

COLOMBIA - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID - 2008

Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN

Reporte generado en: March 14, 2014

Visita nuestro catálogo de datos en: http://192.168.1.200/Anda_4_1/index.php

Informacin general

Identificacin

NMERO DE ID

DANE-DIRPEN-EDID-2008

Informacin general

RESUMEN

Desde mediados de los ochenta, el proceso de descentralizacin en Colombia ha recibido un impulso en sus componentes administrativo, poltico y fiscal. Este proceso ha estado acompaado del fortalecimiento institucional de las entidades territoriales para que los tres ejes avancen conjuntamente. Sin embargo, en el mbito territorial, estos ajustes no se han implementado en paralelo.

Por consiguiente, entre las entidades territoriales existen diferencias en su infraestructura institucional, ms complejas en unas que otras por razones de escala en la prestacin de bienes y servicios pblicos. Por ejemplo, en el mbito departamental, se presentan divergencias, respecto a la eficacia y eficiencia administrativa con la que atienden sus funciones. Aunque existen indicadores de tipo cuantitativo, para medir tales divergencias, no se cuenta con mediciones cualitativas obtenidas de percepciones de los actores del desarrollo regional.

Con el fin de caracterizar el desarrollo institucional territorial, a partir de las percepciones de sus servidores pblicos¹, el DANE identific como una tarea prioritaria el montaje de una nueva operacin estadstica para determinar qu tanta gobernanza y gobernabilidad han alcanzado las entidades territoriales a partir de los cambios institucionales introducidos.

El DANE identific en el marco del Plan Estratgico Nacional de Estadstica (PENDES), que en el mbito del sector pblico local predomina informacin sobre finanzas pblicas y empleo que no est acompaada de indicadores (de corte longitudinal y transversal), sobre el desarrollo institucional de las entidades territoriales.

La integracin de una operacin estadstica en esa direccin permite complementar la tarea de consolidacin de un conjunto de informacin sobre el sector pblico territorial, que se caracterice por generar informacin nica, pblica, confiable, oportuna y accesible; esto con el fin de que en el seno del Sistema Estadstico Nacional (SEN) se empiece a implementar un mdulo relacionado con la Administracin Pblica departamental, el cual se vincule a un subsistema de informacin poltica.

En ese orden de ideas, en 2007 la Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin, (DIRPEN) del DANE, con base en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeo Institucional Departamental (EDID) dio inicio a la creacin de un acervo de informacin estadstica estratgica en materia de gobernanza y gobernabilidad en el sector pblico territorial. Este propsito contribuye al desarrollo de uno de los ejes del Plan Nacional de Desarrollo, que busca la consolidacin de un estado gerencial.

A partir de la EDID se generan cuatro ndices de desarrollo institucional de los entes territoriales, que permiten conocer el nivel de fortalecimiento institucional que han recibido los mbitos administrativo y poltico donde se desenvuelven.

Con estos elementos en mente, la EDID pretende proporcionar a la sociedad colombiana informacin estadstica actualizada y estratgica sobre la percepcin que tienen los servidores pblicos del desarrollo institucional de los entes territoriales. En consecuencia, la informacin generada servir de apoyo para el mejoramiento de la poltica pblica en descentralizacin.

La encuesta se realiza por muestreo probabilstico en 32 gobernaciones y el Distrito Capital. La recoleccin de informacin se efecta en formularios electrnicos por autodiligenciamiento en DMC y a travs de la pgina web del DANE, por los servidores pblicos seleccionados aleatoriamente en la muestra.

TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

UNIDAD DE ANLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIN: son los servidores pblicos territoriales.

UNIDAD DE ANLISIS: corresponde a cada entidad territorial (governaciones y Distrito Capital), reas geogrficas segn clasificacin por regiones NUTE y total territorial.

UNIDAD DE MUESTREO: corresponde a los servidores que pertenecen a alguno de los estratos dentro de la gobernacin y el

distrito capital

Nivel 1 Directivos, asesores y ejecutivos

Nivel 2 Profesionales y tcnicos

Nivel 3 Operarios y administrativos

mbito

NOTAS

OBJETIVO GENERAL

El propsito de esta encuesta consiste en obtener la percepcin que tienen los servidores pblicos territoriales sobre el ambiente y el desempeo institucional de las entidades territoriales (32 gobernaciones y el Distrito Capital), en los mbitos administrativo y poltico.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Obtener informacin acerca de la percepcin de los servidores pblicos territoriales sobre el ambiente y el desempeo institucional en su entidad territorial, a fin de caracterizar los avances en el campo administrativo.
- Recoger informacin sobre la percepcin de los servidores pblicos territoriales respecto al ambiente y desempeo institucional en la entidad territorial, con el propsito de caracterizar los avances en el mbito poltico.
- Generar cuatro ndices de desarrollo institucional de los entes territoriales, dos relacionados con el mbito administrativo, y otros dos con la esfera poltica.

CONTENIDO TEMTICO

El ambiente institucional y el desempeo de una entidad territorial indican el grado de gobernanza y gobernabilidad, respectivamente. En el primer caso, se refiere a su capacidad para implementar y monitorear los cambios de poltica en el sector pblico, tanto internos como externos. Esto depende de una serie de factores que afectan el desenvolvimiento de los servidores de distintos niveles y distintos aos de antigedad, con respecto a los procesos organizacionales en que se encuentren involucrados.

En vista de que los ejes fundamentales de operacionalizacin de la encuesta recaen sobre los conceptos de ambiente y desempeo institucional, vale la pena mencionar cmo se adaptaron para que el instrumento de recoleccin fuera amigable de frente a la poblacin objetivo, es decir, los servidores pblicos.

En esa medida, la encuesta considera el ambiente institucional como la disposicin de la entidad para seguir reglas, ejecutar polticas y administrar recursos. As, establece el grado de aceptacin y credibilidad respecto a estos factores fundamentales. En esa medida, si la aceptacin es elevada hay un ambiente favorable para su realizacin e implementacin. Por otro lado, se entiende por desempeo institucional la capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestin pblica por resultados, para informar sobre su desempeo y para motivar a sus empleados.

Con el fin de acercar la encuesta al lenguaje de operadores internacionales, como el Banco Mundial, o al lenguaje que abordan las comunidades cientficas, se juzg necesario replantear estos conceptos en trminos de gobernanza y gobernabilidad. En efecto, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo -CIDER- ha llegado a la siguiente estandarizacin de los conceptos de gobernanza, gobernabilidad y buen gobierno (Torres, 2007):

“Las definiciones de trabajo que se proponen son lo ms concisas y precisas posible. Ms adelante se va a profundizar en estos tres conceptos. Por ahora es necesario establecer definiciones de trabajo que determinen diferentes aplicaciones, a saber:

- Gobernanza: Son las reglas de juego dentro de un sistema social.
- Gobernabilidad: Son las capacidades de los actores sociales.
- Buen Gobierno: Es el ejercicio adecuado de esas capacidades para el bien comn”.

A partir de estas definiciones se hizo una adaptacin de los conceptos fundamentales, desempeo y ambiente institucionales,

los cuales, en consecuencia, se ajustan, se adaptan y se circunscriben en los distintos capítulos integrantes de la encuesta.

Por una parte, el concepto de ambiente institucional adoptado es cercano al de gobernanza, mientras que el de desempeño institucional se asimila al de gobernabilidad. En términos más específicos se definen así:

- Gobernanza: nivel de institucionalización de reglas y hábitos en diversos ámbitos, dentro de las organizaciones públicas.
- Gobernabilidad: grado de implementación de capacidades sociales adquiridas por las organizaciones públicas.

De acuerdo con requerimientos técnicos relacionados con el aporte de información clara y compatible con los objetivos de la encuesta, es necesario que cada entidad tenga la capacidad de discernir qué es deseable en términos organizacionales de aquello que no es aconsejable. Por consiguiente, es importante el establecimiento de un punto de referencia identificado como estructura organizacional esperada, a partir de la cual se establece la distancia de cada entidad con respecto al comportamiento esperado.

De esa manera, se pueden identificar aspectos organizacionales críticos y satisfactorios, de cada entidad, que indiquen caminos a seguir para subsanar las falencias tanto en su ambiente como en su desempeño organizacional.

TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common

KEYWORDS

Ambiente institucional administrativo, Ambiente institucional político, Autónoma administrativa, Autónoma política, Bienestar laboral, Capacidad administrativa, Capacidad financiera, Certificación de la calidad, Credibilidad en la planeación, Credibilidad en las competencias, Credibilidad en las reglas, Desempeño institucional administrativo, Desempeño institucional político, Funcionario de libre nombramiento y remoción, Gestión por resultados, Gestión pública territorial, Influencia indebida, Liderazgo, Méritos, Práctica irregular, Rendición de cuentas, Resultados de la organización, Resultados de las políticas públicas, Servidor público administrativo u operativo, Servidor público directivo, asesor o ejecutivo, Servidor público profesional o técnico, Sistema de gestión de calidad, Veedurías ciudadanas

Cobertura

COBERTURA GEOGRÁFICA

UNIVERSO DE ESTUDIO

UNIVERSO DE ESTUDIO

Los servidores públicos de planta, pertenecientes a cualquiera de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

POBLACIÓN OBJETIVO

Los servidores públicos de planta con antigüedad superior a un año pertenecientes a cualquiera de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN	

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
--------	-------------	-----

Nombre	Dependencia	Rol
Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - Encuesta sobre Ambiente y Desempeo Institucional Departamental	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - DANE	Equipo Tcnico

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviacin	Rol
Departamento Administrativo Nacional de Estadstica	DANE	Ejecutor

Produccin del metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abreviacin	Dependencia	Rol
Ricardo Valenzuela Gutierrez	rrvalenzuelag@dane.gov.co	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN	Coordinador PAD
Marly Johanna Tllez Lpez	mjtellezl@dane.gov.co	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN	Documentador PAD
Paola Fernanda Medina Tovar	pfmedinat@dane.gov.co	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN	Verificador PAD
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin - DIRPEN	PAD

FECHA DE PRODUCCIN DEL METADATO

2009-09-18

IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI

COL_DANE_EDID_2008

Muestreo

Procedimiento de muestreo

MARCO MUESTRAL

Para la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, es el dispositivo que permite encontrar a cada servidor de cada ente territorial; es decir, el registro de gobernaciones y del distrito Capital que proporcione la respectiva descripción básica de empleados o servidores activos, información sobre el cargo, nivel jerárquico (directivo/asesor, profesional/técnico, administrativo/operativo), tiempo de servicio y ciudad donde labora. Esta información es proporcionada por cada una de las secretarías de personal u oficinas de talento humano de las entidades territoriales.

TIPO DE MUESTREO

El diseño muestral propuesto para esta encuesta (ESTMAS) es estratificado y el método de selección en el interior de cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Los criterios de estratificación son:

- Nivel 1 Directivos, asesores y ejecutivos
- Nivel 2 Profesionales y técnicos
- Nivel 3 Operarios y administrativos

El algoritmo utilizado en cada estrato para la selección de las empresas es coordinado negativo y consiste, por una parte, en realizar ensayos con una distribución de probabilidad uniforme (0,1); luego, asignar estos números a cada uno de los elementos del universo; después, ordenar los elementos respecto a los valores aleatorios y considerar como muestra los elementos correspondientes a los tamaños de muestra dentro de cada estrato, es decir, valores aleatorios más pequeños.

DEFINICIÓN TAMAÑO DE LA MUESTRA

Por los resultados obtenidos en la encuesta del año pasado, se establece que en las gobernaciones donde el número de servidores es inferior a 110, no se hace selección de muestra, sino que se entrevista a todos los servidores que allí se encuentran; por tanto, en estos casos particulares, el valor de las estadísticas calculadas tendrán coeficiente de variación cero ya que no hay error muestral por ser censo.

En suma, se establecieron 32 gobernaciones y el Distrito Capital (6 con inclusión forzosa de servidores); se tuvieron en cuenta 7 regiones; y de las entidades territoriales, se seleccionaron 5.759 servidores públicos.

Tasa de respuesta

Con base en pruebas realizadas en la encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, sobre la que se extrajo la distribución observada en la muestra de ciertas variables importantes para dirigir la investigación, la muestra se ha diseñado específicamente para satisfacer los siguientes lineamientos:

- Nivel de confianza del 95%.
- Precisión con errores muestrales menores del 15% (cve13) para el cálculo de totales en categorías de frecuencias.
- Precisión con errores muestrales menores del 10% para el cálculo de proporciones para dominios de categorías cruzadas.
- Precisión con errores muestrales menores del 5% para el cálculo de promedios.
- Precisión con errores muestrales menores del 3% para el cálculo de índices e indicadores.

ERRORES DE MUESTREO

El error de muestreo, más conocido como coeficiente de variación estimado, es el valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado; es decir, corresponde a la magnitud con la cual un resultado puede estar desfasado del

valor verdadero, siempre y cuando el diseño y los estimadores se basen en metodologías no sesgadas.

Expansores / Ponderadores

Los principales parámetros por estimar tienen forma de total y de razón, y cada uno tiene una forma diferente de estimación. En principio, es necesario determinar el factor de expansión por el cual se multiplica cada valor obtenido de la muestra, para posteriormente realizar la estimación del parámetro de interés.

FACTOR DE EXPANSIÓN

El factor de expansión es un valor que multiplica cada uno de los elementos seleccionados en la muestra con el fin de obtener la estimación del parámetro en el universo. Este factor depende y se construye a partir del diseño muestral utilizado.

Para el diseño ESTMAS el factor de expansión está dado por el cociente entre el total de empresas que existen en cada uno de los estratos y el total de empresas seleccionadas en el respectivo estrato.

AJUSTE AL FACTOR DE EXPANSIÓN

Por novedades de campo. En el proceso de recolección existen novedades que, en gran medida, son previsibles y controlables. Sin embargo, durante el proceso de selección no se pueden evitar algunas discrepancias, dado que los marcos muestrales casi nunca son perfectos y, por tanto, se generan sucesos inesperados a la hora de la recolección de los datos. Estas novedades causan pérdida de muestra, hecho que se controla mediante un ajuste al factor de expansión que provee el diseño.

Existen dos grandes tipos de novedad:

- Elementos fuera del universo: Servidores públicos territoriales seleccionados en la muestra pero que por alguna razón ya no pertenecen a la entidad como por ejemplo las defunciones, pensionados o los retiros.
- No respuesta: corresponde a los servidores públicos territoriales que, no obstante perteneciendo al universo de estudio, no diligenciaron la encuesta. Dentro de este grupo se encuentran los rechazos.

Cuestionarios

Información general

BASE CONCEPTUAL

La información que se obtenga al nivel de cada entidad territorial sirve de base para verificar la siguiente hipótesis: el desempeño de una organización pública depende del ambiente institucional en que se desenvuelven sus servidores. A medida que se configure un ambiente institucional con apropiada disposición por el respeto hacia las normas, aumenta el desempeño de la entidad. Por consiguiente, si el ambiente conduce a un comportamiento donde en la organización suceden interferencias en los procesos (por ejemplo, tipo clientelista), las posibilidades de un mejor desempeño de la entidad se ven disminuidas; es decir, estará dirigida a satisfacer intereses particulares. Por el contrario, si en el ambiente de la organización impera el respeto por las normas, aumenta la posibilidad de que sus servicios se orienten a la satisfacción del interés general y de los servidores mismos.

A nivel de análisis estadístico se espera demostrar en qué dirección y en qué medida el ambiente incide en el desempeño. La hipótesis se verificará al nivel de entidades, área geográfica y total departamental. Esto permitirá visualizar la capacidad de las entidades territoriales, luego de cambios sucesivos en el modelo de descentralización en los últimos 20 años. Esta hipótesis se verifica en los ámbitos administrativo y político.

En primer lugar, con la información de la encuesta se obtienen datos sobre el nivel de aceptación que tienen los servidores respecto a órdenes o mandatos, los cuales se plantean en términos de un conjunto de recursos (institucionales, físicos, humanos y financieros), que se generan externamente o internamente. Si los servidores consideran confiable dicho conjunto, se concluye que existe un mejor ambiente institucional. Esto se traduce en que la entidad cuente con incentivos favorables para adoptar un comportamiento con tendencia a mostrar mayores y mejores niveles de gobernabilidad administrativa (política).

Una entidad territorial muestra mayor gobernabilidad administrativa cuando mejora su capacidad para adaptar un modelo de gestión por resultados, prestar un mejor servicio de los bienes y servicios a su cargo e incrementar el orgullo y la reputación de sus servidores. Por otro lado, muestra mayor gobernabilidad política cuando adquiere una capacidad para ser transparente (rendición de cuentas) y para contrarrestar la incidencia de prácticas irregulares en la gestión.

CUESTIONARIO

Es un cuestionario estructurado, dirigido a funcionarios públicos, se encuentra dividido en dos (2) partes y nueve (9) capítulos, así:

Capítulo A. DATOS DE CONTROL: Contiene la información básica de la encuesta, a partir de seis ayudas dirigidas a conocer el objetivo general, el periodo de referencia, los beneficios que se obtienen con la información recolectada, su carácter confidencial, el momento de publicación de los resultados y la disponibilidad de los resultados de versiones anteriores.

Capítulo B. UBICACIÓN LABORAL: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.

PARTE 1. DESCENTRALIZACIÓN ADMINISTRATIVA: Los capítulos que se relacionan a continuación examinan atributos del Gobierno Departamental / Distrital con el fin de caracterizar el grado de autonomía administrativa que ha alcanzado durante el año en la gestión del desarrollo territorial. Se revisan aspectos tales como la motivación de los funcionarios, el proceso de contratación, el proceso de planificación del desarrollo y la adopción de un modelo de gestión por resultados en el ejercicio de la función pública.

Capítulo C. MOTIVACIÓN: consta de dos preguntas que buscan conocer la percepción de los funcionarios sobre el grado de satisfacción con respecto al reconocimiento de su labor en la Gobernación/el Distrito Capital, a los incentivos laborales ofrecidos por ella/l, y al ambiente laboral para el desarrollo de las actividades.

Capítulo D. CONTRATACIÓN: consta de siete preguntas que indagan sobre la percepción de los funcionarios respecto a la contratación de bienes y servicios, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción y personal contratista.

Capítulo E. PLANEACIÓN DEL DESARROLLO: este capítulo contiene seis preguntas que buscan conocer la percepción de los funcionarios respecto a la calidad del diseño y alcance del Plan de Desarrollo Territorial.

Captulo F. GESTIN PBLICA POR RESULTADOS: consta de tres preguntas que buscan conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la implementacin de herramientas de gestin para el cumplimiento de los objetivos estratgicos de la Gobernacin/del Distrito Capital.

PARTE 2. DESCENTRALIZACIN POLITICA: esta parte del cuestionario contiene captulos que examinan atributos del Gobierno Departamental / Distrital, con el fin de caracterizar el grado de autonoma poltica que han obtenido, durante el ao, en la gestin del desarrollo territorial.

Captulo G. RENDICIN DE CUENTAS: este captulo consta de cinco preguntas que buscan conocer la percepcin de los funcionarios sobre la calidad de la informacin que se entrega sobre la gestin del Departamento/Distrito y la promocin de la participacin ciudadana.

Captulo H. PRCTICAS IRREGULARES: las diez preguntas de esta seccin buscan conocer la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales sobre la incidencia y acciones emprendidas para contrarrestar las prcticas irregulares dentro de la Gobernacin/del Distrito Capital.

Capitulo I. LIDERAZGO: contiene seis preguntas que buscan conocer la percepcin de los funcionarios respecto a la capacidad del Gobierno Departamental/Distrital para liderar la gestin del desarrollo del territorio de manera autnoma, as como su capacidad para ejercer las competencias que le han asignado en el marco del proceso de descentralizacin.

Recolección de datos

Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Periodo
2008-09-15	2008-10-31	Anual

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Periodo
2008		Anual

Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento asistido con DMC

Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno Nacional

SUPERVISIN

INSTRUMENTOS DE CONTROL PARA SUPERVISIN

Diariamente se generan los reportes de cobertura que pueden ser consultados en línea por parte del equipo operativo asignado a la encuesta. Estos reportes permiten realizar el seguimiento al desarrollo de la encuesta y verificar en conjunto con DANE Central como se está llevando a cabo el operativo.

Además de estos se puede consultar el estado del operativo por departamento filtrando por entidad y a su vez por el tipo de estado de la encuesta que puede ser completa, incompleta, sin diligenciar o con alguna novedad.

SUPERVISIN

Finalmente existe un proceso de supervisión que consiste en el caso del autodiligenciamiento asistido por DMC, en que cada entidad recibe periódicamente la visita del coordinador operativo de cada territorial y de servidores del equipo técnico del DANE, con el propósito de comprobar que el desarrollo de los operativos de campo se cumpla de acuerdo con la programación y con las especificaciones técnicas diseñadas, a fin de garantizar la máxima calidad y máxima cobertura en las encuestas. El supervisor técnico será la persona encargada de atender a estos servidores y de rendir informe operativo que se precise. El número de supervisiones técnicas se determinará de acuerdo con el desarrollo de los operativos.

Para la recolección vía web, la supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección se harán en forma indirecta diariamente, mediante un informe de cobertura que producirá la Unidad de Sistemas del DANE Central, y que después será enviado a las respectivas territoriales. Este permitirá mostrar el porcentaje de cobertura y no cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Después de analizar este reporte cada día, los supervisores y monitores se pondrán en contacto con las secretarías de personal u oficinas de talento humano para convocar e invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, para que lo hagan y así mejorar las coberturas.

Para la recolección vía web, la supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección se harán en forma indirecta diariamente, mediante un informe de cobertura que producirá la Unidad de Sistemas del DANE Central, y que después será enviado a las respectivas territoriales. Este permitirá mostrar el porcentaje de cobertura y no cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Después de analizar este reporte cada día, los supervisores y monitores se pondrán en contacto con las secretarías de personal u oficinas de talento humano para convocar e invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, para que lo hagan y así mejorar las coberturas.

Procesamiento de datos

Edicin de datos

CONSOLIDACIN DE ARCHIVOS

Al recibir la informacin por parte de cada tcnico, se debe organizar en un rbol jerrquico establecido con antelacin de la siguiente forma: departamento, municipio, carpeta de envo (monitor, encuestador, fecha y hora de sincronizacin y carpeta que contiene los puntos completos).

A los archivos recibidos se les realiza un proceso de transformacin que permite la lectura y cargue de la informacin contenido en los mismos a la base de datos.

La estructura de la base de datos esta dividida en: tabla de muestra, tablas de control y as como las que contienen la informacin recolectada referente a los diferentes captulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relacin entre si, de acuerdo a las reglas de normalizacin, adems de criterios como: llave primaria, llave fornea e ndices, que permiten una mejor interrelacin, desempeo y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de cargue a la base de datos, la informacin contenida en los archivos es leda, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificacin al momento de la generacin de reportes que muestran la informacin almacenada, es la divisin poltico-administrativa del pas; estos reportes son generados tanto a nivel nacional como departamental, municipal, as como por entidades seleccionadas en la muestra.

NORMAS DE VALIDACIN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo temtico, estadstico y de sistemas se verifica que el desarrollo final de los formularios de captura en DMC y electrnico, cumplan con el diseo determinado de normas de validacin y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo, cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, adems de unificar conceptos con respecto a los formularios.

PROCESAMIENTO DE DATOS

VERIFICACIN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos; con esto se genera un reporte que se enva a cada territorial para su verificacin por parte del equipo operativo, el cual una vez consolidados y evaluados los registros de campo contra los reportes enviados, deben informar cualquier irregularidad encontrada a DANE Central, donde el equipo de sistemas asignado a la encuesta, se encarga de realizar los cambios correspondientes, as como la consolidacin final de la base de datos

Otros procesamientos

SENSIBILIZACIN

Esta actividad se desarrolla en dos etapas, una general llevada a cabo por el DANE Central, y otra a cargo de las Direcciones Territoriales, tanto para el Distrito Capital y Gobernacin de Cundinamarca como para las otras Gobernaciones:

** General: proceso de primer acercamiento a las entidades territoriales por parte del DANE Central mediante su grupo temtico y operativo, en el cual se contemplan lo siguientes pasos:

- Renovacin de la base de datos de la nmina de cada entidad territorial.

- Comunicacin a Gobernadores, en la cual se informa la realizacin de la encuesta y se solicita la coordinacin operativa de las Oficinas de Recursos Humanos, Talento Humano, o su equivalente en cada entidad.

- Comunicacin del DANE a los Jefes de las secretaras de personal o de talento humano de cada una de las entidades territoriales, en la cual se informa la realizacin de la encuesta y se solicita la colaboracin para la logstica de recoleccin. Este oficio debe ir firmado por el Director de la Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin (DIRPEN).
- Comunicacin del DANE, firmada por el Director de la Direccin de Regulacin, Planeacin, Estandarizacin y Normalizacin (DIRPEN), a servidores seleccionados de nivel 1 y 2 de las gobernaciones correspondientes a Antioquia, Valle, Atlntico, Santander, Cundinamarca y el Distrito capital, en la cual se informan los respectivos "usuarios y contraseas" para acceder al formulario electrnico desde cualquier punto de Internet. En las otras gobernaciones sus servidores responden la encuesta mediante autodiligenciamiento asistido en los Dispositivos Mviles de Captura DMC.

** Territorial: segundo acercamiento a entidades territoriales, dirigido por la coordinacin del operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Visita por parte del coordinador general de la encuesta del DANE territorial a las entidades territoriales para informar y organizar con los responsables de personal o talento humano la respectiva coordinacin operativa de la recoleccin de la encuesta.
- Promocin y difusin de la encuesta en el interior de cada una de las gobernaciones y Distrito Capital, mediante entrega y fijacin de afiches alusivos a la encuesta.

CAPACITACIN

El DANE Central, por medio del equipo temtico, estadstico, operativo y de sistemas, realiza una capacitacin a los representantes de las oficinas territoriales del DANE, (operativo y se sistemas), en las instalaciones del DANE Central por tres (3) das en el cual se trabajan cinco aspectos fundamentales:

- Objetivos y antecedentes de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeo Institucional Nacional.
- Diseo temtico de la encuesta.
- Aspectos sobre sistemas, manejo, operacin, diligenciamiento de la encuesta en la pgina web y mediante DMC, sincronizacin de los DMC, backup y descarga de las encuestas a la base de datos.
- Operativo de campo.
- Simulacin de operativos.

De esta forma, las Direcciones Territoriales disponen de la informacin suficiente para capacitar a monitores, supervisores y coordinador en el manejo del operativo desde cada una de ellas, segn el personal de cada sede o subsede.

ESQUEMA OPERATIVO, MTODO Y PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIN

- AUTODILIGENCIAMIENTO LIBRE CON FORMULARIO ELECTRÓNICO VA PGINA WEB.

El operativo de recoleccin de informacin contempla un primer componente por el mtodo de auto-diligenciamiento libre para desarrollar la encuesta, mediante la utilizacin de la pgina Web del DANE para servidores de nivel 1, Directivos/Asesores/Ejecutivos, y de nivel 2, Profesionales/Tcnicos en las gobernaciones de Antioquia, Valle, Atlntico, Santander, Cundinamarca y el Distrito Capital, que al ser seleccionados deben diligenciarla utilizando sus propios computadores con conexin a Internet en sus sedes, o bien desde cualquier punto con servicio de Internet que pueda acceder a la pgina web del DANE. Este ejercicio se realiza, nicamente en estas entidades territoriales, para la dems deben responder la encuesta mediante autodiligenciamiento asistido por DMC, en sesiones diarias, y por grupos de mximo 10 encuestados.

Las oficinas de recursos humanos de las entidades, registran las novedades de aquellos encuestados que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta, no lo puedan hacer por alguna novedad justificada. De esta forma, estas oficinas diligencian en la columna correspondiente el formato respectivo, la novedad de cada uno. Este formato se entrega posteriormente al monitor o coordinador del DANE Territorial.

Una vez iniciado el plazo de recoleccin programado para cada una de las entidades -dentro del periodo de recoleccin de la encuesta -, los servidores seleccionados en cada una de las entidades territoriales para diligenciar la encuesta del DANE con este mtodo, podrn ingresar a la pgina Web del DANE, y con las instrucciones indicadas en la carta personalizada, acceder a

la encuesta y proceder a su autodiligenciamiento, en forma individual y libre, hasta su conclusin.

Las encuestas ingresarn directamente a la base de datos del DANE Central y quedarn listas para su procesamiento. Cumplido el trmite del diligenciamiento de la encuesta, los encuestados podrn ingresar a la pgina Web del DANE y acceder nuevamente a la encuesta mediante su cdigo de usuario y clave, para verificar su encuesta diligenciada, pero no podrn hacerle correcciones ni modificaciones.

En caso de duda o aclaracin, los encuestados podrn consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrnico o bien comunicarse va correo electrnico o en forma telefnica con el equipo operativo de cada territorial (datos incluidos en la comunicacin personalizada que recibieron), quienes les ayudarn a resolver las inquietudes.

- AUTODILIGENCIAMIENTO ASISTIDO CON DISPOSITIVOS MVILES DE CAPTURA -DMC

El operativo de recoleccin de informacin contempla un segundo componente por el mtodo de autodiligenciamiento asistido de la encuesta, mediante la utilizacin de Dispositivos Mviles de Captura (DMC), para los servidores de nivel 3 (operativos/administrativos) y las dems gobernaciones, que al ser seleccionadas en la muestra deben diligenciar la encuesta y asistir a una sesin de instruccin, programada en sus propias entidades.

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recoleccin que consta de cinco fases, a saber:

1) ACTIVIDADES DE COORDINACIN

Las oficinas de personal o talento humano de Gobernaciones/Distrito Capital deben disponer de un saln para realizar mnimo tres (3) jornadas diarias, cada una de dos (2) horas, para la instruccin y el diligenciamiento de la encuesta a los servidores seleccionados para diligenciar por Dispositivos Mviles de Captura (DMC), durante los das que hayan sido programados para la respectiva recoleccin.

2) NOTIFICACIN DE LOS SERVIDORES SELECCIONADOS

Las oficinas de personal o talento humano de las entidades territoriales recibirn el listado de servidores seleccionados de niveles 1, 2 y 3, en el cual se les indica el mtodo con el cual diligenciar la encuesta. A los servidores seleccionados para diligenciamiento por DMC, se les comunicar la fecha y la hora indicada de las respectivas sesiones de instruccin y autodiligenciamiento asistido. Los servidores seleccionados para el diligenciamiento por medio de la pgina Web del DANE, recibirn una notificacin personalizada, donde se les indica el periodo de recoleccin y las instrucciones para el diligenciamiento de la encuesta

3) REGISTRO DE LAS NOVEDADES DE PERSONAL EN EL FORMATO RESPECTIVO

Para aquellos servidores que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta y no puedan hacerlo por alguna novedad justificada, las oficinas de recursos humanos deben registrar el hecho en la correspondiente columna del formato de control operativo EDID- E 001. Este formato debe ser entregado posteriormente a los monitores del DANE territorial.

4) RECARGA DE LAS BATERAS DE LOS DMC

Previo a cada da de recoleccin en cada entidad, los monitores del DANE territorial deben recargar las bateras de las mquinas DMC, utilizando los cargadores que les hayan sido entregados.

5) PREDILIGENCIAMIENTO DE LOS DMC

Previo a las sesiones de recoleccin de informacin en cada entidad, los monitores del DANE deben prediligenciar, para cada uno de los servidores que van a recibir la instruccin, las mquinas DMC por utilizar, de tal manera que stas se encuentren listas y dispuestas convenientemente para que los servidores inicien, en el momento indicado, el autodiligenciamiento asistido de la encuesta. Posteriormente, la ejecucin de recoleccin difiere segn el tipo de recoleccin planteada para la poblacin objetivo.

En primer lugar, para las sesiones programadas en DMC, se requiere que en cada entidad territorial se programen das especficos de operativos de instruccin y diligenciamiento, para lo cual se debe disponer de un saln a fin de realizar como

mínimo tres jornadas diarias de 2 horas cada una, dentro del periodo de recolección establecido. En casos de contingencia, estas sesiones de instrucción y diligenciamiento, se podrán llevar a cabo con formularios en papel. En última instancia, se recurre a la recolección vía Web.

De esta manera, se culmina con la etapa preparatoria para dar paso al inicio del operativo de recolección de información en cada Gobernación y en el Distrito Capital, el equipo operativo debe organizar en el salón previamente definido a los servidores convocados a cada sesión y dar inicio a la misma, para lo cual debe cumplir con las siguientes funciones:

Registro de la asistencia en el formato establecido EDID M - 002. Registrar la asistencia en el formato respectivo, comprobando con la presentación de la cédula de ciudadanía la autenticidad de los participantes.

Para el desarrollo de cada sesión, se cumplirá la siguiente guía:

- PRESENTACIÓN

Con relación a la gobernación de Cundinamarca y el Distrito Capital, las sesiones se programan de acuerdo a un cronograma establecido previamente, en dicho cronograma se especifica la fecha y hora de la sesión por entidad territorial al igual que el número de sesiones para completar la muestra seleccionada y del mismo modo los monitores que asistirán a cada una. Para cada sesión deben asistir y programarse dos monitores, los cuales serán supervisados por un técnico supervisor que a su vez tendrá a su cargo otros tres grupos de monitores.

En cuanto a las demás gobernaciones, debe procurarse que las sesiones sean llevadas a cabo por dos servidores del DANE; sin embargo algunas de estas gobernaciones la muestra no es muy amplia por lo que cabe la posibilidad de realizar la sesión solamente por un monitor.

De esta manera, en cada sesión los monitores de salón harán una breve presentación de los siguientes temas:

- Objetivos de la encuesta: una exposición sobre los propósitos de la encuesta, destacando que se trata de captar la percepción que tienen los servidores sobre el ambiente y el desempeño institucional de las entidades públicas territoriales en 32 gobernaciones y el Distrito capital.

- Antecedentes de la encuesta: igualmente se debe ilustrar los inicios de la misma y la continuidad que el DANE le ha dado al proyecto anualmente.

- Entidad responsable de la encuesta: se mencionará que se trata de un proyecto, adelantado por el DANE.

- Confidencialidad y reserva estadística: será indispensable indicar a los encuestados que los datos suministrados son de carácter confidencial, no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial. Asimismo, que el DANE está obligado a mantener la reserva estadística de la información solicitada, fiel al cumplimiento del artículo 5 de la Ley 79 de 1993.

- Entrega de los DMC a cada servidor: enseguida se hará entrega a cada servidor de la máquina DMC con su correspondiente puntero, según el registro de identificación que haya en el formato de asistencia.

- INSTRUCCIONES DE MANEJO Y OPERACIÓN DE DMC

Mientras uno de los monitores da las instrucciones sobre el manejo y operación de las máquinas DMC, otro estará prestando asesoría a los asistentes y resolviendo las consultas, hasta tener la plena seguridad de que todos están en condiciones de iniciar correctamente el autodiligenciamiento.

A continuación, el monitor explicará la mecánica que se seguirá en el autodiligenciamiento de la encuesta, que consiste en lo siguiente:

- Explicación que el formulario está diseñado y contenido en los DMC.

- Lectura de preguntas y literales que cada una de ellas contenga por parte del monitor y aclaraciones que considere convenientes sobre sus contenidos.

- Aclaraciones sobre conceptos y términos incluidos en la encuesta y que aparecen como ayudas en el texto de las preguntas.

- Tiempo para que los servidores incluyan su respuesta a cada pregunta, en forma libre e individual, antes de continuar con

la siguiente.

- Los asistentes (mximo 10 servidores por sesin) deben ir a la par y todos terminarn el autodiligenciamiento al mismo tiempo.

Antes de iniciar el autodiligenciamiento, los servidores deben contestar en el DMC, la pregunta de control acerca de si entendi o no todas las instrucciones. Enseguida, se inicia el autodiligenciamiento asistido por parte de los monitores, con la pregunta B3 "Antigedad en la entidad". En caso de que algn funcionario seleccionado, presente impedimento fsico que le imposibilite el uso del DMC o d una razn justificada, se podr diligenciar la encuesta con formulario en papel, el cual ser suministrado por los monitores.

Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

Otros indicadores de calidad

ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Los indicadores mencionados evalúan la calidad de la investigación de la siguiente manera:

Indicador de Calidad del Informe de Resultados: se definen cinco componentes para evaluar la calidad del informe, a saber:

- Pertinencia de la temática (para la política pública).
- Aporte al campo de conocimiento estadístico.
- Precisión en el cálculo de Indicadores.
- Consistencia metodológica y descriptiva (de Objetivos a resultados).
- Claridad en la exposición de los resultados.

A cada componente se le asigna un valor de 20 puntos. Luego se agregan los resultados parciales, con el fin de obtener una medida global con base 100.

* Indicador de muestra efectiva aplicada:
Muestra Efectiva dividido sobre Muestra Seleccionada

* Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados:
(Fecha en que termina la recolección + 2 meses) - (Número de meses en que se publica después de terminada la recolección).

ANÁLISIS DE CONTEXTO

Este análisis consta en primera instancia del cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. A partir de los resultados de las frecuencias sobre cada variable, se determinan características estudiadas en la EDID sobre cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDID es la comparabilidad a través del tiempo, en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia, indicadores e índice y comparar su comportamiento año tras año. Por otro lado, con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto a años anteriores, a otras entidades y sectores institucionales.

En este mismo sentido, para garantizar la consistencia y claridad en los resultados y así mantener la comparabilidad, la EDID también cuenta con un comité interno conformado básicamente por el equipo de trabajo EDID, y por profesionales, directivos y expertos del DANE. En términos generales dicho comité permite el desarrollo de discusiones internas, participa en la consecución de los resultados y realiza sugerencias que únicamente apuntan a la mejora continua de la encuesta. Este mismo procedimiento se lleva a cabo a través de las sesiones de trabajos que se realizan con el comité externo de la EDID, el cual está conformado por representantes de entidades públicas, organismos nacionales e internacionales, e instituciones académicas vinculadas al tema.

INDICADORES PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE LOS PROCESOS DE LA INVESTIGACIÓN

Básicamente la encuesta genera tres indicadores de calidad:

* Indicador de Calidad del Informe de Resultados: Este indicador permite establecer la calidad de los informes de resultado, medido por cinco dimensiones fundamentales (Pertinencia, Aporte, Precisión, Consistencia y Claridad).

* Indicador de muestra efectiva aplicada: Este indicador permite establecer la cantidad de personas que presentaron la encuesta para que sea representativa. Mide la eficacia del proceso de recolección.

* Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados: Permite medir la oportunidad de la publicación del documento de resultados de la EDID.

Descripción del archivo

Lista de Variables

ESTRUCTURA EDID

Contenido	Mediante esta base de datos se genera informacin estadstica estratgica sobre la percepcin que tienen los funcionarios pblicos territoriales acerca de la DESCENTRALIZACIN ADMINISTRATIVA (4 captulos) y la DESCENTRALIZACIN POLITICA (3 captulos)
Casos	1
Variable(s)	223
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versin 2008
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadstica - DANE -
Datos omisos (missings)	

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V504	COD_DEPTO_mdf	Departamento	discrete	character	
V505	COD_MPIO_mdf	Municipio	discrete	character	
V265	B01_mdf	Entidad Territorial a la que pertenece	discrete	character	Entidad Territorial a la que pertenece
V266	B02_mdf	Cargo que desempea dentro de la entidad	discrete	character	Cargo que desempea dentro de la entidad 1 Directivo/asesor/ejecutivo 2 Profesional/tcnico 3 Administrativo/operativo
V267	B03_mdf	Antigedad en la entidad	discrete	character	Antigedad en la entidad 1. De 1 a 6 aos 2. De 7 a 11 aos 3. De 12 a 16 aos 4. Ms de 16 aos
V268	B04_mdf	Sexo	discrete	character	Sexo 1 Hombre 2 Mujer
V269	C05A_mdf	Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.	discrete	character	Durante el 2008 a. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V270	C05B_mdf	La labor que desempe contribuy a mejorar mi nivel de vida.	discrete	character	Durante el 2008 b. La labor que desempe contribuy a mejorar mi nivel de vida. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V276	C05C_mdf	Mis capacidades laborales se desaprovecharon.	discrete	character	Durante el 2008 c. Mis capacidades laborales se desaprovecharon. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V286	C05D_mdf	El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2008 d. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V287	C05E_mdf	Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.	discrete	character	Durante el 2008 e. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V288	C05F_mdf	Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos.	discrete	character	Durante el 2008 f. Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V271	C05G_mdf	El número de reuniones de trabajo fue excesivo.	discrete	character	Durante el 2008 g. El número de reuniones de trabajo fue excesivo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V277	C05H_mdf	Las reuniones de trabajo fueron extenuantes.	discrete	character	Durante el 2008 h. Las reuniones de trabajo fueron extenuantes. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V289	C06A_mdf	Estabilidad laboral.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital a. Estabilidad laboral 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V284	C06B_mdf	Posibilidades de acumular experiencia	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital b. Posibilidades de acumular experiencia 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V285	C06C_mdf	Posibilidades de capacitación.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital c. Posibilidades de capacitación 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V290	C06D_mdf	Prestigio Social	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital d. Prestigio Social 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V291	C06E_mdf	Horarios de trabajo.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital e. Horarios de trabajo 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V292	C06F_mdf	Perspectivas de ascenso.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital f. Perspectivas de ascenso. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V293	C06G_mdf	Asignación Salarial.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital g. Asignación Salarial 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V294	C06H_mdf	Oportunidades limitadas en el sector privado.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital h. Oportunidades limitadas en el sector privado. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 NS/NR
V295	C06I_mdf	Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional.	discrete	character	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital i. Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 NS/NR
V296	D07A_mdf	La vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernación/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para: a. Vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V297	D07B_mdf	La contratación de bienes y servicios.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernación/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para: b. Contratación de bienes y servicios. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V304	D07C_mdf	La vinculacin de personal contratista.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para: c. Vinculacin de personal contratista. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V305	D08A_mdf	La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital: a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V306	D08B_mdf	La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...: b. La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V307	D08C_mdf	La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...: c. La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V308	D09A_mdf	La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...: a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V309	D09B_mdf	La contratacin de bienes y servicios.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...: b. Contratacin de bienes y servicios. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V310	D09C_mdf	Vinculacin de personal contratista.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...: c. Vinculacin de personal contratista. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V311	D10A_mdf	Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...: a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V312	D10B_mdf	Contratacin de bienes y servicios.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...: b. Contratacin de bienes y servicios. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V313	D10C_mdf	Vinculacin de personal contratista.	discrete	character	Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...: c. Vinculacin de personal contratista. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V274	D11_mdf	Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital	discrete	character	Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital? 1 Si 2 No
V314	D12A_mdf	Promovi la postulacin de diferentes proponentes.	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: a. Promovi la postulacin de diferentes proponentes. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V315	D12B_mdf	Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: b. Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V316	D12C_mdf	Sigui el cronograma establecido.	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: c. Sigui el cronograma establecido. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V317	D12D_mdf	Sigui los lineamientos de los organismos de control.	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: d. Sigui los lineamientos de los organismos de control. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 NS/NR
V318	D12E_mdf	Cumpli con los requisitos legales.	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: e. Cumpli con los requisitos legales. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V319	D12F_mdf	Incluy etapas que no se justificaban.	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: f. Incluy etapas que no se justificaban. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 NS/NR
V320	D12G_mdf	Gener condiciones de igualdad.	discrete	character	Durante el 2008, el proceso de contratacin,...: g. Gener condiciones de igualdad. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V321	D13A_mdf	Contratacin constante con las mismas empresas.	discrete	character	Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prticas represent un problema para el proceso de contratacin?: a. Contratacin constante con las mismas empresas. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V322	D13B_mdf	Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos.	discrete	character	Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prticas represent un problema para el proceso de contratacin?: b. Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V323	D13C_mdf	Intercambio de favores o pagos para que algn proponente se beneficie de una contratacin.	discrete	character	Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prticas represent un problema para el proceso de contratacin?: c. Intercambio de favores o pagos para que algn proponente se beneficie de una contratacin. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V324	D13D_mdf	Fraccionamiento de contratos	discrete	character	Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prticas represent un problema para el proceso de contratacin?: d. Fraccionamiento de contratos 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V325	D13E_mdf	Especificaciones ajustadas al inters de una empresa	discrete	character	Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prticas represent un problema para el proceso de contratacin?: e. Especificaciones ajustadas al inters de una empresa 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V326	E14A_mdf	Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V327	E14B_mdf	El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V328	E14C_mdf	El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V329	E15A_mdf	Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V330	E15B_mdf	Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V331	E15C_mdf	Quedaron incorporadas las necesidades y problemicas ms apremiantes de la poblacin.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: c. Quedaron incorporadas las necesidades y problemicas ms apremiantes de la poblacin. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V332	E15D_mdf	Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V333	E15E_mdf	Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo departamento/Distrito Capital,...: e. Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V334	E15F_mdf	Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V335	E15G_mdf	Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: g. Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V336	E15H_mdf	Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.	discrete	character	En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V337	E16A_mdf	La ampliación de coberturas.	discrete	character	Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...; a. La ampliación de coberturas. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V339	E16B_mdf	El mejoramiento de la calidad.	discrete	character	Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...; b. El mejoramiento de la calidad. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V340	E16C_mdf	La implementación de las políticas y regulaciones del Gobierno nacional.	discrete	character	Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...; c. La implementación de las políticas y regulaciones del Gobierno nacional. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V341	E16D_mdf	El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposición	discrete	character	Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...; d. El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposición 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V342	E16E_mdf	La obtención de niveles razonables de equidad	discrete	character	Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...; e. La obtención de niveles razonables de equidad 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V343	E16F_mdf	La promoción de la participación ciudadana.	discrete	character	Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...; f. La promoción de la participación ciudadana. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V344	E17A_mdf	Mejor el nivel de vida de la población del territorio.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: a. Mejor el nivel de vida de la población del territorio. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V345	E17B_mdf	Aument la participación de la ciudadana en la gestión pública.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: b. Aument la participación de la ciudadana en la gestión pública. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V346	E17C_mdf	Mejoraron los niveles de competitividad.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: c. Mejoraron los niveles de competitividad. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V347	E17D_mdf	Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población.	discrete	character	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V348	E18A_mdf	Se invirtieron los recursos públicos de manera responsable.	discrete	character	Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: a. Se invirtieron los recursos públicos de manera responsable. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V349	E18B_mdf	El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional.	discrete	character	Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: b. El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V350	E18C_mdf	Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital.	discrete	character	Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V351	E18D_mdf	Se contribuyó con la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado nacional.	discrete	character	Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: d. Se contribuyó con la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado nacional. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V352	E18E_mdf	Se contribuyó con la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado internacional.	discrete	character	Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...: e. Se contribuyó con la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado internacional. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V353	E19A_mdf	El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...: a. El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V354	E19B_mdf	Las áreas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...: b. Las áreas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V355	E19C_mdf	La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...: c. La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V356	E19D_mdf	La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...: d. La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V358	E19E_mdf	Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...: e. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V359	E19F_mdf	Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...: f. Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V360	F20A_mdf	Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...: a. Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V361	F20B_mdf	Los objetivos misionales fueron de fcil realizacin.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...: b. Los objetivos misionales fueron de fcil realizacin. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V362	F20C_mdf	Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...: c. Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V363	F20D_mdf	Las competencias adquiridas en los programas de capacitacin, se llevaron a la prctica inmediatamente.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...: d. Las competencias adquiridas en los programas de capacitacin, se llevaron a la prctica inmediatamente. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V364	F20E_mdf	Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratgicos.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...: e. Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratgicos. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V365	F20F_mdf	Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...: f. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V366	F20G_mdf	La reforma administrativa reciente, dificult el cumplimiento de los objetivos misionales.	discrete	character	En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...: g. La reforma administrativa reciente, dificult el cumplimiento de los objetivos misionales. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V367	F21A_mdf	Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...: a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V368	F21B_mdf	Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...: b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V369	F21C_mdf	Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...: c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V370	F21D_mdf	Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...: d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V371	F21E_mdf	Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...: e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V372	F22A_mdf	En funcin de los resultados de las polticas pblicas?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo: a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V373	F22B_mdf	En funcin de los resultados de la organizacin?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo: b. En funcin de los resultados de la organizacin? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V374	F22C_mdf	En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V375	F22D_mdf	Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V376	F22E_mdf	Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V377	G23A_mdf	Fue publicada en diversos medios.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin.... a. Fue publicada en diversos medios. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V378	G23B_mdf	Fue clara y completa.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin.... b. Fue clara y completa. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V379	G23C_mdf	Fue oportuna	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin.... c. Fue oportuna 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V380	G23D_mdf	Se pudo confirmar.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin.... d. Se pudo confirmar. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V381	G24A_mdf	Fue publicada en diversos medios.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal.... a. Fue publicada en diversos medios. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V382	G24B_mdf	Fue clara y completa.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal.... b. Fue clara y completa. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V383	G24C_mdf	Fue oportuna.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal.... c. Fue oportuna. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V384	G24D_mdf	Se pudo confirmar.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal.... d. Se pudo confirmar. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V385	G25A_mdf	Han promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que.... a. Han promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V386	G25B_mdf	Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V387	G25C_mdf	Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V388	G25D_mdf	Han contado con una estrategia de participacin en el territorio.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: d. Han contado con una estrategia de participacin en el territorio.} 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V389	G26A_mdf	Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...: a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V390	G26B_mdf	Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...: b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V391	G26C_mdf	Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...: c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V392	G26D_mdf	Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...: d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V393	G26E_mdf	Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...: e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V394	G27A_mdf	La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...: a. La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V395	G27B_mdf	La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...: b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V396	G27C_mdf	El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...: c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR
V397	G27D_mdf	El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital?	discrete	character	Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...: d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V398	H28A_mdf	Grupos Econmicos.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. a. Grupos Econmicos. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V399	H28B_mdf	Congresistas.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. b. Congressistas. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V400	H28C_mdf	Sindicatos.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. c. Sindicatos. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V401	H28D_mdf	Altos funcionarios del Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V402	H28E_mdf	Empresarios / Contratistas.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. e. Empresarios / Contratistas. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V278	H28F_mdf	Gremios empresariales.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. f. Gremios empresariales. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V403	H28G_mdf	Grupos al margen de la ley.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. g. Grupos al margen de la ley. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V404	H28H_mdf	Organismos Internacionales.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. h. Organismos Internacionales. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V405	H28I_mdf	Compaas Multinacionales.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. i. Compaas Multinacionales. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V406	H28J_mdf	Diputados.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. j. Diputados. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V408	H28K_mdf	Concejales.	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. k. Concejales. 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V409	H28L_mdf	Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital	discrete	character	Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital. l. Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital 0 Si 0.42 No 9 NS/NR
V411	H29A_mdf	Respetar y seguir las normas que rigen la gestin.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...: a. Respetar y seguir las normas que rigen la gestin. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V412	H29B_mdf	Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...: b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura). 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V413	H29C_mdf	Facilitar el control social de la ciudadana.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...: c. Facilitar el control social de la ciudadana. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V414	H29D_mdf	Desviar recursos pblicos.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...: d. Desviar recursos pblicos. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V415	H29E_mdf	Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...: e. Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V416	H30A_mdf	Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: a. Seleccin de funcionarios pblicos con base en sus mritos. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V417	H30B_mdf	Racionalizacin de la planta de personal.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: b. Racionalizacin de la planta de personal. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V418	H30C_mdf	Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: c. Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V419	H30D_mdf	Nivelacin salarial.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: d. Nivelacin salarial. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V420	H30E_mdf	Simplificacin de trmites.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: e. Simplificacin de trmites. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V421	H30F_mdf	Promocin de veedurias ciudadanas.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: f. Promocin de veedurias ciudadanas. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V422	H30G_mdf	Pactos por la Transparencia	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: g. Pactos por la Transparencia 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V423	H30H_mdf	Implementacin de normas de certificacin de la calidad.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: h. Implementacin de normas de certificacin de la calidad. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V424	H30I_mdf	Reforma administrativa.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: i. Reforma administrativa. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V425	H30J_mdf	Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: j. Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V426	H30K_mdf	Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental.	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?: k. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental/municipal. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 NS/NR 0 No aplica
V427	H31A_mdf	Gobernador/Alcalde.	discrete	character	Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...: a. Gobernador/Alcalde. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V428	H31B_mdf	Secretarios de Despacho.	discrete	character	Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...: b. Secretarios de Despacho. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V429	H31C_mdf	Subsecretarios	discrete	character	Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...: c. Subsecretarios 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V430	H31D_mdf	Asesores y Profesionales.	discrete	character	Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...: d. Asesores y Profesionales. 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V431	H31E_mdf	Tcnicos y Operativos	discrete	character	Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...: e. Tcnicos y Operativos 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V432	H32A_mdf	Despacho del Gobernador / Alcalde	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron prticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital: a. Despacho del Gobernador / Alcalde 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V433	H32B_mdf	Secretaras de Despacho.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron prticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital: b. Secretaras de Despacho. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V434	H32C_mdf	rea Administrativa y Financiera	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital: c. rea Administrativa y Financiera 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V435	H32D_mdf	Recursos Humanos.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital: d. Recursos Humanos. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V436	H32E_mdf	Jurídica.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital: e. Jurídica. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V437	H32F_mdf	Entidades ejecutoras de servicios.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital: f. Entidades ejecutoras de servicios. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V438	H33A_mdf	Al Despacho del Gobernador/Alcalde.	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: a. Al Despacho del Gobernador/Alcalde. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V439	H33B_mdf	El secretario de despacho donde trabajo.	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: b. El secretario de despacho donde trabajo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V440	H33C_mdf	Al jefe inmediato.	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: c. Al jefe inmediato. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V441	H33D_mdf	Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos.	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: d. Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V442	H33E_mdf	A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría).	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: e. A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría). 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V443	H33F_mdf	A la Fiscalía.	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: f. A la Fiscalía. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V444	H33G_mdf	A los medios de comunicación.	discrete	character	Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...: g. A los medios de comunicación. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V445	H33H_mdf	A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima.	discrete	character	Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira comodo reportndola...: h. A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V446	H34A_mdf	Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: a. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. 0 Si 1 No 9 NS/NR
V447	H34B_mdf	Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: b. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites 0 Si 1 No 9 NS/NR
V448	H34C_mdf	Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, cambio de agilizar servicios.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: c. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios. 0 Si 1 No 9 NS/NR
V449	H34D_mdf	Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, cambio de agilizar servicios.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: d. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios. 0 Si 1 No 9 NS/NR
V450	H34E_mdf	Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: e. Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales. 0 Si 1 No 9 NS/NR
V451	H35A_mdf	Sobornos.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: a. Sobornos. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V452	H35B_mdf	Adulteracin o "maquillaje" de informes.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: b. Adulteracin o "maquillaje" de informes. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V453	H35C_mdf	Uso indebido de bienes o activos.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: c. Uso indebido de bienes o activos. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V454	H35D_mdf	Favoritismo en la contratacin de proveedores.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: d. Favoritismo en la contratacin de proveedores. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V455	H35E_mdf	Ocultacin de informacin pblica.	discrete	character	Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital: e. Ocultacin de informacin pblica. 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V457	H36A_mdf	Las metas planteadas en el plan de desarrollo?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: a. Las metas planteadas en el plan de desarrollo? 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V458	H36B_mdf	Las necesidades o proyectos de la secretaria para la que trabaja?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: b. Las necesidades o proyectos de la secretaria para la que trabaja? 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V459	H36C_mdf	Vnculos personales, familiares o de amistad?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: c. Vnculos personales, familiares o de amistad? 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V460	H36D_mdf	Vnculos o presiones polticas?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: d. Vnculos o presiones polticas? 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V461	H36E_mdf	Pagos extraoficiales?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: e. Pagos extraoficiales? 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V462	H36F_mdf	Intercambio de favores?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: f. Intercambio de favores? 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V463	H36G_mdf	Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley?	discrete	character	Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en: g. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley? 1 Siempre 2 Frecuentemente 4 Rara vez 5 Nunca 9 NS/NR
V464	H37A_mdf	Bajos salarios.	discrete	character	Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prcticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?: a. Bajos salarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 NS/NR
V465	H37B_mdf	Falta de control Administrativo y/o sancin.	discrete	character	Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prcticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?: b. Falta de control Administrativo y/o sancin. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 NS/NR
V466	H37C_mdf	Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin.	discrete	character	Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prcticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?: c. Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 NS/NR
V467	H37D_mdf	Ausencia de valores ticos.	discrete	character	Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prcticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?: d. Ausencia de valores ticos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 NS/NR
V468	H37E_mdf	Falta de independencia de los Directivos.	discrete	character	Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prcticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?: e. Falta de independencia de los Directivos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 NS/NR
V469	I38A_mdf	Fue visible a la ciudadana.	discrete	character	A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...: a. Fue visible a la ciudadana. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V470	I38B_mdf	Cont con el control social de la ciudadana	discrete	character	A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...: b. Cont con el control social de la ciudadana 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V471	I38C_mdf	Afect la continuidad de las polticas pblicas.	discrete	character	A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...: c. Afect la continuidad de las polticas pblicas. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V472	I38D_mdf	Reflej la composicin poltica del Departamento / el Distrito.	discrete	character	A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...: d. Reflej la composicin poltica del Departamento / el Distrito. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V473	I38E_mdf	Garantiz independencia de la clase poltica local.	discrete	character	A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...: e. Garantiz independencia de la clase poltica local. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V474	I38F_mdf	Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.	discrete	character	A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...: f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V475	I39A_mdf	Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V476	I39B_mdf	Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V477	I39C_mdf	Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V478	I39D_mdf	Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: d. Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V479	I39E_mdf	Ha promovido la cooperacin con el sector privado.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V480	I39F_mdf	Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V481	I39G_mdf	Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo regional y local.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo regional y local. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V482	I39H_mdf	Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V483	I39I_mdf	Ha dejado que primen los intereses de la clase poltica del nivel nacional.	discrete	character	Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: i. Ha dejado que primen los intereses de la clase poltica del nivel nacional. 5 Totalmente en desacuerdo 4 En desacuerdo 2 De acuerdo 1 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V484	I40A_mdf	Se emprendieron esfuerzos para reducir las?	discrete	character	Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...: a. Se emprendieron esfuerzos para reducir las? 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V485	I40B_mdf	Se reportaron a las autoridades competentes?	discrete	character	Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...: b. Se reportaron a las autoridades competentes? 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V486	I40C_mdf	Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas?	discrete	character	Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...: c. Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas? 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V487	I40D_mdf	La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas?	discrete	character	Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...: d. La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas? 5 Siempre 4 Frecuentemente 2 Rara vez 1 Nunca 9 NS/NR
V488	I41_mdf	Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin?	discrete	character	Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin? 1 Si 2 No
V489	I42A_mdf	Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: a. Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V490	I42B_mdf	Sus competencias correspondieron a su capacidad Administrativa.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: b. Sus competencias correspondieron a su capacidad Administrativa. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V491	I42C_mdf	Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: c. Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V492	I42D_mdf	Promovi la interaccin entre la nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: d. Promovi la interaccin entre la Nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V493	I42E_mdf	Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: e. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V494	I42F_mdf	Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: f. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V495	I42G_mdf	Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: g. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V496	I42H_mdf	Estuvo atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.	discrete	character	En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...: h. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V497	I43A_mdf	Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: a. Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V498	I43B_mdf	Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental Distrital.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental Distrital. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V275	I43C_mdf	Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: c. Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V499	I43D_mdf	Ha definido, sin la intermediacin del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: d. Ha definido, sin la intermediacin del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V500	I43E_mdf	Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V501	I43F_mdf	Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V502	I43G_mdf	Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: g. Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR
V503	I43H_mdf	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.	discrete	character	Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica. 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 9 NS/NR

Departamento (COD_DEPTO_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 1

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 3

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Municipio (COD_MPIO_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 3

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Entidad Territorial a la que pertenece (B01_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 3

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pregunta textual

Entidad Territorial a la que pertenece

Post-pregunta

Cargo que desempea dentro de la entidad

1. Directivo/Asesor/Ejecutivo
2. Profesional/Tcnico
3. Administrativo/Operativo

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento.

Cargo que desempea dentro de la entidad (B02_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Cargo que desempea dentro de la entidad (B02_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Entidad Territorial a la que pertenece

Pregunta textual

Cargo que desempea dentro de la entidad

1 Directivo/asesor/ejecutivo

2 Profesional/tcnico

3 Administrativo/operativo

Post-pregunta

Antigedad en la entidad

1. De 1 a 6 aos

2. De 7 a 11 aos

3. De 12 a 16 aos

4. Ms de 16 aos

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Cargo que desempea dentro de la entidad.

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento.

Antigedad en la entidad (B03_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Cargo que desempea dentro de la entidad

1. Directivo/Asesor/Ejecutivo

2. Profesional/Tcnico

3. Administrativo/Operativo

Pregunta textual

Antigedad en la entidad

1. De 1 a 6 aos

2. De 7 a 11 aos

3. De 12 a 16 aos

4. Ms de 16 aos

Post-pregunta

Antigedad en la entidad (B03_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Sexo

- a. Hombre
- b. Mujer

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Antigedad en la Entidad.

A partir de esta pregunta los funcionarios comenzaran el diligenciamiento.

Esta pregunta permite conocer el tiempo de permanencia del encuestado en la Gobernacin/e Distrito Capital, y por ende, tener un indicio sobre su conocimiento acerca de ella/l.

Debe seleccionar slo una opcin.

- De 1 a 6 aos
- 7 a 11 aos
- 12 a 16 aos
- Ms de 16 aos

Sexo (B04_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Antigedad en la entidad

- a. De 1 a 6 aos
- b. De 7 a 11 aos
- c. De 12 a 16 aos

Pregunta textual

Sexo

- 1 Hombre
- 2 Mujer

Post-pregunta

Durante el 2008

- a. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta determina el sexo del encuestado.

Debe seleccionar slo una opcin.

Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. (C05A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Sexo

1. Masculino

2. Femenino

Pregunta textual

Durante el 2008

a. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

b. La labor que desempeñé contribuyó a mejorar mi nivel de vida.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

a. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo: indaga sobre la percepción que tiene cada funcionario acerca de las remuneraciones que obtienen a cambio de su labor.

La labor que desempeñé contribuyó a mejorar mi nivel de vida. (C05B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

La labor que desempeñe contribuy a mejorar mi nivel de vida. (C05B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008

a. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

b. La labor que desempeñe contribuy a mejorar mi nivel de vida.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

c. Mis capacidades laborales se desaprovecharon.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

b. La labor que desempeñe contribuy a mejorar mi nivel de vida: pregunta sobre la percepcin de cambio de las condiciones de vida del funcionario desde una perspectiva socio-econmica.

Mis capacidades laborales se desaprovecharon. (C05C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Mis capacidades laborales se desaprovecharon. (C05C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008

b. La labor que desempeñé contribuyó a mejorar mi nivel de vida.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

c. Mis capacidades laborales se desaprovecharon.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

d. El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

c. Mis capacidades laborales se desaprovecharon: percepción del desaprovechamiento de las capacidades del funcionario para desempeñar las labores asignadas en la entidad.

El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadana. (C05D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana. (C05D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008

c. Mis capacidades laborales se desaprovecharon.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

d. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

e. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

d. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana: percepcin de aporte a cambios sociales y servicios al ciudadano desde el lugar de trabajo.

Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza. (C05E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza. (C05E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008

d. El trabajo que desempe contribuy a prestarle un mejor servicio a la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

e. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

f. Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

e. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza: indaga por el nivel de confianza que existe entre funcionarios de distinto niveles jerrquicos.

Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos. (C05F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos. (C05F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008

e. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

f. Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

g. El nmero de reuniones de trabajo fue excesivo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario pblico. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfaccin o insatisfaccin surge de la comparacin entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicacin, esfuerzo y productividad en la realizacin de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputacin y motivacin.

f. Se respet la autonoma de las decisiones que competen a los diferentes cargos: indaga acerca de la percepcin de independencia en la realizacin de las actividades asignadas, lo cual es una seal de seguridad en la toma de decisiones que es competen a los funcionarios.

El nmero de reuniones de trabajo fue excesivo. (C05G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

El número de reuniones de trabajo fue excesivo. (C05G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008

f. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

g. El número de reuniones de trabajo fue excesivo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008

h. Las reuniones de trabajo fueron extenuantes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

g. El número de reuniones de trabajo fue excesivo: las reuniones constantes fueron un obstáculo para cumplir con las labores asignadas, en la medida que implica postergar las actividades de manera indefinida

Las reuniones de trabajo fueron extenuantes. (C05H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Las reuniones de trabajo fueron extenuantes. (C05H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008

g. El número de reuniones de trabajo fue excesivo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008

h. Las reuniones de trabajo fueron extenuantes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

a. Estabilidad laboral

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una entidad territorial, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al grado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de conformidad o inconformidad del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

h. Las reuniones de trabajo fueron extenuantes: Indica si las reuniones planteadas son ágiles o tediosas. En ese orden de ideas, para un ambiente laboral favorable a la productividad, es preferible que las reuniones sean de corte ejecutivo, sealando con precisión las responsabilidades y los tiempos para ejecutar las tareas.

Estabilidad laboral. (C06A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Estabilidad laboral. (C06A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante 2008

h. Las reuniones de trabajo fueron extenuantes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

a. Estabilidad laboral

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

b. Posibilidades de acumular experiencia

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernación/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivación del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administración pública territorial donde presta sus servicios.

a. Estabilidad laboral: la certeza que ofrece la Gobernación/el Distrito Capital al funcionario sobre su continuidad en el cargo, o las garantías que esta le ofrece.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Posibilidades de acumular experiencia (C06B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Posibilidades de acumular experiencia (C06B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

a. Estabilidad laboral

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

b. Posibilidades de acumular experiencia

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

c. Posibilidades de capacitación

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernación/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivación del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administración pública territorial donde presta sus servicios.

b. Posibilidades de acumular experiencia: las posibilidades de adquirir experiencia en relación a su campo laboral. Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Posibilidades de capacitación. (C06C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Posibilidades de capacitacin. (C06C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

b. Posibilidades de acumular experiencia

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

c. Posibilidades de capacitacin

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

c.Prestigio Social

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernacin/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivacin del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administracin pblica territorial donde presta sus servicios.

c. Prestigio social: trabajar en la Gobernacin/el Distrito Capital es ms atractivo en comparacin con empleos del sector privado, debido a que da estatus social a la persona.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Prestigio Social (C06D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Prestigio Social (C06D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

c. Posibilidades de capacitación

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

d. Prestigio Social

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

e. Horarios de trabajo

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernación/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivación del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administración pública territorial donde presta sus servicios.

d. Horario de trabajo: trabajar en la Gobernación/el Distrito Capital permite que se administre el tiempo estipulado para el trabajo en sí mismo, queda un tiempo remanente para dedicarle tiempo a la familia y a las relaciones sociales.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Horarios de trabajo. (C06E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Horarios de trabajo. (C06E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Directo

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

d. Prestigio Social

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

e. Horarios de trabajo

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación /el Distrito Capital

f. Horarios de trabajo

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con que la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernación/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivación del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administración pública territorial donde presta sus servicios.

e. Perspectivas de ascenso: una valoración coherente con el esfuerzo del funcionario genera expectativas de ascender en una carrera profesional dentro de la Gobernación/del Distrito Capital.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Perspectivas de ascenso. (C06F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Perspectivas de ascenso. (C06F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

e. Horarios de trabajo

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

f. Perspectivas de ascenso.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

g. Asignacin Salarial

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernacin/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivacin del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administracin pblica territorial donde presta sus servicios.

f. Asignacin salarial: la remuneracin salarial es mayor que en otros trabajos en el sector pblico o fuera de l.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Asignacin Salarial. (C06G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Asignacin Salarial. (C06G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

f. Perspectivas de ascenso

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

g. Asignacin Salarial

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

h. Oportunidades limitadas en el sector privado.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernacin/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivacin del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administracin pblica territorial donde presta sus servicios.

g. Oportunidades limitadas en el sector privado: seala que en la administracin pblica el funcionario encuentra espacio para el desarrollo de las destrezas adquiridas en su etapa de formacin, mientras que en el sector privado no hay espacio para desplegar sus habilidades.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Oportunidades limitadas en el sector privado. (C06H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Oportunidades limitadas en el sector privado. (C06H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

g. Asignacin Salarial

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

h. Oportunidades limitadas en el sector privado.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

i. Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernacin/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivacin del funcionario.

A continuacin se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en administracin pblica territorial donde presta sus servicios.

h. Posibilidades limitadas de trabajo en el gobierno nacional: el funcionario esta a gusto en la entidad para la que trabaja, debido a que encuentra un cmulo suficiente de oportunidades para su desarrollo.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional. (C06I_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional. (C06I_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

h. Oportunidades limitadas en el sector privado.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

i. Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para..

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios estn de acuerdo o no con qu la entidad territorial le permite obtener ganancias en capital humano y reputacin, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la Gobernacin/ el Distrito Capital. Dichos atributos ponen en evidencia las polticas, prcticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen de otras y que influyen directamente en la motivacin del funcionario.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. (D07A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. (D07A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Descripcin

Funcionario de libre nombramiento y remocin: aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idneas para desempear las funciones asignadas, as mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernacin /el Distrito Capital

i. Posibilidades limitadas de trabajo en el Gobierno nacional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

b. La contratacin de bienes y servicios.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer las diferencias de percepciones que se observan en el seguimiento de los requisitos legales para el desarrollo de las tres clases de contratacin que se presentan en la administracin pblica territorial. Por consiguiente, indaga la frecuencia con la que se aplican estos requisitos en los diferentes procesos.

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin: incluye los procedimientos en la posesin de los funcionarios.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La contratacin de bienes y servicios. (D07B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

La contratacin de bienes y servicios. (D07B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

5 Siempre

4 Frecuentemente

2 Rara vez

1 Nunca

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

b. Contratacin de bienes y servicios.

5 Siempre

4 Frecuentemente

2 Rara vez

1 Nunca

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

c. La vinculacin de personal contratista.

5 Siempre

4 Frecuentemente

2 Rara vez

1 Nunca

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer las diferencias de percepciones que se observan en el seguimiento de los requisitos legales para el desarrollo de las tres clases de contratacin que se presentan en la administracin pblica territorial. Por consiguiente, indaga la frecuencia con la que se aplican estos requisitos en los diferentes procesos.

b. La contratacin de bienes y servicios: incluye el proceso entre la Gobernacin/el Distrito Capital y la empresa privada que llegara ofrecer los bienes y/o servicios.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La vinculacin de personal contratista. (D07C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

La vinculacin de personal contratista. (D07C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

b. La contratacin de bienes y servicios.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

c. Vinculacin de personal contratista.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital:

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer las diferencias de percepciones que se observan en el seguimiento de los requisitos legales para el desarrollo de las tres clases de contratacin que se presentan en la administracin pblica territorial. Por consiguiente, indaga la frecuencia con la que se aplican estos requisitos en los diferentes procesos.

c. La vinculacin del personal contratista: incluye desde proceso de convocatoria, seleccin y vinculacin del contratista.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.**(D08A_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales. (D08A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Gobernacin/el Distrito Capital, se siguieron los requisitos legales para:

c. Vinculacin de personal contratista.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital:

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital:

b. La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca conocer la objetividad de la seleccin, vinculacin y contratacin de los procesos de contratacin que se presentan en la Administracin pblica territorial, referentes a las competencias laborales y la calidad y economa de las propuestas.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan la frecuencia con que se presentan las siguientes situaciones:

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales: aquellos aspirantes que cumplen con capacidades relacionadas con la experiencia, las aptitudes y la destreza, y que por lo tanto cuentan con una ventaja frente a otros aspirantes.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas. (D08B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas. (D08B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...:

a. La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...:

b. La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...:

c. La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca conocer la objetividad de la seleccin, vinculacin y contratacin de los procesos de contratacin que se presentan en la Administracin pblica territorial, referentes a las competencias laborales y la calidad y economa de las propuestas.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan la frecuencia con que se presentan las siguientes situaciones:

b. La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas: aquellas propuestas que cumplen con el objeto contractual al menor costo posible, y que por lo tanto cuenta con ventaja frente a propuesta alternativas.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos. (D08C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos. (D08C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...

b. La contratacin de bienes y servicios, se realiz teniendo en cuenta la calidad y economa de las propuestas.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...

c. La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca conocer la objetividad de la seleccin, vinculacin y contratacin de los procesos de contratacin que se presentan en la Administracin pblica territorial, referentes a las competencias laborales y la calidad y economa de las propuestas.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan la frecuencia con que se presentan las siguientes situaciones:

c. La vinculacin del personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos: aquellos aspirantes que cumplen con capacidades relacionadas con el apoyo a funcionarios de planta y que tengan conocimiento especifico sobre las actividades a desarrollar y que por lo tanto cuentan con una ventaja frente a otros aspirantes.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. (D09A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

La vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. (D09A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital,...

c. La vinculacin de personal contratista, se realiz teniendo en cuenta las competencias laborales de los candidatos.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...

b. Contratacin de bienes y servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer la ocurrencia de un favor debido a coincidencias ideolgicas informales o formales en los procesos de contratacin del ente territorial.

Por consiguiente las sentencias indagan el la frecuencia con que estas acciones se replican en los siguientes procesos:

- a. Vinculacin de los funcionarios de libre nombramiento y remocin
- b. Contratacin de bienes y servicios.
- c. Vinculacin del personal contratista.

La contratacin de bienes y servicios. (D09B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

La contratacin de bienes y servicios. (D09B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,....:

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,....:

b. Contratacin de bienes y servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,....:

c. Vinculacin de personal contratista.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer la ocurrencia de un favor debido a coincidencias ideolgicas informales o formales en los procesos de contratacin del ente territorial.

Por consiguiente las sentencias indagan el la frecuencia con que estas acciones se replican en los siguientes procesos:

- a. Vinculacin de los funcionarios de libre nombramiento y remocin
- b. Contratacin de bienes y servicios.
- c. Vinculacin del personal contratista.

Vinculacin de personal contratista. (D09C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Vinculacin de personal contratista. (D09C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...

b. Contratacin de bienes y servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...

c. Vinculacin de personal contratista.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer la ocurrencia de un favor debido a coincidencias ideolgicas informales o formales en los procesos de contratacin del ente territorial.

Por consiguiente las sentencias indagan el la frecuencia con que estas acciones se replican en los siguientes procesos:

- a. Vinculacin de los funcionarios de libre nombramiento y remocin
- b. Contratacin de bienes y servicios.
- c. Vinculacin del personal contratista.

Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.**(D10A_mdf)**

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin. (D10A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo influencias polticas en la,...

c. Vinculacin de personal contratista.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

b. Contratacin de bienes y servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta observa la ocurrencia de transacciones monetarias generadas para obtener a cambio favores en los procesos de contratacin. De esta forma indaga el grado de frecuencia de estas acciones en los siguientes procesos:

- a. Vinculacin de los funcionarios de libre nombramiento y remocin
- b. Contratacin de bienes y servicios.
- c. Vinculacin del personal contratista.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Contratacin de bienes y servicios. (D10B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Contratacin de bienes y servicios. (D10B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

a. Vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

b. Contratacin de bienes y servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

c. Vinculacin de personal contratista.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta observa la ocurrencia de transacciones monetarias generadas para obtener a cambio favores en los procesos de contratacin. De esta forma indaga el grado de frecuencia de estas acciones en los siguientes procesos:

- a. Vinculacin de los funcionarios de libre nombramiento y remocin
- b. Contratacin de bienes y servicios.
- c. Vinculacin del personal contratista.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Vinculacin de personal contratista. (D10C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Vinculacin de personal contratista. (D10C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

b. Contratacin de bienes y servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

c. Vinculacin de personal contratista.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital

- 1 Si
- 2 No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta observa la ocurrencia de transacciones monetarias generadas para obtener a cambio favores en los procesos de contratacin. De esta forma indaga el grado de frecuencia de estas acciones en los siguientes procesos:

- a. Vinculacin de los funcionarios de libre nombramiento y remocin
- b. Contratacin de bienes y servicios.
- c. Vinculacin del personal contratista.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital (D11_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital (D11_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique la frecuencia con que en la Gobernacin/el Distrito Capital hubo pagos extraoficiales para facilitar la...:

c. Vinculacin de personal contratista.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital?

- 1 Si
- 2 No

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

a. Promovi la postulacin de diferentes proponentes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Tenga en cuenta que la pregunta D11, representa un filtro de informacin, relacionado con el conocimiento de algn proceso de contratacin, durante el ao de referencia.

S responde SI continua con la pregunta D12
s responde NO pase a la pregunta E14

Recuerde: Debe dar ejemplos relacionados con la pregunta, con el fin de inducir a una respuesta afirmativa en el filtro. Estos ejemplos son la contratacin de bienes y servicios, vinculacin de funcionarios de libre nombramiento y remocin y contratistas.

Recuerde que de mencionar que ellos pueden conocer al menos uno.

Promovi la postulacin de diferentes proponentes. (D12A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008 Usted conoci la realizacin de ALGN proceso de contratacin en la Gobernacin / el Distrito Capital?

- 1 Si
- 2 No

Pregunta textual

Promovi la postulacin de diferentes proponentes. (D12A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

a. Promovi la postulacin de diferentes proponentes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

b. Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

a. Promovi la postulacin de diferentes proponentes: permiti que cierto nmero de oferentes presentaran sus propuestas, con el fin de diversificarlas.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas (D12B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

a. Promovi la postulacin de diferentes proponentes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas (D12B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el proceso de contratacin,....:

b. Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,....:

c. Sigui el cronograma establecido.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

b. Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas: tuvo en cuenta la economa de las propuestas a la hora de seleccionar.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Sigui el cronograma establecido. (D12C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,....:

b. Aplic criterios de seleccin basados en la calidad y economa de las propuestas

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Sigui el cronograma establecido. (D12C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

c. Sigui el cronograma establecido.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

d. Sigui los lineamientos de los organismos de control.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

c. Sigui el cronograma establecido: cumpli con los tiempos establecidos asignados para el cumplimiento de la labor asignada.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Sigui los lineamientos de los organismos de control. (D12D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

c. Sigui el cronograma establecido.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Sigui los lineamientos de los organismos de control. (D12D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

d. Sigui los lineamientos de los organismos de control.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

e. Cumpli con los requisitos legales.

1 Totalmente en desacuerdo
2 En desacuerdo
4 De acuerdo
5 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Cumpli con los requisitos legales. (D12E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

d. Sigui los lineamientos de los organismos de control.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 NS/NR

Pregunta textual

Cumpli con los requisitos legales. (D12E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, el proceso de contratacin,....:

e. Cumpli con los requisitos legales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,....:

f. Incluy etapas que no se justificaban.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

e. Cumpli con los requisitos legales: En especial aquellas de la ley de contratacin pblica vigente.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Incluy etapas que no se justificaban. (D12F_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,....:

e. Cumpli con los requisitos legales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Incluy etapas que no se justificaban. (D12F_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

f. Incluy etapas que no se justificaban.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

g. Gener condiciones de igualdad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

f. Incluy etapas que no se justificaban: a mitad del desarrollo del proceso se erigieron nuevos pasos, con el fin de que unos pocos proponentes se favorecieran de su conocimiento.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Gener condiciones de igualdad. (D12G_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao que contestaron en la pregunta D11 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

f. Incluy etapas que no se justificaban.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Gener condiciones de igualdad. (D12G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

g. Gener condiciones de igualdad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

a. Contratacin constante con las mismas empresas.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a caractersticas que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratacin, con el fin de conocer hasta donde la Gobernacin/el Distrito Capital ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestin.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el articulo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Contratacin constante con las mismas empresas. (D13A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el proceso de contratacin,...:

g. Gener condiciones de igualdad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Contratacin constante con las mismas empresas. (D13A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

a. Contratacin constante con las mismas empresas.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

b. Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos.

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron las prcticas listadas, relacionadas con las irregularidades en el proceso de contratacin.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin de la frecuencia con que haya ocurrido cada una de las siguientes modalidades.

a. Contratacin constante con las mismas empresas: la contratacin constante con las mismas empresas constituye un riesgo para la libre competencia.

Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos. (D13B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

a. Contratacin constante con las mismas empresas.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

b. Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos. (D13B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Post-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

c. Intercambio de favores o pagos para que algn proponente se beneficie de una contratacin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron las prcticas listadas, relacionadas con las irregularidades en el proceso de contratacin.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin de la frecuencia con que haya ocurrido cada una de las siguientes modalidades.

b. Aprobacin de ofertas que no cumplen los requisitos: seleccin de proveedores a partir de criterios diferentes al cumplimiento de los requisitos requeridos para la contratacin.

Intercambio de favores o pagos para que algn proponente se beneficie de una contratacin. (D13C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

b. Aprobacin de ofertas que no cumplen requisitos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

c. Intercambio de favores o pagos para que algn proponente se beneficie de una contratacin.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Intercambio de favores o pagos para que algún proponente se beneficie de una contratación. (D13C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Con qué frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prácticas represent un problema para el proceso de contratación?:

d. Fraccionamiento de contratos

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca identificar la percepción de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron las prácticas listadas, relacionadas con las irregularidades en el proceso de contratación.

Los literales de esta pregunta se valoran en función de la frecuencia con que haya ocurrido cada una de las siguientes modalidades.

c. Intercambio de favores o pagos para que algún proponente se beneficie de una contratación: selección de proveedores a partir del intercambio de favores o pagos extraoficiales diferentes al cumplimiento de los requisitos requeridos para la contratación.

Fraccionamiento de contratos (D13D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos válidos: 0
 Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Con qué frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prácticas represent un problema para el proceso de contratación?:

c. Intercambio de favores o pagos para que algún proponente se beneficie de una contratación.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Con qué frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prácticas represent un problema para el proceso de contratación?:

d. Fraccionamiento de contratos

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Fraccionamiento de contratos (D13D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

e. Especificaciones ajustadas al inters de una empresa

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron las prcticas listadas, relacionadas con las irregularidades en el proceso de contratacin.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin de la frecuencia con que haya ocurrido cada una de las siguientes modalidades.

d. Fraccionamiento de contratos: esta prctica se refiere a la divisin de un servicio u obra en numerosos servicios y obras de manera que el valor de cada uno de ellos no supere la menor cuanta y poder aplicar la modalidad excepcional directa.

Especificaciones ajustadas al inters de una empresa (D13E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

d. Fraccionamiento de contratos

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

e. Especificaciones ajustadas al inters de una empresa

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Especificaciones ajustadas al inters de una empresa (D13E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron las prcticas listadas, relacionadas con las irregularidades en el proceso de contratacin.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin de la frecuencia con que haya ocurrido cada una de las siguientes modalidades.

e. Especificaciones ajustadas al inters de una empresa: referida a la modificacin de los pliegos de condiciones o caractersticas de un proveedor especifico sin observar las condiciones o caractersticas del servicio o labor a contratarse.

Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen. (E14A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Con qu frecuencia usted considera que cada una de las siguientes prcticas represent un problema para el proceso de contratacin?:

e. Especificaciones ajustadas al inters de una empresa

1 Siempre
 2 Frecuentemente
 4 Rara vez
 5 Nunca
 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 NS/NR

Post-pregunta

Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen. (E14A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se tuvo pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, y especificamente en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen: Este literal esta dirigido a conocer la consistencia entre las distintas normas aplicadas en la formulacin del Plan de Desarrollo.

El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa. (E14B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Existi suficiente claridad sobre el alcance de las normas que la rigen.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa. (E14B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se tuvo pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, y especificamente en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

b. El gobierno nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa: Indaga por la oportunidad de transmisin de informacin entre el Gobierno Nacional y los entes territoriales en materia de legislacin administrativa, de cara a la formulacin del Plan de Desarrollo.

El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal. (E14C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

b. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal. (E14C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se tuvo pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, y especificamente en materia administrativa y fiscal.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de informacin requerida.

c. El gobierno nacional inform oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal: Indaga por la oportunidad de transmisin de informacin entre el Gobierno Nacional y los entes territoriales, en materia de legislacin fiscal, de cara a la formulacin del Plan de Desarrollo.

Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades. (E15A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

c. El Gobierno Nacional inform oportunamente sobre las normas que la afectan en materia fiscal.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades. (E15A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades: Se incorporaron los intereses de los municipios/ localidades.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales (E15B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades municipales/las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales (E15B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

c. Quedaron incorporadas las necesidades y problemticas ms apremiantes de la poblacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales: Se incorporaron los intereses de la nacin.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Quedaron incorporadas las necesidades y problemticas ms apremiantes de la poblacin. (E15C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

b. Existi una adecuada coordinacin con las autoridades nacionales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

c. Quedaron incorporadas las necesidades y problemticas ms apremiantes de la poblacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Quedaron incorporadas las necesidades y problemáticas más apremiantes de la población. (E15C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definición del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

d. Existió una participación activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

c. Quedaron incorporadas las necesidades y problemáticas más apremiantes de la población: Se tuvieron en cuenta las necesidades básicas relacionadas con el bienestar social de la población del territorio.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Existió una participación activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital. (E15D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definición del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

c. Quedaron incorporadas las necesidades y problemáticas más apremiantes de la población.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definición del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

d. Existió una participación activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital. (E15D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

e. Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del gobierno Departamental / Distrital: Participaron las Secretarías y otras entidades del gobierno departamental/ distrital.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades. (E15E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

d. Existi una participacin activa de las distintas entidades del Gobierno Departamental / Distrital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo departamento/Distrito Capital,....:

e. Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades. (E15E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. (E15F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

e. Se busc que fuera compatible con los planes de desarrollo de los municipios/ las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo. (E15F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

g. Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin. (E15G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

f. Se busc que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

g. Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin. (E15G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

g. Respeto la autonoma del Consejo Departamental / Distrital: Acogi los aportes y sugerencias de la Asamblea Departamental/ Concejo municipal.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin. (E15H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

g. Respet la autonoma del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin. (E15H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

a. Ampliacin de coberturas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulacin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mnimos relacionados con principios de coordinacin y participacin.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

Recuerde que a partir del literal f debe leer nuevamente el enunciado de la pregunta.

La ampliacion de coberturas. (E16A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, durante la definicin del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,....:

h. Atendi gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

a. La ampliacion de coberturas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

La ampliación de coberturas. (E16A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

b. El mejoramiento de la calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

El mejoramiento de la calidad. (E16B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

a. La ampliación de coberturas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

b. El mejoramiento de la calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

c. La implementacin de las polticas y regulaciones del Gobierno nacional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

El mejoramiento de la calidad. (E16B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

La implementacin de las polticas y regulaciones del Gobierno nacional. (E16C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

b. El mejoramiento de la calidad.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

c. La implementacin de las polticas y regulaciones del Gobierno nacional.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

d. El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposicin

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposicin (E16D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

c. La implementacin de las polticas y regulaciones del Gobierno nacional.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

d. El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposicin

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

e. La obtencin de niveles razonables de equidad

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administracin departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

La obtencin de niveles razonables de equidad (E16E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

La obtención de niveles razonables de equidad (E16E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

d. El manejo eficiente de los recursos puestos a su disposición

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

e. La obtención de niveles razonables de equidad

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

f. La promoción de la participación ciudadana.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administración departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

La promoción de la participación ciudadana. (E16F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

La promoción de la participación ciudadana. (E16F_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

e. La obtención de niveles razonables de equidad

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

f. La promoción de la participación ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administración anterior,...

a. Mejor el nivel de vida de la población del territorio.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en los distintos temas que cubre la administración departamental/distrital se han obtenido avances en eficiencia, eficacia y equidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada logro.

Mejor el nivel de vida de la población del territorio. (E17A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, la secretaria para la que trabaja, en el rea social a su cargo, ha cumplido con...;

f. La promoción de la participación ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Mejor el nivel de vida de la poblacin del territorio. (E17A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,....:

a. Mejor el nivel de vida de la poblacin del territorio.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,....:

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica. (E17B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,....:

a. Mejor el nivel de vida de la poblacin del territorio.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica. (E17B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

c. Mejoraron los niveles de competitividad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

Mejoraron los niveles de competitividad. (E17C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

b. Aument la participacin de la ciudadana en la gestin pblica.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Mejoraron los niveles de competitividad. (E17C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,....:

c. Mejoraron los niveles de competitividad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,....:

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin. (E17D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,....:

c. Mejoraron los niveles de competitividad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin. (E17D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...

a. Se invirtieron los recursos pblicos de manera responsable.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participacin, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

Se invirtieron los recursos pblicos de manera responsable. (E18A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...

d. Aument la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la poblacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Se invirtieron los recursos pblicos de manera responsable. (E18A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

a. Se invirtieron los recursos pblicos de manera responsable.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

b. El Departamento/Distrito Capital se consolid como un polo de desarrollo regional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

El Departamento/Distrito Capital se consolid como un polo de desarrollo regional. (E18B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

a. Se invirtieron los recursos pblicos de manera responsable.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional. (E18B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...

b. El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...

c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital. (E18C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que a través del Plan de Desarrollo de la administración anterior,...

b. El Departamento/Distrito Capital se consolidó como un polo de desarrollo regional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital. (E18C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

c. Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

d. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional.}

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional. (E18D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

c. Se diversific la actividad econmica del Departamento/Distrito Capital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional. (E18D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...

d. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...

e. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional. (E18E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...

d. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado nacional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional. (E18E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

e. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a travs de la ejecucin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo econmico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores lderes que impulsan el crecimiento, la diversificacin de la base econmica y la responsabilidad en la inversin de recursos pblicos.

El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo (E19A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted considera que a travs del Plan de Desarrollo de la administracin anterior,...:

e. Se contribuy con la insercin de la economa Departamental/Distrital en el mercado internacional.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo (E19A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

b. Las reas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Las reas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas. (E19B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

a. El presupuesto se ejecut de acuerdo a los resultados esperados en el Plan de Desarrollo

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

b. Las reas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Las reas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas. (E19B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

c. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad. (E19C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

b. Las reas sociales prioritarias en el Plan de Desarrollo, lograron las metas establecidas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

c. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

d. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad. (E19C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad. (E19D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

c. La prestacin de los servicios sociales cumpli con parmetros de calidad.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

d. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

e. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas. (E19E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas. (E19E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

d. La prestacin de los servicios pblicos cumpli con parmetros de calidad.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

e. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

f. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas. (E19F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas. (E19F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

e. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital...:

f. Los resultados de la ejecucin presupuestal se entregaron en trminos de indicadores y metas previamente establecidas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

a. Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestin por resultados.

Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos. (F20A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos. (F20A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

f. Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de indicadores y metas previamente establecidas.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

a. Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

b. Los objetivos misionales fueron de fácil realización.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que la gestión de la Gobernación/del Distrito Capital está encaminada a apalancar su misión institucional.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mínimas que reflejan que se apalanca la misión institucional.

Los objetivos misionales fueron de fácil realización. (F20B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Los objetivos misionales fueron de fcil realizacin. (F20B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

a. Los objetivos misionales estuvieron claramente definidos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

b. Los objetivos misionales fueron de fcil realizacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

c. Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital esta encaminada a apalancar su misin institucional.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mnimas que reflejan que se apalanca la misin institucional.

Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano. (F20C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Optica de servicio al ciudadano: Estrategia dirigida a que la gestin pblica se ajuste a la implementacin de una estructura de servicio al ciudadano como cliente.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano. (F20C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

b. Los objetivos misionales fueron de fcil realizacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

c. Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

d. Las competencias adquiridas en los programas de capacitacin, se llevaron a la prctica inmediatamente.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que la gestin de la Gobernacin/ del Distrito Capital esta encaminada a apalancar su misin institucional.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mnimas que reflejan que se apalanca la misin institucional.

Las competencias adquiridas en los programas de capacitacin, se llevaron a la prctica inmediatamente. (F20D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Las competencias adquiridas en los programas de capacitacin, se llevaron a la prctica inmediatamente. (F20D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

c. Los programas de capacitacin contribuyeron a adquirir competencias dirigidas a adoptar una ptica de servicio al ciudadano.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

d. Las competencias adquiridas en los programas de capacitacin, se llevaron a la prctica inmediatamente.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

e. Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratgicos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital esta encaminada a apalancar su misin institucional.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mnimas que reflejan que se apalanca la misin institucional.

Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratgicos. (F20E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos. (F20E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

d. Las competencias adquiridas en los programas de capacitación, se llevaron a la práctica inmediatamente.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

e. Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

f. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que la gestión de la Gobernación/del Distrito Capital está encaminada a apalancar su misión institucional.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mínimas que reflejan que se apalanca la misión institucional.

Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad. (F20F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: carácter
 Ancho: 1

Casos válidos: 0
 Inválidos: 0

Descripción

Sistema de gestión de calidad: Mecanismo que permite evaluar la prestación de servicios a cargo de la Gobernación/del Distrito Capital, en términos de las políticas de calidad que se hayan fijado.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad. (F20F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

e. Los procesos internos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

f. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital...:

g. La reforma administrativa reciente, dificultó el cumplimiento de los objetivos misionales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que la gestión de la Gobernación/ del Distrito Capital está encaminada a apalancar su misión institucional.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mínimas que reflejan que se apalanca la misión institucional.

La reforma administrativa reciente, dificultó el cumplimiento de los objetivos misionales. (F20G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

La reforma administrativa reciente, dificult el cumplimiento de los objetivos misionales. (F20G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

f. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestin de calidad.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

g. La reforma administrativa reciente, dificult el cumplimiento de los objetivos misionales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...:

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin que tiene el funcionario pblico territorial de que la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital esta encaminada a apalancar su misin institucional.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a un conjunto de condiciones mnimas que reflejan que se apalanca la misin institucional.

Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo? (F21A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo? (F21A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital...:

g. La reforma administrativa reciente, dificult el cumplimiento de los objetivos misionales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio? (F21B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio? (F21B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

a. Se ha concentrado en las reas sociales prioritarias del plan de desarrollo?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio? (F21C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio? (F21C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

b. Ha estado orientada por las exigencias de los ciudadanos del territorio?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea? (F21D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea? (F21D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...

c. Ha buscado la realizacin de los derechos de la poblacin del territorio?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,...

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas?}

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas? (F21E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas? (F21E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

d. Ha estado acompaada de una estrategia de Gobierno en lnea?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la gestin pblica departamental/ distrital se caracteriza por desarrollar un tipo de gerencia social en el territorio.

Los literales de sta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a componentes que explican este tipo de gerencia pblica.

En funcin de los resultados de las polticas pblicas? (F22A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Resultados de las polticas pblicas: Impacto de la gestin en trminos del mejoramiento del nivel de vida de la poblacin objetivo de las polticas. Incluye aspectos tales como justicia distributiva, participacin ciudadana, respecto a la dignidad humana, debido proceso y transparencia, a travs de la implementacin de polticas.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En funcin de los resultados de las polticas pblicas? (F22A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la gestin pblica del Departamento/Distrito Capital,....:

e. Ha promovido la participacin de las autoridades municipales que lo integran/ aledaas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

b. En funcin de los resultados de la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

En funcin de los resultados de la organizacin? (F22B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Descripcin

Resultados de la organizacin: Impacto de la gestin del ente territorial, en trminos de la administracin de recursos institucionales, humanos, presupuestales, fsicos y tecnolgicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia tcnica y econmica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organizacin.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

a. En funcin de los resultados de las polticas pblicas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

En funcin de los resultados de la organizacin? (F22B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

b. En funcin de los resultados de la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

En funcin de la satisfaccin de la ciudadana? (F22C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

b. En funcin de los resultados de la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En funcin de la satisfaccin de la ciudadana? (F22C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin? (F22D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

c. En funcin de la satisfaccin de la ciudadana?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin? (F22D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano? (F22E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

d. Teniendo en cuenta el resultado de la evaluacin de desempeo de los funcionarios en la organizacin?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

a. Fue publicada en diversos medios.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, la evaluacin de la gestin pblica en el Departamento/Distrito Capital se basa en el modelo de gerencia social.

Fue publicada en diversos medios. (G23A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Fue publicada en diversos medios. (G23A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Autonoma Poltica: Facultad que tiene la Gobernacin/el Distrito Capital para que, sin injerencia de la autoridad centralizada, genere condiciones de gobernabilidad y democracia en la gestin del desarrollo territorial.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la evaluacin de la gestin del Gobierno Departamental/Distrital se hizo ...:

e. Teniendo en cuenta la calidad del servicio que los funcionarios le prestan al ciudadano?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

a. Fue publicada en diversos medios.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

b. Fue clara y completa.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Los siguientes captulos examinan atributos del Gobierno Departamental / Distrital, con el fin de caracterizar el grado de autonoma poltica que han obtenido, durante el presente ao, en la gestin del desarrollo territorial.

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial sobre la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratacin con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos respecto a ellos.

Fue clara y completa. (G23B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fue clara y completa. (G23B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

a. Fue publicada en diversos medios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

b. Fue clara y completa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

c. Fue oportuna

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial sobre la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratacin con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos respecto a ellos.

Fue oportuna (G23C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Fue oportuna (G23C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

b. Fue clara y completa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

c. Fue oportuna

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

d. Se pudo confirmar.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial sobre la calidad de la informacin que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratacin con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos respecto a ellos.

Se pudo confirmar. (G23D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, la informacin sobre la contratacin...:

c. Fue oportuna

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Se pudo confirmar. (G23D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación...

d. Se pudo confirmar.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital, la información sobre la ejecución presupuestal...

a. Fue publicada en diversos medios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario público territorial sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Fue publicada en diversos medios. (G24A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación...

d. Se pudo confirmar.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital, la información sobre la ejecución presupuestal...

a. Fue publicada en diversos medios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Fue publicada en diversos medios. (G24A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

b. Fue clara y completa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la informacin que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la ejecucin presupuestal.

Fue clara y completa. (G24B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

a. Fue publicada en diversos medios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

b. Fue clara y completa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

c. Fue oportuna

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la informacin que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la ejecucin presupuestal.

Fue oportuna. (G24C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

b. Fue clara y completa.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

c. Fue oportuna.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/ el Distrito Capital, la informacin sobre la ejecucin presupuestal...:

d. Se pudo confirmar.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la informacin que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores pblicos en la ejecucin presupuestal.

Se pudo confirmar. (G24D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Se pudo confirmar. (G24D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital, la información sobre la ejecución presupuestal...:

c. Fue oportuna.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital, la información sobre la ejecución presupuestal...:

d. Se pudo confirmar.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Han promovido la intervención de la ciudadana en los asuntos públicos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario público territorial respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Han promovido la intervención de la ciudadana en los asuntos públicos. (G25A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/ el Distrito Capital, la información sobre la ejecución presupuestal...:

d. Se pudo confirmar.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Han promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos. (G25A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Han promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo.

Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo. (G25B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Han promovido la intervencin de la ciudadana en los asuntos pblicos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo. (G25B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo.

Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana. (G25C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Han mantenido informada a la poblacin sobre los programas y proyectos clave del plan de desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Han contado con una estrategia de participacin en el territorio.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana. (G25C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo.

Han contado con una estrategia de participacin en el territorio. (G25D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Han hecho lo posible por eliminar los obstculos a la participacin ciudadana.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Han contado con una estrategia de participacin en el territorio.}

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo.

Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo. (G26A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo. (G26A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Han contado con una estrategia de participacin en el territorio.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobierno Departamental/Distrital en cuanto a la promocin de la participacin ciudadana.

Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo. (G26B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo. (G26B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

a. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento del Plan de Desarrollo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobierno Departamental/Distrital en cuanto a la promocin de la participacin ciudadana.

Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana. (G26C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

b. Estimul la participacin de la ciudadana en el seguimiento a su desempeo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana. (G26C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobierno Departamental/Distrital en cuanto a la promocin de la participacin ciudadana.

Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos. (G26D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

c. Respondi a los requerimientos de informacin por parte de la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos. (G26D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobierno Departamental/Distrital en cuanto a la promociin de la participacin ciudadana.

Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana. (G26E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Descripcin

Observaciones Realizadas por la ciudadana: A travs de mecanismos tales como veedurias, grupos de ciudadanos, ONG, entre otros.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

d. Atendi las observaciones expresadas a travs del sistema de quejas, denuncias y reclamos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana. (G26E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

a. La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la gestin del Gobierno Departamental/Distrital en cuanto a la promocin de la participacin ciudadana.

La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital? (G27A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

a. La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital? (G27A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la participacin ciudadana.

La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital? (G27B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

a. La definicin del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la participacin ciudadana.

El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital? (G27C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital? (G27C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

b. La definicin del presupuesto del Departamento/Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

c. El control social de la gestin de la Gobernacin/del Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la participacin ciudadana.

El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital? (G27D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital? (G27D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

c. Gobernacin/del Distrito Capital?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital.

a. Grupos Econmicos.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hacer referencia a la percepcin del funcionario pblico territorial respecto a la participacin ciudadana.

Grupos Econmicos. (H28A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Descripcin

Influencia Indebida: Conducta del actor que se caracteriza por solicitar o recibir dinero, favores o regalos a cambio de un beneficio particular.

a. Grupos econmicos: son todas aquellas agrupaciones empresariales que cuentan con un podero econmico basado en la aplicacin y diversificacin de sus actividades econmicas.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Grupos Econmicos. (H28A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, Qu tanto la ciudadana ha participado en...:

d. El control social de la contratacin de la Gobernacin/del Distrito Capital?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital.

a. Grupos Econmicos.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital.

b. Congresistas.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernacin/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios pblicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Congresistas. (H28B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Descripcin

Congresistas: Son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el de que se representen las ideas y proyectos de la ciudadana ante el Estado.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Congresistas. (H28B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

a. Grupos Económicos.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

b. Congresistas.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

c. Sindicatos.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Sindicatos. (H28C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 4	

Descripción

Sindicatos: es una asociación integrada por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Sindicatos. (H28C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

b. Congresistas.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

c. Sindicatos.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Altos funcionarios del Gobierno Nacional. (H28D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 4	

Descripción

Altos funcionarios del gobierno Nacional: Son todos aquellos funcionarios que desempeñan el cargo más alto en ministerios, departamentos administrativos, programas presidenciales, entre otros.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Altos funcionarios del Gobierno Nacional. (H28D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

c. Sindicatos.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

e. Empresarios / Contratistas.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Empresarios / Contratistas. (H28E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

d. Altos funcionarios del Gobierno Nacional.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Empresarios / Contratistas. (H28E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

e. Empresarios / Contratistas.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

f. Gremios empresariales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Gremios empresariales. (H28F_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 4	

Descripción

Gremios empresariales: es una asociación de empresarios, de la misma rama y/o actividad económica, que buscan intereses comunes.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

e. Empresarios / Contratistas.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Gremios empresariales. (H28F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

f. Gremios empresariales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

g. Grupos al margen de la ley.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Grupos al margen de la ley. (H28G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 4	

Descripción

Grupos al margen de la ley: son aquellas organizaciones armadas ilegales que alteran la seguridad y el orden público.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

f. Gremios empresariales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Grupos al margen de la ley. (H28G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

g. Grupos al margen de la ley.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

h. Organismos Internacionales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Organismos Internacionales. (H28H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

Organismos internacionales: son todas aquellas instituciones mundiales que velan por el cumplimiento de todas las normas nacionales e internacionales

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

g. Grupos al margen de la ley.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Organismos Internacionales. (H28H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

h. Organismos Internacionales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

i. Compañías Multinacionales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Compañías Multinacionales. (H28I_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 4	

Descripción

Compañías multinacionales: son todas aquellas instituciones empresariales que tienen una actividad económica en varios países.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

h. Organismos Internacionales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Compaas Multinacionales. (H28I_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital.

i. Compaas Multinacionales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital.

j. Diputados.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernacin/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a travs de prcticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios pblicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente ao

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Diputados. (H28J_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Descripcin

Diputados: Son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el de que se representen las ideas y proyectos de la ciudadana ante el Departamento.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernacin/el Distrito Capital.

i. Compaas Multinacionales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Diputados. (H28J_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

j. Diputados.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

k. Concejales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Concejales. (H28K_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 4	

Descripción

Concejales: Son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el fin de que se representen las ideas y proyectos de la ciudadanía ante el Municipio.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

j. Diputados.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Concejales. (H28K_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

k. Concejales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

l. Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital (H28L_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 4

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Descripción

Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital: Son todos aquellos funcionarios que desempeñan el cargo más alto las Gobernaciones o el Distrito Capital, como por ejemplo el Gobernador, el Alcalde, los secretarios de despacho entre otros.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

k. Concejales.

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital (H28L_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

I. Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas que rigen la gestión.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto la Gobernación/el Distrito Capital ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios públicos territoriales deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Respetar y seguir las normas que rigen la gestión. (H29A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos válidos: 0
Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, indique si los siguientes actores ejercieron o no alguna influencia indebida en la Gobernación/el Distrito Capital.

I. Altos Funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital

0 Si
0.42 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Respetar y seguir las normas que rigen la gestin. (H29A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

a. Respetar y seguir las normas que rigen la gestin.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios pblicos territoriales, que sirve de muestra para saber si en sus actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

a. Respetar y seguir las normas que rigen la gestin: los funcionarios de todas las dependencias de la Gobernacin/ el Distrito Capital acatan las normas previamente establecido.

Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura). (H29B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

a. Respetar y seguir las normas que rigen la gestin.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura). (H29B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadana.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios pblicos territoriales, que sirve de muestra para saber si en sus actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura): acatan las normas y polticas de los organismos de control externos.

Facilitar el control social de la ciudadana. (H29C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contralora y Procuradura).

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Facilitar el control social de la ciudadana. (H29C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriza por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadana.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriza por ...:

d. Desviar recursos públicos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios públicos territoriales, que sirve de muestra para saber si en sus actividades están guiados por principios éticos.

Desviar recursos públicos. (H29D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriza por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadana.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriza por ...:

d. Desviar recursos públicos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Desviar recursos pblicos. (H29D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

e. Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios pblicos territoriales, que sirve de muestra para saber si en sus actividades estn guiados por principios ticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

d. Desviar recursos pblicos: generar acciones irregulares por parte de los funcionarios, con el fin de obtener beneficios propios con los recursos del Estado.

Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores. (H29E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

d. Desviar recursos pblicos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito, con qu frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriz por ...:

e. Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores. (H29E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prácticas irregulares?:

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios públicos territoriales, que sirve de muestra para saber si en sus actividades están guiados por principios éticos.

Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos (H30A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito, con qué frecuencia la conducta de los funcionarios se caracteriza por ...:

e. Estar dispuestos a recibir pagos a cambio de favores.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prácticas irregulares?:

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos (H30A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prácticas irregulares?:

b. Racionalización de la planta de personal.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la Administración pública territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de los sustantivos de la Gobernación/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administración Pública territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos: esta estrategia tiene la finalidad de reducir en prácticas a través del artículo 4 de la ley 87 de 1993, ajustada al mecanismo de administración de personal con base en el sistema de méritos relacionada con los atributos de cada funcionario público territorial.

Racionalización de la planta de personal. (H30B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos válidos: 0
 Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, ¿cuán efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prácticas irregulares?:

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Racionalizacin de la planta de personal. (H30B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

b. Racionalizacin de la planta de personal.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

c. Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

b. Racionalizacin de la planta de personal: supresin o aumento de cargos.

Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI. (H30C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

b. Racionalizacin de la planta de personal.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI. (H30C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

c. Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

d. Nivelacin salarial.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

c. Implementacin del Modelo Estndar de Control Interno -MECI-: mecanismo que proporciona una estructura que proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestin y la evaluacin en la Gobernacin/el Distrito Capital, con el fin de orientarlas a contrarrestar la incidencia de las prticas irregulares.

Nivelacin salarial. (H30D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Nivelacin salarial. (H30D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prcticas irregulares?:

c. Implementacin del modelo estndar de Control Interno - MECI.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 NS/NR
0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prcticas irregulares?:

d. Nivelacin salarial.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 NS/NR
0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prcticas irregulares?:

e. Simplificacin de trmites.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 NS/NR
0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

d. Nivelacin salarial: establecer un mayor nivel de bienestar laboral, mediante la nivelacin de salarios entre los funcionarios pblicos territoriales.

Simplificacin de trmites. (H30E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Descripcin

Simplificacin de trmites: reduccin de los pasos que se requieren para adelantar trmites, que demoran u obstaculizan la gestin, y abren espacios para la presencia de prcticas irregulares.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Simplificacin de trmites. (H30E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

d. Nivelacin salarial.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 NS/NR
 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

e. Simplificacin de trmites.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 NS/NR
 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

f. Promocin de veedurias ciudadanas.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 NS/NR
 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

e. Simplificacin de trmites: reduccin de los pasos que se requieren para adelantar trmites, que demoran u obstaculizan la gestin, y abren espacios para la presencia de prticas irregulares.

Promocin de veedurias ciudadanas. (H30F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Promocin de veedurias ciudadanas. (H30F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Veedurias Ciudadanas: Proceso de participacin de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administracin pblica.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prcticas irregulares?:

e. Simplificacin de trmites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prcticas irregulares?:

f. Promocin de veedurias ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prcticas irregulares?:

g. Pactos por la Transparencia

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prcticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prcticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prcticas irregulares.

f. Promocin de veedurias ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administracin pblica territorial por parte de la ciudadana.

Pactos por la Transparencia (H30G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Pactos por la Transparencia (H30G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Descripcin

Pactos por la transparencia: Es un acuerdo de voluntades suscrito entre Alcaldes, Gobernadores con la ciudadana, a travs de sus organizaciones representativas y el Programa Presidencial actuando como testigo. El Gobernante que suscribe el Pacto por la transparencia, adquiere el compromiso de adelantar su gestin transparente bajo unas condiciones previamente acordadas.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

f. Promocin de veedurias ciudadanas.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 NS/NR
 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

g. Pactos por la Transparencia

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 NS/NR
 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

h. Implementacin de normas de certificacin de la calidad.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 NS/NR
 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

Implementacin de normas de certificacin de la calidad. (H30H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Descripcin

Certificacin de Calidad: Proceso de acreditacin de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes como por ejemplo el ICONTEC.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

g. Pactos por la Transparencia

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

h. Implementacin de normas de certificacin de la calidad.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

i. Reforma administrativa.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

Reforma administrativa. (H30I_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

h. Implementacin de normas de certificacin de la calidad.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 NS/NR

0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

i. Reforma administrativa.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 NS/NR

0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

j. Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 NS/NR

0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones. (H30J_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones. (H30J_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

i. Reforma administrativa.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

j. Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

k. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental/municipal.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental. (H30K_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental. (H30K_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

j. Exigencia de visibilidad y publicidad de los procesos de gestin y de la toma de decisiones.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

k. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental/municipal.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Post-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

a. Gobernador/Alcalde.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prticas irregulares en la Administracin pblica territorial, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prticas dentro de los sustantivos de la Gobernacin/el Distrito Capital.

De esta forma los literales buscan obtener informacin sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la Administracin Pblica territorial tienen mayor capacidad de reducir la incidencia de prticas irregulares.

Gobernador/Alcalde. (H31A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Gobernador/Alcalde. (H31A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Descripcin

Gobernador / Alcalde: En cada uno de los departamentos habr un Gobernador que ser jefe de la administracin seccional y representante legal del departamento; el gobernador ser agente del Presidente de la Repblica para el mantenimiento del orden pblico y para la ejecucin de la poltica econmica general, as como para aquellos asuntos que mediante convenios la Nacin acuerde con el departamento. Los gobernadores sern elegidos popularmente para periodos institucionales de cuatro (4) aos y no podrn ser reelegidos para el periodo siguiente". "En cada municipio habr un alcalde, jefe de la administracin local y representante legal del municipio, que ser elegido popularmente para periodos institucionales de cuatro (4) aos, y no podr ser reelegido para el periodo siguiente."

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Qu tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias, para reducir la incidencia de prticas irregulares?:

k. Deteccin de riesgos en la gestin a travs del ndice de Transparencia Departamental/municipal.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 NS/NR
- 0 No aplica

Pregunta textual

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

a. Gobernador/Alcalde.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

b. Secretarios de Despacho.

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro d la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

Secretarios de Despacho. (H31B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Secretarios de Despacho. (H31B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Secretarios de despacho: Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de Direccin General, de formulacin de polticas institucionales y de adopcin de planes, programas y proyectos.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

a. Gobernador/Alcalde.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

b. Secretarios de Despacho.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

c. Subsecretarios

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro d la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

Subsecretarios (H31C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Subsecretarios: Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de Direccin General, de formulacin de polticas institucionales y de adopcin de planes, programas y proyectos.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Subsecretarios (H31C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

b. Secretarios de Despacho.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

c. Subsecretarios

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

d. Asesores y Profesionales.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro d la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

Asesores y Profesionales. (H31D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Asesores y Profesionales: "Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados pblicos de la alta direccin territorial. Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecucin y aplicacin de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la tcnica profesional y tecnolgica, reconocida por la ley y que segn su complejidad y competencias exigidas les puedan corresponder funciones de coordinacin, supervisin y control de reas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales."

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Asesores y Profesionales. (H31D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

c. Subsecretarios

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

d. Asesores y Profesionales.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

e. Tcnicos y Operativos

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro d la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

Tcnicos y Operativos (H31E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Tcnicos Operativos:"Nivel Tcnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores tcnicas misionales y de apoyo, as como las relacionadas con la aplicacin de la ciencia y la tecnologa. Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecucin."

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Tcnicos y Operativos (H31E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

d. Asesores y Profesionales.

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

e. Tcnicos y Operativos

5 Siempre
4 Frecuentemente
2 Rara vez
1 Nunca
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prcticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

a. Despacho del Gobernador / Alcalde

1 Siempre
2 Frecuentemente
4 Rara vez
5 Nunca
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta se orienta a identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual, las personas que actualmente ocupan cargos dentro d la estructura jerrquica de la Gobernacin/del Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administracin de personal, gestin presupuestal y contratacin.

Despacho del Gobernador / Alcalde (H32A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Despacho de Gobernador/Alcalde: "En cada uno de los departamentos habr un Gobernador que ser jefe de la administracin seccional y representante legal del departamento; el gobernador ser agente del Presidente de la Repblica para el mantenimiento del orden pblico y para la ejecucin de la poltica econmica general, as como para aquellos asuntos que mediante convenios la Nacin acuerde con el departamento. Los gobernadores sern elegidos popularmente para periodos institucionales de cuatro (4) aos y no podrn ser reelegidos para el periodo siguiente"⁸. "En cada municipio habr un alcalde, jefe de la administracin local y representante legal del municipio, que ser elegido popularmente para periodos institucionales de cuatro (4) aos, y no podr ser reelegido para el periodo siguiente."⁹

⁸ Constitucin poltica de Colombia. Artculo 303. (Modificado. Acto Legislativo 2 de 2002. Artculo 1)

⁹ Constitucin poltica de Colombia. Artculo 314. (Modificado. Acto Legislativo 2 de 2002. Artculo 3)

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Despacho del Gobernador / Alcalde (H32A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Durante el 2008, desde los siguientes cargos, se mostr compromiso por hacer las cosas honestamente...:

e. Tcnicos y Operativos

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prtcticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

a. Despacho del Gobernador / Alcalde

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prtcticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

b. Secretaras de Despacho.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron prtcticas deshonestas, en cada una de las reas o dependencias de la Gobernacin/Distrito Capital mencionadas. Entendiendo por prtcticas deshonestas la peticin o recepcin de pagos extraoficiales, sobornos, y en general cualquier conducta en la que incurre un funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Secretaras de Despacho. (H32B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Descripcin

Secretaras de despacho: La secretaria general es la encargada de las actuaciones de la administracin departamental. Igualmente sirve como rgano consultor y asesor al despacho del gobernador.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Secretarías de Despacho. (H32B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

a. Despacho del Gobernador / Alcalde

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

b. Secretarías de Despacho.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

c. rea Administrativa y Financiera

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca identificar la percepción de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron prácticas deshonestas, en cada una de las reas o dependencias de la Gobernación/Distrito Capital mencionadas. Entendiendo por prácticas deshonestas la petición o recepción de pagos extraoficiales, sobornos, y en general cualquier conducta en la que incurre un funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

rea Administrativa y Financiera (H32C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

rea administrativa y financiera: El rea administrativa es la encargada de implementar y darle seguimiento a los asuntos relacionados con la gestión cotidiana de la administración (pago de cuentas, suministros etc.); por su parte el rea financiera se ocupa de apoyar la parte presupuestal y contable de la totalidad de los procesos de la administración.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

rea Administrativa y Financiera (H32C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prcticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

b. Secretaras de Despacho.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prcticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

c. rea Administrativa y Financiera

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prcticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

d. Recursos Humanos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca identificar la percepcin de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron prcticas deshonestas, en cada una de las reas o dependencias de la Gobernacin/Distrito Capital mencionadas. Entendiendo por prcticas deshonestas la peticin o recepcin de pagos extraoficiales, sobornos, y en general cualquier conducta en la que incurre un funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Recursos Humanos. (H32D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Recursos humanos: Se encarga del manejo de las polticas de administracin del personal dentro de la entidad, a saber: seleccin del personal, capacitacin y bienestar laboral.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Recursos Humanos. (H32D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

c. rea Administrativa y Financiera

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

d. Recursos Humanos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

e. Jurídica.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca identificar la percepción de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron prácticas deshonestas, en cada una de las reas o dependencias de la Gobernación/Distrito Capital mencionadas. Entendiendo por prácticas deshonestas la petición o recepción de pagos extraoficiales, sobornos, y en general cualquier conducta en la que incurre un funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Jurídica. (H32E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

Jurídica: Se ocupa de coordinar los procesos administrativos con las normas, así como de participar activamente de los procesos legales en los cuales se encuentre relacionada o vinculada la administración.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Juridica. (H32E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

d. Recursos Humanos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

e. Juridica.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

f. Entidades ejecutoras de servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca identificar la percepción de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron prácticas deshonestas, en cada una de las reas o dependencias de la Gobernación/Distrito Capital mencionadas. Entendiendo por prácticas deshonestas la petición o recepción de pagos extraoficiales, sobornos, y en general cualquier conducta en la que incurre un funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Entidades ejecutoras de servicios. (H32F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

Entidades ejecutoras de servicios: Son aquellas que se ocupan de manera descentralizada o centralizada de prestar los servicios que la ciudadanía requiere (entidades prestadoras de servicios públicos, loterías y licorerías).

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Entidades ejecutoras de servicios. (H32F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

e. Jurídica.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

f. Entidades ejecutoras de servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

a. Al Despacho del Gobernador/Alcalde.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca identificar la percepción de los funcionarios respecto de la frecuencia con la cual se presentaron prácticas deshonestas, en cada una de las reas o dependencias de la Gobernación/Distrito Capital mencionadas. Entendiendo por prácticas deshonestas la petición o recepción de pagos extraoficiales, sobornos, y en general cualquier conducta en la que incurre un funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Al Despacho del Gobernador/Alcalde. (H33A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos válidos: 0
 Inválidos: 0

Descripción

Al despacho del Gobernador / Alcalde: se refiere al Gobernador o Alcalde como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Al Despacho del Gobernador/Alcalde. (H33A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron prácticas deshonestas en las siguientes reas del Gobierno Departamental/Distrital:

f. Entidades ejecutoras de servicios.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

a. Al Despacho del Gobernador/Alcalde.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

b. El secretario de despacho donde trabajo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernación/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

a. Al despacho del Gobernador / Alcalde: se refiere al Gobernador o Alcalde como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

El secretario de despacho donde trabajo. (H33B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

El secretario de despacho donde trabajo: Se refiere a la cabeza o jefe máximo de la Secretaría o dependencia en la que el funcionario se desempeña.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

El secretario de despacho donde trabajo. (H33B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

a. Al Despacho del Gobernador/Alcalde.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

b. El secretario de despacho donde trabajo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

c. Al Jefe inmediato.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernación/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

b. Al secretario de despacho donde trabajo: se refiere a la cabeza o jefe máximo de la Secretaría o dependencia en la que el funcionario se desempeña.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Al Jefe inmediato. (H33C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

Al jefe inmediato: Se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Al Jefe inmediato. (H33C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

b. El secretario de despacho donde trabajo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

c. Al Jefe inmediato.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

d. Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernación/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

c. Al jefe inmediato: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos. (H33D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos. (H33D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

c. Al Jefe inmediato.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

d. Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

e. A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría).

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernación/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

d. Al jefe de control interno o de recursos humanos: esta opción es válida cuando la instancia que mayor confianza genera es o bien el funcionario nombrado como Jefe de Control Interno, o bien el jefe máximo o cabeza de la dependencia encargada de la administración del recurso humano.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría). (H33E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría). (H33E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

d. Al jefe de Control Interno o de Recursos Humanos.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

e. A algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría).

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una práctica irregular dentro de la Gobernación/Distrito Capital, se sentiría cómodo reportándola...:

f. A la Fiscalía.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernación/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

e. A algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría): La Contraloría General de la República o la Procuraduría General de la Nación a través de los canales de denuncia que cada una de ellas tenga habilitados.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

A la Fiscalía. (H33F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

A la Fiscala. (H33F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

e. A algn rgano de Control (Procuradura o Contralora).

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

f. A la Fiscala.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

g. A los medios de comunicacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernacin/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

f. A la fiscala: La Fiscala General de la Nacin a travs de los canales de denuncia que tenga habilitados.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

A los medios de comunicacin. (H33G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A los medios de comunicacin. (H33G_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

f. A la Fiscala.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

g. A los medios de comunicacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

h. A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernacin/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

g. A los medios de comunicacin: todos Los medios de comunicacin bien sean locales, regionales o nacionales, as como impresos, radiales o televisivos.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima. (H33H_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima. (H33H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

g. A los medios de comunicacin.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

h. A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

a. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

- 0 Si
- 1 No
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca establecer la percepcin de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en la Gobernacin/Distrito.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

h. A cualquiera de los anteriores pero de manera annima: Esta opcin se refiere a que ninguna de las instancias mencionadas ofrece al funcionario suficiente confianza para denunciar prcticas deshonestas y por lo tanto cualquiera puede ser utilizada pero slo a travs de una comunicacin annima.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. (H34A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites. (H34A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Si usted conociera una prctica irregular dentro de la Gobernacin/Distrito Capital, se sentira cmodo reportndola...:

h. A cualquiera de los anteriores, pero de manera annima.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

a. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

0 Si

1 No

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

b. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites

0 Si

1 No

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Las preguntas de esta seccin indagan la percepcin de los funcionarios pblicos departamentales/distritales acerca de la forma en que se manifiestan o no las prcticas irregulares en los diferentes procesos de la Gobernacin/Distrito. De la misma manera observa la percepcin de los funcionarios al respecto de las principales causas de que se presenten tales prcticas irregulares.

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2008 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

a. Algn funcionario a solicitado dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de trmites.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites (H34B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites (H34B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

a. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

b. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites

0 Si
1 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

c. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Las preguntas de esta seccin indagan la percepcin de los funcionarios pblicos departamentales/distritales acerca de la forma en que se manifiestan o no las prticas irregulares en los diferentes procesos de la Gobernacin/Distrito. De la misma manera observa la percepcin de los funcionarios al respecto de las principales causas de que se presenten tales prticas irregulares.

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2008 de una serie de prticas consideradas como prticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Las prticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

b. Algn funcionario ha recibido dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites: el literal hace referencia la recepcin (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de trmites.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, cambio de agilizar servicios. (H34C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, cambio de agilizar servicios. (H34C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

b. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trmites

0 Si
1 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

c. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

d. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Las preguntas de esta seccin indagan la percepcin de los funcionarios pblicos departamentales/distritales acerca de la forma en que se manifiestan o no las prticas irregulares en los diferentes procesos de la Gobernacin/Distrito. De la misma manera observa la percepcin de los funcionarios al respecto de las principales causas de que se presenten tales prticas irregulares.

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2008 de una serie de prticas consideradas como prticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Las prticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

c. Algn funcionario ha solicitado dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar servicios: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de servicios.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, cambio de agilizar servicios. (H34D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, cambio de agilizar servicios. (H34D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

c. Algn funcionario ha solicitado dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

d. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

e. Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales.

0 Si
1 No
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Las preguntas de esta seccin indagan la percepcin de los funcionarios pblicos departamentales/distritales acerca de la forma en que se manifiestan o no las prcticas irregulares en los diferentes procesos de la Gobernacin/Distrito. De la misma manera observa la percepcin de los funcionarios al respecto de las principales causas de que se presenten tales prcticas irregulares.

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2008 de una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Las prcticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

d. Algn funcionario ha recibido dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar servicios: el literal hace referencia la recepcin (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de servicios.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales. (H34E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Descripcin

Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales:
Se refiere a la ocurrencia de algn manejo inadecuado de los recursos presupuestales por parte del funcionario encargado, para su beneficio personal y/o grupal.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales. (H34E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pre-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

d. Algn funcionario ha recibido dineros, favores o regalos, a cambio de agilizar servicios.

- 0 Si
- 1 No
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

e. Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales.

- 0 Si
- 1 No
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en la Gobernacin/el Distrito Capital:

a. Sobornos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Las preguntas de esta seccin indagan la percepcin de los funcionarios pblicos departamentales/distritales acerca de la forma en que se manifiestan o no las prticas irregulares en los diferentes procesos de la Gobernacin/Distrito. De la misma manera observa la percepcin de los funcionarios al respecto de las principales causas de que se presenten tales prticas irregulares.

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2008 de una serie de prticas consideradas como prticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Las prticas sobre las cuales se quiere conocer la percepcin de los funcionarios son:

e. Se efectu alguna desviacin de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales: se refiere a la ocurrencia de algn manejo inadecuado de los recursos presupuestales por parte del funcionario encargado, para su beneficio personal y/o grupal.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Sobornos. (H35A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Sobornos. (H35A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Sobornos: "Ofrecimiento de regalos, préstamos, honorarios, gratificaciones o cualquier otro tipo de beneficio, a cualquier persona a modo de incentivo para realizar un acto deshonesto, ilegal o que implica el quebrantamiento de la confianza, durante la conducción de los negocios de la empresa."¹⁰

10 Corporación Transparencia por Colombia. Principios empresariales para contrarrestar el soborno No5. Colección cuadernos de transparencia. Colombia, Septiembre de 2003

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el Departamento/Distrito Capital:

e. Se efectuó alguna desviación de fondos u otra irregularidad con los recursos presupuestales.

0 Sí

1 No

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el Departamento/Distrito Capital:

a. Sobornos.

1 Siempre

2 Frecuentemente

4 Rara vez

5 Nunca

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el Departamento/Distrito Capital:

b. Adulación o "maquillaje" de informes.

1 Siempre

2 Frecuentemente

4 Rara vez

5 Nunca

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la frecuencia con la que ocurrieron durante el 2008 una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretarías de la Gobernación/Distrito.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Adulación o "maquillaje" de informes. (H35B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Descripción

Adulación o maquillaje de informes: Se refiere a la alteración injustificada e irregular de informes financieros o de gestión para ocultar desviación de recursos, o incumplimiento de metas o resultados.

Universo de estudio

Adulteracin o “maquillaje” de informes. (H35B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

a. Sobornos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

b. Adulteracin o “maquillaje” de informes.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

c. Uso indebido de bienes o activos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la frecuencia con la que ocurrieron durante el 2008 una serie de prticas consideradas como prticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Uso indebido de bienes o activos. (H35C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Uso indebido de bienes o activos: Est referido al aprovechamiento particular o privado por parte de algn funcionario de bienes o activos pblicos

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Uso indebido de bienes o activos. (H35C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el Departamento/Distrito Capital:

b. Adulteración o "maquillaje" de informes.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el Departamento/Distrito Capital:

c. Uso indebido de bienes o activos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prácticas en el Departamento/Distrito Capital:

d. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la frecuencia con la que ocurrieron durante el 2008 una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretarías de la Gobernación/Distrito.

Recomendación: Debe anunciar nuevamente el artículo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcapítulos de esta sección.

Favoritismo en la contratación de proveedores. (H35D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

Descripción

Favoritismo en la contratación de proveedores: Se refiere a toda acción ejercida por un funcionario sobre el proceso pre-contractual, contractual y post contractual, para favorecer la selección de un proveedor particular sin observar los principios de "transparencia, economía y responsabilidad"¹¹

¹¹ Ley 80 de 1993, Artículo 23, 25 y 26.

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Favoritismo en la contratacin de proveedores. (H35D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

c. Uso indebido de bienes o activos.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

d. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prticas en el Departamento/Distrito Capital:

e. Ocultacin de informacin pblica.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la frecuencia con la que ocurrieron durante el 2008 una serie de prticas consideradas como prticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Ocultacin de informacin pblica. (H35E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Descripcin

Ocultacin de informacin pblica: se refiere a la no entrega, ocultamiento o eliminacin de toda aquella informacin producida por la Gobernacin/Distrito amparada bajo los artculos 23 y 74 de la Constitucin Poltica de Colombia.¹²

12 Constitucin Poltica de Colombia. ARTICULO 23. Toda persona tiene derecho a presentar peticiones respetuosas a las autoridades por motivos de inters general o particular y a obtener pronta resolucin. ARTICULO 74. Todas las personas tienen derecho a acceder a los documentos pblicos salvo los casos que establezca la ley.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ocultacin de informacin pblica. (H35E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

d. Favoritismo en la contratacin de proveedores.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

e. Ocultacin de informacin pblica.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

a. Las metas planteadas en el plan de desarrollo?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta busca conocer la percepcin del funcionario respecto de la frecuencia con la que ocurrieron durante el 2008 una serie de prcticas consideradas como prcticas irregulares, en alguna de las dependencias o Secretaras de la Gobernacin/Distrito.

Recomendacin: Debe anunciar nuevamente el artculo 5 de la ley 79 de 1993, con el fin de inducir al encuestado a contestar a conciencia todas las preguntas en cada uno de los subcaptulos de esta seccin.

Las metas planteadas en el plan de desarrollo? (H36A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, considera usted que se presentaron las siguientes prcticas en el Departamento/Distrito Capital:

e. Ocultacin de informacin pblica.

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Las metas planteadas en el plan de desarrollo? (H36A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pregunta textual

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

a. Las metas planteadas en el plan de desarrollo?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

b. Las necesidades o proyectos de la secretaría para la que trabaja?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

a. Las metas planteadas en el plan de desarrollo?: hace referencia a que las decisiones han sido tomadas teniendo en cuenta los planes, programas y metas estipuladas en el Plan de Desarrollo aprobado para el Gobierno Departamental/Distrital.

Las necesidades o proyectos de la secretaría para la que trabaja? (H36B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos válidos: 0
 Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

a. Las metas planteadas en el plan de desarrollo?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Las necesidades o proyectos de la secretaria para la que trabaja? (H36B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

b. Las necesidades o proyectos de la secretaria para la que trabaja?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Vnculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

b. Las necesidades o proyectos de la secretaria para la que trabaja?: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron relacionadas de manera directa con el trabajo y las necesidades de financiacin de la Secretaria particular en la que se desempea el funcionario encuestado.

Vnculos personales, familiares o de amistad? (H36C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

b. Las necesidades o proyectos de la secretaria para la que trabaja?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Vnculos personales, familiares o de amistad? (H36C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Vnculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

d. Vnculos o presiones polticas?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

c. Vnculos personales, familiares o de amistad?: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron relacionadas con los vnculos personales del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

Vnculos o presiones polticas? (H36D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

c. Vnculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Vnculos o presiones polticas? (H36D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

d. Vnculos o presiones polticas?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

e. Pagos extraoficiales?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

d. Vnculos o presiones polticas?: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron relacionadas con vnculos o presiones polticas ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

Pagos extraoficiales? (H36E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Descripcin

Pagos extra oficiales?: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, no relacionados con su labor.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

d. Vnculos o presiones polticas?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Pagos extraoficiales? (H36E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

e. Pagos extraoficiales?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

f. Intercambio de favores?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

e. Pagos extraoficiales?: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, no relacionados con su labor.

Intercambio de favores? (H36F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

e. Pagos extraoficiales?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Intercambio de favores? (H36F_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

f. Intercambio de favores?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

g. Vínculos o presiones de grupos al margen de la ley?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

f. Intercambio de favores?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con la recepción, por parte del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, de favores personales.

Vínculos o presiones de grupos al margen de la ley? (H36G_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Información general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernación/el Distrito Capital, Con qué frecuencia la programación y ejecución presupuestal se basan en:

f. Intercambio de favores?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley? (H36G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

g. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prcticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta indaga sobre la percepcin y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestin presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

g. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley?: las decisiones sobre programacin y ejecucin presupuestal estuvieron relacionadas con vnculos o presiones de grupos al margen de la ley ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

Bajos salarios. (H37A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Descripcin

Bajos salarios: Se refiere a la baja remuneracin de un funcionario en comparacin con sus pares en responsabilidades y nivel jerrquico.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, en la Gobernacin/el Distrito Capital, Con qu frecuencia la programacin y ejecucin presupuestal se bas en:

g. Vnculos o presiones de grupos al margen de la ley?

- 1 Siempre
- 2 Frecuentemente
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Bajos salarios. (H37A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

b. Falta de control Administrativo y/o sancin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de la Gobernacin/Distrito.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

a. Bajos salarios: se refiere a la baja remuneracin de un funcionario en comparacin con sus pares en responsabilidades y nivel jerrquico.

Falta de control Administrativo y/o sancin. (H37B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Falta de control Administrativo y/o sancin. (H37B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

b. Falta de control Administrativo y/o sancin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

c. Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de la Gobernacin/Distrito.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

b. Falta de control administrativo y/o sancin: se refiere a la ausencia de mecanismos internos de auditora y control sobre el desempeo de los funcionarios, o de investigacin y sancin respecto de comportamiento irregular de los mismos.

Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin. (H37C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

b. Falta de control Administrativo y/o sancin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin. (H37C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

c. Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

d. Ausencia de valores ticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de la Gobernacin/Distrito.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

c. Vicios o falta de claridad en la legislacin / regulacin: se refiere a la falta de claridad de la legislacin o regulacin sobre los procesos de administracin de personal, gestin del presupuesto y contratacin.

Ausencia de valores ticos. (H37D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

c. Vicios o falta de claridad en la legislacin /regulacin.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Ausencia de valores ticos. (H37D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

d. Ausencia de valores ticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

e. Falta de independencia de los Directivos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de la Gobernacin/Distrito.

Los factores elegidos son aquellos que empricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prticas irregulares por parte de los funcionarios pblicos:

d. Ausencia de valores ticos: los funcionarios que conducen prticas deshonestas no tienen valores ticos que los restrinjan de llevar a cabo tales prticas.

Falta de independencia de los Directivos. (H37E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

d. Ausencia de valores ticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Falta de independencia de los Directivos. (H37E_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

e. Falta de independencia de los Directivos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Post-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

a. Fue visible a la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta indaga la percepcin de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prticas irregulares al interior de la Gobernacin/Distrito.

Fue visible a la ciudadana. (I38A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, qu tanto los siguientes factores han permitido el desarrollo de prticas irregulares dentro la Gobernacin/Distrito Capital?:

e. Falta de independencia de los Directivos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 NS/NR

Pregunta textual

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

a. Fue visible a la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Fue visible a la ciudadana. (I38A_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

b. Cont con el control social de la ciudadana

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

Cont con el control social de la ciudadana (I38B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

a. Fue visible a la ciudadana.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

b. Cont con el control social de la ciudadana

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Cont con el control social de la ciudadana (I38B_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

c. Afect la continuidad de las polticas pblicas.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

Afect la continuidad de las polticas pblicas. (I38C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

b. Cont con el control social de la ciudadana

1 Totalmente en desacuerdo
2 En desacuerdo
4 De acuerdo
5 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Pregunta textual

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

c. Afect la continuidad de las polticas pblicas.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Post-pregunta

Afect la continuidad de las políticas públicas. (I38C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

A comienzos del 2008, respecto a la designación del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

d. Refleja la composición política del Departamento / el Distrito.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de selección del gabinete a comienzos del año, se caracteriza por su visibilidad y justificación oportuna frente a la ciudadanía. Este aspecto del proceso político territorial tiende a descuidarse debido a que la participación ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características mínimas que debe cumplir el proceso de conformación del equipo de trabajo que va a impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulación.

Refleja la composición política del Departamento / el Distrito. (I38D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designación del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

c. Afecta la continuidad de las políticas públicas.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Pregunta textual

A comienzos del 2008, respecto a la designación del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

d. Refleja la composición política del Departamento / el Distrito.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Post-pregunta

Reflej la composicin poltica del Departamento / el Distrito. (I38D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

e. Garantiz independencia de la clase poltica local.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

Garantiz independencia de la clase poltica local. (I38E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

d. Reflej la composicin poltica del Departamento / el Distrito.

- 5 Totalmente en desacuerdo
- 4 En desacuerdo
- 2 De acuerdo
- 1 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

e. Garantiz independencia de la clase poltica local.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Garantiz independencia de la clase poltica local. (I38E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo. (I38F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

e. Garantiz independencia de la clase poltica local.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo. (I38F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el proceso de seleccin del gabinete a comienzos del ao, se caracteriz por su visibilidad y justificacin oportuna frente a la ciudadana. Este aspecto del proceso poltico territorial tiende a descuidarse debido a que la participacin ciudadana tiende a limitarse al proceso electoral.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a caractersticas mnimas que debe cumplir el proceso de conformacin del equipo de trabajo que va impulsar el Plan de Desarrollo Territorial, en este caso en la fase de formulacin.

Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital. (I39A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

Prcticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posicin que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

A comienzos del 2008, respecto a la designacin del Gabinete Departamental/Distrital, usted considera que...:

f. Se caracteriz por nombrar los funcionarios ms calificados para el cargo.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del Departamento/Distrito Capital. (I39A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del Departamento/Distrito Capital.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del interés general.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presenta las siguientes características:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos políticos del Departamento/Distrito Capital: estuvo medida por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, busca promover intereses políticos.

Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del interés general. (I39B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general. (I39B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha estado dirigida a beneficiar exclusivamente los grupos polticos del Departamento/Distrito Capital.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepcin de los funcionarios pblicos territoriales, la gestin present las siguientes caractersticas:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general: el desarrollo de la gestin ha implicado un favorecimiento injustificado a algn grupo o lder empresarial.

Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional. (I39C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional. (I39C_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID**

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha estado dirigida a satisfacer intereses privados a costa del inters general.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.

1 Totalmente en desacuerdo
2 En desacuerdo
4 De acuerdo
5 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital. (I39D_mdf)**Archivo: ESTRUCTURA EDID****Informacin general**

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha estado opacada por la gestin del Gobierno Nacional.

5 Totalmente en desacuerdo
4 En desacuerdo
2 De acuerdo
1 Totalmente de acuerdo
9 NS/NR

Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital. (I39D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Ha promovido la cooperacin con el sector privado. (I39E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha facilitado la cooperacin con los Gobiernos municipales del Departamento/aledaos del Distrito Capital.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Ha promovido la cooperacin con el sector privado. (I39E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepcin de los funcionarios respecto al proceso de socializacin dentro de la administracin pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproduccin social de grupos que ostentan el poder.

Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil. (I39F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha promovido la cooperacin con el sector privado.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

f. Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Ha promovido la cooperacin con la sociedad civil. (I39F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo regional y local.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta seccin tiene como objetivo conocer la percepci3n de los funcionarios respecto al proceso de socializaci3n dentro de la administraci3n pblica territorial de la gestin planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, as como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducci3n social de grupos que ostentan el poder.

Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo regional y local. (I39G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informaci3n general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informaci3n

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

f. Ha promovido la cooperaci3n con la sociedad civil.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoci3n del desarrollo regional y local.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo regional y local. (I39G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional. (I39H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

g. Ha dado prioridad a los asuntos fiscales sobre la promoción del desarrollo regional y local.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

i. Ha dejado que primen los intereses de la clase política del nivel nacional.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Ha dejado que primen los intereses de la clase política del nivel nacional. (I39I_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

i. Ha dejado que primen los intereses de la clase política del nivel nacional.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prácticas irregulares Con qué frecuencia, en la Gobernación/el Distrito Capital, ...:

a. Se emprendieron esfuerzos para reducirlas?

5 Siempre

4 Frecuentemente

2 Rara vez

1 Nunca

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización dentro de la administración pública territorial de la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor, así como ella obedece a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Se emprendieron esfuerzos para reducirlas? (I40A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Se emprendieron esfuerzos para reducirlas? (I40A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a la gestin del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

i. Ha dejado que primen los intereses de la clase poltica del nivel nacional.

5 Totalmente en desacuerdo

4 En desacuerdo

2 De acuerdo

1 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

a. Se emprendieron esfuerzos para reducirlas?

5 Siempre

4 Frecuentemente

2 Rara vez

1 Nunca

9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

b. Se reportaron a las autoridades competentes?

5 Siempre

4 Frecuentemente

2 Rara vez

1 Nunca

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta seccin busca conocer hasta que punto las competencias otorgadas al gobierno departamental/ distrital, apuntalan el papel que se le ha asignado en el marco de la descentralizacin. En el primer caso si se impulsa su accin como intermediario y representante de los intereses locales, de una manera tal que se constituya en un agente del desarrollo y no en un trasmisor de necesidades hacia el gobierno nacional. En el caso del Distrito Capital, que las necesidades del municipio no se tomen con la simpleza tcnica de una trasmisin de preferencias ciudadanas.

Se reportaron a las autoridades competentes? (I40B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Se reportaron a las autoridades competentes? (I40B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

a. Se emprendieron esfuerzos para reducir las?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

b. Se reportaron a las autoridades competentes?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

c. Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta seccin busca conocer hasta que punto las competencias otorgadas al gobierno departamental/ distrital, apuntalan el papel que se le ha asignado en el marco de la descentralizacin. En el primer caso si se impulsa su accin como intermediario y representante de los intereses locales, de una manera tal que se constituya en un agente del desarrollo y no en un trasmisor de necesidades hacia el gobierno nacional. En el caso del Distrito Capital, que las necesidades del municipio no se tomen con la simpleza tcnica de una trasmisin de preferencias ciudadanas.

Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas? (I40C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

b. Se reportaron a las autoridades competentes?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas? (I40C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

c. Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

d. La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta seccin busca conocer hasta que punto las competencias otorgadas al gobierno departamental/ distrital, apuntalan el papel que se le ha asignado en el marco de la descentralizacin. En el primer caso si se impulsa su accin como intermediario y representante de los intereses locales, de una manera tal que se constituya en un agente del desarrollo y no en un trasmisor de necesidades hacia el gobierno nacional. En el caso del Distrito Capital, que las necesidades del municipio no se tomen con la simpleza tcnica de una trasmisin de preferencias ciudadanas.

La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas? (I40D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

c. Se sancion a los funcionarios que incurrieron en ellas?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

d. La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas? (I40D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Post-pregunta

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin?

1. Si
2. No

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta seccin busca conocer hasta que punto las competencias otorgadas al gobierno departamental/ distrital, apuntalan el papel que se le ha asignado en el marco de la descentralizacin. En el primer caso si se impulsa su accin como intermediario y representante de los intereses locales, de una manera tal que se constituya en un agente del desarrollo y no en un trasmisor de necesidades hacia el gobierno nacional. En el caso del Distrito Capital, que las necesidades del municipio no se tomen con la simpleza tcnica de una trasmisin de preferencias ciudadanas.

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin? (I41_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Durante el 2008, respecto a las prcticas irregulares Con qu frecuencia, en la Gobernacin/el Distrito Capital, ...:

d. La oficina de control interno disciplinario fue eficaz para contrarrestarlas?

- 5 Siempre
- 4 Frecuentemente
- 2 Rara vez
- 1 Nunca
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin?

- 1 Si
- 2 No

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

a. Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin? (I41_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tenga en cuenta que la pregunta I41, representa un filtro de informacin. Acerca del conocimiento, por parte del funcionario pblico territorial, sobre las competencias que le corresponden al Departamento/ Distrito Capital en el marco de la descentralizacin.

Si contesta SI: contin.

Si contesta NO: siga a las observaciones

Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias. (I42A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Usted conoce las competencias que le corresponden al Departamento / Distrito en el marco del proceso de descentralizacin?

1. Si
2. No

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

- a. Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

- b. Sus competencias correspondieron a su capacidad Administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Sus competencias correspondieron a su capacidad Administrativa. (I42B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Descripcin

La capacidad administrativa hace referencia a la relacin de equilibrio entre los recursos humanos, fsicos y tecnolgicos idneos necesarios para el cumplimiento de las funciones asignadas.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

a. Tuvo suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

b. Sus competencias correspondieron a su capacidad Administrativa.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

c. Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera. (I42C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera. (I42C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Descripcin

La capacidad financiera hace referencia a la relacin de equilibrio entre los recursos econmicos (captacin de recursos, asignacin de presupuesto, etc.) idneos necesarios para el cumplimiento de las funciones asignadas y los existentes en la entidad.

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

b. Sus competencias correspondieron a su capacidad Administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

c. Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

d. Promovi la interaccin entre la Nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Promovi la interaccin entre la nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital. (I42D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Promovi la interaccin entre la nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital. (I42D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

c. Sus competencias correspondieron a su capacidad financiera.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

d. Promovi la interaccin entre la Nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

d. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.

1 Totalmente en desacuerdo

2 En desacuerdo

4 De acuerdo

5 Totalmente de acuerdo

9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social. (I42E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social. (I42E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

d. Promovi la interaccin entre la Nacin y los municipios del Departamento/los aledaos al Distrito Capital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

e. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

f. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico. (I42F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 0
Invlidos: 0

Universo de estudio

Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico. (I42F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

e. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo social.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

f. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

g. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades. (I42G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades. (I42G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Directo

Pre-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

f. Acert en la formulacin de planes, programas y proyectos para el desarrollo econmico.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

g. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

h. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecnocratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Estuvo atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios. (I42H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao, que contestaron en la pregunta I41 la opcin S

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Estuvo atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios. (I42H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

g. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a los municipios/ las localidades.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

En el 2008, respecto a la Gobernacin/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

h. Estuvo atento a asesorar tcnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto los gobiernos territoriales se vislumbran como agentes del desarrollo y no como tecncratas que trabajan por el inters de la clase poltica nacional. Por otro lado, se revisa si las competencias corresponden a las capacidades tcnicas y financieras del ente territorial.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a mnimos que indican un avance en el liderazgo independiente de las autoridades locales al asumir sus competencias que han recibido por mandato legal.

Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa (I43A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 1

Casos vlidos: 0
 Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (I43A_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

En el 2008, respecto a la Gobernación/ al Distrito Capital, se puede afirmar que...:

h. Estuvo atento a asesorar técnicamente a las entidades ejecutoras de servicios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental / Distrital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental Distrital. (I43B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta

Formato: carácter

Ancho: 1

Casos válidos: 0

Inválidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental Distrital. (I43B_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha sido autnomo en la determinacin de su estructura administrativa.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental Distrital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha contado con la suficiente autonoma para definir las escalas salariales de sus funcionarios. (I43C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 0

Invlidos: 0

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha contado con la suficiente autonomia para definir las escalas salariales de sus funcionarios. (I43C_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definicin y ejecucin del presupuesto Departamental Distrital.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Ha contado con la suficiente autonomia para definir las escalas salariales de sus funcionarios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha definido, sin la intermediacin del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomia financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha definido, sin la intermediacin del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento. (I43D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento. (I43D_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Ha contado con la suficiente autonomía para definir las escalas salariales de sus funcionarios.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.}

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta qué punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes. (I43E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes. (I43E_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha definido, sin la intermediación del Gobierno Nacional, la planta de personal que requiere para su funcionamiento.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales. (I43F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 0
Formato: carácter	Invalidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios públicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigüedad mayor a un (1) año

Fuente de información

Directo

Pre-pregunta

Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales. (I43F_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

e. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

g. Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias. (I43G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 0
Formato: character	Invlidos: 0
Ancho: 1	

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias. (I43G_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

f. Ha contado con los recursos suficientes por concepto de transferencias, para atender las necesidades territoriales.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

g. Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Post-pregunta

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica. (I43H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 0

Formato: character

Invlidos: 0

Ancho: 1

Universo de estudio

Funcionarios pblicos de las 32 Gobernaciones Departamentales y Distrito Capital, con antigedad mayor a un (1) ao

Fuente de informacin

Directo

Pre-pregunta

Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica. (I43H_mdf)

Archivo: ESTRUCTURA EDID

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

g. Ha tenido la suficiente autonoma para distribuir los recursos que recibe por concepto de transferencias.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Pregunta textual

Durante el 2008, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

h. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pblica.

- 1 Totalmente en desacuerdo
- 2 En desacuerdo
- 4 De acuerdo
- 5 Totalmente de acuerdo
- 9 NS/NR

Instrucciones del entrevistador o quien captura los datos

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonoma financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pblica territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en funcin del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a las caractersticas que se espera tenga el ente territorial en trminos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

Materiales relacionados

Cuestionarios

Formulario Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID - 2008

Título	Formulario Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID - 2008
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE -
País	Colombia
Idioma	Spanish
Conjunto de datos	Formulario EDID - 2008.pdf

Documentación técnica

Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental

Título	Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN -
Fecha	2009-01-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN -
Conjunto de datos	Metodologia_encuesta_sobre_ambiente_y_desempeno_institucional_departamental.pdf

Manual de usuario

Título	Manual de usuario
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación Estudios Estadísticos - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Fecha	2007-03-23
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación Estudios Estadísticos - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Descripción	Este documento define los procedimientos que debe llevar a cabo el Monitor, quien es la persona responsable de dirigir el grupo de funcionarios asignados, así como impartir las indicaciones fundamentales a seguir para el correcto diligenciamiento de la encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2008, en el Dispositivo Móvil de Captura (DMC).

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

2. MANEJO GENERAL DE LA DMC

2.1 KIT

2.2 Características de la DMC

2.3 Partes de la DMC

2.4 Cuidados de la DMC

2.5 Para tener en Cuenta

2.5.1. Personal y Dispositivos a entregar

2.5.2. Encender y apagar el DMC

2.5.3. Nivel de Carga de la Batería

2.5.4. Configuración Zona horaria, Hora y Fecha

Tabla de contenidos 2.5.5. Verificar Memoria

2.5.6. Activar la Aplicación

3. ENCUESTA

3.1 Cómo ingresar a la aplicación

3.2. Asignar un Área Geográfica AG

3.3. Cómo Crear un Punto

3.4. Prediligenciamiento Por Parte Del Monitor

4. ACTIVIDADES DEL MONITOR

4.1. Final de la Encuesta

5. COPIAS DE SEGURIDAD EN SYSSURVEY

6. PROCESO DE BACKUP EN SD

7. SINCRONIZACION

Conjunto de datos Manual_de_usuario_EDID.pdf

Manual de sistema

Título	Manual de sistema
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinador de Planificación y Regulación.
Fecha	2007-03-23
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Sistemas de Información
Descripción	Este documento define los diferentes procesos que debe llevar a cabo el Técnico en Sistemas en cada Regional o Subsede, para la correcta ejecución de los procesos de instalación de la DMC, sincronización y transferencia de información al DANE Central.

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

2. MANEJO GENERAL DE LA DMC

2.1 KIT

2.2 Características de la DMC

2.3 Partes de la DMC

2.4 Cuidados de la DMC

2.5 Para tener en Cuenta

2.5.1. Recibir y verificar los equipos y elementos

2.5.2. Etiquetar los equipos y elementos

Tabla de contenidos

3. CONFIGURACION INICIAL DE LA DMC

4. INSTALACION DEL PROGRAMA SYSSURVEY

4.1 Creación del Bucle Invertido

4.2 Crear ODBC

4.3 Generar Tarjetas de Sincronización

4.4 Crear Acceso Directo de la Encuesta

5. SINCRONIZACIÓN HACIA EL SERVIDOR

6. MANEJO DEL SOFTWARE FILEZILLA PARA ENVIO DE ARCHIVOS POR FTP

7. COMO PROYECTAR LA DMC EN EL PC

7.1. Instalación de Microsof Activesync

7.2. Instalación Remote Display

Conjunto de datos

Manual_de_sistema_EDID.pdf

Manual operativo de campo

Título	Manual operativo de campo
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación - Encuesta de Desempeño Institucional Departamental - EDID
Fecha	2008-08-12
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación - Encuesta de Desempeño Institucional Departamental - EDID El objetivo de este manual es proporcionar la información referente a la asignación de funciones y/o responsabilidades del grupo operativo de la Encuesta de Desempeño Institucional Departamental 2008 quien está encargado de brindar asesoría a los funcionarios seleccionados para el diligenciamiento de la encuesta, la cual tiene como propósito Obtener estadísticas sobre la percepción que tienen los funcionarios públicos territoriales acerca del desarrollo institucional de la descentralización, en el ámbito de 32 Gobernaciones y del Distrito Capital
Descripción	La información suministrada se obtendrá una caracterización del desarrollo de la descentralización en sus componentes administrativo y político. Por lo anterior, su colaboración y sus respuestas son muy importantes, debido a que los resultados de la encuesta son un insumo imprescindible para el diseño de políticas públicas de descentralización. El grupo operativo debe cumplir a cabalidad con todas las funciones consignadas en este manual. Así el conjunto entre el Manual Operativo de Campo, de Responsabilidad de Operativo de Campo, de Diligenciamiento, de Sistemas y de Usuario son las herramientas fundamentales en el éxito del operativo de recolección.

Presentación

Objetivo del Manual

1. Generalidades de la encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental/Distrital - EDID 2008

- 1.1. ¿Para qué se hace?
- 1.2. ¿Dónde se realiza?
- 1.3. ¿A quiénes se aplica la encuesta?
- 1.4. ¿Cuál es el periodo de referencia de la encuesta?

2. Generalidades de la Recolección

- 2.1. Capacitación a las Territoriales (Sedes y Subsedes)
- 2.2. Proceso de Sensibilización
- 2.3. Recolección mediante la utilización de la página WEB del DANE
- 2.4. Recolección mediante la utilización de Dispositivos Móviles de Captura - DMC

3. Preparación de la Recolección

- 3.1. Actividades de Coordinación
- 3.2. Notificación de los funcionarios seleccionados
- 3.3. Registro de las novedades de personal en el formato respectivo
- 3.4. Recarga de las baterías de las DMC
- 3.5. Pre-diligenciamiento de las DMC

Tabla de contenidos	4. Proceso de Recolección
	4.1. Presentación
	4.2. Instrucciones de manejo y operación de las DMC
	4.3. Mecánica para el Auto-diligenciamiento asistido

5. Esquema Organizativo y Funciones

- 5.1.1. ¿Cómo esta organizado el equipo operativo?
- 5.1.2. Funciones del Equipo Operativo
 - A. Del Coordinador operativo
 - B. Del Coordinador de Campo
 - C. Del Coordinador de soporte de sistemas
 - D. Del Supervisor
 - E. Del Monitor
- 5.2. Resto de Territoriales
 - 5.2.1. ¿Cómo esta organizado el equipo operativo?
 - 5.2.2. Funciones del Equipo Operativo

6. Supervisión Técnica

7. Equipo de la línea de atención al usuario

Anexo No 1

Anexo No 2

ANEXO No 3

Conjunto de datos Manual_operativo_de_campo_EDID.pdf

Manual de diligenciamiento

Título	Manual de diligenciamiento
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación - Encuesta de Desempeño Institucional Departamental - EDID
Fecha	2008-08-12
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación - Encuesta de Desempeño Institucional Departamental - EDID

Descripción	<p>El presente manual consta de seis partes. En la primera se anexa la Ley 79 de 1993, con el fin de conocer la salvaguarda que tiene el DANE para garantizar la confidencialidad de la información recolectada. La segunda consigan los objetivos de la investigación estadística. La tercera incluye aspectos generales de la encuesta tomados de la Ficha Metodológica. La cuarta sección resalta las instrucciones generales, que operan como condiciones mínimas a considerar por parte de los monitores para asegurar el éxito de la recolección. La quinta, incluye una descripción general del contenido del cuestionario, los tipos de pregunta y tipos de respuesta que predominan a lo largo de él. Finalmente, el sexto acápite describe las pautas a seguir en las tres etapas del diligenciamiento.</p> <p>INTRODUCCIÓN</p> <p>1 LEY NÚMERO 0079 DEL 20 DE OCTUBRE DE 1993</p> <p>2 OBJETIVOS DE LA ENCUESTA</p> <p>2.1 Objetivo General</p> <p>2.2 Objetivos Específicos</p> <p>3 CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA</p> <p>3.1 Cobertura</p> <p>3.2 Período de recolección</p> <p>3.3 Unidad de observación</p> <p>3.4 Método de recolección</p> <p>3.5 Período de referencia</p> <p>4 INSTRUCCIONES GENERALES</p> <p>4.1 Indicaciones preliminares</p> <p>4.2 Presentación de la Encuesta</p> <p>4.3. Asesoría durante el diligenciamiento</p>
Tabla de contenidos	<p>5 FORMATO DEL CUESTIONARIO</p> <p>5.1. Tipos de Pregunta</p> <p>5.2. Escalas de Respuesta</p> <p>6 ESTRUCTURA Y DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO</p> <p>6.1. Pre diligenciamiento</p> <p>6.2. Estructura del Cuestionario</p> <p>6.3. Diligenciamiento del Cuestionario</p> <p>6.3.1. Capítulo B. Ubicación Laboral</p> <p>6.3.2. PARTE 1. DESCENTRALIZACIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>6.3.3. Capítulo C. MOTIVACIÓN</p> <p>6.3.4. Capítulo D. CONTRATACIÓN</p> <p>6.3.5. Capítulo E. PLANEACIÓN DEL DESARROLLO</p> <p>6.3.6. Capítulo F. GESTIÓN PÚBLICA POR RESULTADOS</p> <p>6.3.7. PARTE 2. DESCENTRALIZACIÓN POLÍTICA</p> <p>6.3.8. Capítulo G. RENDICIÓN DE CUENTAS</p> <p>6.3.9. Capítulo H. PRÁCTICAS IRREGULARES</p> <p>6.3.10. Capítulo I. LIDERAZGO</p> <p>6.4. POST DILIGENCIAMIENTO</p>
Conjunto de datos	Manual_de_diligenciamiento_EDID.pdf

Diseño plan operativo

Título	Diseño plan operativo
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación -
Fecha	2007-03-23
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación - Logística de Campo - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID
Descripción	En este documento se presenta la estrategia operativa para captar la percepción que tienen los funcionarios públicos , acerca del ambiente y el desempeño de sus entidades.

INTRODUCCIÓN

1. ENTIDAD RESPONSABLE

2. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

2.1 Objetivo General

2.2 Objetivos Específicos

3. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA

3.1 Cobertura

3.2 Período de recolección

3.3 Unidad de muestreo

3.4 Unidad de observación

3.5 Unidad de análisis

3.6 Período de referencia

3.7 Universo de estudio

3.8 Frecuencia de la recolección

Tabla de contenidos 3.9 Frecuencia de entrega de resultados

3.10 Método de recolección

4. CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN DE PERSONAL

5. SENSIBILIZACIÓN

6. RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

6.1 Recolección mediante la utilización de la página Web del DANE

6.2 Recolección mediante operativos con DMC

7. MATERIALES Y EQUIPOS PARA LA RECOLECCIÓN

8. LA SUPERVISIÓN DE CAMPO

8.1 Supervisión a los operativos por página Web del DANE

8.2 Supervisión a los operativos de recolección con DMC en las Gobernaciones

9. LA SUPERVISIÓN TÉCNICA

Conjunto de datos Diseno_plan_operativo_EDID.pdf

Diseño temático

Título	Diseño temático
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación -
Fecha	2008-08-12
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación - Temática Social - Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional y Departamental - EDID

En el ámbito de la administración pública se carece de un conjunto de indicadores que integre la mayor cantidad de información sobre la burocracia, de tal forma que se pueda tipificar el nivel de desarrollo de las organizaciones en un momento dado así como describir su cambio a lo largo del tiempo.

Las evaluaciones existentes en la materia, enfatizan la detección de riesgos de corrupción en las entidades públicas, con el fin de adoptar hacia el futuro una política preventiva. La estructura, la trama de relaciones y las motivaciones de las organizaciones burocráticas es mas profunda y variada, como para fijarse en una sola dimensión de su comportamiento. Esa mirada unidimensional se traduce en la conformación de marcos de diagnóstico incompletos que impiden que las políticas se formulen y evalúen de manera consistente y coherente.

En contraposición, la EDI, en el marco de una perspectiva integral, identifica la naturaleza de las organizaciones públicas, estableciendo si tienden a modernizarse o no, y qué condiciones son propicias para delinear un patrón de comportamiento organizacional, ya sea dependiente, autónomo o interdependiente.

Descripción

Esto permite establecer, en línea con la Nueva Economía Institucional y especialmente con la teoría de la Nueva Administración Pública, si las organizaciones presentan problemas de agencia, si apalancan la misión que se hayan trazado, si son proactivas con el cambio organizacional, si existen dependencias de trayectoria que inhiben su desarrollo y si existen elevados costos de transacción que impidan la adopción de relaciones típicas del mecanismo del mercado.

Frente a la administración pública de carácter municipal y departamental, el proceso de descentralización enfrenta una serie de obstáculos y esta marcado por el surgimiento de disyuntivas entre sus diversos componentes (fiscal, administrativo y político). En ese sentido, surge la necesidad de construir indicadores que se acerquen a operacionalizar los asuntos en cuestión, de tal forma que se pueda discernir el grado de profundización del proceso.

En ese sentido, la EDID, proporciona a la sociedad colombiana información básica y estratégica sobre la percepción que tienen los funcionarios públicos del desarrollo institucional de la descentralización de los entes territoriales. En ese sentido, servirá de apoyo en la formulación de políticas de descentralización.

INTRODUCCIÓN

1. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN
3. ESTADO DEL ARTE
4. OBJETIVOS

Tabla de contenidos

- 4.1 OBJETIVO GENERAL
- 4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS
5. MARCO DE REFERENCIA
- 5.1 TEORÍA E HIPÓTESIS FUNDAMENTALES
- 5.2 MARCO CONCEPTUAL
- 5.3 LA EDI Y LA MEDICIÓN DE LA GOBERNANZA Y LA GOBERNABILIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO DESCENTRALIZADO

Conjunto de datos Diseno_tematico_EDID.pdf

Diseño plan de capacitación y sensibilización

Título	Diseño plan de capacitación y sensibilización
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación -
Fecha	2007-03-23
País	Colombia
Idioma	Spanish

Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Temática Social -
Descripción	En el siguiente documento se presentan los lineamientos generales de la capacitación, para que lo tengan en cuenta como referencia a lo largo de su desarrollo.
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROGRAMA <ol style="list-style-type: none"> 1.1 LUGAR Y FECHA 1.2 JUSTIFICACIÓN 1.3 OBJETIVO 1.4 METODOLOGÍA 1.5 CONTENIDO 1.6 MATERIAL DE APOYO 2. PRESENTACIÓN COMPONENTE TEMÁTICO
Conjunto de datos	Diseno_plan_de_capacitacion_y_sensibilizacion_EDID.pdf

Especificaciones de indicadores

Título	Especificaciones de indicadores
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación -
Fecha	2007-03-23
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Gestión de la Calidad - Temática Social -
Descripción	Detalla los diferentes informes de resultados y sus componentes por medio de la evaluación del indicadores de calidad, cobertura y oportunidad.
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> 1. INDICADOR DE CALIDAD 2. INDICADOR DE COBERTURA 3. INDICADOR DE OPORTUNIDAD
Conjunto de datos	Especificaciones_de_indicadores_EDID.pdf

Diseño de sistemas

Título	Diseño de sistemas
Autor(es)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Coordinación de Planificación y Regulación -
Fecha	2007-03-23
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN - Sistemas de información -

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- realiza anualmente la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental-EDID, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen los funcionarios acerca del ambiente y desempeño institucional de la descentralización.

Con la encuesta se obtiene una caracterización del desarrollo de la descentralización en sus componentes administrativo y político. Por lo anterior, su colaboración y su respuesta son muy importantes, debido a que los resultados de la encuesta son un insumo imprescindible para el diseño de políticas públicas de descentralización.

Es importante señalar que los datos son estrictamente confidenciales y no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial; por lo cual el cuestionario ha sido diseñado de forma tal, que no sea posible identificar a la persona que responde. En este sentido los resultados de la encuesta serán presentados de manera agregada y discriminada por ente territorial, área geográfica y total departamental, en cumplimiento del Artículo 5 de Ley 79 de 1993.

El DANE cuenta con diferentes estrategias para la información recolectada en los operativos de recolección de las investigaciones que habitualmente desarrolla, entre las que se destacan la recolección en papel y captura manual (digitación), recolección en papel y captura por scanner, captura móvil por medio de Dispositivos Móviles de Captura - DMC - y captura con formularios electrónicos a través de Internet.

Este documento pretende explicar la plataforma tecnológica que se utilizará en la recolección y el posterior procesamiento de la información de la EDID.

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVOS

- 1.1 OBJETIVO GENERAL
- 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

2. ALCANCE

3. DEFINICIÓN DE LA ARQUITECTURA DEL SISTEMA

- 3.1. DEFINICIÓN DE NIVELES DE ARQUITECTURA DEL SISTEMA
- 3.2. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN
 - 3.2.1. Componentes de software
 - 3.2.1. Componentes de hardware

4. DESCRIPCIÓN DE PROCESOS

- 4.1. PROCESO DE CAPTURA CON DISPOSITIVOS MÓVILES DE CAPTURA DMC
 - 4.1.1. Diseño de la base de datos
 - 4.1.3. Sincronización hacia abajo (instalación de aplicativo de captura DMC)
 - 4.1.4. Recolección de información
 - 4.1.5. Sincronización hacia arriba (recuperación de datos recolectados en la DMC)
 - 4.1.6. Homologación o descargue de los datos recolectados en el operativo
 - 4.1.7. Cargue de archivos a base de datos
 - 4.1.8. Validación de datos y generación de reportes de cobertura y temáticos
- 4.2. PROCESO DE CAPTURA POR MEDIO DE FORMULARIOS ELECTRÓNICOS
 - 4.2.1. Diseño de la base de datos
 - 4.2.2. Creación del software Web
 - 4.2.3. Publicación del aplicativo en el servidor Web del DANE y vínculo en la página Web institucional
 - 4.2.4. Recolección de información

5. ESPECIFICACIÓN DEL PLAN DE PRUEBAS

- 5.1. ESPECIFICACIÓN DEL ENTORNO DE PRUEBA
- 5.2. ESPECIFICACIÓN TECNICA DE LOS NIVELES DE PRUEBA
 - 5.2.1. Pruebas Unitarias
 - 5.2.2. Pruebas de Implantación
 - 5.2.3. Pruebas del Sistema
 - 5.2.4. Pruebas de Integración
 - 5.2.5. Pruebas de Aceptación

Descripción

Tabla de contenidos

Conjunto de datos Diseno_de_sistemas_EDID.pdf