

# COLOMBIA - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental- EDID - 2015 - REGIÓN -

**Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de  
Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Gobierno Nacional**

Reporte generado en: October 19, 2017

Visita nuestro catálogo de datos en: [http://formularios.dane.gov.co/Anda\\_4\\_1/index.php](http://formularios.dane.gov.co/Anda_4_1/index.php)

# Información general

## Identificación

### NÚMERO DE ID

DANE-DIMPE-EDID-2015

## Información general

### RESUMEN

Desde mediados de los ochenta el proceso de descentralización en Colombia ha recibido un impulso en sus componentes administrativo, político y fiscal. Este proceso ha estado acompañado del fortalecimiento institucional de las entidades territoriales para que estos tres ejes avancen conjuntamente. Sin embargo, en el ámbito territorial estos ajustes no se han implementado en paralelo.

Por consiguiente, entre las entidades territoriales existen diferencias en su infraestructura institucional; diferencias que varían en complejidad de acuerdo al nivel en la prestación de bienes y servicios públicos. Por ejemplo, en el ámbito departamental se presentan divergencias respecto a la eficacia y eficiencia administrativa con la que atienden sus funciones. Aunque existen indicadores de tipo cuantitativo para medir tales divergencias, no se cuenta con mediciones cualitativas obtenidas de percepciones de los actores del desarrollo regional.

El DANE identificó, en el marco del Plan Estratégico Nacional de Estadística -PENDES, que en el ámbito del sector público local predomina información sobre finanzas públicas y empleo, que no está acompañada de indicadores (de corte longitudinal y transversal) sobre el desarrollo institucional de las entidades territoriales.

Con el fin de caracterizar el desarrollo institucional territorial, a partir de las percepciones de sus servidores públicos<sup>1</sup>, el DANE contempla como una tarea prioritaria el diseño de una nueva investigación estadística que suministre información con respecto a la percepción que tienen los funcionarios sobre el estado que han alcanzado las entidades territoriales a partir de los cambios institucionales introducidos.

La integración de una operación estadística en esa dirección permite complementar la tarea de consolidación de un conjunto de información sobre el sector público territorial, que se caracterice por generar información técnica, pública, confiable, oportuna y accesible; con el fin de que en el seno del Sistema Estadístico Nacional (SEN) se implemente un módulo relacionado con la administración pública departamental que se vincule a un sub-sistema de información política.

En ese orden de ideas en 2007 el DANE, con base en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental (EDID), inicia la creación de un acervo de información estadística estratégica en materia de gobernanza y gobernabilidad en el sector público territorial. Este propósito contribuye al desarrollo de uno de los ejes del Plan Nacional de Desarrollo, que busca la consolidación de un Estado con un enfoque gerencial.

Con estos elementos, la EDID pretende proporcionar a la sociedad colombiana información estadística actualizada y estratégica sobre la percepción que tienen los servidores públicos del desarrollo institucional de los entes territoriales en los que prestan sus servicios, en términos de ambiente laboral y desempeño institucional. En consecuencia, la información generada servirá de apoyo para el mejoramiento de la política pública en descentralización.

La encuesta se realiza por muestreo probabilístico en 32 gobernaciones y el Distrito Capital. La recolección de información se efectúa por medio de formularios electrónicos por auto-diligenciamiento a través de la página WEB del DANE; los servidores públicos son seleccionados aleatoriamente en la muestra.

1) La clasificación de los servidores públicos que se utiliza en la administración pública es: a) empleados públicos (que pueden ser de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa), b) trabajadores oficiales (con mayor presencia en las empresas industriales y comerciales del estado), c) de período (Gerentes de las ESEs, Contralor, Procurador), y e) De elección popular. La EDID está dirigida a la primera y segunda categoría.

### TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

### UNIDAD DE ANÁLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIÓN

La unidad de observación son los servidores públicos que laboran en la sede principal de las gobernaciones y el Distrito Capital, que cuenten con seis meses de servicio en la entidad.

#### UNIDAD DE ANÁLISIS

La unidad de análisis es la entidad pública territorial y el total gobernaciones y Distrito Capital.

#### UNIDAD DE MUESTREO

La unidad de muestreo corresponde a los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.

## mbito

---

### NOTAS

En vista de que los ejes fundamentales de la encuesta recaen sobre los conceptos de ambiente y desempeño institucional, vale la pena mencionar como se adaptaron para que el instrumento de recolección fuera amigable de cara a la población objetivo, los funcionarios.

Con este propósito, se parte del siguiente esquema, ordenado de mayor a menor nivel de jerarquía, para organizar los distintos conceptos que abordamos:

- a. Concepto
- b. Dimensiones
- c. Componentes
- d. Subcomponentes

Inicialmente se presenta de manera esquemática la como se componen los dos conceptos principales de la encuesta: ambiente y desempeño institucional y finalmente como se relacionan entre sí estos conceptos.

### AMBIENTE INSTITUCIONAL

La encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos. De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos factores fundamentales. En esa medida, si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Los componentes que conforman este concepto son:

#### - CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

Es la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implementan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública en la entidad.

En este componente se indaga por temas relacionados con las relaciones entre el personal, el respeto a las decisiones, la actitud de los directivos, la relación funcionario -entidad, motivaciones para la permanencia en la entidad, carga laboral y contratación.

#### - CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

Percepción sobre la pertinencia e imparcialidad en la implementación de políticas y directrices en la entidad, tanto internas como externas

En este componente se indaga por la implementación de directrices internas (resoluciones, memorandos, circulares, etc), directrices y políticas externas.

#### - SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

Percepción de los servidores públicos sobre la planeación de los recursos humanos, físicos y presupuestales de la entidad.

En este componente se indaga sobre información sobre los planes institucionales, así como algunos aspectos vinculados a la programación y ejecución presupuestal.

#### DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Por otro lado, se entiende por desempeño institucional la capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño (rendición de cuentas) y para motivar a sus empleados (bienestar laboral)

Los componentes analizados en el marco del concepto de desempeño institucional se presentan como elementos transversales a las dimensiones analíticas planteadas dentro del concepto de ambiente institucional

Los componentes que conforman este concepto son:

##### - GESTIÓN POR RESULTADOS

Percepción sobre la implementación de herramientas de gestión para el cumplimiento de los objetivos y estrategias de la entidad.

##### - RENDICIÓN DE CUENTAS

Percepción de los funcionarios con respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano. Adicionalmente se indaga sobre percepción de los servidores públicos con respecto a las acciones para prevenir las prácticas irregulares en sus entidades, su incidencia en la organización y las estrategias implementadas por la entidad para no permitir que se desarrollen.

##### - BIENESTAR LABORAL

Percepción relacionada al nivel de satisfacción del funcionario con respecto a la remuneración y el reconocimiento de su labor desempeñada.

##### - PLANEACIÓN DEL DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La EDID incluye unos temas adicionales orientados a medir la percepción de los servidores públicos sobre el alcance y realización del plan de desarrollo; así como la influencia e importancia de la participación ciudadana para las entidades territoriales.

Dentro de las variables incluidas con respecto a estos aspectos se abordan temas relacionados con competencias gubernamentales, efectos socioeconómicos de los planes de desarrollo, participación ciudadana en el diseño y seguimiento de los planes, coordinación con otros niveles territoriales y promoción de la participación ciudadana por parte de la administración departamental.

#### RELACIÓN DE CONCEPTOS

Con el fin de acercar la encuesta al lenguaje de operadores internacionales como el Banco Mundial, o al lenguaje que abordan las comunidades científicas, se juzga necesario replantear estos conceptos en términos de gobernanza y gobernabilidad. Así, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo -CIDER- ha llegado a la siguiente estandarización de los conceptos de gobernanza, gobernabilidad y buen gobierno (Torres, 2007. Pg.412):

“Las definiciones de trabajo que se proponen son lo más concisas y precisas posible. Más adelante se va a profundizar en estos tres conceptos. Por ahora es necesario establecer definiciones de trabajo que determinen diferentes aplicaciones, estas son:

- Gobernanza: son las reglas de juego dentro de un sistema social.

- Gobernabilidad: son las capacidades de los actores sociales.

- Buen Gobierno: es el ejercicio adecuado de esas capacidades para el bien común”.

A partir de ellos se hizo una adaptación de los conceptos fundamentales, de desempeño y ambiente institucional. En consecuencia se han definido los siguientes conceptos dentro de los cuales se circunscriben los distintos capítulos integrantes de la encuesta. De esta manera, el concepto de ambiente institucional que se adopta es cercano a Gobernanza, mientras el de desempeño institucional se asimila al de Gobernabilidad.

En ese sentido se entiende por: gobernanza el nivel de institucionalización de reglas y hábitos en diversos ámbitos, dentro de

las organizaciones pblicas, mientras por gobernabilidad el grado de implementacin de capacidades sociales adquiridas por las organizaciones pblicas.

A travs de la continua medicin de esos aspectos se plantea contar con insumos para el seguimiento del desarrollo institucional en las entidades pblicas, entendido como un proceso permanente y acumulativo de cambio y transformacin de las instituciones, en este caso de carcter pblico.

De esa manera, se pueden identificar aspectos organizacionales crticos y satisfactorios, de cada entidad, que indiquen caminos a seguir para subsanar las falencias tanto en su ambiente como en su desempeo organizacional.

## TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Comportamientos, actitudes y opiniones polticas [4.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Gobierno, sistemas polticos y organizaciones polticas [4.4]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Poltica interna [4.2]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>

## KEYWORDS

Ambiente Institucional, Audiencia pblica, Bienestar laboral, Certificacin de calidad, Desempeo Institucional, Empleados pblicos, Evaluacin del desempeo, Gestin por resultados, Gobierno en lnea, rganos de control, Prctica irregular, Percepcin, Prcticas irregulares, Rendicin de cuentas, Servidor pblico, Racionalizacin de trmites, Rendicin de cuentas, Sistema de gestin de calidad, Servicio al ciudadano, Gobernaciones Colombia, Departamentos Colombia, Entidades Territoriales

## Cobertura

### COBERTURA GEOGRFICA

Aunque la cobertura de las entidades que se estudia es nacional, los servidores objeto de estudio son nicamente los que laboran en la oficina central de cada Gobernacin del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### UNIVERSO DE ESTUDIO

Servidores pblicos que laboran en el nivel central de las gobernaciones y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

## Productores y Patrocinadores

### INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - DANE - Direccin de Metodologa y Produccin Estadstica - DIMPE	Gobierno Nacional

### OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
Departamento Administrativo Nacional de Estadstica, Direccin de Metodologa y Produccin Estadstica	Gobierno Nacional	Equipo Tcnico

### FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviacin	Rol
Departamento Administrativo Nacional de Estadstica	DANE	Ejecutor

## Produccin del metadato

### METADATO PRODUCIDO POR

<b>Nombre</b>	<b>Abreviacion</b>	<b>Dependencia</b>	<b>Rol</b>
Maria del Pilar Gmez Arceniegas	mpgomeza@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planificacin, Estandarizacin y Normalizacin -DIRPEN-	Coordinador Regulacin
Alejandro Ramos Hernandez	aramosh@dane.gov.co	Direccin de Metodologa y Produccin Estadstica -DIMPE-	Documentador DIMPE
Marly Johanna Tellez Lopez	mejtellez@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planificacin, Estandarizacin y Normalizacin -DIRPEN-	Verificadora DIRPEN
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Direccin de Regulacin, Planificacin, Estandarizacin y Normalizacin -DIRPEN-	Actualizador DIRPEN

**FECHA DE PRODUCCIN DEL METADATO**

2016-02-24

**IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI**

COL-DANE-EDID-REGION-2015

# Muestreo

## Procedimiento de muestreo

---

### MARCO MUESTRAL

Para la EDID el marco muestral corresponde al listado de servidores públicos de cada una de las entidades objeto de estudio. Esta información es solicitada, todos los años, por las territoriales del DANE a las oficinas de recursos humanos de las entidades participantes; al final la información se consolida en el DANE CENTRAL.

El marco contiene variables que identifican a los servidores: nombres, apellidos y cedula de ciudadanía; variables que facilitan su ubicación como: la entidad, el área o dependencia, el municipio donde trabaja, la sede y el correo electrónico. Y otras variables que los caracterizan: el cargo, el sexo y la fecha de ingreso del funcionario.

Para identificar problemas de sobre cobertura o sub cobertura del marco, cada año se compara el número de servidores de las entidades con respecto al del año anterior; cuando existen diferencias significativas se confirma y depura la información con ayuda de la fuente.

Es poco frecuente pero puede suceder que se repitan servidores en el marco, los funcionarios que se identifican con este problema pueden estar en dos entidades diferentes o en la misma entidad. Cuando el servidor aparece en dos entidades usualmente es porque cambió recientemente de trabajo, o se encuentra en comisión de trabajo. La única excepción corresponde a los servidores que trabajan en actividades de docencia universitaria, en estos casos, no se incluyen en la selección muestral del ente universitario.

Las razones para que un servidor puede estar duplicado en la misma entidad generalmente son: el servidor tiene un ascenso, está en alguna modalidad de comisión o encargo, o por algún error de digitación. En todo caso, la información se confirma con la fuente para proceder a depurar el marco de la forma más apropiada.

### TIPO DE MUESTREO

El diseño muestral propuesto para esta encuesta es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Primero se estratifica por entidades y posteriormente para cada entidad el criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del servidor, con los siguientes niveles:

- Nivel 1: directivos, asesores
- Nivel 2: profesionales y técnicos
- Nivel 3: asistenciales

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

### DEFINICIÓN TAMAÑO DE LA MUESTRA

El ideal de la EDID es tomar el punto de vista de todos los funcionarios de las entidades objeto de estudio. Sin embargo, existen entidades cuya población excede posibilidades logísticas y económicas de la investigación, razón por la cual, para algunas entidades se hace una muestra de servidores y en otras se hace censo.

En el caso de la muestra, el número de funcionarios seleccionados dentro de cada entidad se fija de tal forma que para un porcentaje mayor de 10% (P) su coeficiente de variación (CV) sea mínimo 15%, con el supuesto de que el diseño usado es un Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Este tamaño de muestra se distribuye proporcionalmente entre los tres estratos de la entidad.

Como medidas para garantizar la confidencialidad y la reserva estadística de las fuentes, para las entidades que reportan menos de 110 funcionarios, se opta por realizar censo. Igualmente, si cualquier estrato de muestreo en la entidad tiene menos de 8 servidores, se hace censo de este estrato.

Los tamaños muestra a nivel de entidad para la EDID se incluyen como anexo a los resultados publicados.

La relación entre tamaño poblacional de la entidad y la muestra aproximada se presenta en la siguiente tabla.

Relación entre tamaño poblacional y muestra seleccionada:

Número de funcionarios entre: Entre 111 Y 150

Tamaño de muestra :110

Número de funcionarios entre: Entre 151 Y 200

Tamaño de muestra :120

Número de funcionarios entre: Entre 201 Y 250

Tamaño de muestra :130

Número de funcionarios entre: Entre 251 Y 350

Tamaño de muestra :140

Número de funcionarios entre: Entre 351 Y 450

Tamaño de muestra :160

Número de funcionarios entre: Entre 451 Y 800

Tamaño de muestra :230

Número de funcionarios entre: Entre 801 Y 2000

Tamaño de muestra aproximado :300

Más de 2000

Tamaño de muestra aproximado: 350

Con base al tamaño de muestra por entidad definido en la tabla anterior se asigna un tamaño de muestra para cada nivel jerárquico. La asignación de tamaño de muestra dentro de cada nivel es proporcional al tamaño del nivel con respecto al total de la entidad. Si cualquier nivel jerárquico tiene menos de 8 servidores, entonces se hace censo de este nivel y no muestra.

## Desviaciones del diseño muestral

---

Muestra seleccionada: 6 540 servidores públicos territoriales.

Muestra efectiva: 6 081 servidores públicos territoriales.

Las principales razones que explican la pérdida de muestra se describen a continuación:

### COERRECCIÓN POR NO RESPUESTA

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación y para evitar sesgos, la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre estos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

Con respecto a la no respuesta parcial, el tratamiento es imputar los datos a través del método de paquete caliente. Cabe

resaltar que los procedimientos para la recolección de la información han minimizado las tasas de no respuesta dentro de los estratos haciendo que sean pocos los datos que se imputen. Para evitar sesgos, en la imputación se buscan donantes que tengan las mismas características, particularmente el donante tomado en esta encuesta tiene que pertenecer a la misma entidad y ocupar el mismo nivel de cargo del receptor.

## Tasa de respuesta

---

Muestra seleccionada: 6 540 servidores públicos territoriales.

Muestra efectiva: 6 081 servidores públicos territoriales.

## Expansores / Ponderadores

---

### ESTIMADORES Y FACTOR DE EXPANSIÓN:

Los principales parámetros a estimar (indicadores simples y sintéticos) son distribuciones de frecuencias absolutas, relativas y promedios. Todos estos parámetros tienen forma de totales y de razones entre totales, particularmente las frecuencias absolutas son totales, y las frecuencias relativas y promedios son razones entre totales. El estimador utilizado para estimar totales es el de Horvitz-Thompson del cual hace parte el factor de expansión.

El factor de expansión es un valor numérico asociado a cada elemento de la muestra. Su objetivo es hacer que la información del elemento seleccionado represente en el estimador del total de Horvitz-Thompson, parte del conjunto de elementos que no fueron seleccionados en la muestra. La construcción del factor de expansión no es algo fortuito sino que es el resultado del diseño de muestreo elegido; se define por el inverso de la probabilidad de inclusión del elemento seleccionado en la muestra.

Existen dos tipos de particiones de la población que se toman en cuenta en el cálculo de los estimadores. Una partición crea grupos llamados estratos, y la otra crea grupos llamados dominios. La diferencia conceptual entre ambas particiones de la población radica en la función que desempeñan. La partición en estratos asigna un diseño muestral independiente a cada estrato induciendo muestras y probabilidades de inclusión particulares por estrato. Por otro lado la partición en dominios posibilita generar resultados por cualquier desagregación de interés temático. El otro parámetro típico estimado para la encuesta es el parámetro de la razón entre dos totales.

### CORRECCIÓN POR NO RESPUESTA:

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación y para evitar sesgos, la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre estos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

Con respecto a la no respuesta parcial, el tratamiento es imputar los datos a través del método de paquete caliente. Cabe resaltar que los procedimientos para la recolección de la información han minimizado las tasas de no respuesta dentro de los estratos haciendo que sean pocos los datos que se imputen. Para evitar sesgos, en la imputación se buscan donantes que tengan las mismas características, particularmente el donante tomado en esta encuesta tiene que pertenecer a la misma entidad y ocupar el mismo nivel de cargo del receptor.

# Cuestionarios

## Información general

---

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 253 literales distribuidos en 57 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional departamental. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad, sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico.

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Humanos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos humanos.
- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos humanos y el ambiente laboral.

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno.
- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.
- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

### MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.
- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.

### MÓDULO PLANEACIÓN DE DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.
- L. Planeación del desarrollo: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID- se realiza mediante formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE y como método de contingencia, se dispone de formularios en papel, que posteriormente son transcritos al formulario electrónico.

Por una parte, el desarrollo de sistemas de captura para el componente Web que se acopla a la página Web del DANE, tiene en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

## Recolección de datos

### Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Periodo
2015-07-15	2015-08-31	Anual

### Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Periodo
2014-07-15		Anual

### Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

### Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno Nacional

### SUPERVISIÓN

A nivel operativo se aplican diferentes clases de mecanismos para el control de la información recibida desde terreno con el fin de garantizar, mantener y dar consistencia a la información de cada una de las entidades de la investigación. A continuación se mencionan los controles e indicadores que se aplican desde los equipos técnicos de la EDID:

#### VIDEOCONFERENCIAS

Al inicio y durante el desarrollo del operativo de campo se realizan videoconferencias con los encargados de la investigación en las sedes y subsedes, con el propósito de aclarar dudas presentadas en el entrenamiento y estandarizar el proceso de recolección de información. Para esto se tienen en cuenta las recomendaciones de los equipos de Temtica, Diseños Muestrales, Logística y Sistemas.

#### NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

Los equipos temático, estadístico y de sistemas verifican que el desarrollo final de los formularios de captura cumpla con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta. Este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo para hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

#### SUPERVISIÓN Y CONTROL

La supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección, se realiza en forma directa por medio de un informe de cobertura que alimenta la oficina de sistemas del DANE Central, y que debe ser revisado diariamente por cada uno de los responsables de sedes y subsedes. Este reporte permite observar el número, porcentaje y gráfica de cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Al analizar este reporte diario, los supervisores y monitores, se comunican con las oficinas de recursos humanos para convocar o invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta a que la realicen, con el propósito de incrementar el número de encuestas completas y la cobertura por entidad.

#### INSTRUMENTOS DE CONTROL PARA SUPERVISIÓN

Diariamente se generan los reportes de cobertura que pueden ser consultados en línea por parte del equipo operativo asignado a la encuesta. Estos reportes permiten realizar el seguimiento al desarrollo de la encuesta y verificar en conjunto con DANE Central como se está llevando a cabo el operativo.

Adems de estos se puede consultar el estado del operativo por departamento filtrando por entidad y a su vez por el tipo de estado de la encuesta que puede ser completa, incompleta, sin diligenciar o con alguna novedad.

#### ACOMPAAMIENTO EN CAMPO

Peridicamente tanto los responsables de sedes y subsedes, como los equipos tcnicos de la EDI en DANE central, realizan un acompaamiento a los grupos de campo para observar su desempeo y detectar debilidades que afecten la calidad de la informacin recolectada.

Se evala el desarrollo de cada proceso en forma independiente procurando verificar que las instrucciones impartidas desde el DANE Central sean acatadas de manera correcta. Se observan mltiples aspectos como la presentacin personal, la apropiacin sobre la estructura y los temas que aborda la encuesta, la no-induccin de respuestas y el manejo de conceptos. Igualmente se verifica la correcta distribucin diaria de materiales de trabajo, el diligenciamiento de formatos, el manejo adecuado del transporte, la revisin de las encuestas por parte del supervisor, y la capacidad para crear un ambiente propicio con las fuentes que permita el desarrollo ptimo de la encuesta.

Todos los aspectos a mejorar son socializados con los responsables de la encuesta en cada sede y subsede, y se hace seguimiento a la puesta en marcha de las soluciones y correctivos que sean necesarios.

#### INSTRUMENTOS DE CONTROL PARA SUPERVISIN

Diariamente se generan los reportes de cobertura que pueden ser consultados en Inea por parte del equipo operativo asignado a la encuesta. Estos reportes permiten realizar el seguimiento al desarrollo de la encuesta y verificar en conjunto con DANE Central como se est realizando el operativo.

Junto a los reportes, se puede consultar el estado del operativo por departamento filtrando por entidad; tambien por el tipo de estado de la encuesta que puede ser: completa, incompleta, sin diligenciar o con alguna novedad.

## Procesamiento de datos

### Edición de datos

---

#### TRANSMISIÓN DE DATOS A DANE CENTRAL

En el método de recolección por formulario electrónico, la información se transmite en línea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, los datos sean almacenados y consultados en tiempo real.

La Oficina de Sistemas del DANE establece diferentes perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo al rol que desempeñe en el operativo, los usuarios son:

- Funcionario de la entidad, quien autodiligencia y consulta la encuesta a través de la página Web.
- Call Center, quien consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, quien diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador grupo temático u operativo, quien consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, quien tiene control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos.

Los backups de bases de datos en el servidor ORACLE, se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario previamente establecido, siendo esta responsabilidad del Administrador de bases de datos de la entidad DANE Central.

#### CONSOLIDACIÓN DE ARCHIVOS

A los archivos recibidos se les realiza un proceso de transformación que permite la lectura y carga de la información contenida en los mismos a la base de datos.

La estructura de la base de datos está dividida en: tabla de muestra, tablas de control y así como las que contienen la información recolectada referente a los diferentes capítulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relación entre sí, de acuerdo a las reglas de normalización, además de criterios como: llave primaria, llave foránea e índices, que permiten una mejor interrelación, desempeño y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de carga a la base de datos, la información contenida en los archivos es leída, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificación al momento de la generación de reportes que muestran la información almacenada, es la división político-administrativa del país; estos reportes son generados tanto a nivel nacional como departamental, municipal, así como por entidades seleccionadas en la muestra.

#### NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo temático, estadístico y de sistemas se verifica que el desarrollo final del formulario de captura electrónico, cumpla con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

#### VERIFICACIÓN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos; con esto se genera un reporte que se envía a cada territorial para su verificación por parte del equipo operativo, el cual una vez consolidados y evaluados los registros de campo contra los reportes enviados, deben informar cualquier irregularidad encontrada a DANE Central, donde el equipo de sistemas asignado a la encuesta, se encarga de realizar los cambios correspondientes, así como la consolidación final de la base de datos.

## **Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad**

## Estimación del error muestral

### ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Contiene en primera instancia el cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. Con los resultados de cada variable se determinan características de cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

Posteriormente se realiza el análisis descriptivo de los datos, que busca observar el comportamiento de la muestra en estudio mediante las correspondientes tablas, gráficos, intervalos de confianza y estadísticas de tendencia y dispersión. En la muestra se analiza la estructura de los indicadores por dominios de estudio a partir de la distribución de frecuencias y se detectan posibles inconsistencias y valores atípicos. Luego se verifica la cobertura por nivel de desagregación.

### ANÁLISIS DE CONTEXTO

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDID es la comparabilidad a través del tiempo; en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia e indicadores anuales, con ello es posible comparar su comportamiento año tras año. Con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto a otras gobernaciones.

También se realiza análisis de coherencia, mediante la consulta de información proveniente de otras fuentes que investigan temáticas relacionadas con las entidades públicas, con el fin de comparar los resultados obtenidos durante la vigencia y verificar la consistencia interna de los datos y el comportamiento de las variables e indicadores de la EDID. Entre algunas de las fuentes consultadas se encuentra: el Índice de Transparencia Departamental, elaborado por la Corporación Transparencia Internacional; el Ranking de Desempeño Fiscal, elaborado por el Departamento Nacional de Planeación; y el Índice de Gobierno Abierto de la Procuraduría General de la Nación.

### COMITÉS DE EXPERTOS

Para garantizar la consistencia y claridad en los resultados también se realizan comités (interno, externo) conformados por: el equipo de trabajo EDID, profesionales, directivos y expertos del DANE; expertos independientes y representantes de entidades nacionales, organismos multilaterales e instituciones académicas involucradas en las temáticas objeto de estudio.

Estos comités permiten el desarrollo de discusiones internas, socializar los resultados y realizar sugerencias que nicamente apuntan a la mejora continua de la encuesta.

### INDICADORES PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE LOS PROCESOS DE LA INVESTIGACIÓN

La encuesta genera tres indicadores para el control de la calidad:

- Indicador de Calidad del Informe de Resultados: Este indicador permite establecer la calidad de los informes de resultado, medido por cinco dimensiones fundamentales (Pertinencia, Aporte, Precisión, Consistencia y Claridad).

- Indicador de muestra efectiva aplicada: Este indicador permite establecer la cantidad de personas que presentaron la encuesta para que sea representativa. Mide la eficacia del proceso de recolección.

### INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancias para evitar que estas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel nacional por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel nacional y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los coeficientes son muy altos, en ocasiones del 30% e incluso mayores del 100%. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en las que el fenómeno no es frecuente, la estimación no es buena, pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo coeficiente de variación o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

## **Descripción del archivo**

# Lista de Variables

## EDID-Region

Contenido	El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, es una herramienta unificada de captura de información, con la que se consolida una base de información sobre el ambiente y desempeño institucional de las Gobernaciones y del Distrito Capital.
Casos	0
Variable(s)	258
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versin 2015
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Datos omisos (missings)	

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1725	REGION	Código de la región	discrete	numeric	Esta variable no se encuentra en el cuestionario, se construye agregando los departamentos en donde se realiza la encuesta en las siguientes regiones de Colombia: - Bogotá: Se asume Bogotá D.C como región, agrupando a la Alcaldía Mayor de Bogotá y las Secretarías Distritales. - Atlántica en Insular: las gobernaciones de Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre y San Andrés, Providencia y Santa Catalina (8 departamentos). - Oriental: Boyacá, Cundinamarca, Meta, Norte de Santander y Santander (5 departamentos, excluye Bogotá D.C). - Central: Antioquia, Caldas, Cauquet, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima (7 departamentos). - Pacífica: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca (4 departamentos). - Amazona / Orinoquia: Arauca, Casanare, Vichada, Putumayo, Amazonas, Guainía, Guaviare y Vaupés (8 departamentos).
V1726	B02	Cargo que desempeña dentro de la entidad	discrete	character	Cargo que desempeña dentro de la entidad: 1. Directivo/asesor/ejecutivo 2. Profesional/técnico 3. Administrativo/operativo
V1727	B03	Tiempo de servicio en la entidad	discrete	character	Tiempo de servicio en la entidad: 1. De 6 meses a 6 años 2. De 7 a 11 años 3. De 12 a 16 años 4. De 17 a 20 años
V1728	B04	Sexo	discrete	character	Sexo: 1. Hombre 2. Mujer
V1729	C01A	La entidad cuenta con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto.	discrete	character	Durante los últimos doce meses: a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1730	C01B	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.	discrete	character	Durante los últimos doce meses: b. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1731	C01C	La entidad promueve el trabajo en equipo y el compañerismo	discrete	character	Durante los últimos doce meses: c. La entidad promueve el trabajo en equipo y el compañerismo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1732	C01D	La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.	discrete	character	Durante los últimos doce meses: d. La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1733	C02A	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, los directivos: a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1734	C02B	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones	discrete	character	Durante los últimos doce meses, los directivos: b. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1735	C02C	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo	discrete	character	Durante los últimos doce meses, los directivos: c. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1736	C02D	Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, los directivos: d. Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1737	C02E	Estimularon estrategias de innovación en la entidad.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, los directivos: e. Estimularon estrategias de innovación en la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1738	C03A	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad	discrete	character	Durante los últimos doce meses: a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1739	C03B	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional	discrete	character	Durante los últimos doce meses: b. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1740	C03C	Mis capacidades laborales han sido aprovechadas	discrete	character	Durante los últimos doce meses: c. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1741	C03D	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación	discrete	character	Durante los últimos doce meses: d. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1742	C03E	El trabajo que desempeñé contribuyó a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos	discrete	character	Durante los últimos doce meses: e. El trabajo que desempeñé contribuyó a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1743	C03F	Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	discrete	character	Durante los últimos doce meses: f. Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1744	C03G	Recibí información sobre mi desempeño laboral.	discrete	character	Durante los últimos doce meses: g. Recibí información sobre mi desempeño laboral. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1745	C04A	Estabilidad laboral	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital: a. Estabilidad laboral 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1746	C04B	Posibilidades de obtener experiencia.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital: b. Posibilidades de obtener experiencia. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1747	C04C	Posibilidades de capacitacin	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: c. Posibilidades de capacitacin 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1748	C04D	Prestigio Social	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: d. Prestigio Social 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1749	C04E	Horario de trabajo	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: e. Horarios de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1750	C04F	Perspectivas de ascenso	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: f. Perspectivas de ascenso 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1751	C04G	Asignacin salarial	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: g. Asignacin salarial 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1752	C04H	Incentivos y reconocimientos laborales	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: h. Incentivos y reconocimientos laborales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V1753	C04I	Vocacin por el servicio pblico.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: i.Vocacin por el servicio pblico. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V1754	C04J	Realizacin profesional.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: j.Realizacin profesional. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V1755	C04K	En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital: k. En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V1756	C05A	Las funciones de los servidores se documentaron formalmente.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...: a.Las funciones de los servidores se documentaron formalmente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1757	C05B	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...: b. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1758	C05C	Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...: c. Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1759	C05D	Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...: d. Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1760	C05E	Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital...: e. Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1761	C05F	Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital...: f. Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1762	C06A	Fue de conocimiento público	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1763	C06B	Sigui criterios formalmente establecidos	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: b. Sigui criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1764	C06C	Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1765	C06D	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1766	C06E	Se basó en influencias políticas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: e. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1767	C06F	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: f. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1768	C06G	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...: g. Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1769	C07A	Sigui criterios formalmente establecidos	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1770	C07B	Fue de conocimiento público	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: b. Sigui criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1771	C07C	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1772	C07D	Se bas en influencias polticas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...: d. Se bas en influencias polticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1773	C07E	Se bas en vnculos regionalistas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...: e. Se bas en vnculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1774	C07F	Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...: f. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1775	C07G	Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...: g. Se bas en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1776	C08A	Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes	discrete	character	La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...: a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1777	C08B	Se caracterizaron por su transparencia	discrete	character	La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...: b. Se caracterizaron por su transparencia 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1778	C08C	Se basaron en el merito de los aspirantes.	discrete	character	La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...: c. Se basaron en el merito de los aspirantes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1779	C09A	Disfrut su periodo de vacaciones.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... a. Disfrut su periodo de vacaciones. 1 S 2 No
V1780	C09B	Fue felicitado por su trabajo	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... b. Fue felicitado por su trabajo. 1 S 2 No
V1781	C09C	Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad:	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... c. Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad: 1 S 2 No
V1782	C09D	Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... d. Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo. 1 S 2 No
V1783	C09E	Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... e. Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad 1 S 2 No
V1784	C10A	Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia:	discrete	character	Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? a. Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia: 1 S 2 No
V1785	C10B	Cambio de su jefe inmediato	discrete	character	Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? b. Cambio de su jefe inmediato. 1 S 2 No
V1786	C10C	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? c. Cambio en sus funciones y/o responsabilidades. 1 S 2 No
V1787	C10D	Cambio del lugar de trabajo.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? d. Cambio del lugar de trabajo. 1 S 2 No

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1788	C10E	Cambio en su equipo de trabajo.	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? e. Cambio en su equipo de trabajo. 1 S 2 No
V1789	C10F	Cambio en los horarios de trabajo.	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? f. Cambio en los horarios de trabajo. 1 S 2 No
V1790	C11A	Maltrato laboral	discrete	character	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad? a. Maltrato laboral 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1791	C11B	Persecución laboral.	discrete	character	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad? b. Persecución laboral. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1792	C11C	Entorpecimiento laboral.	discrete	character	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad? c. Entorpecimiento laboral. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1793	C11D	Inequidad laboral.	discrete	character	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad? d. Inequidad laboral. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1794	C11E	Desprotección laboral	discrete	character	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad? e. Desprotección laboral 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1795	C12A	Edad.	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? a. Edad. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1796	C12B	Origen étnico.	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? b. Origen étnico. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1797	C12C	Sexo.	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? c. Sexo 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1798	C12D	Orientación sexual	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? d. Orientación sexual 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1799	C12E	Origen social	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? e. Origen social 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1800	C12F	Tendencia política o ideológica	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? f. Tendencia política o ideológica 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1801	C12G	Discapacidad física o mental	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? g. Discapacidad física o mental 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1802	C12H	Estado civil	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? h. Estado civil 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1803	C12I	Afectados por el conflicto	discrete	character	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones? i. Afectados por el conflicto 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1804	D01A	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1805	D01B	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1806	D01C	Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1807	D01D	Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: d. Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1808	D01E	Cont con la información necesaria para desempeñar mi trabajo.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: e. Cont con la información necesaria para desempeñar mi trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1809	D02A	Fue de conocimiento público	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1810	D02B	Se bas en el mérito de las propuestas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: b. Se bas en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1811	D02C	Se bas en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: c. Se bas en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1812	D02D	Se bas en influencias políticas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: d. Se bas en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1813	D02E	Se bas en vínculos regionalistas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: e. Se bas en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1814	D02F	Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: f. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1815	D02G	Incluy requisitos que no eran necesarios.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: g. Incluy requisitos que no eran necesarios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1816	D03	Durante los últimos doce meses, usted conoci la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, Usted conoci la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? 1 S 2 No
V1817	D04A	Sigui el cronograma establecido	discrete	character	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: a. Sigui el cronograma establecido 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1818	D04B	Promovi la postulacin de diferentes propuestas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...: b. Promovi la postulacin de diferentes propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1819	D04C	Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...: c. Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1820	D04D	Cumpli con los requisitos legales	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...: d. Cumpli con los requisitos legales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1821	D05A	Fue publicada en diversos medios	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...: a. Fue publicada en diversos medios 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1822	D05B	Fue clara y completa	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...: b. Fue clara y completa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1823	D05C	Fue oportuna	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...: c. Fue oportuna 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1824	D05D	Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratacin Pblica (SECOP)	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...: d. Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratacin Pblica (SECOP) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1825	E01	Su entidad cuenta con algn sistema para el evaluar el desempeo de sus funcionarios?	discrete	character	Su entidad cuenta con algn sistema para el evaluar el desempeo de sus funcionarios? 1. Si 2. No
V1826	E02A	Cont con una orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores a. Cont con una orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1827	E02B	Se ejecut conforme a criterios claros.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores b. Se ejecut conforme a criterios claros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1828	E02C	Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores c. Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1829	E02D	Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores d. Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1830	E03A	Seleccin de servidores pblicos por sistema de mritos.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?: a. Seleccin de funcionarios pblicos por sistema de mritos. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1831	E03B	Fortalecimiento de control interno	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: b. Fortalecimiento de control interno 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1832	E03C	Racionalizacin de trmites	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: c. Racionalizacin de trmites. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1833	E03D	Promocin de veedurias ciudadanas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: d. Promocin de veedurias ciudadanas. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1834	E03E	Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: e. Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1835	E03F	Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: f. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1836	E03G	Fortalecimiento de la estrategia para la atencin de Peticiones, Quejas y Denuncias.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: g. Fortalecimiento de la estrategia para la atencin de Peticiones, Quejas y Denuncias. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1837	E03H	Difusin de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: h. Difusin de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1838	E03I	ndice de Gobierno Abierto y/ o ndice de Integridad - INTEGRA.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: i. ndice de Gobierno Abierto y/ o ndice de Integridad - INTEGRA. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1839	E03J	Mapa de riesgos de corrupcin.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: j. Mapa de riesgos de corrupcin. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1840	E03K	Restricciones a la contratacin en cumplimiento de la Ley de garantas electorales.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prtctas irregulares en su entidad?: K. Restricciones a la contratacin en cumplimiento de la Ley de garantas electorales. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1841	E04	Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, a qu instancia acudiria primero? (Opcin de respuesta nica)	discrete	character	Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, a qu instancia acudiria primero? (Opcin de respuesta nica) 1. La autoridad mxima de la entidad. 2. El jefe inmediato. 3. El jefe de control interno y/ o disciplinario. 4. El jefe de recursos humanos. 5. La Procuradura General de la Nacin. 6. La Contralora General de la Repblica. 7. La Fiscala General de la Nacin. 8. Los medios de comunicacin. 9. Ninguna de las anteriores.
V1842	E05	Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara? Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara?	discrete	character	Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara? 1. Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia. 2. Los trmites de la denuncia son complicados 3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan 4. Teme ser objeto de represalias laborales 5. Teme ser vctima de represalias contra su integridad o vida 6. Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la proteccion del denunciante. 9. Ninguna de las anteriores razones le impediria denunciar
V1843	E06A	Bajos salarios	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? a. Bajos salarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1844	E06B	Falta de control administrativo	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? b. Falta de control administrativo. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1845	E06C	Falta de sancin	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? c. Falta de sancin. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1846	E06D	Vacos o falta de claridad en la legislacin /regulacin/ procedimiento/ funciones.	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? d. Vacos o falta de claridad en la legislacin /regulacin/ procedimiento/ funciones. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1847	E06E	Ausencia de valores ticos	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? e. Ausencia de valores ticos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1848	E06F	Presin de particulares sobre los directivos de la entidad.	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? f. Presin de particulares sobre los directivos de la entidad. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1849	E06G	Presin del superior inmediato.	discrete	character	De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica? g. Presin del superior inmediato. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1850	F01A	Fueron comunicadas oportunamente	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...: a. Fueron comunicadas oportunamente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1851	F01B	Fueron fciles de interpretar	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...: b. Fueron fciles de interpretar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1852	F01C	Fueron consistentes entre s	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...: c. Fueron consistentes entre s 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1853	F01D	Fueron fciles de implementar	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...: d. Fueron fciles de implementar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1854	F01E	Facilitaron el cumplimiento de la misin institucional	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...: e. Facilitaron el cumplimiento de la misin institucional? 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1855	F02A	Los directivos han divulgado la poltica de administracin de riesgos de su entidad?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... a. Los directivos han divulgado la poltica de administracin de riesgos de su entidad? 1 S 2 No
V1856	F02B	Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... b. Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso? 1 S 2 No
V1857	F02C	Conoci los indicadores asociados a su proceso?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... c. Conoci los indicadores asociados a su proceso? 1 S 2 No
V1858	F02D	La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... d. La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores? 1 S 2 No
V1859	F02E	Recibi informacin sobre el cdigo de tica de su entidad?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses... e. Recibi informacin sobre el cdigo de tica de su entidad? 1 S 2 No
V1860	G01	Durante los ltimos doce meses, usted conoci ALGUNA poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, usted conoci ALGUNA poltica de carcter nacional que se implement en la entidad? 1 S 2 No
V1861	G02A	Fue comunicada oportunamente	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...: a. Fue comunicada oportunamente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1862	G02B	Fue fcil de interpretar	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...: b. Fue fcil de interpretar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1863	G02C	Fue fcil de implementar	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...: c. Fue fcil de implementar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1864	G02D	Fue consistente con las polticas internas de la entidad	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...: d. Fue consistente con las polticas internas de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1865	G03A	Racionalizacin de trmites	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: a. Racionalizacin de trmites 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1866	G03B	Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: b. Seleccin de funcionarios pblicos por sistema de mritos 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1867	G03C	Sistema de gestin de la calidad.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: c. Sistema de gestin de la calidad. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1868	G03D	Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: d. Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1869	G03E	Gobierno en lnea	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: e. Gobierno en lnea 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1870	G03F	Modelo Estndar de Control Interno (MECI)	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: f. Modelo Estndar de Control Interno (MECI) 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1871	G03G	Poltica Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: g. Poltica Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1872	G03H	Gestin documental.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: h. Gestin documental. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1873	G03I	Implementacin del Formulario nico Reporte de Avance de la Gestin (FURAG)	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?: i. Implementacin del Formulario nico Reporte de Avance de la Gestin (FURAG) 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1874	G04	De los siguientes aspectos, cul considera que es el ms importante para el ciudadano al momento de realizar un trmite o solicitar un servicio en su entidad? (Opcin de respuesta nica)	discrete	character	De los siguientes aspectos, cul considera que es el ms importante para el ciudadano al momento de realizar un trmite o solicitar un servicio en su entidad? (Opcin de respuesta nica) 1. Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trmites o servicios. 2. Rapidez en la atencin. 3. Sencillez de los procesos. 4. Amabilidad de las personas que lo atienden. 5. Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trmites y servicios. 6. Informacin de requisitos disponible, clara, completa y actualizada. 7. Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional. 8. Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible.
V1875	G05	De los siguientes canales de atencin cul considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trmites o solicitar servicios en su entidad? (Opcin de respuesta nica)	discrete	character	De los siguientes canales de atencin cul considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trmites o solicitar servicios en su entidad? (Opcin de respuesta nica) 1. Oficinas o puntos de atencin presencial. 2. Sitio web de la entidad (Internet). 3. Lnea Telefnica de atencin. 4. Correo postal - cartas. 5. Correo electrnico.
V1876	H01A	Mejor la calidad de la informacin que se entreg a la ciudadana.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...: a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg a la ciudadana. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1877	H01B	Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...: b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1878	H01C	Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...: c. Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1879	H01D	Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...: d. Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1880	H01E	Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...: e. Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento. nto. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1881	H01F	Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...: f. Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica: 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1882	H02	Durante los ltimos doce meses, usted conoci o particip en alguna accin de rendicin de cuentas realizada por su entidad?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, usted conoci o particip en alguna accin de rendicin de cuentas realizada por su entidad? 1 S 2 No
V1883	H03A	Cumplimiento de metas de proyectos de inversin y programas.	discrete	character	Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas: a. Cumplimiento de metas de proyectos de inversin y programas. 1 S 2 No
V1884	H03B	Ejecucin presupuestal y Estados Financieros.	discrete	character	Conoce si durante la audiencia pblica, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas: b. Ejecucin presupuestal y Estados Financieros. 1 S 2 No
V1885	H03C	Informes de metas e indicadores de gestin.	discrete	character	Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas: c. Informes de metas e indicadores de gestin. 1 S 2 No
V1886	H03D	Gestin contractual.	discrete	character	Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas: d. Gestin contractual. 1 S 2 No
V1887	H03E	Impactos de la gestin de la entidad.	discrete	character	Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas: e. Impactos de la gestin de la entidad. 1 S 2 No
V1888	H03F	Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).	discrete	character	Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas: f. Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora). 1 S 2 No
V1889	H04A	Reuniones, foros, mesas temticas presenciales con ciudadanos.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad? a. Reuniones, foros, mesas temticas presenciales con ciudadanos. 1 S 2 No
V1890	H04B	Publicaciones o informes de gestin	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad? b. Publicaciones o informes de gestin 1 S 2 No
V1891	H04C	Audiencias pblicas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad? c. Audiencias pblicas 1 S 2 No

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1892	H04D	Capacitaciones a ciudadanos para la rendicin de cuentas	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad? d. Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendicin de cuentas. 1 S 2 No
V1893	H04E	Redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad? e. Espacios de dilogo a travs de: redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc. 1 S 2 No
V1894	H05A	Grupos Gremios y/o grupos economicos.	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? a. Gremios y/o grupos economicos. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1895	H05B	Congresistas	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? b. Congresistas. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1896	H05C	Sindicatos	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? c. Sindicatos. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1897	H05D	Altos funcionarios del Gobierno	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? d. Altos funcionarios del gobierno. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1898	H05E	Empresarios y/o contratistas.	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? e. Empresarios y/o contratistas. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1899	H05F	Grupos al margen de la ley	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? f. Grupos al margen de la ley. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1900	H05G	Organismos Internacionales	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? g. Organimos internacionales. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1901	H05H	Compaas multinacionales	discrete	character	Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad? h. Compaas multinacionales. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1902	H05I	Diputados	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? I. Diputados. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V1903	H05J	Concejales	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? J. Concejales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V1904	H05K	Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? K. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V1905	H06A	Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales	discrete	character	En los ltimos doce meses, en la entidad ...: a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1906	H06B	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.	discrete	character	En los últimos doce meses, en la entidad ...: b. Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1907	H06C	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	discrete	character	En los últimos doce meses, en la entidad ...: c. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1908	H06D	Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos.	discrete	character	En los últimos doce meses, en la entidad ...: d. Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1909	H07A	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	discrete	character	En los últimos doce meses ...: a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1910	H07B	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	discrete	character	En los últimos doce meses ...: b. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1911	H07C	La entidad cumplió con las principales metas establecidas.	discrete	character	En los últimos doce meses ...: c. La entidad cumplió con las principales metas establecidas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1912	H07D	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.	discrete	character	En los últimos doce meses ...: d. Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1913	H07E	La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.	discrete	character	En los últimos doce meses ...: e. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1914	H07F	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	discrete	character	En los últimos doce meses ...: f. Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1915	H08A	Los resultados de las políticas públicas	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? a. Los resultados de las políticas públicas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1916	H08B	Los resultados de la administración de recursos	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? b. Los resultados de la administración de recursos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1917	H08C	La satisfacción de los ciudadanos con la atención recibida	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? c. La satisfacción de los ciudadanos con la atención recibida 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1918	H08D	El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? d. El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1919	H08E	La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? e. La calidad de los servicios que los servidores prestan a los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1920	H08F	Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1921	H08G	Resultados de auditorías internas o externas.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? g. Resultados de auditorías internas o externas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1922	H09A	Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ... a. Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1923	H09B	Se ocultó o adulteró información pública.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ... b. Se ocultó o adulteró información pública. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1924	H09C	Uso indebido de bienes o activos públicos.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ... c. Uso indebido de bienes o activos públicos. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1925	H09D	Favoritismo en la contratación de proveedores	discrete	character	Durante los últimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...? d. Favoritismo en la contratación de proveedores. 1 S 2 No 9 Prefiere no contestar
V1926	I01A	La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1927	I01B	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1928	I01C	Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1929	I01D	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1930	I01E	Se evaluaron las metas definidas de la entidad	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: e. Se evaluaron las metas definidas de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1931	I01F	La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1932	I01G	La entidad hizo difusión de su Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: g. La entidad hizo difusión de su Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1933	I01H	Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, considera que: h. Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad.. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1934	I01I	Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, considera que: i. Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1935	I02A	Fueron socializados a los funcionarios	discrete	character	En los ltimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: a. Fueron socializados a los servidores. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1936	I02B	Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratgicos de la entidad.	discrete	character	En los ltimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: b. Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratgicos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1937	I02C	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales	discrete	character	En los ltimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: c. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1938	I02D	Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta.	discrete	character	En los ltimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: d. Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1939	J01A	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...: a. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1940	J01B	El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...: b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V1941	J01C	Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...: c. Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1942	J01D	Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...: d. Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1943	J02A	Vnculos personales, familiares o de amistad?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: a. Vnculos personales, familiares o de amistad? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1944	J02B	Vnculos o presiones polticas?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: b. Vnculos o presiones polticas? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1945	J02C	Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: c. Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1946	J02D	Vnculos regionales?	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: d. Vnculos regionales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1947	J02E	Presiones de grupos al margen de la ley?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en: e. Presiones de grupos al margen de la Ley? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1948	J03	Durante los últimos doce meses, ¿usted pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, ¿usted pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto? 1 Sí 2 No
V1949	J04A	Fue clara y completa	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: a. Fue clara y completa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1950	J04B	Fue oportuna	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: b. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1951	J04C	Existen soportes para confirmarla	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: c. Existen soportes para confirmarla. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1952	J04D	Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: d. Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1953	J05A	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico	discrete	character	En la preparación del presupuesto considera que: a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1954	J05B	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad	discrete	character	En la preparación del presupuesto considera que: b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1955	J05C	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros	discrete	character	En la preparación del presupuesto considera que: c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1956	J06A	La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad	discrete	character	En la ejecución del presupuesto considera que: a. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1957	J06B	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería	discrete	character	En la ejecución del presupuesto considera que: b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1958	J06C	Las cifras financieras y presupuestales son confiables	discrete	character	En la ejecución del presupuesto considera que: c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1959	J06D	La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones.	discrete	character	En la ejecución del presupuesto considera que: d. La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1960	K01A	Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1961	K01B	Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... b. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1962	K01C	Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... c. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1963	K02A	Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/ las localidades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1964	K02B	Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1965	K02C	Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: c. Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1966	K02D	Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: d. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1967	K03A	Ha promovido la cooperacin entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: a. Ha promovido la cooperacin entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1968	K03B	Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1969	K03C	Ha promovido la interaccin entre la Nacin y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital.	discrete	character	Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha promovido la interaccin entre la Nacin y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1970	K04A	Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias	discrete	character	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1971	K04B	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa	discrete	character	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1972	K04C	Nombre a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: c. Nombre a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1973	K04D	Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades	discrete	character	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1974	K04E	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública	discrete	character	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1975	L01A	Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1976	L01B	Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1977	L01C	Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.	discrete	character	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1978	L02A	El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, de acuerdo a su experiencia ¿cuánto participó la ciudadanía en: a. El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1979	L02B	La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, de acuerdo a su experiencia ¿cuánto participó la ciudadanía en: b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1980	L02C	El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, de acuerdo a su experiencia ¿cuánto participó la ciudadanía en: c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1981	L02D	En los escenarios de rendición de cuentas?	discrete	character	Durante los últimos doce meses, de acuerdo a su experiencia ¿cuánto participó la ciudadanía en: d. Las acciones de rendición de cuentas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

<b>ID</b>	<b>Nombre</b>	<b>Etiqueta</b>	<b>Tipo</b>	<b>Formato</b>	<b>Pregunta</b>
V1982	FEXPFINAL	Factor de expansin final corregido con el factor de cobertura	discrete	numeric	Factor de expansin final corregido con el factor de cobertura



## Código de la región (REGION)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo.

### Pregunta textual

Esta variable no se encuentra en el cuestionario, se construye agregando los departamentos en donde se realiza la encuesta en las siguientes regiones de Colombia:

- Bogotá: Se asume Bogotá D.C. como región, agrupando a la Alcaldía Mayor de Bogotá y las Secretarías Distritales.
- Atlántica en Insular: las gobernaciones de Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre y San Andrés, Providencia y Santa Catalina (8 departamentos).
- Oriental: Boyacá, Cundinamarca, Meta, Norte de Santander y Santander (5 departamentos, excluye Bogotá D.C.).
- Central: Antioquia, Caldas, Cauca, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima (7 departamentos).
- Pacífica: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca (4 departamentos).
- Amazona / Orinoquia: Arauca, Casanare, Vichada, Putumayo, Amazonas, Guaviare y Vaupés (8 departamentos).

### Post-pregunta

Cargo que desempeña dentro de la entidad

- 1 Directivo/Asesor
- 2 Profesional/Técnico
- 3 Asistencial

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta no se incluye en el cuestionario:

Las regiones se componen de la siguiente manera:

- Bogotá: Se asume Bogotá D.C. como región, agrupando a la Alcaldía Mayor de Bogotá y las Secretarías Distritales.
- Atlántica en Insular: las gobernaciones de Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena, Sucre y San Andrés, Providencia y Santa Catalina (8 departamentos).
- Oriental: Boyacá, Cundinamarca, Meta, Norte de Santander y Santander (5 departamentos, excluye Bogotá D.C.).
- Central: Antioquia, Caldas, Cauca, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima (7 departamentos).
- Pacífica: Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca (4 departamentos).
- Amazona / Orinoquia: Arauca, Casanare, Vichada, Putumayo, Amazonas, Guaviare y Vaupés (8 departamentos).

## Cargo que desempeña dentro de la entidad (B02)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Descripción

Directivo/asesor/ejecutivo: Servidor público que orienta y coordina la implementación de políticas y actividades en una entidad.

Profesional/técnico: Persona que tiene los conocimientos profesionales y técnicos para desarrollar alguna labor.

Administrativo/operativo: Persona cuya tarea principal requiere la experiencia y los conocimientos necesarios para el manejo de documentos, operar máquinas, equipos, vehículos, servicios generales, entre otros.

### Universo de estudio

## Cargo que desempea dentro de la entidad (B02)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Entidad

#### Pregunta textual

Cargo que desempea dentro de la entidad:

1. Directivo/asesor/ejecutivo
2. Profesional/tcnico
3. Administrativo/operativo

#### Post-pregunta

Tiempo de servicio en la entidad:

1. De 1 a 6 aos
2. De 7 a 11 aos
3. De 12 a 16 aos
4. De 12 a 16 aos

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento.

## Tiempo de servicio en la entidad (B03)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Cargo que desempea dentro de la entidad:

1. Directivo/asesor/ejecutivo
2. Profesional/tcnico
3. Administrativo/operativo

#### Pregunta textual

Tiempo de servicio en la entidad:

1. De 6 meses a 6 aos
2. De 7 a 11 aos
3. De 12 a 16 aos
4. De 12 a 16 aos

#### Post-pregunta

Sexo:

1. Hombre
2. Mujer

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

A partir de esta pregunta los funcionarios comenzaran el diligenciamiento. Esta pregunta permite conocer el tiempo de permanencia del encuestado en la entidadl.

Debe seleccionar slo una opcin.

**Sexo (B04)**

Archivo: EDID-Region

**Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

Sexo:

1. Hombre
2. Mujer

**Pregunta textual**

Sexo:

1. Hombre
2. Mujer

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses:

- a. La entidad cuenta con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta determina el sexo del encuestado. Debe seleccionar solo una opción.

**La entidad cuenta con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto. (C01A)**

Archivo: EDID-Region

**Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

Sexo:

1. Hombre.
2. Mujer

**Pregunta textual**

## La entidad cont con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto. (C01A)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

b. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

a. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA y el RESPETO: indaga por el nivel de confianza y respeto que existe entre funcionarios de distintos niveles jerárquicos.

## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. (C01B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

a. La entidad cont con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. (C01B)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

b. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. La entidad promueve el trabajo en equipo y el compañerismo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

b. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales: se recurrió a un conducto regular para resolver situaciones conflictivas al interior de la entidad.

## La entidad promueve el trabajo en equipo y el compañerismo (C01C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

b. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

c. La entidad promueve el trabajo en equipo y el compañerismo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## La entidad promovi el trabajo en equipo y el compañerismo (C01C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

d. La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

c. La entidad promovi el trabajo en equipo y el compañerismo: indaga sobre el papel de la entidad para estimular la cooperación y las capacidades de interacción social y laboral entre los funcionarios de la entidad.

## La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos. (C01D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. La entidad promovi el trabajo en equipo y el compañerismo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

d. La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos. (C01D)

Archivo: EDID-Region

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

d. La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos: se hizo un esfuerzo por dar a conocer al personal la visión estratégica de la organización.

## Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C02A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

d. La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

b. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C02A)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas: los directivos conocen las situaciones que se presentaron en la ejecución de las funciones y tareas de la entidad y las soluciones que se dieron a ellas.

## Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C02B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, los directivos:

b. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

c. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C02B)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

b. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones: en la toma de decisiones los directivos tuvieron en cuenta la opinión de los equipos de trabajo.

## Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C02C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

b. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, los directivos:

c. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

d. Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C02C)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

c. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo: los directivos tomaron acciones que permitieron el desarrollo profesional de las personas que constituyen el equipo de trabajo.

## Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo. (C02D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

c. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, los directivos:

d. Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

d. Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo: la alta dirección de la entidad fomenta un ambiente humano y físico adecuado para el trabajo cotidiano.

## Estimularon estrategias de innovación en la entidad. (C02E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

## Estimularon estrategias de innovacin en la entidad. (C02E)

Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, los directivos:

d. Propiciaron un buen clima laboral para desempear las funciones a mi cargo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, los directivos:

e. Estimularon estrategias de innovacin en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses:

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovacin y mejoramiento continuo del trabajo.

e. Estimularon estrategias de innovacin en la entidad: promovieron entre los servidores la posibilidad de buscar nuevas maneras para realizar las funciones encomendadas.

## Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad (C03A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad (C03A)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, los directivos:

e. Estimularon estrategias de innovacin en la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses:

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses:

b. La labor que desempe contribuy a mi crecimiento profesional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratgicos de la entidad: indaga sobre la percepcin que tiene cada funcionario acerca del aporte de su labor para alcanzar las metas trazadas por la entidad.

## La labor que desempe contribuy a mi crecimiento profesional (C03B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

Crecimiento personal comprende aspectos bsicos para una buena vida: salud, educacin, seguridad, buena posicin econmica, buenas relaciones sociales y tranquilidad entre otros aspectos.

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## La labor que desempeñe contribuy a mi crecimiento profesional (C03B)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

a. Mi trabajo contribuy al logro de los objetivos estratégicos de la entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

b. La labor que desempeñe contribuy a mi crecimiento profesional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

b. La labor que desempeñe contribuy a mi crecimiento profesional.: pregunta sobre la percepción que el funcionario tiene del efecto positivo de su trabajo sobre sus habilidades físicas e intelectuales relacionadas con su labor de trabajo.

## Mis capacidades laborales han sido aprovechadas (C03C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Mis capacidades laborales han sido aprovechadas (C03C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

b. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

c. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

d. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

c. Mis capacidades laborales se han aprovechado: percepción del funcionario sobre sí, en el desempeño de sus funciones, la entidad empleó adecuadamente sus capacidades intelectuales y físicas, a partir de su experiencia y saberes.

## Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación (C03D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación (C03D)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

c. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

d Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

e. El trabajo que desempeña contribuye a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos

- 5. Totalmente de acuerdo
- 4. De acuerdo
- 2. En desacuerdo
- 1. Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

d. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación: la percepción del funcionario acerca de si en su entidad se potencian sus facultades intelectuales para crear nuevas formas de efectuar las actividades y con ello incrementar la productividad laboral.

## El trabajo que desempeña contribuye a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos (C03E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## El trabajo que desempe contribuy a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos (C03E)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

d Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

e. El trabajo que desempe contribuy a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

e. Recomendará la entidad como un buen lugar para trabajar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

e. El trabajo que desempe contribuy a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos: percepción del aporte del funcionario frente a los usuarios de los servicios o productos de la entidad.

## Recomendará la entidad como un buen lugar para trabajar. (C03F)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Recomendará esta entidad como un buen lugar para trabajar. (C03F)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses:

e. El trabajo que desempeña contribuye a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses:

f. Recomendará esta entidad como un buen lugar para trabajar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

g. Recibir información sobre mi desempeño laboral.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

f. Recomendará esta entidad como un buen lugar para trabajar: percepción del funcionario sobre si la entidad en la que trabaja cumple con sus expectativas y hacen que este orgulloso al ser parte de ella.

## Recibir información sobre mi desempeño laboral. (C03G)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

f. Recomendará esta entidad como un buen lugar para trabajar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Recib informacin sobre mi desempeo laboral. (C03G)

Archivo: EDID-Region

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses:

g. Recib informacin sobre mi desempeo laboral.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

a. Estabilidad laboral

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organizacin pblica, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

g. Recib informacin sobre mi desempeo laboral: el servidor fue informado sobre aspectos relacionados con la evaluacin de su desempeo en la organizacin.

## Estabilidad laboral (C04A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses:

g. Recib informacin sobre mi desempeo laboral.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Estabilidad laboral (C04A)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

#### a. Estabilidad laboral

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

#### b. Posibilidades de obtener experiencia.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

a. Estabilidad laboral: La certeza que ofrece la entidad al funcionario sobre su continuidad en el cargo o en la entidad, o las garantías que esta brinda.

## Posibilidades de obtener experiencia. (C04B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

#### a. Estabilidad laboral

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

## Posibilidades de obtener experiencia. (C04B)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

b. Posibilidades de obtener experiencia.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

c. Posibilidades de capacitación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

b. Posibilidades de obtener experiencia.: Las posibilidades de adquirir experiencia en relación a su campo laboral.

## Posibilidades de capacitación (C04C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

b. Posibilidades de obtener experiencia.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

c. Posibilidades de capacitación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Posibilidades de capacitacin (C04C)

### Archivo: EDID-Region

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

d. Prestigio Social

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

c. Posibilidades de capacitacin: Las oportunidades de capacitacin o de adquirir nuevos conocimientos que brinda la entidad.

## Prestigio Social (C04D)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

c. Posibilidades de capacitacin

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

d. Prestigio Social

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Prestigio Social (C04D)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

e. Horario de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

d. Prestigio social: Trabajar en una entidad pública es más atractivo en comparación con empleos del sector privado, debido a que le da estatus social a la persona.

## Horario de trabajo (C04E)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

d. Prestigio Social

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

e. Horarios de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Horario de trabajo (C04E)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

f. Perspectivas de ascenso

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

e. Horario de trabajo: La entidad pública cumple con el horario de trabajo legal y no constribe el tiempo dedicado a la familia, a las relaciones sociales y otras actividades privadas.

## Perspectivas de ascenso (C04F)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

e. Horario de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

f. Perspectivas de ascenso

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Perspectivas de ascenso (C04F)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

g. Asignación salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

f. Perspectiva de ascenso: una valoración coherente con el esfuerzo del funcionario genera expectativas de ascender en una carrera profesional dentro de la entidad.

## Asignación salarial (C04G)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

f. Perspectivas de ascenso

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

g. Asignación salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Asignacin salarial (C04G)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

h. Incentivos y reconocimientos laborales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

g. Asignacin salarial: la remuneracin salarial es mayor que en otros trabajos similares en el sector pblico o en el sector privado.

## Incentivos y reconocimientos laborales (C04H)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

g. Asignacin salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

h. Incentivos y reconocimientos laborales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Incentivos y reconocimientos laborales (C04H)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

i. Vocación por el servicio público

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

i. Vocación por el servicio público: actitud de compromiso en atender y resolver las inquietudes y solicitudes de los ciudadanos.

## Vocación por el servicio público. (C04I)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

g. Asignación salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:

i. Vocación por el servicio público.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Vocacin por el servicio pblico. (C04I)

### Archivo: EDID-Region

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

j.Realizacin profesional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

h. Incentivos y reconocimientos laborales: estmulos que ofrece la entidad para premiar el desempeo de sus funcionarios como por ejemplo, menciones publicas, primas tcnicas, bonos, premios, etc.

## Realizacin profesional. (C04J)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

i.Vocacin por el servicio pblico.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

j.Realizacin profesional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

k. En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

**Realizacin profesional. (C04J)**

Archivo: EDID-Region

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

j. Realizacin profesional: sensacin de felicidad o satisfaccin con la actividad profesional que el servidor ejerce en la entidad.

**En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas. (C04K)**

Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

j. Realizacin profesional.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta textual**

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

k. En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

a. Las funciones de los servidores se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas. (C04K)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector pblico, especficamente en la entidad donde prestan sus servicios.

k. En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas: por razones de formacin o experiencia el servidor considera que su mayor alternativa de trabajo se encuentra en la oferta laboral del Estado.

## Las funciones de los servidores se documentaron formalmente. (C05A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin/ Distrito Capital:

k. En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

a.Las funciones de los servidores se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

b. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las funciones de los servidores se documentaron formalmente. (C05A)

Archivo: EDID-Region

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

a. Las funciones de los servidores se documentaron formalmente: existe documentacin que especifique las tareas de los funcionarios.

Documentar formalmente: mediante cualquier tipo de documento, como circulares, memorandos, resoluciones entre otros.

## Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados. (C05B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

a. Las funciones de los servidores se documentaron formalmente.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

b. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

c. Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados. (C05B)

Archivo: EDID-Region

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

b. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados: en todas las decisiones relacionadas con la administracin del recurso humano, se tuvo en cuenta las normas previamente establecidas.

## Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores. (C05C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

b. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

c. Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

d. Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores. (C05C)

Archivo: EDID-Region

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

c. Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores. : la entidad incentiva el desarrollo de las habilidades de sus servidores independientemente de su forma de vinculacin a la entidad. .

## Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas. (C05D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Descripcin

El perfil del funcionario est compuesto por las caractersticas requeridas de l para desarrollar sus funciones, tales como estudios realizados y la experiencia relevante para el cago.

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

c. Se promovieron programas de formacin y capacitacin para todos los servidores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

d. Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas.

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

e. Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas. (C05D)

Archivo: EDID-Region

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeo de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

d. Los perfiles de los servidores correspondieron a las funciones asignadas: el servidor contratado o asignado a un cargo especifico cumpli con las exigencias que requiere el cargo.

## Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores. (C05E)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

d. Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

e. Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

f. Se realizaron jornadas de induccin y/o reinduccin a los servidores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores. (C05E)

Archivo: EDID-Region

La pregunta hace referencia a la aplicacin de normas de registro y publicidad en la administracin del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

e. Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores: la entidad tiene establecidos sistemas o programas para recompensar la gestin de sus trabajadores.

## Se realizaron jornadas de induccin y/o reinduccin a los servidores. (C05F)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

e. Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital...:

f. Se realizaron jornadas de induccin y/o reinduccin a los servidores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

a. Fue de conocimiento pblico

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores. (C05F)

Archivo: EDID-Region

La pregunta hace referencia a la aplicación de normas de registro y publicidad en la administración del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

f. Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores: la entidad cuenta con herramientas pedagógicas para dar una capacitación sobre el funcionamiento, organización y procesos básicos de la entidad, dirigida a sus trabajadores nuevos o antiguos.

## Fue de conocimiento público (C06A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, as mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital...:

f. Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Fue de conocimiento pblico (C06A)

### Archivo: EDID-Region

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento pblico: por conocimiento pblico, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstruccin a la informacin pblica relacionada con los procedimientos para participar en la seleccin y eleccin de los funcionarios.

## Sigui criterios formalmente establecidos (C06B)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

a. Fue de conocimiento pblico

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

b. Sigui criterios formalmente establecidos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## **Sigui criterios formalmente establecidos (C06B)**

### Archivo: EDID-Region

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de alg tipo de factores en este proceso contractual.

b. Sigui criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

## **Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales (C06C)**

### Archivo: EDID-Region

#### **Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### **Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### **Pre-pregunta**

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

b. Sigui criterios formalmente establecidos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### **Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### **Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de alg tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales: se refiere a si en la entidad se tiene en cuenta la calificacin profesional y la experiencia laboral para la vinculacin de personal de libre nombramiento y remocin.

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad (C06D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

c. Se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

e. Se bas en influencias polticas

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculacin.

## Se bas en influencias polticas (C06E)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

## Se bas en influencias polticas (C06E)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

d. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

e. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

f. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo.
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se bas en influencias polticas: se entiende como el uso de la posicin poltica con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

## Se bas en vnculos regionalistas (C06F)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Se bas en vnculos regionalistas (C06F)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

e. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

f. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

g. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se bas en vnculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma regin para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios

## Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. (C06G)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

**Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. (C06G)**

## Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

f. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de servidores de libre nombramiento y remocin...:

g. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

a. Fue de conocimiento pblico

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remocin.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo estn o no con el uso de algn tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores: cualquier tipo de transaccin monetaria, en especie o servicios, realizada con el fin de obtener algn beneficio para acceder a cargos pblicos, los cuales estn por fuera de la tica pblica o de la normatividad establecida para realizar los trmites de seleccin y nombramiento de personal.

**Sigui criterios formalmente establecidos (C07A)**

## Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

## Sigui criterios formalmente establecidos (C07A)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...:

g. Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Sigui criterios formalmente establecidos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta busca conocer cuáles son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los contratistas.

## Fue de conocimiento público (C07B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Fue de conocimiento pblico (C07B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los Itimos doce meses, en la entidad, la vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, ...:

a. Fue de conocimiento pblico

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los Itimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

b. Sigui criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

c. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

b. Sigui criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratacin de personal que no es de planta y se emplea para apoyar procesos administrativos u operativos.

## Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia) (C07C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia) (C07C)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

b. Sigui criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

c. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

d. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia): las competencias se pueden representar en experiencias profesionales, mritos, desempeo, nivel educativo, pruebas escritas o entrevistas.

## Se bas en influencias polticas (C07D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Se bas en influencias polticas (C07D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

c. Se bas en las competencias de los aspirantes (educacin y experiencia)

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

d. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

e. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se bas en influencias polticas: se entiende como el uso de la posicin poltica con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se bas en vnculos regionalistas (C07E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Se bas en vnculos regionalistas (C07E)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

d. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

e. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

f. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se bas en vnculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma regin para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad (C07F)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad (C07F)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

e. Se bas en vnculos regionalistas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

f. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, la contratacin del personal contratista, ...:

g. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la eleccin y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculacin.

## Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. (C07G)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

**Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. (C07G)****Archivo: EDID-Region**

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se bas en vínculos personales, familiares o de amistad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se bas en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

La provisión de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta busca conocer cuáles son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se bas en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener el nombramiento de los contratistas, pagos que están por fuera de la tica pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de contratistas.

**Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes (C08A)****Archivo: EDID-Region****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

## Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes (C08A)

Archivo: EDID-Region

### Pregunta textual

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

b. Se caracterizaron por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los servidores respecto al esfuerzo del gobierno por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades pblicas los profesionales ms idneos y con vocacin de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementacin de la asignacin de encargos temporales y los concursos de merito para suplir las vacantes, dirigidos a modernizar la gestin de las entidades pblicas objeto de ellos. Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes: permite un trato igualitario a todos los aspirantes, independientemente de si pertenecen o no a la administracin pblica, es decir que no favorecen a los funcionarios en provisionalidad.

## Se caracterizaron por su transparencia (C08B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Se caracterizaron por su transparencia (C08B)

### Archivo: EDID-Region

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

b. Se caracterizaron por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

c. Se basaron en el merito de los aspirantes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los servidores respecto al esfuerzo del gobierno por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades pblicas los profesionales ms idneos y con vocacin de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementacin de la asignacin de encargos temporales y los concursos de merito para suplir las vacantes, dirigidos a modernizar la gestin de las entidades pblicas objeto de ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

b. Se caracterizan por su transparencia: condicin mnima de tica que exige la publicidad sobre los pormenores del avance del concurso, con el fin de conocer su desarrollo y las dificultades por las que atraviesa.

## Se basaron en el merito de los aspirantes. (C08C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

b. Se caracterizaron por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

La provisin de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:

c. Se basaron en el merito de los aspirantes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Se basaron en el merito de los aspirantes. (C08C)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los servidores respecto al esfuerzo del gobierno por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de la asignación de encargos temporales y los concursos de mérito para suplir las vacantes, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos. Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

c. Se basaron en el mérito de los aspirantes: se tiene en cuenta la calificación profesional y la experiencia laboral para suplir las vacantes en la entidad.

## Disfrut su periodo de vacaciones. (C09A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses...

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

- 1 Sí
- 2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses...

a. Disfrut su periodo de vacaciones.

- 1 Sí
- 2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses...

b. Fue felicitado por su trabajo

- 1 Sí
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Disfrut su periodo de vacaciones. (C09A)

Archivo: EDID-Region

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar el acceso de los servidores pblicos a algunos incentivos o reconocimientos por su labor establecidos por la ley.

a. Disfrut su periodo de vacaciones: anualmente los trabajadores cuentan con un periodo de descanso remunerado.

## Fue felicitado por su trabajo (C09B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

a. Disfrut su periodo de vacaciones.

1 S

2 No

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses...

b. Fue felicitado por su trabajo.

1 S

2 No

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

b. Fue felicitado por su trabajo

1 S

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar el acceso de los servidores pblicos a algunos incentivos o reconocimientos por su labor establecidos por la ley.

b. Fue felicitado por su trabajo: recibí algn cumplido por parte de su jefe directo o las directivas por su labor.

## Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad: (C09C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

**Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad: (C09C)**

## Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses...

b. Fue felicitado por su trabajo:

- 1 S
- 2 No

**Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses...

c. Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad:

- 1 S
- 2 No

**Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses...

d. Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo.

- 1 S
- 2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar el acceso de los servidores pblicos a algunos incentivos o reconocimientos por su labor establecidos por la ley.

c. Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad: particip en actividades deportivas, recreativas, vacacionales, artsticas, culturales, de promociin y prevencin de salud, de capacitacin informal, de promociin de programas de vivienda, promovidas por la entidad.

**Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo. (C09D)**

## Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

**Pre-pregunta**

Durante los ltimos doce meses...

c. Accedi a algn programa de bienestar social en su entidad:

- 1 S
- 2 No

**Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses...

d. Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo.

- 1 S
- 2 No

**Post-pregunta**

**Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo. (C09D)**

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses...

e. Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad

- 1 S  
2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar el acceso de los servidores pblicos a algunos incentivos o reconocimientos por su labor establecidos por la ley.

d. Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo: los tipos de incentivos pueden ser reconocimientos y recompensas formales o informales, monetarias o no monetarias.

**Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad. (C09E)**

Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

**Pre-pregunta**

Durante los ltimos doce meses...

d. Recibi algn incentivo o estmulo por su trabajo.

- 1 S  
2 No

**Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses...

e. Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad

- 1 S  
2 No

**Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

a. Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia:

- 1 S  
2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar el acceso de los servidores pblicos a algunos incentivos o reconocimientos por su labor establecidos por la ley.

e. Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad: una capacitacin sobre el funcionamiento, organizacin y procesos bsicos de la entidad dirigida a sus trabajadores nuevos o antiguos.

**Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia: (C10A)**

Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

## Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia: (C10A)

### Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

e. Particip en alguna jornada de induccin o reinduccin de su entidad

1 S

2 No

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

a. Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia:

1 S

2 No

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

b. Cambio de su jefe inmediato.

1 S

2 No

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar situaciones que representan un cambio en las condiciones de trabajo de los servidores y en consecuencia pueden afectar el desarrollo de sus funciones.

a. Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia: modificaciones en la estructura organizacional de la entidad que pueden afectar los niveles jerrquicos, los procedimientos para la toma de decisiones o la gestin de recursos.

## Cambio de su jefe inmediato (C10B)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

a. Cambios en la estructura de su entidad, rea, dependencia:

1 S

2 No

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

b. Cambio de su jefe inmediato.

1 S

2 No

## Cambio de su jefe inmediato (C10B)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
c. Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.

- 1 S
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones que representan un cambio en las condiciones de trabajo de los servidores y en consecuencia pueden afectar el desarrollo de sus funciones.

b. Cambio de su jefe inmediato: rotación en la persona encargada de supervisar las funciones de los servidores.

## Cambio en sus funciones y/o responsabilidades. (C10C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
b. Cambio de su jefe inmediato.

- 1 S
- 2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
c. Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.

- 1 S
- 2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
d. Cambio del lugar de trabajo.

- 1 S
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones que representan un cambio en las condiciones de trabajo de los servidores y en consecuencia pueden afectar el desarrollo de sus funciones.

c. Cambio en sus funciones y/o responsabilidades: durante el año fueron modificadas o ampliadas las funciones a cargo del servidor, debido a situaciones como un encargo, ausencia de personal o al aumento de la carga laboral.

## Cambio del lugar de trabajo. (C10D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

## Cambio del lugar de trabajo. (C10D)

### Archivo: EDID-Region

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
c. Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.

- 1 S
- 2 No

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
d. Cambio del lugar de trabajo.

- 1 S
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
e. Cambio en su equipo de trabajo:

- 1 S
- 2 No

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar situaciones que representan un cambio en las condiciones de trabajo de los servidores y en consecuencia pueden afectar el desarrollo de sus funciones.  
d. Cambio del lugar de trabajo: durante el ao se modific el sitio donde el servidor ejerce sus funciones. El cambio puede darse dentro del espacio fsico en donde habitualmente se encuentra la entidad, o en otro sitio ubicado en la misma ciudad o fuera de ella.

## Cambio en su equipo de trabajo. (C10E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
d. Cambio del lugar de trabajo.

- 1 S
- 2 No

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
e. Cambio en su equipo de trabajo.

- 1 S
- 2 No

#### Post-pregunta

## Cambio en su equipo de trabajo. (C10E)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

f. Cambio en los horarios de trabajo.

1 Sí

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones que representan un cambio en las condiciones de trabajo de los servidores y en consecuencia pueden afectar el desarrollo de sus funciones.

e. Cambio en su equipo de trabajo: rotación de personas que conforman los equipos de trabajo y que afectan directamente el ejercicio de las funciones del servidor.

## Cambio en los horarios de trabajo. (C10F)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: carácter

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

f. Cambio en los horarios de trabajo.

1 Sí

2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?

f. Cambio en los horarios de trabajo.

1 Sí

2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

a. Maltrato laboral:

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones que representan un cambio en las condiciones de trabajo de los servidores y en consecuencia pueden afectar el desarrollo de sus funciones.

f. Cambio en los horarios de trabajo: modificaciones al horario normal de trabajo que pueden reflejarse en la hora de ingreso y salida de la entidad o en un mayor tiempo laborado.

## Maltrato laboral (C11A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

## Maltrato laboral (C11A)

Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?  
e. Cambio en su equipo de trabajo.

1 S  
2 No

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?  
a. Maltrato laboral

1 S  
2 No  
9 Prefiere no contestar

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?  
b. Persecucin laboral.

1 S  
2 No  
9 Prefiere no contestar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar la ocurrencia de situaciones relacionadas con el acoso laboral en el interior de las entidades pblicas, segn lo dispuesto en la Ley 909 de 2004.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de acoso mencionadas; solo si conoci que esta situacin se present en su entidad.

a. Maltrato laboral: todo acto de violencia contra la integridad fsica o moral, la libertad fsica o sexual y los bienes de quien se desempea como empleado o trabajador.

## Persecucin laboral. (C11B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?  
a. Maltrato laboral:

1 S  
2 No  
9 Prefiere no contestar

### Pregunta textual

## Persecucin laboral. (C11B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

b. Persecucin laboral.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

c. Entorpecimiento laboral.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar la ocurrencia de situaciones relacionadas con el acoso laboral en el interior de las entidades pblicas, segn lo dispuesto en la Ley 909 de 2004.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de acoso mencionadas; solo si conoci que esta situacin se present en su entidad.

b. Persecucin laboral: toda conducta cuyas caractersticas de reiteracin o evidente arbitrariedad permitan inferir el propsito de inducir la renuncia del empleado o trabajador.

## Entorpecimiento laboral. (C11C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

b. Persecucin laboral.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

c. Entorpecimiento laboral.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

d. Inequidad laboral.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Entorpecimiento laboral. (C11C)

### Archivo: EDID-Region

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar la ocurrencia de situaciones relacionadas con el acoso laboral en el interior de las entidades públicas, según lo dispuesto en la Ley 909 de 2004.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de acoso mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentaba en su entidad.

c. Entorpecimiento laboral: toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado.

## Inequidad laboral. (C11D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

c. Entorpecimiento laboral.

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

d. Inequidad laboral.

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

e. Desprotección laboral:

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar la ocurrencia de situaciones relacionadas con el acoso laboral en el interior de las entidades públicas, según lo dispuesto en la Ley 909 de 2004.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de acoso mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentaba en su entidad.

d. Inequidad laboral: asignación de funciones a menosprecio del trabajador.

## Desprotección laboral (C11E)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

## Desprotección laboral (C11E)

### Archivo: EDID-Region

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

d. Inequidad laboral.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

e. Desprotección laboral

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

a. Edad:

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar la ocurrencia de situaciones relacionadas con el acoso laboral en el interior de las entidades públicas, según lo dispuesto en la Ley 909 de 2004.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de acoso mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentaba en su entidad.

e. Desprotección laboral: toda conducta tendiente a poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador.

## Edad. (C12A)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?

e. Desprotección laboral

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Edad. (C12A)**

## Archivo: EDID-Region

**Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

a. Edad.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

b. Origen étnico.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentaba en su entidad.

a. Edad: es una forma de discriminación generalmente dirigida a las personas mayores de 40 años, mediante la cual se limita el acceso al empleo o a mejores oportunidades en el interior de la entidad.

**Origen étnico. (C12B)**

## Archivo: EDID-Region

**Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Descripción**

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

a. Edad.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

b. Origen étnico.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Post-pregunta**

**Origen tnico. (C12B)**

## Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses ha tenido conocimiento de alg caso de discriminacin laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

c. Sexo:

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo identificar situaciones de discriminacin laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades pblicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminacin mencionadas; solo si conoci que esta situacin se present en su entidad.

b. Origen tnico: discriminacin a los miembros de un pueblo o pas que tienen un origen compartido. Tiene una connotacin asociada a la discriminacin racial aunque no se limita al color o a los rasgos fsicos del grupo en cuestin, sino a un conjunto de elementos objetivos y subjetivos, como creencias, formas de vida o instituciones que distinguen a un pueblo o nacin en particular.

**Sexo. (C12C)**

## Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Descripcin**

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminacin laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, gnero, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia poltica o situacin social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

**Pre-pregunta**

Durante los ltimos doce meses ha tenido conocimiento de alg caso de discriminacin laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

b. Origen tnico.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses ha tenido conocimiento de alg caso de discriminacin laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

c. Sexo

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses ha tenido conocimiento de alg caso de discriminacin laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

d. Orientacin sexual

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

## Sexo. (C12C)

### Archivo: EDID-Region

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentó en su entidad.

c. Sexo: forma de discriminación que se basa en el conjunto de roles socialmente construidos, que una sociedad considera como apropiados para hombres y mujeres.

## Orientación sexual (C12D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

c. Sexo

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

d. Orientación sexual

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

e. Origen social

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentó en su entidad.

d. Orientación sexual: discriminación por el patrón de atracción sexual, étnica, emocional o amorosa hacia determinado grupo de personas definidas por su sexo.

## Origen social (C12E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Invalidos: 0

Ancho: 1

### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

d. Orientación sexual

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

e. Origen social

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

f. Tendencia política o ideológica

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentó en su entidad.

e. Origen social: tratamiento desfavorable a causa de prejuicios, generalmente por pertenecer a una categoría social distinta, por ejemplo estrato socioeconómico.

## Tendencia política o ideológica (C12F)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Invalidos: 0

Ancho: 1

### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

## Tendencia política o ideológica (C12F)

### Archivo: EDID-Region

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

e. Origen social

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

f. Tendencia política o ideológica

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

g. Discapacidad física o mental

1 Sí

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentó en su entidad.

f. Tendencia política o ideológica: rechazo, aislamiento o privación de derechos y obligaciones a otra persona o grupo de personas por pensar distinto o tener posturas políticas diferentes a las suyas propias.

## Discapacidad física o mental (C12G)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

## Discapacidad física o mental (C12G)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

f. Tendencia política o ideológica

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

g. Discapacidad física o mental

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

h. Estado civil

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentó en su entidad.

g. Discapacidad física o mental: discriminación a individuos o grupos que presentan algún tipo de discapacidad o tienen historial de discapacidades.

## Estado civil (C12H)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

g. Discapacidad física o mental

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

## Estado civil (C12H)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

h. Estado civil

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

i. Afectados por el conflicto

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentó en su entidad.

h. Estado civil: el estado civil se refiere a la situación que ostenta un individuo como pueden ser soltera, viudez, separación, unión libre, matrimonio, etc.

## Afectados por el conflicto (C12I)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

De acuerdo con la Ley 909 de 2004, la discriminación laboral es todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

h. Estado civil

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

i. Afectados por el conflicto

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

## Afectados por el conflicto (C12I)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo identificar situaciones de discriminación laboral que se hayan presentado en el interior de las entidades públicas y las causas que las motivaron.

La respuesta no implica que el servidor haya sido objeto de alguna de las situaciones de discriminación mencionadas; solo si conoció que esta situación se presentaba en su entidad.

i. Afectados por el conflicto: personas que individual o colectivamente hayan sufrido un daño por hechos ocurridos con ocasión del conflicto armado interno y/o han participado en procesos de desmovilización o reintegración a la vida civil.

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D01A)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones?

i. Afectados por el conflicto

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D01A)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas: indaga sobre la disponibilidad de materiales como computadores, impresoras, scanner, fotocopadoras, hojas, lápices, esferos y demás elementos necesarios para el desempeño de las funciones de la oficina.

## Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D01B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D01B)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas: hace referencia al conjunto de instrumentos, herramientas y medios de comunicación como la telefonía, los computadores, el correo electrónico y la Internet que permiten comunicarse entre sí a las personas u organizaciones.

## Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas (D01C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas (D01C)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas: indagan sobre los sitios de trabajo donde los funcionarios laboran, correspondieron en términos de cantidad, con el trabajo realizado.

## Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores. (D01D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situacin de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores. (D01D)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos fsicos y tecnolgicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

d. Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situacin de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores: los espacios fsicos de la entidad disponen de elementos para facilitar el acceso de personas que por alguna razn requieren atencin preferencial, como rampas, elevadores, instalaciones sanitarias, zonas de atencin especial, etc.

## Cont con la informacin necesaria para desempear mi trabajo. (D01E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situacin de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, ...:

e. Cont con la informacin necesaria para desempear mi trabajo.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento pblico

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Cont con la informacin necesaria para desempear mi trabajo. (D01E)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos fsicos y tecnolgicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la que trabaja.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

e. Cont con la informacin necesaria para desempear mi trabajo: no tiene restriccin para el acceso a la informacin requerida en el ejercicio de las funciones.

## Fue de conocimiento pblico (D02A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situacin de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento pblico

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

b. Se bas en el mrito de las propuestas

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Fue de conocimiento pblico (D02A)

### Archivo: EDID-Region

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento pblico: por conocimiento pblico en este proceso se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstruccin a la informacin pblica relacionada con procedimientos, costos y recursos.

## Se bas en el mrito de las propuestas (D02B)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento pblico

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

b. Se bas en el mrito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

c. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

h. Se bas en el mrito de las propuestas: se realizaron procesos meritocrticos para la seleccin de las propuestas a contratar ms adecuadas y que cumplan con la mayora de requisitos.

## Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad (D02C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

b. Se bas en el mrito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

c. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

d. Se bas en influencias polticas

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prcticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

b. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

## Se bas en influencias polticas (D02D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

## Se bas en influencias polticas (D02D)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

c. Se bas en vnculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

d. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

e. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

c. Se bas en influencias polticas: se entiende como el uso de la posicin poltica con el fin de conseguir beneficios o ventajas en la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

## Se bas en vnculos regionalistas (D02E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

**Se bas en vnculos regionalistas (D02E)****Archivo: EDID-Region**

Durante los Itimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

d. Se bas en influencias polticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los Itimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

e. Se bas en vnculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los Itimos doce meses, la contratacin de bienes y servicios ...:

f. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratacin de bienes y servicios, con el fin de saber qu tanto el proceso estuvo influido por prcticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

d. Se bas en vnculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma regin para conseguir beneficios o ventajas en la asignacin de los contratos de suministro de bienes, construccin, mantenimiento u operacin de obra pblica.

**Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. (D02F)****Archivo: EDID-Region****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

**Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores. (D02F)****Archivo: EDID-Region**

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se bas en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se bas en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se bas en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

e. Se bas en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se pueden hacer con el fin de obtener algún beneficio que esté por fuera de lo legal en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

**Incluy requisitos que no eran necesarios. (D02G)****Archivo: EDID-Region****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

**Incluy requisitos que no eran necesarios. (D02G)****Archivo: EDID-Region**

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basan en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Incluy requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber cuánto tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

g. Incluy requisitos que no eran necesarios: existieron pasos innecesarios dentro del proceso de contratación (firmas, sellos y avales)

**Durante los últimos doce meses, usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D03)****Archivo: EDID-Region****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Incluy requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

## Durante los últimos doce meses, usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D03)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de información, relacionado con el conocimiento de algún proceso de contratación, durante el año de referencia.

Si la respuesta es afirmativa, continúe con la pregunta D4, de lo contrario pase a la pregunta E1.

## Siguió el cronograma establecido (D04A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta D15

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Promovió la postulación de diferentes propuestas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Sigui el cronograma establecido (D04A)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

a. Sigui el cronograma establecido: cumplió con los tiempos establecidos asignados para el cumplimiento de la labor asignada.

## Promovi la postulación de diferentes propuestas (D04B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta D15

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Sigui el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Promovi la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Aplicar criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

c. Promovi la postulación de diferentes propuestas: los funcionarios responsables apoyaron y permitieron que el número de oferentes que presentaron propuestas fuera lo más amplio posible.

## Aplic criterios de seleccin basados en el merito de las propuestas (D04C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta D15

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...:

b. Promovi la postulacin de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...:

c. Aplic criterios de seleccin basados en el merito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...:

d. Cumpli con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

d. Aplic criterios de seleccin basados en el merito de las propuestas: tuvo en cuenta la economa y la calidad de las propuestas a la hora de seleccionar la ganadora.

## Cumpli con los requisitos legales (D04D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

## Cumpli con los requisitos legales (D04D)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta D15

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...:

c. Aplic criterios de seleccin basados en el mrito de las propuestas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, el proceso de contratacin ...:

d. Cumpli con los requisitos legales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en la Gobernacin / Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

a. Fue publicada en diversos medios

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

e. Cumpli con los requisitos legales. En especial aquellas de la ley de contratacin pblica vigente.

## Fue publicada en diversos medios (D05A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta D15

#### Pre-pregunta

## Fue publicada en diversos medios (D05A)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Cumplido con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...:

b. Fue clara y completa

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue publicada en diversos medios: esta pregunta hace referencia a si se utilizaron los medios de difusión de la información adecuados y masivos como páginas web, carteleros, entre otros.

## Fue clara y completa (D05B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta D15

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Fue clara y completa (D05B)

### Archivo: EDID-Region

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

b. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

c. Fue oportuna

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue clara y completa: se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadana, comprensible y suficiente.

## Fue oportuna (D05C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D15

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

b. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

c. Fue oportuna

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Fue oportuna (D05C)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

d. Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Fue oportuna: la información sobre la contratación fue difundida en los tiempos establecidos para ello, y realizada en las fechas necesarias de contratación.

## Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP) (D05D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta D15

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

c. Fue oportuna

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...

d. Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores?

- 1. Si
- 2. No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP) (D05D)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

d. Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP): es un sistema electrónico que permite la consulta de información sobre los procesos contractuales que se realicen con recursos públicos.

## Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios? (E01)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...:

d. Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si

2. No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Cont con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta E2, representa un filtro de conocimiento, acerca del conocimiento sobre la existencia de algún sistema para evaluar el desempeño de los funcionarios en la entidad.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(S), continúe con la siguiente pregunta - E3.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta E4.

## Cont con una orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos (E02A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

Evaluacin del desempeo: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los servidores pblicos. Hace referencia a los instrumentos que disea el Departamento Administrativo de la Funcin Pblica (DAFP) en la materia.

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta E01.

### Pre-pregunta

Su entidad cuenta con algn sistema para el evaluar el desempeo de sus funcionarios?

1. Si

2. No

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

a. Cont con una orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

b. Se ejecut conforme a criterios claros.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

A partir de la percepcin de sus servidores, se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son tomados como insumo para su mejoramiento continuo.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

a. Cont con orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos: quienes realizaron la evaluacin de desempeo contaron con apoyo tcnico y fsico de las reas responsables en la entidad.

## Se ejecut conforme a criterios claros. (E02B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

## Se ejecut conforme a criterios claros. (E02B)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta E01.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

a. Cont con una orientacin oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeacin o Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

b. Se ejecut conforme a criterios claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

c. Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

A partir de la percepcin de sus servidores, se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son tomados como insumo para su mejoramiento continuo.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

b. Se ejecut conforme a criterios claros: quienes realizaron la evaluacin la hicieron siguiendo los lineamientos establecidos en las normas.

## Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores. (E02C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta E01.

#### Pre-pregunta

## Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores. (E02C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

b. Se ejecut conforme a criterios claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

c. Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

d. Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

A partir de la percepcin de sus servidores, se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son tomados como insumo para su mejoramiento continuo.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

c. Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores: los resultados de la evaluacin son un aliciente suficiente para que los funcionarios mejoren en sus labores y se comprometan con la entidad, con el fin de que se desarrolle un sentido de pertenencia, apropiandose de los objetivos misionales que promueve la entidad.

## Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos. (E02D)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta E01.

#### Pre-pregunta

## Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos. (E02D)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

c. Incentiv a los servidores para mejorar en sus labores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la implementacin de la evaluacin del desempeo de los servidores

d. Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

a. Seleccin de servidores pblicos por sistema de mritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

A partir de la percepcin de sus servidores, se busca conocer el impacto de la evaluacin del desempeo en la entidad, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementacin de dicho instrumento son tomados como insumo para su mejoramiento continuo.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluacin del desempeo:

d. Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitacin y estmulos: sus resultados influyen en la asignacin de reconocimientos o el acceso a capacitaciones.

## Seleccin de servidores pblicos por sistema de mritos. (E03A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Descripcin

Prticas irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Selección de servidores públicos por sistema de méritos. (E03A)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los servidores ...:

d. Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitación y estímulos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Selección de servidores públicos por sistema de méritos: esta estrategia tiene la finalidad de reducir en prácticas a través del artículo 4 de la Ley 87 de 1993, ajustada al mecanismo de administración de personal con base en el sistema de méritos relacionada con los atributos de cada servidor público.

## Fortalecimiento de control interno (E03B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Fortalecimiento de control interno (E03B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

c. Racionalización de trámites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

b. Fortalecimiento de control interno: mejoras en el rea y en el sistema de control interno que sean tiles para la reducción o prevención de la ocurrencia de prácticas irregulares.

## Racionalización de trámites (E03C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Racionalizacin de trmites (E03C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

b. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

c. Racionalizacin de trmites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

d. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administracin pblica tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

c. Racionalizacin de trmites: reduccin de los pasos que se requieren para adelantar trmites, que demoran u obstaculizan la gestin, y abren espacios para la presencia de prticas irregulares.

## Promocin de veedurias ciudadanas (E03D)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Veedurias Ciudadanas: Proceso de participacin de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administracin pblica.

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Promocin de veedurias ciudadanas (E03D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los Itimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares15 en su entidad?:

c. Racionalizacin de trmites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los Itimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

d. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

e. Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administracin pblica tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

d. Promocin de veedurias ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administracin pblica por parte de la ciudadana.

## Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano (E03E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano (E03E)

### Archivo: EDID-Region

Durante los Itimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

d. Promocin de veeduras ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los Itimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

e. Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

f. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administracin pblica tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

e. Proceso de rendicin de cuentas: conjunto de normas, procedimientos, metodologas, estructuras, prticas y resultados mediante los cuales, las entidades y los servidores pblicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestin a los ciudadanos.

## Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia (E03F)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia (E03F)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

e. Proceso de rendicin de cuentas al ciudadano

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

f. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prticas irregulares en su entidad?:

g. Fortalecimiento de la estrategia para la atencin de Peticiones, Quejas y Denuncias.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la administracin pblica, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administracin pblica tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prticas irregulares.

f. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de transparencia: el ndice mide el nivel de transparencia y riesgo de corrupcin en las entidades pblicas y es un insumo para el seguimiento institucional.

## Fortalecimiento de la estrategia para la atencin de Peticiones, Quejas y Denuncias. (E03G)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias. (E03G)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

g. Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias: comprobar la hipótesis sobre la causalidad entre fortalecimiento de PQR y reducción de prácticas irregulares.

## Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional. (E03H)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Difusin de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional. (E03H)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Difusin de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Índice de Gobierno Abierto y/ o índice de Integridad - INTEGRA.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

h. Difusin de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional: comprobar la hipótesis sobre la causalidad entre reducción de prácticas irregulares por difusión de información sobre la oferta institucional y los mecanismos para acceder a ella.

## Índice de Gobierno Abierto y/ o índice de Integridad - INTEGRA. (E03I)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Índice de Gobierno Abierto y/ o Índice de Integridad - INTEGRA. (E03I)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional:

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Índice de Gobierno Abierto y/ o Índice de Integridad - INTEGRA.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

j. Mapa de riesgos de corrupción.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

i. Índice de Gobierno Abierto y/o Índice de Integridad - INTEGRA: son herramientas desarrolladas por la Procuraduría General de la Nación con el objetivo de medir el cumplimiento de normas estratégicas administrativas y anticorrupción.

## Mapa de riesgos de corrupción. (E03J)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: carácter  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Mapa de riesgos de corrupcin. (E03J)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Índice de Gobierno Abierto y/ o índice de Integridad - INTEGRA.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

j. Mapa de riesgos de corrupcin.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)

1. La autoridad máxima de la entidad.
2. El jefe inmediato.
3. El jefe de control interno y/ o disciplinario.
4. El jefe de recursos humanos.
5. La Procuraduría General de la Nación.
6. La Contraloría General de la República.
7. La Fiscalía General de la Nación.
8. Los medios de comunicación.
9. Ninguna de las anteriores.

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

j. Mapa de riesgos de corrupcin: proceso que realizan las entidades para identificar los riesgos de corrupcin en la entidad y las medidas para mitigarlos. Hace parte del plan anticorruptin y de atención al ciudadano.

## Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales. (E03K)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales. (E03K)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

j. Mapa de riesgos de corrupción.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

K. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera NO denunciarlo, ¿cuál será la principal razón por la que NO lo denunciara?

1. Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.
2. Los trámites de la denuncia son complicados
3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan
4. Teme ser objeto de represalias laborales
5. Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida
6. Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la protección del denunciante.
9. Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

k. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales: hace referencia a las restricciones establecidas por la Ley 996 de 2005 con respecto a los periodos electorales y la participación en política de los servidores públicos.

## Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única) (E04)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

## Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, a qu instancia acudiria primero? (Opcin de respuesta nica) (E04)

Archivo: EDID-Region

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prcticas irregulares en su entidad?:

K.Restrictciones a la contratacin en cumplimiento de la Ley de garantas electorales.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, a qu instancia acudiria primero? (Opcin de respuesta nica)

1. La autoridad mxima de la entidad.
2. El jefe inmediato.
3. El jefe de control interno y/ o disciplinario.
4. El jefe de recursos humanos.
5. La Procuradura General de la Nacin.
6. La Contralora General de la Repblica.
7. La Fiscala General de la Nacin.
8. Los medios de comunicacin.
9. Ninguna de las anteriores.

### Post-pregunta

Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara?

1. Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.
2. Los trmites de la denuncia son complicados
3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan
4. Teme ser objeto de represalias laborales
5. Teme ser vctima de represalias contra su integridad o vida
6. Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la proteccin del denunciante.
9. Ninguna de las anteriores razones le impediria denunciar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, a qu instancia acudiria primero? (Opcin de respuesta nica) (E04)

### Archivo: EDID-Region

La pregunta busca establecer cul sera la primera instancia a la que acudirian los funcionarios en caso de que tuvieran que denunciar un acto de corrupcin que se presentara en la entidad. Tenga en cuenta que en esta pregunta solo se debe marcar una opcin de respuesta.

Las instancias incluidas son:

1. La autoridad mxima de la entidad: ministro, director, gobernador, secretario o representante legal, como instancia de mximo poder y jerarqu dentro de la entidad.
2. Al jefe inmediato: funcionario situado en el nivel jerrquico inmediatamente superior y que adems tiene una relacin directa con el funcionario encuestado.
3. El jefe de control interno y/ o disciplinario: funcionario nombrado como jefe de Control Interno y/o disciplinario en cada entidad.
4. El jefe de recursos humanos: jefe mximo o cabeza de la dependencia encargada de la administracin del recurso humano en la entidad.
5. La Procuradura General de la Nacin: rgano de control que se encarga de vigilar el actuar de los servidores pblicos y advertir cualquier hecho que pueda ser violatorio de la ley.
6. La Contralora General de la Repblica: rgano de control encargado de vigilar y controlar, oportuna y efectivamente, los recursos pblicos destinados al cumplimiento de los fines esenciales del Estado Social de Derecho.
7. La Fiscala General de la Nacin: entidad de la rama judicial del poder pblico cuya funcin est orientada a brindar a los ciudadanos una cumplida y eficaz administracin de justicia.
8. Los medios de comunicacin: todos los medios de comunicacin, bien sean locales, regionales o nacionales, as como impresos, radiales o televisivos.
9. Ninguna de las anteriores: el funcionario no acudiria a ninguna de las instancias mencionadas anteriormente.

## Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara? Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara? (E05)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Si tuviera que denunciar un acto de corrupcin que ocurriera en su entidad, a qu instancia acudiria primero? (Opcin de respuesta nica)

1. La autoridad mxima de la entidad
2. Al jefe inmediato
3. El jefe de control interno y/ o disciplinario
4. El jefe de recursos humanos
5. La Procuradura General de la Nacin
6. La Contralora General de la Repblica
7. La Fiscala General de la Nacin
9. Ninguna de las anteriores

#### Pregunta textual

## Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara? Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara? (E05)

Archivo: EDID-Region

Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara?

1. Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.
2. Los trmites de la denuncia son complicados
3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan
4. Teme ser objeto de represalias laborales
5. Teme ser vctima de represalias contra su integridad o vida
6. Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la proteccin del denunciante.
9. Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar

### Post-pregunta

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prticas irregulares en la administracin pblica?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga por las motivaciones que aducen los servidores pblicos para, en caso de presentarse un caso de corrupcin, NO realizar la denuncia. Es importante recordar que la pregunta plantea una situacin hipottica y no significa que en la entidad se estn presentando casos de corrupcin.

Las razones incluidas son:

1. No conoce el procedimiento para hacer la denuncia: desconoce los medios, mecanismos o las instancias a las que debe acudir para denunciar este tipo de situaciones.
2. Los trmites de la denuncia son complicados: conoce los procedimientos de denuncia, pero considera que implican demasiado esfuerzo y desgaste por parte del denunciante.
3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan: considera que la denuncia no es efectiva porque las autoridades hacen caso omiso de su deber.
4. Teme ser objeto de represalias laborales: denunciar un caso de corrupcin puede significar ser objeto de algn tipo de acoso laboral, despido, traslado, desmejoramiento de condiciones laborales o estancamiento profesional.
5. Teme ser vctima de represalias contra su integridad o su vida: denunciar puede poner en peligro su integridad fsica por el uso de mtodos violentos.
6. No hay estmulos o compensaciones que lo motiven a denunciar: considera que quien denuncia no obtiene ningn tipo de beneficio o reconocimiento por su accin.
7. No es mi problema o me es indiferente: considera que este tipo de situaciones no lo afectan y prefiere mantenerse al margen, aun conociendo su existencia.
8. No hay mecanismos de denuncia que garanticen la proteccin del denunciante: siente que no recibir las garantas necesarias que aseguren que despus de su denuncia no ser objeto de algn tipo de represalia.
9. Ninguna de las anteriores razones le impedira denunciar: el funcionario considera que las razones anteriores no son obstculo para hacer la denuncia.

## Bajos salarios (E06A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

## Bajos salarios (E06A)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Si en su entidad se presentara un caso de corrupcin y usted decidiera NO denunciarlo, Cul sera la principal razn por la que NO lo denunciara?

1. Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.
2. Los trmites de la denuncia son complicados
3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan
4. Teme ser objeto de represalias laborales
5. Teme ser vctima de represalias contra su integridad o vida
6. Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la proteccin del denunciante.
9. Ninguna de las anteriores razones le impediria denunciar

#### Pregunta textual

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

a. Bajos salarios: se refiere a la baja remuneracin de un funcionario en comparacin con sus pares en responsabilidades y nivel jerrquico.

## Falta de control administrativo (E06B)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Falta de control administrativo (E06B)

### Archivo: EDID-Region

De acuerdo a su percepción ¿Cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta textual

De acuerdo a su percepción ¿Cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

b. Falta de control administrativo: se refiere a la ausencia de mecanismos internos de auditoría y control sobre el desempeño de los funcionarios.

## Falta de sanción (E06C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

**Falta de sancin (E06C)****Archivo: EDID-Region**

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Pregunta textual**

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

c. Falta de sancin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Post-pregunta**

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

d. Vacos o falta de claridad en la legislacin /regulacin/ procedimiento/ funciones.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

c. Falta de sancin: se refiere a la ausencia de investigacin y sancin respecto de comportamientos irregulares de los funcionarios.

**Vacos o falta de claridad en la legislacin /regulacin/ procedimiento/ funciones. (E06D)****Archivo: EDID-Region****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

## Vacos o falta de claridad en la legislación /regulación/ procedimiento/ funciones. (E06D)

Archivo: EDID-Region

De acuerdo a su percepción ¿cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

### Pregunta textual

De acuerdo a su percepción ¿cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacos o falta de claridad en la legislación /regulación/ procedimiento/ funciones.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

d. Vacos o falta de claridad en la legislación/regulación/procedimientos/ funciones: falta de claridad de la legislación o regulación sobre los procesos de administración de personal, gestión del presupuesto y contratación.

## Ausencia de valores éticos (E06E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Ausencia de valores ticos (E06E)

### Archivo: EDID-Region

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

d. Vacos o falta de claridad en la legislacin /regulacin/ procedimiento/ funciones.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta textual

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

e. Ausencia de valores ticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

f. Presin de particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

e. Ausencia de valores ticos: se refiere a la falta de respeto sobre el significado y cuidado de los bienes pblicos por parte de los funcionarios.

## Presin de particulares sobre los directivos de la entidad. (E06F)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Presin de particulares sobre los directivos de la entidad. (E06F)

### Archivo: EDID-Region

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

e. Ausencia de valores ticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta textual

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prcticas irregulares en la administracin pblica?

f. Presin de particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prcticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prcticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

f. Presin de particulares sobre los directivos de la entidad: falta de independencia de las directivas que compromete la toma de decisiones para favorecer los intereses particulares de quienes ejercen presin sobre estas directivas.

## Presin del superior inmediato. (E06G)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Presin del superior inmediato. (E06G)

### Archivo: EDID-Region

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prticas irregulares en la administracin pblica?

f. Presin de particulares sobre los directivos de la entidad:

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta textual

De acuerdo a su percepcin Qu tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prticas irregulares en la administracin pblica?

g. Presin del superior inmediato.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

g. Presin del superior inmediato: ejercicio de la posicin jerrquica mediante la intimidacin para influenciar las decisiones o actuaciones de sus subordinados.

## Fueron comunicadas oportunamente (F01A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Fueron comunicadas oportunamente (F01A)

### Archivo: EDID-Region

De acuerdo a su percepción ¿cuánto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presencia de particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

a. Fueron comunicadas oportunamente: fueron dadas a conocer con suficiente tiempo para su implementación.

## Fueron fáciles de interpretar (F01B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Fueron fáciles de interpretar (F01B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo  
 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo  
 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo  
 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

b. Fueron fáciles de interpretar: fueron comprensibles.

## Fueron consistentes entre sí (F01C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo  
 9 No tiene conocimiento

## Fueron consistentes entre s (F01C)

### Archivo: EDID-Region

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre s

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

c. Fueron consistentes entre si: no existió contradicción entre las mismas.

## Fueron fáciles de implementar (F01D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre s

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

## Fueron fáciles de implementar (F01D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

d. Fueron fáciles de implementar: fue viable su puesta en marcha.

## Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional (F01E)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional (F01E)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses...

a. Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

e. Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?!: fueron coherentes con las metas y objetivos de la entidad.

## Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad? (F02A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses...

a. Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses...

b. Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso?

- 1 Sí
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad? (F02A)

Archivo: EDID-Region

La pregunta tiene como objetivo identificar el conocimiento de los servidores sobre algunos instrumentos relacionados con la gestión de calidad de la entidad.

a. Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?: La política de administración de riesgos identifica la probabilidad de ocurrencia de una situación no deseada, que por su efecto impacta los procesos o resultados de la entidad. Igualmente, establece los lineamientos y las guías de acción que los servidores deben seguir en caso de que uno de estos riesgos se presente.

## Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso? (F02B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses...

a. Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?

1 Sí

2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses...

b. Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso?

1 Sí

2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses...

c. Conoció los indicadores asociados a su proceso?

1 Sí

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta tiene como objetivo identificar el conocimiento de los servidores sobre algunos instrumentos relacionados con la gestión de calidad de la entidad.

b. Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso?: se refiere al conocimiento sobre amenazas o eventos que pueden tener un impacto sobre los objetivos institucionales o los procesos en los cuales el servidor interviene.

## Conoció los indicadores asociados a su proceso? (F02C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

## Conoci los indicadores asociados a su proceso? (F02C)

Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

b. Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso?

1 S

2 No

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses...

c. Conoci los indicadores asociados a su proceso?

1 S

2 No

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

d. La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores?

1 S

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta tiene como objetivo identificar el conocimiento de los servidores sobre algunos instrumentos relacionados con la gestin de calidad de la entidad.

c. Conoci los indicadores asociados a su proceso?: instrumentos diseados para la medicin y seguimiento de los riesgos asociados a los procesos en los cuales el servidor interviene.

## La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores? (F02D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

d. La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores?

1 S

2 No

## La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores? (F02D)

Archivo: EDID-Region

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses...

d. La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores?

- 1 S
- 2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses...

e. Recibi información sobre el código de tica de su entidad?

- 1 S
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta tiene como objetivo identificar el conocimiento de los servidores sobre algunos instrumentos relacionados con la gestión de calidad de la entidad.

d. La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores?: uso de instrumentos de medición estandarizados para el control de las actividades de los servidores.

## Recibi información sobre el código de tica de su entidad? (F02E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses...

a. Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?

- 1 S
- 2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses...

e. Recibi información sobre el código de tica de su entidad?

- 1 S
- 2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementa en la entidad?

- 1 S
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Recibi informacin sobre el cdigo de tica de su entidad? (F02E)

Archivo: EDID-Region

La pregunta tiene como objetivo identificar el conocimiento de los servidores sobre algunos instrumentos relacionados con la gestin de calidad de la entidad.

e. Recibi informacin sobre el cdigo de tica de su entidad?: el cdigo de tica es un documento de referencia que presenta los principios, valores y directrices de la entidad.

## Durante los ltimos doce meses, usted conoci ALGUNA poltica de carcter nacional que se implement en la entidad? (G01)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses...

e. Recibi informacin sobre el cdigo de tica de su entidad?

1 S

2 No

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, usted conoci ALGUNA poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?

1 S

2 No

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta G01, representa un filtro de conocimiento, acerca de la implementacin de alguna poltica de carcter nacional.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(S), contine con la siguiente pregunta - G02.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta G03.

## Fue comunicada oportunamente (G02A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

## Fue comunicada oportunamente (G02A)

### Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta G28.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, usted conoci ALGUNA poltica de carcter nacional que se implement en la entidad?

- 1 S
- 2 No

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

b. Fue fcil de interpretar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

a. Fue comunicada oportunamente: fue comunicada con suficiente tiempo para ser implementada.

## Fue fcil de interpretar (G02B)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta G28.

#### Pre-pregunta

## Fue fcil de interpretar (G02B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

b. Fue fcil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

c. Fue fcil de implementar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

b. Fue fcil de interpretar: fue comprensible.

## Fue fcil de implementar (G02C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta G28.

#### Pre-pregunta

## Fue fcil de implementar (G02C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

b. Fue fcil de interpretar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

c. Fue fcil de implementar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

d. Fue consistente con las polticas internas de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las polticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, as como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios, las polticas externas presentaron las siguientes caractersticas:

c. Fue fcil de implementar: fue viable y expedita su ejecucin por parte de la entidad.

## Fue consistente con las polticas internas de la entidad (G02D)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta G28.

#### Pre-pregunta

## Fue consistente con las políticas internas de la entidad (G02D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con las políticas internas de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

a. Racionalización de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

d. d. Fue consistente con las políticas internas de la entidad: facilitaron el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias de la entidad.

## Racionalización de trámites (G03A)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

La simplificación de trámites es la supresión de trámites por parte de la entidad en su operación interna y en su relación con el ciudadano para agilizar los procesos.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Racionalizacin de trmites (G03A)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, la poltica externa ...:

d. Fue consistente con las polticas internas de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

a. Racionalizacin de trmites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

b. Seleccin de funcionarios pblicos por sistema de mritos

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica, dirigidos a reforzar la obtencin de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

a. Racionalizacin de trmites: como estrategia relacionada con la eficiencia de los procesos dentro de la entidad.

## Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos (G03B)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Meritos: son los atributos relacionados con la capacitacin y competencias de la persona.

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos (G03B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Racionalización de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

b. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

c. Sistema de gestión de la calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos: según el artículo 4 de la Ley 87 de 1993, las entidades deben dirigir y administrar el personal conforme a los sistemas de méritos relacionados con los atributos de cada funcionario.

## Sistema de gestión de la calidad. (G03C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

Certificación de calidad: Proceso de acreditación de la calidad de productos y servicios de la entidad, ante organismos competentes.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Sistema de gestin de la calidad. (G03C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

b. Seleccin de funcionarios pblicos por sistema de mritos

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

c. Sistema de gestin de la calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

d. Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica, dirigidos a reforzar la obtencin de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

c. Sistema de gestin de la calidad: herramienta de gestin sistemtica y transparente que permite dirigir y evaluar el desempeo institucional, en trminos de calidad y satisfaccin social, en la prestacin de los servicios a cargo de las entidades.

## Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano (G03D)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Realizacin de audiencias pblicas: es un mecanismo de rendicin de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestin y el manejo de los recursos pblicos en la formulacin, ejecucin y evaluacin de polticas para el cumplimiento de la misin de la Entidad.

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano (G03D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

c. Sistema de gestin de la calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

d. Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

f. Gobierno en lnea

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica, dirigidos a reforzar la obtencin de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

d. Realizacin de acciones para la rendicin de cuentas al ciudadano: reuniones entre la entidad y la ciudadana para brindar informacin pblica relacionada con la gestin de la entidad.

## Gobierno en lnea (G03E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
Formato: character  
Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
Invlidos: 0

#### Descripcin

Gobierno en lnea: Estrategia para el manejo, uso e intercambio de informacin que garantiza la transparencia en la gestin del Estado y alta eficiencia en los servicios prestados.

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Gobierno en Inea (G03E)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

e. Gobierno en Inea

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

g. Modelo Estándar de Control Interno (MECI)

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

e. Gobierno en Inea: Estrategia orientada a la construcción de un Estado más eficiente, más transparente y participativo, y que preste mejores servicios a los ciudadanos y a las empresas, a través del aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

## Modelo Estándar de Control Interno (MECI) (G03F)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Modelo Estndar de Control Interno (MECI) (G03F)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes estrategias?:

f. Gobierno en lnea

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

f. Modelo Estndar de Control Interno (MECI)

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

g. Poltica Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administracin pblica, dirigidos a reforzar la obtencin de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeo de la entidad.

f. Modelo Estndar de Control Interno (MECI): es una herramienta de gestin que busca unificar criterios en materia de control interno en las entidades del sector pblico, estableciendo una estructura para el control a la estrategia, la gestin y la evaluacin.

## Poltica Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano. (G03G)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## **Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano. (G03G)**

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Modelo Estándar de Control Interno (MECI)

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### **Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

g. Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### **Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

h. Gestión documental.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### **Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

g. Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano: estrategia para mejorar la efectividad, la colaboración y la eficiencia de las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y sus capacidades para atender oportunamente y con calidad los requerimientos de los ciudadanos. .

## **Gestión documental. (G03H)**

Archivo: EDID-Region

### **Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### **Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### **Pre-pregunta**

**Gestin documental. (G03H)****Archivo: EDID-Region**

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

g. Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

h. Gestión documental.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

i. Implementación del Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión (FURAG)

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

h. Gestión documental: es el conjunto de normas técnicas y actividades administrativas orientadas al manejo y organización de la documentación que producen y reciben las entidades públicas. Estos procedimientos tienen por objeto facilitar el acceso, utilización y conservación de los documentos públicos.

**Implementación del Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión (FURAG) (G03I)****Archivo: EDID-Region****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pre-pregunta**

## Implementación del Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión (FURAG) (G03I)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

h. Gestión documental.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, ¿cuánto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:

i. Implementación del Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión (FURAG)

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para el ciudadano al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única)

1. Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trámites o servicios.
2. Rapidez en la atención.
3. Sencillez de los procesos.
4. Amabilidad de las personas que lo atienden.
5. Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trámites y servicios.
6. Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.
7. Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.
8. Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible.

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

i. Implementación del Formulario Único Reporte de Avance de la Gestión (FURAG): el FURAG es una herramienta en línea para el monitoreo, evaluación y control de los resultados institucionales y sectoriales.

## De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para el ciudadano al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única) (G04)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## De los siguientes aspectos, cul considera que es el ms importante para el ciudadano al momento de realizar un trmite o solicitar un servicio en su entidad? (Opcin de respuesta nica) (G04)

Archivo: EDID-Region

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, qu tanto ha mejorado el desempeo de su entidad con la implementacin de las siguientes polticas o estrategias?:

i. Implementacin del Formulario nico Reporte de Avance de la Gestin (FURAG)

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

De los siguientes aspectos, cul considera que es el ms importante para el ciudadano al momento de realizar un trmite o solicitar un servicio en su entidad? (Opcin de respuesta nica)

1. Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trmites o servicios.
2. Rapidez en la atencin.
3. Sencillez de los procesos.
4. Amabilidad de las personas que lo atienden.
5. Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trmites y servicios.
6. Informacin de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.
7. Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.
8. Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible.

### Post-pregunta

De los siguientes canales de atencin cul considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trmites o solicitar servicios en su entidad? (Opcin de respuesta nica)

1. Oficinas o puntos de atencin presencial.
2. Sitio web de la entidad (Internet).
3. Lnea Telefnica de atencin.
4. Correo postal - cartas.
5. Correo electrnico.

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

El objetivo de la pregunta es identificar brechas o similitudes entre la percepcin de los servidores pblicos y los ciudadanos, respecto a algunos elementos relacionados con la prestacin de los servicios al ciudadano. Tenga en cuenta que en esta pregunta solo se debe marcar una opcin de respuesta.

1. Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trmites o servicios: los canales de acceso a la oferta de servicios del Estado pueden ser presenciales o no presenciales; por ejemplo: puntos de atencin, call center, portal de Estado Colombiano, etc.
2. Rapidez en la atencin: la respuesta por parte del Estado se produce en un lapso razonable de acuerdo con la solicitud planteada por el ciudadano.
3. Sencillez de los procesos: las entidades establecen los requisitos estrictamente necesarios para facilitar los trmites que deben hacer los ciudadanos.
4. Amabilidad de las personas que lo atienden: los funcionarios cuentan con una actitud de servicio para dar respuesta a los ciudadanos.
5. Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trmites y servicios: los funcionarios cuentan con los conocimientos y la experiencia necesarios para dar respuesta efectiva a los ciudadanos.
6. Informacin de requisitos disponible, clara, completa y actualizada: la entidad actualiza y hace pblica la informacin relacionada con sus trmites.
7. Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional: la entidad responde oportunamente a las solicitudes de los ciudadanos tanto en tiempo, como en las condiciones previamente pactadas.
8. Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible: en las respuestas brindadas a los ciudadanos se utiliza un lenguaje sencillo y directo para brindar informacin puntual y concisa.

## De los siguientes canales de atención ¿cuál considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única) (G05)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: carácter

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para el ciudadano al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única)

1. Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trámites o servicios.
2. Rapidez en la atención.
3. Sencillez de los procesos.
4. Amabilidad de las personas que lo atienden.
5. Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trámites y servicios.
6. Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.
7. Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.
8. Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible.

### Pregunta textual

De los siguientes canales de atención ¿cuál considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)

1. Oficinas o puntos de atención presencial.
2. Sitio web de la entidad (Internet).
3. Línea telefónica de atención.
4. Correo postal - cartas.
5. Correo electrónico.

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad, se...:

- a. Mejor la calidad de la información que se entregó a la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

El objetivo de la pregunta es identificar brechas o similitudes entre la percepción de los servidores públicos y de los ciudadanos, respecto a los canales de atención que prefieren utilizar los ciudadanos al acercarse a las entidades públicas. Tenga en cuenta que en esta pregunta solo se debe marcar una opción de respuesta.

1. Oficinas o puntos de atención presencial: puntos de atención ubicados en cada una de las entidades públicas.
2. Sitio web de la entidad (Internet): sitio web correspondiente a cada una de las entidades públicas.
3. Línea telefónica de atención: número telefónico destinado a recibir las llamadas de los ciudadanos interesados en comunicarse con la entidad.
4. Correo postal-cartas: comunicaciones escritas radicadas en cada una de las entidades públicas.
5. Correo electrónico: comunicaciones escritas recibidas mediante cuentas de correo electrónico pertenecientes a la entidad o a sus funcionarios.

## Mejor la calidad de la informacin que se entreg a la ciudadana. (H01A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

De los siguientes canales de atencin cul considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trmites o solicitar servicios en su entidad? (Opcin de respuesta nica)

1. Oficinas o puntos de atencin presencial.
2. Sitio web de la entidad (Internet).
3. Lnea Telefnica de atencin.
4. Correo postal - cartas.
5. Correo electrnico.

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

- a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg a la ciudadana.

- 5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

- b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin

- 5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

- a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg a la ciudadana: a travs de las audiencias pblicas se logr observar que la informacin suministrada cumpla con estndares mnimos de calidad, que permiti construir un acervo de conocimiento sobre la situacin institucional de la entidad.

## Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin (H01B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

## Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin (H01B)

Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

a. Mejor la calidad de la informacin que se entreg a la ciudadana.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

c. Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin: durante el seguimiento a la gestin institucional se han brindado garantas para la participacin ciudadana.

## Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano (H01C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

## Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano (H01C)

Archivo: EDID-Region

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento de su gestin

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

c. Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

d. Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

c. Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadanos: la entidad respondi en los tiempos establecidos, las solicitudes de informacin realizadas por parte de la ciudadana, (derechos de peticin, peticiones, quejas, reclamos, entre otros).

## Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos (H01D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos (H01D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los Itimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

c. Atendi oportunamente los requerimientos de informacin, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadano

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los Itimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

d. Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

e. Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

d. Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos: la entidad brinda espacios para interactuar con los ciudadanos sobre la gestin institucional.

## Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento. (H01E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento. (H01E)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

d. Promovi espacios de dilogo con los ciudadanos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

e. Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.  
nto.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

f. Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica:

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

e. Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento: la entidad incluyo informacin sobre su oferta institucional y la forma en la cual los ciudadanos pueden acceder a ella.

## Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica. (H01F)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica. (H01F)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

e. Pblico informacin respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.  
nto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, con el proceso de rendicin de cuentas de su entidad, se...:

f. Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, usted conoci o particip en alguna accin de rendicin de cuentas realizada por su entidad?

- 1 S
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario respecto a la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la gestin de los planes institucionales.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mnimas que debe poseer la informacin institucional:

f. Tuvo en cuenta a los servidores para planear la informacin que se report en la audiencia pblica: en la planeacin de las audiencias pblicas de la entidad se cont con la participacin de los servidores para preparar la informacin que se puso a disposicin de los ciudadanos.

## Durante los ltimos doce meses, usted conoci o particip en alguna accin de rendicin de cuentas realizada por su entidad? (H02)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Descripcin

La audiencia pblica es un mecanismo de rendicin de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestin y el manejo de los recursos pblicos en la formulacin, ejecucin y evaluacin de polticas para el cumplimiento de la misin de la Entidad.

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (H02)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad, se...:

f. Tuvo en cuenta a los servidores para planear la información que se reportó en la audiencia pública:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

### Post-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas.

- 1 Sí
- 2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que la pregunta H02, representa un filtro de información, acerca del conocimiento, por parte del funcionario, sobre la realización de acciones de rendición de cuentas en su entidad durante el periodo de referencia.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(S), continúe con la siguiente pregunta -H31.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta H34.

## Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas. (H03A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H02.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

### Pregunta textual

Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas.

- 1 Sí
- 2 No

### Post-pregunta

## Cumplimiento de metas de proyectos de inversin y programas. (H03A)

Archivo: EDID-Region

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

b. Ejecucin presupuestal y Estados Financieros.

1 S

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta est dirigida a los servidores que conocieron o participaron en la realizacin de eventos de rendicin de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepcin sobre la disponibilidad de informacin o no de algunos temas.

a. Cumplimiento de metas de proyectos de inversin y programas: medicin de los avances, resultados e impactos

## Ejecucin presupuestal y Estados Financieros. (H03B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H02.

### Pre-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

a. Cumplimiento de metas de proyectos de inversin y programas.

1 S

2 No

### Pregunta textual

Conoce si durante la audiencia pblica, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

b. Ejecucin presupuestal y Estados Financieros.

1 S

2 No

### Post-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

c. Informes de metas e indicadores de gestin.

1 S

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta est dirigida a los servidores que conocieron o participaron en la realizacin de eventos de rendicin de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepcin sobre la disponibilidad de informacin o no de algunos temas.

b. Ejecucin presupuestal y estados financieros: recursos comprometidos y ejecutados en la implementacin del plan de accin de la entidad.

## Informes de metas e indicadores de gestin. (H03C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

## Informes de metas e indicadores de gestin. (H03C)

Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H02.

### Pre-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

b. Ejecucin presupuestal y Estados Financieros.

1 S

2 No

### Pregunta textual

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

c. Informes de metas e indicadores de gestin.

1 S

2 No

### Post-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

d. Gestin contractual.

1 S

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta est dirigida a los servidores que conocieron o participaron en la realizacin de eventos de rendicin de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepcin sobre la disponibilidad de informacin o no de algunos temas.

c. Informes de metas e indicadores de gestin: informacin sobre el grado de avance de las polticas de desarrollo administrativo, desempeo y gestin de acuerdo con su planeacin estratgica.

## Gestin contractual. (H03D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H02..

### Pre-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

c. Informes de metas e indicadores de gestin.

1 S

2 No

### Pregunta textual

**Gestin contractual. (H03D)**

## Archivo: EDID-Region

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

d. Gestin contractual.

- 1 S
- 2 No

**Post-pregunta**

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

e. Impactos de la gestin de la entidad.

- 1 S
- 2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta est dirigida a los servidores que conocieron o participaron en la realizacin de eventos de rendicin de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepcin sobre la disponibilidad de informacin o no de algunos temas.

d. Gestin contractual: informacin sobre los procesos de contratacin, contratos terminados y en ejecucin.

**Impactos de la gestin de la entidad. (H03E)**

## Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H02.

**Pre-pregunta**

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

d. Gestin contractual.

- 1 S
- 2 No

**Pregunta textual**

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

e. Impactos de la gestin de la entidad.

- 1 S
- 2 No

**Post-pregunta**

Conoce si en estas acciones de rendicin de cuentas, la entidad suministr informacin sobre los siguientes temas:

f. Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).

- 1 S
- 2 No

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

La pregunta est dirigida a los servidores que conocieron o participaron en la realizacin de eventos de rendicin de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepcin sobre la disponibilidad de informacin o no de algunos temas.

e. Impactos de la gestin de la entidad: informacin sobre los cambios concretos que ha tenido la poblacin en el sector o en el territorio.

## Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora). (H03F)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H02.

### Pre-pregunta

Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministra información sobre los siguientes temas:

e. Impactos de la gestión de la entidad.

1 Sí

2 No

### Pregunta textual

Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministra información sobre los siguientes temas:

f. Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).

1 Sí

2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

a. Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos.

1 Sí

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta está dirigida a los servidores que conocieron o participaron en la realización de eventos de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.

f. Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora): información sobre las acciones y los planes de mejoramiento adoptados por la entidad a partir de auditorías, informes de organismos de control, PQRS, jornadas de rendición de cuentas, etc. etc.

## Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos. (H04A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

## Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos. (H04A)

Archivo: EDID-Region

Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).

1 Sí

2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

a. Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos.

1 Sí

2 No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

b. Publicaciones o informes de gestión

1 Sí

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta está dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

a. Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos: espacios de encuentro presencial dispuestos para informar o dialogar con los ciudadanos sobre la gestión institucional. Ejemplo: foros sectorial, mesas de usuarios, comités municipales o Nacional sobre temas específicos, etc.

## Publicaciones o informes de gestión (H04B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

a. Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos.

1 Sí

2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

b. Publicaciones o informes de gestión

1 Sí

2 No

### Post-pregunta

## Publicaciones o informes de gestión (H04B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

c. Audiencias públicas

1 Sí

2 No

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta está dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

b. Publicaciones o informes de gestión: documentos periódicos que contienen información sobre la entidad y/o el grado de avance de cada una de las metas, fines, objetivos y actividades planificadas por la entidad en su plan de acción o su plan de desarrollo, puede contener el grado de ejecución presupuestal logrado hasta el momento de elaboración del documento.

## Audiencias públicas (H04C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta H32.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

b. Publicaciones o informes de gestión

1 Sí

2 No

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

c. Audiencias públicas

1 Sí

2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?

d. Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendición de cuentas.

1 Sí

2 No

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta está dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

c. Audiencias públicas: es un evento público entre ciudadanos, organizaciones y servidores públicos, en donde se evalúa la gestión gubernamental en cumplimiento de las responsabilidades políticas y de planes ejecutados en un periodo determinado; estas audiencias se realizan con el fin de garantizar los derechos ciudadanos.

## Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas (H04D)

### Archivo: EDID-Region

## Capacitaciones a ciudadanos para la rendicin de cuentas (H04D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad?

c. Audiencias pblicas

1 S

2 No

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad?

d. Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendicin de cuentas.

1 S

2 No

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad?

e. Espacios de dilogo a travs de: redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.

1 S

2 No

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algn escenario de rendicin de cuentas dispuesto por la entidad durante el ao en curso. Debido a que la rendicin de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuacin se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendicin de cuentas.

d. Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendicin de cuentas: espacios acadmicos y de educacin continua y permanente, con los cuales la entidad refuerza su capacidad de gestin y conduce a la formacin de un pblico idneo en la discusin de los temas naturales a su misin.

## Redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc. (H04E)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta H32.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad?

d. Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendicin de cuentas.

1 S

2 No

### Pregunta textual

## Redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc. (H04E)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad?

e. Espacios de dilogo a travs de: redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.

1 S

2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

a. Gremios y/o grupos econmicos.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algn escenario de rendicin de cuentas dispuesto por la entidad durante el ao en curso. Debido a que la rendicin de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuacin se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendicin de cuentas.

e. Espacios de dilogo a travs de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.: son programas de computacin que integran numerosas funciones que proporcionan interconectividad entre la entidad y los usuarios. Entre las redes ms populares estn Facebook, Twitter, Instagram, etc.

## Grupos Gremios y/o grupos econmicos. (H05A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Descripcin

Grupos econmicos: Instituciones locales que participan haciendo negocios en diferentes mercados, bajo control administrativo o financiero comn, cuyos miembros estn vinculados por relaciones de confianza interpersonales, sobre la base de un trasfondo personal, tnico o comercial similar.

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, conoci o particip en alguna de las siguientes acciones de rendicin de cuentas en su entidad?

e. Espacios de dilogo a travs de: redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.

1 S

2 No

#### Pregunta textual

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

a. Gremios y/o grupos econmicos.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

## Grupos Gremios y/o grupos económicos. (H05A)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

b. Congresistas.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algún tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

a. Gremios y/o grupos económicos: son asociaciones que agrupan intereses de algún sector o actividad en común. Los grupos económicos pueden tener negocios en diferentes mercados y con diferentes marcas comerciales, agrupadas bajo el control administrativo o financiero común.

## Congresistas (H05B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

a. Gremios y/o grupos económicos.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

b. Congresistas.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

c. Sindicatos.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Congresistas (H05B)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta busca establecer hasta qu punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a travs de prtcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algn tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

b. Congresistas: son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el fin de que presenten ideas y proyectos y las conviertan en ley que favorezca a toda la sociedad.

## Sindicatos (H05C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

b. Congresistas.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

c. Sindicatos.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los ltimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerci alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

d. Altos funcionarios del gobierno.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qu punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a travs de prtcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algn tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

c. Sindicatos: es una asociacin integrada por trabajadores en defensa y promocin de sus intereses sociales, econmicos y profesionales.

## Altos funcionarios del Gobierno (H05D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

c. Sindicatos.

1 Sí  
 2 No  
 9 Prefiere no contestar

### Pregunta textual

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

d. Altos funcionarios del gobierno.

1 Sí  
 2 No  
 9 Prefiere no contestar

### Post-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

e. Empresarios y/o contratistas.

1 Sí  
 2 No  
 9 Prefiere no contestar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algún tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

d. Altos funcionarios del Gobierno. son todos aquellos funcionarios que desempeñan altos cargo en Ministerios, Departamentos Administrativos, Programas Presidenciales, entre otros.

## Empresarios y/o contratistas. (H05E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## Empresarios y/o contratistas. (H05E)

### Archivo: EDID-Region

#### Pre-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

d. Altos funcionarios del gobierno.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

e. Empresarios y/o contratistas.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

f. Grupos al margen de la ley.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algún tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

e. Empresarios: Es el sector privado. Pueden ser dueños de capital o de fuerza de trabajo y algunos de ellos tienen negocios o contratos con el Estado.

## Grupos al margen de la ley (H05F)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

e. Empresarios y/o contratistas.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

## Grupos al margen de la ley (H05F)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

f. Grupos al margen de la ley.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

g. Organismos internacionales.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algún tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

h. Grupos al margen de la ley: son aquellas organizaciones ilegales, armadas o no, que alteran la seguridad, el orden público y atacan contra los derechos de propiedad.

## Organismos Internacionales (H05G)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

f. Grupos al margen de la ley.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

g. Organismos internacionales.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

## Organismos Internacionales (H05G)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

h. Compañías multinacionales.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algún tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia.

i. Organismos internacionales: son todas aquellas instituciones mundiales que velan por el cumplimiento de todas las normas nacionales e internacionales.

## Compañías multinacionales (H05H)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

g. Organismos internacionales.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los últimos 12 meses considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?

h. Compañías multinacionales.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Compaas multinacionales (H05H)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta busca establecer hasta qu punto en la entidad es posible que se presenten situaciones de captura del Estado por parte de actores externos, con capacidad para influir en las actividades y procesos a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio algn tipo de beneficio.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores representativos, los servidores deben indicar si consideran que cada uno de los siguientes actores pudo haber ejercido una influencia indebida durante el periodo de referencia. .

j. Compaas multinacionales: son todas aquellas instituciones empresariales que tienen una actividad econmica en varios pases.

## Diputados (H05I)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

#### Fuente de informacin

Directo.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Compaas multinacionales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Diputados.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Concejales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Diputados (H05I)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

i. Diputados: miembros de la Asamblea Departamental elegidos por votación popular por un periodo de cuatro años.

## Concejales (H05J)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Diputados.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Concejales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

j. Concejales. miembros del Concejo Municipal/Distrital elegidos por votación popular por un periodo de cuatro años.

**Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital (H05K)**

Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

**Universo de estudio**

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

**Fuente de informacin**

Directo.

**Pre-pregunta**

Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Concejales.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

**Pregunta textual**

Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

K. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los ltimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao.

k. Altos funcionarios del gobierno departamental/distrital: funcionarios que desempean altos cargos en gobernaciones, asambleas, concejos, secretaras departamentales, entre otros.

**Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales (H06A)**

Archivo: EDID-Region

**Informacin general**

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

## Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales (H06A)

Archivo: EDID-Region

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en qu medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

K. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

En los ltimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los ltimos doce meses, en la entidad ...:

b. Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el servidor sobre las acciones que emprende la entidad para mejorar su gestin, y que estn dirigidas a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

a. Los programas de capacitacin contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales: establece la compatibilidad entre la oferta institucional de capacitaciones y los objetivos misionales. De esta manera, ofrece una seal sobre la constante actualizacin del personal como una condicin para el apalancamiento de la misin institucional.

## Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos. (H06B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos. (H06B)

Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b. Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el servidor sobre las acciones que emprende la entidad para mejorar su gestión, y que están dirigidas a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos: durante la vigencia la entidad realizó constante seguimiento al avance de sus principales compromisos.

## La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H06C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Descripción

Las acciones estratégicas están constituidas por los planes y/o productos más importantes que la entidad espera entregar en el año, con el fin de mejorar la satisfacción de los clientes y de la ciudadanía en general.

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## La organizacin administrativa facilit el cumplimiento de los objetivos estratgicos. (H06C)

Archivo: EDID-Region

En los ltimos doce meses, en la entidad ...:

b. Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los ltimos doce meses, en la entidad ...:

c. La organizacin administrativa facilit el cumplimiento de los objetivos estratgicos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los ltimos doce meses, en la entidad ...:

d. Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el servidor sobre las acciones que emprende la entidad para mejorar su gestin, y que estn dirigidas a ligar los recursos de la organizacin hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en trminos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

c. La organizacin administrativa facilit el cumplimiento de los objetivos estratgicos: hasta qu punto los ajustes organizacionales realizados a lo largo del ao fueron compatibles u obstaculizaron el logro de los objetivos misionales.

## Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos. (H06D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos. (H06D)

Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los últimos doce meses ...:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el servidor sobre las acciones que emprende la entidad para mejorar su gestión, y que estén dirigidas a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos: la entidad cuenta con algún mecanismo para consultar a los ciudadanos e incorporar los resultados en sus acciones de mejora institucional.

## El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. (H07A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. (H07A)

Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los últimos doce meses ...:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los últimos doce meses ...:

b. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas: el número de servidores que se necesita para cumplir las tareas programadas es suficiente.

## El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (H07B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses ...:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (H07B)

Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses ...:

b. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los últimos doce meses ...:

c. La entidad cumplió con las principales metas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

b. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas: los recursos de la entidad permitieron cumplir con la misión de la entidad.

## La entidad cumplió con las principales metas establecidas. (H07C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses ...:

b. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los últimos doce meses ...:

c. La entidad cumplió con las principales metas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## La entidad cumple con las principales metas establecidas. (H07C)

### Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses ...:

d. Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

c. La entidad cumple con las principales metas establecidas: se espera que por lo menos en lo concerniente a las actividades misionales de la organización pública, se cumpla con las metas dentro

## Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. (H07D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses ...:

c. La entidad cumple con las principales metas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

En los últimos doce meses ...:

d. Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses ...:

e. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. (H07D)

Archivo: EDID-Region

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

d. Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad: los servicios y productos de la entidad cuentan con estándares de para verificar su calidad.

## La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. (H07E)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses ...:

d. Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los últimos doce meses ...:

e. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los últimos doce meses ...:

f. Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

e. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado: la entidad ha implementado mejoras en sus procesos de gestión y producción que se ven reflejados en

## El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (H07F)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses ...:

e. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En los últimos doce meses ...:

f. Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

f. Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad: corresponde a la percepción de los servidores frente a la satisfacción de los usuarios de la entidad con respecto a los servicios y productos entregados.

## Los resultados de las políticas públicas (H08A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Descripción

Resultados de las políticas públicas: Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas.

### Universo de estudio

## Los resultados de las políticas públicas (H08A)

### Archivo: EDID-Region

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses ...:

f. Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

a. Los resultados de las políticas públicas

## Los resultados de la administración de recursos (H08B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Descripción

Resultados de la administración de recursos: Impacto de la gestión de la entidad, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización.

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

## Los resultados de la administracin de recursos (H08B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las polticas pblicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administracin de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfaccin de los ciudadanos con la atencin recibida

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer s para la evaluacin de su gestin institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interaccin con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

b. Los resultados de la administracin de recursos

## La satisfaccin de los ciudadanos con la atencin recibida (H08C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administracin de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

## La satisfaccin de los ciudadanos con la atencin recibida (H08C)

Archivo: EDID-Region

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfaccin de los ciudadanos con la atencin recibida

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluacin de desempeo de los servidores en la organizacin.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer s para la evaluacin de su gestin institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interaccin con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

c. La satisfaccin de los ciudadanos con la atencin recibida: para la evaluacin de la gestin fue tomada en cuenta la satisfaccin de los ciudadanos que acceden a su oferta institucional.

## El resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin (H08D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfaccin de los ciudadanos con la atencin recibida

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

## El resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin (H08D)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluacin de desempeo de los servidores en la organizacin.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los servidores prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer s para la evaluacin de su gestin institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interaccin con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

d. d. El resultado de la evaluacin de desempeo de los servidores en la organizacin: Pretende indagar a s se tuvo en cuenta los resultados de la evaluacin de desempeo para evaluar la gestin.

## La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H08E)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluacin de desempeo de los servidores en la organizacin.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

## La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H08E)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los servidores prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

e. La calidad de los servicios que los servidores prestan a los ciudadanos: Se refiere a si se tuvo en cuenta para la evaluación de la gestión el servicio al ciudadano.

## Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales (H08F)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los servidores prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

## Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales (H08F)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

g. Resultados de auditorías internas o externas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

## Resultados de auditorías internas o externas. (H08G)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿cuánto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

g. Resultados de auditorías internas o externas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

a. Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.

- 1 Sí
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Resultados de auditoras internas o externas. (H08G)

### Archivo: EDID-Region

Con esta pregunta se busca conocer s para la evaluacin de su gestin institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interaccin con la ciudadana.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

g. Resultados de auditoras internas o externas: informes o recomendaciones realizadas a la entidad, producto de procesos de auditora realizados durante el periodo de referencia.

## Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites y/o servicios. (H09A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, para la evaluacin de la gestin institucional, qu tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

g. Resultados de auditoras internas o externas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

a. Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites y/o servicios.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

b. Se ocult o adulter informacin pblica.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del servidor respecto de la ocurrencia o no, durante los ltimos 12 meses, de una serie de prcticas consideradas como irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los servidores son:

a. Solicitar y/o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites y/o servicios: hace referencia a la solicitud y/o recepcin de las opciones mencionadas por parte de servidores pblicos, para incidir de alguna manera en el procesamiento de trmites y/o servicios del Estado. .

## Se ocult o adulter informacin pblica. (H09B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

a. Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites y/o servicios.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

b. Se ocult o adulter informacin pblica.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

c. Uso indebido de bienes o activos pblicos.

1 S

2 No

9 Prefiere no contestar

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del servidor respecto de la ocurrencia o no, durante los ltimos 12 meses, de una serie de prcticas consideradas como irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los servidores son:

b. Se ocult o adulter informacin pblica: se refiere a la alteracin injustificada e irregular de informes financieros o de gestin para ocultar desviacin de recursos, o incumplimiento de metas o resultados.

## Uso indebido de bienes o activos pblicos. (H09C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Uso indebido de bienes o activos pblicos. (H09C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

b. Se ocult o adulter informacin pblica.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

c. Uso indebido de bienes o activos pblicos.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

e. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del servidor respecto de la ocurrencia o no, durante los ltimos 12 meses, de una serie de prcticas consideradas como irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades. Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los servidores son:

c. Uso indebido de bienes o activos pblicos: est referido al aprovechamiento particular o privado por parte de algn funcionario de bienes o activos pblicos.

## Favoritismo en la contratacin de proveedores (H09D)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...

c. Uso indebido de bienes o activos pblicos.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...?

d. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

## Favoritismo en la contratacin de proveedores (H09D)

### Archivo: EDID-Region

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeacin de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del servidor respecto de la ocurrencia o no, durante los ltimos 12 meses, de una serie de prcticas consideradas como irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los servidores son: :

d. Favoritismo en la contratacin de proveedores: se refiere a toda accin ejercida por un funcionario sobre el proceso pre-contractual, contractual y post contractual, para favorecer la seleccin de un proveedor particular sin observar los principios de "transparencia, economa y responsabilidad"

## La entidad tiene instrumentos de planeacin de actividades (I01A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...?

d. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 S
- 2 No
- 9 Prefiere no contestar

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeacin de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

b. La entidad planific el uso de sus recursos (humanos, fsicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades (I01A)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades: se refiere a si se cuenta con las herramientas de planeación requeridas para dirigir las actividades que se llevan a cabo por la entidad (Programas específicos y generales por áreas de trabajo, información estadística, información presupuestal, tableros de comando, modelos de programación, etc.)

## La entidad planifica el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I01B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planifica el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## La entidad planific el uso de sus recursos (humanos, fsicos, financieros) (I01B)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

b. La entidad planific el uso de sus recursos (humanos, fsicos, financieros): se cuenta con planes diseados donde se asigna a los diferentes equipos de trabajo actividades y tareas especificas, la utilizacin de los equipos e instalaciones de la entidad de acuerdo con el recurso humano disponible y con programas mensuales de cajas que permiten el uso eficiente de los recursos financieros de la entidad.

## Su dependencia particip en la planeacin de los proyectos de la entidad (I01C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

b. La entidad planific el uso de sus recursos (humanos, fsicos, financieros)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia particip en la planeacin de los proyectos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecucin de los planes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad (I01C)

Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad: se tiene en cuenta para la planeación de las actividades todas las áreas de la entidad.

## Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad (I01D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considere que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, considere que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considere que:

e. Se evaluaron las metas definidas de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Se hizo seguimiento a la ejecucin de las actividades de la entidad (I01D)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

d. Se hizo seguimiento a la ejecucin de los planes: hace referencia a que despues de implementar los planes de accin de la entidad, los funcionarios de alto rango o direccin hacen algn tipo de seguimiento a la ejecucin de acuerdo con el cronograma, objetivos y metas.

## Se evaluaron las metas definidas de la entidad (I01E)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecucin de los planes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, considera que:

e. Se evaluaron las metas definidas de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

f. La entidad cont con una estrategia de rendicin de cuentas a los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

e. Se evaluaron las metas definidas de la entidad: existe algn tipo de evaluacin a las metas de la entidad establecidas en la planeacin.

## La entidad cont con una estrategia de rendicin de cuentas a los ciudadanos (I01F)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

e. Se evaluaron las metas definidas de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, considera que:

f. La entidad cont con una estrategia de rendicin de cuentas a los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

g. La entidad hizo difusin de su Plan anticorrupcin y de Atencin al Ciudadano.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

f. La entidad cont con una estrategia de rendicin de cuentas a los ciudadanos: los procesos de rendicin de cuentas a la ciudadana son planificados por la entidad y se realizan mediante lineamientos previamente establecidos.

## La entidad hizo difusin de su Plan anticorrupcin y de Atencin al Ciudadano. (I01G)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

## La entidad hizo difusión de su Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano. (I01G)

Archivo: EDID-Region

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, considera que:

g. La entidad hizo difusión de su Plan anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

h. Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad..

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

g. La entidad hizo difusión de su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano: el PAAC es un instrumento de carácter preventivo para el control de la gestión; su elaboración está a cargo de las oficinas de planeación de cada entidad y debe hacerse anualmente.

## Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad. (I01H)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Usted fue tenido en cuenta en el diseo de los planes de accin y programas de su entidad. (I01H)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, considera que:

g. La entidad hizo difusin de su Plan anticorrupcin y de Atencin al Ciudadano.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, considera que:

h. Usted fue tenido en cuenta en el diseo de los planes de accin y programas de su entidad..

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los ltimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

i. Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

h. Usted fue tenido en cuenta en el diseo de los planes de accin y programas de su entidad: la entidad promovi la participacin de los servidores durante el diseo de sus planes de accin y programas anuales.

## Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad (I01I)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

## Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad (I01I)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, considera que:

h. Usted fue tenido en cuenta en el diseo de los planes de accin y programas de su entidad..

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, considera que:

i. Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En los ltimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Fueron socializados a los servidores.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeacin eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mnimas que dan una seal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestin por resultados.

i. Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad: durante el transcurso del ao el servidor pudo hacer seguimiento o recibi informacin sobre los planes y programas adelantados por la entidad.

## Fueron socializados a los funcionarios (I02A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, considera que:

i. Recibi informacin sobre el avance de los planes y programas de su entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Fueron socializados a los funcionarios (I02A)

Archivo: EDID-Region

### Pregunta textual

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Fueron socializados a los servidores.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

a. Fueron socializados a los servidores: la entidad dio a conocer los planes institucionales a sus funcionarios, con estrategias de difusión o publicidad para su conocimiento interno.

## Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad. (I02B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta  
Formato: carácter  
Ancho: 1

Casos válidos: 0  
Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Fueron socializados a los servidores.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad. (I02B)

Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

b. Facilitar el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad: incluye mecanismos a través de los cuales es posible contar con información para verificar el cumplimiento de las metas propuestas.

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales (I02C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales (I02C)

### Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

c. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales: los planes estratégicos, de acción, de compras, de mejoramiento, y el plan mensual de caja son tan coherentes y consistentes entre sí que contribuyen a un manejo eficiente del presupuesto de la entidad.

## Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta. (I02D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

## Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta. (I02D)

Archivo: EDID-Region

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

a. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

c. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales: los planes estratégicos, de acción, de compras, de mejoramiento, y el plan mensual de caja son tan coherentes y consistentes entre sí que contribuyen a un manejo eficiente del presupuesto de la entidad.

## Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. (J01A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

### Descripción

Planes institucionales: Información sobre la gestión de la entidad conformada por el plan estratégico, de acción, de compras y de mejoramiento.

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Incluyeron acciones para garantizar el acceso real y efectivo de las personas con discapacidad a los servicios que presta.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. (J01A)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

a. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

b. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los servidores respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de ellos mismos, con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la cual trabajan.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente: no se presentaron demoras en los pagos a contratistas, proveedores o al personal de planta por parte de la entidad.

## El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados. (J01B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Invalidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

a. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados. (J01B)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

c. Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los servidores respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de ellos mismos, con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la cual trabajan.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados: la relacin entre los recursos empleados y los resultados esperados es positiva.

## Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad. (J01C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su rea, ...:

b. El presupuesto se ejecut de acuerdo con los resultados esperados.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad. (J01C)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...:

c. Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...:

d. Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los servidores respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de ellos mismos, con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la cual trabajan.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad: en su dependencia fueron informados sobre las metas presupuestales anuales de la entidad.

## Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas. (J01D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...:

b. Recibieron informacin sobre las metas presupuestales de la entidad.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...:

d. Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas. (J01D)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptacin que tienen los servidores respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposicin de ellos mismos, con el fin de desarrollar las actividades de la organizacin para la cual trabajan.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el servidor frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

d. Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas: durante el transcurso de la vigencia recibieron informacin sobre la ejecucin del presupuesto y el cumplimiento de las metas de la entidad.

## Vnculos personales, familiares o de amistad? (J02A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, en su rea, ...:

d. Peridicamente recibieron informacin sobre la ejecucin presupuestal y el cumplimiento de metas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerd

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

## Vnculos personales, familiares o de amistad? (J02A)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

b. Vnculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron mediadas de acuerdo a los vnculos personales del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Vnculos o presiones políticas? (J02B)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

a. Vnculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

b. Vnculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Vnculos o presiones polticas? (J02B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

b. Vnculos o presiones polticas?: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron mediadas por vnculos o presiones polticas ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores? (J02C)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

b. Vnculos o presiones polticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores? (J02C)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

d. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

c. Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, por parte de terceras personas (públicas o privadas) o en contraprestación por otros servicios.

## Vínculos regionales? (J02D)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

c. Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

d. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Vnculos regionales? (J02D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

e. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

e. Vnculos regionales?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vnculos regionales ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal. (Pertenencia a una misma zona geográfica).

## Presiones de grupos al margen de la ley? (J02E)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

d. Vnculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basan en:

e. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Usted pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Presiones de grupos al margen de la ley? (J02E)

### Archivo: EDID-Region

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

f. Presiones de grupos al margen de la ley?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos o presiones de grupos al margen de la ley ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Durante los últimos doce meses, Usted perteneció a un rea que diseñó o ejecutó presupuesto? (J03)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, Usted perteneció a un rea que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante el 2010, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de conocimiento, acerca de si pertenece a un rea que diseña o ejecuta presupuesto.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(S), continúe con la siguiente pregunta -J04.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), finalice la encuesta.

## Fue clara y completa (J04A)

### Archivo: EDID-Region

## Fue clara y completa (J04A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, Usted perteneció a un área que diseña o ejecuta presupuesto?

1 Sí

2 No

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue clara y completa: Se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadana, comprensible y suficiente.

## Fue oportuna (J04B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

## Fue oportuna (J04B)

### Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un rea que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue oportuna: La información sobre la ejecución de los ingresos y del gasto fue difundida a tiempos hacia el interior de la entidad, los organismos de control fiscal, los organismos de control político y a la ciudadana.

## Existen soportes para confirmarla (J04C)

### Archivo: EDID-Region

#### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta J03

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Existen soportes para confirmarla (J04C)

Archivo: EDID-Region

### Pregunta textual

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

d. Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un rea que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Existen soportes para confirmarla: Esta pregunta hace referencia a si existió alguna forma de confirmar la información ya sea por documentos soportes, web, cartelera, o por documentos formalmente establecidos, entre otros.

## Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos. (J04D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos. (J04D)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

d. Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

d. Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos: la información sobre los recursos gastados por la entidad se encuentra disponible en el sitio web de la entidad.

## En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J05A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

d. Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## En la entidad existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico (J05A)

Archivo: EDID-Region

En la preparacin del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

- a. En la entidad existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico: es decir que:
- aplica los parmetros emitidos por el Ministerio Hacienda,
  - se siguen las directrices del Estatuto Orgnico de Presupuesto y
  - existe un clculo de las necesidades de personal, fsicas y financieras.

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad (J05B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificacin presupuestal con rigor tcnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad (J05B)

Archivo: EDID-Region

En la preparacin del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

c. Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepcin del funcionario con respecto a la fase de preparacin presupuestal con el propsito de establecer si se utilizan los criterios de diseo presupuestal que sugiere una buena administracin pblica y los definidos en el estatuto orgnico de presupuesto.

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad: la identificacin de las necesidades del gasto no la hace un funcionario o un grupo de funcionarios a espaldas de las realidades que viven las dependencias de la institucin.

## Los criterios de asignacin de recursos por dependencia son claros (J05C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

En la preparacin del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros (J05C)

Archivo: EDID-Region

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. La solicitud de los pagos a la Tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

f. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros: La entidad tiene unos parámetros o unas razones transparentes y conocidas por todos para repartir los recursos financieros disponibles entre todas las dependencias.

## La solicitud de pagos a la Tesorera de la entidad es atendida con oportunidad (J06A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta J03.

### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. La solicitud de los pagos a la Tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La solicitud de pagos a la Tesorera de la entidad es atendida con oportunidad (J06A)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorerera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

a. La solicitud de pagos a la Tesorera de la entidad es atendida con oportunidad: la Tesorera de la entidad es eficiente y eficaz para responder a las solicitudes de pagos.

## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorerera (J06B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta J03.

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

a. La solicitud de los pagos a la Tesorera de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorerera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera (J06B)

Archivo: EDID-Region

Establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera: existe alguna estrategia de control sobre el manejo del presupuesto.

## Las cifras financieras y presupuestales son confiables (J06C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta J03

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorera.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

d. La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables: son confiables los balances de la entidad.

## La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones. (J06D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

## La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones. (J06D)

Archivo: EDID-Region

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta J03.

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

En la ejecucin del presupuesto considera que:

d. La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Establecer si en la fase de ejecucin del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

d. La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones: la entidad tiene definidos y estandarizados los procedimientos necesarios para realizar la ejecucin presupuestal.

## Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. (K01A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

En la ejecucin del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. (K01A)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante el 2014 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen: este literal esta dirigido a conocer la consistencia entre las distintas normas aplicadas en la formulacin del Plan de Desarrollo.

## Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades (K01B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades (K01B)

Archivo: EDID-Region

Durante los Itimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta qu punto el 2014 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

d. Se busc que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades: se ha tenido en cuenta para el seguimiento del plan los planes de desarrollo municipales/locales

## Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (K01C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los Itimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (K01C)

Archivo: EDID-Region

Durante los Itimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/ las localidades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta qu punto durante el 2014 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

e. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo: se tuvo en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo para el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito.

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades. (K02A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opcin si (1) en la pregunta J03.

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los Itimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades. (K02A)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades: se busca conocer si los funcionarios perciben que el seguimiento del Plan es ordenado o si por el contrario perciben desarticulacin entre las distintas entidades responsables de su ejecucin.

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. (K02B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. (K02B)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales: si el seguimiento a la ejecucin del Plan cont con la participacin de entidades responsables a nivel nacional como el DNP o los Ministerios.

## Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. (K02C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. (K02C)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

d. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

c. Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital: participaron las Secretarías y otras entidades del gobierno departamental/ distrital.

## Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin (K02D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, durante el diseo del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se cont con la participacin de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación (K02D)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

d. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

d. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación: si el Gobierno departamental/distrital acogió o no a las recomendaciones que por constitución emiten los Consejos de planeación.

## Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital (K03A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

d. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta textual

## Ha promovido la cooperacin entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital (K03A)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperacin entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin y generacin de vnculos e interacciones dentro de la administracin pblica territorial frente a la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

a. Ha promovido la cooperacin entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital.: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperacin entre diferentes niveles del gobierno.

## Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil (K03B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperacin entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil (K03B)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interaccin entre la Nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin y generacin de vnculos e interacciones dentro de la administracin pblica territorial frente a la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

b. Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperacin con actores de carcter privado como empresas, multinacionales o actores organizados de la sociedad, como por ejemplos ongs, gremios, la iglesia, sindicatos.

## Ha promovido la interaccin entre la Nacin y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital. (K03C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperacin con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital. (K03C)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presenta las siguientes características:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital: el Gobierno territorial ha ejercido un papel articulado entre los ámbitos gubernamentales nacional y municipal.

## Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias (K04A)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias (K04A)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias: responsabilidades que han sido asignadas al nivel territorial con respecto a temas administrativos, políticos, económicos, fiscales etc, en el marco del proceso de descentralización

## Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (K04B)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta  
 Formato: carácter  
 Ancho: 1

Casos válidos: 0  
 Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (K04B)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombrar los funcionarios más calificados para el cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa: Ha decidido con libertad y sin injerencias de otros actores, la estructura administrativa de su entidad

## Nombrar a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar. (K04C)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Nombramiento a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar. (K04C)

Archivo: EDID-Region

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombramiento a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

c. Nombramiento de los funcionarios más calificados para el cargo: para la conformación del gabinete se tuvieron en cuenta los méritos de los designados.

## Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades (K04D)

Archivo: EDID-Region

### Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

### Universo de estudio

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombramiento de los funcionarios más calificados para el cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades (K04D)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente caractersticas que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

d. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades: el gobierno territorial mantiene lneas de atencin, asesora, capacitacin para el fortalecimiento de las capacidades del nivel municipal.

## Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica (K04E)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica (K04E)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a las caractersticas que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica: Se refiere a si ha cumplido con los pagos y las responsabilidades adquiridas; sin comprometer la estabilidad financiera del territorio.

## Ha realizado reuniones pblicas para informar a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. (L01A)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

#### Fuente de informacin

Directo.

#### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta textual

## Ha realizado reuniones pblicas para informar a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. (L01A)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones pblicas para informar a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

b. Ha realizado reuniones pblicas para informar a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.: ha existido alg tipo de difusin de los programas y proyectos que se desarrollan por el gobernador y su equipo de trabajo.

## Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio. (L01B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta  
 Formato: character  
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0  
 Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones pblicas para informar a la ciudadana sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

## Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio. (L01B)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

c. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio: a lo largo de su gestin se reconocen estrategias puntuales que fomenten la participacin ciudadana.

## Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea. (L01C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participacin de la ciudadana en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en Inea. (L01C)

Archivo: EDID-Region

### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

a. El diseo del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en Inea: las autoridades territoriales han desarrollado instrumentos basados en la tecnologas de la informacin para acercar y facilitar el contacto, los tramites y hacer ms transparente la gestin publica en el territorio.

## El diseo del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? (L02A)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los Itimos doce meses, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en Inea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta textual

Durante los Itimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

a. El diseo del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los Itimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

b. La definicin del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Pocoo
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

## La definicin del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? (L02B)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

b. La definicin del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin / del Distrito Capital?.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

b. La definicin del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

## El control social de la gestin de la Gobernacin / del Distrito Capital? (L02C)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

## El control social de la gestin de la Gobernacin / del Distrito Capital? (L02C)

Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

b. La definicin del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Pocoo
- 1 Nada

### Pregunta textual

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin / del Distrito Capital?.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

d. En los escenarios de rendicin de cuentas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

c. El control social de la gestin de la Gobernacin / del Distrito Capital?

## En los escenarios de rendicin de cuentas? (L02D)

Archivo: EDID-Region

### Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogot D.C.).

### Fuente de informacin

Directo.

### Pre-pregunta

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin / del Distrito Capital?.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta textual

## En los escenarios de rendicin de cuentas? (L02D)

### Archivo: EDID-Region

Durante los ltimos doce meses, de acuerdo a su experiencia qu tanto particip la ciudadana en:

d. Las acciones de rendicin de cuentas?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital?

## Factor de expansin final corregido con el factor de cobertura (FEXPFINAL)

### Archivo: EDID-Region

#### Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 16

Decimales: 0

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

#### Universo de estudio

Servidores pblicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autnomos; entes universitarios autnomos y de organizacin electoral; corporaciones autnomas regionales, e instituciones de investigacin cientfica y ambiental colombianas.

#### Pregunta textual

Factor de expansin final corregido con el factor de cobertura

## Materiales relacionados

### Cuestionarios

#### Cuestionario encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental 2015

---

Título	Cuestionario encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental 2015
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-
Fecha	2015-06-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temático - EDID.
Editor(es)	Diseño e impresión en la Dirección de Difusión, Mercadeo y Cultura Estadística del DANE
Conjunto de datos	Cuestionario.pdf

---

### Documentación técnica

#### Metodología de la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental

---

Título	Metodología de la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social
Fecha	2015-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-
Descripción	Documento metodológico de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental.

	PRESENTACIÓN 7
	INTRODUCCIÓN 8
	1. ANTECEDENTES 10
	2. DISEÑO 12
	2.1.1 Objetivos 12
	2.1.2 Marco de referencia 12
	2.2. DISEÑO ESTADÍSTICO 20
	2.2.1 Componentes básicos 20
	2.2.2 Diseño de indicadores 21
	2.2.3 Conformación de los indicadores 25
	3. PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA 37
	3.1 Actividades preparatorias 37
	3.1.1 Sensibilización 37
	3.1.2 Inducción 38
	3.1.3 Selección de personal 38
Tabla de contenidos	3.2.1 Organigrama Operativo 39
	3.2.2 Esquema operativo, método y procedimiento para la recolección 39
	3.3 TRANSMISIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS 44
	3.3.1 Transmisión de datos a DANE Central 45
	3.3.2 Procesamiento de datos 46
	3.4 MÉTODOS Y MECANISMOS DE CONTROL DE LA CALIDAD 48
	4. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS 49
	4.1 Análisis Estadístico 49
	4.2 Análisis de contexto 49
	5. DIFUSIÓN 51
	5.1 ADMINISTRACIÓN DE REPOSITORIO DE DATOS 51
	5.2 PRODUCTOS E INSTRUMENTOS DE DIFUSIÓN 52
	6. DOCUMENTACIÓN RELACIONADA 53
	GLOSARIO 55
	BIBLIOGRAFÍA 62
	ANEXOS 64
Conjunto de datos	Metodologia_general.pdf

## Protocolo de anonimización de las bases de datos Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental

Título	Protocolo de anonimización de las bases de datos Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social
Fecha	2015-12-04
País	Colombia
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-
Descripción	Documento técnico sobre el proceso de anonimización de la base de datos de la encuesta.
Tabla de contenidos	INTRODUCCIÓN 4 1. MARCO CONCEPTUAL 5 2. CARACTERÍSTICAS DE LA ENCUESTA 5 3. ESTRUCTURA CUESTIONARIO 6 4. PROCESAMIENTO DE DATOS 7 5. DISPOSICIÓN DE DATOS 10 6. APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS PARA ANONIMIZACIÓN 10 7. DICCIONARIO BASE DE DATOS 10
Conjunto de datos	Manual_Anonimizacion_basesEDID.pdf

## Diccionario de Datos - EDID (Región)

Título	Diccionario de Datos - EDID (Región)
Autor(es)	Dane
Fecha	12-07-2016
País	Colombia
Idioma	Spanish

Conjunto de datos DICCIONARIO DE DATOS POR REGION EDID 2015.pdf

## Manual de sistema de captura

---

Título	Manual de sistema de captura
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social
Fecha	2015-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Sistemas de Información
Descripción	Este documento contiene la evaluación del proceso de captura, en él se relacionan cada una de sus actividades, sus resultados, rendimientos, estadísticas de producción y tecnología usada en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental- EDID. 1. OBJETIVOS 1.1 OBJETIVO GENERAL 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS  2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO  3. ESPECIFICACIONES DE LOS REQUERIMIENTOS 3.1 DE TIPO HARDWARE 3.2 DE TIPO SOFTWARE 3.3 DOCUMENTOS DE ENTRADA AL PROCESO  4. IDENTIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES 4.1 CARGUE A BASE DE DATOS 4.2 CONTROL Y SEGUIMIENTO  5. CONTROLES 5.2 CONTROL DE COBERTURA POR ENTIDAD 5.3 REVISIÓN DE COBERTURA POR ENTIDAD 5.4 CONTROLES TEMÁTICOS  6. RESULTADOS DEL PROCESO DE CAPTURA PARA LA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 6.1 TIEMPOS DE ENCUESTA 6.2 TIEMPOS DE EXPORTACION DE LA BASE DE DATOS TOTAL  7. GLOSARIO
Tabla de contenidos	
Conjunto de datos	Manual_de_sistema_de_captura.pdf

## Manual operativo de campo

---

Título	Manual operativo de campo
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social.
Fecha	2015-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Logística de Campo.

El propósito de este manual es suministrar la información referente a la asignación de funciones y/o responsabilidades del grupo operativo de las Encuestas sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID , quien es el encargado de brindar asesoría a los funcionarios seleccionados en la muestra para el diligenciamiento de la encuesta.

Descripción	<p>La información suministrada por los funcionarios servirá de base para promover la implementación de acciones que orienten la mejora continua de las entidades públicas, de esta forma obtener información confiable y verídica de la situación actual del ambiente y desempeño institucional de cada entidad. El grupo operativo debe cumplir a cabalidad con todas las funciones consignadas en este manual con el propósito de garantizar resultados de alta confiabilidad.</p> <p>Así el conjunto entre el Manual Operativo de Campo y el Manual de Diligenciamiento, son las herramientas fundamentales en el éxito del operativo de recolección.</p> <p>INTRODUCCION</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organización de la encuesta</li> <li>2. Objetivo general encuesta sobre ambiente y desempeño institucional             <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Objetivos Específicos</li> </ol> </li> <li>3. Cobertura de la encuesta</li> <li>4. Generalidades de la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional nacional y departamental - EDID 2013.             <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1 ¿Para qué se hace?</li> <li>4.2 ¿Dónde se realiza?</li> <li>4.3 ¿A quiénes se aplica la encuesta?</li> <li>4.4 ¿Cuál es el periodo de referencia de la encuesta?</li> </ol> </li> <li>5. Preparación de la Recolección.             <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1 Notificación de los funcionarios seleccionados.</li> </ol> </li> <li>6 Generalidades de la Recolección             <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1 Capacitación a las Territoriales (Sedes y Subsedes).</li> <li>6.2 Proceso de Sensibilización.</li> <li>6.3 RECOLECCIÓN                 <ol style="list-style-type: none"> <li>6.3.1.1 Presentación</li> </ol> </li> <li>6.4 Supervisión y control</li> </ol> </li> <li>7. personal de campo</li> <li>8. Esquema Organizativo y Funciones.             <ol style="list-style-type: none"> <li>8.1 Funciones del Equipo Operativo                 <ol style="list-style-type: none"> <li>A. Del Coordinador Operativo</li> <li>B. Del Coordinador de Campo</li> <li>C. Del Supervisor.</li> <li>D. Del Monitor.</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>9. Equipo de la línea de atención al usuario</li> </ol>
Tabla de contenidos	
Conjunto de datos	Manual_operativo_de_campo.pdf

## Manual de usuario

---

Título	Manual de usuario
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social.
Fecha	2015-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Sistemas de Información
Descripción	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Presentar el manual de usuario para el ingreso y diligenciamiento del formulario electrónico para la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID.</p>

	1. OBJETIVO GENERAL
Tabla de contenidos	2. INGRESO AL FORMULARIO ELECTRÓNICO.
Conjunto de datos	Manual_de_usuario.pdf

## Manual de diligenciamiento

---

Título	Manual de diligenciamiento
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Socia.
Fecha	2015-06-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temático - EDID.
Descripción	En el presente manual se consolidan una descripción general de la Encuesta junto con las indicaciones fundamentales para la labor de los monitores designados para la asistencia del diligenciamiento del formulario de los funcionarios seleccionados. LEY DE RESERVA ESTADÍSTICA  2. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA  3. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA  4. INSTRUCCIONES GENERALES
Tabla de contenidos	5. FORMATO DEL CUESTIONARIO 5.1. TIPOS DE PREGUNTA 5.2. ESCALAS DE RESPUESTA  6. ESTRUCTURA Y DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO 6.1 ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO 6.2. DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO
Conjunto de datos	Manual_de_diligenciamiento.pdf

## Manual de novedades y reportes

---

Título	Manual de novedades y reportes
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social.
Fecha	2015-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Sistemas de Información OBJETIVO GENERAL
Descripción	Presentar el manual de usuario del administrador operativo en Dane Central en el cual se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID.

1. OBJETIVO GENERAL
2. INGRESO AL APLICATIVO.
3. PANTALLA PRINCIPAL ADMINISTRADOR OPERATIVO DANE CENTRAL
  - 3.1. SECCIÓN REPORTES
    - 3.1.1. LISTADO DE FUNCIONARIOS POR ENTIDAD
    - 3.1.2. REPORTE COBERTURA GENERAL
    - 3.1.3. GENERAR REPORTE COBERTURA POR DEPARTAMENTO
    - 3.1.4. HISTÓRICO DE REPORTES DE COBERTURA
  - 3.2. SECCIÓN SISTEMA
    - 3.2.1. ESTADO DE MI OPERATIVO
    - 3.2.2. GRAFICANDO MI OPERATIVO
      - 3.2.2.1. HISTÓRICO CARGA DIARIA
      - 3.2.2.2. ESTADO DE MI OPERATIVO
      - 3.2.2.3. COBERTURA DE CUBRIMIENTO
      - 3.2.2.4. COBERTURA REAL O EFECTIVA
    - 3.2.3. NOVEDADES
      - 3.2.3.1. CREAR NOVEDADES
      - 3.2.3.2. MODIFICAR NOVEDADES
      - 3.2.3.3. LISTAR
    - 3.2.4. ACTIVAR ENTIDADES
    - 3.2.5. CONSULTAS SQL
4. CERRAR SESIÓN

Tabla de contenidos

- 3.2.2.1. HISTÓRICO CARGA DIARIA
- 3.2.2.2. ESTADO DE MI OPERATIVO
- 3.2.2.3. COBERTURA DE CUBRIMIENTO
- 3.2.2.4. COBERTURA REAL O EFECTIVA
- 3.2.3. NOVEDADES
  - 3.2.3.1. CREAR NOVEDADES
  - 3.2.3.2. MODIFICAR NOVEDADES
  - 3.2.3.3. LISTAR
- 3.2.4. ACTIVAR ENTIDADES
- 3.2.5. CONSULTAS SQL

Conjunto de datos Manual\_de\_novedades\_y\_reportes.pdf

## Otros materiales

### Anexo Información muestral EDID 2015

Título	Anexo Información muestral EDID 2015
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-
Fecha	2015-12-04
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-
Descripción	Anexo estadístico con Información sobre el marco muestral de la EDID 2015
Conjunto de datos	Manual_Anonimizacion_basesEDID.pdf

### Especificaciones de indicadores

Título	Especificaciones de indicadores
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social
Fecha	2013-08-29
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temático - EDID.
Descripción	En este documento se presenta la metodología para obtener una medición de los indicadores de calidad, cobertura y oportunidad de los procesos operativos de la Encuesta. INDICADOR DE CALIDAD  INDICADOR DE COBERTURA  INDICADORES DE OPORTUNIDAD  ANEXO 1
Tabla de contenidos	

