

# COLOMBIA - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID - 2011 ( ENTIDAD )

**Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de  
Metodología y Producción estadística -DIMPE-**

Reporte generado en: March 29, 2019

Visita nuestro catálogo de datos en: <http://microdatos.dane.gov.co/index.php>

## Información general

### Identificación

---

NÚMERO DE ID

DANE-DIMPE-EDID-ENTIDAD-2011

### Información general

---

#### RESUMEN

Desde mediados de los ochenta, el proceso de descentralización en Colombia, ha recibido un impulso en sus componentes administrativo, político y fiscal. Este proceso ha estado acompañado del fortalecimiento institucional de las entidades territoriales para que los tres ejes avancen conjuntamente. Sin embargo, en el ámbito territorial, estos ajustes no se han implementado en paralelo.

Por consiguiente, entre las entidades territoriales existen diferencias en su infraestructura institucional, más complejas en unas que otras por razones de escala en la prestación de bienes y servicios públicos. Por ejemplo, en el ámbito departamental, se presentan divergencias, respecto a la eficacia y eficiencia administrativa con la que atienden sus funciones. Aunque existen indicadores de tipo cuantitativo para medir tales divergencias, no se cuenta con mediciones cualitativas obtenidas de percepciones de los actores del desarrollo regional.

El DANE, identificó en el marco del Plan Estratégico Nacional de Estadística -PENDES, que en el ámbito del sector público local predomina información sobre finanzas públicas y empleo, que no está acompañada de indicadores (de corte longitudinal y transversal), sobre el desarrollo institucional de las entidades territoriales.

Con el fin de caracterizar el desarrollo institucional territorial, a partir de las percepciones de sus servidores públicos, el DANE identificó como una tarea prioritaria el diseño de una nueva operación estadística, que suministre información con respecto a la percepción que tienen los funcionarios sobre el estado que han alcanzado las entidades territoriales a partir de los cambios institucionales introducidos.

La integración de una operación estadística en esa dirección, permite complementar la tarea de consolidación de un conjunto de información sobre el sector público territorial, que se caracterice por generar información única, pública, confiable, oportuna y accesible; esto con el fin de que en el seno del Sistema Estadístico Nacional (SEN) se empiece a implementar un módulo relacionado con la administración pública departamental, el cual se vincule a un sub-sistema de información política.

En ese orden de ideas, en 2007 el DANE, con base en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental (EDID), dio inicio a la creación de un acervo de información estadística estratégica en materia de gobernanza y gobernabilidad en el sector público territorial. Este propósito contribuye al desarrollo de uno de los ejes del Plan Nacional de Desarrollo, que busca la consolidación de un Estado gerencial.

Con estos elementos, la EDID pretende proporcionar a la sociedad colombiana información estadística actualizada y estratégica sobre la percepción que tienen los servidores públicos del desarrollo institucional de los entes territoriales en términos de cómo perciben el ambiente y el desempeño institucional en las entidades en las cuales prestan sus servicios. En consecuencia la información generada, servirá de apoyo para el mejoramiento de la política pública en descentralización.

La encuesta se realiza por muestreo probabilístico en 32 gobernaciones y el Distrito capital. La recolección de información se efectúa a través de la página WEB del DANE por los servidores públicos seleccionados aleatoriamente en la muestra.

#### TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

#### UNIDAD DE ANÁLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIÓN

Los servidores públicos con una antigüedad superior a seis meses en la entidad, y que laboran en el nivel central de las gobernaciones y el Distrito Capital.

**UNIDAD DE ANÁLISIS**

La entidad pública territorial y el total gobernaciones y Distrito Capital.

**UNIDAD DE MUESTREO**

Los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.

## Ámbito

---

**NOTAS**

En vista de que los ejes fundamentales de la encuesta recaen sobre los conceptos de ambiente y desempeño institucional, vale la pena mencionar como se adaptaron para que el instrumento de recolección fuera amigable de cara a la población objetivo, los funcionarios.

Con este propósito, se parte del siguiente esquema, ordenado de mayor a menor nivel de jerarquía, para organizar los distintos conceptos que abordamos:

- a. Concepto
- b. Dimensiones
- c. Componentes
- d. Subcomponentes

Inicialmente se presenta de manera esquemática la como se componen los dos conceptos principales de la encuestas: ambiente y desempeño institucional y finalmente como se relación entre sí estos conceptos.

**AMBIENTE INSTITUCIONAL**

La encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.

De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos factores fundamentales. En esa medida, si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Los componentes que conforman este concepto son:

**- CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS**

Es la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implementan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública en la entidad.

En este componente se indaga por temas relacionados con las relaciones entre el personal, el respeto a las decisiones, la actitud de los directivos, la relación funcionario -entidad, motivaciones para la permanencia en la entidad, carga laboral y contratación.

**- CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS**

Percepción sobre la pertinencia e imparcialidad en la implementación de políticas y directrices en la entidad, tanto internas como externas

En este componente se indaga por la implementación de directrices internas (resoluciones, memorandos, circulares, etc), directrices y políticas externas.

**- SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD**

Percepción de los servidores públicos sobre la planeación de los recursos humanos, físicos y presupuestales de la entidad.

En este componente se indaga sobre información sobre los planes institucionales, así como algunos aspectos vinculados a la programación y ejecución presupuestal.

## DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Por otro lado, se entiende por desempeño institucional la capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño (rendición de cuentas) y para motivar a sus empleados (bienestar laboral)

Los componentes analizados en el marco del concepto de desempeño institucional se presentan como elementos transversales a las dimensiones analíticas planteadas dentro del concepto de ambiente institucional

Los componentes que conforman este concepto son:

### - GESTIÓN POR RESULTADOS

Percepción sobre la implementación de herramientas de gestión para el cumplimiento de los objetivos y estrategias de la entidad.

### - RENDICIÓN DE CUENTAS

Percepción de los funcionarios con respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano. Adicionalmente se indaga sobre percepción de los servidores públicos con respecto a las acciones para prevenir las prácticas irregulares en sus entidades, su incidencia en la organización y las estrategias implementadas por la entidad para no permitir que se desarrollen.

### - BIENESTAR LABORAL

Percepción relacionada al nivel de satisfacción del funcionario con respecto a la remuneración y el reconocimiento de su labor desempeñada.

## PLANEACIÓN DEL DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Para la EDID se incluye un indicador adicional el cual mide la percepción de los servidores públicos sobre el alcance y realización del plan de desarrollo; así como la influencia e importancia de la participación ciudadana para las entidades territoriales.

Dentro de las variables incluidas para la construcción del indicador se abordan temas relacionados con competencias gubernamentales, efectos socioeconómicos de los planes de desarrollo, participación ciudadana en el diseño y seguimiento de los planes, coordinación con otros niveles territoriales y promoción de la participación ciudadana por parte de la administración departamental.

## RELACIÓN DE CONCEPTOS

Con el fin de acercar la encuesta al lenguaje de operadores internacionales como el Banco Mundial, o al lenguaje que abordan las comunidades científicas, se juzgó necesario replantear estos conceptos en términos de gobernanza y gobernabilidad. Así, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo -CIDER- ha llegado a la siguiente estandarización de los conceptos de gobernanza, gobernabilidad y buen gobierno (Torres, 2007. Pg.412):

“Las definiciones de trabajo que se proponen son lo más concisas y precisas posible. Más adelante se va a profundizar en estos tres conceptos. Por ahora es necesario establecer definiciones de trabajo que determinen diferentes aplicaciones, estas son:

- Gobernanza: son las reglas de juego dentro de un sistema social.
- Gobernabilidad: son las capacidades de los actores sociales.
- Buen Gobierno: es el ejercicio adecuado de esas capacidades para el bien común”.

A partir de ellos se hizo una adaptación de los conceptos fundamentales, de desempeño y ambiente institucional. En consecuencia se han definido los siguientes conceptos dentro de los cuáles se circunscriben los distintos capítulos integrantes de la encuesta. De esta manera, el concepto de ambiente institucional que se adoptó es cercano a Gobernanza, mientras el de desempeño institucional se asimila al de Gobernabilidad.

En ese sentido se entiende por: gobernanza el nivel de institucionalización de reglas y hábitos en diversos ámbitos, dentro de las organizaciones públicas, mientras por gobernabilidad el grado de implementación de capacidades sociales adquiridas por las organizaciones públicas.

A través de la continua medición de esos aspectos se plantea contar con insumos para el seguimiento del desarrollo institucional en las entidades públicas, entendido como un proceso permanente y acumulativo de cambio y transformación de las instituciones, en este caso de carácter público.

De esa manera, se pueden identificar aspectos organizacionales críticos y satisfactorios, de cada entidad, que indiquen caminos a seguir para subsanar las falencias tanto en su ambiente como en su desempeño organizacional.

#### TOPICS

Topic	Vocabulary	URI
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Comportamientos, actitudes y opiniones políticas [4.6]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Gobierno, sistemas políticos y organizaciones políticas [4.4]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>
Política interna [4.2]	CESSDA	<a href="http://www.nesstar.org/rdf/common">http://www.nesstar.org/rdf/common</a>

#### KEYWORDS

Ambiente Institucional, Audiencia pública, Bienestar laboral, Certificación de calidad, Desempeño Institucional, Directrices internas, Empleados públicos, Estabilidad laboral, Evaluación del desempeño, Gestión por resultados, Gobierno en línea, Percepción, Planes institucionales, Políticas externas, Practicas irregulares, Rama Ejecutiva, Rama Judicial, Rama Legislativa, Rendición de cuentas, Resultados de las políticas públicas, Servidor público, Servidores públicos de carrera, Servidores públicos de libre nombramiento y remoción, Sistema de rendición de cuentas, Sistema de gestión de calidad, Veedurías ciudadanas

## Cobertura

#### COBERTURA GEOGRÁFICA

La cobertura de las entidades que se estudia es nacional, los funcionarios objeto de estudio son únicamente los que laboran en la oficina central de cada entidad.

- Gobernaciones de los 32 departamentos del país.
- Secretarías Distritales de la ciudad de Bogotá Distrito Capital.

#### GEOGRAPHIC UNIT

##### DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA

Por entidad territorial y por total gobernaciones y Distrito Capital.

#### UNIVERSO

Servidores públicos que laboran al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Productores y Patrocinadores

#### INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-	

## OTROS PRODUCTORES

Nombre	Affiliation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística	Gobierno nacional	Equipo Técnico

## FINANCIAMIENTO

Nombre	Abbreviation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Ejecutor

## Producción de metadato

## METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abbreviation	Affiliation	Role
Luisa Fernanda Suarez León	lfsuarezl@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Coordinadora Regulación
Alejandro Ramos Hernandez	aramosh@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE-	Documentador DIMPE
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Actualizador DIRPEN
Marly Johanna Tellez Lopez	mejtellezl@dane.gov.co	Difusión, Información y Cultura Estadística - DICE	Verificador DICE

## FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO

2018-06-14

## ID DEL DOCUMENTO IDD

COL-DANE-EDID-ENTIDAD-2011

# Muestreo

## Procedimiento de muestreo

### MARCO MUESTRAL

Para la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental, el marco muestral corresponde al listado de servidores públicos de cada una de las entidades objeto de estudio. Esta información es solicitada, todos los años, por las territoriales del DANE, a las oficinas de recursos humanos de las entidades participantes y al final la información se consolida en el DANE CENTRAL.

El marco contiene variables que identifican a los servidores: nombres, apellidos y cedula de ciudadanía. Otras variables que facilitan su ubicación como: la entidad, el área o dependencia, el municipio donde trabaja, la sede y el correo electrónico. Y otras variables que los caracterizan como: el cargo, el sexo y la fecha de ingreso del funcionario.

Para identificar problemas de sobre cobertura o sub cobertura del marco, cada año se compara el número de servidores de las entidades con respecto al del año anterior, cuando existen diferencias significativas se procede a confirmar y depurar la información con ayuda de la fuente.

Es poco frecuente pero puede suceder que se repitan servidores en el marco, los funcionarios que se identifican con este problema pueden estar en dos entidades diferentes o en la misma entidad. Cuando el funcionario está en dos entidades es porque el funcionario cambió recientemente de trabajo, o se encuentra en comisión; dado que ningún funcionario debe trabajar al mismo tiempo en más de una entidad.

Con respecto a las razones para que un funcionario se repita en la misma entidad generalmente son, porque el funcionario tiene un ascenso, porque está en alguna especie de comisión o por algún error de digitación. En todo caso los servidores repetidos del marco se identifican y depuran de la forma más apropiada según sea el caso.

### TIPO DE MUESTREO

El diseño muestral propuesto para esta encuesta es estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS). El criterio de estratificación dentro de cada entidad está dado por la jerarquía del cargo, formándose tres niveles:

- Nivel 1: directivos, asesores
- Nivel 2: profesionales y técnicos
- Nivel 3: asistenciales

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

### DEFINICIÓN TAMAÑO DE LA MUESTRA

El ideal de la encuesta es tomar el punto de vista de todos los funcionarios de las entidades de estudio, sin embargo existen entidades cuya población excede posibilidades logísticas y económicas. Por tal motivo para algunas entidades se hace una muestra de funcionarios y en otras se hace censo.

Cuando se hace muestra, el número de funcionarios seleccionados, se basa en ejercicios teóricos-prácticos y experiencias en años anteriores que aseguran indicadores con coeficiente de variación menor del 5% dentro de cada entidad.

Cuando se hace censo es porque el número de funcionarios en la entidad es menor o igual a 110. Adicionalmente, el censo en las entidades que tienen menor número de servidores públicos, pretende garantizar la confidencialidad y reserva estadística de las fuentes.

La relación entre tamaño poblacional de la entidad y la muestra se presenta en la siguiente tabla.

Relación entre tamaño poblacional y muestra seleccionada

Relación entre tamaño poblacional y muestra seleccionada

Número de funcionarios entre: Entre 111 Y 150

Tamaño de muestra :110

Número de funcionarios entre: Entre 151 Y 200

Tamaño de muestra :120

Número de funcionarios entre: Entre 201 Y 250

Tamaño de muestra :130

Número de funcionarios entre: Entre 251 Y 350

Tamaño de muestra :140

Número de funcionarios entre: Entre 351 Y 450

Tamaño de muestra :160

Número de funcionarios entre: Entre 451 Y 800

Tamaño de muestra :230

Número de funcionarios entre: Entre 801 Y 2000

Tamaño de muestra aproximado :300

Más de 2000

Tamaño de muestra aproximado: 350

Con base al tamaño de muestra por entidad definido en la tabla anterior se asigna un tamaño de muestra para cada nivel jerárquico. La asignación de tamaño de muestra dentro de cada nivel es proporcional al tamaño del nivel con respecto al total de la entidad. Si cualquier nivel jerárquico tiene menos de 8 servidores, entonces se hace censo de este nivel y no muestra.

## Desviaciones del diseño de la muestra

---

AÑO 2011

Muestra seleccionada: 6 038 servidores públicos

Muestra efectiva: 5538 servidores públicos

Las principales razones que explican la pérdida de muestra se describen a continuación:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

## Tasa de respuesta

---

### CÁLCULO DE PRECISIÓN DE LOS RESULTADOS

La precisión de la estimación se construye utilizando la varianza estimada del estimador del parámetro.

Con la varianza estimada del total o de la razón, se puede construir el coeficiente de variación estimado del parámetro como medida de precisión, la idea es que entre menor sea el coeficiente de variación estimado cve, menor incertidumbre habrá sobre la estimación.



También se puede definir un intervalo de confianza del 95%.

## INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancia para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel total gobernaciones/Distrito Capital y por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel total gobernaciones/Distrito Capital y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean concientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en los que el fenómeno no es frecuente la estimación no es buena pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

## Ponderación

### ESTIMADORES Y FACTOR DE EXPANSIÓN

Los principales parámetros a estimar (indicadores simples y sintéticos) son distribuciones de frecuencias absolutas, relativas y promedios. Todos estos parámetros tienen forma de totales y de razones entre totales, particularmente las frecuencias absolutas son totales, y las frecuencias relativas y promedios son razones entre totales. El estimador utilizado para estimar totales es el de Horvitz-Thompson del cual hace parte el factor de expansión.

El factor de expansión es un valor numérico asociado a cada elemento de la muestra. Su objetivo es hacer que la información del elemento seleccionado represente en el estimador del total de Horvitz-Thompson, parte del conjunto de elementos que no fueron seleccionados en la muestra. La construcción del factor de expansión no es algo fortuito sino que es el resultado del diseño de muestreo elegido; se define por el inverso de la probabilidad de inclusión del elemento seleccionado en la muestra.

Existen dos tipos de particiones de la población que se toman en cuenta en el cálculo de los estimadores. Una partición crea grupos llamados estratos, y la otra crea grupos llamados dominios. La diferencia conceptual entre ambas particiones de la población radica en la función que desempeñan. La partición en estratos asigna un diseño muestral independiente a cada estrato induciendo muestras y probabilidades de inclusión particulares por estrato respectivamente.

El otro parámetro típico estimado para la encuesta es el parámetro de la razón entre dos totales.

### CORRECCIÓN POR NO RESPUESTA

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

-- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

-- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

Con respecto a la no respuesta parcial, el tratamiento es imputar los datos a través del método de paquete caliente. Cabe resaltar que los procedimientos para la recolección de la información han minimizado las tasas de no respuesta dentro de los estratos haciendo que sean pocos los datos que se imputen. En la imputación se buscan donantes que tengan las mismas características, particularmente el donante tomado en esta encuesta tiene que pertenecer a la misma entidad y ocupar el mismo nivel de cargo del receptor.

# Formularios

## Información general

---

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 268 literales distribuidos en 56 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional territorial. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad territorial, nivel jerárquico, tiempo de servicio y sexo.

La estructura del formulario se presenta así:

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Físicos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.
- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral.

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno
- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.
- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

### MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.
- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.
- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.

### MÓDULO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- L. Planeación del desarrollo: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.
- M. Participación ciudadana: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental – EDID– se realiza por medio de formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE, e igualmente se brinda la posibilidad del diligenciamiento en cuestionario de papel en situaciones de contingencia especialmente relacionados con la imposibilidad para el diligenciamiento electrónico.

En el componente Web se acopla a la página Web del DANE, para éste se tienen en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

## Recolección de datos

### Fecha de recolección de datos

Start	End	Cycle
2011-09-01	2011-09-30	Anual

### Time Periods

Start	End	Cycle
2010-08-31		Anual

### Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

### Notas de recolección de datos

#### SENSIBILIZACIÓN

Esta actividad se desarrolla en dos etapas, una general llevada a cabo por el DANE Central, y otra a cargo de las Direcciones Territoriales, tanto para Gobernaciones como para las entidades ubicadas en Bogotá D.C.

·General: Es el proceso del primer acercamiento a las entidades objeto de estudio, el cual se lleva a cabo durante el primer semestre del año. Esta etapa esta liderado por el DANE Central, quien brinda los lineamientos para que a través de las Direcciones Territoriales, se solicite a las Oficinas de recursos humanos de cada Gobernación/ Distrito Capital la renovación y actualización de la base de datos de la nómina de cada entidad.

·Territorial: Es el segundo acercamiento a las entidades dirigido por la coordinación del operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Comunicación de sensibilización del DANE dirigida a los Gobernadores /Alcalde Mayor y Secretarios Distritales firmada por el Director ó Subdirector del DANE, informándoles sobre la realización de la encuesta y la coordinación operativa a través de las Oficinas de Recursos Humanos, Talento Humano o su equivalente en cada entidad.

- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE dirigida a los Jefes de las Oficinas de Recursos Humanos de cada una de las Gobernaciones /Distrito Capital, informándoles sobre la realización de la encuesta y solicitándoles la colaboración para la logística de recolección.

- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE a los funcionarios de nivel 1, 2 y 3 con los objetivos de la encuesta y los respectivos usuarios y contraseñas para acceder al formulario electrónico desde cualquier punto de Internet.

- Para los funcionarios que no puedan acceder al formulario electrónico, se organizará junto con el jefe de la Oficina de Recursos Humanos una sala para que estas personas diligencien la encuesta en el formulario en papel, mediante diligenciamiento asistido.

- Promoción, difusión y propaganda de la encuesta al interior de cada una de las entidades, mediante la entrega de afiches y plegables alusivos a la encuesta.

#### INDUCCIÓN

El DANE Central por medio del equipo temático, operativo y de sistemas realizará en las instalaciones del DANE Central la inducción a los encargados por los Directores Territoriales del DANE, con un curso de un día y medio (1,5) para el personal de planta que ya ha participado en este proyecto y dos días y medio (2,5) para el personal que no ha recibido capacitación al respecto; sobre cinco aspectos fundamentales:

- Objetivos y antecedentes de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional
- Diseño temático de la encuesta y cambios con respecto al año anterior.
- Aspectos sobre sistemas: diligenciamiento de la encuesta mediante página WEB y descarga de las encuestas a la Base de Datos.
- Operativo de campo.
- Simulación de operativos.

De esta forma las territoriales tienen la información suficiente para capacitar a sus monitores, supervisores y a su coordinador para el manejo del operativo desde cada una de ellas, de acuerdo con el personal asignado a cada sede o subsele.

## ESQUEMA OPERATIVO, MÉTODO Y PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN

### AUTO-DILIGENCIAMIENTO LIBRE CON FORMULARIO ELECTRONICO VÍA PÁGINA WEB

El operativo de recolección de información contempla un primer componente por el método de auto-diligenciamiento para responder la encuesta, mediante la utilización de la página Web del DANE para servidores que al ser seleccionados en la muestra de cada una de las entidades, deben diligenciarla utilizando sus propios computadores con conexión a Internet en la entidad, o bien desde cualquier punto con servicio de Internet que pueda acceder a la página web del DANE.

Este ejercicio se realiza, exceptuando los servidores de las gobernaciones en las cuales por limitaciones tecnológicas, no sea posible realizar el diligenciamiento a través de la página web, responden la encuesta mediante auto diligenciamiento asistido en formulario de papel, en 3 sesiones diarias, y por grupos de máximo 10 encuestados. Sin embargo, sí en estas entidades es posible realizar la recolección por auto diligenciamiento, se puede habilitar el acceso vía web a sus funcionarios.

Las oficinas de recursos humanos de las entidades, registran las novedades de aquellos encuestados que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta, no lo puedan hacer por alguna novedad justificada. De esta forma, estas oficinas diligencian en la columna correspondiente del formato respectivo, la novedad de cada uno. Este formato se entrega posteriormente al monitor del DANE Territorial.

Cada uno de los funcionarios seleccionados recibe una comunicación personalizada en donde se indican las instrucciones para acceder a la encuesta, se le asigna un usuario y una contraseña, y se indican las fechas para el diligenciamiento de la información. Una vez iniciado el plazo de recolección programado para cada una de las entidades, dentro del período de recolección de la encuesta, los encuestados seleccionados pueden ingresar a la página Web del DANE, y con las instrucciones indicadas en la carta personalizada, acceder a la encuesta y realizar el diligenciamiento, en forma individual, libre y confidencial.

Las encuestas ingresan directamente a la base de datos del DANE Central para su posterior procesamiento. Cumplido el trámite del diligenciamiento de la encuesta, los encuestados podrán ingresar a la página Web del DANE y acceder nuevamente a la encuesta mediante su código de usuario y clave, para verificar su encuesta diligenciada, pero no podrán hacerle correcciones ni modificaciones.

En caso de duda o aclaración, los encuestados pueden consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrónico o comunicarse vía correo electrónico o por teléfono, con el equipo operativo de cada territorial (los datos son incluidos en la comunicación personalizada que recibieron), quienes les ayudarán a resolver las inquietudes.

### AUTO-DILIGENCIAMIENTO ASISTIDO CON FORMULARIO DE PAPEL

El operativo de recolección de información contempla un segundo componente por el método de auto-diligenciamiento asistido de la encuesta, mediante la utilización de cuestionarios de papel, para servidores que no pueden acceder al formulario electrónico, y que al ser seleccionados en la muestra de cada una de las entidades, deben diligenciar la encuesta y asistir a una sesión de instrucción, programada en sus propias entidades de la siguiente forma:

Para las Gobernaciones en las cuales por limitaciones tecnológicas no permitan el diligenciamiento vía web, la recolección se realiza, siguiendo el procedimiento anterior, en cuestionarios de papel, independiente del nivel del cargo. Sin embargo, si es posible realizar la recolección por auto diligenciamiento en estas entidades, se puede habilitar el acceso vía web a sus

funcionarios.

## ESQUEMA OPERATIVO

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recolección que consta de cinco fases, a saber:

### 1) ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN

Las oficinas de recursos humanos de las entidades deben disponer de un salón para realizar mínimo tres jornadas diarias, cada una de 2 horas, para la instrucción y el diligenciamiento de la encuesta a los servidores seleccionados durante los días que hayan sido programados para la respectiva recolección.

### 2) NOTIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES SELECCIONADOS

Las oficinas de recursos humanos de las entidades recibirán el listado de servidores seleccionados de niveles 1, 2 y 3, en el cual se les comunicará la fecha y la hora indicada de las respectivas sesiones de instrucción y auto-diligenciamiento asistido.

### 3) REGISTRO DE LAS NOVEDADES DE PERSONAL EN EL FORMATO RESPECTIVO

Para aquellos servidores que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta y no puedan hacerlo por alguna novedad justificada, las oficinas de recursos humanos deben registrar el hecho en la correspondiente columna del formato de control operativo PES-EDID-MOT-02 -r 1 . Este formato debe ser entregado posteriormente a los supervisores o monitores del DANE territorial, según el caso.

### 4) DIGITACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS EN PAPEL

En los casos en los cuales el uso de los cuestionarios en papel sea necesario, los monitores deben verificar el correcto diligenciamiento del mismo durante la jornada de recolección.

Una vez el diligenciamiento ha sido verificado, se procede a transcribir la información en el cuestionario electrónico ubicado en la página web del DANE.

Para tal efecto, a cada uno de los funcionarios seleccionados en la muestra, le es asignado un usuario y un código de ingreso, el cual es utilizado para transcribir la información correspondiente a cada uno de los cuestionarios diligenciados en papel.

### 5) Registro de asistencia

Durante las sesiones de diligenciamiento, el monitor a cargo de la recolección debe registrar la asistencia de los funcionarios en el Formato de Registro de asistencia EDID-M-002

Para el desarrollo de cada sesión, se cumplirá la siguiente guía:

## PRESENTACIÓN

Con relación a las entidades con sede principal en Bogotá, las sesiones se programan de acuerdo a un cronograma establecido previamente, en dicho cronograma se especifica la fecha y hora de la sesión por entidad al igual que el número de sesiones para completar la muestra seleccionada y del mismo modo los monitores que asistirán a cada una. Para cada sesión deben asistir y programarse dos monitores, los cuales serán supervisados por un único supervisor que a su vez tendrá a su cargo otros tres grupos de monitores.

En cuanto a los departamentos en los cuales el DANE no cuenta con sedes o subsedes, se programan sesiones especiales de recolección a cargo de servidores del DANE. Debe procurarse que las sesiones sean llevadas a cabo por dos servidores del DANE, sin embargo existen entidades cuya muestra no es muy amplia por lo que cabe la posibilidad de realizar la sesión solamente por un monitor.

De esta manera, en cada sesión los monitores de salón harán una breve presentación de los siguientes temas:

- “ Objetivos de la encuesta: una exposición sobre los propósitos de la encuesta, destacando que se trata de captar la percepción que tienen los servidores sobre el ambiente y el desempeño institucional de las entidades públicas del orden territorial.
- “ Antecedentes de la encuesta. igualmente se debe ilustrar los inicios de la misma y la continuidad que el DANE le ha dado al proyecto anualmente.
- “ Entidad responsable de la encuesta: se mencionará que se trata de un proyecto, adelantado por el DANE.
- “ Confidencialidad y reserva estadística: será indispensable indicar a los encuestados que los datos suministrados son de carácter confidencial, no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial. Asimismo, que el DANE está obligado a mantener la reserva estadística de la información solicitada, fiel al cumplimiento del artículo 5º de la Ley 79 de 1993.
- “ Entrega de los cuestionarios a cada servidor: enseguida se hará entrega a cada servidor del cuestionario, según el registro de identificación que haya en el formato de asistencia.

## INSTRUCCIONES Y MANEJO DEL CUESTIONARIO

Mientras uno de los monitores da las instrucciones sobre el manejo del cuestionario, otro brinda asesoría a los asistentes y resuelve las consultas, hasta tener la plena seguridad de que todos estén en condiciones de iniciar correctamente el autodiligenciamiento.

A continuación, el monitor explicará la mecánica que se seguirá en el autodiligenciamiento de la encuesta, que consiste en lo siguiente:

- Explicación sobre el diseño y contenido del formulario.
- Lectura de preguntas y literales que cada una de ellas contenga por parte del monitor y aclaraciones que considere convenientes sobre los contenidos de las mismas.
- Aclaraciones sobre conceptos y términos incluidos en la encuesta y que aparecen como ayudas en el texto de las preguntas.
- Tiempo para que los servidores incluyan su respuesta a cada pregunta, en forma libre e individual, antes de continuar con la siguiente pregunta.

## Formularios

---

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 268 literales distribuidos en 56 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional territorial. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad territorial, nivel jerárquico, tiempo de servicio y sexo.

La estructura del formulario se presenta así:

### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Físicos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los



recursos físicos.

- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral.

#### MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno

- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.

- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

#### MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.

- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.

- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.

#### MÓDULO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- L. Planeación del desarrollo: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

- M. Participación ciudadana: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental – EDID– se realiza por mediante formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE, e igualmente se brinda la posibilidad del diligenciamiento en cuestionario de papel en situaciones de contingencia especialmente relacionados con la imposibilidad para el diligenciamiento electrónico.

En el componente Web se acopla a la página Web del DANE, para éste se tienen en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

## Data Collectors

Nombre	Abbreviation	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno Nacional

## Supervisión

## SUPERVISIÓN Y CONTROL

La supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección, se realiza en forma directa, a través de un informe de cobertura que alimenta la Unidad de Sistemas del DANE Central, y que debe ser revisado por cada uno de los responsables de sedes y subsedes diariamente. Este reporte permite observar el número, porcentaje y gráfica de cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Analizando este reporte cada día, los Supervisores y Monitores, se comunican con las Oficinas de Recursos Humanos para convocar o invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, para que lo hagan, con el propósito de mejorar las coberturas.

# Procesamiento de datos

## Edición de datos

---

### TRANSMISIÓN DE DATOS A DANE CENTRAL

En el método de recolección por formulario electrónico, se transmite en línea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, la información sea almacenada y consultada en tiempo real.

La Oficina de Sistemas del DANE establece diferentes perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo al rol que desempeñe en el operativo, los usuarios son:

- Funcionario de la entidad, quien autodiligencia y consulta la encuesta a través de la página Web.
- Call Center, quien consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, quien diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador grupo temático u operativo, quien consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, quien tiene control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos.

Los backups de bases de datos en el servidor ORACLE, se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario previamente establecido, siendo éstos responsabilidad del Administrador de bases de datos de la entidad DANE Central.

### CONSOLIDACIÓN DE ARCHIVOS

A los archivos recibidos se les realiza un proceso de transformación que permite la lectura y cargue de la información contenido en los mismos a la base de datos.

La estructura de la base de datos esta dividida en: tabla de muestra, tablas de control y así como las que contienen la información recolectada referente a los diferentes capítulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relación entre si, de acuerdo a las reglas de normalización, además de criterios como: llave primaria, llave foránea e índices, que permiten una mejor interrelación, desempeño y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de cargue a la base de datos, la información contenida en los archivos es leída, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificación al momento de la generación de reportes que muestran la información almacenada, es la división político-administrativa del país; estos reportes son generados tanto a nivel nacional como departamental, municipal, así como por entidades seleccionadas en la muestra.

### VERIFICACIÓN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos; con esto se genera un reporte que se envía a cada territorial para su verificación por parte del equipo operativo, el cual una vez consolidados y evaluados los registros de campo contra los reportes enviados, deben informar cualquier irregularidad encontrada a DANE Central, donde el equipo de sistemas asignado a la encuesta, se encarga de realizar los cambios correspondientes, así como la consolidación final de la base de datos

## NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo temático, estadístico y de sistemas se verifica que el desarrollo final del formulario de captura electrónico, cumpla con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

## Estimación de datos

## Estimación de error de la muestra

### INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancias para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel nacional por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel nacional y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en las que el fenómeno no es frecuente, la estimación no es buena, pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

### ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Los indicadores mencionados evalúan la calidad de la investigación de la siguiente manera:

#### INDICADOR DE CALIDAD DEL INFORME DE RESULTADOS:

Se definen cinco componentes para evaluar la calidad del informe, a saber:

- Pertinencia de la temática (para la política pública)
- Aporte al campo de conocimiento estadístico
- Precisión en el cálculo de indicadores
- Consistencia metodológica y descriptiva (de Objetivos a resultados)
- Claridad en la exposición de los resultados

A cada componente se le asigna un valor de 20 puntos. Luego se agregan los resultados parciales, con el fin de obtener una medida global con base 100.

#### INDICADOR DE MUESTRA EFECTIVA APLICADA:

Muestra Efectiva / Muestra Seleccionada

Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados:

(Fecha en que termina la recolección + 2 meses) - (Número de meses en que se publica después de terminada la recolección)

### ANÁLISIS DE CONTEXTO

Este análisis consta en primera instancia del cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. A partir de los resultados de las frecuencias sobre cada variable, se determinan características estudiadas en la EDID sobre cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDID es la comparabilidad a través del tiempo, en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia, indicador e índice de todos los años y comparar su comportamiento año tras año. Por otro lado, con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto a años anteriores, otras entidades, sectores institucionales y grupos funcionales.

En este mismo sentido, para garantizar la consistencia y claridad en los resultados y así mantener la comparabilidad, la EDID también realiza comités (interno, externo e interinstitucional) conformados por el equipo de trabajo EDID, profesionales, directivos y expertos del DANE; expertos independientes y representantes de entidades organismos nacionales e interinstitucionales; e instituciones académicas involucradas, en las temáticas objeto de estudio.

En términos generales, estos comités permiten el desarrollo de discusiones internas, socializar los resultados y realiza sugerencias que únicamente apuntan a la mejora continua de la encuesta.

Adicionalmente, se consultan la información proveniente de otras fuentes que investigan temáticas relacionadas con las entidades públicas, con el fin de comparar los resultados obtenidos durante la vigencia. Algunas de las fuentes consultadas se encuentra el Índice de Transparencia Departamental, elaborado por la Corporación Transparencia Internacional; y el Ranking de desempeño fiscal, elaborado por el Departamento Nacional de Planeación.



## Descripción del archivo



## **Lista de Variables**

**EDID\_Entidad\_2011**

Contenido	El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, es una herramienta unificada de captura de información, con la que se consolida una base de información sólida sobre el ambiente y desempeño institucional de las Gobernaciones y del Distrito Capital.
Casos	0
Variable(s)	267
Estructura	Tipo: Claves: ()
Versión	Versión 2011
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE.
Datos faltantes	

**Variables**

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1001	Codent	Entidad	contin	numeric	Entidad territorial a la que pertenece
V1002	B04	Sexo	discrete	numeric	Sexo 1 Hombre 2 Mujer
V1003	C05a	Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto	discrete	numeric	Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1004	C05b	Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos	discrete	numeric	Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1005	C05c	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales	discrete	numeric	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1006	C05d	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo	discrete	numeric	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1007	C06a	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas	discrete	numeric	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1008	C06b	Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas	discrete	numeric	Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1009	C06c	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones	discrete	numeric	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1010	C06d	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo	discrete	numeric	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1011	C07a	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad	discrete	numeric	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1012	C07b	Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.	discrete	numeric	Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1013	C07c	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional	discrete	numeric	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1014	C07d	Mis capacidades laborales se han aprovechado	discrete	numeric	Mis capacidades laborales se han aprovechado 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1015	C07e	La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo	discrete	numeric	La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1016	C07f	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación	discrete	numeric	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1017	C07g	El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía	discrete	numeric	El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1018	C08a	Estabilidad laboral	discrete	numeric	Estabilidad laboral 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1019	C08b	Posibilidades de acumular experiencia	discrete	numeric	Posibilidades de acumular experiencia 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1020	C08c	Posibilidades de capacitación	discrete	numeric	Posibilidades de capacitación 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1021	C08d	Prestigio social	discrete	numeric	Prestigio social 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1022	C08e	Horarios de trabajo	discrete	numeric	Horarios de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1023	C08f	Perspectiva de ascenso	discrete	numeric	Perspectiva de ascenso 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1024	C08g	Asignación salarial	discrete	numeric	Asignación salarial 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1025	C08h	Incentivos y reconocimientos laborales	discrete	numeric	Incentivos y reconocimientos laborales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1026	C09a	Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente	discrete	numeric	Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1027	C09b	Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente	discrete	numeric	Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1028	C09c	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados	discrete	numeric	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1029	C09d	Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios	discrete	numeric	Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1030	C10a	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....: a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1031	C10b	Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....: b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1032	C10c	La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....: c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1033	C11a	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1034	C11b	Siguió criterios formalmente establecidos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: b. Siguió criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1035	C11c	Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1036	C11d	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1037	C11e	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: e. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1038	C11f	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: f. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1039	C11g	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: g. Se basó en vínculos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1040	C11h	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: h. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1041	C12a	Siguió criterios formalmente establecidos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: a. Siguió criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1042	C12b	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: b. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1043	C12c	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1044	C12d	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: d. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1045	C12e	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: e. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1046	C12f	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1047	C12g	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: g. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1048	C12h	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: h. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1049	C13a	Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1050	C13b	Condujeron a la profesionalización de la función pública	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: b. Condujeron a la profesionalización de la función pública 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1051	C13c	Se caracterizaron por su transparencia	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: c. Se caracterizaron por su transparencia 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1052	D14a	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1053	D14b	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1054	D14c	Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...: c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1055	D15a	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1056	D15b	Se basó en el mérito de las propuestas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: b. Se basó en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1057	D15c	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1058	D15d	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: d. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1059	D15e	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: e. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1060	D15f	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: f. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1061	D15g	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: g. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1062	D15h	Incluyó requisitos que no eran necesarios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...: h. Incluyó requisitos que no eran necesarios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1063	D16	Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? 1 Sí 2 No
V1064	D17a	Siguió el cronograma establecido	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: a. Siguió el cronograma establecido 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1065	D17b	Siguió los lineamientos de los organismos de control	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: b. Siguió los lineamientos de los organismos de control 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1066	D17c	Promovió la postulación de diferentes propuestas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: c. Promovió la postulación de diferentes propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1067	D17d	Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1068	D17e	Cumplió con los requisitos legales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...: e. Cumplió con los requisitos legales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1069	D18a	Fue publicada en diversos medios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...: a. Fue publicada en diversos medios 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1070	D18b	Fue clara y completa	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...: b. Fue clara y completa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1071	D18c	Fue oportuna	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...: c. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1072	E19a	Respetar y seguir las normas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: a. Respetar y seguir las normas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1073	E19b	Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1074	E19c	Facilitar el control social de la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: c. Facilitar el control social de la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1075	E19d	Velar por el correcto uso de los recursos públicos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...: d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1076	E20	¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios	discrete	numeric	¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios? 1. Si 2. No
V1077	E21a	Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1078	E21b	Se ejecutó conforme a las normas establecidas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1079	E21c	Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1080	E21d	Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1081	E21e	Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...: e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1082	E22a	Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1083	E22b	Esta seguro que se toman medidas correctivas	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1084	E22c	Confía que no se tomarán represalias en su contra	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: c. Confía que no se tomarán represalias en su contra 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1085	E22d	Es su deber como funcionario	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: d. Es su deber como funcionario 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1086	E23a	Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1087	E23b	Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1088	E23c	Fortalecimiento de control interno	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: c. Fortalecimiento de control interno 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1089	E23d	Simplificación de trámites	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: d. Simplificación de trámites. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1090	E23e	Promoción de veedurías ciudadanas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: e. Promoción de veedurías ciudadanas. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1091	E23f	Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1092	E23g	Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1093	E23h	Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1094	E23i	Pactos por la transparencia	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: i. Pactos por la transparencia. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V1095	E24a	La autoridad máxima de la entidad?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: a. La autoridad máxima de la entidad? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1096	E24b	Los demás directivos?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: b. Los demás directivos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1097	E24c	El jefe inmediato?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: c. El jefe inmediato? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1098	E24d	El jefe de Control Interno ?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: d. El jefe de control interno? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1099	E24e	El jefe de recursos humanos?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: e. El jefe de recursos humanos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1100	E24f	Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1101	E24g	La Fiscalía General de la Nación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: g. La Fiscalía General de la Nación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1102	E24h	Los medios de comunicación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: h. Los medios de comunicación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1103	E25a	La autoridad máxima de la entidad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: a. La autoridad máxima de la entidad? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1104	E25b	Los demás directivos y asesores?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: b. Los demás directivos y asesores? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1105	E25c	Los jefes inmediatos?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: c. Los jefes inmediatos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1106	E25d	El personal de planta?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: d. El personal de planta? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1107	E25e	Los contratistas?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...: e. Los contratistas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1108	E26a	Bajos salarios	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? a. Bajos salarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1109	E26b	Falta de control administrativo	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? b. Falta de control administrativo. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1110	E26c	Falta de sanción	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? c. Falta de sanción. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1111	E26d	Vacíos o falta de claridad en la legislación / regulación	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1112	E26e	Ausencia de valores éticos	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? e. Ausencia de valores éticos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1113	E26f	Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1114	F27a	Fueron comunicadas oportunamente	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: a. Fueron comunicadas oportunamente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1115	F27b	Fueron fáciles de interpretar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: b. Fueron fáciles de interpretar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1116	F27c	Fueron consistentes entre sí	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: c. Fueron consistentes entre sí. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1117	F27d	Fueron fáciles de implementar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: d. Fueron fáciles de implementar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1118	F27e	Condujeron al cumplimiento de la misión institucional	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1119	F27f	Favorecieron intereses políticos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: f. Favorecieron intereses políticos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1120	F27g	Favorecieron intereses familiares o personales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: g. Favorecieron intereses familiares o personales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1121	G28	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se haya implementado en la entidad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? 1 Sí 2 No
V1122	G29a	Fue comunicada oportunamente	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: a. Fue comunicada oportunamente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1123	G29b	Fue fácil de interpretar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: b. Fue fácil de interpretar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1124	G29c	Fue fácil de implementar	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: c. Fue fácil de implementar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1125	G29d	Fue consistente con su misión institucional	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: d. Fue consistente con su misión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1126	G29e	Favoreció intereses de tipo político	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: e. Favoreció intereses de tipo político 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1127	G29f	Favoreció intereses de tipo familiar o personal	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1128	G29g	Restringió la autonomía de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, la política externa ...: g. Restringió la autonomía de la entidad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1129	G30a	Simplificación de trámites	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: a. Simplificación de trámites 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1130	G30b	Selección de servidores públicos por sistema de méritos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1131	G30c	Publicación de información de rendición de cuentas al ciudadano	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: c. Publicación de información de rendición de cuentas: 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1132	G30d	Implementación de normas de certificación de calidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: d. Implementación de normas de certificación de calidad. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1133	G30e	Promoción de veedurías ciudadanas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: e. Promoción de veedurías ciudadanas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1134	G30f	Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1135	G30g	Gobierno en línea	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: g. Gobierno en línea. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1136	G30h	Fortalecimiento del sistema de control interno	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: h. Fortalecimiento del sistema de control interno. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V1137	H31a	Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1138	H31b	Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1139	H31c	Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1140	H31d	Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1141	H31e	Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1142	H31f	Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...: f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1143	H32	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?	discrete	numeric	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad? 1 Sí 2 No
V1144	H33a	Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1145	H33b	Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1146	H33c	Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1147	H33d	Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1148	H33e	Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía	discrete	numeric	La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...: e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1149	H34a	Metas y resultados del plan de acción institucional	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: a. Metas y resultados del plan de acción institucional 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V1150	H34b	Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V1151	H34c	Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1152	H34d	Dificultades y problemas presentados	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: d. Dificultades y problemas presentados 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V1153	H34e	Acciones para garantizar la participación ciudadana	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: e. Acciones para garantizar la participación ciudadana 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V1154	H34f	Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V1155	H34g	Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia	discrete	numeric	Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia 1 Sí 2 No 9 No tiene conocimiento
V1156	H35a	Grupos económicos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? a. Grupos económicos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1157	H35b	Congresistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? c. Sindicatos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1158	H35c	Sindicatos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? c. Sindicatos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1159	H35d	Altos funcionarios del Gobierno	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? d. Altos funcionarios del Gobierno 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1160	H35e	Empresarios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? e. Empresarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1161	H35f	Contratistas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? f. Contratistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1162	H35g	Gremios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? g. Gremios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1163	H35h	Grupos al margen de la ley	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? h. Grupos al margen de la ley. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1164	H35i	Organismos Internacionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? i. Organismos internacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1165	H35j	Compañías multinacionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? j. Compañías multinacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1166	H35k	Diputados	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? k. Diputados. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1167	H35l	Concejales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? l. Concejales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1168	H35m	Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada
V1169	H36a	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1170	H36b	Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1171	H36c	La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1172	H36d	Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad: 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1173	H36e	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos	discrete	numeric	En los últimos doce meses, en la entidad ...: e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1174	H37a	Los resultados de las políticas públicas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? a. Los resultados de las políticas públicas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1175	H37b	Los resultados de la administración de recursos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? b. Los resultados de la administración de recursos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1176	H37c	La satisfacción de los ciudadanos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? c. La satisfacción de los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1177	H37d	El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1178	H37e	La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1179	H37f	Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1180	H38a	Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1181	H38b	Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1182	H38c	Adulteración o "maquillaje" de informes	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? c. Adulteración o "maquillaje de informes". 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1183	H38d	Uso indebido de bienes o activos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? d. Uso indebido de bienes o activos 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1184	H38e	Favoritismo en la contratación de proveedores	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? e. Favoritismo en la contratación de proveedores. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1185	H38f	Se ocultó información pública	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? f. Se ocultó información pública. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1186	H38g	Situaciones de acoso o persecución laboral	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? g. Situaciones de acoso o persecución laboral. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1187	H38h	Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca
V1188	I39a	La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1189	I39b	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1190	I39c	Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1191	I39d	Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1192	I39e	Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1193	I39f	La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1194	I40a	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1195	I40b	Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1196	I40c	Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1197	I40d	Fueron socializados a los funcionarios	discrete	numeric	En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...: d. Fueron socializados a los funcionarios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1198	J41a	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su área, ...: a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1199	J41b	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su área, ...: b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1200	J41c	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en su área, ...: c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1201	J42a	Vínculos personales, familiares o de amistad?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: a. Vínculos personales, familiares o de amistad? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1202	J42b	Vínculos o presiones políticas?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: b. Vínculos o presiones políticas? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1203	J42c	Pagos extraoficiales?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: c. Pagos extraoficiales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1204	J42d	Intercambio de favores?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: d. Intercambio de favores? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1205	J42e	Vínculos regionales?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: e. Vínculos regionales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1206	J42f	Presiones de grupos al margen de la ley?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: f. Presiones de grupos al margen de la Ley? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1207	J43	Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? 1 Sí 2 No
V1208	J44a	Fue clara y completa	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal .... a. Fue clara y completa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1209	J44b	Fue oportuna	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal .... b. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1210	J44c	Existen Soportes para confirmarla	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal .... c. Existen soportes para confirmarla. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1211	J45a	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1212	J45b	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1213	J45c	Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad . 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1214	J45d	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1215	J45e	La entidad tiene metas de ejecución financiera	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: e. La entidad tiene metas de ejecución financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1216	J46a	Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1217	J46b	La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1218	J46c	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1219	J46d	Las cifras financieras y presupuestales son confiables	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1220	J46e	Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.)	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.). 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1221	K47a	La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1222	K47b	Los directivos de la entidad evalúan periódicamente la ejecución presupuestal	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1223	K47c	Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1224	K47d	Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1225	K47e	El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, considera que: e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1226	L48a	Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1227	L48b	El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... b. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1228	L48c	El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... c. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1229	L48d	Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1230	L48e	Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1231	L49a	Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1232	L49b	Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1233	L49c	Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1234	L49d	Atendió las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeación	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades.. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V1235	L50a	Mejóro el bienestar de la población del territorio	discrete	numeric	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...: a. Mejoró el bienestar de la población del territorio. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1236	L50b	Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública	discrete	numeric	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...: b. Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1237	L50c	Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población	discrete	numeric	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...: c. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1238	L50d	Mejóro la calidad de los servicios sociales	discrete	numeric	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...: d. Mejóro la calidad de los servicios sociales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1239	L50e	Se amplió la cobertura de los servicios públicos	discrete	numeric	Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...: e. Se amplió la cobertura de los servicios públicos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1240	L51a	Se asignaron los recursos públicos de manera responsable	discrete	numeric	Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...: a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1241	L51b	Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento / Distrito Capital	discrete	numeric	Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...: b. Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento /Distrito Capital: 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1242	L51c	Se diversificó la actividad económica del Departamento / Distrito Capital	discrete	numeric	Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...: c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/ Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1243	L51d	Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental / Distrital en el mercado nacional	discrete	numeric	Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...: d. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado nacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1244	L51e	Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental / Distrital en el mercado internacional	discrete	numeric	Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...: e. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado internacional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1245	L52a	Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...: a. Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1246	L52b	Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...: b. La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo



ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1247	L52c	Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...: c. La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1248	L53a	Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1249	L53b	Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1250	L53c	Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1251	L54a	Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1252	L54b	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1253	L54c	Nombró los funcionarios más calificados para el cargo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1254	L54d	Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1255	L54e	Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: e. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrita 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1256	L54f	Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: f. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1257	L54g	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: g. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1258	M55a	Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1259	M55b	Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1260	M55c	Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1261	M55d	Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V1262	M56a	El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en: a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1263	M56b	La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en: b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1264	M56c	El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en: c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1265	M56d	El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en: d. El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V1266	M56e	En la audiencia pública de rendición de cuentas?	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en: e. En la audiencia pública de rendición de cuentas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V1267	Fexpfinal	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	discrete	numeric	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura



## Entidad (Codent)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Contínuos  
 Formato: numeric  
 Ancho: 6  
 Decimales: 2  
 Rango: 801-899

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pregunta literal**

Entidad territorial a la que pertenece

**Post-pregunta**

Cargo que desempeña dentro de la entidad

1 Directivo/Asesor  
 2 Profesional/Técnico  
 3 Asistencial

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento

## Sexo (B04)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-2

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pregunta literal**

Sexo

1 Hombre  
 2 Mujer

Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto (C05a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto (C05a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza y el respeto

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos (C05b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Se respetó la autonomía de las decisiones que competen a los diferentes cargos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales (C05c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

## Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales (C05c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Directo

### Pregunta literal

Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

## La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo (C05d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

## Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C06a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C06a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas (C06b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Tomaron decisiones adecuadas para el desarrollo de las actividades programadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C06c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal



## Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C06c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C06d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad (C07a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

## Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad (C07a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo. (C07b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Mi salario y prestaciones sociales correspondieron con las responsabilidades de mi cargo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional (C07c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

## La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional (C07c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Mis capacidades laborales se han aprovechado (C07d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Mis capacidades laborales se han aprovechado

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo (C07e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

La carga laboral que tuve fue proporcional a las responsabilidades a mi cargo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación (C07f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía (C07g)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Estabilidad laboral (C08a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

## Estabilidad laboral (C08a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Estabilidad laboral

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Posibilidades de acumular experiencia (C08b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Posibilidades de acumular experiencia

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Posibilidades de capacitación (C08c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

## Posibilidades de capacitación (C08c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Posibilidades de capacitación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Prestigio social (C08d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Prestigio social

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Horarios de trabajo (C08e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Horarios de trabajo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Perspectiva de ascenso (C08f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Perspectiva de ascenso

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Asignación salarial (C08g)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pregunta literal

Asignación salarial

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Incentivos y reconocimientos laborales (C08h)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Incentivos y reconocimientos laborales (C08h)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Fuente de información**

Directo

**Pregunta literal**

Incentivos y reconocimientos laborales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

## Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente (C09a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pregunta literal**

Las decisiones directivas relacionadas con el recurso humano se registraron formalmente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

## Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente (C09b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pregunta literal**



## Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente (C09b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados (C09c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios (C09d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

## Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios (C09d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas (C10a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad, ...:

d. Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas (C10a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. La rotación de personal impidió el desarrollo de las actividades programadas: indaga por problemas en el cumplimiento de las tareas programadas que implica el cambio de personal. Si es constante revela que no se ha concretado un personal adecuado, sin embargo este tipo de rotación no debe afectar el desarrollo de las actividades.

## Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas (C10b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

a. El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas (C10b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. El personal fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas: el número de funcionarios que se necesita para cumplir las tareas programadas es suficiente.

## La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta (C10c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

El perfil del funcionario está compuesto por las características requeridas de él para desarrollar sus funciones, tales como estudios realizados y la experiencia relevante para el cargo.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

b. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta (C10c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de elementos en el tema de recursos humanos, que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Los perfiles de los funcionarios correspondieron a las actividades asignadas: el funcionario contratado o asignado a un cargo específico cumplió con las exigencias que requiere el cargo.

## Fue de conocimiento público (C11a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ....:

c. La cantidad de personal contratista fue suficiente para apoyar al personal de planta

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

## Fue de conocimiento público (C11a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los funcionarios.

## Siguió criterios formalmente establecidos (C11b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

## Siguió criterios formalmente establecidos (C11b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

b. Siguió criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de funcionarios de libre nombramiento y remoción.

## Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales (C11c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales (C11c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales: se refiere a si en la entidad se tiene en cuenta la calificación profesional y la experiencia laboral para la vinculación de personal de libre nombramiento y remoción.

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C11d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C11d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculación.

## Se basó en influencias políticas (C11e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en influencias políticas (C11e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

## Se basó en vínculos regionalistas (C11f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos regionalistas (C11f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en vínculos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

## Se basó en pagos extraoficiales (C11g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en vínculos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en pagos extraoficiales (C11g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener algún beneficio en el nombramiento de los funcionarios, pagos que están por fuera de la ética pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de personal.

## Se basó en intercambio de favores (C11h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en vínculos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en intercambio de favores (C11h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se basó en intercambio de favores: se entiende como el nombramiento de un funcionario a cambio de algún favor o beneficio personal.

## Siguió criterios formalmente establecidos (C12a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

## Siguió criterios formalmente establecidos (C12a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

a. Siguió criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de personal que no es de planta y se emplea para apoyar procesos administrativos u operativos.

## Fue de conocimiento público (C12b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

## Fue de conocimiento público (C12b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

b. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los contratistas.

## Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) (C12c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) (C12c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia): las competencias se pueden representar en experiencias profesionales, méritos, desempeño, nivel educativo, pruebas escritas o entrevistas.

## Se basó en influencias políticas (C12d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Se basó en influencias políticas (C12d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

d.Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas

## Se basó en vínculos regionalistas (C12e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos regionalistas (C12e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C12f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C12f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculación.

## Se basó en pagos extraoficiales (C12g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en pagos extraoficiales (C12g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener el nombramiento de los contratistas, pagos que están por fuera de la ética pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de contratistas.

## Se basó en intercambio de favores (C12h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en intercambio de favores (C12h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se baso en intercambio de favores: se entiende como el nombramiento de un contratista a cambio de algún favor o beneficio personal.

## Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes (C13a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes (C13a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Condujeron a la profesionalización de la función pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes: permite un trato igualitario a todos los aspirantes, independientemente de si pertenecen o no a la administración pública, es decir que no favorecen a los funcionarios en provisionalidad.

## Condujeron a la profesionalización de la función pública (C13b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Condujeron a la profesionalización de la función pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Condujeron a la profesionalización de la función pública (C13b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

c. Se caracterizaron por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

b. Conducen a la profesionalización de la función pública: es uno de las condiciones relacionadas con la gestión pública moderna que implica que los concursos y las personas que cubran los vacantes tengan alta preparación científica o técnica.

## Se caracterizaron por su transparencia (C13c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Condujeron a la profesionalización de la función pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

c. Se caracterizaron por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Se caracterizaron por su transparencia (C13c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

c. Se caracterizan por su transparencia: condición mínima de ética que exige la publicidad sobre los pormenores del avance del concurso, con el fin de conocer su desarrollo y las dificultades por las que atraviesa.

## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D14a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

c. Se caracterizaron por su transparencia

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D14a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas: indaga sobre la disponibilidad de materiales como computadores, impresoras, scanner, fotocopadoras, hojas, lápices, esferos y demás elementos necesarios para el desempeño de las funciones de la oficina.

## Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D14b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D14b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas: hace referencia al conjunto de instrumentos, herramientas y medios de comunicación como la telefonía, los computadores, el correo electrónico y la Internet que permiten comunicarse entre si a las personas u organizaciones.

## Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas (D14c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas (D14c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas: indagan sobre sí los sitios de trabajo donde los funcionarios laboran correspondieron, en términos de cantidad, con el trabajo realizado.

## Fue de conocimiento público (D15a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Fue de conocimiento público (D15a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público en este proceso se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con procedimientos, costos y recursos.

## Se basó en el mérito de las propuestas (D15b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

1 Totalmente de acuerdo  
2 De acuerdo  
4 En desacuerdo  
5 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en el mérito de las propuestas (D15b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

h. Se basó en el mérito de las propuestas: se realizaron procesos meritocráticos para la selección de las propuestas a contratar más adecuadas y que cumplan con la mayoría de requisitos.

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (D15c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (D15c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

b. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en influencias políticas (D15d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en influencias políticas (D15d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

c. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en vínculos regionalistas (D15e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en vínculos regionalistas (D15e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

d. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en pagos extraoficiales (D15f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Se basó en pagos extraoficiales (D15f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

e. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se pueden hacer con el fin de obtener algún beneficio que estén por fuera de lo legal en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Se basó en intercambio de favores (D15g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Se basó en intercambio de favores (D15g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

f. Se basó en intercambio de favores: se entiende como un medio para conseguir algún favor o beneficio personal por parte de quienes participan en el proceso de asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

## Incluyó requisitos que no eran necesarios (D15h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Incluyó requisitos que no eran necesarios (D15h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

g. Incluyó requisitos que no eran necesarios: existieron pasos innecesarios dentro del proceso de contratación (firmas, sellos y avales)

## Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D16)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-2

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D16)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de información, relacionado con el conocimiento de algún proceso de contratación, durante al año de referencia.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -D17.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta E18.

Siguió el cronograma establecido (D17a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

1 Sí  
2 No

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Siguió el cronograma establecido (D17a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

a. Siguió el cronograma establecido: cumplió con los tiempos establecidos asignados para el cumplimiento de la labor asignada.

## Siguió los lineamientos de los organismos de control (D17b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Siguió los lineamientos de los organismos de control (D17b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control: los responsables del proceso de contratación tuvieron en cuenta los conceptos generales o específicos dados por la Contraloría y la Procuraduría en cuanto a diseño, publicación, recepción, estudio y asignación de contratos.

## Promovió la postulación de diferentes propuestas (D17c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

b. Siguió los lineamientos de los organismos de control

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Promovió la postulación de diferentes propuestas (D17c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas: los funcionarios responsables apoyaron y permitieron que el número de oferentes que presentaron propuestas fuera lo más amplio posible.

## Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas (D17d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

e. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas (D17d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas: tuvo en cuenta la economía y la calidad de las propuestas a la hora de seleccionar la ganadora.

## Cumplió con los requisitos legales (D17e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

e. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista



## Cumplió con los requisitos legales (D17e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

e. Cumplió con los requisitos legales. En especial aquellas de la ley de contratación pública vigente.

## Fue publicada en diversos medios (D18a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, el proceso de contratación ...:

e. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

b. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Fue publicada en diversos medios (D18a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue publicada en diversos medios: esta pregunta hace referencia a si se utilizaron los medios de difusión de la información adecuados y masivos como páginas web, carteleras, entre otros.

## Fue clara y completa (D18b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

b. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Fue clara y completa (D18b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue clara y completa: se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

## Fue oportuna (D18c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta D16

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

b. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Fue oportuna (D18c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Fue oportuna: la información sobre la contratación fue difundida en los tiempos establecidos para ello, y realizada en las fechas necesarias de contratación.

## Respetar y seguir las normas (E19a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Respetar y seguir las normas (E19a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

a. Respetar y seguir las normas: los funcionarios de todas las dependencias de la entidad acatan las normas previamente establecidas.

## Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría) (E19b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría) (E19b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría): acatan las normas y políticas de los organismos de control externos.

## Facilitar el control social de la ciudadanía (E19c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Seguir los lineamientos de los organismos de control (Contraloría y Procuraduría)

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Facilitar el control social de la ciudadanía (E19c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía: los funcionarios dieron a conocer el proceder de sus actuaciones cuando los ciudadanos lo requirieron

## Velar por el correcto uso de los recursos públicos (E19d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si

2. No

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

d. Propiciar el desvío de recursos públicos: generar acciones irregulares por parte de los funcionarios, con el fin de obtener beneficios propios con los recursos del Estado.

## ¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios (E20)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-2

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

d. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si  
2. No

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

## Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos (E21a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Descripción

Evaluación de desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la materia.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

### Fuente de información



## Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos (E21a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Directo

### Pre-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si
2. No

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

a. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales: se considera que este sistema, como un mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios, evalúa su pertinencia para el logro de los objetivos de la entidad.

## Se ejecutó conforme a las normas establecidas (E21b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Se ejecutó conforme a las normas establecidas (E21b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

b. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad: éste sistema se entiende como un mecanismo de investigación, que permite proyectar mejoras en los servicios que presta la entidad a través de los funcionarios.

## Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores (E21c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores (E21c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores: implica que los resultados de la evaluación son un aliciente suficiente para que los funcionarios mejoren en sus labores y se comprometen con la entidad, con el fin de que se desarrolle un sentido de pertenencia, apropiándose de los objetivos misionales que promueve la entidad.

## Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad (E21d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad (E21d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

d. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de recursos humanos: quienes realizaron la evaluación de desempeño contaron con todo el apoyo técnico y físico.

## Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales (E21e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta E20.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales (E21e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

e. Se ejecutó conforme a las normas establecidas: quienes realizaron la evaluación la hicieron siguiendo los lineamientos establecidos en las normas.

## Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva (E22a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva (E22a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

e. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva: la forma de canalizar la denuncia respeta la anonimidad del denunciante. Si se dan estas condiciones de seguridad y confidencialidad, los funcionarios cuentan con un aliciente adicional para denunciar.

## Esta seguro que se toman medidas correctivas (E22b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Esta seguro que se toman medidas correctivas (E22b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

b. Está seguro que se toman medidas correctivas. en la medida que el funcionario considera que la entidad actúa de manera inmediata haciendo los ajustes técnicos y administrativos necesarios, se siente proclive a denunciar la anomalía institucional que haya identificado.

## Confía que no se tomarán represalias en su contra (E22c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Confía que no se tomarán represalias en su contra (E22c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

c. No teme que se tomen represalias: otro factor de seguridad que induce a la denuncia, consiste en que el funcionario esté exento de ser intimidado o amenazado por parte de los actores involucrados en prácticas irregulares.

## Es su deber como funcionario (E22d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Es su deber como funcionario (E22d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía que no se tomarán represalias en su contra

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

d. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza: Si se tiene pleno conocimiento de que una práctica irregular pueda redundar en una pérdida de legitimidad y confianza en la entidad, el funcionario, con el fin de impedir que dicha anomalía se torne en endémica, se siente motivado a denunciarla.

## Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos (E23a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos (E23a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos: esta estrategia tiene la finalidad de reducir en prácticas a través del artículo 4 de la Ley 87 de 1993, ajustada al mecanismo de administración de personal con base en el sistema de méritos relacionada con los atributos de cada servidor público.

## Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI (E23b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

## Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI (E23b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno -MECI-: mecanismo que proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y la evaluación en cada entidad, con el fin de orientarlas a contrarrestar la incidencia de las prácticas irregulares.

## Fortalecimiento de control interno (E23c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Fortalecimiento de control interno (E23c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del modelo estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

c. Fortalecimiento de control interno: mejoras en el área y en el sistema de control interno que sean útiles para la reducción o prevención de la ocurrencia de prácticas irregulares.

## Simplificación de trámites (E23d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Simplificación de trámites (E23d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

d. Simplificación de trámites: reducción de los pasos que se requieren para adelantar trámites, que demoran u obstaculizan la gestión, y abren espacios para la presencia de prácticas irregulares.

## Promoción de veedurías ciudadanas (E23e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Descripción**

Veedurías Ciudadanas: Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

## Promoción de veedurías ciudadanas (E23e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

e. Promoción de veedurías ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administración pública por parte de la ciudadanía.

## Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales (E23f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

# Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales (E23f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

## Descripción

Pactos por la Transparencia: es un acuerdo de voluntades suscrito entre alcaldes, gobernadores con la ciudadanía, a través de sus organizaciones representativas y el Programa Presidencial actuando como testigo. El gobernante que suscribe el Pacto de Transparencia, adquiere el compromiso de adelantar su gestión transparente bajo unas condiciones previamente acordadas.

## Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Fuente de información

Directo

## Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

# Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos (E23g)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

## Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

## Descripción

Certificación de Calidad: Proceso de acreditación de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes como por ejemplo el ICONTEC.

## Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Fuente de información

Directo

## Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Restricciones a la contratación en cumplimiento de la Ley de garantías electorales

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.



# Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia (E23h)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

## Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

## Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Fuente de información

Directo

## Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Publicidad y acceso a la información a los ciudadanos sobre la gestión y el manejo de los recursos

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Pactos por la transparencia.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

## Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

h. Exigencias de visibilidad y publicidad de los procesos de gestión y de la toma de decisiones: Estrategias que la alta gerencia pública puede establecer entre funcionarios, usuarios, contratistas y ciudadanía para hacer públicas las actuaciones y así disminuir el riesgo de caer en prácticas irregulares.

## Pactos por la transparencia (E23i)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Pactos por la transparencia.

5 Muy efectiva  
4 Algo efectiva  
2 Poco efectiva  
1 Nada efectiva  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

i. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia: el índice mide el nivel de transparencia y riesgo de corrupción en las entidades públicas y es un insumo para el seguimiento institucional.

## La autoridad máxima de la entidad? (E24a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

## La autoridad máxima de la entidad? (E24a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

i. Pactos por la transparencia.

5 Muy efectiva

4 Algo efectiva

2 Poco efectiva

1 Nada efectiva

9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

a. La autoridad máxima de la entidad?: se refiere al Gobernador, Secretario/ Director, como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

## Los demás directivos? (E24b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

## Los demás directivos? (E24b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

#### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

b. Los demás directivos?: se refiere a la cabeza o jefes que siguen al jefe máximo de cada entidad o de las dependencias en las que el funcionario se desempeña.

## El jefe inmediato? (E24c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

## El jefe inmediato? (E24c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

c. Al jefe inmediato?: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

## El jefe de Control Interno ? (E24d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## El jefe de Control Interno ? (E24d)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Pregunta literal**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Post-pregunta**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e. El jefe de recursos humanos?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Instrucciones de entrevista**

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

d. El jefe de control interno?: se refiere al funcionario nombrado como Jefe de Control Interno.

## El jefe de recursos humanos? (E24e)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

## El jefe de recursos humanos? (E24e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Pregunta literal**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e. El jefe de recursos humanos?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Post-pregunta**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Instrucciones de entrevista**

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

e. El jefe de recursos humanos?: se refiere al jefe máximo o cabeza de la dependencia encargada de la administración del recurso humano.

## Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)? (E24f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e. El jefe de recursos humanos?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

**Pregunta literal**

## Algún órgano de Control (Procuraduría o Contraloría)? (E24f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Fiscalía General de la Nación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?: la Contraloría General de la República, a la Contraloría General o la Procuraduría General de la Nación a través de los canales de denuncia que cada una de ellas tenga habilitados.

## La Fiscalía General de la Nación? (E24g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. Algún órgano de control (Procuraduría o Contraloría)?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal



## La Fiscalía General de la Nación? (E24g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Fiscalía General de la Nación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. Los medios de comunicación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

g. La fiscalía General de la Nación?: la Fiscalía General de la Nación a través de los canales de denuncia que tenga habilitados.

## Los medios de comunicación? (E24h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Fiscalía General de la Nación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los medios de comunicación? (E24h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. Los medios de comunicación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

h. Los medios de comunicación?: todos los medios de comunicación bien sean locales, regionales o nacionales, así como impresos, radiales o televisivos.

## La autoridad máxima de la entidad? (E25a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. Los medios de comunicación?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## La autoridad máxima de la entidad? (E25a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

b. Los demás directivos y asesores?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la Gobernación/Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Gobernación/Distrito Capital.

a. La autoridad máxima de la entidad?: se refiere al Gobernador/Secretario como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

## Los demás directivos y asesores? (E25b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los demás directivos y asesores? (E25b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

b. Los demás directivos y asesores?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

c. Los jefes inmediatos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la Gobernación/Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Gobernación/Distrito Capital.

b. Los demás directivos y asesores': se refiere a los funcionarios con funciones directivas y de asesoría o consultoría que laboran en la entidad.

## Los jefes inmediatos? (E25c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

b. Los demás directivos y asesores?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los jefes inmediatos? (E25c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

c. Los jefes inmediatos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

d. El personal de planta?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la Gobernación/Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Gobernación/Distrito Capital.

c. Los jefes inmediatos?: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

## El personal de planta? (E25d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

c. Los jefes inmediatos?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## El personal de planta? (E25d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

d. El personal de planta?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

e. Los contratistas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la Gobernación/Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Gobernación/Distrito Capital.

d. Los profesionales y técnicos?: agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional ó el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología o técnica, reconocidas por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les puedan corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales."

## Los contratistas? (E25e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

d. El personal de planta?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## Los contratistas? (E25e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

e. Los contratistas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta se orienta a identificar la percepción de los funcionarios respecto que tanto, las personas que actualmente ocupan cargos dentro de la estructura jerárquica de la Gobernación/Distrito, ejercen sus funciones con honestidad en los procesos de administración de personal, gestión presupuestal y contratación.

La pregunta hacer referencia particular a cada uno de lo siguiente niveles jerárquicos de la estructura de personal de la Gobernación/Distrito Capital.

e. Los administrativos y operativos?: comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución."

## Bajos salarios (E26a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, desde los siguientes cargos, ¿qué tanto compromiso tuvieron por hacer las cosas honestamente...:

e. Los contratistas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

## Bajos salarios (E26a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

a. Bajos salarios: se refiere a la baja remuneración de un funcionario en comparación con sus pares en responsabilidades y nivel jerárquico.

## Falta de control administrativo (E26b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: numerico  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Pregunta literal



## Falta de control administrativo (E26b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

b. Falta de control administrativo: se refiere a la ausencia de mecanismos internos de auditoría y control sobre el desempeño de los funcionarios.

## Falta de sanción (E26c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Pregunta literal

## Falta de sanción (E26c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

c. Falta de sanción: Se refiere a la ausencia de investigación y sanción respecto de comportamientos irregulares de los funcionarios.

## Vacíos o falta de claridad en la legislación / regulación (E26d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Pregunta literal

## Vacíos o falta de claridad en la legislación / regulación (E26d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación / regulación: se refiere a la falta de claridad de la legislación o regulación sobre los procesos de administración de personal, gestión del presupuesto y contratación.

## Ausencia de valores éticos (E26e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Pregunta literal

## Ausencia de valores éticos (E26e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

e. Ausencia de valores éticos: se refiere a la falta de respeto sobre el significado y cuidado de los bienes públicos por parte de los funcionarios.

## Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad (E26f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Pregunta literal

## Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad (E26f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad: falta de independencia de las directivas que compromete la toma de decisiones para favorecer los intereses particulares de quienes ejercen presión sobre estas directivas.

## Fueron comunicadas oportunamente (F27a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

#### Pregunta literal

## Fueron comunicadas oportunamente (F27a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

a. Fueron comunicadas oportunamente: fueron dadas a conocer con suficiente tiempo para su implementación.

## Fueron fáciles de interpretar (F27b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Fueron fáciles de interpretar (F27b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

b. Fueron fáciles de interpretar: fueron comprensibles.

## Fueron consistentes entre sí (F27c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Fueron consistentes entre sí (F27c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

c. Fueron consistentes entre si: no existió contradicción entre las mismas.

## Fueron fáciles de implementar (F27d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal



## Fueron fáciles de implementar (F27d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

d. Fueron fáciles de implementar: fue viable su puesta en marcha.

## Condujeron al cumplimiento de la misión institucional (F27e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Condujeron al cumplimiento de la misión institucional (F27e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional: fueron coherentes con las metas y objetivos de la entidad.

## Favorecieron intereses políticos (F27f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Favorecieron intereses políticos (F27f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

f. Favorecieron intereses políticos: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta por parte de un funcionario, que utilizando su posición, buscó promover intereses políticos.

## Favorecieron intereses familiares o personales (F27g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Favorecieron intereses familiares o personales (F27g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

g. Favorecieron intereses familiares o personales: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición, buscó promover intereses familiares o personales.

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se haya implementado en la entidad? (G28)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-2

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se haya implementado en la entidad? (G28)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de conocimiento, acerca de la implementación de alguna política de carácter nacional.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -G28.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta G29.

Fue comunicada oportunamente (G29a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

1 Sí

2 No

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Fue comunicada oportunamente (G29a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

a. Fue comunicada oportunamente: fue comunicada justo a tiempo para ser implementada.

## Fue fácil de interpretar (G29b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Fue fácil de interpretar (G29b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

b. Fue fácil de interpretar: fue comprensible y coherente.

## Fue fácil de implementar (G29c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Fue fácil de implementar (G29c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

c Fue fácil de implementar: fue viable y expedita su ejecución por parte de la entidad.

## Fue consistente con su misión institucional (G29d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Fue consistente con su misión institucional (G29d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

d. Fue consistente con su misión institucional: facilitaron el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias de la entidad.

## Favoreció intereses de tipo político (G29e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Favoreció intereses de tipo político (G29e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

e. Favoreció intereses de tipo político: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, buscó promover intereses políticos.

## Favoreció intereses de tipo familiar o personal (G29f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Favoreció intereses de tipo familiar o personal (G29f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, busco promover intereses familiares o personales.

## Restringió la autonomía de la entidad (G29g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta G28.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Restringió la autonomía de la entidad (G29g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

g. Restringió la autonomía de la entidad: la política implica una injerencia del gobierno nacional, frente a asuntos que la entidad puede resolver por sí misma sin contradecir los lineamientos institucionales.

## Simplificación de trámites (G30a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Descripción

La simplificación de trámites es la supresión de trámites por parte de la entidad en su operación interna y en su relación con el ciudadano para agilizar los procesos.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Simplificación de trámites (G30a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

a. Simplificación de trámites: como estrategia relacionada con la eficiencia de los procesos dentro de la entidad.

## Selección de servidores públicos por sistema de méritos (G30b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Descripción

Meritos: son los atributos relacionados con la capacitación y competencias de la persona.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Selección de servidores públicos por sistema de méritos (G30b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Publicación de información de rendición de cuentas:

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos: según el artículo 4 de la Ley 87 de 1993, las entidades deben dirigir y administrar el personal conforme al sistemas de méritos relacionados con los atributos de cada funcionario.

## Publicación de información de rendición de cuentas al ciudadano (G30c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Descripción

Ejercicio de rendición de cuentas: Sistema que garantiza al ciudadano, el conocimiento de la información relacionada con la gestión de la entidad.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Publicación de información de rendición de cuentas al ciudadano (G30c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Publicación de información de rendición de cuentas:

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Implementación de normas de certificación de calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

c. Ejercicio de rendición de cuentas: estrategia que está relacionada con la información que se le suministra al ciudadano.

## Implementación de normas de certificación de calidad (G30d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Certificación de calidad: Proceso de acreditación de la calidad de productos y servicios de la entidad, ante organismos competentes.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

## Implementación de normas de certificación de calidad (G30d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Publicación de información de rendición de cuentas:

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Implementación de normas de certificación de calidad.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

d. Implementación de normas de certificación de calidad: estrategia que garantiza la calidad de la información suministrada

## Promoción de veedurías ciudadanas (G30e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

**Descripción**

Veedurías ciudadanas: Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

**Universo**



## Promoción de veedurías ciudadanas (G30e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Implementación de normas de certificación de calidad.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

e. Promoción de veedurías ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administración pública por parte de la ciudadanía.

## Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas (G30f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Descripción

## Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas (G30f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Realización de audiencias públicas: es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

f. Realización de audiencias públicas: reuniones entre la entidad y la ciudadanía para brindar información pública relacionada con la gestión de la entidad.

## Gobierno en línea (G30g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

# Gobierno en línea (G30g)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

### Descripción

Gobierno en línea: Estrategia para el manejo, uso e intercambio de información que garantiza la transparencia en la gestión del Estado y alta eficiencia en los servicios prestados.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Realización de audiencias públicas para la rendición de cuentas.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada  
 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada  
 9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada  
 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

g. Gobierno en línea: Estrategia orientada a la construcción de un Estado más eficiente, más transparente y participativo, y que preste mejores servicios a los ciudadanos y a las empresas, a través del aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

## Fortalecimiento del sistema de control interno (G30h)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Gobierno en línea.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada  
 9 No tiene conocimiento

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada  
 9 No tiene conocimiento

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo  
 9 No tiene conocimiento

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

h. Fortalecimiento del sistema de control: perfeccionamiento y mayor eficacia de los sistemas de control internos existentes, entre ellos el MECl, el cual proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y al evaluación en las entidades, con el fin de orientarlas al cumplimiento de los objetivos institucionales y la contribución de éstos a los fines esenciales del Estado.

## Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad (H31a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

h. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión (H31b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

## Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión (H31b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía (H31c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía (H31c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos (H31d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos (H31d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía (H31e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía (H31e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos (H31f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

e. Fue receptivo a las observaciones realizadas por la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?

1 Sí  
2 No

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad? (H32)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

## ¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad? (H32)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-2

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Descripción

La audiencia pública es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su entidad, ...:

f. Promovió espacios de retroalimentación con los ciudadanos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?

1 Sí  
2 No

### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Recordar que: El manejo de los recursos públicos se evalúa en términos de su rentabilidad y destinación equitativa.

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de información, acerca del conocimiento, por parte del funcionario, sobre la realización de una audiencia pública, durante el periodo de referencia.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -H32.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta H33.

## Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía (H33a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

## Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía (H33a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna audiencia pública de su entidad?

1 Sí  
2 No

### Pregunta literal

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía: a través de las audiencias públicas se logró observar que la información suministrada cumplía con estándares mínimos de calidad, que permita ir armando un acervo de conocimiento sobre la situación institucional de la entidad.

## Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos (H33b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

## Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos (H33b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos: a raíz de los hallazgos en las audiencias públicas, los directivos adquieren un mayor compromiso para apuntalar la misión institucional.

## Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad (H33c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

## Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad (H33c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad: permitió que los ciudadanos creyeran más en todos los procesos que realiza la entidad en su interior. Esto redundó en una imagen favorable de la entidad por parte de la ciudadanía.

## Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional (H33d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional (H33d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

e. Mejoró la receptividad de las observaciones realizadas por la ciudadanía.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

d. Permitió contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares. el mecanismo de la audiencia pública contribuye a detectar nichos donde estas anomalías puedan prosperar. En este caso opera como una forma de alerta temprana, que permita contrarrestar a tiempo la ocurrencia de ellas, sobretodo teniendo en cuenta que ellas una vez se convierten en un hábito institucional, se vuelven indetectables.

## Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía (H33e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía (H33e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de las audiencias públicas, con el fin de observar si éstas constituyen un mecanismo idóneo de retroalimentación entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

e. Mejoró la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía: la entidad fue receptiva en los aportes realizados durante las audiencias públicas, con el fin de mejorar su gestión como entidad oficial.

## Metas y resultados del plan de acción institucional (H34a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pregunta literal

## Metas y resultados del plan de acción institucional (H34a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

## Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional (H34b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento



## Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad (H34c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

## Dificultades y problemas presentados (H34d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Dificultades y problemas presentados (H34d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

## Acciones para garantizar la participación ciudadana (H34e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Acciones para garantizar la participación ciudadana (H34e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

## Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos (H34f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

## Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia (H34g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

## Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia (H34g)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta H32.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

1 Sí  
2 No  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

1 Mucho  
2 Algo  
4 Poco  
5 Nada

## Grupos económicos (H35a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Descripción

a. Grupos Económicos: son instituciones locales que participan haciendo negocios en diferentes mercados, bajo control administrativo o financiero común, cuyos miembros están vinculados por relaciones de confianza interpersonales, sobre la base de un trasfondo personal, étnico o comercial similar.

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Grupos económicos (H35a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Conoce si durante la audiencia pública, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

- 1 Sí
- 2 No
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Congresistas (H35b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Congresistas: son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el fin de que presenten ideas y proyectos y las conviertan en ley que favorezca a toda la sociedad.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Congresistas (H35b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Sindicatos (H35c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

c. Sindicatos: es una asociación integrada por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Sindicatos (H35c)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del Gobierno

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Altos funcionarios del Gobierno (H35d)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Descripción**

d. Altos funcionarios del Gobierno. son todos aquellos funcionarios que desempeñan el cargo más alto en Ministerios, Departamentos Administrativos, programas presidenciales, entre otros.

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

## Altos funcionarios del Gobierno (H35d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del Gobierno

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Empresarios (H35e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

e. Empresarios: es el sector privado. Pueden ser dueños de capital o de fuerza de trabajo y algunos de ellos tienen negocios o contratos con el Estado.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Empresarios (H35e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del Gobierno

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Contratistas (H35f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

f. Contratistas: personas naturales o jurídicas que prestan diferente clase de servicios al Estado.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Contratistas (H35f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Gremios (H35g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

g. Gremios: es una asociación de la misma rama y/o actividad económica, que buscan intereses comunes.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Gremios (H35g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Grupos al margen de la ley (H35h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

h. Grupos al margen de la ley: son aquellas organizaciones ilegales, armadas o no, que alteran la seguridad, el orden público y atentan contra los derechos de propiedad.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Grupos al margen de la ley (H35h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Organismos Internacionales (H35i)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

i. Organismos internacionales: son todas aquellas instituciones mundiales que velan por el cumplimiento de todas las normas nacionales e internacionales.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Organismos Internacionales (H35i)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Compañías multinacionales (H35j)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

**Descripción**

j. Compañías multinacionales: son todas aquellas instituciones empresariales que tienen una actividad económica en varios países.

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

## Compañías multinacionales (H35j)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Diputados.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Diputados (H35k)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

## Diputados (H35k)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Diputados.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Post-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

l. Concejales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Concejales (H35l)

## Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Diputados.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

l. Concejales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

**Post-pregunta**

## Concejales (H35l)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital (H35m)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

l. Concejales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista



## Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital (H35m)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

## Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales (H36a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales (H36a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales: establece la compatibilidad entre la oferta institucional de capacitaciones y los objetivos misionales. De esta manera, ofrece una señal sobre la constante actualización del personal como una condición para el apalancamiento de la misión institucional.

## Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas (H36b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b.Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

## Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas (H36b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. Los programas de capacitación contribuyeron a conocer el modelo de gestión por resultados: indaga hasta que punto las capacitaciones tienen como común denominador el desarrollo de destrezas y habilidades relacionados al modelo de gestión por resultados, con el fin de insertarlo en la cultura organizacional de las entidades públicas.

## La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad (H36c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Las acciones estratégicas están constituidas por los planes y/o productos más importantes que la entidad espera entregar en el año, con el fin de mejorar la satisfacción de los clientes y de la ciudadanía en general.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

b.Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad (H36c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas: se espera que por lo menos en lo concerniente a las actividades misionales de la organización pública, se cumpla con las metas dentro del tiempo estimado por la ella.

## Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad (H36d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad (H36d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. Los procesos se ajustaron, con el fin de orientarlos al cumplimiento de los objetivos estratégicos: en la medida que se espera que las entidades se ajusten a la variaciones en el entorno dentro del área social donde operan, esto implica que constantemente su estructura organizacional deba adaptarse para que sea más viable el logro de los objetivos misionales.

## La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos (H36e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

d. Las actividades siguieron los lineamientos del sistema de gestión de calidad:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos (H36e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad: implica que los distintos servicios asociados a los objetivos misionales se guíen por los más altos estándares de calidad colocando la satisfacción del ciudadano en el centro de la gestión pública.

## Los resultados de las políticas públicas (H37a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Descripción

Resultados de las políticas públicas: Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, en la entidad ...:

e. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Los resultados de las políticas públicas (H37a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

## Los resultados de la administración de recursos (H37b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Resultados de la administración de recursos: Impacto de la gestión de la entidad, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho  
4 Algo  
2 Poco  
1 Nada

#### Pregunta literal

## Los resultados de la administración de recursos (H37b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

## La satisfacción de los ciudadanos (H37c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta



## La satisfacción de los ciudadanos (H37c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

c. La satisfacción de los ciudadanos: se refiere a si para la evaluación de la gestión fue tomada en cuenta la satisfacción de la ciudadanía.

## El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización (H37d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

## El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización (H37d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer sí para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

d El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización: pretende indagar a sí se tuvo en cuenta los resultados de la evaluación de desempeño para evaluar la gestión.

## La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H37e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Post-pregunta

## La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H37e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer sí para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos: se refiere a si se tuvo en cuenta para la evaluación de la gestión el servicio al ciudadano.

## Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. (H37f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

#### Post-pregunta

## Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. (H37f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

## Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H38a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

## Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H38a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites y/o servicios.

## Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H38b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

1 Frecuentemente  
2 Algunas veces  
4 Rara vez  
5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

1 Frecuentemente  
2 Algunas veces  
4 Rara vez  
5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

1 Frecuentemente  
2 Algunas veces  
4 Rara vez  
5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

## Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H38b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios: el literal hace referencia a la recepción (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites y/o servicios.

## Adulteración o "maquillaje" de informes (H38c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

## Adulteración o "maquillaje" de informes (H38c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

c. Adulteración o "maquillaje" de informes: se refiere a la alteración injustificada e irregular de informes financieros o de gestión para ocultar desviación de recursos, o incumplimiento de metas o resultados.

## Uso indebido de bienes o activos (H38d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

d. Uso indebido de bienes o activos: está referido al aprovechamiento particular o privado por parte de algún funcionario de bienes o activos públicos.

## Favoritismo en la contratación de proveedores (H38e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

1 Frecuentemente  
2 Algunas veces  
4 Rara vez  
5 Nunca

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

1 Frecuentemente  
2 Algunas veces  
4 Rara vez  
5 Nunca

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

1 Frecuentemente  
2 Algunas veces  
4 Rara vez  
5 Nunca

### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

e. Favoritismo en la contratación de proveedores: se refiere a toda acción ejercida por un funcionario sobre el proceso pre-contractual, contractual y post contractual, para favorecer la selección de un proveedor particular sin observar los principios de "transparencia, economía y responsabilidad"

## Se ocultó información pública (H38f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0



## Se ocultó información pública (H38f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

1 Frecuentemente

2 Algunas veces

4 Rara vez

5 Nunca

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

1 Frecuentemente

2 Algunas veces

4 Rara vez

5 Nunca

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

1 Frecuentemente

2 Algunas veces

4 Rara vez

5 Nunca

### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2010 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

f. Se ocultó información pública: se refiere a la no entrega, ocultamiento o eliminación de toda aquella información producida por la Gobernación/Distrito amparada bajo los artículos 23 y 74 de la Constitución Política de Colombia.

## Situaciones de acoso o persecución laboral (H38g)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Situaciones de acoso o persecución laboral (H38g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

## Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares (H38h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

## Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares (H38h)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades (I39a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se toman decisiones discrecionales para favorecer a particulares

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades (I39a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades: se refiere a si se cuenta con las herramientas de planeación requeridas para dirigir las actividades que se llevan a cabo por la entidad (Programas específicos y generales por áreas de trabajo, información estadística, información presupuestal, tableros de comando, modelos de programación, etc.)

## La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I39b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I39b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos: se cuenta con planes diseñados donde se asigna a los diferentes equipos de trabajo actividades y tareas específicas de acuerdo con la programación general de la entidad.

## Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad (I39c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad (I39c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos: existen planes y programas para optimizar la utilización de los equipos e instalaciones de la entidad de acuerdo con el recurso humano disponible y los objetivos y metas definidas.

## Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes (I39d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: numeric

Inválido: 0

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes (I39d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. La entidad planifica el uso de los recursos financieros: se cuenta con programas mensuales de cajas que permiten el uso eficiente de los recursos financieros de la entidad.

## Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes (I39e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes (I39e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. Su dependencia participa en la planeación de los proyectos de la entidad: se tiene en cuenta para la planeación de las actividades todas las áreas de la entidad.

## La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación (I39f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. Se hizo evaluación de las metas definidas en los planes.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta



## La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación (I39f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

f. Se hace seguimiento a la ejecución de los planes: hace referencia a que después de implementar los planes de acción de la entidad, los funcionarios de alto rango o dirección hacen algún tipo de seguimiento a la ejecución de acuerdo con el cronograma, objetivos y metas.

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales (I40a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

f. La entidad informó a la ciudadanía de los logros de su planeación.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales (I40a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales: los planes estratégicos, de acción, de compras, de mejoramiento, y el plan mensual de caja son tan coherentes y consistentes entre sí que contribuyen a un manejo eficiente del presupuesto de la entidad.

## Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales (I40b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales (I40b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales: los distintos planes en su conjunto incorporan principios de publicidad que permitan conocer la destinación de los recursos presupuestales y los planes de evaluación y control de la dirección de la entidad fueron efectivos y permitieron reducir el riesgo de uso indebido de recursos.

## Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional (I40c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional (I40c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Post-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficiencia de las políticas públicas.

## Fueron socializados a los funcionarios (I40d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

## Fueron socializados a los funcionarios (I40d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficacia de las políticas públicas.

## El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas (J41a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En los últimos doce meses, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas (J41a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas: los ingresos financieros de la entidad permitieron cumplir con la misión de la entidad.

## Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente (J41b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

## Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente (J41b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta: Se evidenció en la entidad demoras en los pagos a contratistas, proveedores o al personal de planta por errores de la entidad.

## El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados (J41c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

## El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados (J41c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados. la relación entre los recursos empleados y los resultados esperados es positiva.

## Vínculos personales, familiares o de amistad? (J42a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta



## Vínculos personales, familiares o de amistad? (J42a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con los vínculos personales del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Vínculos o presiones políticas? (J42b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Vínculos o presiones políticas? (J42b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

b. Vínculos o presiones políticas?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos o presiones políticas ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Pagos extraoficiales? (J42c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Pagos extraoficiales? (J42c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

c. Pagos extra oficiales?: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, por parte de terceras personas (públicas o privadas)

## Intercambio de favores? (J42d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Intercambio de favores? (J42d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

d. Intercambio de favores?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con la recepción, por parte del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, de favores personales.

## Vínculos regionales? (J42e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Vínculos regionales? (J42e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

e. Vínculos regionales?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos regionales ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal. (Pertenencia a una misma zona geográfica).

## Presiones de grupos al margen de la ley? (J42f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

## Presiones de grupos al margen de la ley? (J42f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

f. Presiones de grupos al margen de la ley?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos o presiones de grupos al margen de la ley ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

## Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? (J43)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-2

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? (J43)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Esta pregunta, representa un filtro de conocimiento, acerca de si pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta J42.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta K47.

Fue clara y completa (J44a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

1 Sí

2 No

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue clara y completa: se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

## Fue oportuna (J44b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue oportuna: la información sobre la ejecución de los ingresos y del gasto fue difundida a tiempos hacia el interior de la entidad, los organismos de control fiscal, los organismos de control político y a la ciudadanía.

## Existen Soportes para confirmarla (J44c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general



## Existen Soportes para confirmarla (J44c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

**Post-pregunta**

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo  
 4 De acuerdo  
 2 En desacuerdo  
 1 Totalmente en desacuerdo

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Existen soportes para confirmarla: esta pregunta hace referencia a si existió alguna forma de confirmar la información ya sea por documentos soportes, web, carteleros, o por documentos formalmente establecidos, entre otros

## En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J45a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

## En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J45a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico: es decir que: a) aplica los parámetros emitidos por el Ministerio o Secretaría de Hacienda, b) se siguen las directrices del Estatuto orgánico de presupuesto y c) existe un cálculo de las necesidades de personal, físicas y financieras.

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad (J45b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

## Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad (J45b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad .

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad: la identificación de las necesidades del gasto no la hace un funcionario o un grupo de funcionarios a espaldas de las realidades que viven las dependencias de la institución.

## Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad (J45c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

## Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad (J45c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad .

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

c. Se vincula el gasto deseado con las funciones y políticas de la entidad: el volumen de gasto y su asignación por dependencias se diseña de acuerdo con las funciones y políticas generales y particulares que tiene a cargo la entidad.

## Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros (J45d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

## Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros (J45d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Directo

### Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad .

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

e. La entidad tiene metas de ejecución financiera.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

d. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad: en la preparación del presupuesto, el nivel de gasto y su asignación entre dependencias tiene en cuenta las prioridades de la entidad.

## La entidad tiene metas de ejecución financiera (J45e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## La entidad tiene metas de ejecución financiera (J45e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

d. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

e. La entidad tiene metas de ejecución financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

e. Los recursos asignados por la Secretaría de Hacienda son suficientes para las funciones asignadas a la entidad: los recursos asignados por la Secretaría de Hacienda son los necesarios para ejecutar las políticas, programas y proyectos de la entidad.

## Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados (J46a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados (J46a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En la preparación del presupuesto considera que:

e. La entidad tiene metas de ejecución financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si existe la disponibilidad de recursos financieros de acuerdo con la programación presupuestal (el PAC o programa anual mensualizado de caja)

a. Concuerdan con los montos programados: el volumen de recursos girados por la Tesorería son los que están programados en el PAC.

## La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad (J46b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad (J46b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En la ejecución del presupuesto considera que:

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si existe la disponibilidad de recursos financieros de acuerdo con la programación presupuestal (el PAC o programa anual mensualizado de caja)

b. Se hacen a tiempo: las fechas de giro concuerdan con la programación hecha en el PAC o en los acuerdos de giro.

## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería (J46c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería (J46c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados: hace alusión a si los ordenadores de gasto realizan la ejecución de acuerdo con la programación de ingresos y de gastos de la entidad.

## Las cifras financieras y presupuestales son confiables (J46d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

## Las cifras financieras y presupuestales son confiables (J46d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.).

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

b. En su entidad existe una gestión eficaz del efectivo: se refiere a si el común de lo observado en la entidad es que se hace un manejo eficiente del efectivo.

## Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.) (J46e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

d. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.) (J46e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

En la ejecución del presupuesto considera que:

e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

c. La solicitud de pagos a la tesorería de la entidad es atendida con oportunidad: La tesorería de la entidad es eficiente y eficaz para responder a las solicitudes de pagos.

La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales (K47a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

e. Una gran parte de los recursos del presupuesto se manejan por medio de terceros (fiducias, PNUD, FONDANE, etc.).

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales (K47a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales: existe alguna estrategia de medición de los resultados planeados con el presupuesto.

## Los directivos de la entidad evalúan periódicamente la ejecución presupuestal (K47b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

a. La entidad tiene definidos los criterios con los cuales se miden los resultados presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

## Los directivos de la entidad evalúan periódicamente la ejecución presupuestal (K47b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

b. Los directivos de la entidad evalúan periódicamente la ejecución presupuestal: se evidencia seguimiento por parte de los directivos a la ejecución presupuestal.

## Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto (K47c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

b. Los directivos de la entidad evaluaron periódicamente la ejecución presupuestal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

## Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto (K47c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

c. Se toman medidas para controlar la ejecución del presupuesto: se evidencia algún tipo de control efectivo por parte de la entidad en la ejecución presupuestal

## Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera (K47d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

c. Se tomaron medidas para controlar la ejecución del presupuesto.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera (K47d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

d. Las cuentas de presupuesto y tesorería son auditadas: las entidades de control encargadas del proceso de certificación y auditoría cumplen con su labor.

## El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado (K47e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Solo incluye a los servidores que contestaron la opción si (1) en la pregunta J43.

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

d. Se tomaron correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

## El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado (K47e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Establecer si las entidades tienen sistemas de evaluación y control que minimicen los riesgos que enfrentan en materia de cumplimiento de ejecución presupuestal por resultados y el logro de los objetivos y metas de la entidad.

e. Se toman correctivos de acuerdo con los informes de inconsistencias que la Contraloría presenta sobre auditoría legal y financiera: después de las auditorías realmente se tienen en cuenta los informes que de ella resulten y se corrigen las inconsistencias o no conformidades.

## Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen (L48a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, considera que:

e. El sistema de reporte de ejecución presupuestal es adecuado.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal



## Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen (L48a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante los últimos doce meses con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen: este literal esta dirigido a conocer la consistencia entre las distintas normas aplicadas en la formulación del Plan de Desarrollo.

## El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa (L48b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

## El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa (L48b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante los últimos doce meses con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

b. El Gobierno nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa: indaga por la oportunidad de transmisión de información entre el Gobierno Nacional y los entes territoriales en materia de legislación administrativa, de cara a la formulación del Plan de Desarrollo.

## El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal (L48c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal (L48c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia administrativa.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta qué punto durante los últimos doce meses con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

c. El gobierno nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal: indaga por la oportunidad de transmisión de información entre el Gobierno Nacional y los entes territoriales, en materia de legislación fiscal, de cara a la formulación del Plan de Desarrollo.

## Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades (L48d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

## Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades (L48d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. El Gobierno Nacional informó oportunamente sobre las normas que lo afectan en materia fiscal.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta qué punto durante los últimos doce meses con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades: se ha tenido en cuenta para el seguimiento del plan los planes de desarrollo municipales/locales

## Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (L48e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

## Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (L48e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta qué punto durante los últimos doce meses con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo: se tuvo en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo para el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito.

## Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades (L49a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

## Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades (L49a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades: se busca conocer si los funcionarios perciben que el seguimiento del Plan es ordenado o si por el contrario perciben desarticulación entre las distintas entidades responsables de su ejecución.

## Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales (L49b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales (L49b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales: si el seguimiento a la ejecución del Plan contó con la participación de entidades responsables a nivel nacional como el DNP o los Ministerios.

## Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital (L49c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-9

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

## Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital (L49c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades..

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital: participaron las Secretarías y otras entidades del gobierno departamental/ distrital.

## Atendió las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/Distrital de Planeación (L49d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento



## Atendió las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental/ Distrital de Planeación (L49d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades..

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo  
9 No tiene conocimiento

#### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

a. Mejoró el bienestar de la población del territorio.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

d. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación: si el Gobierno departamental/distrital acogió o no a las recomendaciones que por constitución emiten los Consejos de planeación.

## Mejóro el bienestar de la población del territorio (L50a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Descripción

Bien-estar: Comprende aspectos básicos para una buena vida: salud, educación, seguridad, buena posición económica, buenas relaciones sociales y tranquilidad entre otros aspectos.

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Mejóro el bienestar de la población del territorio (L50a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, durante el seguimiento al Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios/las localidades..

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

#### Pregunta literal

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

a. Mejoró el bienestar de la población del territorio.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

b. Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participación, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

a. Mejoró el bienestar de la población del territorio: indaga si se cumple con la población en términos de su calidad de vida, salud, educación, seguridad, confianza, entre otros aspectos..

## Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública (L50b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública (L50b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

a. Mejoró el bienestar de la población del territorio.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

b. Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

c. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participación, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

b. Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública: indujo a la ciudadanía a ser más activa en la veeduría, evaluación y ejecución del plan.

## Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población (L50c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población (L50c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

b. Aumentó la participación de la ciudadanía en la gestión pública.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

c. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

d. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participación, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

c. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población: el plan está tan bien diseñado y ejecutado que satisface las necesidades de la población que vive en el departamento/distrito.

## Mejóro la calidad de los servicios sociales (L50d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Mejoró la calidad de los servicios sociales (L50d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

c. Aumentó la capacidad del Gobierno para responder a las necesidades de la población

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

d. Mejoró la calidad de los servicios sociales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

e. Se amplió la cobertura de los servicios públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participación, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

d. Mejoró la calidad de los servicios sociales: servicios orientados al bienestar social como por ejemplo los servicios educativos, de salud, sanitarios, etc.

## Se amplió la cobertura de los servicios públicos (L50e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Se amplió la cobertura de los servicios públicos (L50e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

d. Mejoró la calidad de los servicios sociales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

e. Se amplió la cobertura de los servicios públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado avanzar en aspectos relacionados con el desarrollo social del territorio (bienestar, participación, competitividad y gobernabilidad).

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

e. Se amplió la cobertura de los servicios públicos: aumento en el alcance de servicios públicos como acueducto, gas, electricidad, aseo, telefonía fija, etc, con el propósito de atender mayor número de población.

## Se asignaron los recursos públicos de manera responsable (L51a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Se asignaron los recursos públicos de manera responsable (L51a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, en el Departamento/Distrito Capital, con el Plan de Desarrollo actual ...:

e. Se amplió la cobertura de los servicios públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

b. Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento /Distrito Capital:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable: ha tenido un uso adecuado el presupuesto destinado a cada Gobernación y Secretaría.

## Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento / Distrito Capital (L51b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento / Distrito Capital (L51b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

a. Se asignaron los recursos públicos de manera responsable.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

b. Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento /Distrito Capital:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/ Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

b. Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento /Distrito Capital: Pretende conocer si la ejecución del plan permitió aumentar la competitividad del departamento/distrito.

## Se diversificó la actividad económica del Departamento / Distrito Capital (L51c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Se diversificó la actividad económica del Departamento / Distrito Capital (L51c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

b. Mejoraron los niveles de competitividad del Departamento /Distrito Capital:

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/ Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

d. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/Distrito Capital: Se han buscado más opciones para ampliar la actividad económica del departamento.

## Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental / Distrital en el mercado nacional (L51d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental / Distrital en el mercado nacional (L51d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

c. Se diversificó la actividad económica del Departamento/ Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

d. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

e. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado internacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

d. Se contribuyó con la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado nacional: el departamento ha ampliado su desarrollo económico y tiene más relaciones comerciales con las otras regiones del país.

## Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental / Distrital en el mercado internacional (L51e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental / Distrital en el mercado internacional (L51e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

d. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado nacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

e. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado internacional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

a. Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto, a través de la ejecución del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha logrado dinamizar el desarrollo económico del territorio. Se revisan aspectos tales como el desarrollo del mercado interno y global, el auspicio de sectores líderes que impulsan el crecimiento, la diversificación de la base económica y la responsabilidad en la inversión de recursos públicos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a cada aspecto.

e. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/Distrital en el mercado internacional: el departamento/distrito ha ampliado sus actividades de exportación hacia otros países o regiones del mundo.

## Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas (L52a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas (L52a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Usted considera que, a través del Plan de Desarrollo, ...:

e. Se contribuyó a la inserción de la economía Departamental/ Distrital en el mercado internacional.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

a. Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

b. La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestión por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopción de una gestión por resultados.

a. Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas: el presupuesto se ha ejecutado teniendo en cuenta las necesidades sociales establecidas en el plan de desarrollo.

## Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos (L52b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos (L52b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

a. Las áreas sociales prioritarias del Plan de Desarrollo lograron las metas establecidas.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

b. La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

c. La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestión por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopción de una gestión por resultados.

b. Los resultados del Plan de Desarrollo se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos: se establecen metas e indicadores para la entrega de los resultados

## Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos (L52c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos (L52c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

b. La prestación de los servicios sociales cumplió con parámetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

c. La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción que tiene el funcionario público territorial de que el Plan de Desarrollo Departamental/Distrital ha venido incorporando una cultura de gestión por resultados.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario respecto a factores asociados a la adopción de una gestión por resultados.

c. Los resultados de la ejecución presupuestal se entregaron en términos de metas e indicadores previamente establecidos: se establecen metas e indicadores para la entrega de los resultados en términos de ejecución presupuestal

Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital (L53a)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital (L53a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, en la Gobernación/el Distrito Capital...:

c. La prestación de los servicios públicos cumplió con parámetros de calidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presentó las siguientes características:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital.: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperación entre diferentes niveles del gobierno.

## Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil (L53b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil (L53b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presentó las siguientes características:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperación con actores de carácter privado como empresas, multinacionales o. actores organizados de la sociedad, como por ejemplos ongs, gremios, la iglesia, sindicatos.

## Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital (L53c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital (L53c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presentó las siguientes características:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital: el Gobierno territorial a ejercido un papel articulados entre los ámbitos gubernamentales nacional y municipal.

## Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias (L54a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias (L54a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias: responsabilidades que han sido asignadas al nivel territorial con respecto a temas administrativos, políticos, económicos, fiscales etc, en el marco del proceso de descentralización

## Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (L54b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numerico  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (L54b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa: Ha decidido con libertad y sin injerencias de otros actores, la estructura administrativa de su entidad

## Nombró los funcionarios más calificados para el cargo (L54c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Nombró los funcionarios más calificados para el cargo (L54c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo: para la conformación del gabinete se tuvieron en cuenta los meritos de los designados.

## Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades (L54d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades (L54d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

e. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrita

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades: el gobierno territorial mantiene líneas de atención, asesoría, capacitación para el fortalecimiento de las capacidades del nivel municipal.

## Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital (L54e)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital (L54e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

e. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrita

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

f. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

e. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrital: la definición y ejecución del presupuesto no se ha visto afectada por decisiones del nivel ámbito nacional.

## Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes (L54f)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

## Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes (L54f)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

e. Ha sido independiente del Gobierno Nacional, en la definición y ejecución del presupuesto Departamental/Distrita

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

f. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

g. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

f. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes: Se refiere a si ha realizado otras actividades para generar recursos para el departamento.

## Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública (L54g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública (L54g)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

f. Ha hecho esfuerzos para generar recursos propios distintos a los existentes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

g. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante el 2010, respecto a la gestión del Gobernador/ Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que ...:

h. Ha permitido que primen los intereses del Gobierno Nacional.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

g. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública: Se refiere a si ha cumplido con los pagos y las responsabilidades adquiridas; sin comprometer la estabilidad financiera del territorio.

## Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos (M55a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta



## Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos (M55a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

g. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos: a través de audiencias públicas o por medio de otras estrategias de participación.

## Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo (M55b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo (M55b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante el 2010, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que ...:

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio

5 Totalmente de acuerdo  
4 De acuerdo  
2 En desacuerdo  
1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.: ha existido algún tipo de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan por el gobernador y su equipo de trabajo.

## Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio (M55c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio (M55c)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Instrucciones de entrevista

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio: a lo largo de su gestión se reconocen estrategias puntuales que fomenten la participación ciudadana.

## Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea (M55d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea (M55d)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea: las autoridades territoriales han desarrollado instrumentos basados en la tecnologías de la información para acercar y facilitar el contacto, los tramites y hacer más transparente la gestión publica en el territorio.

## El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? (M56a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

## El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? (M56a)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

#### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Instrucciones de entrevista

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

## La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? (M56b)

### Archivo: EDID\_Entidad\_2011

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

#### Fuente de información

Directo

#### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

#### Pregunta literal

## La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? (M56b)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones de entrevista

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

## El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital? (M56c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

## El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital? (M56c)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

d. El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones de entrevista

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?

## El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital? (M56d)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 4  
Decimales: 2  
Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

### Fuente de información

Directo

### Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

d. El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

e. En la audiencia pública de rendición de cuentas?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

### Instrucciones de entrevista

d. El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital?

## En la audiencia pública de rendición de cuentas? (M56e)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 4  
 Decimales: 2  
 Rango: 1-5

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

**Fuente de información**

Directo

**Pre-pregunta**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

d. El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Pregunta literal**

Durante los últimos doce meses, ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

e. En la audiencia pública de rendición de cuentas?

5 Mucho  
 4 Algo  
 2 Poco  
 1 Nada

**Instrucciones de entrevista**

e. En la audiencia pública de rendición de cuentas?

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura  
(Fexpfinal)

Archivo: EDID\_Entidad\_2011

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: numeric  
 Ancho: 16  
 Decimales: 0

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

**Pregunta literal**

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura



## Materiales relacionados

### Cuestionarios

#### Cuestionario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID. 2011

Título	Cuestionario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID. 2011
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Fecha	2011-01-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Nombre del archivo	Cuestionario.pdf

### Documentación técnica

#### Metodología de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID-

Título	Metodología de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID-
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-07-20
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temática EDID
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Nombre del archivo	Metodologia_EDID_2011.pdf

#### Ficha Metodologica de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID

Título	Ficha Metodologica de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temática EDID
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Nombre del archivo	Ficha_metodologica.pdf

## Manual de diligenciamiento

Título	Manual de diligenciamiento
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-05-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temático EDID
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, es una herramienta unificada de captura de información, con la que se consolida una base de información sólida sobre el ambiente y desempeño institucional de las Gobernaciones y del Distrito Capital.  Algunos de los beneficios que las entidades obtienen a partir de la información diligenciada en el cuestionario son:  - Facilitar el seguimiento de políticas institucionales que llevan a cabo.  - Conocer el tipo de cultura organizacional en el que se desenvuelve.  - Comparar las entidades frente a sí mismas y frente al resto del sector público.  Así mismo, esta información también resulta útil a nivel de cada sector gubernamental, en el ámbito público en general y para grupos de investigación, entre otros, en tanto que apoya los procesos de:  - Construcción de indicadores.  - Diseño de políticas transversales y focalizadas.  - Toma de decisiones de reforma del sector público.  - Realización de diagnósticos a nivel sectorial.  - Generación de líneas de investigación en temas que se identifiquen como prioritarios.  Para el logro de estos beneficios es importante que la información consignada en el cuestionario sea verídica y completa. En este sentido, en el presente manual se consolidan una descripción general de la Encuesta junto con las indicaciones fundamentales para la labor de los monitores designados para la asistencia del diligenciamiento del formulario de los funcionarios seleccionados.
Descripción	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. LEY DE RESERVA ESTADÍSTICA</li> <li>2. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA</li> <li>3. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA</li> <li>4. INSTRUCCIONES GENERALES</li> <li>5. FORMATO DEL CUESTIONARIO</li> </ol>
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Tipos de Pregunta</li> <li>5.2. Escalas de Respuesta</li> <li>6. ESTRUCTURA Y DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO.</li> <li>6.1. Estructura del Cuestionario.</li> <li>6.2. Diligenciamiento del Cuestionario</li> </ol>
Nombre del archivo	Manual_diligenciamiento.pdf

## Manual operativo de campo

---

Título	Manual operativo de campo
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-11
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Logística de Campo
Editor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico- DIMPE. El propósito de este manual es suministrar la información referente a la asignación de funciones y/o responsabilidades del grupo operativo de las Encuestas de Desempeño Institucional Nacional y Departamental EDI 2011, quien es el encargado de brindar asesoría a los funcionarios seleccionados en la muestra para el diligenciamiento de la encuesta.
Descripción	La información suministrada por los funcionarios servirá de base para promover la implementación de acciones que orienten la mejora continua de las entidades públicas, de esta forma obtener información confiable y verídica de la situación actual del ambiente y desempeño institucional de cada entidad. El grupo operativo debe cumplir a cabalidad con todas las funciones consignadas en este manual con el propósito de garantizar resultados de alta confiabilidad.  Así el conjunto entre el Manual Operativo de Campo y el Manual de Diligenciamiento, son las herramientas fundamentales en el éxito del operativo de recolección.

## INTRODUCCIÓN

## 1. ORGANIZACIÓN DE LA ENCUESTA

## 2. OBJETIVO GENERAL ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

## 3. COBERTURA DE LA ENCUESTA

## 4. GENERALIDADES DE LA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL Y DEPARTAMENTAL - EDI 2011

## 4.1 ¿PARA QUÉ SE HACE?

## 4.2 ¿DÓNDE SE REALIZA?

## 4.3 ¿A QUIÉNES SE APLICA LA ENCUESTA?

## 4.4 ¿CUÁL ES EL PERIODO DE REFERENCIA DE LA ENCUESTA?

## 5. PREPARACIÓN DE LA RECOLECCIÓN.

## 5.1 NOTIFICACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS SELECCIONADOS.

## 6 GENERALIDADES DE LA RECOLECCIÓN

Tabla de contenidos

## 6.1 CAPACITACIÓN A LAS TERRITORIALES (SEDES Y SUBSEDES).

## 6.2 PROCESO DE SENSIBILIZACIÓN.

## 6.3 RECOLECCIÓN

## 6.3.1.1 PRESENTACIÓN

## 6.4 SUPERVISIÓN Y CONTROL

## 7. PERSONAL DE CAMPO

## 8. ESQUEMA ORGANIZATIVO Y FUNCIONES.

## 8.1 FUNCIONES DEL EQUIPO OPERATIVO

## A. DEL COORDINADOR OPERATIVO

## B. DEL COORDINADOR DE CAMPO

## C. DEL SUPERVISOR.

## D. DEL MONITOR

## 9. EQUIPO DE LA LÍNEA DE ATENCIÓN AL USUARIO

Nombre del archivo Manual\_operativo\_campo.pdf

**Manual de sistema de captura**

Título	Manual de sistema de captura
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-31
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico - DIMPE.

El Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- realiza anualmente la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental-EDID, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen los funcionarios acerca del ambiente y desempeño institucional de la descentralización.

Con la encuesta se obtiene una caracterización del desarrollo de la descentralización en sus componentes administrativo y político.

Descripción	<p>Teniendo en cuenta los muy buenos resultados arrojados por la prueba piloto realizada, en donde se utilizaron avances tecnológicos de punta, como la captura de información a través de dispositivos móviles de captura - DMC- y la captura con formularios electrónicos por Internet, los cuales agilizan la recolección y el posterior procesamiento informático, además de un completo equipo temático y técnico, se determino realizar la encuesta utilizando estas dos herramientas tecnológicas de captura de información.</p> <p>Este documento contiene la evaluación del proceso de captura, en él se relacionan cada una de sus actividades, sus resultados, rendimientos, estadísticas de producción y tecnología usada en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental.</p> <p>1. OBJETIVOS  1.1 OBJETIVO GENERAL  1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO</p> <p>3. ESPECIFICACIONES DE LOS REQUERIMIENTOS  3.1 DE TIPO HARDWARE  3.2 DE TIPO SOFTWARE  3.3 DOCUMENTOS DE ENTRADA AL PROCESO</p> <p>4. IDENTIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES  4.1 CARGUE A BASE DE DATOS  4.5 CONTROL Y SEGUIMIENTO</p> <p>5. CONTROLES  5.1 CONTROL DE COBERTURA  5.2 REVISION DE COBERTURA POR ENTIDAD  5.3 CONTROLES TEMÁTICOS</p> <p>6. RESULTADOS DEL PROCESO DE CAPTURA PARA LA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL  6.1 TIEMPOS DE ENCUESTA  6.2 TIEMPOS DE EXPORTACION DE LA BASE DE DATOS TOTAL</p> <p>7. GLOSARIO</p>
Tabla de contenidos	
Nombre del archivo	Manual_sistema_captura.pdf

## Manual del usuario formulario electrónico

Título	Manual del usuario formulario electrónico
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- OBJETIVO GENERAL
Descripción	<p>Presentar el manual de usuario para el ingreso y diligenciamiento del formulario electrónico para la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2011.</p> <p>1. OBJETIVO GENERAL</p>
Tabla de contenidos	2. INGRESO AL FORMULARIO ELECTRÓNICO
Nombre del archivo	Manual_usuario_formulario_electronico.pdf

## Manual del usuario administrador operativo DANE central

Título	Manual del usuario administrador operativo DANE central
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	<p>Presentar el manual de usuario del administrador operativo en Dane Central en el cual se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2011.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OBJETIVO GENERAL</li> <li>2. INGRESO AL APLICATIVO.</li> <li>3. PANTALLA PRINCIPAL ADMINISTRADOR OPERATIVO DANE CENTRAL</li> <li>3.1. SECCIÓN REPORTES               <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1.1. Listado de Funcionarios por Entidad</li> <li>3.1.2. Reporte cobertura/gral</li> <li>3.1.3. Generar Reporte cobertura/dpto</li> <li>3.1.4. Histórico de reportes por cobertura</li> </ol> </li> <li>3.2. SECCIÓN SISTEMA               <ol style="list-style-type: none"> <li>3.2.1. Estado de mi operativo</li> <li>3.2.2. Gráficas                   <ol style="list-style-type: none"> <li>3.2.2.1. Histórico carga diaria</li> </ol> </li> <li>3.2.2.2. Estado de mi operativo</li> <li>3.2.2.3. Cobertura de cubrimiento</li> <li>3.2.2.4. Cobertura real o efectiva</li> <li>3.2.3. Novedades                   <ol style="list-style-type: none"> <li>3.2.3.1 Crear Novedades</li> <li>3.2.3.2. Modificar novedades</li> <li>3.2.3.3. Eliminar novedades</li> <li>3.2.3.4. Listar</li> </ol> </li> <li>3.2.4. Activar entidades</li> <li>3.2.5. Generar claves de la muestra</li> <li>3.2.6. Consultas SQL</li> </ol> </li> <li>4. CERRAR SESIÓN</li> </ol>
Tabla de contenidos	
Nombre del archivo	Manual_usuario_administrador_DANE.pdf

## Manual de usuario administrador subsede

Título	Manual de usuario administrador subsede
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	<p>Presentar el manual de usuario del administrador operativo de Subsede en el cual se especifican los pasos a seguir para llevar el control y seguimiento del proceso de recolección de información vía Web de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2011; por medio del cual podrá generar los reportes de cobertura diarios de su respectiva territorial, visualizar el histórico de los mismos, verificar el estado del operativo (encuestas completas, incompletas, sin diligenciar y novedades) y adicionar, modificar o eliminar las novedades existentes.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OBJETIVO GENERAL</li> <li>2. INGRESO AL APLICATIVO.</li> <li>3. GENERAR REPORTE COBERTURA</li> <li>4. HISTORICO DE REPORTES POR COBERTURA</li> <li>5. ESTADO DE MI OPERATIVO</li> <li>6. GRAFICAS.</li> <li>6.1. HISTÓRICO CARGA DIARIA</li> <li>6.2. ESTADO DE MI OPERATIVO</li> <li>6.3 COBERTURA DE CUBRIMIENTO</li> <li>6.4 COBERTURA REAL O EFECTIVA</li> <li>7. NOVEDADES</li> <li>7.1 CREAR NOVEDADES</li> <li>7.2. MODIFICAR NOVEDADES</li> <li>7.3. ELIMINAR NOVEDADES</li> <li>7.4. LISTAR</li> <li>8. CERRAR SESION</li> </ol>
Tabla de contenidos	
Nombre del archivo	Manual_usuario_administrador_subsede.pdf

## Diseño temático

Título	Diseño temático
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-04
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temático EDID
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-

La investigación sobre el desempeño de las organizaciones públicas departamentales empezó, como un trabajo coordinado, dentro de un memorando de entendimiento, entre el DANE, la Corporación Transparencia por Colombia, el Departamento Nacional de Planeación y el Programa Presidencia de Lucha contra la Corrupción. El DANE, dentro de la lógica de la demanda, se encargó de la organización de los operativos, mientras la corporación aportó un cuestionario estructurado. Este memorando fue planteado para llevar a cabo la Encuesta de Desempeño Institucional Nacional -EDI, de ella, parte la necesidad de ampliar la investigación que en ambiente y desempeño institucional se realiza hacia los departamentos creándose la EDID.

## Descripción

En ese sentido, se adaptó un marco teórico y, en función del mismo se llevó a cabo el ejercicio en el 2007, bajo parámetros técnicos que condujeron a un cuestionario orientado inicialmente a indagar sobre aspectos relacionados con la descentralización política y administrativa en el nivel departamental central.

A medida que se han realizado las encuestas sobre ambiente y desempeño institucional se han revisado y ajustado algunos de sus componentes temáticos y conceptuales, razón por la cual a partir del año 2009 se busco contar con una mayor comparabilidad entre la EDI y la EDID; y en este sentido se homologaron categorías conceptuales en las dos investigaciones. Sin embargo, para la encuesta departamental se incluyó un módulo específico orientado a conocer la percepción de los funcionarios sobre algunos aspectos relacionados con el diseño, ejecución y seguimiento a los planes de desarrollo departamentales y sobre la participación ciudadana, en el marco de las competencias y especificidades de la administración pública en el ámbito territorial.

## INTRODUCCIÓN

## 1. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

## 2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

## 3. ESTADO DEL ARTE

## 4. OBJETIVOS

## 4.1 OBJETIVO GENERAL

## 4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

## Tabla de contenidos

## 5. MARCO DE REFERENCIA

## 5.1 TEORÍA E HIPÓTESIS FUNDAMENTALES

## 5.2 MARCO CONCEPTUAL

## 5.2.1 PRIMER CONCEPTO: AMBIENTE INSTITUCIONAL

## 5.2.2 SEGUNDO CONCEPTO: DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

## 5.3 LA EDI Y LA MEDICIÓN DE LA GOBERNANZA Y LA GOBERNABILIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO.

## 6. CUESTIONARIO

## 6.1 TIPOS DE PREGUNTA

## 6.2 ESCALAS DE RESPUESTA

## 6.3 ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO.

Nombre del archivo Diseno\_tematico.pdf

## Diseño estadístico

Título	Diseño estadístico
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-07-14
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Diseños Muestrales
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	En este documento se presentan las pautas tenidas en cuenta para el desarrollo del diseño estadístico de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental.



	1. MARCO ESTADISTICO
	1.1 OBJETIVOS
	1.2 TIPO DE OPERACIÓN ESTADÍSTICA
	1.3 UNIVERSO
	1.4 POBLACIÓN OBJETIVO
	1.5. VARIABLES DE INTERÉS
	1.6. PARÁMETROS A ESTIMAR
	1.7. COBERTURA
	1.8. NIVELES DE DESAGREGACIÓN
	1.9. UNIDADES ESTADÍSTICAS
	1.10 PERIODO DE REFERENCIA
	1.11. PERIODO DE RECOLECCIÓN
Tabla de contenidos	2. DISEÑO MUESTRAL
	2.1 MARCO MUESTRAL
	2.2 TIPO DE MUESTREO
	2.3 DEFINICIÓN DEL TAMAÑO DE LA MUESTRA
	2.4 PROCEDIMIENTO DE ESTIMACIÓN
	3. DISEÑO DE INDICADORES
	3.1 INDICADORES SIMPLES
	3.2 INDICADORES SINTÉTICOS
	3.3 CÁLCULO DE INDICADORES SIMPLES
	3.4 CÁLCULO DE INDICADORES SINTÉTICOS
	3.5 TIPOS DE VARIABLES
	3.6 CONFORMACIÓN DE LOS INDICADORES
	BIBLIOGRAFÍA
Nombre del archivo	Diseno_estadistico.pdf

## Metodología de diseño de sistemas

Título	Metodología de diseño de sistemas
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-31
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- El Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - y en especial la Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -, está realizando un trabajo de recolección de información sobre las entidades públicas para conocer el Ambiente y Desempeño institucional de las mismas.
Descripción	<p>Este trabajo se viene desarrollando desde el año 2003 y tiene como objetivo principal conocer la percepción de los funcionarios públicos de las entidades del nivel nacional, correspondientes al poder ejecutivo, legislativo, judicial, organismos de control ubicadas en Bogotá y corporaciones autónomas regionales, sobre el ambiente y desempeño institucional de sus organizaciones y las acciones implementadas que permitan a la ciudadanía participar e influir en las condiciones en que se desarrolla la gestión pública.</p> <p>El DANE cuenta con diferentes estrategias para la información recolectada en los operativos de recolección de las investigaciones que habitualmente desarrolla, entre las que se destacan la recolección en papel y captura manual (digitación), recolección en papel y captura por scanner, captura móvil por medio de Dispositivos Móviles de Captura - DMC - y captura con formularios electrónicos a través de Internet.</p> <p>Este documento pretende explicar la plataforma tecnológica que se utilizará en la recolección y el posterior procesamiento de la información de la EDID.</p>

## INTRODUCCIÓN

## 1. OBJETIVOS.

## 1.1 OBJETIVO GENERAL.

## 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

## 2. ALCANCE.

## 3. DEFINICIÓN DE LA ARQUITECTURA DEL SISTEMA.

## 3.1. DEFINICIÓN DE NIVELES DE ARQUITECTURA DEL SISTEMA.

## 3.2. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

## 3.2.1. Componentes de software.

## 3.2.1. Componentes de hardware.

## 4. DESCRIPCIÓN DE PROCESOS.

## Tabla de contenidos 4.1. PROCESO DE CAPTURA POR MEDIO DE FORMULARIOS ELECTRÓNICOS.

## 4.1.1. Diseño de la base de datos.

## 4.1.2. Creación del software Web.

## 4.1.3. Publicación del aplicativo en el servidor Web del DANE y vínculo en la página Web institucional.

## 4.1.4 Recolección de información.

## 4.1.5. Control y seguimiento.

## 5. ESPECIFICACIÓN DEL PLAN DE PRUEBAS.

## 5.1. ESPECIFICACIÓN DEL ENTORNO DE PRUEBA.

## 5.2. ESPECIFICACIÓN TECNICA DE LOS NIVELES DE PRUEBA.

## 5.2.1. Pruebas Unitarias.

## 5.2.2. Pruebas de Implantación.

## 5.2.3. Pruebas del Sistema.

## 5.2.4. Pruebas de Integración.

## 5.2.5. Pruebas de Aceptación.

Nombre del archivo Diseno\_de\_sistemas.pdf

## Diseño muestral

Título	Diseño muestral
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-07-02
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Diseños Muestrales
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	En este documento se presenta el Marco Estadístico de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional

## MARCO ESTADISTICO

1. POBLACIÓN OBJETIVO DEL DISEÑO MUESTRAL

2. VARIABLES DE INTERÉS

3. PARÁMETROS A ESTIMAR

4. COBERTURA

5. NIVELES DE DESAGREGACIÓN

Tabla de contenidos 6. UNIDADES ESTADÍSTICAS

7. PERIODO DE REFERENCIA

8. MARCO MUESTRAL

9. DISEÑO MUESTRAL

9.1 DISEÑO Y SELECCIÓN DE LA MUESTRA

9.2 TAMAÑO DE LA MUESTRA

9.3 PROCEDIMIENTO DE ESTIMACIÓN

9.4 CÁLCULO DE LA PRECISIÓN DE LOS RESULTADOS

BIBLIOGRAFÍA .

Nombre del archivo Diseno\_muestral.pdf

## Especificaciones de indicadores

Título	Especificaciones de indicadores
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-29
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temático EDID.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	El objetivo de este documento es dar a conocer las siguientes especificaciones de indicadores: definición , forma de cálculo, objetivo, niveles de referencia, responsabilidad, fuente de información, periodicidad y toma de decisiones. INDICADOR DE CALIDAD
Tabla de contenidos	INDICADOR DE COBERTURA INDICADORES DE OPORTUNIDAD ANEXO 1
Nombre del archivo	Especificacion_de_indicadores.pdf

## Protocolo de anonimización de las bases de datos

Título	Protocolo de anonimización de las bases de datos
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE.
Fecha	2012-06-04
País	Colombia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE

Descripción Documento técnico sobre el proceso de anonimización de la base de datos de la encuesta.

## INTRODUCCIÓN

### 1. MARCO CONCEPTUAL

### 2. CARACTERISTICAS DE LA ENCUESTA

### 3. ESTRUCTURA CUESTIONARIO

Tabla de contenidos

### 4. PROCESAMIENTO DE DATOS

### 5. DISPOSICION DE DATOS

### 6. APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS PARA ANONIMIZACIÓN

### 7. DICCIONARIO BASE DE DATOS

Nombre del archivo Protocolo\_de\_anonimizacion\_base\_EDID\_2011.pdf

## Especificaciones de validación y consistencia

Título Especificaciones de validación y consistencia

Autor(es) Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE.

Fecha 2011-05-27

País Colombia

Idioma Spanish

Editor(es) Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE

Para la conformación de los archivos del formulario de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Departamental -EDID, tanto en la captura de la información como en la consolidación final se deben considerar una serie de aspectos de tipo técnico con el fin de garantizar la consistencia de la información y, por lo tanto, su posterior uso por parte de los diferentes usuarios.

En el desarrollo de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID se debe considerar una fase importante, la obtención de información con calidad, para un adecuado uso por parte de los usuarios.

Esta fase de depuración, tiene las siguientes características:

1. Las normas de consistencia que deben implementarse en software de captura para la recolección inteligente de los datos.
2. Las normas de validación de la consistencia de los datos. Este proceso es delicado y, por lo tanto, se debe realizar una vez se tenga todos los datos consolidados a nivel nacional.

Descripción

3. En la generación de las herramientas computacionales, así como en el diseño físico y lógico de los archivos se deben tener en cuenta las siguientes normas:

Las de tipo estructural: consiste en la verificación y corrección de las variables estructurales que vienen en formulario de la encuesta, las cuales garantizan que la información de cada una de las unidades de observación pueda ser georeferenciada y alimentar la conformación de los diferentes tabulados o cruces de variables para el análisis de la información. Estas normas tienen que ver con:

Variables de identificación que definen la pertenencia de la información a la unidad de observación o empresa son: número de formulario, entidad, Departamento, Municipio, clave del funcionario, nivel.

Variables de contenido constituidas por las variables que son básicas por cada unidad de observación.

Las de consistencia: son normas que dan las pautas para hacer la verificación de la información. Los datos consistentes son aquellos que están dentro del rango permitido para la variable y que además mantienen una relación lógica con otras variables dentro del mismo capítulo o con variables de otros capítulos.

PRESENTACION GENERAL

A. INSTRUCCIONES GENERALES

B. UBICACIÓN LABORAL

MODULO I. CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

C. AMBIENTE LABORAL

D. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FÍSICOS

E. EVALUACIÓN Y CONTROL

MODULO II. CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

F. DIRECTRICES INTERNAS A LA ENTIDAD

G. DIRECTRICES Y POLÍTICAS EXTERNAS

H. EVALUACIÓN Y CONTROL

MODULO III. PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO

I. PLANEACIÓN

J. PRESUPUESTO

K. EVALUACIÓN Y CONTROL

Tabla de  
contenidos

Nombre del  
archivo

Especificaciones\_validacion\_consistencia.pdf