

# COLOMBIA - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID - 2009

**Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN**

Reporte generado en: April 2, 2014

Visita nuestro catálogo de datos en: [http://192.168.1.200/Anda\\_4\\_1/index.php](http://192.168.1.200/Anda_4_1/index.php)

# Informacin general

## Identificacin

### NMERO DE ID

DANE-DIRPEN-EDID-2009

## Informacin general

### RESUMEN

Con el fin de caracterizar el desarrollo institucional territorial, a partir de las percepciones de sus servidores pblicos(1), el DANE identific como una tarea prioritaria el montaje de una nueva operacin estadstica, para determinar qu tanta gobernanza y gobernabilidad han alcanzado las entidades territoriales a partir de los cambios institucionales introducidos.

El DANE, identific en el marco del Plan Estratgico Nacional de Estadstica -PENDES, que en el mbito del sector pblico local predomina informacin sobre finanzas pblicas y empleo, que no est acompaada de indicadores (de corte longitudinal y transversal), sobre el desarrollo institucional de las entidades territoriales.

La integracin de una operacin estadstica en esa direccin, permite complementar la tarea de consolidacin de un conjunto de informacin sobre el sector pblico territorial, que se caracterice por generar informacin nica, pblica, confiable, oportuna y accesible; esto con el fin de que en el seno del Sistema Estadstico Nacional (SEN) se empiece a implementar un mdulo relacionado con la administracin pblica departamental, el cual se vincule a un sub-sistema de informacin poltica.

En ese orden de ideas, en 2007 la Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN del DANE, con base en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeo Institucional Departamental (EDID), dio inicio a la creacin de un acervo de informacin estadstica estratgica en materia de gobernanza y gobernabilidad en el sector pblico territorial. Este propsito contribuye al desarrollo de uno de los ejes del Plan Nacional de Desarrollo, que busca la consolidacin de un estado gerencial.

A partir de la EDID se generan indicadores de desarrollo institucional de los entes territoriales, que permiten conocer el nivel de fortalecimiento institucional que han recibido los mbitos administrativo y poltico donde se desenvuelven.

Con estos elementos en mente, la EDID pretende proporcionar a la sociedad colombiana informacin estadstica actualizada y estratgica sobre la percepcin que tienen los servidores pblicos del desarrollo institucional de los entes territoriales. En consecuencia la informacin generada, servir de apoyo para el mejoramiento de la poltica pblica en descentralizacin.

La encuesta se realiza por muestreo probabilstico en 32 gobernaciones y el Distrito capital. La recoleccin de informacin se efecta en formularios electrnicos por auto-diligenciamiento en DMC y a travs de la pgina WEB del DANE, por los servidores pblicos seleccionados aleatoriamente en la muestra.

Con el fin de consolidar un documento nico de consulta, que satisfaga los criterios de normalizacin y estandarizacin que sustentan el SEN, se presenta la metodologa que sirve de gua para el desarrollo de la encuesta. En el presente documento metodolgico se mencionan los principales antecedentes de la investigacin; se plantean los elementos que componen el diseo de la encuesta; describe los aspectos relevantes de la fase de produccin estadstica; describe la fase de anlisis de resultados y finalmente, se relacionan los principales documentos tcnicos y metodolgicos utilizados en el desarrollo de la investigacin.

(1)La clasificacin de los servidores pblicos que se utiliza en la administracin pblica es: a) empleados pblicos (que pueden ser de libre nombramiento y remocin o de carrera administrativa), b) trabajadores oficiales (con mayor presencia en las empresas industriales y comerciales del estado), c) de periodo (Gerentes de las ESEs, Contralor, Procurador), y e) De eleccin popular. La EDI esta dirigida a la primera y segunda categora.

### TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

### UNIDAD DE ANLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIN: son los servidores pblicos territoriales.

UNIDAD DE ANLISIS: corresponde a cada entidad territorial (gobernaciones y Distrito Capital), reas geogrficas segn clasificacin por departamentos y total territorial.

UNIDAD DE MUESTREO: corresponde a los servidores que pertenecen a alguno de los estratos dentro de la gobernación y el distrito capital:

Nivel 1 Directivos, asesores y ejecutivos

Nivel 2 Profesionales y técnicos

Nivel 3 Operarios y administrativos

## ambito

---

### NOTAS

#### OBJETIVO GENERAL

Conocer la percepción de los funcionarios territoriales sobre el ambiente y el desempeño institucional de las 32 Gobernaciones y el Distrito Capital, a las que prestan sus servicios.

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Obtener información sobre la percepción de los funcionarios territoriales respecto al ambiente institucional de las gobernaciones y el distrito capital, a partir del conocimiento sobre el nivel existente de credibilidad en las reglas, en las políticas y frente a la suficiencia de los recursos.
- Recoger información sobre la percepción de los funcionarios territoriales respecto al desempeño institucional de las entidades, a través del conocimiento sobre los logros alcanzados en gestión por resultados, rendición de cuentas y prácticas irregulares.
- Recoger información sobre la percepción de los funcionarios territoriales respecto a la participación ciudadana y planeación del desarrollo de los departamentos.
- Generar Indicadores de Desarrollo Institucional, que permitan clasificar las organizaciones en un momento dado y comparar su evolución a lo largo del tiempo.

#### CONTENIDO TEMÁTICO

En vista de que los ejes fundamentales de la encuesta recaen sobre los conceptos de ambiente y desempeño institucional, vale la pena mencionar cómo se adaptaron para que el instrumento de recolección fuera amigable de cara a la población objetivo, los servidores.

En esa medida, la encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos. De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos factores fundamentales. Si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Por otro lado, se entiende por desempeño institucional la capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño y para motivar a sus empleados

Con el fin de acercar la encuesta al lenguaje de operadores internacionales como el Banco Mundial, o al lenguaje que abordan las comunidades científicas, se juzgó necesario replantear estos conceptos en términos de gobernanza y gobernabilidad. Así, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo -CIDER- ha llegado a la siguiente estandarización de los conceptos de gobernanza, gobernabilidad y buen gobierno (Torres, 2007):(7)

“Las definiciones de trabajo que se proponen son lo más concisas y precisas posible. Más adelante se va a profundizar en estos tres conceptos. Por ahora es necesario establecer definiciones de trabajo que determinen diferentes aplicaciones, estas son:

- Gobernanza: Son las reglas de juego dentro de un sistema social.
- Gobernabilidad: Son las capacidades de los actores sociales.
- Buen Gobierno: Es el ejercicio adecuado de esas capacidades para el bien común”.

A partir de estos se hizo una adaptación de los conceptos fundamentales de desempeño y ambiente institucional, los cuales se abordan en los diversos capítulos integrantes de la encuesta. Por ejemplo, el concepto de ambiente institucional adoptado es

cercano a gobernanza, mientras que el de desempeño institucional se asimila al de gobernabilidad.

En ese sentido se entiende por:

- Gobernanza el nivel de institucionalización de reglas y hábitos en diversos ámbitos dentro de las organizaciones públicas, mientras que:
- Gobernabilidad corresponde al grado de implementación de capacidades sociales adquiridas por las organizaciones públicas.

De acuerdo con requerimientos técnicos relacionados con el aporte de información clara y compatible con los objetivos de la encuesta, es necesario que cada entidad tenga la capacidad de discernir qué es deseable en términos organizacionales comparado con aquello que no es aconsejable. Por consiguiente es importante el establecimiento de un punto de referencia identificado como estructura organizacional esperada, a partir de la cual se pueda establecer distancia de cada entidad con respecto a un comportamiento esperado.

De esa manera, se pueden identificar aspectos organizacionales críticos y satisfactorios de cada entidad, que indiquen caminos por seguir para subsanar fallas tanto en el ambiente como en su desempeño organizacional.

(7) Vase Torres-Melo, J. 2007 "Gobernanza, gobernabilidad y buen gobierno: Aproximación conceptual", Carlos Zorro (Comp.). El desarrollo: perspectivas y dimensiones. CIDER. Universidad de los Andes.

## TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>

## KEYWORDS

Ambiente institucional administrativo, Ambiente institucional político, Autónoma administrativa, Autónoma política, Bienestar laboral, Capacidad administrativa, Capacidad financiera, Certificación de la calidad, Credibilidad en la planeación, Credibilidad en las competencias, Credibilidad en las reglas, Desempeño institucional administrativo, Desempeño institucional político, Funcionario de libre nombramiento y remoción, Gestión por resultados, Gestión pública territorial, Influencia indebida, Liderazgo, Méritos, Observaciones realizadas por la ciudadana, Práctica irregular, Resultados de la organización, Resultados de las políticas públicas, Servidor público administrativo u operativo, Servidor público directivo, asesor o ejecutivo, Servidor público profesional o técnico, Sistema de gestión de calidad, Veedurías ciudadanas

## Cobertura

### COBERTURA GEOGRÁFICA

COBERTURA GEOGRÁFICA : Gobiernos centrales departamentales y del Distrito Capital.

### UNIVERSO DE ESTUDIO

Los servidores públicos de planta, pertenecientes a cualquiera de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### POBLACIÓN OBJETIVO

Los servidores públicos de planta con antigüedad superior a seis meses, pertenecientes a cualquiera de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Productores y Patrocinadores

### INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN	

### OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
--------	-------------	-----

Nombre	Dependencia	Rol
Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN - Encuesta sobre Ambiente y Desempeo Institucional Departamental -EDID-	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - DANE	Equipo Tcnico

**FINANCIAMIENTO**

Nombre	Abreviacin	Rol
Departamento Administrativo Nacional de Estadstica	DANE	Ejecutor

## Produccin del metadato

**METADATO PRODUCIDO POR**

Nombre	Abreviacin	Dependencia	Rol
Ricardo Valenzuela Gutierrez	rrvalenzuelg@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin -DIRPEN-	Coordinador PAD
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin -DIRPEN-	DocumentadorPAD
Paola Fernanda Medina Tovar	pamedinat@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin -DIRPEN-	Verificador PAD

**FECHA DE PRODUCCIN DEL METADATO**

2010-04-23

**IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI**

COL\_DANE\_DIRPEN\_2009

# Muestreo

## Procedimiento de muestreo

---

### MARCO MUESTRAL

La lista del personal, o nmina de servidores territoriales con la respectiva descripcin de registros de empleados o servidores activos, e informacin sobre el cargo y el nivel laboral desempeado por cada uno. Esta informacin la proporciona cada una de las gobernaciones y el Distrito capital.

### TIPO DE MUESTREO

El diseo muestral propuesto para esta encuesta (ESTMAS) es estratificado y el mtodo de seleccin en el interior de cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Los criterios de estratificacin son:

- Nivel 1 Directivos, asesores y ejecutivos
- Nivel 2 Profesionales y tcnicos
- Nivel 3 Operarios y administrativos

El algoritmo utilizado en cada estrato para la seleccin de las empresas es coordinado negativo y consiste, por una parte, en realizar ensayos con una distribucin de probabilidad uniforme (0,1); luego, asignar estos nmeros a cada uno de los elementos del universo; despus, ordenar los elementos respecto a los valores aleatorios y considerar como muestra los elementos correspondientes a los  $n$  (tamao de muestra dentro de cada estrato), es decir, valores aleatorios ms pequeos.

### DEFINICIN TAMAÑO DE LA MUESTRA

Por los resultados obtenidos en la encuesta del ao pasado, se establece que en las gobernaciones donde el nmero de servidores es inferior a 110, no se hace seleccin de muestra, sino que se entrevista a todos los servidores que all se encuentran; por tanto, en estos casos particulares, el valor de las estadsticas calculadas tendrn coeficiente de variacin cero ya que no hay error muestral por ser censo.

En suma, se establecieron 32 gobernaciones y el Distrito Capital (6 con inclusin forzosa de servidores); se tuvieron en cuenta 7 regiones; y de las entidades territoriales, se seleccionaron 5 495 servidores pblicos, muestra efectiva 4812.

## Tasa de respuesta

---

Con base en pruebas realizadas en la encuesta sobre Ambiente y Desempeo Institucional Departamental, sobre la que se extrajo la distribucin observada en la muestra de ciertas variables importantes para dirigir la investigacin, la muestra se ha diseado especficamente para satisfacer los siguientes lineamientos:

- Nivel de confianza del 95%.
- Precisin con errores muestrales menores del 15% (cve(8)) para el clculo de totales en categoras de frecuencias.
- Precisin con errores muestrales menores del 10% para el clculo de proporciones para dominios de categoras cruzadas.
- Precisin con errores muestrales menores del 5% para el clculo de promedios.
- Precisin con errores muestrales menores del 3% para el clculo de ndices e indicadores.

### ERRORES DE MUESTREO

El error de muestreo, ms conocido como coeficiente de variacin estimado, es el valor que indica el grado de precisin con el cual se est reportando un resultado; es decir, corresponde a la magnitud con la cual un resultado puede estar desfasado del

valor verdadero, siempre y cuando el diseño y los estimadores se basen en metodologías no sesgadas.

La varianza estimada depende del tipo de parámetro o (totales o proporciones, etc.), que se basa en la metodología desarrollada por Sarndal, 1991.

(8) El coeficiente de variación estimado,  $cve\%$ , es el valor que expresa la precisión de la estimación que se está entregando (comúnmente conocido como error de muestreo). Cabe aclarar que para aquellos indicadores cuyo valor es cero, corresponde a aquellas entidades donde la información se recoge por censo, no por muestra, es decir, el cuestionario se aplica a todos los funcionarios que pertenecen a la entidad.

## Expansores / Ponderadores

---

Los principales parámetros por estimar tienen forma de total y de razón, y cada uno tiene una forma diferente de estimación. En principio, es necesario determinar el factor de expansión por el cual se multiplica cada valor obtenido de la muestra, para posteriormente realizar la estimación del parámetro de interés.

### FACTOR DE EXPANSIÓN

El factor de expansión es un valor que multiplica cada uno de los elementos seleccionados en la muestra con el fin de obtener la estimación del parámetro en el universo. Este factor depende y se construye a partir del diseño muestral utilizado.

Para el diseño ESTMAS el factor de expansión está dado por el cociente entre el total de empresas que existen en cada uno de los estratos y el total de empresas seleccionadas en el respectivo estrato.

### AJUSTE AL FACTOR DE EXPANSIÓN

Por novedades de campo. En el proceso de recolección existen novedades que, en gran medida, son previsibles y controlables. Sin embargo, durante el proceso de selección no se pueden evitar algunas discrepancias, dado que los marcos muestrales casi nunca son perfectos y, por tanto, se generan sucesos inesperados a la hora de la recolección de los datos. Estas novedades causan pérdida de muestra, hecho que se controla mediante un ajuste al factor de expansión que provee el diseño.

Existen dos grandes tipos de novedad:

- Elementos fuera del universo: Servidores públicos territoriales seleccionados en la muestra pero que por alguna razón ya no pertenecen a la entidad como por ejemplo las defunciones, pensionados o los retiros.
- No respuesta: corresponde a los servidores públicos territoriales que, no obstante perteneciendo al universo de estudio, no diligenciaron la encuesta.

# Cuestionarios

## Información general

---

### BASE CONCEPTUAL

El desempeño de una organización pública depende del ambiente institucional en que se desenvuelven sus servidores. En este sentido, a medida que se configura un ambiente institucional que se caracteriza por el seguimiento de las normas y por el cumplimiento eficiente y eficaz de las funciones por parte de los servidores, aumenta el desempeño de la entidad. Por consiguiente, si el ambiente conduce a un comportamiento donde en la organización suceden interferencias en los procesos (v.g. de tipo clientelista), las posibilidades de un desempeño que beneficie a la entidad en su conjunto, se ven seriamente disminuidas, en la medida que satisfacen intereses particulares. Por el contrario, un ambiente institucional favorable aumenta la posibilidad de que la función pública se articule al bienestar social y al individual de los servidores mismos.

Con la información de la encuesta, en primer lugar, se obtienen datos sobre el nivel de aceptación que tienen los servidores respecto a órdenes o mandatos, que se plantean en términos de un conjunto de recursos (institucionales, físicos, humanos y financieros), los cuales se generan externa y/o internamente. Si los servidores consideran confiable dicho conjunto(4), se concluye que existe un mejor ambiente institucional. Esto se traduce en que la entidad cuente con incentivos favorables para adoptar un comportamiento con tendencia a mostrar mayores niveles de gobernabilidad pública.

Una entidad pública muestra mayor gobernabilidad pública(5) cuando tiene una mayor capacidad de adoptar un modelo de gestión por resultados, para rendir cuentas(6) y para mejorar el bienestar de sus servidores.

En resumen, si los servidores consideran que el conjunto de recursos es confiable, eso se ve reflejado en un mejor desempeño en el ejercicio de la función pública que se le ha asignado en el marco de la constitución y las leyes.

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 344 literales distribuidos en 64 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional territorial. De igual manera, cuenta con cuatro(4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad territorial, tipo de cargo, antigüedad y sexo.

La estructura del formulario se presenta de la siguiente forma:

**INSTRUCCIONES GENERALES:** Contiene la información básica de la encuesta, a partir de seis ayudas dirigidas a conocer el objetivo general, el periodo de referencia, los beneficios que se obtienen con la información recolectada, su carácter confidencial, el momento de publicación de los resultados y la disponibilidad de los resultados de versiones anteriores.

**UBICACIÓN LABORAL:** Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.

**MODULO I : CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS:** Los capítulos que contiene buscan conocer la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implantan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública.

- **CAPTULO C. AMBIENTE LABORAL:** Las siguientes preguntas buscan conocer su percepción como servidor público sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de su labor en la entidad territorial, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.

- **CAPTULO D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS:** Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.

- **CAPTULO E. EVALUACIÓN Y CONTROL:** Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral

**MODULO II: CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS:** Los capítulos que contiene buscan conocer la percepción de los servidores públicos respecto a la implementación de políticas y directrices en la entidad.

- **CAPTULO F. DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD:** Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno



- CAPTULO G. POLITICAS EXTERNAS: Los siguientes enunciados buscan conocer los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.

- CAPTULO H. EVALUACION Y CONTROL: Los enunciados que contiene buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

MODULO III: PLANEACION Y PRESUPUESTO. Los capítulos que contiene buscan conocer la percepción de los servidores públicos sobre la planeación de los recursos humanos, físicos y presupuestales de la entidad.

- CAPTULO I. PLANEACION: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad

- CAPTULO J. PRESUPUESTO: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.

- CAPTULO K. EVALUACION Y CONTROL: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.

MODULO IV: PLAN DE DESARROLLO Y PARTICIPACION CIUDADANA. Los siguientes capítulos buscan conocer la percepción de los servidores públicos sobre el alcance y realización del plan de desarrollo, la influencia e importancia de la participación ciudadana para el mismo y para las entidades territoriales

- CAPTULO L. PLANEACION DEL DESARROLLO: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con relación a la calidad del diseño y alcance del Plan de Desarrollo territorial

- CAPTULO M. PARTICIPACION CIUDADANA: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

(4) El conjunto de recursos es confiable si: a) las reglas se consideran imparciales, b) las políticas se consideran pertinentes e imparciales y c) los recursos son suficientes y pertinentes.

(5) Este término se asocia a las entidades públicas en el sentido de que su gestión se refleja en la satisfacción de los ciudadanos y a nivel interno en la motivación de sus funcionarios. Esto se reconoce como el impacto o alcance de su modelo gerencial.

(6) Dentro de este marco la corrupción se concibe como una consecuencia de una baja rendición de cuentas. En ese sentido, si las prácticas indebidas en gestión y contratación de la entidad se perciben como problema, y los funcionarios no las reportan por diversas razones.

## Recolección de datos

### Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Periodo
2009	2009	Anual

### Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Periodo
2009		Anual

### Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento asistido con DMC

### Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno Nacional

### SUPERVISIN

#### SUPERVISIN

Finalmente existe un proceso de supervisin que consiste en el caso del auto-diligenciamiento asistido por DMC, en que cada entidad recibir periódicamente la visita del coordinador operativo de cada territorial y de servidores del equipo técnico del DANE, con el propósito de comprobar que el desarrollo de los operativos de campo se cumpla de acuerdo con la programación y con las especificaciones técnicas diseñadas, a fin de garantizar ptima calidad y mxima cobertura en las encuestas. El supervisor técnico ser la persona encargada de atender a estos servidores y de rendir informe operativo que se precise. El número de supervisiones técnicas se determinará de acuerdo con el desarrollo de los operativos.

Para la recolección va web, la supervisin y el control sobre el avance en el operativo de recolección se harán en forma indirecta diariamente, mediante un informe de cobertura que producir la Unidad de Sistemas del DANE Central, y que después ser enviado a las respectivas territoriales. ste permitir mostrar el porcentaje de cobertura y no cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Después de analizar este reporte cada día, los supervisores y monitores se pondrán en contacto con las secretarías de personal u oficinas de talento humano para convocar e invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, para que lo hagan y así mejorar las coberturas.

#### INSTRUMENTOS DE CONTROL PARA SUPERVISIN

Diariamente se generan los reportes de cobertura que pueden ser consultados en línea por parte del equipo operativo asignado a la encuesta. Estos reportes permiten realizar el seguimiento al desarrollo de la encuesta y verificar en conjunto con DANE Central como se está llevando a cabo el operativo.

Además de estos se puede consultar el estado del operativo por departamento filtrando por entidad y a su vez por el tipo de estado de la encuesta que puede ser completa, incompleta, sin diligenciar o con alguna novedad.

# Procesamiento de datos

## Edicin de datos

---

### CONSOLIDACIN DE ARCHIVOS

Al recibir la informacin por parte de cada tcnico, se debe organizar en un rbol jerrquico establecido con antelacin de la siguiente forma: departamento, municipio, carpeta de envo (monitor, encuestador, fecha y hora de sincronizacin y carpeta que contiene los puntos completos).

A los archivos recibidos se les realiza un proceso de transformacin que permite la lectura y cargue de la informacin contenido en los mismos a la base de datos.

La estructura de la base de datos esta dividida en: tabla de muestra, tablas de control y as como las que contienen la informacin recolectada referente a los diferentes captulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relacin entre si, de acuerdo a las reglas de normalizacin, adems de criterios como: llave primaria, llave fornea e ndices, que permiten una mejor interrelacin, desempeo y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de cargue a la base de datos, la informacin contenida en los archivos es leda, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificacin al momento de la generacin de reportes que muestran la informacin almacenada, es la divisin poltico-administrativa del pas; estos reportes son generados tanto a nivel nacional como departamental, municipal, as como por entidades seleccionadas en la muestra.

### TRANSMISIN DE DATOS A DANE CENTRAL

Terminadas las sesiones diarias de recoleccin de informacin del formulario en DMC por parte del encuestado, el monitor verifica los datos recolectados durante el da, realiza el correspondiente cierre de los puntos diligenciados, genera los backups al finalizar cada sesin y antes de sincronizar la informacin.

Una vez los puntos han sido cerrados por parte del monitor se realiza un proceso conocido como "sincronizacin de mquina ", cuyo objetivo es la transmisin de la informacin almacenada en la DMC de cada encuestador hacia la tarjeta SD (Secure Digital) del monitor.

El paso a seguir por parte del monitor es la entrega de la informacin almacenada en la SD al tcnico de sistemas de la subsele, el cual tiene como funcin realizar el proceso de sincronizacin de la informacin hacia el PC a travs de las instancias permitidas por el aplicativo SysSurvey (Centro de Acopio, Territorial o Regional y Servidor).

Esta informacin debe ser enviada a Dane Central a travs de conexin mediante protocolo FTP (File Transfer Protocol), teniendo en cuenta la direccin hacia la cual se va a conectar, as como los permisos y claves de acceso asignadas por parte de Dane Central; all se almacena diariamente la informacin recolectada en campo junto con los backups generados en se proceso, de acuerdo a la estructura de archivos definida.

En el mtodo de recoleccin por formulario electrnico, se transmite en lnea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, la informacin sea almacenada y consultada en tiempo real.

Se definen perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo al rol que desempeee en el operativo, los usuarios son:

- Funcionario de la entidad, quien autodiligencia y consulta la encuesta a travs de la pgina Web
- Call Center, quien consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, quien diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador grupo temtico u operativo, quien consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, quien tiene control y responsabilidad total sobre la informacin almacenada en la base de datos.

Los backups de bases de datos en el servidor ORACLE, se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario previamente establecido, siendo esta responsabilidad del Administrador de bases de datos de la entidad DANE Central.

#### NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo técnico, estadístico y de sistemas, se verifica que el desarrollo final de los formularios de captura en DMC y electrónico, cumplan con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo, cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio del operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

#### VERIFICACIÓN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos; con esto se genera un reporte que se envía a cada territorial para su verificación por parte del equipo operativo, el cual una vez consolidados y evaluados los registros de campo contra los reportes enviados, deben informar cualquier irregularidad encontrada a DANE Central, donde el equipo de sistemas asignado a la encuesta, se encarga de realizar los cambios correspondientes, así como la consolidación final de la base de datos.

## Otros procesamientos

---

#### SENSIBILIZACIÓN

Esta actividad se desarrolla en dos etapas, una general llevada a cabo por el DANE Central, y otra a cargo de las Direcciones Territoriales, tanto para el Distrito capital y Gobernación de Cundinamarca como para las otras Gobernaciones:

\* General: proceso de primer acercamiento a las entidades territoriales por parte del DANE Central mediante su grupo técnico y operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Renovación de la base de datos de la nómina de cada entidad territorial.
- Comunicación a Gobernadores, en la cual se informa la realización de la encuesta y se solicita la coordinación operativa de las Oficinas de Recursos Humanos, Talento Humano, o su equivalente en cada entidad territorial.
- Comunicación del DANE a los Jefes de las secretarías de personal o de talento humano de cada una de las entidades territoriales, en la cual se informa la realización de la encuesta y se solicita la colaboración para la logística de recolección.
- Comunicación del DANE, firmada por directores territoriales, a servidores seleccionados de nivel 1 y 2 de las gobernaciones correspondientes a Antioquia, Valle, Atlántico, Santander, Cundinamarca y el Distrito capital, en la cual se informan los respectivos "usuarios y contraseñas" para acceder al formulario electrónico desde cualquier punto de Internet. En las otras gobernaciones sus servidores responden la encuesta mediante autodiligenciamiento asistido en los Dispositivos Móviles de Captura DMC.

\*\* Territorial: segundo acercamiento a entidades territoriales, dirigido por la coordinación del operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Envío de las comunicaciones de acceso al formulario de los funcionarios seleccionados de nivel 1 y 2.
- Contacto telefónico con las entidades para asegurar la recepción y entrega de las cartas a los funcionarios, y para coordinar la logística del operativo de recolección con las entidades.
- El punto anterior, se puede acompañar de una visita directa a las entidades para informar y organizar con los responsables de Recursos Humanos la respectiva coordinación operativa de la recolección de la encuesta.
- Promoción y difusión de la encuesta en el interior de cada una de las entidades, mediante entrega y fijación de afiches y volantes, alusivos a la encuesta.

#### CAPACITACIÓN

El DANE Central, por medio del equipo temático, estadístico, operativo y de sistemas, realiza una capacitación a los representantes de las oficinas territoriales del DANE, (operativo y de sistemas), en las instalaciones del DANE Central por tres (3) días en el cual se trabajan cinco aspectos fundamentales:

- Objetivos y antecedentes de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional.
- Diseño temático de la encuesta.
- Aspectos sobre sistemas, manejo, operación, diligenciamiento de la encuesta en la página web y mediante DMC, sincronización de los DMC, back-up y descarga de las encuestas a la base de datos.
- Operativo de campo.
- Simulación de operativos.

De esta forma, las Direcciones Territoriales disponen de la información suficiente para capacitar a monitores, supervisores y coordinador en el manejo del operativo desde cada una de ellas, según el personal de cada sede o subselección.

#### ESQUEMA OPERATIVO, MÉTODO Y PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN

##### \* Auto-diligenciamiento libre con formulario electrónico vía página Web

El operativo de recolección de información contempla un primer componente por el método de auto-diligenciamiento libre para desarrollar la encuesta, mediante la utilización de la página Web del DANE para servidores de nivel 1, Directivos/Asesores/Ejecutivos, y de nivel 2, Profesionales/Técnicos en las gobernaciones de Antioquia, Valle, Atlántico, Santander, Cundinamarca y el Distrito Capital, que al ser seleccionados deben diligenciarla utilizando sus propios computadores con conexión a Internet en sus sedes, o bien desde cualquier punto con servicio de Internet que pueda acceder a la página web del DANE. Este ejercicio se realiza únicamente en estas entidades territoriales por el tema de conectividad por el momento, para la demás deben responder la encuesta mediante auto diligenciamiento asistido por DMC, en sesiones diarias, y por grupos de máximo 10 encuestados.

Las oficinas de recursos humanos de las entidades, registran las novedades de aquellos encuestados que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta, no lo puedan hacer por alguna novedad justificada. De esta forma, estas oficinas diligencian en la columna correspondiente el formato respectivo, la novedad de cada uno. Este formato se entrega posteriormente al monitor o coordinador del DANE Territorial.

Una vez iniciado el plazo de recolección programado para cada una de las entidades -dentro del periodo de recolección de la encuesta -, los servidores seleccionados en cada una de las entidades territoriales para diligenciar la encuesta del DANE con este método, podrán ingresar a la página Web del DANE, y con las instrucciones indicadas en la carta personalizada, acceder a la encuesta y proceder a su auto-diligenciamiento, en forma individual y libre, hasta su conclusión.

Las encuestas ingresan directamente a la base de datos del DANE Central y quedarán listas para su procesamiento. Cumplido el trámite del diligenciamiento de la encuesta, los encuestados podrán ingresar a la página Web del DANE y acceder nuevamente a la encuesta mediante su código de usuario y clave, para verificar su encuesta diligenciada, pero no podrán hacerle correcciones ni modificaciones.

En caso de duda o aclaración, los encuestados podrán consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrónico o bien comunicarse vía correo electrónico o en forma telefónica con el equipo operativo de cada territorial (datos incluidos en la comunicación personalizada que recibieron), quienes les ayudarán a resolver las inquietudes.

##### \* Auto-diligenciamiento asistido con dispositivos móviles de captura -DMC

El operativo de recolección de información contempla un segundo componente por el método de auto-diligenciamiento asistido de la encuesta, mediante la utilización de Dispositivos Móviles de Captura -DMC, para los servidores de nivel 3 (operativos/administrativos) y las demás gobernaciones, que al ser seleccionadas en la muestra deben diligenciar la encuesta y asistir a una sesión de instrucción, programada en sus propias entidades.

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recolección que consta de cinco fases, a saber:

##### 1) Actividades de coordinación

Las oficinas de personal o talento humano de Gobernaciones/Distrito Capital deben disponer de un salón para realizar mínimo tres (3) jornadas diarias, cada una de dos (2) horas, para la instrucción y el diligenciamiento de la encuesta a los servidores seleccionados para diligenciar por Dispositivos Móviles de Captura (DMC), durante los días que hayan sido programados para la respectiva recolección.

## 2) Notificación de los servidores seleccionados

Las oficinas de personal o talento humano de las entidades territoriales recibirán el listado de servidores seleccionados de niveles 1, 2 y 3, en el cual se les indica el método con el cual diligenciarán la encuesta. A los servidores seleccionados para diligenciamiento por DMC, se les comunicará la fecha y la hora indicada de las respectivas sesiones de instrucción y auto-diligenciamiento asistido. Los servidores seleccionados para el diligenciamiento por medio de la página Web del DANE, recibirán una notificación personalizada, donde se les indica el periodo de recolección y las instrucciones para el diligenciamiento de la encuesta.

## 3) Registro de las novedades de personal en el formato respectivo

Para aquellos servidores que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta y no puedan hacerlo por alguna novedad justificada, las oficinas de recursos humanos deben registrar el hecho en la correspondiente columna del formato de control operativo EDID- E 001. Este formato debe ser entregado posteriormente a los monitores del DANE territorial.

## 4) Recarga de las baterías de los DMC

Previo a cada día de recolección en cada entidad, los monitores del DANE territorial deben recargar las baterías de las máquinas DMC, utilizando los cargadores que les hayan sido entregados.

## 5) Pre-diligenciamiento de los DMC

Previo a las sesiones de recolección de información en cada entidad, los monitores del DANE deben pre-diligenciar, para cada uno de los servidores que van a recibir la instrucción, las máquinas DMC por utilizar, de tal manera que estas se encuentren listas y dispuestas convenientemente para que los servidores inicien, en el momento indicado, el auto-diligenciamiento asistido de la encuesta. Posteriormente, la ejecución de recolección difiere según el tipo de recolección planteada para la población objetivo.

En primer lugar, para las sesiones programadas en DMC, se requiere que en cada entidad territorial se programen días específicos de operativos de instrucción y diligenciamiento, para lo cual se debe disponer de un salón a fin de realizar como mínimo tres jornadas diarias de 2 horas cada una, dentro del periodo de recolección establecido. En casos de contingencia, estas sesiones de instrucción y diligenciamiento, se podrán llevar a cabo con formularios en papel. En última instancia, se recurre a la recolección vía Web.

De esta manera, se culmina con la etapa preparatoria para dar paso al inicio del operativo de recolección de información en cada Gobernación y en el distrito capital, el equipo operativo debe organizar en el salón previamente definido a los servidores convocados a cada sesión y dar inicio a la misma, para lo cual debe cumplir con las siguientes funciones:

Registro de la asistencia en el formato establecido EDID M - 002. Registrar la asistencia en el formato respectivo, comprobando con la presentación de la cédula de ciudadanía la autenticidad de los participantes.

Para el desarrollo de cada sesión, se cumplirá la siguiente guía:

### \* Presentación

Con relación a la gobernación de Cundinamarca y el distrito capital, las sesiones se programan de acuerdo a un cronograma establecido previamente, en dicho cronograma se especifica la fecha y hora de la sesión por entidad territorial al igual que el número de sesiones para completar la muestra seleccionada y del mismo modo los monitores que asistirán a cada una. Para cada sesión deben asistir y programarse dos monitores, los cuales serán supervisados por un técnico supervisor que a su vez tendrá a su cargo otros tres grupos de monitores.

En cuanto a las demás gobernaciones, debe procurarse que las sesiones sean llevadas a cabo por dos servidores del DANE, sin embargo algunas de estas gobernaciones la muestra no es muy amplia por lo que cabe la posibilidad de realizar la sesión solamente por un monitor.

De esta manera, en cada sesión los monitores de salón harán una breve presentación de los siguientes temas:

- Objetivos de la encuesta: una exposición sobre los propósitos de la encuesta, destacando que se trata de captar la percepción que tienen los servidores sobre el ambiente y el desempeño institucional de las entidades públicas territoriales en 32 gobernaciones y el Distrito capital.

- Antecedentes de la encuesta. igualmente se debe ilustrar los inicios de la misma y la continuidad que el DANE le ha dado al proyecto anualmente.

- Entidad responsable de la encuesta: se mencionará que se trata de un proyecto, adelantado por el DANE.

- Confidencialidad y reserva estadística: ser indispensable indicar a los encuestados que los datos suministrados son de carácter confidencial, no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial. Asimismo, que el DANE está obligado a mantener la reserva estadística de la información solicitada, fiel al cumplimiento del artículo 5 de la Ley 79 de 1993.

- Entrega de los DMC a cada servidor: enseguida se hará entrega a cada servidor de la máquina DMC con su correspondiente puntero, según el registro de identificación que haya en el formato de asistencia.

\* Instrucciones de manejo y operación de DMC

Mientras uno de los monitores da las instrucciones sobre el manejo y operación de las máquinas DMC, otro estará prestando asesoría a los asistentes y resolviendo las consultas, hasta tener la plena seguridad de que todos están en condiciones de iniciar correctamente el auto-diligenciamiento.

A continuación, el monitor explicará la mecánica que se seguirá en el auto-diligenciamiento de la encuesta, que consiste en lo siguiente:

- Explicación que el formulario está diseñado y contenido en los DMC.
- Lectura de preguntas y literales que cada una de ellas contenga por parte del monitor y aclaraciones que considere convenientes sobre los contenidos de las mismas.
- Aclaraciones sobre conceptos y términos incluidos en la encuesta y que aparecen como ayudas en el texto de las preguntas.
- Tiempo para que los servidores incluyan su respuesta a cada pregunta, en forma libre e individual, antes de continuar con la siguiente.
- Los asistentes (máximo 10 servidores por sesión) deben ir a la par y todos terminarán el auto-diligenciamiento al mismo tiempo.

Antes de iniciar el auto-diligenciamiento, los servidores deben contestar en el DMC, la pregunta de control acerca de si entendieron o no todas las instrucciones. Enseguida, se inicia el auto-diligenciamiento asistido por parte de los monitores, con la pregunta B3 "Antigüedad en la entidad". En caso de que algún funcionario seleccionado, presente impedimento físico que le imposibilite el uso del DMC o de una razón justificada, se podrá diligenciar la encuesta con formulario en papel, el cual será suministrado por los monitores.

## Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

### Otros indicadores de calidad

#### ANÁLISIS DE CONTEXTO

Este análisis consta en primera instancia del cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. A partir de los resultados de las frecuencias sobre cada variable, se determinan características estudiadas en la EDID sobre cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDID es la comparabilidad a través del tiempo, en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia, indicadores e índice y comparar su comportamiento año tras año. Por otro lado, con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto a años anteriores, a otras entidades y sectores institucionales.

En este mismo sentido, para garantizar la consistencia y claridad en los resultados y así mantener la comparabilidad, la EDID también cuenta con un comité interno conformado básicamente por el equipo de trabajo EDID, y por profesionales, directivos y expertos del DANE. En términos generales dicho comité permite el desarrollo de discusiones internas, participa en la consecución de los resultados y realiza sugerencias que únicamente apuntan a la mejora continua de la encuesta. Este mismo procedimiento se lleva a cabo a través de las sesiones de trabajos que se realizan con el comité externo de la EDID, el cual está conformado por representantes de entidades públicas, organismos nacionales e internacionales, e instituciones académicas vinculadas al tema.

#### ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Los indicadores mencionados evalúan la calidad de la investigación de la siguiente manera:

- Indicador de calidad del informe de resultados: Se definen cinco componentes para evaluar la calidad del informe, a saber:

1. Pertinencia de la temática (para la política pública).
2. Aporte al campo de conocimiento estadístico.
3. Precisión en el cálculo de indicadores.
4. Consistencia metodológica y descriptiva (de objetivos a resultados).
5. Claridad en la exposición de los resultados.

A cada componente se le asigna un valor de 20 puntos. Luego se agregan los resultados parciales, con el fin de obtener una medida global con base 100.

- Indicador de muestra efectiva aplicada: Muestra Efectiva / Muestra Seleccionada

- Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados: (Número de meses en que se socializan los resultados después de terminada la recolección) - (Dos meses como tiempo esperado de entrega)

#### INDICADORES PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE LOS PROCESOS DE LA INVESTIGACIÓN

Básicamente la encuesta genera tres indicadores para el control de la calidad:

- Indicador de Calidad del Informe de Resultados: Este indicador permite establecer la calidad de los informes de resultado, medido por cinco dimensiones fundamentales (Pertinencia, Aporte, Precisión, Consistencia y Claridad).

- Indicador de muestra efectiva aplicada: Este indicador permite establecer la cantidad de personas que presentaron la encuesta para que sea representativa. Mide la eficacia del proceso de recolección

- Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados: Permite medir la oportunidad de la publicación del documento de resultados de la EDID.



## **Descripción del archivo**

# Lista de Variables

## ESTRUCTURA EDID

Contenido	<p>El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, es una herramienta unificada de captura de información, con la que se consolida una base de información sobre el ambiente y desempeño institucional de las Gobernaciones y del Distrito Capital. El propósito de esta encuesta es conocer la percepción que tienen los servidores públicos territoriales sobre el ambiente y el desempeño institucional de las entidades territoriales a las que prestan sus servicios, del plan de desarrollo y la participación ciudadana. El cuestionario consta de cuatro módulos y trece capítulos. El presente capítulo consigna las instrucciones generales para el diligenciamiento de la encuesta. El Capítulo B contiene preguntas relacionadas con la ubicación laboral del encuestado. Los capítulos C, D y E contienen una serie de enunciados que evalúan la credibilidad en las reglas a través de percepciones relacionadas con el ambiente laboral, administración de recursos humanos y un capítulo de evaluación y control para el módulo. Los enunciados de los capítulos F, G y H evalúan la credibilidad en las políticas, a través de la percepción en torno a directrices internas a la entidad, políticas externas y el capítulo del módulo de evaluación y control. Los capítulos I, J y K, a través de la percepción evalúan la planeación, el presupuesto, y un capítulo de evaluación y control. Finalmente los capítulos L y M indagan sobre la percepción del servidor público territorial frente al plan de desarrollo y la participación ciudadana. Recuerde que, en general, las preguntas están dirigidas a percepciones que se derivan de su experiencia sobre lo que ha sucedido en la entidad territorial durante el 2009. La encuesta emplea un método inductivo, es decir parte de la percepción que tiene cada uno de ustedes desde su puesto de trabajo respecto a los procesos sustantivos de la entidad. Luego, sus respuestas son agregadas para obtener datos globales a nivel de la entidad, sector y total nacional.</p>
Casos	0
Variable(s)	337
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versin 2009
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Datos omisos (missings)	

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V18	B1_mdf	Entidad Territorial a la que pertenece	discrete	character	Entidad Territorial a la que pertenece
V19	B2_mdf	Cargo que desempeña dentro de la entidad	discrete	character	Cargo que desempeña dentro de la entidad 1. Directivo/Asesor/Ejecutivo 2. Profesional/Técnico 3. Administrativo/Operativo
V20	B3_mdf	Antigüedad en la entidad	discrete	character	Antigüedad en la entidad 1. De 1 a 6 años 2. De 7 a 11 años 3. De 12 a 16 años 4. Más de 16 años
V21	B4_mdf	Sexo	discrete	character	Sexo 1. Masculino 2. Femenino
V22	C5A_mdf	Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA	discrete	character	Durante el 2009 a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA.
V23	C5B_mdf	Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos.	discrete	character	Durante el 2009: b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos. 5. Totalmente de acuerdo 4. De acuerdo 2. En desacuerdo 1. Totalmente en desacuerdo
V24	C5C_mdf	En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO.	discrete	character	Durante el 2009: c. En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V25	C5D_mdf	Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeño de mi labor.	discrete	character	Durante el 2009: d. Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeño de mi labor. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V30	C6A_mdf	Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: a. Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V31	C6B_mdf	Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: b. Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V32	C6C_mdf	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: c. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V33	C6D_mdf	Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: d. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V34	C6E_mdf	Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: e. Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V35	C6F_mdf	Propiciaron el crecimiento personal y tcnico de su equipo de trabajo.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: f. Propiciaron el crecimiento personal y tcnico de su equipo de trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V36	C6G_mdf	Centralizaron el poder de decisin.	discrete	character	Durante el 2009, los directivos: g. Centralizaron el poder de decisin. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V39	C7A_mdf	Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad.	discrete	character	Durante el 2009: a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V40	C7B_mdf	Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.	discrete	character	Durante el 2009: b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V41	C7C_mdf	La labor que desempe contribuy a mi bienestar.	discrete	character	Durante el 2009: c. La labor que desempe contribuy a mi bienestar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V239	C7D_mdf	Mis capacidades laborales han sido aprovechadas.	discrete	character	Durante el 2009: d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V240	C7E_mdf	La carga laboral que tuve fue excesiva.	discrete	character	Durante el 2009: e. La carga laboral que tuve fue excesiva. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V241	C7F_mdf	Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin.	discrete	character	Durante el 2009: f. Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V242	C7G_mdf	El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2009: g. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V42	C8A_mdf	Estabilidad laboral.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital: a. Estabilidad laboral. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V43	C8B_mdf	Posibilidades de acumular experiencia.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: b. Posibilidades de acumular experiencia. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V44	C8C_mdf	Posibilidades de capacitación.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: c. Posibilidades de capacitación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V243	C8D_mdf	Prestigio Social.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: d. Prestigio Social. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V244	C8E_mdf	Horario de trabajo.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: e. Horario de trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V245	C8F_mdf	Posibilidades de ascenso.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: f. Posibilidades de ascenso. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V246	C8G_mdf	Asignación salarial.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: g. Asignación salarial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V247	C8H_mdf	Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: h. Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V248	C8I_mdf	Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector público.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital: i. Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector público. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V45	C9A_mdf	Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V46	C9B_mdf	Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V47	C9C_mdf	La evaluación del desempeño se ejecutó conforme a las normas establecidas.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: c. La evaluación del desempeño se ejecutó conforme a las normas establecidas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V249	C9D_mdf	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: d. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V250	C9E_mdf	En la administración del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: e. En la administración del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V251	C9F_mdf	Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelación.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: f. Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V48	C10A_mdf	La rotacin de personal impidi el desarrollo de las actividades programadas.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: a. La rotacin de personal impidi el desarrollo de las actividades programadas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V49	C10B_mdf	El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V50	C10C_mdf	Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: c. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V252	C10D_mdf	Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: d. Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V253	C10E_mdf	La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: e. La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V51	C11A_mdf	Fue de conocimiento pblico.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: a. Fue de conocimiento pblico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V254	C11B_mdf	Sigui criterios formalmente establecidos.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: b. Sigui criterios formalmente establecidos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V255	C11C_mdf	Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V256	C11D_mdf	Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V257	C11E_mdf	Se bas en influencias polticas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: e. Se bas en influencias polticas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V258	C11F_mdf	Se bas en vnculos regionalistas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: f. Se bas en vnculos regionalistas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V259	C11G_mdf	Se bas en pagos extraoficiales.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: g. Se bas en pagos extraoficiales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V260	C11H_mdf	Se bas en intercambio de favores.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: h. Se bas en intercambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V52	C12A_mdf	Sigui criterios formalmente establecidos.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: a. Sigui criterios formalmente establecidos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V53	C12B_mdf	Fue de conocimiento pblico.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: b. Fue de conocimiento pblico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V54	C12C_mdf	Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: c. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V55	C12D_mdf	Se bas en influencias polticas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: d. Se bas en influencias polticas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V56	C12E_mdf	Se bas en vnculos regionalistas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: e. Se bas en vnculos regionalistas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V57	C12F_mdf	Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia).	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: f. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia). 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V58	C12G_mdf	Se bas en pagos extraoficiales.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: g. Se bas en pagos extraoficiales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V261	C12H_mdf	Se bas en intercambio de favores.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista: h. Se bas en intercambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V59	C13A_mdf	Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.	discrete	character	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta: a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V60	C13B_mdf	Conducen a la profesionalizacin de la funcin pblica.	discrete	character	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta: b. Conducen a la profesionalizacin de la funcin pblica. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V61	C13C_mdf	Se caracterizan por su transparencia.	discrete	character	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta: c. Se caracterizan por su transparencia. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V64	D14A_mdf	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad: a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V65	D14B_mdf	Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad: b. Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V67	D15A_mdf	Fue de conocimiento pblico.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: a. Fue de conocimiento pblico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V68	D15B_mdf	Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: b. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V69	D15C_mdf	Se bas en influencias politicas.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: c. Se bas en influencias politicas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V70	D15D_mdf	Se bas en vnculos regionalistas.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: d. Se bas en vnculos regionalistas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V71	D15E_mdf	Se bas en pagos extraoficiales.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: e. Se bas en pagos extraoficiales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V72	D15F_mdf	Se bas en intercambio de favores.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: f. Se bas en intercambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V73	D15G_mdf	Incluy etapas que no eran necesarias.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: g. Incluy etapas que no eran necesarias. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V74	D15H_mdf	Se bas en el mrito de las propuestas.	discrete	character	Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios: h. Se bas en el mrito de las propuestas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V75	D16_mdf	Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad?	discrete	character	Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad? 1 Si 2 No
V81	D17A_mdf	Sigui el cronograma establecido.	discrete	character	Durante el 2009, el proceso de contratacin: a. Sigui el cronograma establecido. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V82	D17B_mdf	Sigui los lineamientos de los organismos de control.	discrete	character	Durante el 2009, el proceso de contratacin: b. Sigui los lineamientos de los organismos de control. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V83	D17C_mdf	Promovi la postulacin de diferentes propuestas.	discrete	character	Durante el 2009, el proceso de contratacin: c. Promovi la postulacin de diferentes propuestas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V84	D17D_mdf	Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas.	discrete	character	Durante el 2009, el proceso de contratacin: d. Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V262	D17E_mdf	Cumpli con los requisitos legales.	discrete	character	Durante el 2009, el proceso de contratacin: e. Cumpli con los requisitos legales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V85	E18A_mdf	Fue publicada en diversos medios.	discrete	character	Durante el 2009, en la gobernacin/el Distriti Capital, la informacin sobre la contratacin: a. Fue publicada en diversos medios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V86	E18B_mdf	Fue clara y completa.	discrete	character	Durante el 2009, en la gobernacin/el Distriti Capital, la informacin sobre la contratacin: b. Fue clara y completa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V87	E18C_mdf	Fue oportuna.	discrete	character	Durante el 2009, en la gobernacin/el Distriti Capital, la informacin sobre la contratacin: c. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V90	E19A_mdf	Respetar y seguir las normas.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por: a. Respetar y seguir las normas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V91	E19B_mdf	Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por: b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura). 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V92	E19C_mdf	Facilitar el control social de la ciudadana	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por: c. Facilitar el control social de la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V93	E19D_mdf	Propiciar el desvo de recursos pblicos.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por: d. Propiciar el desvo de recursos pblicos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V94	E19E_mdf	Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por: e. Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V96	E20A_mdf	Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales.	discrete	character	Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios: a. Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V97	E20B_mdf	Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios: b. Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V98	E20C_mdf	Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores.	discrete	character	Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios: c. Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V99	E20D_mdf	Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos.	discrete	character	Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios: d. Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V100	E20E_mdf	Se ejecut conforme a las normas establecidas.	discrete	character	Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios: e. Se ejecut conforme a las normas establecidas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V103	E21A_mdf	Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva.	discrete	character	En su entidad, reportara alguna prtica irregular porque: a. Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V104	E21B_mdf	Tiene la certeza de que la denuncia prosperar.	discrete	character	En su entidad, reportara alguna prtica irregular porque: b. Tiene la certeza de que la denuncia prosperar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V105	E21C_mdf	Est seguro que se toman medidas correctivas.	discrete	character	En su entidad, reportara alguna prtica irregular porque: c. Est seguro que se toman medidas correctivas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V106	E21D_mdf	No teme que se tomen represalias.	discrete	character	En su entidad, reportara alguna prtica irregular porque: d. No teme que se tomen represalias. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V107	E21E_mdf	Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza.	discrete	character	En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque: e. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V108	E22A_mdf	Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? a. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V109	E22B_mdf	Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno (MECI).	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? b. Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno (MECI). 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V110	E22C_mdf	Fortalecimiento de control interno.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? c. Fortalecimiento de control interno. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V111	E22D_mdf	Simplificacin de trmites.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? d. Simplificacin de trmites. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V112	E22E_mdf	Promocin de veedurias ciudadanas.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? e. Promocin de veedurias ciudadanas. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V101	E22F_mdf	Pactos por la Transparencia.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? f. Pactos por la Transparencia. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V102	E22G_mdf	Implementacin de normas de certificacin de la calidad.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? g. Implementacin de normas de certificacin de la calidad. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V284	E22H_mdf	Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? h. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V285	E22I_mdf	Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia.	discrete	character	Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias? i. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia. 5 Muy Efectiva 4 Algo Efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva
V113	E23A_mdf	A la autoridad mxima de la entidad.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: a. A la autoridad mxima de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V114	E23B_mdf	A los dems directivos.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: b. A los dems directivos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V115	E23C_mdf	Al jefe inmediato.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: c. Al jefe inmediato. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V116	E23D_mdf	Al jefe de Control Interno.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: d. Al jefe de Control Interno. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V286	E23E_mdf	Al jefe de recursos humanos.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: e. Al jefe de recursos humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V287	E23F_mdf	A algun rgano de Control (Procuradura o Contralora).	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: f. A algun rgano de Control (Procuradura o Contralora). 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V288	E23G_mdf	A la Fiscala.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: g. A la Fiscala. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V289	E23H_mdf	A los medios de comunicacin.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola: h. A los medios de comunicacin. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V117	E24A_mdf	La autoridad mxima de la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente: a. La autoridad mxima de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V118	E24B_mdf	Los dems directivos y asesores.	discrete	character	Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente: b. Los dems directivos y asesores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V119	E24C_mdf	Los jefes inmediatos.	discrete	character	Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente: c. Los jefes inmediatos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V120	E24D_mdf	Los profesionales y tcnicos.	discrete	character	Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente: d. Los profesionales y tcnicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V290	E24E_mdf	Los administrativos y operativos.	discrete	character	Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente: e. Los administrativos y operativos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V121	E25A_mdf	Bajos salarios.	discrete	character	Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?: a. Bajos salarios. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V122	E25B_mdf	Falta de control administrativo.	discrete	character	Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?: b. Falta de control administrativo. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V123	E25C_mdf	Falta de sancin.	discrete	character	Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?: c. Falta de sancin. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V124	E25D_mdf	Vacos o falta de claridad en la legislacin/regulacin.	discrete	character	Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?: d. Vacos o falta de claridad en la legislacin/regulacin. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V291	E25E_mdf	Ausencia de valores ticos.	discrete	character	Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?: e. Ausencia de valores ticos. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V292	E25F_mdf	Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?: f. Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V125	F26A_mdf	Fueron comunicadas oportunamente.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: a. Fueron comunicadas oportunamente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V126	F26B_mdf	Fueron fciles de interpretar.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: b. Fueron fciles de interpretar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V127	F26C_mdf	Fueron consistentes entre s.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: c. Fueron consistentes entre s. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V128	F26D_mdf	Fueron fciles de implementar.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: d. Fueron fciles de implementar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V129	F26E_mdf	Condujeron al cumplimiento de la misin institucional.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: e. Condujeron al cumplimiento de la misin institucional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V293	F26F_mdf	Favorecieron intereses polticos.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: f. Favorecieron intereses polticos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V294	F26G_mdf	Favorecieron intereses familiares o personales.	discrete	character	Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad: g. Favorecieron intereses familiares o personales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V130	G27_mdf	Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?	discrete	character	Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad? 1 Si 2 No
V134	G28A_mdf	Fue comunicada oportunamente.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: a. Fue comunicada oportunamente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V135	G28B_mdf	Fue fcil de interpretar.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: b. Fue fcil de interpretar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V136	G28C_mdf	Fue fcil de implementar.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: c. Fue fcil de implementar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V137	G28D_mdf	Fue consistente con su misin institucional.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: d. Fue consistente con su misin institucional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V138	G28E_mdf	Favoreci intereses de tipo politico.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: e. Favoreci intereses de tipo politico. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V139	G28F_mdf	Favoreci intereses de tipo familiar o personal.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: f. Favoreci intereses de tipo familiar o personal. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V140	G28G_mdf	Restringi la autonoma de la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: g. Restringi la autonoma de la entidad. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V141	G28H_mdf	Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: h. Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V142	G28I_mdf	Busc satisfacer los intereses burocrticos a costa del inters pblico.	discrete	character	Durante el 2009, la poltica externa: i. Busc satisfacer los intereses burocrticos a costa del inters pblico. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V146	G29A_mdf	Simplificacin de trmites.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: a. Simplificacin de trmites. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V147	G29B_mdf	Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: b. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V148	G29C_mdf	Ejercicio de rendicin de cuentas.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: c. Ejercicio de rendicin de cuentas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V149	G29D_mdf	Implementacin de normas de certificacin de calidad.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: d. Implementacin de normas de certificacin de calidad. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V150	G29E_mdf	Promocin de veedurias ciudadanas.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: e. Promocin de veedurias ciudadanas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V143	G29F_mdf	Realizacin de audiencias pblicas.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: f. Realizacin de audiencias pblicas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V144	G29G_mdf	Gobierno en lnea.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: g. Gobierno en lnea. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V145	G29H_mdf	Fortalecimiento del sistema de control interno.	discrete	character	Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?: h. Fortalecimiento del sistema de control interno. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V151	H30A_mdf	Fue clara y completa.	discrete	character	Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad: a. Fue clara y completa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V152	H30B_mdf	Fue oportuna.	discrete	character	Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad: b. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V153	H30C_mdf	Se pudo verificar.	discrete	character	Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad: c. Se pudo verificar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V162	H31A_mdf	Emprender esfuerzos para reducirlas.	discrete	character	Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prcticas irregulares? a. emprender esfuerzos para reducirlas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V163	H31B_mdf	Reportar a las autoridades competentes.	discrete	character	Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prcticas irregulares? b. Reportar a las autoridades competentes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V164	H31C_mdf	Sancionar a los funcionarios que incurrn en ellas.	discrete	character	Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prcticas irregulares? c. Sancionar a los funcionarios que incurrn en ellas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V165	H31D_mdf	Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas.	discrete	character	Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prcticas irregulares? d. Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V167	H32_mdf	Durante el 2009, Usted particip en la realizacin de alguna audiencia pblica?	discrete	character	Durante el 2009, Usted particip en la realizacin de alguna audiencia pblica? 1 Si 2 No
V173	H33A_mdf	Mejor la calidad de la informacin que se entreg.	discrete	character	La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica: a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V174	H33B_mdf	Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.	discrete	character	La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica: b. Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V175	H33C_mdf	Aument la confianza de la ciudadana en la entidad.	discrete	character	La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica: c. Aument la confianza de la ciudadana en la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V176	H33D_mdf	Permiti contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares.	discrete	character	La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica: d. Permiti contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V177	H33E_mdf	Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana.	discrete	character	La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica: e. Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V181	H34A_mdf	Grupos econmicos.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: a. Grupos econmicos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V182	H34B_mdf	Congresistas.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: b. Congressistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V183	H34C_mdf	Sindicatos.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: c. Sindicatos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V184	H34D_mdf	Altos funcionarios del Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V185	H34E_mdf	Empresarios / Contratistas.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: e. Empresarios / Contratistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V131	H34F_mdf	Gremios empresariales.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: f. Gremios empresariales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V132	H34G_mdf	Grupos al margen de la ley.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: g. Grupos al margen de la ley. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V133	H34H_mdf	Organismos Internacionales.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: h. Organismos Internacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V166	H34I_mdf	Compaas multinacionales.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: i. Compaas multinacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V168	H34J_mdf	Diputados.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: j. Diputados. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V169	H34K_mdf	Concejales.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: k. Concejales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V170	H34L_mdf	Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital.	discrete	character	Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad: l. Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V186	H35A_mdf	Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V187	H35B_mdf	Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: b. Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V188	H35C_mdf	El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: c. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V189	H35D_mdf	Las acciones estratgicas cumplieron con las metas establecidas.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: d. Las acciones estratgicas cumplieron con las metas establecidas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V190	H35E_mdf	Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratgicos.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: e. Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratgicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V171	H35F_mdf	Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: f. Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V172	H35G_mdf	Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: g. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V196	H35H_mdf	Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos.	discrete	character	En el 2009, en la entidad: h. Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V191	H36A_mdf	En funcin de los resultados de las polticas pblicas.	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?: a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V192	H36B_mdf	En funcin de los resultados de la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?: b. En funcin de los resultados de la entidad. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V193	H36C_mdf	En funcin de la satisfaccin de la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?: c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V194	H36D_mdf	Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin.	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?: d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V195	H36E_mdf	Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos.	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?: e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V198	H37A_mdf	Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: a. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V199	H37B_mdf	Algn funcionario recibi dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: b. Algn funcionario recibi dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V200	H37C_mdf	Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: c. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V201	H37D_mdf	Algn funcionario recibi dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: d. Algn funcionario recibi dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V202	H37E_mdf	Adulteracin o "maquillaje" de informes.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: e. Adulteracin o "maquillaje" de informes. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V197	H37F_mdf	Uso indebido de bienes o activos.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: f. Uso indebido de bienes o activos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V295	H37G_mdf	Favoritismo en la contratacin de proveedores.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: g. Favoritismo en la contratacin de proveedores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V296	H37H_mdf	Ocultacin de informacin pblica.	discrete	character	Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prticas: h. Ocultacin de informacin pblica. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V203	I38A_mdf	La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V204	I38B_mdf	La entidad planifica el uso de los recursos humanos.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V205	I38C_mdf	La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: c. La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V206	I38D_mdf	La entidad planifica el uso de los recursos financieros.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: d. La entidad planifica el uso de los recursos financieros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V207	I38E_mdf	Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: e. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V208	I38F_mdf	Se hace seguimiento a la ejecución de los planes.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: f. Se hace seguimiento a la ejecución de los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V297	I38G_mdf	Se hace evaluación de las metas definidas en los planes.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: g. Se hace evaluación de las metas definidas en los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V298	I38H_mdf	La entidad rinde cuentas de los logros de su planeación.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: h. La entidad rinde cuentas de los logros de su planeación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V299	I38I_mdf	Dedica mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: i. Dedica mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V209	I39A_mdf	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.	discrete	character	En el 2009, los planes institucionales, de la entidad: a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V210	I39B_mdf	Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.	discrete	character	En el 2009, los planes institucionales, de la entidad: b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V211	I39C_mdf	Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.	discrete	character	En el 2009, los planes institucionales, de la entidad: c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V212	I39D_mdf	Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.	discrete	character	En el 2009, los planes institucionales, de la entidad: d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V213	I39E_mdf	Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público.	discrete	character	En el 2009, los planes institucionales, de la entidad: e. Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V218	J40A_mdf	El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad: a. El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V219	J40B_mdf	Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad: b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V220	J40C_mdf	Se evidenció la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad: c. Se evidenció la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V222	J41A_mdf	Vínculos personales, familiares o de amistad.	discrete	character	Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en: a. Vínculos personales, familiares o de amistad. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V300	J41B_mdf	Vínculos o presiones políticas.	discrete	character	Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en: b. Vínculos o presiones políticas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V301	J41C_mdf	Pagos extraoficiales.	discrete	character	Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en: c. Pagos extraoficiales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V302	J41D_mdf	Intercambio de favores.	discrete	character	Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en: d. Intercambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V303	J41E_mdf	Vínculos o presiones de grupos al margen de la ley.	discrete	character	Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en: e. Vínculos o presiones de grupos al margen de la ley. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V223	J42_mdf	Durante el 2009, Usted perteneció a un área que diseña o ejecuta presupuesto?	discrete	character	Durante el 2009, Usted perteneció a un área que diseña o ejecuta presupuesto? 1 Si 2 No
V231	J43A_mdf	Fue clara y completa.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal: a. Fue clara y completa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V232	J43B_mdf	Fue oportuna.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal: b. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V233	J43C_mdf	Existen soportes para confirmarla.	discrete	character	Durante el 2009, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal: c. Existen soportes para confirmarla. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V234	J44A_mdf	En la entidad territorial existe una planificación presupuestal con rigor técnico.	discrete	character	En la preparación del presupuesto considera que: a. En la entidad territorial existe una planificación presupuestal con rigor técnico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V235	J44B_mdf	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial.	discrete	character	En la preparación del presupuesto considera que: b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V236	J44C_mdf	Se vincula el gasto deseado con las políticas.	discrete	character	En la preparación del presupuesto considera que: c. Se vincula el gasto deseado con las políticas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V237	J44D_mdf	Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial.	discrete	character	En la preparacin del presupuesto considera que: d. Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V238	J44E_mdf	Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial.	discrete	character	En la preparacin del presupuesto considera que: e. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V224	J44F_mdf	Los recursos asignados por el Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial.	discrete	character	En la preparacin del presupuesto considera que: f. Los recursos asignados por el Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V225	J44G_mdf	Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros.	discrete	character	En la preparacin del presupuesto considera que: g. Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V226	J44H_mdf	La entidad territorial tiene metas de ejecucin financiera.	discrete	character	En la preparacin del presupuesto considera que: h. La entidad territorial tiene metas de ejecucin financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V227	J44I_mdf	La Secretara de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial.	discrete	character	En la preparacin del presupuesto considera que: i. La Secretara de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V228	J45A_mdf	Concuerdan con los montos programados.	discrete	character	Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento: a. Concuerdan con los montos programados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V229	J45B_mdf	Se hacen a tiempo.	discrete	character	Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento: b. Se hacen a tiempo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V230	J46A_mdf	Los ingresos y los gastos estn bien integrados y programados.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: a. Los ingresos y los gastos estn bien integrados y programados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V320	J46B_mdf	En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: b. En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V321	J46C_mdf	La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: c. La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V322	J46D_mdf	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: d. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V323	J46E_mdf	Las cifras financieras y presupuestales son fiables.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: e. Las cifras financieras y presupuestales son fiables. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V324	J46F_mdf	Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, Fonade, etc.)	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: f. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, Fonade, etc.) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V325	J46G_mdf	Se presentan atrasos en los pagos.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: g. Se presentan atrasos en los pagos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V326	J46H_mdf	El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: h. El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V327	J46I_mdf	Tiene confianza en la ejecucin financiera.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: i. Tiene confianza en la ejecucin financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V328	J46J_mdf	Se ejecut de acuerdo con resultados esperados.	discrete	character	En la ejecucin del presupuesto considera que: j. Se ejecut de acuerdo con resultados esperados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V329	K47A_mdf	La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: a. La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V330	K47B_mdf	Los directivos de la entidad territorial evalan peridicamente la ejecucin presupuestal.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: b. Los directivos de la entidad territorial evalan peridicamente la ejecucin presupuestal. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V331	K47C_mdf	Se toman medidas para controlar la ejecucin del presupuesto.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: c. Se toman medidas para controlar la ejecucin del presupuesto. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V332	K47D_mdf	Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: d. Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V333	K47E_mdf	Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoria financiera.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: e. Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoria financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V429	K47F_mdf	Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: f. Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V335	K47G_mdf	La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera.	discrete	character	Durante el 2009, considera que: g. La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V336	K48_mdf	Conoce si su entidad, durante el 2009, particip en algn ejercicio de rendicin de cuentas en el tema presupuestal?	discrete	character	Conoce si su entidad, durante el 2009, particip en algn ejercicio de rendicin de cuentas en el tema presupuestal? 1 Si 2 No
V337	L49A_mdf	Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.	discrete	character	En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V338	L49B_mdf	El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.	discrete	character	En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V339	L49C_mdf	El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.	discrete	character	En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V340	L50A_mdf	Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V341	L50B_mdf	Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V342	L50C_mdf	El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V343	L50D_mdf	Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V344	L50E_mdf	Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: e. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V345	L50F_mdf	Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V346	L50G_mdf	Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: g. Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V347	L50H_mdf	Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin.	discrete	character	En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital: h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V348	L51A_mdf	Mejor el bienestar de la poblacin del territorio.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual: a. Mejor el bienestar de la poblacin del territorio. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V349	L51B_mdf	Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual: b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V350	L51C_mdf	Mejoraron los niveles de competitividad.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual: c. Mejoraron los niveles de competitividad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V351	L51D_mdf	Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual: d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V352	L52A_mdf	La ampliacion de coberturas.	discrete	character	Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con: a. La ampliacion de coberturas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V355	L52B_mdf	El mejoramiento de la calidad de los servicios.	discrete	character	Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con: b. El mejoramiento de la calidad de los servicios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V354	L52C_mdf	La implementacin de las polticas y regulaciones de Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con: c. La implementacin de las polticas y regulaciones de Gobierno Nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V356	L52D_mdf	El manejo eficiente de los recursos.	discrete	character	Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con: d. El manejo eficiente de los recursos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V357	L52E_mdf	La obtencin de niveles razonables de equidad.	discrete	character	Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con: e. La obtencin de niveles razonables de equidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V358	L52F_mdf	La promocin de la participacin ciudadana.	discrete	character	Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con: f. La promocin de la participacin ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V359	L53A_mdf	Se asignaron los recursos pblicos de manera responsable.	discrete	character	Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo: a. Se asignaron los recursos pblicos de manera responsable. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V360	L53B_mdf	El Departamento/Distrito Capital se consolid como un polo de desarrollo regional.	discrete	character	Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo: b. El Departamento/Distrito Capital se consolid como un polo de desarrollo regional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V361	L53C_mdf	Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital.	discrete	character	Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo: c. Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V362	L53D_mdf	Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional.	discrete	character	Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo: d. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V363	L53E_mdf	Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.	discrete	character	Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo: e. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V364	L54A_mdf	El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: a. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V365	L54B_mdf	El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V366	L54C_mdf	Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: c. Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V367	L54D_mdf	La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: d. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V368	L54E_mdf	La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: e. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V369	L54F_mdf	Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: f. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V370	L54G_mdf	Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.	discrete	character	En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital: g. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V371	L55A_mdf	Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo.	discrete	character	Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital: a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V372	L55B_mdf	Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio.	discrete	character	Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital: b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V373	L55C_mdf	Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio.	discrete	character	Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital: c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V374	L55D_mdf	Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en lnea.	discrete	character	Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital: d. Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en lnea. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V375	L55E_mdf	Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas.	discrete	character	Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital: e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V376	L56A_mdf	En funcin de los resultados de las polticas pblicas?	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital: a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V377	L56B_mdf	En funcin de los resultados de la organizacin?	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital: b. En funcin de los resultados de la organizacin? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V378	L56C_mdf	En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital: c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V379	L56D_mdf	Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital: d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V380	L56E_mdf	Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?	discrete	character	Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital: e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V381	L57A_mdf	Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V382	L57B_mdf	Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V383	L57C_mdf	Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V384	L57D_mdf	Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: d. Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V385	L57E_mdf	Ha promovido la cooperacin con el sector privado.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V386	L57F_mdf	Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V387	L57G_mdf	Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo local y regional.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo local y regional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V388	L57H_mdf	Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V389	L57I_mdf	Dejaron que primaran los intereses de la clase política del nivel nacional.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: i. Dejaron que primaran los intereses de la clase política del nivel nacional. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V390	L58_mdf	Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralización?	discrete	character	Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralización? 1 Si 2 No
V391	L59A_mdf	Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V392	L59B_mdf	La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: b. La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V393	L59C_mdf	La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: c. La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V394	L59D_mdf	Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: d. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V395	L59E_mdf	Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: e. Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo social. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V396	L59F_mdf	Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo económico.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: f. Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo económico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V397	L59G_mdf	Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: g. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V398	L59H_mdf	Ha estado atento a asesorar técnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.	discrete	character	En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que: h. Ha estado atento a asesorar técnicamente a las entidades ejecutoras de servicios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V399	L60A_mdf	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: a. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V400	L60B_mdf	Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V401	L60C_mdf	Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: c. Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V402	L60D_mdf	Ha definido, sin la intermediacin del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: d. Ha definido, sin la intermediacin del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V403	L60E_mdf	Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V404	L60F_mdf	Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V405	L60G_mdf	Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: g. Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V406	L60H_mdf	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque: h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V427	M61A_mdf	Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V408	M61B_mdf	Ha mantenido informada a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: b. Ha mantenido informada a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V409	M61C_mdf	Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: c. Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V410	M61D_mdf	Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio.	discrete	character	Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que: d. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V411	M62A_mdf	Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital: a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V412	M62B_mdf	Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital: b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V413	M62C_mdf	Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital: c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V414	M62D_mdf	Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital: d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V415	M62E_mdf	Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital: e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V428	M63A_mdf	El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital.	discrete	character	Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en: a. El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V417	M63B_mdf	La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en: b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V418	M63C_mdf	El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en: c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V419	M63D_mdf	El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en: d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V420	M64A_mdf	Fue visible a la ciudadana.	discrete	character	En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que: a. Fue visible a la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V421	M64B_mdf	Cont con el control social de la ciudadana.	discrete	character	En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que: b. Cont con el control social de la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V422	M64C_mdf	Afect la continuidad de las polticas pblicas.	discrete	character	En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que: c. Afect la continuidad de las polticas pblicas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V424	M64D_mdf	Reflej la composicin poltica del departamento.	discrete	character	En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que: d. Reflej la composicin poltica del departamento. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V425	M64E_mdf	Garantiz independenciam de la clase poltica local.	discrete	character	En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que: e. Garantiz independenciam de la clase poltica local. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V426	M64F_mdf	Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.	discrete	character	En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que: f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



## Entidad Territorial a la que pertenece (B1\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 3

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pregunta textual

Entidad Territorial a la que pertenece

### Post-pregunta

Cargo que desempea dentro de la entidad:

1. Directivo/Asesor/Ejecutivo
2. Profesional/Tcnico
3. Administrativo/Operativo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento.

## Cargo que desempea dentro de la entidad (B2\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Descripcin

Directivo/Asesores/Ejecutivo: Servidor Pblico que orienta y coordina la implementacin de polticas y actividades en una entidad

Profesional/Tcnico: Persona que tiene los conocimientos profesionales y tcnicos para desarrollar alguna labor.

Operario/Administrativo: Persona cuya tarea principal requiere la experiencia y los conocimientos necesarios para el manejo de documentos, operar maquinas, equipos, vehculos, servicios generales, entre otros.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Entidad Territorial a la que pertenece

### Pregunta textual

Cargo que desempea dentro de la entidad

1. Directivo/Asesor/Ejecutivo
2. Profesional/Tcnico
3. Administrativo/Operativo

### Post-pregunta

## Cargo que desempea dentro de la entidad (B2\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Antigedad en la entidad:

1. De 1 a 6 aos
2. De 7 a 11 aos
3. De 12 a 16 aos
4. Ms de 16 aos

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento.

Establece el nivel jerrquico al que corresponde el encuestado.

## Antigedad en la entidad (B3\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Cargo que desempea dentro de la entidad:

1. Directivo/Asesor/Ejecutivo
2. Profesional/Tcnico
3. Administrativo/Operativo

### Pregunta textual

Antigedad en la entidad

1. De 1 a 6 aos
2. De 7 a 11 aos
3. De 12 a 16 aos
4. Ms de 16 aos

### Post-pregunta

Sexo:

1. Masculino
2. Femenino

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta permite conocer el tiempo de permanencia del encuestado en la Gobernacin/e Distrito Capital, y por ende, tener un indicio sobre su conocimiento acerca de ella/l.

## Sexo (B4\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

**Sexo (B4\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Antigüedad en la entidad:

1. De 1 a 6 años
2. De 7 a 11 años
3. De 12 a 16 años
4. Más de 16 años

**Pregunta textual**

Sexo

1. Masculino
2. Femenino

**Post-pregunta**

Durante el 2009

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA.

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta determina el sexo del encuestado. Debe seleccionar solo una opción

**Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA (C5A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Sexo:

1. Masculino
2. Femenino

**Pregunta textual**

Durante el 2009

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA.

**Post-pregunta**

Durante el 2009:

b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA (C5A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, en sus tres primeros tems, hace referencia al grado de aplicacin de normas sociales en tareas que demandan la coordinacin entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. El ltimo tem indaga por la existencia del fenmeno de la "reunionitis" y de la utilidad de dichas reuniones. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el mbito laboral.

a. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA: indaga por el nivel de confianza que existe entre funcionarios de distintos niveles jerrquicos.

## Se respeta la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos. (C5B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009:

b. Se respeta la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009:

c. En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos. (C5B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, en sus tres primeros tems, hace referencia al grado de aplicacin de normas sociales en tareas que demandan la coordinacin entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. El ltimo tem indaga por la existencia del fenmeno de la "reunionitis" y de la utilidad de dichas reuniones. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el mbito laboral.

b. Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos: indaga acerca de la percepcin de independencia en la realizacin de las actividades asignadas, lo cual es una seal de seguridad en la toma de decisiones que les compete a los funcionarios.

## En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO. (C5C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

b. Se respeto la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009:

c. En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009:

d. Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeo de mi labor.

1. Totalmente de acuerdo

2. De acuerdo

4. En desacuerdo

5. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO. (C5C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, en sus tres primeros tems, hace referencia al grado de aplicacin de normas sociales en tareas que demandan la coordinacin entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. El ltimo tem indaga por la existencia del fenmeno de la "reunionitis" y de la utilidad de dichas reuniones. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el mbito laboral.

c. En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO: indaga acerca del grado de respeto que existe entre los funcionarios en el desempeo de sus labores, con el fin de evitar que rencillas personales minen la capacidad laboral.

## Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeo de mi labor. (C5D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009:

c. En el desarrollo de las actividades encomendadas, las relaciones entre los funcionarios se basaron en el RESPETO.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009:

d. Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeo de mi labor.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

a. Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeño de mi labor. (C5D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, en sus tres primeros tems, hace referencia al grado de aplicacin de normas sociales en tareas que demandan la coordinacin entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. El ltimo tem indaga por la existencia del fenmeno de la "reunionitis" y de la utilidad de dichas reuniones. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el mbito laboral.

d. Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeño de mi labor: las reuniones fueron un obstculo para cumplir con las labores asignadas o por el contrario son necesarias para llevar a cabo mi labor.

## Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo. (C6A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

d. Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo son de utilidad para el desempeño de mi labor.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, los directivos:

a. Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

b. Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## **Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo. (C6A\_mdf)**

### **Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

a. Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo: incluye las relaciones entre directivos, entre directivos y funcionarios, entre los funcionarios y las condiciones mínimas físicas y tecnológicas para el cumplimiento de todas las actividades.

## **Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo. (C6B\_mdf)**

### **Archivo: ESTRUCTURA EDID**

#### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### **Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### **Fuente de información**

Informante Directo.

#### **Pre-pregunta**

Durante el 2009, los directivos:

a. Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### **Pregunta textual**

Durante el 2009, los directivos:

b. Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### **Post-pregunta**

Durante el 2009, los directivos:

c. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

#### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo. (C6B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

b. Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo: los directivos conocen las decisiones de los grupos de trabajo de la entidad.

## Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas. (C6C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

b. Tuvieron pleno conocimiento de las decisiones tomadas en los grupos de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, los directivos:

c. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

d. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## **Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas. (C6C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

c. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas: los directivos conocen las dificultades que se presentaron en la ejecución de las funciones y tareas de la entidad.

## **Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas. (C6D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### **Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### **Fuente de información**

Informante Directo.

### **Pre-pregunta**

Durante el 2009, los directivos:

c. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### **Pregunta textual**

Durante el 2009, los directivos:

d. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### **Post-pregunta**

Durante el 2009, los directivos:

e. Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas. (C6D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

d. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas: las decisiones de los directivos estaban relacionadas con la ejecución de las funciones y permitieron el desarrollo oportuno de las actividades.

## Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo. (C6E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

d. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, los directivos:

e. Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

f. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo. (C6E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

e. Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo: en la toma de decisiones los directivos tuvieron en cuenta la opinión de los equipos de trabajo.

## Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo. (C6F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

e. Tomaron en cuenta los aportes y sugerencias de los equipos de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, los directivos:

f. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

g. Centralizaron el poder de decisión.

1. Totalmente de acuerdo

2. De acuerdo

4. En desacuerdo

5. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Propiciaron el crecimiento personal y tcnico de su equipo de trabajo. (C6F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovacin y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

f. Propiciaron el crecimiento personal y tcnico de su equipo de trabajo: los directivos tomaron acciones que permitieron el desarrollo profesional de las personas que constituyen el equipo de trabajo.

## Centralizaron el poder de decisin. (C6G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

f. Propiciaron el crecimiento personal y tcnico de su equipo de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, los directivos:

g. Centralizaron el poder de decisin.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009:

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Centralizaron el poder de decisin. (C6G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovacin y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

g. Centralizaron el poder de decisin: quienes tomaron las decisiones en la entidad fueron uno o unos pocos directivos, sin evaluar y ponderar las opiniones o decisiones de otros directivos o de funcionarios con algñ nivel de mando.

## Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad. (C7A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, los directivos:

g. Centralizaron el poder de decisin.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009:

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009:

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad. (C7A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad: indaga sobre la percepcin que tiene cada funcionario acerca de aporte de su labor para alcanzar las metas trazadas por la entidad.

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. (C7B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009:

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009:

c. La labor que desempe contribuy a mi bienestar.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. (C7B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo: indaga sobre la percepcin que tiene cada funcionario acerca de las remuneraciones que obtiene a cambio de su labor.

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## La labor que desempe contribuy a mi bienestar. (C7C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

Bienestar: comprende aspectos bsicos para una buena vida: salud, educacin, seguridad, buena posicin econmica, buenas relaciones sociales y tranquilidad, entre otros aspectos.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009:

c. La labor que desempe contribuy a mi bienestar.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009:

d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas.

5. Totalmente de acuerdo

4. De acuerdo

2. En desacuerdo

1. Totalmente en desacuerdo

## La labor que desempeñe contribuy a mi bienestar. (C7C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

c. La labor que desempeñe contribuy a mi bien-estar: pregunta sobre la percepcin que el funcionario tiene del efecto positivo de su trabajo sobre sus condiciones psicolgicas, fsicas e intelectuales o el buen vivir (tener salud y sosiego, y actuar con virtuosismo en rectitud)

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## Mis capacidades laborales han sido aprovechadas. (C7D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

c. La labor que desempeñe contribuy a mi bienestar.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009:

d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009:

e. La carga laboral que tuve fue excesiva.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Mis capacidades laborales han sido aprovechadas. (C7D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

d. Mis capacidades laborales se han aprovechado: percepcin del funcionario sobre si, en el desempeo de sus funciones, la entidad explot sus capacidades intelectuales y fsicas.

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## La carga laboral que tuve fue excesiva. (C7E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009:

d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009:

e. La carga laboral que tuve fue excesiva.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009:

f. Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## La carga laboral que tuve fue excesiva. (C7E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

e. La carga laboral que tuve fue excesiva: Las labores asignadas exceden la capacidad, disponibilidad y horario de trabajo de los funcionarios

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin. (C7F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009:

e. La carga laboral que tuve fue excesiva.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009:

f. Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009:

g. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin. (C7F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

f. Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin: la percepcin del funcionario acerca de si en su entidad se potencian sus facultades intelectuales para crear nuevas formas de efectuar las actividades y con ello incrementar la productividad laboral.

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana. (C7G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009:

f. Las tareas desempeadas estimularon mi capacidad de innovacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009:

g. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

a. Estabilidad laboral.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana. (C7G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales(1).

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

g. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana: percepcin de aporte a cambios sociales y servicios al ciudadano desde el lugar de trabajo.

(1) Departamento Administrativo de la Funcin Pblica. 2001. Clima Organizacional.

## Estabilidad laboral. (C8A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009:

g. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

a. Estabilidad laboral.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

b. Posibilidades de acumular experiencia.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Estabilidad laboral. (C8A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

a. Estabilidad Laboral: La certeza que ofrece la entidad al funcionario sobre su continuidad en el cargo o en la entidad, o las garanta que sta brinda.

## Posibilidades de acumular experiencia. (C8B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

a. Estabilidad laboral.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

b. Posibilidades de acumular experiencia.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

c. Posibilidades de capacitacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Posibilidades de acumular experiencia. (C8B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

b. Posibilidades de acumular experiencia: Las posibilidades de adquirir experiencia en relacin a su campo laboral.

## Posibilidades de capacitacin. (C8C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

b. Posibilidades de acumular experiencia.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

c. Posibilidades de capacitacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

d. Prestigio Social.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Posibilidades de capacitacin. (C8C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

c. Posibilidades de capacitacin: Las oportunidades de capacitacin o de adquirir nuevos conocimientos que brinda la entidad.

## Prestigio Social. (C8D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

c. Posibilidades de capacitacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

d. Prestigio Social.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

e. Horario de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Prestigio Social. (C8D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

d. Prestigio social: Trabajar en una entidad pblica es ms atractivo en comparacin con empleos del sector privado, debido a que le da estatus social a la persona.

## Horario de trabajo. (C8E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

d. Prestigio Social.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

e. Horario de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

f. Posibilidades de ascenso.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Horario de trabajo. (C8E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

e. Horario de trabajo: La entidad pblica cumple con el horario de trabajo legal y no constringe el tiempo dedicado a la familia, a las relaciones sociales y otras actividades privadas.

## Posibilidades de ascenso. (C8F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

e. Horario de trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

f. Posibilidades de ascenso.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

g. Asignacin salarial.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Posibilidades de ascenso. (C8F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

f. Perspectiva de ascenso: una valoracin coherente con el esfuerzo del funcionario genera expectativas de ascender en una carrera profesional dentro de la entidad.

## Asignacin salarial. (C8G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

f. Posibilidades de ascenso.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

g. Asignacin salarial.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

h. Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Asignacin salarial. (C8G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

g. Asignacin salarial: La remuneracin salarial es mayor que en otros trabajos similares en el sector pblico o en el sector privado.

## Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado. (C8H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

g. Asignacin salarial.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

h. Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

i. Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector pblico.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado. (C8H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qué punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

h. Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado: Señala que en la entidad pública el funcionario encuentra espacio para el desarrollo de las destrezas adquiridas en su etapa de formación, mientras que en el sector privado no hay espacio para desplegar sus habilidades.

## Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector público. (C8I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital:

h. Oportunidades limitadas para obtener empleo en el sector privado.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital:

i. Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector público.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector pblico. (C8I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta qu punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

i. Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector pblico: El funcionario est a gusto en la entidad para la que trabaja, debido a que encuentra un cmulo suficiente de oportunidades para su desarrollo. Tambin indica que en caso de cambiar de empleo podra perder las ventajas obtenidas hasta el momento, situacin que no esta dispuesto a poner en riesgo.

## Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente. (C9A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la gobernacin/el Distrito Capital:

i. Posibilidades limitadas para obtener empleo en otras entidades del sector pblico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente. (C9A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

Los literales de esta pregunta se evalan en funcin de la conformidad e inconformidad con que se siguen normas de registro y publicidad en la administracin de personal de planta.

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente: a travs de medio escrito, con los avales requeridos.

## Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente. (C9B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

Documentar formalmente: mediante cualquier tipo de documento, como circulares, memorandos, resoluciones entre otros.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

c. La evaluacin del desempeo se ejecut conforme a las normas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente. (C9B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

Los literales de esta pregunta se evalan en funcin de la conformidad e inconformidad con que se siguen normas de registro y publicidad en la administracin de personal de planta.

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente: existe documentacin que especifique las tareas de los funcionarios.

## La evaluacin del desempeo se ejecut conforme a las normas establecidas. (C9C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

La evaluacin de desempeo es un mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios y hace referencia a los instrumentos que disea el Departamento Administrativo de la Funcin Pblica- DAFP en la materia.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

c. La evaluacin del desempeo se ejecut conforme a las normas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

d. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## La evaluacin del desempeo se ejecut conforme a las normas establecidas. (C9C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

Los literales de esta pregunta se evalan en funcin de la conformidad e inconformidad con que se siguen normas de registro y publicidad en la administracin de personal de planta.

c. La evaluacin del desempeo se ejecut conforme a las normas establecidas: se refiere a la implementacin ordenada de un sistema de criterios expedidos por la Funcin Pblica que permite evaluar el desempeo de los funcionarios.

## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados. (C9D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

c. La evaluacin del desempeo se ejecut conforme a las normas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

d. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

e. En la administracin del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados. (C9D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

Los literales de esta pregunta se evalan en funcin de la conformidad e inconformidad con que se siguen normas de registro y publicidad en la administracin de personal de planta.

d. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos claramente definidos: se recurri a un conducto regular para resolver situaciones conflictivas al interior de la entidad.

## En la administracin del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos. (C9E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

d. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos adecuados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

e. En la administracin del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

f. Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## En la administracin del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos. (C9E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

Los literales de esta pregunta se evalan en funcin de la conformidad e inconformidad con que se siguen normas de registro y publicidad en la administracin de personal de planta.

e. En la administracin del recurso humano, se aplicaron procedimientos previamente establecidos: en todas las decisiones relacionadas con la administracin del recurso humano, se tuvo en cuenta las normas previamente establecidas.

## Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelacin. (C9F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

e. En la administracin del recurso humano se aplicaron procedimientos previamente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

f. Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelacin.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

a. La rotacin de personal impidi el desarrollo de las actividades programadas.

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelación. (C9F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta hace referencia a la aplicación de normas de registro y publicidad en la administración del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

Los literales de esta pregunta se evalúan en función de la conformidad e inconformidad con que se siguen normas de registro y publicidad en la administración de personal de planta.

f. Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelación: conocimiento con suficiente antelación se relaciona a que los funcionarios deben haber recibido información sobre las reglas vigentes para los movimientos de personal al interior de la entidad.

## La rotación de personal impidió el desarrollo de las actividades programadas. (C10A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

f. Las reglas empleadas para el traslado, ascenso y retiro de los funcionarios se conocieron con suficiente antelación.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

a. La rotación de personal impidió el desarrollo de las actividades programadas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## La rotacin de personal impidi el desarrollo de las actividades programadas. (C10A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. La rotacin de personal impidi el desarrollo de las actividades programadas: indaga por problemas en el cumplimiento de las tareas programadas que implica el cambio de personal. Si es constante revela que no se ha concretado un personal adecuado, sin embargo este tipo de rotacin no debe afectar el desarrollo de las actividades.

## El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. (C10B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

a. La rotacin de personal impidi el desarrollo de las actividades programadas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

c. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. (C10B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas: el número de funcionarios que se necesita para cumplir las tareas programadas es suficiente.

## Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas. (C10C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Descripción

Perfiles de los funcionarios: Características requeridas del funcionario para desarrollar sus funciones, tales como estudios realizados y experiencia relevante para el cargo de los funcionarios.

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

c. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

d. Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas. (C10C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas: el funcionario contratado o asignado a un cargo específico cumplió con las exigencias que requiere el cargo.

## Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos. (C10D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

c. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

d. Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

e. La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## **Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos. (C10D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

d. Para funciones similares, los honorarios del personal contratista respecto a los salarios del personal de carrera, fueron excesivos: se refiere a la razn de salarios devengados entre el personal contratista y el personal de planta.

## **La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo. (C10E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### **Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### **Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### **Fuente de informacin**

Informante Directo.

### **Pre-pregunta**

En el 2009, en la entidad:

d. Para funciones similares, los honorarios del personal contratista, respecto a los salarios del personal de planta, fueron excesivos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### **Pregunta textual**

En el 2009, en la entidad:

e. La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### **Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

a. Fue de conocimiento pblico.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo. (C10E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

e. La cantidad de personal contratista para apoyar el personal de planta, fue excesivo: Si para desarrollar una actividad especfica el personal contratista que particip en ella fue ms que proporcional con respecto al personal de carrera.

## Fue de conocimiento pblico. (C11A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Descripcin

Funcionarios de libre nombramiento y remocin es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idneas para desempear las funciones asignadas, as mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

e. La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta fue excesivo.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

a. Fue de conocimiento pblico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

b. Sigui criterios formalmente establecidos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Fue de conocimiento pblico. (C11A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento pblico. Por conocimiento pblico, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstruccin a la informacin pblica relacionada con los procedimientos para participar en la seleccin y eleccin de los funcionarios.

## Sigui criterios formalmente establecidos. (C11B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

a. Fue de conocimiento pblico.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

b. Sigui criterios formalmente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

b. Sigui criterios formalmente establecidos: Se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

**Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.****(C11C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

b. Sigui criterios formalmente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales: Se refiere a si en la entidad se tiene en cuenta la calificacin profesional y la experiencia laboral para la vinculacin de personal de libre nombramiento y remocin.

**Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. (C11D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. (C11D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

e. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad: Se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculacin

## Se bas en influencias polticas. (C11E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta



## Se bas en influencias polticas. (C11E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

e. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

f. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de alg tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se bas en influencias polticas: Se entiende como el uso de la posicin poltica con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

## Se bas en vnculos regionalistas. (C11F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

e. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

**Se bas en vnculos regionalistas. (C11F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

f. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

g. Se bas en pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se bas en vnculos regionalistas: Se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma regin para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios

**Se bas en pagos extraoficiales. (C11G\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

f. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

g. Se bas en pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

## Se bas en pagos extraoficiales. (C11G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

h. Se bas en intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se bas en pagos extraoficiales: Se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener algn beneficio en el nombramiento de los funcionarios, pagos que estn por fuera de la tica pblica o de la normatividad establecida para realizar los trmites de seleccin y nombramiento de personal.

## Se bas en intercambio de favores. (C11H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

g. Se bas en pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

h. Se bas en intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

a. Sigui criterios formalmente establecidos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Se bas en intercambio de favores. (C11H\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se bas en intercambio de favores: Se entiende como el nombramiento de un funcionario a cambio de algn favor o beneficio personal.

**Sigui criterios formalmente establecidos. (C12A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Descripcin**

Entindase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relacin laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Funcin Pblica, Junio 2004)

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin:

h. Se bas en intercambio de favores.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

a. Sigui criterios formalmente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

b. Fue de conocimiento pblico.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Sigui criterios formalmente establecidos. (C12A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa índole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculación de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuáles son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

a. Sigui criterios formalmente establecidos: Se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de personal que no es de planta y se emplea para apoyar procesos administrativos u operativos.

Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la Ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todos los literales de esta pregunta.

## Fue de conocimiento público. (C12B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculación del personal contratista:

a. Sigui criterios formalmente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculación del personal contratista:

b. Fue de conocimiento público.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculación del personal contratista:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Fue de conocimiento pblico. (C12B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

b. Fue de conocimiento pblico: Por conocimiento pblico, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstruccin a la informacin pblica relacionada con los procedimientos para participar en la seleccin y eleccin de los contratistas.

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. (C12C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

b. Fue de conocimiento pblico.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

c. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

d. Se bas en influencias polticas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. (C12C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se bas en vnculos familiares, personales o de amistad: Se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculacin.

## Se bas en influencias polticas. (C12D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

c. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

d. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

e. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se bas en influencias polticas. (C12D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se bas en influencias polticas: Se entiende como el uso de la posicin poltica con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se bas en vnculos regionalistas. (C12E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

d. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

e. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

f. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Se bas en vnculos regionalistas. (C12E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se bas en vnculos regionalistas: Se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma regin para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia). (C12F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

e. Se bas en vnculos regionalistas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

f. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia).

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

g. Se bas en pagos extraoficiales.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia). (C12F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia): las competencias se pueden representar en experiencias profesionales, mritos, desempeo, nivel educativo, pruebas escritas o entrevistas.

## Se bas en pagos extraoficiales. (C12G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

f. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia).

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

g. Se bas en pagos extraoficiales.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

h. Se bas en intercambio de favores.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se bas en pagos extraoficiales. (C12G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se bas en pagos extraoficiales: Se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener el nombramiento de los contratistas, pagos que estn por fuera de la tica pblica o de la normatividad establecida para realizar los trmites de seleccin y nombramiento de contratistas.

## Se bas en intercambio de favores. (C12H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

g. Se bas en pagos extraoficiales.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

h. Se bas en intercambio de favores.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se bas en intercambio de favores. (C12H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer el nivel de incidencia de criterios imparciales u objetivos, razones basadas en compromisos de diversa ndole, y de transacciones indebidas (monetarias o en especie), en la vinculacin de personal contratista.

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se baso en intercambio de favores: Se entiende como el nombramiento de un contratista a cambio de algn favor o beneficio personal.

## Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes. (C13A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la vinculacin del personal contratista:

h. Se bas en intercambio de favores.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

b. Conducen a la profesionalizacin de la funcin pblica.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.

**(C13A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes: permite un trato igualitario a todos los aspirantes, independientemente de si pertenecen o no a la administración pública, es decir que no favorecen a los funcionarios en provisionalidad.

## Conducen a la profesionalización de la función pública. (C13B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

b. Conducen a la profesionalización de la función pública.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

c. Se caracterizan por su transparencia.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Conducen a la profesionalizacin de la funcin pblica. (C13B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades pblicas los profesionales ms idneos y con vocacin de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementacin de concursos de mrito, dirigidos a modernizar la gestin de las entidades pblicas objeto de ellos.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

b. Conducen a la profesionalizacin de la funcin pblica: es uno de las condiciones relacionadas con la gestin pblica moderna que implica que los concursos y las personas que cubran los vacantes tengan alta preparacin cientfica o tcnica.

## Se caracterizan por su transparencia. (C13C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

b. Conducen a la profesionalizacin de la funcin pblica.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

c. Se caracterizan por su transparencia.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se caracterizan por su transparencia. (C13C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

c. Se caracterizan por su transparencia: condición mínima de tica que exige la publicidad sobre los pormenores del avance del concurso, con el fin de conocer su desarrollo y las dificultades por las que atraviesa.

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas. (D14A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: carácter

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta:

c. Se caracterizan por su transparencia.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas. (D14A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos fsicos y tecnolgicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas: indaga sobre la disponibilidad de materiales como computadores, impresoras, scanner, fotocopiadoras, hojas, lpices, esferos y dems elementos necesarios para el desempeo de las funciones de la oficina.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todos los literales de esta pregunta.

## Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas. (D14B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad:

b. Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

a. Fue de conocimiento pblico.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas. (D14B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos fsicos y tecnolgicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas: hace referencia al conjunto de instrumentos, herramientas y medios de comunicacin como la telefona, los computadores, el correo electrnico y la Internet que permiten comunicarse entre si a las personas u organizaciones.

## Fue de conocimiento pblico. (D15A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

b. Las ayudas tecnolgicas y de comunicacin fueron suficientes para las tareas encomendadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

a. Fue de conocimiento pblico.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

b. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Fue de conocimiento pblico. (D15A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento pblico. Por conocimiento pblico en este proceso se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstruccin a la informacin pblica relacionada con procedimientos, costos y recursos.

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad. (D15B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

a. Fue de conocimiento pblico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

b. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

c. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

b. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad: Se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

**Se bas en influencias polticas. (D15C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

b. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

c. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

d. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prcticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

c. Se bas en influencias polticas: Se entiende como el uso de la posicin poltica con el fin de conseguir beneficios o ventajas en la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

**Se bas en vnculos regionalistas. (D15D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Se bas en vnculos regionalistas. (D15D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

c. Se bas en influencias polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

d. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

e. Se bas en pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prcticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

d. Se bas en vnculos regionalistas: Se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma regin para conseguir beneficios o ventajas en la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

**Se bas en pagos extraoficiales. (D15E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

**Se bas en pagos extraoficiales. (D15E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

d. Se bas en vnculos regionalistas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

e. Se bas en pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

f. Se bas en intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

e. Se bas en pagos extraoficiales: Se refiere a pagos que se pueden hacer con el fin de obtener algn beneficio que estn por fuera de lo legal en la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

**Se bas en intercambio de favores. (D15F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

e. Se bas en pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Se bas en intercambio de favores. (D15F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

f. Se bas en intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

g. Incluy etapas que no eran necesarias.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

f. Se bas en intercambio de favores: Se entiende como un medio para conseguir algn favor o beneficio personal por parte de quienes participan en el proceso de asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

**Incluy etapas que no eran necesarias. (D15G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

f. Se bas en intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Incluy etapas que no eran necesarias. (D15G\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

g. Incluy etapas que no eran necesarias.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

h. Se bas en el mrito de las propuestas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

g. Incluy etapas que no eran necesarias: hubo pasos innecesarios dentro del proceso de contratacin (firmas, sellos y avales).

**Se bas en el mrito de las propuestas. (D15H\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

g. Incluy etapas que no eran necesarias.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

h. Se bas en el mrito de las propuestas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Se bas en el mrito de las propuestas. (D15H\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Si
- 2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

h. Se bas en el mrito de las propuestas: Existi meritocracia para la seleccin de las propuestas a contratar ms adecuadas y que cumplan con la mayora de requisitos.

**Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad? (D16\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la contratacin de bienes y servicios:

h. Se bas en el mrito de las propuestas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Si
- 2 No

**Post-pregunta**

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

a. Sigui el cronograma establecido.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**



## Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad? (D16\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tenga en cuenta que la pregunta D16, representa un filtro de informacin, relacionado con el conocimiento de algn proceso de contratacin, durante al ao de referencia.

Recuerde que debe dar ejemplos relacionados con la pregunta, con el fin de inducir una respuesta afirmativa en el filtro. En estos ejemplos se puede hacer referencia a contratos relacionados con la compra de equipos, servicios generales, personas con especificidades de conocimiento.

Si a esta pregunta contesta la opcin 1(SI) Contine con la pregunta D17, si por el contrario marca la opcin 2(NO) pase a la pregunta E18.

## Sigui el cronograma establecido. (D17A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2008, Usted conoci la realizacin de algn proceso de contratacin de bienes y servicios en la entidad?

1 Si

2 No

### Pregunta textual

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

a. Sigui el cronograma establecido.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

b. Sigui los lineamientos de los organismos de control.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

a. Sigui el cronograma establecido: cumpli con los tiempos establecidos asignados para el cumplimiento de la labor asignada.

**Sigui los lineamientos de los organismos de control. (D17B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

a. Sigui el cronograma establecido.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

b. Sigui los lineamientos de los organismos de control.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

c. Promovi la postulacin de diferentes propuestas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

b. Sigui los lineamientos de los organismos de control: los responsables del proceso de contratacin tuvieron en cuenta los conceptos generales o especficos dados por la Contralora y la Procuradura en cuanto a diseo, publicacin, recepcin, estudio y asignacin de contratos.

**Promovi la postulacin de diferentes propuestas. (D17C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

## Promovi la postulacin de diferentes propuestas. (D17C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

b. Sigui los lineamientos de los organismos de control.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

c. Promovi la postulacin de diferentes propuestas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

d. Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

c. Promovi la postulacin de diferentes propuestas: Los funcionarios responsables apoyaron y permitieron que el nmero de oferentes que presentaron propuestas fuera lo ms amplio posible.

## Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas. (D17D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

## Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas. (D17D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

c. Promovi la postulacin de diferentes propuestas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

d. Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

e. Cumpli con los requisitos legales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

d. Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas: tuvo en cuenta la economa y la calidad de las propuestas a la hora de seleccionar la ganadora.

## Cumpli con los requisitos legales. (D17E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

**Cumpli con los requisitos legales. (D17E\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

d. Aplic criterios de seleccin basados en el merito de las propuestas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

e. Cumpli con los requisitos legales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la gobernacin/el Distriti Capital, la informacin sobre la contratacin:

a. Fue publicada en diversos medios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta D16.

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

e. Cumpli con los requisitos legales. En especial aquellas de la ley de contratacin pblica vigente.

**Fue publicada en diversos medios. (E18A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, el proceso de contratacin:

e. Cumpli con los requisitos legales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Fue publicada en diversos medios. (E18A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

a. Fue publicada en diversos medios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

b. Fue clara y completa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue publicada en diversos medios: Esta pregunta hace referencia a si se utilizaron los medios de difusión de la información adecuados y masivos como páginas web, carteleros, entre otros.

**Fue clara y completa. (E18B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

a. Fue publicada en diversos medios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Fue clara y completa. (E18B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

b. Fue clara y completa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

c. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue clara y completa: Se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

**Fue oportuna. (E18C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

b. Fue clara y completa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

c. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Fue oportuna. (E18C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

a. Respetar y seguir las normas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Fue oportuna: La información sobre la contratación fue difundida en los tiempos establecidos para ello, y realizada en las fechas necesarias de contratación.

**Respetar y seguir las normas. (E19A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:

c. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

a. Respetar y seguir las normas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo



## Respetar y seguir las normas. (E19A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

a. Respetar y seguir las normas: los funcionarios de todas las dependencias de la entidad acatan las normas previamente establecidas.

## Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura). (E19B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

a. Respetar y seguir las normas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

c. Facilitar el control social de la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura): acatan las normas y polticas de los organismos de control externos.

## Facilitar el control social de la ciudadana (E19C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

c. Facilitar el control social de la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

d. Propiciar el desvo de recursos pblicos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

c. Facilitar el control social de la ciudadana. Los funcionarios dieron a conocer el proceder de sus actuaciones cuando los ciudadanos lo requirieron.

## Propiciar el desvo de recursos pblicos. (E19D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

**Propiciar el desvo de recursos pblicos. (E19D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

c. Facilitar el control social de la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

d. Propiciar el desvo de recursos pblicos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

e. Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

d. Propiciar el desvo de recursos pblicos: generar acciones irregulares por parte de los funcionarios, con el fin de obtener beneficios propios con los recursos del Estado.

**Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores. (E19E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

d. Propiciar el desvo de recursos pblicos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores. (E19E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

e. Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

a. Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

e. Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores: Se entiende como un medio econmico para conseguir algn favor, beneficio o ventaja de formal ilegal en la entidad.

**Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales. (E20A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Evaluacin de desempeo: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios. Hace referencia a los instrumentos que disea el Departamento Administrativo de la Funcin Pblica- DAFP en la materia.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracteriz por:

e. Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales. (E20A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

a. Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

b. Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, a partir de la percepcin de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

a. Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales: Se considera que este sistema, como un mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios, evala su pertinencia para el logro de los objetivos de la entidad.

**Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad. (E20B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

a. Contribuy al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

## Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad. (E20B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

b. Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

c. Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, a partir de la percepcin de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

b. Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad: ste sistema se entiende como un mecanismo de investigacin, que permite proyectar mejoras en los servicios que presta la entidad a travs de los funcionarios.

## Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores. (E20C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

b. Se tom en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores. (E20C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

c. Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

d. Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, a partir de la percepcin de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

c. Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores: Implica que los resultados de la evaluacin son un aliciente suficiente para que los funcionarios mejoren en sus labores y se comprometen con la entidad, con el fin de que se desarrolle un sentido de pertenencia, apropiándose de los objetivos misionales que promueve la entidad.

## Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos. (E20D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

c. Incentiv a los funcionarios para mejorar en sus labores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos. (E20D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

d. Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

e. Se ejecut conforme a las normas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, a partir de la percepcin de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

d. Cont con una orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de recursos humanos: Quienes realizaron la evaluacin de desempeo contaron con todo el apoyo tcnico y fsico.

## Se ejecut conforme a las normas establecidas. (E20E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

d. Cont con una orientacin oportuna y pertinente por parte de la oficina de recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual



**Se ejecut conforme a las normas establecidas. (E20E\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

e. Se ejecut conforme a las normas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

a. Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, a partir de la percepcin de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

e. Se ejecut conforme a las normas establecidas: Quienes realizaron la evaluacin la hicieron siguiendo los lineamientos establecidos en las normas.

**Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva. (E21A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los funcionarios:

e. Se ejecut conforme a las normas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

a. Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva. (E21A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Post-pregunta**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

b. Tiene la certeza de que la denuncia prosperar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prcticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una prctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna prctica irregular que hayan conocido.

a. Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva. La forma de canalizar la denuncia respeta la anonimidad del denunciante. Si se dan estas condiciones de seguridad y confidencialidad, los funcionarios cuentan con un aliciente adicional para denunciar.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la Ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

**Tiene la certeza de que la denuncia prosperar. (E21B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

a. Confa que se mantiene la denuncia bajo reserva.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

b. Tiene la certeza de que la denuncia prosperar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Tiene la certeza de que la denuncia prosperar. (E21B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

c. Est seguro que se toman medidas correctivas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prcticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una prctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna prctica irregular que hayan conocido.

b. Tiene la certeza que la denuncia prospera: Implica que los organismos competentes realizan todas investigaciones pertinentes y sancionan a los funcionarios que incurrn en las prcticas irregulares.

**Est seguro que se toman medidas correctivas. (E21C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

b. Tiene la certeza de que la denuncia prosperar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

c. Est seguro que se toman medidas correctivas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

d. No teme que se tomen represalias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Est seguro que se toman medidas correctivas. (E21C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

c. Est seguro que se toman medidas correctivas. En la medida que el funcionario considera que la entidad actúa de manera inmediata haciendo los ajustes técnicos y administrativos necesarios, se siente proclive a denunciar la anomalía institucional que haya identificado.

## No teme que se tomen represalias. (E21D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

En su entidad, reportará alguna práctica irregular porque:

c. Est seguro que se toman medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En su entidad, reportará alguna práctica irregular porque:

d. No teme que se tomen represalias.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En su entidad, reportará alguna práctica irregular porque:

e. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

d. No teme que se tomen represalias. Otro factor de seguridad que induce a la denuncia, consiste en que el funcionario está exento de ser intimidado o amenazado por parte de los actores involucrados en prácticas irregulares.

## Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza. (E21E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

d. No teme que se tomen represalias.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En su entidad, reportara alguna prctica irregular porque:

e. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

a. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos.

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prcticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una prctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna prctica irregular que hayan conocido.

e. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza. Si se tiene pleno conocimiento de que una prctica irregular pueda redundar en una prdida de legitimidad y confianza en la entidad, el funcionario, con el fin de impedir que dicha anomala se torne en endmica, se siente motivado a denunciarla.

## Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos. (E22A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

## Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos. (E22A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Invalidos: 0

Ancho: 1

### Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En su entidad, reportara alguna práctica irregular porque:

e. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prácticas irregulares, ¿cuán efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos.

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prácticas irregulares, ¿cuán efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI).

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la Administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administración Pública tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos: esta estrategia tiene la finalidad de reducir en prácticas a través del artículo 4 de la Ley 87 de 1993, ajustada al mecanismo de administración de personal con base en el sistema de méritos relacionada con los atributos de cada funcionario público territorial.

## Implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI). (E22B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

## Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno (MECI). (E22B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

a. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos.

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

b. Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno (MECI).

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

c. Fortalecimiento de control interno.

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

b. Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno -MECI-: mecanismo que proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestin y la evaluacin en cada entidad, con el fin de orientarlas a contrarrestar la incidencia de las prcticas irregulares.

## Fortalecimiento de control interno. (E22C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

**Fortalecimiento de control interno. (E22C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

b. Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno (MECI).

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

c. Fortalecimiento de control interno.

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

d. Simplificacin de trmites.

5 Muy Efectiva

4 Algo Efectiva

2 Poco Efectiva

1 Nada Efectiva

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

c. Fortalecimiento de control interno: Mejoras en el rea y en el sistema de control interno que sean tiles para la reduccin o prevencin de la ocurrencia de prticas irregulares

**Simplificacin de trmites. (E22D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**



## Simplificacin de trmites. (E22D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

c. Fortalecimiento de control interno.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

d. Simplificacin de trmites.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

e. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

d. Simplificacin de trmites: reduccin de los pasos que se requieren para adelantar trmites, que demoran u obstaculizan la gestin, y abren espacios para la presencia de prcticas irregulares.

## Promocin de veedurias ciudadanas. (E22E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Veedurias ciudadanas: proceso de participacin de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administracin pblica.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

## Promocin de veedurias ciudadanas. (E22E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

d. Simplificacin de trmites.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

e. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

f. Pactos por la Transparencia.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

e. Promocin de veedurias ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administracin pblica territorial por parte de la ciudadana.

## Pactos por la Transparencia. (E22F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

Pactos por la Transparencia: es un acuerdo de voluntades suscrito entre alcaldes, gobernadores con la ciudadana, a travs de sus organizaciones representativas y el Programa Presidencial actuando como testigo. El gobernante que suscribe el Pacto de Transparencia, adquiere el compromiso de adelantar su gestin transparente bajo unas condiciones previamente acordadas.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Pactos por la Transparencia. (E22F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

e. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

f. Pactos por la Transparencia.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

g. Implementacin de normas de certificacin de la calidad.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

**Implementacin de normas de certificacin de la calidad. (E22G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Descripcin**

Normas de certificacin de la calidad: proceso de acreditacin de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes, como por ejemplo el Icontec.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

## Implementacin de normas de certificacin de la calidad. (E22G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

f. Pactos por la Transparencia.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

g. Implementacin de normas de certificacin de la calidad.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

h. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

## Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones. (E22H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones. (E22H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

g. Implementacin de normas de certificacin de la calidad.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

h. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Post-pregunta

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

i. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

h. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones: Estrategias que la alta gerencia pblica puede establecer entre funcionarios, usuarios, contratistas y ciudadana para hacer pblicas las actuaciones y as disminuir el riesgo de caer en prcticas irregulares.

## Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia. (E22I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia. (E22I\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

h. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

i. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

#### Post-pregunta

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

a. A la autoridad mxima de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

## A la autoridad mxima de la entidad. (E23A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Prcticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

## A la autoridad mxima de la entidad. (E23A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en su entidad, para reducir la incidencia de prcticas irregulares, Qu tan efectivas pudieron haber sido cada una de las siguientes estrategias?

i. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia.

- 5 Muy Efectiva
- 4 Algo Efectiva
- 2 Poco Efectiva
- 1 Nada Efectiva

#### Pregunta textual

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

a. A la autoridad mxima de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

b. A los dems directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

a. A la autoridad mxima de la entidad: se refiere al Gobernador o Alcalde como instancia de mximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la Ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## A los dems directivos. (E23B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

**A los dems directivos. (E23B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

a. A la autoridad mxima de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

b. A los dems directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

c. Al jefe inmediato.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

b. A los dems directivos: se refiere a la cabeza o jefes que siguen al jefe mximo de cada entidad o de las dependencias en las que el funcionario se desempea.

**Al jefe inmediato. (E23C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

b. A los dems directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**



**Al jefe inmediato. (E23C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

c. Al jefe inmediato.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

d. Al jefe de Control Interno.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

c. Al jefe inmediato: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

**Al jefe de Control Interno. (E23D\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

c. Al jefe inmediato.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

d. Al jefe de Control Interno.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Al jefe de Control Interno. (E23D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

e. Al jefe de recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

d. Al jefe de control interno: esta opción es válida cuando la instancia que mayor confianza genera es el funcionario nombrado como Jefe de Control Interno.

**Al jefe de recursos humanos. (E23E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

d. Al jefe de Control Interno.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

e. Al jefe de recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

f. A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Al jefe de recursos humanos. (E23E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

e. Al jefe de recursos humanos: esta opción es válida cuando la instancia que mayor confianza es el jefe máximo o cabeza de la dependencia encargada de la administración del recurso humano.

## A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría). (E23F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

e. Al jefe de recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

f. A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular, se sentiría cómodo reportándola:

g. A la Fiscalía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

f. A algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría): La Contraloría General de la República, a la Contraloría General Departamental/Distrital o la Procuraduría General de la Nación a través de los canales de denuncia que cada una de ellas tenga habilitados.

## A la Fiscala. (E23G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

f. A algn rgano de Control (Procuradura o Contralora).

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

g. A la Fiscala.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

h. A los medios de comunicacin.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

g. A la fiscala: La Fiscala General de la Nacin a travs de los canales de denuncia que tenga habilitados.

## A los medios de comunicacin. (E23H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

**A los medios de comunicacin. (E23H\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

g. A la Fiscala.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

h. A los medios de comunicacin.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

a. La autoridad mxima de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

h. A los medios de comunicacin: todos Los medios de comunicacin bien sean locales, regionales o nacionales, as como impresos, radiales o televisivos

**La autoridad mxima de la entidad. (E24A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

## La autoridad mxima de la entidad. (E24A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una prctica irregular, se sentira cmodo reportndola:

h. A los medios de comunicacin.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

a. La autoridad mxima de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

b. Los dems directivos y asesores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerrquicos de la estructura de personal de la Gobernacin/Distrito Capital.

a. La autoridad mxima de la entidad: se refiere al Gobernador o Alcalde como instancia de mximo poder y jerarqu dentro de la entidad

## Los dems directivos y asesores. (E24B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

a. La autoridad mxima de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Los dems directivos y asesores. (E24B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Pregunta textual**

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

b. Los dems directivos y asesores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

c. Los jefes inmediatos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerrquicos de la estructura de personal de la Gobernacin/Distrito Capital.

b. Los dems directivos y asesores: Nivel Asesor y directivo. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados pblicos.

**Los jefes inmediatos. (E24C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

b. Los dems directivos y asesores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

## Los jefes inmediatos. (E24C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

c. Los jefes inmediatos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

d. Los profesionales y tcnicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerrquicos de la estructura de personal de la Gobernacin/Distrito Capital.

c. Los jefes inmediatos: se refiere al funcionario situado en el nivel jerrquico inmediatamente superior y que adems tiene una relacin directa con el funcionario encuestado.

## Los profesionales y tcnicos. (E24D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

c. Los jefes inmediatos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

d. Los profesionales y tcnicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo



## Los profesionales y tcnicos. (E24D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Post-pregunta

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

e. Los administrativos y operativos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerrquicos de la estructura de personal de la Gobernacin/Distrito Capital.

d. Los profesionales y tcnicos: Nivel profesional y tcnico. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecucin y aplicacin de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional el desarrollo de procesos y procedimientos en labores tcnicas misionales y de apoyo, as como las relacionadas con la aplicacin de la ciencia y la tecnologa o tcnica, reconocidas por la ley y que segn su complejidad y competencias exigidas les puedan corresponder funciones de coordinacin, supervisin y control de reas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

## Los administrativos y operativos. (E24E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

d. Los profesionales y tcnicos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

e. Los administrativos y operativos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

**Los administrativos y operativos. (E24E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, los siguientes factoresqu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerrquicos de la estructura de personal de la Gobernacin/Distrito Capital.

e. Los administrativos y Operativos: Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecucin.”

**Bajos salarios. (E25A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Prcticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente:

e. Los administrativos y operativos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Post-pregunta**

**Bajos salarios. (E25A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empiricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

a. Bajos salarios: se refiere a la baja remuneracin de un funcionario en comparacin con sus pares en responsabilidades y nivel jerrquico.

**Falta de control administrativo. (E25B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

c. Falta de sancin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Falta de control administrativo. (E25B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

b. Falta de control administrativo: se refiere a la ausencia de mecanismos internos de auditoría y control sobre el desempeño de los funcionarios.

**Falta de sanción. (E25C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

Inválidos:

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores ¿cuánto podrán permitir el desarrollo de prácticas irregulares?:

b. Falta de control administrativo.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, los siguientes factores ¿cuánto podrán permitir el desarrollo de prácticas irregulares?:

c. Falta de sanción.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores ¿cuánto podrán permitir el desarrollo de prácticas irregulares?:

d. Vacos o falta de claridad en la legislación/regulación.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

**Falta de sancin. (E25C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

c. Falta de sancin: Se refiere a la ausencia de investigacin y sancin respecto de comportamientos irregulares de los funcionarios.

**Vacos o falta de claridad en la legislacin/regulacin. (E25D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

c. Falta de sancin.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

d. Vacos o falta de claridad en la legislacin/regulacin.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

e. Ausencia de valores ticos.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

d. Vacios o falta de claridad en la legislacin / regulacin: se refiere a la falta de claridad de la legislacin o regulacin sobre los procesos de administracin de personal, gestin del presupuesto y contratacin.

**Ausencia de valores ticos. (E25E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

d. Vacos o falta de claridad en la legislacin/regulacin.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

e. Ausencia de valores ticos.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

f. Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

1 Mucho

2 Algo

3 Poco

4 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

e. Ausencia de valores ticos: los funcionarios que conducen prticas deshonestas no tienen valores ticos que los restrinjan de llevar a cabo tales prticas.

**Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad. (E25F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

## Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad. (E25F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

e. Ausencia de valores ticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prticas irregulares?:

f. Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

f. Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad: falta de independencia de las directivas que compromete la toma de decisiones para favorecer los intereses particulares de quienes ejercen presin sobre estas directivas.

## Fueron comunicadas oportunamente. (F26A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

**Fueron comunicadas oportunamente. (F26A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, los siguientes factores qu tanto podran permitir el desarrollo de prcticas irregulares?:

f. Presin de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

b. Fueron fciles de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al proceso de socializacin de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes caractersticas:

a. Fueron comunicadas oportunamente: fueron dadas a conocer justo a tiempo para su implementacin.

**Fueron fciles de interpretar. (F26B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**



**Fueron fáciles de interpretar. (F26B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

b. Fueron fáciles de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

c. Fueron consistentes entre sí.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

b. Fueron fáciles de interpretar: fueron comprensibles.

**Fueron consistentes entre sí. (F26C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

b. Fueron fáciles de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

c. Fueron consistentes entre sí.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Fueron consistentes entre s. (F26C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

c. Fueron consistentes entre sí: no existió contradicción entre las mismas.

**Fueron fáciles de implementar. (F26D\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

**Fueron fáciles de implementar. (F26D\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

d. Fueron fáciles de implementar: Fue viable su puesta en marcha.

**Condujeron al cumplimiento de la misión institucional. (F26E\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

f. Favorecieron intereses políticos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional: fueron coherentes con las metas y objetivos de la entidad.

**Favorecieron intereses polticos. (F26F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

e. Condujeron al cumplimiento de la misin institucional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

f. Favorecieron intereses polticos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al proceso de socializacin de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes caractersticas:

f. Favorecieron intereses polticos: estuvieron mediadas por algn tipo de conducta por parte de un funcionario, que utilizando su posicin, busc promover intereses polticos.

**Favorecieron intereses familiares o personales. (F26G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Favorecieron intereses familiares o personales. (F26G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

f. Favorecieron intereses polticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?

- 1 Si
- 2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al proceso de socializacin de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes caractersticas:

g. Favorecieron intereses familiares o personales: estuvieron mediadas por algn tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posicin, busc promover intereses familiares o personales.

**Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad? (G27\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

## Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad? (G27\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en general, las directrices generadas en la entidad:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?

- 1 Si
- 2 No

### Post-pregunta

Durante el 2009, la poltica externa:

a. Fue comunicada oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Busca conocer los mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquia.

Tenga en cuenta que la pregunta G27, representa un filtro de conocimiento, acerca de la implementacin de alguna poltica de carcter nacional.

Recuerde que debe dar ejemplos de polticas como "simplificacin de trmites, Gobierno en lnea, seleccin de funcionarios con base en sus mritos, entre otras; con el fin de inducir al encuestado a responder afirmativamente esta pregunta.

Si a esta pregunta contesta la opcin 1(SI) contine con la pregunta G28, si por el contrario marca la opcin 2(NO) pase a la pregunta G29.

## Fue comunicada oportunamente. (G28A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Usted conoci alguna poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?

- 1 Si
- 2 No

### Pregunta textual

**Fue comunicada oportunamente. (G28A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la política externa:

a. Fue comunicada oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la política externa:

b. Fue fácil de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

a. Fue comunicada oportunamente: fue comunicada justo a tiempo para ser implementada.

**Fue fácil de interpretar. (G28B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opción 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la política externa:

a. Fue comunicada oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Fue fcil de interpretar. (G28B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la poltica externa:

b. Fue fcil de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

c. Fue fcil de implementar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

b. Fue fcil de interpretar: fue comprensible y coherente.

**Fue fcil de implementar. (G28C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

b. Fue fcil de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**



**Fue fcil de implementar. (G28C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la poltica externa:

c. Fue fcil de implementar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

d. Fue consistente con su misin institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

c. Fue fcil de implementar: fue viable y expedita su ejecucin por parte de la entidad.

**Fue consistente con su misin institucional. (G28D\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

c. Fue fcil de implementar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Fue consistente con su misin institucional. (G28D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la poltica externa:

d. Fue consistente con su misin institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

e. Favoreci intereses de tipo poltico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

d. Fue consistente con su misin institucional: facilitaron el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias de la entidad.

**Favoreci intereses de tipo poltico. (G28E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

d. Fue consistente con su misin institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Favoreci intereses de tipo poltico. (G28E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la poltica externa:

e. Favoreci intereses de tipo poltico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

f. Favoreci intereses de tipo familiar o personal.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

e. Favoreci intereses de tipo poltico: estuvieron mediadas por algn tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posicin jerrquica, social o poltica, busc promover intereses polticos.

**Favoreci intereses de tipo familiar o personal. (G28F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

e. Favoreci intereses de tipo poltico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Favoreci intereses de tipo familiar o personal. (G28F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la política externa:

f. Favoreci intereses de tipo familiar o personal.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la política externa:

g. Restringi la autonomía de la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

f. Favoreci intereses de tipo familiar o personal: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, busco promover intereses familiares o personales.

**Restringi la autonomía de la entidad. (G28G\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	
Invalidos:	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opción 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la política externa:

f. Favoreci intereses de tipo familiar o personal.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Restringi la autonoma de la entidad. (G28G\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la poltica externa:

g. Restringi la autonoma de la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

h. Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta seccion tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccion social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

g. Restringi la autonoma de la entidad: la poltica implica una injerencia del gobierno nacional, frente a asuntos que la entidad puede resolver por si misma sin contradecir los lineamientos institucionales.

**Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico. (G28H\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la poltica externa:

g. Restringi la autonoma de la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

## Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico. (G28H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la poltica externa:

h. Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la poltica externa:

i. Busc satisfacer los intereses burocrticos a costa del inters pblico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

h. Busco satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico: la poltica implica un favorecimiento injustificado a algn grupo o lder empresarial.

## Busc satisfacer los intereses burocrticos a costa del inters pblico. (G28I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta G27.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la poltica externa:

h. Busc satisfacer los intereses del sector privado a costa del inters pblico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Busc satisfacer los intereses burocráticos a costa del interés público. (G28I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la política externa:

i. Busc satisfacer los intereses burocráticos a costa del interés público.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta G27.

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

i. Busco satisfacer los intereses burocráticos a costa del interés público: la política implica un favorecimiento injustificado, que redundará en un aumento innecesario de los gastos de funcionamiento a costa de los gastos de inversión en el área social donde opera la entidad.

## Simplificación de trámites. (G29A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	
Invalidos:	

### Descripción

La simplificación de trámites es la supresión de trámites por parte de la entidad en su operación interna y en su relación con el ciudadano para agilizar los procesos.

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la política externa:

i. Busc satisfacer los intereses burocráticos a costa del interés público.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Simplificacin de trmites. (G29A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Pregunta textual**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

a. Simplificacin de trmites.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

b. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misin institucional de las entidades donde son implementados y por extensin con los principales problemas sociales del pas.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica(2), dirigidos a reforzar la obtencin de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

a. Simplificacin de trmites: como estrategia relacionada con la eficiencia de los procesos dentro de la entidad.

(2) DNP, Polticas de Gobierno, Reforma del Estado.

**Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos. (G29B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Meritos: son los atributos relacionados con la capacitacin y competencias de la persona.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**



## Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos. (G29B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Ejercicio de rendición de cuentas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misión institucional de las entidades donde son implementados y por extensión con los principales problemas sociales del país.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública(2), dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

b. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos: según el artículo 4 de la Ley 87 de 1993, las entidades deben dirigir y administrar el personal conforme a los sistemas de méritos relacionados con los atributos de cada funcionario

(2) DNP, Políticas de Gobierno, Reforma del Estado.

## Ejercicio de rendición de cuentas. (G29C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invalidos:

Casos válidos: 0

Invalidos: 0

### Descripción

Ejercicio de rendición de cuentas: Sistema que garantiza al ciudadano, el conocimiento de la información relacionada con la gestión de la entidad.

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Ejercicio de rendicin de cuentas. (G29C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

b. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

c. Ejercicio de rendicin de cuentas.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

d. Implementacin de normas de certificacin de calidad.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misin institucional de las entidades donde son implementados y por extensin con los principales problemas sociales del pas.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica(2), dirigidos a reforzar la obtencin de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

c. Ejercicio de rendicin de cuentas: estrategia que est relacionada con la informacin que se le suministra al ciudadano.

(2) DNP, Polticas de Gobierno, Reforma del Estado.

**Implementacin de normas de certificacin de calidad. (G29D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Certificacin de calidad: Proceso de acreditacin de la calidad de productos y servicios de la entidad, ante organismos competentes.

**Universo de estudio**

**Implementacin de normas de certificacin de calidad. (G29D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

c. Ejercicio de rendicin de cuentas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

d. Implementacin de normas de certificacin de calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

e. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misin institucional de las entidades donde son implementados y por extensin con los principales problemas sociales del pas.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica(2), dirigidos a reforzar la obtencin de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

d. Implementacin de normas de certificacin de calidad: estrategia que garantiza al calidad de la informacin suministrada.

(2) DNP, Polticas de Gobierno, Reforma del Estado.

**Promocin de veedurias ciudadanas. (G29E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Veeduras ciudadanas: Proceso de participacin de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administracin pblica.

**Promocin de veedurias ciudadanas. (G29E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

d. Implementacin de normas de certificacin de calidad.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

e. Promocin de veedurias ciudadanas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

f. Realizacin de audiencias pblicas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misin institucional de las entidades donde son implementados y por extensin con los principales problemas sociales del pas.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica(2), dirigidos a reforzar la obtencin de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

e. Promocin de veedurias ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administracin pblica por parte de la ciudadana.

(2) DNP, Polticas de Gobierno, Reforma del Estado.

**Realizacin de audiencias pblicas. (G29F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

## Realizacin de audiencias pblicas. (G29F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Realizacin de audiencias pblicas: es un mecanismo de rendicin de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestin y el manejo de los recursos pblicos en la formulacin, ejecucin y evaluacin de polticas para el cumplimiento de la misin de la Entidad.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

e. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

f. Realizacin de audiencias pblicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en lnea.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misin institucional de las entidades donde son implementados y por extensin con los principales problemas sociales del pas.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica(2), dirigidos a reforzar la obtencin de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

f. Realizacin de audiencias pblicas: reuniones entre la entidad y la ciudadana para brindar informacin pblica relacionada con la gestin de la entidad.

(2) DNP, Polticas de Gobierno, Reforma del Estado.

## Gobierno en lnea. (G29G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

**Gobierno en Inea. (G29G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1  
 Inválidos:

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

**Descripción**

Gobierno en Inea: Estrategia para el manejo, uso e intercambio de información que garantiza la transparencia en la gestión del Estado y alta eficiencia en los servicios prestados.

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en Inea.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misión institucional de las entidades donde son implementados y por extensión con los principales problemas sociales del país.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública(2), dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

g. Gobierno en Inea: estrategia implementada entre Gobierno central y cada una de las entidades para conocer la transparencia de sus procesos.

(2) DNP, Políticas de Gobierno, Reforma del Estado.

**Fortalecimiento del sistema de control interno. (G29H\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

## Fortalecimiento del sistema de control interno. (G29H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1  
 Inválidos:  
 Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, la información sobre los planes institucionales de la entidad:

a. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto a la pertinencia y alcance de los principales cambios institucionales introducidos y su compatibilidad con la misión institucional de las entidades donde son implementados y por extensión con los principales problemas sociales del país.

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública(2), dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

h. Fortalecimiento del sistema de control: perfeccionamiento y mayor eficacia de los sistemas de control internos existentes, entre ellos el MECI, el cual proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y la evaluación en las entidades, con el fin de orientarlas al cumplimiento de los objetivos institucionales y la contribución de éstas a los fines esenciales del Estado (3).

(2) DNP, Políticas de Gobierno, Reforma del Estado.

(3) Complementariedad del Modelo Estándar de Control Interno y del Sistema de gestión de calidad, Departamento de la Administración Pública ([www.dnp.gov.co/archivos/documentos/DDTS\\_Gestion\\_Publica\\_Territorial/SGC\\_MECI\\_DAFP.pdf](http://www.dnp.gov.co/archivos/documentos/DDTS_Gestion_Publica_Territorial/SGC_MECI_DAFP.pdf))

**Fue clara y completa. (H30A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Descripcin**

Los planes institucionales estn conformados por el plan estratgico, el plan de accin, el plan de compras y el plan de mejoramiento.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

a. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

a. Fue clara y completa: Se pretende indagar si la informacin fue visible a la ciudadana, comprensible y suficiente.

Los planes institucionales estn conformados por el plan estratgico, el plan de accin, el plan de compras y el plan de mejoramiento

**Fue oportuna. (H30B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**



**Fue oportuna. (H30B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

a. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

c. Se pudo verificar.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

b. Fue oportuna: La informacin sobre la contratacin fue difundida en los tiempos establecidos para ello, y realizada en las fechas necesarias de contratacin.

Los planes institucionales estn conformados por el plan estratgico, el plan de accin, el plan de compras y el plan de mejoramiento

**Se pudo verificar. (H30C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

**Se pudo verificar. (H30C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la informacin sobre los planes institucionales de la entidad:

c. Se pudo verificar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

a. Empezar esfuerzos para reducirlas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

c. Se pudo confirmar: Esta pregunta hace referencia a si existi alguna forma de confirmar la informacin ya sea por difusin en diversos medios, web, carteleras, o por documentos formalmente establecidos, entre otros.

Los planes institucionales estn conformados por el plan estratgico, el plan de accin, el plan de compras y el plan de mejoramiento

**Empezar esfuerzos para reducirlas. (H31A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Prticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

**Universo de estudio**

## Emprender esfuerzos para reducirlas. (H31A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, la información sobre los planes institucionales de la entidad:

c. Se pudo verificar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, cuál de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevención de prácticas irregulares?

a. Emprender esfuerzos para reducirlas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, cuál de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevención de prácticas irregulares?

b. Reportar a las autoridades competentes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para prevenir la ocurrencia de prácticas irregulares en la Administración pública territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de los sustantivos de la Gobernación/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las acciones que de acuerdo a los estudios sobre la Administración Pública territorial tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Emprender esfuerzos para reducirlas: La entidad establece algún tipo de estrategias para prevenir la aparición de prácticas irregulares.

## Reportar a las autoridades competentes. (H31B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

## Reportar a las autoridades competentes. (H31B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

a. Empezar esfuerzos para reducir las.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

b. Reportar a las autoridades competentes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

c. Sancionar a los funcionarios que incurren en ellas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para prevenir la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las acciones que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

b. Reportar a las autoridades competentes: Si llegasen a ocurrir se da aviso a quienes estn directamente encargadas.

## Sancionar a los funcionarios que incurren en ellas. (H31C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

b. Reportar a las autoridades competentes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

**Sancionar a los funcionarios que incurren en ellas. (H31C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

c. Sancionar a los funcionarios que incurren en ellas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

d. Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para prevenir la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las acciones que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

c. Sancionar a los funcionarios que incurrieron en ellas: Est establecida la sancin en su entidad como mecanismo para prevenir su ocurrencia.

**Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas. (H31D\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

c. Sancionar a los funcionarios que incurren en ellas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

## Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas. (H31D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

d. Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, Usted particip en la realizacin de alguna audiencia pblica?

- 1 Si
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para prevenir la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las acciones que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

d. Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas: La Oficina de Control Interno de la entidad es efectiva en la prevencin de su ocurrencia.

## Durante el 2009, Usted particip en la realizacin de alguna audiencia pblica? (H32\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

### Descripcin

La audiencia pblica es un mecanismo de rendicin de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestin y el manejo de los recursos pblicos en la formulacin, ejecucin y evaluacin de polticas para el cumplimiento de la misin de la Entidad.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, cul de las siguientes estrategias considera ayudara a la prevencin de prticas irregulares?

d. Se cuenta con una oficina de control interno disciplinario que es eficaz para contrarrestarlas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Durante el 2009, Usted participó en la realización de alguna audiencia pública? (H32\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, Usted participó en la realización de alguna audiencia pública?

- 1 Si
- 2 No

### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública:

a. Mejor la calidad de la información que se entregó.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que la pregunta H32, representa un filtro de información, acerca del conocimiento, por parte del funcionario, sobre la realización de una audiencia pública, durante el periodo de referencia.

Recordar que: El manejo de los recursos públicos se evalúa en términos de su rentabilidad y destinación equitativa.

Si responde SI Continúe con la pregunta H33, si por el contrario contesta NO Pase a la pregunta H34.

## Mejor la calidad de la información que se entregó. (H33A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan contestado 1(Si) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Usted participó en la realización de alguna audiencia pública?

- 1 Si
- 2 No

### Pregunta textual

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública:

a. Mejor la calidad de la información que se entregó.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública:

b. Incrementar el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Mejor la calidad de la informacin que se entreg. (H33A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando haya contestado 1(Si) en la pregunta H32.

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendicin cuentas a travs de las audiencias pblicas, con el fin de observar si stas constituyen un mecanismo idneo de retroalimentacin entre la organizacin pblica y la ciudadana.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de conformidad o inconformidad respecto a cada uno de los siguientes impactos:

a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg: a travs de las audiencias pblicas se logr observar que la informacin suministrada cumpla con estndares mnimos de calidad, que permita ir armando un acervo de conocimiento sobre la situacin institucional de la entidad.

## Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. (H33B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan contestado 1(Si) en la pregunta H32.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

b. Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

c. Aument la confianza de la ciudadana en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. (H33B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta se responde siempre y cuando haya contestado 1(Si) en la pregunta H32.

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendicin cuentas a travs de las audiencias pblicas, con el fin de observar si stas constituyen un mecanismo idneo de retroalimentacin entre la organizacin pblica y la ciudadana.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de conformidad o inconformidad respecto a cada uno de los siguientes impactos:

b. Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. A raz de los hallazgos en las audiencias pblicas, los directivos adquieren un mayor compromiso para apuntalar la misin institucional.

## Aument la confianza de la ciudadana en la entidad. (H33C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan contestado 1(Si) en la pregunta H32.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

b. Increment el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

c. Aument la confianza de la ciudadana en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

d. Permitti contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## **Aument la confianza de la ciudadana en la entidad. (H33C\_mdf)**

### **Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Esta pregunta se responde siempre y cuando haya contestado 1(Si) en la pregunta H32.

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendicin cuentas a travs de las audiencias pblicas, con el fin de observar si stas constituyen un mecanismo idneo de retroalimentacin entre la organizacin pblica y la ciudadana.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de conformidad o inconformidad respecto a cada uno de los siguientes impactos:

c. Aument la confianza de la ciudadana en la entidad: permiti que los ciudadanos creyeran ms en todos los procesos que realiza la entidad en su interior. Esto redundo en una imagen favorable de la entidad por parte de la ciudadana.

## **Permiti contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares. (H33D\_mdf)**

### **Archivo: ESTRUCTURA EDID**

#### **Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### **Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan contestado 1(Si) en la pregunta H32.

#### **Fuente de informacin**

Informante Directo.

#### **Pre-pregunta**

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

c. Aument la confianza de la ciudadana en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### **Pregunta textual**

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

d. Permiti contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### **Post-pregunta**

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

e. Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Permiti contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares. (H33D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta se responde siempre y cuando haya contestado 1(Si) en la pregunta H32.

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendicin cuentas a travs de las audiencias pblicas, con el fin de observar si stas constituyen un mecanismo idneo de retroalimentacin entre la organizacin pblica y la ciudadana.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de conformidad o inconformidad respecto a cada uno de los siguientes impactos:

d. Permiti contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares. El mecanismo de la audiencia pblica contribuye a detectar nichos donde estas anomalas puedan prosperar. En este caso opera como una forma de alerta temprana, que permita contrarrestar a tiempo la ocurrencia de ellas, sobretodo teniendo en cuenta que ellas una vez se convierten en un hbito institucional, se vuelven indetectables.

## Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana. (H33E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan contestado 1(Si) en la pregunta H32.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

d. Permiti contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

e. Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

a. Grupos econmicos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana. (H33E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta se responde siempre y cuando haya contestado 1(Si) en la pregunta H32.

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendicin cuentas a travs de las audiencias pblicas, con el fin de observar si stas constituyen un mecanismo idneo de retroalimentacin entre la organizacin pblica y la ciudadana.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de conformidad o inconformidad respecto a cada uno de los siguientes impactos:

e. Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana: la entidad fue receptiva en los aportes realizados durante las audiencias pblicas, con el fin de mejorar su gestin como entidad oficial.

## Grupos econmicos. (H34A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Descripcin

Grupos Econmicos: son todas aquellas agrupaciones empresariales que cuentan con un podero econmico basado en la ampliacin y diversificacin de sus actividades econmicas.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

La rendicin de cuentas, a travs de la audiencia pblica:

e. Mejor la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

a. Grupos econmicos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

b. Congresistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

**Grupos econmicos. (H34A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prtcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

**Congresistas. (H34B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Descripcin**

Congresistas: son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el fin de que presenten ideas y proyectos y las conviertan en ley que favorezca a toda la sociedad.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

a. Grupos econmicos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

b. Congressistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

c. Sindicatos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Congresistas. (H34B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prtcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Sindicatos. (H34C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Sindicatos: es una asociacin integrada por trabajadores en defensa y promocin de sus intereses sociales, econmicos y profesionales.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

b. Congresistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

c. Sindicatos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

**Sindicatos. (H34C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

**Altos funcionarios del Gobierno Nacional. (H34D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

**Descripción**

Altos funcionarios del Gobierno. Son todos aquellos funcionarios que desempeñan el cargo más alto en ministerios, departamentos administrativos, programas presidenciales, entre otros.

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

c. Sindicatos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

e. Empresarios / Contratistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Altos funcionarios del Gobierno Nacional. (H34D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Empresarios / Contratistas. (H34E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

e. Empresarios / Contratistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

f. Gremios empresariales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Empresarios / Contratistas. (H34E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

e. Empresarios / Contratistas. Es el sector privado. Pueden ser dueos de capital o de fuerza de trabajo y algunos de ellos tienen negocios o contratos con el Estado.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Gremios empresariales. (H34F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Descripcin

Gremios empresariales: es una asociacin empresarios, de la misma rama y/o actividad econmica, que buscan intereses comunes.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

e. Empresarios / Contratistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

f. Gremios empresariales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

g. Grupos al margen de la ley.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Gremios empresariales. (H34F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Grupos al margen de la ley. (H34G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Descripcin

Grupos al margen de la ley: son aquellas organizaciones ilegales, armadas o no, que alteran la seguridad, el orden pblico y atentan contra los derechos de propiedad.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

f. Gremios empresariales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

g. Grupos al margen de la ley.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

h. Organismos Internacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Grupos al margen de la ley. (H34G\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Organismos Internacionales. (H34H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Descripcin

Organismos internacionales: son todas aquellas instituciones mundiales que velan por el cumplimiento de todas las normas nacionales e internacionales

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

g. Grupos al margen de la ley.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

h. Organismos Internacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

i. Compaas multinacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Organismos Internacionales. (H34H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prtcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Compaas multinacionales. (H34I\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Descripcin

Compaas multinacionales: son todas aquellas instituciones empresariales que tienen una actividad econmica en varios pases.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

h. Organismos Internacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

i. Compaas multinacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

j. Diputados.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Compaas multinacionales. (H34I\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

## Diputados. (H34J\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Diputados: Personas elegidas por voto popular a las Asambleas.

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

i. Compaas multinacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

j. Diputados.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

k. Concejales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

**Diputados. (H34J\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prtcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

**Concejales. (H34K\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Descripcin**

Concejales: Personas elegidas por voto popular a los Concejos.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

j. Diputados.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

k. Concejales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

l. Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

**Concejales. (H34K\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

**Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital.****(H34L\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Descripcin**

Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital: Son todos aquellos funcionarios que desempean el cargo ms alto en los departamentos o el distrito capital.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

k. Concejales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

l. Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

**Post-pregunta**

En el 2009, en la entidad:

a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital. (H34L\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos han ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente, a partir del literal c, el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

## Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. (H35A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad:

I. Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

b. Los programas de capacitación contribuyeron a conocer el modelo de gestión por resultados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. (H35A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestin, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales: Establece la compatibilidad entre la oferta institucional de capacitaciones y los objetivos misionales. De esta manera, ofrece una seal sobre la constante actualizacin del personal como una condicin para el apalancamiento de la misin institucional.

## Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados. (H35B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

b. Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

c. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados. (H35B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestin, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

b. Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados: Indaga hasta que punto las capacitaciones tienen como comn denominador el desarrollo de destrezas y habilidades relacionados al modelo de gestin por resultados, con el fin de insertarlo en la cultura organizacional de las entidades pblicas.

## El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados. (H35C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

b. Los programas de capacitacin contribuyeron a conocer el modelo de gestin por resultados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

c. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

d. Las acciones estratgicas cumplieron con las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados. (H35C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados. El diseño y la ejecución presupuestal están ligados a las metas financieras y de ejecución física que resultan del desglose de los objetivos misionales, hasta un punto en el que se pueden plantear relaciones, que permitan conocer el impacto de un peso gastado en el desarrollo de los objetivos misionales.

## Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas. (H35D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: carácter

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Descripción

Las acciones estratégicas están constituidas por los planes y/o productos más importantes que la entidad espera entregar en el año, con el fin de mejorar la satisfacción de los clientes y de la ciudadanía en general.

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

d. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

e. Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas. (H35D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas: Se espera que por lo menos en lo concerniente a las actividades misionales de la organización pública, se cumpla con las metas dentro del tiempo estimado por la ella.

## Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H35E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Invalidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

d. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

e. Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

f. Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H35E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos: En la medida que se espera que las entidades se ajusten a la variaciones en el entorno dentro del rea social donde operan, esto implica que constantemente su estructura organizacional deba adaptarse para que sea más viable el logro de los objetivos misionales.

## Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad. (H35F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

e. Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

f. Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En el 2009, en la entidad:

g. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad. (H35F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestin, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

f. Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad: Implica que los distintos servicios asociados a los objetivos misionales se guen por los ms altos estndares de calidad colocando la satisfaccin del ciudadano en el centro de la gestin pblica.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

## Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad. (H35G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

El sistema de gestin de calidad es el mecanismo que permite evaluar la prestacin de servicios a cargo de la entidad, en trminos de poltica de calidad que se hayan fijado.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

f. Los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

g. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad. (H35G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, en la entidad:

h. Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestin, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

g. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad: Implica que se respetaron los criterios de acervo de informacin institucional establecidos para documentar los procesos administrativos y tcnicos de la organizacin. Estas evidencias entraran a conformar la memoria institucional de la entidad pblica.

## Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos. (H35H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

g. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la entidad:

h. Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos. (H35H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestin, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

h. Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos. Se busca conocer hasta qu punto los ajustes organizacionales realizados a lo largo del ao fueron compatibles u obstaculizaron el logro de los objetivos misionales.

## En funcin de los resultados de las polticas pblicas. (H36A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1  
 Invlidos:

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

### Descripcin

Resultados de las polticas pblicas: Impacto de la gestin en trminos del mejoramiento del nivel de vida de la poblacin objetivo de las polticas. Incluye aspectos tales como justicia distributiva, participacin ciudadana, respecto a la dignidad humana, debido proceso y transparencia, a travs de la implementacin de polticas.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la entidad:

h. Los procesos de reorganizacin administrativa interna impidieron el cumplimiento de los objetivos estratgicos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta



**En funcin de los resultados de las polticas pblicas. (H36A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

b. En funcin de los resultados de la entidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

**En funcin de los resultados de la entidad. (H36B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Resultados de la organizacin: Impacto de la gestin del ente territorial, en trminos de la administracin de recursos institucionales, humanos, presupuestales, fsicos y tecnolgicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia tcnica y econmica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organizacin.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

b. En funcin de los resultados de la entidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Post-pregunta**

**En funcin de los resultados de la entidad. (H36B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

**En funcin de la satisfaccin de la ciudadana. (H36C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

b. En funcin de los resultados de la entidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## En funcin de la satisfaccin de la ciudadana. (H36C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana: Se refiere a s para la evaluacin de la gestin fue tomada en cuenta la satisfaccin de la satisfaccin de la ciudadana

## Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin. (H36D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Invlidos:

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Post-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin. (H36D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin: Pretende indagar a s se tuvo en cuenta los resultados de la evaluacin de desempeo para evaluar la gestin

## Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos. (H36E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

a. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos. (H36E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano: Se refiere a si se tuvo en cuenta para la evaluacin de la gestin el servicio al ciudadano.

## Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. (H37A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno?:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan a los ciudadanos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

a. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

b. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. (H37A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

a. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de trmites.

## Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. (H37B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Invlidos:

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

a. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

b. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

c. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites. (H37B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

b. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar o demorar trámites: el literal hace referencia a la recepción (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites.

## Algn funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios. (H37C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

Inválidos:

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas:

b. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas:

c. Algn funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas:

d. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios. (H37C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

c. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de servicios.

## Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios. (H37D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

c. Algn funcionario solicit dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

d. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

e. Adulteracin o "maquillaje" de informes.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios. (H37D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

d. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios: el literal hace referencia la recepcin (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de servicios.

## Adulteracin o "maquillaje" de informes. (H37E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

d. Algn funcionario recibí dinero, favores o regalos a cambio de agilizar servicios.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

e. Adulteracin o "maquillaje" de informes.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

f. Uso indebido de bienes o activos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

e. Adulteracin o maquillaje de informes: se refiere a la alteracin injustificada e irregular de informes financieros o de gestin para ocultar desviacin de recursos, o incumplimiento de metas o resultados.

**Uso indebido de bienes o activos. (H37F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Invlidos:

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

e. Adulteracin o "maquillaje" de informes.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

f. Uso indebido de bienes o activos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

g. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

f. Uso indebido de bienes o activos: est referido al aprovechamiento particular o privado por parte de algn funcionario de bienes o activos pblicos.

**Favoritismo en la contratacin de proveedores. (H37G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Favoritismo en la contratacin de proveedores. (H37G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

f. Uso indebido de bienes o activos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

g. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

h. Ocultacin de informacin pblica.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

g. Favoritismo en la contratacin de proveedores: se refiere a toda accin ejercida por un funcionario sobre el proceso pre-contractual, contractual y post contractual, para favorecer la seleccin de un proveedor particular sin observar los principios de "transparencia, economa y responsabilidad"(5).

(5) Ley 80 de 1993, Articulo 23, 25 y 26.

**Ocultacin de informacin pblica. (H37H\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

## Ocultacin de informacin pblica. (H37H\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

g. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas:

h. Ocultacin de informacin pblica.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeacin de actividades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2009 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

h. Ocultacin de informacin pblica: se refiere a la no entrega, ocultamiento o eliminacin de toda aquella informacin producida por la Gobernacin/Distrito amparada bajo los artculos 23 y 74 de la Constitucin Poltica de Colombia (6).

(6) Constitucin Poltica de Colombia. ARTICULO 23. Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de inters general o particular y a obtener pronta resolucin. ARTICULO 74. Todas las personas tienen derecho a acceder a los documentos pblicos salvo los casos que establezca la ley.

## La entidad tiene instrumentos de planeacin de actividades.

### (I38A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

## La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades. (I38A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas:

h. Ocultación de información pública.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades: Se refiere a si se cuenta con las herramientas de planeación requeridas para dirigir las actividades que se llevan a cabo por la entidad (Programas específicos y generales por áreas de trabajo, información estadística, información presupuestal, tableros de comando, modelos de programación, etc.)

## La entidad planifica el uso de los recursos humanos. (I38B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## La entidad planifica el uso de los recursos humanos. (I38B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

c. La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos: Se cuenta con planes diseñados donde se asigna a los diferentes equipos de trabajo actividades y tareas específicas de acuerdo con la programación general de la entidad.

## La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos. (I38C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La entidad planifica el uso de los recursos fsicos y tecnologicos. (I38C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

c. La entidad planifica el uso de los recursos fsicos y tecnologicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

d. La entidad planifica el uso de los recursos financieros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

c. La entidad planifica el uso de los recursos fsicos y tecnologicos: Existen planes y programas para optimizar la utilizacin de los equipos e instalaciones de la entidad de acuerdo con el recurso humano disponible y los objetivos y metas definidas.

## La entidad planifica el uso de los recursos financieros. (I38D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

c. La entidad planifica el uso de los recursos fsicos y tecnologicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

**La entidad planifica el uso de los recursos financieros. (I38D\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, considera que:

d. La entidad planifica el uso de los recursos financieros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

e. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. La entidad planifica el uso de los recursos financieros: Se cuenta con programas mensuales de cajas que permiten el uso eficiente de los recursos financieros de la entidad.

**Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad. (I38E\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

d. La entidad planifica el uso de los recursos financieros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, considera que:

e. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo



## Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad. (I38E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

f. Se hace seguimiento a la ejecución de los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad: Se tiene en cuenta para la planeación de las actividades todas las áreas de la entidad.

## Se hace seguimiento a la ejecución de los planes. (I38F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

e. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

f. Se hace seguimiento a la ejecución de los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

**Se hace seguimiento a la ejecucin de los planes. (I38F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, considera que:

g. Se hace evaluacin de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

f. Se hace seguimiento a la ejecucin de los planes: Hace referencia a que despus de implementar los planes de accin de la entidad, los funcionarios de alto rango o direccin hacen algn tipo de seguimiento a la ejecucin de acuerdo con el cronograma, objetivos y metas.

**Se hace evaluacin de las metas definidas en los planes. (I38G\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

f. Se hace seguimiento a la ejecucin de los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, considera que:

g. Se hace evaluacin de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

h. La entidad rinde cuentas de los logros de su planeacin.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Se hace evaluacin de las metas definidas en los planes. (I38G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

g. Se hace evaluacin de las metas definidas en los planes: Existe algn tipo de evaluacin a las metas de la entidad establecidas en la planeacin.

## La entidad rinde cuentas de los logros de su planeacin. (I38H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

g. Se hace evaluacin de las metas definidas en los planes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

h. La entidad rinde cuentas de los logros de su planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

i. Dedicar mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

h. La entidad rinde cuentas de los logros de su planeacin: Existe algn medio de rendicin de cuentas de la planeacin.

## **Dedica mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas. (I38I\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### **Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### **Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### **Fuente de informacin**

Informante Directo.

### **Pre-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

h. La entidad rinde cuentas de los logros de su planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### **Pregunta textual**

Durante el 2009, considera que:

i. Dedica mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### **Post-pregunta**

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

i. Dedica mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas: Se refiere a s existen actividades que no son planeadas con anticipacin y que para su realizacin requieren una buena parte de la jornada laboral.

## **Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. (I39A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### **Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### **Universo de estudio**

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. (I39A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

i. Dedicar mucho tiempo a actividades adicionales no planeadas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

a. Permitieron alcanzar un manejo eficiente de los recursos presupuestales: los planes estratégicos, de acción, de compras, de mejoramiento, y el plan mensual de caja son tan coherentes y consistentes entre sí que contribuyen a un manejo eficiente del presupuesto de la entidad.

Los planes institucionales están conformados por el plan estratégico, el plan de acción, el plan de compras y el plan de mejoramiento.

## Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. (I39B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

## Mejoraron los niveles de transparencia en la gestin de los recursos presupuestales. (I39B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestin de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las polticas de carcter nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en trminos de su contribucin a adoptar una gestin institucional basada en resultados.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto al grado de articulacin de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestin de los recursos presupuestales: los distintos planes en su conjunto incorporan principios de publicidad que permitan conocer la destinacin de los recursos presupuestales y los planes de evaluacin y control de la direccin de la entidad fueron efectivos y permitieron reducir el riesgo de uso indebido de recursos.

Los planes institucionales estn conformados por el plan estratgico, el plan de accin, el plan de compras y el plan de mejoramiento.

## Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las polticas de carcter nacional. (I39C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

## Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. (I39C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. Los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficiencia de las políticas públicas.

Los planes institucionales están conformados por el plan estratégico, el plan de acción, el plan de compras y el plan de mejoramiento.

## Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. (I39D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

## Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. (I39D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

e. Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. Los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficacia de las políticas públicas.

Los planes institucionales están conformados por el plan estratégico, el plan de acción, el plan de compras y el plan de mejoramiento.

## Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público. (I39E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.



## Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público. (I39E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Pre-pregunta

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

e. Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

a. El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

e. Estuvieron articulados con las políticas dirigidas al sector público: los planes estratégicos, de acción, de compras y de mejoramiento fueron compatibles con los cambios institucionales introducidos en la administración pública.

Los planes institucionales están conformados por el plan estratégico, el plan de acción, el plan de compras y el plan de mejoramiento.

## El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (J40A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratgicos. (J40A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, los planes institucionales, de la entidad:

e. Estuvieron articulados con las polticas dirigidas al sector pblico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad:

a. El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratgicos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta.

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratgicos: los ingresos financieros de la entidad permitieron cumplir con la misin de la entidad.

## Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta. (J40B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta. (J40B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en la entidad:

a. El presupuesto fue suficiente para el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad:

b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad:

c. Se evidenci la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta: Se evidenci en la entidad demoras en los pagos a contratistas, proveedores o al personal de planta por errores de la entidad

## Se evidenci la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad. (J40C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Inválidos:	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Se evidenci la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad. (J40C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en la entidad:

b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, en la entidad:

c. Se evidenci la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Se evidenci la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad: Se ha evidenciado falta de presupuesto para las actividades que son planeadas por la entidad.

## Vnculos personales, familiares o de amistad. (J41A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Invlidos:	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

**Vnculos personales, familiares o de amistad. (J41A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, en la entidad:

c. Se evidenci la falta de presupuesto para cumplir con las actividades planeadas por la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

b. Vnculos o presiones polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron relacionadas con los vnculos personales del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

**Vnculos o presiones polticas. (J41B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Vnculos o presiones polticas. (J41B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

b. Vnculos o presiones polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

b. Vnculos o presiones polticas: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron relacionadas con vnculos o presiones polticas ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

**Pagos extraoficiales. (J41C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

b. Vnculos o presiones polticas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Pagos extraoficiales. (J41C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

d. Intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

c. Pagos extra oficiales: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, por parte de terceras personas (pblicas o privadas).

**Intercambio de favores. (J41D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Pagos extraoficiales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

d. Intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

e. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Intercambio de favores. (J41D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

d. Intercambio de favores: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con la recepción, por parte del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, de favores personales.

## Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley. (J41E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, Usted perteneció a un área que diseña o ejecuta presupuesto?

1 Si

2 No

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

e. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vnculos o presiones de grupos al margen de la ley ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.



## Durante el 2009, Usted perteneci a un rea que disea o ejecuta presupuesto? (J42\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Invlidos:

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

e. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, Usted perteneci a un rea que disea o ejecuta presupuesto?

1 Si

2 No

### Post-pregunta

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

a. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que la pregunta J42, representa un filtro de conocimiento, acerca de si pertenece a un rea que disea o ejecuta presupuesto

Si contesta 1 (SI) Contine con la pregunta J43, si por el contrario contesta 2 (NO) Contine con el captulo L.

## Fue clara y completa. (J43A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta J42.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

**Fue clara y completa. (J43A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, Usted perteneci a un rea que disea o ejecuta presupuesto?

- 1 Si
- 2 No

**Pregunta textual**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

a. Fue clara y completa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta J42.

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la informacin que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la ejecucin presupuestal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

a. Fue clara y completa: Se pretende indagar si la informacin fue visible a la ciudadana, comprensible y suficiente.

**Fue oportuna. (J43B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta J42.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

a. Fue clara y completa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Fue oportuna. (J43B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

c. Existen soportes para confirmarla.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta J42.

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la informacin que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la ejecucin presupuestal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

b. Fue oportuna: La informacin sobre la ejecucin de los ingresos y del gasto fue difundida a tiempos hacia el interior de la entidad, los organismos de control fiscal, los organismos de control poltico y a la ciudadana.

**Existen soportes para confirmarla. (J43C\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta J42.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Existen soportes para confirmarla. (J43C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

c. Existen soportes para confirmarla.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la preparacin del presupuesto considera que:

a. En la entidad territorial existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta J42.

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la informacin que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la ejecucin presupuestal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

c. Existen soportes para confirmarla: Esta pregunta hace referencia a si existi alguna forma de confirmar la informacin ya sea por documentos soportes, web, carteleras, o por documentos formalmente establecidos, entre otros.

**En la entidad territorial existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico. (J44A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, en la entidad, la informacin sobre la ejecucin presupuestal:

c. Existen soportes para confirmarla.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

## En la entidad territorial existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico. (J44A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En la preparacin del presupuesto considera que:

a. En la entidad territorial existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

a. En la entidad territorial existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico: Es decir que: a) aplica los parmetros emitidos por el ministerio o secretaria de hacienda, b) se siguen las directrices del estatuto orgnico de presupuesto y c) Existe un calculo de las necesidades de personal, fsicas y financieras.

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial. (J44B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

a. En la entidad territorial existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial. (J44B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En la preparacin del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las polticas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial: La identificacin de las necesidades del gasto no la hace un funcionario o un grupo de funcionarios a espaldas de las realidades que viven las dependencias de la institucin.

## Se vincula el gasto deseado con las polticas. (J44C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la preparacin del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las polticas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Se vincula el gasto deseado con las polticas. (J44C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

d. Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

c. Se vincula el gasto deseado con las polticas: El volumen de gasto y su asignacin por dependencias se disea de acuerdo con las polticas generales y particulares que tiene a cargo la entidad.

## Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial. (J44D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las polticas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la preparacin del presupuesto considera que:

d. Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

e. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial. (J44D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

d. Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial: Para considerar el nivel de gasto a presupuestar se tienen en cuenta las funciones que tiene la entidad.

## Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial. (J44E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Se vincula el gasto deseado con las funciones de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la preparación del presupuesto considera que:

e. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

f. Los recursos asignados por el Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

e. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial: En la preparación del presupuesto, el nivel de gasto y su asignación entre dependencias tiene en cuenta las prioridades de la entidad.



## Los recursos asignados por el Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial. (J44F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

e. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad territorial.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la preparacin del presupuesto considera que:

f. Los recursos asignados por el Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

g. Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

f. Los recursos asignados por la Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial: Los recursos asignados por la secretara de hacienda son los necesarios para ejecutar las polticas, programas y proyectos de la entidad.

## Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros. (J44G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

## Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. (J44G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

f. Los recursos asignados por el Secretara de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la preparación del presupuesto considera que:

g. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

h. La entidad territorial tiene metas de ejecución financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

g. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros: La entidad tiene unos parámetros o unas razones transparentes y conocidas por todos para repartir los recursos financieros disponibles entre todas las dependencias.

## La entidad territorial tiene metas de ejecución financiera. (J44H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## La entidad territorial tiene metas de ejecucin financiera. (J44H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En la preparacin del presupuesto considera que:

g. Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la preparacin del presupuesto considera que:

h. La entidad territorial tiene metas de ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

i. La Secretara de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

h. La entidad territorial tiene metas de ejecucin financiera: Se establecen metas en trminos del presupuesto de la entidad.

## La Secretara de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial. (J44I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

h. La entidad territorial tiene metas de ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## La Secretaria de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial. (J44I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En la preparacin del presupuesto considera que:

i. La Secretaria de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento:

a. Concuerdan con los montos programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

i. La Secretaria de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial: El presupuesto que entrega la secretaria de hacienda es impuesto por la misma independientemente de las necesidades y argumentos de la entidad.

## Concuerdan con los montos programados. (J45A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

i. La Secretaria de Hacienda impone el nivel de presupuesto de la entidad territorial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento:

a. Concuerdan con los montos programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

**Concuerdan con los montos programados. (J45A\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento:

b. Se hacen a tiempo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Establecer si existe la disponibilidad de recursos financieros de acuerdo con la programación presupuestal (el PAC o programa anual mensualizado de caja).

a. Concuerdan con los montos programados: El volumen de recursos girados por la tesorera son los que están en el PAC.

**Se hacen a tiempo. (J45B\_mdf)**

## Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento:

a. Concuerdan con los montos programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento:

b. Se hacen a tiempo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Establecer si existe la disponibilidad de recursos financieros de acuerdo con la programación presupuestal (el PAC o programa anual mensualizado de caja).

b. Se hacen a tiempo: Las fechas de giro concuerdan con la programación hecha en el PAC o en los acuerdos de giro.

**Los ingresos y los gastos estn bien integrados y programados.****(J46A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Considera que los giros de la Tesorera General del Departamento:

b. Se hacen a tiempo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos estn bien integrados y programados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

b. En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

a. Los ingresos y los gastos estn bien integrados y programados: Hace alusin a si los ordenadores de gasto realizan la ejecucin de acuerdo con la programacin de ingresos y de gastos de la entidad.

**En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo. (J46B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

**En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo. (J46B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos estn bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

b. En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

b. En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo: Se refiere a si el comn de lo observado en la entidad es que se hace un manejo eficiente del efectivo.

**La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad. (J46C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

b. En su entidad existe una gestin eficaz del efectivo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad. (J46C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

d. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

c. La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad: La tesorera de la entidad es eficiente y eficaz para responder a las solicitudes de pagos.

## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera. (J46D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. La solicitud de pagos a la tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

d. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo



## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera. (J46D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

e. Las cifras financieras y presupuestales son fiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

d. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera: Existe alguna estrategia de control sobre el manejo del presupuesto.

## Las cifras financieras y presupuestales son fiables. (J46E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

d. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

e. Las cifras financieras y presupuestales son fiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

f. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, Fonade, etc.)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

**Las cifras financieras y presupuestales son fiables. (J46E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

e. Las cifras financieras y presupuestales son fiables: Son confiables los balances de la entidad.

**Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, Fonade, etc.) (J46F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

e. Las cifras financieras y presupuestales son fiables.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

f. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, Fonade, etc.)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

g. Se presentan atrasos en los pagos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

f. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONADE, etc.): Existe mecanismos extra presupuestales para manejar las contrataciones y los pagos de la entidad.

**Se presentan atrasos en los pagos. (J46G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Se presentan atrasos en los pagos. (J46G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

f. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, Fonade, etc.)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

g. Se presentan atrasos en los pagos.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

h. El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

g. Se presentan atrasos en los pagos: Los pagos no se realizan a tiempo.

**El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado. (J46H\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

## El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado. (J46H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

g. Se presentan atrasos en los pagos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

h. El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

i. Tiene confianza en la ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

h. El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado: Los sistemas y reportes entregados para la ejecucin presupuestal son los correctos y responden a las disposiciones de la Contralora.

## Tiene confianza en la ejecucin financiera. (J46I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

h. El sistema de reporte de ejecucin presupuestal es adecuado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

**Tiene confianza en la ejecucin financiera. (J46I\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

i. Tiene confianza en la ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

j. Se ejecut de acuerdo con resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

i. Tiene confianza en la ejecucin financiera: Pretende indagar si existe confianza en el manejo que la entidad da a las finanzas de la misma.

**Se ejecut de acuerdo con resultados esperados. (J46J\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

i. Tiene confianza en la ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

j. Se ejecut de acuerdo con resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Se ejecut de acuerdo con resultados esperados. (J46J\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, considera que:

a. La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

El objetivo de esta preunta es establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

j. Se ejecut de acuerdo con resultados esperados: Se tienen en cuenta las metas y resultados esperados para ejecutar el presupuesto.

**La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales. (K47A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En la ejecucin del presupuesto considera que:

j. Se ejecut de acuerdo con resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, considera que:

a. La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

b. Los directivos de la entidad territorial evalan peridicamente la ejecucin presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales. (K47A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

a. La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales: Existe alguna estrategia de medición de los resultados planeados con el presupuesto.

## Los directivos de la entidad territorial evalúan periódicamente la ejecución presupuestal. (K47B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

a. La entidad territorial tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

b. Los directivos de la entidad territorial evalúan periódicamente la ejecución presupuestal.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

c. Se toman medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

b. Los directivos de la entidad territorial evalúan periódicamente la ejecución presupuestal: Se evidencia seguimiento por parte de los directivos a la ejecución presupuestal.

## Se toman medidas para controlar la ejecucin del presupuesto. (K47C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

b. Los directivos de la entidad territorial evalan peridicamente la ejecucin presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

c. Se toman medidas para controlar la ejecucin del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

d. Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluacin y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecucin presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

c. Se toman medidas para controlar la ejecucin del presupuesto: Se evidencia algn tipo de control efectivo por parte de la entidad en la ejecucin presupuestal.

## Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas. (K47D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin



**Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas. (K47D\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

c. Se toman medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, considera que:

d. Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, considera que:

e. Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoría financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

d. Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas: Las entidades de control encargadas del proceso de certificación y auditoría cumplen con su labor.

**Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoría financiera. (K47E\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

## Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoria financiera. (K47E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, considera que:

d. Las cuentas de presupuesto y tesorera son auditadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

e. Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoria financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

f. Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluacin y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecucin presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

e. Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoria financiera: Despus de las auditorias realmente se tienen en cuenta los informes que de ella resulten y se corrigen las inconsistencias o no conformidades

## Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal. (K47F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal. (K47F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, considera que:

e. Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contralora presenta sobre auditoria financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

f. Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, considera que:

g. La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluacin y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecucin presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

f. Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal: Si existen glosas de la Contralora, estas se subsanan y se tienen en cuenta en el proceso presupuestal siguiente.

## La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera. (K47G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

f. Se toman correctivos que la Contralora presenta en sus informes de auditora legal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera. (K47G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Pregunta textual

Durante el 2009, considera que:

g. La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Conoce si su entidad, durante el 2009, particip en algn ejercicio de rendicin de cuentas en el tema presupuestal?

- 1 Si
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Objetivo: Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluacin y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecucin presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

g. La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera: existe un mecanismo de rendicin de cuentas confiable de la ejecucin financiera

## Conoce si su entidad, durante el 2009, particip en algn ejercicio de rendicin de cuentas en el tema presupuestal? (K48\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, considera que:

g. La direccin de la entidad territorial rinde cuentas pblicas de la ejecucin financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Conoce si su entidad, durante el 2009, particip en algn ejercicio de rendicin de cuentas en el tema presupuestal?

- 1 Si
- 2 No

### Post-pregunta

## Conoce si su entidad, durante el 2009, participó en algún ejercicio de rendición de cuentas en el tema presupuestal? (K48\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Se pretende indagar si durante lo transcurrido del 2009 la entidad participó en algún ejercicio de rendición de cuentas sobre el presupuesto.

## Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. (L49A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Conoce si su entidad, durante el 2009, participó en algún ejercicio de rendición de cuentas en el tema presupuestal?

- 1 Sí
- 2 No

### Pregunta textual

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

b. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. (L49A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante el 2009 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen: Este literal esta dirigido a conocer la consistencia entre las distintas normas aplicadas en la formulacin del Plan de Desarrollo.

## El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. (L49B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. (L49B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante el 2009 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

b. El gobierno nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa: Indaga por la oportunidad de transmisin de informacin entre el Gobierno Nacional y los entes territoriales en materia de legislacin administrativa, de cara a la formulacin del Plan de Desarrollo.

## El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal. (L49C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal. (L49C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante el 2009 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

c. El gobierno nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal: Indaga por la oportunidad de transmisin de informacin entre el Gobierno Nacional y los entes territoriales, en materia de legislacin fiscal, de cara a la formulacin del Plan de Desarrollo.

Materia Fiscal: Se refiere al tema de impuestos, al gasto, las transferencias y el financiamiento del dficit.

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades. (L50A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

En el 2009, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades. (L50A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades: Se busca conocer si los funcionarios perciben que el seguimiento del Plan es ordenado o si por el contrario perciben caos entre las distintas entidades responsables de su ejecucin.

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. (L50B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/localidades.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. (L50B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales: Si el seguimiento a la ejecucin del Plan cont con la participacin de entidades responsables a nivel nacional como el DNP o los ministerios.

## El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. (L50C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. (L50C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa: si los cambios en los instrumentos de seguimiento del plan, stos fueron comunicados a tiempo para realizar su implantacin.

## Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. (L50D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

e. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. (L50D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del gobierno Departamental / Distrital: Participaron las Secretarías y otras entidades del gobierno departamental/ distrital.

## Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades. (L50E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

e. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades. (L50E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

e. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades: Se ha tenido en cuenta para el seguimiento del plan los planes de desarrollo municipales/locales

## Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. (L50F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

e. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

g. Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. (L50F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo: Se tuvo en cuenta el plan nacional de desarrollo.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

## Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin. (L50G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

g. Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin. (L50G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

g. Respeto la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de planeacin: Acogi los aportes y sugerencias de la Asamblea Departamental/ Concejo Distrital.

## Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin. (L50H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

g. Respet la autonoma del Consejo Departamental/Distrital de Planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

a. Mejor el bienestar de la poblacin del territorio.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin. (L50H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin: si el gobierno departamental/distrital hizo caso omiso o no a las recomendaciones que por constitucin emiten los consejos de planeacin.

## Mejor el bienestar de la poblacin del territorio. (L51A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

Bienestar: comprende aspectos bsicos para una buena vida: salud, educacin, seguridad, buena posicin econmica, buenas relaciones sociales, tranquilidad, entre otros aspectos.

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, durante el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital:

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

a. Mejor el bienestar de la poblacin del territorio.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Mejor el bienestar de la poblacin del territorio. (L51A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

a. Mejor el bienestar de la poblacin del territorio: Bsicamente se pretende indagar si se cumple con la poblacin en trminos de bienestar.

## Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica. (L51B\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

a. Mejor el bienestar de la poblacin del territorio.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

c. Mejoraron los niveles de competitividad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica. (L51B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica: indujo a la ciudadana a ser ms activa en la veeduría, evaluacin y ejecucin del plan.

## Mejoraron los niveles de competitividad. (L51C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

c. Mejoraron los niveles de competitividad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Mejoraron los niveles de competitividad. (L51C\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participación, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

c. Mejoraron los niveles de competitividad: Pretende conocer si la ejecución del plan permitió aumentar la competitividad del departamento/distrito.

## Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población. (L51D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

c. Mejoraron los niveles de competitividad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, las secretarías en el área social cumplieron con:

a. La ampliación de coberturas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin. (L51D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin: el plan est tan bien diseado y ejecutado que satisface las necesidades de la poblacin que vive en el departamento/distrito.

## La ampliacin de coberturas. (L52A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual:

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

a. La ampliacin de coberturas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

b. El mejoramiento de la calidad de los servicios.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

a. La ampliacin de coberturas: Se refiere a si se ha aumentado el cubrimiento de las necesidades sociales de la poblacin.

## El mejoramiento de la calidad de los servicios. (L52B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

a. La ampliacin de coberturas.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

b. El mejoramiento de la calidad de los servicios.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

c. La implementacin de las polticas y regulaciones de Gobierno Nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

b. El mejoramiento de la calidad: Se pretende indagar si se ha cumplido con brindar una labor social de mayor calidad.

## La implementacin de las polticas y regulaciones de Gobierno Nacional. (L52C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

## La implementacin de las polticas y regulaciones de Gobierno Nacional. (L52C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

b. El mejoramiento de la calidad de los servicios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

c. La implementacin de las polticas y regulaciones de Gobierno Nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

d. El manejo eficiente de los recursos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

c. La implementacin de las polticas y regulaciones del Gobierno Nacional: Tienen en cuenta las directrices del Gobierno Nacional en el tema social.

## El manejo eficiente de los recursos. (L52D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## El manejo eficiente de los recursos. (L52D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, las secretarías en el rea social cumplieron con:

c. La implementación de las políticas y regulaciones de Gobierno Nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, las secretarías en el rea social cumplieron con:

d. El manejo eficiente de los recursos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, las secretarías en el rea social cumplieron con:

e. La obtención de niveles razonables de equidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administración departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

## La obtención de niveles razonables de equidad. (L52E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de información

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, las secretarías en el rea social cumplieron con:

d. El manejo eficiente de los recursos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

## La obtencin de niveles razonables de equidad. (L52E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

e. La obtencin de niveles razonables de equidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

f. La promoci3n de la participaci3n ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administraci3n departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funci3n del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

e. La obtencin de niveles razonables de equidad: los efectos de las actividades realizadas por las secretaras llegaron en mayor cantidad a las personas ms vulnerables.

## La promoci3n de la participaci3n ciudadana. (L52F\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informaci3n general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informaci3n

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

e. La obtencin de niveles razonables de equidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante el 2009, las secretaras en el rea social cumplieron con:

f. La promoci3n de la participaci3n ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



**La promoción de la participación ciudadana. (L52F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo:

a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administración departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

f. La promoción de la participación ciudadana: en las actividades realizadas suscitó en la ciudadanía una actitud a participar más en los procesos de ejecución de las actividades de la secretaría o si las volvió más indiferentes.

**Se asignaron los recursos públicos de manera responsable. (L53A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de información**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, las secretarías en el área social cumplieron con:

f. La promoción de la participación ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo:

a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo:

b. El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Se asignaron los recursos pblicos de manera responsable. (L53A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

a. Se asignaron los recursos pblicos de manera responsable: Ha tenido un uso adecuado el presupuesto destinado a cada gobernacin y secretara.

## El Departamento/Distrito Capital se consolid como un polo de desarrollo regional. (L53B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

a. Se asignaron los recursos pblicos de manera responsable.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

b. El Departamento/Distrito Capital se consolid como un polo de desarrollo regional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

c. Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional. (L53B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

b. El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional: El departamento/distrito capital ha sido visto como mayor desarrollo para la región.

## Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital. (L53C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo:

b. El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo:

c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo:

d. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado nacional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital. (L53C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

c. Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital: Se han buscado ms opciones para ampliar la actividad econmica del departamento.

## Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional. (L53D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

c. Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

d. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

e. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional. (L53D\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

d. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional: El departamento ha ampliado su desarrollo econmico y tiene ms relaciones comerciales con las otras regiones del pas.

## Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional. (L53E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

d. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

e. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional. (L53E\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

e. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional: El departamento/distrito ha ampliado sus actividades de exportacin hacia otros pases o regiones del mundo.

## El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo. (L54A\_mdf)

### Archivo: ESTRUCTURA EDID

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

#### Fuente de informacin

Informante Directo.

#### Pre-pregunta

Usted considera que, a travs del Plan de Desarrollo:

e. Se contribuy a la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo. (L54A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestión por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopción de una gestión por resultados.

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo: El presupuesto se ha ejecutado teniendo en cuenta las inversiones planeadas y los objetivos generales y específicos del plan de desarrollo.

## El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias. (L54B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernación/el Distrito Capital:

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernación/el Distrito Capital:

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernación/el Distrito Capital:

c. Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias. (L54B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestión por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopción de una gestión por resultados.

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los necesidades o proyectos de las dependencias : El presupuesto se ha ejecutado teniendo en cuenta las necesidades de todas las dependencias de la entidad.

## Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas. (L54C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernación/el Distrito Capital:

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con las necesidades o proyectos de las dependencias.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernación/el Distrito Capital:

c. Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernación/el Distrito Capital:

d. La prestación de los servicios sociales cumple con parámetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos



## Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas. (L54C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopcin de una gestin por resultados.

c. Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas: El presupuesto se ha ejecutado teniendo en cuenta las necesidades sociales establecidas en el plan de desarrollo.

## La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad. (L54D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

c. Las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

d. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

e. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad. (L54D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopcin de una gestin por resultados.

d. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad: los servicios sociales (salud, educacin, cultura, etc.) que se ofrecieron a la poblacin cumplieron con los estndares de calidad.

## La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad. (L54E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

d. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

e. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

f. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopcin de una gestin por resultados.

## Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos. (L54F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

e. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

f. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

g. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopcin de una gestin por resultados.

f. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos: Se establecen metas e indicadores para la entrega de los resultados.

## Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos. (L54G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

## Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos. (L54G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

f. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

g. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopcin de una gestin por resultados.

g. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos: Se establecen metas e indicadores para la entrega de los resultados en trminos de ejecucin presupuestal.

## Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo. (L55A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

## Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo. (L55A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, en la Gobernacin/el Distrito Capital:

g. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de metas e indicadores previamente establecidos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo?: Se ha interesado por trabajar en la parte social del PD.

## Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio. (L55B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio. (L55B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

## Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio. (L55C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

## Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio. (L55C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en lnea.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

## Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en lnea. (L55D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en lnea.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

## Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en Inea. (L55D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en Inea?: Se ha utilizado la creacin pginas Web de la entidad para acompaar el proceso de gestin pblica.

## Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas. (L55E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de gobierno en Inea.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta



## Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas. (L55E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

## En funcin de los resultados de las polticas pblicas? (L56A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Descripcin

Resultados de las polticas pblicas: Impacto de la gestin en trminos del mejoramiento del nivel de vida de la poblacin objetivo de las polticas. Incluye aspectos tales como justicia distributiva, participacin ciudadana, respecto a la dignidad humana, debido proceso y transparencia, a travs de la implementacin de polticas

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital:

e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/aledaas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

**En funcin de los resultados de las polticas pblicas? (L56A\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

b. En funcin de los resultados de la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

**En funcin de los resultados de la organizacin? (L56B\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

Resultados de la organizacin: Impacto de la gestin del ente territorial, en trminos de la administracin de recursos institucionales, humanos, presupuestales, fsicos y tecnolgicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia tcnica y econmica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organizacin.

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Pregunta textual**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

b. En funcin de los resultados de la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Post-pregunta**

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

## En funcin de los resultados de la organizacin? (L56B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

## En funcin de la satisfaccin de la ciudadana? (L56C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

b. En funcin de los resultados de la organizacin?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

## Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin? (L56D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

## Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano? (L56E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

## Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano? (L56E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, Qu tanto se hizo de la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada uno de los enunciados.

## Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital. (L57A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del Departamento/Distrito Capital. (L57A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, ¿cuánto se hizo de la evaluación de la gestión del Gobierno Departamental/Distrital:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del Departamento/Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del interés general.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por el Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presenta las siguientes características:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del Departamento/Distrito Capital: estuvo medida por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, busca promover intereses políticos.

## Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del interés general. (L57B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general. (L57B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general: el desarrollo de la gestin ha implicado un favorecimiento injustificado a algn grupo o lder empresarial.

## Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional. (L57C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional. (L57C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

d. Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional: Ha sido ms fuerte la gestin del gobierno nacional en el territorio.

## Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital. (L57D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta



## Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital. (L57D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

d. Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

d. Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperacin entre diferentes gobiernos.

## Ha promovido la cooperacin con el sector privado. (L57E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

**Ha promovido la cooperacin con el sector privado. (L57E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

d. Ha facilitado la cooperacin con los gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

**Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil. (L57F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil. (L57F\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Pregunta textual**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promocin del desarrollo local y regional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

**Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promocin del desarrollo local y regional. (L57G\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

## Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo local y regional. (L57G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo local y regional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presenta las siguientes características:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo local y regional: si prefieren ajustar las finanzas públicas al punto que sacrifican el desarrollo.

## Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional. (L57H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo local y regional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional. (L57H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

i. Dejaron que primaran los intereses de la clase poltica del nivel nacional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional: la percepcin de la capacidad de los gobiernos departamentales para asumir sus responsabilidades y no dejarse desplazar por el nivel de gobierno superior.

## Dejaron que primaran los intereses de la clase poltica del nivel nacional. (L57I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Dejaron que primaran los intereses de la clase política del nivel nacional. (L57I\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

i. Dejaron que primaran los intereses de la clase política del nivel nacional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralización?

- 1 Si
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presenta las siguientes características:

i. Dejaron que primaran los intereses de la clase política del nivel nacional: no tienen capacidad de gestión autónoma y se convierten en dependientes de los intereses de políticos de condecoración nacional.

## Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralización? (L58\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

i. Dejaron que primaran los intereses de la clase política del nivel nacional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralización?

- 1 Si
- 2 No

### Post-pregunta

## Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralizacin? (L58\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que la pregunta L58, representa un filtro de informacin acerca del conocimiento, por parte del funcionario pblico territorial, sobre las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralizacin.

Si a esta pregunta contesta la opcin 1(SI) Continúe con la pregunta L59, si por el contrario responde la opcin 2(NO) Continúe con captulo M.

Recuerde que debe dar ejemplos relacionados con la pregunta, con el fin de inducir una respuesta afirmativa en el filtro. Debe explicar las competencias administrativas.

## Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias. (L59A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralizacin?

- 1 Si
- 2 No

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias. (L59A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

b. La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el interés de la clase política nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades técnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mínimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones. (L59B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Descripción

La capacidad administrativa hace referencia a la relación de equilibrio entre los recursos humanos, físicos y tecnológicos idóneos necesarios para el cumplimiento de las funciones asignadas.

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

b. La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta



## La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones. (L59B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

c. La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el interés de la clase política nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades técnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mínimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones. (L59C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Descripción

La capacidad financiera hace referencia a la relación de equilibrio entre los recursos económicos (captación de recursos, asignación de presupuesto, etc.) idóneos necesarios para el cumplimiento de las funciones asignadas y los existentes en la entidad.

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

b. La capacidad administrativa de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

c. La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones. (L59C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

d. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el interés de la clase política nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades técnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mínimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital. (L59D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

c. La capacidad financiera de la entidad fue suficiente para el cumplimiento de sus funciones.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

d. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital. (L59D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

e. Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el interés de la clase política nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades técnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mínimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo social. (L59E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opción 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

d. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

e. Ha acertado en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social. (L59E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

f. Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico. (L59F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

e. Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

f. Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico. (L59F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

g. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecncratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades. (L59G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

f. Ha acertado en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

g. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades. (L59G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

h. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecncratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## Ha estado atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios. (L59H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital que hayan marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

g. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

h. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha estado atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios. (L59H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

a. Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta se responde siempre y cuando se haya marcado la opcin 1(SI) en la pregunta L58.

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecncratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

## Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa. (L60A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

En el 2009, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que:

h. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

a. Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa. (L60A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

a. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa: Ha decidido sobre la estructura administrativa de su entidad.

## Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital. (L60B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

a. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta



## Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental/Distrital. (L60B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

c. Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

## Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios. (L60C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental/Distrital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

c. Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha contado con la suficiente autonomia para definir las escalas salariales de sus funcionarios. (L60C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

d. Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

## Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento. (L60D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

c. Ha contado con la suficiente autonomía para definir las escalas salariales de sus funcionarios.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

d. Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento. (L60D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

## Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes. (L60E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

d. Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes. (L60E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente caractersticas que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes: Se refiere a si ha realizado otras actividades para generar recursos para el departamento.

## Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales. (L60F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales. (L60F\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

g. Ha tenido la suficiente autonomía para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

## Ha tenido la suficiente autonomía para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias. (L60G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de información

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

g. Ha tenido la suficiente autonomía para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias. (L60G\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

## Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica. (L60H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

g. Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica. (L60H\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica: Se refiere a si ha cumplido con los pagos y las responsabilidades adquiridas.

## Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos. (M61A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque:

h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

b. Ha mantenido informada a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos. (M61A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos: a travs de audiencias pblicas o por medio de otras estrategias de participacin.

## Ha mantenido informada a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. (M61B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

b. Ha mantenido informada a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

c. Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

b. Ha mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo: Ha existido algntipo de difusin de los programas y proyectos que se desarrollan por el gobernador y su equipo de trabajo.



## Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana. (M61C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

b. Ha mantenido informada a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

c. Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

d. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

c. Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana: Han generado estrategias reales de participacin de la ciudadana.

## Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio. (M61D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

## Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio. (M61D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

c. Ha hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

d. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo. (M62A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:

d. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo. (M62A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo. (M62B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo. (M62B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana. (M62C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos. (M62D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos: Se cuenta con un eficiente y til sistema de quejas y reclamos que da respuestas oportunas a la ciudadana.

## Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana. (M62E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

## Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana. (M62E\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

a. El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

Observaciones Realizadas por la ciudadana: A travs de mecanismos tales como veedurias, grupos de ciudadanos, ONG, entre otros.

## El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital. (M63A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

## El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital. (M63A\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, el Gobierno Departamental/Distrital:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

a. El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital. (M63B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

a. El seguimiento del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

## La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital. (M63B\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital. (M63C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta



## El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital. (M63C\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

## El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital. (M63D\_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

### Fuente de informacin

Informante Directo.

### Pre-pregunta

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

a. Fue visible a la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepcin de los servidores pblicos territoriales con respecto a la participacin ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

**Fue visible a la ciudadana. (M64A\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

Durante el 2009, la ciudadana qu tanto particip en:

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Pregunta textual**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

a. Fue visible a la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

b. Cont con el control social de la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

a. Fue visible a la ciudadana: Existen mecanismos de difusin de la informacin que le son visibles a la ciudadana en general.

**Cont con el control social de la ciudadana. (M64B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Cont con el control social de la ciudadana. (M64B\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

a. Fue visible a la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

b. Cont con el control social de la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

c. Afect la continuidad de las polticas pblicas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

**Afect la continuidad de las polticas pblicas. (M64C\_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

**Afect la continuidad de las polticas pblicas. (M64C\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

b. Cont con el control social de la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

c. Afect la continuidad de las polticas pblicas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

d. Reflej la composicin poltica del departamento.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

**Reflej la composicin poltica del departamento. (M64D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

c. Afect la continuidad de las polticas pblicas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

**Reflej la composicin poltica del departamento. (M64D\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

d. Reflej la composicin poltica del departamento.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

e. Garantiz independencia de la clase poltica local.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

**Garantiz independencia de la clase poltica local. (M64E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

d. Reflej la composicin poltica del departamento.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

e. Garantiz independencia de la clase poltica local.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

**Garantiz independencia de la clase poltica local. (M64E\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

**Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo. (M64F\_mdf)****Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

**Universo de estudio**

Son los servidores pblicos territoriales, con una antigedad superior a seis meses, que laboran en las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital.

**Fuente de informacin**

Informante Directo.

**Pre-pregunta**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

e. Garantiz independencia de la clase poltica local.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

En el 2009, con relacin a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que:

f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.



## Materiales relacionados

### Cuestionarios

#### Formulario - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID

---

Título	Formulario - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN-
País	Colombia
Idioma	Spanish
Conjunto de datos	Formulario_EDID.pdf

---

### Documentación técnica

#### Metodología Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID

---

Título	Metodología Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN-
Fecha	2010-04-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN-
Conjunto de datos	Metodologia_encuesta_sobre_ambiente_y_desempeno_institucional.pdf

---

#### Manual del administrador operativo dane central

---

Título	Manual del administrador operativo dane central
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Fecha	2009-08-06
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Editor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Coordinación Estudios Estadísticos - EQUIPO TEMÁTICO Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID2009
Descripción	En el manual de usuario del administrador operativo en Dane Central se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web y DMC de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2009.



1. OBJETIVO GENERAL
2. ESTRUCTURA ALMACENAMIENTO CARPETAS
3. INGRESO A LA APLICACIÓN
4. PANTALLA PRINCIPAL ADMINISTRADOR OPERATIVO DANE CENTRAL
  - 4.1. SECCION REPORTES
    - 4.1.1. LISTADO DE FUNCIONARIOS POR ENTIDAD
    - 4.1.2. REPORTE COBERTURA/GRAL
    - 4.1.3. GENERAR REPORTE COBERTURA/DPTO
    - 4.1.4. HISTORICO DE REPORTES POR COBERTURA
  - 4.2. SECCION SISTEMA
    - 4.2.1. ESTADO DE MI OPERATIVO
    - 4.2.2. NOVEDADES
      - 4.2.2.1. Crear Novedades
      - 4.2.2.2. Modificar Novedades
      - 4.2.2.3. Eliminar Novedades
      - 4.2.2.4. Listar
    - 4.2.3. ACTIVAR ENTIDADES
    - 4.2.3. DESENCRIPTAR ARCHIVOS DBF
    - 4.2.4. ESCANEAR ARCHIVOS DBF
  - 4.3. CARGAR ARCHIVOS
  - 4.4. GENERAR CLAVES DE LA MUESTRA
  - 4.5. CONSULTAS SQL
5. CERRAR SESION

Tabla de contenidos

Conjunto de datos Manual\_administrador\_operativo\_dane\_EDID.pdf

## Manual del administrador operativo subsede

---

Título	Manual del administrador operativo subsede
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Fecha	2009-08-06
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID

Descripción	<p>En el manual de usuario del administrador operativo de Subsele se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2009; por medio del cual podrá generar los reportes de cobertura diarios de su respectiva territorial, visualizar el histórico de los mismos, verificar el estado del operativo (encuestas completas, incompletas y sin diligenciar) y adicionar, modificar o eliminar las novedades existentes.</p>
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. OBJETIVO GENERAL</li> <li>2. INGRESO A LA APLICACIÓN</li> <li>3. GENERAR REPORTE COBERTURA</li> <li>4. HISTORICO DE REPORTES POR COBERTURA</li> <li>5. ESTADO DE MI OPERATIVO</li> <li>6. NOVEDADES <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1. Crear Novedades</li> <li>6.2. Modificar Novedades</li> <li>6.3. Eliminar Novedades</li> <li>6.4. Listar</li> </ol> </li> <li>7. CERRAR SESION</li> </ol>
Conjunto de datos	Manual_administrador_operativo_subsele_EDID.pdf

## Manual del monitor

---

Título	Manual del monitor
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Coordinadora de Estudios Estadísticos - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID
Fecha	2009-08-03
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	<p>Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN - Sistemas de Información - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID</p> <p>El Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - y la Dirección de Regulación, Planeación Estandarización y Normalización - DIRPEN -, realizan la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDIDD, con el fin de recolectar información acerca de la percepción de los funcionarios sobre el nivel de desarrollo institucional tanto de la administración de las entidades territoriales departamentales (32) y del Distrito Capital como en el ámbito de las relaciones intergubernamentales del gobierno nacional.</p>
Descripción	<p>Este documento define los procedimientos que debe llevar a cabo el Monitor, quien es la persona responsable de dirigir el grupo de funcionarios asignados, así como impartir las indicaciones fundamentales a seguir para el correcto diligenciamiento de la encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2009, en el Dispositivo Móvil de Captura (DMC) y verificar la calidad de información.</p>

## INTRODUCCIÓN

## 1. OBJETIVOS

## 1.1 OBJETIVO GENERAL

## 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

## 2. MANEJO GENERAL DE LA DMC

## 2.1 KIT

## 2.2 CARACTERÍSTICAS DEL DMC

## 2.3 PARTES DE LA DMC

## 2.4 CUIDADOS DEL DMC

## 2.5 Para tener en Cuenta

## 2.5.1. Dispositivos a entregar

## 2.5.2. Encendido y apagado del DMC

## 2.5.3. Verificar Fecha y Hora

## 2.5.4. Nivel de Carga de la Batería

## 2.5.6. Brillo de la Pantalla

## 3. ENCUESTA

## 3.1 Cómo ingresar a la aplicación

## 3.2. Asignar un Área Geográfica AG

## 3.3. Cómo crear un punto

Tabla de contenidos 3.4. Prediligenciamiento por parte del Monitor

## 3.6. Activar la Aplicación

## 4. FORMATO DE CONTROL MONITOR

## 4.1. CONFIGURACIÓN

## 4.2. FORMATO DESDE LA PC

## 4.2.1. Pre-diligenciamiento

## 4.2.2. Diligenciamiento final

## 4.3. FORMATO EN DMC

## 5. ACTIVIDADES DEL MONITOR

## 6. FINAL DE LA ENCUESTA

## 7. CONTROL DE CALIDAD Y CIERRE DE FORMULARIO

## 8. COPIAS DE SEGURIDAD EN SYSSURVEY

## 9. PROCESO DE BACKUP EN SD

## 10. SINCRONIZACION

Conjunto de datos Manual\_del\_monitor\_EDID.pdf

---

**Manual del técnico en sistemas**


---

Título	Manual del técnico en sistemas
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID
Fecha	2009-08-10
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID

Descripción	<p>Dentro de las diferentes estrategias con las que cuenta el DANE para la recolección de información generada en cada uno de los operativos, se encuentra la recolección a través de Dispositivos Móviles de Captura - DMC -, los cuales agilizan la recolección y el posterior procesamiento informático, garantizando la calidad de la información recolectada en los operativos realizados en las diferentes subsedes.</p> <p>Este documento define los diferentes procesos que debe llevar a cabo el Técnico en Sistemas en cada Regional o Subsede, para la correcta ejecución de los procesos de instalación de la DMC y transferencia de información a DANE Central.</p> <p>INTRODUCCIÓN</p> <p>1. OBJETIVOS OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>2. MANEJO GENERAL DE LA DMC 2.1 PARA TENER EN CUENTA 2.2 ETIQUETAR LOS EQUIPOS Y ELEMENTOS</p> <p>3. CONFIGURACIÓN INICIAL DEL DMC</p> <p>4. INSTALACION DEL APLICATIVO EN LA DMC</p> <p>5. CREAR ACCESO DIRECTO DE LA ENCUESTA</p>
Tabla de contenidos	<p>6. FORMATO DE CONTROL Y SEGUIMIENTO 6.1. CONFIGURACIÓN 6.2. INGRESO A LA APLICACIÓN 6.2.1. Generar el Formato del monitor 6.2.2. Generar el Formato del técnico 6.3. DILIGENCIAR FORMATO</p> <p>7. ESTRUCTURA DE ARCHIVOS</p> <p>8. TRANSMISION</p> <p>9. MANEJO DEL SOFTWARE FILEZILLA PARA TRANSMISIÓN DE ARCHIVOS POR FTP</p> <p>10. COMO PROYECTAR LA DMC EN EL PC</p> <p>11. GLOSARIO</p>
Conjunto de datos	Manual_del_tecnico_en_sistemas_EDID.pdf

## Manual de diligenciamiento

---

Título	Manual de diligenciamiento
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Descripción	<p>El presente manual consta de seis partes. En la primera se anexa la Ley 79 de 1993, con el fin de conocer la salvaguarda que tiene el DANE para garantizar la confidencialidad de la información recolectada. La segunda consigna los objetivos de la investigación estadística. La tercera incluye aspectos generales de la encuesta tomados de la Ficha Metodológica. La cuarta sección resalta las instrucciones generales, que operan como condiciones mínimas a considerar por parte de los monitores para asegurar el éxito de la recolección. La quinta, incluye una descripción general del contenido del cuestionario, los tipos de pregunta y tipos de respuesta que predominan a lo largo de él. Finalmente, el sexto acápite describe las pautas a seguir en las tres etapas del diligenciamiento.</p>

## INTRODUCCIÓN

1. LEY DE RESERVA ESTADÍSTICA  
- LEY NÚMERO 0079 DEL 20 DE OCTUBRE DE 1993

2. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA  
- OBJETIVO GENERAL  
- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

3. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA  
- ¿A QUIÉN SE DIRIGE LA ENCUESTA?  
- ¿CUÁNDO SE LLEVA A CABO LA ENCUESTA?  
- ¿A QUIÉNES SE LES APLICA LA ENCUESTA?  
- ¿CÓMO SE RECOLECTA LA INFORMACIÓN?  
- ¿CUÁL ES EL PERÍODO DE REFERENCIA?

Tabla de contenidos

4. INSTRUCCIONES GENERALES  
A. INDICACIONES PRELIMINARES  
B. PRESENTACIÓN DE LA ENCUESTA

5. FORMATO DEL CUESTIONARIO  
5.1. TIPOS DE PREGUNTA  
5.2. ESCALAS DE RESPUESTA

6. ESTRUCTURA Y DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO  
A. PRE DILIGENCIAMIENTO  
B. ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO  
C. DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO

Conjunto de datos Manual\_de\_diligenciamiento\_EDID.pdf

## Metodología de diseño de sistemas

---

Título	Metodología de diseño de sistemas
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Fecha	2009-11-25
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización -DIRPEN- Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID.  El Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- realiza anualmente la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental-EDID, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen los funcionarios acerca del ambiente y desempeño institucional de la descentralización.  Con la encuesta se obtiene una caracterización del desarrollo de la descentralización en sus componentes administrativo y político. Por lo anterior, su colaboración y su respuesta son muy importantes, debido a que los resultados de la encuesta son un insumo imprescindible para el diseño de políticas públicas de descentralización.
Descripción	Es importante señalar que los datos son estrictamente confidenciales y no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial; por lo cual el cuestionario ha sido diseñado de forma tal, que no sea posible identificar a la persona que responde. En este sentido los resultados de la encuesta serán presentados de manera agregada y discriminada por ente territorial, área geográfica y total departamental, en cumplimiento del Artículo 5 de Ley 79 de 1993.  El DANE cuenta con diferentes estrategias para la información recolectada en los operativos de recolección de las investigaciones que habitualmente desarrolla, entre las que se destacan la recolección en papel y captura manual (digitación), recolección en papel y captura por scanner, captura móvil por medio de Dispositivos Móviles de Captura - DMC - y captura con formularios electrónicos a través de Internet.  Este documento pretende explicar la plataforma tecnológica que se utilizará en la recolección y el posterior procesamiento de la información de la EDID.

## INTRODUCCIÓN

### 1. OBJETIVOS

#### 1.1 OBJETIVO GENERAL

#### 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

### 2. ALCANCE

### 3. DEFINICIÓN DE LA ARQUITECTURA DEL SISTEMA

#### 3.1. DEFINICIÓN DE NIVELES DE ARQUITECTURA DEL SISTEMA

#### 3.2. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

##### 3.2.1. Componentes de software

##### 3.2.1. Componentes de hardware

### 4. DESCRIPCIÓN DE PROCESOS

#### 4.1. PROCESO DE CAPTURA CON DISPOSITIVOS MÓVILES DE CAPTURA DMC

##### 4.1.1. Diseño de la base de datos

##### 4.1.2. Creación del aplicativo y generación de instaladores para DMC

##### 4.1.3. Sincronización hacia abajo (instalación de aplicativo de captura DMC)

##### 4.1.4. Recolección de información

##### 4.1.5. Descargue de los datos recolectados en el operativo

##### 4.1.6. Cargue de archivos a base de datos

##### 4.1.7. Verificación de datos y generación de reportes de cobertura y temáticos

#### 4.2. PROCESO DE CAPTURA POR MEDIO DE FORMULARIOS ELECTRÓNICOS

##### 4.2.1. Diseño de la base de datos

##### 4.2.2. Creación del software Web

##### 4.2.3. Publicación del aplicativo en el servidor Web del DANE y vínculo en la página Web institucional

##### 4.2.4. Recolección de información

##### 4.2.5 Control y seguimiento

### 5. ESPECIFICACIÓN DEL PLAN DE PRUEBAS

#### 5.1. ESPECIFICACIÓN DEL ENTORNO DE PRUEBA

#### 5.2. ESPECIFICACIÓN TECNICA DE LOS NIVELES DE PRUEBA

##### 5.2.1. Pruebas Unitarias

##### 5.2.2. Pruebas de Implantación

##### 5.2.3. Pruebas del Sistema

##### 5.2.4. Pruebas de Integración

##### 5.2.5. Pruebas de Aceptación

Tabla de contenidos

Conjunto de datos Metodologia\_diseno\_sistemas\_EDID.pdf