

COLOMBIA - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID- 2012 (ENTIDAD)

**Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de
Metodología y Producción Estadística - DIMPE**

Reporte generado en: April 1, 2019

Visita nuestro catálogo de datos en: <http://microdatos.dane.gov.co/index.php>

Información general

Identificación

NÚMERO DE ID

DANE-DIMPE-EDID-ENTIDAD-2012

Información general

RESUMEN

Desde mediados de los ochenta, el proceso de descentralización en Colombia, ha recibido un impulso en sus componentes administrativo, político y fiscal. Este proceso ha estado acompañado del fortalecimiento institucional de las entidades territoriales para que los tres ejes avancen conjuntamente. Sin embargo, en el ámbito territorial, estos ajustes no se han implementado en paralelo.

Por consiguiente, entre las entidades territoriales existen diferencias en su infraestructura institucional, más complejas en unas que otras por razones de escala en la prestación de bienes y servicios públicos. Por ejemplo, en el ámbito departamental, se presentan divergencias, respecto a la eficacia y eficiencia administrativa con la que atienden sus funciones. Aunque existen indicadores de tipo cuantitativo para medir tales divergencias, no se cuenta con mediciones cualitativas obtenidas de percepciones de los actores del desarrollo regional.

El DANE, identificó en el marco del Plan Estratégico Nacional de Estadística -PENDES, que en el ámbito del sector público local predomina información sobre finanzas públicas y empleo, que no está acompañada de indicadores (de corte longitudinal y transversal), sobre el desarrollo institucional de las entidades territoriales.

Con el fin de caracterizar el desarrollo institucional territorial, a partir de las percepciones de sus servidores públicos, el DANE identificó como una tarea prioritaria el diseño de una nueva operación estadística, que suministre información con respecto a la percepción que tienen los funcionarios sobre el estado que han alcanzado las entidades territoriales a partir de los cambios institucionales introducidos.

La integración de una operación estadística en esa dirección, permite complementar la tarea de consolidación de un conjunto de información sobre el sector público territorial, que se caracterice por generar información única, pública, confiable, oportuna y accesible; esto con el fin de que en el seno del Sistema Estadístico Nacional (SEN) se empiece a implementar un módulo relacionado con la administración pública departamental, el cual se vincule a un sub-sistema de información política.

En ese orden de ideas, en 2007 el DANE, con base en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental (EDID), dio inicio a la creación de un acervo de información estadística estratégica en materia de gobernanza y gobernabilidad en el sector público territorial. Este propósito contribuye al desarrollo de uno de los ejes del Plan Nacional de Desarrollo, que busca la consolidación de un Estado con un enfoque gerencial.

Con estos elementos, la EDID pretende proporcionar a la sociedad colombiana información estadística actualizada y estratégica sobre la percepción que tienen los servidores públicos del desarrollo institucional de los entes territoriales en términos de cómo perciben el ambiente y el desempeño institucional en las entidades en las cuales prestan sus servicios. En consecuencia la información generada, servirá de apoyo para el mejoramiento de la política pública en descentralización.

La encuesta se realiza por muestreo probabilístico en 32 gobernaciones y el Distrito Capital. La recolección de información se efectúa en formularios electrónicos por auto-diligenciamiento a través de la página WEB del DANE, por los servidores públicos seleccionados aleatoriamente en la muestra.

TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

UNIDAD DE ANÁLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIÓN

Son los servidores públicos con una antigüedad superior a seis meses en la entidad, y que laboran en el nivel central de las

gobiernaciones y el Distrito Capital.

UNIDAD DE ANÁLISIS

Es la entidad pública territorial y el total gobernaciones y Distrito Capital.

UNIDAD DE MUESTREO

Corresponde a los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.

Ámbito

NOTAS

En vista de que los ejes fundamentales de la encuesta recaen sobre los conceptos de ambiente y desempeño institucional, vale la pena mencionar como se adaptaron para que el instrumento de recolección fuera amigable de cara a la población objetivo, los funcionarios.

Con este propósito, se parte del siguiente esquema, ordenado de mayor a menor nivel de jerarquía, para organizar los distintos conceptos que abordamos:

- a. Concepto
- b. Dimensiones
- c. Componentes
- d. Subcomponentes

Inicialmente se presenta de manera esquemática la como se componen los dos conceptos principales de la encuestas: ambiente y desempeño institucional y finalmente como se relación entre sí estos conceptos.

AMBIENTE INSTITUCIONAL

La encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.

De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos factores fundamentales. En esa medida, si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Los componentes que conforman este concepto son:

- CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

Es la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente laboral en que se implementan y desarrollan las reglas formales de la gestión pública en la entidad.

En este componente se indaga por temas relacionados con las relaciones entre el personal, el respeto a las decisiones, la actitud de los directivos, la relación funcionario -entidad, motivaciones para la permanencia en la entidad, carga laboral y contratación.

- CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

Percepción sobre la pertinencia e imparcialidad en la implementación de políticas y directrices en la entidad, tanto internas como externas

En este componente se indaga por la implementación de directrices internas (resoluciones, memorandos, circulares, etc), directrices y políticas externas.

- SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

Percepción de los servidores públicos sobre la planeación de los recursos humanos, físicos y presupuestales de la entidad.

En este componente se indaga sobre información sobre los planes institucionales, así como algunos aspectos vinculados a la programación y ejecución presupuestal.

DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Por otro lado, se entiende por desempeño institucional la capacidad de la entidad para adoptar un modelo de gestión pública por resultados, para informar sobre su desempeño (rendición de cuentas) y para motivar a sus empleados (bienestar laboral)

Los componentes analizados en el marco del concepto de desempeño institucional se presentan como elementos transversales a las dimensiones analíticas planteadas dentro del concepto de ambiente institucional

Los componentes que conforman este concepto son:

- GESTIÓN POR RESULTADOS

Percepción sobre la implementación de herramientas de gestión para el cumplimiento de los objetivos y estrategias de la entidad.

- RENDICIÓN DE CUENTAS

Percepción de los funcionarios con respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano. Adicionalmente se indaga sobre percepción de los servidores públicos con respecto a las acciones para prevenir las prácticas irregulares en sus entidades, su incidencia en la organización y las estrategias implementadas por la entidad para no permitir que se desarrollen.

- BIENESTAR LABORAL

Percepción relacionada al nivel de satisfacción del funcionario con respecto a la remuneración y el reconocimiento de su labor desempeñada.

PLANTACIÓN DEL DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Para la EDID se incluye un indicador adicional el cual mide la percepción de los servidores públicos sobre el alcance y realización del plan de desarrollo; así como la influencia e importancia de la participación ciudadana para las entidades territoriales.

Dentro de las variables incluidas para la construcción del indicador se abordan temas relacionados con competencias gubernamentales, efectos socioeconómicos de los planes de desarrollo, participación ciudadana en el diseño y seguimiento de los planes, coordinación con otros niveles territoriales y promoción de la participación ciudadana por parte de la administración departamental.

RELACIÓN DE CONCEPTOS

Con el fin de acercar la encuesta al lenguaje de operadores internacionales como el Banco Mundial, o al lenguaje que abordan las comunidades científicas, se juzgó necesario replantear estos conceptos en términos de gobernanza y gobernabilidad. Así, el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo -CIDER- ha llegado a la siguiente estandarización de los conceptos de gobernanza, gobernabilidad y buen gobierno (Torres, 2007):

“Las definiciones de trabajo que se proponen son lo más concisas y precisas posible. Más adelante se va a profundizar en estos tres conceptos. Por ahora es necesario establecer definiciones de trabajo que determinen diferentes aplicaciones, estas son:

- Gobernanza: son las reglas de juego dentro de un sistema social.

- Gobernabilidad: son las capacidades de los actores sociales.

- Buen Gobierno: es el ejercicio adecuado de esas capacidades para el bien común”.

A partir de ellos se hizo una adaptación de los conceptos fundamentales, de desempeño y ambiente institucional. En consecuencia se han definido los siguientes conceptos dentro de los cuáles se circunscriben los distintos capítulos

integrantes de la encuesta. De esta manera, el concepto de ambiente institucional que se adoptó es cercano a Gobernanza, mientras el de desempeño institucional se asimila al de Gobernabilidad.

En ese sentido se entiende por: gobernanza el nivel de institucionalización de reglas y hábitos en diversos ámbitos, dentro de las organizaciones públicas, mientras por gobernabilidad el grado de implementación de capacidades sociales adquiridas por las organizaciones públicas.

A través de la continua medición de esos aspectos se plantea contar con insumos para el seguimiento del desarrollo institucional en las entidades públicas, entendido como un proceso permanente y acumulativo de cambio y transformación de las instituciones, en este caso de carácter público.

De esa manera, se pueden identificar aspectos organizacionales críticos y satisfactorios, de cada entidad, que indiquen caminos a seguir para subsanar las falencias tanto en su ambiente como en su desempeño organizacional.

TOPICS

Topic	Vocabulary	URI
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Política interna [4.2]	CESSDA	
Gobierno, sistemas políticos y organizaciones políticas [4.4]	CESSDA	
Comportamientos, actitudes y opiniones políticas [4.6]	CESSDA	

KEYWORDS

Acciones estratégicas, Ambiente Institucional, Audiencia pública, Bienestar laboral, Certificación de calidad, Desempeño Institucional, Directivo/Asesor/Ejecutivo, Directrices internas, Empleados públicos, Estabilidad laboral, Estatus social, Evaluación del desempeño, Flexibilidad en el horario, Gestión por resultados, Gobierno en línea, Grupos económicos, Méritos, Miembros de corporaciones de elección popular, Órganos de control, Percepción, Perfil del funcionario, Participación ciudadana, Planes institucionales, Políticas externas, Practicas irregulares, Profesional/Técnico, Rama Ejecutiva, Rama Judicial, Rama Legislativa, Rendición de cuentas, Resultados de las políticas públicas, Servidor público, Servidores públicos de carrera, Servidores públicos de libre nombramiento y remoción, Sistema de rendición de cuentas, Sistema de gestión de calidad, Trabajador oficial, Veedurías ciudadanas

Cobertura

COBERTURA GEOGRÁFICA

Gobernaciones de los 32 Departamento y Bogota Distrtio Capital

GEOGRAPHIC UNIT

DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA

Por entidad territorial y por total gobernaciones y Distrito Capital.

UNIVERSO

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Affiliation	Role
Dirección de Metodología y Producción Estadística	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE	Equipo Técnico

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abbreviation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Ejecutor

Producción de metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abbreviation	Affiliation	Role
Luisa Fernanda Suarez León	lfsuarezl@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Coordinadora Regulación
Alejandro Ramos Hernandez	aramosh@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE-	Documentador DIMPE
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Actualizador DIRPEN
Marly Johanna Tellez Lopez	mejtellezl@dane.gov.co	Difusión, Información y Cultura Estadística - DICE	Verificador DICE

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO

2018-04-16

ID DEL DOCUMENTO IDD

COL-DANE-EDID-ENTIDAD-2012

Muestreo

Procedimiento de muestreo

MARCO MUESTRAL

Para la encuesta sobre ambiente y desempeño institucional departamental, el marco muestral corresponde al listado de servidores públicos de cada una de las entidades objeto de estudio. Esta información es solicitada, todos los años, por las territoriales del DANE, a las oficinas de recursos humanos de las entidades participantes y al final la información se consolida en el DANE CENTRAL.

El marco contiene variables que identifican a los servidores: nombres, apellidos y cedula de ciudadanía. Otras variables que facilitan su ubicación como: la entidad, el área o dependencia, el municipio donde trabaja, la sede y el correo electrónico. Y otras variables que los caracterizan como: el cargo, el sexo y la fecha de ingreso del funcionario.

Para identificar problemas de sobre cobertura o sub cobertura del marco, cada año se compara el número de servidores de las entidades con respecto al del año anterior, cuando existen diferencias significativas se procede a confirmar y depurar la información con ayuda de la fuente.

Es poco frecuente pero puede suceder que se repitan servidores en el marco, los funcionarios que se identifican con este problema pueden estar en dos entidades diferentes o en la misma entidad. Cuando el funcionario está en dos entidades es porque el funcionario cambió recientemente de trabajo, o se encuentra en comisión; dado que ningún funcionario debe trabajar al mismo tiempo en más de una entidad.

Con respecto a las razones para que un funcionario se repita en la misma entidad generalmente son, porque el funcionario tiene un ascenso, porque está en alguna especie de comisión o por algún error de digitación. En todo caso los servidores repetidos del marco se identifican y depuran de la forma más apropiada según sea el caso.

TIPO DE MUESTREO

El diseño muestral propuesto para esta encuesta es estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS). El criterio de estratificación dentro de cada entidad está dado por la jerarquía del cargo, formándose tres niveles:

- Nivel 1: directivos, asesores
- Nivel 2: profesionales y técnicos
- Nivel 3: asistenciales

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

DEFINICIÓN TAMAÑO DE LA MUESTRA

El ideal de la encuesta es tomar el punto de vista de todos los funcionarios de las entidades de estudio, sin embargo existen entidades cuya población excede posibilidades logísticas y económicas. Por tal motivo para algunas entidades se hace una muestra de funcionarios y en otras se hace censo.

Cuando se hace muestra, el número de funcionarios seleccionados, se basa en ejercicios teóricos-prácticos y experiencias en años anteriores que aseguran indicadores con coeficiente de variación menor del 5% dentro de cada entidad.

Cuando se hace censo es porque el número de funcionarios en la entidad es menor o igual a 110. Adicionalmente, el censo en las entidades que tienen menor número de servidores públicos, pretende garantizar la confidencialidad y reserva estadística de las fuentes.

La relación entre tamaño poblacional de la entidad y la muestra se presenta en la siguiente tabla.

Relación entre tamaño poblacional y muestra seleccionada:

Número de funcionarios entre: Entre 111 Y 150

Tamaño de muestra :110

Número de funcionarios entre: Entre 151 Y 200

Tamaño de muestra :120

Número de funcionarios entre: Entre 201 Y 250

Tamaño de muestra :130

Número de funcionarios entre: Entre 251 Y 350

Tamaño de muestra :140

Número de funcionarios entre: Entre 351 Y 450

Tamaño de muestra :160

Número de funcionarios entre: Entre 451 Y 800

Tamaño de muestra :230

Número de funcionarios entre: Entre 801 Y 2000

Tamaño de muestra aproximado :300

Más de 2000

Tamaño de muestra aproximado: 350

Con base al tamaño de muestra por entidad definido en la tabla anterior se asigna un tamaño de muestra para cada nivel jerárquico. La asignación de tamaño de muestra dentro de cada nivel es proporcional al tamaño del nivel con respecto al total de la entidad. Si cualquier nivel jerárquico tiene menos de 8 servidores, entonces se hace censo de este nivel y no muestra.

Desviaciones del diseño de la muestra

Muestra seleccionada: 5.492

Muestra efectiva: 5.113

Tasa de respuesta

CÁLCULO DE PRECISIÓN DE LOS RESULTADOS

La precisión de la estimación se construye utilizando la varianza estimada del estimador del parámetro.

Con la varianza estimada del total o de la razón, se puede construir el coeficiente de variación estimado del parámetro como medida de precisión, la idea es que entre menor sea el coeficiente de variación estimado cve, menor incertidumbre habrá sobre la estimación.

También se puede definir un intervalo de confianza del 95%.

INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancia para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel total gobernaciones/Distrito Capital y por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel total gobernaciones/Distrito Capital y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean concientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en los que el fenómeno no es frecuente la estimación no es buena pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, de acuerdo a los formatos establecidos, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

Ponderación

ESTIMADORES Y FACTOR DE EXPANSIÓN

Los principales parámetros a estimar (indicadores simples y sintéticos) son distribuciones de frecuencias absolutas, relativas y promedios. Todos estos parámetros tienen forma de totales y de razones entre totales, particularmente las frecuencias

absolutas son totales, y las frecuencias relativas y promedios son razones entre totales. El estimador utilizado para estimar totales es el de Horvitz-Thompson del cual hace parte el factor de expansión.

El factor de expansión es un valor numérico asociado a cada elemento de la muestra. Su objetivo es hacer que la información del elemento seleccionado represente en el estimador del total de Horvitz-Thompson, parte del conjunto de elementos que no fueron seleccionados en la muestra. La construcción del factor de expansión no es algo fortuito sino que es el resultado del diseño de muestreo elegido; se define por el inverso de la probabilidad de inclusión del elemento seleccionado en la muestra.

Existen dos tipos de particiones de la población que se toman en cuenta en el cálculo de los estimadores. Una partición crea grupos llamados estratos, y la otra crea grupos llamados dominios. La diferencia conceptual entre ambas particiones de la población radica en la función que desempeñan. La partición en estratos asigna un diseño muestral independiente a cada estrato induciendo muestras y probabilidades de inclusión particulares por estrato respectivamente.

El otro parámetro típico estimado para la encuesta es el parámetro de la razón entre dos totales.

CORRECCIÓN POR NO RESPUESTA

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores públicos que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.
- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran los servidores que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

Con respecto a la no respuesta parcial, el tratamiento es imputar los datos a través del método de paquete caliente. Cabe resaltar que los procedimientos para la recolección de la información han minimizado las tasas de no respuesta dentro de los estratos haciendo que sean pocos los datos que se imputen. En la imputación se buscan donantes que tengan las mismas características, particularmente el donante tomado en esta encuesta tiene que pertenecer a la misma entidad y ocupar el mismo nivel de cargo del receptor.

Formularios

Información general

DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 224 literales distribuidos en 56 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional territorial. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad territorial, nivel jerárquico, tiempo de servicio y sexo.

La estructura del formulario se presenta así:

MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Físicos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.
- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral.

MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno
- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.
- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.
- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.
- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.
- L. Planeación del desarrollo: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental – EDID– se realiza por mediante formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE, e igualmente se brinda la posibilidad del diligenciamiento en cuestionario de papel en situaciones de contingencia especialmente relacionados con la imposibilidad para el diligenciamiento electrónico.

En el componente Web se acopla a la página Web del DANE, para éste se tienen en cuenta las especificaciones de diseño y

construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

Recolección de datos

Fecha de recolección de datos

Start	End	Cycle
2012-07-01	2012-07-31	Anual

Time Periods

Start	End	Cycle
2011-08-01		Anual

Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

Notas de recolección de datos

SENSIBILIZACIÓN

Esta actividad se desarrolla en dos etapas, una general llevada a cabo por el DANE Central, y otra a cargo de las Direcciones Territoriales, tanto para Gobernaciones como para las entidades ubicadas en Bogotá D.C.:

* General: Es el proceso del primer acercamiento a las entidades objeto de estudio, el cual se lleva a cabo durante el primer semestre del año. Esta etapa esta liderado por el DANE Central, quien brinda los lineamientos para que a través de las Direcciones Territoriales, se solicite a las Oficinas de recursos humanos de cada Gobernación/ Distrito Capital la renovación y actualización de la base de datos de la nómina de cada entidad.

* Territorial: Es el segundo acercamiento a las entidades dirigido por la coordinación del operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Comunicación de sensibilización del DANE dirigida a los Gobernadores /Alcalde Mayor firmado por el Director ó Subdirector del DANE, informándoles sobre la realización de la encuesta y la coordinación operativa a través de las Oficinas de Recursos Humanos, Talento Humano o su equivalente en cada entidad.

- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE dirigida a los Jefes de las Oficinas de Recursos Humanos de cada una de las Gobernaciones /Distrito Capital, informándoles sobre la realización de la encuesta y solicitándoles la colaboración para la logística de recolección.

- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE a los funcionarios de nivel 1 y 2, con los objetivos de la encuesta y los respectivos usuarios y contraseñas para acceder al formulario electrónico desde cualquier punto de Internet.

- Para los funcionarios de nivel 3 se organizará junto con el jefe de la Oficina de Recursos Humanos una sala para que estas personas diligencien la encuesta en cuestionario de papel (Si es posible realizar la encuesta a través de la página web).

- Promoción, difusión y propaganda de la encuesta al interior de cada una de las entidades, mediante la entrega de afiches y plegables alusivos a la encuesta.

INDUCCIÓN

El DANE Central por medio del equipo temático, operativo y de sistemas realizará en las instalaciones del DANE Central la inducción a los encargados por los Directores Territoriales del DANE, con un curso de un día y medio (1,5) para el personal de planta que ya ha participado en este proyecto y dos días y medio (2,5) para el personal que no ha recibido capacitación al respecto; sobre cinco aspectos fundamentales:

- Objetivos y antecedentes de la Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional
- Diseño temático de la encuesta y cambios con respecto al año anterior.
- Aspectos sobre sistemas: diligenciamiento de la encuesta mediante página WEB y descarga de las encuestas a la Base de Datos.
- Operativo de campo.
- Simulación de operativos.

De esta forma las territoriales tienen la información suficiente para capacitar a sus monitores, supervisores y a su coordinador para el manejo del operativo desde cada una de ellas, de acuerdo con el personal asignado a cada sede o subsele.

ESQUEMA OPERATIVO, MÉTODO Y PROCEDIMIENTO PARA LA RECOLECCIÓN

AUTO-DILIGENCIAMIENTO LIBRE CON FORMULARIO ELECTRONICO VÍA PÁGINA WEB

El operativo de recolección de información contempla un primer componente por el método de auto-diligenciamiento para responder la encuesta, mediante la utilización de la página Web del DANE para servidores de nivel 1 (directivos/asosores/ejecutivos), y de nivel 2, (profesionales/técnicos), que al ser seleccionados en la muestra de cada una de las entidades, deben diligenciarla utilizando sus propios computadores con conexión a Internet en la entidad, o bien desde cualquier punto con servicio de Internet que pueda acceder a la página web del DANE.

Este ejercicio se realiza, exceptuando los servidores de las gobernaciones en las cuales por limitaciones tecnológicas, no sea posible realizar el diligenciamiento a través de la página web, responden la encuesta mediante auto diligenciamiento asistido por DMC, en 3 sesiones diarias, y por grupos de máximo 10 encuestados. Sin embargo, sí en estas entidades es posible realizar la recolección por auto diligenciamiento, se puede habilitar el acceso vía web a sus funcionarios.

Las oficinas de recursos humanos de las entidades, registran las novedades de aquellos encuestados que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta, no lo puedan hacer por alguna novedad justificada. De esta forma, estas oficinas diligencian en la columna correspondiente del formato respectivo, la novedad de cada uno. Este formato se entrega posteriormente al monitor del DANE Territorial.

Cada uno de los funcionarios seleccionados recibe una comunicación personalizada en donde se indican las instrucciones para acceder a la encuesta, se le asigna un usuario y una contraseña, y se indican las fechas para el diligenciamiento de la información. Una vez iniciado el plazo de recolección programado para cada una de las entidades, dentro del período de recolección de la encuesta, los encuestados seleccionados pueden ingresar a la página Web del DANE, y con las instrucciones indicadas en la carta personalizada, acceder a la encuesta y realizar el diligenciamiento, en forma individual, libre y confidencial.

Las encuestas ingresan directamente a la base de datos del DANE Central para su posterior procesamiento. Cumplido el trámite del diligenciamiento de la encuesta, los encuestados podrán ingresar a la página Web del DANE y acceder nuevamente a la encuesta mediante su código de usuario y clave, para verificar su encuesta diligenciada, pero no podrán hacerle correcciones ni modificaciones.

En caso de duda o aclaración, los encuestados pueden consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrónico o comunicarse vía correo electrónico o por teléfono, con el equipo operativo de cada territorial (los datos son incluidos en la comunicación personalizada que recibieron), quienes les ayudarán a resolver las inquietudes.

AUTO-DILIGENCIAMIENTO ASISTIDO CON FORMULARIO EN PAPEL

El operativo de recolección de información contempla un segundo componente por el método de auto-diligenciamiento asistido de la encuesta, mediante la utilización de cuestionarios en papel, para servidores de nivel 3 (asistencial), que al ser seleccionados en la muestra de cada una de las entidades, deben diligenciar la encuesta y asistir a una sesión de instrucción, programada en sus propias entidades de la siguiente forma:

Para las Gobernaciones en las cuales por limitaciones tecnológicas no permitan el diligenciamiento vía web, la recolección se realiza, siguiendo el procedimiento anterior, en cuestionarios en papel, independiente del nivel del cargo. Sin embargo, si es

posible realizar la recolección por auto diligenciamiento en estas entidades, se puede habilitar el acceso vía web a sus funcionarios.

ESQUEMA OPERATIVO

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recolección que consta de cinco fases, a saber:

1) ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN

Las oficinas de recursos humanos de las entidades deben disponer de un salón para realizar mínimo tres jornadas diarias, cada una de 2 horas, para la instrucción y el diligenciamiento de la encuesta a los servidores seleccionados de nivel 3, durante los días que hayan sido programados para la respectiva recolección.

2) NOTIFICACIÓN DE LOS SERVIDORES SELECCIONADOS

Las oficinas de recursos humanos de las entidades recibirán el listado de servidores seleccionados de niveles 1, 2 y 3, en el cual se les indica el método con el cual diligenciarán la encuesta junto con los servidores seleccionados para diligenciamiento por DMC; se les comunicará la fecha y la hora indicada de las respectivas sesiones de instrucción y auto-diligenciamiento asistido.

3) REGISTRO DE LAS NOVEDADES DE PERSONAL EN EL FORMATO RESPECTIVO

Para aquellos servidores que habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta y no puedan hacerlo por alguna novedad justificada, las oficinas de recursos humanos deben registrar el hecho en la correspondiente columna del formato de control operativo PES-EDID-MOT-02 -r 1 . Este formato debe ser entregado posteriormente a los supervisores o monitores del DANE territorial, según el caso.

4) DIGITACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS EN PAPEL

En los casos en los cuales el uso de los cuestionarios en papel sea necesario, los monitores deben verificar el correcto diligenciamiento del mismo durante la jornada de recolección.

Una vez el diligenciamiento ha sido verificado, se procede a transcribir la información en el cuestionario electrónico ubicado en la página web del DANE. Para tal efecto, a cada uno de los funcionarios seleccionados en la muestra, le es asignado un usuario y un código de ingreso, el cual es utilizado para transcribir la información correspondiente a cada uno de los cuestionarios diligenciados en papel.

Sobre los cuestionarios diligenciados en papel, se realiza una verificación de calidad para detectar inconsistencias en la transcripción. En caso de encontrar inconsistencias, éstas se reportan a DANE central en el formato de control de calidad del proceso de digitación PES-EDID-MOT-02 -r 3

5) Registro de asistencia

Durante las sesiones de diligenciamiento, el monitor a cargo de la recolección debe registrar la asistencia de los funcionarios en el Formato de Control de cobertura PES-EDID-MOT-02 -r 2.

Para el desarrollo de cada sesión, se cumplirá la siguiente guía:

PRESENTACIÓN

Con relación a las entidades con sede principal en Bogotá, las sesiones se programan de acuerdo a un cronograma establecido previamente, en dicho cronograma se especifica la fecha y hora de la sesión por entidad al igual que el número de sesiones para completar la muestra seleccionada y del mismo modo los monitores que asistirán a cada una. Para cada sesión deben asistir y programarse dos monitores, los cuales serán supervisados por un único supervisor que a su vez

tendrá a su cargo otros tres grupos de monitores.

En cuanto a los departamentos en los cuales el DANE no cuenta con sedes o subsedes, se programan sesiones especiales de recolección a cargo de servidores del DANE. Debe procurarse que las sesiones sean llevadas a cabo por dos servidores del DANE, sin embargo existen entidades cuya muestra no es muy amplia por lo que cabe la posibilidad de realizar la sesión solamente por un monitor.

De esta manera, en cada sesión los monitores de salón harán una breve presentación de los siguientes temas:

- Objetivos de la encuesta: una exposición sobre los propósitos de la encuesta, destacando que se trata de captar la percepción que tienen los servidores sobre el ambiente y el desempeño institucional de las entidades públicas del orden territorial.
- Antecedentes de la encuesta. igualmente se debe ilustrar los inicios de la misma y la continuidad que el DANE le ha dado al proyecto anualmente.
- Entidad responsable de la encuesta: se mencionará que se trata de un proyecto adelantado por el DANE.
- Confidencialidad y reserva estadística: será indispensable indicar a los encuestados que los datos suministrados son de carácter confidencial, no tienen fines fiscales ni pueden ser utilizados como prueba judicial. Asimismo, que el DANE está obligado a mantener la reserva estadística de la información solicitada, fiel al cumplimiento del artículo 5º de la Ley 79 de 1993.
- Entrega de los cuestionarios a cada servidor: enseguida se hará entrega a cada servidor del cuestionario, según el registro de identificación que haya en el formato de asistencia.

INSTRUCCIONES Y MANEJO DEL CUESTIONARIO

Mientras uno de los monitores da las instrucciones sobre el manejo del cuestionario, otro brinda asesoría a los asistentes y resuelve las consultas, hasta tener la plena seguridad de que todos estén en condiciones de iniciar correctamente el autodiligenciamiento.

A continuación, el monitor explicará la mecánica que se seguirá en el autodiligenciamiento de la encuesta, que consiste en lo siguiente:

- Explicación sobre el diseño y contenido del formulario.
- Lectura de preguntas y literales que cada una de ellas contenga por parte del monitor y aclaraciones que considere convenientes sobre los contenidos de las mismas.
- Aclaraciones sobre conceptos y términos incluidos en la encuesta y que aparecen como ayudas en el texto de las preguntas.
- Tiempo para que los servidores incluyan su respuesta a cada pregunta, en forma libre e individual, antes de continuar con la siguiente pregunta.

Formularios

DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario, en su componente temático, está constituido por 224 literales distribuidos en 56 preguntas que conforman las variables de estudio sobre ambiente y desempeño institucional territorial. De igual manera, cuenta con cuatro (4) variables de clasificación que permiten discriminar resultados por entidad territorial, nivel jerárquico, tiempo de servicio y sexo.

La estructura del formulario se presenta así:

MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS REGLAS

- Ubicación laboral: Contiene toda la información relacionada con la ubicación laboral del Encuestado.
- C. Ambiente laboral: Indaga la percepción sobre el grado de satisfacción respecto al reconocimiento de la labor en la entidad, a los incentivos laborales ofrecidos por ella y al entorno laboral en que se desarrollan sus actividades.
- D. Administración de Recursos Físicos: Indaga la percepción de los servidores públicos sobre la administración de los recursos físicos.
- E. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la administración de recursos físicos y el ambiente laboral.

MÓDULO CREDIBILIDAD EN LAS POLÍTICAS

- F. Directrices Internas a la Entidad: Indaga la percepción de los servidores con respecto a las normas y orientaciones que rigen la actuación de una entidad en asuntos de carácter interno
- G. Políticas Externas: Indaga la percepción sobre los lineamientos que provienen de entidades de mayor jerarquía.
- H. Evaluación y Control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento de las políticas y directrices.

MÓDULO SUFICIENCIA DE RECURSOS Y PREVISIBILIDAD

- I. Planeación: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.
- J. Presupuesto: Indaga la percepción de los servidores públicos con respecto al proceso presupuestal de la entidad.
- K. Evaluación y control: Indaga la percepción de los servidores públicos con relación al seguimiento en la planeación y el presupuesto.
- L. Planeación del desarrollo: Los siguientes enunciados buscan conocer la percepción de los servidores públicos territoriales con respecto a la participación ciudadana en los planes y programas que desarrollan sus entidades y la importancia de la misma para el departamento.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental – EDID– se realiza por mediante formulario electrónico ubicado en la página Web del DANE, e igualmente se brinda la posibilidad del diligenciamiento en cuestionario de papel en situaciones de contingencia especialmente relacionados con la imposibilidad para el diligenciamiento electrónico.

En el componente Web se acopla a la página Web del DANE, para éste se tienen en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de formularios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas del DANE.

Asimismo, para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información se elaboran los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta, tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

Data Collectors

Nombre	Abbreviation	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno Nacional

Supervisión

SUPERVISIÓN Y CONTROL

La supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección, se realiza en forma directa, a través de un informe de cobertura que alimenta la Unidad de Sistemas del DANE Central, y que debe ser revisado por cada uno de los responsables de sedes y subsedes diariamente. Este reporte permite observar el número, porcentaje y gráfica de cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Analizando este reporte cada día, los Supervisores y Monitores, se comunican con las Oficinas de Recursos Humanos para convocar o invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, para que lo hagan, con el propósito de mejorar las coberturas.

Procesamiento de datos

Edición de datos

TRANSMISIÓN DE DATOS A DANE CENTRAL

En el método de recolección por formulario electrónico, se transmite en línea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, la información sea almacenada y consultada en tiempo real.

La Oficina de Sistemas del DANE establece diferentes perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo al rol que desempeñe en el operativo, los usuarios son:

- Funcionario de la entidad, quien autodiligencia y consulta la encuesta a través de la página Web.
- Call Center, quien consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, quien diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador grupo temático u operativo, quien consulta el estado del operativo y reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, quien tiene control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos.

Los backups de bases de datos en el servidor ORACLE, se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario previamente establecido, siendo éstos responsabilidad del Administrador de bases de datos de la entidad DANE Central.

CONSOLIDACIÓN DE ARCHIVOS

A los archivos recibidos se les realiza un proceso de transformación que permite la lectura y cargue de la información contenido en los mismos a la base de datos.

La estructura de la base de datos esta dividida en: tabla de muestra, tablas de control y así como las que contienen la información recolectada referente a los diferentes capítulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relación entre sí, de acuerdo a las reglas de normalización, además de criterios como: llave primaria, llave foránea e índices, que permiten una mejor interrelación, desempeño y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de cargue a la base de datos, la información contenida en los archivos es leída, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificación al momento de la generación de reportes que muestran la información almacenada, es la división político-administrativa del país; estos reportes son generados tanto a nivel nacional como departamental, municipal, así como por entidades seleccionadas en la muestra.

VERIFICACIÓN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos; con esto se genera un reporte que se envía a cada territorial para su verificación por parte del equipo operativo, el cual una vez consolidados y evaluados los registros de campo contra los reportes enviados, deben informar cualquier irregularidad encontrada a DANE Central, donde el equipo de sistemas asignado a la encuesta, se encarga de realizar los cambios correspondientes, así como la consolidación final de la base de datos.

NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo temático, estadístico y de sistemas se verifica que el desarrollo final de los formularios de captura en DMC y electrónico, cumplan con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

Estimación de datos

Estimación de error de la muestra

INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancias para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel nacional por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel nacional y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en las que el fenómeno no es frecuente, la estimación no es buena, pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Los indicadores mencionados evalúan la calidad de la investigación de la siguiente manera:

1. INDICADOR DE CALIDAD DEL INFORME DE RESULTADOS:

Se definen cinco componentes para evaluar la calidad del informe, a saber:

- Pertinencia de la temática (para la política pública)
- Aporte al campo de conocimiento estadístico
- Precisión en el cálculo de indicadores
- Consistencia metodológica y descriptiva (de Objetivos a resultados)
- Claridad en la exposición de los resultados

A cada componente se le asigna un valor de 20 puntos. Luego se agregan los resultados parciales, con el fin de obtener una medida global con base 100.

2. INDICADOR DE MUESTRA EFECTIVA APLICADA:

Muestra Efectiva / Muestra Seleccionada

3. INDICADOR DE OPORTUNIDAD DE LA PUBLICACIÓN DEL DOCUMENTO DE RESULTADOS:

(Fecha en que termina la recolección + 2 meses) - (Número de meses en que se publica después de terminada la recolección)

ANÁLISIS DE CONTEXTO

Este análisis consta en primera instancia del cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. A partir de los resultados de las frecuencias sobre cada variable, se determinan características estudiadas en la EDID sobre cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDID es la comparabilidad a través del tiempo, en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia, indicador e índice de todos los años y comparar su comportamiento año tras año. Por otro lado, con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto a años anteriores, otras entidades, sectores institucionales y grupos funcionales.

En este mismo sentido, para garantizar la consistencia y claridad en los resultados y así mantener la comparabilidad, la EDID también realiza comités (interno, externo e interinstitucional) conformados por el equipo de trabajo EDID, profesionales, directivos y expertos del DANE; expertos independientes y representantes de entidades organismos nacionales e interinstitucionales; e instituciones académicas involucradas, en las temáticas objeto de estudio.

En términos generales, estos comités permiten el desarrollo de discusiones internas, socializar los resultados y realiza sugerencias que únicamente apuntan a la mejora continua de la encuesta.

Adicionalmente, se consultan la información proveniente de otras fuentes que investigan temáticas relacionadas con las entidades públicas, con el fin de comparar los resultados obtenidos durante la vigencia. Algunas de las fuentes consultadas se encuentra el Índice de Transparencia Departamental, elaborado por la Corporación Transparencia Internacional; y el Ranking de desempeño fiscal, elaborado por el Departamento Nacional de Planeación.

Descripción del archivo

Lista de Variables

EDID_Entidad_2012

Contenido	El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental, es una herramienta unificada de captura de información, con la que se consolida una base de información sólida sobre el ambiente y desempeño institucional de las Gobernaciones y del Distrito Capital.
Casos	5553
Variable(s)	227
Estructura	Tipo: Claves: ()
Versión	Versión 2012.
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Datos faltantes	

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V254	CODENT	Entidad	contin	numeric	Entidad territorial a la que pertenece 701 SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL 702 SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL 703 SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE 704 SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORT 705 SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO 706 SECRETARIA DISTRITAL DEL HABITAT 707 SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA 708 SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD 709 SECRETARÍA DISTRITAL DE LA PLANEACIÓN 710 SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD DE BOGOTÁ 711 SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO 805 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUÍA 808 GOBERNACION DEL ATLANTICO 811 SECRETARÍA GENERAL - ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. 813 GOBERNACIÓN DEL BOLÍVAR 815 GOBERNACION DE BOYACA 817 GOBERNACION DE CALDAS 818 GOBERNACION DEL CAQUETA 819 GOBERNACION DEL CAUCA 820 GOBERNACION DEL CESAR 823 GOBERNACION DE CORDOBA 825 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA 827 GOBERNACION DEL CHOCO 841 GOBERNACION DEL HUILA 844 GOBERNACION DE LA GUAJIRA 847 GOBERNACION DEL MAGDALENA 850 GOBERNACIÓN DEL META 852 GOBERNACION DE NARIÑO 854 GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER 863 GOBERNACION DEL QUINDIO 866 GOBERNACION DE RISARALDA 868 GOBERNACIÓN DE SANTANDER 870 GOBERNACION DE SUCRE 873 GOBERNACION DEL TOLIMA 876 GOBERNACION DEL VALLE 881 GOBERNACION DEPARTAMENTO DE ARAUCA 885 GOBERNACION DE CASANARE 886 GOBERNACION DEL PUTUMAYO 888 GOBERNACIÓN DEPARTAMENTO SAN ANDRÉS 891 GOBERNACION DEL AMAZONAS 894 GOBERNACIÓN DE GUAINÍA 895 GOBERNACION DEL GUAVIARE 897 GOBERNACION DE VAUPÉS 899 GOBERNACIÓN DE VICHADA
V255	B04	Sexo	discrete	numeric	Sexo 1 Hombre 2 Mujer

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V256	C05A	Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.	discrete	numeric	Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V257	C05B	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.	discrete	numeric	Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V258	C05C	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	discrete	numeric	La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V259	C06A	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas	discrete	numeric	Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V260	C06B	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones	discrete	numeric	Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V261	C06C	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo	discrete	numeric	Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V262	C07A	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.	discrete	numeric	Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V263	C07B	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional	discrete	numeric	La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V264	C07C	Mis capacidades laborales se han aprovechado	discrete	numeric	Mis capacidades laborales se han aprovechado 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V265	C07D	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.	discrete	numeric	Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V266	C07E	El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía.	discrete	numeric	El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V267	C08A	Estabilidad laboral.	discrete	numeric	Estabilidad laboral. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V268	C08B	Posibilidades de acumular experiencia.	discrete	numeric	Posibilidades de acumular experiencia. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V269	C08C	Posibilidades de capacitación.	discrete	numeric	Posibilidades de capacitación. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V270	C08D	Prestigio social.	discrete	numeric	Prestigio social. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V271	C08E	Horarios de trabajo.	discrete	numeric	Horarios de trabajo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V272	C08F	Perspectiva de ascenso.	discrete	numeric	Perspectiva de ascenso. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V273	C08G	Asignación salarial.	discrete	numeric	Asignación salarial. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V274	C08H	Incentivos y reconocimientos laborales	discrete	numeric	Incentivos y reconocimientos laborales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V275	C09A	Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente	discrete	numeric	Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V276	C09B	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados	discrete	numeric	Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados
V277	C09C	Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios	discrete	numeric	Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios
V278	C09D	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas	discrete	numeric	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas
V279	C09E	Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas	discrete	numeric	Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V280	C10A	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V281	C10B	Siguió criterios formalmente establecidos	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: b. Siguió criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V282	C10C	Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V283	C10D	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V284	C10E	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: e. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V285	C10F	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: f. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V286	C10G	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: g. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V287	C10H	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...: h. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V288	C11A	Siguió criterios formalmente establecidos	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: a. Siguió criterios formalmente establecidos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V289	C11B	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: b. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V290	C11C	Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V291	C11D	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: d. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V292	C11E	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: e. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V293	C11F	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V294	C11G	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: g. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V295	C11H	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...: h. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V296	C12A	Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes.	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V297	C12B	Se caracterizaron por su transparencia	discrete	numeric	Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...: b. Se caracterizaron por su transparencia 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V298	D13A	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, ...: a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V299	D13B	Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, ...: b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V300	D13C	Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, ...: c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V301	D14A	Fue de conocimiento público	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: a. Fue de conocimiento público 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V302	D14B	Se basó en el mérito de las propuestas	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: b. Se basó en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V303	D14C	Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V304	D14D	Se basó en influencias políticas	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: d. Se basó en influencias políticas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V305	D14E	Se basó en vínculos regionalistas	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: e. Se basó en vínculos regionalistas 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V306	D14F	Se basó en pagos extraoficiales	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: f. Se basó en pagos extraoficiales 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V307	D14G	Se basó en intercambio de favores	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: g. Se basó en intercambio de favores 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V308	D14H	Incluyó requisitos que no eran necesarios	discrete	numeric	Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...: h. Incluyó requisitos que no eran necesarios. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V309	D15	Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? 1 Sí 2 No
V310	D16A	Siguió el cronograma establecido.	discrete	numeric	Durante el 2012, el proceso de contratación ...: a. Siguió el cronograma establecido 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V311	D16B	Promovió la postulación de diferentes propuestas	discrete	numeric	Durante el 2012, el proceso de contratación ...: b. Promovió la postulación de diferentes propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V312	D16C	Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas	discrete	numeric	Durante el 2012, el proceso de contratación ...: c. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V313	D16D	Cumplió con los requisitos legales	discrete	numeric	Durante el 2012, el proceso de contratación ...: d. Cumplió con los requisitos legales 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V314	D17A	Fue publicada en diversos medios.	discrete	numeric	Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación ...: a. Fue publicada en diversos medios 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V315	D17B	Fue clara y completa.	discrete	numeric	Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación ...: b. Fue clara y completa. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V316	D17C	Fue oportuna	discrete	numeric	Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación c. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V317	E18A	Respetar y seguir las normas	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por a. Respetar y seguir las normas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V318	E18B	Facilitar el control social de la ciudadanía	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por b. Facilitar el control social de la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V319	E18C	Velar por el correcto uso de los recursos públicos	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por c. Velar por el correcto uso de los recursos públicos 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V320	E19	¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios	discrete	numeric	¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios? 1. Si 2. No
V321	E20A	Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.	discrete	numeric	Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V322	E20B	Se ejecutó conforme a las normas establecidas	discrete	numeric	Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V323	E20C	Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores.	discrete	numeric	Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V324	E20D	Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad	discrete	numeric	Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V325	E21A	Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva.	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: a. Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V326	E21B	Esta seguro que se toman medidas correctivas.	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V327	E21C	Confía en que no se tomarán represalias en su contra	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: c. Confía en que no se tomarán represalias en su contra 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V328	E21D	Es su deber como funcionario	discrete	numeric	En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque: d. Es su deber como funcionario 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V329	E22A	Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V330	E22B	Implementación del Modelo Estándar de Control Interno - MECI.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno - MECI. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V331	E22C	Fortalecimiento de control interno	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: c. Fortalecimiento de control interno 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V332	E22D	Simplificación de trámites.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: d. Simplificación de trámites. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V333	E22E	Promoción de veedurías ciudadanas.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: e. Promoción de veedurías ciudadanas. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V334	E22F	Proceso de rendición de cuentas	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: f. Proceso de rendición de cuentas. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V335	E22G	Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: g. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia. 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V336	E22H	Índice de Gobierno Abierto	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: h. Índice de Gobierno Abierto 5 Muy efectiva 4 Algo efectiva 2 Poco efectiva 1 Nada efectiva 9 No tiene conocimiento
V337	E23A	La autoridad máxima de la entidad?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: a. La autoridad máxima de la entidad? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V338	E23B	Los demás directivos?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: b. Los demás directivos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V339	E23C	El jefe inmediato?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: c. El jefe inmediato? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V340	E23D	El jefe de Control Interno ?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: d. El jefe de control interno? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V341	E23E	El jefe de recursos humanos?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: e. El jefe de recursos humanos? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V342	E23F	La Procuraduría General de la Nación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: f. La Procuraduría General de la Nación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V343	E23G	La Contraloría General de la República?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: g. La Contraloría General de la República? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V344	E23H	La Fiscalía General de la Nación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: h. La Fiscalía General de la Nación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V345	E23I	Los medios de comunicación?	discrete	numeric	¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...: i. Los medios de comunicación? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V346	E24A	Bajos salarios	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? a. Bajos salarios. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V347	E24B	Falta de control administrativo	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? b. Falta de control administrativo. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V348	E24C	Falta de sanción	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? c. Falta de sanción. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V349	E24D	Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación.	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V350	E24E	Ausencia de valores éticos.	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? e. Ausencia de valores éticos. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V351	E24F	Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad	discrete	numeric	De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública? f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad. 1 Mucho 2 Algo 3 Poco 4 Nada
V352	F25A	Fueron comunicadas oportunamente	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: a. Fueron comunicadas oportunamente. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V353	F25B	Fueron fáciles de interpretar	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: b. Fueron fáciles de interpretar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V354	F25C	Fueron consistentes entre sí	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: c. Fueron consistentes entre sí. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V355	F25D	Fueron fáciles de implementar	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: d. Fueron fáciles de implementar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V356	F25E	Condujeron al cumplimiento de la misión institucional	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V357	F25F	Favorecieron intereses políticos	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: f. Favorecieron intereses políticos. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V358	F25G	Favorecieron intereses familiares o personales	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...: g. Favorecieron intereses familiares o personales. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V359	G26	Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? 1 Sí 2 No
V360	G27A	Fue comunicada oportunamente.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: a. Fue comunicada oportunamente 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V361	G27B	Fue fácil de interpretar.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: b. Fue fácil de interpretar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V362	G27C	Fue fácil de implementar.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: c. Fue fácil de implementar 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V363	G27D	Fue consistente con su misión institucional.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: d. Fue consistente con su misión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V364	G27E	Favoreció intereses de tipo político.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: e. Favoreció intereses de tipo político 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V365	G27F	Favoreció intereses de tipo familiar o personal.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V366	G27G	Restringió la autonomía de la entidad.	discrete	numeric	Durante el 2012, la política externa ...: g. Restringió la autonomía de la entidad 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V367	G28A	Simplificación de trámites.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: a. Simplificación de trámites 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V368	G28B	Selección de servidores públicos por sistema de méritos	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V369	G28C	Implementación de normas de certificación de calidad.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: c. Implementación de normas de certificación de calidad. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V370	G28D	Promoción de veedurías ciudadanas.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: d. Promoción de veedurías ciudadanas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V371	G28E	Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: e. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V372	G28F	Gobierno en línea.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: f. Gobierno en línea. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V373	G28G	Fortalecimiento del sistema de control interno	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?: g. Fortalecimiento del sistema de control interno. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada 9 No tiene conocimiento
V374	H29A	Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad	discrete	numeric	Durante el 2012, en su entidad, ...: a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V375	H29B	Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión	discrete	numeric	Durante el 2012, en su entidad, ...: b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V376	H29C	Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía	discrete	numeric	Durante el 2012, en su entidad, ...: c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V377	H29D	Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos	discrete	numeric	Durante el 2012, en su entidad, ...: d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V378	H29E	Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos.	discrete	numeric	Durante el 2012, en su entidad, ...: e. Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V379	H30	¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad?	discrete	numeric	¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad? 1 Sí 2 No
V380	H31A	Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.	discrete	numeric	Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...: a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V381	H31B	Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.	discrete	numeric	Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...: b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V382	H31C	Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.	discrete	numeric	Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...: d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V383	H31D	Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional	discrete	numeric	Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...: d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V384	H31E	Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía.	discrete	numeric	Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...: e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V385	H32A	Metas y resultados del plan de acción institucional	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: a. Metas y resultados del plan de acción institucional 1 Sí 2 No
V386	H32B	Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional 1 Sí 2 No
V387	H32C	Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad 1 Sí 2 No
V388	H32D	Dificultades y problemas presentados	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: d. Dificultades y problemas presentados 1 Sí 2 No
V389	H32E	Acciones para garantizar la participación ciudadana	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: e. Acciones para garantizar la participación ciudadana 1 Sí 2 No
V390	H32F	Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos 1 Sí 2 No
V391	H32G	Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia	discrete	numeric	Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas: g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia 1 Sí 2 No
V392	H33A	Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos	discrete	numeric	Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad a. Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos 1 Sí 2 No
V393	H33B	Publicaciones o informes de gestión	discrete	numeric	Durante el 2012 , conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad b. Publicaciones o informes de gestión 1 Sí 2 No
V394	H33C	Audiencias públicas	discrete	numeric	Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad c. Audiencias públicas 1 Sí 2 No

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V395	H33D	Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas	discrete	numeric	Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad d. Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas 1 Sí 2 No
V396	H33E	Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.	discrete	numeric	Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad e. Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc. 1 Sí 2 No
V397	H34A	Grupos económicos	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? a. Grupos económicos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V398	H34B	Congresistas	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? b. Congresistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V399	H34C	Sindicatos	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? c. Sindicatos. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V400	H34D	Altos funcionarios del Gobierno	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? d. Altos funcionarios del Gobierno 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V401	H34E	Empresarios	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? e. Empresarios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V402	H34F	Contratistas	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? f. Contratistas. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V403	H34G	Gremios	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? g. Gremios. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V404	H34H	Grupos al margen de la ley	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? h. Grupos al margen de la ley. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V405	H34I	Organismos Internacionales	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? i. Organismos internacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V406	H34J	Compañías multinacionales	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? j. Compañías multinacionales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V407	H34K	Diputados	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? k. Diputados. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V408	H34L	Concejales	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? l. Concejales. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V409	H34M	Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad? m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital. 1 Mucho 2 Algo 4 Poco 5 Nada 9 No tiene conocimiento
V410	H35A	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	discrete	numeric	En el 2012, en la entidad ...: a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V411	H35B	Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas	discrete	numeric	En el 2012, en la entidad ...: b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V412	H35C	La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad	discrete	numeric	En el 2012, en la entidad ...: c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V413	H35D	La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.	discrete	numeric	En el 2012, en la entidad ...: d. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V414	H36A	Los resultados de las políticas públicas	discrete	numeric	Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? a. Los resultados de las políticas públicas. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V415	H36B	Los resultados de la administración de recursos	discrete	numeric	Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? b. Los resultados de la administración de recursos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V416	H36C	La satisfacción de los ciudadanos.	discrete	numeric	Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? c. La satisfacción de los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V417	H36D	El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización	discrete	numeric	Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V418	H36E	La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos	discrete	numeric	Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V419	H36F	Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.	discrete	numeric	Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos? f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V420	H37A	Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V421	H37B	Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V422	H37C	Adulteración o "maquillaje" de informes.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? c. Adulteración o "maquillaje de informes". 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V423	H37D	Uso indebido de bienes o activos.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? d. Uso indebido de bienes o activos 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V424	H37E	Favoritismo en la contratación de proveedores.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? e. Favoritismo en la contratación de proveedores. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V425	H37F	Se ocultó información pública.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? f. Se ocultó información pública. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V426	H37G	Situaciones de acoso o persecución laboral.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? g. Situaciones de acoso o persecución laboral. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento
V427	H37H	Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas.	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad? h. Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas. 1 Frecuentemente 2 Algunas veces 4 Rara vez 5 Nunca 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V428	I38A	La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades	discrete	numeric	Durante el 2012, considera que: a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V429	I38B	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)	discrete	numeric	Durante el 2012, considera que: b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V430	I38C	Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.	discrete	numeric	Durante el 2012, considera que: c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V431	I38D	Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes de la entidad.	discrete	numeric	Durante el 2012, considera que: d. Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V432	I38E	Se evaluaron las metas de la entidad.	discrete	numeric	Durante el 2012, considera que: e. Se evaluaron las metas de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V433	I38F	La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos	discrete	numeric	Durante el 2012, considera que: f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V434	I39A	Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.	discrete	numeric	En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...: a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V435	I39B	Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.	discrete	numeric	En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...: b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V436	I39C	Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional.	discrete	numeric	En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...: c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V437	I39D	Fueron socializados a los funcionarios.	discrete	numeric	En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...: d. Fueron socializados a los funcionarios. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V438	J40A	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	discrete	numeric	Durante el 2012, en su área, ...: a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V439	J40B	Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.	discrete	numeric	Durante el 2012, en su área, ...: b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo
V440	J40C	El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.	discrete	numeric	Durante el 2012, en su área, ...: c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V441	J41A	Vínculos personales, familiares o de amistad?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: a. Vínculos personales, familiares o de amistad? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V442	J41B	Vínculos o presiones políticas?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: b. Vínculos o presiones políticas? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V443	J41C	Pagos extraoficiales?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: c. Pagos extraoficiales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V444	J41D	Intercambio de favores?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: d. Intercambio de favores? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V445	J41E	Vínculos regionales?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: e. Vínculos regionales? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V446	J41F	Presiones de grupos al margen de la ley?	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en: f. Presiones de grupos al margen de la Ley? 1 Totalmente de acuerdo 2 De acuerdo 4 En desacuerdo 5 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V447	J42	Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:	discrete	numeric	Durante el 2012, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto? 1 Sí 2 No
V448	J43A	Fue clara y completa.	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: a. Fue clara y completa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V449	J43B	Fue oportuna.	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: b. Fue oportuna. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V450	J43C	Existen Soportes para confirmarla	discrete	numeric	Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: c. Existen soportes para confirmarla. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V451	J44A	En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V452	J44B	Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V453	J44C	Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.	discrete	numeric	En la preparación del presupuesto considera que: c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V454	J45A	La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V455	J45B	Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V456	J45C	Las cifras financieras y presupuestales son confiables.	discrete	numeric	En la ejecución del presupuesto considera que: c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V457	K46A	Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.	discrete	numeric	Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V458	K46B	Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades	discrete	numeric	Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... b. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V459	K46C	Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo	discrete	numeric	Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,... c. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V460	K47A	Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades.	discrete	numeric	Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V461	K47B	Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.	discrete	numeric	Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V462	K47C	Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.	discrete	numeric	Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V463	K47D	Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación	discrete	numeric	Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...: d. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo 9 No tiene conocimiento
V464	K48A	Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V465	K48B	Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V466	K48C	Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital.	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V467	K49A	Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias	discrete	numeric	Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V468	K49B	Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa	discrete	numeric	Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V469	K49C	Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.	discrete	numeric	Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: c. Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V470	K49D	Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades	discrete	numeric	Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...: d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V471	K49E	Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V472	L50A	Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos.	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V473	L50B	Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V474	L50C	Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio.	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V475	L50D	Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.	discrete	numeric	Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...: d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea. 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 2 En desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
V476	L51A	El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?	discrete	numeric	Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en: a. El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V477	L51B	La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?	discrete	numeric	Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en: b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V478	L51C	El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?	discrete	numeric	Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en: c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?. 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V479	L51D	En los escenarios de rendición de cuentas?	discrete	numeric	Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en: d. En los escenarios de rendición de cuentas? 5 Mucho 4 Algo 2 Poco 1 Nada
V480	FEXPFINAL	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	discrete	numeric	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

Entidad (CODENT)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Contínuos
 Formato: numeric
 Ancho: 6
 Decimales: 2
 Rango: 701-899

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Entidad territorial a la que pertenece

701 SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL
 702 SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL
 703 SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
 704 SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORT
 705 SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO
 706 SECRETARIA DISTRITAL DEL HABITAT
 707 SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA
 708 SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD
 709 SECRETARÍA DISTRITAL DE LA PLANEACIÓN
 710 SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD DE BOGOTA
 711 SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO
 805 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUÍA
 808 GOBERNACION DEL ATLANTICO
 811 SECRETARÍA GENERAL - ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
 813 GOBERNACIÓN DEL BOLÍVAR
 815 GOBERNACION DE BOYACA
 817 GOBERNACION DE CALDAS
 818 GOBERNACION DEL CAQUETA
 819 GOBERNACION DEL CAUCA
 820 GOBERNACION DEL CESAR
 823 GOBERNACION DE CORDOBA
 825 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
 827 GOBERNACION DEL CHOCO
 841 GOBERNACION DEL HUILA
 844 GOBERNACION DE LA GUAJIRA
 847 GOBERNACION DEL MAGDALENA
 850 GOBERNACIÓN DEL META
 852 GOBERNACION DE NARIÑO
 854 GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER
 863 GOBERNACION DEL QUINDIO
 866 GOBERNACION DE RISARALDA
 868 GOBERNACIÓN DE SANTANDER
 870 GOBERNACION DE SUCRE
 873 GOBERNACION DEL TOLIMA
 876 GOBERNACION DEL VALLE
 881 GOBERNACION DEPARTAMENTO DE ARAUCA
 885 GOBERNACION DE CASANARE
 886 GOBERNACION DEL PUTUMAYO
 888 GOBERNACIÓN DEPARTAMENTO SAN ANDRÉS
 891 GOBERNACION DEL AMAZONAS
 894 GOBERNACIÓN DE GUAINÍA
 895 GOBERNACION DEL GUAVIARE
 897 GOBERNACION DE VAUPÉS
 899 GOBERNACIÓN DE VICHADA

Post-pregunta

Entidad (CODENT)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Cargo que desempeña dentro de la entidad

- 1 Directivo/Asesor
- 2 Profesional/Técnico
- 3 Asistencial

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace parte del proceso de pre-diligenciamiento

Sexo (B04)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 2
Rango: 1-2	Promedio: 1.6
	Desviación estándar: 0.5

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Sexo

- 1 Hombre
- 2 Mujer

Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza. (C05A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 5
Rango: 1-5	Promedio: 4
	Desviación estándar: 0.9

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Las relaciones entre los funcionarios independientemente de su cargo, se basaron en la confianza.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales. (C05B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 5
Rango: 1-5	Promedio: 3.9
	Desviación estándar: 0.9

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Los conflictos laborales se resolvieron mediante mecanismos formales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo. (C05C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 5
Rango: 1-5	Promedio: 3.7
	Desviación estándar: 1.1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

La entidad promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C06A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas (C06A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 3.8
Desviación estándar: 1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Tuvieron pleno conocimiento de las dificultades y soluciones que se presentaron en el desarrollo de las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones (C06B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 3.6
Desviación estándar: 1.1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Tuvieron en cuenta los aportes de los equipos de trabajo en la toma de decisiones

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C06C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo (C06C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 3.4
Desviación estándar: 1.2

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Propiciaron el crecimiento personal y técnico de su equipo de trabajo

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad. (C07A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 4.5
Desviación estándar: 0.7

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Mi trabajo contribuyó al logro de los objetivos estratégicos de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional (C07B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional (C07B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 4.4
Desviación estándar: 0.8

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

La labor que desempeñé contribuyó a mi crecimiento profesional

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Mis capacidades laborales se han aprovechado (C07C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 4.1
Desviación estándar: 1.1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Mis capacidades laborales se han aprovechado

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación. (C07D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación. (C07D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 4
Desviación estándar: 1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Las tareas desempeñadas estimularon mi capacidad de innovación.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía. (C07E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 5
Promedio: 4.5
Desviación estándar: 0.8

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

El trabajo que desempeñe contribuyó a prestarle un mejor servicio a la ciudadanía.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Estabilidad laboral. (C08A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Estabilidad laboral. (C08A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0
 Mínimo: 1
 Máximo: 5
 Promedio: 4.4
 Desviación estándar: 0.9

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Estabilidad laboral.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo

Posibilidades de acumular experiencia. (C08B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0
 Mínimo: 1
 Máximo: 5
 Promedio: 4.3
 Desviación estándar: 0.8

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Posibilidades de acumular experiencia.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo

Posibilidades de capacitación. (C08C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0
 Mínimo: 1
 Máximo: 5
 Promedio: 3.7
 Desviación estándar: 1.2

Universo

Posibilidades de capacitación. (C08C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Posibilidades de capacitación.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Prestigio social. (C08D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Mínimo: 1

Máximo: 5

Promedio: 3.7

Desviación estándar: 1.2

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Prestigio social.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Horarios de trabajo. (C08E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Mínimo: 1

Máximo: 5

Promedio: 4

Desviación estándar: 1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Horarios de trabajo. (C08E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Horarios de trabajo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Perspectiva de ascenso. (C08F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 5
Rango: 1-5	Promedio: 3.1
	Desviación estándar: 1.4

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Perspectiva de ascenso.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Asignación salarial. (C08G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 5
Rango: 1-5	Promedio: 3.6
	Desviación estándar: 1.2

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Asignación salarial.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Incentivos y reconocimientos laborales (C08H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 5
Rango: 1-5	Promedio: 3.1
	Desviación estándar: 1.3

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Incentivos y reconocimientos laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente (C09A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 9
Rango: 1-9	Promedio: 4.1
	Desviación estándar: 1.4

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Las tareas de los funcionarios se documentaron formalmente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados (C09B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados (C09B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 9
Promedio: 4.3
Desviación estándar: 2.1

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Los procedimientos para el traslado, ascenso y/o retiro de funcionarios se encuentran formalmente documentados

Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios (C09C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 9
Promedio: 3.6
Desviación estándar: 1.7

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Se promovió la formación y capacitación de los funcionarios

El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas (C09D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 9
Promedio: 3
Desviación estándar: 1.8

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas (C09E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	Mínimo: 1
Decimales: 2	Máximo: 9
Rango: 1-9	Promedio: 3.6
	Desviación estándar: 1.9

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pregunta literal

Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Fue de conocimiento público (C10A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad,:

e. Los perfiles de los funcionarios correspondieron con las actividades asignadas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Fue de conocimiento público (C10A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los funcionarios.

Siguió criterios formalmente establecidos (C10B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

a. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Siguió criterios formalmente establecidos (C10B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

b. Siguió criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de funcionarios de libre nombramiento y remoción.

Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales (C10C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

b. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales (C10C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales: se refiere a si en la entidad se tiene en cuenta la calificación profesional y la experiencia laboral para la vinculación de personal de libre nombramiento y remoción.

Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C10D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

c. Se realizó teniendo en cuenta las competencias laborales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C10D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculación.

Se basó en influencias políticas (C10E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

d. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se basó en influencias políticas (C10E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

Se basó en vínculos regionalistas (C10F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

e. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se basó en vínculos regionalistas (C10F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los funcionarios.

Se basó en pagos extraoficiales (C10G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

f. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se basó en pagos extraoficiales (C10G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener algún beneficio en el nombramiento de los funcionarios, pagos que están por fuera de la ética pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de personal.

Se basó en intercambio de favores (C10H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

El funcionario de libre nombramiento y remoción es aquel que es nominado de forma discrecional y que posee las condiciones idóneas para desempeñar las funciones asignadas, así mismo su retiro debe estar plenamente justificado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se basó en intercambio de favores (C10H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se puede conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son vinculados bajo la figura de libre nombramiento y remoción.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan que tan de acuerdo están o no con el uso de algún tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se basó en intercambio de favores: se entiende como el nombramiento de un funcionario a cambio de algún favor o beneficio personal.

Siguió criterios formalmente establecidos (C11A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la vinculación de funcionarios de libre nombramiento y remoción, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Siguió criterios formalmente establecidos (C11A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

a. Siguió criterios formalmente establecidos: se quiere indagar si se siguen los pasos establecidos legalmente y por la entidad para llevar a cabo el proceso de contratación de personal que no es de planta y se emplea para apoyar procesos administrativos u operativos.

Fue de conocimiento público (C11B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Fue de conocimiento público (C11B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

a. Siguió criterios formalmente establecidos

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

b. Fue de conocimiento público: por conocimiento público, en este proceso, se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con los procedimientos para participar en la selección y elección de los contratistas.

Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) (C11C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia) (C11C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

b. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

f. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia): las competencias se pueden representar en experiencias profesionales, méritos, desempeño, nivel educativo, pruebas escritas o entrevistas.

Se basó en influencias políticas (C11D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Se basó en influencias políticas (C11D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

c. Se basó en las competencias de los aspirantes (educación y experiencia)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

d.Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas

Se basó en vínculos regionalistas (C11E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Se basó en vínculos regionalistas (C11E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

e. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en el nombramiento de los contratistas.

Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C11F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (C11F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la vinculación.

Se basó en pagos extraoficiales (C11G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Se basó en pagos extraoficiales (C11G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

f. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

g. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se hacen con el fin de obtener el nombramiento de los contratistas, pagos que están por fuera de la ética pública o de la normatividad establecida para realizar los trámites de selección y nombramiento de contratistas.

Se basó en intercambio de favores (C11H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Entiéndase por contratista aquel funcionario que es contratado para desarrollar actividades que no pueden realizar funcionarios de planta o que requieran de conocimientos especializados y tiene un periodo estrictamente indispensable, en estos casos no se genera entre la entidad y el contratista una relación laboral ni prestaciones sociales. (Departamento Administrativo de la Función Pública, Junio 2004)

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

g. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer cuales son los principales factores que explican la elección y el tipo de funcionarios que son contratados como personal contratista.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan si se toman en cuenta este tipo de factores en este proceso contractual.

h. Se baso en intercambio de favores: se entiende como el nombramiento de un contratista a cambio de algún favor o beneficio personal.

Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes. (C12A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes. (C12A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la contratación del personal contratista, ...:

h. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Se caracterizaron por su transparencia

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

a. Promueven condiciones de igualdad entre los aspirantes: permite un trato igualitario a todos los aspirantes, independientemente de si pertenecen o no a la administración pública, es decir que no favorecen a los funcionarios en provisionalidad.

Se caracterizaron por su transparencia (C12B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Se caracterizaron por su transparencia (C12B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

a. Promovieron condiciones de igualdad entre los aspirantes

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Se caracterizaron por su transparencia

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al esfuerzo del gobierno nacional por facilitar el desarrollo del personal de planta en Colombia, garantizando que lleguen a las entidades públicas los profesionales más idóneos y con vocación de servicio.

Esta pregunta se refiere a atributos que se espera cumpla la implementación de concursos de mérito, dirigidos a modernizar la gestión de las entidades públicas objeto de ellos.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones inherentes a los concursos de meritocracia:

c. Se caracterizan por su transparencia: condición mínima de ética que exige la publicidad sobre los pormenores del avance del concurso, con el fin de conocer su desarrollo y las dificultades por las que atraviesa.

El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D13A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (D13A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Los concursos para suplir vacantes en el personal de planta...:

b. Se caracterizaron por su transparencia

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas: indaga sobre la disponibilidad de materiales como computadores, impresoras, scanner, fotocopadoras, hojas, lápices, esferos y demás elementos necesarios para el desempeño de las funciones de la oficina.

Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D13B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas (D13B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, ...:

a. El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas: hace referencia al conjunto de instrumentos, herramientas y medios de comunicación como la telefonía, los computadores, el correo electrónico y la Internet que permiten comunicarse entre si a las personas u organizaciones.

Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. (D13C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas. (D13C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, ...:

b. Las ayudas tecnológicas y de comunicación fueron suficientes para las tareas encomendadas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos físicos y tecnológicos que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas: indagan sobre sí los sitios de trabajo donde los funcionarios laboran correspondieron, en términos de cantidad, con el trabajo realizado.

Fue de conocimiento público (D14A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Fue de conocimiento público (D14A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, ...:

c. Los espacios de trabajo fueron suficientes para desempeñar las labores asignadas.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

a. Fue de conocimiento público: por conocimiento público en este proceso se entiende que prima el acceso oportuno y sin obstrucción a la información pública relacionada con procedimientos, costos y recursos.

Se basó en el mérito de las propuestas (D14B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Se basó en el mérito de las propuestas (D14B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

a. Fue de conocimiento público

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

1 Totalmente de acuerdo
2 De acuerdo
4 En desacuerdo
5 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

h. Se basó en el mérito de las propuestas: se realizaron procesos meritocráticos para la selección de las propuestas a contratar más adecuadas y que cumplan con la mayoría de requisitos.

Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (D14C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad (D14C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

b. Se basó en el mérito de las propuestas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

b. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad: se entiende como el uso de las relaciones personales, familiares o de amistad con el fin de conseguir beneficios o ventajas ilegales para la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

Se basó en influencias políticas (D14D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Se basó en influencias políticas (D14D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

c. Se basó en vínculos personales, familiares o de amistad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

c. Se basó en influencias políticas: se entiende como el uso de la posición política con el fin de conseguir beneficios o ventajas en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

Se basó en vínculos regionalistas (D14E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Se basó en vínculos regionalistas (D14E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

d. Se basó en influencias políticas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

d. Se basó en vínculos regionalistas: se entiende como el uso de relaciones entre personas de la misma región para conseguir beneficios o ventajas en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

Se basó en pagos extraoficiales (D14F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Se basó en pagos extraoficiales (D14F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

e. Se basó en vínculos regionalistas

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

e. Se basó en pagos extraoficiales: se refiere a pagos que se pueden hacer con el fin de obtener algún beneficio que estén por fuera de lo legal en la asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

Se basó en intercambio de favores (D14G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Se basó en intercambio de favores (D14G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

f. Se basó en pagos extraoficiales

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

f. Se basó en intercambio de favores: se entiende como un medio para conseguir algún favor o beneficio personal por parte de quienes participan en el proceso de asignación de los contratos de suministro de bienes, construcción, mantenimiento u operación de obra pública.

Incluyó requisitos que no eran necesarios (D14H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Incluyó requisitos que no eran necesarios (D14H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

g. Se basó en intercambio de favores

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se conocen los principales factores que explican la contratación de bienes y servicios, con el fin de saber qué tanto el proceso estuvo influido por prácticas irregulares.

De esta forma los literales de esta pregunta indagan el grado de conformidad con que se toman en cuenta diversos factores en este proceso contractual.

g. Incluyó requisitos que no eran necesarios: existieron pasos innecesarios dentro del proceso de contratación (firmas, sellos y avales)

Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D15)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad? (D15)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la contratación de bienes y servicios ...:

h. Incluyó requisitos que no eran necesarios.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de información, relacionado con el conocimiento de algún proceso de contratación, durante al año de referencia.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -D17.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta E18.

Siguió el cronograma establecido. (D16A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1722
Inválido: 3831

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿Usted conoció la realización de algún proceso de contratación de bienes y servicios en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Pregunta literal

Siguió el cronograma establecido. (D16A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

b. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

a. Siguió el cronograma establecido: cumplió con los tiempos establecidos asignados para el cumplimiento de la labor asignada.

Promovió la postulación de diferentes propuestas (D16B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1722
Inválido: 3831

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

a. Siguió el cronograma establecido

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Promovió la postulación de diferentes propuestas (D16B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

b. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

c. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

c. Promovió la postulación de diferentes propuestas: los funcionarios responsables apoyaron y permitieron que el número de oferentes que presentaron propuestas fuera lo más amplio posible.

Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas (D16C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1722
Inválido: 3831

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

b. Promovió la postulación de diferentes propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas (D16C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

c. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

d. Cumplió con los requisitos legales

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

d. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas: tuvo en cuenta la economía y la calidad de las propuestas a la hora de seleccionar la ganadora.

Cumplió con los requisitos legales (D16D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 1722
Formato: numeric	Inválido: 3831
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

c. Aplicó criterios de selección basados en el mérito de las propuestas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Cumplió con los requisitos legales (D16D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

d. Cumplió con los requisitos legales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a características que se presentaron en el desarrollo de los procesos de contratación, con el fin de conocer hasta donde la entidad ha cumplido con la normatividad vigente.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes condiciones que deben cumplirse en el proceso contractual en cuestión.

e. Cumplió con los requisitos legales. En especial aquellas de la ley de contratación pública vigente.

Fue publicada en diversos medios. (D17A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1722
Inválido: 3831

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el proceso de contratación ...:

d. Cumplió con los requisitos legales

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Fue publicada en diversos medios. (D17A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Post-pregunta

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

b. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue publicada en diversos medios: esta pregunta hace referencia a si se utilizaron los medios de difusión de la información adecuados y masivos como páginas web, carteleras, entre otros.

Fue clara y completa. (D17B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 1722

Inválido: 3831

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

a. Fue publicada en diversos medios

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación ...:

b. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Fue clara y completa. (D17B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue clara y completa: se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

Fue oportuna (D17C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 1722

Inválido: 3831

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

b. Fue clara y completa.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, la información sobre la contratación ...:

c. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Fue oportuna (D17C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario sobre la calidad de la información que se entrega al ciudadano sobre los procesos de contratación con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos respecto a ellos.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Fue oportuna: la información sobre la contratación fue difundida en los tiempos establecidos para ello, y realizada en las fechas necesarias de contratación.

Respetar y seguir las normas (E18A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la Gobernación/el Distrito Capital, el proceso de contratación ...:

c. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Respetar y seguir las normas (E18A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Facilitar el control social de la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

a. Respetar y seguir las normas: los funcionarios de todas las dependencias de la entidad acatan las normas previamente establecidas.

Facilitar el control social de la ciudadanía (E18B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

a. Respetar y seguir las normas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Facilitar el control social de la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Facilitar el control social de la ciudadanía (E18B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

c. Facilitar el control social de la ciudadanía: los funcionarios dieron a conocer el proceder de sus actuaciones cuando los ciudadanos lo requirieron

Velar por el correcto uso de los recursos públicos (E18C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

b. Facilitar el control social de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

1 Totalmente de acuerdo

2 De acuerdo

4 En desacuerdo

5 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si

2. No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al comportamiento de los funcionarios, que sirve de muestra para saber si en su actividades están guiados por principios éticos.

De esta forma los literales indagan por la frecuencia con que la conducta de los funcionarios se caracteriza por:

d. Propiciar el desvío de recursos públicos: generar acciones irregulares por parte de los funcionarios, con el fin de obtener beneficios propios con los recursos del Estado.

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios (E19)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la conducta de los funcionarios se caracterizó por ...:

c. Velar por el correcto uso de los recursos públicos

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

- 1. Si
- 2. No

Post-pregunta

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos. (E20A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 4809
Inválido: 744

Descripción

Evaluación de desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la materia.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos. (E20A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para el evaluar el desempeño de sus funcionarios?

1. Si
2. No

Pregunta literal

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

a. Contribuyó al cumplimiento de los objetivos misionales: se considera que este sistema, como un mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios, evalúa su pertinencia para el logro de los objetivos de la entidad.

Se ejecutó conforme a las normas establecidas (E20B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 4809
Inválido: 744

Descripción

Evaluación de desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la materia.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Se ejecutó conforme a las normas establecidas (E20B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

a. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de Planeación o Recursos Humanos.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

b. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad: éste sistema se entiende como un mecanismo de investigación, que permite proyectar mejoras en los servicios que presta la entidad a través de los funcionarios.

Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores. (E20C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 4809
Inválido: 744

Descripción

Evaluación de desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la materia.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores. (E20C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

b. Se ejecutó conforme a las normas establecidas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores: implica que los resultados de la evaluación son un aliciente suficiente para que los funcionarios mejoren en sus labores y se comprometen con la entidad, con el fin de que se desarrolle un sentido de pertenencia, apropiándose de los objetivos misionales que promueve la entidad.

Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad (E20D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 4809
Inválido: 744

Descripción

Evaluación de desempeño: Mecanismo de seguimiento del rendimiento laboral de los funcionarios. Hace referencia a los instrumentos que diseña el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP en la materia.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad (E20D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

c. Incentivó a los funcionarios para mejorar en sus labores

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer el impacto de la evaluación del desempeño en la entidad, a partir de la percepción de sus funcionarios, con el fin de conocer si los resultados que se obtienen con la implementación de dicho instrumento son retroalimentados para el mejoramiento continuo de la entidad.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a diferentes impactos esperados con la evaluación del desempeño:

d. Contó con una orientación oportuna y pertinente, por parte de la oficina de recursos humanos: quienes realizaron la evaluación de desempeño contaron con todo el apoyo técnico y físico.

Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva. (E21A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva. (E21A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la implementación de la evaluación del desempeño de los funcionarios ...:

d. Se tomó en cuenta para el mejoramiento del servicio prestado por la entidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

a. Confía que se mantiene la denuncia bajo reserva: la forma de canalizar la denuncia respeta la anonimidad del denunciante. Si se dan estas condiciones de seguridad y confidencialidad, los funcionarios cuentan con un aliciente adicional para denunciar.

Esta seguro que se toman medidas correctivas. (E21B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Esta seguro que se toman medidas correctivas. (E21B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

a. Confía en que se mantiene la denuncia bajo reserva.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía en que no se tomarán represalias en su contra

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

b. Está seguro que se toman medidas correctivas. en la medida que el funcionario considera que la entidad actúa de manera inmediata haciendo los ajustes técnicos y administrativos necesarios, se siente proclive a denunciar la anomalía institucional que haya identificado.

Confía en que no se tomarán represalias en su contra (E21C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Confía en que no se tomarán represalias en su contra (E21C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

b. Está seguro que se tomarán medidas correctivas.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía en que no se tomarán represalias en su contra

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

c. No teme que se tomen represalias: otro factor de seguridad que induce a la denuncia, consiste en que el funcionario esté exento de ser intimidado o amenazado por parte de los actores involucrados en prácticas irregulares.

Es su deber como funcionario (E21D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Es su deber como funcionario (E21D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

c. Confía en que no se tomarán represalias en su contra

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a las razones que tienen los funcionarios para denunciar las prácticas irregulares que se presenten en la entidad.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre razones que se esgrimen para denunciar una práctica irregular, los funcionarios deben indicar su grado de conformidad o no para denunciar alguna práctica irregular que hayan conocido.

d. Le preocupa que la entidad pueda perder legitimidad y confianza: Si se tiene pleno conocimiento de que una práctica irregular pueda redundar en una pérdida de legitimidad y confianza en la entidad, el funcionario, con el fin de impedir que dicha anomalía se torne en endémica, se siente motivado a denunciarla.

Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. (E22A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos. (E22A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En su entidad, reportaría alguna práctica irregular porque:

d. Es su deber como funcionario

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos: esta estrategia tiene la finalidad de reducir en prácticas a través del artículo 4 de la Ley 87 de 1993, ajustada al mecanismo de administración de personal con base en el sistema de méritos relacionada con los atributos de cada servidor público.

Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI. (E22B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECI. (E22B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

a. Selección de funcionarios públicos por sistema de méritos.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno -MECI-: mecanismo que proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y la evaluación en cada entidad, con el fin de orientarlas a contrarrestar la incidencia de las prácticas irregulares.

Fortalecimiento de control interno (E22C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Fortalecimiento de control interno (E22C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

b. Implementación del Modelo Estándar de Control Interno - MECI.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

- 5 Muy efectiva
- 4 Algo efectiva
- 2 Poco efectiva
- 1 Nada efectiva
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

c. Fortalecimiento de control interno: mejoras en el área y en el sistema de control interno que sean útiles para la reducción o prevención de la ocurrencia de prácticas irregulares.

Simplificación de trámites. (E22D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Simplificación de trámites. (E22D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

c. Fortalecimiento de control interno

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

d. Simplificación de trámites: reducción de los pasos que se requieren para adelantar trámites, que demoran u obstaculizan la gestión, y abren espacios para la presencia de prácticas irregulares.

Promoción de veedurías ciudadanas. (E22E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Veedurías Ciudadanas: Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

d. Simplificación de trámites.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Proceso de rendición de cuentas.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

e. Promoción de veedurías ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administración pública por parte de la ciudadanía.

Proceso de rendición de cuentas (E22F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Certificación de Calidad: Proceso de acreditación de la calidad de productos o servicios de la entidad, ante organismos competentes como por ejemplo el ICONTEC.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

e. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Proceso de rendición de cuentas.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

f. Proceso de rendición de cuentas: conjunto de normas, procedimientos, metodologías, estructuras, prácticas y resultados mediante los cuales, las entidades y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión a los ciudadanos.

Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia. (E22G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

f. Proceso de rendición de cuentas.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Índice de Gobierno Abierto

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

g. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia: el índice mide el nivel de transparencia y riesgo de corrupción en las entidades públicas y es un insumo para el seguimiento institucional.

Índice de Gobierno Abierto (E22H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

g. Detección de riesgos en la gestión a través del índice de transparencia.

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Índice de Gobierno Abierto

5 Muy efectiva
 4 Algo efectiva
 2 Poco efectiva
 1 Nada efectiva
 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta recoge algunas de las estrategias implementadas para contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares en la administración pública, con el fin de estudiar su efectividad en la lucha contra la incidencia de estas prácticas dentro de las entidades.

De esta forma los literales buscan obtener información sobre la efectividad de las estrategias que de acuerdo a los estudios sobre la administración pública tienen mayor capacidad de prevenir la incidencia de prácticas irregulares.

h. Índice de Gobierno Abierto: es un indicador sintético, desarrollado por la Procuraduría General de la Nación con el objetivo de medir el cumplimiento de normas estratégicas anticorrupción.

La autoridad máxima de la entidad? (E23A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tan efectiva ha sido cada una de las siguientes estrategias para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?:

h. Índice de Gobierno Abierto

5 Muy efectiva
4 Algo efectiva
2 Poco efectiva
1 Nada efectiva
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

a. La autoridad máxima de la entidad?: se refiere al Gobernador, Secretario/ Director, como instancia de máximo poder y jerarquía dentro de la entidad.

Los demás directivos? (E23B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Los demás directivos? (E23B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

a. La autoridad máxima de la entidad?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

b. Los demás directivos?: se refiere a la cabeza o jefes que siguen al jefe máximo de cada entidad o de las dependencias en las que el funcionario se desempeña.

El jefe inmediato? (E23C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

El jefe inmediato? (E23C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

b. Los demás directivos?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

c. Al jefe inmediato?: se refiere al funcionario situado en el nivel jerárquico inmediatamente superior y que además tiene una relación directa con el funcionario encuestado.

El jefe de Control Interno ? (E23D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

El jefe de Control Interno ? (E23D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

c. El jefe inmediato?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e. El jefe de recursos humanos?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

d. El jefe de control interno?: se refiere al funcionario nombrado como Jefe de Control Interno.

El jefe de recursos humanos? (E23E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

El jefe de recursos humanos? (E23E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

d. El jefe de control interno?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e. El jefe de recursos humanos?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. La Procuraduría General de la Nación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

e. El jefe de recursos humanos?: se refiere al jefe máximo o cabeza de la dependencia encargada de la administración del recurso humano.

La Procuraduría General de la Nación? (E23F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

La Procuraduría General de la Nación? (E23F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

e. El jefe de recursos humanos?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. La Procuraduría General de la Nación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Contraloría General de la República?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

f. La Procuraduría General de la Nación: es un órgano de control que se encarga de vigilar el actuar de los servidores públicos y advertir cualquier hecho que pueda ser violatorio de la ley.

La Contraloría General de la República? (E23G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

La Contraloría General de la República? (E23G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

f. La Procuraduría General de la Nación?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Contraloría General de la República?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. La Fiscalía General de la Nación?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

g. La Contraloría General de la República: es un órgano de control encargado de vigilar y controlar, oportuna y efectivamente los recursos públicos destinados al cumplimiento de los fines esenciales del Estado Social de Derecho.

La Fiscalía General de la Nación? (E23H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

La Fiscalía General de la Nación? (E23H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

g. La Contraloría General de la República?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. La Fiscalía General de la Nación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Post-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

i. Los medios de comunicación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

g. La fiscalía General de la Nación?: la Fiscalía General de la Nación a través de los canales de denuncia que tenga habilitados.

Los medios de comunicación? (E23I)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Los medios de comunicación? (E23I)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

h. La Fiscalía General de la Nación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

i. Los medios de comunicación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

1 Mucho
 2 Algo
 3 Poco
 4 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca establecer la percepción de los funcionarios frente a la existencia o no de un ambiente que estimula la denuncia interna de situaciones irregulares en las entidades.

Adicionalmente busca establecer la instancia de denuncia que genera mayor nivel de confianza para los funcionarios. Las instancias incluidas son:

h. Los medios de comunicación?: todos los medios de comunicación bien sean locales, regionales o nacionales, así como impresos, radiales o televisivos.

Bajos salarios (E24A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Bajos salarios (E24A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas irregulares: conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Qué tan seguro se sentiría reportando una práctica irregular a ...:

i. Los medios de comunicación?

5 Mucho
 4 Algo
 2 Poco
 1 Nada

Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

1 Mucho
 2 Algo
 3 Poco
 4 Nada

Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

1 Mucho
 2 Algo
 3 Poco
 4 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

a. Bajos salarios: se refiere a la baja remuneración de un funcionario en comparación con sus pares en responsabilidades y nivel jerárquico.

Falta de control administrativo (E24B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Falta de control administrativo (E24B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

a. Bajos salarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

b. Falta de control administrativo: se refiere a la ausencia de mecanismos internos de auditoría y control sobre el desempeño de los funcionarios.

Falta de sanción (E24C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Falta de sanción (E24C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

b. Falta de control administrativo.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

c. Falta de sanción: Se refiere a la ausencia de investigación y sanción respecto de comportamientos irregulares de los funcionarios.

Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación. (E24D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación. (E24D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

c. Falta de sanción.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación / regulación: se refiere a la falta de claridad de la legislación o regulación sobre los procesos de administración de personal, gestión del presupuesto y contratación.

Ausencia de valores éticos. (E24E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Ausencia de valores éticos. (E24E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

d. Vacíos o falta de claridad en la legislación/regulación.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Post-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

e. Ausencia de valores éticos: se refiere a la falta de respeto sobre el significado y cuidado de los bienes públicos por parte de los funcionarios.

Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad (E24F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad (E24F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Prácticas Irregulares: Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

e. Ausencia de valores éticos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Pregunta literal

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los funcionarios al respecto de la importancia de los factores listados, en la ocurrencia de prácticas irregulares al interior de cada entidad.

Los factores elegidos son aquellos que empíricamente y conceptualmente se han identificado como los de mayor influencia en la ocurrencia de prácticas irregulares por parte de los funcionarios públicos:

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad: falta de independencia de las directivas que compromete la toma de decisiones para favorecer los intereses particulares de quienes ejercen presión sobre estas directivas.

Fueron comunicadas oportunamente (F25A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

De acuerdo a su percepción ¿Qué tanto pueden influir los siguientes factores en el desarrollo de prácticas irregulares en la administración pública?

f. Presión de particulares o grupos particulares sobre los directivos de la entidad.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 3 Poco
- 4 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

a. Fueron comunicadas oportunamente: fueron dadas a conocer con suficiente tiempo para su implementación.

Fueron fáciles de interpretar (F25B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Fueron fáciles de interpretar (F25B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

a. Fueron comunicadas oportunamente.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo
 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

b. Fueron fáciles de interpretar: fueron comprensibles.

Fueron consistentes entre sí (F25C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Fueron consistentes entre sí (F25C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

b. Fueron fáciles de interpretar.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

c. Fueron consistentes entre si: no existió contradicción entre las mismas.

Fueron fáciles de implementar (F25D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Fueron fáciles de implementar (F25D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

c. Fueron consistentes entre sí.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

d. Fueron fáciles de implementar: fue viable su puesta en marcha.

Condujeron al cumplimiento de la misión institucional (F25E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Condujeron al cumplimiento de la misión institucional (F25E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

d. Fueron fáciles de implementar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional: fueron coherentes con las metas y objetivos de la entidad.

Favorecieron intereses políticos (F25F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Favorecieron intereses políticos (F25F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

e. Condujeron al cumplimiento de la misión institucional.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

f. Favorecieron intereses políticos: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta por parte de un funcionario, que utilizando su posición, buscó promover intereses políticos.

Favorecieron intereses familiares o personales (F25G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Favorecieron intereses familiares o personales (F25G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

f. Favorecieron intereses políticos.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al proceso de socialización de las directrices internas dentro de la entidad, con el fin de establecer si el mismo se da bajo condiciones de certidumbre.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las directrices generadas al interior de la entidad presentaron las siguientes características:

g. Favorecieron intereses familiares o personales: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición, buscó promover intereses familiares o personales.

Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? (G26)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad? (G26)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en general, las directrices generadas en la entidad, ...:

g. Favorecieron intereses familiares o personales.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que esta pregunta, representa un filtro de conocimiento, acerca de la implementación de alguna política de carácter nacional.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -G28.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta G29.

Fue comunicada oportunamente. (G27A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 2549
Inválido: 3004

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿usted conoció ALGUNA política de carácter nacional que se implementó en la entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Pregunta literal

Fue comunicada oportunamente. (G27A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

a. Fue comunicada oportunamente: fue comunicada justo a tiempo para ser implementada.

Fue fácil de interpretar. (G27B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 2549
Inválido: 3004

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

a. Fue comunicada oportunamente

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Fue fácil de interpretar. (G27B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

b. Fue fácil de interpretar: fue comprensible y coherente.

Fue fácil de implementar. (G27C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 2549
Inválido: 3004

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

b. Fue fácil de interpretar

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Fue fácil de implementar. (G27C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

c Fue fácil de implementar: fue viable y expedita su ejecución por parte de la entidad.

Fue consistente con su misión institucional. (G27D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 2549
Inválido: 3004

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

c. Fue fácil de implementar

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Fue consistente con su misión institucional. (G27D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

d. Fue consistente con su misión institucional: facilitaron el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias de la entidad.

Favoreció intereses de tipo político. (G27E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 2549
Formato: numeric	Inválido: 3004
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

d. Fue consistente con su misión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Favoreció intereses de tipo político. (G27E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pregunta literal

Durante el 2012, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

e. Favoreció intereses de tipo político: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, buscó promover intereses políticos.

Favoreció intereses de tipo familiar o personal. (G27F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 2549
Inválido: 3004

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Favoreció intereses de tipo familiar o personal. (G27F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, la política externa ...:

e. Favoreció intereses de tipo político

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal: estuvieron mediadas por algún tipo de conducta irregular por parte de un funcionario, que utilizando su posición jerárquica, social o política, busco promover intereses familiares o personales.

Restringió la autonomía de la entidad. (G27G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 2549
Inválido: 3004

Descripción

Las políticas externas son mandatos que provienen de entidades de mayor jerarquía, especialmente del cabeza del sector al que pertenece la entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Restringió la autonomía de la entidad. (G27G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

f. Favoreció intereses de tipo familiar o personal

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso para dar a conocer dentro de la entidad de las políticas externas planteadas por el Gobierno Nacional, así como saber si ellas obedecen a necesidades sociales o por el contrario a satisfacer intereses privados, que sirven como canal de reproducción social de grupos que ostentan el poder.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios, las políticas externas presentaron las siguientes características:

g. Restringió la autonomía de la entidad: la política implica una injerencia del gobierno nacional, frente a asuntos que la entidad puede resolver por sí misma sin contradecir los lineamientos institucionales.

Simplificación de trámites. (G28A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

La simplificación de trámites es la supresión de trámites por parte de la entidad en su operación interna y en su relación con el ciudadano para agilizar los procesos.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Simplificación de trámites. (G28A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, la política externa ...:

g. Restringió la autonomía de la entidad

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

a. Simplificación de trámites: como estrategia relacionada con la eficiencia de los procesos dentro de la entidad.

Selección de servidores públicos por sistema de méritos (G28B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Descripción

Méritos: son los atributos relacionados con la capacitación y competencias de la persona.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Selección de servidores públicos por sistema de méritos (G28B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

a. Simplificación de trámites

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Implementación de normas de certificación de calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos: según el artículo 4 de la Ley 87 de 1993, las entidades deben dirigir y administrar el personal conforme al sistemas de méritos relacionados con los atributos de cada funcionario.

Implementación de normas de certificación de calidad. (G28C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Certificación de calidad: Proceso de acreditación de la calidad de productos y servicios de la entidad, ante organismos competentes.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Implementación de normas de certificación de calidad. (G28C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

b. Selección de servidores públicos por sistema de méritos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Implementación de normas de certificación de calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Promoción de veedurías ciudadanas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

c. Implementación de normas de certificación de calidad: estrategia que garantiza la calidad de la información suministrada

Promoción de veedurías ciudadanas. (G28D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Veedurías ciudadanas: Proceso de participación de la comunidad, mediante el cual se hace observancia, vigilancia y control de todas las actividades de la administración pública.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Promoción de veedurías ciudadanas. (G28D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

c. Implementación de normas de certificación de calidad.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Promoción de veedurías ciudadanas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

d. Promoción de veedurías ciudadanas: fomento de procesos de vigilancia y control a la administración pública por parte de la ciudadanía.

Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano (G28E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Realización de audiencias públicas: es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano (G28E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

d. Promoción de veedurías ciudadanas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Gobierno en línea.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

e. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano: reuniones entre la entidad y la ciudadanía para brindar información pública relacionada con la gestión de la entidad.

Gobierno en línea. (G28F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Descripción

Gobierno en línea: Estrategia para el manejo, uso e intercambio de información que garantiza la transparencia en la gestión del Estado y alta eficiencia en los servicios prestados.

Universo

Gobierno en línea. (G28F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

e. Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Gobierno en línea.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

f. Gobierno en línea: Estrategia orientada a la construcción de un Estado más eficiente, más transparente y participativo, y que preste mejores servicios a los ciudadanos y a las empresas, a través del aprovechamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Fortalecimiento del sistema de control interno (G28G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Fortalecimiento del sistema de control interno (G28G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

f. Gobierno en línea.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a un conjunto de estrategias relacionadas con cambios recientes en la administración pública, dirigidos a reforzar la obtención de un estado gerencial, tal como se ha propuesto en el Plan Nacional de Desarrollo.

En ese sentido, los literales buscan que el funcionario califique el impacto de las estrategias planteadas por el gobierno nacional, en el desempeño de la entidad.

g. Fortalecimiento del sistema de control: perfeccionamiento y mayor eficacia de los sistemas de control internos existentes, entre ellos el MECI, el cual proporciona una estructura para el control de la estrategia, la gestión y al evaluación en las entidades, con el fin de orientarlas al cumplimiento de los objetivos institucionales y la contribución de éstos a los fines esenciales del Estado.

Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad (H29A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad (H29A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿qué tanto ha mejorado el desempeño de su entidad con la implementación de las siguientes estrategias?:

g. Fortalecimiento del sistema de control interno.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad: ha existido algún tipo de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan en la entidad.

Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión (H29B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión (H29B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

Durante el 2012, en su entidad, ...:

a. Mantuvo informada a la ciudadanía sobre la gestión de la entidad

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión: durante el seguimiento a la gestión institucional se han brindado garantías para la participación ciudadana.

Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía (H29C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía (H29C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su entidad, ...:

b. Estimuló la participación de la ciudadanía en el seguimiento de su gestión

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía: la entidad respondió adecuadamente a las solicitudes de información realizadas por parte de la ciudadanía, (derechos de petición, peticiones, quejas, reclamos, entre otros).

Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos (H29D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos (H29D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su entidad, ...:

c. Respondió a los requerimientos de información por parte de la ciudadanía

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, en su entidad, ...:

e. Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos: se cuenta con un sistema de quejas y reclamos eficiente que da respuestas oportunas a la ciudadanía.

Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos. (H29E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos. (H29E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su entidad, ...:

d. Atendió oportunamente las observaciones expresadas a través del sistema de quejas, denuncias y reclamos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en su entidad, ...:

e. Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario respecto a la calidad de la información que se entrega al ciudadano, con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la gestión de los planes institucionales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

e. Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos: la entidad brinda espacios para interactuar con los ciudadanos sobre la gestión institucional.

¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad? (H30)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

La audiencia pública es un mecanismo de rendición de cuentas para que los ciudadanos conozcan acerca de la gestión y el manejo de los recursos públicos en la formulación, ejecución y evaluación de políticas para el cumplimiento de la misión de la Entidad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad? (H30)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su entidad, ...:

e. Promovió espacios de diálogo con los ciudadanos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Post-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Tenga en cuenta que la pregunta H30, representa un filtro de información, acerca del conocimiento, por parte del funcionario, sobre la realización de acciones de rendición de cuentas en su entidad durante el periodo de referencia.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta -H31.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta H34.

Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.
(H31A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

¿Durante el 2012, usted conoció o participó en algún escenario de rendición de cuentas realizado por su entidad?

- 1 Sí
- 2 No

Pregunta literal

Mejóro la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía. (H31A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de los diferentes escenarios dispuestos por la entidad para tal fin, con el fin de observar la percepción de los funcionarios sobre si estos escenarios son idóneos para el dialogo entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía: a través de las audiencias públicas se logró observar que la información suministrada cumplía con estándares mínimos de calidad, que permita ir armando un acervo de conocimiento sobre la situación institucional de la entidad.

Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. (H31B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 1552
Formato: numeric	Inválido: 4001
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

a. Mejoró la calidad de la información que se entregó a la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos. (H31B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de los diferentes escenarios dispuestos por la entidad para tal fin, con el fin de observar la percepción de los funcionarios sobre si estos escenarios son idóneos para el dialogo entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos: a raíz de los hallazgos en las audiencias públicas, los directivos adquieren un mayor compromiso para apuntalar la misión institucional.

Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad. (H31C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 1552
Formato: numerico	Inválido: 4001
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

b. Incrementó el seguimiento de los proyectos por parte de los directivos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad. (H31C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

La rendición de cuentas, a través de la audiencia pública, ...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de los diferentes escenarios dispuestos por la entidad para tal fin, con el fin de observar la percepción de los funcionarios sobre si estos escenarios son idóneos para el dialogo entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad: permitió que los ciudadanos creyeran más en todos los procesos que realiza la entidad en su interior. Esto redundo en una imagen favorable de la entidad por parte de la ciudadanía.

Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional (H31D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 1552
Formato: numeric	Inválido: 4001
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

c. Aumentó la confianza de la ciudadanía en la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional (H31D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de los diferentes escenarios dispuestos por la entidad para tal fin, con el fin de observar la percepción de los funcionarios sobre si estos escenarios son idóneos para el dialogo entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

d. Permitió contrarrestar la ocurrencia de prácticas irregulares. el mecanismo de la audiencia pública contribuye a detectar nichos donde estas anomalías puedan prosperar. En este caso opera como una forma de alerta temprana, que permita contrarrestar a tiempo la ocurrencia de ellas, sobretodo teniendo en cuenta que ellas una vez se convierten en un hábito institucional, se vuelven indetectables.

Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía. (H31E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 1552
Formato: numerico	Inválido: 4001
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

d. Permitió la participación de organizaciones sociales en la evaluación de la gestión institucional

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Mejóro la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía. (H31E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al impacto de rendición cuentas a través de los diferentes escenarios dispuestos por la entidad para tal fin, con el fin de observar la percepción de los funcionarios sobre si estos escenarios son idóneos para el dialogo entre la organización pública y la ciudadanía.

De esta forma las sentencias indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo respecto a cada uno de los siguientes impactos:

e. Mejoró la receptividad a las observaciones realizadas por la ciudadanía: la entidad fue receptiva en los aportes realizados durante las audiencias públicas, con el fin de mejorar su gestión como entidad oficial.

Metas y resultados del plan de acción institucional (H32A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 1552
Formato: numerico	Inválido: 4001
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-2	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Mediante estos escenarios de rendición de cuentas, su entidad...:

e. Mejoró la receptividad de la entidad frente a las observaciones realizadas por la ciudadanía.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

- 1 Sí
- 2 No

Metas y resultados del plan de acción institucional (H32A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Post-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.

a. Metas y resultados del plan de acción institucional: medición de los avances, resultados, e impactos en el cumplimiento del plan de la entidad.

Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional (H32B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-2

Casos válidos: 1552

Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

a. Metas y resultados del plan de acción institucional

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional (H32B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional: recursos comprometidos y ejecutados en la implementación del plan.

Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

(H32C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

b. Inversiones y presupuesto asociados al plan de acción institucional

1 Sí
2 No

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

1 Sí
2 No

Post-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

1 Sí
2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad: planta de personal de la entidad y número de contratistas frente a obligaciones asignadas.

Dificultades y problemas presentados (H32D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

c. Información sobre el personal de planta y contratistas de la entidad

1 Sí
2 No

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

1 Sí
2 No

Post-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

1 Sí
2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.

d. Dificultades y problemas presentados: situaciones que han obstaculizado o impedido la relación de las acciones o la obtención de los resultados esperados.

Acciones para garantizar la participación ciudadana (H32E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Acciones para garantizar la participación ciudadana (H32E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

d. Dificultades y problemas presentados

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana: espacios o canales desarrollados por la entidad para promover la participación e interacción con los ciudadanos, como por ejemplo audiencias públicas, líneas de atención, chats, etc.

Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos (H32F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-2

Casos válidos: 1552

Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

e. Acciones para garantizar la participación ciudadana

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos (H32F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.
f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos: quejas y peticiones frecuentes, servicios que presentan mayores quejas, cantidad de ciudadanos inconformes por servicio o proceso, respuestas brindadas.

Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia (H32G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-2

Casos válidos: 1552

Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

f. Quejas y peticiones frecuentes de los ciudadanos

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

a. Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en la realización de escenario de rendición de cuentas en su entidad, con el fin de identificar su percepción sobre la disponibilidad de información o no de algunos temas.
g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia: planeación de las líneas de acción institucional a corto y mediano plazo.

Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos (H33A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos (H33A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Conoce si en estos escenarios de rendición de cuentas, la entidad suministró información sobre los siguientes temas:

g. Programación de acciones y metas para la siguiente vigencia

1 Sí
2 No

Pregunta literal

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

a. Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos
1 Sí
2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

b. Publicaciones o informes de gestión
1 Sí
2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

a. Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos: espacios de encuentro presencial dispuestos para informar o dialogar con los ciudadanos sobre la gestión institucional. Ejemplo: foros sectorial, mesas de usuarios, comités municipales o Nacional sobre temas específicos, etc.

Publicaciones o informes de gestión (H33B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Publicaciones o informes de gestión (H33B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

a. Reuniones, foros, mesas temáticas con ciudadanos

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Durante el 2012 , conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

b. Publicaciones o informes de gestión

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

c. Audiencias públicas

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

b. Publicaciones o informes de gestión: documentos periódicos que contiene el información sobre la entidad y/o el grado de avance de cada una de las metas, fines, objetivos y actividades planificadas por la entidad en su plan de acción o su plan de desarrollo, puede contener el grado de ejecución presupuestal logrado hasta el momento de elaboración del documento.

Audiencias públicas (H33C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-2

Casos válidos: 1552

Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

b. Publicaciones o informes de gestión

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

c. Audiencias públicas

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Audiencias públicas (H33C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

d. Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

c. Audiencias públicas: es un evento público entre ciudadanos, organizaciones y servidores públicos, en donde se evalúa la gestión gubernamental en cumplimiento de las responsabilidades políticas y de planes ejecutados en un periodo determinado; estas audiencias se realizan con el fin de garantizar los derechos ciudadanos.

Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas (H33D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-2

Casos válidos: 1552

Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

c. Audiencias públicas

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

d. Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas

1 Sí

2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

e. Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.

1 Sí

2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

d. Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas: espacios académicos y de educación continua y permanente por el cual la entidad refuerza su capacidad de gestión y conduce a la formación de un público idóneo en la discusión de los temas naturales a su misión.

Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc. (H33E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 1552
Inválido: 4001

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

d. Capacitaciones a ciudadanos para la rendición de cuentas

1 Sí
2 No

Pregunta literal

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

e. Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.

1 Sí
2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

1 Mucho
2 Algo
4 Poco
5 Nada
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta esta dirigida a los funcionarios que conocieron o participaron en algún escenario de rendición de cuentas dispuesto por la entidad durante el año en curso. Debido a que la rendición de cuentas puede realizarse en diversos espacios o medios, a continuación se indican algunos escenarios que pudieron o no realizarse en la entidad parte de su proceso de rendición de cuentas.

e. Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.: son sitios web que ofrecen diversas posibilidades para mantener en contacto a los usuarios de la red. Son programas de computación que integran numerosas funciones que proporcionan interconectividad. Entre las redes más populares están Facebook, Ning, Myspac, Twitter.

Grupos económicos (H34A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

a. Grupos Económicos: son instituciones locales que participan haciendo negocios en diferentes mercados, bajo control administrativo o financiero común, cuyos miembros están vinculados por relaciones de confianza interpersonales, sobre la base de un trasfondo personal, étnico o comercial similar.

Grupos económicos (H34A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, conoció o participó en alguna de los siguientes escenarios de rendición de cuentas en su entidad

e. Interacción en línea redes sociales, chats, foros virtuales, chats, etc.

1 Sí

2 No

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

1 Mucho

2 Algo

4 Poco

5 Nada

9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Congresistas (H34B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-9

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Descripción

Congresistas: son todas aquellas personas elegidas por voto popular, con el fin de que presenten ideas y proyectos y las conviertan en ley que favorezca a toda la sociedad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Congresistas (H34B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

a. Grupos económicos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Sindicatos (H34C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

c. Sindicatos: es una asociación integrada por trabajadores en defensa y promoción de sus intereses sociales, económicos y profesionales.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Sindicatos (H34C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

b. Congresistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del Gobierno

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Altos funcionarios del Gobierno (H34D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

d. Altos funcionarios del Gobierno. son todos aquellos funcionarios que desempeñan el cargo más alto en Ministerios, Departamentos Administrativos, programas presidenciales, entre otros.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Altos funcionarios del Gobierno (H34D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

c. Sindicatos.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del Gobierno

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Empresarios (H34E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

e. Empresarios: es el sector privado. Pueden ser dueños de capital o de fuerza de trabajo y algunos de ellos tienen negocios o contratos con el Estado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Empresarios (H34E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

d. Altos funcionarios del Gobierno

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Contratistas (H34F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

f. Contratistas: personas naturales o jurídicas que prestan diferente clase de servicios al Estado.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Contratistas (H34F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

e. Empresarios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Gremios (H34G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Descripción

g. Gremios: es una asociación de la misma rama y/o actividad económica, que buscan intereses comunes.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Gremios (H34G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

f. Contratistas.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Grupos al margen de la ley (H34H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

h. Grupos al margen de la ley: son aquellas organizaciones ilegales, armadas o no, que alteran la seguridad, el orden público y atentan contra los derechos de propiedad.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Grupos al margen de la ley (H34H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

g. Gremios.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Organismos Internacionales (H34I)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

i. Organismos internacionales: son todas aquellas instituciones mundiales que velan por el cumplimiento de todas las normas nacionales e internacionales.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Organismos Internacionales (H34I)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

h. Grupos al margen de la ley.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Compañías multinacionales (H34J)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

j. Compañías multinacionales: son todas aquellas instituciones empresariales que tienen una actividad económica en varios países.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Compañías multinacionales (H34J)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

i. Organismos internacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Diputados.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Diputados (H34K)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Diputados (H34K)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

j. Compañías multinacionales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Diputados.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

l. Concejales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Concejales (H34L)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Concejales (H34L)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

k. Diputados.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

l. Concejales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital (H34M)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Altos funcionarios del gobierno departamental/Distrital (H34M)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

l. Concejales.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto la entidad ha sido capturada por actores externos, quienes influyen en las actividades y procesos, a través de prácticas irregulares, con el fin de obtener a cambio beneficios pecuniarios o en especie.

Frente a los siguientes literales que diferencian entre actores sociales representativos, los funcionarios deben indicar si cada uno de ellos ha ejercido una influencia indebida, a lo largo del presente año.

Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. (H35A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. (H35A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿en qué medida los siguientes actores ejercieron alguna influencia indebida en la entidad?

m. Altos funcionarios del Gobierno Departamental/Distrital.

- 1 Mucho
- 2 Algo
- 4 Poco
- 5 Nada
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

En el 2012, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales: establece la compatibilidad entre la oferta institucional de capacitaciones y los objetivos misionales. De esta manera, ofrece una señal sobre la constante actualización del personal como una condición para el apalancamiento de la misión institucional.

Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas (H35B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Las acciones estratégicas están constituidas por los planes y/o productos más importantes que la entidad espera entregar en el año, con el fin de mejorar la satisfacción de los clientes y de la ciudadanía en general.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas (H35B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Directo.

Pre-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

a. Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En el 2012, en la entidad ...:

b.Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. Los programas de capacitación contribuyeron a conocer el modelo de gestión por resultados: indaga hasta que punto las capacitaciones tienen como común denominador el desarrollo de destrezas y habilidades relacionados al modelo de gestión por resultados, con el fin de insertarlo en la cultura organizacional de las entidades públicas.

La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad (H35C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad (H35C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

b. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En el 2012, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

d. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. Las acciones estratégicas cumplieron con las metas establecidas: se espera que por lo menos en lo concerniente a las actividades misionales de la organización pública, se cumpla con las metas dentro del tiempo estimado por la ella.

La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H35D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos. (H35D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En el 2012, en la entidad ...:

c. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En el 2012, en la entidad ...:

d. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad emprende acciones para mejorar su gestión, y que esta dirigida a ligar los recursos de la organización hacia el cumplimiento de resultados previamente establecidos, en términos de metas y logros sociales.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. La gestión y los servicios que presta a la sociedad se caracterizaron por su calidad: implica que los distintos servicios asociados a los objetivos misionales se guíen por los más altos estándares de calidad colocando la satisfacción del ciudadano en el centro de la gestión pública.

Los resultados de las políticas públicas (H36A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Descripción

Resultados de las políticas públicas: Impacto de la gestión en términos del mejoramiento del nivel de vida de la población objetivo de las políticas.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Los resultados de las políticas públicas (H36A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

En el 2012, en la entidad ...:

d. La organización administrativa facilitó el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer sí para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los resultados de la administración de recursos (H36B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Descripción

Resultados de la administración de recursos: Impacto de la gestión de la entidad, en términos de la administración de recursos institucionales, humanos, presupuestales, físicos y tecnológicos. Incluye logros en aspectos tales como eficiencia técnica y económica, eficacia y equidad en el desarrollo de las actividades de la organización.

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Los resultados de la administración de recursos (H36B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

a. Los resultados de las políticas públicas.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer sí para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

La satisfacción de los ciudadanos. (H36C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

b. Los resultados de la administración de recursos.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Pregunta literal

La satisfacción de los ciudadanos. (H36C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

c. La satisfacción de los ciudadanos: se refiere a si para la evaluación de la gestión fue tomada en cuenta la satisfacción de la ciudadanía.

El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización (H36D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

c. La satisfacción de los ciudadanos.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Pregunta literal

El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización (H36D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

d El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización: pretende indagar a si se tuvo en cuenta los resultados de la evaluación de desempeño para evaluar la gestión.

La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H36E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

d. El resultado de la evaluación de desempeño de los funcionarios en la organización.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Pregunta literal

La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos (H36E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer si para la evaluación de su gestión institucional, la entidad tiene en cuenta criterios de eficiencia, calidad e interacción con la ciudadanía.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a cada uno de los siguientes enunciados:

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos: se refiere a si se tuvo en cuenta para la evaluación de la gestión el servicio al ciudadano.

Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. (H36F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

e. La calidad de los servicios que los funcionarios prestan a los ciudadanos.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Pregunta literal

Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales. (H36F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H37A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, para la evaluación de la gestión institucional, ¿qué tanto ha tenido en cuenta la entidad, los siguientes aspectos?

f. Las observaciones o sugerencias de veedurías ciudadanas u otras organizaciones sociales.

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios (H37A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios: el literal hace referencia la solicitud de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites y/o servicios.

Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. (H37B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

a. Algún funcionario solicitó dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios. (H37B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos, a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites y/o servicios: el literal hace referencia a la recepción (sin que haya mediado solicitud) de las opciones mencionadas para el procesamiento de trámites y/o servicios.

Adulteración o "maquillaje" de informes. (H37C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

b. Algún funcionario recibió dinero, favores o regalos a cambio de evitar, agilizar o demorar trámites o servicios.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Adulteración o "maquillaje" de informes. (H37C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

c. Adulteración o "maquillaje" de informes: se refiere a la alteración injustificada e irregular de informes financieros o de gestión para ocultar desviación de recursos, o incumplimiento de metas o resultados.

Uso indebido de bienes o activos. (H37D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

c. Adulteración o "maquillaje de informes".

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Uso indebido de bienes o activos. (H37D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

d. Uso indebido de bienes o activos: está referido al aprovechamiento particular o privado por parte de algún funcionario de bienes o activos públicos.

Favoritismo en la contratación de proveedores. (H37E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

d. Uso indebido de bienes o activos

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Favoritismo en la contratación de proveedores. (H37E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

e. Favoritismo en la contratación de proveedores: se refiere a toda acción ejercida por un funcionario sobre el proceso pre-contractual, contractual y post contractual, para favorecer la selección de un proveedor particular sin observar los principios de "transparencia, economía y responsabilidad"

Se ocultó información pública. (H37F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

e. Favoritismo en la contratación de proveedores.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Se ocultó información pública. (H37F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

f. Se ocultó información pública: se refiere a la no entrega, ocultamiento o eliminación de toda aquella información producida por la Gobernación/Distrito amparada bajo los artículos 23 y 74 de la Constitución Política de Colombia.

Situaciones de acoso o persecución laboral. (H37G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

f. Se ocultó información pública.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Situaciones de acoso o persecución laboral. (H37G)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

g. Situaciones de acoso o persecución laboral: toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo.

Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas. (H37H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

g. Situaciones de acoso o persecución laboral.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas. (H37H)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

La pregunta busca conocer la percepción del funcionario respecto de la ocurrencia o no, durante el 2012 de una serie de prácticas consideradas como prácticas irregulares, en alguna de las dependencias de las entidades.

Las prácticas sobre las cuales se quiere conocer la percepción de los funcionarios son:

h. Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas: prácticas orientadas a impedir o dificultar acciones de rendición de cuentas a los ciudadanos. Por ejemplo, impedir o dificultar el acceso a información pública, dilatar procesos, requisitos innecesarios, etc.

La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades (I38A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿con qué frecuencia se han presentado las siguientes prácticas en su entidad?

h. Se obstaculizaron los procesos de rendición de cuentas.

- 1 Frecuentemente
- 2 Algunas veces
- 4 Rara vez
- 5 Nunca
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades (I38A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades: se refiere a si se cuenta con las herramientas de planeación requeridas para dirigir las actividades que se llevan a cabo por la entidad (Programas específicos y generales por áreas de trabajo, información estadística, información presupuestal, tableros de comando, modelos de programación, etc.)

La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I38B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, considera que:

a. La entidad tiene instrumentos de planeación de actividades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (I38B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

b. La entidad planifica el uso de los recursos humanos: se cuenta con planes diseñados donde se asigna a los diferentes equipos de trabajo actividades y tareas específicas de acuerdo con la programación general de la entidad.

Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad. (I38C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, considera que:

b. La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad. (I38C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

c. La entidad planifica el uso de los recursos físicos y tecnológicos: existen planes y programas para optimizar la utilización de los equipos e instalaciones de la entidad de acuerdo con el recurso humano disponible y los objetivos y metas definidas.

Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes de la entidad. (I38D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
 Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, considera que:

c. Su dependencia participó en la planeación de los proyectos de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, considera que:

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Se hizo seguimiento a la ejecución de los planes de la entidad. (I38D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, considera que:

e. Se evaluaron las metas de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

d. Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad: hace referencia a que después de implementar los planes de acción de la entidad, los funcionarios de alto rango o dirección hacen algún tipo de seguimiento a la ejecución de acuerdo con el cronograma, objetivos y metas.

Se evaluaron las metas de la entidad. (I38E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, considera que:

d.Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, considera que:

e. Se evaluaron las metas de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo

4 De acuerdo

2 En desacuerdo

1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Se evaluaron las metas de la entidad. (I38E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, considera que:

f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

e. Se evaluaron las metas de la entidad: existe algún tipo de evaluación a las metas de la entidad establecidas en la planeación

La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos (I38F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, considera que:

e. Se evaluaron las metas de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, considera que:

f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos (I38F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al conocimiento que tiene el funcionario de que la entidad realiza una planeación eficaz y eficiente de los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades de la entidad.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto a condiciones mínimas que dan una señal de que en la entidad se ha adoptado un sistema de gestión por resultados.

f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos: los procesos de rendición de cuentas a la ciudadanía son planificados por la entidad y se realizan mediante lineamientos previamente establecidos.

Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. (I39A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, considera que:

f. La entidad contó con una estrategia de rendición de cuentas a los ciudadanos

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales. (I39A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales: los planes estratégicos, de acción, de compras, de mejoramiento, y el plan mensual de caja son tan coherentes y consistentes entre sí que contribuyen a un manejo eficiente del presupuesto de la entidad.

Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. (I39B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

a. Permitieron un manejo eficiente de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales. (I39B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales: los distintos planes en su conjunto incorporan principios de publicidad que permitan conocer la destinación de los recursos presupuestales y los planes de evaluación y control de la dirección de la entidad fueron efectivos y permitieron reducir el riesgo de uso indebido de recursos.

Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. (I39C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

b. Mejoraron los niveles de transparencia en la gestión de los recursos presupuestales.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. (I39C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Post-pregunta

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficiencia de las políticas públicas.

Fueron socializados a los funcionarios. (I39D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

c. Contribuyeron a una mayor eficiencia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Fueron socializados a los funcionarios. (I39D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la calidad de los planes institucionales formulados, en términos de su contribución a adoptar una gestión institucional basada en resultados.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario respecto al grado de articulación de los planes institucionales con los planes y programas del gobierno nacional.

d. Mejoraron la eficacia en el cumplimiento de las políticas de carácter nacional. los distintos planes se articulan de tal forma que aportan a la eficacia de las políticas públicas.

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (J40A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En el 2012, los planes institucionales de la entidad ...:

d. Fueron socializados a los funcionarios.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. (J40A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas: los ingresos financieros de la entidad permitieron cumplir con la misión de la entidad.

Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. (J40B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en su área, ...:

a. El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente. (J40B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

b. Existieron retrasos en los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta: Se evidenció en la entidad demoras en los pagos a contratistas, proveedores o al personal de planta por errores de la entidad.

El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados. (J40C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en su área, ...:

b. Los pagos a contratistas, proveedores o personal de planta fueron realizados oportunamente.

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.
(J40C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia al nivel de aceptación que tienen los funcionarios respecto a un conjunto de recursos presupuestales que se generan interna o externamente y se ponen a disposición de los funcionarios con el fin de desarrollar las actividades de la organización para la que trabaja.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente a la pertinencia de cada uno de los recursos asignados.

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo a los resultados esperados. la relación entre los recursos empleados y los resultados esperados es positiva.

Vínculos personales, familiares o de amistad? (J41A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en su área, ...:

c. El presupuesto se ejecutó de acuerdo con los resultados esperados.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Vínculos personales, familiares o de amistad? (J41A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con los vínculos personales del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

Vínculos o presiones políticas? (J41B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

a. Vínculos personales, familiares o de amistad?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Vínculos o presiones políticas? (J41B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

b. Vínculos o presiones políticas?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos o presiones políticas ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

Pagos extraoficiales? (J41C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

b. Vínculos o presiones políticas?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Pagos extraoficiales? (J41C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

c. Pagos extra oficiales?: pagos recibidos por el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, por parte de terceras personas (públicas o privadas)

Intercambio de favores? (J41D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

c. Pagos extraoficiales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Intercambio de favores? (J41D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

d. Intercambio de favores?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con la recepción, por parte del (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal, de favores personales.

Vínculos regionales? (J41E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

d. Intercambio de favores?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Vínculos regionales? (J41E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

e. Vínculos regionales?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos regionales ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal. (Pertenencia a una misma zona geográfica).

Presiones de grupos al margen de la ley? (J41F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

e. Vínculos regionales?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Presiones de grupos al margen de la ley? (J41F)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga sobre la percepción y experiencia de los funcionarios respecto de la frecuencia con que cada uno de los criterios listados, fueron aplicados o tomados en cuenta en la toma de decisiones durante el proceso de gestión presupuestal.

Los criterios sobre los cuales indaga la pregunta son:

f. Presiones de grupos al margen de la ley?: las decisiones sobre programación y ejecución presupuestal estuvieron relacionadas con vínculos o presiones de grupos al margen de la ley ejercidas sobre el (los) funcionario(s) encargado(s) del proceso presupuestal.

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: (J42)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-2

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿la programación y ejecución presupuestal se basó en:

f. Presiones de grupos al margen de la Ley?

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Durante el 2012, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...: (J42)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Esta pregunta, representa un filtro de conocimiento, acerca de si pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 1(Sí), continúe con la siguiente pregunta J42.

Si la respuesta a esta pregunta es la alternativa 2(No), siga con el flujo correspondiente a la pregunta K47.

Fue clara y completa. (J43A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, ¿Usted perteneció a un área que diseñó o ejecutó presupuesto?

- 1 Sí
- 2 No

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

a. Fue clara y completa: se pretende indagar si la información fue visible a la ciudadanía, comprensible y suficiente.

Fue oportuna. (J43B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Ancho: 4
 Decimales: 2
 Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
 Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

a. Fue clara y completa

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo
 4 De acuerdo
 2 En desacuerdo
 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

b. Fue oportuna: la información sobre la ejecución de los ingresos y del gasto fue difundida a tiempos hacia el interior de la entidad, los organismos de control fiscal, los organismos de control político y a la ciudadanía.

Existen Soportes para confirmarla (J43C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Existen Soportes para confirmarla (J43C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

b. Fue oportuna.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta hace referencia a la percepción del funcionario que pertenece a un área que diseña o ejecuta presupuesto, respecto a la información que se entrega al ciudadano con el fin de revisar las actuaciones y decisiones de los servidores públicos en la ejecución presupuestal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de acuerdo o desacuerdo que tenga el funcionario frente al cumplimiento de las siguientes condiciones mínimas que debe poseer la información institucional:

c. Existen soportes para confirmarla: esta pregunta hace referencia a si existió alguna forma de confirmar la información ya sea por documentos soportes, web, carteleros, o por documentos formalmente establecidos, entre otros

En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J44A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico (J44A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, en la entidad, la información sobre la ejecución presupuestal ...:

c. Existen soportes para confirmarla.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico: es decir que: a) aplica los parámetros emitidos por el Ministerio o Secretaría de Hacienda, b) se siguen las directrices del Estatuto orgánico de presupuesto y c) existe un cálculo de las necesidades de personal, físicas y financieras.

Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad. (J44B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad. (J44B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

a. En la entidad existe una planificación presupuestal con rigor técnico.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

c. Se vincula el gasto deseado con las funciones y políticas de la entidad: el volumen de gasto y su asignación por dependencias se diseña de acuerdo con las funciones y políticas generales y particulares que tiene a cargo la entidad.

Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. (J44C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros. (J44C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

b. Se consultan las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Tener la percepción del funcionario con respecto a la fase de preparación presupuestal con el propósito de establecer si se utilizan los criterios de diseño presupuestal que sugiere una buena administración pública y los definidos en el estatuto orgánico de presupuesto.

d. Se vincula el gasto deseado con las prioridades de la entidad: en la preparación del presupuesto, el nivel de gasto y su asignación entre dependencias tiene en cuenta las prioridades de la entidad.

La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad. (J45A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad. (J45A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Directo.

Pre-pregunta

En la preparación del presupuesto considera que:

c. Los criterios de asignación de recursos por dependencia son claros.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Establecer si existe la disponibilidad de recursos financieros de acuerdo con la programación presupuestal (el PAC o programa anual mensualizado de caja)

b. Se hacen a tiempo: las fechas de giro concuerdan con la programación hecha en el PAC o en los acuerdos de giro.

Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería. (J45B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería. (J45B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. La solicitud de los pagos a la Tesorería de la entidad es atendida con oportunidad.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

a. Los ingresos y los gastos están bien integrados y programados: hace alusión a si los ordenadores de gasto realizan la ejecución de acuerdo con la programación de ingresos y de gastos de la entidad.

Las cifras financieras y presupuestales son confiables. (J45C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 1348
Inválido: 4205

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

b. Funcionan los sistemas de control interno sobre el presupuesto y la tesorería.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Las cifras financieras y presupuestales son confiables. (J45C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Establecer si en la fase de ejecución del presupuesto se utilizan los recursos con criterios de eficiencia y eficacia.

b. En su entidad existe una gestión eficaz del efectivo: se refiere a si el común de lo observado en la entidad es que se hace un manejo eficiente del efectivo.

Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. (K46A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

En la ejecución del presupuesto considera que:

c. Las cifras financieras y presupuestales son confiables.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen. (K46A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto durante el 2012 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen: este literal esta dirigido a conocer la consistencia entre las distintas normas aplicadas en la formulación del Plan de Desarrollo.

Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades (K46B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió suficiente claridad sobre el alcance de las normas que lo rigen.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades (K46B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta qué punto el 2012 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

d. Se buscó que fuera compatible con los Planes de Desarrollo de los municipios / las localidades: se ha tenido en cuenta para el seguimiento del plan los planes de desarrollo municipales/locales

Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (K46C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numerico	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-9	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

b. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo (K46C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta qué punto durante el 2012 con respecto al Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se ha tenido pleno conocimiento de la normatividad que lo rige en general, en materia administrativa y fiscal.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada tipo de información requerida.

e. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo: se tuvo en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo para el seguimiento del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito.

Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades. (K47A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, acerca del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...

c. Se buscó que fuera consistente con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades. (K47A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/las localidades: se busca conocer si los funcionarios perciben que el seguimiento del Plan es ordenado o si por el contrario perciben desarticulación entre las distintas entidades responsables de su ejecución.

Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales. (K47B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

a. Existió una adecuada coordinación con las autoridades municipales/ las localidades.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales. (K47B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales: si el seguimiento a la ejecución del Plan contó con la participación de entidades responsables a nivel nacional como el DNP o los Ministerios.

Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. (K47C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

b. Existió una adecuada coordinación con las autoridades nacionales.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital. (K47C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

d. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital: participaron las Secretarías y otras entidades del gobierno departamental/ distrital.

Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación (K47D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-9

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

c. Se contó con la participación de las distintas entidades del Gobierno Departamental/Distrital.

5 Totalmente de acuerdo
4 De acuerdo
2 En desacuerdo
1 Totalmente en desacuerdo
9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación (K47D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

d. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Con esta pregunta se busca conocer hasta que punto en la formulación del Plan de Desarrollo Departamental/Distrital se cumple con una serie de requisitos mínimos relacionados con principios de coordinación y participación.

Los literales de ésta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a cada requisito.

d. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación: si el Gobierno departamental/distrital acogió o no a las recomendaciones que por constitución emiten los Consejos de planeación.

Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital (K48A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, durante el diseño del Plan de Desarrollo del Departamento/Distrito Capital,...:

d. Atendió gran parte de las observaciones y sugerencias del Consejo Departamental / Distrital de Planeación

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo
- 9 No tiene conocimiento

Pregunta literal

Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital (K48A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presentó las siguientes características:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital.: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperación entre diferentes niveles del gobierno.

Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil (K48B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la cooperación entre las autoridades municipales/locales del Departamento/ Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil (K48B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los aledaños al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presentó las siguientes características:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil: para alcanzar objetivos regionales se promueve la cooperación con actores de carácter privado como empresas, multinacionales o. actores organizados de la sociedad, como por ejemplos ongs, gremios, la iglesia, sindicatos.

Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital. (K48C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha promovido la cooperación con el sector privado y la sociedad civil

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital. (K48C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios/localidades del Departamento/ Distrito Capital.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

La pregunta de esta sección tiene como objetivo conocer la percepción de los funcionarios respecto al proceso de socialización y generación de vínculos e interacciones dentro de la administración pública territorial frente a la gestión planteada por Gobernador/Alcalde Mayor.

Por consiguiente investiga el grado de conformidad o inconformidad con la que, de acuerdo a la percepción de los funcionarios públicos territoriales, la gestión presentó las siguientes características:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital: el Gobierno territorial a ejercido un papel articulados entre los ámbitos gubernamentales nacional y municipal.

Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias (K49A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha promovido la interacción entre la Nación y los municipios del Departamento/los alrededores al Distrito Capital

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias (K49A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias: responsabilidades que han sido asignadas al nivel territorial con respecto a temas administrativos, políticos, económicos, fiscales etc, en el marco del proceso de descentralización

Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (K49B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

a. Ha tenido suficiente claridad sobre el alcance de sus competencias

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa (K49B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa: Ha decidido con libertad y sin injerencias de otros actores, la estructura administrativa de su entidad

Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar. (K49C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

b. Ha sido autónomo en la determinación de su estructura administrativa

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar. (K49C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombró a los funcionarios más calificados para los cargos a desempeñar.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo: para la conformación del gabinete se tuvieron en cuenta los meritos de los designados.

Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades (K49D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

c. Nombró los funcionarios más calificados para el cargo

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades (K49D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de la competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades: el gobierno territorial mantiene líneas de atención, asesoría, capacitación para el fortalecimiento de las capacidades del nivel municipal.

Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública (K49E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, el Gobierno Departamental/Distrital se ha caracterizado porque...:

d. Ha estado atento a asesorar técnicamente a los municipios/ las localidades

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública (K49E)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

Esta pregunta busca establecer hasta que punto el ejercicio de las competencias contribuye a alcanzar niveles adecuados de autonomía administrativa y financiera y se cumple con principios de disciplina fiscal en el manejo de la deuda pública territorial, y si se han emprendido esfuerzos propios para superar la pereza fiscal.

Los literales de esta pregunta se valoran en función del grado de conformidad o inconformidad que tenga el funcionario frente a características que se espera tenga el ente territorial en términos de un liderazgo efectivo para mejorar la base tributaria y dimensionar la carga tributaria que corresponda a la riqueza del Departamento/ Distrito.

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública: Se refiere a si ha cumplido con los pagos y las responsabilidades adquiridas; sin comprometer la estabilidad financiera del territorio.

Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos. (L50A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

e. Ha sido responsable en el manejo de su deuda pública

- 1 Totalmente de acuerdo
- 2 De acuerdo
- 4 En desacuerdo
- 5 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos. (L50A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos: a través de audiencias públicas o por medio de otras estrategias de participación.

Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. (L50B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

a. Ha promovido la intervención de la ciudadanía en los asuntos públicos

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo. (L50B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.: ha existido algún tipo de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan por el gobernador y su equipo de trabajo.

Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio. (L50C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

b. Ha realizado reuniones públicas para informar a la ciudadanía sobre los programas y proyectos clave del Plan de Desarrollo.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio. (L50C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Instrucciones de entrevista

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio: a lo largo de su gestión se reconocen estrategias puntuales que fomenten la participación ciudadana.

Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea. (L50D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 5553
Formato: numeric	Inválido: 0
Ancho: 4	
Decimales: 2	
Rango: 1-5	

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

c. Ha contado con una estrategia de participación de la ciudadanía en el territorio

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Post-pregunta

Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.
(L50D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

a. El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea: las autoridades territoriales han desarrollado instrumentos basados en la tecnologías de la información para acercar y facilitar el contacto, los tramites y hacer más transparente la gestión publica en el territorio.

El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? (L51A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, respecto a la gestión del Gobernador/Alcalde Mayor y su equipo de trabajo se puede afirmar que...:

d. Ha estado acompañada de una estrategia de Gobierno en línea.

- 5 Totalmente de acuerdo
- 4 De acuerdo
- 2 En desacuerdo
- 1 Totalmente en desacuerdo

Pregunta literal

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

a. El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Poco
- 1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

- 5 Mucho
- 4 Algo
- 2 Pocoo
- 1 Nada

Instrucciones de entrevista

El diseño del Plan de Desarrollo Departamental / Distrital? (L51A)

Archivo: EDID_Entidad_2012

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital? (L51B)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

a. El seguimiento al Plan de Desarrollo Departamental / Distrital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Instrucciones de entrevista

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital? (L51C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital? (L51C)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

Pre-pregunta

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

b. La definición del presupuesto del Departamento / Distrito Capital?

5 Mucho
4 Algo
2 Pocoo
1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?.

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Post-pregunta

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

d. En los escenarios de rendición de cuentas?

5 Mucho
4 Algo
2 Poco
1 Nada

Instrucciones de entrevista

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?

En los escenarios de rendición de cuentas? (L51D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Ancho: 4
Decimales: 2
Rango: 1-5

Casos válidos: 5553
Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las gobernaciones del territorio nacional y del Distrito Capital (Bogotá D.C.).

Fuente de información

Directo.

En los escenarios de rendición de cuentas? (L51D)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Pre-pregunta

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

c. El control social de la gestión de la Gobernación / del Distrito Capital?.

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Pregunta literal

Durante el 2012, de acuerdo a su experiencia ¿qué tanto participó la ciudadanía en:

d. En los escenarios de rendición de cuentas?

5 Mucho

4 Algo

2 Poco

1 Nada

Instrucciones de entrevista

d. El control social de la contratación de la Gobernación/del Distrito Capital?

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura (FEXPFINAL)

Archivo: EDID_Entidad_2012

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 16

Decimales: 0

Casos válidos: 5553

Inválido: 0

Universo

Servidores públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral; corporaciones autónomas regionales, e instituciones de investigación científica y ambiental colombianas.

Pregunta literal

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

Materiales relacionados

Cuestionarios

Cuestionario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID. 2012

Título	Cuestionario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID. 2012
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-
Fecha	2012-07-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	Formulario con las variables incluidas en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID - 2012
Nombre del archivo	Cuestionario_EDID_ 2012_.pdf

Documentación técnica

Diseño estadístico

Título	Diseño estadístico
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-07-14
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Diseños Muestrales
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Descripción	En este documento se presentan las pautas tenidas en cuenta para el desarrollo del diseño muestral de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental.

	1. MARCO ESTADISTICO
	1.1 OBJETIVOS
	1.2 TIPO DE OPERACIÓN ESTADÍSTICA
	1.3 UNIVERSO
	1.4 POBLACIÓN OBJETIVO
	1.5. VARIABLES DE INTERÉS
	1.6. PARÁMETROS A ESTIMAR
	1.7. COBERTURA
	1.8. NIVELES DE DESAGREGACIÓN
	1.9. UNIDADES ESTADÍSTICAS
	1.10 PERIODO DE REFERENCIA
	1.11. PERIODO DE RECOLECCIÓN
Tabla de contenidos	2. DISEÑO MUESTRAL
	2.1 MARCO MUESTRAL
	2.2 TIPO DE MUESTREO
	2.3 DEFINICIÓN DEL TAMAÑO DE LA MUESTRA
	2.4 PROCEDIMIENTO DE ESTIMACIÓN
	3. DISEÑO DE INDICADORES
	3.1 INDICADORES SIMPLES
	3.2 INDICADORES SINTÉTICOS
	3.3 CÁLCULO DE INDICADORES SIMPLES
	3.4 CÁLCULO DE INDICADORES SINTÉTICOS
	3.5 TIPOS DE VARIABLES
	3.6 CONFORMACIÓN DE LOS INDICADORES
	BIBLIOGRAFÍA
Nombre del archivo	Diseno_estadistico.pdf

Diseño de sistemas

Título	Diseño de sistemas
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico - DIMPE
Fecha	2011-08-31
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- El Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - y en especial la Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE -, está realizando un trabajo de recolección de información sobre las entidades públicas para conocer el Ambiente y Desempeño institucional de las mismas.
Descripción	<p>Este trabajo se viene desarrollando desde el año 2003 y tiene como objetivo principal conocer la percepción de los funcionarios públicos de las entidades del nivel nacional, correspondientes al poder ejecutivo, legislativo, judicial, organismos de control ubicadas en Bogotá y corporaciones autónomas regionales, sobre el ambiente y desempeño institucional de sus organizaciones y las acciones implementadas que permitan a la ciudadanía participar e influir en las condiciones en que se desarrolla la gestión pública.</p> <p>El DANE cuenta con diferentes estrategias para la información recolectada en los operativos de recolección de las investigaciones que habitualmente desarrolla, entre las que se destacan la recolección en papel y captura manual (digitación), recolección en papel y captura por scanner, captura móvil por medio de Dispositivos Móviles de Captura - DMC - y captura con formularios electrónicos a través de Internet.</p> <p>Este documento pretende explicar la plataforma tecnológica que se utilizará en la recolección y el posterior procesamiento de la información de la EDID.</p>

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVOS.

1.1 OBJETIVO GENERAL.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

2. ALCANCE.

3. DEFINICIÓN DE LA ARQUITECTURA DEL SISTEMA.

3.1. DEFINICIÓN DE NIVELES DE ARQUITECTURA DEL SISTEMA.

3.2. IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN

3.2.1. Componentes de software.

3.2.1. Componentes de hardware.

4. DESCRIPCIÓN DE PROCESOS.

Tabla de contenidos 4.1. PROCESO DE CAPTURA POR MEDIO DE FORMULARIOS ELECTRÓNICOS.

4.1.1. Diseño de la base de datos.

4.1.2. Creación del software Web.

4.1.3. Publicación del aplicativo en el servidor Web del DANE y vínculo en la página Web institucional.

4.1.4 Recolección de información.

4.1.5. Control y seguimiento.

5. ESPECIFICACIÓN DEL PLAN DE PRUEBAS.

5.1. ESPECIFICACIÓN DEL ENTORNO DE PRUEBA.

5.2. ESPECIFICACIÓN TÉCNICA DE LOS NIVELES DE PRUEBA.

5.2.1. Pruebas Unitarias.

5.2.2. Pruebas de Implantación.

5.2.3. Pruebas del Sistema.

5.2.4. Pruebas de Integración.

5.2.5. Pruebas de Aceptación.

Nombre del archivo Diseno_de_sistemas.pdf

Manual del usuario

Título	Manual del usuario
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2012-07-25
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Descripción	OBJETIVO GENERAL Presentar el manual de usuario para el ingreso y diligenciamiento del formulario electrónico para la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental EDID 2012.
Tabla de contenidos	1. OBJETIVO GENERAL 2. INGRESO AL FORMULARIO ELECTRÓNICO
Nombre del archivo	Manual_usuario_formulario_electronico.pdf

Metodología de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID-

Título	Metodología de la Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental - EDID-
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social
Fecha	2011-07-01
País	Colombia

Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temática EDID
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-
Nombre del archivo	Metodologia_EDID_2012.pdf

Manual de diligenciamiento

Título	Manual de diligenciamiento
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2012-05-30
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temático EDID
Editor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Descripción	El manual consolida una descripción general de la encuesta junto con las indicaciones fundamentales para la labor de los monitores designados para la asistencia del diligenciamiento del formulario de los funcionarios seleccionados. 1. LEY DE RESERVA ESTADÍSTICA 2. OBJETIVOS DE LA ENCUESTA 3. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LA ENCUESTA 4. INSTRUCCIONES GENERALES 5. FORMATO DEL CUESTIONARIO
Tabla de contenidos	5.1. Tipos de Pregunta 5.2. Escalas de Respuesta 6. ESTRUCTURA Y DILIGENCIAMIENTO DEL CUESTIONARIO. 6.1. Estructura del Cuestionario. 6.2. Diligenciamiento del Cuestionario
Nombre del archivo	Manual_de_diligenciamiento.pdf

Lineamientos operativos

Título	Lineamientos operativos
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2012-07-04
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Logística de Campo
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE-

El propósito de este manual es suministrar la información referente a la asignación de funciones y/o responsabilidades del grupo operativo de las Encuestas sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional y Departamental EDI - EDID 2012, quien es el encargado de brindar asesoría a los funcionarios seleccionados en la muestra para el diligenciamiento de la encuesta.

Descripción

La información suministrada por los funcionarios servirá de base para promover la implementación de acciones que orienten la mejora continua de las entidades públicas, de esta forma obtener información confiable y verídica de la situación actual del ambiente y desempeño institucional de cada entidad. El grupo operativo debe cumplir a cabalidad con todas las funciones consignadas en este manual con el propósito de garantizar resultados de alta confiabilidad.

INTRODUCCIÓN

1. ORGANIZACIÓN DE LA ENCUESTA

2. OBJETIVO GENERAL ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

3. COBERTURA DE LA ENCUESTA

4. GENERALIDADES DE LA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL Y DEPARTAMENTAL - EDI 2012

4.1 ¿PARA QUÉ SE HACE?

4.2 ¿DÓNDE SE REALIZA?

4.3 ¿A QUIÉNES SE APLICA LA ENCUESTA

4.4 ¿CUÁL ES EL PERIODO DE REFERENCIA DE LA ENCUESTA?

5. PREPARACIÓN DE LA RECOLECCIÓN.

5.1 NOTIFICACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS SELECCIONADOS.

6 GENERALIDADES DE LA RECOLECCIÓN

Tabla de contenidos

6.1 CAPACITACIÓN A LAS TERRITORIALES (SEDES Y SUBSEDES).

6.2 PROCESO DE SENSIBILIZACIÓN.

6.3 RECOLECCIÓN

6.3.1.1 PRESENTACIÓN

6.4 SUPERVISION Y CONTROL

7. PERSONAL DE CAMPO

8. ESQUEMA ORGANIZATIVO Y FUNCIONES.

8.1 FUNCIONES DEL EQUIPO OPERATIVO

A. DEL COORDINADOR OPERATIVO

B. DEL COORDINADOR DE CAMPO

C. DEL SUPERVISOR.

D. DEL MONITOR

9. EQUIPO DE LA LÍNEA DE ATENCIÓN AL USUARIO

Nombre del archivo Manual_lineamientos_operativos.pdf

Manual de sistema de captura

Título

Manual de sistema de captura

Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE
Fecha	2011-08-31
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Sistemas de Información Técnica
Editor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico- DIMPE El Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- realiza anualmente la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental-EDID, cuyo objetivo es conocer la percepción que tienen los funcionarios acerca del ambiente y desempeño institucional de las entidades en las cuales prestan sus servicios.
Descripción	Teniendo en cuenta los muy buenos resultados arrojados por la prueba piloto realizada, en donde se utilizaron avances tecnológicos de punta, como la captura con formularios electrónicos por Internet, los cuales agilizan la recolección y el posterior procesamiento informático, además de un completo equipo temático y técnico, se determino realizar la encuesta utilizando dicha herramienta tecnológica de captura de información. Este documento contiene la evaluación del proceso de captura, en él se relacionan cada una de sus actividades, sus resultados, rendimientos, estadísticas de producción y tecnología usada para la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental . 1. OBJETIVOS 1.1 OBJETIVO GENERAL 1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS 2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO 3. ESPECIFICACIONES DE LOS REQUERIMIENTOS 3.1 DE TIPO HARDWARE 3.2 DE TIPO SOFTWARE 3.3 DOCUMENTOS DE ENTRADA AL PROCESO 4. IDENTIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES 4.1 CARGUE A BASE DE DATOS 4.5 CONTROL Y SEGUIMIENTO 5. CONTROLES 5.1 CONTROL DE COBERTURA 5.2 REVISION DE COBERTURA POR ENTIDAD 5.3 CONTROLES TEMÁTICOS 6. RESULTADOS DEL PROCESO DE CAPTURA PARA LA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 6.1 TIEMPOS DE ENCUESTA 6.2 TIEMPOS DE EXPORTACION DE LA BASE DE DATOS TOTAL 7. GLOSARIO
Tabla de contenidos	
Nombre del archivo	Manual_sistema_de_captura.pdf

Protocolo de anonimización de las bases de datos

Título	Protocolo de anonimización de las bases de datos
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinación Temática Social
Fecha	2012-06-11
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE.
Editor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE- Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE.

Descripción Documento técnico sobre el proceso de anonimización de la base de datos de la encuesta.

INTRODUCCIÓN

1. MARCO CONCEPTUAL

2. CARACTERISTICAS DE LA ENCUESTA

3. ESTRUCTURA CUESTIONARIO

Tabla de contenidos

4. PROCESAMIENTO DE DATOS

5. DISPOSICION DE DATOS

6. APLICACIÓN DE LINEAMIENTOS PARA ANONIMIZACIÓN

7. DICCIONARIO BASE DE DATOS

Nombre del archivo Protocolo_de_anonimizacion_EDID_2012.pdf

Diseño temático

Título Diseño temático

Autor(es) Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico DIMPE

Fecha 2011-08-04

País Colombia

Idioma Spanish

Contribuyente(s) Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temático EDID

Editor(es) Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE-

La investigación sobre el desempeño de las organizaciones públicas departamentales empezó, como un trabajo coordinado, dentro de un memorando de entendimiento, entre el DANE, la Corporación Transparencia por Colombia, el Departamento Nacional de Planeación y el Programa Presidencia de Lucha contra la Corrupción. El DANE, dentro de la lógica de la demanda, se encargó de la organización de los operativos, mientras la corporación aportó un cuestionario estructurado. Este memorando fue planteado para llevar a cabo la Encuesta de Desempeño Institucional Nacional -EDI, de ella, parte la necesidad de ampliar la investigación que en ambiente y desempeño institucional se realiza hacia los departamentos creándose la EDID.

Descripción

En ese sentido, se adaptó un marco teórico y, en función del mismo se llevó a cabo el ejercicio en el 2007, bajo parámetros técnicos que condujeron a un cuestionario orientado inicialmente a indagar sobre aspectos relacionados con la descentralización política y administrativa en el nivel departamental central.

A medida que se han realizado las encuestas sobre ambiente y desempeño institucional se han revisado y ajustado algunos de sus componentes temáticos y conceptuales, razón por la cual a partir del año 2009 se busco contar con una mayor comparabilidad entre la EDI y la EDID; y en este sentido se homologaron categorías conceptuales en las dos investigaciones. Sin embargo, para la encuesta departamental se incluyó un módulo específico orientado a conocer la percepción de los funcionarios sobre algunos aspectos relacionados con el diseño, ejecución y seguimiento a los planes de desarrollo departamentales y sobre la participación ciudadana, en el marco de las competencias y especificidades de la administración pública en el ámbito territorial.

INTRODUCCIÓN

1. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

3. ESTADO DEL ARTE

4. OBJETIVOS

4.1 OBJETIVO GENERAL

4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Tabla de contenidos

5. MARCO DE REFERENCIA

5.1 TEORÍA E HIPÓTESIS FUNDAMENTALES

5.2 MARCO CONCEPTUAL

5.2.1 PRIMER CONCEPTO: AMBIENTE INSTITUCIONAL

5.2.2 SEGUNDO CONCEPTO: DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

5.3 LA EDI Y LA MEDICIÓN DE LA GOBERNANZA Y LA GOBERNABILIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO.

6. CUESTIONARIO

6.1 TIPOS DE PREGUNTA

6.2 ESCALAS DE RESPUESTA

6.3 ESTRUCTURA DEL CUESTIONARIO.

Nombre del archivo Diseno_tematico.pdf

Especificaciones de indicadores

Título	Especificaciones de indicadores
Autor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico - DIMPE
Fecha	2011-08-29
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Metodología y Producción estadística - DIMPE- Temático EDID.
Editor(es)	Dirección de Metodología y Producción estadística -DIMPE- Coordinador Temática Social DIMPE - Director Técnico - DIMPE
Descripción	El objetivo de este documento es dar a conocer las siguientes especificaciones de indicadores: definición , forma de cálculo, objetivo, niveles de referencia, responsabilidad, fuente de información, periodicidad y toma de decisiones. INDICADOR DE CALIDAD
Tabla de contenidos	INDICADOR DE COBERTURA
	INDICADORES DE OPORTUNIDAD
	ANEXO 1
Nombre del archivo	Especificaciones_de_indicadores.pdf