Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		AL DEPARTAMENTAL EDID 2018 Valor	
REGION	1	Código de la región	Carácter	1	1	Bogotá D.C.	
					2	Atlántica e Insular	
					3	Oriental	
					4	Central	
					5	Pacífica	
					6	Amazonía/Orinoquía	
					1	Directivo	
		Cargo que desempeña dentro de la			2	Asesor	
B02	B2	entidad:	Carácter	1	3	Profesional	
		eritidad.			4	Técnico	
					5	Asistencial	
					1	De 6 meses a 6 años	
B03	В3	Tiempo de servicio en la entidad			2	7 a 11 años	
B03	B3	Hempo de servicio en la entidad			3	12 a 16 años	
			Carácter	1	4	Más de 16 años	
B04	В4				1	Hombre	
	5-	Sexo	Carácter	1	2	Mujer	
						Ninguno	
						Preescolar	
						Básica primaria (1° -5°)	
						Básica Secundaria (6° - 9°)	
					1	Media (10° - 13°)	0 a Me
B5	B5	Nivel educativo más alto alcanzado:	Carácter	1		Técnico sin titulo	
					2	Técnico con título	Técni
						Universitario sin título	
					3	Universitario con Título	Univers
						Posgrado sin título	
					4	Posgrado con título	Posgra
C1	C1			Dura	inte los últimos d	loce meses:	
		La entidad contó con mecanismos			5	Totalmente de acuerdo	
		para que las relaciones de las y los			4	De acuerdo	
		servidores se basen en la confianza			2	En desacuerdo	
C01A	C1	y el respeto.	Carácter	1 1	1	Totalmente en desacuerdo	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Los conflictos laborales se			4	De acuerdo	
		resolvieron mediante mecanismos			2	En desacuerdo	
C01B	C1	formales.	Carácter	1 1	<u></u>	Totalmente en desacuerdo	
- • • •	1			1	5	Totalmente de acuerdo	
		La entidad promovió el trabajo en			4	De acuerdo	
		equipo y el compañerismo.			2	En desacuerdo	
C01C	C1		Carácter	1		Totalmente en desacuerdo	
		La antidad hiza difusión da su			5	Totalmente de acuerdo	

	No. De					AL DEPARTAMENTAL EDID 2016
Variable	pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		visión, misión y objetivos			4	De acuerdo
		estratégicos.			2	En desacuerdo
C01D	C1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		La entidad contó con instrumentos			4	De acuerdo
		para evaluar el clima laboral.			2	En desacuerdo
C01E	C1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C2	C2		D	urante los ú	timos doce mese	s, las y los directivos:
		Definieron estándares de			5	Totalmente de acuerdo
		rendimiento esperados de acuerdo			4	De acuerdo
		con las prioridades y estrategias de			2	En desacuerdo
C02A	C2	la entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Tuvieron en cuenta los aportes de			5	Totalmente de acuerdo
		los equipos de trabajo en la toma de			4	De acuerdo
		decisiones.			2	En desacuerdo
C02B	C2	decisiones.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Propiciaron el crecimiento personal			4	De acuerdo
		y técnico de su equipo de trabajo.			2	En desacuerdo
C02C	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
,					5	Totalmente de acuerdo
		Implementaron acciones para			4	De acuerdo
		mejorar el clima laboral en la			2	En desacuerdo
C02D	C2	entidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Estimularon estrategias de			4	De acuerdo
		innovación en la entidad.			2	En desacuerdo
C02E	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Ethanita and a same and the last			5	Totalmente de acuerdo
		Ejercieron sus responsabilidades			4	De acuerdo
		como gestoras/es de su equipo de trabajo.			2	En desacuerdo
C02F	C2	парајо.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Suministraron recursos o			5	Totalmente de acuerdo
		removieron obstáculos para mejorar			4	De acuerdo
		el rendimiento de las y los			2	En desacuerdo
C02G	C2	servidores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Desempeñaron su labor de forma			4	De acuerdo
		integra y responsable.			2	En desacuerdo
C02H	C2		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C3	C3				ante los últimos o	
					5	Totalmente de acuerdo
		Mi trabajo contribuyó al logro de los			4	De acuerdo
		objetivos estratégicos de la entidad.			2	En desacuerdo
C03A	C3	,	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
					5	Totalmente de acuerdo
		La labor que desempeñé contribuyó			4	De acuerdo
		a mí crecimiento profesional.			2	En desacuerdo
C03B	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Mis capacidades laborales se han			4	De acuerdo
		aprovechado			2	En desacuerdo
C03C	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Las tareas desempeñadas			5	Totalmente de acuerdo
		estimularon mi capacidad de			4	De acuerdo
		innovación.			2	En desacuerdo
C03D	C3	milovacion.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Recomendaría mí entidad como un			4	De acuerdo
		buen lugar para trabajar.			2	En desacuerdo
C03E	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Me sentí orgulloso/a cuando dije			4	De acuerdo
		que era un/a servidor/a público/a.			2	En desacuerdo
C03F	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Me sentí feliz de trabajar en esta			4	De acuerdo
		entidad.			2	En desacuerdo
C03G	C3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Me sentí conforme con la carga			4	De acuerdo
		laboral asignada.			2	En desacuerdo
C03H	C3		Carácter	1 1	1	Totalmente en desacuerdo
C4	C4		Las siguientes	son razone	s para permanec	er en la Gobernación/ Distrito Capital:
					5	Totalmente de acuerdo
		Estab Wiles dilaborat			4	De acuerdo
		Estabilidad laboral.			2	En desacuerdo
C04A	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Posibilidades de obtener			4	De acuerdo
		experiencia.			2	En desacuerdo
C04B	C4	·	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
	1				5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Posibilidades de capacitación.			2	En desacuerdo
C04C	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
	1 .		-	·	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
	1	Prestigio Social.		i		1 111 1 1 1
		i restigio occiai.			2	En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
					5	Totalmente de acuerdo
		Horarios de trabajo.			4	De acuerdo
		riorarios de trabajo.			2	En desacuerdo
C04E	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Perspectivas de ascenso.			4	De acuerdo
		r erspectivas de asceriso.			2	En desacuerdo
C04F	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Asignación salarial.			4	De acuerdo
		Asignación salanal.			2	En desacuerdo
C04G	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Incentivos y reconocimientos			4	De acuerdo
		laborales.			2	En desacuerdo
C04H	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Manager and a second se			4	De acuerdo
		Vocación por el servicio público.			2	En desacuerdo
C04I	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Realización profesional.			2	En desacuerdo
C04J	C4		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		En el sector privado mis			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		posibilidades de empleo son			2	En desacuerdo
C04K	C4	limitadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Posibilidad de conciliar la vida		 	4	De acuerdo
		familiar y laboral.			2	En desacuerdo
C04L	C4	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
C5	C5			-	oce meses, en la	Gobernación / Distrito Capital:
	1		2		5	Totalmente de acuerdo
		Las funciones de las y los			4	De acuerdo
		servidores se documentaron			2	En desacuerdo
		formalmente.			1	Totalmente en desacuerdo
C05A	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
0007	- 00		Jaraciel	 '	5	Totalmente de acuerdo
	1	Los procedimientos para el traslado,			4	De acuerdo
		ascenso y/o retiro de servidores/as			2	En desacuerdo
		se encuentran formalmente			1	Totalmente en desacuerdo
C05B	C5	documentados.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
CUOD	Co		Caracter	'	5	
		6				Totalmente de acuerdo
		Se promovieron programas de		1	4	De acuerdo

Variable	No. De	Decerinaión				17.1
	pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
		formación y capacitación para todos			2	En desacuerdo
		las y los servidores.			1	Totalmente en desacuerdo
C05C	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Los perfiles de los servidores			4	De acuerdo
		correspondieron con las funciones			2	En desacuerdo
		asignadas.			1	Totalmente en desacuerdo
C05D	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Se realizaron jornadas de inducción			4	De acuerdo
		y/o reinducción a los servidores.			2	En desacuerdo
		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			1	Totalmente en desacuerdo
C05E	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Recibí información sobre mi			4	De acuerdo
		desempeño laboral.			2	En desacuerdo
		accompone laboral.			1	Totalmente en desacuerdo
C05F	C5		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C6	C6				En su enti	dad:
					5	Totalmente de acuerdo
		Las retribuciones monetarias fueron			4	De acuerdo
		adecuadas para atraer, motivar y			2	En desacuerdo
		retener a sus servidores/as.			1	Totalmente en desacuerdo
C06A	C6		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Los mecanismos de retribución estimulan el desarrollo de			4	De acuerdo
		estimulan el desarrollo de competencias y el rendimiento de			2	En desacuerdo
		sus servidores/as.			1	Totalmente en desacuerdo
C06B	C6	Sus servidores/as.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Los procesos de formación y			4	De acuerdo
		capacitación fortalecieron las capacidades de sus servidores/as			2	En desacuerdo
		para enfrentar problemas.			1	Totalmente en desacuerdo
C06C	C6	para erineritai problemas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Cuentan con mecanismos para			4	De acuerdo
		reconocer la labor de sus			2	En desacuerdo
		servidores/as.			1	Totalmente en desacuerdo
C06D	C6		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C7	C7			últimos doce		tidad, la vinculación de personal:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
	C7	Fue de conocimiento público.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento

	No. De					AL DEPARTAMENTAL EDID 2018
Variable	pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Siguió criterios formalmente			1	Totalmente en desacuerdo
C07B	C7	establecidos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		Se basó en las competencias de los			1	Totalmente en desacuerdo
C07C	C7	aspirantes (educación y experiencia)	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
		Se basó en vínculos personales,			5	Totalmente en desacuerdo
C07D	C7	familiares o de amistad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
C07E	C7	Se basó en influencias políticas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
				<u> </u>	1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
					5	Totalmente en desacuerdo
C07F	C7	Se basó en vínculos regionalistas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					1	Totalmente de acuerdo
					2	De acuerdo
					4	En desacuerdo
		Se basó en pagos extraoficiales y/o			5	Totalmente en desacuerdo
C07G	C7	intercambio de favores.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
C8	C8	La provisión de	empleos por e	ncargo y los	concursos para s	suplir vacantes definitivas en el persona de planta:
					5	Totalmente de acuerdo
				1	4	De acuerdo
				1	2	En desacuerdo
		Promovieron condiciones de			1	Totalmente en desacuerdo
C08A	C8	igualdad entre las y los aspirantes.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		So coroctorizare es		1	4	De acuerdo
		Se caracterizaron por su			2	En desacuerdo
		transparencia.			1	Totalmente en desacuerdo
C08B	C8		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Co hacener on all médite de les viles		1	4	De acuerdo
		Se basaron en el mérito de las y los		1	2	En desacuerdo
		aspirantes.			1	Totalmente en desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor	
C08C	C8		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
C9	C9			I.	En su entidad		
		Frietra anno diminato anno			5	Totalmente de acuerdo	
		Existen procedimientos para garantizar la idoneidad técnica de			4	De acuerdo	
		las y los servidores que ingresan en			2	En desacuerdo	
		condición de provisionalidad.			1	Totalmente en desacuerdo	
C09A	C9	condicion do proviolonanda.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
		El reclutamiento para la provisión de			5	Totalmente de acuerdo	
		cargos provisionales es abierto a			4	De acuerdo	
		todas las y los candidatos que			2	En desacuerdo	
		cumplen los requisitos exigidos.			1	Totalmente en desacuerdo	
C09B	C9	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
		Existen procedimientos de garantía			5	Totalmente de acuerdo	
		para evitar prácticas arbitrarias en el			4	De acuerdo	
		proceso de incorporación a la			2	En desacuerdo	
		carrera administrativa.			1	Totalmente en desacuerdo	
C09C	C9	carrora darimionanya.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
		Existen mecanismos que garanticen			5	Totalmente de acuerdo	
		la protección de las y los servidores			4	De acuerdo	
		ante cambios políticos en el			2	En desacuerdo	
		aobierno.			1	Totalmente en desacuerdo	
C09D	C09	gobierno.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Existen acciones institucionales que			4	De acuerdo	
		promuevan la equidad entre			2	En desacuerdo	
		hombres y mujeres.		[1	Totalmente en desacuerdo	
C09D	C09		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
C10	C10			Dui	rante los últimos do	ce meses	
		Disfrutó su periodo de vacaciones.			1	Sí	
C10A	C10	Distruto su periodo de vacaciones.	Carácter	1	2	No	
		Le felicitaron por su trabajo.			1	Sí	
C10B	C10	Le relicitatori poi su trabajo.	Carácter	1	2	No	
		Accedió a algún programa de			1	Sí	
C10C	C10	bienestar social en su entidad.	Carácter	1	2	No	
		Recibió algún incentivo o estimulo			1	Sí	
C10D	C10	por su trabajo.	Carácter	1	2	No	
		Participó en alguna jornada de inducción o reinducción de su			1	Sí	
C10E	C10	entidad.	Carácter	1	2	No	
C10E	C10					alguna de las siguientes situaciones	
011	011	Cambios en la estructura de su	ante los ultillo.	doce mese	1	Sí	
C11A	C11	entidad, área, dependencia.	Carácter	1	2	No	
OTIA	011		Caracter	1	1	Sí	
C11B	C11	Cambio de su jefe/a inmediato.	Carácter	1	2	No	
CIID	CII	Cambio en sus funciones y/o		1	1	Sí	
ļ	Ţ	Toambio en sus funciones y/o		l	l I	JOI	

	N. D.	ENCUESTA SUBRE AIVIBIE	INTE T DES	EIVIPEINO	DINSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018			
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor		
C11C	C11	responsabilidades.	Carácter	1	2	No		
		Cambio del lugar de trabajo.			1	Sí		
C11D	C11	Cambio do nagar do masajo.	Carácter	1	2	No		
		Cambio en su equipo de trabajo.			1	Sí		
C11E	C11	Cambio on ou equipo de trabajo.	Carácter	1	2	No		
		Cambio en los horarios de trabajo.			1	Sí		
C11F	C11	•	Carácter	1	2	No		
C12	C12	Durante lo	s últimos doce	meses se ha	presentado algun	a de las siguientes situaciones en su entidad		
					1	Sí		
		Maltrato laboral.			2	No		
C12A	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Persecución laboral.			2	No		
C12B	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Entorpecimiento laboral.			2	No		
C12C	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Inequidad laboral.			2	No		
C12D	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Desprotección laboral.			2	No		
C12E	C12		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
-	_	Durante los últimos doce me				discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes		
C13	C13				razones			
					1	Sí		
		Edad.			2	No		
C13A	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Raza o color de piel.			2	No		
C13B	C13	·	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Sexo.			2	No		
C13C	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Orientación sexual.		1	2	No		
C13D	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
	1			1	1	Sí		
		Nivel educativo.		1	2	No		
C13E	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
0.02	0.0		Caracion	<u> </u>	1	Sí		
		Tendencia política o ideológica.		1	2	No		
C13F	C13	. S. S. Sa politica o lacologica.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
0101	3.0		Caracici	<u> </u>	1	Sí		
		Discapacidad física o mental.		ĺ	2	No		
	1	Diocapacidad ficiola o filorital.	1	1		1140		

Variable	No. De pregunta	Descripción Descripción	Tipo	Longitud	10111001011	AL DEPAR I AMEN I AL EDID 2018 Valor		
C13G	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
0.00	0.0			· ·	1	Sí		
		Estado civil.			2	No		
C13H	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
		Ser afectados por el conflicto			1	Sí		
		(víctima, desplazado,			2	No		
C13I	C13	desmovilizado, reintegrado).	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Cargo que ocupa en la entidad.			2	No		
C13J	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
					1	Sí		
		Responsabilidades familiares.			2	No		
C13K	C13		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.		
		Durante los últimos doce meses,			1	Sí		
		¿usted se ha sentido discriminado en su entidad?		Ī				
C14	C14	discriminado en su entidad?	Carácter	1	2	No		
D1	D1					neses, en la entidad:		
					5	Totalmente de acuerdo		
		El suministro de implementos de		l l	4	De acuerdo		
		trabajo fue suficiente para cumplir		l l	2	En desacuerdo		
D01A	D1	con las labores asignadas	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		Las avadas tassaltatas vala			5	Totalmente de acuerdo		
		Las ayudas tecnológicas y de			4	De acuerdo		
		comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas			2	En desacuerdo		
D01B	D1	para las tareas ericomeridadas	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		las sensites de tuebeis france			5	Totalmente de acuerdo		
		Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las			4	De acuerdo		
		labores asignadas.			2	En desacuerdo		
D01C	D1	labores asignadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		Las instalaciones cuentan con		-	5	Totalmente de acuerdo		
		facilidades para personas en			4	De acuerdo		
		situación de discapacidad, mujeres gestantes y/o adultos mayores.			2	En desacuerdo		
D01D	D1	yesianies y/o additos mayores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
					5	Totalmente de acuerdo		
		Conté con la información necesaria			4	De acuerdo		
		para desempeñar mi trabajo.			2	En desacuerdo		
D01E	D1		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo		
		Durante los últimos doce meses,			1	Si		
		¿Usted realizó alguna forma de						
D02	D2	teletrabajo en su entidad?	Carácter	1	2	No		
D3	D3	Su entidad…						

	ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPENO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018									
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor				
					1	Sí				
		Ha promovido el teletrabajo?			2	No				
D03A	D3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
		Ha implementado modalidades de			1	Sí				
		teletrabajo?			2	No				
D03B	D3	toloti abajo :	Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
					1	Sí				
		Cuenta con horarios flexibles?			2	No				
D03C	D3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
		Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de			1	Si				
		algún proceso de contratación de								
D05		bienes y servicios en la entidad?	Carácter	1	2	No				
D6	D6		Durar	nte los último		oceso de contratación:				
					5	Totalmente de acuerdo				
					4	De acuerdo				
					2	En desacuerdo				
Door	D0	O'estidad and a second and a stable side	0 1 - 1	_	1	Totalmente en desacuerdo				
D06A	D6	Siguió el cronograma establecido.	Carácter	1	9 5	No tiene conocimiento				
					4	Totalmente de acuerdo De acuerdo				
					2	En desacuerdo				
		Promovió la postulación de			1	Totalmente en desacuerdo				
D06B	D6	diferentes propuestas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
Боор		unerentes propuestas.	Caracter		5	Totalmente de acuerdo				
					4	De acuerdo				
		Aplicó criterios de selección			2	En desacuerdo				
		basados en el mérito de las			1	Totalmente en desacuerdo				
D06C	D6	propuestas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
2000	1 20	propuedtae.	Caracion	·	5	Totalmente de acuerdo				
					4	De acuerdo				
					2	En desacuerdo				
					1	Totalmente en desacuerdo				
D06D	D6	Cumplió con los requisitos legales.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
D7	D7			eses, en la G		Capital, la información sobre la contratación:				
				, ,	5	Totalmente de acuerdo				
					4	De acuerdo				
					2	En desacuerdo				
					1	Totalmente en desacuerdo				
D07A	D7	Fue publicada en diversos medios.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
					5	Totalmente de acuerdo				
					4	De acuerdo				
					2	En desacuerdo				
					1	Totalmente en desacuerdo				

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
D07B	D7	Fue clara y completa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
D07C	D7	Fue oportuna.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Fue publicada en el Sistema			2	En desacuerdo
		Electrónico para la Contratación			1	Totalmente en desacuerdo
D07D	D7	Pública (SECOP).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
E01	E1	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores?	Carácter	1	1 2	Si No
E01	E2					aluación del desempeño de las y los servidores:
LZ	LZ	Durante los un	illios doce illes	es, ia illipiei	5	Totalmente de acuerdo
		Contó con orientación oportuna y			4	De acuerdo
		pertinente, por parte de la oficina de			2	En desacuerdo
E02A	E2	Recursos Humanos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
EUZA	EZ		Caracter	'	5	Totalmente de acuerdo
		Se ejecutó conforme a las criterios			4	De acuerdo
		establecidas.			2	En desacuerdo
E02B	E2	establectuas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
LUZD	LZ		Caracter	ı	5	Totalmente de acuerdo
		Incentivó a las y los servidores para			4	De acuerdo
		mejorar en sus labores.			2	En desacuerdo
E02C	E2	mejorar en sus labores.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
LUZC	LZ		Caracter	ı	5	Totalmente de acuerdo
		Se tuvo en cuenta para determinar			4	De acuerdo
		programas de capacitación y			2	En desacuerdo
E02D	E2	estímulos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
E3	E3			· ·	·	oramiento individual:
				ii respecto a	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		La entidad tiene establecidos los			2	En desacuerdo
		criterios para elaborarlos			1	Totalmente en desacuerdo
E03A	E3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
EUSA	ES		Caraciei	ı	5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Han permitido hacer seguimiento al			2	En desacuerdo
		desempeño de sus servidores.			1	
FOOD	F2		Coráctor	4		Totalmente en desacuerdo
E03B	E3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	INSTITUCIONAL	_ DEPARTAMENTAL EDID 2018 Valor
	pregunta	Durante los últimos doce meses.	¿Qué tan efecti	va ha sido c	l ada una de las sigu	ientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares
E4	E4	,	0		en su entidad	
					5	Muy efectiva
		Selección de servidores públicos			4	Algo efectiva
		por sistema de méritos.			2	Poco efectiva
		poi sistema de mentos.			1	Nada efectiva
E04A	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Fortalecimiento de control interno.			2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04B	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
					4	Algo efectiva
		Racionalización de trámites.			2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04C	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Promoción de veedurías			4	Algo efectiva
		ciudadanas.			2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04D	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Proceso de rendición de cuentas al			4	Algo efectiva
		ciudadano.			2	Poco efectiva
					1	Nada efectiva
E04E	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Herramientas de medición y			4	Algo efectiva
		monitoreo del cumplimiento de			2	Poco efectiva
50.45		normas anticorrupción.	0 / /		1	Nada efectiva
E04F	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Fortale delicate de la code d			5	Muy efectiva
		Fortalecimiento de la estrategia para			4	Algo efectiva
		la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.			2	Poco efectiva
F040	F.4	Deliulicias.	Coréstan	_	1	Nada efectiva
E04G	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Diffusión de las apparadications			5 4	Muy efectiva
		Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta			2	Algo efectiva Poco efectiva
		institucional.			1	Nada efectiva
E04H	E4	in Saturo I I al.	Carácter	4	9	No tiene conocimiento
EU4N	E4		Carácter	1	5	
		Implementación de la Ley de			4	Muy efectiva Algo efectiva
		Transparencia y acceso a la			2	Poco efectiva
	I	Transparencia y acceso a la		l		F UCU GIGGLIVA

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	1	información.			1	Nada efectiva
E04I	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Publicación del Plan Anticorrupción			4	Algo efectiva
		y de Atención al Ciudadano.			2	Poco efectiva
		y de Aterición ai Ciduadano.			1	Nada efectiva
E04J	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Muy efectiva
		Restricciones a la contratación en			4	Algo efectiva
		cumplimiento de la Ley de garantías			2	Poco efectiva
		electorales.			1	Nada efectiva
E04K	E4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
E5	E5	Si tuviera que denunciar un a	cto de corrupc	ión que ocu	riera en su entidad,	¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)
		La autoridad máxima de la entidad.			1	
		Su jefe/a inmediato/a.			2	
		Oficina de control interno y/ o				
		disciplinario.			3	
		Oficina de recursos humanos.			4	
E05	E5	La Procuraduría General de la				
200		Nación.			5	
		La Contraloría General de la				
		República.			6	
		La Fiscalía General de la Nación.			7	
		Los medios de comunicación.			8	
		Secretaría de Transparencia			9	
		Ninguna de las anteriores.	Carácter	1	88	
E6	E6	Si en su entidad se presentara un	caso de corru		d decidiera no denu (Opción de respuest	ɪnciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? ta única)
		Desconoce el procedimiento para			•	
		hacer la denuncia.			1	
		Los trámites de la denuncia son				
		complicados.			2	
		Los casos denunciados no se				
		investigan ni castigan.			3	
		Teme ser objeto de represalias				
E06	E6	laborales.			4	
	1	Teme ser víctima de represalias		1		
		contra su integridad o vida.			5	
	1	Ausencia de mecanismos de		1		
	1	denuncia que garanticen la		1		
	1	protección del denunciante.		1	6	
	1	Ninguna de las anteriores razones le		1 .		
	1	impediría denunciar.	Carácter	1	88	
E07	F7	¿En Colombia existen medidas	Carácter	l 1	1	Sí

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
LUI	Ξ,	de protección para quienes	Garaciei	•	2	No
E08	E8	¿En caso de tener que reportar	Carácter	1	1	Sí
E06	LO	un caso de corrupción, solicitaría	Caracter	'	2	No
		De acuerdo con su percepción ¿ Qu	ué tanto puede	n influir los s	siguientes factores e	en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?
		Bajos salarios.	Carácter	1	1	
		Falta de controles.			2	
		Falta de sanción.			3	
		Vacíos o falta de claridad en la				
		legislación /regulación.			4	
		Ausencia de valores éticos.			5	
		Presión de particulares sobre los				
		directivos de la entidad.			6	
		Presión del superior inmediato.			7	
		Complejidad de los trámites.			8	
		Falta de transparencia y acceso a la			_	
		información.			9	
E09	E9	Ninguna de las anteriores			88	
E10	E10	Durante los últimos 12 meses ¿c	onsidera que a	lguno de los		ejerció alguna influencia indebida en las decisiones de su Entidad?
		0			1	Sí
E404	E40	Gremios y/o grupos economicos.	0		2	No Section 1
E10A	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
		Congresistas			2	No
E10B	E10	Congresistas	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
EIUB	EIU		Caracter	'	1	Sí
		Sindicatos			2	No
E10C	E10	Sindicatos	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
L100	L10		Caracter		1	Sí
		Altos funcionarios/as del Gobierno			2	No
E10D	E10	nacional.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
2.02			24.40.07	· ·	1	Sí
		Empresarios/as y/o contratistas.			2	No
E10E	E10	,	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
-					1	Sí
		Grupos al margen de la ley.			2	No
E10F	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Organismos internacionales.			2	No
E10G	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Compañias multinacionales.			2	No
E10H	E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
					1	Sí
		Diputados			2	No

E10		Cartatar			
		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Sí
	Concejales			2	No
E10		Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
	Altan firmainneadan dal makiama			1	Sí
				2	No
E10	departamental/distrital.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
E11	Durante los	últimos doce	meses ¿se h	a presentado algu	ına de las siguientes situaciones en su entidad?
	Solicitar o recibir dinoro favores o			1	Sí
					No
E11	o demoral transites y/o servicios.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
	Se negó el acceso a la información			1	Sí
			1	2	No
E11	publica.	Carácter		9	Prefiere no contestar.
	Llea indebide de biones e estivos			1	Sí
				2	No
E11	publicos.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
	Egypritismo on la asignación do			1	Sí
E11D E11 Favoritismo contratos.				2	No
	Contratos.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
F1	Dui	rante los últim	os doce mes	es, ¿en general, la	s directrices generadas en la entidad:
				5	Totalmente de acuerdo
	Fueron			4	De acuerdo
	oportunamente?			2	En desacuerdo
		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
F1				9	No tiene conocimiento
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	Fueron fáciles de interpretar?			2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	Fueron consistentes entre sí?			2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	Fueron fáciles de implementar?			2	En desacuerdo
	·			1	Totalmente en desacuerdo
F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
	1		-		
				5	i otalmente de acuerdo
	Facilitaron el cumplimiento de la			5 4	Totalmente de acuerdo De acuerdo
	E10 E11 E11 E11 E11 F1 F1	E10 Altos funcionarios/as del gobierno departamental/distrital. E11 Durante los Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. Se negó el acceso a la información pública. Uso indebido de bienes o activos públicos. E11 Favoritismo en la asignación de contratos. Fueron comunicadas oportunamente? F1 Fueron fáciles de interpretar? F1 Fueron consistentes entre sí? F1 Fueron fáciles de implementar?	E10 Altos funcionarios/as del gobierno departamental/distrital. E11 Durante los últimos doce Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. E11 Se negó el acceso a la información pública. Carácter Uso indebido de bienes o activos públicos. Carácter Favoritismo en la asignación de contratos. Carácter Fueron comunicadas oportunamente? F1 Carácter Fueron fáciles de interpretar? F1 Carácter Fueron consistentes entre sí? F1 Fueron fáciles de implementar?	E10 Altos funcionarios/as del gobierno departamental/distrital. E11 Durante los últimos doce meses ¿se h. Solicitar o recibir dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. E11 Se negó el acceso a la información pública. Carácter 1 Uso indebido de bienes o activos públicos. Carácter 1 Favoritismo en la asignación de contratos. Carácter 1 Fueron comunicadas oportunamente? F1 Carácter 1 Fueron fáciles de interpretar? F1 Carácter 1 Fueron consistentes entre sí? F1 Carácter 1 Fueron fáciles de implementar?	Altos funcionarios/as del gobierno departamental/distrital. Carácter 1 9

	ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018									
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor				
		mision mattacionar:			1	Totalmente en desacuerdo				
F01E	F1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento				
F2	F2			Dur	ante los últimos do	oce meses				
		¿La dirección ha divulgado la política de administración de riesgos			1	Sí				
F02A	F2	de su entidad?	Carácter	1	2	No				
		¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?			1	Sí				
F02B	F2		Carácter	1	2	No				
		¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de			1	Sí				
F02C	F2	su proceso?	Carácter	1	2	No				
		¿Conoció los indicadores asociados			1	Sí				
F02D	F2	a su proceso?	Carácter	1	2	No				
		¿La entidad ha realizado actividades de seguimiento a los controles			1	Sí				
F02E	F2	establecidos para sus procesos?	Carácter	1	2	No				
F3	F3	Durante los últimos doce meses								
		¿Recibió información sobre el código de ética de su entidad?			1	Sí				
F03A	F3	codigo de elica de su entidad?	Carácter	1	2	No				
		¿La entidad promovió la integridad en las y los servidores públicos y el			1	Sí				
F03B	F3	manejo de dilemas éticos?	Carácter	1	2	No				
		¿Usted conoció o participó en la audiencia de rendición de cuentas			1	Sí				
F03C	F3	de su entidad?	Carácter	1	2	No				
		¿Conoció o participó en espacios de diálogo con la ciudadanía para la rendición de cuentas diferentes a la			1	Sí				
F03D	F3	audiencia pública?	Carácter	1	2	No				
		¿Recibió información sobre a Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública			1	Sí				
F03E	F3	Nacional?	Carácter	1	2	No				
G1	G1	Durante los últimos doce me	eses, ¿qué tant	o ha mejorad	do el desempeño de estrategias?	e su entidad con la implementación de las siguientes políticas o ?:				
					5	Mucho				
					4	Algo				
		Racionalización de trámites.			2	Poco				

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor		
	progunia				1	Nada	
G01A	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Selección de servidores públicos			2	Poco	
		por sistema de méritos			1	Nada	
G01B	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Sistema de gestión de la calidad.			2	Poco	
					1	Nada	
G01C	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Declización de acciones nora la			4	Algo	
		Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano .			2	Poco	
		rendicion de cuentas ai ciddadano.			1	Nada	
G01D	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
					4	Algo	
		Gobierno en línea.			2	Poco	
					1	Nada	
G01E	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Modelo Estándar de Control Interno			4	Algo	
		(MECI).			2	Poco	
		(IVIECI).			1	Nada	
G01F	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Política Nacional de Eficiencia			4	Algo	
		Administrativa al Servicio del			2	Poco	
		Ciudadano.			1	Nada	
G01G	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Programa de gestión documental y			4	Algo	
		archivo.			2	Poco	
					1	Nada	
G01H	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Mucho	
		Modelo Integrado de Planeación y			4	Algo	
	1	Gestión.			2	Poco	
					1	Nada	
G01I	G1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
		De los siguientes aspectos, ¿cuá	l considera que		•	udadanía al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en	
G2	G2			su ent	idad? (Opción de res	spuesta única)	

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	proguna	Que existan diferentes canales para				
		acceder a la oferta de trámites o				
		servicios.			1	
		Rapidez en la atención.			2	
		Sencillez de los procesos.			3	
		Amabilidad de las personas que lo			-	
		atienden.			4	
		Conocimiento de las personas que				
G02	G2	lo atienden sobre los trámites y				
		servicios.			5	
		Información de requisitos disponible, clara, completa y actualizada.			0	
					6	
		Cumplimiento en los tiempos y				
		condiciones de respuesta institucional.			7	
		Costo del trámite o servicio.	Carácter	1	8	
				· ·	_	ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad?
G3	G3	De los siguientes canales de aten	cion ¿cuai coi		Opción de respuest	
	+	Oficinas o puntos de atención		1	o poloni do recipace.	
		presencial.			1	
		Sitio web de la entidad (Internet)			2	
G03	G3	Línea Telefónica de atención.	Carácter	1	3	
•	•	Correo postal – cartas.	C a. a c.c.	·	4	
		Correo electrónico.			5	
		Aplicación móvil (App)			6	
H1	H1	Duran	te los últimos	doce meses,	con el proceso de re	endición de cuentas de su entidad, se:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Entregó información a la ciudadanía			2	En desacuerdo
		con la suficiente anticipación.			1	Totalmente en desacuerdo
H01A	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		At a diff			5	Totalmente de acuerdo
		Atendió oportunamente los			4	De acuerdo
		requerimientos de información,			2	En desacuerdo
		quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía.			1	Totalmente en desacuerdo
H01B	H1	realizados por la ciudadania.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Promovió espacios de diálogo con la ciudadanía.			2	En desacuerdo
		Ciuuauailla.			1	Totalmente en desacuerdo
H01C	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Publicó información respecto a sus			4	De acuerdo
		servicios, procedimientos y		1	2	En desacuerdo

	No. De					DEPARTAMENTAL EDID 2016			
Variable	pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor			
		funcionamiento.			1	Totalmente en desacuerdo			
H01D	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento			
		Tuvo en cuenta a las y los			5	Totalmente de acuerdo			
		servidores para planear la			4	De acuerdo			
		información que se reportó en la			2	En desacuerdo			
		audiencia pública o los espacios de			1	Totalmente en desacuerdo			
H01E	H1	diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento			
					5	Totalmente de acuerdo			
		Tuvieron en cuenta las			4	De acuerdo			
		observaciones de la ciudadanía			2	En desacuerdo			
		para mejorar la gestión institucional.			1	Totalmente en desacuerdo			
H01F	H1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento			
		¿Durante los últimos doce			1	Si			
		meses, usted conoció o participó							
		en alguna acción de rendición de							
H02	H2	cuentas realizada por su entidad?	Carácter	1	2	No			
H3	H3	Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?							
		Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la			1	Si			
H03A	H3	ciudadanía.	Carácter	1	2	No			
		Publicaciones con informes de			1	Si			
H03B	H3	gestión.	Carácter	1	2	No			
		Audiencias públicas			1	Si			
H03C	H3	·	Carácter	1	2	No			
		Capacitaciones a servidores/as y cuidadanía para la rendición de			1	Si			
H03D	H3	cuentas.	Carácter	1	2	No			
		Espacios de dialogo a través de :			1	Si			
		redes sociales, chats, foros							
H03E	H3	virtuales, chats, etc.	Carácter	1	2	No			
H4	H4	Conoce si en esta	s acciones de r	rendición de	cuentas, la entidad	suministró información sobre los siguientes temas?:			
		Cumplimiento de metas de			1	Si			
H04A	H4	proyectos de inversión y programas.	Carácter	1	2	No			
		Ejecución presupuestal y Estados			1	Si			
H04B	H4	Financieros.	Carácter	1	2	No			
		Informes de metas e indicadores de		1	1	Si			
H04C	H4	gestión.	Carácter	1	2	No			
		Gestión contractual.			1	Si			
H04D	H4	Gestion contractual.	Carácter	1	2	No			
		Impactos de la gestión de la entidad.			1	Si			
H04E	H4	impactos de la gestion de la entidad.	Carácter	1	2	No			

	ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPENO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018									
Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor				
		Acciones de mejoramiento de la			1	Si				
H04F	H4	entidad (planes de mejora).	Carácter	1	2	No				
		Racionalización de trámites.			1	Si				
H04G	H4	Nacionalizacion de tramites.	Carácter	1	2	No				
		Avances en la garantía de derechos			1	Si				
H04H	H4	de la ciudadanía.	Carácter	1	2	No				
		Participación ciudadana en la			1	Si				
		implementación o formulación de								
H04I	H4	planes, programas o proyectos.	Carácter	1	2	No				
H5	H5		es el que más	puede influi	r para que se preser	nten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de				
		Fortalecer la democracia.			1					
		Facilitar la participación ciudadana.			2					
H05	H5	Prevenir la corrupción.	Carácter	1	3					
1100	110	Mejorar la gestión pública.	Caractor		4					
		Mejorar la calidad de vida de la								
		ciudadanía.			5					
		Ninguna de los anteriores.			88					
H6	H6		En los últimos doce meses, en la entidad:							
		Los programas de capacitación			5	Totalmente de acuerdo				
		contribuyeron al cumplimiento de los			4	De acuerdo				
		objetivos misionales.			2	En desacuerdo				
H06A	H6	objetivee militariates.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo				
					5	Totalmente de acuerdo				
		Se hizo seguimiento al avance en el			4	De acuerdo				
		cumplimiento de metas y objetivos.			2	En desacuerdo				
H06B	H6		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo				
		La organización administrativa			5	Totalmente de acuerdo				
		facilitó el cumplimiento de los			4	De acuerdo				
		objetivos estratégicos.			2	En desacuerdo				
H06C	H6	objetivos estrategioos.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo				
		De aquerdo e qui objeto misjonal eo			5	Totalmente de acuerdo				
		De acuerdo a su objeto misional, se garantizó el ejercicio de los			4	De acuerdo				
		derechos de la ciudadanía.			2	En desacuerdo				
H06D	H6	defectios de la ciddadama.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo				
					5	Totalmente de acuerdo				
		Se implementaron mejoras para			4	De acuerdo				
		simplificar sus trámites.			2	En desacuerdo				
H06E	H6		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo				
H7	H7			E	n los últimos doce r	meses:				
		El consocial de alecte (con gri			5	Totalmente de acuerdo				
		El personal de planta fue suficiente			4	De acuerdo				
		para llevar a cabo las tareas			2	En desacuerdo				
H07A	H7	programadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo				
					5	Totalmente de acuerdo				
	•	El procupuoeto fuo cuficionto para			1	•				

No. De pregunta	Descripción				
	•	Tipo	Longitud		Valor
	cumplir con las actividades			4	De acuerdo
	planeadas.			2	En desacuerdo
H7	piaricadas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
	La entidad cumplió con las principales metas establecidas.			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
H7		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
	Los productos y sorvicios do la			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
H7	calidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
				5	Totalmente de acuerdo
	La capacidad de la entidad para			4	De acuerdo
	cumplir con sus metas ha mejorado.			2	En desacuerdo
H7		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
	La de da			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	, ·			2	En desacuerdo
H7	erilidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
H8	Durante los últimos doce meses,	para la evalua	ción de la ge	stión institucion	al ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?
		-		5	Mucho
	Los resultados alcanzados en la			4	Algo
	vigencia anterior.			2	Poco
H8		Carácter	1	1	Nada
	La satisfacción de la ciudadanía con		1	5	Mucho
				4	Algo
	la atención recibida.			2	Poco
H8		Carácter	1	1	Nada
	El accidedo de la contración de			5	Mucho
			-	4	Algo
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-	2	Poco
H8	organizacion.	Carácter	1	1	Nada
				5	Mucho
	Resultados de auditorías internas o			4	Algo
	externas.		-	2	Poco
H8		Carácter	1	1	Nada
I1			Durante lo	s últimos doce n	neses considera que:
				5	Totalmente de acuerdo
	La planeación estratégica de la			4	De acuerdo
	entidad se articuló con el Plan			2	En desacuerdo
	Nacional de Desarrollo.			1	Totalmente en desacuerdo
I 1		Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento
•••		30.00.	•		Totalmente de acuerdo
	La entidad planificó el uso de sus				De acuerdo
	•				En desacuerdo
	H7 H7 H8 H8 H8	La entidad cumplió con las principales metas establecidas. H7 Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. H7 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. H7 H8 Durante los últimos doce meses, Los resultados alcanzados en la vigencia anterior. H8 La satisfacción de la ciudadanía con la atención recibida. H8 El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización. Resultados de auditorías internas o externas. H8 I1 La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo.	La entidad cumplió con las principales metas establecidas. H7 Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. H7 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter H8 Durante los últimos doce meses, para la evalua vigencia anterior. Carácter La satisfacción de la ciudadanía con la atención recibida. El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización. Carácter Resultados de auditorías internas o externas. Carácter La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo. La entidad planificó el uso de sus	La entidad cumplió con las principales metas establecidas. H7 Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. H7 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 H8 Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la ge los resultados alcanzados en la vigencia anterior. H8 Carácter 1 La satisfacción de la ciudadanía con la atención recibida. H8 Carácter 1 Carácter 1 Carácter 1 El resultado de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización. Carácter 1 Resultados de auditorías internas o externas. H8 Carácter 1 Carácter 1 La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo. La entidad planificó el uso de sus	La entidad cumplió con las principales metas establecidas. H7 Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. H7 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. H8 Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucion la atención recibida. H8 Carácter 1 1 1 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 1 1 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 1 1 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 1 1 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 1 1 La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. Carácter 1 1 1 El resultados alcanzados en la vigencia anterior. Carácter 1 1 1 El resultado de la ciudadanía con la atención recibida. Carácter 1 1 1 Resultados de la evaluación de desempeño de los servidores en la organización. Carácter 1 1 5 Resultados de auditorías internas o externas. La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo. La entidad planificó el uso de sus 4 4

	No. De	CNOOLOTA GOBILE AMBIE	TIL I DEO		10111001011	AL DEPARTAMENTAL EDID 2018	
Variable	pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor	
		financieros).		_	1	Totalmente en desacuerdo	
I01B	I1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Se hizo seguimiento a la ejecución			4	De acuerdo	
		de las actividades de la entidad.			2	En desacuerdo	
		de las actividades de la critidad.			1	Totalmente en desacuerdo	
I01C	I1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Se evaluaron las metas de la			4	De acuerdo	
		entidad.			2	En desacuerdo	
		critiqua.			1	Totalmente en desacuerdo	
I01D	I1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		La entidad determinó la diferencia			4	De acuerdo	•
		entre lo planeado y lo ejecutado.			2	En desacuerdo	
		entre lo pianeado y lo ejecutado.			1	Totalmente en desacuerdo	
I01E	I1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Usted fue tenido en cuenta en el			4	De acuerdo	
	I01F I1	diseño de los planes de acción y			2	En desacuerdo	
		programas de su entidad.			1	Totalmente en desacuerdo	
I01F			Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Recibió información sobre el avance			4	De acuerdo	
		de los planes y programas de su entidad.			2	En desacuerdo	
					1	Totalmente en desacuerdo	
I01G	I1		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
I2	12		En los úl	timos doce m	eses, los planes	institucionales de la entidad:	
					5	Totalmente de acuerdo	•
		Fueron socializados a las y los			4	De acuerdo	
		servidores			2	En desacuerdo	
		3el vidol e3			1	Totalmente en desacuerdo	
I02A	12		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Facilitaron el seguimiento al			4	De acuerdo	
		cumplimiento de los objetivos			2	En desacuerdo	
		estratégicos de la entidad.			1	Totalmente en desacuerdo	
I02B	12		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
					5	Totalmente de acuerdo	
		Dormitionan un manaia afiait d-			4	De acuerdo	
		Permitieron un manejo eficiente de			2	En desacuerdo	
		los recursos presupuestales.]	1	Totalmente en desacuerdo	
102C	12		Carácter	1	9	No tiene conocimiento	
		last access and a			5	Totalmente de acuerdo	
		Incluyeron acciones para promover			4	De acuerdo	

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
	p. c g	na participación ciudadana en el			2	En desacuerdo
		control de la gestión pública			1	Totalmente en desacuerdo
I02D	12	institucional.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
13	13		, considera que la entidad:			
					5	Totalmente de acuerdo
		Implementó una estrategia de			4	De acuerdo
		rendición de cuentas a la			2	En desacuerdo
		ciudadanía.			1	Totalmente en desacuerdo
103A	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Explicó a sus servidores/as los			4	De acuerdo
		alcances y medidas del Plan			2	En desacuerdo
		Anticorrupción y de Atención			<u>_</u> 1	Totalmente en desacuerdo
103B	13	Ciudadana.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
.002			oa.uoto.		5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Implementó una estrategia para			2	En desacuerdo
		racionalizar sus trámites.			1	Totalmente en desacuerdo
103C	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
			oa.uoto.		5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Implementó una estrategia para			2	En desacuerdo
		mejorar la atención a la ciudadanía.			1	Totalmente en desacuerdo
103D	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Socializó el mapa de riegos de			2	En desacuerdo
		corrupción de la entidad.		 	1	Totalmente en desacuerdo
103E	13		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
J1	J1			Durante lo	os últimos doce r	meses, en su área:
-					5	Totalmente de acuerdo
		Los pagos a contratistas,			4	De acuerdo
		proveedores o personal de planta			2	En desacuerdo
J01A	J1	fueron realizados oportunamente.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
				-	5	Totalmente de acuerdo
		El presupuesto se ejecutó de			4	De acuerdo
		acuerdo con los resultados			2	En desacuerdo
J01B	J1	esperados.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
00.2	† •		34.40.07	·	5	Totalmente de acuerdo
		Recibieron información sobre las			4	De acuerdo
		metas presupuestales de la entidad			2	En desacuerdo
J01C	J1	Indiana Indi	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
0010		Periódicamente recibieron	Jaiaotoi		5	Totalmente de acuerdo
		información sobre la ejecución			4	De acuerdo
		presupuestal y el cumplimiento de			2	En desacuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud		Valor
J01D	J1	metas.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
J02	J2	Durante los últimos doce meses, ¿usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	Carácter	1	1 2	Si No
J3	J3		los últimos do	ce meses. e	n la entidad. la i	nformación sobre la ejecución presupuestal:
					5	Totalmente de acuerdo
		E dans			4	De acuerdo
		Fue clara y completa.			2	En desacuerdo
J03A	J3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Fue oportuna.			4	De acuerdo
	l de oportuna.			2	En desacuerdo	
J03B	J3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo
		Existen soportes para confirmarla			4	De acuerdo
		Laisteri supurtes para curiiffilalia			2	En desacuerdo
J03C	J3		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Fue publicada en medios			5	Totalmente de acuerdo
		electrónicos para el conocimiento de			4	De acuerdo
		la ciudadanía.			2	En desacuerdo
J03D	J3	la ciudadailla.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
J4	J4			En la prepa	ración del presu	upuesto considera que:
		En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.			5	Totalmente de acuerdo
			Carácter	1	4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
J04A	J4				1	Totalmente en desacuerdo
		Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
J04B	J4	criticad .	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
		Los criterios de asignación de			5	Totalmente de acuerdo
		recursos por dependencia son			4	De acuerdo
		claros.			2	En desacuerdo
J04C	J4	ciaros.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
J5	J5			En la ejec	ución del presur	puesto considera que:
		La solicitud de pagos a la Tesorería			5	Totalmente de acuerdo
		de la entidad es atendida con			4	De acuerdo
		oportunidad.			2	En desacuerdo
J05A	J5	oportunidad.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
·		Funcionan los sistemas de control			5	Totalmente de acuerdo
		interno sobre el presupuesto y la			4	De acuerdo
		ltesorería.			2	En desacuerdo
J05B	J5	J5 Tesoreria.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
					5	Totalmente de acuerdo

Variable	No. De pregunta	Descripción	Tipo	Longitud	Valor	
		Las cifras financieras y			4	De acuerdo
		presupuestales son confiables.			2	En desacuerdo
J05C	J5		Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
K1	K1	Con respec	to a la gestión	del goberna	dor/alcalde mayo	r y su equipo de trabajo se puede afirmar que:
					5	Totalmente de acuerdo
		Ha promovido la cooperación entre			4	De acuerdo
		las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital.			2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K01A	K3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
					5	Totalmente de acuerdo
		Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil.			4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K01B	К3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
		del Departamento/ Distrito Capital.			1	Totalmente en desacuerdo
K01C	K3		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
K2	K2		El Gob	ierno Depart	amental/Distrital s	se ha caracterizado porque:
					5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
		Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias.			2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K02A	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
	K4	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K02B			Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.			5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K02C	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/localidades.	ou.uote.		5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K02D	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública.	Garage		5	Totalmente de acuerdo
					4	De acuerdo
					2	En desacuerdo
					1	Totalmente en desacuerdo
K02E	K4		Carácter	1	9	No tiene conocimiento

DICCIONARIO DE DATOS ANONIMIZADO POR REGION **ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2018** No. De Longitud Valor Variable Descripción Tipo pregunta Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: L1 L1 Totalmente de acuerdo 5 Ha realizado reuniones públicas De acuerdo 4 para informar a la ciudadanía sobre 2 En desacuerdo los programas y proyectos clave del Totalmente en desacuerdo Plan de Desarrollo. L01A L1 Carácter 9 No tiene conocimiento 5 Totalmente de acuerdo Ha contado con una estrategia de 4 De acuerdo participación de la ciudadanía en el En desacuerdo 2 territorio. 1 Totalmente en desacuerdo L01B L1 Carácter 9 No tiene conocimiento 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo Ha estado acompañada de una 2 En desacuerdo estrategia de Gobierno en Línea. Totalmente en desacuerdo L01C Carácter No tiene conocimiento L1 Durante los últimos doce meses, ¿conoció o participó en algunas de las siguientes acciones orientadas a promover la participación ciudadana en la L2 L2 gestión de la entidad? Consultas sobre temas de interés u Sí opinión frente a las decisiones tomadas por el Gobernador/Alcalde. L02A Carácter 2 No Encuestas y / o diagnósticos sobre 1 Sí problemas y necesidades de la población. L2 L02B 2 Carácter No Espacios de diálogo para conocer los intereses y necesidades de la Sí ciudanía en los procesos de planeación del desarrollo L02C L2 territorio. Carácter 2 No Recepción de propuestas Sí 1 formulados provectos por L02D L2 ciudadanía. Carácter 2 No Factor de expansión final corregido **FEXPFINAL** con el factor de cobertura

Carácter

2

99

0