

Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos (E03a)

File: EDID-REGION

Overview

Type: Discrete Valid cases: 0
Format: character Invalid: 0
Width: 1

DEFINITION

Evaluación del desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los servidores públicos. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) en la materia.

Questions and instructions

UNIVERSE

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

PRE QUESTION

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si
2. No

LITERAL QUESTION

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

POST QUESTION

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

CATEGORIES

Value	Category
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

INTERVIEWER INSTRUCTIONS

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos: quienes realizaron la evaluación de desempeño contaron con todo el apoyo técnico y físico.

Others

SECURITY

El acceso a microdatos y Mam-up se considera como de tratamiento especial respecto a la reserva estadística por tanto estará sujeto a la reglamentación que para el efecto defina el Comité de Aseguramiento de la reserva estadística. Resolución 173 de 2008.