

# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

**Profesor Cristhian Schuster - University College London**

**Kerenssa Mayo Key - Banco Mundial**

**Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP - Gobierno de Colombia**

**Departamento Adm**

report\_generated\_on: January 21, 2022

visit\_data\_catalog\_at: <http://microdatos.dane.gov.co/index.php>

# Información general

## Identificación

NÚMERO DE ID  
DANE-DIMPE-EDCEPC-2019

## Información general

### RESUMEN

La pandemia del COVID-19 ha significado un momento coyuntural para el planeta, modificando las costumbres y condiciones de vida de millones de personas. Esta coyuntura también planteó un reto para la administración pública y la forma en la cual, las organizaciones públicas y quienes trabajan en el servicio público, se han adaptado para garantizar la continuidad de sus servicios en medio de las diversas restricciones implementadas para reducir los efectos del COVID-19.

En el caso colombiano, el trabajo remoto o trabajo en casa ha sido una de las alternativas para que, quienes trabajan para el Estado, puedan continuar realizando sus funciones y actividades laborales desde la virtualidad. La encuesta sobre los desafíos del COVID-19 en el empleo público en Colombia es una investigación entre el Banco Mundial, University College London, DANE y DAFP que busca contar con información desde el punto de vista de los servidores(as) públicos y contratistas sobre su experiencia y percepciones frente al trabajo remoto durante la pandemia.

34 827 servidores(as) contratistas y pertenecientes a la rama ejecutiva en el orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales participaron en la encuesta realizada entre el 1 de octubre y el 6 de noviembre de 2020. Los resultados constituyen un insumo para la toma de decisiones orientadas a la gestión de del personal en el sector público durante pandemia y el futuro del trabajo en el Estado colombiano.

### TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

### UNIDAD DE ANÁLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIÓN

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales, que cuentan con información vinculada a en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP para servidores públicos y el Sistema Electrónico para la Contratación pública -SECOP en el caso de los contratistas.

### UNIDAD DE ANÁLISIS

La entidad pública y el total nacional expresado a partir del total de entidades objeto de estudio. Adicionalmente, se producen resultados por sector institucional, de acuerdo con la agrupación de entidades definida por la estructura del Estado en Colombia y orden territorial.

### UNIDAD DE MUESTREO

Servidores(as) públicos(as) y contratistas que pertenecen a las entidades objeto de estudio.

## Ámbito

### NOTAS

El diseño del cuestionario y la temáticas de investigación surgió del grupo de gobernanza del Banco Mundial, quienes a través del proyecto Bureaucracy Lab y University College London, lanzaron una iniciativa para apoyar la implementación de encuestas a servidores públicos, sobre temáticas relacionadas con los cambios que ha tenido que afrontar la administración pública a raíz del Covid-19. De esta manera, el Banco Mundial apoya investigaciones de diferentes países para contar con información sobre sus servicio civil durante la pandemia; exhortando a los países participantes a priorizar la disponibilidad de información en aquellas líneas de acción sobre las cuales existan posibilidades de incidir o plantear reformas a corto y

mediano plazo.

De esta manera, a través del DANE, se vinculó el Departamento Administrativo de la Función Pública como cabeza rectora de la administración pública colombiana, para que a partir de los intereses y expectativas del gobierno nacional, se definieran los ejes temáticos y preguntas de interés para la investigación en el contexto colombiano.

La encuesta responde a la necesidad de contar con información sobre los desafíos a los cuales se han enfrentado los servidores(as) públicos y contratistas del Estado Colombiano en el marco de los cambios y adaptaciones que han experimentado a raíz de la contingencia planteado por la pandemia del COVID-19 y de esta manera tener una mejor aproximación al impacto que ha tenido el COVID-19 en el sector público colombiano, pasando por el lugar de trabajo, tareas y demandas laborales en forma remota y el balance con otras actividades que hacen parte de la esfera personal y que con el trabajo remoto se han hecho más difusas las fronteras con el ámbito laboral.

Lo temas abordados por la encuesta se pueden resumir de la siguiente manera:

Experiencias de los servidores públicos y contratistas durante la pandemia y el trabajo remoto:

- Percepciones de bienestar de los servidores públicos y contratistas.
- Nivel de productividad percibido.
- Preferencias acerca del trabajo remoto en el futuro.
- Obstáculos a lo que se enfrentan los encuestados a la hora de trabajar eficazmente durante el trabajo remoto,
- Buenas prácticas de gestión del trabajo,
- Impacto de la pandemia en las actitudes y percepciones clave de los encuestados en Colombia.

La información recolectada toma como periodo de referencia el inicio de la declaratoria de emergencia a raíz de la pandemia del COVID-19 en Colombia (mediados de marzo de 2020) y el momento de la recolección de información (del 1 de octubre al 6 de noviembre de 2020).

Para la definición de las entidades participantes se tomó como fuente de información de servidores(as) y contratistas disponible en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y/o el Sistema Electrónico de Contratación Pública (SECOP) a partir de la información registrada conforme al Formato Único de Hoja de Vida, instrumento para la estandarización de los datos de quienes prestan sus servicios al Estado.

Durante esta fase se determinó excluir a las entidades que contaran con menos de 10 servidores(as) reportados en SIGEP o SECOP con el objetivo de asegurar la anonimidad de las fuentes. En este sentido, se excluyeron entidades que no contaban con información registrada bien sea en SIGEP para servidores(as) públicos o SECOP para contratistas. Dada la fuente de información para el marco muestral En el orden nacional se delimitó el alcance de la encuesta para entidades de la rama ejecutiva del orden nacional, Gobernaciones (exceptuando la gobernación de Chocó por falta de información reportada) y las alcaldías de ciudades capital de departamento.

#### TOPICS

Topic	Vocabulary	URI
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	
Gobierno, sistemas políticos y organizaciones políticas [4.4]	CESSDA	
Salud pública [8.4]	CESSDA	
Tecnología de la información [16.2]	CESSDA	
PSICOLOGÍA [17]	CESSDA	

#### KEYWORDS

Trabajo remoto, Trabajo en casa, Servicio público, Contratistas, Condiciones de trabajo, Sector público, Tecnología, Salud física, Salud mental, COVID, Capacitación, Rama ejecutiva, Alcaldías, Gobernaciones, Gobierno nacional, Función pública, Futuro del trabajo, Transformación digital

## Cobertura

### COBERTURA GEOGRÁFICA

Rama ejecutiva orden nacional.

Rama ejecutiva orden departamental (gobernaciones).

Rama ejecutiva orden municipal (Alcaldías ciudades capitales).

### GEOGRAPHIC UNIT

Entidades de Rama ejecutiva orden nacional, departamental (gobernaciones) y municipal (alcaldías)

### UNIVERSO

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

## Productores y Patrocinadores

### INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Affiliation
Profesor Cristhian Schuster	University College London
Kerenssa Mayo Key	Banco Mundial
Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP	Gobierno de Colombia
Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE	Gobierno de Colombia

### OTROS PRODUCTORES

Nombre	Affiliation	Role
Departamento Administrativo de la Función Pública	Gobierno de la República de Colombia	
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	Gobierno de la República de Colombia	
University College London	Universidad	
World Bank		
Bureaucracy Lab		

### FINANCIAMIENTO

Nombre	Abbreviation	Role
World Bank - Bureaucracy Lab	WB	
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	
Departamento Administrativo de la Función Pública	DAFP	

### OTROS RECONOCIMIENTOS

Nombre	Affiliation	Role
Kerenssa Mayo Kay	Banco Mundial	
Christian Schuster	University College London	
Francisco Camargo Salas	Gobierno Colombia - DAFP- Dirección empleo público	
Daniela Henao Agudelo	Gobierno Colombia - DAFP- Dirección empleo público	

María José Martínez Corena	Gobierno Colombia - DAFP- Dirección empleo público	
Juan Daniel Oviedo Arango	Gobierno Colombia- DANE - Director	
Horacio Coral Díaz	Gobierno Colombia - DANE- Dirección de metodología y producción estadística	
Diana Carolina Peña Bolívar	Gobierno Colombia - DANE- Dirección de metodología y producción estadística	
Alejandro Ramos Hernández	Gobierno Colombia - DANE- Dirección de metodología y producción estadística	
Jairo David Arias González	Gobierno Colombia - DANE- Dirección de metodología y producción estadística	
Liliana Ibet Avila Robles	Gobierno Colombia - DANE- Coordinación Logística	
Olga Rocío Bermudez Barragán	Gobierno Colombia - DANE- Coordinación Logística	
Oscar Joaquin VillamizarDíaz	Gobierno Colombia - DANE- Coordinación Logística	
Andres Holguín Coral	Gobierno Colombia - DANE-Sistemas	
Oscar Julian Toro	Gobierno Colombia - DANE-Sistemas	
Gladys Adriana Quintero Hernández	Gobierno Colombia - DANE-Dirección de difusión, mercadeo y cultura estadística	
Claudia Andrea Cely Ruiz	Gobierno Colombia - DANE-Dirección de difusión, mercadeo y cultura estadística	

## Producción de metadato

### METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abbreviation	Affiliation	Role
Alejandro Ramos Hernandez	aramosh@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	Documentador DIMPE
Rafael Humberto Zorro Cubides	rhzorroc@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Actualizador DIRPEN
Marly Johanna Tellez Lopez	mjtellezl@dane.gov.co	Dirección de Difusión, Comunicación y Cultura Estadística - DICE	Verificador DICE

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO  
2021-01-20

ID DEL DOCUMENTO IDD  
COL-DANE-EDCEPC-2021

# Muestreo

## Procedimiento de muestreo

### MARCO MUESTRAL

La información del marco muestral se obtuvo a partir de la información con corte a 30 de julio disponible en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público y/o el Sistema Electrónico de Contratación Pública - SECOP a partir de la información registrada por servidores (as) y contratistas conforme al Formato único de hoja de vida, instrumento para la estandarización de los datos de quienes prestan sus servicios al Estado. Se excluyeron entidades que reportaron menos de 10 servidores(as) en SIGEP o SECOP.

### DISEÑO MUESTRAL

El diseño muestral propuesto para esta encuesta es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS), usando el método de coordinado negativo.

Primero se estratifica por entidades; en el caso de los servidores públicos, para cada entidad el segundo criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del servidor(a), con los siguientes niveles:

- Nivel 1: directivo, asesor.
- Nivel 2: profesional y técnico.
- Nivel 3: asistencial.

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

El mismo procedimiento se utilizó en el caso de los contratistas, sin embargo, dado que para esta población no es posible utilizar como criterio de clasificación el nivel jerárquico, se utilizó como criterio el tipo de contrato de prestación de servicios de la siguiente manera:

- Nivel 1: Servicios profesionales.
- Nivel 2: Servicios de apoyo a la gestión.

### DEFINICIÓN DEL TAMAÑO DE LA MUESTRA

El diseño muestral se realizó para dar estimaciones con niveles de confianza y precisión útiles. Coeficientes de variación menores del 10% para totales y razones estimados a nivel de entidad, cualquier otra desagregación está sujeta a que las estimaciones no sean tan precisas y su uso dependerá del coeficiente de variación estimado que presenten.

Para obtener un punto de vista más preciso de todos los servidores(as) y contratistas de las entidades objeto de estudio, a partir del total de cada una de estas poblaciones reportadas en las plataformas SIGEP y SECOP, se establecieron dos alternativas para determinar el número de personas seleccionados para participar en la encuesta: censo o muestra. El censo se realiza en entidades que reportan menos de 110 personas para cada una de estas poblaciones (servidores/as o contratistas) como medida para garantizar la confidencialidad y la reserva estadística de las fuentes. Igualmente, si cualquier estrato de muestreo en la entidad tiene menos de 8 personas, se hace censo de este estrato. En entidades conformadas por 110 o más servidores(as), se toma una muestra en donde el número de personas seleccionadas dentro de cada entidad se fija de tal forma que para un porcentaje mayor de 10% (P) su coeficiente de variación (CV) sea mínimo 15%, con el supuesto de que el diseño usado es un Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Este tamaño de muestra se distribuye proporcionalmente entre los tres estratos de la entidad en el caso de los servidores(as) y los dos estratos en el caso de contratistas.

## Desviaciones del diseño de la muestra

Muestra seleccionada\*  
Servidores: 24289

Contratistas: 22731

Total: 47020

Muestra efectiva\*

Servidores: 19546

Contratistas: 15281

Total: 34827

## Tasa de respuesta

% de cobertura

Servidores: 80,5

Contratistas: 67,2

Total: 74,1%

Las principales razones que explican la pérdida de muestra se describen a continuación:

Corrección por no respuesta

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación y para evitar sesgos, la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores(as) y/o contratistas que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.
- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran servidores(as) /o contratistas que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

La investigación se realizó en el marco de la declaratoria de emergencia motivada por el COVID-19, razón por la cual gran parte de la población objeto de estudio se encontraba realizando trabajo en casa o desde un lugar diferente a su lugar de trabajo tradicional, igualmente, bajo medidas que restringían la movilidad o las reuniones en espacios públicos. Debido a estas limitaciones, la recolección de información se realizó exclusivamente de manera virtual, mediante el envío de comunicaciones a los correos registrados por servidores y contratistas en las plataformas SIGEP y SECOP. Igualmente, se contó con el apoyo del equipo de la Dirección de Empleo Público del DAFP y la red de jefes de gestión del talento humano en las entidades participantes.

## Ponderación

ESTIMADORES Y FACTOR DE EXPANSIÓN:

Los principales parámetros a estimar (indicadores simples y sintéticos) son distribuciones de frecuencias absolutas, relativas y promedios. Todos estos parámetros tienen forma de totales y de razones entre totales, particularmente las frecuencias absolutas son totales, y las frecuencias relativas y promedios son razones entre totales. El estimador utilizado para estimar totales es el de Horvitz-Thompson del cual hace parte el factor de expansión.

El factor de expansión es un valor numérico asociado a cada elemento de la muestra. Su objetivo es hacer que la información del elemento seleccionado represente en el estimador del total de Horvitz-Thompson, parte del conjunto de elementos que no fueron seleccionados en la muestra. La construcción del factor de expansión es el resultado del diseño de muestreo elegido y se define por el inverso de la probabilidad de inclusión del elemento seleccionado en la muestra.

Existen dos tipos de particiones de la población que se toman en cuenta en el cálculo de los estimadores. Una partición crea grupos llamados estratos, y la otra crea grupos llamados dominios. La diferencia conceptual entre ambas particiones de la población radica en la función que desempeñan. La partición en estratos asigna un diseño muestral independiente a cada estrato induciendo muestras y probabilidades de inclusión particulares por estrato y respectivamente. Por otro lado, la partición en dominios posibilita generar resultados por cualquier desagregación de interés temático.

#### CORRECCIÓN POR NO RESPUESTA:

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación y para evitar sesgos, la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores(as) y/o contratistas que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.
- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran servidores(as) /o contratistas que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

La investigación se realizó en el marco de la declaratoria de emergencia motivada por el COVID-19, razón por la cual gran parte de la población objeto de estudio se encontraba realizando trabajo en casa o desde un lugar diferente a su lugar de trabajo tradicional, igualmente, bajo medidas que restringían la movilidad o las reuniones en espacios públicos. Debido a estas limitaciones, la recolección de información se realizó exclusivamente de manera virtual, mediante el envío de comunicaciones a los correos registrados por servidores y contratistas en las plataformas SIGEP y SECOP. Igualmente, se contó con el apoyo del equipo de la Dirección de Empleo Público del DAFP y la red de jefes de gestión del talento humano en las entidades participantes.



# Formularios

## Información general

---

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario está constituido 9 módulos temáticos compuestos por 34 preguntas que conforman las variables de estudio de la encuesta.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la encuesta se realizó mediante formulario electrónico desarrollado por el Banco Mundial en la plataforma SurveyCTO.

### MÓDULO DATOS BÁSICOS

10 preguntas para caracterización sociodemográfica

### MÓDULO CONDICIONES ACTUALES DE TRABAJO

5 preguntas sobre realización de trabajo remoto, carga de trabajo y dificultades en el trabajo remoto.

### MÓDULO TECNOLOGÍA

10 preguntas sobre el uso de herramientas tecnológicas para el trabajo remoto, verificación de condiciones de salud y seguridad en el trabajo remoto, medidas de ciberseguridad y capacitación para el uso de herramientas tecnológicas para el trabajo remoto

### MÓDULO COMUNICACIÓN E INTERACCIÓN

1 pregunta sobre relaciones interpersonales con los colegas y superiores en el trabajo remoto.

### MÓDULO BIENESTAR Y APOYO

1 pregunta sobre la percepción de servidores y contratistas sobre cambios en el estado de ánimo, salud física y mental durante el trabajo remoto.

### MÓDULO FUTURO Y TRABAJO EN CASA EN EL FUTURO

2 preguntas sobre disposición para el trabajo remoto a futuro.

### MÓDULO ADAPTABILIDAD

2 preguntas dirigidas a quienes tienen responsabilidades de jefatura o supervisión de personal sobre la adaptación de sus equipos de trabajo al trabajo remoto.

### MODULO CONFIANZA INSTITUCIONAL

2 preguntas sobre la percepción de servidores y contratistas en relación con la entidad en la que trabajan y las labores que realizan.

En este módulo se utilizaron preguntas provenientes de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional 2019.

A manera de ejercicio estadístico en este módulo se utilizaron dos conjuntos de opciones de respuestas, por un lado, la escala de 4 puntos utilizada en la EDI y por otro la escala de 5 puntos utilizada en el proyecto de encuestas globales a funcionarios públicos empleada por el Banco Mundial. Los conjuntos de respuestas se asignaron aleatoriamente y de manera proporcional entre los encuestados.

#### MÓDULO CONSIDERACIÓN FINAL

1 pregunta sobre preferencias de servidores y contratistas relacionadas con el apoyo que les gustaría recibir por parte de los directivos para hacer más efectivo su trabajo.

## Recolección de datos

### Fecha de recolección de datos

Start	End	Cycle
2020-10-01	2020-11-06	Unica recolección

### Time Periods

Start	End	Cycle
2020-03-12		La mayoría de las preguntas se refieren al inicio de la pandemia en Colombia (marzo de 2020) al momento de diligenciamiento (octubre de 2020).
2020-07-01		Las preguntas sobre asistencia presencial al lugar de trabajo y percepción sobre productividad hacen referencia a los últimos tres meses (julio a septiembre de 2020). La pregunta sobre el número de horas de trabajo remoto se refiere a la semana previa al momento del diligenciamiento.

### Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

### Notas de recolección de datos

DISEÑO DE LA RECOLECCIÓN/ ACOPIO

MÉTODOS Y ESTRATEGIAS DE RECOLECCIÓN O ACOPIO DE DATOS

MÉTODOS Y MECANISMOS PARA LA RECOLECCIÓN

El operativo de recolección de información se realiza por el método de auto-diligenciamiento para responder la encuesta, mediante la utilización de la plataforma SurveyCTO. Los encuestados deben ingresar al aplicativo electrónico utilizando enlace personalizado que se encuentra en la notificación que se le entrega individualmente, diligenciar la encuesta utilizando como medio, cualquier dispositivo electrónico con conexión a Internet mediante el cual puedan acceder a la plataforma SurveyCTO.

Cada uno de las y los servidores y contratistas seleccionados recibe una comunicación personalizada en donde se indican las instrucciones para acceder a la encuesta, se le asigna vínculo de acceso personalizado, y se indican las fechas para el diligenciamiento de la información. Para tal efecto, desde el DANE se envían los correos electrónicos a cada una de las personas seleccionadas en la muestra; durante el operativo de campo, se envían recordatorios a quienes falten por diligenciar la encuesta.

Una vez iniciado el plazo de recolección programado para cada una de las entidades, dentro del período de recolección de la encuesta, los servidores(as) y contratistas seleccionados pueden ingresar a la plataforma SurveyCTO, acceder a la encuesta y realizar el diligenciamiento; en forma individual, libre y confidencial. Al finalizar el diligenciamiento, a cada servidor(a) se le indica la completitud de su diligenciamiento. La información diligenciada encuestas es almacenada en la plataforma SuveyCTO para su posterior procesamiento.

En caso de duda o aclaración, los encuestados pueden consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrónico o comunicarse por correo electrónico o por teléfono con el equipo operativo (los datos son incluidos en la comunicación personalizada que recibieron).

Con la colaboración del DAFP, durante el proceso de recolección, las oficinas de talento humano de las entidades notifican las novedades de aquellos servidores(as) y contratistas que, habiendo sido seleccionados para diligenciar la encuesta, no lo puedan hacer por alguna novedad justificada. El personal operativo registra esta información y finalmente, reporta las novedades para el seguimiento a la cobertura.

## TRANSMISIÓN DE DATOS A DANE CENTRAL

En el método de recolección por formulario electrónico, la información se transmite en línea, hacia una base de datos a cargo del Banco Mundial bajo la plataforma SurveyCTO, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, los datos sean almacenados y consultados en tiempo real.

SurveyCTO es una herramienta basada en la plataforma de código abierto Open Data Kit (ODK) que permite el diseño de cuestionarios, recolección de información en línea, monitoreo durante la recolección, así como la consolidación y almacenamiento de datos.

Una vez terminado el operativo de campo, el Banco Mundial hace envío de la base de datos consolidada y anonimizada. De esta manera, se asegura la total garantía de la reserva estadística para los encuestados.

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL OPERATIVO Y CONFORMACIÓN DEL EQUIPO

### ESQUEMA OPERATIVO

Para el operativo de la encuesta se estableció un esquema operativo conformado exclusivamente por personal del DANE central, encargados principalmente del envío de comunicaciones, el seguimiento de la cobertura y la solución de inquietudes enviadas por servidores(as) y contratistas.

Coordinación logística: personal de planta responsable del operativo. Tiene la función de garantizar que se cuenten con todas las condiciones logísticas para la realización del operativo de campo.

Asistencia técnica: tiene la responsabilidad de coordinar el trabajo de campo en cada una de sus fases, preparar el envío de notificaciones, la organización de todo el equipo operativo para que den respuesta a las comunicaciones recibidas, recibir las novedades de la muestra y realizar el seguimiento a la cobertura real de la encuesta.

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recolección que consta de cuatro fases, a saber:

#### 1) Actividades de coordinación.

En conjunto con el DAFP a través de la red de contactos de jefes de talento humano se enviaron comunicaciones y material de sensibilización previo al inicio del operativo de campo, informando sobre la encuesta e invitándolos a colaborar durante la fase de recolección de información.

#### 2) Notificación de los servidores(as) seleccionados

A partir de la muestra seleccionada, el Banco Mundial asignó un enlace único e individual para cada una de las personas seleccionadas para participar en la encuesta. Para la asignación de los vínculos personalizados, se creó un código número al cual, el Banco Mundial asocia cada vínculo y posteriormente el DANE integra en la muestra completa. De esta manera, la información personal de los participantes de la encuesta se mantiene en reserva de confidencialidad bajo custodia del DANE.

Para el envío de los correos electrónicos, el DANE crea una cuenta de correo institucional de la encuesta, desde la cual se hace el envío de las notificaciones a cada una de las personas seleccionadas en la muestra al correo registrado en SIGEP o SECOP.

Se programó un envío de notificaciones semanal durante las primeras semanas del operativo, restando en cada envío a quienes ya hayan diligenciado la encuesta. En las últimas dos semanas del operativo se aumentan el número de recordatorios a los servidores y contratistas pendientes por diligencia la encuesta. El envío de comunicaciones está a cargo de la oficina de sistemas del DANE.

#### 3) Registro de las novedades de personal

Como parte del seguimiento operativo, se generan listados por entidad con los servidores(as) y contratistas pendientes de diligenciamiento, los cuales son enviados a través de la red de contactos del DAFP para que las oficinas de talento humano informen sobre las novedades que justifiquen el no diligenciamiento de la encuesta. Esta información posteriormente se incluye en el control de cobertura para actualizar la información del envío de notificaciones.

## ESQUEMA DE ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL

### ENTRENAMIENTO

La encuesta se realiza exclusivamente con personal de DANE central. El proceso de entrenamiento se realiza al personal a cargo del seguimiento operativo de la encuesta. Dadas las condiciones de la pandemia, el entrenamiento se realiza mediante plataformas de trabajo colaborativo y videoconferencias.

El entrenamiento se enfoca en el conocimiento de los objetivos y contenidos de la encuesta; el uso de las herramientas de control y seguimiento de cobertura, y la respuesta de comunicaciones recibidas a través del correo institucional de la encuesta.

### CONVOCATORIA Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

#### SELECCIÓN DE PERSONAL

El personal que colabora en la encuesta fue seleccionado entre los equipos de trabajo de los grupos internos de trabajo del DANE por designación de los responsables de cada grupo. Para esta encuesta no se requieren recursos de inversión por parte del gobierno colombiano.

### PROCESO DE SENSIBILIZACIÓN Y ACUERDOS DE INTERCAMBIO

Esta actividad se desarrolla en varias etapas coordinadas a través de las oficinas de difusión y comunicaciones de DANE y DAFP.

- Sensibilización y comunicación: el lanzamiento de la encuesta se realizó en el marco del Sexto Encuentro del Equipo Transversal de Jefes de Talento Humano, evento organizado por el DAFP el 17 de septiembre de 2020, a través de sus cuentas de Youtube y Facebook Live y que contó la participación de los directores del DAFP y del DANE. La presentación de la encuesta estuvo a cargo del equipo del Banco Mundial, la University College London y del DANE.
- Previo al inicio de la encuesta, el DAFP envía un mensaje de expectativa a todos los servidores públicos y contratistas sobre la investigación.
- Durante las cinco semanas de recolección se envían mensajes para motivar la participación a través del correo electrónico y las redes sociales del DAFP y del DANE, incluyendo mensajes en video por parte de los directores de departamento invitando a diligenciar la encuesta.
- Elaboración de materiales digitales de difusión que se envían a las oficinas de talento humano de las entidades participantes para difusión interna entre los encuestados.

### ELABORACIÓN DE MANUALES

Dentro de los instrumentos diseñados para el desarrollo de la encuesta se encuentran los siguientes:

a. Manual de respuesta preguntas frecuentes: contiene una descripción general de respuesta a las preguntas que con más frecuencia realizan los encuestados y enlaces de talento humano con respecto a la encuesta, el diligenciamiento del cuestionario, el uso de la plataforma y el control de cobertura, entre otros temas.

## Formularios

### DISEÑO DE INSTRUMENTOS

El cuestionario está constituido 9 módulos temáticos compuestos por 34 preguntas que conforman las variables de estudio de la encuesta.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la encuesta se realizó mediante formulario electrónico desarrollado por el Banco Mundial en la plataforma SurveyCTO.

**MÓDULO DATOS BÁSICOS**

10 preguntas para caracterización sociodemográfica

**MÓDULO CONDICIONES ACTUALES DE TRABAJO**

5 preguntas sobre realización de trabajo remoto, carga de trabajo y dificultades en el trabajo remoto.

**MÓDULO TECNOLOGÍA**

10 preguntas sobre el uso de herramientas tecnológicas para el trabajo remoto, verificación de condiciones de salud y seguridad en el trabajo remoto, medidas de ciberseguridad y capacitación para el uso de herramientas tecnológicas para el trabajo remoto

**MÓDULO COMUNICACIÓN E INTERACCIÓN**

1 pregunta sobre relaciones interpersonales con los colegas y superiores en el trabajo remoto.

**MÓDULO BIENESTAR Y APOYO**

1 pregunta sobre la percepción de servidores y contratistas sobre cambios en el estado de ánimo, salud física y mental durante el trabajo remoto.

**MÓDULO FUTURO Y TRABAJO EN CASA EN EL FUTURO**

2 preguntas sobre disposición para el trabajo remoto a futuro.

**MÓDULO ADAPTABILIDAD**

2 preguntas dirigidas a quienes tienen responsabilidades de jefatura o supervisión de personal sobre la adaptación de sus equipos de trabajo al trabajo remoto.

**MODULO CONFIANZA INSTITUCIONAL**

2 preguntas sobre la percepción de servidores y contratistas en relación con la entidad en la que trabajan y las labores que realizan.

En este módulo se utilizaron preguntas provenientes de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional 2019.

A manera de ejercicio estadístico en este módulo se utilizaron dos conjuntos de opciones de respuestas, por un lado, la escala de 4 puntos utilizada en la EDI y por otro la escala de 5 puntos utilizada en el proyecto de encuestas globales a funcionarios públicos empleada por el Banco Mundial. Los conjuntos de respuestas se asignaron aleatoriamente y de manera proporcional entre los encuestados.

**MÓDULO CONSIDERACIÓN FINAL**

1 pregunta sobre preferencias de servidores y contratistas relacionadas con el apoyo que les gustaría recibir por parte de los directivos para hacer más efectivo su trabajo.

**Data Collectors**

Nombre	Abbreviation	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno de Colombia

## Supervisión

A nivel operativo se aplican diferentes mecanismos para el control de la información recibida desde terreno con el ánimo de garantizar, mantener y dar consistencia a la información de cada una de las entidades de la investigación. A continuación se mencionan los controles e indicadores que se aplican desde los equipos técnicos de la encuesta:

### VIDEOCONFERENCIAS

Durante el operativo de campo se realizaron semanalmente videoconferencias entre los equipos del Banco Mundial, el DAFP y el DANE, con el propósito monitorear el avance de la cobertura, aclarar dudas presentadas en el entrenamiento y estandarizar respuestas a inquietudes presentadas durante el proceso de recolección de información.

#### Normas de validación y consistencia

Los equipos técnicos del DANE en colaboración con el DAFP, el BM y UCL verificaron que el desarrollo final de los formularios de captura cumpliera con el diseño determinado a partir de las normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta. Este proceso se llevó a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Por una parte se realizaron pruebas de escritorio al cuestionario y también pruebas cognitivas para conocer las reacciones de los participantes frente al contenido del instrumento de recolección.

Estas pruebas se realizaron antes del inicio de operativo en campo para hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto al cuestionario.

### SUPERVISIÓN Y CONTROL

El proceso de supervisión y control estuvo a cargo del Departamento Administrativo Nacional de Estadística con el apoyo de la Dirección del Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública y del Grupo del Bureaucracy Lab del Banco Mundial. El DANE con el apoyo del DAFP realizó el monitoreo del avance de cobertura a partir de las consultas generadas por el Banco Mundial con las respuestas recibidas en la plataforma SurveyCTO y y el registro de novedades reportadas por las oficinas de gestión de talento humano de las entidades participantes.

Al analizarlos reportes de avance los responsables de la supervisión y el monitoreo, compartieron la información con las oficinas de gestión de talento humano de las entidades participantes, para invitar a quienes no hubieran ingresado a diligenciar la encuesta y de esta manera incrementar el número de encuestas completas y la cobertura por entidad.

Durante el operativo de recolección, con la información reportada por el Banco Mundial se realizaron revisiones sobre la completitud de los cuestionarios y tendencias en las respuestas a las preguntas del cuestionario.

### ACOMPANIAMIENTO EN CAMPO

Debido a las restricciones de movilidad en el marco de la pandemia del COVID-19, el acompañamiento en campo se realizó de manera virtual. Por parte del DANE se dispuso un correo electrónico para canalizar las respuestas de servidores y contratistas frente a la recolección de información de la encuesta. Para resolver algunas solicitudes puntuales se programaron reuniones virtuales a través de plataforma de colaboración virtual.

## Procesamiento de datos

### Edición de datos

---

#### TRANSMISIÓN DE DATOS

En el método de recolección por formulario electrónico, la información se transmite en línea, hacia una base de datos a cargo del Banco Mundial bajo la plataforma SurveyCTO, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, los datos sean almacenados y consultados en tiempo real.

SurveyCTO es una herramienta basada en la plataforma de código abierto Open Data Kit (ODK) que permite el diseño de cuestionarios, recolección de información en línea, monitoreo durante la recolección, así como la consolidación y almacenamiento de datos.

#### CONSOLIDACIÓN DE ARCHIVOS

Con el propósito de garantizar la reserva estadística y la anonimidad de los encuestados, el Banco Mundial es la responsable de la administración de la base de datos, quien tiene control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos, la cual no incluye datos de identificación de los encuestados.

La estructura de la base de datos está dividida en: tabla de muestra, tablas de control y así como las que contienen la información recolectada referente a los diferentes capítulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relación entre sí, de acuerdo a las reglas de normalización, además de criterios como: llave primaria, llave foránea e índices, que permiten una mejor interrelación, desempeño y funcionalidad en la base de datos.

Una vez los archivos son transformados, se inicia el proceso de carga a la base de datos, la información contenida en los archivos es leída, validada, organizada y finalmente cargada.

El principal criterio de clasificación al momento de la generación de reportes que muestran la información almacenada, es la codificación SIGEP de cada una de las entidades participantes; estos reportes son generados tanto para las entidades del orden nacional como departamental, municipal seleccionadas en la muestra.

#### NORMAS DE VALIDACIÓN Y CONSISTENCIA

En conjunto con el equipo temático, estadístico y de sistemas se verifica que el desarrollo final del formulario de captura electrónico, cumpla con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta; este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Cabe aclarar que estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo con el fin de hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

#### VERIFICACIÓN DE LA CONSISTENCIA INTERNA DE LOS DATOS Y AJUSTES

El principal tipo de inconsistencia interna que puede ocurrir son los registros duplicados en la base de datos. Para diligenciar la encuesta, a los participantes se les envió un enlace individual por correo electrónico que contenía una identificación única, pero cada enlace se pudo abrir y completar más de una vez, lo que llevó a las siguientes situaciones: (1) participantes que completaron la encuesta más de una vez, generando duplicados por enlace; (2) participantes que compartieron su vínculo con otras personas, generando duplicados de dos o más personas diferentes; (3) entidades que utilizaron un solo enlace para todos los participantes, en lugar del enlace individual enviado a cada participante, generando varios duplicados por entidad; o (4) identificadores faltantes, para las personas que completaron la encuesta pero no tenían una identificación adjunta (debido a problemas del enlace).

Con el propósito de depurar la base de datos y eliminar los duplicados, se recurrió al uso de los correos electrónicos proporcionados por los encuestados que manifestaron su intención de recibir los resultados de la encuesta y, cuando eso no fue posible, se realizó la comparación de las variables demográficas para encontrar observaciones repetidas.



A continuación se describen los pasos realizados para la depuración de la base:

1. Se descartará cualquier observación a la que le faltaran todos los valores. Esto no dejó caer ninguna observación;
2. Se depuraron manualmente los correos electrónicos proporcionados en la encuesta. Por ejemplo, algunas personas habían respondido con la dirección física de su casa, o habían indicado una dirección de correo electrónico incorrecta o habían escrito comentarios. Después de limpiar los correos electrónicos (se limpiaron un total de 333 correos electrónicos) fue posible identificar qué correos electrónicos estaban duplicados;
3. Después de haber identificado los correos electrónicos duplicados, se conservó el primer envío por correo electrónico, utilizando la variable de fecha de envío de la encuesta. En este paso se eliminaron 4,857 observaciones;
4. Para finalizar el proceso de limpieza, se utilizaron las variables demográficas para identificar los duplicados que quedaban en la muestra. Se identificaron observaciones duplicadas que eran una coincidencia total (100%) en las variables demográficas (idn\_1 - idn\_10), o una coincidencia del 90% (coincidencia en las variables idn\_1 - idn\_9). Este paso adicional fue necesario, debido a que no todos los encuestados aceptaron compartir sus correos electrónicos y a pesar de no coincidir exactamente, a veces los correos electrónicos pertenecían a la misma persona (por ejemplo, faltaba una letra en la dirección de correo electrónico proporcionada en uno de los envíos). En este paso se eliminaron a 2,023 observaciones.

Finalmente se conservaron 34,827 observaciones.

# Estimación de datos

## Estimación de error de la muestra

### INTERPRETACIÓN DE LA PRECISIÓN

Uno de los principales criterios para determinar la calidad de la estimación de un parámetro es la variabilidad que tienen los posibles resultados de dicha estimación. Esta variabilidad se conoce como varianza del estimador, la cual depende de muchos factores, como el diseño muestral, el tamaño de la muestra, el parámetro que se desea estimar, los niveles de desagregación, entre otros.

La varianza se calcula básicamente como la suma del cuadrado de las distancias entre los diferentes valores de una variable y su valor promedio, en este caso, los diferentes valores corresponden a las posibles estimaciones, las cuales, a su vez, provienen de las posibles muestras. Posteriormente, se toma el cuadrado de las distancias para evitar que éstas se anulen entre sí y se disfraza la verdadera dispersión de los datos; por esta razón, la varianza proporciona la variabilidad en unidades al cuadrado, es decir, personas al cuadrado, ganado al cuadrado o hectáreas cuadradas, lo que no permite una comprensión fácil de esta magnitud.

La raíz cuadrada de esta varianza es la que se denomina desviación estándar de la distribución o error estándar. Esta medida de dispersión tiene la ventaja que la unidad de medida de dispersión corresponde a la unidad de la variable de interés, se establece en términos de personas, hectáreas o pesos, aunque queda la dificultad de saber si una desviación es grande o pequeña; así, por ejemplo, una variabilidad de un millón de pesos puede ser muy grande si se habla del promedio de ingresos de los empleados, pero es absolutamente pequeño si se determina sobre el total del volumen de ventas en la industria del país.

El coeficiente de variación estimado, más conocido como error de muestreo, corresponde al valor que indica el grado de precisión con el cual se está reportando un resultado de las estimaciones de los parámetros definidos con anterioridad. Es decir, se trata de la magnitud de la incertidumbre de una estimación. Se define como la variación porcentual del error estándar a la estimación central, es decir, se trata del cociente entre el error estándar del estimador y el estimador multiplicado por 100.

Aunque la varianza, el error estándar y el coeficiente de variación miden la magnitud de la variabilidad de la distribución muestral del estimador, es decir, lo que comúnmente se denomina error de muestreo, el coeficiente de variación tiene la ventaja de proporcionar esta medida en términos porcentuales, por ello se constituye en una medida común para estimaciones.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel nacional por entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector, tipo de vinculación, etc) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable a nivel nacional y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los cve son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, se publica la cifra aunque no sea confiable, básicamente para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente y porque en muchos casos, el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que pueden tener estas estimaciones.

Esta situación puede darse por varias causas. Por ejemplo, cuando el fenómeno estudiado ocurre con gran frecuencia en algunas de las categorías de la variable de clasificación, por lo cual la estimación para dichas categorías es de alta calidad; pero puede ocurrir que para otras categorías en las que el fenómeno no es frecuente, la estimación no es buena, pues el tamaño de muestra no es suficiente. También puede obedecer al hecho de que en algunas de estas categorías el fenómeno es muy variable mientras en otras es más uniforme, lo que genera menor varianza en las estimaciones.

Todos los resultados que se producen se presentan en cuadros de salida, donde cada estimación tiene su respectivo cve o error muestral. En general, a medida que se incrementa la desagregación de las estimaciones, según las variables de clasificación, el error muestral se incrementa, básicamente porque el tamaño de muestra que incide sobre estos grupos es menor.

### ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Contiene en primera instancia el cálculo de las frecuencias de las variables nominales medidas en la encuesta. Con los resultados de cada variable se determinan características del total de entidades de gobierno y de cada entidad objeto de estudio.

Posteriormente se realizó el análisis descriptivo de los datos, que busca observar el comportamiento de la muestra en estudio mediante las correspondientes tablas, gráficos, intervalos de confianza y estadísticas de tendencia y dispersión. En la muestra se analiza la estructura de los indicadores por dominios de estudio a partir de la distribución de frecuencias y se detectan posibles inconsistencias y valores atípicos. Luego se verifica la cobertura por nivel de desagregación.

El análisis estadístico principalmente estuvo a cargo del equipo del Banco Mundial y University College London con la participación del DANE y el DAFP en la revisión y validación de los resultados.

### ANÁLISIS DE CONTEXTO

El análisis de los datos se realizó de manera conjunta entre el Banco Mundial, UCL, DANE y DAFP, teniendo en cuenta las consideraciones y lineamientos que desde la función pública se han emitido para el servicio civil desde el momento de la declaratoria de emergencia a raíz de la pandemia del COVID-19 y el diálogo establecido con las organizaciones de los diferentes ordenes del gobierno colombiano.

### COMITES DE PERSONAS EXPERTAS

Para garantizar la consistencia y claridad en los resultados también se realizan comités (interno, externo) conformados por: el equipo de trabajo temático, profesionales, directivos(as) y expertos(as) del DANE y DAFP, organismos multilaterales e instituciones académicas involucradas en las temáticas objeto de estudio.

Estos comités permiten el desarrollo de discusiones internas, socializar los resultados y realiza sugerencias que únicamente apuntan a la mejora en la producción de información sobre el sector público colombiano.

### INDICADORES PARA EL CONTROL DE CALIDAD DE LOS PROCESOS DE LA INVESTIGACIÓN

- Indicador de muestra efectiva aplicada: Este Indicador permite establecer la cantidad de personas que presentaron la encuesta para que sea representativa. Mide la eficacia del proceso de recolección.

## **file\_description**

**variable\_list**

## Base de Datos EDCECP

Contenido	Esta base de datos permite profundizar aspectos relacionados con la experiencia de trabajo remoto durante la pandemia del covid-19 de servidores(as) y contratistas de las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías. Con el objetivo de facilitar la replicabilidad en el procesamiento de los resultados, la base de datos incluye la variable FEXPFINAL "Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura". Esta contiene el factor de expansión final utilizado para el cálculo de cada una de las variables publicadas como parte de los resultados de la encuesta.
Casos	0
Variable(s)	174
Estructura	Tipo: Claves: ()
Versión	2020
Productor	Banco Mundial - Bureaucracy Lab - Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - University College London - UCL.
Datos faltantes	Microdatos anonimizados. Se encuentra en el Archivo Nacional de Datos ANDA documentada bajo los estándares internacionales DDI (1) y Dublin Core (2). El riesgo individual se calcula utilizando sdcMicro, un paquete estadístico basado en R para el anonimato de los datos de la encuesta y la estimación del riesgo. Características base anonimizada: • No se presenta información para entidades con menos de 10 encuestas completas. • Eliminación variables: 'Funciones de supervisión' (idn_6); 'Región Geográfica' (idn_7), 'Años que se encuentra vinculado' (idn_10) • Recodificación variable: 'Edad' (idn_2) en cuatro categorías (menores de 29; 29 - 40; 41 - 50; 51+) • Recodificación variable: 'Tipo de contrato' (idn_4) en dos categorías (Servidor Público y contratista) • Recodificación variable: 'Nivel jerárquico' (idn_5) en tres categorías (Directivo / Asesor; Profesional / Técnico; Asistencial) • Recodificación variable: 'Educación' (idn_3) en tres categorías (Ninguno a educación media; técnico o tecnológico y universitario; Especialización o más) • Se suprimió el valor de 202 observaciones en "Educación' (idn_3) que no pueden ser anonimizadas

## Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V193	id	Consecutivo	discrete	numeric	Número consecutivo de identificación del registro
V4	idn_1	Sexo	discrete	character	Sexo 1. Hombre 2. Mujer 900. No estoy seguro / prefiero no responder
V5	agegroup	¿Cuántos años cumplidos tiene?	discrete	character	¿Cuántos años cumplidos tiene? [Respuesta numérica abierta] ____ años (Rango válido entre menor de 18 a mayor de 70 años) 900=No estoy seguro / prefiero no responder Los resultados se presentan agrupados por rango de edad
V6	educgroup	¿Cuál es el máximo nivel de educación que ha completado?	discrete	character	¿Cuál es el máximo nivel de educación que ha completado? 01= Ninguno 02= Preescolar o Primaria (Prejardín a 5°) 03= Básica Secundaria (6° a 9°) 04= Media (10° a 13°) 05=Técnico o tecnológico 06= Universitario 07= Especialización 08= Maestría 09= Doctorado NI=No informa Para al anonimización de la información, los resultados se presentan agregados en tres niveles educativos.
V7	hierarchygroup	¿Cuál es su nivel jerárquico?	discrete	character	¿Cuál es su nivel jerárquico? 01=Directivo 02=Asesor 03=Profesional 04=Técnico 05=Asistencial 800=Otro (especifique) 900=No estoy seguro / prefiero no responder Para al anonimización de la información, los resultados se presentan agregados en tres niveles jerárquicos.
V8	contratgroup	¿Cuál es el tipo de vinculación o contratación que tiene usted actualmente con el Estado?	discrete	character	¿Cuál es el tipo de vinculación o contratación que tiene usted actualmente con el Estado?

## COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V10	idn_8	Código interno entidad	discrete	numeric	Código interno de la entidad Institucion COD_SIGEP Entidad 1 8000 ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES 2 8176 ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD 3 8026 ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO RENTÍSTICO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR 4 8117 AGENCIA DE DESARROLLO RURAL 5 8115 AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO 6 8035 AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES 7 8033 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA -COLOMBIA COMPRA EFICIENTE- 8 8023 AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO 9 5199 AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS 10 5202 AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA. 11 8024 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA 12 461 AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL 13 8116 AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS 14 8001 AGENCIA NACIONAL DEL ESPECTRO 15 8039 AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS 16 8025 AGENCIA PARA LA REINCOPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 17 8044 AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA 18 100 ALCALDÍA DE ARAUCA 19 4834 ALCALDÍA DE ARMENIA - QUINDIO 20 152 ALCALDÍA DE BUCARAMANGA 21 579 ALCALDÍA DE FLORENCIA - CAQUETÁ 22 407 ALCALDÍA DE IBAGUE 23 722 ALCALDÍA DE LETICIA 24 423 ALCALDÍA DE MANIZALES 25 426 ALCALDÍA DE MEDELLÍN 27 8068 ALCALDÍA DE MOCOA 28 431 ALCALDÍA DE MONTERÍA 29 804 ALCALDÍA DE NEIVA 30 477 ALCALDÍA DE PASTO 31 445 ALCALDÍA DE PEREIRA 32 450 ALCALDÍA DE POPAYÁN 33 921 ALCALDÍA DE PUERTO CARREÑO 34 454 ALCALDÍA DE PUERTO INÍRIDA 35 948 ALCALDÍA DE QUIBDO 36 1033 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA 37 1039 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE 38 485 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI 39 1126 ALCALDÍA DE SINCELEJO 40 1210 ALCALDÍA DE TUNJA 41 504 ALCALDÍA DE VALLEDUPAR 42 1267 ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO 43 510 ALCALDÍA DE YOPAL 44 339 ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO HISTÓRICO Y CULTURAL 45 39 ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO 46 43 ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURÍSTICO CULTURAL E HISTÓRICO 47 464 ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA 48 6350 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ 49 917 ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN 50 6135 ARTESANÍAS DE COLOMBIA S.A. 51 8037 AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA 52 8020 AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES 53 253 CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES 54 254 CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL 55 5291 CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA 56 1426 CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE CALDAS LTDA 57 8042 CENTRO DE MEMORIA HISTÓRICA 58 5265 CLUB MILITAR 59 236 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO 60 235 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES 61 5254 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE ENERGÍA Y GAS 62 8309 CORPORACIÓN AGENCIA NACIONAL DE GOBIERNO DIGITAL 63 5253 CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RÍO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS 64 273 DEFENSA CIVIL COLOMBIANA 65 22 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA 66 18 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA Presidencia de la República 67 20 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 67 6362 FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 68 8030 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL 69 21 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN 70 8110 DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS 71 876 DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR 72 284 EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL 73 1040 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA 74 276 ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 75 826 ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL 76 8040 FONDO ADAPTACIÓN 77 932 FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA 78 376 FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA 80 280 FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL 82 6391 FONDO ROTATORIO DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES 83 4400 GOBERNACIÓN DE AMAZONAS 84 4391 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA 85 4401 GOBERNACIÓN DE ARAUCA 86 4402 GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO 87 4392 GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR 88 4393 GOBERNACIÓN DE BOYACÁ 89 4394 GOBERNACIÓN DE CALDAS 90 4403 GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ 91 4404 GOBERNACIÓN DE CASANARE 92 4405 GOBERNACIÓN DE CAUCA 93 4406 GOBERNACIÓN DE CESAR 94 4395 GOBERNACIÓN DE CORDOBA 95 6349 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA 96 4409 GOBERNACIÓN DE GUAINÍA 97 4397 GOBERNACIÓN DE GUAJIRA 98 4410 GOBERNACIÓN DE GUAVIARE 99 4411 GOBERNACIÓN DE HUILA 100 4412 GOBERNACIÓN DE MAGDALENA 101 4413 GOBERNACIÓN DE META 102 4398 GOBERNACIÓN DE NARIÑO 103 4414 GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER 104 4415 GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO 105 4416 GOBERNACIÓN DE QUINDIO 106 4417 GOBERNACIÓN DE RISARALDA 107 4390 GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS 108 4418 GOBERNACIÓN DE SANTANDER 109 4399 GOBERNACIÓN DE SUCRE 110 4419 GOBERNACIÓN DE TOLIMA 111 4420 GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA 112 4421 GOBERNACIÓN DE VAUPES 113 4422 GOBERNACIÓN DE VICHADA 114 5294 HOSPITAL MILITAR CENTRAL 115 305 INSTITUTO CARO Y CUERVO 116 292 INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO 117 5298 INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA 118 296 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR 119 669 INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ" 120 312 INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN 121 5289 INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO 122 5295 INSTITUTO DE HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES 123 5255 INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS PARA LAS ZONAS NO INTERCONECTADAS 124 291 INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI 125 297 INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 126 913 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CÉSAR 127 824 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA 128 8036 INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGÍA 129 299 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD 130 827 INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS 131 234 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS 132 313 INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS 133 314 INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS 134 5759 INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO 135 915 INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ" 136 822 INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL 137 6 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL 138 8003 MINISTERIO DE Ambiente y Desarrollo Sostenible 139 5338 MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 140 5203 MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO 141 16 MINISTERIO DE CULTURA 142 5 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL 143 11 MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL 144 4 MINISTERIO DE Hacienda y Crédito Público 145 8005 MINISTERIO DE Justicia y del Derecho 146 9 MINISTERIO DE Minas y Energía 147 2 MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES 148 8006 MINISTERIO DE Salud y Protección Social 149 12 MINISTERIO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 149 6424 FONDO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 150 13 MINISTERIO DE TRANSPORTE 151 8004 MINISTERIO DE Vivienda, Ciudad y Territorio 152 8038 MINISTERIO DEL DEPORTE 153 8008 MINISTERIO DEL INTERIOR 154 8007 MINISTERIO DEL TRABAJO 155 8019 PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA 156 6468 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. 157 289 SANATORIO DE AGUA DE DIOS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 158 290 SANATORIO DE CONTRATACIÓN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 159 5249 SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO 160 347 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE 161 6342 SOCIEDAD RADIO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA 162 31 SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO 163 5251 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA 164 27 SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO 165 33 SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS 166 30 SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES 167 34 SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE 168 5259 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA 169 28 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR 170 6344 SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA 171 29 SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD 172 897 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN 173 5937 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL 174 8062 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS 175 8002 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL 176 32 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS 177 8112 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO 178 870 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES 179 401 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES 180 8021 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA 181 8041 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS 182 880 UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA 183 8027 UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS 184 8034 UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA 185 8029 UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS 186 8022 UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN 187 8028 UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES NI NI No informa
-----	-------	------------------------	----------	---------	--

## COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V11	COD_SIGEP	Código SIGEP	discrete	numeric	Código SIGEP de la entidad COD_SIGEP Entidad 2 MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES 4 MINISTERIO DE Hacienda y Crédito Público 5 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL 6 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL 9 MINISTERIO DE Minas y Energía 11 MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL 12 MINISTERIO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 13 MINISTERIO DE TRANSPORTE 16 MINISTERIO DE CULTURA 18 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA Presidencia de la República 20 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 21 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN 22 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA 27 SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO 28 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR 29 SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD 30 SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES 31 SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO 32 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS 33 SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS 34 SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE 39 ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO 43 ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURÍSTICO CULTURAL E HISTÓRICO 100 ALCALDÍA DE ARAUCA 152 ALCALDÍA DE BUCARAMANGA 234 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS 235 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES 236 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO 253 CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES 254 CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL 273 DEFENSA CIVIL COLOMBIANA 276 ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 280 FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA NACIONAL 284 EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL 289 SANATORIO DE AGUA DE DIOS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 290 SANATORIO DE CONTRATACIÓN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 291 INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI 292 INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO 296 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR 297 INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 299 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD 305 INSTITUTO CARO Y CUERVO 312 INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN 313 INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS 314 INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS 339 ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO HISTÓRICO Y CULTURAL 347 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE 376 FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA 401 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES 407 ALCALDÍA DE IBAGUE 423 ALCALDÍA DE MANIZALES 426 ALCALDÍA DE MEDELLÍN 431 ALCALDÍA DE MONTERÍA 445 ALCALDÍA DE PEREIRA 450 ALCALDÍA DE POPAYÁN 454 ALCALDÍA DE PUERTO INIRIDA 461 AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL 464 ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA 477 ALCALDÍA DE PASTO 485 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI 504 ALCALDÍA DE VALLEDUPAR 510 ALCALDÍA DE YOPAL 579 ALCALDÍA DE FLORENCIA - CAQUETÁ 669 INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ" 722 ALCALDÍA DE LETICIA 804 ALCALDÍA DE NEIVA 822 INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL 824 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA 826 ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL 827 INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS 870 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES 876 DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR 880 UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGETICA 897 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN 913 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CESAR 915 INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ" 917 ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN 921 ALCALDÍA DE PUERTO CARREÑO 932 FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA 948 ALCALDÍA DE QUIBDO 1033 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA 1039 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE 1040 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA 1126 ALCALDÍA DE SINCELEJO 1210 ALCALDÍA DE TUNJA 1267 ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO 1426 CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE CALDAS LTDA 4390 GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS 4391 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA 4392 GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR 4393 GOBERNACIÓN DE BOYACÁ 4394 GOBERNACIÓN DE CALDAS 4395 GOBERNACIÓN DE CORDOBA 4397 GOBERNACIÓN DE GUAJIRA 4398 GOBERNACIÓN DE NARIÑO 4399 GOBERNACIÓN DE SUCRE 4400 GOBERNACIÓN DE AMAZONAS 4401 GOBERNACIÓN DE ARAUCA 4402 GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO 4403 GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ 4404 GOBERNACIÓN DE CASANARE 4405 GOBERNACIÓN DE CAUCA 4406 GOBERNACIÓN DE CESAR 4409 GOBERNACIÓN DE GUAINIA 4410 GOBERNACIÓN DE GUAVIARE 4411 GOBERNACIÓN DE HUILA 4412 GOBERNACIÓN DE MAGDALENA 4413 GOBERNACIÓN DE META 4414 GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER 4415 GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO 4416 GOBERNACIÓN DE QUINDIO 4417 GOBERNACIÓN DE RISARALDA 4418 GOBERNACIÓN DE SANTANDER 4419 GOBERNACIÓN DE TOLIMA 4420 GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA 4421 GOBERNACIÓN DE VAUPES 4422 GOBERNACIÓN DE VICHADA 4834 ALCALDÍA DE ARMENIA - QUINDIO 5199 AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS 5202 AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA. 5203 MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO 5249 SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO 5251 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA 5253 CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RÍO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS 5254 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE ENERGÍA Y GAS 5255 INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS PARA LAS ZONAS NO INTERCONECTADAS 5259 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA 5265 CLUB MILITAR 5289 INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO 5291 CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA 5294 HOSPITAL MILITAR CENTRAL 5295 INSTITUTO DE HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES 5298 INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA 5338 MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 5759 INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO 5937 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL 6135 ARTESANÍAS DE COLOMBIA S.A. 6342 SOCIEDAD RADIO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA 6344 SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA 6349 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA 6350 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ 6362 FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 6391 FONDO ROTATORIO DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES 6424 FONDO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 6468 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. 8000 ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES 8001 AGENCIA NACIONAL DEL ESPECTRO 8002 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL 8003 MINISTERIO DE Ambiente y Desarrollo Sostenible 8004 MINISTERIO DE Vivienda, Ciudad y Territorio 8005 MINISTERIO DE Justicia y del Derecho 8006 MINISTERIO DE Salud y Protección Social 8007 MINISTERIO DEL TRABAJO 8008 MINISTERIO DEL INTERIOR 8019 PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA 8020 AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES 8021 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA 8022 UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN 8023 AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO 8024 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA 8025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 8026 ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO RENTÍSTICO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR 8027 UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS 8028 UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES 8029 UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS 8030 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL 8033 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA -COLOMBIA COMPRA EFICIENTE- 8034 UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA 8035 AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES 8036 INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGÍA 8037 AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA 8038 MINISTERIO DEL DEPORTE 8039 AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS 8040 FONDO ADAPTACIÓN 8041 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS 8042 CENTRO DE MEMORIA HISTÓRICA 8044 AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA 8062 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS 8068 ALCALDÍA DE MOCOA 8110 DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS 8112 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO 8115 AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO 8116 AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS 8117 AGENCIA DE DESARROLLO RURAL 8176 ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD 8309 CORPORACIÓN AGENCIA NACIONAL DE GOBIERNO DIGITAL NI No informa
-----	-----------	--------------	----------	---------	--

# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V12	Entidad	¿En qué entidad del Estado trabaja actualmente?	discrete	numeric	¿En qué entidad del Estado trabaja actualmente? COD_SIGEP Entidad 2 MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES 4 MINISTERIO DE Hacienda y Crédito Público 5 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL 6 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL 9 MINISTERIO DE Minas y Energía 11 MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL 12 MINISTERIO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 13 MINISTERIO DE TRANSPORTE 16 MINISTERIO DE CULTURA 18 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA Presidencia de la República 20 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 21 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN 22 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA 27 SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO 28 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR 29 SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD 30 SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES 31 SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO 32 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS 33 SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS 34 SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE 39 ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO 43 ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURÍSTICO CULTURAL E HISTÓRICO 100 ALCALDÍA DE ARAUCA 152 ALCALDÍA DE BUCARAMANGA 234 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS 235 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES 236 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO 253 CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES 254 CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL 273 DEFENSA CIVIL COLOMBIANA 276 ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 280 FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA NACIONAL 284 EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL 289 SANATORIO DE AGUA DE DIOS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 290 SANATORIO DE CONTRATACIÓN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 291 INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI 292 INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO 296 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR 297 INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO 299 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD 305 INSTITUTO CARO Y CUERVO 312 INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN 313 INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS 314 INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS 339 ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO HISTÓRICO Y CULTURAL 347 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE 376 FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA 401 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES 407 ALCALDÍA DE IBAGUE 423 ALCALDÍA DE MANIZALES 426 ALCALDÍA DE MEDELLÍN 431 ALCALDÍA DE MONTERÍA 445 ALCALDÍA DE PEREIRA 450 ALCALDÍA DE POPAYÁN 454 ALCALDÍA DE PUERTO INIRIDA 461 AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL 464 ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA 477 ALCALDÍA DE PASTO 485 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI 504 ALCALDÍA DE VALLEDUPAR 510 ALCALDÍA DE YOPAL 579 ALCALDÍA DE FLORENCIA - CAQUETÁ 669 INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ" 722 ALCALDÍA DE LETICIA 804 ALCALDÍA DE NEIVA 822 INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL 824 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA 826 ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL 827 INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS 870 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES 876 DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR 880 UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA 897 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN 913 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CESAR 915 INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ" 917 ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN 921 ALCALDÍA DE PUERTO CARREÑO 932 FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA 948 ALCALDÍA DE QUIBDO 1033 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA 1039 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE 1040 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA 1126 ALCALDÍA DE SINCELEJO 1210 ALCALDÍA DE TUNJA 1267 ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO 1426 CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE CALDAS LTDA 4390 GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS 4391 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA 4392 GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR 4393 GOBERNACIÓN DE BOYACÁ 4394 GOBERNACIÓN DE CALDAS 4395 GOBERNACIÓN DE CORDOBA 4397 GOBERNACIÓN DE GUAJIRA 4398 GOBERNACIÓN DE NARIÑO 4399 GOBERNACIÓN DE SUCRE 4400 GOBERNACIÓN DE AMAZONAS 4401 GOBERNACIÓN DE ARAUCA 4402 GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO 4403 GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ 4404 GOBERNACIÓN DE CASANARE 4405 GOBERNACIÓN DE CAUCA 4406 GOBERNACIÓN DE CESAR 4409 GOBERNACIÓN DE GUAINIA 4410 GOBERNACIÓN DE GUAVIARE 4411 GOBERNACIÓN DE HUILA 4412 GOBERNACIÓN DE MAGDALENA 4413 GOBERNACIÓN DE META 4414 GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER 4415 GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO 4416 GOBERNACIÓN DE QUINDIO 4417 GOBERNACIÓN DE RISARALDA 4418 GOBERNACIÓN DE SANTANDER 4419 GOBERNACIÓN DE TOLIMA 4420 GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA 4421 GOBERNACIÓN DE VAUPES 4422 GOBERNACIÓN DE VICHADA 4834 ALCALDÍA DE ARMENIA - QUINDIO 5199 AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS 5202 AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA. 5203 MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO 5249 SERVICIO GEOLOGICO COLOMBIANO 5251 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA 5253 CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RIO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS 5254 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE ENERGÍA Y GAS 5255 INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS PARA LAS ZONAS NO INTERCONECTADAS 5259 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA 5265 CLUB MILITAR 5289 INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO 5291 CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA 5294 HOSPITAL MILITAR CENTRAL 5295 INSTITUTO DE HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES 5298 INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA 5338 MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 5759 INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO 5937 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL 6135 ARTESANÍAS DE COLOMBIA S.A. 6342 SOCIEDAD RADIO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA 6344 SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA 6349 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA 6350 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ 6362 FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA 6391 FONDO ROTATORIO DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES 6424 FONDO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones 6468 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. 8000 ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES 8001 AGENCIA NACIONAL DEL ESPECTRO 8002 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL 8003 MINISTERIO DE Ambiente y Desarrollo Sostenible 8004 MINISTERIO DE Vivienda, Ciudad y Territorio 8005 MINISTERIO DE Justicia y del Derecho 8006 MINISTERIO DE Salud y Protección Social 8007 MINISTERIO DEL TRABAJO 8008 MINISTERIO DEL INTERIOR 8019 PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA 8020 AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES 8021 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA 8022 UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN 8023 AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO 8024 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA 8025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN 8026 ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO RENTÍSTICO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR 8027 UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS 8028 UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES 8029 UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS 8030 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL 8033 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA -COLOMBIA COMPRA EFICIENTE- 8034 UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA 8035 AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES 8036 INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGÍA 8037 AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA 8038 MINISTERIO DEL DEPORTE 8039 AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS 8040 FONDO ADAPTACIÓN 8041 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS 8042 CENTRO DE MEMORIA HISTÓRICA 8044 AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA 8062 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS 8068 ALCALDÍA DE MOCOA 8110 DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS 8112 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO 8115 AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO 8116 AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS 8117 AGENCIA DE DESARROLLO RURAL 8176 ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD 8309 CORPORACIÓN AGENCIA NACIONAL DE GOBIERNO DIGITAL NI No informa
V13	idn_9	¿En su hogar tiene que realizar actividades de cuidado de niños, dependientes, o adultos mayores?	discrete	character	¿En su hogar tiene que realizar actividades de cuidado de niños, dependientes, o adultos mayores? 01= Sí 02= No 900= No informa
V17	idn_terr	Orden territorial	discrete	character	Esta variable no se encuentra en el formulario. Se construyó a partir de la información de la variable "Entidad" participantes en cuatro categorías: Alcaldía Gobernación Gobierno central No informa
V16	con_1	Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?	discrete	numeric	Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad? [Respuesta numérica abierta] (Rango válido entre 0 y más de 70 horas) NS/NR = No sabe/ No responde
V19	con_2	¿Tiene usted tareas laborales que se podrían efectuar de forma remota, por ejemplo, desde su vivienda?	discrete	character	¿Tiene usted tareas laborales que se podrían efectuar de forma remota, por ejemplo, desde su vivienda?
V20	con_3	Desde el inicio de la pandemia en Colombia (marzo de 2020) diría que su carga de trabajo ha:	discrete	character	Desde el inicio de la pandemia en Colombia (marzo de 2020) diría que su carga de trabajo ha: 01= Aumentado 02= Disminuido 03= Sigue igual 900=NR / NR
V21	con_4	Durante los meses de julio a septiembre, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?	discrete	numeric	Durante los meses de julio a septiembre, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo? 01= Ninguna. 02= Ocasionalmente (Menos de una vez por semana) 03= 1 vez por semana. 04= De 2 a 4 veces por semana. 05= Todos los días de la semana. 900=No estoy seguro / prefiero no responder
V42	con_5	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?	discrete	numeric	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Seleccione todas las opciones pertinentes. 01=Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial. 02=No estoy autorizado/a para teletrabajar o realizar trabajo en casa. 03=No deseo teletrabajar o trabajar en casa. 04=Mi trabajo conlleva asuntos de datos confidenciales que me obligan a trabajar desde la oficina. 05=No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador, acceso a internet) a pesar de que el tipo de trabajo sí podría hacerse desde casa. 06=No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa. 07= Fallas frecuentes con mi conexión a internet. 08= Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual. 09= Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia. 10= Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo. 11= Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo. 12=No tengo impedimentos para trabajar remotamente. 800=Otro (¿Cuál?) 900=No sabe /No responde NI= No informa.
V26	con_5_1	Dificultad - Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial. 1= Si 2= No NI= No informa
V28	con_5_2	Dificultad - No estoy autorizado/a para teletrabajar o realizar trabajo en casa	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? No estoy autorizado/a para teletrabajar o realizar trabajo en casa. 1= Si 2= No NI= No informa



# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V29	con_5_3	Dificultad - No deseo teletrabajar o trabajar en casa.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? No deseo teletrabajar o trabajar en casa. 1= Si 2= No Ni= No informa
V30	con_5_4	Dificultad - Mi trabajo conlleva asuntos de datos confidenciales que me obligan a trabajar desde la oficina.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Mi trabajo conlleva asuntos de datos confidenciales que me obligan a trabajar desde la oficina. 1= Si 2= No Ni= No informa
V31	con_5_5	Dificultad - No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador, acceso a internet) a pesar de que el tipo de trabajo sí podría hacerse desde casa.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador, acceso a internet) a pesar de que el tipo de trabajo sí podría hacerse desde casa. 1= Si 2= No Ni= No informa
V32	con_5_6	Dificultad - No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa. 1= Si 2= No Ni= No informa
V33	con_5_7	Dificultad - Fallas frecuentes con mi conexión a internet.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Fallas frecuentes con mi conexión a internet. 08=Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual. 09= Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia. 10= Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo. 11= Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo. 12=No tengo impedimentos para trabajar remotamente. 800=Otro (¿Cuál?) 900=No estoy seguro / prefiero no responder Ni= No informa. 1= Si 2= No Ni= No informa
V34	con_5_8	Dificultad - Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual. 1= Si 2= No Ni= No informa
V35	con_5_9	Dificultad - Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia. 1= Si 2= No Ni= No informa
V36	con_5_10	Dificultad - Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo. 1= Si 2= No Ni= No informa
V37	con_5_11	Dificultad - Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo. 1= Si 2= No Ni= No informa
V38	con_5_12	Dificultad - No tengo impedimentos para trabajar remotamente.	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? No tengo impedimentos para trabajar remotamente. 1= Si 2= No Ni= No informa
V39	con_5_800	Dificultad - Otro	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? Otro 1= Si 2= No Ni= No informa
V40	con_5_900	Dificultad - No sabe /No responde	discrete	character	¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? No sabe /No responde 1= Si 2= No Ni= No informa
V43	ict_1	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?	discrete	numeric	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Seleccione todas las opciones pertinentes. 01= Internet 02=Computador 03=Tableta 04=Teléfono fijo 05= Teléfono celular 06=Espacio físico de trabajo adecuado 07=Servidor VPN/Conexión remota 08= Software o aplicaciones con licencia 800=Otro 900=NS/NR
V45	ict_1_1	Herramienta - Internet	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Internet 1= Si 2= No Ni= No informa
V46	ict_1_2	Herramienta - Computador	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Computador 1= Si 2= No Ni= No informa
V47	ict_1_3	Herramienta - Tableta	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Tableta 1= Si 2= No Ni= No informa
V48	ict_1_4	Herramienta - Teléfono fijo	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Teléfono fijo 1= Si 2= No Ni= No informa
V49	ict_1_5	Herramienta - Teléfono celular	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Teléfono celular 1= Si 2= No Ni= No informa
V50	ict_1_6	Herramienta - Espacio físico de trabajo adecuado	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Espacio físico de trabajo adecuado 1= Si 2= No Ni= No informa
V51	ict_1_7	Herramienta - Servidor VPN/Conexión remota	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Servidor VPN/Conexión remota 1= Si 2= No Ni= No informa
V52	ict_1_8	Herramienta - Software o aplicaciones con licencia	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Software o aplicaciones con licencia 1= Si 2= No Ni= No informa
V53	ict_1_800	Herramienta - Otro	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? Otro 1= Si 2= No Ni= No informa
V54	ict_1_900	Herramienta - NS/NR	discrete	character	¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? NS/NR 1= Si 2= No Ni= No informa
V56	ict_2_1	Acceso- Internet	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Internet 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V57	ict_2_2	Acceso- Computador	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Computador 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V58	ict_2_3	Acceso- Tableta	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Tableta 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V59	ict_2_4	Acceso- Teléfono fijo	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Teléfono fijo 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V60	ict_2_5	Acceso- Teléfono celular	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Teléfono celular 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V61	ict_2_6	Acceso- Espacio físico de trabajo adecuado	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Espacio físico de trabajo adecuado 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V62	ict_2_7	Acceso- Servidor VPN/Conexión remota	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Servidor VPN/Conexión remota 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V63	ict_2_8	Acceso- Software o aplicaciones con licencia Servidor VPN/Conexión remota	discrete	character	Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento? Software o aplicaciones con licencia 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V64	ict_3_1	Provisto- Internet	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Internet 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V65	ict_3_2	Provisto- Computador	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Computador 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V66	ict_3_3	Provisto- Tableta	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Tableta 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V67	ict_3_4	Provisto- Teléfono fijo	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Teléfono fijo 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V68	ict_3_5	Provisto- Teléfono celular	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Teléfono celular 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V69	ict_3_6	Provisto- Espacio físico de trabajo adecuado	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Espacio físico de trabajo adecuado 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V70	ict_3_7	Provisto- Servidor VPN/Conexión remota	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Servidor VPN/Conexión remota 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V71	ict_3_8	Provisto-Software o aplicaciones con licencia	discrete	character	¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad? Software o aplicaciones con licencia 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V72	ict_4_1	Calidad- Internet	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Internet 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V73	ict_4_2	Calidad- Computador	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Computador 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica

# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V74	ict_4_3	Calidad- Tableta	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Tableta 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V75	ict_4_4	Calidad- Teléfono fijo	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Teléfono fijo 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V76	ict_4_5	Calidad- Teléfono celular	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Teléfono celular 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V77	ict_4_6	Calidad- Espacio físico de trabajo adecuado	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Espacio físico de trabajo adecuado 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V78	ict_4_7	Calidad- Servidor VPN/Conexión remota	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Servidor VPN/Conexión remota 1= Si 2= No 900= NS/NR NA= No aplica
V79	ict_4_8	Calidad- Software o aplicaciones con licencia	discrete	character	¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente? Software o aplicaciones con licencia 1= Si 2= No Software o aplicaciones con licencia 900= NS/NR NA= No aplica
V80	ict_5	¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo o trabajo en casa?	discrete	character	¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo o trabajo en casa? 01=Si 02=No, pero me han orientado sobre cómo realizar una autoevaluación de seguridad 03=No 900 = NS/NR NA= No aplica
V82	ict_6	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Seleccione todas las opciones pertinentes. 01=Contraseña para ingreso a su dispositivo de cómputo 02= Contraseña de acceso para escritorio remoto o VPN 03=Dispositivo de propiedad de la entidad 04=Restricciones al uso de dispositivos externos (USB, lector de discos, etc) 05= Uso de aplicaciones de antivirus, antimalware, firewall. 06= Métodos de autenticación de identidad (código por mensaje de texto, aplicación, uso de token o servidor RADIUS) 700= No utilizo ninguna medida de ciberseguridad. 800=Otro 900=NS/NR NI= no informa
V83	ict_6_1	Medidas Ciberseguridad- Contraseña para ingreso a su dispositivo de cómputo	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Contraseña para ingreso a su dispositivo de cómputo 1= Si 2= No
V84	ict_6_2	Medidas Ciberseguridad- Contraseña de acceso para escritorio remoto o VPN	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Contraseña de acceso para escritorio remoto o VPN 1= Si 2= No
V85	ict_6_3	Medidas Ciberseguridad- Dispositivo de propiedad de la entidad	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Dispositivo de propiedad de la entidad 1= Si 2= No
V86	ict_6_4	Medidas Ciberseguridad- Restricciones al uso de dispositivos externos (USB, lector de discos, etc)	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Restricciones al uso de dispositivos externos (USB, lector de discos, etc) 1= Si 2= No
V87	ict_6_5	Medidas Ciberseguridad- Uso de aplicaciones de antivirus, antimalware, firewall.	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Uso de aplicaciones de antivirus, antimalware, firewall. 1= Si 2= No
V88	ict_6_6	Medidas Ciberseguridad- Métodos de autenticación de identidad (código por mensaje de texto, aplicación, uso de token o servidor RADIUS)	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Métodos de autenticación de identidad (código por mensaje de texto, aplicación, uso de token o servidor RADIUS) 1= Si 2= No
V89	ict_6_700	Medidas Ciberseguridad- No utilizo ninguna medida de ciberseguridad.	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? No utilizo ninguna medida de ciberseguridad. 1= Si 2= No
V90	ict_6_800	Medidas Ciberseguridad - Otro	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? Otro 1= Si 2= No
V91	ict_6_900	Medidas Ciberseguridad -NS/NR	discrete	character	¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? NS/NR 1= SiNS/NR 2= No
V92	ict_7	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes.	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes. 01=Teléfono fijo 02= Teléfono celular 03=Correo electrónico 04=Videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype, Webex) 05=Carpetas compartidas en la nube (por ejemplo, OneDrive, Google Drive, Dropbox, Box) 06=Documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) 07=Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line) 08=Plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) 09=Plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) 800=Otro 900=NS/NR NA=No aplica
V93	ict_7_1	Tecnología - Teléfono fijo	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Teléfono fijo 1= Si 2= No NA= No aplica
V94	ict_7_2	Tecnología -Teléfono celular	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Teléfono celular 1= Si 2= No NA= No aplica
V95	ict_7_3	Tecnología -Correo electrónico	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Correo electrónico 1= Si 2= No NA= No aplica
V96	ict_7_4	Tecnología -Videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype, Webex)	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype, Webex) 1= Si 2= No NA= No aplica
V97	ict_7_5	Tecnología -Carpetas compartidas en la nube (por ejemplo, OneDrive, Google Drive, Dropbox, Box)	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Carpetas compartidas en la nube (por ejemplo, OneDrive, Google Drive, Dropbox, Box) 1= Si 2= No NA= No aplica
V98	ict_7_6	Tecnología -Documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) 1= Si 2= No NA= No aplica
V99	ict_7_7	Tecnología -Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line)	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line) 1= Si 2= No NA= No aplica
V100	ict_7_8	Tecnología -Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line)	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) 1= Si 2= No NA= No aplica
V101	ict_7_9	Tecnología - Plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) 1= Si 2= No NA= No aplica
V102	ict_7_800	Tecnología - Otro	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Otro 1= Si 2= No NA= No aplica
V103	ict_7_900	Tecnología - NS/NR	discrete	character	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. NS/NR 1= Si 2= No NA= No aplica
V104	ict_8	¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?	discrete	character	¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa? (Por ejemplo, en tecnologías de información y comunicación o gestión de tiempo) 01= Si 02= No 900 = NS/NR Si ICT.8= 2 o 900 salta a ICT.10
V105	ict_9	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes.	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Seleccione todas las opciones pertinentes. 01=Uso de herramientas para videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype) 02=Uso de documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) 03= Uso de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) 04=Uso de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) 05= Gestión de tiempo 06= Trabajo en equipo y comunicación virtual 07= Liderazgo de personas de manera remota 08= Ciberseguridad 09= Seguridad y salud en el trabajo 700= Ninguna de las anteriores 800=Otro 900=NS/NR NA=No aplica
V106	ict_9_1	Capacitación-Uso de herramientas para videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype)	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Uso de herramientas para videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype) 1= Si 2= No NA= No aplica
V107	ict_9_2	Capacitación - Uso de documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Uso de documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) 1= Si 2= No NA= No aplica
V108	ict_9_3	Capacitación - Uso de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Uso de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) 1= Si 2= No NA= No aplica
V109	ict_9_4	Capacitación - Uso de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Uso de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) 1= Si 2= No NA= No aplica
V110	ict_9_5	Capacitación - Gestión de tiempo	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Gestión de tiempo 1= Si 2= No NA= No aplica

# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V111	ict_9_6	Capacitación - Trabajo en equipo y comunicación virtual	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Trabajo en equipo y comunicación virtual 1= Si 2= No NA= No aplica
V112	ict_9_7	Capacitación - Liderazgo de personas de manera remota	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Liderazgo de personas de manera remota 1= Si 2= No NA= No aplica
V113	ict_9_8	Capacitación - Ciberseguridad	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Ciberseguridad 1= Si 2= No NA= No aplica
V114	ict_9_9	Capacitación - Seguridad y salud en el trabajo	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Seguridad y salud en el trabajo 1= Si 2= No NA= No aplica
V115	ict_9_800	Capacitación - Otro	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? Otro 1= Si 2= No NA= No aplica
V116	ict_9_900	Capacitación - NS/NR	discrete	character	¿En qué temas ha recibido capacitación? NS/NR 1= SINS/NR 2= No NA= No aplica
V117	ict_10_a	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V118	ict_10_b	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V119	ict_10_c	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Manejo de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Manejo de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V120	ict_10_d	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Comunicación y colaboración remota efectiva	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Comunicación y colaboración remota efectiva 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V121	ict_10_e	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Gestión de tiempo efectivo durante trabajo remoto	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Gestión de tiempo efectivo durante trabajo remoto 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V122	ict_10_f	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V123	ict_10_g	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Liderazgo y gestión de personas de manera remota	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Liderazgo y gestión de personas de manera remota 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR NA=No aplica
V124	ict_10_h	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad	discrete	character	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias: Seguridad y salud en el trabajo 01 = No me siento capacitado/a 02 03 04 05 = Me siento perfectamente capacitado/a 900=NS/NR
V126	ci_1_a	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante el teletrabajo o trabajo en casa, mi equipo logra mantener las conexiones informales y la cohesión de grupo (por ejemplo, dedicando el mismo tiempo que en la oficina para conversar y comunicar).	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante el teletrabajo o trabajo en casa, mi equipo logra mantener las conexiones informales y la cohesión de grupo (por ejemplo, dedicando el mismo tiempo que en la oficina para conversar y comunicar). 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V127	ci_1_b	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico se contacta conmigo con la frecuencia necesaria para poder realizar bien mi trabajo.	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico se contacta conmigo con la frecuencia necesaria para poder realizar bien mi trabajo. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V128	ci_1_c	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo una comprensión clara de lo que se espera de mí cuando teletrabajo o realizo trabajo en casa.	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo una comprensión clara de lo que se espera de mí cuando teletrabajo o realizo trabajo en casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V129	ci_1_d	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico confía en que los servidores públicos que están teletrabajando o realizando trabajo en casa hacen su mejor esfuerzo laboral.	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico confía en que los servidores públicos que están teletrabajando o realizando trabajo en casa hacen su mejor esfuerzo laboral. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V130	ci_1_e	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico crea un ambiente de trabajo positivo durante el teletrabajo o trabajo en casa.	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico crea un ambiente de trabajo positivo durante el teletrabajo o trabajo en casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V131	ci_1_f	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con el apoyo brindado por la oficina de sistemas cuando teletrabajo o trabajo en casa.	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con el apoyo brindado por la oficina de sistemas cuando teletrabajo o trabajo en casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica

# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V132	ci_1_g	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante la pandemia, he recibido apoyo suficiente por parte de la dirección de mi entidad.	discrete	character	Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante la pandemia, he recibido apoyo suficiente por parte de la dirección de mi entidad. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V133	well_1_a	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo menos tiempo disponible para realizar mi carga de trabajo.	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo menos tiempo disponible para realizar mi carga de trabajo. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V134	well_1_b	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V135	well_1_c	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Me siento más ansiosa/o teletrabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Me siento más ansiosa/o teletrabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V136	well_1_d	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Soy más productiva/o cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Soy más productiva/o cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V137	well_1_e	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas.	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V138	well_1_g	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Cuando teletrabajo o trabajo en casa, mi superior jerárquico no supervisa mi trabajo	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Cuando teletrabajo o trabajo en casa, mi superior jerárquico no supervisa mi trabajo 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V139	well_1_h	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante el teletrabajo o trabajo en casa, la colaboración con mis compañeros de trabajo es igual de efectiva que desde la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante el teletrabajo o trabajo en casa, la colaboración con mis compañeros de trabajo es igual de efectiva que desde la oficina (o mi lugar de trabajo habitual) 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V140	well_1_i	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia.	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V141	well_1_l	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Logro conseguir un equilibrio entre mi vida personal y mi trabajo cuando teletrabajo o trabajo en casa.	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Logro conseguir un equilibrio entre mi vida personal y mi trabajo cuando teletrabajo o trabajo en casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V142	well_1_m	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa.	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V143	well_1_n	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: En el teletrabajo o trabajo en casa, existe un mayor riesgo de faltas éticas entre servidores públicos por falta de supervisión.	discrete	character	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: En el teletrabajo o trabajo en casa, existe un mayor riesgo de faltas éticas entre servidores públicos por falta de supervisión. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V144	fut_1_a	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Todas mis funciones se pueden desempeñar de manera efectiva desde casa como desde mi lugar de trabajo habitual.	discrete	character	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Todas mis funciones se pueden desempeñar de manera efectiva desde casa como desde mi lugar de trabajo habitual. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR
V145	fut_1_b	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Post pandemia me gustaría que mi entidad estableciera o mantuviera la posibilidad de teletrabajo o trabajo en casa.	discrete	character	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Post pandemia me gustaría que mi entidad estableciera o mantuviera la posibilidad de teletrabajo o trabajo en casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR
V146	fut_1_c	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tener la oportunidad de teletrabajar o trabajar en casa después de la pandemia es más importante para mí que recibir un aumento de sueldo.	discrete	character	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tener la oportunidad de teletrabajar o trabajar en casa después de la pandemia es más importante para mí que recibir un aumento de sueldo. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR

COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V147	fut_2	Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tener la oportunidad de teletrabajar o trabajar en casa después de la pandemia es más importante para mí que recibir un aumento de sueldo.	discrete	character	Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa? 01=Nunca 02=Muy de vez en cuando 03=1 día por semana 04=2 días por semana 05=3 días por semana 06=4 días por semana 07=5 o más días por semana 900=NS/NR
V148	adp_1_a	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo pudo llevar a cabo sus funciones y tareas igual de bien que antes de la pandemia.	discrete	character	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo pudo llevar a cabo sus funciones y tareas igual de bien que antes de la pandemia. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V149	adp_1_b	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Los limitados recursos restringieron la capacidad de mi equipo de realizar sus funciones y tareas desde casa.	discrete	character	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Los limitados recursos restringieron la capacidad de mi equipo de realizar sus funciones y tareas desde casa. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V150	adp_1_c	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo tuvo la capacidad de adquirir rápidamente las habilidades y conocimientos requeridos para poder teletrabajar o trabajar desde casa durante la pandemia del COVID-19.	discrete	character	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo tuvo la capacidad de adquirir rápidamente las habilidades y conocimientos requeridos para poder teletrabajar o trabajar desde casa durante la pandemia del COVID-19. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA=No aplica
V151	adp_2	A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo tuvo la capacidad de adquirir rápidamente las habilidades y conocimientos requeridos para poder teletrabajar o trabajar desde casa durante la pandemia del COVID-19.	discrete	character	¿Qué proporción del trabajo de su equipo está actualmente paralizado o en pausa a causa de la pandemia del COVID-19? 01=Ninguna parte de nuestro trabajo está actualmente en pausa o paralizada 02=Menos del 25% 03=Entre el 25 y el 50% 04=Entre el 50 y el 75% 05=Más del 75% 06=Todo nuestro trabajo está actualmente paralizado 900=NS/NR NA=No aplica
V152	coin1_d_a	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V160	coin1_d_b	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V154	coin1_d_c	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V162	coin1_d_d	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V156	coin1_d_e	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V157	coin1_d_f	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V158	coin1_d_g	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V159	coin1_b_a	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V153	coin1_b_b	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V161	coin1_b_c	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V155	coin1_b_d	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V163	coin1_b_e	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica

# COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

V164	coin1_b_f	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V165	coin1_b_g	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V166	coin2_d_a	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V167	coin2_d_b	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V168	coin2_d_c	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V169	coin2_d_d	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V170	coin2_d_e	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V171	coin2_d_f	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. 05= Totalmente de acuerdo 04= De acuerdo 02= En desacuerdo 01= Totalmente en desacuerdo 99= NS/NR NA= No aplica
V172	coin2_d_g	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad?	discrete	character	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad? 01= Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible. 02= Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses. 03= Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años. 04= Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad. 99= NS/NR NA= No aplica
V173	coin2_b_a	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V174	coin2_b_b	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V175	coin2_b_c	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V176	coin2_b_d	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V177	coin2_b_e	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V178	coin2_b_f	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	discrete	character	Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. 01=Muy en desacuerdo 02=En desacuerdo 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 04=De acuerdo 05=Muy de acuerdo 900=NS/NR NA= No aplica
V179	coin2_b_g	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad?	discrete	character	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad? 01= Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible. 02= Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses. 03= Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años. 04= Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad. 99= NS/NR NA= No aplica
V181	apo_1	Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes.	discrete	numeric	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? 01= Comunicación asertiva 02= Definición precisa de objetivos o propósitos 03= Empatía en el marco de la pandemia 04= Capacitación en uso de herramientas tecnológicas 05= Crear espacios de interacción con compañeros 06= Acordar horarios flexibles 800=Otro 900=NS/NR
V182	apo_1_1	Apoyo - Comunicación asertiva	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Comunicación asertiva 1= Si 2= No
V183	apo_1_2	Apoyo - Definición precisa de objetivos o propósitos	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Definición precisa de objetivos o propósitos 1= Si 2= No
V184	apo_1_3	Apoyo - Empatía en el marco de la pandemia	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Empatía en el marco de la pandemia 1= Si 2= No
V185	apo_1_4	Apoyo - Capacitación en uso de herramientas tecnológicas	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Capacitación en uso de herramientas tecnológicas 1= Si 2= No
V186	apo_1_5	Apoyo - Crear espacios de interacción con compañeros	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Crear espacios de interacción con compañeros 1= Si 2= No
V187	apo_1_6	Apoyo - Acordar horarios flexibles	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Acordar horarios flexibles 1= Si 2= No
V188	apo_1_800	Apoyo - Otro	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? Otro 1= Si 2= No
V189	apo_1_900	Apoyo - NS/NR	discrete	character	¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia? NS/NR 1= Si 2= No
V190	apo_2	Apoyo - NS/NR	discrete	character	¿Desea recibir información por correo electrónico sobre los resultados de la encuesta? 1= Si 2= No
V192	FEXPPFINAL	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	discrete	numeric	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura



## Consecutivo (id)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Número consecutivo de identificación del registro

## Sexo (idn\_1)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 3

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Sexo

1. Hombre
2. Mujer
900. No estoy seguro / prefiero no responder

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta determina el sexo del encuestado. Debe seleccionar sólo una opción.

## ¿Cuántos años cumplidos tiene? (agegroup)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 3

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuántos años cumplidos tiene?  
[Respuesta numérica abierta]  
\_\_ \_\_ años

(Rango válido entre menor de 18 a mayor de 70 años)

900=No estoy seguro / prefiero no responder

Los resultados se presentan agrupados por rango de edad

#### Instrucciones de entrevista



Esta pregunta indaga por la edad de los encuestados, el encuestado responde los años cumplidos que tiene y en la base anonimizada se agrupa por rangos de edad

## ¿Cuál es el máximo nivel de educación que ha completado? (educgroup)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuál es el máximo nivel de educación que ha completado?

01= Ninguno

02= Preescolar o Primaria (Prejardín a 5°)

03= Básica Secundaria (6° a 9°)

04= Media (10° a 13°)

05=Técnico o tecnológico

06= Universitario

07= Especialización

08= Maestría

09= Doctorado

NI=No informa

Para la anonimización de la información, los resultados se presentan agregados en tres niveles educativos.

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta determina el nivel educativo más alto alcanzado por el encuestado. Debe seleccionar sólo una opción. Ejemplo: Un servidor o contratista que curse una carrera universitaria y aún no se halla graduado, se encuentra en la categoría de universitario sin título.

## ¿Cuál es su nivel jerárquico? (hierarchygroup)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Cuál es el tipo de vinculación o contratación que tiene usted actualmente con el Estado?

#### Pregunta literal

¿Cuál es su nivel jerárquico?

01=Directivo

02=Asesor

03=Profesional

04=Técnico

05=Asistencial

800=Otro (especifique)

900=No estoy seguro / prefiero no responder

Para la anonimización de la información, los resultados se presentan agregados en tres niveles jerárquicos.

**Instrucciones de entrevista**

Corresponde al nivel de cargo de cada uno de los servidores encuestados.

Por favor verifique con la selección de la muestra que el nivel marcado corresponda a cada servidor, de la siguiente manera.

Directivo: servidores públicos con funciones de dirección general, formulación de políticas institucionales y adopción de planes, programas y proyectos.

Asesor: servidores públicos con funciones orientadas a asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos del nivel directivo.

Profesional: agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de conocimientos propios de cualquier carrera profesional reconocida por la ley. Según su complejidad y competencias exigidas les puedan corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.

Técnico: comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

Asistencial: empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución. Como por ejemplo manejo de documentos, operación de máquinas, equipos, vehículos, servicios generales, entre otros.

## ¿Cuál es el tipo de vinculación o contratación que tiene usted actualmente con el Estado? (contratgroup)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

¿Cuál es el tipo de vinculación o contratación que tiene usted actualmente con el Estado?

**Post-pregunta**

¿Cuál es el tipo de vinculación o contratación que tiene usted actualmente con el Estado?

01= Carrera Administrativa

02= Libre nombramiento y remoción

03= Provisionalidad

04= Periodo fijo

05= Temporal

06=Trabajador Oficial

011=Contrato de Prestación de Servicios

800=Otro (especifique)

900=No estoy seguro / prefiero no responder

Si IDN.4 =1, 2, 3, 4 o 800 proceder a IDN.5

Saltar a IND.6 si IDN.4=5,6,011 o 900

**Instrucciones de entrevista**

La pregunta indaga por la forma de vinculación laboral con el estado que tienen los encuestados.

Código interno entidad (idn\_8)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

**Universo**

Entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

Casos válidos: 0

Inválido: 0

## COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

Código interno de la entidad

Institución COD SIGEP Entidad  
1 8000 ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES  
2 8176 ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD  
3 8026 ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO RENTISTICO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR  
4 8117 AGENCIA DE DESARROLLO RURAL  
5 8115 AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO  
6 8035 AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES  
7 8033 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACION PUBLICA - COLOMBIA COMPRA EFICIENTE-  
8 8023 AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO  
9 5199 AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS  
10 5202 AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA.  
11 8024 AGENCIA NACIONAL DE MINERIA  
12 461 AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL  
13 8116 AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS  
14 8001 AGENCIA NACIONAL DEL ESPECTRO  
15 8039 AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS  
16 8025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACION Y LA NORMALIZACION - ARN  
17 8044 AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACION INTERNACIONAL DE COLOMBIA  
18 100 ALCALDIA DE ARAUCA  
19 4834 ALCALDIA DE ARMENIA - QUINDIO  
20 152 ALCALDIA DE BUCARAMANGA  
21 579 ALCALDIA DE FLORENCIA - CAQUETÁ  
22 407 ALCALDIA DE BAGUE  
23 722 ALCALDIA DE LETICIA  
24 423 ALCALDIA DE MANIZALES  
25 426 ALCALDIA DE MEDELLIN  
27 8068 ALCALDIA DE MOCOA  
28 431 ALCALDIA DE MONTERIA  
29 804 ALCALDIA DE NEIVA  
30 477 ALCALDIA DE PASTO  
31 445 ALCALDIA DE PERSENA  
32 450 ALCALDIA DE POPAYAN  
33 921 ALCALDIA DE PUERTO CARRERO  
34 454 ALCALDIA DE PUERTO INIRIDA  
35 948 ALCALDIA DE QUIBDO  
36 1033 ALCALDIA DE SAN JOSE DE CÚCUTA  
37 1039 ALCALDIA DE SAN JOSE DEL GUAVIARE  
38 485 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI  
39 1126 ALCALDIA DE SINCELEJO  
40 1210 ALCALDIA DE TUNJA  
41 504 ALCALDIA DE VALLEDUPAR  
42 1267 ALCALDIA DE VILLAVICENCIO  
43 510 ALCALDIA DE YOPAL  
44 339 ALCALDIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURISTICO HISTORICO Y CULTURAL  
45 39 ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO  
46 43 ALCALDIA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURISTICO CULTURAL E HISTORICO  
47 464 ALCALDIA DISTRITAL ESPECIAL TURISTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA  
48 6350 ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ  
49 917 ARCHIVO GENERAL DE LA NACION  
50 6135 ARTESANIAS DE COLOMBIA S.A.  
51 8037 AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA  
52 8020 AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES  
53 253 CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES  
54 254 CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICIA NACIONAL  
55 5261 CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICIA  
56 1426 CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE CALDAS LTDA  
57 8042 CENTRO DE MEMORIA HISTORICA  
58 5265 CLUB MILITAR  
59 236 COMISION DE REGULACION DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO  
60 235 COMISION DE REGULACION DE COMUNICACIONES  
61 5254 COMISION DE REGULACION DE ENERGIA Y GAS  
62 8309 CORPORACION AGENCIA NACIONAL DE GOBIERNO DIGITAL  
63 5253 CORPORACION NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCION DE LA CUENCA DEL RIO PAEZ Y ZONAS ALEDANAS  
64 273 DEFENSA CIVIL COLOMBIANA  
65 22 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA  
66 18 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA  
67 20 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA  
68 6362 FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADISTICA  
69 8030 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL  
69 21 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACION  
70 8110 DIRECCION NACIONAL DE BOMBENOS  
71 876 DIRECCION NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR  
72 284 EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL  
73 1040 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DERMATOLOGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA  
74 276 ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA  
75 826 ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TECNICO CENTRAL  
76 8040 FONDO ADAPTACION  
77 832 FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA  
78 376 FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA  
80 280 FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL  
82 6381 FONDO ROTATORIO DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES  
83 4400 GOBERNACION DE AMAZONAS  
84 4391 GOBERNACION DE ANTIOQUIA  
85 4401 GOBERNACION DE ARAUCA  
86 4402 GOBERNACION DE ATLANTICO  
87 4392 GOBERNACION DE BOLIVAR  
88 4393 GOBERNACION DE BOYACA  
89 4394 GOBERNACION DE CALDAS  
90 4403 GOBERNACION DE CAQUETA  
91 4404 GOBERNACION DE CASANARE  
92 4405 GOBERNACION DE CAUCA  
93 4406 GOBERNACION DE CESAR  
94 4395 GOBERNACION DE CORDOBA  
95 6349 GOBERNACION DE CUNDINAMARCA  
96 4409 GOBERNACION DE GUAINIA  
97 4397 GOBERNACION DE GUAJIRA  
98 4410 GOBERNACION DE GUAVIARE  
99 4411 GOBERNACION DE HUILA  
100 4412 GOBERNACION DE MAGDALENA  
101 4413 GOBERNACION DE META  
102 4398 GOBERNACION DE NARIÑO  
103 4414 GOBERNACION DE NORTE DE SANTANDER  
104 4415 GOBERNACION DE PUTUMAYO  
105 4416 GOBERNACION DE QUINDIO  
106 4417 GOBERNACION DE RISARALDA  
107 4390 GOBERNACION DE SAN ANDRES  
108 4418 GOBERNACION DE SANTANDER  
109 4399 GOBERNACION DE SUCRE  
110 4419 GOBERNACION DE TOLIMA  
111 4420 GOBERNACION DE VALLE DEL CAUCA  
112 4421 GOBERNACION DE VAUPES  
113 4422 GOBERNACION DE VICHADA  
114 5284 HOSPITAL MILITAR CENTRAL  
115 305 INSTITUTO CARO Y CUERVO  
116 292 INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO  
117 5286 INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGIA E HISTORIA  
118 296 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR  
119 689 INSTITUTO COLOMBIANO DE CREDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TECNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ"  
120 312 INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACION DE LA EDUCACION  
121 5289 INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJERCITO  
122 5295 INSTITUTO DE HIDROLOGIA METEOROLOGIA Y ESTUDIOS AMBIENTALES  
123 5255 INSTITUTO DE PLANIFICACION Y PROMOCION DE SOLUCIONES ENERGETICAS PARA LAS ZONAS NO INTERCONECTADAS  
124 291 INSTITUTO GEOGRAFICO AGUSTIN CODAZZI  
125 297 INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLÓGICA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
126 913 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CESAR  
127 824 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA  
128 8036 INSTITUTO NACIONAL DE METEOROLOGIA  
129 299 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD  
130 827 INSTITUTO NACIONAL DE VIAS  
131 234 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS  
132 313 INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS  
133 314 INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS  
134 5759 INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO  
135 915 INSTITUTO TECNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ"  
136 822 INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL  
137 6 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
138 8003 MINISTERIO DE Ambiente y Desarrollo Sostenible  
139 5338 MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION  
140 5203 MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO  
141 16 MINISTERIO DE CULTURA  
142 5 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
143 11 MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL  
144 4 MINISTERIO DE Hacienda y Crédito Público  
145 8005 MINISTERIO DE Justicia y del Derecho  
146 9 MINISTERIO DE Minas y Energía  
147 2 MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES  
148 8006 MINISTERIO DE Salud y Protección Social  
149 12 MINISTERIO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
149 6424 FONDO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
150 13 MINISTERIO DE TRANSPORTE  
151 8004 MINISTERIO DE Vivienda, Ciudad y Territorio  
152 8038 MINISTERIO DEL DEPORTE  
153 8008 MINISTERIO DEL INTERIOR  
154 8007 MINISTERIO DEL TRABAJO  
155 8019 PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA  
156 6468 POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.  
157 289 SANATORIO DE AGUA DE DIOS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
158 290 SANATORIO DE CONTRATACION EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
159 5249 SERVICIO GEOLOGICO COLOMBIANO  
160 347 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE  
161 6342 SOCIEDAD RADIO TELEVISION NACIONAL DE COLOMBIA  
162 31 SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO  
163 5251 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA  
164 27 SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO  
165 33 SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS  
166 30 SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES  
167 34 SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE  
168 5259 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA  
169 28 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR  
170 6344 SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA  
171 26 SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD  
172 897 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTADURIA GENERAL DE LA NACION  
173 5937 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONAUTICA CIVIL  
174 8062 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTION DE RESTITUCION DE TIERRAS DESPOJADAS  
175 8002 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTION PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCION SOCIAL  
176 32 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS  
177 8112 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO  
178 870 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCION DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES  
179 401 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES  
180 8021 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA  
181 8041 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCION Y REPARACION INTEGRAL A LAS VICTIMAS  
182 880 UNIDAD DE PLANEACION MINERO ENERGETICA  
183 8027 UNIDAD DE PLANEACION DE TIERRAS RURALES ADECUACION DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS  
184 8034 UNIDAD DE PROTECCION NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACION FINANCIERA  
185 8029 UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS  
186 8022 UNIDAD NACIONAL DE PROTECCION  
187 8028 UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES  
NI NI No informa

**Instrucciones de entrevista**

Código interno de la entidad para el operativo de campo. Codificación Establecida de acuerdo al orden alfabético de la entidad en la muestra seleccionada.

Código SIGEP (COD\_SIGEP)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

**Universo**

Entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

## COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

Código SIGEP de la entidad

COD SIGEP Entidad  
 2 MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES  
 4 MINISTERIO DE Hacienda y Crédito Público  
 5 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
 6 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
 9 MINISTERIO DE Minas y Energía  
 11 MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL  
 12 MINISTERIO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
 13 MINISTERIO DE TRANSPORTE  
 16 MINISTERIO DE CULTURA  
 18 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA Presidencia de la República  
 20 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA  
 21 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN  
 22 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA  
 27 SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO  
 28 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR  
 29 SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD  
 30 SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES  
 31 SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO  
 32 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS  
 33 SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS  
 34 SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE  
 39 ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO  
 43 ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURÍSTICO CULTURAL E HISTÓRICO  
 100 ALCALDÍA DE ARAUCA  
 152 ALCALDÍA DE BUCARAMANGA  
 234 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS  
 235 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES  
 236 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO  
 253 CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES  
 254 CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL  
 273 DEFENSA CIVIL COLOMBIANA  
 276 ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
 280 FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA NACIONAL  
 284 EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL  
 289 SANATORIO DE AGUA DE DIOS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 290 SANATORIO DE CONTRATACIÓN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 291 INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI  
 292 INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO  
 296 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR  
 297 INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 299 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD  
 305 INSTITUTO CARO Y CUERVO  
 312 INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN  
 313 INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS  
 314 INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS  
 339 ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO HISTÓRICO Y CULTURAL  
 347 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE  
 376 FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
 401 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES  
 407 ALCALDÍA DE BAGUE  
 423 ALCALDÍA DE MANIZALES  
 426 ALCALDÍA DE MEDELLÍN  
 431 ALCALDÍA DE MONTERÍA  
 445 ALCALDÍA DE PEREIRA  
 450 ALCALDÍA DE POPAYÁN  
 454 ALCALDÍA DE PUERTO NARIÑO  
 461 AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL  
 464 ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA  
 477 ALCALDÍA DE PASTO  
 485 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALÍ  
 504 ALCALDÍA DE VALLEDUPAR  
 510 ALCALDÍA DE TOPAL  
 579 ALCALDÍA DE FLORENCIA - CAQUETÁ  
 669 INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ"  
 722 ALCALDÍA DE LETICIA  
 804 ALCALDÍA DE NEIVA  
 822 INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL  
 824 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA  
 826 ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL  
 827 INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS  
 870 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES  
 876 DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR  
 880 UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA  
 891 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTABILIDAD GENERAL DE LA NACIÓN  
 913 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CESAR  
 915 INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ"  
 917 ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN  
 921 ALCALDÍA DE PUERTO CARRERÓ  
 932 FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA  
 948 ALCALDÍA DE QUIBDO  
 1033 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA  
 1039 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DEL GUAVARE  
 1040 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA  
 1126 ALCALDÍA DE SINCELEJO  
 1210 ALCALDÍA DE TURJA  
 1267 ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO  
 1426 CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE CALDAS LTDA  
 4390 GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS  
 4391 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA  
 4392 GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR  
 4393 GOBERNACIÓN DE BOYACÁ  
 4394 GOBERNACIÓN DE CALDAS  
 4395 GOBERNACIÓN DE CORDOBA  
 4397 GOBERNACIÓN DE GUAJIRÁ  
 4398 GOBERNACIÓN DE NARIÑO  
 4399 GOBERNACIÓN DE SUCRE  
 4400 GOBERNACIÓN DE AMAZONAS  
 4401 GOBERNACIÓN DE ARAUCA  
 4402 GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO  
 4403 GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ  
 4404 GOBERNACIÓN DE CASANARE  
 4405 GOBERNACIÓN DE CAUCA  
 4406 GOBERNACIÓN DE CESAR  
 4409 GOBERNACIÓN DE GUANÍA  
 4410 GOBERNACIÓN DE GUAVIARE  
 4411 GOBERNACIÓN DE HUILA  
 4412 GOBERNACIÓN DE MAGDALENA  
 4413 GOBERNACIÓN DE META  
 4414 GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER  
 4415 GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO  
 4416 GOBERNACIÓN DE QUINDÍO  
 4417 GOBERNACIÓN DE RISARALDA  
 4418 GOBERNACIÓN DE SANTANDER  
 4419 GOBERNACIÓN DE TOLIMA  
 4420 GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA  
 4421 GOBERNACIÓN DE VAUPES  
 4422 GOBERNACIÓN DE VICHADA  
 4834 ALCALDÍA DE ARMENIA - QUINDÍO  
 5199 AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS  
 5202 AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA  
 5203 MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO  
 5249 SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO  
 5251 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA  
 5253 CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RÍO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS  
 5254 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE ENERGÍA Y GAS  
 5255 INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS PARA LAS ZONAS NO INTERCONECTADAS  
 5259 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA  
 5265 CLUB MILITAR  
 5289 INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO  
 5291 CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA  
 5294 HOSPITAL MILITAR CENTRAL  
 5295 INSTITUTO DE HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES  
 5298 INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA  
 5338 MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN  
 5759 INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO  
 5937 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL  
 6135 ARTESANAS DE COLOMBIA S.A.  
 6342 SOCIEDAD RADIO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA  
 6344 SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA  
 6349 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA  
 6350 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ  
 6362 FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA  
 6391 FONDO ROTATORIO DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES  
 6424 FONDO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
 6468 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.  
 8000 ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES  
 8001 AGENCIA NACIONAL DEL ESPÍRITU  
 8002 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL  
 8003 MINISTERIO DE Ambiente y Desarrollo Sostenible  
 8004 MINISTERIO DE Vivienda, Ciudad y Territorio  
 8005 MINISTERIO DE Justicia y del Derecho  
 8006 MINISTERIO DE Salud y Protección Social  
 8007 MINISTERIO DEL TRABAJO  
 8008 MINISTERIO DEL INTERIOR  
 8019 PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA  
 8020 AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES  
 8021 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA  
 8022 UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN  
 8023 AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO  
 8024 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA  
 8025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN  
 8026 ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO REINTENTIVO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR  
 8027 UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS  
 8028 UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES  
 8029 UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS  
 8030 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL  
 8033 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA - COLOMBIA COMPRA EFICIENTE-  
 8034 UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA  
 8035 AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES  
 8036 INSTITUTO NACIONAL DE METEOROLOGÍA  
 8037 AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA  
 8038 MINISTERIO DEL DEPORTE  
 8039 AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS  
 8040 FONDO ADAPTACIÓN  
 8041 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS  
 8042 CENTRO DE MEMORIA HISTÓRICA  
 8044 AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA  
 8062 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS  
 8068 ALCALDÍA DE MOCON  
 8110 DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS  
 8112 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO  
 8115 AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO  
 8116 AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS  
 8117 AGENCIA DE DESARROLLO RURAL  
 8176 ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD  
 8309 CORPORACIÓN AGENCIA NACIONAL DE GOBIERNO DIGITAL  
 Ni No informa

**Instrucciones de entrevista**

Código de la entidad de acuerdo al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP

¿En qué entidad del Estado trabaja actualmente? (Entidad)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**Tipo: Discreto  
Formato: numeric  
Ancho: 1  
Decimales: 0Casos válidos: 0  
Inválido: 0**Universo**

Entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿En qué entidad del Estado trabaja actualmente?

**Pregunta literal**

## COLOMBIA - Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

¿En qué entidad del Estado trabaja actualmente?

COO SIGEP Entidad  
2 MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES  
4 MINISTERIO DE Hacienda y Crédito Público  
5 MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
6 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
9 MINISTERIO DE Minas y Energía  
11 MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL  
12 MINISTERIO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
13 MINISTERIO DE TRANSPORTE  
16 MINISTERIO DE CULTURA  
18 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA Presidencia de la República  
20 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA  
21 DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN  
22 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA  
27 SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO  
28 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR  
29 SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD  
30 SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES  
31 SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO  
32 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS  
33 SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS  
34 SUPERINTENDENCIA DE TRANSPORTE  
39 ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO  
43 ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURÍSTICO CULTURAL E HISTÓRICO  
100 ALCALDÍA DE ARAUCA  
152 ALCALDÍA DE BUCARAMANGA  
234 INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS  
235 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES  
236 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO  
253 CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES  
254 CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL  
273 DEFENSA CIVIL COLOMBIANA  
276 ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
280 FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA NACIONAL  
284 EMPRESA NACIONAL PROMOTORA DEL DESARROLLO TERRITORIAL  
289 SANATORIO DE AGUA DE DIOS EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
290 SANATORIO DE CONTRATACIÓN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
291 INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI  
292 INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO  
296 INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR  
297 INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
299 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD  
305 INSTITUTO CARO Y CUERVO  
312 INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN  
313 INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS  
314 INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS  
339 ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURÍSTICO HISTÓRICO Y CULTURAL  
347 SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE  
376 FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
401 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES  
407 ALCALDÍA DE BAGUE  
423 ALCALDÍA DE MANIZALES  
426 ALCALDÍA DE MEDELLÍN  
431 ALCALDÍA DE MONTERÍA  
445 ALCALDÍA DE PEREIRA  
450 ALCALDÍA DE POPAYÁN  
454 ALCALDÍA DE PUERTO NARIÑO  
461 AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL  
464 ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA  
477 ALCALDÍA DE PASTO  
485 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALÍ  
504 ALCALDÍA DE VALLEDUPAR  
510 ALCALDÍA DE TOPAL  
579 ALCALDÍA DE FLORENCIA - CAQUETÁ  
669 INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR "MARIANO OSPINA PÉREZ"  
722 ALCALDÍA DE LETICIA  
804 ALCALDÍA DE NEIVA  
822 INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL  
824 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN ANDRÉS PROVIDENCIA Y SANTA CATALINA  
826 ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL  
827 INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS  
870 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES  
876 DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR  
880 UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA  
891 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CONTABILIDAD GENERAL DE LA NACIÓN  
913 INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN JUAN DEL CESAR  
915 INSTITUTO TÉCNICO NACIONAL DE COMERCIO "SIMÓN RODRÍGUEZ"  
917 ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN  
921 ALCALDÍA DE PUERTO CARRERÑO  
932 FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA  
948 ALCALDÍA DE QUIBDO  
1033 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA  
1039 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE  
1040 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA  
1126 ALCALDÍA DE SINCELEJO  
1210 ALCALDÍA DE TURJA  
1267 ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO  
1426 CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE CALDAS LTDA  
4390 GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS  
4391 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA  
4392 GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR  
4393 GOBERNACIÓN DE BOYACÁ  
4394 GOBERNACIÓN DE CALDAS  
4395 GOBERNACIÓN DE CORDOBA  
4397 GOBERNACIÓN DE GUAJIRÁ  
4398 GOBERNACIÓN DE NARIÑO  
4399 GOBERNACIÓN DE SUCRE  
4400 GOBERNACIÓN DE AMAZONAS  
4401 GOBERNACIÓN DE ARAUCA  
4402 GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO  
4403 GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ  
4404 GOBERNACIÓN DE CASANARE  
4405 GOBERNACIÓN DE CAUCA  
4406 GOBERNACIÓN DE CESAR  
4409 GOBERNACIÓN DE GUANÍA  
4410 GOBERNACIÓN DE GUAVIARE  
4411 GOBERNACIÓN DE HUILA  
4412 GOBERNACIÓN DE MAGDALENA  
4413 GOBERNACIÓN DE META  
4414 GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER  
4415 GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO  
4416 GOBERNACIÓN DE QUINDÍO  
4417 GOBERNACIÓN DE RISARALDA  
4418 GOBERNACIÓN DE SANTANDER  
4419 GOBERNACIÓN DE TOLIMA  
4420 GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA  
4421 GOBERNACIÓN DE VAUPES  
4422 GOBERNACIÓN DE VICHADA  
4834 ALCALDÍA DE ARMENIA - QUINDÍO  
5199 AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS  
5202 AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA  
5203 MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO  
5249 SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO  
5251 SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA  
5253 CORPORACIÓN NACIONAL PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RÍO PÁEZ Y ZONAS ALEDAÑAS  
5254 COMISIÓN DE REGULACIÓN DE ENERGÍA Y GAS  
5255 INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS PARA LAS ZONAS NO INTERCONECTADAS  
5259 SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA  
5265 CLUB MILITAR  
5289 INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJÉRCITO  
5291 CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA  
5294 HOSPITAL MILITAR CENTRAL  
5295 INSTITUTO DE HIDROLOGÍA METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES  
5298 INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA  
5338 MINISTERIO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN  
5759 INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO  
5937 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL  
6135 ARTESANAS DE COLOMBIA S.A.  
6342 SOCIEDAD RADIO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA  
6344 SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA  
6349 GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA  
6350 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ  
6362 FONDO ROTATORIO DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA  
6391 FONDO ROTATORIO DEL MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES  
6424 FONDO DE Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  
6468 POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.  
8000 ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES  
8001 AGENCIA NACIONAL DEL ESPÍRITU  
8002 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL  
8003 MINISTERIO DE Ambiente y Desarrollo Sostenible  
8004 MINISTERIO DE Vivienda, Ciudad y Territorio  
8005 MINISTERIO DE Justicia y del Derecho  
8006 MINISTERIO DE Salud y Protección Social  
8007 MINISTERIO DEL TRABAJO  
8008 MINISTERIO DEL INTERIOR  
8019 PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA  
8020 AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES  
8021 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA  
8022 UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN  
8023 AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO  
8024 AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA  
8025 AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN - ARN  
8026 ADMINISTRADORA DEL MONOPOLIO REENTÍSTICO DE LOS JUEGOS DE SUERTE Y AZAR  
8027 UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS  
8028 UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES  
8029 UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS  
8030 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL  
8033 AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA-COLOMBIA COMPRA EFICIENTE-  
8034 UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA  
8035 AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES  
8036 INSTITUTO NACIONAL DE METEOROLOGÍA  
8037 AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA  
8038 MINISTERIO DEL DEPORTE  
8039 AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS  
8040 FONDO ADAPTACIÓN  
8041 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS  
8042 CENTRO DE MEMORIA HISTÓRICA  
8044 AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA  
8062 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS  
8068 ALCALDÍA DE MOCON  
8110 DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS  
8112 UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO  
8115 AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO  
8116 AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS  
8117 AGENCIA DE DESARROLLO RURAL  
8176 ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD  
8309 CORPORACIÓN AGENCIA NACIONAL DE GOBIERNO DIGITAL  
Ni No Informa

¿En su hogar tiene que realizar actividades de cuidado de niños, dependientes, o adultos mayores? (idn\_9)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿En su hogar tiene que realizar actividades de cuidado de niños, dependientes, o adultos mayores?

01=Si

02=No

900= No informa

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta busca identificar a las personas que realizan algún tipo de actividad de cuidado durante el trabajo remoto. De acuerdo con los conceptos de la Cuenta satélite economía del cuidado del DANE, el "Trabajo de cuidados familiares: Comprende aquellas actividades de cuidado de niños, niñas, personas dependientes o enfermas, que se realizan en el hogar sin recibir remuneración."

Orden territorial (idn\_terr)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 2

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Esta variable no se encuentra en el formulario.

Se construyó a partir de la información de la variable "Entidad" participantes en cuatro categorías:

Alcaldía

Gobernación

Gobierno central

No informa

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad? (con\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

#### Pregunta literal

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

[Respuesta numérica abierta]

(Rango válido entre 0 y más de 70 horas)

NS/NR = No sabe/ No responde

#### Instrucciones de entrevista

Nota: Con trabajo remoto, nos referimos a un lugar diferente a su oficina o lugar de trabajo habitual (por ejemplo, su vivienda, la casa de un familiar o una biblioteca).

Nota: si en la semana pasada se encontraba de vacaciones o en alguna licencia, por favor refiérase a la última semana en la que trabajó)

¿Tiene usted tareas laborales que se podrían efectuar de forma remota, por ejemplo, desde su vivienda? (con\_2)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores y contratistas que en la pregunta con\_1 respondieron 0 horas, correspondiendo a personas que durante la última semana no trabajaron de manera remota.

#### Pregunta literal

¿Tiene usted tareas laborales que se podrían efectuar de forma remota, por ejemplo, desde su vivienda?

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta se hace solamente, Servidores y contratistas que en la pregunta con\_1 respondieron 0 horas, correspondiendo a personas que durante la última semana no trabajaron de manera remota.

1= Si

2= No

900= NS/NR

Desde el inicio de la pandemia en Colombia (marzo de 2020) diría que su carga de trabajo ha: (con\_3)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Desde el inicio de la pandemia en Colombia (marzo de 2020) diría que su carga de trabajo ha:

01= Aumentado

02= Disminuido

03= Sigue igual

900=NR / NR

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga la percepción de los encuestados sobre el volumen de su carga laboral desde el inicio de la pandemia en el mes de marzo de 2020.

Durante los meses de julio a septiembre, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?  
(con\_4)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 3

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Durante los meses de julio a septiembre, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?

01= Ninguna.

02= Ocasionalmente (Menos de una vez por semana)

03= 1 vez por semana.

04= De 2 a 4 veces por semana.

05= Todos los días de la semana.

900=No estoy seguro / prefiero no responder

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga por la asistencia presencial de los encuestados a sus lugares de trabajo durante los meses de julio a septiembre de 2020. Corresponde a un promedio que hace el encuestado de las veces a la semana a ido a su lugar de trabajo.

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente? (con\_5)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 3

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

- 01=Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial.  
 02=No estoy autorizado/a para teletrabajar o realizar trabajo en casa.  
 03= No deseo teletrabajar o trabajar en casa.  
 04=Mi trabajo conlleva asuntos de datos confidenciales que me obligan a trabajar desde la oficina.  
 05=No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador, acceso a internet) a pesar de que el tipo de trabajo sí podría hacerse desde casa.  
 06=No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa.  
 07= Fallas frecuentes con mi conexión a internet.  
 08=Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual.  
 09= Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia.  
 10= Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo.  
 11= Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.  
 12=No tengo impedimentos para trabajar remotamente.  
 800=Otro (¿Cuál?)  
 900=No sabe /No responde  
 NI= No informa.

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial. (con\_5\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial.

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - No estoy autorizado/a para teletrabajar o realizar trabajo en casa (con\_5\_2)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

No estoy autorizado/a para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Dificultad - No deseo teletrabajar o trabajar en casa. (con\_5\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

No deseo teletrabajar o trabajar en casa.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Dificultad - Mi trabajo conlleva asuntos de datos confidenciales que me obligan a trabajar desde la oficina. (con\_5\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Mi trabajo conlleva asuntos de datos confidenciales que me obligan a trabajar desde la oficina.

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador, acceso a internet) a pesar de que el tipo de trabajo sí podría hacerse desde casa. (con\_5\_5)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador, acceso a internet) a pesar de que el tipo de trabajo sí podría hacerse desde casa.

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa. (con\_5\_6)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa.

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Dificultad - Fallas frecuentes con mi conexión a internet. (con\_5\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Fallas frecuentes con mi conexión a internet.

08=Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual.

09= Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia.

10= Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo.

11= Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.

12=No tengo impedimentos para trabajar remotamente.

800=Otro (¿Cuál?)

900=No estoy seguro / prefiero no responder

NI= No informa.

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Dificultad - Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual. (con\_5\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Falta de habilidad o conocimientos para utilizar aplicaciones o herramientas de trabajo virtual.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia.  
 (con\_5\_9)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Las personas con quienes trabajo o a quienes presto algún servicio no tienen el equipo adecuado para interactuar a distancia.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo. (con\_5\_10)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.  
 (con\_5\_11)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Dificultad - No tengo impedimentos para trabajar remotamente.  
 (con\_5\_12)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general



Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

No tengo impedimentos para trabajar remotamente.

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Dificultad - Otro (con\_5\_800)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

#### Pregunta literal

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

Otro

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Dificultad - No sabe /No responde (con\_5\_900)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

**Pregunta literal**

¿Qué dificultades se le han presentado a la hora de trabajar remotamente?

No sabe /No responde

1= Si

2= No

Ni= No informa

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a posibles dificultades que pueden haber experimentado los encuestados durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa? (ict\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 3

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

01= Internet

02=Computador

03=Tableta

04=Teléfono fijo

05= Teléfono celular

06=Espacio físico de trabajo adecuado

07=Servidor VPN/Conexión remota

08= Software o aplicaciones con licencia

800=Otro

900=NS/NR

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

Herramienta - Internet (ict\_1\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Internet

1= Si

2= No

Ni= No informa

**Post-pregunta**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Computador (ict\_1\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Computador

1= Si

2= No

Ni= No informa

**Post-pregunta**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Tableta (ict\_1\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pregunta literal**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Tableta

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Post-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Teléfono fijo (ict\_1\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Teléfono fijo

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Post-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Teléfono celular (ict\_1\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Teléfono celular

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Post-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Espacio físico de trabajo adecuado (ict\_1\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Espacio físico de trabajo adecuado

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Post-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Servidor VPN/Conexión remota (ict\_1\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Servidor VPN/Conexión remota

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Post-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Software o aplicaciones con licencia (ict\_1\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Post-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - Otro (ict\_1\_800)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Otro

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Herramienta - NS/NR (ict\_1\_900)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

NS/NR

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las herramientas que los encuestados requieren para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como considere necesarias.

## Acceso- Internet (ict\_2\_1)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Internet

1= Si

2= No

Ni= No informa

**Pregunta literal**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Internet

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesita para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Computador (ict\_2\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_2]

**Pre-pregunta**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Computador

1= Si

2= No

Ni= No informa

**Pregunta literal**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Computador

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**



¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesitan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Tableta (ict\_2\_3) Archivo: Base de Datos EDCECP

### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_2]

### Pre-pregunta

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Tableta

1= Si  
2= No  
Ni= No informa

### Pregunta literal

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Tableta

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

### Post-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesitan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Teléfono fijo (ict\_2\_4) Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_4]

**Pre-pregunta**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Teléfono fijo

1= Si  
 2= No  
 Ni= No informa

**Pregunta literal**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Teléfono fijo

1= Si  
 2= No  
 900= NS/NR  
 NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si  
 2= No  
 900= NS/NR  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesitan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Teléfono celular (ict\_2\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_5]

**Pre-pregunta**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Teléfono celular

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Pregunta literal

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Teléfono celular

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Post-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesita para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Espacio físico de trabajo adecuado (ict\_2\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_6]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Espacio físico de trabajo adecuado

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Pregunta literal

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Espacio físico de trabajo adecuado

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesitan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Servidor VPN/Conexión remota (ict\_2\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_7]

**Pre-pregunta**

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Servidor VPN/Conexión remota

1= Si  
2= No  
Ni= No informa

**Pregunta literal**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Servidor VPN/Conexión remota

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesitan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Acceso- Software o aplicaciones con licencia Servidor VPN/Conexión remota (ict\_2\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_1\_8]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de los siguientes recursos necesita para poder teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Servidor VPN/Conexión remota

1= Si

2= No

Ni= No informa

#### Pregunta literal

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Post-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga si los encuestados cuentan con acceso a las herramientas que necesitan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Internet (ict\_3\_1)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

**Pregunta literal**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Internet

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Computador (ict\_3\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_2]

**Pre-pregunta**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

**Pregunta literal**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Computador

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Tableta (ict\_3\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_3]

#### Pre-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Pregunta literal

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Tableta

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

#### Post-pregunta

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Teléfono fijo (ict\_3\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_4]

#### Pre-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Pregunta literal

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Teléfono fijo

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Teléfono celular (ict\_3\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_5]

**Pre-pregunta**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

**Pregunta literal**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Teléfono celular

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Espacio físico de trabajo adecuado (ict\_3\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_6]

#### Pre-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Pregunta literal

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Espacio físico de trabajo adecuado

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Post-pregunta

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto- Servidor VPN/Conexión remota (ict\_3\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_7]

#### Pre-pregunta

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

#### Pregunta literal

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Servidor VPN/Conexión remota

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Post-pregunta

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Provisto-Software o aplicaciones con licencia (ict\_3\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

Para teletrabajar o trabajar en casa ¿tiene acceso a estos recursos en este momento?

**Pregunta literal**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Post-pregunta**

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga si la entidad en la que trabajan los encuestados ha brindado o apoyado la consecución de las herramientas que usan para realizar sus actividades durante el trabajo remoto.

## Calidad- Internet (ict\_4\_1)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

**Pre-pregunta**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Internet

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Computador (ict\_4\_2) Archivo: Base de Datos EDCECP

### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_2]

### Pre-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Computador

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Tableta (ict\_4\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_3]

#### Pre-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Tableta

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Teléfono fijo (ict\_4\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_4]

#### Pre-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si  
2= No  
900= NS/NR  
NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Teléfono fijo

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Teléfono celular (ict\_4\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_5]

#### Pre-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Teléfono celular

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Espacio físico de trabajo adecuado (ict\_4\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_6]

#### Pre-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Espacio físico de trabajo adecuado

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Servidor VPN/Conexión remota (ict\_4\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_7]

#### Pre-pregunta

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Pregunta literal

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Servidor VPN/Conexión remota

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Calidad- Software o aplicaciones con licencia (ict\_4\_8)

## Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

¿Fueron estos recursos fueron provistos, financiados o subvencionados por su entidad?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= No

900= NS/NR

NA= No aplica

**Pregunta literal**

¿Es la calidad de cada uno de estos recursos suficiente para hacer su trabajo eficazmente?

Software o aplicaciones con licencia

1= Si

2= NoSoftware o aplicaciones con licencia

900= NS/NR

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## ¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo o trabajo en casa? (ict\_5)

## Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con\_1 contestaron 0 horas.

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo o trabajo en casa?

01=Sí

02=No, pero me han orientado sobre cómo realizar una autoevaluación de seguridad

03=No

900 = NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga por las acciones realizadas por la entidad para verificar condiciones de salud y seguridad en el trabajo remoto.

Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda.

## ¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa? (ict\_6)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

01=Contraseña para ingreso a su dispositivo de cómputo

02= Contraseña de acceso para escritorio remoto o VPN

03=Dispositivo de propiedad de la entidad

04=Restricciones al uso de dispositivos externos (USB, lector de discos, etc)

05= Uso de aplicaciones de antivirus, antimalware, firewall.

06= Métodos de autenticación de identidad (código por mensaje de texto, aplicación, uso de token o servidor RADIUS)

700= No utilizo ninguna medida de ciberseguridad.

800=Otro

900=NS/NR

NI= no informa

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Si ICT.6 =1,2,3,4,5,6, 800, no puede responder 700 o 900

## Medidas Ciberseguridad- Contraseña para ingreso a su dispositivo de cómputo (ict\_6\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0



**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

**Pre-pregunta**

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

**Pregunta literal**

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Contraseña para ingreso a su dispositivo de cómputo

1= Si

2= No

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad- Contraseña de acceso para escritorio remoto o VPN (ict\_6\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

**Pre-pregunta**

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

**Pregunta literal**

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Contraseña de acceso para escritorio remoto o VPN

1= Si

2= No

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad- Dispositivo de propiedad de la entidad (ict\_6\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Dispositivo de propiedad de la entidad

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad- Restricciones al uso de dispositivos externos (USB, lector de discos, etc) (ict\_6\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Restricciones al uso de dispositivos externos (USB, lector de discos, etc)

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad- Uso de aplicaciones de antivirus, antimalware, firewall. (ict\_6\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Uso de aplicaciones de antivirus, antimalware, firewall.

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad- Métodos de autenticación de identidad (código por mensaje de texto, aplicación, uso de token o servidor RADIUS) (ict\_6\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Métodos de autenticación de identidad (código por mensaje de texto, aplicación, uso de token o servidor RADIUS)

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad- No utilizo ninguna medida de ciberseguridad. (ict\_6\_700)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

No utilizo ninguna medida de ciberseguridad.

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad - Otro (ict\_6\_800)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

Otro

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

## Medidas Ciberseguridad -NS/NR (ict\_6\_900)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_1]

#### Pre-pregunta

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

#### Pregunta literal

¿Cuáles de las siguientes medidas de ciberseguridad utiliza para teletrabajar o realizar trabajo en casa?

NS/NR

1= SiNS/NR

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las medidas de ciberseguridad que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes. (ict\_7)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con\_1 contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Seleccione todas las opciones pertinentes.

01=Teléfono fijo

02= Teléfono celular

03=Correo electrónico

04=Videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype, Webex)

05=Carpetas compartidas en la nube (por ejemplo, OneDrive, Google Drive, Dropbox, Box)

06=Documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

07=Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line)

08=Plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

09=Plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)

800=Otro

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a las tecnologías que los encuestados utilizan para realizar sus labores durante el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CON\_1=0

Tecnología - Teléfono fijo (ict\_7\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Teléfono fijo

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indagará por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología -Teléfono celular (ict\_7\_2)

## Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Teléfono celular

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indagará por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología -Correo electrónico (ict\_7\_3)

## Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Correo electrónico

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

Tecnología -Videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype, Webex)  
 (ict\_7\_4)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype, Webex)

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

Tecnología -Carpetas compartidas en la nube (por ejemplo, OneDrive, Google Drive, Dropbox, Box) (ict\_7\_5)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Carpetas compartidas en la nube (por ejemplo, OneDrive, Google Drive, Dropbox, Box)

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología -Documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) (ict\_7\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.



## Tecnología -Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line) (ict\_7\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line)

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología -Aplicaciones de mensajería instantánea (por ejemplo, WhatsApp, Telegram, Line) (ict\_7\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología - Plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) (ict\_7\_9)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indagará por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología - Otro (ict\_7\_800)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

Otro

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indagará por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## Tecnología - NS/NR (ict\_7\_900)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa.

NS/NR

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Esta pregunta indaga por la calidad de las herramientas que usan los encuestados para realizar sus actividades eficazmente durante el trabajo remoto.

## ¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa? (ict\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa? (Por ejemplo, en tecnologías de información y comunicación o gestión de tiempo)

01= Si

02= No

900 = NS/NR

SI ICT.8= 2 o 900 salta a ICT.10

#### Post-pregunta

¿En qué temas ha recibido capacitación?

#### Instrucciones de entrevista

La pregunta indaga si los encuestados han recibido algún tipo de capacitación orientada al trabajo remoto desde el inicio de la pandemia en el mes de marzo de 2020.

SI ICT.8= 2 o 900 salta a ICT.10

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes. (ict\_9)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Seleccione todas las opciones pertinentes.

01=Uso de herramientas para videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype)

02=Uso de documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

03= Uso de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

04=Uso de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)

05= Gestión de tiempo

06= Trabajo en equipo y comunicación virtual

07= Liderazgo de personas de manera remota

08= Ciberseguridad

09= Seguridad y salud en el trabajo

700= Ninguna de las anteriores

800=Otro

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

Capacitación-Uso de herramientas para videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype) (ict\_9\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Uso de herramientas para videoconferencia (por ejemplo, Zoom, Skype)

1= Si

2= No

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Uso de documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) (ict\_9\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Uso de documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

1= Si

2= No

NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Uso de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) (ict\_9\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Uso de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Uso de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello) (ict\_9\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Uso de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Gestión de tiempo (ict\_9\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Gestión de tiempo

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Trabajo en equipo y comunicación virtual (ict\_9\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Trabajo en equipo y comunicación virtual

1= Si  
 2= No  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Liderazgo de personas de manera remota (ict\_9\_7)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Liderazgo de personas de manera remota

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Ciberseguridad (ict\_9\_8)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Ciberseguridad

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista



Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Seguridad y salud en el trabajo (ict\_9\_9)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Seguridad y salud en el trabajo

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - Otro (ict\_9\_800)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

Otro

1= Si

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

## Capacitación - NS/NR (ict\_9\_900)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

[Opción seleccionada en ict\_2\_8]

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿En qué temas ha recibido capacitación?

NS/NR

1= SiNS/NR

2= No

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a los temas en los cuales los encuestados han recibido capacitación para el trabajo remoto. Los encuestados pueden contestar tantas opciones como consideren necesarias.

Saltar si CIT.8= 2 o 900

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) (ict\_10\_a)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

01 = No me siento capacitado/a  
 02  
 03  
 04  
 05 = Me siento perfectamente capacitado/a  
 900=NS/NR

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:  
 Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) (ict\_10\_b)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

01 = No me siento capacitado/a  
 02  
 03  
 04  
 05 = Me siento perfectamente capacitado/a  
 900=NS/NR

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:  
Manejo de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)  
(ict\_10\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválido: 0

Ancho: 3

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Manejo de plataformas de gestión laboral (por ejemplo, Asana, Trello)

01 = No me siento capacitado/a

02

03

04

05 = Me siento perfectamente capacitado/a

900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:  
Comunicación y colaboración remota efectiva (ict\_10\_d)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 0

Formato: character

Inválido: 0

Ancho: 3

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Comunicación y colaboración remota efectiva

01 = No me siento capacitado/a  
02  
03  
04  
05 = Me siento perfectamente capacitado/a  
900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:  
Gestión de tiempo efectivo durante trabajo remoto (ict\_10\_e)  
Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Gestión de tiempo efectivo durante trabajo remoto

01 = No me siento capacitado/a  
02  
03  
04  
05 = Me siento perfectamente capacitado/a  
900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:  
 Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad (ict\_10\_f)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

01 = No me siento capacitado/a

02

03

04

05 = Me siento perfectamente capacitado/a

900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:  
 Liderazgo y gestión de personas de manera remota (ict\_10\_g)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pre-pregunta

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

#### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Liderazgo y gestión de personas de manera remota

01 = No me siento capacitado/a

02

03

04

05 = Me siento perfectamente capacitado/a

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

Responsabilidades de jefatura y supervisión de personal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad (ict\_10\_h)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta CIT.8= contestaron No (2) o NS/NR (900) .

#### Pregunta literal

En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:

Seguridad y salud en el trabajo

01 = No me siento capacitado/a

02

03

04

05 = Me siento perfectamente capacitado/a

900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados frente qué tan capacitados se sienten en el uso de diferentes tecnologías utilizadas para el trabajo remoto.

Las opciones de respuesta corresponden en una escala valorativa en los valores 1 y 5 responden a las categorías extremas de percepción (No me siento capacitado - Me siento perfectamente capacitado). Los valores intermedios no cuentan con categorías descriptivas.

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante el teletrabajo o trabajo en casa, mi equipo logra mantener las conexiones informales y la cohesión de grupo (por ejemplo, dedicando el mismo tiempo que en la oficina para conversar y comunicar). (ci\_1\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Durante el teletrabajo o trabajo en casa, mi equipo logra mantener las conexiones informales y la cohesión de grupo (por ejemplo, dedicando el mismo tiempo que en la oficina para conversar y comunicar).

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico se contacta conmigo con la frecuencia necesaria para poder realizar bien mi trabajo. (ci\_1\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.



**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Mi superior jerárquico se contacta conmigo con la frecuencia necesaria para poder realizar bien mi trabajo.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo una comprensión clara de lo que se espera de mí cuando teletrabajo o realizo trabajo en casa.

(ci\_1\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tengo una comprensión clara de lo que se espera de mí cuando teletrabajo o realizo trabajo en casa.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico confía en que los servidores públicos que están teletrabajando o realizando trabajo en casa hacen su mejor esfuerzo laboral. (ci\_1\_d)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Mi superior jerárquico confía en que los servidores públicos que están teletrabajando o realizando trabajo en casa hacen su mejor esfuerzo laboral.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi superior jerárquico crea un ambiente de trabajo positivo durante el teletrabajo o trabajo en casa. (ci\_1\_e)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Mi superior jerárquico crea un ambiente de trabajo positivo durante el teletrabajo o trabajo en casa.

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con el apoyo brindado por la oficina de sistemas cuando teletrabajo o trabajo en casa. (ci\_1\_f)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy satisfecho con el apoyo brindado por la oficina de sistemas cuando teletrabajo o trabajo en casa.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante la pandemia, he recibido apoyo suficiente por parte de la dirección de mi entidad. (ci\_1\_g)  
Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Por favor, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Durante la pandemia, he recibido apoyo suficiente por parte de la dirección de mi entidad.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a temas relacionados con la comunicación e interacción con colegas, superiores y en general con la entidad donde laboran, durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo menos tiempo disponible para realizar mi carga de trabajo. (well\_1\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tengo menos tiempo disponible para realizar mi carga de trabajo.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). (well\_1\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Me siento más ansiosa/o teletrabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). (well\_1\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Me siento más ansiosa/o teletrabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Soy más productiva/o cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).  
(well\_1\_d)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas.

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Soy más productiva/o cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas. (well\_1\_e)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas .

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Cuando teletrabajo o trabajo en casa, mi superior jerárquico no supervisa mi trabajo (well\_1\_g)

Archivo: Base de Datos EDCECP



**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas .

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Cuando teletrabajo o trabajo en casa, mi superior jerárquico no supervisa mi trabajo

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Durante el teletrabajo o trabajo en casa, la colaboración con mis compañeros de trabajo es igual de efectiva que desde la oficina (o mi lugar de trabajo habitual) (well\_1\_h)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas .

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Durante el teletrabajo o trabajo en casa, la colaboración con mis compañeros de trabajo es igual de efectiva que desde la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?  
 Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. (well\_1\_i)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas .

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia.

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Logro conseguir un equilibrio entre mi vida personal y mi trabajo cuando teletrabajo o trabajo en casa. (well\_1\_l)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas .

#### Pre-pregunta

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

#### Pregunta literal

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Logro conseguir un equilibrio entre mi vida personal y mi trabajo cuando teletrabajo o trabajo en casa.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. (well\_1\_m)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas .

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa.

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: En el teletrabajo o trabajo en casa, existe un mayor riesgo de faltas éticas entre servidores públicos por falta de supervisión. (well\_1\_n)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Se excluyen a los encuestados que en la pregunta con.1= contestaron 0 horas ..

**Pre-pregunta**

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?

Saltar si CON\_1=0

**Pregunta literal**

Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

En el teletrabajo o trabajo en casa, existe un mayor riesgo de faltas éticas entre servidores públicos por falta de supervisión.

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga el nivel de acuerdo o desacuerdo frente a algunas afirmaciones relacionadas con sensaciones de bienestar, salud mental, salud física y apoyo que posiblemente han experimentado los encuestados durante la experiencia de trabajo en casa.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

Durante su última semana de trabajo, ¿cuántas horas trabajó remotamente (por ejemplo, en su casa) para su entidad?  
 Saltar si CON\_1=0

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Todas mis funciones se pueden desempeñar de manera efectiva desde casa como desde mi lugar de trabajo habitual. (fut\_1\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 0
Formato: character	Inválido: 0
Ancho: 3	

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Todas mis funciones se pueden desempeñar de manera efectiva desde casa como desde mi lugar de trabajo habitual.

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga por las expectativas a futuro de los encuestados frente a un escenario post-pandemia en el entorno laboral tras su experiencia desde la declaración de emergencia en el mes de marzo de 2020.

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Post pandemia me gustaría que mi entidad estableciera o mantuviera la posibilidad de teletrabajo o trabajo en casa. (fut\_1\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Post pandemia me gustaría que mi entidad estableciera o mantuviera la posibilidad de teletrabajo o trabajo en casa.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga por la expectativas a futuro de los encuestados frente a un escenario post-pandemia en el entorno laboral tras su experiencia desde la declaratoria de emergencia en el mes de marzo de 2020.

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tener la oportunidad de teletrabajar o trabajar en casa después de la pandemia es más importante para mí que recibir un aumento de sueldo. (fut\_1\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tener la oportunidad de teletrabajar o trabajar en casa después de la pandemia es más importante para mí que recibir un aumento de sueldo.

01=Muy en desacuerdo  
02=En desacuerdo  
03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
04=De acuerdo  
05=Muy de acuerdo  
900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga por la expectativas a futuro de los encuestados frente a un escenario post-pandemia en el entorno laboral tras su experiencia desde la declaratoria de emergencia en el mes de marzo de 2020.

Pensando en el futuro post-pandemia, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tener la oportunidad de teletrabajar o trabajar en casa después de la pandemia es más importante para mí que recibir un aumento de sueldo. (fut\_2)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 3

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa?

01=Nunca  
02=Muy de vez en cuando  
03=1 día por semana  
04=2 días por semana  
05=3 días por semana  
06=4 días por semana  
07=5 o más días por semana  
900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga por la frecuencia con la cual los encuestados desearían realizar sus labores mediante la modalidad de trabajo remoto, después de la pandemia.

A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo pudo llevar a cabo sus funciones y tareas igual de bien que antes de la pandemia. (adp\_1\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.  
 Esta pregunta solo se realizó a quienes tienen responsabilidades de jefatura o supervisión de personal.

### Pre-pregunta

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

### Pregunta literal

A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre:

Mi equipo pudo llevar a cabo sus funciones y tareas igual de bien que antes de la pandemia.

01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR  
 NA=No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados que ejercen funciones de jefatura o supervisión de personal sobre el impacto que ha tenido el trabajo remoto en sus equipos de trabajo y las labores que desempeñan.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

Responsabilidades de jefatura y supervisión de personal

A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Los limitados recursos restringieron la capacidad de mi equipo de realizar sus funciones y tareas desde casa. (adp\_1\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

### Información general

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.  
 Esta pregunta solo se realizó a quienes tienen responsabilidades de jefatura o supervisión de personal.

### Pre-pregunta

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

### Pregunta literal



A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre:

Los limitados recursos restringieron la capacidad de mi equipo de realizar sus funciones y tareas desde casa.

01=Muy en desacuerdo  
02=En desacuerdo  
03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
04=De acuerdo  
05=Muy de acuerdo  
900=NS/NR  
NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados que ejercen funciones de jefatura o supervisión de personal sobre el impacto que ha tenido el trabajo remoto en sus equipos de trabajo y las labores que desempeñan.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

Responsabilidades de jefatura y supervisión de personal

A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo tuvo la capacidad de adquirir rápidamente las habilidades y conocimientos requeridos para poder teletrabajar o trabajar desde casa durante la pandemia del COVID-19. (adp\_1\_c)  
Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 3

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Esta pregunta solo se realizó a quienes tienen responsabilidades de jefatura o supervisión de personal.

#### Pre-pregunta

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

#### Pregunta literal

A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre:

Mi equipo tuvo la capacidad de adquirir rápidamente las habilidades y conocimientos requeridos para poder teletrabajar o trabajar desde casa durante la pandemia del COVID-19.

01=Muy en desacuerdo  
02=En desacuerdo  
03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
04=De acuerdo  
05=Muy de acuerdo  
900=NS/NR  
NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados que ejercen funciones de jefatura o supervisión de personal sobre el impacto que ha tenido el trabajo remoto en sus equipos de trabajo y las labores que desempeñan.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

Responsabilidades de jefatura y supervisión de personal

A partir de sus funciones de jefatura y/o supervisión de personal, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre su equipo durante los meses de julio a septiembre: Mi equipo tuvo la capacidad de adquirir rápidamente las habilidades y conocimientos requeridos para poder teletrabajar o trabajar desde casa durante la pandemia del COVID-19. (adp\_2)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Esta pregunta solo se realizó a quienes tienen responsabilidades de jefatura o supervisión de personal.

#### Pre-pregunta

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

#### Pregunta literal

¿Qué proporción del trabajo de su equipo está actualmente paralizado o en pausa a causa de la pandemia del COVID-19?

01=Ninguna parte de nuestro trabajo está actualmente en pausa o paralizada

02=Menos del 25%

03=Entre el 25 y el 50%

04=Entre el 50 y el 75%

05=Más del 75%

06=Todo nuestro trabajo está actualmente paralizado

900=NS/NR

NA=No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que indaga la percepción de los encuestados que ejercen funciones de jefatura o supervisión de personal sobre el impacto que ha tenido el trabajo remoto en sus equipos de trabajo y las labores que desempeñan.

Pregunta sujeta a la respuesta de la pregunta:

idn\_6 ¿En su cargo ejerce funciones de jefatura o supervisión de personal?

Solo aplica para quienes contestaron 1=Si

Esta pregunta no se incluyó en la base debido a que fue descartada para el proceso de anonimización de microdatos.

Responsabilidades de jefatura y supervisión de personal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.

(coin1\_d\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy satisfecho con mi trabajo.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin1\_d\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. (coin1\_d\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. (coin1\_d\_d)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR



Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. (coin1\_d\_e)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. (coin1\_d\_f)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. (coin1\_d\_g)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_b\_X - coin2\_b\_X o coin2\_d\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_b\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.

(coin1\_b\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy satisfecho con mi trabajo.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin1\_b\_b)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin1\_b\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin1\_b\_d)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

### **Pregunta literal**

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. (coin1\_b\_e)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

### **Pregunta literal**

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. (coin1\_b\_f)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

### **Pregunta literal**

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. (coin1\_b\_g)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin2\_d\_X o coin2\_b\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.

(coin2\_d\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy satisfecho con mi trabajo.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin2\_d\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin1\_d\_X

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. (coin2\_d\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. (coin2\_d\_d)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. (coin2\_d\_e)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público.

Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. (coin2\_d\_f)  
 Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas

coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

#### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

NA= No aplica

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.  
05= Totalmente de acuerdo  
04= De acuerdo  
02= En desacuerdo  
01= Totalmente en desacuerdo  
99= NS/NR

Escala utilizada por BM  
01=Muy en desacuerdo  
02=En desacuerdo  
03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
04=De acuerdo  
05=Muy de acuerdo  
900=NS/NR

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad? (coin2\_d\_g)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto  
Formato: character  
Ancho: 8

Casos válidos: 0  
Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE  
coin1\_d\_X - coin2\_d\_a  
05= Totalmente de acuerdo  
04= De acuerdo  
02= En desacuerdo  
01= Totalmente en desacuerdo  
99= NS/NR

Escala utilizada por BM  
coin1\_b\_X - coin2\_b\_a  
01=Muy en desacuerdo  
02=En desacuerdo  
03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
04=De acuerdo  
05=Muy de acuerdo  
900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

**Pregunta literal**

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad?

- 01= Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible.  
 02= Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses.  
 03= Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años.  
 04= Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad.  
 99= NS/NR  
 NA= No aplica

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomaron de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

- Escala utilizada por DANE.  
 05= Totalmente de acuerdo  
 04= De acuerdo  
 02= En desacuerdo  
 01= Totalmente en desacuerdo  
 99= NS/NR

- Escala utilizada por BM  
 01=Muy en desacuerdo  
 02=En desacuerdo  
 03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo  
 04=De acuerdo  
 05=Muy de acuerdo  
 900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_b\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy satisfecho con mi trabajo.  
 (coin2\_b\_a)

Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 3

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

### **Pregunta literal**

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy satisfecho con mi trabajo.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin2\_b\_b)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan. Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin2\_b\_c)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Realizo tareas adicionales a mi trabajo, aunque no me las exijan.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Estoy dispuesto a extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. (coin2\_b\_d)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

### **Pregunta literal**

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. (coin2\_b\_e)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

### Pregunta literal

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. (coin2\_b\_f)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

### **Pregunta literal**

Por favor indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03 =Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

NA= No aplica

### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad? (coin2\_b\_g)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 3

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo



Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Los códigos para este bloque de preguntas se distinguen de acuerdo al tipo de escala utilizada

Escala utilizada por DANE

coin1\_d\_X - coin2\_d\_a

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

coin1\_b\_X - coin2\_b\_a

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

#### **Pregunta literal**

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja más su pensamiento sobre la entidad?

01= Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible.

02= Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses.

03= Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años.

04= Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad.

99= NS/NR

NA= No aplica

#### **Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta que busca conocer actitudes de los servidores(as) y contratistas frente a su trabajo en el sector público. Esta pregunta se tomó de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2019. Como parte de un ejercicio para futuras mediciones, en esta pregunta se probaron diferentes tipos de escala de respuesta por un lado la escala utilizada por el DANE en la EDI y por otra, la escala utilizada por la encuesta global a funcionarios públicos del Banco Mundial.

Las respuestas con diferentes escalas se determinó aleatoriamente para la prueba sobre de acuerdo a las opciones de respuesta disponibles.

Escala utilizada por DANE.

05= Totalmente de acuerdo

04= De acuerdo

02= En desacuerdo

01= Totalmente en desacuerdo

99= NS/NR

Escala utilizada por BM

01=Muy en desacuerdo

02=En desacuerdo

03=Ni de acuerdo, ni en desacuerdo

04=De acuerdo

05=Muy de acuerdo

900=NS/NR

Esta pregunta, adicionalmente se aplicó de manera aleatoria, se le preguntó a quienes no contestaron las preguntas coin1\_d\_X - coin1\_b\_X o coin2\_d\_X

Indique cuáles de las siguientes tecnologías utiliza actualmente para teletrabajar o realizar trabajo en casa. Seleccione todas las opciones pertinentes. (apo\_1)

Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 3

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

01= Comunicación asertiva

02= Definición precisa de objetivos o propósitos

03= Empatía en el marco de la pandemia

04= Capacitación en uso de herramientas tecnológicas

05= Crear espacios de interacción con compañeros

06= Acordar horarios flexibles

800=Otro

900=NS/NR

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Comunicación asertiva (apo\_1\_1)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Comunicación asertiva

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Definición precisa de objetivos o propósitos (apo\_1\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Definición precisa de objetivos o propósitos

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Empatía en el marco de la pandemia (apo\_1\_3)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Empatía en el marco de la pandemia

1= Si

2= No

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Capacitación en uso de herramientas tecnológicas (apo\_1\_4)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Capacitación en uso de herramientas tecnológicas

1= Si

2= No

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Crear espacios de interacción con compañeros (apo\_1\_5)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto  
 Formato: character  
 Ancho: 8

Casos válidos: 0  
 Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Crear espacios de interacción con compañeros

1= Si

2= No

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Acordar horarios flexibles (apo\_1\_6)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

**Pregunta literal**

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Acordar horarios flexibles

1= Si

2= No

**Instrucciones de entrevista**

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - Otro (apo\_1\_800)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

**Información general**

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

**Universo**

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

**Pre-pregunta**

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

Otro

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - NS/NR (apo\_1\_900)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿Qué tipo de apoyo le gustaría recibir por parte de sus directores, superiores jerárquicos o compañeros para poder hacer su trabajo de manera más efectiva durante la pandemia?

NS/NR

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta compuesta por múltiples opciones correspondientes a aspectos en los cuales los servidores y contratistas desearían tener apoyo por parte de las directivas o superiores para mejorar las condiciones de su trabajo en el marco de la pandemia.

## Apoyo - NS/NR (apo\_2)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: character

Ancho: 8

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pre-pregunta

¿Ha recibido capacitación para poder trabajar de manera eficaz desde la casa?

Saltar si CIT.8= 2 o 900

#### Pregunta literal

¿Desea recibir información por correo electrónico sobre los resultados de la encuesta?

1= Si

2= No

#### Instrucciones de entrevista

Es una pregunta destinada a conocer la voluntad de los encuestados para recibir con posterioridad los resultados de la encuesta.

## Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura (FEXPFINAL)

### Archivo: Base de Datos EDCECP

#### Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Casos válidos: 0

Inválido: 0

#### Universo

Servidores(as) públicos(as) y contratistas pertenecientes a las entidades de la Rama ejecutiva del orden nacional, gobernaciones y alcaldías de ciudades capitales.

#### Pregunta literal

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

## Materiales relacionados

### Cuestionarios

#### Encuesta sobre los desafíos del COVID-19 en el empleo público en Colombia

Título	Encuesta sobre los desafíos del COVID-19 en el empleo público en Colombia
Autor(es)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Fecha	2020-09-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Descripción	Cuestionario de la encuesta
Nombre del archivo	Formulario.pdf

### Documentación técnica

#### Ficha Metodológica Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia

Título	Ficha Metodológica Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia
Autor(es)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Fecha	2020-10-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Descripción	Ficha metodológica de la encuesta
Nombre del archivo	Ficha_metodologica.pdf

#### Metodología Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia.

Título	Metodología Encuesta Sobre los Desafíos del COVID-19 en el Empleo Público en Colombia.
Autor(es)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Fecha	2020-10-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Descripción	Documento Metodologico de la Encuesta Encuesta sobre los desafíos del COVID-19 en el empleo público en Colombia
Nombre del archivo	Metodologia.pdf



## Otros materiales

### Diccionario de datos

---

Título	Diccionario de datos
Autor(es)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Fecha	2020-10-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Departamento Administrativo de la Función Pública - Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - World Bank - Bureaucracy Lab.
Descripción	Diccionario de datos EDCEPC
Nombre del archivo	Diccionario de datos EDCEPC.pdf

---