## DICCIONARIO ANONIMIZADO POR SECTOR
## ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL EDI 2021

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| CODSECTOR | Código sector institucional | | 2 | 1 | Presidencia de la República |
| | | | | 2 | Interior |
| | | | | 3 | Relaciones Exteriores |
| | | | | 4 | Hacienda y Crédito Público |
| | | | | 5 | Defensa Nacional |
| | | | | 6 | Agricultura y Desarrollo Rural |
| | | | | 7 | Salud y Protección Social |
| | | | | 8 | Minas y Energía |
| | | | | 9 | Comercio Industria y Turismo |
| | | | | 10 | Educación Nacional |
| | | | | 7 | Ambiente y Desarrollo Sostenible |
| | | | | 12 | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones |
| | | | | 13 | Transporte |
| | | | | 14 | Cultura |
| | | | | 15 | Planeación |
| | | | | 17 | Función Pública |
| | | | | 18 | Estadísticas |
| | | | | 20 | Ciencia y Tecnología |
| | | | | 21 | Rama Legislativa |
| | | | | 22 | Rama Judicial |
| | | | | 23 | Organización Electoral |
| | | | | 24 | Organimos de Control |
| | | | | 25 | Organismos Autonómos |
| | | | | 26 | Entes universitarios autónomos |
| | | | | 27 | Corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible |
| | | | | 28 | Justicia y del Derecho |
| | | | | 29 | Trabajo |
| | | | | 30 | Vivienda, Ciudad y Territorio |
| | | | | 31 | Inclusión Social y Reconciliación |
| | | | | 32 | Deportes |
| CODGRUPO | Código grupo funcional | Carácter | 2 | 1 | Ministerios y Departamentos Administrativos |
| | | | | 2 | Congreso |
| | | | | 5 | Organismos de control |
| | | | | 7 | Rama Judicial |
| | | | | 8 | Entes Universitarios |
| | | | | 9 | Establecimientos Públicos |
| | | | | 10 | Unidades Administrativas Especiales |
| | | | | 11 | Superintendencias |
| | | | | 12 | Corporaciones Autónomas Regionales |
| | | | | 13 | Empresas Industriales y Comerciales del Estado |
| | | | | 14 | Sociedades de Economía Mixta |
| | | | | 15 | Naturaleza Especial |
| | | | | 16 | Empresas Sociales del Estado |
| | | | | 19 | Instituto Científico y Tecnológico |
| | | | | 20 | Agencia Estatal de Naturaleza Especial |
| B02 | Nivel al que pertenece el empleo que desempeña en la entidad: | Carácter | 1 | 1 | Directivo |
| | | | | 2 | Asesor |
| | | | | 3 | Profesional |
| | | | | 4 | Técnico |
| | | | | 5 | Asistencial |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| **B03** | Tiempo de servicio en la entidad | Carácter | 1 | 1 | De 6 meses hasta 2 años |
| | | | | 2 | Más de 2 hasta 6 años |
| | | | | 3 | Más de 6 hasta 11 años |
| | | | | 4 | Más de 11 hasta 16 años |
| | | | | 5 | Más de 16 años |
| **B04** | Sexo | Carácter | 2 | 1 | Hombre |
| | | | | 2 | Mujer |
| **B05** | ¿Cuál es el máximo nivel de educación que ha completado? | Carácter | 2 | 1 | Ninguno |
| | | | | 2 | Preescolar |
| | | | | 3 | Básica primaria (1° -5°) |
| | | | | 4 | Básica Secundaria (6° - 9°) |
| | | | | 5 | Media (10° - 13°) |
| | | | | 6 | Técnico sin titulo |
| | | | | 7 | Técnico con título |
| | | | | 8 | Universitario sin título |
| | | | | 9 | Universitario con Título |
| | | | | 10 | Posgrado sin título |
| | | | | 11 | Posgrado con título |
| **B06** | . ¿Cuántos años cumplidos tiene?: | Carácter | 2 | 1 50 | |
| **C1** | **Pensando en lo que hace en su entidad ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| C01A | Comprendo claramente la misión y los objetivos de mi entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C01B | Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C01C | Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C01D | Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C01E | Lo que hago en mi trabajo es muy interesante. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| **C2** | **Pensando en las actividades que realiza en su trabajo, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| C02A | Correspondieron con las funciones de mi cargo. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C02B | Contribuyeron a mi crecimiento profesional. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C02C | Estimularon mi capacidad de innovación. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C02D | Estoy conforme con la carga laboral asignada. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C02E | Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C02F | Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| **C3** | **Pensando en su trabajo ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C03A | Estoy satisfecho con mi trabajo. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C03B | Estoy orgulloso del trabajo que hago. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C03C | Me siento feliz de trabajar en esta entidad. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C03D | Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C03E | Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| C03F | Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| | | | | 1 | Entregarla en el menor tiempo posible. |
| | | | | 2 | Emplear la menor cantidad de recursos. |
| | **Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)** | | | 3 | Entregar un producto de alta calidad. |
| | | | | 4 | Satisfacer las expectativas de quien le asignó la tarea. |
| | | | | 5 | Cumplir con la normatividad vigente. |
| **C04** | | Carácter | 1 | 88 | Ninguna de las anteriores. |
| | **¿Su trabajo en la entidad le permite** | | | 1 | Sí |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| **C05** | **mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?** | Carácter | 1 | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar |
| C6 | **Pensando en su vida personal y familiar, en los últimos doce meses usted: ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| C06A | He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C06B | He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C06C | He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| **C7** | **Durante los últimos doce meses…** | | | | |
| CO7A | Accedió a algún programa de bienestar social en su entidad. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C07B | Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C07C | Participó en alguna jornada de inducción o reinducción de su entidad | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C07D | Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C07E | Realizó alguna forma de trabajo en casa o teletrabajo en su entidad. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C07F | Accedió a algún beneficio del Programa Servimos . | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| **C8** | **¿Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?** | | | | |
| C08A | Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C98B | Cambio de su jefe/a inmediato. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C08C | Cambio en sus funciones y/o responsabilidades. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C08D | Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C08E | Cambio en los horarios de trabajo. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C08F | Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar. (equipos, aplicaciones, software) | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| C08G | Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad. | Carácter | 1 | 1 | Sí |
| | | | | 2 | No |
| **C09** | **¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?** | **Carácter** | **1** | 1 | Muy fácil |
| | | | | 2 | Fácil |
| | | | | 3 | Ni fácil ni dificíl |
| | | | | 4 | Dificíl |
| | | | | 5 | Muy dificíl |
| | | | | 99 | Prefiero no contestar |
| **C10** | **Durante los últimos doce meses, en su entidad…:** | | | | |
| | Contó con la información necesaria para | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| C10A | desempeñar mi trabajo. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C10B | El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C10C | Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| **C11** | **Durante los últimos doce meses su modalidad de trabajo ha sido principalmente:** | Carácter | 1 | 1 | Presencial (asiste a la oficina o lugar habitual de trabajo) |
| | | | | 2 | Remoto (Trabajo en casa, teletrabajo) |
| **C12** | **Pensando en su principal modalidad de trabajo durante los últimos doce meses, considera que su espacio de trabajo…** | | | | |
| C12A | Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C12B | Tiene una iluminación adecuada. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C12C | Tiene suficiente ventilación. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C12D | Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| C12E | Permanece ordenado y limpio. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 1 | En desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/Prefiere no contestar |
| **C13** | **Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?** | Carácter | 1 | 1 | Ninguna. |
| | | | | 2 | Ocasionalmente (Menos de una vez por semana). |
| | | | | 3 | 1 vez por semana. |
| | | | | 4 | De 2 a 4 veces por semana. |
| | | | | 5 | Todos los días de la semana. |
| **C14** | **¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar remotamente?** | Carácter | 2 | 1 | Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial. |
| | | | | 2 | No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador) |
| | | | | 3 | No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa. |
| | | | | 4 | Fallas frecuentes con mi conexión a internet |
| | | | | 5 | Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo. |
| | | | | 6 | Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo. |
| | | | | 88 | No he tenido dificultades para trabajar remotamente. |
| | | | | 1 | Si |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| **C15** | **¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo o trabajo en casa?** | Carácter | 1 | 2 | No, pero me han orientado sobre cómo realizar una autoevaluación de seguridad |
| | | | | 9 | No |
| **C16** | **Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:** | | | | |
| C16A | Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C16B | Me siento más ansiosa/o teletrabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C16C | Soy más productiva/o cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C16D | Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C16E | Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C16F | Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **C17** | **Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa?** | Carácter | 1 | 1 | Nunca |
| | | | | 2 | Muy de vez en cuando |
| | | | | 3 | 1 día por semana |
| | | | | 4 | 2 días por semana |
| | | | | 5 | 3 días por semana |
| | | | | 6 | 4 días por semana |
| | | | | 7 | 5 o más días por semana |
| **C18** | **Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones…** | | | | |
| C18A | Edad. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18B | Origen étnico, color de piel o lenguaje. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18C | Sexo. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18D | Orientación sexual o identidad de género | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| | | | | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| C18E | Nivel educativo. | Carácter | 1 | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18F | Opinión política. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18G | Discapacidad o estado de salud. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18H | Estado civil y condición familiar. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18I | Ser afectados por el conflicto (víctima, desplazado, desmovilizado, reintegrado). | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18J | Cargo que ocupa en la entidad. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18K | Responsabilidades familiares. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| C18L | Nacionalidad | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| **C19** | **Pensando en sus compañeros de trabajo, durante los últimos doce meses, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| C19A | Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C19B | Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C19C | Mis compañeros de trabajo son confiables. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C19D | Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **C20** | **Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **C21** | **Pensando en sus experiencias con personas de otras organizaciones, durante los últimos doce meses, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Me gusta participar en tareas que requieren | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C21A | cooperar con otras organizaciones. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Mis experiencias al trabajar con compañeros | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C21B | de otras organizaciones han sido positivas. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **C22** | **Pensando en su jefe/a inmediato, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con cada una de las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Asignó las cargas de trabajo de forma | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22A | equitativa. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22B | decisiones. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22C | Me motivó para realizar mejor mi trabajo. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22D | Confío en las decisiones que toma. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22E | Lideró dando un buen ejemplo. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22F | Se interesó en mi bienestar personal. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Comunicó estándares éticos claros a sus | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22G | subordinados. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22H | Reconoció cuando hice bien mi trabajo. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Impulsó la cultura de la transformación digital | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C22I | en la entidad. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **C23** | **Pensando en las y los directivos de su entidad, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con cada una de las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Tienen una visión clara sobre el futuro de la | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C23A | entidad. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Implementaron acciones para mejorar el | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C23B | clima laboral en la entidad. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Promovieron estrategias de innovación en la | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C23C | entidad. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C23D | Confió en las decisiones que toman | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Fomentaron el cumplimiento de la política de | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C23E | integridad y los valores del servicio público. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **C24** | **Durante los últimos doce meses su entidad…:** | | | | |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Hizo difusión de su visión, misión y objetivos | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C24A | estratégicos. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | Promovió el trabajo en equipo y el | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| C24B | compañerismo. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| C24C | Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as. | Carácter | 1 | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C24D | Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C24E | Promovió la equidad entre hombres y mujeres. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C24F | Promovió valores éticos en el servicio público. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C24G | Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| C24H | Promovió el respecto por las diferencias. (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **D01** | **En los últimos doce meses, ¿Qué tan importantes fueron los siguientes criterios en los procesos de vinculación de personal en su entidad?** | | | | |
| D01A | La formación académica. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D01B | La experiencia profesional previa. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D01C | Las competencias laborales. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D01D | Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| D01E | Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| **D2** | **¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre sus oportunidades para desarrollar su carrera laboral?** | | | | |
| D02A | En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D02B | Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **D3** | **Pensando en el desarrollo futuro de su carrera en el sector público, ¿qué tan importante cree usted que serán los siguientes criterios para ascender a un mejor cargo?** | | | | |
| D03A | Años de experiencia en el sector público. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D03B | Desempeño laboral en su cargo actual. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D03C | Su formación académica. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D03D | Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D03E | Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos. | Carácter | 1 | 5 | Muy importante |
| | | | | 4 | Importante |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | Poco Importante |
| | | | | 1 | Nada importante |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar |
| D04 | **¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | **Antes de su última evaluación de** | | | 1 | Si |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| D05 | **Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?** | Carácter | 1 | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| **D6** | **Pensando en su última evaluación de desempeño, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| D06A | Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D06B | La evaluación se basó en evidencias. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D06C | La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D06D | Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D06E | Fue tenida en cuenta para acceder a programas de capacitación y estímulos. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **D07** | **¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **D8** | **Pensando en su estabilidad laboral, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| D08A | Sería difícil que me desvinculen del sector público. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D08B | Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D08C | Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 1 | Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible. |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| **D09** | **Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad?** | Carácter | 2 | 2 | Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses. |
| | | | | 3 | Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años. |
| | | | | 4 | Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad. |
| | | | | 99 | Prefiero no contestar |
| **D10** | **¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad?** | Carácter | 2 | 1 | No ve posibilidades de desarrollo profesional. |
| | | | | 2 | Asignación salarial. |
| | | | | 3 | Falta de equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral. |
| | | | | 4 | Falta de incentivos y reconocimientos laborales. |
| | | | | 5 | Falta de motivación. |
| | | | | 6 | Relación con el superior inmediato. |
| | | | | 7 | Relación con sus compañeros de trabajo. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores. |
| | | | | 99 | Prefiero no contestar. |
| **D11** | **¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad?** | Carácter | 2 | 1 | Estabilidad laboral. |
| | | | | 2 | Posibilidades de obtener experiencia. |
| | | | | 3 | Perspectivas de ascenso. |
| | | | | 4 | Asignación salarial. |
| | | | | 5 | Incentivos y reconocimientos laborales. |
| | | | | 6 | Vocación por el servicio público. |
| | | | | 7 | Posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores. |
| **D12** | **¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre su remuneración?** | | | | |
| D12A | Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D12B | Estoy satisfecho/a con mi remuneración. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D12C | Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D12D | Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D12E | Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Medianamente importante |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| D12F | empleo actual. | Carácter | 1 | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **D13** | **Pensando en su entidad y el sector público, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?** | | | | |
| D13A | Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D13B | Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D13C | Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| D13D | Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **E1** | **Para desempeñar sus funciones, en su trabajo actual utiliza …** | | | | |
| E01A | Un computador de escritorio. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E01B | Un computador portátil. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E01C | Una tableta. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E01D | Un teléfono inteligente. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E01E | Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E01F | Conexión remota VPN. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **E02** | **¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual?** | Carácter | 1 | 1 | BÁSICO, por ejemplo, usar el computador para labores rutinarias normales como copiar o mover archivos/carpetas; buscar información en internet, ingresar datos o enviar y recibir correos electrónicos. |
| | | | | 2 | INTERMEDIO, por ejemplo, elaborar documentos con procesadores de textos, utilizar fórmulas matemáticas en hojas de cálculo, crear presentaciones, o administrar redes sociales. |
| | | | | 3 | AVANZADO, por ejemplo, desarrollar software, usar lenguajes de programación, usar software especializado, administrar bases de datos o mantener una red computacional compleja. |
| **E03** | **¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual?** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | | | | 9 | Prefiere no contestar. |
| **E4** | **En una escala del 1 al 5, donde un 1 es "No me siento capacitado/a" y un 5 es "Me siento perfectamente capacitado/a", cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:** | | | | |
| | Manejo de plataformas de colaboración | | | 5 | Me siento perfectamente capacitado/a |
| | | | | 4 | |
| | | | | 3 | |
| | | | | 2 | |
| | | | | 1 | No me siento capacitado/a |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| E04A | virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) | Carácter | 1 | 99 | No tiene conocimiento / Prefiere no contestar |
| E04B | Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) | Carácter | 1 | 5 | Me siento perfectamente capacitado/a |
| | | | | 4 | |
| | | | | 3 | |
| | | | | 2 | |
| | | | | 1 | No me siento capacitado/a |
| | | | | 99 | No tiene conocimiento / Prefiere no contestar |
| E04C | Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python,SPSS, R, Stata, Atlast.Ti, ArcGis, etc) | Carácter | 1 | 5 | Me siento perfectamente capacitado/a |
| | | | | 4 | |
| | | | | 3 | |
| | | | | 2 | |
| | | | | 1 | No me siento capacitado/a |
| | | | | 99 | No tiene conocimiento / Prefiere no contestar |
| E04D | Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad. | Carácter | 1 | 5 | Me siento perfectamente capacitado/a |
| | | | | 4 | |
| | | | | 3 | |
| | | | | 2 | |
| | | | | 1 | No me siento capacitado/a |
| | | | | 99 | No tiene conocimiento / Prefiere no contestar |
| **E05** | **Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística?** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **E6** | **¿Qué tipo de información produce?** | | | | |
| E06A | Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E06B | Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E06C | Indicadores y/o índices. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E06D | Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data). | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **E07** | **¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **E8** | **¿Qué tipo de información usa?** | | | | |
| E08A | Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E08B | Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E08C | Indicadores y/o índices. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| E08D | Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data). | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **E9** | **De acuerdo con su experiencia ¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre la toma de decisiones en su entidad?** | | | | |
| E09A | Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| E09B | Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| E09C | Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| E09D | El proceso de toma de decisiones puede mejorar. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **F1** | **Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en su entidad…:** | | | | |
| F01A | Fueron comunicadas oportunamente? | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento |
| F01B | Fueron fáciles de interpretar? | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento |
| F01C | Fueron consistentes entre sí? | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento |
| F01D | Fueron fáciles de implementar? | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento |
| F01E | Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional? | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento |
| **F2** | **Durante los últimos doce meses…** | | | | |
| F02A | ¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad? | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F02B | ¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso? | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F02C | ¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso? | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| | ¿Conoció los indicadores asociados a su | | | 1 | Si |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| F02D | proceso? | Carácter | 1 | 2 | No |
| F02E | ¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos? | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F02F | ¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **F3** | **Durante los últimos doce meses recibió capacitación en los siguientes temas:** | | | | |
| F03A | Código de integridad y valores del servicio público. (Probidad y ética de lo público) | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F03B | Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F03C | Declaración proactiva de conflictos de intereses. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F03D | Gestión del conocimiento y la innovación. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F03E | Creación de valor público. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F03F | Transformación Digital. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| F03G | Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **F04** | **Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas ha contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad?** | Carácter | 2 | 1 | Racionalización de trámites |
| | | | | 2 | Selección de servidores públicos por sistema de méritos. |
| | | | | 3 | Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano. |
| | | | | 4 | Gobierno digital. |
| | | | | 5 | Modelo Estándar de Control Interno (MECI). |
| | | | | 6 | Política de Servicio del Ciudadano. |
| | | | | 7 | Programa de gestión documental y archivo. |
| | | | | 8 | Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores. |
| | | | | 99 | No tiene conocimiento. |
| **F5** | **En los últimos doce meses…:** | | | | |
| F05A | El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F05B | El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F05C | La entidad cumplió con las principales metas establecidas. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F05D | Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| F05E | La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado. | Carácter | 1 | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F05F | La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **F6** | **Durante los últimos doce meses, considera que:** | | | | |
| F06A | La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F06B | La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros). | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F06C | Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F06D | Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F06E | Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| F06F | Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **G1** | **Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad,** | | | | |
| G01A | Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| | Se atendieron oportunamente los | | | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| G01B | requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía. | Carácter | 1 | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G01C | Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G01D | Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G01E | Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| **G02** | **¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)** | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **G3** | **Durante los últimos doce meses, ¿asistió a alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?** | | | | |
| G03A | Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| G03B | Publicaciones con informes de gestión. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| G03C | Audiencias públicas | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| G03D | Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| G03E | Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc. | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |
| **G04** | **¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública?** | Carácter | 2 | 1 | Fortalecer la democracia. |
| | | | | 2 | Facilitar la participación ciudadana. |
| | | | | 3 | Prevenir la corrupción. |
| | | | | 4 | Mejorar la gestión pública. |
| | | | | 5 | Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía. |
| | | | | 6 | Facilitar el acceso de los ciudadanos a la información pública. |
| | | | | 99 | No conoce la Ley de Transparencia y acceso a la información pública. |
| | | | | 88 | Ninguna de los anteriores. |
| **G05** | **De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad?** | Carácter | 1 | 1 | Oficinas o puntos de atención presencial. |
| | | | | 2 | Sitio web de la entidad (Internet). |
| | | | | 3 | Línea Telefónica de atención. |
| | | | | 4 | Correo postal – cartas. |
| | | | | 5 | Correo electrónico. |
| | | | | 6 | Aplicación móvil (App) |
| **G06** | **Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar** | Carácter | 2 | 1 | Hay muchos requisitos que hacen difícil el acceso al trámite o servicio. |
| | | | | 2 | La información no es clara por los otros canales. |
| | | | | 3 | Logra el resultado en forma confiable. |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| G06 | **trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad** | Carácter | 2 | 4 | La atención personal resuelve las dudas de inmediato. |
| | | | | 5 | Costumbre. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores. |
| **G7** | **Durante los últimos doce meses, considera que la entidad:** | | | | |
| G07A | Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G07B | Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G07C | Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G07D | Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| G07E | Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad. | Carácter | 1 | 5 | Totalmente de acuerdo |
| | | | | 4 | De acuerdo |
| | | | | 3 | Ni de acuerdo ni en desacuerdo |
| | | | | 2 | En desacuerdo |
| | | | | 1 | Totalmente en desacuerdo |
| | | | | 9 | No tiene conocimiento / prefiere no contestar |
| H01 | Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? | Carácter | 2 | 1 | La autoridad máxima de la entidad. |
| | | | | 2 | Su jefe/a inmediato/a. |
| | | | | 3 | Oficina de control interno |
| | | | | 4 | Oficina de control interno disciplinario. |
| | | | | 5 | Oficina de talento humano. |
| | | | | 6 | La Procuraduría General de la Nación. |
| | | | | 7 | La Contraloría General de la República. |
| | | | | 8 | La Fiscalía General de la Nación. |
| | | | | 9 | Los medios de comunicación. |
| | | | | 10 | Secretaria de Transparencia. |
| | | | | 11 | Redes sociales. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores. |
| H02 | Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? | Carácter | 2 | 1 | Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia. |
| | | | | 2 | Los trámites de la denuncia son complicados. |
| | | | | 3 | Los casos denunciados no se investigan ni castigan. |
| | | | | 4 | Teme ser objeto de represalias laborales. |
| | | | | 5 | Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida. |
| | | | | 6 | Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la protección del denunciante. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar. |
| H03 | ¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante? | Carácter | 1 | 1 | Si |
| | | | | 2 | No |

| VARIABLE | DESCRIPCIÓN | TIPO | LONGITUD | VALOR | OPCIÓN |
|---|---|---|---|---|---|
| H04 | De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? | Carácter | 2 | 1 | Bajos salarios. |
| | | | | 2 | Falta de controles. |
| | | | | 3 | Falta de sanción. |
| | | | | 4 | Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación/ procedimiento/ funciones. |
| | | | | 5 | Ausencia de valores éticos. |
| | | | | 6 | Presión de particulares sobre los directivos de la entidad. |
| | | | | 7 | Presión del superior inmediato. |
| | | | | 8 | Complejidad de los trámites. |
| | | | | 9 | Falta de transparencia y acceso a la información. |
| | | | | 10 | Falta de veeduría ciudadana (Control social). |
| | | | | 88 | Ninguna de los anteriores. |
| H05 | De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? | Carácter | 2 | 1 | Gremios y/o grupos económicos. |
| | | | | 2 | Congresistas. |
| | | | | 3 | Sindicatos. |
| | | | | 4 | Altos funcionarios/as del Gobierno nacional. |
| | | | | 5 | Empresarios/as y/o contratistas. |
| | | | | 6 | Grupos al margen de la ley. |
| | | | | 7 | Organismos internacionales. |
| | | | | 8 | Complejidad de los trámites. |
| | | | | 9 | Diputados. |
| | | | | 10 | Concejales. |
| | | | | 11 | Altos funcionarios/as del gobierno departamental / distrital/ municipal. |
| | | | | 88 | Ninguno de las anteriores. |
| | | | | 99 | Prefiere no contestar. |
| H06 | Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad? | Carácter | 2 | 1 | Selección de servidores/as públicos por sistema de méritos. |
| | | | | 2 | Fortalecimiento de control interno. |
| | | | | 3 | Racionalización de trámites. |
| | | | | 4 | Promoción de veedurías ciudadanas. |
| | | | | 5 | Proceso de rendición de cuentas al ciudadano. |
| | | | | 6 | Herramientas de medición y monitoreo del cumplimiento de normas anticorrupción . |
| | | | | 7 | Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias. |
| | | | | 8 | Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional. |
| | | | | 9 | Implementación de la Ley de Transparencia y acceso a la información. |
| | | | | 10 | Implementación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. |
| | | | | 88 | Ninguna de las anteriores estrategias fue efectiva. |
| | | | | 99 | No tengo conocimiento. |
| **FEXPFINAL** | Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura | Carácter | 2 | 0 | 99 |