

Anexo D. Cuestionario EDID 2008

 <div style="display: inline-block; vertical-align: middle; text-align: center;"> <p>ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL -EDID- 2008</p> </div>

Número del formulario

A. DATOS DE CONTROL							
<p>Fecha de aplicación</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 20%;">Día</td> <td style="text-align: center; width: 20%;">Mes</td> <td style="text-align: center; width: 60%;">Año</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/></td> </tr> </table>	Día	Mes	Año	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<p>Monitor: _____</p> <p>Supervisor: _____</p>
Día	Mes	Año					
<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>					
Observaciones							
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>_____</p> <p>_____</p> </div>							

El propósito de esta encuesta es conocer la percepción que tienen los funcionarios públicos sobre el ambiente¹ y el desempeño institucional de la descentralización² en el ámbito departamental/distrital.

Las preguntas están dirigidas a percepciones, que se derivan de su experiencia personal desde su lugar de trabajo, sobre lo que ha sucedido en la gobernación/Distrito Capital durante el año 2008.

Los datos que ustedes suministren son estrictamente confidenciales y no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial; por lo cual, el cuestionario ha sido diseñado de forma tal, que no sea posible identificar a la persona que responde, en cumplimiento del Artículo 5.º de la Ley 79 de 1993.

Los resultados de la encuesta serán presentados de manera agregada y discriminada por ente territorial, área geográfica y total departamental. Los informes que se obtienen de la encuesta estarán disponibles próximamente en la página web www.dane.gov.co, donde también podrá consultar los resultados de años anteriores, accediendo al vínculo EDI (nacional y departamental).

Marque sólo una opción en cada una de las preguntas. Rellene completamente el círculo que corresponda a su respuesta. Borre completamente cualquier respuesta que usted desee cambiar. Cerciórese de que la marca sea completamente oscura, no gris. Por favor, intente responder todas las preguntas.

<p>Marcas incorrectas <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Utilice únicamente lápiz de mina nro. 2</p> <p>Marca correcta <input type="radio"/></p>
---	--

Tenga en cuenta las siguientes recomendaciones durante el diligenciamiento de esta encuesta:

- Lea cuidadosamente cada uno de los enunciados.
- Familiarícese con las opciones de respuesta, para mayor precisión en la misma.
- Seleccione sólo una opción en cada uno de los literales.
- Las preguntas D11 e I41 representan un filtro de información que implican el paso a las preguntas D12 e I42, respectivamente.

B. UBICACIÓN LABORAL											
<p>B1. Entidad territorial a la que pertenece</p> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>	<p>B3. Antigüedad en la entidad:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%;">De 1 a 6 años</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>De 7 a 11 años</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>De 12 a 16 años</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>Más de 16 años</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> </table>	De 1 a 6 años	<input type="radio"/>	De 7 a 11 años	<input type="radio"/>	De 12 a 16 años	<input type="radio"/>	Más de 16 años	<input type="radio"/>		
De 1 a 6 años	<input type="radio"/>										
De 7 a 11 años	<input type="radio"/>										
De 12 a 16 años	<input type="radio"/>										
Más de 16 años	<input type="radio"/>										
<p>B2. Cargo que desempeña dentro de la entidad:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%;">Directivo/asesor/ejecutivo³</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>Profesional/técnico⁴</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>Administrativo/operativo⁵</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> </table>	Directivo/asesor/ejecutivo ³	<input type="radio"/>	Profesional/técnico ⁴	<input type="radio"/>	Administrativo/operativo ⁵	<input type="radio"/>	<p>B4. Sexo:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 80%;">Masculino</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> <tr><td>Femenino</td><td style="text-align: right;"><input type="radio"/></td></tr> </table>	Masculino	<input type="radio"/>	Femenino	<input type="radio"/>
Directivo/asesor/ejecutivo ³	<input type="radio"/>										
Profesional/técnico ⁴	<input type="radio"/>										
Administrativo/operativo ⁵	<input type="radio"/>										
Masculino	<input type="radio"/>										
Femenino	<input type="radio"/>										

¹ Disposición del ente territorial para seguir las reglas en la contratación, en la planificación del desarrollo y en la administración de recursos.
² Capacidad del ente territorial para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su gestión, para contrarrestar prácticas irregulares, para liderar el desarrollo del territorio bajo su jurisdicción y para incentivar a sus funcionarios.
³ Servidor público que orienta y coordina la implementación de políticas y actividades en una entidad.
⁴ Persona que tiene los conocimientos profesionales y técnicos para desarrollar alguna labor.
⁵ Persona cuya tarea principal requiere la experiencia y los conocimientos necesarios para el manejo de documentos, operar máquinas, equipos, vehículos, servicios generales, entre otros.

PARTE 1. DESCENTRALIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Los siguientes capítulos examinan atributos del Gobierno departamental/distrital, con el fin de caracterizar el grado de autonomía administrativa⁶ que ha alcanzado, durante el presente año, en la gestión del desarrollo territorial.

Se revisan aspectos tales como la motivación de los funcionarios, el proceso de contratación, el proceso de planificación del desarrollo y la adopción de un modelo de gestión por resultados en el ejercicio de la función pública.

C. MOTIVACIÓN

Las siguientes preguntas buscan conocer su percepción como funcionario sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de su labor en la gobernación/el Distrito Capital, a los incentivos laborales ofrecidos y al ambiente laboral para el desarrollo de las actividades.

En las preguntas C5 y C6, indique su grado de conformidad o inconformidad con cada uno de los enunciados planteados.

C5. Durante 2008:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. La labor que desempeñé contribuyó a mejorar mi nivel de vida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Mis capacidades laborales se desaprovecharon.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. El número de reuniones de trabajo fue excesivo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Las reuniones de trabajo fueron extenuantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C6. Las siguientes son razones para permanecer en la gobernación/el Distrito Capital:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Estabilidad laboral.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Posibilidades de acumular experiencia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Posibilidades de capacitación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Prestigio social.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Horario de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Perspectivas de ascenso.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Asignación salarial.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Oportunidades limitadas en el sector privado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i. Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D. CONTRATACIÓN

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los funcionarios respecto a la contratación de bienes y servicios, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción y personal contratista.

D7. Durante 2008, indique la frecuencia con la que en la gobernación/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:	Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. La vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción ⁷ .	<input type="radio"/>				
b. La contratación de bienes y servicios.	<input type="radio"/>				
c. La vinculación de personal contratista.	<input type="radio"/>				

⁶ Facultad que tiene la Gobernación/el Distrito Capital para que, sin injerencia de la autoridad centralizada, atienda el cumplimiento de las funciones públicas y la prestación de los servicios, dentro de marco establecido por la Constitución y la Ley.

⁷ Aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas; así mismo, su retiro debe estar plenamente justificado.

D. CONTRATACIÓN (conclusión)

D8. Durante 2008, indique la frecuencia con la que en la gobernación/el Distrito Capital:	Siempre	Frecuente-mente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. La vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales.	<input type="radio"/>				
b. La contratación de bienes y servicios, se realizó teniendo en cuenta la calidad y economía de las propuestas.	<input type="radio"/>				
c. La vinculación de personal contratista, se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos.	<input type="radio"/>				

D9. Durante 2008, indique la frecuencia con la que en la gobernación/el Distrito Capital hubo influencias políticas en:	Siempre	Frecuente-mente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. La vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción.	<input type="radio"/>				
b. La contratación de bienes y servicios.	<input type="radio"/>				
c. La vinculación de personal contratista.	<input type="radio"/>				

D10. Durante 2008, indique la frecuencia con la que en la gobernación/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar:	Siempre	Frecuente-mente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. La vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción.	<input type="radio"/>				
b. La contratación de bienes y servicios.	<input type="radio"/>				
c. La vinculación de personal contratista.	<input type="radio"/>				

D11. Durante 2008, ¿usted conoció la realización de ALGÚN proceso de contratación de bienes y servicios en la gobernación/el Distrito Capital?	Si	<input type="radio"/>	Continúe
	No	<input type="radio"/>	Pase a la pregunta E14

D12. Durante 2008, el proceso de contratación:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Promovió la postulación de diferentes proponentes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Aplicó criterios de selección basados en la calidad y economía de las propuestas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Siguió el cronograma establecido.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Siguió los lineamientos de los organismos de control.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Cumplió con los requisitos legales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Incluyó etapas que no se justificaban.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Generó condiciones de igualdad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D13. Durante 2008, ¿con qué frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prácticas representó un problema para el proceso de contratación?	Siempre	Frecuente-mente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Contratación constante con las mismas empresas.	<input type="radio"/>				
b. Aprobación de ofertas que no cumplen requisitos.	<input type="radio"/>				
c. Intercambio de favores o pagos para que algún proponente se beneficie	<input type="radio"/>				
d. Fraccionamiento de contratos.	<input type="radio"/>				
e. Especificaciones ajustadas al interés de una empresa.	<input type="radio"/>				

E. PLANEACIÓN DEL DESARROLLO

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los funcionarios respecto a la calidad del diseño y alcance del Plan de Desarrollo Territorial.

En las preguntas E14 y E15, indique su grado de conformidad o inconformidad con cada uno de los enunciados planteados.

E14. En 2008, durante la definición del Plan de Desarrollo del departamento/Distrito Capital:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. El Gobierno nacional informó oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. El Gobierno nacional informó oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E15. En 2008, durante la definición del Plan de Desarrollo del departamento/Distrito Capital:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Quedaron incorporadas las necesidades y problemáticas más apremiantes de la población.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Existió una participación activa de las distintas entidades del Gobierno departamental/distrital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Se buscó que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/las localidades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Respetó la autonomía del Consejo Departamental/Distrital de Planeación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

En la pregunta E16, indique su grado de conformidad o inconformidad con cada uno de los enunciados planteados.

E16. Durante 2008, la secretaría para la que trabaja, en el área social a su cargo, ha cumplido con:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. La ampliación de coberturas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. El mejoramiento de la calidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. La implementación de las políticas y regulaciones del Gobierno nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposición.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. La obtención de niveles razonables de equidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. La promoción de la participación ciudadana.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E. PLANEACIÓN DEL DESARROLLO (conclusión)

Impacto social del Plan de Desarrollo

En la pregunta E17, indique su grado de conformidad o inconformidad con cada uno de los enunciados planteados.

E17. Usted considera que el departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administración anterior:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Mejoró el nivel de vida de la población del territorio.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Mejoraron los niveles de competitividad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Impacto económico del Plan de Desarrollo

En la pregunta E18, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

E18. Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Se invirtieron los recursos financieros de manera responsable.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. El departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Se diversificó la actividad económica del departamento/Distrito Capital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se contribuyó con la inserción de la economía departamental/distrital en el mercado nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Se contribuyó con la inserción de la economía departamental/distrital en el mercado internacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Plan de Desarrollo y gestión por resultados

En la pregunta E19, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

E19. En 2008, en la gobernación/el Distrito Capital:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados en el Plan de Desarrollo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Las áreas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

F. GESTIÓN PÚBLICA POR RESULTADOS

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los funcionarios respecto a la implementación de herramientas de gestión para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la gobernación/del Distrito Capital.

En la pregunta F20, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

F20. En 2008, en la gobernación/el Distrito Capital:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Los objetivos misionales fueron de fácil realización.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Los programas de capacitación contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una óptica de servicio al ciudadano ⁸ .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Las competencias adquiridas en los programas de capacitación, se llevaron a la práctica inmediatamente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de la calidad ⁹ .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. La reforma administrativa reciente, dificultó el cumplimiento de los objetivos misionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Alcance de la gestión pública

F21. Durante 2008, ¿qué tanto la gestión pública del departamento/Distrito Capital:	Mucho	Algo	Poco	Nada	NS/NR
a. Se ha concentrado en las áreas sociales prioritarias del Plan de desarrollo?	<input type="radio"/>				
b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio?	<input type="radio"/>				
c. Ha buscado la realización de los derechos de la población del territorio?	<input type="radio"/>				
d. Ha estado acompañada de una estrategia de gobierno en línea?	<input type="radio"/>				
e. Ha promovido la participación de las autoridades municipales que lo integran/aledañas?	<input type="radio"/>				

Evaluación de la gestión pública

F22. Durante 2008, ¿qué tanto la evaluación de la gestión del Gobierno D departamental/distrital se hizo:	Mucho	Algo	Poco	Nada	NS/NR
a. En función de los resultados de las políticas públicas ¹⁰ ?	<input type="radio"/>				
b. En función de los resultados de la organización ¹¹ ?	<input type="radio"/>				
c. En función de la satisfacción de la ciudadanía?	<input type="radio"/>				
d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización?	<input type="radio"/>				
e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?	<input type="radio"/>				

⁸ Estrategia dirigida a que la gestión pública se ajuste a la implementación de una estructura de servicio al ciudadano como cliente.

⁹ Mecanismo que permite evaluar la prestación de servicios a cargo de la gobernación/del Distrito Capital, en términos de las políticas de calidad que se hayan fijado.

¹⁰ Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas. Incluye aspectos tales como justicia distributiva, participación ciudadana, respecto a la dignidad humana, debido proceso y transparencia, a través de la implementación de políticas.

¹¹ Impacto de la gestión del ente territorial, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye logros en aspectos como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización.

PARTE 2. DESCENTRALIZACIÓN POLÍTICA

Los siguientes capítulos examinan atributos del Gobierno departamental/distrital, con el fin de caracterizar el grado de autonomía política¹² que han obtenido, durante el presente año, en la gestión del desarrollo territorial.

Se revisan aspectos tales como el ejercicio de la rendición de cuentas, la presencia de prácticas irregulares¹³ y el liderazgo del gobernante y su gabinete.

G. RENDICIÓN DE CUENTAS

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los funcionarios sobre la calidad de la información que se entrega sobre la gestión del departamento/Distrito y la promoción de la participación ciudadana.

Generalidades

En las preguntas G23 y G24, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

G23. Durante 2008, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Fue publicada en diversos medios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Fue clara y completa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se pudo confirmar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G24. Durante 2008, en la gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la ejecución presupuestal:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Fue publicada en diversos medios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Fue clara y completa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se pudo confirmar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Promoción de la participación ciudadana

En las preguntas G25 y G26, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

G25. Durante 2008, respecto a la gestión del gobernador/alcade mayor y su equipo de trabajo, se puede afirmar que:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Han promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Han mantenido informada a la población sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Han hecho lo posible por eliminar los obstáculos a la participación ciudadana.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Han contado con una estrategia de participación en el territorio.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

¹² Facultad que tiene la gobernación/el Distrito para que, sin injerencia de la autoridad centralizada, genere condiciones de gobernabilidad y democracia en la gestión del desarrollo territorial.

¹³ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener u otorgar beneficio personal y/o grupal.

G. RENDICIÓN DE CUENTAS (continuación)

G26. Durante 2008, el Gobierno departamental/distrital:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento del Plan de Desarrollo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento a su desempeño.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Atendió las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía ¹⁴ .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G27. Durante 2008, ¿qué tanto la ciudadanía ha participado en:	Mucho	Algo	Poco	Nada	NS/NR
a. La definición del Plan de Desarrollo departamental/distrital?	<input type="radio"/>				
b. La definición del presupuesto del departamento/Distrito Capital?	<input type="radio"/>				
c. El control social de la gestión de la gobernación/del Distrito Capital?	<input type="radio"/>				
d. El control social de la contratación de la gobernación/del Distrito Capital?	<input type="radio"/>				

H. PRÁCTICAS IRREGULARES¹⁵

Las siguientes preguntas buscan conocer la percepción de los funcionarios sobre la incidencia y acciones emprendidas para contrarrestar las prácticas irregulares dentro de la gobernación/del Distrito Capital.

Generalidades

H28. Durante 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida ¹⁶ en la gobernación/el Distrito Capital.	Sí	No	NS/NR
a. Grupos económicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Congresistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Sindicatos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Altos funcionarios del Gobierno nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Empresarios/contratistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Gremios empresariales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Grupos al margen de la ley.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Organismos internacionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i. Compañías multinacionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j. Diputados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k. Concejales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
l. Altos funcionarios del Gobierno departamental/distrital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

¹⁴ A través de mecanismos tales como veedurías, grupos de ciudadanos, ONG, entre otros.

¹⁵ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

¹⁶ Conducta del actor que se caracteriza por solicitar o recibir dinero, favores o regalos a cambio de un beneficio particular.

H. PRÁCTICAS IRREGULARES (continuación)

H29. Durante 2008, en la gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracterizó por:	Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Respetar y seguir las normas que rigen la gestión.	<input type="radio"/>				
b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Controloría y Procuraduría).	<input type="radio"/>				
c. Facilitar el control social de la ciudadanía.	<input type="radio"/>				
d. Desviar recursos públicos.	<input type="radio"/>				
e. Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores.	<input type="radio"/>				

H30. Durante 2008, en la gobernación/el Distrito Capital, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prácticas irregulares?	Muy efectiva	Algo efectiva	Poco efectiva	Nada efectiva	NS/NR	No aplica
a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos.	<input type="radio"/>					
b. Racionalización de la planta de personal.	<input type="radio"/>					
c. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno –MECI.	<input type="radio"/>					
d. Nivelación salarial.	<input type="radio"/>					
e. Simplificación de trámites.	<input type="radio"/>					
f. Promoción de veedurías ciudadanas ¹⁷ .	<input type="radio"/>					
g. Pactos por la transparencia ¹⁸ .	<input type="radio"/>					
h. Implementación de normas de certificación de la calidad ¹⁹ .	<input type="radio"/>					
i. Reforma administrativa.	<input type="radio"/>					
j. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestión y de la toma de decisiones.	<input type="radio"/>					
k. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia departamental/municipal.	<input type="radio"/>					

Honestidad en la administración

H31. Durante 2008, desde los siguientes cargos, se mostró compromiso por hacer las cosas honestamente:	Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Gobernador/alcalde.	<input type="radio"/>				
b. Secretarías de despacho.	<input type="radio"/>				
c. Subsecretarios.	<input type="radio"/>				
d. Asesores y profesionales.	<input type="radio"/>				
e. Técnicos y operativos.	<input type="radio"/>				

H32. Durante 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes áreas del Gobierno departamental/distrital:	Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Despacho del gobernador/alcalde.	<input type="radio"/>				
b. Secretarías de despacho.	<input type="radio"/>				
c. Área administrativa y financiera.	<input type="radio"/>				
d. Recursos humanos.	<input type="radio"/>				
e. Jurídica.	<input type="radio"/>				
f. Entidades ejecutoras de servicios.	<input type="radio"/>				

¹⁷ Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

¹⁸ Es un acuerdo de voluntades suscrito entre alcaldes y gobernadores con la ciudadanía, a través de sus organizaciones representativas y el Programa Presidencial, actuando como testigo. El gobernante que suscribe el pacto por la transparencia, adquiere el compromiso de adelantar su gestión transparente bajo unas condiciones previamente acordadas.

¹⁹ Proceso de acreditación de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes como el ICONTEC.

H. PRÁCTICAS IRREGULARES (continuación)

En la pregunta H33, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

H33. Si usted conociera una práctica irregular dentro de la gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Al despacho del gobernador/alcalde.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Al secretario de despacho donde trabaja.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Al jefe inmediato.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Al jefe de control interno o de recursos humanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. A algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. A la Fiscalía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. A los medios de comunicación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. A cualquiera de los anteriores, pero de manera anónima.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Modalidades y causas de las prácticas irregulares

H34. Durante 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el departamento/Distrito Capital:	Sí	No	NS/NR
a. Algún funcionario ha solicitado dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Algún funcionario ha recibido dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Algún funcionario ha solicitado dinero, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Algún funcionario ha recibido dinero, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Se efectuó alguna desviación de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H35. Durante 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en la gobernación/el Distrito Capital:	Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Sobornos.	<input type="radio"/>				
b. Adulteración o "maquillaje" de informes.	<input type="radio"/>				
c. Uso indebido de bienes o activos.	<input type="radio"/>				
d. Favoritismo en la contratación de proveedores.	<input type="radio"/>				
e. Ocultación de información pública.	<input type="radio"/>				

H36. Durante 2008, en la gobernación/el Distrito Capital, ¿con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basó en:	Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Las metas planteadas en el Plan de Desarrollo?	<input type="radio"/>				
b. Las necesidades o proyectos de la secretaría para la que trabaja?	<input type="radio"/>				
c. Vínculos personales, familiares o de amistad?	<input type="radio"/>				
d. Vínculos o presiones políticas?	<input type="radio"/>				
e. Pagos extraoficiales?	<input type="radio"/>				
f. Intercambio de favores?	<input type="radio"/>				
g. Vínculos o presiones de grupos al margen de la ley?	<input type="radio"/>				

H. PRÁCTICAS IRREGULARES (conclusión)

H37. Durante 2008, ¿qué tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prácticas irregulares dentro de la gobernación/Distrito Capital?	Mucho	Algo	Poco	Nada	NS/NR
a. Bajos salarios.	<input type="radio"/>				
b. Falta de control administrativo y/o sanción.	<input type="radio"/>				
c. Vicios o falta de claridad en la legislación/regulación.	<input type="radio"/>				
d. Ausencia de valores éticos.	<input type="radio"/>				
e. Falta de independencia de los directivos.	<input type="radio"/>				

I. LIDERAZGO

Las siguientes preguntas buscan conocer la percepción de los funcionarios respecto a la capacidad del Gobierno departamental/distrital para liderar la gestión del desarrollo del territorio de manera autónoma, así como su capacidad para ejercer las competencias que le han asignado en el marco del proceso de descentralización.

El gobernador/alcalde mayor y su equipo de trabajo

En las preguntas I38 e I39, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados.

I38. A comienzos de 2008, respecto a la designación del gabinete departamental/distrital, usted considera que:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Fue visible a la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Contó con el control social de la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Afectó la continuidad de las políticas públicas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Reflejó la composición política del departamento.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Garantizó independencia de la clase política local.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Se caracterizó por nombrar los funcionarios más calificados para el cargo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I39. Durante 2008, respecto a la gestión del gobernador/alcalde mayor y su equipo de trabajo, se puede afirmar que:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del departamento/Distrito Capital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del interés general.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Ha estado opacada por la gestión del Gobierno nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Ha facilitado la cooperación con los gobiernos municipales del departamento/aledaños del Distrito Capital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Ha promovido la cooperación con el sector privado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Ha promovido la cooperación con la sociedad civil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo local y regional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i. Ha dejado que primen los intereses de la clase política del nivel nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I. LIDERAZGO (conclusión)

140. Durante 2008, respecto a las prácticas irregulares ²⁰ , ¿con qué frecuencia, en la gobernación/el Distrito Capital:	Siempre	Frecuente-mente	Rara vez	Nunca	NS/NR
a. Se emprendieron esfuerzos para reducir las?	<input type="radio"/>				
b. Se reportaron a las autoridades competentes?	<input type="radio"/>				
c. Se sancionó a los funcionarios que incurrieron en ellas?	<input type="radio"/>				
d. La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas?	<input type="radio"/>				

Competencias del gobierno territorial

141. ¿Usted conoce las competencias que le corresponden al departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralización?	Sí	<input type="radio"/>	Continúe
	No	<input type="radio"/>	Siga a las observaciones

En las preguntas 142 y 143, indique su grado de conformidad o inconformidad con los enunciados planteados

142. En 2008, respecto a la gobernación/al Distrito Capital, se puede afirmar que:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Sus competencias correspondieron a su capacidad administrativa ²¹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera ²² .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Promovió la interacción entre la Nación y los municipios del departamento/aledaños al Distrito Capital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Acertó en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Acertó en la formulación de planes, programas y proyectos para el desarrollo económico.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Estuvo atento a asesorar técnicamente a los municipios/las localidades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Estuvo atento a asesorar técnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

143. Durante 2008, el Gobierno departamental/distrital se ha caracterizado porque:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	NS/NR
a. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Ha sido independiente del Gobierno nacional, en la definición y ejecución del presupuesto departamental/distrital.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Ha contado con la suficiente autonomía para definir las escalas salariales de sus funcionarios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Ha definido, sin la intermediación del Gobierno nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Ha tenido la suficiente autonomía para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

²⁰ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

²¹ La capacidad administrativa hace referencia a la relación de equilibrio entre los recursos humanos, físicos y tecnológicos idóneos necesarios para el cumplimiento de las funciones asignadas.

²² La capacidad financiera hace referencia a la relación de equilibrio entre los recursos económicos (captación de recursos, asignación de presupuesto, etc.) idóneos necesarios para el cumplimiento de las funciones asignadas y los existentes en la entidad.

Usted ha terminado de diligenciar la Encuesta sobre Ambiente
y Desempeño Institucional Departamental –EDID– 2008.

Gracias por su participación.
Los resultados de la encuesta estarán disponibles próximamente en la página web
www.dane.gov.co, en donde también podrá consultar los resultados
de las versiones de años anteriores, accediendo al vínculo EDI (nacional y departamental)