

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR SECTOR
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL EDI 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor						
CODSECTOR		Código sector institucional	Carácter	2	1	Presidencia de la República					
					2	Interior					
					3	Relaciones Exteriores					
					4	Hacienda y Crédito Público					
					5	Defensa Nacional					
					6	Agricultura y Desarrollo Rural					
					7	Salud y Protección Social					
					8	Minas y Energía					
					9	Comercio Industria y Turismo					
					10	Educación Nacional					
					11	Ambiente y Desarrollo Sostenible					
					12	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones					
					13	Transporte					
					14	Cultura					
					15	Planeación					
					17	Función Pública					
					18	Estadísticas					
					20	Ciencia y Tecnología					
					21	Rama Legislativa					
					22	Rama Judicial					
					23	Organización Electoral					
					24	Organismos de Control					
					25	Organismos Autónomos					
					26	Entes universitarios autónomos					
					27	Corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible					
					28	Justicia y del Derecho					
					29	Trabajo					
					30	Vivienda, Ciudad y Territorio					
					31	Inclusión Social y Reconciliación					
					32	Deportes					
					CODGRUPO		Código grupo funcional	Carácter	2	1	Cabeza de sector: Ministerios y Departamentos Administrativos
										2	Congreso
5	Organismos de control										
7	Rama Judicial										
8	Entes Universitarios										
9	Establecimientos Públicos										
10	Unidades Administrativas Especiales										
11	Superintendencias										
12	Corporaciones Autónomas Regionales										
13	Empresas Industriales y Comerciales del Estado										
14	Sociedades de Economía Mixta										
15	Naturaleza Especial										
16	Empresas Sociales del Estado										
19	Instituto Científico y Tecnológico										
20	Agencia Estatal de Naturaleza Especial										
B02	B2	Cargo que desempeña dentro de la entidad:	Carácter	1	1	Directivo					
					2	Asesor					
					3	Profesional					
					4	Técnico					
					5	Asistencial					

B03	B3	Tiempo de servicio en la entidad	Carácter	1	1	De 6 meses a 6 años		
					2	7 a 11 años		
					3	12 a 16 años		
B04	B4	Sexo	Carácter	1	1	Hombre		
					2	Mujer		
B05	B5	Nivel educativo más alto alcanzado:	Carácter	1	1	Ninguno	0 a Media	
						Preescolar		
						Básica primaria (1° -5°)		
						Básica Secundaria (6° - 9°)		
					2	Media (10° - 13°)		
						Técnico sin título		Técnico
						Técnico con título		
						Universitario sin título		Universitario
Universitario con Título								
3	Posgrado sin título	Posgrado						
	Posgrado con título							
C1	C1	Durante los últimos doce meses ...:						
C01A	C1	La entidad contó con mecanismos para que las relaciones de las y los servidores se basen en la confianza y el respeto.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C01B	C1	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C01C	C1	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C01D	C1	La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C01E	C1	La entidad contó con instrumentos para evaluar el clima laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C2	C2	Durante los últimos doce meses, las y los directivos ...:						
C02A	C2	Definieron estándares de rendimiento esperados de acuerdo con las prioridades y estrategias de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C02B	C2	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C02C	C2	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
C02D	C2	Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		

C02E	C2	Estimularon estrategias de innovación en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02F	C2	Ejercieron sus responsabilidades como gestoras/es de su equipo de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02G	C2	Suministraron recursos o removieron obstáculos para mejorar el rendimiento de las y los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02H	C2	Desempeñaron su labor de forma integra y responsable.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C3	C3	Durante los últimos doce meses...:				
C03A	C3	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03B	C3	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03C	C3	Mis capacidades laborales se han aprovechado	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03D	C3	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03E	C3	Recomendaría mi entidad como un buen lugar para trabajar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03F	C3	Me sentí orgulloso/a cuando dije que era un/a servidor/a público/a.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03G	C3	Me sentí feliz de trabajar en esta entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03H	C3	Me sentí conforme con la carga laboral asignada.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C4	C4	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:				
C04A	C4	Estabilidad laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

C04B	C4	Posibilidades de obtener experiencia.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04C	C4	Posibilidades de capacitación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04D	C4	Prestigio Social.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04E	C4	Horarios de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04F	C4	Perspectivas de ascenso.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04G	C4	Asignación salarial.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04H	C4	Incentivos y reconocimientos laborales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04I	C4	Vocación por el servicio público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04J	C4	Realización profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04K	C4	En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04L	C4	Posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C5	C5	Durante los últimos doce meses, en la entidad...:				
C05A	C5	Las funciones de las y los servidores se documentaron formalmente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores/as se encuentran formalmente documentados.			9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

C05B	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C05C	C5	Se promovieron programas de formación y capacitación para todos las y los servidores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C05D	C5	Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C05E	C5	Se realizaron jornadas de inducción y/o reintroducción a los servidores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C05F	C5	Recibí información sobre mi desempeño laboral.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C6	C6	En su entidad:				
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C06A	C6	Las retribuciones monetarias fueron adecuadas para atraer, motivar y retener a sus servidores/as.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C06B	C6	Los mecanismos de retribución estimulan el desarrollo de competencias y el rendimiento de sus servidores/as.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C06C	C6	Los procesos de formación y capacitación fortalecieron las capacidades de sus servidores/as para enfrentar problemas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C06D	C6	Cuentan con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C7	C7	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de personal...:				
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C07A	C7	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C07B	C7	Siguió criterios formalmente establecidos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo

C07C	C7	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C07D	C7	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
C07E	C7	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
C07F	C7	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
C07G	C7	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	Carácter	1	4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
C8	C8	La provisión de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el persona de planta....:				
C08A	C8	Promovieron condiciones de igualdad entre las y los aspirantes.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C08B	C8	Se caracterizaron por su transparencia.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C08C	C8	Se basaron en el mérito de las y los aspirantes.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
C9	C9	En su entidad ...				
C09A	C9	Existen procedimientos para garantizar la idoneidad técnica de las y los servidores que ingresan en condición de provisionalidad.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
C09B	C9	El reclutamiento para la provisión de cargos provisionales es abierto a todas las y los candidatos que cumplen los requisitos exigidos.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
		Existen procedimientos de garantía para evitar prácticas arbitrarias en el proceso de			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

C09C	C9	incorporación a la carrera administrativa.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C09D	C09	Existen mecanismos que garanticen la protección de las y los servidores ante cambios políticos en el gobierno.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C09D	C09	Existen acciones institucionales que promuevan la equidad entre hombres y mujeres.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C10	C10	Durante los últimos doce meses...				
C10A	C10	Disfrutó su periodo de vacaciones.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10B	C10	Le felicitaron por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10C	C10	Accedió a algún programa de bienestar social en su entidad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10D	C10	Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10E	C10	Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11	C11	Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones...				
C11A	C11	Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11B	C11	Cambio de su jefe/a inmediato.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11C	C11	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11D	C11	Cambio del lugar de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11E	C11	Cambio en su equipo de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11F	C11	Cambio en los horarios de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12	C12	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...				
C12A	C12	Maltrato laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C12B	C12	Persecución laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C12C	C12	Entorpecimiento laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C12D	C12	Inequidad laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C12E	C12	Desprotección laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13	C13	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones...				
					1	Sí

C13A	C13	Edad.	Carácter	1	2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13B	C13	Raza o color de piel.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13C	C13	Sexo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13D	C13	Orientación sexual.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13E	C13	Nivel educativo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13F	C13	Tendencia política o ideológica.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13G	C13	Discapacidad física o mental.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13H	C13	Estado civil.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13I	C13	Ser afectados por el conflicto (víctima, desplazado, desmovilizado, reintegrado).	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13J	C13	Cargo que ocupa en la entidad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13K	C13	Responsabilidades familiares.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14	C14	Durante los últimos doce meses, ¿usted se ha sentido discriminado en su entidad?	Carácter	1	1	Sí
D1	D1				2	No
		Durante los últimos doce meses, en la entidad...:				
D01A	D1	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01B	D1	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01C	D1	Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01D	D1	Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Conté con la información necesaria para desempeñar mi trabajo.				

D01E	D1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
D02	D2	Durante los últimos doce meses, ¿Usted realizó alguna forma de teletrabajo en su entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
D3	D3	Su entidad...				
D03A	D3	Ha promovido el teletrabajo?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
D03B	D3	Ha implementado modalidades de teletrabajo?	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Sí
D03C	D3	Cuenta con horarios flexibles?	Carácter	1	2	No
					9	No tiene conocimiento
D04	D4	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
D6	D5	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:				
D05A	D5	Siguió el cronograma establecido.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D05B	D5	Promovió la postulación de diferentes propuestas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
D05C	D5	Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
D05D	D5	Cumplió con los requisitos legales.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
D7	D6	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la contratación...:				
D06A	D6	Fue publicada en diversos medios.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D06B	D6	Fue clara y completa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

D06C	D6	Fue oportuna.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
D06D	D6	Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
E01	E1	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores?	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					2	No
E2	E2	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de las y los servidores...:				
E02A	E2	Contó con orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
E02B	E2	Se ejecutó conforme a las criterios establecidas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
E02C	E2	Incentivó a las y los servidores para mejorar en sus labores.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E02D	E2	Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitación y estímulos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
E3	E3	Con respecto a los planes de mejoramiento individual ...:				
E03A	E3	La entidad tiene establecidos los criterios para elaborarlos..	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E03B	E3	Han permitido hacer seguimiento al desempeño de sus servidores.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E4	E4	Durante los últimos doce meses, ¿Qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:				
E04A	E4	Selección de servidores públicos por sistema de méritos.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04B	E4	Fortalecimiento de control interno.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
		Racionalización de trámites.			9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva

E04C	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
E04D	E4	Promoción de veedurías ciudadanas.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04E	E4	Proceso de rendición de cuentas al ciudadano.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04F	E4	Herramientas de medición y monitoreo del cumplimiento de normas anticorrupción.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04G	E4	Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04H	E4	Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04I	E4	Implementación de la Ley de Transparencia y acceso a la información.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04J	E4	Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04K	E4	Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E5	E5	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)				
E05	E5	La autoridad máxima de la entidad.	Carácter	1	1	
		Su jefe/a inmediato/a.			2	
		Oficina de control interno y/ o disciplinario.			3	
		Oficina de recursos humanos.			4	
		La Procuraduría General de la Nación.			5	
		La Contraloría General de la República.			6	
		La Fiscalía General de la Nación.			7	
		Los medios de comunicación.			8	
Secretaría de Transparencia	9					
Ninguna de las anteriores.	88					
E6	E6	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)				

E06	E6	Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.	Carácter	1	1	
		Los trámites de la denuncia son complicados.			2	
		Los casos denunciados no se investigan ni castigan.			3	
		Teme ser objeto de represalias laborales.			4	
		Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida.			5	
		Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la protección del denunciante.			6	
		Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar.			88	
E07	E7	¿En Colombia existen medidas de protección para quienes denuncian actos de corrupción?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
E08	E8	¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
E09	E9	De acuerdo con su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?	Carácter	1	1	
		Bajos salarios.			2	
		Falta de controles.			3	
		Falta de sanción.			4	
		Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación.			5	
		Ausencia de valores éticos.			6	
		Presión de particulares sobre los directivos de la entidad.			7	
		Presión del superior inmediato.			8	
		Complejidad de los trámites.			9	
		Falta de transparencia y acceso a la información.			88	
Ninguna de las anteriores						
E10	E10	Durante los últimos 12 meses ¿considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?			1	Sí
E10A	E10	Gremios y/o grupos economicos.	Carácter	1	2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10B	E10	Congresistas	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10C	E10	Sindicatos	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10D	E10	Altos funcionarios/as del Gobierno nacional.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10E	E10	Empresarios/as y/o contratistas.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10F	E10	Grupos al margen de la ley.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10G	E10	Organismos internacionales.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
					1	Sí

E10H	E10	Compañías multinacionales.	Carácter	1	2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11	E11	Durante los últimos doce meses ¿se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?				
E11A	E11	Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11B	E11	Se negó el acceso a la información pública.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11C	E11	Uso indebido de bienes o activos públicos.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11D	E11	Favoritismo en la asignación de contratos.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
F1	F1	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad...:				
F01A	F1	Fueron comunicadas oportunamente?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01B	F1	Fueron fáciles de interpretar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01C	F1	Fueron consistentes entre sí?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01D	F1	Fueron fáciles de implementar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01E	F1	Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F2	F2	Durante los últimos doce meses...				
F02A	F2	¿La dirección ha divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02B	F2	¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02C	F2	¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No

F02D	F2	¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02E	F2	¿La entidad ha realizado actividades de seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F3	F3	Durante los últimos doce meses...				
F03A	F3	¿Recibió información sobre el código de ética de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03B	F3	¿La entidad promovió la integridad en las y los servidores públicos y el manejo de dilemas éticos?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03C	F3	¿Usted conoció o participó en la audiencia de rendición de cuentas de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03D	F3	¿Conoció o participó en espacios de diálogo con la ciudadanía para la rendición de cuentas diferentes a la audiencia pública?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03E	F3	¿Recibió información sobre la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
G1	G1	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:				
G01A	G1	Racionalización de trámites.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01B	G1	Selección de servidores públicos por sistema de méritos	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01C	G1	Sistema de gestión de la calidad.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01D	G1	Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano .	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo

G01E	G1	Gobierno en línea.	Carácter	1	2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01F	G1	Modelo Estándar de Control Interno (MECI).	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01G	G1	Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01H	G1	Programa de gestión documental y archivo.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01I	G1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G2	G2	De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para la ciudadanía al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única)				
G02	G2	Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trámites o servicios.	Carácter	1	1	
		Rapidez en la atención.			2	
		Sencillez de los procesos.			3	
		Amabilidad de las personas que lo atienden.			4	
		Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trámites y servicios.			5	
		Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.			6	
		Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.			7	
		Costo del trámite o servicio.			8	
G3	G3	De los siguientes canales de atención ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad?				
G03	G3	Oficinas o puntos de atención presencial.	Carácter	1	1	
		Sitio web de la entidad (Internet)			2	
		Línea Telefónica de atención.			3	
		Correo postal – cartas.			4	
		Correo electrónico.			5	
		Aplicación móvil (App)			6	
H1	H1	Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad, se...:				
H01A	H1	Entregó información a la ciudadanía con la suficiente anticipación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo		
			2	En desacuerdo		
			1	Totalmente en desacuerdo		

H01B	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
H01C	H1	Promovió espacios de diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01D	H1	Publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01E	H1	Tuvo en cuenta a las y los servidores para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01F	H1	Tuvieron en cuenta las observaciones de la ciudadanía para mejorar la gestión institucional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H02	H2	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
H3	H3	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?				
H03A	H3	Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía.	Carácter	1	1	Si
H03B	H3	Publicaciones con informes de gestión.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H03C	H3	Audiencias públicas	Carácter	1	2	No
					1	Si
H03D	H3	Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H03E	H3	Espacios de dialogo a través de : redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H4	H4	Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas?:				
H04A	H4	Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04B	H4	Ejecución presupuestal y Estados Financieros.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04C	H4	Informes de metas e indicadores de gestión.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04D	H4	Gestión contractual.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04E	H4	Impactos de la gestión de la entidad.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04F	H4	Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04G	H4	Racionalización de trámites.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04H	H4	Avances en la garantía de derechos de la ciudadanía.	Carácter	1	1	Si
					2	No

H04I	H4	Participación ciudadana en la implementación o formulación de planes, programas o proyectos.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H5	H5	De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)				
H05	H5	Fortalecer la democracia.	Carácter	1	1	
		Facilitar la participación ciudadana.			2	
		Prevenir la corrupción.			3	
		Mejorar la gestión pública.			4	
		Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.			5	
		Ninguna de los anteriores.			88	
H6	H6	En los últimos doce meses, en la entidad...:				
H06A	H6	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06B	H6	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06C	H6	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06D	H6	De acuerdo a su objeto misional, se garantizó el ejercicio de los derechos de la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06E	H6	Se implementaron mejoras para simplificar sus trámites.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H7	H7	En los últimos doce meses ...:				
H07A	H7	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07B	H7	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07C	H7	La entidad cumplió con las principales metas establecidas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07D	H7	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07E	H7	La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		La ciudadanía está satisfecha con los servicios y			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo

H07F	H7	productos de la entidad.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H8	H8	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?				
H08A	H8	Los resultados alcanzados en la vigencia anterior.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08B	H8	La satisfacción de la ciudadanía con la atención recibida.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08C	H8	El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08D	H8	Resultados de auditorías internas o externas.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
I1	I1	Durante los últimos doce meses considera que:				
I01A	I1	La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01B	I1	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01C	I1	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01D	I1	Se evaluaron las metas de la entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01E	I1	La entidad determinó la diferencia entre lo planeado y lo ejecutado.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01F	I1	Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		Recibió información sobre el avance de los planes y programas de su entidad.			9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

I01G	I1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
I2	I2	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad...:				
I02A	I2	Fueron socializados a las y los servidores	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I02B	I2	Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I02C	I2	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I02D	I2	Incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública institucional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I3	I3	Durante los últimos doce meses, considera que la entidad:				
I03A	I3	Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03B	I3	Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03C	I3	Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03D	I3	Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03E	I3	Socializó el mapa de riesgos de corrupción de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
J1	J1	Durante los últimos doce meses, en su área...:				
J01A	J1	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo

J01B	J1	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
J01C	J1	Recibieron información sobre las metas presupuestales de la entidad	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
J01D	J1	Periódicamente recibieron información sobre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
J02	J2	Durante los últimos doce meses, ¿usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	Carácter	1	1	Si
					2	No
J3	J3	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal...:				
J03A	J3	Fue clara y completa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J03B	J3	Fue oportuna.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J03C	J3	Existen soportes para confirmarla	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J03D	J3	Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J4	J4	En la preparación del presupuesto considera que:				
J04A	J4	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04B	J4	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04C	J4	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J5	J5	En la ejecución del presupuesto considera que:				
J05A	J5	La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J05B	J5	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

J05C	J5	Las cifras financieras y presupuestales son confiables.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
FEXPFINAL		Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	Carácter	2	0	99