Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
CODENT	B1	Código númerico de la entidad	Numérico	3	701	SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL
					702	SECRETARIOA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL
					703	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
					704	SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORT
					705	SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO
					706	SECRETARIA DISTRITAL DEL HABITAT
					707	SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA
					708	SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD
					709	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA PLANEACIÓN
					710	SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD DE BOGOTA
					711	SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO
					712	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
					805	GOBERNACIÓN DE ANTIOUÍA
					808	GOBERNACIÓN DEL ATLANTICO
					811	SECRETARÍA GENERAL - ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
					813	GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR
					815	GOBERNACION DE BOYACA
					817	GOBERNACION DE CALDAS
					818	GOBERNACION DE CAQUETA
					819	GOBERNACION DEL CAUCA
					820	GOBERNACION DEL CESAR
					823	GOBERNACION DE CORDOBA
					825	GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
					827	GOBERNACION DEL CHOCO
					841	GOBERNACION DEL HUILA
					844	GOBERNACION DE LA GUAJIRA
					847	GOBERNACION DEL MAGDALENA
					850	GOBERNACIÓN DEL META
					852	GOBERNACION DE NARIÑO
					854	GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER
					863	GOBERNACION DEL QUINDIO
					866	GOBERNACION DE RISARALDA
					868	GOBERNACIÓN DE SANTANDER
					870	GOBERNACION DE SUCRE
					873	GOBERNACION DEL TOLIMA
					876	GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA
					881	GOBERNACION DE ARAUCA
					885	GOBERNACION DE CASANARE
					886	GOBERNACION DEL PUTUMAYO
					888	GOBERNACIÓN DEPARTAMENTO SAN ANDRÉS
					891	GOBERNACION DEL AMAZONAS

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	1				894	GOBERNACIÓN DEL GUAINÍA
					895	GOBERNACION DEL GUAVIARE
					897	GOBERNACION DEL VAUPÉS
					899	GOBERNACIÓN DEL VICHADA
D04	D4				1	Hombre
B04	B4	Sexo	Carácter	1	2	Mujer
C1	C1			Dur	ante los últimos d	oce meses:
		La entidad contó con mecanismos			5	Totalmente de acuerdo
		para que las relaciones de las y los			4	De acuerdo
		servidores se basen en la confianza			2	En desacuerdo
C01A	C1	y el respeto.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Los conflictos laborales se			4	De acuerdo
		resolvieron mediante mecanismos			2	En desacuerdo
C01B	C1	formales.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad promovió el trabajo en			4	De acuerdo
		equipo y el compañerismo.			2	En desacuerdo
C01C	C1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad hizo difusión de su visión,			4	De acuerdo
		misión y objetivos estratégicos.			2	En desacuerdo
C01D	C1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad contó con instrumentos			4	De acuerdo
		para evaluar el clima laboral.			2	En desacuerdo
C01E	C1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C2	C2	_	D	urante los ú	Itimos doce meses	s, las y los directivos:
		Definieron estándares de			5	Totalmente de acuerdo
		rendimiento esperados de acuerdo			4	De acuerdo
		con las prioridades y estrategias de			2	En desacuerdo
C02A	C2	la entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Tuvieron en cuenta los aportes de			5	Totalmente de acuerdo
		los equipos de trabajo en la toma de			4	De acuerdo
		decisiones.			2	En desacuerdo
C02B	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Propiciaron el crecimiento personal y			4	De acuerdo
		técnico de su equipo de trabajo.			2	En desacuerdo
C02C	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Implementaron acciones para			4	De acuerdo		
		mejorar el clima laboral en la			2	En desacuerdo		
C02D	C2	entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Estimularon estrategias de			4	De acuerdo		
		innovación en la entidad.			2	En desacuerdo		
C02E	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		Fioreieron que responsabilidades			5	Totalmente de acuerdo		
		Ejercieron sus responsabilidades como gestoras/es de su equipo de			4	De acuerdo		
		trabajo.			2	En desacuerdo		
C02F	C2	trabajo.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		Suministraron recursos o			5	Totalmente de acuerdo		
		removieron obstáculos para mejorar			4	De acuerdo		
		el rendimiento de las y los			2	En desacuerdo		
C02G	C2	servidores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Desempeñaron su labor de forma			4	De acuerdo		
		integra y responsable.			2	En desacuerdo		
C02H	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
C3	C3		Durante los últimos doce meses:					
					5	Totalmente de acuerdo		
		Mi trabajo contribuyó al logro de los			4	De acuerdo		
		objetivos estratégicos de la entidad.			2	En desacuerdo		
C03A	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
		La labor que desempeñé contribuyó			4	De acuerdo		
		a mí crecimiento profesional.			2	En desacuerdo		
C03B	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
į		Mis capacidades laborales se han			4	De acuerdo		
		aprovechado			2	En desacuerdo		
C03C	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		l co torono donom			5	Totalmente de acuerdo		
		Las tareas desempeñadas			4	De acuerdo		
		estimularon mi capacidad de			2	En desacuerdo		
C03D	C3	innovación.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Recomendaría mí entidad como un			4	De acuerdo		
i l		buen lugar para trabajar.		I	2	En desacuerdo		

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
C03E	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Me sentí orgulloso/a cuando dije que			4	De acuerdo
		era un/a servidor/a público/a.			2	En desacuerdo
C03F	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Me sentí feliz de trabajar en esta			4	De acuerdo
		entidad.			2	En desacuerdo
C03G	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Me sentí conforme con la carga			4	De acuerdo
		laboral asignada.			2	En desacuerdo
C03H	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C4	C4		Las siguientes	s son razone	s para permanecei	r en la Gobernación/ Distrito Capital:
					5	Totalmente de acuerdo
		Fatabilida dilabarat			4	De acuerdo
		Estabilidad laboral.			2	En desacuerdo
C04A	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Posibilidades de obtener experiencia.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C04B	C4	·	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Danihili da dan da annasitani fu			4	De acuerdo
		Posibilidades de capacitación.			2	En desacuerdo
C04C	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Desetiais Conicl			4	De acuerdo
		Prestigio Social.			2	En desacuerdo
C04D	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Hansies de toebeie			4	De acuerdo
		Horarios de trabajo.			2	En desacuerdo
C04E	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Dorono etivo e de estatat			4	De acuerdo
		Perspectivas de ascenso.			2	En desacuerdo
C04F	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		A sign a side a salaria!			4	De acuerdo
		Asignación salarial.			2	En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
C04G	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Incentivos y reconocimientos			4	De acuerdo
		laborales.			2	En desacuerdo
C04H	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Vocación por el servicio público.			4	De acuerdo
		vocacion por el servicio publico.			2	En desacuerdo
C04I	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Realización profesional.			4	De acuerdo
		Realización profesional.			2	En desacuerdo
C04J	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		En el sector privado mis			5	Totalmente de acuerdo
		En el sector privado mis posibilidades de empleo son			4	De acuerdo
		limitadas.			2	En desacuerdo
C04K	C4	iiiiiiauas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Posibilidad de conciliar la vida			4	De acuerdo
		familiar y laboral.			2	En desacuerdo
C04L	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C5	C5		Durante I	os últimos d	oce meses, en la (	Gobernación / Distrito Capital:
					5	Totalmente de acuerdo
		Las funciones de las y los convideres			4	De acuerdo
		Las funciones de las y los servidores se documentaron formalmente.			2	En desacuerdo
		se documentaron formalmente.			1	Totalmente en desacuerdo
C05A	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Los procedimientos para el traslado,			5	Totalmente de acuerdo
		ascenso y/o retiro de servidores/as			4	De acuerdo
		se encuentran formalmente			2	En desacuerdo
		documentados.			1	Totalmente en desacuerdo
C05B	C5	accumonidado.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Se promovieron programas de			4	De acuerdo
		formación y capacitación para todos			2	En desacuerdo
		las y los servidores.			1	Totalmente en desacuerdo
C05C	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Los perfiles de los servidores		1	4	De acuerdo
		correspondieron con las funciones			2	En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		asignadas.			1	Totalmente en desacuerdo
C05D	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		0			4	De acuerdo
		Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores.			2	En desacuerdo
		y/o reinduccion a los servidores.			1	Totalmente en desacuerdo
C05E	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Recibí información sobre mi			4	De acuerdo
		Recibí información sobre mi desempeño laboral.			2	En desacuerdo
		desempeno laboral.			1	Totalmente en desacuerdo
C05F	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C6	C6				En su entidad	d:
					5	Totalmente de acuerdo
		Las retribuciones monetarias fueron			4	De acuerdo
		adecuadas para atraer, motivar y			2	En desacuerdo
		retener a sus servidores/as.			1	Totalmente en desacuerdo
C06A	C6		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Los mecanismos de retribución			5	Totalmente de acuerdo
		estimulan el desarrollo de competencias y el rendimiento de			4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		sus servidores/as.			1	Totalmente en desacuerdo
C06B	C6	Sub Scrividores/as.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		las assessed to form the			5	Totalmente de acuerdo
		Los procesos de formación y capacitación fortalecieron las			4	De acuerdo
		capacidades de sus servidores/as			2	En desacuerdo
		para enfrentar problemas.			1	Totalmente en desacuerdo
C06C	C6	para omiomai problemae.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Cuentan con mecanismos para			4	De acuerdo
		reconocer la labor de sus			2	En desacuerdo
		servidores/as.			1	Totalmente en desacuerdo
C06D	C6		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C7	C7		Durante los	últimos doc	e meses, en la entid	ad, la vinculación de personal:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C07A	C7	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
	]				5	Totalmente de acuerdo

	No Do		INIL I DES		140111001014	AL DEPARTAMENTAL EDID 2017
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Siguió criterios formalmente			1	Totalmente en desacuerdo
C07B	C7	establecidos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Se basó en las competencias de los			1	Totalmente en desacuerdo
C07C	C7	aspirantes (educación y experiencia)	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
		Se basó en vínculos personales,			5	Totalmente en desacuerdo
C07D	C7	familiares o de amistad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
C07E	C7	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		·			1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
C07F	C7	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Ŭ			1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
		Se basó en pagos extraoficiales y/o			5	Totalmente en desacuerdo
C07G	C7	intercambio de favores.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C8	C8	<u> </u>		encargo y los		suplir vacantes definitivas en el persona de planta:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Promovieron condiciones de			1	Totalmente en desacuerdo
C08A	C8	igualdad entre las y los aspirantes.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
230/1	1 30	-gamada ama ida y isa dapiramasi	24.40101	<u> </u>	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Se caracterizaron por su			2	En desacuerdo
		transparencia.			1	Totalmente en desacuerdo
C08B	C8		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
0000	- 00		Jaraciel	<del>                                     </del>	5	Totalmente de acuerdo
	1			l	J	Totalinente de dederdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		Ca bassaran an al márita da las y las			4	De acuerdo
		Se basaron en el mérito de las y los aspirantes.			2	En desacuerdo
		aspirantes.			1	Totalmente en desacuerdo
C08C	C8		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C9	C9			•	En su entida	d
		Existen procedimientos para			5	Totalmente de acuerdo
		garantizar la idoneidad técnica de			4	De acuerdo
		las y los servidores que ingresan en			2	En desacuerdo
		condición de provisionalidad.			1	Totalmente en desacuerdo
C09A	C9	de provisionalidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		El va elutamiento novo la nvecciaión de			5	Totalmente de acuerdo
		El reclutamiento para la provisión de cargos provisionales es abierto a			4	De acuerdo
		todas las y los candidatos que			2	En desacuerdo
		cumplen los requisitos exigidos.			1	Totalmente en desacuerdo
C09B	C9	cumpiem los requisitos exigidos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Frieton manadimientos de manadía			5	Totalmente de acuerdo
		Existen procedimientos de garantía para evitar prácticas arbitrarias en el proceso de incorporación a la			4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		carrera administrativa.			1	Totalmente en desacuerdo
C09C	C9	carrera administrativa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Eviator magaziamos que garantican			5	Totalmente de acuerdo
		Existen mecanismos que garanticen			4	De acuerdo
		la protección de las y los servidores ante cambios políticos en el			2	En desacuerdo
		gobierno.			1	Totalmente en desacuerdo
C09D	C09	gobierno.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Existen acciones institucionales que			4	De acuerdo
		promuevan la equidad entre			2	En desacuerdo
		hombres y mujeres.			1	Totalmente en desacuerdo
C09D	C09		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C10	C10			Du	rante los últimos d	oce meses
		Disfrutó su periodo de vacaciones.			1	Sí
C10A	C10	Distruto su periodo de vacaciones.	Carácter	1	2	No
		Le felicitaron por su trabajo.			1	Sí
C10B	C10	Le relicitation poi su trabajo.	Carácter	1	2	No
		Accedió a algún programa de			1	Sí
C10C	C10	bienestar social en su entidad.	Carácter	1	2	No
		Recibió algún incentivo o estimulo			1	Sí
C10D	C10	por su trabajo.	Carácter	1	2	No
		Participó en alguna jornada de			1	Sí

Variable	No. De pregunta	Descripción Companyo de Su	Tipo	Longitud		Valor
C10E	C10	entidad.	Carácter	1	2	No
C11	C11	Dur	ante los último	s doce mese	s ha experimentado	alguna de las siguientes situaciones
		Cambios en la estructura de su			1	Sí
C11A	C11	entidad, área, dependencia.	Carácter	1	2	No
		Combin do ou info/o inmediate			1	Sí
C11B	C11	Cambio de su jefe/a inmediato.	Carácter	1	2	No
		Cambio en sus funciones y/o			1	Sí
C11C	C11	responsabilidades.	Carácter	1	2	No
		Cambia del lugar de trabajo			1	Sí
C11D	C11	Cambio del lugar de trabajo.	Carácter	1	2	No
		Combin on au aguina da trabaja			1	Sí
C11E	C11	Cambio en su equipo de trabajo.	Carácter	1	2	No
		Cambia an las bararias de trobais			1	Sí
C11F	C11	Cambio en los horarios de trabajo.	Carácter	1	2	No
C12	C12	Durante los	s últimos doce	meses se ha	presentado alguna	de las siguientes situaciones en su entidad
					1	Sí
		Maltrato laboral.			2	No
C12A	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Persecución laboral.			2	No
C12B	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Entorpecimiento laboral.			2	No
C12C	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Inequidad laboral.			2	No
C12D	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Desprotección laboral.			2	No
C12E	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
C13	C13	Durante los últimos doce meses ha	a tenido conoci	imiento de al	gún caso de discrin	ninación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones
					1	Sí
		Edad.			2	No
C13A	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Raza o color de piel.			2	No
C13B	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Sexo.			2	No

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
C13C	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Orientación sexual.			2	No
C13D	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Nivel educativo.			2	No
C13E	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Tendencia política o ideológica.			2	No
C13F	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Discapacidad física o mental.			2	No
C13G	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Estado civil.			2	No
C13H	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
		Ser afectados por el conflicto			1	Sí
		(víctima, desplazado, desmovilizado,			2	No
C13I	C13	reintegrado).	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Cargo que ocupa en la entidad.			2	No
C13J	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Responsabilidades familiares.			2	No
C13K	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
		Durante los últimos doce meses, ¿usted se ha sentido			1	Sí
C14	C14	discriminado en su entidad?	Carácter	1	2	No
D1	D1			Durante lo		ses, en la entidad:
		El suministro de implementos de			5	Totalmente de acuerdo
		trabajo fue suficiente para cumplir			4	De acuerdo
		con las labores asignadas			2	En desacuerdo
D01A	D1	g	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
	1	Las ayudas tecnológicas y de		1	5	Totalmente de acuerdo
		comunicación fueron suficientes			4	De acuerdo
	1	para las tareas encomendadas		1	2	En desacuerdo
D01B	D1	7	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Los espacios de trabajo fueron			5	Totalmente de acuerdo
		suficientes para desempeñar las			4	De acuerdo
		lahores asignadas			2	En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor		
D01C	D1	labores asignadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		Las instalaciones cuentan con			5	Totalmente de acuerdo		
		facilidades para personas en			4	De acuerdo		
		situación de discapacidad, mujeres			2	En desacuerdo		
D01D	D1	gestantes y/o adultos mayores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
DOID			Caracici		5	Totalmente de acuerdo		
		Conté con la información necesaria			4	De acuerdo		
		para desempeñar mi trabajo.			2	En desacuerdo		
D01E	D1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
-		Durante los últimos doce meses, ¿Usted realizó alguna forma de			1	Si		
D02	D2		Carácter	1	2	No		
D3	D3		Su entidad					
					1	Sí		
		Ha promovido el teletrabajo?			2	No		
D03A	D3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
		Ha implementado modalidades de			1	Sí		
		teletrabajo?			2	No		
D03B	D3	leleti abajo :	Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					1	Sí		
		Cuenta con horarios flexibles?			2	No		
D03C	D3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
D4	D4		Durante lo	s últimos do		ratación de bienes y servicios:		
					5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
		Fue de conocimiento público.			2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
D04A	D4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Se basó en el mérito de las			4	De acuerdo		
		propuestas.			2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
D04B	D4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					1	Totalmente de acuerdo		
		Se basó en vínculos personales,			2	De acuerdo		
		familiares o de amistad.			4	En desacuerdo		
					5	Totalmente en desacuerdo		
D04C	D4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					1	Totalmente de acuerdo		

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
					2	De acuerdo
		Se basó en influencias políticas.			4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
D04D	D4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
		Se basó en vínculos regionalistas.			4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
D04E	D4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
		Ca basé an nagga autrasficiales u/a			2	De acuerdo
		Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.			4	En desacuerdo
		intercambio de lavores.			5	Totalmente en desacuerdo
D04F	D4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
D05	D5	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	Carácter	1	1 2	Si No
D6	D6		Dura	nte los últim	os doce meses, el	proceso de contratación:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D06A	D6	Siguió el cronograma establecido.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Promovió la postulación de			1	Totalmente en desacuerdo
D06B	D6	diferentes propuestas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Aplicó criterios de selección			2	En desacuerdo
		basados en el mérito de las			1	Totalmente en desacuerdo
D06C	D6	propuestas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D06D	D6	Cumplió con los requisitos legales.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento

Variable	No. De pregunta	Descripción	Тіро	Longitud		Valor
D7	D7	Durante los ú	ltimos doce m	eses, en la G	obernación / Dist	trito Capital, la información sobre la contratación:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D07A	D7	Fue publicada en diversos medios.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D07B	D7	Fue clara y completa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D07C	D7	Fue oportuna.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		·			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Fue publicada en el Sistema			2	En desacuerdo
		Electrónico para la Contratación			1	Totalmente en desacuerdo
D07D	D7	Pública (SECOP).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el			1	Si
E01	E1	desempeño de sus servidores?	Carácter	1	2	No
E2	E2			•		evaluación del desempeño de las y los servidores:
LZ	LZ	Durante los un	illios doce ille	ses, la lilipiei	5	Totalmente de acuerdo
		Contó con orientación oportuna y			4	De acuerdo
		pertinente, por parte de la oficina de			2	En desacuerdo
E02A	E2	Recursos Humanos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
LUZA	LZ		Caracter	ı	5	Totalmente de acuerdo
		Se ejecutó conforme a las criterios			4	De acuerdo
		establecidas.			2	En desacuerdo
E02B	E2	establecidas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
EUZB	EZ.		Caracter	'	5	Totalmente de acuerdo
		Incentivó a las y los servidores para			4	De acuerdo
		mejorar en sus labores.			2	En desacuerdo
E02C	E2	inojorar eri sus labores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
EUZU	EZ		Caracter		5	
		Se tuvo en cuenta para determinar			4	Totalmente de acuerdo  De acuerdo
		programas de capacitación y			2	
		estímulos		1		En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
E02D	E2	Ostimulos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
E3	E3		Co	on respecto a	a los planes de mej	oramiento individual:
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad tiene establecidos los			4	De acuerdo
		criterios para elaborarlos			2	En desacuerdo
E03A	E3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Han permitido hacer seguimiento al			4	De acuerdo
		desempeño de sus servidores.			2	En desacuerdo
E03B	E3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
E4	E4	Durante los últimos doce meses, ¿	Qué tan efectiv	a ha sido ca	da una de las sigui su entidad	entes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en
<u>-</u> :	<del>  -</del> -			1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Selección de servidores públicos			2	Poco efectiva
		por sistema de méritos.			1	Nada efectiva
E04A	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
2017	<del>  -</del> -		Caractor	·	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Fortalecimiento de control interno.			2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04B	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
20.2			<u> </u>		5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Racionalización de trámites.			2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04C	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Promoción de veedurías			2	Poco efectiva
		ciudadanas.			1	Nada efectiva
E04D	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Proceso de rendición de cuentas al			2	Poco efectiva
		ciudadano.			1	Nada efectiva
E04E	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Herramientas de medición y		1	4	Algo efectiva
1		monitoreo del cumplimiento de		1	2	Poco efectiva
		normas anticorrupción.			1	Nada efectiva

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
E04F	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Fortalecimiento de la estrategia para			4	Algo efectiva
		la atención de Peticiones, Quejas y			2	Poco efectiva
		Denuncias.			1	Nada efectiva
E04G	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Difusión de los procedimientos y			4	Algo efectiva
		requisitos para acceder a la oferta			2	Poco efectiva
		institucional.			1	Nada efectiva
E04H	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Implementación de la Ley de			4	Algo efectiva
		Transparencia y acceso a la			2	Poco efectiva
		información.			1	Nada efectiva
E04I	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Publicación del Plan Anticorrupción			4	Algo efectiva
		y de Atención al Ciudadano.			2	Poco efectiva
		) as y morrors as creatagners			1	Nada efectiva
E04J	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
E5	E5	Si tuviera que denunciar un a	cto de corrup	ción que ocur	riera en su entidad	ا, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)
		La autoridad máxima de la entidad.			1	
		Su jefe/a inmediato/a.			2	
		Oficina de control interno y/ o				
		disciplinario.			3	
		Oficina de recursos humanos.			4	
<b>5</b> 05		La Procuraduría General de la				
E05	E5	Nación.			5	
		La Contraloría General de la				
		República.			6	
		La Fiscalía General de la Nación.			7	
		Los medios de comunicación.			8	
		Secretaría de Transparencia			9	
		Ninguna de las anteriores.	Carácter	1	88	
E6	E6	Si en su entidad se presentara ur	n caso de corri		d decidiera no den (Opción de respues	unciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciar sta única)

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	pregunta					
		Desconoce el procedimiento para				
		hacer la denuncia.			1	
		Los trámites de la denuncia son				
		complicados.			2	
		Los casos denunciados no se				
		investigan ni castigan.			3	
E06	E6	Teme ser objeto de represalias				
		laborales.			4	
		Teme ser víctima de represalias				
		contra su integridad o vida.			5	
		denuncia que garanticen la				
		protección del denunciante.			6	
		Ninguna de las anteriores razones le				
		impediría denunciar.	Carácter	1	88	
		¿En Colombia existen medidas de				
E07	E7	protección para quienes	Carácter	1	1	Sí
		denuncian actos de corrupción?			2	No
	+	¿En caso de tener que reportar un				NO .
		caso de corrupción, solicitaría			1	Sí
E08	E8	medidas de protección como	Carácter	1		
		denunciante?			2	No
				n influir los	siguientes factores e	n el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?
		Bajos salarios.	Carácter	1	1	
		Falta de controles.			2	
		Falta de sanción.			3	
		Vacíos o falta de claridad en la				
		legislación /regulación.			4	
		Ausencia de valores éticos.			5	
		Presión de particulares sobre los				
		directivos de la entidad.			6	
		Presión del superior inmediato.			7	
		Complejidad de los trámites.			8	
		información.			9	
E09	E9	Ninguna de las anteriores			88	
E10	E10		onsidera que a	alguno de los		ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?
			•		1	Sí
		Gremios y/o grupos economicos.			2	No
E10A	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	progunta				1	Sí
		Congresistas			2	No
E10B	E10	3 11 111	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Sindicatos			2	No
E10C	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
		Alternative for the first Collinson			1	Sí
		Altos funcionarios/as del Gobierno			2	No
E10D	E10	nacional.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Empresarios/as y/o contratistas.			2	No
E10E	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Grupos al margen de la ley.			2	No
E10F	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Organismos internacionales.			2	No
E10G	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Compañias multinacionales.			2	No
E10H	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Diputados			2	No
E10I	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Concejales			2	No
E10J	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
		Altos funcionarios/as del gobierno			1	Sí
		departamental/distrital.			2	No
E10K	E10	'	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
E11	E11	Durante los	s últimos doce	meses ¿se h	a presentado algun	a de las siguientes situaciones en su entidad?
		Solicitar o recibir dinero, favores o			1	Sí
		regalos, a cambio de evitar, agilizar			2	No
E11A	E11	o demorar trámites y/o servicios.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Se negó el acceso a la información			2	No
E11B	E11	pública.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
		Has indebide de bisses a set o			1	Sí
		Uso indebido de bienes o activos públicos.			2	No
E11C	E11	publicus.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		Four ritions on lo coimposión de			1	Sí
		Favoritismo en la asignación de contratos.			2	No
E11D	E11	Contratos.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
F1	F1	Du	rante los últim	os doce mes	es, ¿en general, las	s directrices generadas en la entidad:
					5	Totalmente de acuerdo
		Fueron comunicadas			4	De acuerdo
		oportunamente?			2	En desacuerdo
		oportunamente:			1	Totalmente en desacuerdo
F01A	F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Fueron fáciles de interpretar?			2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
F01B	F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Fueron consistentes entre sí?			2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
F01C	F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Fueron fáciles de implementar?			2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
F01D	F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Facilitaron el cumplimiento de la			4	De acuerdo
		misión institucional?			2	En desacuerdo
		mision institucional:			1	Totalmente en desacuerdo
F01E	F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
F2	F2			Dui	rante los últimos de	oce meses
		¿La dirección ha divulgado la			1	Sí
		política de administración de riesgos				
F02A	F2	de su entidad?	Carácter	1	2	No
		¿Recibió información sobre los			1	Sí
F02B	F2	riesgos asociados a su proceso?	Carácter	1	2	No
		¿Recibió información sobre los			1	Sí
		controles para mitigar los riesgos de		_		
F02C	F2	su proceso?	Carácter	1	2	No
		l <u></u>			1	Sí

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		¿Conoció los indicadores asociados				
F02D	F2	a su proceso?	Carácter	1	2	No
FUZD	FZ		Caracter	ı	2	No
		¿La entidad ha realizado actividades			1	Sí
		de seguimiento a los controles				
F02E	F2	establecidos para sus procesos?	Carácter	1	2	No
				•		
F3	F3			Dui	rante los últimos do	ce meses
					_	
		¿Recibió información sobre el código de ética de su entidad?			1	Sí
F03A	F3	codigo de etica de su effidad?	Carácter	1	2	No
103A	13		Caracter	ı		140
		¿La entidad promovió la integridad			1	Sí
		en las y los servidores públicos y el manejo de dilemas éticos?				
F03B	F3	manejo de dilemas eticos:	Carácter	1	2	No
		¿Usted conoció o participó en la				
		audiencia de rendición de cuentas			1	Sí
F000	F0	de su entidad?	0 - 1 - 1 - 1			N.
F03C	F3	. Canadiá a nartiainá an canadian da	Carácter	1	2	No
		¿Conoció o participó en espacios de diálogo con la ciudadanía para la			1	Sí
		rendición de cuentas diferentes a la			'	Ci C
F03D	F3	audiencia pública?	Carácter	1	2	No
		¿Recibió información sobre a Ley de				
		Transparencia y del Derecho de			1	Sí
		Acceso a la Información Pública				
F03E	F3	Nacional?	Carácter	1	2	No
G1	G1	Durante los últimos doce meses :	gué tanto ha m	aiorado al d	esamnaño da su ant	tidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:
<u> </u>	<u> </u>	Darante los attinios doce meses, ¿	que tanto na m	lejorado er di	5	Mucho
					4	Algo
		Racionalización de trámites.			2	Poco
					1	Nada
G01A	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Mucho
		Selección de servidores públicos			4	Algo
		por sistema de méritos			2	Poco Nada
GO1B	C1		Caráctar	4	1	****
G01B	G1	<u> </u>	Carácter	1	9	No tiene conocimiento

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Sistema de gestión de la calidad.			2	Poco	
					1	Nada	
G01C	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Deslinación de esciones non la			4	Algo	
		Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano .			2	Poco	
		rendición de cuentas ai ciudadano.			1	Nada	
G01D	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Gobierno en línea.			2	Poco	
					1	Nada	
G01E	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Malala Fatia la Castal latana			4	Algo	
		Modelo Estándar de Control Interno			2	Poco	
		(MECI).			1	Nada	
G01F	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Política Nacional de Eficiencia			4	Algo	
		Administrativa al Servicio del			2	Poco	
		Ciudadano.			1	Nada	
G01G	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Programa de gestión documental y			2	Poco	
		archivo.			1	Nada	
G01H	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Modelo Integrado de Planeación y			2	Poco	
		Gestión.			1	Nada	
G01I	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
G2	G2	De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para la ciudadanía al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio el entidad? (Opción de respuesta única)					
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Que existan diferentes canales para					
		acceder a la oferta de trámites o					
		servicios.			1		

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor		
		Rapidez en la atención.			2			
		Sencillez de los procesos.			3			
		Amabilidad de las personas que lo						
		atienden.			4			
		Conocimiento de las personas que						
G02	G2	lo atienden sobre los trámites y						
		servicios.			5			
		Información de requisitos disponible,						
		clara, completa y actualizada.			6			
		Cumplimiento en los tiempos y						
		condiciones de respuesta						
		institucional.			7			
		Costo del trámite o servicio.	Carácter	1	8			
		De los siguientes canales de aten	ción ¿cuál con	sidera que e	s el preferido por la	ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad?		
G3	G3				(Opción de respuesta	a única)		
		Oficinas o puntos de atención						
		presencial.			1			
		Sitio web de la entidad (Internet)			2			
G03	G3	Línea Telefónica de atención.	Carácter	1	3			
		Correo postal – cartas.			4			
		Correo electrónico.			5			
		Aplicación móvil (App)			6			
H1	H1	Duran	te los últimos	doce meses,	con el proceso de re	on el proceso de rendición de cuentas de su entidad, se:		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Entregó información a la ciudadanía			4	De acuerdo		
		con la suficiente anticipación.			2	En desacuerdo		
		con la sunciente anticipación.			1	Totalmente en desacuerdo		
H01A	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
		Atomatic construction los			5	Totalmente de acuerdo		
		Atendió oportunamente los requerimientos de información,			4	De acuerdo		
		quejas, denuncias y reclamos			2	En desacuerdo		
		1			1	Totalmente en desacuerdo		
H01B	H1	realizados por la ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Barrier II. Ette			4	De acuerdo		
		Promovió espacios de diálogo con la		, F	2	En desacuerdo		
		ciudadanía.			1	Totalmente en desacuerdo		
H01C	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Publicó información respecto a sus			4	De acuerdo		
H01C	H1	ciudadanía.		1	1 9 5	Totalmente en desacuerdo No tiene conocimiento Totalmente de acuerdo		

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		servicios, procedimientos y			2	En desacuerdo
		funcionamiento.			1	Totalmente en desacuerdo
H01D	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Tuvo en cuenta a las y los			5	Totalmente de acuerdo
		servidores para planear la			4	De acuerdo
		información que se reportó en la			2	En desacuerdo
		audiencia pública o los espacios de			1	Totalmente en desacuerdo
H01E	H1	diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Tuvieron en cuenta las			4	De acuerdo
		observaciones de la ciudadanía para			2	En desacuerdo
		mejorar la gestión institucional.			1	Totalmente en desacuerdo
H01F	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		¿Durante los últimos doce meses,			1	Si
		usted conoció o participó en			ļ ,	Si .
		alguna acción de rendición de				
H02	H2	cuentas realizada por su entidad?	Carácter	1	2	No
H3	H3					siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?
		Reuniones, foros, mesas temáticas			1	Si
		u otros espacios presenciales con la				
H03A	H3	ciudadanía.	Carácter	1	2	No
		Publicaciones con informes de			1	Si
H03B	НЗ	gestión.	Carácter	1	2	No
11002	110		Garacion	'		
		Audiencias públicas	• .		1	Si
H03C	H3		Carácter	1	2	No
		Capacitaciones a servidores/as y			1	Si
11000	110	cuidadanía para la rendición de	0 / /			
H03D	H3	cuentas.	Carácter	1	2	No
		Espacios de dialogo a través de : redes sociales, chats, foros			1	Si
H03E	НЗ	virtuales, chats, etc.	Carácter	1	2	No
H4	H4		s acciones de i	rendición de	cuentas, la entidad s	suministró información sobre los siguientes temas?:
		Cumplimiento de metas de			1	Si
H04A	H4	proyectos de inversión y programas.	Carácter	1	2	No
-		Ejecución presupuestal y Estados			1	Si
H04B	H4	Financieros.	Carácter	1	2	No
	1	Informes de metas e indicadores de		-	1	Si
1	1			1	L	I .

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
H04C	H4	gestión.	Carácter	1	2	No
		Gestión contractual.			1	Si
H04D	H4	Gestion contractual.	Carácter	1	2	No
		Impactos de la gestión de la entidad.			1	Si
H04E	H4	impactos de la gestion de la entidad.	Carácter	1	2	No
		Acciones de mejoramiento de la			1	Si
H04F	H4	entidad (planes de mejora).	Carácter	1	2	No
		Racionalización de trámites.			1	Si
H04G	H4		Carácter	1	2	No
		Avances en la garantía de derechos			1	Si
H04H	H4	de la ciudadanía.	Carácter	1	2	No
		Participación ciudadana en la implementación o formulación de			1	Si
H04I	H4	planes, programas o proyectos.	Carácter	1	2	No
		<u> </u>		•		
H5	H5	¿Cuál considera que es el p	rincipal benefi	cio de la Ley	de Transparencia y	acceso a la información pública? (Opción de respuesta única)
		Fortalecer la democracia.			1	
		Facilitar la participación ciudadana.			2	
H05	H5	Prevenir la corrupción.	Carácter	1	3	
1.22		Mejorar la gestión pública.			4	
		Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.			5	
		Ninguna de los anteriores.			88	
H6	Н6			En los ú	Itimos doce meses,	en la entidad:
		Los programas de capacitación			5	Totalmente de acuerdo
		contribuyeron al cumplimiento de los			4	De acuerdo
		objetivos misionales.			2	En desacuerdo
H06A	H6	objection initialities.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Se hizo seguimiento al avance en el			4	De acuerdo
		cumplimiento de metas y objetivos.			2	En desacuerdo
H06B	H6		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		La organización administrativa			5	Totalmente de acuerdo
		facilitó el cumplimiento de los			4	De acuerdo
		objetivos estratégicos.			2	En desacuerdo
H06C	H06C H6	osjoures condicignos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Do aquardo a su obioto misional so		[	5	Totalmente de acuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		garantizó el ejercicio de los			4	De acuerdo
		garantizó el ejercicio de los derechos de la ciudadanía.			2	En desacuerdo
H06D	H6	derechos de la cidadama.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Se implementaron mejoras para			4	De acuerdo
		simplificar sus trámites.			2	En desacuerdo
H06E	H6		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
H7	H7			E	n los últimos doce n	neses:
		El norsenal de plante fue cuficiente			5	Totalmente de acuerdo
		El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas			4	De acuerdo
		programadas.			2	En desacuerdo
H07A	H7	programadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		El procupuesto fue cuficiente pero			5	Totalmente de acuerdo
		El presupuesto fue suficiente para			4	De acuerdo
		cumplir con las actividades planeadas.			2	En desacuerdo
H07B	H7	piarieauas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad cumplió con las			4	De acuerdo
		principales metas establecidas.			2	En desacuerdo
H07C	H7		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Las productos y comúsico do la			5	Totalmente de acuerdo
		Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su			4	De acuerdo
		calidad.			2	En desacuerdo
H07D	H7	candad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La capacidad de la entidad para			4	De acuerdo
		cumplir con sus metas ha mejorado.			2	En desacuerdo
H07E	H7		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		La siudadanía está estisfacha con			5	Totalmente de acuerdo
		La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la			4	De acuerdo
		entidad.			2	En desacuerdo
H07F	H7	ontidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
H8	H8	Durante los últimos doce meses	, para la evalua	ación de la g	estión institucional ¿	qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?
					5	Mucho
		Los resultados alcanzados en la			4	Algo
		vigencia anterior.			2	Poco
H08A	H8		Carácter	1	1	Nada
					5	Mucho
		La satisfacción de la ciudadanía con			4	Algo
		la atención recibida.			2	Poco
H08B	H8		Carácter	1	1	Nada

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		El resultado de la evaluación de			5	Mucho
		desempeño de los servidores en la			4	Algo
		organización.			2	Poco
H08C	H8	organizacion.	Carácter	1	1	Nada
					5	Mucho
		Resultados de auditorías internas o			4	Algo
		externas.			2	Poco
H08D	H8		Carácter	1	1	Nada
<b>I</b> 1	<b>I</b> 1			Durante lo	s últimos doce r	meses considera que:
					5	Totalmente de acuerdo
		La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan			4	De acuerdo
		Nacional de Desarrollo.			2	En desacuerdo
I01A	<b>I</b> 1	Nacional de Desarrollo.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros).			4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I01B	<b>I</b> 1	ilitaticieros).	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.			5	Totalmente de acuerdo
	I1				4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I01C			Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Se evaluaron las metas de la			4	De acuerdo
		entidad.			2	En desacuerdo
I01D	I1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad determinó la diferencia			4	De acuerdo
		entre lo planeado y lo ejecutado.			2	En desacuerdo
I01E	I1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Usted fue tenido en cuenta en el			4	De acuerdo
I01F		diseño de los planes de acción y			2	En desacuerdo
	I1	programas de su entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Recibió información sobre el avance			4	De acuerdo
		de los planes y programas de su			2	En desacuerdo
I01G	I1	entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
I2	I2			timos doce n	neses, los planes	s institucionales de la entidad:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Fueron socializados a las y los			2	En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor			
		SCIVIGOTOS			1	Totalmente en desacuerdo		
I02A	12		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Facilitaron el seguimiento al			4	De acuerdo		
		cumplimiento de los objetivos			2	En desacuerdo		
		estratégicos de la entidad.			1	Totalmente en desacuerdo		
I02B	12		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Dormitiaran un manaia aficiente de			4	De acuerdo		
		Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.			2	En desacuerdo		
		los recursos presupuestales.			1	Totalmente en desacuerdo		
I02C	12		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Incluyeron acciones para promover			4	De acuerdo		
		la participación ciudadana en el			2	En desacuerdo		
		control de la gestión pública			1	Totalmente en desacuerdo		
I02D	12	institucional.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
13	13		Du	rante los últi	iltimos doce meses, considera que la entidad:			
					5	Totalmente de acuerdo		
		Implementó una estrategia de			4	De acuerdo		
		rendición de cuentas a la ciudadanía.			2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
103A	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Explicó a sus servidores/as los			4	De acuerdo		
		alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana.			2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
103B	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Implementó una estrategia para			4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
		racionalizar sus trámites.			1	Totalmente en desacuerdo		
103C	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
				-	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
		Implementó una estrategia para			2	En desacuerdo		
		mejorar la atención a la ciudadanía.			1	Totalmente en desacuerdo		
103D	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
			- C	· ·	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
		Socializó el mapa de riegos de			2	En desacuerdo		

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		соптировот ис на спинаи.			1	Totalmente en desacuerdo
103E	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
J1	J1			Durante I	os últimos doce me	eses, en su área:
		Los pagos a contratistas,			5	Totalmente de acuerdo
		Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta			4	De acuerdo
		fueron realizados oportunamente.			2	En desacuerdo
J01A	J1	racion realizados operariamente.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		El presupuesto se ejecutó de			5	Totalmente de acuerdo
		acuerdo con los resultados			4	De acuerdo
		esperados.			2	En desacuerdo
J01B	J1	esperados.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Recibieron información sobre las			4	De acuerdo
		metas presupuestales de la entidad			2	En desacuerdo
J01C	J1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Periódicamente recibieron			5	Totalmente de acuerdo
		información sobre la ejecución			4	De acuerdo
		presupuestal y el cumplimiento de			2	En desacuerdo
J01D	J1	metas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
J2	J2	Du	rante los último	os doce mes	es ¿la programació	n y ejecución presupuestal se basó en:
					1	Totalmente de acuerdo
		Vincular personales familiares e de			2	De acuerdo
		Vínculos personales, familiares o de amistad?			4	En desacuerdo
		amistau!			5	Totalmente en desacuerdo
J02A	J2		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
		Vínculos o presiones políticas?			4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
J02B	J2		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
		Doggo ovtrooficiales v/s interes his			2	De acuerdo
		Pagos extraoficiales y/o intercambio de favores?			4	En desacuerdo
		ue lavoies !			5	Totalmente en desacuerdo
J02C	J2		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
		Vínculos regionales?			4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
J02D	J2		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo

Presiones de grupos al margen de la ley?   2   De acuerdo   4   En desacuerdo   5   Totalmente de acuerdo   6   Totalmente de acuerdo   6   Totalmente de acuerdo   7   Tota	Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
June 1 Ju			Dragionas de grupos el morgon de la			2	De acuerdo
JOZE J2 Durante los últimos doce meses,			_ · ·			4	En desacuerdo
Durante los últimos doce meses, ¿usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? Carácter 1 2 No			ley!			5	Totalmente en desacuerdo
Justed perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?  J4 J4 Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal:  Fue clara y completa.  Fue clara y completa.  Fue oportuna.  Fue oportuna.  Carácter 1 1 1 Totalmente de acuerdo  1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  3 Existen soportes para confirmarla  Existen soportes para confirmarla  Juste Publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 En la preparación del presupuesto considera que:  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .  JOSE J5 Carácter 1 1 1 Totalmente en desacuerdo  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Dotalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Dotalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 Dotalmente de acuerdo  7 Dotalmente de acuerdo  8 De acuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Dotalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de de acuerdo  6 Dotalmente de acuerdo  7 Dotalmente de acuerdo  8 Dotalmente de acuerdo  9 De acuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Dotalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  1 Dotalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Dotalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente en	J02E	J2		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
Justed perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?  Jay 14 Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal:  Fue clara y completa.  Fue clara y completa.  Fue oportuna.  Fue oportuna.  Carácter 1 1 1 Totalmente de acuerdo  1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 Existen soportes para confirmarla  5 Totalmente de de acuerdo  6 Totalmente de acuerdo  7 Totalmente de acuerdo  8 Existen soportes para confirmarla  8 Existen soportes para confirmarla  9 De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 acuidadanía.  Carácter 1 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  3 Descuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 Descuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Descuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Descuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 Descuerdo  1 Descuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Descuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 En la cuerdo  9 En desacuerdo  1 Descuerdo  1 Descuerdo  1 Descuerdo  1 Descuerdo  1 Descuerdo  1 Descuerdo  1 Desc			Durante los últimos doce meses				
J3						1	Si
July	J03	J3		Carácter	1	2	No
Fue clara y completa.   Fue clara y completa.   Carácter   1   Totalmente de acuerdo					oce meses, e		
Fue clara y completa.   A			5 4.14				
104A							
JOHA J4 Pue oportuna.  Fue oportuna.  Fue oportuna.  Carácter 1 1 5 Totalmente en desacuerdo  1 4 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  6 De acuerdo  8 De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Desacuerdo  4 De acuerdo  4			Fue clara y completa.				
Fue oportuna.  Fue oportuna.  Fue oportuna.  Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Jo4D  J5  J5  Fue publicada en medios pelectrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Carácter  J5  Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente de acuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  9 De acuerdo  1 De acuerdo	.I04A	.14		Carácter	1		
JOAB JA  Fue oportuna.  Carácter  1 1 Totalmente en desacuerdo  Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 En la preparación del presupuesto considera que:  5 Totalmente en desacuerdo  7 En la preparación del presupuesto considera que:  8 En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  1 Totalmente de acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  6 De acuerdo  7 Totalmente de acuerdo  8 En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 Totalmente en desacuerdo  8 De acuerdo  9 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2	00 17 (	0.		Caracter	•	·	
JO4B J4 Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  Existen soportes para confirmarla  Carácter 1 1 1 Totalmente en desacuerdo  En de acuerdo  En de acuerdo  1 1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Dos acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  1 Dos acuerdo  2 En desacuerdo  3 Dos acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  6 De acuerdo  7 Dos acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 Dos acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  6 Dos acuerdo  7 Dos acuerdo  8 Dos acuerdo  9 De acuerdo  1 Dos ac							
JOAB J4 Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  Existen soportes para confirmarla  Los publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son JoSC J5  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de acuerdo la decuerdo la decuerdo la decuerdo la decuerdo la decuerdo la decue			Fue oportuna.				
Existen soportes para confirmarla  Carácter  1 1 1 Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  1 1 Totalmente en desacuerdo  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter  En la preparación del presupuesto considera que:  5 Totalmente de acuerdo  De acuerdo  1 1 Totalmente en desacuerdo  1 1 Totalmente en desacuerdo  Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  3 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo	.I04B	.14		Carácter	1		
Existen soportes para confirmaria   Existen soportes para confirmaria   Existen soportes para confirmaria   Existen soportes para confirmaria   Carácter   1	0015			Caractor	·	•	
Existen soportes para confirmaria   2							
JOAC J4 Pue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Carácter 1 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 De acuerdo  2 De acuerdo  3 De acuerdo  4 De			Existen soportes para confirmarla				
JO4D J4 Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  3 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 De acuerdo  2 De acuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 De acuerdo  4 De acuerdo  5 De acuerdo  4 De acuerdo  5 De acuerdo  5 De acuerdo  5 De acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 D	JO4C	.14		Carácter	1		
JOAD JA Interview of the publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  JOAD JA JS En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter 1 5 Totalmente de acuerdo  De acuerdo  4 De acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  De acuerdo  2 En desacuerdo  De acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  1 Totalmente de acuerdo	00+0	0-7		Caracter			
John James de la ciudadanía.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  En la preparación del presupuesto considera que:  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  John James de la desacuerdo  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter 1 1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  1 1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  6 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  2 En desacuerdo							
John Ja la ciudadania.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  En la preparación del presupuesto considera que:  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  John Ja la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  De acuerdo  En desacuerdo  2 En desacuerdo  Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  De acuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  De acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente en desacuerdo			•				
J5 J5 En la preparación del presupuesto considera que:  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  J05A J5 Carácter 1 1 1 Totalmente de acuerdo  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente en desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo	.I04D	.14	la ciudadanía.	Carácter	1		
Ben la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.    John					En la prepa	ración del presupu	
JOSA  J5  En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.  Carácter  1 De acuerdo  En desacuerdo  En desacuerdo  En desacuerdo  En desacuerdo  De acuerdo  1 Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  De acuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Carácter  J05C  J5  De acuerdo  A De acuerdo  De acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  De acuerdo  En desacuerdo  De acuerdo  De acuerdo  En desacuerdo  De acuerdo  De acuerdo  Totalmente en desacuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo							
JOSA  J5  Carácter  1  Totalmente en desacuerdo  De acuerdo  Totalmente en desacuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Carácter  1  De acuerdo  Carácter  1  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Carácter  1  Totalmente de acuerdo  Carácter  1  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Carácter  1  Totalmente en desacuerdo  Totalmente de acuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo							
JOSA J5 rechico.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  De acuerdo  En desacuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo  De acuerdo  4 De acuerdo  De acuerdo  2 En desacuerdo  De acuerdo  4 De acuerdo  De acuerdo  Totalmente de acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  Totalmente de acuerdo  Totalmente de acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  Totalmente de acuerdo  1 Totalmente de acuerdo							
Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .  Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .  Carácter 1 1 1 Totalmente de acuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Carácter 1 1 1 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  1 De acuerdo  2 De acuerdo  2 De acuerdo  3 De acuerdo  4 De acuerdo  4 De acuerdo  5 De acuerdo  7 De acuerdo  8 De acuerdo  9 De acuerdo  1 De acuerdo	J05A	J5	técnico.	Carácter	1		
Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .  Carácter 1 De acuerdo  En desacuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Carácter 1 De acuerdo  En desacuerdo  Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  5 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  2 En desacuerdo  1 De acuerdo							
J05B J5 Carácter 1 2 En desacuerdo  Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Carácter 1 1 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  4 De acuerdo  2 En desacuerdo  1 Totalmente de acuerdo  4 De acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  1 Totalmente de acuerdo  1 Totalmente de acuerdo							
J05B J5 entidad . Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo  4 De acuerdo 2 En desacuerdo  J05C J5							
Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	J05B	J5	entidad.	Carácter	1		
Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.  4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo						5	
J05C J5 recursos por dependencia son claros. Carácter 1 1 desacuerdo  2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo			S S				
J05C J5 Carácter 1 1 Totalmente en desacuerdo							
Color of Colors	J05C	J5	claros.	Carácter	1		
	J6	J6		24.40.01	En la eiec		
5 Totalmente de acuerdo							
La solicitud de pagos a la Tesorería  de la entidad es atendida con  4 De acuerdo	İ						

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	1	oportunidad.			2	En desacuerdo
J06A	J6	орогинааа.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		E			5	Totalmente de acuerdo
		Funcionan los sistemas de control			4	De acuerdo
		interno sobre el presupuesto y la tesorería.			2	En desacuerdo
J06B	J6	lesoreria.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Las cifras financieras y			4	De acuerdo
		presupuestales son confiables.			2	En desacuerdo
J06C	J6		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
K1	K1	Con respec	cto a la gestión	del goberna	dor/alcalde mayor	y su equipo de trabajo se puede afirmar que:
					5	Totalmente de acuerdo
		Ha promovido la cooperación entre			4	De acuerdo
		las autoridades municipales/locales			2	En desacuerdo
		del Departamento/ Distrito Capital.			1	Totalmente en desacuerdo
K01A	K3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil.			2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K01B	K3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Ha promovido la interacción entre la			4	De acuerdo
		Nación y los municipios/localidades			2	En desacuerdo
		del Departamento/ Distrito Capital.			1	Totalmente en desacuerdo
K01C	K3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
K2	K2		El Gob	ierno Depart	amental/Distrital so	e ha caracterizado porque:
					5	Totalmente de acuerdo
		Ha tenido suficiente claridad sobre el			4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		alcance de sus competencias.			1	Totalmente en desacuerdo
K02A	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Ha sido autónomo en la			4	De acuerdo
		determinación de su estructura administrativa.		1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K02B	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Nombró a los funcionarios más		1	4	De acuerdo
		calificados para los cargos a			2	En desacuerdo
		desempeñar.			1	Totalmente en desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor	
K02C	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Ha estado atento a asesorar			4	De acuerdo	
		técnicamente a los			2	En desacuerdo	
		municipios/localidades.			1	Totalmente en desacuerdo	
K02D	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		lle side responsable en el maneia			4	De acuerdo	
		Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública.			2	En desacuerdo	
		de su deuda pública.			1	Totalmente en desacuerdo	
K02E	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
L1	L1	Durante los últimos doce	meses, respec	to a la gestic	ón del Gobernado	r/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que:	
		I I I I I I I I I I I I I I I I I I I			5	Totalmente de acuerdo	
		Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre			4	De acuerdo	
		los programas y proyectos clave del			2	En desacuerdo	
		Plan de Desarrollo.			1	Totalmente en desacuerdo	
L01A	L1	Fian de Desanollo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Ha contado con una estrategia de			4	De acuerdo	
		participación de la ciudadanía en el territorio.			2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
L01B	L1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		lle catade composede de une			4	De acuerdo	
		Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en Línea.			2	En desacuerdo	
		estrategia de Gobierno en Linea.			1	Totalmente en desacuerdo	
L01C	L1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
L2	L2	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en algunas de las siguientes acciones orientadas a promover la participación ciudadana e gestión de la entidad?					
	+			1	gestion de la c	intidud.	
		Consultas sobre temas de interés u opinión frente a las decisiones			1	Sí	
L02A	L2	tomadas por el Gobernador/Alcalde.	Carácter	1	2	No	
		Encuestas y / o diagnósticos sobre					
		problemas y necesidades de la			1	Sí	
L02B	L2	población.	Carácter	1	2	No	
		Encuestas y / o diagnósticos sobre					
		problemas y necesidades de la			1	Sí	
L02C	L2	población.	Carácter	1	2	No	

DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2017									
Variable No. De pregunta Descripción Tipo Longitud Valor									
		Recepción de propuestas y proyectos formulados por la			1	Sí			
L02D		ciudadanía.	Carácter	1	2	No			
FEXPFINAL		Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	Carácter	2	0	99			