


# **Departamento Administrativo Nacional de Estadística**



**Especificaciones de Validación  
Encuesta Sobre Ambiente y  
Desempeño Institucional Nacional  
-EDI-**

Mayo de 2010

	<b>ESPECIFICACIONES DE VALIDACIÓN ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL -EDI-</b>	CÓDIGO: TS-EDI-EVA-01 VERSIÓN : 04 PÁGINA 1 FECHA: 21-05-11
ELABORÓ: TEMATICA	REVISÓ:	

## TABLA DE CONTENIDO

### PRESENTACION GENERAL

A. INSTRUCCIONES GENERALES **¡Error! Marcador no definido.**

B. UBICACIÓN LABORAL **¡Error! Marcador no definido.**

### MODULO I. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

C. AMBIENTE LABORAL **¡Error! Marcador no definido.**

D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS **¡Error! Marcador no definido.**

E. EVALUACIÓN Y CONTROL **¡Error! Marcador no definido.**

### MODULO II. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

F. DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD **¡Error! Marcador no definido.**

G. DIRECTRICES Y POLÍTICAS EXTERNAS **¡Error! Marcador no definido.**


H. EVALUACIÓN Y CONTROL

### MODULO III. PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO

I. PLANEACIÓN

J. PRESUPUESTO

K. EVALUACIÓN Y CONTROL

	<b>ESPECIFICACIONES DE VALIDACIÓN ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL -EDI-</b>	CÓDIGO: TS-EDI-EVA-01 VERSIÓN : 04 PÁGINA 2 FECHA: 21-05-11
ELABORÓ: TEMATICA	REVISÓ:	

## CONTEXTO

Para la conformación de los archivos del formulario de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Nacional -EDI, tanto en la captura de la información como en la consolidación final se deben considerar una serie de aspectos de tipo técnico con el fin de garantizar la consistencia de la información y, por lo tanto, su posterior uso por parte de los diferentes usuarios.

En el desarrollo de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Nacional -EDI se debe considerar una fase importante, la obtención de información con calidad, para un adecuado uso por parte de los usuarios.

Esta fase de depuración, tiene las siguientes características:

1. Las normas de consistencia que deben implementarse en software de captura para la recolección inteligente de los datos.
2. Las normas de validación de la consistencia de los datos. Este proceso es delicado y, por lo tanto, se debe realizar una vez se tenga todos los datos consolidados a nivel nacional.
3. En la generación de las herramientas computacionales, así como en el diseño físico y lógico de los archivos se deben tener en cuenta las siguientes normas:


**Las de tipo estructural:** consiste en la verificación y corrección de las variables estructurales que vienen en formulario de la encuesta, las cuales garantizan que la información de cada una de las unidades de observación pueda ser georeferenciada y alimentar la conformación de los diferentes tabulados o cruces de variables para el análisis de la información. Estas normas tienen que ver con:

Variables de identificación que definen la pertenencia de la información a la unidad de observación o empresa son: número de formulario, entidad, Departamento, Municipio, clave del funcionario, nivel.

Variables de contenido constituidas por las variables que son básicas por cada unidad de observación.

**Las de consistencia:** son normas que dan las pautas para hacer la verificación de la información. Los datos consistentes son aquellos que están dentro del rango permitido para la variable y que además mantienen una relación lógica con otras variables dentro del mismo capítulo o con variables de otros capítulos.

A continuación se definen las normas generales en cada uno de los tipos enunciados anteriormente:

	<b>ESPECIFICACIONES DE VALIDACIÓN ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL -EDI-</b>	CÓDIGO: TS-EDI-EVA-01 VERSIÓN : 04 PÁGINA 3 FECHA: 21-05-11
ELABORÓ: TEMATICA	REVISÓ:	

## 1. ESTRUCTURALES PARA EL FORMATO DEL FORMULARIO

El control de estructura para la conformación de los archivos se puede considerar como la primera fase para lograr realizar en forma adecuada todo el proceso de depuración de la información.

Estas normas permiten la verificación y corrección de las variables estructurales que vienen en el formulario de la encuesta, conformadas esencialmente por atributos de identificación y algunas de contenido.

Los archivos de datos de la encuesta contienen dos tipos de variable básicas para su estructura: de Identificación y contenido

Las variables de identificación son las que definen la pertenencia del cuestionario cada funcionario. Las variables a prediligenciar del archivo de la muestra son:


- Entidad
- Nivel
- Usuario
- Clave
- Fecha
- Día
- Mes
- Hora
- Municipio

### 1.1. Estructura Del Archivo

El archivo que contiene la información del formulario de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Nacional -EDI, debe tener una estructura que permita identificar adecuadamente las “relaciones” entre cada una de las variables. Esta estructura debe facilitar las consultas en “línea” que un usuario requiera.

Lo anterior significa que se debe tener en cuenta lo siguiente:

- ✓ Debe existir una única llave que permita cruzar la información de cada cuestionario, con la información de cada entidad, para el caso es el código del funcionario.
- ✓ Toda unidad ocupada debe tener asociada información así:
  - Cargo
  - Nivel
  - Entidad

	<b>ESPECIFICACIONES DE VALIDACIÓN ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL -EDI-</b>	CÓDIGO: TS-EDI-EVA-01 VERSIÓN : 04 PÁGINA 4 FECHA: 21-05-11
ELABORÓ: TEMATICA	REVISÓ:	

## 2. CONSISTENCIA INTERNA DEL FORMULARIO

Las normas de consistencia que se deben tener en cuenta para realizar de forma automática en el momento de la recolección cuándo se utiliza el software de captura vía Web, deben ser los más generales que no retarden demasiado la recolección.

Lo anterior significa que existen consistencias de fácil aplicación que se pueden ejecutar en el momento de la captura, y por lo tanto, deben estar incorporadas en la aplicación.

Los resultados de estas normas, se constituyen en la herramienta básica de los coordinadores y supervisores de campo para garantizar la calidad de la información, dado que implica la programación de procesos de verificación en terreno. Por esta razón, el sistema debe generar reportes diarios para ser evaluados por el supervisor y definir acciones inmediatas para su corrección tales como:


## 3. GENERALIDADES DE LAS NORMAS DE CONSISTENCIA A SER UTILIZADAS EN EL SOFTWARE DE CAPTURA VIA WEB.

De acuerdo con lo anterior, para cada una de las preguntas del cuestionario, se definirán dos tipos de normas.

Unas generales, las cuales deben ser incorporadas en el programa de captura. Este tipo de norma tiene que ver con los siguientes aspectos:

- ✓ Deben ser validados los rangos de acuerdo con la estructura de las preguntas. Cuándo la pregunta tiene predefinidos las opciones de respuesta, en algunas es necesario controlar las opciones a mostrar dadas las restricciones que existen sobre unicidad o valor máximo posible de ocurrencia.
- ✓ Se deben validar los universos. Este proceso se definen cuando la pregunta define un flujo o salto dependiendo de la opción.
- ✓ Debe garantizarse que en caso de un error al “picar” se pueda corregir por parte del entrevistado. Esto puede suceder por ejemplo, porque el entrevistado puede cambiar la respuesta. Lo anterior, significa que la aplicación de captura debe permitir “regresar” en éste caso para corregir.
- ✓ Deben tenerse en cuenta las normas definidas para estructura del archivo.
- ✓ En este documento, al final de la descripción de cada variable se anexa el siguiente cuadro:

NA	NR	Confirmación
Si/No	Si/No	Si/No

	<b>ESPECIFICACIONES DE VALIDACIÓN ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL -EDI-</b>		CÓDIGO: TS-EDI-EVA-01 VERSIÓN : 04 PÁGINA 5 FECHA: 21-05-11
ELABORÓ: TEMATICA		REVISÓ:	

Estos valores no aparecerán explícitamente en el software de captura, deben ser asignados por programa.

El cuadro se debe interpretar de la siguiente manera:

**NA** (No Aplica). Existen preguntas que, debido al flujo de preguntas del formato, no aplican para algunos elementos; igualmente, es posible que conforme a las respuestas proporcionadas en otros ítems haya un filtro, sin embargo, cuando apliquen, estas preguntas no pueden estar en blanco. Cuando en la descripción de los valores en la casilla NA aparece la palabra “No”, significa que la variable no puede venir con ese valor y obligatoriamente debe tomar alguno de los valores que aparecen en el rango.

**NR** (No Responde): Existen preguntas excepcionales en que el entrevistado no puede proporcionar la información que se solicita o se rehúsa a hacerlo. Cuando en la descripción de los valores aparece la palabra “No” en la casilla NR, significa que la variable no puede venir con ese valor y obligatoriamente debe tomar alguno de los valores que aparecen en el rango.

**Confirmación:** El sistema debe solicitar “Confirmación” o “Confirmación” para algunas respuestas antes de asignar el valor a la variable y continuar con la encuesta. Cuando en la descripción de los valores en la casilla Confirmación aparece la palabra “No”, significa que no solicitará ninguna confirmación para que se pueda continuar.

Es importante aclarar que las normas de consistencia en el momento de captura, deben permitir una corrección inmediata por parte del entrevistado (usualmente involucran solo a la pregunta actual o, a lo sumo, a ésta y la inmediatamente anterior).

## TIPOS DE REGISTRO

Nombre	Descripción
INSTRUCCIÓN GENERAL	Debe contener las recomendaciones básicas para responder la encuesta
UBICACIÓN LABORAL	Debe contener toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado
<b>MODULO I CREDIBILIDAD DE LAS REGLAS</b>	<b>Debe la percepción de los funcionarios respecto a la contratación de bienes y servicios, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción y personal contratista, la implementación de procedimientos en la administración de personal de planta y el ambiente laboral en el que se desarrollan estas reglas.</b>
AMBIENTE LABORAL	Debe contener la percepción con respecto al grado de satisfacción respecto al reconocimiento de su labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella, y al entorno laboral en el que desarrollan sus actividades
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Debe contener la percepción de los funcionarios sobre la administración de los recursos físicos
EVALUACION Y CONTROL	Debe contener la percepción de los funcionarios, con relación a si se realiza algún tipo de revisión o seguimiento que permita demostrar como se encuentra el ambiente laboral de la entidad o como se lleva a cabo la administración de los recursos físicos
<b>MODULO II CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS</b>	<b>Debe contener la percepción de los funcionarios con respecto a la implementación de directrices internas y políticas externas con el fin de establecer su consistencia, claridad, beneficio, pertinencia e imparcialidad.</b>
DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD	Debe contener la percepción de los funcionarios con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad, en asuntos de carácter interno.
POLÍTICAS EXTERNAS	Debe contener la percepción de los funcionarios con relación al conocimiento que se tenga de los mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.
EVALUACIÓN Y CONTROL	Debe contener la percepción de los funcionarios con relación a si se realiza algún tipo de revisión, seguimiento o rendición de cuentas en términos de políticas externas ó directrices internas.
<b>MODULO III PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO</b>	<b>Debe contener la percepción de los funcionarios sobre la planeación que se realiza de los recursos humanos, físicos y presupuestales de acuerdo a las necesidades de cada entidad.</b>
PLANEACIÓN	Debe contener la percepción de los funcionarios sobre la previsión que se tiene de los recursos para lograr los

	objetivos de cada entidad
PRESUPUESTO	Debe contener la percepción de los funcionarios sobre la programación en términos cuantitativos de los objetivos que pretende alcanzar la entidad en un tiempo determinado, su administración y las estrategias necesarias para lograrlos
EVALUACIÓN Y CONTROL	Debe contener la percepción de los funcionarios con relación a si se realiza algún tipo de revisión ó seguimiento en la planeación y el presupuesto

#### 4. CONSISTENCIA DEL CUESTIONARIO

##### A. INSTRUCCIONES GENERALES

- Lea cuidadosamente cada uno de los enunciados.
- Familiarícese con las opciones de respuesta, para mayor precisión en la misma.
- Utilice la barra de desplazamiento que se encuentra a su derecha, para avanzar a lo largo de cada ventana de la encuesta.
- Tenga en cuenta que las preguntas D16, D20, G28, H32 y J43 representan un filtro de información que implican el paso a las preguntas D17, D21, G29, H33, y J44 respectivamente.
- Durante el desarrollo de la encuesta encontrará algunas palabras resaltadas en color rojo. Al hacer clic sobre ellas, se desplegará una ventana que le servirá de apoyo para aclarar el significado de términos que son de difícil comprensión.
- Si desea realizar sugerencias o comentarios puntuales sobre alguna pregunta, puede hacerlo al final del cuestionario en el espacio de observaciones.

##### B. DATOS DE CONTROL

<b>VARIABLE</b>	B1→ Entidad		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	Lista		
<b>UNIVERSO</b>	Todas las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	Sí	

<b>VARIABLE</b>	B2→ Cargo que desempeña dentro de la entidad		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Directivo/Asesor 2 Profesional/Técnico 3 Asistencial		
<b>UNIVERSO</b>	Todas los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	Sí	

<b>VARIABLE</b>	B3→ Tiempo de servicio en la entidad
-----------------	--------------------------------------



RANGOS VALIDOS	1 De 6 meses a 6 años		
	2 . 7 a 11 años		
	3 12 a 16 años		
	4 Más de 16 años		
UNIVERSO	Todas los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	Sí

VARIABLE	B4→ Sexo		
RANGOS VALIDOS	1 Hombre 2 Mujer		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	Sí

## MODULO I. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

### C. AMBIENTE LABORAL

VARIABLE	C5a→ Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C5b→ Se respeto la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C5c→ Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

NA	NR	Confirmación
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C5d→ La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C6a→ Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C6b→ Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C6c→ Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C6d→ Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo.	
-----------------	---	--

RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C7a→ Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C7b→ Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C7c→ La labor que desempeñé contribuyó a mí crecimiento profesional.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C7d→ Mis capacidades laborales se han aprovechado.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

No	No	No
----	----	----

<b>VARIABLE</b>	C7e→ La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades de mi cargo.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C7f→ Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C7g→ El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C8a→ Estabilidad laboral.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C8b→ Posibilidades de acumular experiencia.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C8c→ Posibilidades de capacitación.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C8d→ Prestigio Social.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C8e→ Horarios de trabajo.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C8f→ Perspectiva de ascenso.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

<b>VARIABLE</b>	C8g→ Asignación salarial.
-----------------	---------------------------

RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C8h→ Incentivos y reconocimientos laborales..		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C9a→ Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C9b→ Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
	9 No tiene conocimiento		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C9c→ Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados.
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C9d→ Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C10a→ El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C10b→ Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C10c→ La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C11a→ Fue de conocimiento público		
-----------------	-----------------------------------	--	--

RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C11b→ Siguió criterios formalmente establecidos		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C11c→ Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C11d→ Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad		
RANGOS VALIDOS	1	Totalmente de acuerdo	
	2	De acuerdo	
	4	En desacuerdo	
	5	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

<b>VARIABLE</b>	C11e→ Se basó en influencias políticas
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)





**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

NA	NR	Confirmación
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C11f→ Se basó en vínculos regionalistas	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C11g→ Se basó en pagos extraoficiales	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C11h→ Se basó en intercambio de favores	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C12a→ Siguió criterios formalmente establecidos	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	C12b→ Fue de conocimiento público	
<b>RANGOS</b>	5 Totalmente de acuerdo	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

VALIDOS	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
	9 No tiene conocimiento		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C12c→ Se basó en las competencias de los aspirantes. (educación y experiencia)		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	C12d→ Se basó en influencias políticas		
RANGOS VALIDOS	1	Totalmente de acuerdo	
	2	De acuerdo	
	4	En desacuerdo	
	5	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	C12e→ Se basó en vínculos regionalistas		
RANGOS VALIDOS	1	Totalmente de acuerdo	
	2	De acuerdo	
	4	En desacuerdo	
	5	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	C12f→ Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)

NA	NR	Confirmación
No	No	No

VARIABLE	C12g→ Se basó en pagos extraoficiales	
RANGOS VALIDOS	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
NA	NR	Confirmación
No	No	No

VARIABLE	C12h→ Se basó en intercambio de favores	
RANGOS VALIDOS	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
NA	NR	Confirmación
No	No	No

VARIABLE	C13a→ Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes.	
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
NA	NR	Confirmación
No	No	No

VARIABLE	C13b→ Conducen a la profesionalización de la función pública.	
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
NA	NR	Confirmación
No	No	No

VARIABLE	C13c→ Se caracterizan por su transparencia.	
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

**D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS**

VARIABLE	D14a→ El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	D14b→ Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	D14c→ Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	D15a→ Fue de conocimiento público		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	D15b→ Se basó en el merito de las propuestas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	D15c→ Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	D15d→ Se basó en influencias políticas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	D15e→ Se basó en vínculos regionalistas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	D15f→ Se basó en pagos extraoficiales.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo		

	<b>9 No tiene conocimiento</b>		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>D15g→ Se basó en intercambio de favores.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo <b>9 No tiene conocimiento</b>		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>D15h→ Incluyó requisitos que no eran necesarios</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo <b>9 No tiene conocimiento</b>		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>D16→ Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Si 2 No		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>D17a→ Siguió el cronograma establecido.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	D16=1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>D17b→ Siguió los lineamientos de los organismos de control.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo		

	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	D16=1		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	D17c→ Promovió la postulación de diferentes propuestas.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	D16=1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	D17d→ Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	D16= 1		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	D17e→ Cumplió con los requisitos legales.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	D16=1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	D18a→ Fue publicada en diversos medios.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	D16=1		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	D18b→ Fue clara y completa.
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	D16=1		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	D18c→ Fue oportuna		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	D16=1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

**E. EVALUACIÓN Y CONTROL**

VARIABLE	E19a→ Respetar y seguir las normas.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E19b→ Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría).		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E19c→ Facilitar el control social de la ciudadanía		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No
VARIABLE	E19d→ Velar por el correcto uso de los recursos públicos.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	





**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	<b>1 Totalmente en desacuerdo</b>		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>D20→ ¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Si 2 No		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E21a→ Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>D20=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E21b→ Se ejecutó conforme a las normas establecidas.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>D20=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E21c→ Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>D20=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E21d→ Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo		



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	D20=1		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E21e→ Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	D20=1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E22a→ Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E22b→ Está seguro que se tomarán medidas correctivas.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E22c→ Confía que no se tomarán represalias en su contra.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No
VARIABLE	E22d→ Es su deber como funcionario.		
RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		

<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E23a</b> → Selección de funcionarios públicos por concurso de meritos.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E23b</b> → Implementación del modelo estándar de Control Interno – MECl.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E23c</b> → Fortalecimiento de control interno		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E23d</b> → Simplificación de trámites.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E23e</b> → Promoción de veedurías ciudadanas.		
-----------------	--	--	--



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

RANGOS VALIDOS	5 Muy Efectiva		
	4 Algo efectiva		
	2 Poco Efectiva		
	1 Nada Efectiva		
	9 No tiene conocimiento		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E23f→ Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E23g→ Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E23h→ Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Muy Efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco Efectiva 1 Nada Efectiva 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E24a→ La autoridad máxima de la entidad?</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E24b→ Los demás directivos?		
RANGOS VALIDOS	5 Mucho		
	4 Algo		
	2 Poco		
	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E24c→ El jefe inmediato?		
RANGOS VALIDOS	5 Mucho		
	4 Algo		
	2 Poco		
	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E24d→ El jefe de Control Interno?		
RANGOS VALIDOS	5	Mucho	
	4	Algo	
	2	Poco	
	1	Nada	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E24e→ El jefe de recursos humanos?		
RANGOS VALIDOS	5	Mucho	
	4	Algo	
	2	Poco	
	1	Nada	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E24f</b> → Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)?
-----------------	---



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

RANGOS VALIDOS	5 Mucho		
	4 Algo		
	2 Poco		
	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>E24g</b> → La Fiscalía General de la Nación?	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E24h</b> → Los medios de comunicación?	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E25a</b> → La autoridad máxima de la entidad	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E25b</b> → Los demás directivos y asesores	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E25c</b> → Los jefes inmediatos	
-----------------	------------------------------------	--



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

RANGOS VALIDOS	5 Mucho		
	4 Algo		
	2 Poco		
	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E25d→ El personal de planta?		
RANGOS VALIDOS	5 Mucho		
	4 Algo		
	2 Poco		
	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E25e→ Los contratistas?		
RANGOS VALIDOS	5 Mucho		
	4 Algo		
	2 Poco		
	1 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E26a→ Bajos salarios.		
RANGOS VALIDOS	1 Mucho		
	2 Algo		
	4 Poco		
	5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	E26b→ Falta de control administrativo.		
RANGOS VALIDOS	1	Mucho	
	2	Algo	
	4	Poco	
	5	Nada	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>E26c→ Falta de sanción.</b>	
-----------------	--------------------------------	--

RANGOS VALIDOS	1 Mucho		
	2 Algo		
	4 Poco		
	5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E26d→ Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación.		
RANGOS VALIDOS	1	Mucho	
	2	Algo	
	4	Poco	
	5	Nada	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E26e→ Ausencia de valores éticos.		
RANGOS VALIDOS	1 Mucho		
	2 Algo		
	4 Poco		
	5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	E26f → Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad		
RANGOS VALIDOS	1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

## MODULO II. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

### F. DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD

<b>VARIABLE</b>	<b>F27a</b> → Fueron comunicadas oportunamente.
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)



NA	NR	Confirmación
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>F27b</b> → Fueron fáciles de interpretar.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>F27c</b> → Fueron consistentes entre sí.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>F27d</b> → Fueron fáciles de implementar.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>F27e</b> → Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>F27f</b> → Favorecieron intereses políticos.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo 2 De acuerdo	

	4 En desacuerdo		
	5 Totalmente en desacuerdo		
	9 No tiene conocimiento		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	F27g→ Favorecieron intereses familiares o personales.		
RANGOS VALIDOS	1	Totalmente de Acuerdo	
	2	De acuerdo	
	4	En desacuerdo	
	5	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

## G. POLÍTICAS EXTERNAS

VARIABLE	G28→ Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se haya implementado en la entidad?		
RANGOS VALIDOS	1 Si 2 No		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	G29a→ Fue comunicada oportunamente.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	G27=1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	G29b→ Fue fácil de interpretar.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
UNIVERSO	G27=1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No
VARIABLE	G29c→ Fue fácil de implementar.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	

	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>G27=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G29d</b> → Fue consistente con su misión institucional.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>G27=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G29e</b> → Favoreció intereses de tipo político.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de acuerdo		
	2 De acuerdo		
	4 En desacuerdo		
	5 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>G27=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G29f</b> → Favoreció intereses de tipo familiar o personal.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo		
	2 De acuerdo		
	4 En desacuerdo		
	5 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>G27=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G29g</b> → Restringió la autonomía de la entidad.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo		
	2 De acuerdo		
	4 En desacuerdo		
	5 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>G27=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G30a</b> → Simplificación de trámites.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G30b</b> → Selección de servidores públicos con base en sus méritos.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G30c</b> → Publicación de información de rendición de cuentas al ciudadano..		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G30d</b> → Implementación de normas de certificación de calidad.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>G30e</b> → Promoción de veedurías ciudadanas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento		



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

VARIABLE	G30f→ Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.		
RANGOS VALIDOS	5	Mucho	
	4	Algo	
	2	Poco	
	1	Nada	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	G30g→ Gobierno en línea.		
RANGOS VALIDOS	5	Mucho	
	4	Algo	
	2	Poco	
	1	Nada	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	G30h→ Fortalecimiento del sistema de control interno		
RANGOS VALIDOS	5	Mucho	
	4	Algo	
	2	Poco	
	1	Nada	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

## H. EVALUACIÓN Y CONTROL

VARIABLE	H31a→ Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad.		
RANGOS VALIDOS	5	Totalmente de acuerdo	
	4	De acuerdo	
	2	En desacuerdo	
	1	Totalmente en desacuerdo	
	9	No tiene conocimiento	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

<b>VARIABLE</b>	H31b→ Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H31c→ Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H31d→ Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H31e→ Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H31f→ Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

NA	NR	Confirmación
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	H32→ ¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Si 2 No	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	H33a→ Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	H32=1	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	H33b→ Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	H32=1	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	H33c→ Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	H32=1	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	H33d→ Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

<b>UNIVERSO</b>	<b>H32=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H33e→ Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	<b>H32=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H34a→ Metas y resultados del plan de acción institucional.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	<b>H32=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H34b→ Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	<b>H32=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H34c→ Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	<b>H32=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H34d→ Dificultades y problemas presentados.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	<b>H32=1</b>		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	



<b>VARIABLE</b>	<b>H34e→ Acciones para garantizar la participación ciudadana.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	H32=1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H34f→ Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	H32=1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H34g→ Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	H32=1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H35a→ Grupos económicos</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H35b→ Congresistas</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H35c→ Sindicatos</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Mucho 2 Algo		



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	4 Poco 5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	H35d→ Altos funcionarios del Gobierno		
RANGOS VALIDOS	1 Mucho		
	2 Algo		
	4 Poco		
	5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

VARIABLE	H35e→ Empresarios		
RANGOS VALIDOS	1	Mucho	
	2	Algo	
	4	Poco	
	5	Nada	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	H35f→ Contratistas		
RANGOS VALIDOS	1	Mucho	
	2	Algo	
	4	Poco	
	5	Nada	
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

VARIABLE	H35g→ Gremios empresariales		
RANGOS VALIDOS	1 Mucho		
	2 Algo		
	4 Poco		
	5 Nada		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H35h</b> → Grupos al margen de la ley		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H35i</b> → Organismos Internacionales		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H35j</b> → Compañías multinacionales		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H36a</b> → Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H36b</b> → Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H36c→ La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H36d→ Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H36e→ La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H37a→ Los resultados de las políticas públicas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	H37b→ Los resultados de la administración de recursos.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	

No	No	No
----	----	----

<b>VARIABLE</b>	<b>H37c→</b> La satisfacción de los ciudadanos.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H37d→</b> El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H37e→</b> La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H37f→</b> Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H38a→</b> Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez	



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

	5 Nunca		
UNIVERSO	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
NA	NR	Confirmación	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H38b</b> → Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H38c</b> → Adulteración o "maquillaje" de informes.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H38d</b> → Uso indebido de bienes o activos.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H38e</b> → Favoritismo en la contratación de proveedores.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>H38f→ Se ocultó información pública.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H38g→ Situaciones de acoso o persecución laboral.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>H38h→ Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

## I. PLANEACION

<b>VARIABLE</b>	<b>I39a→ La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>I39b→ La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros).</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	

No	No	No
----	----	----

<b>VARIABLE</b>	<b>I39c→ Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>I39d→ Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>I39e→ Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>I39f→ La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>I40a→ Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo <b>9 No tiene conocimiento</b>	



<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	I40b→ Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	I40c→ Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	I40d→ Fueron socializados a los funcionarios.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

### MODULO III. PLANEACION Y PRESUPUESTO

#### J. PRESUPUESTO

<b>VARIABLE</b>	J41a→ El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		

<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>J41b→ Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>J41c→ El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>J42a→ Vínculos personales, familiares o de amistad?</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>J42b→ Vínculos o presiones políticas?</b>		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	<b>J42c→ Pagos extraoficiales?</b>		
<b>RANGOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo		



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

<b>VALIDOS</b>	2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J42d→ Intercambio de favores?		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J42e→ Vínculos regionales?		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J42f→ Presiones de grupos al margen de la ley?		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Totalmente de Acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J43→ Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	1 Si 2 No		
<b>UNIVERSO</b>	Todos los funcionarios de las entidades (Seleccionadas en la muestra)		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J44a→ Fue clara y completa.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J44b→ Fue oportuna.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J44c→ Existen soportes para confirmarla.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J45a→ En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>	
No	No	No	

<b>VARIABLE</b>	J45b→ Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		



**NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA  
ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  
NACIONAL-EDI**

CÓDIGO:  
VERSIÓN :  
PÁGINA  
FECHA:23-06-2009

NA	NR	Confirmación
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>J45c→ Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	<b>J43= 1</b>	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>J45d→ Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	<b>J43= 1</b>	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>J45e→ La entidad tiene metas de ejecución financiera.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	<b>J43= 1</b>	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>J46a→ Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	<b>J43= 1</b>	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	<b>J46b→ La solicitud de pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.</b>	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	

<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
	<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
	No	No	No
<b>VARIABLE</b>	J46c→ Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
	<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
	No	No	No

<b>VARIABLE</b>	J46d→ Las cifras financieras y presupuestales son confiables.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
	<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
	No	No	No

<b>VARIABLE</b>	J46e→ Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONADE, etc.).		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
	<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
	No	No	No

## K. EVALUACIÓN Y CONTROL

<b>VARIABLE</b>	K47a→ La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.		
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo		
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1		
	<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
	No	No	No

<b>VARIABLE</b>	K47b→ Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.		
-----------------	--	--	--

RANGOS VALIDOS	5 Totalmente de acuerdo		
	4 De acuerdo		
	2 En desacuerdo		
	1 Totalmente en desacuerdo		
UNIVERSO	J43= 1		
NA		NR	Confirmación
No		No	No

<b>VARIABLE</b>	K47c→ Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	K47d→ Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No

<b>VARIABLE</b>	K47e→ El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado.	
<b>RANGOS VALIDOS</b>	5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo	
<b>UNIVERSO</b>	J43= 1	
<b>NA</b>	<b>NR</b>	<b>Confirmación</b>
No	No	No