

A. DATOS DE CONTROL

Fecha de aplicación

Día Mes Año

<input type="text"/>					
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Monitor: _____

Supervisor: _____

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) realiza anualmente la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional (EDI), cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen los servidores públicos sobre el ambiente y el desempeño institucional de las entidades a las que prestan sus servicios.

Por lo anterior, su colaboración y sus respuestas son muy importantes, debido a que los resultados de la encuesta son un insumo para el diseño de políticas orientadas a la administración pública.

Usted fue seleccionado de forma aleatoria, mediante un procedimiento probabilístico del que se obtuvo una cantidad apropiada de personas de cada entidad para que respondan el cuestionario. En esa medida, sus respuestas representarán la percepción de muchos otros servidores públicos.

Es importante señalar que los datos son estrictamente confidenciales y no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial; por esto el cuestionario ha sido diseñado de forma tal que no sea posible identificar a la persona que responde.

En este sentido, los resultados de la encuesta serán presentados de manera agregada y discriminada por entidad, sector y global nacional, en cumplimiento del Artículo 5 de la Ley 79 de 1993.

Finalmente, recuerde que la encuesta es de percepción¹, por lo tanto tenga en cuenta:

1. Debe elegir obligatoriamente entre alguna de las opciones que se dan para cada pregunta.
2. La respuesta a cada pregunta depende de lo que usted supone, cree o le parece y no requiere conocer del tema con profundidad. Sin embargo, en algunas preguntas se ha incluido la opción de «No tiene conocimiento».
3. Si desea realizar sugerencias o comentarios puntuales sobre alguna pregunta, puede hacerlo al final del cuestionario en el espacio de observaciones.

Marque la(s) opción(es) en cada una de las preguntas, según el enunciado de las mismas, y según su respuesta. Rellene completamente el círculo que corresponda a su respuesta. Borre completamente cualquier respuesta que usted desee cambiar. Cerciñese de que la marca sea completamente oscura, no gris. Por favor, intente responder todas las preguntas.

Utilice únicamente lápiz de mina núm. 2

Marcas incorrectas

Marca correcta



Recuerde: El propósito de esta encuesta es conocer la percepción que tienen los servidores públicos sobre el ambiente² y el desempeño institucional³ de las entidades a las que prestan sus servicios.

B. UBICACIÓN LABORAL

B1. Entidad: _____ _____ _____	B4. Sexo: Hombre <input type="radio"/> Mujer <input type="radio"/>
B2. Nivel al que pertenece el empleo que desempeña en la entidad: Directivo <input type="radio"/> Asesor <input type="radio"/> Profesional <input type="radio"/> Técnico <input type="radio"/> Asistencial <input type="radio"/>	B5. Nivel educativo más alto alcanzado: Ninguno <input type="radio"/> Preescolar <input type="radio"/> Básica primaria (1.º-5.º) <input type="radio"/> Básica secundaria (6.º-9.º) <input type="radio"/> Media (10.º-13.º) <input type="radio"/> Técnico sin título <input type="radio"/> Técnico con título <input type="radio"/> Universitario sin título <input type="radio"/> Universitario con título <input type="radio"/> Posgrado sin título <input type="radio"/> Posgrado con título <input type="radio"/>
B3. Tiempo de servicio en la entidad: De 6 meses a 6 años <input type="radio"/> De 7 a 11 años <input type="radio"/> De 12 a 16 años <input type="radio"/> Más de 16 años <input type="radio"/>	

¹ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

² Disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.

³ Capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su gestión y para incentivar a sus servidores.

MÓDULO I. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

Los siguientes capítulos buscan conocer la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implementan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública.

C. AMBIENTE LABORAL

Las siguientes preguntas buscan conocer su percepción como servidor público sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de su labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.

De las preguntas C1 a C15, indique su grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los enunciados planteados. *Recuerde que la encuesta es de percepción⁴, no necesariamente implica tener conocimiento exacto del tema.*

C1. Durante los últimos doce meses...:	Totamente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totamente en desacuerdo
a. La entidad contó con mecanismos para que las relaciones de los servidores se basen en la confianza y el respeto.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales ⁵ .	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. La entidad contó con instrumentos para evaluar el clima laboral.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C2. Durante los últimos doce meses, los directivos ...:	Totamente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totamente en desacuerdo
a. Definieron estándares de rendimiento esperados de acuerdo con las prioridades y estrategias de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Propiciaron un buen clima laboral para desempeñar las funciones a mi cargo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Estimularon estrategias de innovación en la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Ejercieron sus responsabilidades como gestores de su equipo de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Suministraron recursos o removieron obstáculos para mejorar el rendimiento de los servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C3. Durante los últimos doce meses...:	Totamente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totamente en desacuerdo
a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Mis capacidades laborales se han aprovechado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Me sentí orgulloso cuando dije que soy un servidor público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Me sentí feliz de trabajar en esta entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Observaciones:

⁴ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

⁵ Mecanismos formales como, por ejemplo, los comités de convivencia.

C. AMBIENTE LABORAL (Continuación)

C4. Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a.	Estabilidad laboral.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Posibilidades de obtener experiencia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Posibilidades de capacitación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Prestigio social.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Horarios de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Perspectivas de ascenso.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Asignación salarial.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h.	Incentivos y reconocimientos laborales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i.	Vocación por el servicio público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j.	Realización profesional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
k.	En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
l.	Posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C5. Durante los últimos doce meses, en la entidad...:		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a.	Las funciones de los servidores se documentaron formalmente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores se encuentran formalmente documentados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Se promovieron programas de formación y capacitación para todos los servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Los <i>perfiles de los servidores</i> ⁶ correspondieron a las funciones asignadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Contaron con mecanismos para reconocer la labor de los servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Se realizaron jornadas de inducción y/o reintroducción a los servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Recibí información sobre mi desempeño laboral.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C6. En su entidad:		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a.	Las retribuciones monetarias fueron adecuadas para atraer, motivar y retener a sus servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Los <i>mecanismos de retribución</i> ⁷ estimularon el desarrollo de competencias y el rendimiento de los servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Los procesos de formación y capacitación fortalecieron las capacidades de los servidores para enfrentar problemas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción

C7. Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de servidores de libre nombramiento y remoción⁸ ...:		Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a.	Fue de conocimiento público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b.	Siguió criterios formalmente establecidos. ⁹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c.	Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d.	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e.	Se basó en influencias políticas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f.	Se basó en vínculos regionalistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g.	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁶ Características requeridas del funcionario para desarrollar sus funciones, tales como estudios realizados y experiencia relevante para el cargo.

⁷ Mecanismos de retribución: compensaciones de carácter monetario o no monetario ofrecidas por la entidad para incentivar el rendimiento individual o grupal.

⁸ El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas;asimismo su retiro debe estar plenamente justificado.

⁹ Como, por ejemplo, proceso meritocrático o cumplimiento de requisitos exigidos.

C. AMBIENTE LABORAL (Continuación)

Personal contratista

C8. Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a. Siguió criterios formalmente establecidos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Fue de conocimiento público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se basó en influencias políticas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Se basó en vínculos regionalistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Personal de planta

C9. La provisión de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el personal de planta...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Se caracterizaron por su transparencia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Se basaron en el mérito de los aspirantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C10. En su entidad...	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a. Existen procedimientos para garantizar la idoneidad técnica de los servidores que ingresan en condición de provisionalidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. El reclutamiento para la provisión de cargos provisionales es abierto a todos los candidatos que cumplen los requisitos exigidos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Existen procedimientos de garantía para evitar prácticas arbitrarias en el proceso de incorporación a la carrera administrativa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Existen mecanismos que garantizan la protección de los servidores ante cambios políticos en el gobierno.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C11. Durante los últimos doce meses...	Sí	No
a. Disfrutó su periodo de vacaciones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Fue felicitado por su trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Accedió a algún programa de bienestar social ¹⁰ en su entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo. ¹¹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Participó en alguna jornada de inducción o reinducción de su entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C12. ¿Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?	Sí	No
a. Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Cambio de su jefe inmediato.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Cambio del lugar de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Cambio en su equipo de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Cambio en los horarios de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

¹⁰ Programas de bienestar social: Actividades deportivas, recreativas, vacacionales, artísticas, culturales, promoción y prevención de salud, capacitación informal, promoción programas de vivienda.

¹¹ Ley 909 de 2004. Los tipos de incentivos pueden ser: reconocimientos, recompensas, formales, informales, monetarios, no monetarios.

C. AMBIENTE LABORAL (Conclusión)

C13. ¿Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?	Sí	No	Prefiere no contestar
a. Maltrato laboral. ¹²	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Persecución laboral. ¹³	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Entorpecimiento laboral. ¹⁴	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Inequidad laboral. ¹⁵	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Desprotección laboral. ¹⁶	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C14. ¿Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral ¹⁷ en su entidad, por alguna de las siguientes razones?	Sí	No	Prefiere no contestar
a. Edad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Raza o color de piel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Sexo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Orientación sexual.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Nivel educativo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Tendencia política o ideológica.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Discapacidad física o mental.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Estado civil.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
i. Ser afectados por el conflicto (víctimas, desplazados, desmovilizados, reintegrados).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
j. Cargo que ocupa en la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

C15. Durante los últimos doce meses, ¿usted se ha sentido discriminado en su entidad?	Sí	<input type="radio"/>
	No	<input type="radio"/>

D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.

En las preguntas D1 a D5, indique su grado de acuerdo o desacuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones. *Recuerde que la encuesta es de percepción¹⁸, no necesariamente implica tener conocimiento exacto del tema.*

D1. Durante los últimos doce meses, en la entidad....:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Las instalaciones contaron con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Conté con la información necesaria para desempeñar mi trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

¹² Maltrato laboral: todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador.

¹³ Persecución laboral: toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado o trabajador.

¹⁴ Entorpecimiento laboral: toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado.

¹⁵ Inequidad laboral: asignación de funciones a menosprecio del trabajador.

¹⁶ Desprotección laboral: toda conducta tendiente a poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador.

¹⁷ Discriminación laboral: todo trato diferenciado por razones de raza, edad, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral.

¹⁸ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS (Conclusión)

Contratación de bienes y servicios

D2. Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a. Fue de conocimiento público.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Se basó en el mérito de las propuestas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se basó en influencias políticas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Se basó en vínculos regionalistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D3. Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	Sí	<input type="radio"/>	Continúe con la pregunta D4
	No	<input type="radio"/>	Pase a la pregunta E1

D4. Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Siguió el cronograma establecido.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Promovió la postulación de diferentes propuestas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Cumplió con los requisitos legales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

D5. Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la contratación...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Fue publicada en diversos medios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Fue clara y completa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOOP).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E. EVALUACIÓN Y CONTROL

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de la administración de recursos físicos y del ambiente laboral.

De las preguntas E1 a E8, indique su respuesta en cada uno de los enunciados planteados. *Recuerde que la encuesta es de percepción¹⁹, no necesariamente implica tener conocimiento exacto del tema.*

E1. ¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores?	Sí	<input type="radio"/>	Continúe con la pregunta E2
	No	<input type="radio"/>	Pase a la pregunta E3

E2. Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño ²⁰ de los servidores...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Contó con orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Se ejecutó conforme a criterios claros.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Incentivó a los servidores para mejorar en sus labores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitación y estímulos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Los planes de mejoramiento individual han permitido hacer seguimiento al desempeño de los servidores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

¹⁹ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

²⁰ Se refiere a la evaluación y calificación de la conducta laboral y sus aportes al cumplimiento de las metas institucionales.

E. EVALUACIÓN Y CONTROL (Continuación)

E3. Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de <i>prácticas irregulares</i> ²¹ en su entidad?:	Muy efectiva	Algo efectiva	Poco efectiva	Nada efectiva	No tiene conocimiento
a. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.	<input type="radio"/>				
b. Fortalecimiento de control interno.	<input type="radio"/>				
c. <i>Racionalización de trámites</i> . ²²	<input type="radio"/>				
d. Promoción de <i>veedurías ciudadanas</i> . ²³	<input type="radio"/>				
e. Proceso de rendición de cuentas al ciudadano. ²⁴	<input type="radio"/>				
f. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.	<input type="radio"/>				
g. Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.	<input type="radio"/>				
h. Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.	<input type="radio"/>				
i. Índice de Integridad (INTEGRA). ²⁵	<input type="radio"/>				
j. Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. ²⁶	<input type="radio"/>				

E4. Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)	
1. La autoridad máxima de la entidad.	<input type="radio"/>
2. El jefe inmediato.	<input type="radio"/>
3. El jefe de control interno y/ o disciplinario.	<input type="radio"/>
4. El jefe de recursos humanos.	<input type="radio"/>
5. La Procuraduría General de la Nación.	<input type="radio"/>
6. La Contraloría General de la República.	<input type="radio"/>
7. La Fiscalía General de la Nación.	<input type="radio"/>
8. Los medios de comunicación.	<input type="radio"/>
9. Secretaría de Transparencia.	<input type="radio"/>
88. Ninguna de las anteriores.	<input type="radio"/>

E5. Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera NO denunciarlo, ¿cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)	
1. Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.	<input type="radio"/>
2. Los trámites de la denuncia son complicados.	<input type="radio"/>
3. Los casos denunciados no se investigan ni castigan.	<input type="radio"/>
4. Teme ser objeto de represalias laborales.	<input type="radio"/>
5. Teme ser víctima de represalias contra su integridad o su vida.	<input type="radio"/>
6. Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la protección del denunciante.	<input type="radio"/>
88. Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar.	<input type="radio"/>

²¹ Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

²² Busca facilitar el acceso a los servicios que brinda la administración pública mediante la simplificación, eliminación, estandarización, optimización y automatización de los trámites existentes.

²³ Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

²⁴ Conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos.

²⁵ INTEGRA es una herramienta diseñada por la Procuraduría General de la Nación para establecer la probabilidad de cumplimiento normativo de la función administrativa por parte de las entidades públicas.

²⁶ Estrategia institucional que contempla el mapa de riesgos de corrupción en la entidad, las medidas concretas para mitigar esos riesgos, las estrategias antitrámites y los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.

G. POLÍTICAS EXTERNAS

Los siguientes enunciados buscan conocer los mandatos que provienen de instancias externas a entidad.

En las preguntas G1 a G3, indique su respuesta en cada uno de los enunciados planteados. *Recuerde que la encuesta es de percepción³¹, no necesariamente implica tener conocimiento exacto del tema.*

G1. Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:	Mucho	Algo	Poco	Nada	No tiene conocimiento
a. Racionalización de trámites. ³²	<input type="radio"/>				
b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos. ³³	<input type="radio"/>				
c. Sistema de gestión de la calidad. ³⁴	<input type="radio"/>				
d. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano. ³⁵	<input type="radio"/>				
e. Gobierno en línea. ³⁶	<input type="radio"/>				
f. Modelo Estándar de Control Interno (MECI).	<input type="radio"/>				
g. Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano. ³⁷	<input type="radio"/>				
h. Gestión documental.	<input type="radio"/>				
i. Modelo Integrado de Planeación y Gestión ³⁸	<input type="radio"/>				

G2. De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para el ciudadano al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única)	
1. Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trámites o servicios.	<input type="radio"/>
2. Rapidez en la atención.	<input type="radio"/>
3. Sencillez de los procesos.	<input type="radio"/>
4. Amabilidad de las personas que lo atienden.	<input type="radio"/>
5. Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trámites y servicios.	<input type="radio"/>
6. Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.	<input type="radio"/>
7. Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.	<input type="radio"/>
8. Que el lenguaje utilizado sea claro y comprensible.	<input type="radio"/>

G3. De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por los ciudadanos para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)	
1. Oficinas o puntos de atención presencial.	<input type="radio"/>
2. Sitio web de la entidad (internet).	<input type="radio"/>
3. Línea telefónica de atención.	<input type="radio"/>
4. Correo postal, cartas.	<input type="radio"/>
5. Correo electrónico.	<input type="radio"/>

Observaciones:

³¹ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

³² Busca facilitar el acceso a los servicios que brinda la administración pública mediante la simplificación, eliminación, estandarización, optimización y automatización de los trámites existentes.

³³ Atributos relativos a la capacitación y competencia de las personas como motivación exclusiva para la selección de servidores del Estado al cargo que se aspira.

³⁴ Herramienta de gestión sistemática y transparente que permite dirigir y evaluar el desempeño institucional, en términos de calidad y satisfacción social en la prestación de los servicios a cargo de las entidades.

³⁵ Mecanismos y espacios utilizados para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos de la Entidad.

³⁶ Estrategia orientada a la construcción de un Estado más eficiente, más transparente y participativo, y que preste mejores servicios a los ciudadanos y a las empresas, a través del aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

³⁷ CONPES 3785 de 2013

³⁸ El Modelo Integrado de Planeación y Gestión articula el quehacer de las entidades, mediante los lineamientos de cinco políticas de desarrollo administrativo (Gestión Misional y de Gobierno; Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano; Gestión del Talento Humano; Eficiencia Administrativa; Gestión Financiera) y el monitoreo y evaluación de los avances en la gestión institucional y sectorial. Decreto 1083 de 2015, título 22.

H. EVALUACIÓN Y CONTROL

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

De las preguntas H1 a H9, indique su respuesta en cada uno de los enunciados planteados. *Recuerde que la encuesta es de percepción³⁹, no necesariamente implica tener conocimiento exacto del tema.*

Rendición de cuentas

H1. Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas ⁴⁰ de su entidad, se...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Atendió oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por los ciudadanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Tuvo en cuenta a los servidores para planear la información que se reportó en la audiencia pública.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H2. ¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas ⁴¹ realizada por su entidad?	Sí	<input type="radio"/>	Continúe con la pregunta H3
	No	<input type="radio"/>	Pase a la pregunta H5

H3. Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?	Sí	No
a. Reuniones, foros, mesas temáticas presenciales con ciudadanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Publicaciones, boletines con informes de gestión.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Audiencias públicas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Capacitaciones a servidores y ciudadanos para la rendición de cuentas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Espacios de diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H4. ¿Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas?:	Sí	No
a. Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Ejecución presupuestal y estados financieros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Informes de metas e indicadores de gestión.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Gestión contractual.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Impactos de la gestión de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Racionalización de trámites.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H5. Durante los últimos 12 meses ¿considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?	Sí	No	Prefiere no contestar
a. Gremios y/o grupos económicos. ⁴²	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Congressistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Sindicatos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Altos funcionarios del Gobierno nacional.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Empresarios y/o contratistas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Grupos al margen de la ley.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Organismos internacionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
h. Compañías multinacionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

³⁹ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

⁴⁰ Conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos.

⁴¹ Espacios y medios de encuentros presenciales y no presenciales para rendir cuentas a los ciudadanos, como audiencias públicas, foros presenciales o virtuales, mesas de trabajo, reuniones zonales, etc.

⁴² Instituciones locales que participan haciendo negocios en diferentes mercados, bajo control administrativo o financiero común, cuyos miembros están vinculados por relaciones de confianza interpersonales, sobre la base de un trasfondo personal, étnico o comercial similar.

H. EVALUACIÓN Y CONTROL (Conclusión)

H6. En los últimos doce meses, en la entidad...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Se tuvieron en cuenta las necesidades y expectativas de los ciudadanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H7. En los últimos doce meses...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. La entidad cumplió con las principales metas establecidas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Los ciudadanos están satisfechos con los servicios y productos de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H8. Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?	Mucho	Algo	Poco	Nada
a. Los resultados de las políticas públicas. ⁴³	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Los resultados de la administración de recursos. ⁴⁴	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. La satisfacción de los ciudadanos con la atención recibida.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Resultados de auditorías internas o externas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

H9. Durante los últimos doce meses, ¿se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?	Sí	No	Prefiere no contestar
a. Solicitar y/o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Se negó el acceso a la información pública.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Uso indebido de bienes o activos públicos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Favoritismo en la contratación de proveedores.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Observaciones:

⁴³ Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas. Incluye aspectos tales como justicia distributiva, participación ciudadana, respeto a la dignidad humana, debido proceso y transparencia, a través de la implementación de políticas.

⁴⁴ Impacto de la gestión de la entidad, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye aspectos tales como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización.

J. PRESUPUESTO

Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.

De las preguntas J1 a J6, indique su grado de acuerdo o desacuerdo con los enunciados planteados. *Recuerde que la encuesta es de percepción⁴⁸, no necesariamente implica tener conocimiento exacto del tema.*

J1. Durante los últimos doce meses, en su área...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Recibieron información sobre las metas presupuestales de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Periódicamente recibieron información sobre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J2. Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No tiene conocimiento
a. Vínculos personales, familiares o de amistad?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Vínculos o presiones políticas?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Vínculos regionales?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Presiones de grupos al margen de la ley?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J3. Durante los últimos doce meses, ¿usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	Sí	<input type="radio"/>	Continúe con la pregunta J4
	No	<input type="radio"/>	Fin de la encuesta

J4. Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal...:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. Fue clara y completa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Fue oportuna.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Existen soportes para confirmarla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de los ciudadanos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J5. En la preparación del presupuesto considera que:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico. ⁴⁹	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

J6. En la ejecución del presupuesto considera que:	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
a. La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. La entidad cuenta con procedimientos que facilitan el cumplimiento de sus obligaciones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

⁴⁸ La percepción puede hacer referencia a un conocimiento, a una idea o a la sensación interior que resulta de una impresión de la realidad o del mundo que nos rodea.

⁴⁹ Es decir que: a) aplica los parámetros emitidos por el Ministerio de Hacienda, b) se siguen las directrices del Estatuto Orgánico del Presupuesto y c) existe un cálculo de las necesidades de personal, físicas y financieras.



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia

Diseño, diagramación e impresión
Área de Comunicación
Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá, D. C., 2016