DICCIONARIO ANONIMIZADO POR ENTIDAD ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL EDI 2021

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
COD_ENT	Código de la entidad a la que pertenece	Numérico	3	1	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL - AEROCIVIL
	el servidor			5	CÁMARA DE REPRESENTANTES
				6	CENTRO DERMATOLÓGICO FEDERICO LLERAS ACOSTA ESE
				7	ARMADA NACIONAL
				8	FUERZA AÉREA COLOMBIANA
				9	COMANDO GENERAL FUERZAS MILITARES
				10	COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO- CRA
				11	COMISIÓN DE REGULACIÓN DE ENERGÍA Y GAS -CREG
				12	COMISIÓN DE REGULACIÓN DE COMUNICACIONES
					CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
				17	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
				18	DEFENSORÍA DEL PUEBLO
				19	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA -DAPRE
				21	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA -DANE
				22	DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN -DNP
				23	DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES- DIAN
				25	ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP
				27	FISCALÍA GENERAL DE LA NACIÓN
				28	FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
				30	FONDO NACIONAL DEL AHORRO
				32	HOSPITAL MILITAR CENTRAL
				33	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR -ICBF
				34	INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR -ICETEX
			l	35	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC
			l í	36	INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO ICA -
				37	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE -COLDEPORTES
			ŀ		DEPARTAMENTO ADMNISTRATIVO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN -COLCIENCIAS
			ŀ		INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN
			ŀ		INSTITUTO DE HIDROLOGÍA IMETEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES- IDEAM
			ŀ		SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO
			ŀ		INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI - IGAC
			ŀ		INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
			ŀ		INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS
					INSTITUTO NACIONAL DE VIAS INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS
					MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL
			ŀ		MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
			ŀ		MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
					MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
			ŀ		MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PUBLICO
			•		MINISTERIO DEL INTERIOR
					MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA
					MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
					MINISTERIO DE SALUD Y DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
					MINISTERIO DE TRANSPORTE
					MINISTERIO DE TRANSPORTE PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
					REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
					REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL SENADO DE LA REPÚBLICA
					SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
		I	ı l	69	SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				70	SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA
				71	SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO
				72	2 SUPERINTENDENCIA DE PUERTOS Y TRANSPORTE
				74	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
				76	SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA
				77	SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR
				79	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA
				80	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
				81	CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
					2 CONSEJO DE ESTADO
					CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA
					B BANCO DE LA REPÚBLICA
					7 BANCO DE COMERCIO EXTERIOR - BANCOLDEX
					INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA
					MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
			1		2 MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
					POLICÍA NACIONAL
			1		DIRECCIÓN NACIONAL DE SANIDAD MILITAR
			1		DIRECCIÓN GENERAL MARÍTIMA
			1		SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD
					FONDO PARA EL FINANCIAMIENTO DEL SECTOR AGROPECUARIO FINAGRO
					FONDO DE GARANTIAS DE INSTITUCIONES FINANCIERAS
					INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS
					FONDO FINANCIERO DE PROYECTOS DE DESARROLLO- FONADE
					CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES
					MINISTERIO DE CULTURA
					LA PREVISORA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS
			<u>-</u>		S SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS
			_		EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS -ECOPETROL S A
					2 CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CUNDINAMARCA -CAR 3 CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE RISARALDA -CARDER
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CANAL DEL DIQUE -CARDIQUE
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CANAL DEL DIQUE -CARDIQUE CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE SUCRE -CARSUCRE
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE SOCRE -CARSUCRE
					CORPORACIÓN AO TONOMA REGIONAL DE SANTANDER -CAS B CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NORTE Y EL ORIENTE AMAZÓNICO -CDA
					CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOS TENIBLE DEL NORTE Y EL ORIENTE AMAZONICO -CDA
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA DEFENSA DE LA MESETA DE BOCARAMIANGA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CHOCÓ -CODECHOCO
				130	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA
				151	CATALINA -CORALINA
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CENTRO DE ANTIQUIA -CORANTIQUIA
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA MACARENA -CORMACARENA
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL RIONEGRO NARE -CORNARE
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL MAGDALENA -CORPAMAG
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ -CORPOBOYACA
					B CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS -CORPOCALDAS
			⊢		CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CHIVOR -CORPOCHIVOR
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA GUAJIRA -CORPOGUAJIRA
			⊢		CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL GUAVIO -CORPOGUAVIO
					CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA MOJANA Y EL SAN JORGE -CORPOMOJANA
			⊢		CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE NARIÑO -CORPONARIÑO
			⊢		CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA FRONTERA NORORIENTAL -CORPONOR
			⊢		CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL ALTO MAGDALENA -CAM
					6 CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA ORINOQUIA -CORPORINOQUIA
			⊢		7 CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL URABA -CORPOURABA
			⊢		CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL TOLIMA -CORTOLIMA
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE ATLANTICO -CRA
			1 1	100	

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				171	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL QUINDÍO -CRQ
				172	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL SUR DE BOLÍVAR -CSB-
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA -CVC
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LOS VALLES DEL SINÚ Y DEL SAN JORGE -CVS
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RIO GRANDE DE LA MAGDALENA -CORMAGDALENA
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR - CORPOCESAR
					AUDITORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
					INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
					INDUSTRIA MILITAR -INDUMIL
					FONDO NACIONAL DE GARANTÍAS S.A.
					ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN -AGN
					AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA
					UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA -UPME
					IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA
					CORTE CONSTITUCIONAL
					DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PUBLICA -DAFP
					UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
					UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL
					EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA
					INSTITUTO CARO Y CUERVO
					CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICIA
					DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR
					DEFENSA CIVIL COLOMBIANA
					FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.
					INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJERCITO
					UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS
					CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL
					CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA AMAZONÍA COLOMBIANA - CORPOAMAZONÍA
					INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS - INSOR
					INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS - INCI
			_		INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA - INCAH
					FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A
			<u> </u>		RTVC SISTEMA DE MEDIOS PÚBLICOS
					DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL
					FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL
			<u> </u>		SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA
					UNIVERSIDAD DEL CAUCA
					UNIVERSIDAD DE CALDAS
					UNIVERSIDAD DE CORDOBA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA
					UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
					UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ
			<u> </u>		UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DEL CHOCO UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
			-		UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
			<u> </u>		
					UNIVERSIDAD DE LA AMAZONÍA UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
			-		UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACION DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS - ACR
			-		AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACION DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS - ACR AGENCIA NACIONAL DEL ESPECTRO
			-		
					AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO
					MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO
					MINISTERIO DEL TRABAJO
					AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS-ANH
				268	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO
1		1	1	269	TAGENCIA MACIONAL DE DEFENSA JURIDICA DEL ESTADO

S Y CARCELARIOS IL RA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS MBIENTALES A Y PESCA COLOMBIA GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA
IL RA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS MBIENTALES IA Y PESCA COLOMBIA
RA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS MBIENTALES IA Y PESCA COLOMBIA
MBIENTALES A Y PESCA COLOMBIA
A Y PESCA COLOMBIA
A Y PESCA COLOMBIA
COLOMBIA
CESTIÓN DENSIONAL Y CONTRIBUCIONES DADAEISCALES DE LA
GESTION FENSIONAL I CONTRIBUCIONES FARAFISCALES DE LA
GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS
RURALES, ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS
TRIBUTOS, RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES
MILITARES
I PÚBLICA-COLOMBIA COMPRA EFICIENTE
ONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA
ITA CENTRAL DE CONTADORES
ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA
EL RIESGO DE DESASTRES
4
ILIO BARCO VARGAS
L
DRIO DRIO
CNICO CENTRAL
CIÓN DE LA CUENCA DEL RIO PAEZ Y ZONAS ALEDAÑAS - NASA KIWE
,
ÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRES ISLAS
ECNICA PROFESIONAL SAN JUAN DEL CESAR
ERCIO SIMON RODRIGUEZ
TECNICA PROFESIONAL
AERONÁUTICA CIVIL - AEROCIVIL
LEDAO ACCOTA FOE
LERAS ACOSTA ESE
ES
OTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO- CRA A Y GAS-CREG
CACIONES
ONOIOINEO
ICA
ion (
A PRESIDENCIA -DAPRE
IONAL DE ESTADÍSTICA -DANE - TODAS LAS SEDES
CIÓN -DNP
NACIONALES- DIAN
ÓN PÚBLICA - ESAP

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				242100000002262	FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
				254100000002317	FONDO NACIONAL DEL AHORRO
				111100000002449	HOSPITAL MILITAR CENTRAL
				312100000002526	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR -ICBF
				231100000002527	INSTITUTO COLOMBIANO DE CRÉDITO EDUCATIVO Y ESTUDIOS TÉCNICOS EN EL EXTERIOR -ICETEX
				312100000002776	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC
				312100000002523	INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO ICA -
				311100000000568	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE -COLDEPORTES
				311100000000561	DEPARTAMENTO ADMNISTRATIVO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN -COLCIENCIAS
				111100000002529	INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN
				312100000002571	INSTITUTO DE HIDROLOGÍA IMETEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES- IDEAM
				312100000003438	SERVICIO GEOLÓGICO COLOMBIANO
			1	3121000000000460	INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI - IGAC
			I	312100000002772	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
			1	312100000002773	INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS
				3121000000002604	INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS
			I	311100000002983	MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL
				311100000002994	MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
				311100000002986	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
				311100000002987	MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
				311100000002988	MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PUBLICO
				311100000002997	MINISTERIO DEL INTERIOR
				311100000002991	MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA
				311100000002992	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
				311100000002993	MINISTERIO DE SALUD Y DE LA PROTECCIÓN SOCIAL
				311100000002995	MINISTERIO DE TRANSPORTE
				311100000003194	PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN
				311100000003257	REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL
				311100000003436	SENADO DE LA REPÚBLICA
				312100000003439	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
				311100000003507	SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
				311100000003506	SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA
				311100000003508	SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO
				311100000003514	SUPERINTENDENCIA DE PUERTOS Y TRANSPORTE
				3111000000003510	SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
			I	3111000000003512	SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA
				3111000000003511	SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR
			I	312100000003703	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA
			I	312100000003704	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
				N/A	CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
				N/A	CONSEJO DE ESTADO
			1	311100000000456	CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA
			1	2111000000000176	BANCO DE LA REPÚBLICA
			1	2211000000000175	BANCO DE COMERCIO EXTERIOR - BANCOLDEX
			I	111100000000175	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA
			I	3111000000001400	MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
			1	311100000002985	MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
			I	311100000002383	POLICÍA NACIONAL
			1	N/A	DIRECCIÓN NACIONAL DE SANIDAD MILITAR
			1	N/A	DIRECCIÓN GENERAL MARÍTIMA
			I	311100000003515	SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD
			I	231100000003313	FONDO PARA EL FINANCIAMIENTO DEL SECTOR AGROPECUARIO FINAGRO
			1	231100000002327	FONDO DE GARANTIAS DE INSTITUCIONES FINANCIERAS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				312100000002581	INSTITUTO DE PLANIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE SOLUCIONES ENERGÉTICAS
				231100000002287	FONDO FINANCIERO DE PROYECTOS DE DESARROLLO- FONADE
				255100000000272	CAJA DE RETIRO DE LAS FUERZAS MILITARES
				311100000002990	MINISTERIO DE CULTURA
				251100000002878	LA PREVISORA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS
				311100000003509	SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS
				111100000001994	EMPRESA COLOMBIANA DE PETRÓLEOS -ECOPETROL S A
				312100000000478	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CUNDINAMARCA -CAR
				312100000000486	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE RISARALDA -CARDER
				312100000000491	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CANAL DEL DIQUE -CARDIQUE
				312100000000488	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE SUCRE -CARSUCRE
				312100000000487	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE SANTANDER -CAS
				312100000000523	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL NORTE Y EL ORIENTE AMAZÓNICO -CDA
				312100000000479	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA DEFENSA DE LA MESETA DE BUCARAMANGA
				312100000000502	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CHOCÓ -CODECHOCO
					CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL ARCHIPIELAGO DE SAN ANDRÉS, PROVIDENCIA Y SANTA
				312100000000522	CATALINA -CORALINA
				312100000000493	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CENTRO DE ANTIOQUIA -CORANTIOQUIA
				312100000000519	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA MACARENA -CORMACARENA
				312100000000483	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL RIONEGRO NARE -CORNARE
				312100000000496	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL MAGDALENA -CORPAMAG
				312100000000475	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE BOYACÁ -CORPOBOYACA
				312100000000476	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS -CORPOCALDAS
				312100000000477	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CHIVOR -CORPOCHIVOR
				312100000000481	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA GUAJIRA -CORPOGUAJIRA
				312100000000495	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL GUAVIO -CORPOGUAVIO
				312100000000520	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA MOJANA Y EL SAN JORGE -CORPOMOJANA
				312100000000485	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE NARIÑO -CORPONARIÑO
				312100000000480	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE DE LA FRONTERA NORORIENTAL -CORPONOR
				312100000000489	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL ALTO MAGDALENA -CAM
				312100000000482	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE LA ORINOQUIA -CORPORINOQUIA
				312100000000521	CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL URABA -CORPOURABA
				312100000000500 312100000000490	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL TOLIMA -CORTOLIMA
				312100000000490	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE ATLÁNTICO -CRA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CAUCA -CRC
				31210000000492	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CAUCA -CRC CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL QUINDÍO -CRQ
				312100000000497	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL QUINDIO -CRQ CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL SUR DE BOLÍVAR -CSB-
				312100000000499	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL SOR DE BOLIVAR -CSB-
				312100000000001	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL VALLES DEL SINÚ Y DEL SAN JORGE -CVS
				312100000000484	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RIO GRANDE DE LA MAGDALENA -CORMAGDALENA
				312100000000494	CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL CESAR - CORPOCESAR
				3111000000000454	AUDITORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
				312100000000771	INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORENSES
				1111000000002771	INDUSTRIA MILITAR -INDUMIL
				231100000002312	FONDO NACIONAL DE GARANTÍAS S.A.
				3111000000000084	ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN -AGN
				311100000000004	AGENCIA NACIONAL DE INFRAESTRUCTURA
				311100000000024	UNIDAD DE PLANEACIÓN MINERO ENERGÉTICA -UPME
				111100000000000	IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA
				N/A	CORTE CONSTITUCIONAL
				311100000000562	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PUBLICA -DAFP
				312100000003682	UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
				312100000003706	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL
				N/A	EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA
				312100000002520	INSTITUTO CARO Y CUERVO
				231100000000274	CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICIA
				311100000000612	DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				312100000000559	DEFENSA CIVIL COLOMBIANA
				231100000002228	FINANCIERA DE DESARROLLO TERRITORIAL S.A.
				312100000002530	INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJERCITO
				311100000003644	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS
				255100000000273	CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICÍA NACIONAL
				312100000000524	CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL SUR DE LA AMAZONIA - CORPOAMAZONÍA
				312100000002775	INSTITUTO NACIONAL PARA SORDOS - INSOR
				312100000002774	INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS - INCI
				312100000002524	INSTITUTO COLOMBIANO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA - INCAH
				241100000002224	FIDUCIARIA LA PREVISORA S.A
				312100000003249	SEÑAL COLOMBIA SISTEMA DE MEDIOS PÚBLICOS
				311100000000570	DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL
			1	311100000002328	FONDO ROTATORIO DE LA POLICIA NACIONAL
				311100000003513	SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA
				312100000003694	UNIVERSIDAD DEL CAUCA
				312100000003685	UNIVERSIDAD DE CALDAS
				312100000003705	UNIVERSIDAD DE CORDOBA
			1	312100000003707	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA
				3121000000003708	UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
				312100000003709	UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA
				312100000003711	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL CHOCÓ
				312100000003690	UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS
				3121000000003710	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
				312100000000710	UNIVERSIDAD DE LA AMAZONÍA
			1	3121000000003696	UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO
			1	3111000000003665	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACION COLOMBIA
			1	311100000000000000000000000000000000000	AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACION DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS - ACR
			1	3111000000000013	AGENCIA NACIONAL DEL ESPECTRO
				311100000000027	AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE COLOMBIA
				311100000000027	MINISTERIO DE JUSTICIA Y DEL DERECHO
				311100000002303	MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO
			1	311100000002998	MINISTERIO DEL TRABAJO
				311100000003626	AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS-ANH
				311100000000000000000000000000000000000	AUTORIDAD NACIONAL DE TELEVISIÓN
				341100000000015	ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES COLPENSIONES
				311100000000003	AGENCIA NACIONAL DE DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO
			1	311100000000025	AGENCIA NACIONAL DE BINERÍA
				3121000000003669	UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS
				3111000000000443	COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
				3111000000003676	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS
				311100000003676	INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGIA
				311100000003629	AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES
			1	311100000003628	AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA
				311100000003028	PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA
				311100000003130	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA
				244400000002644	PROTECCIÓN SOCIAL PROTECCIÓN SOCIAL
				311100000003641 311100000003835	SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO
			1	311100000003835	
				311100000003640	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN DE RESTITUCIÓN DE TIERRAS DESPOJADAS UNIDAD DE PLANIFICACIÓN DE TIERRAS RURALES, ADECUACIÓN DE TIERRAS Y USOS AGROPECUARIOS
				311100000003685	AGENCIA DEL INSPECTOR GENERAL DE TRIBUTOS, RENTAS Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES
			1		
				311100000000021	AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES
			1	311100000000022	AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACIÓN PÚBLICA-COLOMBIA COMPRA EFICIENTE
			1	31110000000361	CENTRO DE MEMORIA HISTÓRICA
				311100000003824	DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS
			1	311100000002240	FONDO ADAPTACIÓN
				311100000002244	FONDO DE BIENESTAR SOCIAL DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPÚBLICA
				251100000003190	POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				311100000003654	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
				311100000003820	UNIDAD DE PROYECCIÓN NORMATIVA Y ESTUDIOS DE REGULACIÓN FINANCIERA
				311100000003675	UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES
				312100000003702	UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA
			l	311100000002160	AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO VARGAS
			l	311100000003992	AGENCIA NACIONAL DE SEGURIDAD VIAL
				311101100104102	AGENCIA DE DESARROLLO RURAL
				311100000004165	AGENCIA DE RENOVACIÓN DEL TERRITORIO
				311101100104101	AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS
				311100000002804	ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL
				311100000000518	CORPORACIÓN PARA LA RECONSTRUCCIÓN DE LA CUENCA DEL RIO PAEZ Y ZONAS ALEDAÑAS - NASA KIWE
				111100000001530	E.S.E. SANATORIO DE AGUA DE DIOS
				3111000000002768	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRES ISLAS
				311100000002769	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL SAN JUAN DEL CESAR
				311100000002805	INSTITUTO TECNICO NACIONAL DE COMERCIO SIMON RODRIGUEZ
				311100000002811	INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL
				1111000000001531	SANATORIO DE CONTRATACION E.S.E.
			ŀ	111100000001001	UNIDAD DE BÚSQUEDA DE PERSONAS DADAS POR DESAPARECIDAS EN EL CONTEXTO Y EN RAZÓN DEL
				311100000004525	CONFLICTO ARMADO
				1	Hombre
B04	Sexo	Carácter	2	2	Mujer
C1	Jexo				ıé tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
<u> </u>		Pensanu	l lo que na	5	Totalmente de acuerdo
			·	<u>5</u>	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Comprendo claramente la misión y los			1	En desacuerdo
C01A	objetivos de mi entidad.	Carástar	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
CUIA	objetivos de mi entidad.	Carácter	ı	<u>9</u>	
				5 4	Totalmente de acuerdo De acuerdo
	0		·		
	Comprendo claramente cómo mi trabajo		}	2 1	Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
004B	contribuye a la misión y los objetivos de mi	0	1	9	
C01B	entidad.	Carácter	1	9 5	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
					Totalmente de acuerdo De acuerdo
				4 2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
C01C	Tengo suficiente autonomía para decidir	0	1	9	En desacuerdo No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
COTC	cómo hago mi trabajo.	Carácter	1		
				5	Totalmente de acuerdo
				<u>4</u>	De acuerdo
	Ma alliantaria a sassassassassassassassassassassassas				Ni de acuerdo ni en desacuerdo
004D	Me alientan a generar nuevas y mejores	0	,	1	En desacuerdo
C01D	formas de hacer las cosas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	, ,			2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
00.1=	Lo que hago en mi trabajo es muy			11	En desacuerdo
C01E	interesante.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C2	Pens	ando en las	actividades (ajo, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Correspondieron con las funciones de mi		.	1	En desacuerdo
C02A	cargo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C02B	Contribuyeron a mi crecimiento profesional.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			l [4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
C02C	Estimularon mi capacidad de innovación.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			l -	4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
C02D	Estoy conforme con la carga laboral asignada.	Carácter	1 1	9	En desacuerdo No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
CUZD	asignada.	Caracter	 	9 5	Totalmente de acuerdo
			l	4	De acuerdo
			l	2	De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Tengo las competencias necesarias para		l 1	1	In de sacuerdo
C02E	cumplir con mi trabajo efectivamente.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
		<u> </u>		5	Totalmente de acuerdo
			l t	4	De acuerdo
			1 1	2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Recibí la capacitación necesaria para hacer		1 [1	En desacuerdo
C02F	mi trabajo efectivamente.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C3		P	ensando en s	u trabajo ¿qué tan d	e acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
				5	Totalmente de acuerdo
			1 [4	De acuerdo
			[2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			[1	En desacuerdo
C03A	Estoy satisfecho con mi trabajo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
0000		0 / 1	1 , 1	1	En desacuerdo
C03B	Estoy orgulloso del trabajo que hago.	Carácter	1	<u>9</u> 5	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar Totalmente de acuerdo
			l	4	De acuerdo
			l	2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			l	1	In de aduento in en desacuerdo En desacuerdo
C03C	Me siento feliz de trabajar en esta entidad.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
- 0000	ive siente tenz de trabajar en cota entidad.	Garagio		5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Estoy dispuesto extender mi jornada para		1 1	1	En desacuerdo
C03D	terminar un trabajo pendiente.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			[4	De acuerdo
	Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi		l [2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	trabajo, sin importar las dificultades que			1	En desacuerdo
C03E	existen.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	.			2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
0005	Me exigieron cumplir con tareas por fuera de	0/- /	_	1	En desacuerdo
C03F	mi horario laboral.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
1				1 2	Entregarla en el menor tiempo posible. Emplear la menor cantidad de recursos.
	Al realizar una tarea que le han asignado			3	Emplear la menor cantidad de recursos. Entregar un producto de alta calidad.
	¿cuál de los siguientes aspectos			<u>3</u>	Satisfacer las expectativas de quien le asignó la tarea.
	considera que es más importante?			4 5	Cumplir con la normatividad vigente.
1	Considera que es mas importantes		ı L	J	Pountain con la normatividad vigetite.

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C04	(Opción de respuesta única)	Carácter	1	88	Ninguna de las anteriores.
-	¿Su trabajo en la entidad le permite			1	si
	mantener un equilibrio entre su vida			2	No
C05	personal, familiar y laboral?	Carácter	1	9	Prefiere no contestar
C6	Pensando en s	u vida perso	nal y familia	r, en los últimos doce i	meses usted: ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	He tenido dificultades para cumplir con mis			2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	responsabilidades familiares debido al			1	En desacuerdo
C06A	tiempo que dedico al trabajo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	He tenido el tiempo suficiente para compartir			1	En desacuerdo
C06B	con mis familiares o seres queridos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	He dedicado tiempo suficiente a mis			1	En desacuerdo
C06C	aficiones, intereses y cuidado personal.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C7					Durante los últimos doce meses
	Accedió a algún programa de bienestar			1	Sí
CO7A	social en su entidad.	Carácter	1	2	No
	Recibió algún incentivo o estímulo por su			1	Sí
C07B	trabajo.	Carácter	1	2	No
	Participó en alguna jornada de inducción o			1	Si
C07C	reinducción de su entidad	Carácter	1	2	No
	Se benefició de horarios flexibles en su			1	Si
C07D	jornada laboral.	Carácter	1	2	No
	Realizó alguna forma de trabajo en casa o			1	Si
C07E	teletrabajo en su entidad.	Carácter	1	2	No
	Accedió a algún beneficio del Programa			1	Si
C07F	Servimos .	Carácter	1	2	No
C8			Duraع	nte los últimos doce n	neses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?
	Cambios en la estructura de su entidad,			1	Sí
C08A	área, dependencia.	Carácter	1	2	No
	, ,			1	Sí
C98B	Cambio de su jefe/a inmediato.	Carácter	1	2	No
-	Cambio en sus funciones y/o			1	Sí
C08C	responsabilidades.	Carácter	1	2	No
	Cambio en los integrantes de su equipo de			1	Sí
C08D	trabajo.	Carácter	1	2	No No
	,			1	Sí
C08E	Cambio en los horarios de trabajo.	Carácter	1	2	No
	Cambio en las tecnologías utilizadas para	2 20101		1	NS
C08F	trabajar. (equipos, aplicaciones, software)	Carácter	1	2	No
2301	Cambio en las competencias o habilidades		†	1	ive Si
C08G	requeridas por la entidad.	Carácter	1	2	No
	roqueridae por la origina.		†	1	Muy fácil
				2	May racai
				3	Ni făcil ni dificil
	¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los			4	Diffell
	cambios laborales que vivió durante los			5	Muy dificil
C09	últimos doce meses?	Carácter	1	99	Prefiero no contestar
C10	didinos doce meses:	Jaracier	· · ·		e los últimos doce meses, en su entidad:
0.10				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	1	ı	1		po acacido

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Contó con la información necesaria para			1	En desacuerdo
C10A	desempeñar mi trabajo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	El suministro de implementos de trabajo fue			2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
0.405	suficiente para cumplir con las labores		l ,	11	En desacuerdo
C10B	asignadas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
	l tlf d- infoif			4 	De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron			<u>Z</u> 1	Ini de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
C10C	adecuadas para las tareas encomendadas.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C10C	auecuadas para las tareas ericomendadas.	Caracter	 	<u> </u>	No delle conocimiento/Frenere no contestal
C11	Durante los últimos doce meses su modalidad de trabajo ha sido	Carácter	1	2	Presencial (asiste a la oficina o lugar habitual de trabajo)
C12	principalmente:				Remoto (Trabajo en casa, teletrabajo) rabajo durante los últimos doce meses, considera que su espacio de trabajo
012		rensan	uo en su princ	sipai modalidad de tr 5	Totalmente de acuerdo
			F	4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Tiene un ambiente físico seguro			1	In de accuerdo
C12A	(ergonomía).	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
0127	(ergenenna).	Guradioi	·	5	Totalmente de acuerdo
			F	4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				<u>-</u> 1	En desacuerdo
C12B	Tiene una iluminación adecuada.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
C12C	Tiene suficiente ventilación.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Es un espacio libre de contaminación			1	En desacuerdo
C12D	auditiva (ruido).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
0.40=			l . F	1	En desacuerdo
C12E	Permanece ordenado y limpio.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				1	Ninguna.
1	Durante los últimos tres meses, en			2	Ningaria: Ocasionalmente (Menos de una vez por semana).
	promedio, ¿cuántas veces por semana			3	1 vez por semana.
	ha ido presencialmente a su lugar			4	De 2 a 4 veces por semana.
C13	habitual de trabajo?	Carácter	1	5	Todos los días de la semana.
				1	Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial.
				2	No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador)
	¿Cuál es la principal dificultad que se le			3	No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa.
C14	ha presentado a la hora de trabajar	Carácter	2	4	Fallas frecuentes con mi conexión a internet
1	remotamente?			5	Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.
				6	Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo.
				88	No he tenido dificultades para trabajar remotamente.

Cité respuréd y state de su especie de seguridad y state su punto saté de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones: Febry mais destruidab de rirs deberos	VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
Les entregated y seal of east as agreed to sea the state of the control of the co					1	Si
Les entregated y seal of east as agreed to sea the state of the control of the co	C15		Carácter	1	2	No, pero me han orientado sobre cómo realizar una autoevaluación de seguridad
Total Continue Tota		10		'	<u> </u>	No, pero me nan ononiado dobro como realizar ana dateovalidación do degundad
Personal of the State Personal of the situation of the state S Totalmeter de accuerdo o en desacuerdo con las siguientes affirmaciones:					9	No.
Estey más distraídado de mis debreres laborales en case que en la oficira (o mis debreres laborales en case que en la oficira (o mis debreres laborales en cases que en la oficira (o mis debreres de laborales en cases que en la oficira (o mis debreres de laborales en cases que en la oficira (o mis debreres de laborales de la case que en la oficira (o misugar de tasépa nebbusal). Cerácter 1 9 No terre concentrator de la case que en la oficira (o misugar de tasépa nebbusal). Cerácter 1 9 No terre concentrator perfere en contretator. Cerácter 1 9 No terre concentrator de la case que en la oficira (o misugar de tasépa nebbusal). Cerácter 1 9 No terre concentrator de la case que en la oficira (o misugar de tasépa nebbusal). Cerácter 1 9 No terre concentrator de trabajo en casa, me sendo sobile laboração de trabajo en casa, me sendo sobile video concentrator de misua de laboração de miso codeção. Crido Carácter 1 9 No terre concentrator de seudos de miso codeção. Crido Má crididad brinda los servicios y recursor necesarios para apoyar mi seado mental mental necesarios para apoyar mi seado mental mental mental mental mental de laboração de case que a casa de la pandemia, ¿con que frecuenta la pandemia de case de la pandemia, ¿con que frecuenta la pandemia de case de la pandemia, ¿con que frecuenta la pandemia de case de la case que de la case	C16		a situación	actual de tele		
Estay más distriatidad de más decheers Individual problems en accidence 1 Totalmente en declaraciones 1 Totalmente en declaraciones					5	Totalmente de acuerdo
Introduction concess que en la officina (orm Ligar le throtally habitual) Catader 1 9 No teres concentrator professor o concentrator Catader 1 9 No teres concentrator Catader 1 0 No teres concentrator Catader						
Me siento más ansiosalo teletrabajendo o problema de causero de trabajen contentario de causero de						
Me siento más ansiosalo telefrabajando o control de receiva de casa que en la oficina (,	<u> </u>	
Me siento más ansiosa/o telerabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o combigando desde la casa que en la oficina (o combigando desde la casa que en la oficina (o combigando desde la casa que en la oficina (o combigando desde la casa que en la oficina (o milugar de la combigando casa de la pandemia, con qué final de la combigando casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra telerabajar o trabajo en casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra telerabajar o trabajo en casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra televabajar o trabajo en casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra televabajar o trabajo en casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra televabajar o trabajo en casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra televabajar o trabajo en casa de la pandemia, con qué frecuencia la guardra televabajar o tra	C16A	lugar de trabajo habitual).	Caracter	1	<u> </u>	
Me selento más ansiosa/to teletrabajando de sele la casa que en la oficina (o mi lugar de trabaja habitual). C168						
trabajando dede la casa que en la oficina (o C168 Soy más productivato cuando telebratosjo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar trabajando labelatosjo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar trabajando en casa, me cuando telebratosjo o trabajo en casa, me intrins solaro y desconectadarlo de mis C160 C160 C160 C160 C160 C160		Me siento más ansiosa/o teletrabajando o				
C168 mil ugar de trabajo habitual). Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Soy más productivalo cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16C Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento solajo y desconectada (o de mis colegas. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16D Mil entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientra sielarbajo o trabajo en casa. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16E duarite la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16E duarite la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16E duarite la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16E duarite la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16E duarite la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16F full duarite la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C16F full duarite la pandemia, ¿con qué frecuenta le guaratria telerabajor o trabajo en casa. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C17 Después de la pandemia, ¿con qué frecuenta le guaratria telerabajor o trabajo en casa. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar C17 So mas della por semana C18 Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de agión caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de agión caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 Sexo. Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 S No. C18 Sexo. Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 S No. C18 Sexo. Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 9 Prefere no contestar. 1 9 No tene conocimiento de agión caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes ra						
Say más productivalo cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). C16C C16	C16B		Carácter	1 1	9	
Soy más productivajo cuanto teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo en casa) que en la oficina (o mi lugar de trabajo en casa) en siento solalo y desconectadario de mis cologas. C16E		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			5	Totalmente de acuerdo
trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de frabajo habitual). Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefiere no contestar Cuando teletrabajo o trabajo en casa, mesiento solalo y desconectada/o de mis colegas. C16D C16D C16D C16D C16D C16D C16D C16D				[De acuerdo
C16C de trabajo habitual). Carácter 1 9 No teme conocimiento / prefere no contestar 5 Totalmente conocimiento / prefere no contestar 4 De acuerdo						
Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento solado y desconectada/o de mis colegas. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. C16E C16F C16F C16F C16F C16F C16F C16F C16F			_			
Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento solato y desconectada/o de mis colegas. Carácter 1 1 7 totalmente en desacuerdo Carácter 1 1 7 totalmente en desacuerdo Carácter 1 1 7 totalmente en desacuerdo Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mentras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 1 9 No tene conocimiento / prefere no contestar Carácter 1 4 2 dias por semana Carácter 1 4 2 dias por semana Carácter 1 4 3 dias por semana Carácter 1 5 3 dias por semana Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 Si Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 Si Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 Si Carácter 1 9 Prefere no contestar. 2 No Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 Si 2 No Carácter 1 9 Prefere no contestar. 2 No Carácter 1 9 Prefere no contestar. 3 I dia por semana 4 De acuerdo Carácter 1 9 Prefere no contestar. 1 Si 2 No Carácter 1 9 Prefere no contestar. 2 No Carácter 1 9 Prefere no contestar. 3 I dia por semana 4 De acuerdo Carácter 1 9 Prefere no contestar. 3 I dia por semana 4 De acuerdo Carácter 1 9 Prefere no contestar. 4 Si	C16C	de trabajo habitual).	Carácter	1	-	
Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me sento sola/o y desconectada/o de mis colegas. Carácter 1 9 No tiene concerimento / prefiere no contestar Mi entidad brinda los servicios y recurso escesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. Carácter 1 9 No tiene concerimento / prefiere no contestar 1 1 Totalmente de acuerdo 2 En desacuerdo 1 1 Totalmente de acuerdo 2 En desacuerdo 1 1 Totalmente de acuerdo 2 En desacuerdo 1 1 Totalmente en desacuerdo 2 En desacuerdo 1 1 Totalmente de acuerdo 2 En desacuerdo 3 1 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 5 Totalmente de acuerdo 4 De acuerdo 5 De acuerdo Prefier no contestar 5 Totalmente de acuerdo 6 De acuerdo 6 De acuerdo 7 Totalmente de acuerdo 9 Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia la guarda telefrabajar o trabaja re casa. 6 A días por semana 7 So más dias por semana 6 A días por semana 7 So más dias por semana 8				-		
Siento sola/ y desconectada/ o de mis colegas. Carácter 1 9 No tene concimiento / prefiere no contestar Siento sola/ y desconectada/ o de mis colegas. Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa C16E		Cuanda talatrabaja a trabaja an assa ma				
C16D colegas. Carácter 1 9 No tiene conocimiento / prefiere no contestar Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras telefarbajo o trabajo en casa durante la pandemia. C16E durante la pandemia. C16F durante la empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. C16F durante la pandemia, ¿con que fracuencia la gustaria teletrabaja o trabaja en casa? C17F durante la gustaria teletrabaja o trabaja en casa? C18F durante la gustaria teletrabaja o trabaja en casa? C18F durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de ajún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18F durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de ajún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18F durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de ajún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18F durante la guerra de las cuerdo 1 Si No C18C Sexo. C18C Sex						
Mil entidad brinda tos servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. C16E C16F C16F C16F C17 C17 C17 C17 C17 C18 C18 C18	C16D		Carácter	1 1		
necesarios para appyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. Carácter 1 9 No fiene conocimiento / prefiere no contestar 1 1 1 1 1 1 1 1 1						
C16E durante la pandemía. Carácter 1 9 No tiene conocimiento / prefiere no contestar 1 Totalmente en desacuerdo		Mi entidad brinda los servicios y recursos			4	De acuerdo
C16E durante la pandemia. Carácter 1 9 No tiene conocimiento / prefiere no contestar		necesarios para apoyar mi salud mental		[2	En desacuerdo
C16F C16F C16F C16F C16F C16F C16F C16F					<u> </u>	
## C16F ## A De acuerdo ## Balud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. ## C17 ## C17 ## C17 ## Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa? ## C18 ## Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones ## C18 ## Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones ## C18A ## Edad. ## Carácter 1 9 Prefiere no contestar. ## C18B ## Origen étnico, color de piel o lenguaje. ## C2 No ## C18C ## C2 No ## C2 No ## C18C ## C18C ## Sexo. ## C2 Rácter 1 9 Prefiere no contestar. ## 1 Si ## 2 No ## C18C ## C2 No ## C2 No ## C18C ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C18C ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C18C ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C18C ## C2 No ## C2 No ## C2 No ## C18C ## C2 No ## C18C ## C2 No	C16E	durante la pandemia.	Carácter	1		
Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. C16F Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa? C17 Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa? C18 Durante los últimos doce meses ha tenido concimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 C18 Durante los últimos doce meses ha tenido concimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 C18A Edad. Carácter 1 2 En desacuerdo 1 Nunca 2 Muy de vez en cuando 3 1 día por semana 5 o más días por semana 7 5 o más días por semana 7 5 o más días por semana 7 1 Si No C18 C18 C18 C18 Durante los últimos doce meses ha tenido concimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones 1 Si 2 No C18 C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C18 C18 C18 C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C18 C2 C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. C2 No C2 No C2 No C2 No C3 No C4 C2 No C4 C4 C4 C4 C4 C4 C4 C4 C4 C						
Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. Carácter 1 9 No tiene conocimiento / prefiere no contestar Nunca Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaria teletrabajar o trabajar en casa? Carácter 1 4 2 días por semana 5 3 días por semana 6 4 días por semana 7 5 o más días por semana 8 1 Si 2 No C18A Edad. Carácter 1 9 Prefiere no contestar 1 1 Si 2 No C18B Origen étnico, color de piel o lenguaje. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 1 Si 2 No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 1 Si 2 No Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 1 Si 2 No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 1 Si 2 No Carácter 1 9 Prefiere no contestar.				-		
C16F teletrabajo o trabajo en casa. Carácter 1 9 No tiene conocimiento / prefiere no contestar Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaria teletrabajar o trabajar en casa? C17 Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaria teletrabajar o trabajar en casa? C18 Durante los úttimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 Durante los úttimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 Edad. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. C18 Origen étnico, color de piel o lenguaje. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. C18 Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. S1 Si 2 No Prefiere no contestar. 1 Si 2 No Prefiere no contestar.		Mi salud física ha empeorado desde que				
Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa? C18 Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18A Edad. Carácter 1 1 1 Nunca 2 Muy de vez en cuando 3 1 día por semana 5 3 días por semana 6 4 días por semana 7 5 o más días por semana 7 5 o más días por semana 7 5 o más días por semana 8 1 Si 2 No C18A Edad. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 2 No C18B Origen étnico, color de piel o lenguaje. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No Carácter 1 Si 2 No Carácter 1 Si 3 Si 4 Si 4 Si 5 Sexo. Carácter 1 Si 1 Si 2 No	C16F		Carácter	1 1	9	
C17 Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaria teletrabajar o trabajar en casa? C18 Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18 Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones C18A Edad. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. Si 2 No C18B Origen étnico, color de piel o lenguaje. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. Si 2 No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No C18C No Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No C18C No Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No C18C No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No C18C No C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No		, ,			1	
C17 frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa? Carácter 1					2	Muy de vez en cuando
trabajar en casa?				[
G 4 días por semana 7 5 o más días por semana 7 5 o má	C17		Carácter	1		
C18		trabajar en casa?				
C18 Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones 1 Si]		
C18A Edad. Carácter 1	C18	Duranto los	últimos doc	e meses ha t	<u> </u>	
C18A Edad. Carácter 1 9 Prefiere no contestar.	0.0	Durante los	animos doc	l lieses ila t	1	
C18A Edad. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. C18B Origen étnico, color de piel o lenguaje. Carácter 1 Si C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. C18C Sexo. Carácter 1 Si 2 No 2 No Prefiere no contestar. 9 Prefiere no contestar. 1 3 Prefiere no contestar. 3 Prefiere no contestar. 3 Prefiere no contestar. 3 Prefiere no contestar. 4 Si 5 No					2	
C18B	C18A	Edad.	Carácter	1 1		
C18B Origen étnico, color de piel o lenguaje. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. C18C Sexo. Carácter 1 Si 2 No 9 Prefiere no contestar. 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No					11	Si
C18C Sexo. Carácter 1 Si 2 No Prefiere no contestar. 1 Si 2 No 1 Si 2 No 2 N				[
C18C Sexo. Carácter 1 2 No 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No	C18B	Origen étnico, color de piel o lenguaje.	Carácter	1		
C18C Sexo. Carácter 1 9 Prefiere no contestar. 1 Si 2 No						
1 Si 2 No	0400	Sa	Caré-t-	,		
2 No	U18U	Sexo.	Caracter	1		
<u> </u>					<u> </u>	
	C18D	Orientación sexual o identidad de género	Carácter	1		Prefiere no contestar.

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VAL	OR	OPCIÓN
				1		Si
				2		No
C18E	Nivel educativo.	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
				1		Si
0.40=	0.111			2		No .
C18F	Opinión política.	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
				1 2		Si No
C18G	Discapacidad o estado de salud.	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
0.100	Discapacidad o estado de salid.	Caracter	'	1		Si Si
				2		No
C18H	Estado civil y condición familiar.	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
5.0				1		Si
	Ser afectados por el conflicto (víctima,			2		No
C18I	desplazado, desmovilizado, reintegrado).	Carácter	1	9	1	Prefiere no contestar.
				1		Si
				2		No
C18J	Cargo que ocupa en la entidad.	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
				1		Si
				2		No
C18K	Responsabilidades familiares.	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
				1 2		Si No
C18L	Nacionalidad	Carácter	1	9		Prefiere no contestar.
C19						doce meses, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
013	i ensando en s	us compane	los de trabaj	5		Totalmente de acuerdo
				4		De acuerdo De acuerdo
				3		Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2		En desacuerdo
	Soy tratado con respeto por las personas			1		Totalmente en desacuerdo
C19A	con quienes trabajo.	Carácter	1	9	1	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5		Totalmente de acuerdo
				4		De acuerdo
				3		Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Mis compañeros de equipo cuentan con las			2		En desacuerdo
0.400	competencias necesarias para cumplir con			1		Totalmente en desacuerdo
C19B	sus funciones efectivamente.	Carácter	1	9		No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				4		Totalmente de acuerdo De acuerdo
				3		Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2		In de accepted in en desacuerdo En desacuerdo
				1		Totalmente en desacuerdo
C19C	Mis compañeros de trabajo son confiables.	Carácter	1	9		No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			5		Totalmente de acuerdo
				4		De acuerdo
				3		Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2		En desacuerdo
	Las experiencias de trabajo con mis			1		Totalmente en desacuerdo
C19D	compañeros de área han sido positivas.	Carácter	1	9	1	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	Durante los últimos doce meses, para			1		Si
	cumplir con sus funciones ¿tuvo que					
	trabajar con personas de otras					
C20	organizaciones? (Públicas, privadas, sin	Coréstan	1	2		No
U20	ánimo de lucro)	Carácter	<u> </u>			INO

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C21	Pensando en sus experiencia	s con perso	nas de otras		los últimos doce meses, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Me gusta participar en tareas que requieren			1	Totalmente en desacuerdo
C21A	cooperar con otras organizaciones.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Mis experiencias al trabajar con compañeros			1	Totalmente en desacuerdo
C21B	de otras organizaciones han sido positivas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C22					ierdo o en desacuerdo está usted con cada una de las siguientes afirmaciones?
022		ensando ei	i su jele/a illi	5	Totalmente de acuerdo
				4	
					De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Asignó las cargas de trabajo de forma			1	Totalmente en desacuerdo
C22A	equitativa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de			1	Totalmente en desacuerdo
C22B	decisiones.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
					Totalmente de acuerdo
				5 4 3	De acuerdo
					Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C22C	Ma mativá nara realizar majar mi trabaja	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
U22U	Me motivó para realizar mejor mi trabajo.	Caracter	l l	5	
					Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C22D	Confío en las decisiones que toma.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C22E	Lideró dando un buen ejemplo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C22F	Se interesó en mi bienestar personal.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
UZZF	oo iiileleso en nii pienesiai personal.	Caracier	+ '	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Comunicó estándares éticos claros a sus			1	Totalmente en desacuerdo
C22G	subordinados.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C22H	Reconoció cuando hice bien mi trabajo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Impulsó la cultura de la transformación digital			1	Totalmente en desacuerdo
C22I	en la entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C23	Pensan	do en las y l	os directivos	de su entidad, ¿qué ta	an de acuerdo o en desacuerdo está usted con cada una de las siguientes afirmaciones?
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Tienen una visión clara sobre el futuro de la			1	Totalmente en desacuerdo
C23A	entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Implementaron acciones para mejorar el			1	Totalmente en desacuerdo
C23B	clima laboral en la entidad.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Promovieron estrategias de innovación en la			1	Totalmente en desacuerdo
C23C	entidad.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C23D	Confió en las decisiones que toman	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
0202	Cornic orrido accisiones que terriar	ou.uoto.	·	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Fomentaron el cumplimiento de la política de		t	1	Totalmente en desacuerdo
C23E	integridad y los valores del servicio público.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24	and grant of the state of the public of	34.40.01	• • •		te los últimos doce meses su entidad:
	1		I I	5	Totalmente de acuerdo
				4	Totalinene de accerdo De accierdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Hizo difusión de su visión, misión y objetivos			<u>2</u>	Totalmente en desacuerdo
C24A	estratégicos.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
0247	esti ategicos.	Garaciel	 	<u>9</u> 5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Dramavić al trabaja an aguin- : -!			_	En desacuerdo
0045	Promovió el trabajo en equipo y el	Conf-t-	,	1 0	Totalmente en desacuerdo
C24B	compañerismo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5 4	Totalmente de acuerdo De acuerdo
í	ı l		1 L	4	lne acrietino

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Promovió programas de formación y			1	Totalmente en desacuerdo
C24C	capacitación para todos los servidores/as.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Contó con mecanismos para reconocer la			1	Totalmente en desacuerdo
C24D	labor de sus servidores/as.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			<u> </u>	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Promovió la equidad entre hombres y			1	Totalmente en desacuerdo
C24E	mujeres.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
			l L	3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Promovió valores éticos en el servicio			1	Totalmente en desacuerdo
C24F	público.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	·			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Contó con canales de comunicación			2	En desacuerdo
	formales para informar internamente sobre			1	Totalmente en desacuerdo
C24G	sus estrategias y novedades.	Carácter	l 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
02.0	our contatograp y novouduce.	ou.uoto.	· ·	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Promovió el respecto por las diferencias.			2	En desacuerdo
	(formas de pensar, estilos de vida, creencias			1	Totalmente en desacuerdo
C24H	religiosas, políticas, etc).	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D01					eron los siguientes criterios en los procesos de vinculación de personal en su entidad?
				5	Muy importante
			l –	4	Importante
			l –	3	Importante Medianamente importante
			 	2	Poco Importante
				1	Nada importante
D01A	La formación académica.	Carácter	₁	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
DUIA	La ioiniacion academica.	Garaciel	 	9	Muy importante
			⊢	4	Importante
			⊢	3	Medianamente importante
			⊢	2	
			⊢	_	Poco Importante
DO1B	La aveceianaia profesional pri-	Carásts-	, ⊢	1 0	Nada importante
D01B	La experiencia profesional previa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
			⊢	5	Muy importante
			⊢	4	Importante
			⊢	3	Medianamente importante
			⊢	2	Poco Importante
			I . ⊢	1	Nada importante
D01C	Las competencias laborales.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
	Ayuda de familiares, amigos u otros		ı	2	Poco Importante

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	ODCIÓN
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
	contactos personales dentro del sector		l	1	Nada importante
D01D	público.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
			l	5	Muy importante
			l	4	Importante
			l	3	Medianamente importante
			l <u>L</u>	2	Poco Importante
	Ayuda de un político o de alguien con			1	Nada importante
D01E	vínculos políticos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
D2	¿Qué ta	n de acuerd	o o en desacı	ierdo está usted con	las siguientes afirmaciones sobre sus oportunidades para desarrollar su carrera laboral?
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	En mi trabajo actual tengo oportunidades			1	Totalmente en desacuerdo
D02A	para desarrollar mi carrera.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Tengo expectativas de un ascenso en los			1	Totalmente en desacuerdo
D02B	próximos doce meses.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D3	Pensando en el des	sarrollo futur	o de su carre	ra en el sector públic	co, ¿qué tan importante cree usted que serán los siguientes criterios para ascender a un mejor cargo?
				5	Muy importante
			l [4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
				1	Nada importante
D03A	Años de experiencia en el sector público.	Carácter	l 1 [9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
				1	Nada importante
D03B	Desempeño laboral en su cargo actual.	Carácter	l 1 [9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
			l	4	Importante
				3	Medianamente importante
			l	2	Poco Importante
			l	1	Nada importante
D03C	Su formación académica.	Carácter	l 1 h	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
	Ayuda de familiares, amigos u otros		l t	2	Poco Importante
	contactos personales dentro del sector			1	Nada importante
D03D	público.	Carácter	l 1 t	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
	pasito.	34.45.51		5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
	Ayuda de un político o de alguien con			1	Nada importante
D03E	vínculos políticos.	Carácter	l ₁ t	9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
DOOL	vinculos politicos.	Jaraolei	 ' 	<u> </u>	The demonstration of the following the control of t
				1	Si
	¿Su entidad cuenta con algún sistema			1	0
	para evaluar el desempeño de sus				
D04	servidores/as?	Carácter	1 1	2	No
		, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			P***

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				1	Si
	Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron			2	No
	y discutieron con usted los objetivos a				
D05	alcanzar?	Carácter	1 1	9	Prefiere no contestar.
D6	Per	nsando en s	u ultıma eval		qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
				5 4	Totalmente de acuerdo
				3	De acuerdo Medianamente importante
				2	In desacuerdo
	Mi superior evaluó mi desempeño de			1	Totalmente en desacuerdo
D06A	manera justa.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
DOOK	manera justa.	Caracter	'	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
D06B	La evaluación se basó en evidencias.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
	La retroalimentación que recibí sobre mi			1	Totalmente en desacuerdo
D06C	trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
	Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré			1	Totalmente en desacuerdo
D06D	una mejor evaluación de desempeño.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
	F t:dt			<u> </u>	En desacuerdo
D06E	Fue tenida en cuenta para acceder a programas de capacitación y estímulos.	Carácter	1	9	Totalmente en desacuerdo No tiene conocimiento / prefiere no contestar
DUOL	¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre	Caracter	'	1	Si
D07	los resultados de su última evaluación de	Carácter	1	2	No
D8	103 16341144003 de 34 ditilila evaluación de	_			ואט I de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
		i Giladii		5	Totalmente de acuerdo
1				4	De acuerdo
1				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
1	Sería difícil que me desvinculen del sector			1	Totalmente en desacuerdo
D08A	público.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	'			5	Totalmente de acuerdo
1				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
1	Si no tengo un buen desempeño laboral,			1	Totalmente en desacuerdo
D08B	podría perder mi empleo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
1				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
1	Los cambios de gobierno afectan mi		l	1	Totalmente en desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
D08C	estabilidad laboral.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				1	Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible.
	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de			2	Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses.
D09	las siguientes frases refleja mejor su	Carácter	2	3	Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años.
	pensamiento sobre la entidad?			4	Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad.
				99	Prefiero no contestar
				1	No ve posibilidades de desarrollo profesional.
				2	Asignación salarial.
				3	Falta de equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral.
	¿Cuál es la principal razón por la cual			4	Falta de incentivos y reconocimientos laborales.
D10	usted no quisiera permanecer en su	Carácter	2	5	Falta de motivación.
	entidad?			6	Relación con el superior inmediato.
				7	Relación con sus compañeros de trabajo.
				88	Ninguna de las anteriores.
				99	Prefiero no contestar.
				1	Estabilidad laboral.
				2	Posibilidades de obtener experiencia.
	¿Cuál es la principal razón por la cual			3	Perspectivas de ascenso.
D11	usted quisiera permanecer en su	Carácter	2	4	Asignación salarial.
"	entidad?	Caracter	_ [5	Incentivos y reconocimientos laborales.
	entidad ?			6	Vocación por el servicio público.
				7	Posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral.
				88	Ninguna de las anteriores.
D12			Qué tan de ac	cuerdo o en desacuei	rdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre su remuneración?
		_		5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
	Mi remuneración es suficiente para				Totalmente en desacuerdo
D12A	mantener mi hogar.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
D12B	Estoy satisfecho/a con mi remuneración.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
	Mi remuneración aumenta si logro un buen				Totalmente en desacuerdo
D12C	desempeño laboral.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			l t	4	De acuerdo De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
	Mi remuneración aumenta en la medida que				Totalmente en desacuerdo
D12D	tengo más años de experiencia.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	J			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
	Mi remuneración es equivalente a la de		1 F	1	Indiamente en desacuerdo
D12E	colegas desempeñando una labor similar.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
		54.40101	 	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
			F	3	Medianamente importante
1	1	1	ı L		

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
	Me sería fácil conseguir un trabajo en el			2	En desacuerdo
	sector privado que pague mejor que mi			1	Totalmente en desacuerdo
D12F	empleo actual.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D13		Pensando e	en su entidad	y el sector público, ¿qu	é tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Recomendaría esta entidad como un buen			1	Totalmente en desacuerdo
D13A	lugar para trabajar.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Tengo un fuerte sentido de pertenencia con			1	Totalmente en desacuerdo
D13B	mi entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			-	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Me siento orgulloso/a de ser servidor/a			1	Totalmente en desacuerdo
D13C	público/a.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D13C	publico/a.	Caracter	<u>'</u>	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	
					Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
D. 40D	Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo			1	Totalmente en desacuerdo
D13D	en la vida de los colombianos.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
E1		1	1	Para desempena	r sus funciones, en su trabajo actual utiliza
				1	Si
E01A	Un computador de escritorio.	Carácter	1	2	No
		_		1	Si
E01B	Un computador portátil.	Carácter	1	2	No
				1	Si
E01C	Una tableta.	Carácter	1	2	No
				1	Si
E01D	Un teléfono inteligente.	Carácter	1	2	No
	Aplicaciones de video llamadas y trabajo			1	Si
E01E	colaborativo.	Carácter	1	2	No
				1	Si
E01F	Conexión remota VPN.	Carácter	1	2	No
				1	BÁSICO, por ejemplo, usar el computador para labores rutinarias normales como copiar o mover archivos/carpetas; buscar información en internet, ingresar datos o enviar y recibir correos electrónicos.
	Oué missel de son del commute de la commute				INTERMEDIO, por ejemplo, elaborar documentos con procesadores de textos, utilizar fórmulas matemáticas en hojas de cálculo,
E02	¿Qué nivel de uso del computador es	Carácter	1		crear presentaciones, o administrar redes sociales.
	necesario para realizar su trabajo actual?			2	
					AVANZADO, por ejemplo, desarrollar software, usar lenguajes de programación, usar software especializado, administrar bases
				3	de datos o mantener una red computacional compleja.
	¿Cree usted que su entidad fomenta las			11	Si
				2	No
F00	habilidades digitales que necesita para	0/ /	1 .		
E03	realizar su trabajo actual?	Carácter	1 1	9	Prefiere no contestar.
E4	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es	s "No me sie	ento capacita		o perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:
				5	Me siento perfectamente capacitado/a
				4	
				3	

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
VARIABLE	DESCRIPCION	111-0	LONGITOD		OF GION
				2	
E04A	Manejo de plataformas de colaboración	04-4	1	1 99	No me siento capacitado/a
E04A	virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)	Carácter	1		No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
				5	Me siento perfectamente capacitado/a
				3	
				2	
	Tb-i d		-	1	No me siento capacitado/a
E04B	Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)	Carácter	l ₁ ⊦	99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
E04B	ejempio, Googlebocs, Dropbox Paper)	Caracter	<u> </u>	99 5	Me siento perfectamente capacitado/a
				4	iwe siento peneciamente capacitatora
				3	
	Uso de software para el análisis de datos			2	
	(por ejemplo, Python,SPSS, R, Stata,			1	No me siento capacitado/a
E04C	Atlast.Ti, ArcGis, etc)	Carácter	₁	99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
L040	Adast. 11, Arcols, Ctoj	Garacter	· '	5	Me siento perfectamente capacitado/a
			-	4	me dente periodamente capadidate/a
				3	
				2	
	Detección y prevención de riesgos de			1	No me siento capacitado/a
E04D	ciberseguridad.	Carácter	1 1	99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
20.15	one or organiana.	ou.uoto.	†		The table delication and the delication
	Debido a las funciones de su cargo,			1	si
	¿produce información numérica o				<u> </u>
E05	estadística?	Carácter	1 1	2	No
E6	ootaa.ooa.	ou.uoto.			¿Qué tipo de información produce?
	Datos numéricos consolidados (Registros			1	Si
E06A	administrativos, información contable,	Carácter	1 1	2	No No
	Datos a partir de encuestas, sondeos,	- Curusion	†		Si
E06B	experimentos.	Carácter	1 1	2	No No
				1	Si
E06C	Indicadores y/o índices.	Carácter	1 1	2	No
	Analítica de datos (Análisis cuantitativo,			1	Si
E06D	cualitativo, uso de Big data).	Carácter	1 1	2	No
E07	¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o	Carácter	1 -	1	Si
	estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)			2	No
E8	Determination on 111 1 /D ::		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		¿Qué tipo de información usa?
E00A	Datos numéricos consolidados (Registros	Carásts-	,	1	Si No.
E08A	administrativos, información contable,	Carácter	1	2	No Si
FOOD	Datos a partir de encuestas, sondeos,	Caré-t-	1	2	
E08B	experimentos.	Carácter	1 1	<u>2</u> 1	No C:
F09C	Indianderes v/s (ndiass	Carásts-	,	2	Si No.
E08C	Indicadores y/o índices.	Carácter	1	1	No Si
EOOD	Analítica de datos (Análisis cuantitativo,	Coréstar	, ⊢	2	
E08D E9	cualitativo, uso de Big data).	Carácter	1 1		No
Ea	De acuerdo co	n su experie	incia ¿Que tan		sacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre la toma de decisiones en su entidad?
			-	5	Totalmente de acuerdo
			-	4	De acuerdo
1	Tondonen contents (C. C. C. C.		⊢	3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
I	Tuvieron sustento técnico (estudios,	I		2	En desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
	investigaciones, cifras, análisis de datos,			1	Totalmente en desacuerdo
E09A	entre otros tipos de evidencia).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Incluyeron las opiniones e intereses de los			2	En desacuerdo
	grupos de valor o de los potenciales			1	Totalmente en desacuerdo
E09B	beneficiarios de la entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			l L	5	Totalmente de acuerdo
			l L	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Incluyeron la opinión de los colaboradores			1	Totalmente en desacuerdo
E09C	de la entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
1				2	En desacuerdo
	El proceso de toma de decisiones puede		l L	1	Totalmente en desacuerdo
E09D	mejorar.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F1			Duran	te los últimos doce	meses, ¿en general, las directrices generadas en su entidad:
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
F01A	Fueron comunicadas oportunamente?	Carácter	l 1 [9	No tiene conocimiento
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
F01B	Fueron fáciles de interpretar?	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento
	·			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
F01C	Fueron consistentes entre sí?	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				<u>-</u> 1	Totalmente en desacuerdo
F01D	Fueron fáciles de implementar?	Carácter	1	9	No tiene conocimiento
		30.00.01		5	Totalmente de acuerdo
			-	4	De acuerdo
			-	3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			-	2	En desacuerdo
	Facilitaron el cumplimiento de la misión			1	Totalmente en desacuerdo
F01E	institucional?	Carácter	l 1 F	9	No tiene conocimiento
F2					Durante los últimos doce meses
-	¿Recibió información sobre la política de	I	T	1	Isi
F02A	administración de riesgos de su entidad?	Carácter	₁	2	No
1024	¿Recibió información sobre los riesgos	Jaraolei	 	1	No.
F02B	asociados a su proceso?	Carácter	l ₁ ⊦	2	No
1 725	¿Recibió información sobre los controles	Caracici	 	1	isi
	Cizecinio illiottiacioti sobie los cotifoles	I	ı L	<u> </u>	ĮOI

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
F02C	para mitigar los riesgos de su proceso?	Carácter	1	2	No
	¿Conoció los indicadores asociados a su			11	Si
F02D	proceso?	Carácter	1	2	No
	¿La entidad hizo seguimiento a los controles			1	Si
F02E	establecidos para sus procesos?	Carácter	1	2	No
	¿Los procesos y procedimientos asociados			1	Si
F02F	a sus funciones son claros, sencillos y	Carácter	1	2	No
F3				Durante los últimos doc	meses recibió capacitación en los siguientes temas:
	Código de integridad y valores del servicio			1	Si
F03A	público. (Probidad y ética de lo público)	Carácter	1	2	No
	Ley de Transparencia y del Derecho de			1	Si
F03B	Acceso a la Información Pública Nacional.	Carácter	1	2	No
	Declaración proactiva de conflictos de			11	Si
F03C	intereses.	Carácter	1	2	No
				1	Si
F03D	Gestión del conocimiento y la innovación.	Carácter	1	2	No
				11	Si
F03E	Creación de valor público.	Carácter	1	2	No
				1	Si
F03F	Transformación Digital.	Carácter	1	2	No
	Detección y prevención de riesgos de			11	Si
F03G	ciberseguridad.	Carácter	1	2	No
				1	Racionalización de trámites
				2	Selección de servidores públicos por sistema de méritos.
				3	Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano.
	Durante los últimos doce meses, ¿cuál			4	Gobierno digital.
F04	de las siguientes políticas o programas	Carácter	2	5	Modelo Estándar de Control Interno (MECI).
'''	ha contribuido más a mejorar el		-	6	Política de Servicio del Ciudadano.
	desempeño de su entidad?			7	Programa de gestión documental y archivo.
				8	Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
				88	Ninguna de las anteriores.
				99	No tiene conocimiento.
F5					En los últimos doce meses:
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	El personal de planta fue suficiente para			1	Totalmente en desacuerdo
F05A	llevar a cabo las tareas programadas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	El presupuesto fue suficiente para cumplir			1	Totalmente en desacuerdo
F05B	con las actividades planeadas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			[4	De acuerdo
			[3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			[2	En desacuerdo
	La entidad cumplió con las principales metas		[1	Totalmente en desacuerdo
F05C	establecidas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Los productos y servicios de la entidad se			1	Totalmente en desacuerdo
F05D	caracterizaron por su calidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				-	

La ciudadanía está satisfecha con los	Carácter Carácter	1	5 4 3 2 1 9 5 4 3 2	Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No tiene conocimiento / prefiere no contestar Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo En desacuerdo
F05E sus metas ha mejorado. Ca La ciudadanía está satisfecha con los F05F servicios y productos de la entidad. Ca			3 2 1 9 5 4 3 2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No tiene conocimiento / prefiere no contestar Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo En desacuerdo
F05E sus metas ha mejorado. Ca La ciudadanía está satisfecha con los F05F servicios y productos de la entidad. Ca			2 1 9 5 4 3 2	En desacuerdo Totalmente en desacuerdo No tiene conocimiento / prefiere no contestar Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
F05E sus metas ha mejorado. Ca La ciudadanía está satisfecha con los F05F servicios y productos de la entidad. Ca			1 9 5 4 3 2	Totalmente en desacuerdo No tiene conocimiento / prefiere no contestar Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
F05E sus metas ha mejorado. Ca La ciudadanía está satisfecha con los F05F servicios y productos de la entidad. Ca			9 5 4 3 2	No tiene conocimiento / prefiere no contestar Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
La ciudadanía está satisfecha con los F05F servicios y productos de la entidad. Ca			5 4 3 2 1	Totalmente de acuerdo De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
F05F servicios y productos de la entidad. Ca	Carácter	1	4 3 2 1	De acuerdo Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
F05F servicios y productos de la entidad. Ca	Carácter	1	3 2 1	Ni de acuerdo ni en desacuerdo En desacuerdo
F05F servicios y productos de la entidad. Ca	Carácter	1	2	En desacuerdo
F05F servicios y productos de la entidad. Ca	Carácter	1	1	
F05F servicios y productos de la entidad. Ca	Carácter	1		
	Carácter	1		Totalmente en desacuerdo
F6			9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				te los últimos doce meses, considera que:
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			2	En desacuerdo
La planeación estratégica de la entidad se			1	Totalmente en desacuerdo
F06A articuló con el Plan Nacional de Desarrollo. Ca	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			2	En desacuerdo
La entidad planificó el uso de sus recursos			1	Totalmente en desacuerdo
	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			2	En desacuerdo
Se hizo seguimiento a la ejecución de las			1	Totalmente en desacuerdo
F06C actividades de la entidad. Ca	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
			2	En desacuerdo
Se hizo seguimiento al avance en el			1	Totalmente en desacuerdo
F06D cumplimiento de metas y objetivos. Ca	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
Los programas de capacitación			2	En desacuerdo
contribuyeron al cumplimiento de los			1	Totalmente en desacuerdo
	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
Los planes institucionales de la entidad			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
incluyeron acciones para promover la			2	En desacuerdo
participación ciudadana en el control de la			1	Totalmente en desacuerdo
	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G1		Durante	los últimos doce i	meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad,
			5	Totalmente de acuerdo
			4	De acuerdo
			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
Se entregó información sobre resultados o			2	En desacuerdo
avances de la gestión a la ciudadanía con			1	Totalmente en desacuerdo
	arácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
			5	Totalmente de acuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				4	De acuerdo
	Se atendieron oportunamente los			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	requerimientos de información, quejas,			2	En desacuerdo
0045	denuncias y reclamos realizados por la			1	Totalmente en desacuerdo
G01B	ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5 4	Totalmente de acuerdo De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Se realizaron espacios de diálogo con la			1	Totalmente en desacuerdo
G01C	ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	Ciudadania.	Garactor	'	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Se publicó información respecto a sus			1	Totalmente en desacuerdo
G01D	servicios, procedimientos y funcionamiento.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
	Usted fue tenido en cuenta para planear la			3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	información que se reportó en la audiencia			2	En desacuerdo
	pública o los espacios de diálogo con la			11	Totalmente en desacuerdo
G01E	ciudadanía.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G02	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de	Carácter	1	1	Si
	gestión)	<u> </u>		2	No
G3		Durant	e los últimos		alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?
	Reuniones, foros, mesas temáticas u otros			1	Si
G03A	espacios presenciales con la ciudadanía.	Carácter	1	2	No la constant de la
0000	D. 17			1	Si
G03B	Publicaciones con informes de gestión.	Carácter	1	2	No Si
G03C	Audionaiga múblicas	Carácter	1	1 2	No
G03C	Audiencias públicas	Caracter	1	<u>Z</u> 1	NO Si
G03D	Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas.	Carácter	1	2	No
GUSD	Acciones para el diálogo a través de redes	Caracler	 	<u>Z</u> 1	No Si
G03E	sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.	Carácter	1	2	No
GUJL	Sociales, criats, foros virtuales, biogs, etc.	Caracter	'	1	Fortalecer la democracia.
				2	Facilitar la participación ciudadana.
				3	Prevenir la corrupción.
	¿Cuál considera que es el principal			4	Mejorar la gestión pública.
G04	beneficio de la Ley de Transparencia y	Carácter	2	5	Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.
	acceso a la información pública?			6	Facilitar el acceso de los ciudadanos a la información pública.
				99	No conoce la Ley de Transparencia y acceso a la información pública.
				88	Ninguna de los anteriores.
				1	Oficinas o puntos de atención presencial.
	De los siguientes canales de atención,			2	Sitio web de la entidad (Internet).
	¿cuál considera que es el preferido por la			3	Línea Telefónica de atención.
G05	ciudadanía para realizar trámites o	Carácter	1	4	Correo postal – cartas.
1	solicitar servicios en su entidad?			5	Correo electrónico.
	SSS.tar SST FISIOS SIT SU CITICUU:			6	Aplicación móvil (App)
				1	Hay muchos requisitos que hacen difícil el acceso al trámite o servicio.
1	ı	1	1 1		princy machines required que mucem amon el decesse di dialitice e del viole.

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
G06	Indique cuál cree que sería la razón por			2	La información no es clara por los otros canales.
	la cual la ciudadanía preferiría realizar	Carácter		3	Logra el resultado en forma confiable.
	trámites o solicitar servicios		2	4	La atención personal resuelve las dudas de inmediato.
	presencialmente en su entidad			5	Costumbre.
				88	Ninguna de las anteriores.
G7			1		últimos doce meses, considera que la entidad:
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Implementó una estrategia de rendición de			2	En desacuerdo
				<u>-</u> 1	Totalmente en desacuerdo
G07A	cuentas a la ciudadanía.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Explicó a sus servidores/as los alcances y			2	En desacuerdo
	medidas del Plan Anticorrupción y de			1	Totalmente en desacuerdo
G07B	Atención Ciudadana.	Carácter		9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Implementó una estrategia para racionalizar			<u>-</u> 1	Totalmente en desacuerdo
G07C	sus trámites.	Carácter	1 1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
		Carácter		5	Totalmente de acuerdo
			1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
	Implementó una estrategia para mejorar la			1	Totalmente en desacuerdo
G07D	atención a la ciudadanía.			9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
			1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
	Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad.	Carácter		2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
G07E				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				1	La autoridad máxima de la entidad.
	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a	Carácter	2	2	Su jefe/a inmediato/a.
				3	Oficina de control interno
				4	Oficina de control interno disciplinario.
				5	Oficina de talento humano.
1104				6	La Procuraduría General de la Nación.
H01				7	La Contraloría General de la República.
	qué instancia acudiría primero?			8	La Fiscalia General de la Nación.
				9	Los medios de comunicación.
				10	Secretaria de Transparencia.
				11	Redes sociales.
				88	Ninguna de las anteriores.
	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría?	Carácter	2	1	Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.
				2	Los trámites de la denuncia son complicados.
				3	Los casos denunciados no se investigan ni castigan.
H02				4	Teme ser objeto de represalias laborales.
				5	Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida.
				6	Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la protección del denunciante.
				88	Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar.
	En acco do topor que reperter un acco de				
1100	¿En caso de tener que reportar un caso de	.	1 , L	11	Si

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
H03	corrupcion, solicitaria medidas de proteccion como denunciante?	Caracter	1		
	como denunciante?			2	No
İ				11	Bajos salarios.
				2	Falta de controles.
	De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración			<u>3</u>	Falta de sanción.
		Carácter	2	4 5	Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación/ procedimiento/ funciones. Ausencia de valores éticos.
H04				6	Presión de particulares sobre los directivos de la entidad.
1104				7	Presión del superior inmediato.
	pública?			8	Complejidad de los trámites.
				9	Falta de transparencia y acceso a la información.
				10	Falta de veeduría ciudadana (Control social).
				88	Ninguna de los anteriores.
				1	Gremios y/o grupos económicos.
				2	Congresistas.
				3	Sindicatos.
				4	Altos funcionarios/as del Gobierno nacional.
				5	Empresarios/as y/o contratistas.
	De los siguientes actores ¿cuál es el que		_	6	Grupos al margen de la ley.
H05	más podría ejercer una influencia indebida	Carácter	2	7	Organismos internacionales.
	en su entidad?			8	Complejidad de los trámites.
				9	Diputados.
				10	Concejales.
				11	Altos funcionarios/as del gobierno departamental / distrital/ municipal.
				88 99	Ninguno de las anteriores.
				99 1	Prefiere no contestar. Selección de servidores/as públicos por sistema de méritos.
	Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas	Carácter		2	Fortalecimiento de control interno.
			2	3	Racionalización de trámites.
				4	Promoción de veadurías ciudadanas.
				5	Proceso de rendición de cuentas al ciudadano.
H06				6	Herramientas de medición y monitoreo del cumplimiento de normas anticorrupción .
HU6				7	Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.
	irregulares en su entidad?			8	Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.
				9	Implementación de la Ley de Transparencia y acceso a la información.
				10	Implementación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
				88	Ninguna de las anteriores estrategias fue efectiva.
				99	No tengo conocimiento.
				11	Presidencia de la República
				2	Interior
				3	Relaciones Exteriores
				<u>4</u> 5	Hacienda y Crédito Público Defensa Nacional
				5 6	Agricultura y Desarrollo Rural
				0	Salud y Protección Social
				8	Minas y Energía
				9	Comercio Industria y Turismo
				10	Educación Nacional
				7	Ambiente y Desarrollo Sostenible
				12	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
				13	Transporte
				14	Cultura
CODSECTOR	Código sector institucional	Carácter	2	15	Planeación
CODSLCTOR	Codigo sector institucional	Caraciel		17	Función Pública
				18	Estadísticas
				20	Ciencia y Tecnología
			I	21	Rama Legislativa

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				22	Rama Judicial
				23	Organización Electoral
				24	Organimos de Control
				25	Organismos Autonómos
				26	Entes universitarios autónomos
				27	Corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible
				28	Justicia y del Derecho
				29	Trabajo
				30	Vivienda, Ciudad y Territorio
				31	Inclusión Social y Reconciliación
				32	Deportes
	Código grupo funcional	Carácter	2	1	Ministerios y Departamentos Administrativos
				2	Congreso
				5	Organismos de control
				7	Rama Judicial
				8	Entes Universitarios
				9	Establecimientos Públicos
				10	Unidades Administrativas Especiales
CODGRUPO				11	Superintendencias
				12	Corporaciones Autónomas Regionales
				13	Empresas Industriales y Comerciales del Estado
				14	Sociedades de Economía Mixta
				15	Naturaleza Especial
				16	Empresas Sociales del Estado
				19	Instituto Científico y Tecnológico
				20	Agencia Estatal de Naturaleza Especial
	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	Carácter	2	0	99
	iactor de copertura	Caracter		0	laa