

COLOMBIA - Encuesta Continua de Hogares - ECH - 2003

Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE-

Reporte generado en: March 14, 2014

Visita nuestro catálogo de datos en: http://192.168.1.200/Anda_4_1/index.php

Informacin general

Identificacin

NMERO DE ID

DANE-DIMPE-ECH-2003

Informacin general

RESUMEN

En el marco de la poltica del Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - DANE, de la bsqueda de la calidad de la informacin estadstica, se continua en la organizacin de la documentacin de las investigaciones realizadas, con el fin de contar con la informacin precisa de los aspectos metodolgicos y particularmente en su diseo muestral.

Desde 1996 se puso en marcha un plan tendiente a mejorar la calidad, oportunidad y precisin de las estadsticas de empleo que miden la fuerza de trabajo de la poblacin colombiana, provenientes de la Encuesta de Hogares trimestral o transversal. Este proceso que se vino a desarrollar en forma parcial desde 1999 y definitiva a partir del ao 2000, cuando se introdujo la semanalizacin, para el caso particular de la muestra de las principales ciudades y reas metropolitanas del pas, ha sido documentado parcialmente en su diseo muestral de manera que no permite actualizar y describir en forma completa las variaciones que han surgido en las caractersticas tanto del marco de muestreo como la metodologa de seleccin de las unidades de muestreo.

Dado que la implementacin de la Encuesta Continua de hogares permite recolectar la informacin tanto de las trece principales ciudades como de las cabeceras municipales, centros poblados y rea rural dispersa, as mismo el presente documento describe en ambos casos el diseo de la muestra a nivel Nacional.

En la elaboracin de este documento fue fundamental contar como base, con los documentos existentes, completndolos y actualizndolos con la ayuda de los funcionarios encargados y de las personas que han participado en la elaboracin de los cambios metodolgicos de la muestra maestra y su respectiva ampliacin recientemente implementada.

El hecho de contar con un nico documento oficial, que sintetice, integre y unifique todo lo referente a la muestra de la Encuesta Nacional a Hogares permite completar el sistema de informacin de la Direccin de Metodologa y Produccin Estadstica, con el cual se posibilita a sus funcionarios comprender las metodologas aplicadas y los procesos que se siguen en las investigaciones desarrolladas.

TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

UNIDAD DE ANLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIN

La unidad de observacin est constituido por los hogares. A toda vivienda se le asocian todos los hogares que la ocupan. Inversamente, a todo hogar se le asocia una vivienda nica, que es la que ocupa el hogar. Toda persona del universo en referencia pertenece a un hogar y slo a uno.

De acuerdo al objeto de la investigacin, se tiene un solo propsito pero se puede medir muchas variables, las cuales se determinan con las personas que habitan en un hogar, como la poblacin en edad de trabajar, ocupacin, salario, nivel de educacin, estado civil y otras variables de la poblacin.

Si el propsito es medir los ingresos del hogar, sus gastos y consumos, condiciones de arriendo o propiedad, bienes y servicios, entre otras, la informacin se registra en el mdulo respectivo. De igual manera ocurre cuando el inters es determinar el tipo de la vivienda, servicios y materiales de construccin.

UNIDAD DE ANLISIS

Puesto que la informacin a considerar se obtiene de las personas y hogares, estas corresponden a las unidades de anlisis de la Encuesta a Hogares.

UNIDADES DE MUESTREO

PARA LA ENCUESTA NACIONAL:

- La unidad primaria de muestreo (UPM) est constituido por municipios.
- La unidad secundaria de muestreo (USM) es de dos tipos:
 - . La manzana, para las cabeceras municipales y centros poblados, es decir, para los caseros, corregimientos e inspecciones de polica.
 - . La seccin censal, para el rea rural dispersa. A partir del Censo de 1993 se identifican slo sectores cartograficos, por lo tanto la seccin censal seleccionada se ubica dentro de su sector cartografico.
- La unidad terciaria de muestreo (UTM) es el segmento o Medida de Tamao, tanto en la cabecera municipal rural, casero, corregimiento, inspeccin de polica y poblacin dispersa.

PARA LAS CIUDADES AUTO REPRESENTADAS:

- La unidad primaria de muestreo (UPM) es cada una de las 13 ciudades principales con sus reas metropolitanas.
- La unidad secundaria de muestreo (USM) es la seccin censal.
- La manzana es la unidad terciaria de muestreo (UTM).
- La unidad cuarta de muestreo (UCM) corresponde al segmento.

El segmento es la unidad final de seleccin de la muestra, ya que al seleccionar un segmento, que es el rea compacta de aproximadamente 10 viviendas contiguas en promedio, equivale a seleccionar todas las viviendas que se encuentren dentro de sus lmites. Seleccionar una vivienda es seleccionar a todos los hogares que la ocupan y seleccionar un hogar, es seleccionar a todas las personas que pertenecen a ste y que cumplen con las condiciones requeridas para formar el universo.

mbito

NOTAS**OBJETIVOS GENERALES**

El objetivo principal de la investigacin es proporcionar informacin bsica sobre el tamao y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la poblacin del pas. Adems permite obtener otras variables de la poblacin como: parentesco, sexo, edad, estado civil y educacin. As mismo, con alguna periodicidad y temtica especifica incluir preguntas, captulos y mdulos sobre diferentes aspectos que mejoran el conocimiento y caracterizacin del mercado laboral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Captar integralmente en el tiempo, el comportamiento de las variables e indicadores de la fuerza de trabajo.
- Estimar indicadores de magnitud para una tasa de desempleo esperada del 10%, y los dems indicadores del mercado laboral, con un Error Estndar Relativo (ESrel) del 5% o menos, para cada una de las trece ciudades y sus reas metropolitanas. Para la encuesta de cobertura nacional se aceptarn medidas de precisin superiores mientras se llega al tamao ptimo de muestra (depende de recursos econmicos)
- Estimar resultados con la siguientes niveles de desagregacin geogrfica: mensuales, para el conjunto de grandes ciudades y total nacional; Bimestrales para grupos de grandes ciudades; trimestrales por ciudad, y para el total del pas por zona (Cabecera - Resto); semestrales por ciudad, grandes regiones y zona; y, anuales por ciudad, por regin y zona, y por departamento.
- Incrementar la periodicidad en la publicacin de los resultados.
- Clasificar la poblacin de cada uno de los dominios de estudio, segn los conceptos y definiciones de la fuerza de trabajo establecidos por la CIET de 1983.
- Medir las caractersticas generales de la poblacin: parentesco, sexo, edad, estado civil, educacin, etc.

- Medir las características del empleo: temporalidad, subempleo, rama de actividad, profesión u oficio, posición ocupacional, ingreso, afiliación a la seguridad social, etc.
- Medir las características del desempleo: tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, posición ocupacional, profesión u oficio anterior y rama de actividad, posición ocupacional, profesión u oficio en el cual la persona está buscando trabajo.
- Medir las características de la inactividad, y las razones por las que la población se ha retirado o no participa en el mercado laboral.

TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
EMPLEO Y TRABAJO [3]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Formación de base [6.1]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Formación continua [6.4]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Educación obligatoria y preescolar. [6.2]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Mortalidad y morbilidad [14.4]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Mobilidad social y ocupacional [12.8]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Vida familiar y matrimonial [12.5]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Cuidado de la salud y tratamientos médicos [8.5]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common

KEYWORDS

Estrato, Sector cartográfico, Sección, Manzana, rean no amanzanada, Segmento, Vivienda, Separación, Independencia, Tener uso exclusivo sobre, Hogar, Inquilino, Hosped, Residente habitual, Trabajador, Cabeceras Municipales, Centro Poblado, Inspección de policía, Corregimiento, Casero, reas rurales, Ruralidad, Población total (PT)., Población en edad de trabajar (PET)., Población económicamente inactiva (PEI)., Población económicamente activa (PEA)., Ocupados (OC)., Población ocupada en el sector informal, Plenamente Ocupada, Ocupados Temporales, Ocupados Subempleados, Desocupados (DS)., Desempleo abierto, Desempleo oculto, Cesante, Aspirante

Cobertura

COBERTURA GEOGRFICA

En términos generales, en 1998, se consideraron rurales los municipios con:

- Población en cabecera municipal inferior a 10.000 habitantes.
- Población en cabecera municipal superior a 10.000 habitantes pero con alguna de las siguientes características:
 - . Porcentaje de personas residentes en la cabecera municipal menor al 50% con respecto al total del municipio.
 - . Población económicamente activa dedicada a actividades agrícolas superior al 50%.
 - . Porcentaje de población en viviendas sin servicios básicos adecuados, superior al 20%.
- Los caseros, corregimientos e inspecciones de policía.
- El 100% de la población dispersa..

La encuesta de cobertura nacional proporciona información estadísticamente representativa para cinco regiones urbanas: Atlántica, Central, Oriental, Pacífica y Bogotá; y, cuatro regiones rurales: Atlántica, Central, Oriental y Pacífica

UNIVERSO DE ESTUDIO

UNIVERSO DE ESTUDIO

El universo para la Encuesta a Hogares está conformado por la población civil no institucional residente en todo el territorio nacional.

POBLACION OBJETIVO

La poblacin objetivo para la Encuesta a Hogares est conformado por la poblacin civil no institucional residente en las trece principales ciudades con sus reas metropolitanas y a nivel nacional, la residente en los antiguos departamentos del pas; excluyendo los nuevos departamentos, denominados Territorios Nacionales antes de la constitucin de 1991, en los cuales reside aproximadamente el 4% de la poblacin.

Productores y Patrocinadores**INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)**

Nombre	Dependencia
Direccin de Metodologa y Produccin Estadstica - DIMPE-	

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
Direccin de Metodologa y Produccin Estadstica- Encuesta Continua de Hogares	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica	Equipo Tcnico

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviacin	Rol
Departamento Administrativo Nacional de Estadstica	DANE	Ejecutor

Produccin del metadato**METADATO PRODUCIDO POR**

Nombre	Abreviacin	Dependencia	Rol
Ricardo Valenzuela Gutierrez	rrvalenzuelag@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN	Coordinador PAD
Paola Fernanda Medina Tovar	pmedinat@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN	Verificador PAD

FECHA DE PRODUCCIN DEL METADATO

2011-12-12

IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI

COL_DANE_ECH_2003

Muestreo

Procedimiento de muestreo

DISEÑO MUESTRAL

No obstante que desde 1970, los diseños muestrales han tenido ajustes, sus elementos fundamentales, vale decir que son muestras probabilísticas, estratificadas, de conglomerados y polietápicas, han permanecido. Las variaciones han estado referidas al universo estudiado, a las características del marco de muestreo, algunas modificaciones en las variables de estratificación y en la metodología de selección de las unidades de muestreo. En forma parcial desde 1999 y definitiva a partir del año 2000 se introdujo la semanalización, para el caso particular de la muestra de las principales ciudades y áreas metropolitanas del país.

La política del DANE de evaluar la calidad y actualidad de los marcos conceptuales, metodológicos, operativos y los instrumentos que utiliza para recolectar las estadísticas, con el fin de adecuarlos a las nuevas tendencias de los fenómenos sociales y económicos que son objeto de medición, llevó a que desde 1996 se pusiera en marcha un plan tendiente a mejorar la calidad, oportunidad y precisión de las estadísticas de empleo provenientes de la Encuesta de Hogares trimestral o transversal. Para el efecto, se revisaron y actualizaron los marcos metodológicos y muestrales; se optimizaron los procesos y procedimientos operativos y de procesamiento; y, se hizo la incorporación de la cartografía digitalizada para el planeamiento y ejecución de los operativos de campo.

El proceso culmina con la adopción del “Sistema de Recolección Continuo” y la actualización de la metodología de la encuesta, tomando como base las resoluciones aprobadas por la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo desde 1983, el nuevo Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 (SCN-93), experiencias y prácticas internacionales y especialmente, las particularidades del mercado laboral colombiano. El sistema con las modificaciones señaladas, entró a regir a partir de enero de 2000 y se le denominó Encuesta Continua de Hogares (ECH).

Para desarrollar el proyecto de la Encuesta Continua de Hogares, el DANE contó con la asistencia técnica de la OIT-Ginebra a través del experto internacional Sr. Ralf Hussmans y de un Comité Técnico de Empleo, del cual forman parte reconocidos especialistas del país en el análisis del mercado laboral. A este comité se le encargaron entre otras, las tareas de evaluar los alcances y limitaciones del nuevo marco conceptual; definir los criterios para la comparabilidad de las series; generar lineamientos sobre los esquemas de traslape y rotación de la muestra; plantear alternativas para la difusión de los resultados; y, definir los temas del mercado laboral que deben ser investigados en el corto, mediano y largo plazo.

RESPECTO A LA MUESTRA

En 1996, se revisaron y actualizaron los marcos muestrales de la encuesta de hogares de fuerza de trabajo, tanto urbanos como rurales, aprovechando las ventajas que ofrece la Muestra Maestra Nacional obtenida de la encuesta de cobertura del censo de población y vivienda de 1993.

La evaluación de la muestra de las trece ciudades con sus áreas metropolitanas, mostró que los nuevos desarrollos urbanos estaban adecuadamente representados, razón por la cual sólo fue necesario hacer el cambio de marco de 1990 al generado por el censo de 1993. No obstante lo anterior, y con el objeto de garantizar la adecuada comparación de los resultados entre ciudades, (en particular la tasa de desempleo que es el indicador guía para el cálculo de tamaño de muestra), el DANE decidió como nivel de precisión aceptable para una tasa de desempleo esperada del 10%, con un nivel de confianza de 95%, un error estándar relativo (Esrel) del 5% o menos en cada una de las ciudades y áreas metropolitanas objeto de la investigación. Dado que la encuesta es de propósitos múltiples, se espera que los fenómenos laborales cuya proporción en la población económicamente activa sea superior al 10%, tendrán un mayor nivel de precisión (menor error de muestreo).

Para la encuesta de cobertura nacional que se viene aplicando en septiembre desde 1991, el rediseño de la muestra contempló la ampliación del tamaño, la optimización en su distribución por departamento y la incorporación de un criterio de flexibilidad que permite armar dominios de estudio diferentes a los de urbano-rural por regiones, con los que se había trabajado hasta 1995. A partir de 1996, la muestra proporciona resultados representativos del total nacional, cabecera - resto por regiones y total por departamento. Para la conformación de otros dominios es necesario hacer un adecuado manejo de las probabilidades de selección de las unidades muestrales, y garantizar un tamaño de muestra mínimo por partición, en función de la magnitud esperada del error de muestreo.

Con respecto a los tamaños finales de la muestra nacional de septiembre se han venido haciendo los ajustes posibles en la medida de la disponibilidad de recursos, se espera que muy pronto se llegue al tamaño óptimo que permita obtener resultados

con los mismos niveles de precisión que en las ciudades y áreas metropolitanas.

Tasa de respuesta

ERRORES MUESTRALES

Las características poblacionales son estimaciones que se calculan a partir de los elementos que incluye la muestra. Esta estimación depende del diseño de la muestra y de la combinación particular de los elementos que resultaron seleccionados. Estas estadísticas obtenidas están sujetas a dos clases de error: los errores ajenos al muestreo y los errores debidos al muestreo.

- Errores ajenos al muestreo, o errores no muestrales que se presentan porque los procedimientos de observación son imperfectos. Esta clase de errores es inherente a toda investigación estadística. Establecer su magnitud supone el uso de procesos complicados de replicación, con otros encuestadores, otras formas de preguntas, etc. que permitan comprobar la variabilidad de las respuestas frente al operativo utilizado.

- Errores debidos al muestreo, o errores muestrales, que se presentan debido a que sólo se investiga una fracción de la población total. La muestra seleccionada es una de un número de combinaciones de N elementos tomados en grupos de n posibles muestras que hubieran podido ser seleccionadas. La variación en los resultados que habrán dado estas muestras, debido al azar, forman el error de muestreo. El cálculo de estos errores se puede hacer a partir de los resultados obtenidos y permite evaluar la calidad del diseño utilizado, siempre y cuando pertenezca a la categoría de los diseños aleatorios. Para medir la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, denominado error muestral, se usa frecuentemente la desviación estándar y el coeficiente de variación.

La desviación estándar de una estimación se llama error estándar y está definido como la raíz cuadrada de la varianza.

En la práctica no se conoce la varianza del estimador, entonces se aproxima por su estimador y su estimación; así con la muestra seleccionada se tiene la desviación estándar de la distribución de muestreo de una estimación o error estándar de la estimación.

La varianza es la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral debida al azar, entre menor sea la magnitud de esta variabilidad mejor será la precisión de la estimación del parámetro de interés, siempre que no haya sesgo. Esta magnitud depende del método utilizado para seleccionar la muestra, de la variabilidad natural de la variable estudiada, del tamaño de la muestra, de la frecuencia con que se presente el hecho estudiado y del parámetro a estimar, ya que para una misma muestra, es diferente si se desea estimar un total, un promedio, una razón, etc.

El coeficiente de variación se define como la relación porcentual del error estándar a la estimación central, esto es, el cociente entre el error estándar del estimador y el valor esperado del estimador, multiplicado por 100.

El valor de este coeficiente, expresado en porcentaje, permite evaluar rápidamente la calidad de un procedimiento de estimación. Por lo general no se conoce la varianza real del parámetro y tampoco su esperanza, estas son expresiones con las que se hacen comparaciones y se toman decisiones, sin necesidad de disponer de un valor numérico; entonces aunque no sea precisamente la misma medida, se utiliza el coeficiente de variación estimado cve , con la muestra particular obtenida.

En consecuencia, se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno cuando su coeficiente de variación es menor del 5%, aceptable entre 5% y 10%; apenas regular entre 10% y 15%; y no deseable si es mayor que el 15%.

Aunque la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador es medida por la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación, este último tiene la ventaja de dar dicha medida en términos porcentuales, por lo cual es una medida común para las estimaciones.

Los datos obtenidos permiten evaluar además la eficiencia del diseño de la muestra utilizada. Se trata del efecto de diseño ($deff$). Este se define como el cociente entre la varianza del estimador de r en un diseño $p(s)$ cualquiera y la varianza de una muestra aleatoria simple de la misma cantidad de elementos.

“Puesto que se trata de expresiones que dependen del universo, el efecto de diseño es en primer momento una expresión y no una cantidad. Para llegar a valores numéricos será necesario conocer algunos parámetros o se debe recurrir a aproximaciones utilizando estimativos”. (Bautista, 1998, 28)

Esta medida mantiene los efectos de diversas complejidades en el diseño de la muestra, sobre todo los de estratificación

tendientes a disminuir la varianza del estimador y los de conglomeración, que tienden a incrementarla.

PRECISIÓN DE LA RAZÓN EN UNA ENCUESTA

Los errores estándar de la ENH, pueden ser calculados con fórmulas desarrolladas para el Muestreo Estratificado de Conglomerados Desiguales aquí utilizado. Un método apropiado para calcular o aproximar los valores de los errores estándar es el de "Propagación de Varianzas" que "se refiere a un método asintótico de varianzas aproximadas de funciones aleatorias en muestras grandes" (Kish, 1979, 674).

Expansores / Ponderadores

METODOLOGÍA DE ESTIMACIÓN

Los procedimientos de estimación son aquellos que se usan para el manejo de los datos básicos y la generación de las estimaciones al universo investigado. Están orientados a minimizar los sesgos asociados con el diseño muestral, o con la cobertura incompleta de la muestra, dado por la no respuesta y a mejorar las estimaciones con base en variables exógenas de buena calidad.

FACTOR DE EXPANSIÓN Y AJUSTE POR NO RESPUESTA

Los resultados de la muestra son representativos de la población total del universo investigado, por lo tanto estos deben expandirse a partir de cada segmento seleccionado con el fin de producir estimaciones válidas de dicho universo. Los componentes del factor de expansión son los siguientes:

- FACTOR BÁSICO DE EXPANSIÓN (FBAS).

Es el recíproco de la probabilidad final de selección P de un segmento cualquiera en la ciudad. Aplicado a los datos muestrales, da a cada elemento de la muestra, el peso o representación que le corresponde en el universo investigado. En consecuencia, mediante su aplicación, se estiman numéricamente, en forma aproximada, las características de dicho universo.

El factor básico es igual al "intervalo de selección" de las secciones, que es el cociente entre el total de medidas de tamaño de la ciudad y la cantidad de segmentos a seleccionar.

Este dato es proporcionado por el muestro y está calculado por áreas metropolitanas cuando se trata de la encuesta trimestral. Este peso básico es calculado en el momento de diseñar la muestra y se cambia en caso de efectuarse un cambio en el marco.

- PESO DE SUBMUESTREO (Pha).

El peso de submuestreo se calcula para cada uno de los segmentos. Está dado por segmento y es teóricamente igual a 1 para todos los segmentos en razón de que representan una medida de tamaño. Sin embargo el desarrollo dinámico del marco de muestreo puede hacer que este peso sea mayor que 1, de acuerdo con la densidad de viviendas del segmento en el momento de hacer la Encuesta, y por tal motivo modifica el factor básico de expansión en el segmento.

Los pesos de submuestreo dependen de la fracción de muestreo seleccionada en la tabla de submuestreo correspondiente y son proporcionados por las oficinas regionales.

AJUSTE DE COBERTURA POR NO RESPUESTA (Rha).

Se calcula el factor de cobertura por segmento, teniendo en cuenta las encuestas totales sobre las encuestas efectivas. Este factor debe ser máximo 1.5, en caso de que pase de este valor, se debe promediar con el factor de expansión de otros segmentos del mismo estrato; este procedimiento permite disminuir los factores de cobertura altos.

"Es importante, cuando las tasas de no respuesta varían en los subgrupos de la población de diferentes características (ejemplo, en los estratos socioeconómicos). En este caso, la no-corrección, dará lugar a estimaciones sesgadas para el conjunto de la población estudiada. El ajuste habitual es asignar a los hogares y personas no encuestadas, el promedio de las

características de los encuestados en el mismo segmento. Esto se logra, corrigiendo el factor básico de expansión por un nuevo factor resultante de la razón entre número de hogares seleccionados en un segmento y el número de hogares encuestados en el mismo segmento." (Gmez, 2000b,10)

- AJUSTE POR LOS VALORES POBLACIONALES

Las estimaciones del universo de estudio pueden ser mejoradas, si se igualan a nivel de las desagregaciones geográficas los totales de la población obtenidos de la muestra expandida, con los totales del censo de población proyectados a la fecha de la encuesta. Dicho mejoramiento se basa en la premisa de que la estructura por desagregaciones geográficas, proyectada a partir de un censo de población reciente, es más exacta que la estimada a partir de la muestra. La igualación de las cifras absolutas totales tiene ventajas prácticas para los usuarios de los datos oficiales.

Una proyección de población es un conjunto de resultados relativos a la evolución de la población futura obtenida con modelos cuyos parámetros se construyen a partir de los diagnósticos sobre la evolución reciente de las variables determinantes de su dinámica

Considerando la población total de cada ciudad o de cada municipio, como exógena, solamente los valores poblacionales de la población total (PT) se estimaban como una proyección demográfica quinquenalmente hasta diciembre del año 2000.

La población en edad de trabajar (PET), la población económicamente activa (PEA) y la población desempleada (DS) se calculaban como una estimación del total a partir de la misma encuesta.

- FACTOR DE RESTITUCIÓN (Fha).

Es el producto del factor básico de expansión por el peso de submuestreo y por el ajuste de cobertura por no respuesta, aplicándose a cada segmento de la ciudad o área investigada.

Los resultados muestrales se llevan a un ajuste por variable exógena, que es un estimador independiente de población. Esto permite mejorar las estimaciones, si a nivel de las desagregaciones geográficas, se igualan los totales estimados con base en la muestra, con los totales del censo de población proyectados a la fecha de la encuesta.

Lo anterior se basa en la premisa de que la estructura por desagregaciones geográficas, proyectada a partir de un censo de población reciente, es más exacta que la estimada a partir de la muestra.

Entonces el factor de ajuste se calcula dividiendo las proyecciones de población con base en el último censo sobre el número de personas restituidas en el marco.

ESTIMADOR Y ESTIMACIÓN

Se denomina estimador a la función real, con dominio sobre el conjunto S de muestras aleatorias, cada una de ellas con probabilidad $p(s)$.

En el caso particular de la Encuesta a Hogares, se realizan principalmente estimación de razones.

ESTIMADOR DE RAZONES EN UNA ENCUESTA

Las tasas, razones, proporciones y promedios, generadas a partir de este diseño muestral son de la forma de una razón, en la cual el numerador y el denominador son variables aleatorias.

ESTIMADOR DE RAZONES EN DOS ENCUESTAS SUCESIVAS

Con el objeto de medir el cambio de las variables, entre una encuesta y otra, se calcula la diferencia entre estas.

Para tener una menor variación del estimador de la diferencia de razones entre dos periodos distintos, se decidió utilizar el sistema del traslape de segmentos. Este sistema consiste en seleccionar el mismo segmento en dos encuestas sucesivas. En la Encuesta de Hogares se empezó a utilizar este sistema a partir de septiembre de 1997, con un traslape inicial del 25% de

los segmentos y se suspendi en diciembre del ao 2000.

Cuestionarios

Informacin general

MARCO CONCEPTUAL

Los conceptos, definiciones, formulario bsico y sistema de recoleccin se enmarcan en las resoluciones y recomendaciones que produce la Conferencia Internacional de Estadsticos del Trabajo (CIET)¹ de la Oficina de la Organizacin Internacional de Trabajo (OIT). Cabe resaltar que si bien es cierto el DANE ha mantenido la investigacin bajo los esquemas de la CIET, las resoluciones adoptadas despus de 1983, no estn reflejadas completamente y con precisin ptima en los instrumentos de recoleccin de informacin vigentes hasta 1999.

(1) Esta conferencia de expertos de todo el mundo se rene ordinariamente cada cinco aos en Ginebra (Suiza), y produce resoluciones y recomendaciones sobre la medicin de las estadsticas laborales. La ltima reunin se llev a cabo en Septiembre de 1998 y entre otras resoluciones, adopta la referente a las estadsticas de subempleo y las condiciones de empleo inadecuado.

EL NUEVO FORMULARIO DE LA ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES

En forma paralela a la incorporacin de la recoleccin continua, se inici la actualizacin de la metodologa de la encuesta, tomando como base las resoluciones aprobadas por la Oficina de la Organizacin Internacional del Trabajo desde 1983, el nuevo Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 (SCN-93), experiencias y prcticas internacionales y especialmente, las particularidades del mercado laboral Colombiano.

BASES PARA LA REVISIN DEL FORMULARIO

El formulario fue revisado y adecuado buscando cumplir tres objetivos fundamentales:

- 1) incorporar los desarrollos tericos, metodolgicos y conceptuales vigentes en el mundo, particularmente los avances logrados desde 1983;
- 2) mejorar el fraseo de algunas preguntas y alternativas de respuesta e incluir nuevas preguntas para una caracterizacin ms detallada de la fuerza de trabajo; y,
- 3) garantizar durante un periodo de transicin la produccin de series e indicadores con las metodologas antigua y nueva.

Para la revisin del cuestionario se tuvieron en cuenta los siguientes parmetros:

- Recomendaciones de expertos de la OIT y del Comit Tcnico de Empleo del DANE.
- Las resoluciones adoptadas por la 13, 15 y 16 Conferencias Internacionales de Estadsticos del Trabajo (CIET), llevadas a cabo en los aos 1983, 1993 y 1998, respectivamente.
- Armonizacin de las estadsticas de empleo con el Sistema de Cuentas Nacionales de Naciones Unidas de 1993 (SCN-93).
- Experiencias y prcticas internacionales
- Particularidades del mercado laboral Colombiano

NUEVOS CONCEPTOS INCLUIDOS EN LA ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES

La revisin del marco conceptual de la Encuesta Continua de Hogares, que empez a aplicar a partir de enero de 2000, implic cambios en las siguientes variables:

- OCUPADOS

Se incorpora la medición de los trabajadores familiares sin remuneración que laboran menos de 15 horas a la semana. El objetivo de este cambio es la unificación en los criterios entre ocupados remunerados y no remunerados, de forma tal que el rango de horas a la semana sobre el cual se considera una persona ocupada quede homogéneo (una hora o más), la crítica es que en la medición actual (considerando como ocupados solo a quienes trabajan 15 horas y más), es una especie de discriminación especialmente contra las mujeres y los niños, que por lo general son los que desempeñan este tipo de trabajos. Este cambio implica la captación de empleo adicional.

- SUBEMPLEO

De acuerdo con las disposiciones de la 16a CIET de 1998, se incluyeron las siguientes modificaciones, para la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado, con lo cual se busca llenar los vacíos conceptuales que presentaba la medición vigente.

- Se introducen los criterios de “búsqueda activa de trabajo” y “disponibilidad para cambiar de empleo” que permiten concebir al subempleo como parte del marco conceptual para la medición de la fuerza de trabajo y lo definen sobre la base de criterios comparables a los utilizados para las definiciones internacionales del empleo y desempleo.

- Se incluyen preguntas para medir el volumen de subempleo, es decir, el tiempo adicional que las personas en situación de subempleo deseaban y estaban disponibles a trabajar durante el período de referencia especificado.

- Permite captar situaciones en las que existen simultáneamente subempleo por insuficiencia de horas y situaciones de empleo inadecuado, permite captar también la existencia simultánea por ejemplo de subempleo en relación con las competencias, con bajos ingresos, con horarios excesivos de trabajo, etc.

- Es posible la medición del subempleo para empleo principal y secundario

- Incluye el cálculo de las horas efectivas trabajadas en la semana de referencia

Las recomendaciones internacionales adoptan una serie de nuevas definiciones que abarcan no solo al subempleo por insuficiencia de horas, sino también a otras formas de empleo inadecuado que reflejan la subutilización de la capacidad productiva de los trabajadores.

Dentro de este marco conceptual, el subempleo comprende las personas que durante la semana de referencia trabajan o tienen empleo, y desean y están disponibles para trabajar “mejor” o “más adecuadamente”.

El subempleo entonces se determina comparando la situación de empleo actual de una persona con una situación alternativa de empleo, es decir, una situación de empleo que los trabajadores desean y están disponibles para desempeñar.

SUBEMPLEO POR INSUFICIENCIA DE HORAS: son subempleadas por insuficiencia de horas todas aquellas personas ocupadas que durante un período de referencia corto:

- Deseaban trabajar más horas,
- estaban disponibles para hacerlo, y
- habían trabajado menos de un cierto número de horas.

El haber trabajado menos horas que un cierto límite tiene como objetivo excluir a los trabajadores que quieren efectuar horas adicionales y que están disponibles para ello, pero que ya trabajan un número “suficiente” de horas y por lo tanto, para fines de política, se considera que han alcanzado el nivel de pleno empleo.

SITUACIONES DE EMPLEO INADECUADO: De acuerdo con las recomendaciones internacionales, una persona se encuentra en una situación de empleo inadecuado cuando, durante la semana de referencia:

- deseaba cambiar su situación laboral actual
- por razones que limitan sus capacidades y su bienestar.

Esta categoría tiene por objetivo distinguir a las personas que desean cambiar su actual situación laboral porque su nivel de pleno empleo desde el punto de vista de la productividad y calidad del trabajo no ha sido alcanzado.

Las razones deben detectar el potencial que tienen las personas para aumentar su productividad y calidad del trabajo. La

resolucin propone tres categoras:

UTILIZACIN INADECUADA O INSUFICIENTE DE LAS COMPETENCIAS: son aquellos ocupados que durante la semana de referencia deseaban cambiar su situacin de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales, y estn disponibles para hacerlo.

INGRESOS INADECUADOS EN EL EMPLEO: son las personas con empleo que durante la semana de referencia deseaban y estaban disponibles para cambiar su situacin actual de empleo para mejorar sus ingresos (sin aumentar el nmero de horas trabajadas) y que este aumento se debe a una mejora en la organizacin del trabajo, la productividad, las herramientas, equipo o formacin, o la infraestructura. Este tipo de empleo inadecuado tambin se puede definir en funcin de la bsqueda activa de empleo, y los pases pueden utilizar un lmite de ingreso, por encima del cual las personas debern excluirse.

HORAS DE TRABAJO EXCESIVAS: esta razn da origen a personas con empleos inadecuados en relacin con horarios de trabajo excesivos, es decir, que deseaban trabajar menos horas de las que trabajan durante la semana de referencia en todos sus empleos.

Aunque la resolucin proporciona definiciones operativas para estos tres tipos de situaciones de empleo inadecuado, advierte que tanto las definiciones como los mtodos estadsticos necesarios para describir estas situaciones necesitan desarrollarse aun ms, antes de poder hacer recomendaciones ms precisas.

Dada la importancia de la medicin del subempleo y la necesidad de disponer de estadsticas comparables internacionalmente, el DANE incluy en el plan de actualizacin metodolgica de la Encuesta de Hogares la revisin de los conceptos y definiciones de esta variable. Este proceso se complement con la realizacin del seminario "Subempleo y Bienestar Social" en 1999 y con la asesora permanente de expertos de la OIT. El resultado final fue el rediseo del instrumento de medicin que fue ajustado con las pruebas piloto, realizadas a largo de los aos 1999 y 2000.

Debido a las ventajas estadsticas que traa la incorporacin de esta variable y ante la imposibilidad de lograr un instrumento que permitiera obtener los nuevos indicadores y simultneamente reconstruir la serie que se vena produciendo, el DANE decidi abandonar la medicin anterior a partir de enero de 2000 y dar comienzo a una nueva serie de indicadores de subutilizacin de la fuerza de trabajo.

LIMITACIONES EN MEDICIN DEL SUBEMPLEO HASTA 1999

Entre 1976 y 1999 el DANE calcul y caracteriz la subutilizacin de la fuerza de trabajo a travs de 3 indicadores bsicos: subempleo visible, invisible y subempleo total.

SUBEMPLEO VISIBLE: personas que trabajan 32 horas o menos y que desean trabajar ms horas o buscar otro trabajo, porque les sobra tiempo. Las recomendaciones internacionales indican que el lmite de horas debe corresponder a la jornada normativa y por tanto, tomar 32 horas estara excluyendo a personas que desean trabajar ms tiempo porque su jornada de trabajo es inferior a la jornada normal.

SUBEMPLEO INVISIBLE: Personas que trabajan ms de 32 horas y desean cambiar de trabajo por alguna de las siguientes razones: mejor utilizacin de sus capacidades, bajos ingresos, el trabajo actual es temporal, le sobra tiempo, otra razn o no sabe razn. Entre las limitaciones que se tienen para medir esta variable estn que establece lmite de horas, Incluye razones no relacionadas con el subempleo como la temporalidad del trabajo y otras razones.

Adicionalmente en el clculo del subempleo, vigente hasta 1999:

- No se permite captar simultaneidad entre subempleo visible e invisible y entre las categoras de subempleo invisible.
- Los clculos se hacen sobre horas normales cuando el subempleo debe referirse a la situacin del empleo en la semana de referencia, es decir, horas efectivas.
- No indaga disponibilidad de la persona para trabajar ms horas o cambiar de trabajo.
- No indaga por diligencias de bsqueda para aumentar las horas de trabajo o cambiar de empleo.
- No mide el volumen de subempleo por insuficiencia de horas

ESTABILIDAD LABORAL

Para la conceptualización y definición de esta variable no existe normatividad internacional, razón por la cual se estudiaron las recomendaciones del Comité Técnico de Empleo y la experiencia del DANE en el tema, especialmente los intentos que había hecho en la encuesta de hogares trimestral de junio de 1984 y la encuestas de calidad de vida.

En la medición hasta el año 2000, se indagaba si el trabajo es permanente o temporal. Las pruebas que realizó el DANE indican que en algunos casos las respuestas se refieren más bien a continuidad de un trabajo en una empresa. Así por ejemplo, el informante puede tener la tendencia a informar que una persona que durante los últimos años va permanentemente a trabajar a la misma empresa tiene un empleo permanente cuando en realidad le está renovando el contrato cada seis meses.

De tal manera que a partir de año 2000, a los asalariados se les pregunta si tienen contrato de trabajo verbal o escrito, a quienes tengan contrato escrito, si es a término indefinido o a término fijo. Finalmente a estos últimos se les indaga sobre la duración del contrato en meses.

Para los trabajadores independientes se incluyó la pregunta de tiempo continuo que la persona lleva con el negocio.

EMPLEO ASOCIADO AL SECTOR INFORMAL

En junio de 1984, utilizando los criterios de clasificación que había sugerido el PREALC, se incluyó un módulo sobre informalidad en la Encuesta Nacional de Hogares, el cual ha sido replicado bianualmente en este mismo trimestre. El módulo contiene preguntas referidas al tamaño del establecimiento, la antigüedad de la persona en la empresa, sitio donde se realiza el trabajo, días trabajados a la semana, afiliación a la seguridad social, tiempo de desempleo entre un trabajo actual y el anterior, las razones por las cuales la persona se retiró del trabajo anterior y algunas características del trabajo inmediatamente anterior, las cuales además permiten saber si era formal o informal.

Para los años 1984, 1986, 1988 y 1992, el formulario también incluyó preguntas sobre la actividad económica desarrollada al interior de la vivienda que ocupan los hogares y, en 1994 se incluyó un módulo adicional sobre calidad del empleo.

Actualmente y teniendo en cuenta los criterios del PREALC, la clasificación estadística se hace considerando como trabajadores del sector informal, a las personas que cumplan con las siguientes características:

- Personas que laboren en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta diez trabajadores en todas sus agencias y sucursales.
- Los empleados del servicio doméstico y los trabajadores familiares sin remuneración.
- Los trabajadores por cuenta propia, excepto los independientes profesionales como médicos, abogados, odontólogos, ingenieros, etc.
- Los patronos o empleadores que ocupen hasta 10 trabajadores (incluido este).
- No hacen parte del sector informal los obreros y empleados del gobierno.

LA DECIMOQUINTA CONFERENCIA INTERNACIONAL DE ESTADÍSTICOS DEL TRABAJO (CIET - 1993)

La Organización Internacional del Trabajo - OIT en su decimoquinta conferencia realizada en enero de 1993, aprobó una resolución que suministró lineamientos técnicos en cuanto a la definición del sector informal, clasificación estadística y métodos de recolección de información (sistema de encuestas mixtas), con el objetivo de facilitar la tarea de las agencias nacionales de estadística y la comparación internacional de los resultados. Dicha resolución reconoce que la característica principal que distingue las unidades informales, es la producción en pequeña escala y la ausencia de una división clara entre el capital y el trabajo como factores de producción.

El sector informal se define en términos de las características de las unidades de producción (empresas) dentro de las cuales se llevan a cabo las actividades y no con base en las características de las personas empleadas (es informal el establecimiento y no el empleo). Esto significa que las personas se clasifican a través de sus relaciones con un trabajo en una unidad de producción con características específicas.

Según la resolución aprobada por la CIET de 1993, el sector informal puede describirse en términos generales como un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o a la prestación de servicios con la finalidad principal de crear empleos y

generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. Las relaciones de empleo _en el caso que existan_ se basan más bien en el empleo ocasional, el parentesco o las relaciones personales y sociales, y no en acuerdos contractuales que supongan garantías formales.

Las unidades de producción del sector informal presentan los rasgos característicos de las empresas de hogares. El activo fijo y otros valores no pertenecen a la empresa en sí, sino a sus propietarios. En muchos casos es imposible distinguir claramente entre la parte de los gastos asignada a las actividades de producción de la empresa y la que corresponde simplemente a los gastos normales del hogar.

Las actividades no se realizan con la intención deliberada de eludir el pago de impuestos o de contribuciones a la seguridad social, o de infringir la legislación laboral y otras disposiciones legales o ciertas normas y procedimientos administrativos. Por ende, el concepto de actividades del sector informal deberá diferenciarse del de actividades ocultas o del de economía subterránea (OIT, 1993)

Una primera aproximación a la medición del empleo asociado al sector informal, se hizo en junio de 2000, para lo cual se incluyeron las preguntas de registro mercantil y contabilidad para el caso de los trabajadores por cuenta propia y patronos o empleadores.

A fecha están en estudio otras variables que completarán la medición y se tiene previsto incluirlas en la encuesta del trimestre abril - junio de 2001.

Teniendo en cuenta lo anterior, son empresas formales las constituidas en sociedad, o las que no cumpliendo este criterio llevan contabilidad completa, si la empresa tiene más de 10 trabajadores y la empresa está registrada. En los demás casos la empresa es informal, es decir empresas de hogares, que no llevan contabilidad, son menores de 10 trabajadores y no tienen registro mercantil. El inconveniente que tiene este criterio el levantamiento de información pues, en la mayoría de los casos requiere informante directo.

OTRAS VARIABLES DE EMPLEO INCLUIDAS

El nuevo formulario incluye además las preguntas necesarias para el cálculo de las horas efectivas, y el empleo secundario.

DESOCUPADOS

Como se mencionó anteriormente, en la medición que se venía realizando, una persona queda clasificada como desempleada si cumple con los siguientes criterios:

1. Estaba sin empleo en la semana de referencia

2. Hizo alguna acción para conseguir el empleo

- Realizó la acción en la semana de referencia
- No realizó la acción en la semana de referencia, pero sí en el último año.

La norma internacional exige que además de los criterios anteriores debe incluirse el de disponibilidad para iniciar el trabajo.

De tal manera que una persona se encuentra en una situación de desempleo abierto si durante la semana de referencia no tenía trabajo, realizó acciones efectivas para conseguir empleo o trabajo, no realizó acción en la semana de referencia pero sí durante las últimas 4 semanas y, se encontraba disponible para empezar a trabajar durante la semana de referencia.

Para determinar el desempleo oculto se ha elegido la definición flexibilizada según la cual una persona está en esta situación si:

- En la semana de referencia carece de trabajo.
- No realizó diligencias para conseguir trabajo en las últimas cuatro semanas, pero sí en los últimos doce meses e informa una razón válida de desaliento
- Estaba disponible para empezar a trabajar durante la semana de referencia

Tasa de desempleo total resulta de la agregación de desempleo abierto y oculto.

Para mejorar la caracterización de los desempleados, se incluyeron las preguntas referentes al motivo principal por el que la persona no hizo diligencias para conseguir trabajo y la de medios de búsqueda de empleo (complementaria de la del medio de consecución que se le aplica a las personas con empleo). La implicación inmediata de la nueva definición es si bien es cierto precisa la medición capta un menor número de desempleados.

Recoleccin de datos

Fechas de recoleccin de datos

Inicio	Fin	Periodo
2003	2003	Para las trece principales ciudades y sus reas metropolitanas, se hace semanal; para cabecera y resto se hace mensual.

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Periodo
2003		Semanal, Mensual, Trimestral y Anual

Modo de recoleccin de datos

Entrevista con encuestadores (Cara a cara [f2f])

Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviacin	Dependencia
Departamento Administrativo Nacional de Estadsticas - Direccin de Metodologa y Produccin Estadsticas	DANE- DIMPE	Gobierno Nacional

SUPERVISIN

CONTROL DE CALIDAD DE LA ENCUESTA CONTINUA

OPERATIVO DE CAMPO Y LABORES DE OFICINA

Se redise el captulo de control de calidad de la encuesta, el cual proporciona informacin sobre todo el personal que manipula el cuestionario: recolectores, crticos, codificadores, digitadores y supervisores. As mismo, del nmero de visitas al hogar, las horas y el tiempo de duracin de la entrevista, el objetivo principal es hacer seguimiento y obtener rendimientos reales de cada proceso, conformar perfiles ptimos para la seleccin y relacionar los tipos de error con el perfil de la persona.

Para garantizar la calidad se exige que al terminar cada encuesta, tanto el recolector como el supervisor revisen el contenido del formulario para verificar su completo diligenciamiento, seguimiento de flujos y consistencia de la informacin con el fin de realizar a tiempo y directamente en la fuente las aclaraciones que se consideren pertinentes.

El supervisor realiza por lo menos dos reentrevistas diarias a fin de verificar la calidad de la labor del recolector. Igualmente, debe recibir diariamente el material y realizar una prctica a los formularios antes de entregarlos al crtico-codificador en oficina.

Como medida complementaria se establece que el crtico verifique de manera inmediata que el material est completo. As mismo, que diariamente regrese a campo el material que no cumpla con los estndares establecidos.

El programa de captura (FOX-PRO) permite la deteccin de inconsistencias en el diligenciamiento del formulario, en la crtica-codificacin y en la digitacin, y posibilita la depuracin de la informacin capturada. Este proceso se inicia casi de manera simultnea con la crtica y codificacin de la informacin, con el fin de tener el tiempo suficiente para regresar material a campo si es el caso. El Coordinador de la encuesta en cada una de las ciudades objeto de la investigacin, certifica con su firma la calidad de la informacin antes de enviar el backup al DANE central. Adicionalmente, debe hacer revisin aleatoria del 5% del material capturado, a fin de verificar que la informacin coincida con lo consignado en el formulario.

Las Oficinas Regionales envan al DANE central el backup de la informacin capturada y verificada semanalmente. La coordinacin de Logstica de Campo realiza la consolidacin de todas las regionales por semanas, y realiza un ltimo proceso de correccin de inconsistencias, as como el control de cobertura.

El Coordinador de la encuesta en cada regional realiza reuniones mnimo cada dos das con el equipo de trabajo a fin de realimentar los diferentes procesos (recoleccin, crtica-codificacin y captura); afianzar los conceptos y resolver las dudas que se hayan presentado en el desarrollo del operativo; hace seguimiento a las encuestas incompletas o pendientes y realiza el control de cobertura. As mismo, lleva a cabo la redistribucin del trabajo y evala el desempeo del grupo.

SUPERVISIN TCNICA DE LA ENCUESTA CONTINUA

Es responsabilidad de cada Oficina Regional o Subsede con el apoyo del DANE central. Abarca entre otras las siguientes actividades:

- Apoyo durante los procesos de capacitacin y seleccin.
- Auditora por muestra del nmero de viviendas y hogares en los segmentos trabajados. Igualmente, del nmero de personas, edades, nivel educativo y rama de actividad (personas mayores de 12 aos.)
- Verificacin en campo de aspectos tanto tcnicos como metodolgicos de la encuesta, especialmente en aquellas ciudades en las cuales se detecten falencias en el operativo de campo.
- Observacin del manejo del operativo de campo en lo referente a optimizacin de los desplazamientos, transporte y cargas de trabajo.
- Valoracin del trabajo de crtica-codificacin.
- Detectar aquellos segmentos que por su ubicacin geogrfica o caractersticas presentan dificultad para conseguir la informacin (estratos altos, zonas de alto riesgo, etc.), en los cuales se debe implementar una estrategia especial, sin utilizar presiones de tipo jurdico que obligan al informante, dando como resultado informacin poco confiable.
- Revisin de por lo menos un 5% del material enviado por cada ciudad una vez finalizada la encuesta, realizando nuevamente la crtica y la grabacin de dicho material y confrontando los resultados con la informacin enviada. El resultado de este proceso se informar a la respectiva Regional o Subsede, a fin de corregir las fallas.
- Valoracin peridica de los conocimientos de los aspectos metodolgicos y tcnicos que de ECH tiene el grupo de trabajo.
- Observacin directa a los encuestadores sobre el manejo del formulario y de las preguntas del mismo.
- Reentrevistas para verificacin de la informacin.
- Pre - crtica de la informacin obtenida por parte del supervisor tanto en campo como en la oficina.
- Recepcin diaria del material y entrega a la persona encargada de crtica.

CONTROL DE CALIDAD

Para garantizar la calidad de la informacin a continuacin se presentan las normas que es necesario tener en cuenta:

- El personal de campo y oficina a saber: recolectores, critico-codificadores, y auxiliares deben ser evaluados mensualmente, para lo cual la Coordinacin de Logstica de Campo enva los exmenes e indica el procedimiento correspondiente.
- Por los menos dos veces a la semana el coordinador de la Encuesta en cada regional debe hacer una reunin con el personal de campo y oficina para solucionar casos especiales, analizar el desarrollo del proyecto en cuanto a cobertura, no respuestas, cartografa, manejo de la muestra, etc.
- Los recolectores deben ser rotados de supervisor y de zonas de la ciudad.
- Mensualmente el coordinador de la Encuesta de cada regional debe enviar al DANE central un informe del desarrollo del proyecto segn formato establecido.
- Las cargas de trabajo deben ser evacuadas en su totalidad en la semana respectiva y por ningn motivo pasar trabajo de recoleccin para la semana siguiente.
- El personal de campo debe tomar obligatoriamente un da de descanso a la semana, segn convenga para el desarrollo ptimo del operativo.
- El DANE central har seguimiento al trabajo de las Oficinas Regionales por lo menos durante dos veces al ao.
- Como medida adicional al control de calidad, la Coordinacin de Logstica de Campo har muestreo de formularios para

verificar la calidad de la recolección, crítica-codificación y captura.

- En cada Regional se debe conformar una "Comité Técnico de la encuesta continua". Este comité tendrá como funciones principales hacer seguimiento, evaluar los aspectos metodológicos y operativos de la encuesta y producir las recomendaciones que considere pertinentes, las cuales deben ser enviadas al DANE central junto con el informe mensual.

Procesamiento de datos

Edicin de datos

CONSOLIDACIN Y VERIFICACIN DE CONSISTENCIA DE LA INFORMACIN

En DANE Central se recibe la informacin capturada en la Oficinas Sedes y Subsedes va correo electrnico, FTP o correo normal. Se cuenta con programas en FOX-PRO que permiten consolidar y verificar la cobertura de la captura y consistencia inicial de la informacin.

Una vez se ha consolidado y verificado la cobertura de la captura, se genera un archivo plano, que pasa por un programa SAS que verifica nuevamente la consistencia de la informacin. Los listados generados por el programa de inconsistencias de SAS son corregidos inmediatamente, recurriendo a los formularios fsicos y utilizando el mdulo de edicin y adicin del programa de captura.

Otros procesamientos

OPERATIVO DE CAMPO PARA LA ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES

PRUEBA PILOTO DEL OPERATIVO DE CAMPO PARA LA ENCUESTA CONTINUA

Una vez definidos los aspectos metodolgicos, se ejecut el operativo de campo (como prueba piloto en Bogot - Soacha), el cual se inici en la segunda semana de enero de 1999. La muestra de 255 segmentos se dividi en 13 submuestras replicadas (cada submuestra es representativa del universo de estudio, pero tiene un error de muestreo que est por encima de los estndares aceptados por el DANE, el cual va disminuyendo a medida que se acumula muestra), quedando una carga de trabajo semanal de 20 segmentos (300 hogares aproximadamente).

Los recuentos de las manzanas en las cuales se encuentran las viviendas a encuestar, se realizaron en diciembre de 1998.

Se utiliz como esquema operativo inicial grupos de cinco recolectores y dos supervisores, tomando como base un rendimiento de 0.70 segmentos diarios por recolector y trabajando con transporte urbano diurno y dos horas nocturnas de carro particular. Se ensayaron tres sistemas de recoleccin:

En la primera semana se asignaron dos segmentos a cada encuestador para el lunes y dos para el martes, dejando los das restantes para las encuestas pendientes o incompletas. Con este esquema se dificult la supervisin y se perdian los das destinados a encuestas pendientes porque la mayora se realizan en horario nocturno y fines de semana.

En la segunda semana se asign un segmento diario a cada recolector, dejando los das viernes y sbado para las encuestas pendientes. Este esquema tambin dificult la supervisin y adems quedaban demasiadas encuestas pendientes para los fines de semana.

En la tercera semana se utiliz el sistema de "barrido" empleado en la encuesta tradicional o trimestral, se asignaron dos segmentos diarios por grupo, cada grupo trabaja un segmento hasta agotarlo, luego se desplazan al otro y as sucesivamente hasta terminar. Las encuestas pendientes se realizaron en la noche o los fines de semana. Este esquema obtuvo mejores resultados, obvia problemas de inseguridad porque trabajan en grupo, permite mejor control y apoyo por parte del supervisor y se logra mayor cobertura, razn por la cual se adopta para la ECH.

Para las labores de crtica - codificacin se asign un crtico y un codificador, a los cuales se les dio una carga de trabajo promedio de 50 formularios diarios para crtica y 40 para codificacin. Esta actividad se program para iniciar dos das despus de la recoleccin.

La captura se inicia tres das despus de la recoleccin y un digitador tiene una carga de trabajo diaria igual a la del crtico. Se enva al DANE central backup de la informacin capturada por semanas.

Indicadores de la Calidad/Evaluacin de la Calidad

No content available

Materiales relacionados

Cuestionarios

Formulario Encuesta Continua de Hogares - ECH

Título	Formulario Encuesta Continua de Hogares - ECH
Autor(es)	DANE
Fecha	03-14-2014
País	Colombia
Idioma	Spanish
Conjunto de datos	Formulario_ECH_2003.zip

Documentación técnica

Encuesta nacional de hogares ciudades y áreas metropolitanas cabeceras municipales centros poblados y área rural dispersa manual de crítica y codificación

Título	Encuesta nacional de hogares ciudades y áreas metropolitanas cabeceras municipales centros poblados y área rural dispersa manual de crítica y codificación
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-01-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Equipo Encuesta de Hogares El objetivo de este manual es dar a conocer las normas que se deben tener en cuenta en el proceso de crítica y codificación de la Encuesta Continua de Hogares de las etapas 0301,0302,0303.
Descripción	Uno de los procesos que se debe llevar a cabo para obtener una óptima calidad en la ECH es la crítica cuyo objetivo es examinar y estudiar la información consignada en el formulario de la encuesta, con el fin de rectificarla, corregirla o aclararla. En la recolección, por descuido o mala interpretación de los temas del formulario, el informante o el encuestador pueden omitir o registrar datos equivocadamente. Por medio de la crítica se rectifican y solucionan las omisiones y datos errados, buscando alcanzar la máxima precisión posible en los resultados de la investigación.

Introducción

Objetivos

Normas a tener en cuenta en el proceso de crítica - codificación

Normas generales

Sistema de corrección

Chequeo de cobertura del material

Capítulo AI - Identificación

Capítulo AII - Datos de la Vivienda

Capítulo AIII- Datos del Hogar

Capítulo AIV Control de Calidad de la Encuesta

Capítulo B - Características Generales

Capítulo C - Educación

Labores de los menores: para personas de 5 a 9 años (formulario Azul-capítulo D)

Capítulo E - Fuerza de Trabajo

Capítulo F - Ocupados

Tabla de contenidos

Empleo principal

Incluye Duración del empleo (pregunta 36A)

Empleo Secundario

Empleo con insuficiencias de horas y situaciones de empleo inadecuado

Capítulo G - Desocupados

Dificultades para conseguir trabajo o instalar un negocio

Razones por las cuales dejó el último empleo

Capítulo H - Inactivos

Razones por las que dejó de trabajar

Razones por las cuales dejó de buscar trabajo

Módulo de migración

Módulo de gastos de los hogares en algunos servicios

Anexos

Anexo No. 1: Instrucciones para el diligenciamiento del resumen de crítica.

Anexo No. 2: Secuencia para la clasificación de los ocupados.

Anexo No. 3: Secuencia para la clasificación de los desocupados.

Anexo No. 4: Codificación de ocupaciones

Conjunto de datos Manual_de_critica_1_trim_ECH.pdf

Manual de crítica y codificación - etapas 0304, 0305, 0306. encuesta continua de hogares

Título

Manual de crítica y codificación - etapas 0304, 0305, 0306. encuesta continua de hogares

Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-04-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - El objetivo de este manual es dar a conocer las normas que se deben tener en cuenta en el proceso de crítica y codificación de la Encuesta Continua de Hogares de las etapas 0304, 0305, 0306.
Descripción	Uno de los procesos que se debe llevar a cabo para obtener una óptima calidad en la ECH es la crítica cuyo objetivo es examinar y estudiar la información consignada en el formulario de la encuesta, con el fin de rectificarla, corregirla o aclararla. En la recolección, por descuido o mala interpretación de los temas del formulario, el informante o el encuestador pueden omitir o registrar datos equivocadamente. Por medio de la crítica se rectifican y solucionan las omisiones y datos errados, buscando alcanzar la máxima precisión posible en los resultados de la investigación.

Introducción

Objetivos

Normas a tener en cuenta en el proceso de crítica - codificación

Normas generales

Sistema de corrección

Chequeo de cobertura del material

Capítulo AI - Identificación

Capítulo AII - Datos de la Vivienda

Capítulo AIII- Datos del Hogar

Capítulo AIV Control de Calidad de la Encuesta

Capítulo B - Características Generales

Capítulo C - Educación

Labores de los menores: para personas de 5 a 9 años (formulario Azul-capítulo D)

Capítulo E - Fuerza de Trabajo

Tabla de contenidos Capítulo F - Ocupados

Empleo principal

Incluye Duración del empleo (pregunta 36A)

Empleo Secundario

Empleo con insuficiencias de horas y situaciones de empleo inadecuado

Capítulo G - Desocupados

Dificultades para conseguir trabajo o instalar un negocio

Razones por las cuales dejó el último empleo

Capítulo H - Inactivos

Razones por las que dejó de trabajar

Razones por las cuales dejó de buscar trabajo

Módulo de consumo del arroz

Anexos

Anexo No. 1: Instrucciones para el diligenciamiento del resumen de crítica.

Anexo No. 2: Secuencia para la clasificación de los ocupados.

Anexo No. 3: Secuencia para la clasificación de los desocupados.

Anexo No. 4: Codificación de ocupaciones

Conjunto de datos Manual_de_critica_2_trim_ECH.pdf

Manual de crítica y codificación - etapas 0307, 0308, 0309. encuesta continua de hogares

Título	Manual de crítica y codificación - etapas 0307, 0308, 0309. encuesta continua de hogares
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-07-01

País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - El objetivo de este manual es dar a conocer las normas que se deben tener en cuenta en el proceso de crítica y codificación de la Encuesta Continua de Hogares de las etapas 0307, 0308, 0309.
Descripción	Uno de los procesos que se debe llevar a cabo para obtener una óptima calidad en la ECH es la crítica cuyo objetivo es examinar y estudiar la información consignada en el formulario de la encuesta, con el fin de rectificarla, corregirla o aclararla. En la recolección, por descuido o mala interpretación de los temas del formulario, el informante o el encuestador pueden omitir o registrar datos equivocadamente. Por medio de la crítica se rectifican y solucionan las omisiones y datos errados, buscando alcanzar la máxima precisión posible en los resultados de la investigación.

Introducción

Objetivos

Normas a tener en cuenta en el proceso de crítica - codificación

Normas generales

Sistema de corrección

Chequeo de cobertura del material

Capítulo AI - Identificación

Capítulo AII - Datos de la Vivienda

Capítulo AIII- Datos del Hogar

Capítulo AIV Control de Calidad de la Encuesta

Capítulo B - Características Generales

Capítulo C - Educación

Labores de los menores: para personas de 5 a 9 años (formulario Azul-capítulo D)

Capítulo E - Fuerza de Trabajo

Tabla de contenidos Capítulo F - Ocupados

Empleo principal

Empleo Secundario

Salario en especie

Empleo con insuficiencias de horas y situaciones de empleo inadecuado

Capítulo G - Desocupados

Dificultades para conseguir trabajo o instalar un negocio

Razones por las cuales dejó el último empleo

Capítulo H - Inactivos

Razones por las que dejó de trabajar

Razones por las cuales dejó de buscar trabajo

Módulo de consumo del arroz

Anexos

Anexo No. 1: Instrucciones para el diligenciamiento del resumen de crítica.

Anexo No. 2: Secuencia para la clasificación de los ocupados.

Anexo No. 3: Secuencia para la clasificación de los desocupados.

Anexo No. 4: Codificación de ocupaciones

Conjunto de datos Manual_de_critica_3_trim_ECH.pdf

Manual de crítica y codificación - etapas 0310, 0311, 0312. encuesta continua de hogares

Título	Manual de crítica y codificación - etapas 0310, 0311, 0312. encuesta continua de hogares
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-10-01

País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - El objetivo de este manual es dar a conocer las normas que se deben tener en cuenta en el proceso de crítica y codificación de la Encuesta Continua de Hogares de las etapas 0310, 0311, 0312.
Descripción	<p>Uno de los procesos que se debe llevar a cabo para obtener una óptima calidad en la ECH es la crítica cuyo objetivo es examinar y estudiar la información consignada en el formulario de la encuesta, con el fin de rectificarla, corregirla o aclararla.</p> <p>En la recolección, por descuido o mala interpretación de los temas del formulario, el informante o el encuestador pueden omitir o registrar datos equivocadamente. Por medio de la crítica se rectifican y solucionan las omisiones y datos errados, buscando alcanzar la máxima precisión posible en los resultados de la investigación.</p> <p>Introducción</p> <p>Objetivos</p> <p>Normas a tener en cuenta en el proceso de crítica - codificación</p> <p>Normas generales</p> <p>Sistema de corrección</p> <p>Chequeo de cobertura del material</p> <p>Capítulo AI - Identificación</p> <p>Capítulo AII - Datos de la Vivienda</p> <p>Capítulo AIII- Datos del Hogar</p> <p>Capítulo AIV Control de Calidad de la Encuesta</p> <p>Capítulo B - Características Generales</p> <p>Capítulo C - Educación Para personas de 5 años y más</p> <p>Tabla de contenidos Capítulo D - Fuerza de Trabajo</p> <p>Capítulo E - Ocupados Empleo principal Empleo Secundario Empleo con insuficiencias de horas y situaciones de empleo inadecuado</p> <p>Módulo en Profundidad de Subempleo</p> <p>Capítulo F - Desocupados</p> <p>Capítulo G - Inactivos Módulo de Actividades de las Niñas, Niños y Jóvenes Modulo de consumo del arroz....</p> <p>Anexos</p> <p>Anexo No. 1: Instrucciones para el diligenciamiento del resumen de crítica.</p> <p>Anexo No. 2: Secuencia para la clasificación de los ocupados.</p> <p>Anexo No. 3: Secuencia para la clasificación de los desocupados.</p> <p>Anexo No. 4: Codificación de ocupaciones</p>
Conjunto de datos	ManuaL_de_critica_4_trim_ECH.pdf

Manual de conceptos básicos y de recolección encuesta continua de hogares

Título	Manual de conceptos básicos y de recolección encuesta continua de hogares
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2002-11-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temática Social - Encuesta Continua de Hogares - ECH- El objetivo de este documento es dar a conocer las normas, funciones y conceptos establecidos que debe tener en cuenta el equipo operativo en el desarrollo de la Encuesta Continua de Hogares.
Descripción	Todas las etapas del proyecto Encuesta Continua de Hogares son importantes. Sin embargo, la recolección de la información, la cual es responsabilidad directa del encuestador, es la que define la calidad y cobertura de la misma. I.INTRODUCCION PARTE I: PROCEDIMIENTOS GENERALES A.Organización del trabajo de campo B.Funciones: Asistente técnico, apoyo operativo, supervisor, recolector C.Sistema de recolección PARTE II: DEFINICIONES Y CONCEPTOS BASICOS A.Unidad de vivienda: B.Hogar C.Conformación del hogar D.Cartografía E.La muestra PARTE III: DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO A.Forma de anotar las respuestas B.Instrucciones para el diligenciamiento: Capítulo A.I - Identificación CAPITULO A IV- - CONTROL DE CALIDAD DE LA ENCUESTA CAPÍTULO A. II - DATOS DE LA VIVIENDA Capítulo A.III - DATOS DEL HOGAR CAPITULO B - CARACTERISTICAS GENERALES CAPITULO C - EDUCACIÓN- Para personas de 5 años y más Capitulo D FUERZA DE TRABAJO Capítulo E OCUPADOS EMPLEO SECUNDARIO EMPLEO CON INSUFICIENCIA DE HORAS Y SITUACIONES DE EMPLEO INADECUADO Módulo dificultades de los desocupados para conseguir empleo Capítulo F- DESOCUPADOS Capitulo G - INACTIVOS
Tabla de contenidos	
Conjunto de datos	Manual_de_recoleccion_1_trim_ECH.pdf

Manual de conceptos básicos y de recolección etapas 0304, 0305, 0306 encuesta continua de hogares

Título	Manual de conceptos básicos y de recolección etapas 0304, 0305, 0306 encuesta continua de hogares
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-04-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -

Descripción	<p>El objetivo de este documento es dar a conocer las normas, funciones y conceptos establecidos que debe tener en cuenta el equipo operativo en el desarrollo de la Encuesta Continua de Hogares.</p> <p>Todas las etapas del proyecto Encuesta Continua de Hogares son importantes. Sin embargo, la recolección de la información, la cual es responsabilidad directa del encuestador, es la que define la calidad y cobertura de la misma.</p> <p>I.INTRODUCCION</p> <p>II.PARTE I: PROCEDIMIENTOS GENERALES</p> <p>A.Organización del trabajo de campo</p> <p>B.Funciones: Asistente técnico, apoyo operativo, supervisor, recolector</p> <p>C.Sistema de recolección</p> <p>PARTE II: DEFINICIONES Y CONCEPTOS BASICOS</p> <p>A.Unidad de vivienda:</p> <p>B.Hogar</p> <p>C.Conformación del hogar</p> <p>D.Cartografía</p> <p>E.La muestra</p> <p>PARTE III: DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO</p> <p>A.Forma de anotar las respuestas</p> <p>B.Instrucciones para el diligenciamiento:</p> <p>Capítulo A.I - Identificación</p> <p>Tabla de contenidos CAPÍTULO A. II - DATOS DE LA VIVIENDA</p> <p>Capítulo A.III - DATOS DEL HOGAR</p> <p>CAPITULO A IV- - CONTROL DE CALIDAD DE LA ENCUESTA</p> <p>CAPITULO B - CARACTERISTICAS GENERALES</p> <p>CAPITULO C - EDUCACIÓN- Para personas de 5 años y más</p> <p>Capitulo D FUERZA DE TRABAJO</p> <p>MÓDULO MEDIOS DE BÚSQUEDA Y CONSECUCCIÓN DE EMPLEO</p> <p>Capítulo E OCUPADOS</p> <p>Módulo Estabilidad Laboral</p> <p>Módulo Informalidad</p> <p>Módulo Prestaciones Sociales (salud pensiones)</p> <p>EMPLEO SECUNDARIO</p> <p>EMPLEO CON INSUFICIENCIA DE HORAS Y SITUACIONES DE EMPLEO INADECUADO</p> <p>Módulo dificultades de los desocupados para conseguir empleo</p> <p>Capítulo F- DESOCUPADOS</p> <p>Capitulo G - INACTIVOS</p> <p>Módulo de consumo de arroz</p>
Conjunto de datos	Manual_de_recoleccion_2_trim_ECH.pdf

Manual de conceptos básicos y de recolección etapas 0307, 0308, 0309 encuesta continua de hogares

Título	Manual de conceptos básicos y de recolección etapas 0307, 0308, 0309 encuesta continua de hogares
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-05-07
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	<p>El objetivo de este documento es dar a conocer las normas, funciones y conceptos establecidos que debe tener en cuenta el equipo operativo en el desarrollo de la Encuesta Continua de Hogares.</p> <p>Todas las etapas del proyecto Encuesta Continua de Hogares son importantes. Sin embargo, la recolección de la información, la cual es responsabilidad directa del encuestador, es la que define la calidad y cobertura de la misma.</p>

I.INTRODUCCION

II.PARTE I: PROCEDIMIENTOS GENERALES

A.Organización del trabajo de campo

B.Funciones: Asistente técnico, apoyo operativo, supervisor, recolector

C.Sistema de recolección

PARTE II: DEFINICIONES Y CONCEPTOS BASICOS

A.Unidad de vivienda:

B.Hogar

C.Conformación del hogar

D.Cartografía

E.La muestra

PARTE III: DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO

A.Forma de anotar las respuestas

B.Instrucciones para el diligenciamiento:

Tabla de contenidos

Capítulo A.I - Identificación

CAPÍTULO A. II - DATOS DE LA VIVIENDA

Capítulo A.III - DATOS DEL HOGAR

CAPITULO A IV- - CONTROL DE CALIDAD DE LA ENCUESTA

CAPITULO B - CARACTERISTICAS GENERALES

CAPITULO C - EDUCACIÓN- Para personas de 5 años y más

Capitulo D FUERZA DE TRABAJO

MÓDULO DE TRABAJO VOLUNTARIO Y TRABAJO PARA EL AUTOCONSUMO

Capítulo E OCUPADOS

MÓDULO DE SALARIO EN ESPECIE

MÓDULO DE TRABAJO VOLUNTARIO Y TRABAJO PARA EL AUTOCONSUMO

Capítulo F- DESOCUPADOS

Capitulo G - INACTIVOS

GASTOS DE LOS HOGARES EN ALGUNOS SERVICIOS

Módulo de consumo de arroz

Conjunto de datos Manual_de_recoleccion_3_trim_ECH.pdf

Manual de conceptos básicos y de recolección etapas 0310, 0311, 0312 encuesta continua de hogares

Título	Manual de conceptos básicos y de recolección etapas 0310, 0311, 0312 encuesta continua de hogares
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2003-08-15
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - El objetivo de este documento es dar a conocer las normas, funciones y conceptos establecidos que debe tener en cuenta el equipo operativo en el desarrollo de la Encuesta Continua de Hogares.
Descripción	Todas las etapas del proyecto Encuesta Continua de Hogares son importantes. Sin embargo, la recolección de la información, la cual es responsabilidad directa del encuestador, es la que define la calidad y cobertura de la misma.

I.INTRODUCCION

Objetivos

PARTE I: PROCEDIMIENTOS GENERALES

- A.Organización del trabajo de campo
- B.Normas que debe tener en cuenta el encuestador
- C.Sistema de recolección

PARTE II: DEFINICIONES Y CONCEPTOS BASICOS

- C.Conformación del hogar
- D.Cartografía
- E.La muestra

PARTE III: DILIGENCIAMIENTO DEL FORMULARIO

- A.Forma de anotar las respuestas
 - B.Instrucciones para el diligenciamiento:
- CAPITULO A.I - IDENTIFICACIÓN
 CAPÍTULO A. II - DATOS DE LA VIVIENDA
 CAPÍTULO A.III - DATOS DEL HOGAR
 CAPÍTULO A IV- - CONTROL DE CALIDAD DE LA ENCUESTA
 CAPÍTULO B - CARACTERISTICAS GENERALES
 CAPÍTULO C - EDUCACIÓN- Para personas de 5 años y más
 CAPÍTULO D FUERZA DE TRABAJO

Tabla de contenidos

- CAPITULO E OCUPADOS
- EMPLEO SECUNDARIO
- EMPLEO CON INSUFICIENCIA DE HORAS Y SITUACIONES DE EMPLEO INADECUADO
- MODULO EN PROFUNDIDAD DE SUBEMPLEO

MÓDULO DE SALARIO EN ESPECIE

MÓDULO DE TRABAJO VOLUNTARIO Y TRABAJO PARA EL AUTOCONSUMO

Capítulo F- DESOCUPADOS

CAPITULO G - INACTIVOS

- Módulo de consumo de arroz
- MÓDULO DE ACTIVIDADES DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y JOVENES

Conjunto de datos Manual_de_recoleccion_4_trim_ECH.pdf

Metodología muestral

Título	Metodología muestral
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Fecha	2002-02-22
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temática Social - Encuesta Continua de Hogares - ECH-

En el marco de la política del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE, de la búsqueda de la calidad de la información estadística, se continua en la organización de la documentación de las investigaciones realizadas, con el fin de contar con la información precisa de los aspectos metodológicos y particularmente en su diseño muestral.

Desde 1996 se puso en marcha un plan tendiente a mejorar la calidad, oportunidad y precisión de las estadísticas de empleo que miden la fuerza de trabajo de la población colombiana, provenientes de la Encuesta de Hogares trimestral o transversal. Este proceso que se vino a desarrollar en forma parcial desde 1999 y definitiva a partir del año 2000, cuando se introdujo la semanalización, para el caso particular de la muestra de las principales ciudades y áreas metropolitanas del país, ha sido documentado parcialmente en su diseño muestral de manera que no permite actualizar y describir en forma completa las variaciones que han surgido en las características tanto del marco de muestreo como la metodología de selección de las unidades de muestreo.

Descripción

Dado que la implementación de la Encuesta Continua de hogares permite recolectar la información tanto de las trece principales ciudades como de las cabeceras municipales, centros poblados y área rural dispersa, así mismo el presente documento describe en ambos casos el diseño de la muestra a nivel Nacional.

En la elaboración de este documento fue fundamental contar como base, con los documentos existentes, completándolos y actualizándolos con la ayuda de los funcionarios encargados y de las personas que han participado en la elaboración de los cambios metodológicos de la muestra maestra y su respectiva ampliación recientemente implementada.

El hecho de contar con un único documento oficial, que sintetice, integre y unifique todo lo referente a la muestra de la Encuesta Nacional a Hogares permite completar el sistema de información de la Dirección de Metodología y Producción Estadística, con el cual se posibilita a sus funcionarios comprender las metodologías aplicadas y los procesos que se siguen en las investigaciones desarrolladas.

INTRODUCCION

1. CAMBIOS HISTÓRICOS EN LOS MARCOS DE REFERENCIA EN LA MUESTRA

2. PLANIFICACIÓN

2.1. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA A HOGARES

2.1.1. General

2.1.2. Específicos

2.2. ALGUNOS CONCEPTOS BÁSICOS

2.2.1. Estrato

2.2.2. Sector cartográfico

2.2.3. Sección:

2.2.4. Manzana

2.2.5. Área no amanzanada

2.2.6. Segmento

2.2.7. Vivienda

2.2.8. Hogar

2.2.9. Cabeceras Municipales

2.2.10. Centro Poblado

2.2.11. Áreas rurales

2.2.12. Ruralidad

2.3. VARIABLES DE FUERZA DE TRABAJO

2.3.1. Población total (PT).

2.3.2. Población en edad de trabajar (PET).

2.4. GRADO DE PRECISIÓN

2.5. PERIODO DE REFERENCIA

2.6. PERIODO DE RECOLECCIÓN

2.7. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN

2.8. MÉTODO DE RECOLECCIÓN

3. DISEÑO ESTADÍSTICO

3.1. UNIVERSO

3.2. UNIVERSO DE ESTUDIO

3.3. COBERTURA GEOGRÁFICA Y REPRESENTATIVIDAD

3.4. UNIDADES ESTADÍSTICAS

3.4.1. Unidades de muestreo

3.4.2. Unidades de observación

3.4.3. Unidades de análisis

3.5. MARCO ESTADÍSTICO

3.6. DESAGREGACIÓN DE LOS RESULTADOS

3.7. PARÁMETROS A ESTIMAR

3.7.1. Porcentaje de PET:

3.7.2. Tasa global de participación:

3.7.3. Tasa bruta de participación:

3.7.4. Tasa de desempleo:

3.7.5. Tasa de ocupación:

3.7.6. Tasa de subempleo:

3.8. DISEÑO MUESTRAL

3.8.1. Tipo de muestra

3.8.2. Tamaño de muestra

3.8.3. Método de selección

3.8.4. Probabilidad final de selección

3.8.5. Metodología de estimación

3.9. MANTENIMIENTO DE LA MUESTRA Y NOVEDADES

3.9.1. Actualización en los marcos de referencia

3.9.2. Novedades

BIBLIOGRAFÍA

ANEXO

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Cobertura Geográfica de la muestra para las cabeceras municipales, centros poblados y área rural dispersa

Tabla 2. Tamaño de muestra para las cabeceras municipales, centros poblados y área rural dispersa.

Tabla 3. Tamaño de muestra para las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas y Valle de Aburrá.

Tabla 4. Submuestras Nacionales según el número de hogares requeridos

Tabla 5. Balance de la muestra Actualizada de UPM, 2001

Tabla 6. Tabla para submuestreo

Tabla de contenidos

Conjunto de datos Metodologia_muestral_ECH.pdf

Metodologia Encuesta Continua de Hogares - ECH 2003

Título	Metodologia Encuesta Continua de Hogares - ECH 2003
Autor(es)	DANE
Fecha	03-14-2014
País	Colombia
Idioma	Spanish
Conjunto de datos	Metodologia_encuesta_continua_de_hogares.pdf
