

# COLOMBIA - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI- 2011 ( ENTIDAD)

**Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de  
Metodología y Producción Estadística -DIMPE- - Gobierno Nacional**

Reporte generado en: March 28, 2019

Visita nuestro catálogo de datos en: <http://microdatos.dane.gov.co/index.php>

## Información general

### Identificación

NÚMERO DE ID

DANE-DIMPE-EDI-ENTIDAD-2011

### Información general

#### RESUMEN

En Colombia, luego de la promulgación de la Constitución Política de 1991, el tipo de intervención estatal y su alcance fueron modificados, orientado su desarrollo hacia un modelo de descentralización y desconcentración de funciones. Ese cambio de orden macro-institucional se ha traducido en un cambio de las organizaciones para acoplarse a las nuevas competencias y responsabilidades de la estructura del Estado colombiano; en donde cada vez se hace más necesario hacer seguimiento a las actuaciones de las entidades públicas, en el marco de la transparencia y la rendición de cuentas. 7 estado para implementar tales atribuciones del nuevo modelo de gestión pública, así como su transformación en políticas públicas.

En el ámbito de la administración pública se carece de un conjunto de indicadores que integre la mayor cantidad de información sobre el servicio público, de tal forma que se pueda tipificar el nivel de desarrollo de las organizaciones en un momento dado así como describir su cambio a lo largo del tiempo.

Las evaluaciones existentes en la materia, tienden a enfatizar temas relacionados con la detección de riesgos de corrupción en la administración pública, con el fin de adoptar hacia el futuro una política preventiva. Sin embargo, la estructura, la trama de relaciones y las motivaciones de las organizaciones burocráticas es más profunda y variada, como para fijarse en una sola dimensión de su comportamiento. Esa mirada unidimensional se traduce en la conformación de marcos de diagnóstico limitados que impiden que las políticas se formulen y evalúen de manera consistente y coherente.

Las mediciones recientes, que buscan una aproximación directa y objetiva sobre el estado de las entidades públicas, como por ejemplo el Índice de Transparencia (Nacional y Departamental), presentan una línea de estudio orientada a identificar niveles de riesgo frente a actos de corrupción. En ese sentido, cabe resaltar que la medición del desempeño y el cambio organizacional, no es un fenómeno unidimensional, sino que por el contrario, puede ser visto desde diversos múltiples puntos de vista, que enriquezcan y den mayores elementos de análisis para el estudio de la administración pública. Razón por la cual se requiere la constitución de una batería de indicadores, donde la conformación de una clasificación del desarrollo de las organizaciones públicas constituye un avance.

Para evitar tales dificultades y aminorar los sesgos analíticos que se derivan de las mediciones en esta materia, surge la necesidad de constituir información complementaria sobre el comportamiento de las organizaciones públicas, a partir de la detección de actitudes, motivaciones y percepciones que se materializa a través de la Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional -EDI.

En su conjunto la medición continua realizada mediante la EDI, permite identificar la evolución y el desarrollo institucional de las organizaciones públicas. Esto permite establecer, en línea con la Nueva Economía Institucional y especialmente con la teoría de la Nueva Administración Pública, si las organizaciones presentan problemas de agencia, si apalancan la misión que se hayan trazado, si son proactivas con el cambio organizacional y si existen dependencias de trayectoria que inhiben su desarrollo.

La EDI, proporciona a la sociedad colombiana información básica y estratégica sobre la percepción que tienen los funcionarios públicos del desarrollo institucional (Ambiente y Desempeño) de las entidades públicas. En ese sentido servirá de apoyo en la formulación de políticas, tanto a nivel de todo el sector público como en el ámbito de cada entidad pública.

Como propósito de mediano plazo, la EDI apunta a brindar constituirse en un insumo que complemente la evaluación de las reformas institucionales en el terreno de la administración pública que realizan otras entidades, especialmente el Departamento Nacional de Planeación, a través de la Dirección de Evaluación de Políticas y la Vicepresidencia de la República por intermedio del Programa Presidencial de Lucha contra la Corrupción.

Por último, una mayor confiabilidad y oportunidad de la información sobre los aspectos investigados, apuntaría a fomentar el control social a través de mecanismos como las veedurías ciudadanas, de tal forma que se vaya institucionalizando el ejercicio de pesos y contrapesos como condición sine qua non de la gobernabilidad democrática.

**TIPO DE DATO**

Encuesta por muestreo (ssd)

**UNIDAD DE ANÁLISIS****UNIDAD DE OBSERVACIÓN**

Son los servidores públicos con una antigüedad superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades del nivel central de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los funcionarios que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales, universidades públicas, instituciones de investigación científica y ambiental ubicadas en el nivel regional.

**UNIDAD DE ANÁLISIS**

Es la entidad pública y el total nacional; adicionalmente se producen resultados por sector administrativo y grupo funcional según la estructura del Estado en Colombia, incluyendo las entidades que componen cada sector y grupo.

**UNIDAD DE MUESTREO**

Corresponde a los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.

## Ámbito

---

**NOTAS**

En vista de que los ejes fundamentales de la encuesta recaen sobre los conceptos de ambiente y desempeño institucional, vale la pena mencionar como se adaptaron para que el instrumento de recolección fuera amigable de cara a la población objetivo, los funcionarios.

Con este propósito, se parte del siguiente esquema, ordenado de mayor a menor nivel de jerarquía, para organizar los distintos conceptos que abordamos:

- a. Concepto
- b. Dimensiones
- c. Componentes
- d. Subcomponentes

Inicialmente se presenta de manera esquemática la como se componen los dos conceptos principales de la encuestas: ambiente y desempeño institucional y finalmente como se relacionan entre sí estos conceptos.

**AMBIENTE INSTITUCIONAL**

La encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos. De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos factores fundamentales. En esa medida, si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Los componentes que conforman este concepto son:

**- CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS**

Es la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implementan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública en la entidad.

En este componente se indaga por temas relacionados con las relaciones entre el personal, el respeto a las decisiones, la actitud de los directivos, la relación funcionario - entidad, motivaciones para la permanencia en la entidad, carga laboral y contratación.

**- CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS**

Percepción sobre la pertinencia e imparcialidad en la implementación de políticas y directrices en la entidad, tanto internas como externas

En este componente se indaga por la implementación de directrices internas (resoluciones, memorandos, circulares, etc), directrices y políticas externas.

#### - SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

Percepción de los servidores públicos sobre la planeación de los recursos humanos, físicos y presupuestales de la entidad.

En este componente se indaga sobre información sobre los planes institucionales, así como algunos aspectos vinculados a la programación y ejecución presupuestal.

#### DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Por otro lado, se entiende por desempeño institucional la capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño (rendición de cuentas) y para motivar a sus empleados (bienestar laboral)

Los componentes analizados en el marco del concepto de desempeño institucional se presentan como elementos transversales a las dimensiones analíticas planteadas dentro del concepto de ambiente institucional

Los componentes que conforman este concepto son:

#### - GESTIÓN POR RESULTADOS

Percepción sobre la implementación de herramientas de gestión para el cumplimiento de los objetivos y estrategias de la entidad.

#### - RENDICIÓN DE CUENTAS

Percepción de los funcionarios con respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano. Adicionalmente se indaga sobre percepción de los servidores públicos con respecto a las acciones para prevenir las prácticas irregulares en sus entidades, su incidencia en la organización y las estrategias implementadas por la entidad para no permitir que se desarrollen.

#### - BIENESTAR LABORAL

Percepción relacionada al nivel de satisfacción del funcionario con respecto a la remuneración y el reconocimiento de su labor desempeñada.

#### TOPICS

Topic	Vocabulary	URI
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Comportamientos, actitudes y opiniones políticas [4.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Gobierno, sistemas políticos y organizaciones políticas [4.4]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Política interna [4.2]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>

#### KEYWORDS

Acciones estratégicas, Ambiente Institucional, Audiencia pública, Bienestar laboral, Certificación de calidad, Desempeño Institucional, Directrices internas, Empleados públicos, Estabilidad laboral, Evaluación del desempeño, Gestión por resultados, Gobierno en línea, Órganos de control, Práctica irregular, Percepción, Planes institucionales, Políticas externas, Prácticas irregulares, Rama Ejecutiva, Rama Judicial, Rama Legislativa, Rendición de cuentas, Servidor público, Simplificación de trámites, Sistema de rendición de cuentas, Sistema de gestión de calidad

## Cobertura

**COBERTURA GEOGRÁFICA**

La cobertura de las entidades que se estudia es nacional, los funcionarios objeto de estudio son únicamente los que laboran en la oficina central de cada entidad.

- Entidades del orden nacional con sede central en Bogotá.
- Corporaciones Autónomas del nivel regional
- Universidades públicas
- Institutos de investigación científica y ambiental.

**GEOGRAPHIC UNIT****COBERTURA TEMÁTICA**

Ambiente y desempeño institucional

**DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA**

Aunque la cobertura de las entidades que se estudia es nacional, los funcionarios objeto de estudio son únicamente los que laboran en la oficina central de cada entidad.

- Entidades del orden nacional con sede central en Bogotá.
- Corporaciones Autónomas del nivel regional
- Universidades públicas
- Institutos de investigación científica y ambiental.

**UNIVERSO**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## Productores y Patrocinadores

**INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)**

Nombre	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística -DIMPE-	Gobierno Nacional

**OTROS PRODUCTORES**

Nombre	Affiliation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística, Dirección de Metodología y Producción estadística	Gobierno Nacional	Equipo Técnico

**FINANCIAMIENTO**

Nombre	Abbreviation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Ejecutor

## Producción de metadato

**METADATO PRODUCIDO POR**

Nombre	Abbreviation	Affiliation	Role
Luisa Fernanda Suarez León	lfsuarezl@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Coordinadora Regulación
Alejandro Ramos Hernandez	aramosh@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE-	Documentador DIMPE
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Actualizador DIRPEN
Marly Johanna Tellez Lopez	mejtellezl@dane.gov.co	Difusión, Información y Cultura Estadística - DICE	Verificador DICE

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO  
2018-04-24

ID DEL DOCUMENTO IDD  
COL-DANE-EDI-ENTIDAD-2011

# Muestreo

## Procedimiento de muestreo

### MARCO MUESTRAL

Para la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional nacional, el marco muestral corresponde al listado de servidores públicos de cada una de las entidades objeto de estudio. Esta información es solicitada, todos los años, por las territoriales del DANE, a las oficinas de recursos humanos de las entidades participantes y al final la información se consolida en el DANE CENTRAL.

El marco contiene variables que identifican a los servidores: nombres, apellidos y cedula de ciudadanía. Otras variables que facilitan su ubicación como: la entidad, el área o dependencia, el municipio donde trabaja, la sede y el correo electrónico. Y otras variables que los caracterizan como: el cargo, nivel de cargo, el sexo y la fecha de ingreso del funcionario.

Para identificar problemas sobre cobertura o sub cobertura del marco, cada año se compara el número de servidores de las entidades con respecto al del año anterior, cuando existen diferencias significativas se procede a confirmar y depurar la información con ayuda de la fuente.

Es poco frecuente pero puede suceder que se repitan servidores en el marco, los funcionarios que se identifican con este problema pueden estar en dos entidades diferentes o en la misma entidad. Cuando el funcionario está en dos entidades es usualmente porque el funcionario cambió recientemente de trabajo, o se encuentra en comisión; dado que ningún funcionario debe trabajar al mismo tiempo en más de una entidad.

Con respecto a las razones para que un funcionario se repita en la misma entidad generalmente son, porque el funcionario tiene un ascenso, porque está en alguna especie de comisión o por algún error de digitación. En todo caso los servidores repetidos del marco se identifican y depuran de la forma más apropiada según sea el caso.

### TIPO DE MUESTREO

El diseño muestral propuesto para esta encuesta es estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS). El criterio de estratificación dentro de cada entidad está dado por la jerarquía del cargo, formándose tres niveles:

- Nivel 1: directivos, asesores
- Nivel 2: profesionales y técnicos
- Nivel 3: Asistencial

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

### DEFINICIÓN TAMAÑO DE LA MUESTRA

El ideal de la encuesta es tomar el punto de vista de todos los funcionarios de las entidades de estudio, sin embargo existen entidades cuya población excede posibilidades logísticas y económicas. Por tal motivo para algunas entidades se hace una muestra de funcionarios y en otras se hace censo.

Cuando se hace muestra, el número de funcionarios seleccionados, se basa en ejercicios teóricos-prácticos y experiencias en años anteriores que aseguran indicadores con coeficiente de variación menor del 5% dentro de cada entidad.

Cuando se hace censo es porque el número de funcionarios en la entidad es menor o igual a 110. Adicionalmente, el censo en las entidades que tienen menor número de servidores públicos, pretende garantizar la confidencialidad y reserva estadística de las fuentes. La relación entre tamaño poblacional de la entidad y la muestra se presenta en la siguiente tabla.

Relación entre tamaño poblacional y muestra seleccionada

Número de funcionarios entre: Entre 111 Y 150

Tamaño de muestra :110

Número de funcionarios entre: Entre 151 Y 200

Tamaño de muestra :120

Número de funcionarios entre: Entre 201 Y 250

Tamaño de muestra :130

Número de funcionarios entre: Entre 251 Y 350

Tamaño de muestra :140

Número de funcionarios entre: Entre 351 Y 450

Tamaño de muestra :160

Número de funcionarios entre: Entre 451 Y 800

Tamaño de muestra :230

Número de funcionarios entre: Entre 801 Y 2000

Tamaño de muestra aproximado :300

Más de 2000

Tamaño de muestra aproximado: 350

Con base al tamaño de muestra por entidad definido en la tabla anterior se asigna un tamaño de muestra para cada nivel jerárquico. La asignación de tamaño de muestra dentro de cada nivel es proporcional al tamaño del nivel con respeto al total de la entidad. Si cualquier nivel jerárquico tiene menos de 8 servidores, entonces se hace censo de este nivel y no muestra.

## Desviaciones del diseño de la muestra

---

Muestra seleccionada: 20 934

Muestra efectiva: 18 898

Las principales razones que explican la pérdida de muestra se describen a continuación:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

## Tasa de respuesta

---

La precisión de la estimación se construye utilizando la varianza estimada del estimador del parámetro.

Con la varianza estimada del total o de la razón, se puede construir el coeficiente de variación estimado del parámetro como medida de precisión, la idea es que entre menor sea el coeficiente de variación estimado cve, menor incertidumbre habrá sobre la estimación.

### INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de



muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancia para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros de salida, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel nacional por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros de salida aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel nacional y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en los que el fenómeno no es frecuente la estimación no es buena pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

## Ponderación

ESTIMADORES Y FACTOR DE EXPANSIÓN:

Los principales parámetros a estimar (indicadores simples y sintéticos) son distribuciones de frecuencias absolutas, relativas y promedios. Todos estos parámetros tienen forma de totales y de razones entre totales, particularmente las frecuencias absolutas son totales, y las frecuencias relativas y promedios son razones entre totales. El estimador utilizado para estimar totales es el de Horvitz-Thompson del cual hace parte el factor de expansión.

El factor de expansión es un valor numérico asociado a cada elemento de la muestra. Su objetivo es hacer que la información del elemento seleccionado represente en el estimador del total de Horvitz-Thompson, parte del conjunto de elementos que no fueron seleccionados en la muestra. La construcción del factor de expansión no es algo fortuito sino que es el resultado del diseño de muestreo elegido; se define por el inverso de la probabilidad de inclusión del elemento seleccionado en la muestra.

Existen dos tipos de particiones de la población que se toman en cuenta en el cálculo de los estimadores. Una partición crea grupos llamados estratos, y la otra crea grupos llamados dominios. La diferencia conceptual entre ambas particiones de la población radica en la función que desempeñan. La partición en estratos asigna un diseño muestral independiente a cada estrato induciendo muestras y probabilidades de inclusión particulares por estrato. Por otro lado la partición en dominios posibilita generar resultados por cualquier desagregación de interés temático.

El otro parámetro típico estimado para la encuesta es el parámetro de la razón entre dos totales.

#### CORRECCIÓN POR NO RESPUESTA:

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

Con respecto a la no respuesta parcial, el tratamiento es imputar los datos a través del método de paquete caliente. Cabe resaltar que los procedimientos para la recolección de la información han minimizado las tasas de no respuesta dentro de los estratos haciendo que sean pocos los datos que se imputen. En la imputación se buscan donantes que tengan las mismas características, particularmente el donante tomado en esta encuesta tiene que pertenecer a la misma entidad y ocupar el mismo nivel de cargo del receptor.

# Formularios

## Información general

---

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 223 literales distribuidos en 47 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional nacional. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad, sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico.

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Físicos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.
- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral.

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno
- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.
- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

### MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.
- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.
- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional – EDI- se realiza mediante formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE y como metodo de contingencia, se dispone de formularios en papel, que posteriormente son transcritos al formulario electrónico.

Por una parte, el desarrollo de sistemas de captura para el componente Web que se acopla a la página Web del DANE, tiene en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de

datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

## Recolección de datos

### Fecha de recolección de datos

Start	End	Cycle
2011-09-05	2011-10-30	Anual

### Time Periods

Start	End	Cycle
2010-09-05		Anual

### Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

### Notas de recolección de datos

#### SENSIBILIZACIÓN

Esta actividad se desarrolla en dos etapas, una general llevada a cabo por el DANE Central, y otra a cargo de las Direcciones Territoriales, tanto para entidades públicas en Bogotá como para las Corporaciones Autónomas Regionales y centros de investigación ubicados en otras ciudades:

**GENERAL:** Es el proceso del primer acercamiento a las entidades objeto de estudio, el cual se lleva a cabo durante el primer semestre del año. Esta etapa esta liderado por el DANE Central, quien brinda los lineamientos para que a través de las Direcciones Territoriales, se solicite a las Oficinas de recursos humanos de cada entidad la renovación y actualización de la base de datos de la nómina de cada entidad.

**TERRITORIAL:** Es el segundo acercamiento a las entidades dirigido por la coordinación del operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Comunicación de sensibilización del DANE dirigida a los Directores, Ministros o Jefes de las Entidades firmado por el Director ó Subdirector del DANE, informándoles sobre la realización de la encuesta y la coordinación operativa a través de las Oficinas de Recursos Humanos, Talento Humano o su equivalente en cada entidad
- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE dirigida a los Jefes de las Oficinas de Recursos Humanos de cada una de las entidades, informándoles sobre la realización de la encuesta y solicitándoles la colaboración para la logística de recolección.
- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE a los funcionarios de nivel 1, 2 y 3 con los objetivos de la encuesta y los respectivos usuarios y contraseñas para acceder al formulario electrónico desde cualquier punto de Internet.
- Para los funcionarios que no puedan acceder al formulario electrónico, se organizará junto con el jefe de la Oficina de Recursos Humanos una sala para que estas personas diligencien la encuesta en el formulario en papel, mediante diligenciamiento asistido.
- Promoción, difusión y propaganda de la encuesta al interior de cada una de las entidades, mediante la entrega de afiches y plegables alusivos a la encuesta.

#### INDUCCIÓN

El DANE Central por medio del equipo temático, operativo y de sistemas realizará en las instalaciones del DANE Central la

capacitación a los encargados por los Directores Territoriales del DANE, con un curso de dos y medio días (2,5) para el personal de planta que ya ha participado en este proyecto y tres días y medio (3,5) para el personal que no ha recibido capacitación al respecto; sobre cinco aspectos fundamentales:

- Objetivos y antecedentes de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional
- Diseño temático de la encuesta y cambios con respecto al año anterior.
- Aspectos sobre sistemas, manejo, operación, diligenciamiento de la encuesta mediante página WEB y descarga de las encuestas a la Base de Datos.
- Operativo de campo.
- Simulación de operativos.

De esta forma las territoriales tienen la información suficiente para capacitar a sus monitores, supervisores y a su coordinador para el manejo del operativo desde cada una de ellas, de acuerdo con el personal asignado a cada sede o subsele.

## ESQUEMA OPERATIVO, MÉTODO Y PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN

### AUTO - DILIGENCIAMIENTO LIBRE CON FORMULARIO ELECTRÓNICO VÍA PÁGINA WEB

El operativo de recolección de información contempla un primer componente por el método de auto-diligenciamiento para responder la encuesta, mediante la utilización de la página Web del DANE para servidores que al ser seleccionados en la muestra de cada una de las entidades, deben diligenciarla utilizando sus propios computadores con conexión a Internet en la entidad, o bien desde cualquier punto con servicio de Internet que pueda acceder a la página web del DANE.

Este ejercicio se realiza, exceptuando los servidores que no puedan acceder al formulari electrónico, quienes responden la encuesta mediante auto diligenciamiento asistido por formulario en papel, en 3 sesiones diarias, y por grupos de máximo 10 encuestados.

Las oficinas de recursos humanos de las entidades, registran las novedades de aquellos encuestados que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta, no lo puedan hacer por alguna novedad justificada. De esta forma, estas oficinas diligencian en la columna correspondiente del formato respectivo, la novedad de cada uno. Este formato se entrega posteriormente al monitor del DANE Territorial.

Cada uno de los funcionarios seleccionados recibe una comunicación personalizada en donde se indican las instrucciones para acceder a la encuesta, se le asigna un usuario y una contraseña, y se indican las fechas para el diligenciamiento de la información. Una vez iniciado el plazo de recolección programado para cada una de las entidades, dentro del período de recolección de la encuesta, los encuestados seleccionados pueden ingresar a la página Web del DANE, y con las instrucciones indicadas en la carta personalizada, acceder a la encuesta y realizar el diligenciamiento, en forma individual, libre y confidencial.

Las encuestas ingresan directamente a la base de datos del DANE Central para su posterior procesamiento. Cumplido el trámite del diligenciamiento de la encuesta, los encuestados podrán ingresar a la página Web del DANE y acceder nuevamente a la encuesta mediante su código de usuario y clave, para verificar su encuesta diligenciada, pero no podrán hacerle correcciones ni modificaciones.

En caso de duda o aclaración, los encuestados pueden consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrónico o comunicarse vía correo electrónico o por teléfono, con el equipo operativo de cada territorial (los datos son incluidos en la comunicación personalizada que recibieron), quienes les ayudarán a resolver las inquietudes.

## ESQUEMA OPERATIVO

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recolección que consta de cinco fases, a saber:

### 1) Actividades de coordinación.

Las oficinas de recursos humanos de las entidades deben disponer de un salón para realizar mínimo tres jornadas diarias,

cada una de 2 horas, para la instrucción y el diligenciamiento de la encuesta a los servidores seleccionados de nivel 3, durante los días que hayan sido programados para la respectiva recolección.

## 2) Notificación de los servidores seleccionados

Las oficinas de recursos humanos de las entidades recibirán el listado de servidores seleccionados de niveles 1, 2 y 3; se les comunicará la fechas en las cuales se establece el diligenciamiento de la encuesta.

## 3) Registro de las novedades de personal en el formato respectivo

Para aquellos servidores que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta y no puedan hacerlo por alguna novedad justificada, las oficinas de recursos humanos deben registrar el hecho en la correspondiente columna del formato de control operativo EDI- E 001. Este formato debe ser entregado posteriormente a los supervisores o monitores del DANE territorial, según el caso.

## 4) Registro de asistencia

Registro de asistencia en el formato establecido EDI-M-002. Registrará la asistencia en el formato respectivo, comprobando con la presentación de la cédula de ciudadanía la autenticidad de los participantes.

# Formularios

## DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 223 literales distribuidos en 47 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional nacional. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad, sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico.

## MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Físicos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.
- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral.

## MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno
- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.
- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

## MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.

- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.

- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional – EDI– se realiza mediante formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE y como metodo de contingencia, se dispone de formularios en papel, que posteriormente son transcritos al formulario electrónico.

Por una parte, el desarrollo de sistemas de captura para el componente Web que se acopla a la página Web del DANE, tiene en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

## Data Collectors

Nombre	Abbreviation	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas	DANE	Gobierno Nacional

## Supervisión

La supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección, se realiza en forma directa, a través de un informe de cobertura que alimenta la Unidad de Sistemas del DANE Central, y que debe ser revisado por cada uno de los responsables de sedes y subsedes diariamente. Este reporte permite observar el número, porcentaje y gráfica de cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Analizando este reporte cada día, los Supervisores y Monitores, se comunican con las Oficinas de Recursos Humanos para convocar o invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, para que lo hagan, con el propósito de mejorar las coberturas.

### INSTRUMENTOS DE CONTROL PARA SUPERVISIÓN

Diariamente se generan los reportes de cobertura que pueden ser consultados en línea por parte del equipo operativo asignado a la encuesta. Estos reportes permiten realizar el seguimiento al desarrollo de la encuesta y verificar en conjunto con DANE Central como se está llevando a cabo el operativo.

Además de estos se puede consultar el estado del operativo por departamento filtrando por entidad y a su vez por el tipo de estado de la encuesta que puede ser completa, incompleta, sin diligenciar o con alguna novedad.



# Procesamiento de datos

## Edición de datos

---

### TRANSMISIÓN DE DATOS A DANE CENTRAL

En el método de recolección por formulario electrónico, se transmite en línea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, la información sea almacenada y consultada en tiempo real.

La Oficina de Sistemas del DANE establece diferentes perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo al rol que desempeñe en el operativo, los usuarios son:

- Funcionario de la entidad, quien autodiligencia y consulta la encuesta a través de la página Web.
- Call Center, quien consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, quien diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador grupo temático u operativo, quien consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, quien tiene control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos.

Los backups de bases de datos en el servidor ORACLE, se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario previamente establecido, siendo éstos responsabilidad del Administrador de bases de datos de la entidad DANE Central.

### CONSOLIDACIÓN DE ARCHIVOS

A los archivos recibidos se les realiza un proceso de transformación que permite la lectura y cargue de la información contenido en los mismos a la base de datos.

La estructura de la base de datos esta dividida en: tabla de muestra, tablas de control y así como las que contienen la información recolectada referente a los diferentes capítulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relación entre si, de acuerdo a las reglas de normalización, además de criterios como: llave primaria, llave foránea e índices, que permiten una mejor interrelación, desempeño y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de cargue a la base de datos, la información contenida en los archivos es leída, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificación al momento de la generación de reportes que muestran la información almacenada, es la división político-administrativa del país; estos reportes son generados tanto a nivel nacional como departamental, municipal, así como por entidades seleccionadas en la muestra.

### NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo temático, estadístico y de sistemas se verifica que el desarrollo final del formulario de captura electrónico, cumpla con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios

## VERIFICACIÓN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos; con esto se genera un reporte que se envía a cada territorial para su verificación por parte del equipo operativo, el cual una vez consolidados y evaluados los registros de campo contra los reportes enviados, deben informar cualquier irregularidad encontrada a DANE Central, donde el equipo de sistemas asignado a la encuesta, se encarga de realizar los cambios correspondientes, así como la consolidación final de la base de datos.

## Estimación de datos

## Estimación de error de la muestra

### ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Los indicadores mencionados evalúan la calidad de la investigación de la siguiente manera:

- Indicador de calidad del informe de resultados:

Se definen cinco componentes para evaluar la calidad del informe, a saber:

1. Pertinencia de la temática (para la política pública)
2. Aporte al campo de conocimiento estadístico
3. Precisión en el cálculo de Indicadores
4. Consistencia metodológica y descriptiva (de Objetivos a resultados)
5. Claridad en la exposición de los resultados

A cada componente se le asigna un valor de 20 puntos. Luego se agregan los resultados parciales, con el fin de obtener una medida global con base 100.

- Indicador de muestra efectiva aplicada: Muestra Efectiva/ Muestra Seleccionada

- Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados:

(Fecha en que termina la recolección + 2 meses) - (Número de meses en que se publica después de terminada la recolección)

### ANÁLISIS DE CONTEXTO

Este análisis consta en primera instancia del cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. A partir de los resultados de las frecuencias sobre cada variable, se determinan características estudiadas en la EDI sobre cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDI es la comparabilidad a través del tiempo, en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia, indicador e índice de todos los años y comparar su comportamiento año tras año. Por otro lado, con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto a años anteriores, otras entidades, sectores institucionales y grupos funcionales.

En este mismo sentido, para garantizar la consistencia y claridad en los resultados y así mantener la comparabilidad, la EDI también realiza comités (interno, externo e interinstitucional) conformados por el equipo de trabajo EDI, profesionales, directivos y expertos del DANE; expertos independientes y representantes de entidades organismos nacionales e interinstitucionales; e instituciones académicas involucradas, en las temáticas objeto de estudio.

En términos generales, estos comités permiten el desarrollo de discusiones internas, socializar los resultados y realiza sugerencias que únicamente apuntan a la mejora continua de la encuesta.

Adicionalmente, se consultan la información proveniente de otras fuentes que investigan temáticas relacionadas con las entidades públicas, con el fin de comparar los resultados obtenidos durante la vigencia. Algunas de las fuentes consultadas se encuentra el Índice de Transparencia Nacional, elaborado por la Corporación Transparencia Internacional.

### INDICADORES PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE LOS PROCESOS DE LA INVESTIGACIÓN

La encuesta genera tres indicadores para el control de la calidad:

- Indicador de Calidad del Informe de Resultados: Este indicador permite establecer la calidad de los informes de resultado, medido por cinco dimensiones fundamentales (Pertinencia, Aporte, Precisión, Consistencia y Claridad).

- Indicador de muestra efectiva aplicada: Este indicador permite establecer la cantidad de personas que presentaron la encuesta para que sea representativa. Mide la eficacia del proceso de recolección.

- Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados: Permite medir la oportunidad de la publicación del documento de resultados de la EDI.

### INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancias para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel nacional por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel nacional y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en las que el fenómeno no es frecuente, la estimación no es buena, pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

## Descripción del archivo

## **Lista de Variables**

## EDI\_Entidad\_2011

Contenido	Esta base de datos permite profundizar aspectos relacionados con el ambiente y el desempeño institucional de las entidades publicas del orden nacional, a través de las percepciones de sus funcionarios.
Casos	18893
Variable(s)	224
Estructura	Tipo: Claves: ()
Versión	Versión 2011.
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Datos faltantes	

## Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V324	CODENT	Entidad	discrete	numeric	Entidad
V325	B4	Sexo	discrete	numeric	Sexo: 1. Hombre 2. Mujer
V326	C5a	Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V327	C5b	Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V328	C5c	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: c. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V329	C5d	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: d. La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V330	C6a	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, los directivos: a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V331	C6b	Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, los directivos: b. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V332	C6c	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, los directivos: c. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V333	C6d	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, los directivos: d. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V334	C7a	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V335	C7b	Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V336	C7c	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento personal	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: c. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V337	C7d	Mis capacidades laborales han sido aprovechadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V338	C7e	La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: e. La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V339	C7f	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: f. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V340	C7g	El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses: g. El trabajo que desempeñé, contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V341	C8a	Estabilidad laboral	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: a. Estabilidad laboral 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V342	C8b	Posibilidades de acumular experiencia	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: b. Posibilidades de acumular experiencia 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V343	C8c	Posibilidades de capacitación	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: c. Posibilidades de capacitación 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V344	C8d	Prestigio Social	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: d. Prestigio Social 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V345	C8e	Horarios de trabajo	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: e. Horarios de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V346	C8f	Posibilidades de ascenso	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: f. Posibilidades de ascenso 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V347	C8g	Asignación salarial	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: f. Asignación salarial 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V348	C8h	Incentivos y reconocimientos laborales	discrete	numeric	Las siguientes son razones para permanecer en la entidad: h. Incentivos y reconocimientos laborales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V349	C9a	Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad, ...: a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V350	C9b	Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad, ...: b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V352	C9c	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad, ...: c. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V351	C9d	Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad, ...: d. Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V353	C10a	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....: a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V354	C10b	Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....: b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V355	C10c	La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta, fue excesivo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....: c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V356	C11a	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V357	C11b	Siguió criterios formalmente establecidos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: b. Siguió criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V358	C11c	Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V359	C11d	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V360	C11e	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: e. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V361	C11f	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: f. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V362	C11g	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: g. Se basó en vínculos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V363	C11h	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: h. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V364	C12a	Siguió criterios formalmente establecidos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: a. Siguió criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V365	C12b	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: b. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V366	C12c	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V367	C12d	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: d. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V368	C12e	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: e. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V369	C12f	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V370	C12g	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: g. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V371	C12h	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: h. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V372	C13a	Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V373	C13b	Condujeron a la profesionalización de la función pública	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: b. Condujeron a la profesionalización de la función pública 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V374	C13c	Se caracterizaron por su transparencia.	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: c. Se caracterizaron por su transparencia 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V375	D14a	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V376	D14b	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V377	D14c	Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V378	D15a	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V379	D15b	Se basó en el mérito de las propuestas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: b. Se basó en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V380	D15c	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V381	D15d	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: d. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V382	D15e	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: e. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V383	D15f	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: f. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V384	D15g	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: h. Incluyó requisitos que no eran necesarios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V385	D15h	Incluyó requisitos que no eran necesarios.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: h. Incluyó requisitos que no eran necesarios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V386	D16	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? 1 Sí 2 No

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V387	D17a	Siguió el cronograma establecido	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: a. Siguió el cronograma establecido 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V388	D17b	Siguió los lineamientos de los organismos de control	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: b. Siguió los lineamientos de los organismos de control 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V389	D17c	Promovió la postulación de diferentes propuestas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: c. Promovió la postulación de diferentes propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V390	D17d	Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V391	D17e	Cumplió con los requisitos legales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: e. Cumplió con los requisitos legales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V392	D18a	Fue publicada en diversos medios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: a. Fue publicada en diversos medios 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V393	D18b	Fue clara y completa	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: b. Fue claro y completo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V395	D18c	Fue oportuna	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: c. Fue oportuno 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V394	E19a	Respetar y seguir las normas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: a. Respetar y seguir las normas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V396	E19b	Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V397	E19c	Facilitar el control social de la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: c. Facilitar el control social de la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V398	E19d	Velar por el correcto uso de los recursos públicos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V305	E20	¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?	discrete	numeric	¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios? 1. Si 2. No
V399	E21a	Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V400	E21b	Se ejecutó conforme a las normas establecidas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V401	E21c	Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V402	E21d	Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V403	E21e	Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V404	E22a	Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V405	E22b	Está seguro que se tomarán medidas correctivas	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V406	E22c	Confía que no se tomarán represalias en su contra	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: c. Confía que no se tomarán represalias en su contra 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V407	E22d	Es su deber como funcionario	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: d. Es su deber como funcionario 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V408	E23a	Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares <sup>15</sup> en su entidad?: a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V409	E23b	Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares <sup>15</sup> en su entidad?: b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V410	E23c	Fortalecimiento de control interno	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: c. Fortalecimiento de control interno 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V411	E23d	Simplificación de trámites.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: d. Simplificación de trámites. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V412	E23e	Promoción de veedurías ciudadanas.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: e. Promoción de veedurías ciudadanas. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V413	E23f	Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V414	E23g	Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V415	E23h	Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V416	E24a	La autoridad máxima de la entidad?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: a. La autoridad máxima de la entidad? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V417	E24b	Los demás directivos?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: b. Los demás directivos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V418	E24c	El jefe inmediato?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: c. El jefe inmediato? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V419	E24d	El jefe de Control Interno ?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: d. El jefe de control interno? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V420	E24e	El jefe de recursos humanos?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: e. El jefe de recursos humanos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V421	E24f	Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V422	E24g	La Fiscalía General de la Nación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: g. La Fiscalía General de la Nación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V423	E24h	Los medios de comunicación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: h. Los medios de comunicación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V424	E25a	La autoridad máxima de la entidad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: a. La autoridad máxima de la entidad? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V425	E25b	Los demás directivos y asesores?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: b. Los demás directivos y asesores? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V426	E25c	Los jefes inmediatos?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: c. Los jefes inmediatos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V427	E25d	El personal de planta?'	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: d. El personal de planta? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V428	E25e	Los contratistas?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: e. Los contratistas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V429	E26a	Bajos salarios	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? a. Bajos salarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V430	E26b	Falta de control administrativo	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? b. Falta de control administrativo. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V431	E26c	Falta de sanción	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? c. Falta de sanción. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V432	E26d	Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación.	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/ regulación. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V433	E26e	Ausencia de valores éticos.	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? e. Ausencia de valores éticos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V434	E26f	Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V435	F27a	Fueron comunicadas oportunamente	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: a. Fueron comunicadas oportunamente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V436	F27b	Fueron fáciles de interpretar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: b. Fueron fáciles de interpretar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V437	F27c	Fueron consistentes entre sí	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: c. Fueron consistentes entre sí 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V438	F27d	Fueron fáciles de implementar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: d. Fueron fáciles de implementar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V439	F27e	Condujeron al cumplimiento de la misión institucional	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V440	F27f	Favorecieron intereses políticos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: f. Favorecieron intereses políticos 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V441	F27g	Favorecieron intereses familiares o personales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: g. Favorecieron intereses familiares o personales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V442	G28	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? 1 Sí 2 No
V443	G29a	Fue comunicada oportunamente	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: a. Fue comunicada oportunamente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V444	G29b	Fue fácil de interpretar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: b. Fue fácil de interpretar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V445	G29c	Fue fácil de implementar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: c. Fue fácil de implementar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V446	G29d	Fue consistente con su misión institucional	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: d. Fue consistente con su misión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V447	G29e	Favoreció intereses de tipo político	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: e. Favoreció intereses de tipo político 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V448	G29f	Favoreció intereses de tipo familiar o personal	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V449	G29g	Restringió la autonomía de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: g. Restringió la autonomía de la entidad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V450	G30a	Simplificación de trámites	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: a. Simplificación de trámites 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V451	G30b	Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V452	G30c	Publicación de información de rendición de cuentas:	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: c. Publicación de información de rendición de cuentas: 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V453	G30d	Implementación de normas de certificación de calidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: d. Implementación de normas de certificación de calidad 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V454	G30e	Promoción de veedurías ciudadanas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: e. Promoción de veedurías ciudadanas 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V455	G30f	Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V456	G30g	Gobierno en línea	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: g. Gobierno en línea 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V457	G30h	Fortalecimiento del sistema de control interno	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: h. Fortalecimiento del sistema de control interno 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V458	H31a	Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V459	H31b	Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V460	H31c	Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V306	H31d	Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V307	H31e	Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V308	H31f	Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V461	H32	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?	discrete	numeric	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad? 1 Sí 2 No
V462	H33a	Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V463	H33b	Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V464	H33c	Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V465	H33d	Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V466	H33e	Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía.	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V309	H34a	Metas y resultados del plan de acción institucional	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: a. Metas y resultados del plan de acción institucional 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V310	H34b	Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V311	H34c	Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V312	H34d	Dificultades y problemas presentados	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: d. Dificultades y problemas presentados 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V313	H34e	Acciones para garantizar la participación ciudadana	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: e. Acciones para garantizar la participación ciudadana 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V314	H34f	Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V315	H34g	Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V467	H35a	Grupos económicos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? a. Grupos económicos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V468	H35b	Congresistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? b. Congresistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V469	H35c	Sindicatos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? c. Sindicatos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V470	H35d	Altos funcionarios del Gobierno	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? d. Altos funcionarios del gobierno. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V471	H35e	Empresarios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? e. Empresarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V472	H35f	Contratistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? f. Contratistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V473	H35g	Gremios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? g. Gremios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V474	H35h	Grupos al margen de la ley	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? h. Grupos al margen de la ley. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V475	H35i	Organismos Internacionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? i. Organismos internacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V476	H35j	Compañías multinacionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? j. Compañías multinacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V477	H36a	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V478	H36b	Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V479	H36c	La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V480	H36d	Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad: 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V481	H36e	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V482	H37a	Los resultados de las políticas públicas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? a. Los resultados de las políticas públicas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V483	H37b	Los resultados de la administración de recursos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? b. Los resultados de la administración de recursos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V484	H37c	La satisfacción de los ciudadanos.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? c. La satisfacción de los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V485	H37d	El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V486	H37e	La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V316	H37f	Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V487	H38a	Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V488	H38b	Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V489	H38c	Adulteración o "maquillaje" de informes.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? c. Adulteración o "maquillaje de informes". 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V490	H38d	Uso indebido de bienes o activos.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? d. Uso indebido de bienes o activos 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V491	H38e	Favoritismo en la contratación de proveedores.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? e. Favoritismo en la contratación de proveedores. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V492	H38f	Se ocultó información pública.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? f. Se ocultó información pública. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V317	H38g	Situaciones de acoso o persecución laboral.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? g. Situaciones de acoso o persecución laboral. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V318	H38h	Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V493	I39a	La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V494	I39b	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V495	I39c	Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V496	I39d	Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V497	I39e	Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V498	I39f	La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V499	I40a	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V500	I40b	Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V501	I40c	Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V502	I40d	Fueron socializados a los funcionario	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: d. Fueron socializados a los funcionarios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V503	J41a	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su área, ...: a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V504	J41b	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su área, ...: b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V505	J41c	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su área, ...: c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V506	J42a	Vínculos personales, familiares o de amistad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: a. Vínculos personales, familiares o de amistad? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V507	J42b	Vínculos o presiones políticas?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: b. Vínculos o presiones políticas? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V508	J42c	Pagos extraoficiales?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: c. Pagos extraoficiales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V509	J42d	Intercambio de favores?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: d. Intercambio de favores? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V510	J42e	Vínculos regionales?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: e. Vínculos regionales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V511	J42f	Presiones de grupos al margen de la ley?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: f. Presiones de grupos al margen de la Ley? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V512	J43	Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? 1 Sí 2 No
V513	J44a	Fue clara y completa	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: a. Fue clara y completa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V514	J44b	Fue oportuna	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: b. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V517	J44c	Existen Soportes para confirmarla	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: c. Existen soportes para confirmarla. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V515	J45a	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V516	J45b	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V518	J45c	Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad . 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V519	J45d	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V520	J45e	La entidad tiene metas de ejecución financiera	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: e. La entidad tiene metas de ejecución financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V521	J46a	Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V522	J46b	La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V523	J46c	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V524	J46d	Las cifras financieras y presupuestales son fiables	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V525	J46e	Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONADE, etc.)	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONADE, etc.). 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V526	K47a	La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V527	K47b	Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V528	K47c	Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V529	K47d	Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V530	K47e	El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V321	CODSECTOR	Código sector institucional	discrete	numeric	Código institucional 1 Presidencia de la República 2 Interior 3 Relaciones Exteriores 4 Hacienda y Crédito Público 5 Defensa Nacional 6 Agricultura y Desarrollo Rural 7 Salud y Protección Social 8 Minas y Energía 9 Comercio Industria y Turismo 10 Educación Nacional 11 Ambiente y Desarrollo Sostenible 12 Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 13 Transporte 14 Cultura 15 Planeación 17 Función Pública 18 Estadísticas 20 Ciencia y Tecnología 21 Rama Legislativa 22 Rama Judicial 23 Organización Electoral 24 Organismos de Control 25 Organismos Autónomos 26 Entes universitarios autónomos 27 Corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible 28 Justicia y del Derecho 29 Trabajo 30 Vivienda, Ciudad y Territorio 31 Inclusión Social y Reconciliación 32 Deportes
V322	CODGRUPO	Código grupo funcional	discrete	numeric	Código grupo funcional 1 Cabeza de sector: Ministerios y Departamentos Administrativos 2 Congreso 4 Organización Electoral 5 Organismos de control 7 Rama Judicial 8 Entes Universitarios 9 Establecimientos Públicos 10 Unidades Administrativas Especiales 11 Superintendencias 12 Corporaciones Autónomas Regionales 13 Empresas Industriales y Comerciales del Estado 14 Sociedades de Economía Mixta 15 Naturaleza Especial 16 Empresas Sociales del Estado 18 Corporaciones e insitutos de investigación 19 Instituto Científico y Tecnológico
V319	FEXPPFINAL	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	discrete	numeric	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura



## Entidad (CODENT)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 3  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Entidad

#### Post-pregunta

Cargo que desempeña dentro de la entidad:

1. Directivo/asesor/ejecutivo
2. Profesional/técnico
3. Administrativo/operativo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento.

## Sexo (B4)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Tiempo de servicio en la entidad:

1. De 6 meses a 6 años
2. De 7 a 11 años
3. De 12 a 16 años
4. De 12 a 16 años

#### Pregunta literal

Sexo:

1. Hombre
2. Mujer

#### Post-pregunta

**Sexo (B4)****Archivo: EDI\_Entidad\_2011**

Durante los últimos doce meses:

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta determina el sexo del encuestado. Debe seleccionar sólo una opción.

Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto (C5a)

**Archivo: EDI\_Entidad\_2011****Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Sexo:

- 1. Hombre.
- 2. Mujer

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses:

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses:

b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones de entrevista**

## Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto (C5a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

a. Las relaciones entre los funcionarios, independientemente de su cargo, se basaron en la CONFIANZA y el RESPETO: indaga por el nivel de confianza y respeto que existe entre funcionarios de distintos niveles jerárquicos.

## Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos (C5b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

a. Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos (C5b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos: indaga acerca de la percepción de independencia en la realización de las actividades asignadas, lo cual es una señal de seguridad en la toma de decisiones que les compete a los funcionarios.

## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. (C5c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

b. Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

c. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

d. La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista



## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. (C5c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

c. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales: se recurrió a un conducto regular para resolver situaciones conflictivas al interior de la entidad.

## La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo. (C5d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

d. La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Facilitaron el pleno funcionamiento de los equipos de trabajo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo. (C5d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta, en sus tres primeros ítems, hace referencia al grado de aplicación de normas sociales en tareas que demandan la coordinación entre funcionarios, independientemente del cargo que ostentan. Se considera que estos son factores determinantes para dinamizar las relaciones sociales y que son importantes en el desenvolvimiento de los grupos de trabajo. De esta forma, los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes circunstancias propias de las relaciones sociales en el ámbito laboral.

d. La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo: indaga sobre el papel de la entidad para estimular la cooperación y las capacidades de interacción social y laboral entre los funcionarios de la entidad.

## Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C6a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

d. La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

b. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C6a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas: los directivos conocen las situaciones que se presentaron en la ejecución de las funciones y tareas de la entidad y las soluciones que se dieron a ellas.

## Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas (C6b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, los directivos:

b. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

c. Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas (C6b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

b. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas: las decisiones de los directivos estaban relacionadas con la ejecución de las funciones y permitieron el desarrollo oportuno de las actividades.

## Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C6c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

b. Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, los directivos:

c. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

d. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C6c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

c. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones: en la toma de decisiones los directivos tuvieron en cuenta la opinión de los equipos de trabajo.

## Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C6d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

c. Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, los directivos:

d. Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C6d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a las conductas de liderazgo de los directivos hacia los equipos de trabajo, con el fin de observar su capacidad para integrarlos en la toma de decisiones. Si los directivos se mantienen distantes y desinteresados, estimulan conductas evasivas en los funcionarios, que terminan por impedir que los grupos de trabajo se constituyan en canales de innovación y mejoramiento continuo del trabajo.

De esta forma los siguientes literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diferentes acciones de los directivos y de los grupos de trabajo a su cargo.

d.Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo: los directivos tomaron acciones que permitieron el desarrollo profesional de las personas que constituyen el equipo de trabajo.

## Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad (C7a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, los directivos:

d.Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad (C7a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad: indaga sobre la percepción que tiene cada funcionario acerca del aporte de su labor para alcanzar las metas trazadas por la entidad.

## Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo (C7b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

a. Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento personal

5. Totalmente de acuerdo  
4. De acuerdo  
2. En desacuerdo  
1. Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo (C7b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo: indaga sobre la percepción que tiene cada funcionario acerca de las remuneraciones que obtiene a cambio de su labor.

## La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento personal (C7c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

#### Descripción

Bien-estar: Comprende aspectos básicos para una buena vida: salud, educación, seguridad, buena posición económica, buenas relaciones sociales y tranquilidad entre otros aspectos.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

b. Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

c. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento personal (C7c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses:

d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

c. La labor que desempeñé contribuyó a mí crecimiento profesional.: pregunta sobre la percepción que el funcionario tiene del efecto positivo de su trabajo sobre sus habilidades físicas e intelectuales relacionadas con su labor de trabajo.

## Mis capacidades laborales han sido aprovechadas (C7d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

c. La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Mis capacidades laborales han sido aprovechadas (C7d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses:

e. La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

d. Mis capacidades laborales se han aprovechado: percepción del funcionario sobre si, en el desempeño de sus funciones, la entidad empleo adecuadamente sus capacidades intelectuales y físicas, a partir de su experiencia y saberes.

## La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo (C7e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

d. Mis capacidades laborales han sido aprovechadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

e. La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo (C7e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses:

f. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

e. La carga laboral que tuve fue excesiva: Las labores asignadas exceden la capacidad, disponibilidad y horario de trabajo de los funcionarios.

## Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación (C7f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

e. La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

f. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación (C7f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses:

g. El trabajo que desempeñé, contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía

- 5. Totalmente de acuerdo
- 4. De acuerdo
- 2. En desacuerdo
- 1. Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

f. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación: la percepción del funcionario acerca de si en su entidad se potencian sus facultades intelectuales para crear nuevas formas de efectuar las actividades y con ello incrementar la productividad laboral.

## El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía (C7g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

f. Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses:

g. El trabajo que desempeñé, contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## El trabajo que desempeñé contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía (C7g)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

a. Estabilidad laboral

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a algunos factores que, dentro de una organización pública, se constituyen en determinantes del bienestar de un funcionario público. Apunta al agrado que una persona experimenta acerca de su realidad laboral, para lo cual la satisfacción o insatisfacción surge de la comparación entre lo que desean y poseen. Esto se ve reflejado en las responsabilidades, cumplimiento, dedicación, esfuerzo y productividad en la realización de las actividades laborales.

De esta forma los literales de esta pregunta se refieren al grado de acuerdo o desacuerdo del funcionario respecto a diversas razones que lo llevan a considerar que su labor es reconocida y recompensada, lo que contribuye a mejorar su nivel de reputación y motivación.

g. El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía: percepción de aporte a cambios sociales y servicios al ciudadano desde el lugar de trabajo.

## Estabilidad laboral (C8a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses:

g. El trabajo que desempeñé, contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

a. Estabilidad laboral

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Estabilidad laboral (C8a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

b. Posibilidades de acumular experiencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

a. Estabilidad laboral: La certeza que ofrece la entidad al funcionario sobre su continuidad en el cargo o en la entidad, o las garantía que ésta brinda.

## Posibilidades de acumular experiencia (C8b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

a. Estabilidad laboral

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

b. Posibilidades de acumular experiencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Posibilidades de acumular experiencia (C8b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

#### c. Posibilidades de capacitación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

b. Posibilidades de acumular experiencia: Las posibilidades de adquirir experiencia en relación a su campo laboral.

## Posibilidades de capacitación (C8c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

#### b. Posibilidades de acumular experiencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

#### c. Posibilidades de capacitación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Posibilidades de capacitación (C8c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

d. Prestigio Social

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

c. Posibilidades de capacitación: Las oportunidades de capacitación o de adquirir nuevos conocimientos que brinda la entidad.

## Prestigio Social (C8d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

c. Posibilidades de capacitación

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

d. Prestigio Social

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## Prestigio Social (C8d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

e. Horarios de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

d. Prestigio social: Trabajar en una entidad pública es más atractivo en comparación con empleos del sector privado, debido a que le da estatus social a la persona.

## Horarios de trabajo (C8e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

d. Prestigio Social

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

e. Horarios de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Horarios de trabajo (C8e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

f. Posibilidades de ascenso

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

e. Horario de trabajo: La entidad pública cumple con el horario de trabajo legal y no constriñe el tiempo dedicado a la familia, a las relaciones sociales y otras actividades privadas.

## Posibilidades de ascenso (C8f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

e. Horarios de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

f. Posibilidades de ascenso

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Posibilidades de ascenso (C8f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

g. Asignación salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

f. Perspectiva de ascenso: una valoración coherente con el esfuerzo del funcionario genera expectativas de ascender en una carrera profesional dentro de la entidad.

## Asignación salarial (C8g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

f. Posibilidades de ascenso

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

f. Asignación salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Asignación salarial (C8g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

h. Incentivos y reconocimientos laborales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

g. Asignación salarial: la remuneración salarial es mayor que en otros trabajos similares en el sector público o en el sector privado.

## Incentivos y reconocimientos laborales (C8h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

g. Asignación salarial

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

h. Incentivos y reconocimientos laborales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Incentivos y reconocimientos laborales (C8h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Posibilidades limitadas en otras entidades del sector público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta, a partir de un conjunto de atributos de la entidad, busca conocer hasta que punto los funcionarios están de acuerdo o no con qué la entidad le permite obtener ganancias en capital humano y reputación, claves para su desenvolvimiento social y para desarrollar el proyecto de vida que valoran para realizar a lo largo de su carrera. Se indaga si esas razones que tienen los funcionarios son un aliciente suficiente para permanecer en la entidad. Dichos atributos ponen en evidencia las políticas, prácticas y procedimientos, formales e informales, que la distinguen la entidad de otras y que influyen directamente en el bienestar del funcionario.

A continuación se enumeran diferentes razones que motivan al funcionario para trabajar en el sector público, específicamente en la entidad donde prestan sus servicios.

h. Incentivos y reconocimientos laborales: estímulos que ofrece la entidad para premiar el desempeño de sus funcionarios como por ejemplo, menciones publicas, primas técnicas, bonos, premios, etc.

## Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente (C9a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Las siguientes son razones para permanecer en la entidad:

h. Incentivos y reconocimientos laborales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente (C9a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta hace referencia a la aplicación de normas de registro y publicidad en la administración del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente: a través de medio escrito, con los avales requeridos.

## Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente (C9b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente (C9b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta hace referencia a la aplicación de normas de registro y publicidad en la administración del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente: existe documentación que especifique las tareas de los funcionarios.

Documentar formalmente: mediante cualquier tipo de documento, como circulares, memorandos, resoluciones entre otros.

## Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados (C9c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados (C9c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta hace referencia a la aplicación de normas de registro y publicidad en la administración del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

c. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados: en todas las decisiones relacionadas con la administración del recurso humano, se tuvo en cuenta las normas previamente establecidas.

## Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios (C9d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios (C9d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta hace referencia a la aplicación de normas de registro y publicidad en la administración del personal de planta, con el fin de conocer la existencia de soportes o evidencias del desempeño de las actividades de cada uno de los funcionarios dentro de la entidad.

d. Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios: la entidad incentiva el desarrollo de las habilidades de sus funcionarios.

## El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas (C10a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas (C10a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas: el número de funcionarios que se necesita para cumplir las tareas programadas es suficiente.

## Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas (C10b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Descripción

El perfil del funcionario está compuesto por las características requeridas de él para desarrollar sus funciones, tales como estudios realizados y la experiencia relevante para el cargo.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

## Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas (C10b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas: el funcionario contratado o asignado a un cargo específico cumplió con las exigencias que requiere el cargo.

## La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta, fue excesivo (C10c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta, fue excesivo (C10c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta: se refiere a si para desarrollar una actividad específica el personal contratista que participó en ella fue el suficiente con respecto al personal de carrera.

## Fue de conocimiento público (C11a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

e. La cantidad de contratistas para el apoyo del personal de planta, fue excesivo

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Fue de conocimiento público (C11a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los funcionarios.

## Siguió criterios formalmente establecidos (C11b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Siguió criterios formalmente establecidos (C11b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

b. Siguió criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de funcionarios de libre nombramiento y remoción.

## Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales (C11c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales (C11c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales: se refiere a si en la entidad se tiene en cuenta la calificación profesional y la experiencia laboral para la vinculación de personal de libre nombramiento y remoción.

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C11d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C11d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculación.

## Se basó en influencias políticas (C11e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Se basó en influencias políticas (C11e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo.
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

## Se basó en vínculos regionalistas (C11f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos regionalistas (C11f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en vínculos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios

## Se basó en pagos extraoficiales (C11g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en vínculos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en pagos extraoficiales (C11g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener algún beneficio en el nombramiento de los funcionarios, pagos que están por fuera de la ética pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de personal.

## Se basó en intercambio de favores (C11h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en vínculos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en intercambio de favores (C11h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se basó en intercambio de favores: se entiende como el nombramiento de un funcionario a cambio de algún favor o beneficio personal.

## Siguió criterios formalmente establecidos (C12a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

## Siguió criterios formalmente establecidos (C12a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

a. Siguió criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de personal que no es de planta y se emplea para apoyar procesos administrativos u operativos.

## Fue de conocimiento público (C12b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

## Fue de conocimiento público (C12b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

b. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los contratistas.

## Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) (C12c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) (C12c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia): las competencias se pueden representar en experiencias profesionales, méritos, desempeño, nivel educativo, pruebas escritas o entrevistas.

## Se basó en influencias políticas (C12d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en influencias políticas (C12d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se basó en vínculos regionalistas (C12e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Se basó en vínculos regionalistas (C12e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C12f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C12f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculación.

## Se basó en pagos extraoficiales (C12g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en pagos extraoficiales (C12g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener el nombramiento de los contratistas, pagos que están por fuera de la ética pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de contratistas.

## Se basó en intercambio de favores (C12h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en intercambio de favores (C12h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se baso en intercambio de favores: se entiende como el nombramiento de un contratista a cambio de algún favor o beneficio personal.

## Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes (C13a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes (C13a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Conducejeron a la profesionalización de la función pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes: permite un trato igualitario a todos los aspirantes, independientemente de si pertenecen o no a la administración pública, es decir que no favorecen a los funcionarios en provisionalidad.

## Condujeron a la profesionalización de la función pública (C13b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Condujeron a la profesionalización de la función pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Condujeron a la profesionalización de la función pública (C13b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

c. Se caracterizaron por su transparencia

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

b. Conducen a la profesionalización de la función pública: es uno de las condiciones relacionadas con la gestión pública moderna que implica que los concursos y las personas que cubran los vacantes tengan alta preparación científica o técnica.

## Se caracterizaron por su transparencia. (C13c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Condujeron a la profesionalización de la función pública

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

c. Se caracterizaron por su transparencia

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Se caracterizaron por su transparencia. (C13c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

c. Se caracterizan por su transparencia: condición mínima de ética que exige la publicidad sobre los pormenores del avance del concurso, con el fin de conocer su desarrollo y las dificultades por las que atraviesa.

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D14a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

c. Se caracterizan por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D14a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas: indaga sobre la disponibilidad de materiales como computadores, impresoras, scanner, fotocopadoras, hojas, lápices, esferos y demás elementos necesarios para el desempeño de las funciones de la oficina.

## Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D14b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D14b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas: hace referencia al conjunto de instrumentos, herramientas y medios de comunicación como la telefonía, los computadores, el correo electrónico y la Internet que permiten comunicarse entre si a las personas u organizaciones.

## Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. (D14c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. (D14c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas: indagan sobre sí los sitios de trabajo donde los funcionarios laboran, correspondieron en términos de cantidad, con el trabajo realizado.

## Fue de conocimiento público (D15a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Fue de conocimiento público (D15a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público en este proceso se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con procedimientos, costos y recursos.

## Se basó en el mérito de las propuestas (D15b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en el mérito de las propuestas (D15b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

h. Se basó en el mérito de las propuestas: se realizaron procesos meritocráticos para la selección de las propuestas a contratar más adecuadas y que cumplan con la mayoría de requisitos.

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (D15c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (D15c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

b. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en influencias políticas (D15d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en influencias políticas (D15d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

c. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en vínculos regionalistas (D15e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos regionalistas (D15e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

d. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en pagos extraoficiales (D15f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en pagos extraoficiales (D15f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

e. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se pueden hacer con el fin de obtener algún beneficio que estén por fuera de lo legal en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en intercambio de favores (D15g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Se basó en intercambio de favores (D15g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

f. Se basó en intercambio de favores: se entiende como un medio para conseguir algún favor o beneficio personal por parte de quienes participan en el proceso de asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Incluyó requisitos que no eran necesarios. (D15h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Incluyó requisitos que no eran necesarios. (D15h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

g. Incluyó requisitos que no eran necesarios: existieron pasos innecesarios dentro del proceso de contratación (firmas, sellos y avales)

## Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D16)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?  
(D16)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de información, relacionado con el conocimiento de algún proceso de contratación, durante al año de referencia.

Si la respuesta es afirmativa, continúe con la pregunta D17, de lo contrario pase a la pregunta E18.

Siguió el cronograma establecido (D17a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción sí (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

1 Sí  
2 No

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

a. Siguió el cronograma establecido: cumplió con los tiempos establecidos asignados para el cumplimiento de la labor asignada.

## Siguió los lineamientos de los organismos de control (D17b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control: los responsables del proceso de contratación tuvieron en cuenta los conceptos generales o específicos dados por la Contraloría y la Procuraduría en cuanto a diseño, publicación, recepción, estudio y asignación de contratos.

## Promovió la postulación de diferentes propuestas (D17c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

## Promovió la postulación de diferentes propuestas (D17c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas: los funcionarios responsables apoyaron y permitieron que el número de oferentes que presentaron propuestas fuera lo más amplio posible.

## Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas (D17d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

## Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas (D17d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

e. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas: tuvo en cuenta la economía y la calidad de las propuestas a la hora de seleccionar la ganadora.

## Cumplió con los requisitos legales (D17e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

## Cumplió con los requisitos legales (D17e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

e. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

e. Cumplió con los requisitos legales. En especial aquellas de la ley de contratación pública vigente.

## Fue publicada en diversos medios (D18a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

## Fue publicada en diversos medios (D18a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

e. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Fue claro y completo

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue publicada en diversos medios: esta pregunta hace referencia a si se utilizaron los medios de difusión de la información adecuados y masivos como páginas web, carteleras, entre otros.

## Fue clara y completa (D18b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Fue clara y completa (D18b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Fue claro y completo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuno

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue clara y completa: se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

## Fue oportuna (D18c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Fue oportuna (D18c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Fue claro y completo

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuno

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Fue oportuna: la información sobre la contratación fue difundida en los tiempos establecidos para ello, y realizada en las fechas necesarias de contratación.

## Respetar y seguir las normas (E19a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Respetar y seguir las normas (E19a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuno

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

a. Respetar y seguir las normas: los funcionarios de todas las dependencias de la entidad acatan las normas previamente establecidas.

## Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría) (E19b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría) (E19b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía

- 5. Totalmente de acuerdo
- 4. De acuerdo
- 2. En desacuerdo
- 1. Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría): acatan las normas y políticas de los organismos de control externos.

## Facilitar el control social de la ciudadanía (E19c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Facilitar el control social de la ciudadanía (E19c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía: los funcionarios dieron a conocer el proceder de sus actuaciones cuando los ciudadanos lo requirieron

## Velar por el correcto uso de los recursos públicos (E19d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Velar por el correcto uso de los recursos públicos (E19d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

e. Estar dispuesto a recibir pagos a cambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos: se entiende la obligación de los funcionarios en usar los recursos del Estado de acuerdo a principios como transparencia, eficiencia, oportunidad

## ¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios? (E20)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

- 1. Si
- 2. No

### Post-pregunta

## ¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios? (E20)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta E20, representa un filtro de conocimiento, acerca del conocimiento sobre la existencia de algún sistema para evaluar el desempeño de los funcionarios en la entidad.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta - E21.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta E22.

## Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos (E21a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Descripción

Evaluación del desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los servidores públicos. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) en la materia.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si

2. No

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos (E21a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos: quienes realizaron la evaluación de desempeño contaron con todo el apoyo técnico y físico.

## Se ejecutó conforme a las normas establecidas (E21b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## Se ejecutó conforme a las normas establecidas (E21b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

b. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad: éste sistema se entiende como un mecanismo de investigación, que permite proyectar mejoras en los servicios que presta la entidad a través de los funcionarios.

## Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores (E21c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores (E21c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores: implica que los resultados de la evaluación son un aliciente suficiente para que los funcionarios mejoren en sus labores y se comprometen con la entidad, con el fin de que se desarrolle un sentido de pertenencia, apropiándose de los objetivos misionales que promueve la entidad.

## Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad (E21d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad (E21d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad: sus resultados son incorporados por la entidad para revisar sus procesos y la forma en la cual responden frente a las actividades a su cargo.

## Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales (E21e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales (E21e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales: se considera que este mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios, contribuye a que la entidad cumpla con los objetivos misionales establecidos.

## Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva. (E22a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ....:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva. (E22a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva: la forma de canalizar la denuncia respeta la anonimidad del denunciante. Si se dan estas condiciones de seguridad y confidencialidad, los funcionarios cuentan con un aliciente adicional para denunciar.

## Está seguro que se tomarán medidas correctivas (E22b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Está seguro que se tomarán medidas correctivas (E22b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas: en la medida que el funcionario considera que la entidad actúa de manera inmediata haciendo los ajustes técnicos y administrativos necesarios, se siente proclive a denunciar la anomalía institucional que haya identificado.

## Confía que no se tomarán represalias en su contra (E22c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Confía que no se tomarán represalias en su contra (E22c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra: otro factor de seguridad que induce a la denuncia, consiste en que el funcionario esté exento de ser intimidado o amenazado por parte de los actores involucrados en prácticas irregulares.

## Es su deber como funcionario (E22d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Es su deber como funcionario (E22d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

d. Es su deber como funcionario: se relaciona con una motivación de carácter ético para denunciar irregularidades en la entidad, dado el carácter público del cargo.

## Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. (E23a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Prácticas irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. (E23a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos: esta estrategia tiene la finalidad de reducir en prácticas a través del artículo 4 de la Ley 87 de 1993, ajustada al mecanismo de administración de personal con base en el sistema de méritos relacionada con los atributos de cada servidor público.

## Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

### (E23b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI. (E23b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno -MECI-: mecanismo que proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y la evaluación en cada entidad, con el fin de orientarlas a contrarrestar la incidencia de las prácticas irregulares.

## Fortalecimiento de control interno (E23c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Fortalecimiento de control interno (E23c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

c. Fortalecimiento de control interno: mejoras en el área y en el sistema de control interno que sean útiles para la reducción o prevención de la ocurrencia de prácticas irregulares.

## Simplificación de trámites. (E23d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Simplificación de trámites. (E23d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

d. Simplificación de trámites: reducción de los pasos que se requieren para adelantar trámites, que demoran u obstaculizan la gestión, y abren espacios para la presencia de prácticas irregulares.

## Promoción de veedurías ciudadanas. (E23e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Veedurías Ciudadanas: Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## Promoción de veedurías ciudadanas. (E23e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

e. Promoción de veedurías ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administración pública por parte de la ciudadanía.

## Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales (E23f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Descripción

# Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales (E23f)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Pactos por la Transparencia: Es un acuerdo de voluntades suscrito con la ciudadanía, a través de organizaciones representativas y el Programa Presidencial actuando como testigo. Quien suscribe el Pacto por la Transparencia, adquiere el compromiso de adelantar su gestión transparente bajo unas condiciones previamente acordadas.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales : hace referencias a las restricciones establecidas por la Ley 996 de 2005 con respecto a los periodos electorales y la participación en política de los servidores públicos

# Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos (E23g)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

## Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

## Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## Fuente de información

Directo

## Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos: estrategias que la alta gerencia pública puede establecer entre funcionarios, usuarios, contratistas y ciudadanía para hacer públicas las actuaciones y así disminuir el riesgo de caer en prácticas irregulares.

# Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia. (E23h)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

## Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

## Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## Fuente de información

Directo

## Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares<sup>15</sup> en su entidad?:

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

## Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

## Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

## Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

i. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia: el índice mide el nivel de transparencia y riesgo de corrupción en las entidades públicas y es un insumo para el seguimiento institucional.



## La autoridad máxima de la entidad? (E24a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

a. La autoridad máxima de la entidad: se refiere al Ministro/ Director/ como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

## Los demás directivos? (E24b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

## Los demás directivos? (E24b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 1  
 Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

#### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

b. Los demás directivos: se refiere a la cabeza o jefes que siguen al jefe máximo de cada entidad o de las dependencias en las que el funcionario se desempeña.

## El jefe inmediato? (E24c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 1  
 Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
 Inválido: 0

#### Universo

## El jefe inmediato? (E24c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

c. Al jefe inmediato: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

## El jefe de Control Interno ? (E24d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## El jefe de Control Interno ? (E24d)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Pregunta literal**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Post-pregunta**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e El jefe de recursos humanos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

**Instrucciones de entrevista**

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

d. El jefe de control interno: se refiere al funcionario nombrado como Jefe de Control Interno.

## El jefe de recursos humanos? (E24e)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

## El jefe de recursos humanos? (E24e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e El jefe de recursos humanos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

e. El jefe de recursos humanos: se refiere al jefe máximo o cabeza de la dependencia encargada de la administración del recurso humano.

## Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)? (E24f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e El jefe de recursos humanos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta literal

## Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)? (E24f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Fiscalía General de la Nación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría): la Contraloría General de la República, a la Contraloría General o la Procuraduría General de la Nación a través de los canales de denuncia que cada una de ellas tenga habilitados.

## La Fiscalía General de la Nación? (E24g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## La Fiscalía General de la Nación? (E24g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Fiscalía General de la Nación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. Los medios de comunicación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

g. La fiscalía General de la Nación: la Fiscalía General de la Nación a través de los canales de denuncia que tenga habilitados.

## Los medios de comunicación? (E24h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Fiscalía General de la Nación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los medios de comunicación? (E24h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. Los medios de comunicación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

h. Los medios de comunicación: todos los medios de comunicación bien sean locales, regionales o nacionales, así como impresos, radiales o televisivos.

## La autoridad máxima de la entidad? (E25a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. Los medios de comunicación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal



## La autoridad máxima de la entidad? (E25a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

b. Los demás directivos y asesores?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la entidad, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de los siguientes niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Entidad.

a. La autoridad máxima de la entidad?: se refiere al Director como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

## Los demás directivos y asesores? (E25b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los demás directivos y asesores? (E25b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

b. Los demás directivos y asesores?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

c. Los jefes inmediatos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la entidad, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de los siguientes niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Entidad.

b. Los demás directivos y asesores?: se refiere a los funcionarios con funciones directivas y de asesoría o consultoría que laboran en la entidad.

## Los jefes inmediatos? (E25c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

b. Los demás directivos y asesores?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los jefes inmediatos? (E25c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

c. Los jefes inmediatos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

d. Los profesionales y técnicos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la entidad, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de los siguientes niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Entidad.

c. Los jefes inmediatos?: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

## El personal de planta?' (E25d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

c. Los jefes inmediatos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## El personal de planta?' (E25d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

d. El personal de planta?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

e. Los contratistas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la entidad, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de los siguientes niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Entidad.

d. El personal de planta? comprende a los funcionarios públicos de libre nombramiento y remoción, de carrera y en provisionalidad que laboran en al entidad.

## Los contratistas? (E25e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

d. El personal de planta?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los contratistas? (E25e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

e. Los contratistas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto los siguientes factores pueden haber permitido el desarrollo de prácticas irregulares?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la entidad, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de los siguientes niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Entidad.

e. Los contratistas?: el personal vinculado a al entidad mediante la figura de prestación de servicios.

## Bajos salarios (E26a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

e.Los contratistas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Bajos salarios (E26a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

a. Bajos salarios: se refiere a la baja remuneración de un funcionario en comparación con sus pares en responsabilidades y nivel jerárquico.

## Falta de control administrativo (E26b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Falta de control administrativo (E26b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

b. Falta de control administrativo: se refiere a la ausencia de mecanismos internos de auditoría y control sobre el desempeño de los funcionarios.

## Falta de sanción (E26c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Falta de sanción (E26c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/ regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

c. Falta de sanción: se refiere a la ausencia de investigación y sanción respecto de comportamientos irregulares de los funcionarios.

## Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación. (E26d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal



## Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación. (E26d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/ regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación / regulación: se refiere a la falta de claridad de la legislación o regulación sobre los procesos de administración de personal, gestión del presupuesto y contratación.

## Ausencia de valores éticos. (E26e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/ regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Ausencia de valores éticos. (E26e)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Post-pregunta**

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Instrucciones de entrevista**

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

e. Ausencia de valores éticos: se refiere a la falta de respeto sobre el significado y cuidado de los bienes públicos por parte de los funcionarios.

## Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad (E26f)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Pregunta literal**

## Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad (E26f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad: falta de independencia de las directivas que compromete la toma de decisiones para favorecer los intereses particulares de quienes ejercen presión sobre estas directivas.

## Fueron comunicadas oportunamente (F27a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Fueron comunicadas oportunamente (F27a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

a. Fueron comunicadas oportunamente: fueron dadas a conocer con suficiente tiempo para su implementación.

## Fueron fáciles de interpretar (F27b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Fueron fáciles de interpretar (F27b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

b. Fueron fáciles de interpretar: fueron comprensibles.

## Fueron consistentes entre sí (F27c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Fueron consistentes entre sí (F27c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

c. Fueron consistentes entre si: no existió contradicción entre las mismas.

## Fueron fáciles de implementar (F27d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Fueron fáciles de implementar (F27d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

d. Fueron fáciles de implementar: fue viable su puesta en marcha.

## Condujeron al cumplimiento de la misión institucional (F27e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Condujeron al cumplimiento de la misión institucional (F27e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional: fueron coherentes con las metas y objetivos de la entidad.

## Favorecieron intereses políticos (F27f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal



## Favorecieron intereses políticos (F27f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

f. Favorecieron intereses políticos: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta por parte de un funcionario, que utilizando su posición, buscó promover intereses políticos.

## Favorecieron intereses familiares o personales (F27g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Favorecieron intereses familiares o personales (F27g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

g. Favorecieron intereses familiares o personales: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición, buscó promover intereses familiares o personales.

## Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? (G28)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? (G28)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta G28, representa un filtro de conocimiento, acerca de la implementación de alguna política de carácter nacional.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta - G29.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta G30.

Fue comunicada oportunamente (G29a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

1 Sí

2 No

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

## Fue comunicada oportunamente (G29a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

a. Fue comunicada oportunamente: fue comunicada con suficiente tiempo para ser implementada.

## Fue fácil de interpretar (G29b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

## Fue fácil de interpretar (G29b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

b. Fue fácil de interpretar: fue comprensible.

## Fue fácil de implementar (G29c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

## Fue fácil de implementar (G29c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

c. Fue fácil de implementar: fue viable y expedita su ejecución por parte de la entidad.

## Fue consistente con su misión institucional (G29d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

## Fue consistente con su misión institucional (G29d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

d. Fue consistente con su misión institucional: facilitaron el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias de la entidad.

## Favoreció intereses de tipo político (G29e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

## Favoreció intereses de tipo político (G29e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

e. Favoreció intereses de tipo político: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, buscó promover intereses políticos.

## Favoreció intereses de tipo familiar o personal (G29f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista



## Favoreció intereses de tipo familiar o personal (G29f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, busco promover intereses familiares o personales.

## Restringió la autonomía de la entidad (G29g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Buscó satisfacer los intereses del sector privado a costa del interés público

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Restringió la autonomía de la entidad (G29g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

g. Restringió la autonomía de la entidad: la política implica una injerencia del gobierno nacional, frente a asuntos que la entidad puede resolver por sí misma sin contradecir los lineamientos institucionales.

## Simplificación de trámites (G30a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

La simplificación de trámites es la supresión de trámites por parte de la entidad en su operación interna y en su relación con el ciudadano para agilizar los procesos.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

i. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Simplificación de trámites (G30a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

a. Simplificación de trámites: como estrategia relacionada con la eficiencia de los procesos dentro de la entidad.

## Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos (G30b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Meritos: son los atributos relacionados con la capacitación y competencias de la persona.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos (G30b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Publicación de información de rendición de cuentas:

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos: según el artículo 4 de la Ley 87 de 1993, las entidades deben dirigir y administrar el personal conforme al sistemas de méritos relacionados con los atributos de cada funcionario.

## Publicación de información de rendición de cuentas: (G30c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Ejercicio de rendición de cuentas: Sistema que garantiza al ciudadano, el conocimiento de la información relacionada con la gestión de la entidad.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de funcionarios públicos con base en sus méritos

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Publicación de información de rendición de cuentas: (G30c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Publicación de información de rendición de cuentas:

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Implementación de normas de certificación de calidad

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

c.Publicación de información de rendición de cuentas: estrategia que está relacionada con la información que se le suministra al ciudadano.

## Implementación de normas de certificación de calidad (G30d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Certificación de calidad: Proceso de acreditación de la calidad de productos y servicios de la entidad, ante organismos competentes.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Implementación de normas de certificación de calidad (G30d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Publicación de información de rendición de cuentas:

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Implementación de normas de certificación de calidad

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

d. Implementación de normas de certificación de calidad: estrategia que garantiza al calidad de la información suministrada.

## Promoción de veedurías ciudadanas (G30e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Veedurías ciudadanas: Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

## Promoción de veedurías ciudadanas (G30e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Implementación de normas de certificación de calidad

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

e. Promoción de veedurías ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administración pública por parte de la ciudadanía.

## Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas. (G30f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Descripción

Realización de audiencias públicas: es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

## Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas. (G30f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

f. Realización de audiencias públicas: reuniones entre la entidad y la ciudadanía para brindar información pública relacionada con la gestión de la entidad.

## Gobierno en línea (G30g)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general



# Gobierno en línea (G30g)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 1  
 Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
 Inválido: 0

### Descripción

Gobierno en línea: Estrategia para el manejo, uso e intercambio de información que garantiza la transparencia en la gestión del Estado y alta eficiencia en los servicios prestados.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

g. Gobierno en línea: Estrategia orientada a la construcción de un Estado más eficiente, más transparente y participativo, y que preste mejores servicios a los ciudadanos y a las empresas, a través del aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

# Fortalecimiento del sistema de control interno (G30h)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un Estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

h. Fortalecimiento del sistema de control: perfeccionamiento y mayor eficacia de los sistemas de control internos existentes, entre ellos el MECI, el cual proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y al evaluación en las entidades, con el fin de orientarlas al cumplimiento de los objetivos institucionales y la contribución de éstos a los fines esenciales del Estado.

# Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad (H31a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

## Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

## Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

## Fuente de información

Directo

## Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada  
9 No tiene conocimiento

## Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad: ha existido algún tipo de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan en la entidad.

## Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión (H31b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión: durante el seguimiento a la gestión institucional se han brindado garantías para la participación ciudadana.

## Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía (H31c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

## Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía (H31c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía: la entidad respondió adecuadamente a las solicitudes de información realizadas por parte de la ciudadanía, (derechos de petición, peticiones, quejas, reclamos, entre otros.

## Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos (H31d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

## Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos (H31d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos: se cuenta con un sistema de quejas y reclamos eficiente que da respuestas oportunas a la ciudadanía.

## Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía (H31e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

## Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía (H31e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía: la entidad brinda espacios para recibir sugerencias de los ciudadanos y las integra en el desarrollo de su gestión.

## Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos. (H31f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

## Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos. (H31f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?

1 Sí  
2 No

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad? (H32)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Descripción

La audiencia pública es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información



¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad? (H32)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de información, acerca del conocimiento, por parte del funcionario, sobre la realización de una audiencia pública, durante el periodo de referencia.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -H33.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta H35.

Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.  
(H33a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Pregunta literal

## Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía. (H33a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.: a través de las audiencias públicas se logró observar que la información suministrada cumplía con estándares mínimos de calidad, que permita ir armando un acervo de conocimiento sobre la situación institucional de la entidad.

## Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. (H33b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. (H33b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. a raíz de los hallazgos en las audiencias públicas, los directivos adquieren un mayor compromiso para apuntalar la misión institucional.

## Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad. (H33c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad. (H33c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad: permitió que los ciudadanos creyeran más en todos los procesos que realiza la entidad en su interior. Esto redundó en una imagen favorable de la entidad por parte de la ciudadanía.

## Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional (H33d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional (H33d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

e. Mejoró la receptividad de las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional: el mecanismo de la audiencia pública contribuye a detectar nichos donde estas anomalías puedan prosperar. En este caso opera como una forma de alerta temprana, que permita contrarrestar a tiempo la ocurrencia de ellas, sobretodo teniendo en cuenta que ellas una vez se convierten en un hábito institucional, se vuelven indetectables.

## Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía. (H33e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía. (H33e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía: la entidad fue receptiva en los aportes realizados durante las audiencias públicas, con el fin de mejorar su gestión como entidad oficial.

## Metas y resultados del plan de acción institucional (H34a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Metas y resultados del plan de acción institucional (H34a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

a. Metas y resultados del plan de acción institucional: medición de los avances, resultados, e impactos en el cumplimiento del plan de la entidad.

## Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional (H34b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional (H34b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional: recursos comprometidos y ejecutados en la implementación del plan.

## Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad (H34c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento



## Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad (H34c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad: planta de personal de la entidad y número de contratistas frente a obligaciones asignadas.

## Dificultades y problemas presentados (H34d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

d. Dificultades y problemas presentados: situaciones que han obstaculizado o impedido la relación de las acciones o la obtención de los resultados esperados.

## Acciones para garantizar la participación ciudadana (H34e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana: espacios o canales desarrollados por la entidad para promover la participación e interacción con los ciudadanos, como por ejemplo audiencias publicas, líneas de atención, chats, etc.

## Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos (H34f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

## Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos (H34f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos: quejas y peticiones frecuentes, servicios que presentan mayores quejas, cantidad de ciudadanos inconformes por servicio o proceso, respuestas brindadas.

## Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia (H34g)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí

2 No

9 No tiene conocimiento

## Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia (H34g)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de alguna audiencia publica en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas, como parte del ejercicio de rendición de cuentas.

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia: planeación de las líneas de acción institucional a corto y mediano plazo.

## Grupos económicos (H35a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Descripción

Grupos económicos: Instituciones locales que participan haciendo negocios en diferentes mercados, bajo control administrativo o financiero común, cuyos miembros están vinculados por relaciones de confianza interpersonales, sobre la base de un trasfondo personal, étnico o comercial similar.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

- 1 Sí
- 2 No

### Pregunta literal

## Grupos económicos (H35a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

a. Grupos Económicos: son instituciones locales que participan haciendo negocios en diferentes mercados, bajo control administrativo o financiero común, cuyos miembros están vinculados por relaciones de confianza interpersonales, sobre la base de un trasfondo personal, étnico o comercial similar.

## Congresistas (H35b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Congresistas (H35b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

b. Congresistas: son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el fin de que presenten ideas y proyectos y las conviertan en ley que favorezca a toda la sociedad.

## Sindicatos (H35c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Sindicatos (H35c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del gobierno.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

c. Sindicatos: es una asociación integrada por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales.

## Altos funcionarios del Gobierno (H35d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Altos funcionarios del Gobierno (H35d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del gobierno.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

d. Altos funcionarios del Gobierno. son todos aquellos funcionarios que desempeñan altos cargo en Ministerios, Departamentos Administrativos, Programas Presidenciales, entre otros.

## Empresarios (H35e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del gobierno.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal



## Empresarios (H35e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

e. Empresarios: Es el sector privado. Pueden ser dueños de capital o de fuerza de trabajo y algunos de ellos tienen negocios o contratos con el Estado.

## Contratistas (H35f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Contratistas (H35f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

f. Contratistas: personas naturales o jurídicas que prestan diferente clase de servicios al Estado.

## Gremios (H35g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

## Gremios (H35g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

g. Gremios: es una asociación de la misma rama y/o actividad económica, que buscan intereses comunes.

## Grupos al margen de la ley (H35h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

## Grupos al margen de la ley (H35h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

h. Grupos al margen de la ley: son aquellas organizaciones ilegales, armadas o no, que alteran la seguridad, el orden público y atentan contra los derechos de propiedad.

## Organismos Internacionales (H35i)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

## Organismos Internacionales (H35i)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

i. Organismos internacionales: son todas aquellas instituciones mundiales que velan por el cumplimiento de todas las normas nacionales e internacionales.

## Compañías multinacionales (H35j)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

## Compañías multinacionales (H35j)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

j. Compañías multinacionales: son todas aquellas instituciones empresariales que tienen una actividad económica en varios países.

## Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. (H36a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. (H36a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales: establece la compatibilidad entre la oferta institucional de capacitaciones y los objetivos misionales. De esta manera, ofrece una señal sobre la constante actualización del personal como una condición para el apalancamiento de la misión institucional.

## Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas (H36b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas (H36b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas: se espera que por lo menos en lo concerniente a las actividades misionales de la organización pública, se cumpla con las metas dentro del tiempo estimado por la ella.

## La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad (H36c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Las acciones estratégicas están constituidas por los planes y/o productos más importantes que la entidad espera entregar en el año, con el fin de mejorar la satisfacción de los clientes y de la ciudadanía en general.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo



## La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad (H36c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad: implica que los distintos servicios asociados a los objetivos misionales se guíen por los más altos estándares de calidad colocando la satisfacción del ciudadano en el centro de la gestión pública.

## Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad: (H36d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad: (H36d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad: se respetaron los criterios de acervo de información institucional establecidos para documentar los procesos administrativos y técnicos de la organización. Estas evidencias entrarían a conformar la memoria institucional de la entidad pública.

## La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H36e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H36e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

g. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos: se busca conocer hasta qué punto los ajustes organizacionales realizados a lo largo del año fueron compatibles u obstaculizaron el logro de los objetivos misionales.

## Los resultados de las políticas públicas (H37a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

#### Descripción

Resultados de las políticas públicas: Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Los resultados de las políticas públicas (H37a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

a. Los resultados de las políticas públicas

## Los resultados de la administración de recursos (H37b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Resultados de la administración de recursos: Impacto de la gestión de la entidad, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

#### Pregunta literal

## Los resultados de la administración de recursos (H37b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

b. Los resultados de la administración de recursos

## La satisfacción de los ciudadanos. (H37c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## La satisfacción de los ciudadanos. (H37c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

c. La satisfacción de los ciudadanos: Se refiere a si para la evaluación de la gestión fue tomada en cuenta la satisfacción de la ciudadanía.

## El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización (H37d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización (H37d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización: Pretende indagar a si se tuvo en cuenta los resultados de la evaluación de desempeño para evaluar la gestión.

## La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H37e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H37e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos: Se refiere a si se tuvo en cuenta para la evaluación de la gestión el servicio al ciudadano.

## Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. (H37f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal



## Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. (H37f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer sí para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

## Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H38a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H38a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites y/o servicios.

## Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. (H38b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

## Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. (H38b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios: el literal hace referencia a la recepción (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites y/o servicios.

## Adulteración o "maquillaje" de informes. (H38c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

## Adulteración o "maquillaje" de informes. (H38c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

c. Adulteración o "maquillaje" de informes: se refiere a la alteración injustificada e irregular de informes financieros o de gestión para ocultar desviación de recursos, o incumplimiento de metas o resultados.

## Uso indebido de bienes o activos. (H38d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

## Uso indebido de bienes o activos. (H38d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

d. Uso indebido de bienes o activos: está referido al aprovechamiento particular o privado por parte de algún funcionario de bienes o activos públicos.

## Favoritismo en la contratación de proveedores. (H38e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

## Favoritismo en la contratación de proveedores. (H38e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

e. Favoritismo en la contratación de proveedores: se refiere a toda acción ejercida por un funcionario sobre el proceso pre-contractual, contractual y post contractual, para favorecer la selección de un proveedor particular sin observar los principios de "transparencia, economía y responsabilidad"

## Se ocultó información pública. (H38f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

## Se ocultó información pública. (H38f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

f. Se ocultó información pública: se refiere a la no entrega, ocultamiento o eliminación de toda aquella información producida por la Gobernación/Distrito amparada bajo los artículos 23 y 74 de la Constitución Política de Colombia.

## Situaciones de acoso o persecución laboral. (H38g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

## Situaciones de acoso o persecución laboral. (H38g)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante los últimos doce meses, de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

g. Situaciones de acoso o persecución laboral: toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo

## Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares (H38h)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante los últimos doce meses, de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares: potestad gubernativa par el desarrollo de las funciones de su competencia que no están reglamentadas.



## La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades (I39a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades: se refiere a si se cuenta con las herramientas de planeación requeridas para dirigir las actividades que se llevan a cabo por la entidad (Programas específicos y generales por áreas de trabajo, información estadística, información presupuestal, tableros de comando, modelos de programación, etc.)

## La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I39b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

## La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I39b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 18893

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros): se cuenta con planes diseñados donde se asigna a los diferentes equipos de trabajo actividades y tareas específicas, la utilización de los equipos e instalaciones de la entidad de acuerdo con el recurso humano disponible y con programas mensuales de cajas que permiten el uso eficiente de los recursos financieros de la entidad.

## Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad (I39c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

## Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad (I39c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad: se tiene en cuenta para la planeación de las actividades todas las áreas de la entidad.

## Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes (I39d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

## Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes (I39d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes: hace referencia a que después de implementar los planes de acción de la entidad, los funcionarios de alto rango o dirección hacen algún tipo de seguimiento a la ejecución de acuerdo con el cronograma, objetivos y metas.

## Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes (I39e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

## Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes (I39e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes: existe algún tipo de evaluación a las metas de la entidad establecidas en la planeación.

## La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación (I39f)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación (I39f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación: existe algún medio de rendición de cuentas de la planeación.

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales (I40a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales (I40a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales: los planes estratégicos, de acción, de compras, de mejoramiento, y el plan mensual de caja son tan coherentes y consistentes entre sí que contribuyen a un manejo eficiente del presupuesto de la entidad.

## Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales (I40b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales (I40b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales: los distintos planes en su conjunto incorporan principios de publicidad que permitan conocer la destinación de los recursos presupuestales y los planes de evaluación y control de la dirección de la entidad fueron efectivos y permitieron reducir el riesgo de uso indebido de recursos.

## Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional (I40c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo



## Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional (I40c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficiencia de las políticas públicas.

## Fueron socializados a los funcionario (I40d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Fueron socializados a los funcionario (I40d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

d. Fueron socializados a los funcionarios: la entidad dio a conocer los planes institucionales a sus funcionarios, contó con estrategias de difusión o publicidad para su conocimiento interno.

## El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (J41a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Descripción

Planes institucionales: Información sobre la gestión de la entidad conformada por el plan estratégico, de acción, de compras y de mejoramiento.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (J41a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas: los ingresos financieros de la entidad permitieron cumplir con la misión de la entidad.

Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. (J41b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. (J41b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente: no se presentaron demoras en los pagos a contratistas, proveedores o al personal de planta por parte de la entidad.

El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados. (J41c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

(J41c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados: la relación entre los recursos empleados y los resultados esperados es positiva.

Vínculos personales, familiares o de amistad? (J42a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Vínculos personales, familiares o de amistad? (J42a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron mediadas de acuerdo a los vínculos personales del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Vínculos o presiones políticas? (J42b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Vínculos o presiones políticas? (J42b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

b. Vínculos o presiones políticas?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron mediadas por vínculos o presiones políticas ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Pagos extraoficiales? (J42c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Pagos extraoficiales? (J42c)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

c. Pagos extra oficiales?: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, por parte de terceras personas (públicas o privadas)

## Intercambio de favores? (J42d)

## Archivo: EDI\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**



## Intercambio de favores? (J42d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

d. Intercambio de favores?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con la recepción, por parte del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, de favores personales.

## Vínculos regionales? (J42e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Vínculos regionales? (J42e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

e. Vínculos regionales?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos regionales ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal. (Pertenencia a una misma zona geográfica).

## Presiones de grupos al margen de la ley? (J42f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Presiones de grupos al margen de la ley? (J42f)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de al grado de acuerdo o desacuerdo con cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

f. Presiones de grupos al margen de la ley?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos o presiones de grupos al margen de la ley ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? (J43)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? (J43)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de conocimiento, acerca de si pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -J42.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta K47.

Fue clara y completa (J44a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Pregunta literal

## Fue clara y completa (J44a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue clara y completa: Se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

## Fue oportuna (J44b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Fue oportuna (J44b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue oportuna: La información sobre la ejecución de los ingresos y del gasto fue difundida a tiempos hacia el interior de la entidad, los organismos de control fiscal, los organismos de control político y a la ciudadanía.

## Existen Soportes para confirmarla (J44c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Existen Soportes para confirmarla (J44c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Existen soportes para confirmarla: Esta pregunta hace referencia a si existió alguna forma de confirmar la información ya sea por documentos soportes, web, carteleras, o por documentos formalmente establecidos, entre otros.

## En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J45a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J45a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico: es decir que:

- a) aplica los parámetros emitidos por el Ministerio Hacienda,
- b) se siguen las directrices del Estatuto Orgánico de Presupuesto y
- c) existe un cálculo de las necesidades de personal, físicas y financieras.

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad (J45b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal



## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad (J45b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad .

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad: la identificación de las necesidades del gasto no la hace un funcionario o un grupo de funcionarios a espaldas de las realidades que viven las dependencias de la institución.

## Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad (J45c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad (J45c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad .

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

d. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad: en la preparación del presupuesto, el nivel de gasto y su asignación entre dependencias tiene en cuenta las prioridades de la entidad.

## Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros (J45d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad .

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros (J45d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

e. La entidad tiene metas de ejecución financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

f. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros: La entidad tiene unos parámetros o unas razones transparentes y conocidas por todos para repartir los recursos financieros disponibles entre todas las dependencias.

## La entidad tiene metas de ejecución financiera (J45e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## La entidad tiene metas de ejecución financiera (J45e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

e. La entidad tiene metas de ejecución financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

g. La entidad tiene metas de ejecución financiera: se establecen metas en términos del presupuesto de la entidad.

## Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados (J46a)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Considera que los giros de la Tesorería General de la Nación:

b. Se hacen a tiempo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados (J46a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados: hace alusión a si los ordenadores de gasto realizan la ejecución de acuerdo con la programación de ingresos y de gastos de la entidad.

## La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad (J46b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad (J46b)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

c. La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad: la tesorería de la entidad es eficiente y eficaz para responder a las solicitudes de pagos.

## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería (J46c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería (J46c)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

En la ejecución del presupuesto considera que:

d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

d. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería: existe alguna estrategia de control sobre el manejo del presupuesto.

## Las cifras financieras y presupuestales son fiables (J46d)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 18893
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Las cifras financieras y presupuestales son fiables (J46d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

e. Las cifras financieras y presupuestales son confiables: son confiables los balances de la entidad.

## Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONADE, etc.) (J46e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDAE, etc.).

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

f. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (Fiducias, PNUD, FONADE, etc.): existe mecanismos extra presupuestales para manejar las contrataciones y los pagos de la entidad.



## La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales (K47a)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.).

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales: existe alguna estrategia de medición de los resultados planeados con el presupuesto.

## Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal (K47b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

## Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal (K47b)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal: se evidencia seguimiento por parte de los directivos a la ejecución presupuestal.

## Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto (K47c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.  
Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

## Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto (K47c)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto: se evidencia algún tipo de control efectivo por parte de la entidad en la ejecución presupuestal.

## Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera. (K47d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera. (K47d)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera: después de las auditorías realmente se tienen en cuenta los informes que de ella resulten y se corrigen las inconsistencias o no conformidades

El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado (K47e)

Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas. Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado (K47e)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado: los sistemas y reportes entregados para la ejecución presupuestal son los correctos y responden a las disposiciones de la Contraloría.

## Código sector institucional (CODSECTOR)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 2  
Decimales: 0

Casos válidos: 18893  
Inválido: 0

#### Descripción

Sector institucional (CODSECTOR): codificación en la cual se agrupan las entidades participantes de acuerdo a los sectores establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública "Manual de Estructura del Estado Versión 12"

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pregunta literal

## Código sector institucional (CODSECTOR)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Código institucional

- 1 Presidencia de la República
- 2 Interior
- 3 Relaciones Exteriores
- 4 Hacienda y Crédito Público
- 5 Defensa Nacional
- 6 Agricultura y Desarrollo Rural
- 7 Salud y Protección Social
- 8 Minas y Energía
- 9 Comercio Industria y Turismo
- 10 Educación Nacional
- 11 Ambiente y Desarrollo Sostenible
- 12 Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- 13 Transporte
- 14 Cultura
- 15 Planeación
- 17 Función Pública
- 18 Estadísticas
- 20 Ciencia y Tecnología
- 21 Rama Legislativa
- 22 Rama Judicial
- 23 Organización Electoral
- 24 Organismos de Control
- 25 Organismos Autónomos
- 26 Entes universitarios autónomos
- 27 Corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible
- 28 Justicia y del Derecho
- 29 Trabajo
- 30 Vivienda, Ciudad y Territorio
- 31 Inclusión Social y Reconciliación
- 32 Deportes

#### Post-pregunta

Esta variable no se encuentra en el cuestionario, se codifica previamente.

## Código grupo funcional (CODGRUPO)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 2

Decimales: 0

#### Descripción

Grupo funcional (CODGRUPO): codificación que agupa las entidades participantes de acuerdo a su naturaleza jurídica.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pregunta literal

## Código grupo funcional (CODGRUPO)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

Código grupo funcional

- 1 Cabeza de sector: Ministerios y Departamentos Administrativos
- 2 Congreso
- 4 Organización Electoral
- 5 Organismos de control
- 7 Rama Judicial
- 8 Entes Universitarios
- 9 Establecimientos Públicos
- 10 Unidades Administrativas Especiales
- 11 Superintendencias
- 12 Corporaciones Autónomas Regionales
- 13 Empresas Industriales y Comerciales del Estado
- 14 Sociedades de Economía Mixta
- 15 Naturaleza Especial
- 16 Empresas Sociales del Estado
- 18 Corporaciones e insitutos de investigación
- 19 Instituto Cientifico y Tecnológico

#### Post-pregunta

Esta variable no se encuentra en el cuestionario, se codifica previamente.

## Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura (FEXPFINAL)

### Archivo: EDI\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18893

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 16

Decimales: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

#### Pregunta literal

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

# Materiales relacionados

## Cuestionarios

### Cuestionario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional- EDI. 2011

Título	Cuestionario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional- EDI. 2011
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Fecha	2011-08-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Nombre del archivo	Cuestionario_EDI_ 2011.pdf

## Documentación técnica

### Glosario

Título	Glosario
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Fecha	2011-09-12
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Nombre del archivo	Glosario_EDI.pdf

### Manual de sistema de captura

Título	Manual de sistema de captura
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-31
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Sistemas de Información
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -



El Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE – y en especial la Dirección de Regulación, Planeación Estandarización y Normalización – DIRPEN –, está realizando un trabajo de recolección de información sobre las entidades públicas para conocer el Ambiente y Desempeño institucional de las mismas.

Esta encuesta se viene desarrollando desde el año 2003, tiene como objetivo principal conocer la percepción de los funcionarios públicos de las entidades del nivel nacional, correspondientes al poder ejecutivo, legislativo, judicial, organismos de control ubicadas en Bogotá y Corporaciones Autónomas, sobre el desempeño institucional de sus organizaciones y las acciones implementadas que permitan a la ciudadanía participar e influir en las condiciones en que se desarrolla la gestión pública.

Teniendo en cuenta los muy buenos resultados arrojados por la prueba piloto realizada, en donde se utilizaron avances tecnológicos de punta, como la captura de información a través de formularios electrónicos por Internet, los cuales agilizan la recolección y el posterior procesamiento informático, además de un completo equipo temático y técnico, se determinó realizar la encuesta utilizando estas dos herramientas tecnológicas de captura de información.

Este documento contiene la evaluación del proceso de captura, en él se relacionan cada una de sus actividades, sus resultados, rendimientos, estadísticas de producción y tecnología usada en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional- EDI.

#### 1. OBJETIVOS

##### 1.1 OBJETIVO GENERAL

##### 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

#### 2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

#### 3. ESPECIFICACIONES DE LOS REQUERIMIENTOS

##### 3.1 DE TIPO HARDWARE

##### 3.2 DE TIPO SOFTWARE

##### 3.3 DOCUMENTOS DE ENTRADA AL PROCESO

#### 4. IDENTIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

##### 4.1 CARGUE A BASE DE DATOS

##### 4.2 CONTROL Y SEGUIMIENTO

#### 5. CONTROLES

##### 5.2 CONTROL DE COBERTURA POR ENTIDAD

##### 5.3 REVISIÓN DE COBERTURA POR ENTIDAD

##### 5.4 CONTROLES TEMÁTICOS

#### 6. RESULTADOS DEL PROCESO DE CAPTURA PARA LA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

##### 6.1 TIEMPOS DE ENCUESTA

##### 6.2 TIEMPOS DE EXPORTACION DE LA BASE DE DATOS TOTAL

#### 7. GLOSARIO

Tabla de contenidos

Nombre del archivo MANUALES/Manual\_de\_sistema\_de\_captura.pdf

## Manual operativo de campo

Título	Manual operativo de campo
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-11
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Logística de Campo.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -

El propósito de este manual es suministrar la información referente a la asignación de funciones y/o responsabilidades del grupo operativo de las Encuestas sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2011, quien es el encargado de brindar asesoría a los funcionarios seleccionados en la muestra para el diligenciamiento de la encuesta.

Descripción La información suministrada por los funcionarios servirá de base para promover la implementación de acciones que orienten la mejora continua de las entidades públicas, de esta forma obtener información confiable y verídica de la situación actual del ambiente y desempeño institucional de cada entidad. El grupo operativo debe cumplir a cabalidad con todas las funciones consignadas en este manual con el propósito de garantizar resultados de alta confiabilidad.

Así el conjunto entre el Manual Operativo de Campo y el Manual de Diligenciamiento, son las herramientas fundamentales en el éxito del operativo de recolección.

#### INTRODUCCION

#### 1. Organización de la encuesta

#### 2. Objetivo general encuesta sobre ambiente y desempeño institucional

##### 2.1 Objetivos Específicos

#### 3. Cobertura de la encuesta

#### 4. Generalidades de la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional nacional y departamental - EDI 2011.

##### 4.1 ¿Para qué se hace?

##### 4.2 ¿Dónde se realiza?

##### 4.3 ¿A quiénes se aplica la encuesta?

##### 4.4 ¿Cuál es el periodo de referencia de la encuesta?

#### 5. Preparación de la Recolección.

##### 5.1 Notificación de los funcionarios seleccionados.

#### 6 Generalidades de la Recolección

##### 6.1 Capacitación a las Territoriales (Sedes y Subsedes).

##### 6.2 Proceso de Sensibilización.

##### 6.3 RECOLECCIÓN

##### 6.3.1.1 Presentación

##### 6.4 Supervisión y control

#### 7. personal de campo

#### 8. Esquema Organizativo y Funciones.

##### 8.1 Funciones del Equipo Operativo

##### A. Del Coordinador Operativo

##### B. Del Coordinador de Campo

##### C. Del Supervisor.

##### D. Del Monitor.

#### 9. Equipo de la línea de atención al usuario

Tabla de contenidos

Nombre del archivo MANUALES/Manual\_operativo\_de\_campo.pdf

## Manual de usuario administrador formulario electrónico

Título	Manual de usuario administrador formulario electrónico
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director - DIMPE.
Fecha	2011-08-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Sistemas de Información
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -

## OBJETIVO GENERAL

Descripción	Presentar el manual de usuario para el ingreso y diligenciamiento del formulario electrónico para la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional EDI 2011.
Tabla de contenidos	1. OBJETIVO GENERAL 2. INGRESO AL FORMULARIO ELECTRÓNICO.
Nombre del archivo	MANUALES/Manual_de_usuario_formulario_electronico.pdf

## Manual de diligenciamiento

Título	Manual de diligenciamiento
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-05-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temático - EDI.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -  El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional, es una herramienta unificada de captura de información, con la que se consolida una base de información sólida sobre el ambiente y desempeño institucional de las entidades públicas del orden nacional.  Algunos de los beneficios que las entidades obtienen a partir de la información diligenciada en el cuestionario son:  - Facilitar el seguimiento de políticas institucionales que llevan a cabo.  - Conocer el tipo de cultura organizacional en el que se envuelve.  - Comparar las entidades frente a sí mismas y frente al resto del sector público.
Descripción	Así mismo, esta información también resulta útil a nivel de cada sector gubernamental, en el ámbito público en general y para grupos de investigación, entre otros, en tanto que apoya los procesos de:  - Construcción de indicadores. - Diseño de políticas transversales y focalizadas. - Toma de decisiones de reforma del sector público. - Realización de diagnósticos a nivel sectorial. - Generación de líneas de investigación en temas que se identifiquen como prioritarios.  Para el logro de estos beneficios es importante que la información consignada en el cuestionario sea verídica y completa. En este sentido, en el presente manual se consolidan una descripción general de la Encuesta junto con las indicaciones fundamentales para la labor de los monitores designados para la asistencia del diligenciamiento del formulario de los funcionarios seleccionados.

## 1. LEY DE RESERVA ESTADÍSTICA

LEY NÚMERO 0079 DEL 20 DE OCTUBRE DE 1993

## 2. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

OBJETIVO GENERAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

## 3. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA

¿A QUIÉN SE DIRIGE LA ENCUESTA?

¿CUÁNDO SE LLEVA A CABO LA ENCUESTA?

¿A QUIÉNES SE LES APLICA LA ENCUESTA?

¿CÓMO SE RECOLECTA LA INFORMACIÓN?

Tabla de contenidos ¿CUÁL ES EL PERÍODO DE REFERENCIA?

## 4. INSTRUCCIONES GENERALES

A. INDICACIONES PRELIMINARES

B. PRESENTACIÓN DE LA ENCUESTA

## 5. FORMATO DEL CUESTIONARIO

5.1. TIPOS DE PREGUNTA

5.2. ESCALAS DE RESPUESTA

## 6. ESTRUCTURA Y DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO.

A. PRE DILIGENCIAMIENTO.

B. ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO.

C. DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO

Nombre del archivo MANUALES/Manual\_de\_diligenciamiento.pdf

## Manual de usuario administrador subsede

Título	Manual de usuario administrador subsede
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	Presentar el manual de usuario del administrador operativo de Subsede en el cual se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional EDI 2011; por medio del cual podrá generar los reportes de cobertura diarios de su respectiva territorial, visualizar el histórico de los mismos, verificar el estado del operativo (encuestas completas, incompletas, sin diligenciar y novedades) y adicionar, modificar o eliminar las novedades existentes.

1. OBJETIVO GENERAL
2. INGRESO A LA APLICACIÓN.
3. GENERAR REPORTE COBERTURA
- GENERAR REPORTES POR COBERTURA/DPTO
4. HISTORICO DE REPORTES POR COBERTURA
5. ESTADO DE MI OPERATIVO
6. GRAFICANDO MI OPERATIVO
- 6.1. Inconsistencias
- 6.2. Estado de mi Operativo
- 6.3 Cobertura de Cubrimiento
- 6.4 Cobertura Real o Efectiva
- 6.5 Histórico carga diaria
7. NOVEDADES
- 7.1 CREAR NOVEDADES
- 7.2. MODIFICAR NOVEDADES
- 7.3. ELIMINAR NOVEDADES
- 7.4. LISTAR
8. CERRAR SESION

## Tabla de contenidos

Nombre del archivo MANUALES/Manual\_de\_usuario\_administrador\_subsede.pdf

## Manual de usuario administrador DANE

Título	Manual de usuario administrador DANE
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	Presentar el manual de usuario del administrador operativo en Dane Central en el cual se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional EDI 2011.

1. OBJETIVO GENERAL
2. INGRESO AL APLICATIVO.
3. PANTALLA PRINCIPAL ADMINISTRADOR OPERATIVO DANE CENTRAL
  - 3.1. SECCIÓN REPORTES
    - 3.1.1. Listado de Funcionarios por Entidad
    - 3.1.2. Reporte cobertura/gral
    - 3.1.3. Generar Reporte cobertura/dpto
    - 3.1.4. Histórico de reportes por cobertura
  - 3.2. SECCIÓN SISTEMA
    - 3.2.1. Estado de mi operativo
    - 3.2.2. Gráficas
      - 3.2.2.1. Histórico carga diaria
      - 3.2.2.2. Estado de mi operativo
      - 3.2.2.3. Cobertura de cubrimiento
      - 3.2.2.4. Cobertura real o efectiva
    - 3.2.3. Novedades
      - 3.2.3.1. Crear novedades
      - 3.2.3.2. Modificar novedades
      - 3.2.3.3. Eliminar novedades
      - 3.2.3.4. Listar
    - 3.2.4. Activar entidades
    - 3.2.5. Generar claves de la muestra
    - 3.2.6. Consultas SQL
  4. Cerrar sesión

Tabla de contenidos

Nombre del archivo MANUALES/Manual\_de\_usuario\_administrador\_DANE.pdf

## Diseño de sistemas

Título	Diseño de sistemas
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-31
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Sistemas de Información
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE – y en especial la Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización – DIRPEN –, está realizando un trabajo de recolección de información sobre las entidades públicas para conocer el Ambiente y Desempeño institucional de las mismas.

Este trabajo se viene desarrollando desde el año 2003 y tiene como objetivo principal conocer la percepción de los funcionarios públicos de las entidades del nivel nacional, correspondientes al poder ejecutivo, legislativo, judicial, organismos de control ubicadas en Bogotá y corporaciones autónomas regionales, sobre el ambiente y desempeño institucional de sus organizaciones y las acciones implementadas que permitan a la ciudadanía participar e influir en las condiciones en que se desarrolla la gestión pública.

El DANE cuenta con diferentes estrategias para la información recolectada en los operativos de recolección de las investigaciones que habitualmente desarrolla, entre las que se destacan la recolección en papel y captura manual (digitación), recolección en papel y captura por scanner, captura móvil por medio de Dispositivos Móviles de Captura – DMC – y captura con formularios electrónicos a través de Internet.

Este documento pretende explicar la plataforma tecnológica que se utilizará en la recolección y el posterior procesamiento de la información de la EDI.

#### INTRODUCCIÓN

#### 1. OBJETIVOS

##### 1.1. OBJETIVO GENERAL

##### 1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

#### 2. ALCANCE

#### 3. DEFINICIÓN DE LA ARQUITECTURA DEL SISTEMA

##### 3.1. DEFINICIÓN DE NIVELES DE ARQUITECTURA DEL SISTEMA

##### 3.2. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS DE DISEÑO Y CONTRUCCIÓN

###### 3.2.1. Componentes de software

###### 3.2.2. Componentes de hardware

#### 4. DESCRIPCIÓN DE PROCESOS.

##### 4.1. PROCESO DE CAPTURA POR MEDIO DE FORMULARIOS ELECTRÓNICOS.

###### 4.1.1. Diseño de la base de datos.

###### 4.1.2. Creación del software Web.

###### 4.1.3. Publicación del aplicativo en el servidor Web del DANE y vínculo en la página Web institucional.

###### 4.1.4. Recolección de información.

###### 4.1.5. Control y seguimiento.

#### 5. ESPECIFICACIÓN DEL PLAN DE PRUEBAS.

##### 5.1. ESPECIFICACIÓN DEL ENTORNO DE PRUEBA.

##### 5.2. ESPECIFICACIÓN TÉCNICA DE LOS NIVELES DE PRUEBA.

###### 5.2.1. Pruebas Unitarias.

###### 5.2.2. Pruebas de Implantación.

###### 5.2.3. Pruebas del Sistema.

###### 5.2.4. Pruebas de Integración.

###### 5.2.5. Pruebas de Aceptación.

Tabla de contenidos

Nombre del archivo METODOLOGIAS/disenio\_de\_sistemas.pdf

## Especificaciones de indicadores

Título	Especificaciones de indicadores
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-29
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temático - EDI.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	En este documento se presenta la metodología para obtener una medición de los indicadores de calidad, cobertura y oportunidad de los procesos operativos de la Encuesta.

INDICADOR DE CALIDAD

INDICADOR DE COBERTURA

Tabla de contenidos INDICADORES DE OPORTUNIDAD

ANEXO 1

ANEXO 2

Nombre del archivo METODOLOGIAS/Especificaciones\_de\_indicadores.pdf

## Diseño estadístico

Título	Diseño estadístico
Autor(es)	Coordinación Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-07-14
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Diseños Muestrales.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	<p>En este documento se presentan las pautas que se tuvieron en cuenta para el desarrollo del diseño estadístico de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. MARCO ESTADISTICO               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Objetivos</li> <li>1.2 Tipo de operación estadística</li> <li>1.3 Universo</li> <li>1.4 Población objetivo</li> <li>1.5. Variables de interés</li> <li>1.6. Parámetros a estimar</li> <li>1.7. Cobertura</li> <li>1.8. Niveles de desagregación</li> <li>1.9. Unidades estadísticas</li> <li>1.10. Periodo de referencia</li> <li>1.11. Periodo de recolección</li> </ol> </li> </ol>
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. DISEÑO MUESTRAL               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Marco muestral</li> <li>2.2 Tipo de muestreo</li> <li>2.3 Definición del tamaño de la muestra</li> <li>2.4 Procedimiento de estimación</li> </ol> </li> <li>3. DISEÑO DE INDICADORES               <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 Indicadores simples</li> <li>3.2 Indicadores sintéticos</li> <li>3.3 Cálculo de indicadores simples</li> <li>3.4 Cálculo de indicadores sintéticos</li> <li>3.5 Tpos de variables</li> <li>3.7 Conformación de los indicadores</li> </ol> </li> </ol>
	BIBLIOGRAFÍA
Nombre del archivo	METODOLOGIAS/Diseno_estadistico.pdf

## Diseño temático

Título	Diseño temático
Autor(es)	Coordinador Temática Social - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-08-04
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Temático EDI.



Editor(es)	<p>Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -</p> <p>En Colombia, luego de la promulgación de la Constitución Política de 1991, el tipo de intervención estatal y su alcance fueron modificados. A grandes rasgos se pasó de un activismo estatal a un estado con funciones intermedias o mínimas dependiendo del sector. Ese cambio de orden macro-institucional se ha traducido en un cambio de las organizaciones para acoplarse a las nuevas competencias y responsabilidades. Por tal motivo, es necesario analizar la capacidad y eficacia del estado para implementar tales atribuciones del nuevo modelo de gestión pública, así como su transformación en políticas públicas.</p> <p>En el ámbito de la administración pública se carece de un conjunto de indicadores que integre la mayor cantidad de información sobre la burocracia, de tal forma que se pueda tipificar el nivel de desarrollo de las organizaciones en un momento dado así como describir su cambio a lo largo del tiempo.</p> <p>Las evaluaciones existentes en la materia, enfatizan la detección de riesgos de corrupción en la administración pública, con el fin de adoptar hacia el futuro una política preventiva<sup>1</sup>. La estructura, la trama de relaciones y las motivaciones de las organizaciones burocráticas es mas profunda y variada, como para fijarse en una sola dimensión de su comportamiento. Esa mirada unidimensional se traduce en la conformación de marcos de diagnóstico incompletos que impiden que las políticas se formulen y evalúen de manera consistente y coherente.</p> <p>Las mediciones recientes, que buscan una aproximación directa y objetiva sobre el desempeño de las entidades públicas<sup>2</sup>, como por ejemplo el Índice de Transparencia (Nacional y Departamental), tienen dificultades metodológicas<sup>3</sup>. En ese sentido, cabe resaltar que la medición del desempeño y el cambio organizacional no guarda una correspondencia total con los conceptos que se establecen. Razón por la cual se requiere la constitución de una batería de indicadores, donde la conformación de una clasificación del desarrollo de las organizaciones públicas constituye un avance.</p>
Descripción	<p>Para evitar tales dificultades y aminorar los sesgos analíticos que se derivan de las mediciones en esta materia, surge la necesidad de constituir información complementaria sobre el comportamiento de las organizaciones públicas, a partir de la detección de actitudes, motivaciones y percepciones. Por tal motivo, en el 2005, el DIRPEN, dirección encargada de la Encuesta de Desempeño Institucional (EDI) adoptó un marco teórico y en función del mismo reorganizó la información existente de la encuesta para los años 2003 y 2004, llevo a cabo el ejercicio para el 2005, con el fin de obtener informes técnicos anuales sobre el ambiente y desempeño institucional de la administración pública nacional. A partir del año 2007, la encuesta se realiza anualmente en el marco del proyecto de estadísticas políticas y culturales del DANE.</p> <p>En su conjunto la EDI identifica la naturaleza de las organizaciones públicas, estableciendo si tienden a modernizarse. Esto permite establecer, en línea con la Nueva Economía Institucional y especialmente con la teoría de la Nueva Administración Pública, si las organizaciones presentan problemas de agencia, si apalancan la misión que se hayan trazado, si son proactivas con el cambio organizacional y si existen dependencias de trayectoria que inhiben su desarrollo.</p> <p>La EDI, proporciona a la sociedad colombiana información básica y estratégica sobre la percepción que tienen los funcionarios públicos del desarrollo institucional (Ambiente y Desempeño) de las entidades públicas. En ese sentido servirá de apoyo en la formulación de políticas, tanto a nivel de todo el sector público como en el ámbito de cada entidad pública.</p> <p>Como propósito de mediano plazo, la EDI apuntaría a complementar la evaluación de las reformas institucionales en el terreno de la administración pública que realizan otras entidades, especialmente el Departamento Nacional de Planeación, a través de la Dirección de Evaluación de Políticas y la Vicepresidencia de la República por intermedio del Programa Presidencial de Lucha contra la Corrupción.</p> <p>Por último, una mayor confiabilidad y oportunidad de la información sobre los aspectos investigados, apuntaría a fomentar el control social a través de mecanismos como las veedurías ciudadanas, de tal forma que se vaya institucionalizando el ejercicio de pesos y contrapesos como condición sine qua non de la gobernabilidad democrática.</p>

## INTRODUCCIÓN

## 1. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

## 1.1. OBJETIVO GENERAL

## 1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

## 2. MARCO DE REFERENCIA

## 2.1 TEORIA E HIPÓTESIS FUNDAMENTALES

## 2.2 MARCO CONCEPTUAL

Tabla de contenidos 2.2.1 PRIMER CONCEPTO: AMBIENTE INSTITUCIONAL

## 2.2.2. SEGUNDO CONCEPTO: DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

## 2.3. LA EDI Y LA MEDICIÓN DE LA GOBERNANZA Y LA GOBERNABILIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO.

## 3. CUESTIONARIO

## 3.1 Tipos de Pregunta

## 3.2 Escalas de Respuesta

## 3.3. Estructura del Cuestionario.

## BIBLIOGRAFÍA

Nombre del archivo METODOLOGIAS/Diseno\_tematico.pdf

## Diseño muestral

Título	Diseño muestral
Autor(es)	Diseños Muestrales - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-07-02
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE - Diseños Muestrales.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	En este documento se describe el Marco Estadístico de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional. MARCO ESTADISTICO  1. POBLACIÓN OBJETIVO DEL DISEÑO MUESTRAL  2. VARIABLES DE INTERÉS  3. PARÁMETROS A ESTIMAR  4. COBERTURA  5. NIVELES DE DESAGREGACIÓN  6. UNIDADES ESTADÍSTICAS  7. PERIODO DE REFERENCIA  8. MARCO MUESTRAL  9. DISEÑO MUESTRAL  9.1 DISEÑO Y SELECCIÓN DE LA MUESTRA
Nombre del archivo	METODOLOGIAS/Diseno_muestral.pdf

## Especificaciones de validación

Título	Especificaciones de validación
Autor(es)	Diseños Muestrales - DIMPE - Director Técnico - DIMPE.
Fecha	2011-05-21

País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -
Descripción	<p>Para la conformación de los archivos del formulario de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Nacional -EDI, tanto en la captura de la información como en la consolidación final se deben considerar una serie de aspectos de tipo técnico con el fin de garantizar la consistencia de la información y, por lo tanto, su posterior uso por parte de los diferentes usuarios.</p> <p>En el desarrollo de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Nacional -EDI se debe considerar una fase importante, la obtención de información con calidad, para un adecuado uso por parte de los usuarios.</p> <p>Esta fase de depuración, tiene las siguientes características:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Las normas de consistencia que deben implementarse en software de captura para la recolección inteligente de los datos.</li> <li>2. Las normas de validación de la consistencia de los datos. Este proceso es delicado y, por lo tanto, se debe realizar una vez se tenga todos los datos consolidados a nivel nacional.</li> <li>3. En la generación de las herramientas computacionales, así como en el diseño físico y lógico de los archivos se deben tener en cuenta las siguientes normas:</li> </ol> <p>Las de tipo estructural: consiste en la verificación y corrección de las variables estructurales que vienen en formulario de la encuesta, las cuales garantizan que la información de cada una de las unidades de observación pueda ser georeferenciada y alimentar la conformación de los diferentes tabulados o cruces de variables para el análisis de la información. Estas normas tienen que ver con:</p> <p>Variables de identificación que definen la pertenencia de la información a la unidad de observación o empresa son: número de formulario, entidad, Departamento, Municipio, clave del funcionario, nivel.</p> <p>Variables de contenido constituidas por las variables que son básicas por cada unidad de observación.</p> <p>Las de consistencia: son normas que dan las pautas para hacer la verificación de la información. Los datos consistentes son aquellos que están dentro del rango permitido para la variable y que además mantienen una relación lógica con otras variables dentro del mismo capítulo o con variables de otros capítulos.</p>

PRESENTACION GENERAL

A. INSTRUCCIONES GENERALES

B. UBICACIÓN LABORAL .

MODULO I. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

C. AMBIENTE LABORAL

D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS

E. EVALUACIÓN Y CONTROL

Tabla de contenidos MODULO II. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

F. DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD

G. DIRECTRICES Y POLÍTICAS EXTERNAS

H. EVALUACIÓN Y CONTROL

MODULO III. PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO

I. PLANEACIÓN

J. PRESUPUESTO

K. EVALUACIÓN Y CONTROL

Nombre del archivo METODOLOGIAS/Especificaciones\_de\_validacion.pdf

---