

Departamento Administrativo Nacional de Estadística



Dirección de Metodología y Producción
Estadística
-DIMPE-

**Ficha Metodológica de la
Encuesta Sobre Ambiente y
Desempeño Institucional
Departamental**

Septiembre de 2011

	FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL -EDID-	CÓDIGO: GC-EDID-MFU-01 VERSIÓN : 02 PÁGINA 12 FECHA: 01-09-11
ELABORÓ: Tematica	REVISÓ: Coordinación temática social	APROBÓ : Director DIMPE

1.1.1.1 CONCEPTO	DESCRIPCION
NOMBRE DEL PROGRAMA	ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL
SIGLA DE LA INVESTIGACIÓN	EDID
JUSTIFICACIÓN Y ANTECEDENTES	<p>La encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental surge ante la necesidad de contar con información que permita obtener una aproximación al comportamiento de las organizaciones públicas en el orden departamental desde la percepción de sus funcionarios.</p> <p>En el marco del proyecto de estadísticas políticas y culturales del DANE, en el año 2007, tomando como base la experiencia obtenida a través de la encuesta de ambiente y desempeño institucional nacional –EDI, el DANE adaptó un marco teórico diseñado por el Banco Mundial¹ y, en función del mismo se llevó a cabo una primera encuesta en 2007, bajo parámetros técnicos que condujeron a un cuestionario orientado a los funcionarios públicos de las gobernaciones y el Distrito Capital.</p> <p>A partir de los resultados de esta experiencia, la encuesta se ha realizado anualmente y a partir del año 2009 tiene comparabilidad con los resultados de la EDI; por tal motivo, en este año se ajustó tanto el instrumento de recolección como el cálculo de los indicadores obtenidos. Adicionalmente, aparte de los temas de ambiente y desempeño institucional, la encuesta indaga sobre aspectos relacionados con la planeación del desarrollo y la participación ciudadana en las gobernaciones y el Distrito Capital.</p> <p>La encuesta contribuye a aminorar las asimetrías de información a través de la generación de información sobre el desarrollo de las organizaciones públicas del orden departamental y con la aplicación continua de la investigación, se cuenta con información que contribuye al seguimiento del comportamiento y evolución de estas entidades, desde la perspectiva de los servidores públicos.</p> <p><small>1 Se recurrió al marco teórico que utiliza el Banco Mundial en las encuestas que desarrolla para sus estudios sobre el servicio civil. Este se encuentra consignado en Manning, N; Mukherjee, R y Gokcekus, O. 2000. "Public officials and their institutional environment: An analytical model for assessing the impact of institutional change on public sector performance". Policy Research Working Paper No. 2427, World Bank, Washington D.C.</small></p>

¹ Se recurrió al marco teórico que utiliza el Banco Mundial en las encuestas que desarrolla para sus estudios sobre el servicio civil. Este se encuentra consignado en Manning, N; Mukherjee, R y Gokcekus, O. 2000. "Public officials and their institutional environment: An analytical model for assessing the impact of institutional change on public sector performance". Policy Research Working Paper No. 2427, World Bank, Washington D.C.



**FICHA METODOLÓGICA
ENCUESTA DE DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL
-EDID-**

CÓDIGO: GC-EDID-MFU-01
VERSIÓN : 02
PÁGINA 13
FECHA: 01-09-11

ELABORÓ: Tematica

REVISÓ: Coordinación temática social

APROBÓ : Director DIMPE

OBJETIVOS	<p>General</p> <ul style="list-style-type: none">- Conocer la percepción de los funcionarios territoriales sobre el ambiente y el desempeño institucional de las 32 Gobernaciones y el Distrito Capital, a las que prestan sus servicios. <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none">- Obtener información sobre la percepción de los funcionarios territoriales respecto al ambiente institucional de las gobernaciones y el Distrito Capital, a partir del conocimiento sobre el nivel existente de credibilidad en las reglas, en las políticas y frente a la suficiencia de los recursos.- Recoger información sobre la percepción de los funcionarios territoriales respecto al desempeño institucional de las entidades, a través del conocimiento sobre los logros alcanzados en gestión por resultados, rendición de cuentas, bienestar laboral y prácticas irregulares.- Recoger información sobre la percepción de los funcionarios de las gobernaciones y el Distrito Capital respecto a la participación ciudadana y planeación del desarrollo de los departamentos.- Generar indicadores de desarrollo institucional, que permitan clasificar las organizaciones en un momento dado y comparar su evolución a lo largo del tiempo.
ALCANCE TEMATICO	Información sobre ambiente, desempeño institucional y planeación del desarrollo de las gobernaciones y el Distrito Capital que se aproximan a una medición de la gobernanza y gobernabilidad de las organizaciones públicas respectivamente.
TIPO DE INVESTIGACIÓN	Encuesta por muestreo probabilístico.
VARIABLES E INDICADORES	<ul style="list-style-type: none">• Variables de estudio: percepción del funcionario frente al ambiente y desempeño institucional en términos de credibilidad en las reglas; credibilidad en las políticas, Suficiencia de recursos y previsibilidad; gestión por resultados, rendición de cuentas, bienestar laboral y prevención de prácticas irregulares.• Variables de desagregación: Entidad, tiempo de servicio en la entidad, edad, sexo.
PARÁMETROS A ESTIMAR	Distribución de frecuencias relativas porcentuales y promedios aritméticos, para cada variable y para grupo de variables en la encuesta. Indicador de ambiente institucional y tres indicadores asociados (Credibilidad en las reglas, credibilidad en las políticas, suficiencia de recursos y previsibilidad).



**FICHA METODOLÓGICA
ENCUESTA DE DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL
-EDID-**

CÓDIGO: GC-EDID-MFU-01
VERSIÓN : 02
PÁGINA 14
FECHA: 01-09-11

ELABORÓ: Tematica

REVISÓ: Coordinación temática social

APROBÓ : Director DIMPE

	Indicador de desempeño institucional y cuatro indicadores asociados (Gestión por resultados, rendición de cuentas, bienestar laboral y prevención de prácticas irregulares)
POBLACIÓN OBJETIVO	Son los servidores públicos territoriales, con una antigüedad superior a seis meses, que laboran en la administración central del Departamento/ Distrito Capital. En total 32 gobernaciones y Distrito Capital
MARCO ESTADÍSTICO O MUESTRAL	Cada año se solicita a la oficina de recursos humanos de cada una de las gobernaciones y el Distrito Capital, la lista del personal, o nómina de servidores con la respectiva descripción de registros de empleados o servidores activos, e información sobre el cargo y el nivel laboral desempeñado por cada uno.
PRECISIÓN REQUERIDA	Las estimaciones de los principales indicadores, presentan coeficiente de variación estimado (cve) menor del 5%, aunque la mayoría se presenta con cve <3%.
DISEÑO MUESTRAL	<ul style="list-style-type: none">• El diseño de muestra aplicado para esta encuesta es: de una sola etapa, estratificado, ESTMAS.• El criterio de estratificación dentro de cada entidad es el nivel jerárquico de los servidores públicos, para lo cual se conformaron tres estratos al interior de cada entidad. <p>Ellos son:</p> <ul style="list-style-type: none">Nivel 1 Directivos y asesores.Nivel 2 Profesionales y técnicos.Nivel 3 Asistenciales.
TIPO DE MUESTREO	Probabilístico, estratificado de elementos.
MÉTODO DE SELECCIÓN	Al interior de cada estrato los funcionarios se seleccionaron mediante Muestreo Aleatorio Simple (MAS).
TAMAÑO DE MUESTRA	<p>AÑO 2011 Muestra seleccionada: 6 038 servidores públicos Muestra efectiva: 5538 servidores públicos</p> <p>AÑO 2010 Muestra seleccionada: 5 492 servidores públicos Muestra efectiva: 5 113 servidores públicos</p> <p>AÑO 2009 Muestra seleccionada: 5 495 servidores públicos Muestra efectiva: 4 812 servidores públicos</p> <p>AÑO 2008 Muestra seleccionada: 4 386 servidores públicos Muestra efectiva: 4 035 servidores públicos</p>

	FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL -EDID-	CÓDIGO: GC-EDID-MFU-01 VERSIÓN : 02 PÁGINA 15 FECHA: 01-09-11
ELABORÓ: Tematica	REVISÓ: Coordinación temática social	APROBÓ : Director DIMPE

	AÑO 2007 Muestra seleccionada: 5 759 servidores públicos Muestra efectiva: 5 130 servidores públicos
MANTENIMIENTO DE MUESTRA	Cada año se selecciona muestra a partir del marco actualizado con las bases entregadas por cada entidad territorial.
COBERTURA GEOGRÁFICA	Gobiernos centrales departamentales y del Distrito Capital.
PERÍODO DE REFERENCIA	La recolección de la información contenida en el cuestionario se refiere al periodo transcurrido durante los últimos doce meses.
PERÍODO DE RECOLECCIÓN	1 Mes
PERIODICIDAD DE LA RECOLECCIÓN	Anual
FRECUENCIA DE ENTREGA DE RESULTADOS	Anual
DESAGREGACION DE RESULTADOS	Por entidad y total Gobernaciones Distrito Capital
MÉTODO DE RECOLECCIÓN	La recolección de la encuesta se realiza mediante dos métodos: <ul style="list-style-type: none"> - Auto-diligenciamiento de un formulario electrónico a través de la página web del DANE. - Auto diligenciamiento a través de formulario físico.
AÑOS Y PERIODOS DISPONIBLES	<ul style="list-style-type: none"> - 2007, 2008, 2009 y 2010.
MEDIOS DE DIFUSIÓN	Los resultados correspondientes al período 2007 - 2010 están disponibles en la página Web del DANE, www.dane.gov.co , en el vínculo Sociales/ Gobernabilidad y Democracia/ Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID.
INFORMACIÓN PRODUCIDA	Informe general con distribución porcentual de cada uno de los indicadores desagregado por entidad territorial y total Gobernaciones /Distrito Capital. Adicionalmente se publican las frecuencias simples de cada una de las preguntas y literales discriminados por entidad territorial y total Gobernaciones /Distrito Capital.
SISTEMA INFORMÁTICO: HERRAMIENTA DE DESARROLLO	Sistema de Captura para la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental -EDID- 2011.
SISTEMA INFORMÁTICO: MODULOS DESARROLLADOS	Sistema de captura con formularios electrónicos vía Web. Procedimiento para generación nombres de usuario y contraseña para el sistema de captura con formularios



**FICHA METODOLÓGICA
ENCUESTA DE DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL
-EDID-**

CÓDIGO: GC-EDID-MFU-01
VERSIÓN : 02
PÁGINA 16
FECHA: 01-09-11

ELABORÓ: Tematica

REVISÓ: Coordinación temática social

APROBÓ : Director DIMPE

	<p>electrónicos vía Web.</p> <p>Modulo para generación de reportes de cobertura y producción. Definición de la estructura de carpetas para almacenamiento de información.</p>
<p>SISTEMA INFORMÁTICO: ARQUITECTURA DE DESARROLLO</p>	<p>Para la construcción del sistema de captura con formularios electrónicos vía Web se utilizó lenguaje de programación PHP para paginas Web y Apache versión 2.0 como servidor de aplicaciones Web. La base de datos que soporta los anteriores sistemas es Oracle 10g.</p>