



DANE



**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor						
CODENT	B1	Código numérico de la entidad	Numérico	3	701	SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL					
					702	SECRETARIOA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL					
					703	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE					
					704	SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORT					
					705	SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO					
					706	SECRETARIA DISTRITAL DEL HABITAT					
					707	SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA					
					708	SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD					
					709	SECRETARIA DISTRITAL DE LA PLANEACIÓN					
					710	SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD DE BOGOTA					
					711	SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO					
					712	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER					
					801	BOGOTA D.C					
					805	GOBERNACIÓN DE ANTIOUÍA					
					808	GOBERNACIÓN DEL ATLANTICO					
					811	SECRETARIA GENERAL - ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.					
					813	GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR					
					815	GOBERNACION DE BOYACA					
					817	GOBERNACION DE CALDAS					
					818	GOBERNACION DE CAQUETA					
					819	GOBERNACION DEL CAUCA					
					820	GOBERNACION DEL CESAR					
					823	GOBERNACION DE CORDOBA					
					825	GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA					
					827	GOBERNACION DEL CHOCO					
					841	GOBERNACION DEL HUILA					
					844	GOBERNACION DE LA GUAJIRA					
					847	GOBERNACION DEL MAGDALENA					
					850	GOBERNACIÓN DEL META					
					852	GOBERNACION DE NARINO					
					854	GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER					
					863	GOBERNACION DEL QUINDIO					
					866	GOBERNACION DE RISARALDA					
					868	GOBERNACIÓN DE SANTANDER					
					870	GOBERNACION DE SUCRE					
					873	GOBERNACION DEL TOLIMA					
					876	GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA					
					881	GOBERNACION DE ARAUCA					
					885	GOBERNACION DE CASANARE					
					886	GOBERNACION DEL PUTUMAYO					
					888	GOBERNACIÓN DEPARTAMENTO SAN ANDRÉS					
					891	GOBERNACION DEL AMAZONAS					
					894	GOBERNACIÓN DEL GUAINÍA					
					895	GOBERNACION DEL GUAVIARE					
					897	GOBERNACION DEL VAUPÉS					
					899	GOBERNACIÓN DEL VICHADA					
					B04	B4	Sexo	Carácter	1	1 2	Hombre Mujer
					C1	C1	Durante los últimos doce meses ...:				
					C01A	C1	La entidad contó con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
										5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo
5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo										
5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo										
C01B	C1	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
C01C	C1	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
C01D	C1	La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
C01E	C1	La entidad contó con instrumentos para evaluar el clima laboral.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
C2	C2	Durante los últimos doce meses, los directivos ...:									
C02A	C2	Definieron estándares de rendimiento esperados de acuerdo con las prioridades y estrategias de la entidad.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
C02B	C2	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones.	Carácter	1	5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					
					5 4 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo					



DANE



**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C02C	C2	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02D	C2	Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02E	C2	Estimularon estrategias de innovación en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02F	C2	Ejercieron sus responsabilidades como gestores de su equipo de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02G	C2	Suministraron recursos o removieron obstáculos para mejorar el rendimiento de los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C3	C3	Durante los últimos doce meses...:				
C03A	C3	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03B	C3	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03C	C3	Mis capacidades laborales se han aprovechado	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03D	C3	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03E	C3	Recomendaría mi entidad como un buen lugar para trabajar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03F	C3	Me sentí orgulloso cuando dije que soy un servidor público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03G	C3	Me sentí feliz de trabajar en esta entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C4	C4	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:				
C04A	C4	Estabilidad laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04B	C4	Posibilidades de obtener experiencia.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04C	C4	Posibilidades de capacitación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04D	C4	Prestigio Social.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04E	C4	Horarios de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04F	C4	Perspectivas de ascenso.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04G	C4	Asignación salarial.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C04H	C4	Incentivos y reconocimientos laborales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04I	C4	Vocación por el servicio público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04J	C4	Realización profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04K	C4	En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04L	C4	En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
<b>C5</b>	<b>C5</b>	<b>Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital...:</b>				
C05A	C5	Las funciones de los servidores se documentaron formalmente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05B	C5	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05C	C5	Se promovieron programas de formación y capacitación para todos los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05D	C5	Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones asignadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05E	C5	Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05F	C5	Se realizaron jornadas de inducción y/o reintroducción a los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05G	C5	Recibí información sobre mi desempeño laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
<b>C6</b>	<b>C6</b>	<b>En su entidad:</b>				
C06A	C6	Las retribuciones monetarias fueron adecuadas para atraer, motivar y retener a sus servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C06B	C6	Los mecanismos de retribución estimulan el desarrollo de competencias y el rendimiento de los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C06C	C6	Los procesos de formación y capacitación fortalecieron las capacidades de los servidores para enfrentar problemas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
<b>C7</b>	<b>C7</b>	<b>Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción...:</b>				
C07A	C7	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEL DEPARTAMENTO EDID 2010						
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C07B	C7	Siguió criterios formalmente establecidos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C07C	C7	Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C07D	C7	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C07E	C7	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C07F	C7	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C07G	C7	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C8	C8	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista ...:				
C08A	C8	Siguió criterios formalmente establecidos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C08B	C8	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C08C	C8	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C08D	C8	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C08E	C8	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C08F	C8	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C08G	C8	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C9	C9	La provisión de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta....:				
C09A	C9	Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C09B	C9	Se caracterizaron por su transparencia.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		Se basaron en el mérito de los aspirantes.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C09C	C9		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C10	C10	En su entidad...				
C10A	C10	Existen procedimientos para garantizar la idoneidad técnica de los servidores que ingresan en condición de provisionalidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C10B	C10	El reclutamiento para la provisión de cargos provisionales es abierto a todos los candidatos que cumplen los requisitos exigidos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C10C	C10	Existen procedimientos de garantía para evitar prácticas arbitrarias en el proceso de incorporación a la carrera administrativa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C10D	C10	Existen mecanismos que garanticen la protección de los servidores ante cambios políticos en el gobierno.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C11	C11	Durante los últimos doce meses...				
C11A	C11	Disfrutó su periodo de vacaciones.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11B	C11	Fue felicitado por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11C	C11	Accedió a algún programa de bienestar social en su entidad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11D	C11	Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C11E	C11	Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12	C12	Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones...				
C12A	C12	Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12B	C12	Cambio de su jefe inmediato.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12C	C12	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12D	C12	Cambio del lugar de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12E	C12	Cambio en su equipo de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C12F	C12	Cambio en los horarios de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C13	C13	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...				
C13A	C13	Maltrato laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13B	C13	Persecución laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13C	C13	Entorpecimiento laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13D	C13	Inequidad laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13E	C13	Desprotección laboral.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14	C14	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones...				
C14A	C14	Edad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14B	C14	Raza o color de piel.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14C	C14	Sexo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14D	C14	Orientación sexual.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.



DANE

TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS

Por la paz y la justicia

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C14E	C14	Nivel educativo.	Carácter	1	2	No
					9	Prefiere no contestar.
C13F	C14	Tendencia política o ideológica.	Carácter	1	1	Si
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14G	C14	Discapacidad física o mental.	Carácter	1	1	Si
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14H	C14	Estado civil.	Carácter	1	1	Si
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14I	C14	Ser afectados por el conflicto (víctima, desplazado, desmovilizado, reintegrado).	Carácter	1	1	Si
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C14J	C14	Cargo que ocupa en la entidad.	Carácter	1	1	Si
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
C15	C15	Durante los últimos doce meses, ¿usted se ha sentido discriminado en su entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
D1	D1	Durante los últimos doce meses, en la entidad...:				
D01A	D1	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01B	D1	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01C	D1	Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01D	D1	Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01E	D1	Conté con la información necesaria para desempeñar mi trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D2	D2	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:				
D02A	D2	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D02B	D2	Se basó en el mérito de las propuestas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D02C	D2	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
D02D	D2	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
D02E	D2	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
D02F	D2	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
		Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de...			1	Si



DANE



DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

## DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD

## ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
D03	D3	algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	Carácter	1	2	No
D4	D4	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:				
D04A	D4	Siguió el cronograma establecido.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D04B	D4	Promovió la postulación de diferentes propuestas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D04C	D4	Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D04D	D4	Cumplió con los requisitos legales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D5	D5	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación....:				
D05A	D5	Fue publicada en diversos medios.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D05B	D5	Fue clara y completa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D05C	D5	Fue oportuna.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D05D	D5	Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E01	E1	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores?	Carácter	1	2	No
E02	E2	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los servidores				
E02A	E2	Contó con orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E02B	E2	Se ejecutó conforme a las criterios establecidas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E02C	E2	Incentivó a los servidores para mejorar en sus labores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E02D	E2	Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitación y estímulos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E02E	E2	Los planes de mejoramiento individual han permitido hacer seguimiento al desempeño de los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
E3	E3	Durante los últimos doce meses, ¿Qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:				
E03A	E3	Selección de servidores públicos por sistema de méritos.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03B	E3	Fortalecimiento de control interno.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
		Racionalización de trámites.			5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEL PARTIAMENTAL EDD 2019						
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
E03C	E3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
E03D	E3	Promoción de veedurías ciudadanas.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03E	E3	Proceso de rendición de cuentas al ciudadano.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03F	E3	Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03G	E3	Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03H	E3	Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03I	E3	Índice de Integridad - INTEGRA.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03J	E3	Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E03K	E3	Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E4	E4	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)				
E04	E4	La autoridad máxima de la entidad.	Carácter	1	1	
		El jefe inmediato.			2	
		El jefe de control interno y/ o disciplinario.			3	
		El jefe de recursos humanos.			4	
		La Procuraduría General de la Nación.			5	
		La Contraloría General de la República.			6	
		La Fiscalía General de la Nación.			7	
		Los medios de comunicación.			8	
		Secretaría de Transparencia			9	
	Ninguna de las anteriores.		88			
E5	E5	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)				
E05	E5	Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.	Carácter	1	1	
		Los trámites de la denuncia son complicados.			2	
		Los casos denunciados no se investigan ni castigan.			3	
		Teme ser objeto de represalias laborales.			4	
		Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida.			5	
		denuncia que garanticen la protección del denunciante.			6	
		Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar.			88	
E06	E6	¿En Colombia existen medidas de protección para quienes	Carácter	1	1	Sí
		¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría			2	No
					1	Sí





DANE



DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

DANE

## DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD

## ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
E07	E7	medidas de protección como denunciante?	Carácter	1	2	No
E08	E8	De acuerdo con su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración	Carácter	1	1	
		Bajos salarios.			2	
		Falta de control administrativo .			3	
		Falta de sanción.			4	
		Vacios o falta de claridad en la legislación /regulación.			5	
		Ausencia de valores éticos.			6	
		Presión de particulares sobre los directivos de la entidad.			7	
		Presión del superior inmediato.			8	
		Ninguna de las anteriores				
F1	F1	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad...:				
F01A	F1	Fueron comunicadas oportunamente?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01B	F1	Fueron fáciles de interpretar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01C	F1	Fueron consistentes entre sí?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01D	F1	Fueron fáciles de implementar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01E	F1	Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F2	F2	Durante los últimos doce meses...				
F02A	F2	Los directivos han divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02B	F2	Fue informado sobre los riesgos asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02C	F2	Conoció los indicadores asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02D	F2	La entidad hizo seguimiento a sus actividades mediante indicadores?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02E	F2	Recibió información sobre el código de ética de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02F	F2	¿Usted conoció o participó en la audiencia de rendición de cuentas de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02G	F2	¿Recibió información sobre a Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
G1	G1	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:				
G01A	G1	Racionalización de trámites.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01B	G1	Selección de servidores públicos por sistema de méritos	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
		Sistema de gestión de la calidad.			5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
G01C	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G01D	G1	Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano .	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G01E	G1	Gobierno en línea.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G01F	G1	Modelo Estándar de Control Interno (MECI).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G01G	G1	Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G01H	G1	Gestión documental.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G01I	G1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
G2	G2	De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para el ciudadano al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única)				
		Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trámites o servicios.			1	
		Rapidez en la atención.			2	
		Sencillez de los procesos.			3	
		Amabilidad de las personas que lo atienden.			4	
		Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trámites y servicios.			5	
		Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.			6	
		Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.			7	
		Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible.	Carácter	1	8	
G3	G3	De los siguientes canales de atención ¿cuál considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)				
		Oficinas o puntos de atención presencial.			1	
		Sitio web de la entidad (Internet)			2	
		Línea Telefónica de atención.			3	
		Correo postal – cartas.			4	
		Correo electrónico.	Carácter	1	5	
H1	H1	Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad, se...:				
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H01A	H1	Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H01B	H1	Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H01C	H1	Atendió oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadanos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
					1	Totalmente en desacuerdo
H01D	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H01E	H1	Público información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H01F	H1	Tuvo en cuenta a los servidores para planear la información que se reportó en la audiencia pública.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Si
H02	H2	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad?	Carácter	1	2	No
H3	H3	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?				
					1	Si
H03A	H3	Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H03B	H3	Publicaciones con informes de gestión.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H03C	H3	Audiencias públicas	Carácter	1	2	No
					1	Si
H03D	H3	Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendición de cuentas.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H03E	H3	Espacios de dialogo a través de : redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.	Carácter	1	2	No
H4	H4	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?				
					1	Si
H04A	H4	Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H04B	H4	Ejecución presupuestal y Estados Financieros.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H04C	H4	Informes de metas e indicadores de gestión.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H04D	H4	Gestión contractual.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H04E	H4	Impactos de la gestión de la entidad.	Carácter	1	2	No
					1	Si
H04F	H4	Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).	Carácter	1	2	No
					1	Si
H04G	H4	Racionalización de trámites.	Carácter	1	2	No
H5	H5	Durante los últimos 12 meses ¿considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?				
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05A	H5	Gremios y/o grupos económicos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05B	H5	Congresistas	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05C	H5	Sindicatos	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05D	H5	Altos funcionarios del gobierno nacional	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05E	H5	Empresarios y/o contratistas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
H05F	H5	Grupos al margen de la ley.	Carácter	1	5	Nada
					9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05G	H5	Organismos internacionales.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05H	H5	Compañías multinacionales.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05I	H5	Diputados.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05J	H5	Concejales.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Mucho
					2	Algo
					4	Poco
					5	Nada
H05K	H5	Altos funcionarios del gobierno departamental / distrital.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
H06	H6	En los últimos doce meses, en la entidad....:				
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H06A	H6	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H06B	H6	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H06C	H6	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H06D	H6	Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07	H7	En los últimos doce meses ....:				
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07A	H7	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07B	H7	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07C	H7	La entidad cumplió con las principales metas establecidas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07D	H7	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07E	H7	La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H07F	H7	Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
H08	H8	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?				
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
H08A	H8	Los resultados de las políticas públicas.	Carácter	1	1	Nada
					5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
H08B	H8	Los resultados de la administración de recursos.	Carácter	1	1	Nada

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
H08C	H8	La satisfacción de los ciudadanos con la atención recibida.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08D	H8	El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08E	H8	Resultados de auditorías internas o externas.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H9	H9	Durante los últimos doce meses, se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...				
H09A	H9	Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
H09B	H9	Se negó el acceso a la información pública.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar
					1	Sí
H09C	H9	Uso indebido de bienes o activos públicos.	Carácter	1	2	No
					9	Prefiere no contestar
H09D	H9	Favoritismo en la contratación de proveedores.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar
I1	I1	Durante los últimos doce meses considera que:				
I01A	I1	La entidad tuvo instrumentos de planeación de actividades.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I01B	I1	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros).	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
I01C	I1	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
I01D	I1	Se evaluaron las metas de la entidad.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01E	I1	La entidad determinó la diferencia entre lo planeado y lo ejecutado.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I01F	I1	Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
I01G	I1	Recibió información sobre el avance de los planes y programas de su entidad.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
I2	I2	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad...:				
I02A	I2	Fueron socializados a los servidores	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I02B	I2	Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I02C	I2	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
I03	I3		Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03A	I3	Contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo



DANE



**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
I03B	I3	Publicó su Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03C	I3	Explicó a sus servidores los alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J1	J1	Durante los últimos doce meses, en su área...:				
J01A	J1	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J01B	J1	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J01C	J1	Recibieron información sobre las metas presupuestales de la entidad	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J01D	J1	Periódicamente recibieron información sobre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J2	J2	Durante los últimos doce meses ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:				
J02A	J2	Vínculos personales, familiares o de amistad?	Carácter	1	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
J02B	J2	Vínculos o presiones políticas?	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
J02C	J2	Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?	Carácter	1	5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
J02D	J2	Vínculos regionales?	Carácter	1	4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
J02E	J2	Presiones de grupos al margen de la ley?	Carácter	1	2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
J03	J3	Durante los últimos doce meses, ¿usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	Carácter	1	1	Si
J4	J4	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal...:				
J04A	J4	Fue clara y completa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04B	J4	Fue oportuna.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04C	J4	Existen soportes para confirmarla	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04D	J4	Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J5	J5	En la preparación del presupuesto considera que:				
J05A	J5	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
J05B	J5	Se consideran las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J05C	J5	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
J6	J6	En la ejecución del presupuesto considera que:				
J06A	J6	La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J06B	J6	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J06C	J6	Las cifras financieras y presupuestales son confiables.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J06D	J6	La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K1	K1	Con respecto a la gestión del gobernador/alcalde mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:				
K01A	K3	Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K01B	K3	Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K01C	K3	Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K2	K2	El Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:				
K02A	K4	Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02B	K4	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02C	K4	Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02D	K4	Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/localidades.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02E	K4	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
L1	L1	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:				
L01A	L1	Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
L01B	L1	Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo



DANE

TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS

Por la Equidad y el Desarrollo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD**  
**ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2016**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
L01C	L1	Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en Línea.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
L2	L2	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en algunas de las siguientes acciones orientadas a promover la participación ciudadana en la gestión de la entidad?				
L02A	L2	Consultas sobre temas de interés u opinión frente a las decisiones tomadas por el Gobernador/Alcalde.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
L02B	L2	Encuestas y / o diagnósticos sobre problemas y necesidades de la población.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
L02C	L2	Encuestas y / o diagnósticos sobre problemas y necesidades de la población.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
L02D	L2	Recepción de propuestas y proyectos formulados por la ciudadanía.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
FEXPFINAL		Factor de expación final corregido con el factor de cobertura	Carácter	2	0	99