

DICCIONARIO ANONIMIZADO POR ENTIDAD
ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DEPARTAMENTAL EDID 2021

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
COD_ENT	Código de la entidad a la que pertenece el servidor	Numérico	3	701	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DISTRITAL
				702	SECRETARIA DE INTEGRACIÓN SOCIAL
				703	SECRETARIA DISTRITAL DE AMBIENTE
				704	SECRETARIA DISTRITAL DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE
				705	SECRETARIA DISTRITAL DE GOBIERNO
				706	SECRETARIA DISTRITAL DE HABITAT
				707	SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA
				708	SECRETARIA DISTRITAL DE MOVILIDAD
				709	SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN
				710	SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD
				711	SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO
				712	SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
				713	SECRETARIA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA
				805	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
				808	GOBERNACIÓN DE ATLÁNTICO
				811	ALCALDÍA MAYOR BOGOTÁ
				813	GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR
				815	GOBERNACIÓN DE BOYACÁ
				817	GOBERNACIÓN DE CALDAS
				818	GOBERNACIÓN DE CAQUETÁ
				819	GOBERNACIÓN DE CAUCA
				820	GOBERNACIÓN DE CESAR
				823	GOBERNACIÓN DE CÓRDOBA
				825	GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
				827	GOBERNACIÓN DE CHOCÓ
				841	GOBERNACIÓN DE HUILA
				844	GOBERNACIÓN DE GUAJIRA
				847	GOBERNACIÓN DE MAGDALENA
				850	GOBERNACIÓN DE META
				852	GOBERNACIÓN DE NARIÑO
				854	GOBERNACIÓN DE NORTE DE SANTANDER
				863	GOBERNACIÓN DE QUINDÍO
				866	GOBERNACIÓN DE RISARALDA
				868	GOBERNACIÓN DE SANTANDER
				870	GOBERNACIÓN DE SUCRE
				873	GOBERNACIÓN DE TOLIMA
				876	GOBERNACIÓN DE VALLE DEL CAUCA
				881	GOBERNACIÓN DE ARAUCA
				885	GOBERNACIÓN DE CASANARE
				886	GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO
				888	GOBERNACIÓN DE SAN ANDRÉS
				891	GOBERNACIÓN DE AMAZONAS
				894	GOBERNACIÓN DE GUAINÍA
				895	GOBERNACIÓN DE GUAVIARE
				897	GOBERNACIÓN DE VAUPÉS
				899	GOBERNACIÓN DE VICHADA
				426	ALCALDÍA MEDELLÍN
				39	ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO
				339	ALCALDÍA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS DISTRITO TURISTICO HISTORICO Y CULTURAL
				1210	ALCALDÍA TUNJA

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				423	ALCALDÍA MANIZALES
				579	ALCALDÍA DE FLORENCIA
				450	ALCALDÍA POPAYÁN
				504	ALCALDÍA DE VALLEDUPAR
				75	ALCALDÍA MONTERÍA
				948	ALCALDÍA DE QUIBDÓ
				804	ALCALDÍA DE NEIVA
				464	ALCALDÍA DISTRITAL ESPECIAL TURÍSTICO Y CULTURAL DE RIOHACHA
				43	ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA DISTRITO TURÍSTICO CULTURAL E HISTÓRICO
				1267	ALCALDÍA DE VILLAVICENCIO
				477	ALCALDÍA DE PASTO
				1033	ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA
				112	ALCALDÍA DE ARMENIA
				445	ALCALDÍA DE PEREIRA
				152	ALCALDÍA BUCARAMANGA
				1126	ALCALDÍA DE SINCELEJO
				407	ALCALDÍA IBAGUE
				485	ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI
				100	ALCALDÍA ARAUCA
				510	ALCALDÍA DE YOPAL
				8068	ALCALDÍA DE MOCOA
				722	ALCALDÍA DE LETICIA
				454	ALCALDÍA DE INÍRIDA
				1039	ALCALDÍA SAN JOSÉ DEL GUAVIARE
				773	ALCALDÍA DE MITU
				921	ALCALDÍA PUERTO CARREÑO
B04	Sexo	Carácter	2	1	Hombre
				2	Mujer
				Pensando en lo que hace en su entidad ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?	
C1	Pensando en lo que hace en su entidad ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
C01A	Comprendo claramente la misión y los objetivos de mi entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C01B	Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C01C	Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C01D	Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C01E	Lo que hago en mi trabajo es muy interesante.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C2	Pensando en las actividades que realiza en su trabajo, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C02A	Correspondieron con las funciones de mi cargo.	Carácter	1	2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C02B	Contribuyeron a mi crecimiento profesional.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C02C	Estimularon mi capacidad de innovación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C02D	Estoy conforme con la carga laboral asignada.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C02E	Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C02F	Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C3	Pensando en su trabajo ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
C03A	Estoy satisfecho con mi trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C03B	Estoy orgulloso del trabajo que hago.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C03C	Me siento feliz de trabajar en esta entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C03D	Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C03E	Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C03F	Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral.	Carácter	1	1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C04	Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)	Carácter	1	1	Entregarla en el menor tiempo posible.
				2	Emplear la menor cantidad de recursos.
				3	Entregar un producto de alta calidad.
				4	Satisfacer las expectativas de quien le asignó la tarea.
				5	Cumplir con la normatividad vigente.
				88	Ninguna de las anteriores.
C05	¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?	Carácter	1	1	Sí
				2	No
				9	Prefiere no contestar
C6	Pensando en su vida personal y familiar, en los últimos doce meses usted: ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
C06A	He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C06B	He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C06C	He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				1	En desacuerdo
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar
C7	Durante los últimos doce meses...				
C07A	Accedió a algún programa de bienestar social en su entidad.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C07B	Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C07C	Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C07D	Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C07E	Realizó alguna forma de trabajo en casa o teletrabajo en su entidad.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C07F	Accedió a algún beneficio del Programa Servimos .	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C8	¿Durante los últimos doce meses ha experimentado alguna de las siguientes situaciones?				
C08A	Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C98B	Cambio de su jefe/a inmediato.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C08C	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C08D	Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C08E	Cambio en los horarios de trabajo.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C08F	Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar. (equipos, aplicaciones, software)	Carácter	1	1	Sí
				2	No
C08G	Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad.	Carácter	1	1	Sí
				2	No
				1	Muy fácil
				2	Fácil

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN	
C09	¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?	Carácter	1	3	Ni fácil ni difícil	
				4	Difícil	
				5	Muy difícil	
				99	Prefiero no contestar	
C10	Durante los últimos doce meses, en su entidad....:					
C10A	Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				1	En desacuerdo	
C10B	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
C10C	Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas.	Carácter	1	1	En desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
C11	Durante los últimos doce meses su modalidad de trabajo ha sido principalmente:	Carácter	1	2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				1	En desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
				4	De acuerdo	
C12	Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía).	Carácter	1	1	Presencial (asiste a la oficina o lugar habitual de trabajo)	
				2	Remoto (Trabajo en casa, teletrabajo)	
				Pensando en su principal modalidad de trabajo durante los últimos doce meses, considera que su espacio de trabajo...		
				5	Totalmente de acuerdo	
C12A	Tiene una iluminación adecuada.	Carácter	1	4	De acuerdo	
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				1	En desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
C12B	Tiene suficiente ventilación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				1	En desacuerdo	
C12C	Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido).	Carácter	1	9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
C12D	Permanece ordenado y limpio.	Carácter	1	1	En desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
C13	Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?	Carácter	1	2	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				1	En desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento/Prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
C13	Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?	Carácter	1	1	Ninguna.	
				2	Ocasionalmente (Menos de una vez por semana).	
				3	1 vez por semana.	
				4	De 2 a 4 veces por semana.	
C13	Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántas veces por semana ha ido presencialmente a su lugar habitual de trabajo?	Carácter	1	5	Todos los días de la semana.	
				1	Ninguna.	
				2	Ocasionalmente (Menos de una vez por semana).	
				3	1 vez por semana.	

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C14	¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar remotamente?	Carácter	2	1	Algunas de mis funciones solo se pueden efectuar de manera presencial.
				2	No tengo el equipo adecuado para hacer mi trabajo desde casa (por ejemplo, computador)
				3	No tengo un espacio de trabajo físico adecuado en casa.
				4	Fallas frecuentes con mi conexión a internet
				5	Mis responsabilidades como cuidador/a de niños, dependientes, o adultos mayores interfieren con mi trabajo.
				6	Sensación de aislamiento o soledad por la falta de contacto con los compañeros de trabajo.
				88	No he tenido dificultades para trabajar remotamente.
C15	¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo o trabajo en casa?	Carácter	1	1	Si
				2	No, pero me han orientado sobre cómo realizar una autoevaluación de seguridad
				9	No
C16	Pensando en la situación actual de teletrabajo o trabajo en casa, indique hasta qué punto está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones:				
C16A	Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C16B	Me siento más ansiosa/o teletrabajando o trabajando desde la casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C16C	Soy más productiva/o cuando teletrabajo o trabajo en casa que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C16D	Cuando teletrabajo o trabajo en casa, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C16E	Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo o trabajo en casa durante la pandemia.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C16F	Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo o trabajo en casa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C17	Después de la pandemia, ¿con qué frecuencia le gustaría teletrabajar o trabajar en casa?	Carácter	1	1	Nunca
				2	Muy de vez en cuando
				3	1 día por semana
				4	2 días por semana
				5	3 días por semana
				6	4 días por semana
				7	5 o más días por semana
C18	Durante los últimos doce meses ha tenido conocimiento de algún caso de discriminación laboral en su entidad, por alguna de las siguientes razones...				
C18A	Edad.	Carácter	1	1	Si
				2	No
				9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C18B	Origen étnico, color de piel o lenguaje.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18C	Sexo.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18D	Orientación sexual o identidad de género	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18E	Nivel educativo.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18F	Opinión política.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18G	Discapacidad o estado de salud.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18H	Estado civil y condición familiar.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18I	Ser afectados por el conflicto (víctima, desplazado, desmovilizado, reintegrado).	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18J	Cargo que ocupa en la entidad.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18K	Responsabilidades familiares.	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
				1	Si
				2	No
C18L	Nacionalidad	Carácter	1	9	Prefiere no contestar.
C19	Pensando en sus compañeros de trabajo, durante los últimos doce meses, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C19A	Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C19B	Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C19C	Mis compañeros de trabajo son confiables.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C19D	Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C20	Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)	Carácter	1	1	Si
				2	No
C21	Pensando en sus experiencias con personas de otras organizaciones, durante los últimos doce meses, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
C21A	Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C21B	Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
C22				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
C22A	Asignó las cargas de trabajo de forma equitativa.	Carácter	1	2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
C22B	Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones.	Carácter	1	3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
C22C	Me motivó para realizar mejor mi trabajo.	Carácter	1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C22D	Confío en las decisiones que toma.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C22E	Lideró dando un buen ejemplo.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C22F	Se interesó en mi bienestar personal.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C22G	Comunicó estándares éticos claros a sus subordinados.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
C22H	Reconoció cuando hice bien mi trabajo.	Carácter	1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C22I	Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
C23	Pensando en las y los directivos de su entidad, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con cada una de las siguientes afirmaciones?				
C23A	Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C23B	Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C23C	Promovieron estrategias de innovación en la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C23D	Confió en las decisiones que toman	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C23E	Fomentaron el cumplimiento de la política de integridad y los valores del servicio público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24	Durante los últimos doce meses su entidad...:				
C24A	Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
C24B	Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24C	Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24D	Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24E	Promovió la equidad entre hombres y mujeres.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24F	Promovió valores éticos en el servicio público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24G	Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
C24H	Promovió el respeto por las diferencias. (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D01	En los últimos doce meses, ¿Qué tan importantes fueron los siguientes criterios en los procesos de vinculación de personal en su entidad?				
D01A	La formación académica.	Carácter	1	5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
D01B	La experiencia profesional previa.	Carácter	1	5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
D01C	Las competencias laborales.	Carácter	1	3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
D01D	Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público.	Carácter	1	5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
D01E	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos.	Carácter	1	1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante
D01E	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos.	Carácter	1	3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
D2	¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre sus oportunidades para desarrollar su carrera laboral?				
D02A	En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
D02B	Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
D02B	Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses.	Carácter	1	3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D3	Pensando en el desarrollo futuro de su carrera en el sector público, ¿qué tan importante cree usted que serán los siguientes criterios para ascender a un mejor cargo?				
D03A	Años de experiencia en el sector público.	Carácter	1	5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
D03B	Desempeño laboral en su cargo actual.	Carácter	1	1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante
D03C	Su formación académica.	Carácter	1	3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
D03D	Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público.	Carácter	1	5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante
				2	Poco Importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
				5	Muy importante
				4	Importante
				3	Medianamente importante

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
D03E	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos.	Carácter	1	2	Poco Importante
				1	Nada importante
				9	No tiene conocimiento/ Prefiere no contestar
D04	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?	Carácter	1	1	Si
				2	No
D05	Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?	Carácter	1	1	Si
				2	No
				9	Prefiere no contestar.
D6	Pensando en su última evaluación de desempeño, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
D06A	Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D06B	La evaluación se basó en evidencias.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D06C	La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D06D	Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D06E	Fue tenida en cuenta para acceder a programas de capacitación y estímulos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
D07	¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de	Carácter	1	1	Si
				2	No
D8	Pensando en su estabilidad laboral, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?				
D08A	Sería difícil que me desvinculen del sector público.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
D08B	Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo.	Carácter	1	2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
D08C	Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral.	Carácter	1	4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				1	Quisiera dejar esta entidad lo más pronto posible.
D09	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad?	Carácter	2	2	Quisiera dejar esta entidad en los próximos doce meses.
				3	Quisiera permanecer en esta entidad al menos los próximos tres años.
				4	Quisiera continuar el resto de mi carrera laboral en esta entidad.
				99	Prefiero no contestar
				1	No ve posibilidades de desarrollo profesional.
D10	¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad?	Carácter	2	2	Asignación salarial.
				3	Falta de equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral.
				4	Falta de incentivos y reconocimientos laborales.
				5	Falta de motivación.
				6	Relación con el superior inmediato.
				7	Relación con sus compañeros de trabajo.
				88	Ninguna de las anteriores.
				99	Prefiero no contestar.
				1	Estabilidad laboral.
D11	¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad?	Carácter	2	2	Posibilidades de obtener experiencia.
				3	Perspectivas de ascenso.
				4	Asignación salarial.
				5	Incentivos y reconocimientos laborales.
				6	Vocación por el servicio público.
				7	Posibilidad de conciliar la vida familiar y laboral.
				88	Ninguna de las anteriores.
				¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre su remuneración?	
D12A	Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
D12B	Estoy satisfecho/a con mi remuneración.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
				2	En desacuerdo
D12C	Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Medianamente importante
D12D	Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia.	Carácter	1	2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN	
D12E	Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar.	Carácter	1	4	De acuerdo	
				3	Medianamente importante	
				2	En desacuerdo	
				1	Totalmente en desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar	
D12F	Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				3	Medianamente importante	
				2	En desacuerdo	
				1	Totalmente en desacuerdo	
D13	Pensando en su entidad y el sector público, ¿qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?					
D13A	Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				2	En desacuerdo	
				1	Totalmente en desacuerdo	
D13B	Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
				2	En desacuerdo	
D13C	Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	
D13D	Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos.	Carácter	1	2	En desacuerdo	
				1	Totalmente en desacuerdo	
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar	
				5	Totalmente de acuerdo	
				4	De acuerdo	
E1	Para desempeñar sus funciones, en su trabajo actual utiliza ...					
	E01A	Un computador de escritorio.	Carácter	1	1	Si
					2	No
	E01B	Un computador portátil.	Carácter	1	1	Si
					2	No
E01C	Una tableta.	Carácter	1	1	Si	
				2	No	
E01D	Un teléfono inteligente.	Carácter	1	1	Si	
				2	No	
E01E	Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo.	Carácter	1	1	Si	
				2	No	
E01F	Conexión remota VPN.	Carácter	1	1	Si	
				2	No	
E02	¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual?	Carácter	1	1	BÁSICO, por ejemplo, usar el computador para labores rutinarias normales como copiar o mover archivos/carpetas; buscar información en internet, ingresar datos o enviar y recibir correos electrónicos.	
				2	INTERMEDIO, por ejemplo, elaborar documentos con procesadores de textos, utilizar fórmulas matemáticas en hojas de cálculo, crear presentaciones, o administrar redes sociales.	
				3	AVANZADO, por ejemplo, desarrollar software, usar lenguajes de programación, usar software especializado, administrar bases de datos o mantener una red computacional compleja.	

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
E03	¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual?	Carácter	1	1	Si
				2	No
				9	Prefiere no contestar.
E4	En una escala del 1 al 5, donde un 1 es “No me siento capacitado/a” y un 5 es “Me siento perfectamente capacitado/a”, cómo calificaría su nivel de capacitación con relación a las siguientes competencias:				
E04A	Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)	Carácter	1	5	Me siento perfectamente capacitado/a
				4	
				3	
				2	
				1	No me siento capacitado/a
				99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
E04B	Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)	Carácter	1	5	Me siento perfectamente capacitado/a
				4	
				3	
				2	
				1	No me siento capacitado/a
				99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
E04C	Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, Atlast.Ti, ArcGis, etc)	Carácter	1	5	Me siento perfectamente capacitado/a
				4	
				3	
				2	
				1	No me siento capacitado/a
				99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
E04D	Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad.	Carácter	1	5	Me siento perfectamente capacitado/a
				4	
				3	
				2	
				1	No me siento capacitado/a
				99	No tiene conocimiento / Prefiere no contestar
E05	Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística?	Carácter	1	1	Si
				2	No
E6	¿Qué tipo de información produce?				
E06A	Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable,	Carácter	1	1	Si
				2	No
E06B	Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos.	Carácter	1	1	Si
				2	No
E06C	Indicadores y/o índices.	Carácter	1	1	Si
				2	No
E06D	Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data).	Carácter	1	1	Si
				2	No
E07	¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)	Carácter	1	1	Si
				2	No
E8	¿Qué tipo de información usa?				
E08A	Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable,	Carácter	1	1	Si
				2	No
E08B	Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos.	Carácter	1	1	Si
				2	No

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
E08C	Indicadores y/o índices.	Carácter	1	1	Si
				2	No
E08D	Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data).	Carácter	1	1	Si
				2	No
E9	De acuerdo con su experiencia ¿Qué tan de acuerdo o en desacuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre la toma de decisiones en su entidad?				
E09A	Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
E09B	Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
E09C	Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
E09D	El proceso de toma de decisiones puede mejorar.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F1	Durante los últimos doce meses, ¿en general, las directrices generadas en su entidad...:				
F01A	Fueron comunicadas oportunamente?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento
F01B	Fueron fáciles de interpretar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento
F01C	Fueron consistentes entre sí?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento
F01D	Fueron fáciles de implementar?	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
F01E	Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?	Carácter	1	2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento
F2				Durante los últimos doce meses...	
F02A	¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad?	Carácter	1	1	Si
				2	No
F02B	¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Si
				2	No
F02C	¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?	Carácter	1	1	Si
				2	No
F02D	¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?	Carácter	1	1	Si
				2	No
F02E	¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?	Carácter	1	1	Si
				2	No
F02F	¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y	Carácter	1	1	Si
				2	No
F3				Durante los últimos doce meses recibió capacitación en los siguientes temas:	
F03A	Código de integridad y valores del servicio público. (Probidad y ética de lo público)	Carácter	1	1	Si
				2	No
F03B	Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional.	Carácter	1	1	Si
				2	No
F03C	Declaración proactiva de conflictos de intereses.	Carácter	1	1	Si
				2	No
F03D	Gestión del conocimiento y la innovación.	Carácter	1	1	Si
				2	No
F03E	Creación de valor público.	Carácter	1	1	Si
				2	No
F03F	Transformación Digital.	Carácter	1	1	Si
				2	No
F03G	Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad.	Carácter	1	1	Si
				2	No
F04	Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas ha contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad?	Carácter	2	1	Racionalización de trámites
				2	Selección de servidores públicos por sistema de méritos.
				3	Realización de acciones para la rendición de cuentas al ciudadano.
				4	Gobierno digital.
				5	Modelo Estándar de Control Interno (MECI).
				6	Política de Servicio del Ciudadano.
				7	Programa de gestión documental y archivo.
				8	Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
				88	Ninguna de las anteriores.
				99	No tiene conocimiento.
F5				En los últimos doce meses...:	
F05A	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F05B	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
F05C	La entidad cumplió con las principales metas establecidas.	Carácter	1	2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
F05D	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad.	Carácter	1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
F05E	La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado.	Carácter	1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
F05F	La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad.	Carácter	1	4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
F6	Durante los últimos doce meses, considera que:				
F06A	La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F06B	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros).	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F06C	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F06D	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
F06E	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
	Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la			5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
F06F	gestión pública.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G1	Durante los últimos doce meses, con el proceso de rendición de cuentas de su entidad,				
G01A	Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G01B	Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G01C	Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G01D	Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G01E	Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
G02	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)	Carácter	1	1	Si
				2	No
G3	Durante los últimos doce meses, ¿asistió a alguna de las siguientes acciones de rendición de cuentas en su entidad?				
G03A	Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía.	Carácter	1	1	Si
				2	No
G03B	Publicaciones con informes de gestión.	Carácter	1	1	Si
				2	No
G03C	Audiencias públicas	Carácter	1	1	Si
				2	No
G03D	Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas.	Carácter	1	1	Si
				2	No
G03E	Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc.	Carácter	1	1	Si
				2	No
G04	¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública?	Carácter	2	1	Fortalecer la democracia.
				2	Facilitar la participación ciudadana.
				3	Prevenir la corrupción.
				4	Mejorar la gestión pública.
				5	Mejorar la calidad de vida de la ciudadanía.
				6	Facilitar el acceso de los ciudadanos a la información pública.

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
				99	No conoce la Ley de Transparencia y acceso a la información pública.
				88	Ninguna de los anteriores.
G05	De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad?	Carácter	1	1	Oficinas o puntos de atención presencial.
				2	Sitio web de la entidad (Internet).
				3	Línea Telefónica de atención.
				4	Correo postal – cartas.
				5	Correo electrónico.
				6	Aplicación móvil (App)
G06	Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad	Carácter	2	1	Hay muchos requisitos que hacen difícil el acceso al trámite o servicio.
				2	La información no es clara por los otros canales.
				3	Logra el resultado en forma confiable.
				4	La atención personal resuelve las dudas de inmediato.
				5	Costumbre.
				88	Ninguna de las anteriores.
G7	Durante los últimos doce meses, considera que la entidad:				
G07A	Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía.	Carácter	1	5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
G07B	Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana.	Carácter	1	9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
G07C	Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites.	Carácter	1	1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
				3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
G07D	Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía.	Carácter	1	2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
				4	De acuerdo
G07E	Socializó el mapa de riesgos de corrupción de la entidad.	Carácter	1	3	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
				2	En desacuerdo
				1	Totalmente en desacuerdo
				9	No tiene conocimiento / prefiere no contestar
				5	Totalmente de acuerdo
H01	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero?	Carácter	2	1	La autoridad máxima de la entidad.
				2	Su jefe/a inmediato/a.
				3	Oficina de control interno
				4	Oficina de control interno disciplinario.
				5	Oficina de talento humano.
				6	La Procuraduría General de la Nación.
				7	La Contraloría General de la República.
				8	La Fiscalía General de la Nación.
				9	Los medios de comunicación.
				10	Secretaría de Transparencia.
				11	Redes sociales.
88	Ninguna de las anteriores.				

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	TIPO	LONGITUD	VALOR	OPCIÓN
H02	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría?	Carácter	2	1	Desconoce el procedimiento para hacer la denuncia.
				2	Los trámites de la denuncia son complicados.
				3	Los casos denunciados no se investigan ni castigan.
				4	Teme ser objeto de represalias laborales.
				5	Teme ser víctima de represalias contra su integridad o vida.
				6	Ausencia de mecanismos de denuncia que garanticen la protección del denunciante.
H03	¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?	Carácter	1	88	Ninguna de las anteriores razones le impediría denunciar.
				1	Si
H04	De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública?	Carácter	2	2	No
				1	Bajos salarios.
				2	Falta de controles.
				3	Falta de sanción.
				4	Vacíos o falta de claridad en la legislación /regulación/ procedimiento/ funciones.
				5	Ausencia de valores éticos.
				6	Presión de particulares sobre los directivos de la entidad.
				7	Presión del superior inmediato.
				8	Complejidad de los trámites.
				9	Falta de transparencia y acceso a la información.
				10	Falta de veeduría ciudadana (Control social).
H05	De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad?	Carácter	2	88	Ninguna de los anteriores.
				1	Gremios y/o grupos económicos.
				2	Congresistas.
				3	Sindicatos.
				4	Altos funcionarios/as del Gobierno nacional.
				5	Empresarios/as y/o contratistas.
				6	Grupos al margen de la ley.
				7	Organismos internacionales.
				8	Complejidad de los trámites.
				9	Diputados.
				10	Concejales.
H06	Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?	Carácter	2	11	Altos funcionarios/as del gobierno departamental / distrital/ municipal.
				88	Ninguno de las anteriores.
				99	Prefiere no contestar.
				1	Selección de servidores/as públicos por sistema de méritos.
				2	Fortalecimiento de control interno.
				3	Racionalización de trámites.
				4	Promoción de veedurías ciudadanas.
				5	Proceso de rendición de cuentas al ciudadano.
				6	Herramientas de medición y monitoreo del cumplimiento de normas anticorrupción .
				7	Fortalecimiento de la estrategia para la atención de Peticiones, Quejas y Denuncias.
				8	Difusión de los procedimientos y requisitos para acceder a la oferta institucional.
FEXPFINAL	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	Carácter	2	9	Implementación de la Ley de Transparencia y acceso a la información.
				10	Implementación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
				88	Ninguna de las anteriores estrategias fue efectiva.
				99	No tengo conocimiento.
				0	99