

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
CODENT	B1	Código numérico de la entidad	Numérico	3	701	SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL
					702	SECRETARIOA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL
					703	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
					704	SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORT
					705	SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO
					706	SECRETARIA DISTRITAL DEL HABITAT
					707	SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA
					708	SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD
					709	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA PLANEACIÓN
					710	SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD DE BOGOTA
					711	SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO
					712	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
					805	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUÍA
					808	GOBERNACIÓN DEL ATLANTICO
					811	SECRETARÍA GENERAL - ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
					813	GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR
					815	GOBERNACION DE BOYACA
					817	GOBERNACION DE CALDAS
					818	GOBERNACION DE CAQUETA
					819	GOBERNACION DEL CAUCA
					820	GOBERNACION DEL CESAR
					823	GOBERNACION DE CORDOBA
					825	GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
					827	GOBERNACION DEL CHOCO
					841	GOBERNACION DEL HUILA
					844	GOBERNACION DE LA GUAJIRA
					847	GOBERNACION DEL MAGDALENA
					850	GOBERNACIÓN DEL META
					852	GOBERNACION DE NARIÑO
					854	GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER
					863	GOBERNACION DEL QUINDIO
					866	GOBERNACION DE RISARALDA
					868	GOBERNACIÓN DE SANTANDER
870	GOBERNACION DE SUCRE					
873	GOBERNACION DEL TOLIMA					
876	GOBERNACION DEL VALLE DEL CAUCA					
881	GOBERNACION DE ARAUCA					
885	GOBERNACION DE CASANARE					
886	GOBERNACION DEL PUTUMAYO					
888	GOBERNACIÓN DEPARTAMENTO SAN ANDRÉS					
891	GOBERNACION DEL AMAZONAS					

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
					894	GOBERNACIÓN DEL GUAINÍA
					895	GOBERNACION DEL GUAVIARE
					897	GOBERNACION DEL VAUPÉS
					899	GOBERNACIÓN DEL VICHADA
B04	B4	Sexo	Carácter	1	1	Hombre
					2	Mujer
C1	C1	Durante los últimos doce meses ...:				
C01A	C1	La entidad contó con mecanismos para que las relaciones de las y los servidores se basen en la confianza y el respeto.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C01B	C1	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C01C	C1	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C01D	C1	La entidad hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C01E	C1	La entidad contó con instrumentos para evaluar el clima laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C2	C2	Durante los últimos doce meses, las y los directivos ...:				
C02A	C2	Definieron estándares de rendimiento esperados de acuerdo con las prioridades y estrategias de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02B	C2	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02C	C2	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C02D	C2	Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02E	C2	Estimularon estrategias de innovación en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02F	C2	Ejercieron sus responsabilidades como gestoras/es de su equipo de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02G	C2	Suministraron recursos o removieron obstáculos para mejorar el rendimiento de las y los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C02H	C2	Desempeñaron su labor de forma integra y responsable.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C3	C3	Durante los últimos doce meses...:				
C03A	C3	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03B	C3	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03C	C3	Mis capacidades laborales se han aprovechado	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03D	C3	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		Recomendaría mi entidad como un buen lugar para trabajar.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C03E	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C03F	C3	Me sentí orgulloso/a cuando dije que era un/a servidor/a público/a.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03G	C3	Me sentí feliz de trabajar en esta entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C03H	C3	Me sentí conforme con la carga laboral asignada.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C4	C4	Las siguientes son razones para permanecer en la Gobernación/ Distrito Capital:				
C04A	C4	Estabilidad laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04B	C4	Posibilidades de obtener experiencia.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04C	C4	Posibilidades de capacitación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04D	C4	Prestigio Social.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04E	C4	Horarios de trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04F	C4	Perspectivas de ascenso.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		Asignación salarial.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C04G	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C04H	C4	Incentivos y reconocimientos laborales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04I	C4	Vocación por el servicio público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04J	C4	Realización profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04K	C4	En el sector privado mis posibilidades de empleo son limitadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C04L	C4	Posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C5	C5	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital...:				
C05A	C5	Las funciones de las y los servidores se documentaron formalmente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C05B	C5	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de servidores/as se encuentran formalmente documentados.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C05C	C5	Se promovieron programas de formación y capacitación para todas las y los servidores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Los perfiles de los servidores correspondieron con las funciones			2	En desacuerdo
					4	De acuerdo
					5	Totalmente de acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C05D	C5	asignadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C05E	C5	Se realizaron jornadas de inducción y/o reinducción a los servidores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C05F	C5	Recibí información sobre mi desempeño laboral.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C6					En su entidad:	
C06A	C6	Las retribuciones monetarias fueron adecuadas para atraer, motivar y retener a sus servidores/as.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
C06B	C6	Los mecanismos de retribución estimulan el desarrollo de competencias y el rendimiento de sus servidores/as.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
C06C	C6	Los procesos de formación y capacitación fortalecieron las capacidades de sus servidores/as para enfrentar problemas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
C06D	C6	Cuentan con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
C7					Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de personal...:	
C07A	C7	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor		
C07B	C7	Siguió criterios formalmente establecidos.	Carácter	1	4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
C07C	C7	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
C07D	C7	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					1	Totalmente de acuerdo	
					2	De acuerdo	
					4	En desacuerdo	
C07E	C7	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	5	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
					1	Totalmente de acuerdo	
					2	De acuerdo	
C07F	C7	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	4	En desacuerdo	
					5	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
					1	Totalmente de acuerdo	
C07G	C7	Se basó en pagos extraoficiales y/o intercambio de favores.	Carácter	1	2	De acuerdo	
					4	En desacuerdo	
					5	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
C8	C8	La provisión de empleos por encargo y los concursos para suplir vacantes definitivas en el persona de planta.....:				5	Totalmente de acuerdo
C08A	C8	Promovieron condiciones de igualdad entre las y los aspirantes.	Carácter	1	4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
C08B	C8	Se caracterizaron por su transparencia.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C08C	C8	Se basaron en el mérito de las y los aspirantes.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C9	C9	En su entidad ...				
C09A	C9	Existen procedimientos para garantizar la idoneidad técnica de las y los servidores que ingresan en condición de provisionalidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C09B	C9	El reclutamiento para la provisión de cargos provisionales es abierto a todas las y los candidatos que cumplen los requisitos exigidos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C09C	C9	Existen procedimientos de garantía para evitar prácticas arbitrarias en el proceso de incorporación a la carrera administrativa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C09D	C09	Existen mecanismos que garanticen la protección de las y los servidores ante cambios políticos en el gobierno.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C09D	C09	Existen acciones institucionales que promuevan la equidad entre hombres y mujeres.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
C10	C10	Durante los últimos doce meses...				
C10A	C10	Disfrutó su periodo de vacaciones.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10B	C10	Le felicitaron por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10C	C10	Accedió a algún programa de bienestar social en su entidad.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
C10D	C10	Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
		Participó en alguna jornada de inducción o reinducción de su			1	Sí

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
C10E	C10	Inducción o reincorporación de su entidad.	Carácter	1	2	No
C11	C11	Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones...				
C11A	C11	Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia.	Carácter	1	1 2	Sí No
C11B	C11	Cambio de su jefe/a inmediato.	Carácter	1	1 2	Sí No
C11C	C11	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.	Carácter	1	1 2	Sí No
C11D	C11	Cambio del lugar de trabajo.	Carácter	1	1 2	Sí No
C11E	C11	Cambio en su equipo de trabajo.	Carácter	1	1 2	Sí No
C11F	C11	Cambio en los horarios de trabajo.	Carácter	1	1 2	Sí No
C12	C12	Durante los últimos doce meses se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad ...				
C12A	C12	Maltrato laboral.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
C12B	C12	Persecución laboral.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
C12C	C12	Entorpecimiento laboral.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
C12D	C12	Inequidad laboral.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
C12E	C12	Desprotección laboral.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
C13	C13	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones...				
C13A	C13	Edad.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
C13B	C13	Raza o color de piel.	Carácter	1	1 2 9	Sí No Prefiere no contestar.
		Sexo.			1 2	Sí No

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor		
C13C	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.	
C13D	C13	Orientación sexual.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13E	C13	Nivel educativo.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13F	C13	Tendencia política o ideológica.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13G	C13	Discapacidad física o mental.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13H	C13	Estado civil.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13I	C13	Ser afectados por el conflicto (víctima, desplazado, desmovilizado, reintegrado).	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13J	C13	Cargo que ocupa en la entidad.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C13K	C13	Responsabilidades familiares.	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
					9	Prefiere no contestar.	
C14	C14	Durante los últimos doce meses, ¿usted se ha sentido discriminado en su entidad?	Carácter	1	1	Sí	
					2	No	
D1	D1	Durante los últimos doce meses, en la entidad...:					
D01A	D1	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
D01B	D1	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
		Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas			5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
D01C	D1	Trabajos asignados.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
D01D	D1	Las instalaciones cuentan con facilidades para personas en situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D01E	D1	Conté con la información necesaria para desempeñar mi trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D02	D2	Durante los últimos doce meses, ¿Usted realizó alguna forma de teletrabajo en su entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
D3	D3	Su entidad...				
D03A	D3	Ha promovido el teletrabajo?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	No tiene conocimiento
D03B	D3	Ha implementado modalidades de teletrabajo?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	No tiene conocimiento
D03C	D3	Cuenta con horarios flexibles?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	No tiene conocimiento
D04	D4	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
D5	D5	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:				
D05A	D5	Siguió el cronograma establecido.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
D05B	D5	Promovió la postulación de diferentes propuestas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor		
D05C	D5	Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
D05D	D5	Cumplió con los requisitos legales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
D6	D6	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación / Distrito Capital, la información sobre la contratación...:					
D06A	D6	Fue publicada en diversos medios.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
D06B	D6	Fue clara y completa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
D06C	D6	Fue oportuna.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
D06D	D6	Fue publicada en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOPI).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					9	No tiene conocimiento	
E01	E1	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores?	Carácter	1	1	Si	
					2	No	
E2	E2	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de las y los servidores...:					
E02A	E2	Contó con orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Recursos Humanos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
					4	De acuerdo	
					2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
					5	Totalmente de acuerdo	

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor			
E02B	E2	Se ejecutó conforme a las criterios establecidas.	Carácter	1	4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
					1	Totalmente en desacuerdo		
E02C	E2	Incentivó a las y los servidores para mejorar en sus labores.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
					2	En desacuerdo		
E02D	E2	Se tuvo en cuenta para determinar programas de capacitación y estímulos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
E3	E3	Con respecto a los planes de mejoramiento individual ...:				2	En desacuerdo	
		E03A	E3	La entidad tiene establecidos los criterios para elaborarlos..	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
							4	De acuerdo
1	Totalmente en desacuerdo							
E03B	E3	Han permitido hacer seguimiento al desempeño de sus servidores.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Totalmente de acuerdo		
					4	De acuerdo		
E4	E4	Durante los últimos doce meses, ¿Qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:				2	En desacuerdo	
		E04A	E4	Selección de servidores públicos por sistema de méritos.	Carácter	1	1	Nada efectiva
							9	No tiene conocimiento
5	Muy efectiva							
E04B	E4	Fortalecimiento de control interno.	Carácter	1	4	Algo efectiva		
					2	Poco efectiva		
					1	Nada efectiva		
E04C	E4	Racionalización de trámites.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento		
					5	Muy efectiva		
					4	Algo efectiva		
		Promoción de verduras			2	Poco efectiva		
					1	Nada efectiva		
					9	No tiene conocimiento		
					5	Muy efectiva		
					4	Algo efectiva		

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
E04D	E4	Promoción de veedurías ciudadanas.	Carácter	1	2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04E	E4	Proceso de rendición de cuentas al ciudadano.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04F	E4	Herramientas de medición y monitoreo del cumplimiento de normas anticorrupción.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04G	E4	Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
E04H	E4	Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.	Carácter	1	1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
E04I	E4	Implementación de la Ley de Transparencia y acceso a la información.	Carácter	1	2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
E04J	E4	Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.	Carácter	1	4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
					9	No tiene conocimiento
E04K	E4	Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales.	Carácter	1	5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
					2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E5	E5	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)				

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
E05	E5	La autoridad máxima de la entidad.	Carácter	1	1	
		Su jefe/a inmediato/a.			2	
		Oficina de control interno y/ o disciplinario.			3	
		Oficina de recursos humanos.			4	
		La Procuraduría General de la Nación.			5	
		La Contraloría General de la República.			6	
		La Fiscalía General de la Nación.			7	
		Los medios de comunicación.			8	
		Secretaría de Transparencia			9	
		Ninguna de las anteriores.			88	
E6	E6	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)				
E06	E6	Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.	Carácter	1	1	
		Los trámites de la denuncia son complicados.			2	
		Los casos denunciados no se investigan ni castigan.			3	
		Teme ser objeto de represalias laborales.			4	
		Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida.			5	
		denuncia que garanticen la protección del denunciante.			6	
		Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar.			88	
		E07			E7	¿En Colombia existen medidas de protección para quienes denuncian actos de corrupción?
					2	No
E08	E8	¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
		De acuerdo con su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?				
		Bajos salarios.	Carácter	1	1	

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
E09	E9	Falta de controles.			2	
		Falta de sanción.			3	
		Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación.			4	
		Ausencia de valores éticos.			5	
		Presión de particulares sobre los directivos de la entidad.			6	
		Presión del superior inmediato.			7	
		Complejidad de los trámites. información.			8	
		9				
		Ninguna de las anteriores	88			
E10	E10	Durante los últimos 12 meses ¿considera que alguno de los siguientes actores ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?				
E10A	E10	Gremios y/o grupos economicos.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10B	E10	Congresistas	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10C	E10	Sindicatos	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10D	E10	Altos funcionarios/as del Gobierno nacional.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10E	E10	Empresarios/as y/o contratistas.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10F	E10	Grupos al margen de la ley.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10G	E10	Organismos internacionales.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10H	E10	Compañías multinacionales.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10I	E10	Diputados	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
					1	Sí

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
E10J	E10	Concejales	Carácter	1	2	No
					9	Prefiere no contestar.
E10K	E10	Altos funcionarios/as del gobierno departamental/distrital.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11	E11	Durante los últimos doce meses ¿se ha presentado alguna de las siguientes situaciones en su entidad?				
E11A	E11	Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11B	E11	Se negó el acceso a la información pública.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11C	E11	Uso indebido de bienes o activos públicos.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
E11D	E11	Favoritismo en la asignación de contratos.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
					9	Prefiere no contestar.
F1	F1	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad...:				
F01A	F1	Fueron oportunamente comunicadas?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01B	F1	Fueron fáciles de interpretar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01C	F1	Fueron consistentes entre sí?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F01D	F1	Fueron fáciles de implementar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
F01E	F1	Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
F2	F2	Durante los últimos doce meses...				
F02A	F2	¿La dirección ha divulgado la política de administración de riesgos de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02B	F2	¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02C	F2	¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02D	F2	¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F02E	F2	¿La entidad ha realizado actividades de seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F3	F3	Durante los últimos doce meses...				
F03A	F3	¿Recibió información sobre el código de ética de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03B	F3	¿La entidad promovió la integridad en las y los servidores públicos y el manejo de dilemas éticos?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03C	F3	¿Usted conoció o participó en la audiencia de rendición de cuentas de su entidad?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
F03D	F3	¿Conoció o participó en espacios de diálogo con la ciudadanía para la rendición de cuentas diferentes a la audiencia pública?	Carácter	1	1	Sí
					2	No
		¿Recibió información sobre a Ley de Transparencia y del Derecho de			1	Sí

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
F03E	F3	Acceso a la Información Pública Nacional?	Carácter	1	2	No
G1	G1	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes políticas o estrategias?:				
G01A	G1	Racionalización de trámites.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01B	G1	Selección de servidores públicos por sistema de méritos	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01C	G1	Sistema de gestión de la calidad.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01D	G1	Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano .	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01E	G1	Gobierno en línea.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01F	G1	Modelo Estándar de Control Interno (MECI).	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01G	G1	Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
		Programa de gestión documental y			5	Mucho
					4	Algo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
G01H	G1	Programa de gestión documental y archivo.	Carácter	1	2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G01I	G1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
					9	No tiene conocimiento
G2	G2	De los siguientes aspectos, ¿cuál considera que es el más importante para la ciudadanía al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en su entidad? (Opción de respuesta única)				
G02	G2	Que existan diferentes canales para acceder a la oferta de trámites o servicios.	Carácter	1	1	
		Rapidez en la atención.			2	
		Sencillez de los procesos.			3	
		Amabilidad de las personas que lo atienden.			4	
		Conocimiento de las personas que lo atienden sobre los trámites y servicios.			5	
		Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.			6	
		Cumplimiento en los tiempos y condiciones de respuesta institucional.			7	
		Costo del trámite o servicio.			8	
G3	G3	De los siguientes canales de atención ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)				
G03	G3	Oficinas o puntos de atención presencial.	Carácter	1	1	
		Sitio web de la entidad (Internet)			2	
		Línea Telefónica de atención.			3	
		Correo postal – cartas.			4	
		Correo electrónico.			5	
		Aplicación móvil (App)			6	
H1	H1	Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad, se...:				
		Entregó información a la ciudadanía con la suficiente anticipación.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
H01A	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
H01B	H1	Atendió oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01C	H1	Promovió espacios de diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01D	H1	Publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01E	H1	Tuvo en cuenta a las y los servidores para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H01F	H1	Tuvieron en cuenta las observaciones de la ciudadanía para mejorar la gestión institucional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
H02	H2	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad?	Carácter	1	1	Si
					2	No
H3	H3	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?				
H03A	H3	Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H03B	H3	Publicaciones con informes de gestión.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H03C	H3	Audiencias públicas	Carácter	1	1	Si
					2	No

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
H03D	H3	Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H03E	H3	Espacios de dialogo a través de : redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H4	H4	Conoce si en estas acciones de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas?:				
H04A	H4	Cumplimiento de metas de proyectos de inversión y programas.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04B	H4	Ejecución presupuestal y Estados Financieros.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04C	H4	Informes de metas e indicadores de gestión.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04D	H4	Gestión contractual.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04E	H4	Impactos de la gestión de la entidad.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04F	H4	Acciones de mejoramiento de la entidad (planes de mejora).	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04G	H4	Racionalización de trámites.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04H	H4	Avances en la garantía de derechos de la ciudadanía.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H04I	H4	Participación ciudadana en la implementación o formulación de planes, programas o proyectos.	Carácter	1	1	Si
					2	No
H5	H5	De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)				
H05	H5	Fortalecer la democracia.	Carácter	1	1	
		Facilitar la participación ciudadana.			2	
		Prevenir la corrupción.			3	
		Mejorar la gestión pública.			4	
		Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.			5	
		Ninguna de los anteriores.			88	

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
H6	H6	En los últimos doce meses, en la entidad...:				
H06A	H6	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06B	H6	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06C	H6	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06D	H6	De acuerdo a su objeto misional, se garantizó el ejercicio de los derechos de la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H06E	H6	Se implementaron mejoras para simplificar sus trámites.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H7	H7	En los últimos doce meses ...:				
H07A	H7	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07B	H7	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07C	H7	La entidad cumplió con las principales metas establecidas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H07D	H7	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
H07E	H7		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
H07F	H7	La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
H8	H8	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?				
H08A	H8	Los resultados alcanzados en la vigencia anterior.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08B	H8	La satisfacción de la ciudadanía con la atención recibida.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08C	H8	El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
H08D	H8	Resultados de auditorías internas o externas.	Carácter	1	5	Mucho
					4	Algo
					2	Poco
					1	Nada
I1	I1	Durante los últimos doce meses considera que:				
I01A	I1	La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01B	I1	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I01C	I1	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Se evaluaron las metas de la entidad			2	En desacuerdo
					4	De acuerdo
					5	Totalmente de acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
I01D	I1	Entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I01E	I1	La entidad determinó la diferencia entre lo planeado y lo ejecutado.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I01F	I1	Usted fue tenido en cuenta en el diseño de los planes de acción y programas de su entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I01G	I1	Recibió información sobre el avance de los planes y programas de su entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I02A	I2	Fueron socializados a las y los servidores	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
I02B	I2	Facilitaron el seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
I02C	I2	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.	Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I02D	I2	Incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública institucional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I03	I3	Implementó una estrategia de			9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
I03A	I3	rendición de cuentas a la ciudadanía.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03B	I3	Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
I03C	I3	Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
I03D	I3	Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
I03E	I3	Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					4	De acuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
J1	J1	Durante los últimos doce meses, en su área...:				
J01A	J1	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J01B	J1	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J01C	J1	Recibieron información sobre las metas presupuestales de la entidad	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J01D	J1	Periódicamente recibieron información sobre la ejecución presupuestal y el cumplimiento de metas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
J02	J2	Durante los últimos doce meses, ¿usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	Carácter	1	1	Si
					2	No
J3	J3	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal...:				
J03A	J3	Fue clara y completa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J03B	J3	Fue oportuna.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J03C	J3	Existen soportes para confirmarla	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J03D	J3	Fue publicada en medios electrónicos para el conocimiento de la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J4	J4	En la preparación del presupuesto considera que:				
J04A	J4	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04B	J4	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad .	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J04C	J4	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J5	J5	En la ejecución del presupuesto considera que:				
J05A	J5	La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
		Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
J05B	J5	Interno sobre el presupuesto y la tesorería.	Carácter	1	2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
J05C	J5	Las cifras financieras y presupuestales son confiables.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K1	K1	Con respecto a la gestión del gobernador/alcalde mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:				
K01A	K3	Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K01B	K3	Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K01C	K3	Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K2	K2	El Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:				
K02A	K4	Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02B	K4	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02C	K4	Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
		Ha estado atento a asesorar técnicamente a los			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
K02D	K4	municipios/localidades.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
K02E	K4	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
L1	L1	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:				
L01A	L1	Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
L01B	L1	Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
L01C	L1	Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en Línea.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
L2	L2	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en algunas de las siguientes acciones orientadas a promover la participación ciudadana en la gestión de la entidad?				
L02A	L2	Consultas sobre temas de interés u opinión frente a las decisiones tomadas por el Gobernador/Alcalde.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
L02B	L2	Encuestas y / o diagnósticos sobre problemas y necesidades de la población.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
L02C	L2	Espacios de diálogo para conocer los intereses y necesidades de la ciudadanía en los procesos de planeación del desarrollo del territorio.	Carácter	1	1	Sí
					2	No
		Recepción de propuestas y proyectos formulados por la			1	Sí

**DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018**

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
L02D	L2	proyectos formulados por la ciudadanía.	Carácter	1	2	No
FEXPFINAL		Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	Carácter	2	0	99