

**Departamento Administrativo  
Nacional de Estadística**



**Producción Estadística  
PES**

**Dirección de Metodología y Producción Estadística / DIMPE**

**FICHA METODOLÓGICA ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y  
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI**

**Diciembre/2025**



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

Nombre de la operación estadística y sigla:

**Encuesta sobre ambiente y desempeño institucional nacional – EDI**

Entidad responsable: Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE

Indique si su operación estadística es:

- Censo \_\_\_\_
- Encuesta por muestreo probabilístico **X**
- Encuesta por muestreo no probabilístico \_\_\_\_
- A partir del aprovechamiento de registros administrativos \_\_\_\_
- Derivada \_\_\_\_

### Antecedentes

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) surgió como un esfuerzo conjunto entre el DANE, la Corporación Transparencia por Colombia, el Departamento Nacional de Planeación (DNP) y el Programa Presidencial de Lucha contra la Corrupción, con el propósito de generar información sobre el ambiente organizacional y el desempeño de las entidades públicas del orden nacional

El DANE se encargó de la organización del proceso operativo y la Corporación aportó un cuestionario estructurado. El fruto de este trabajo conjunto fue un documento memorando que planteaba la realización de la Encuesta de Desempeño Institucional Nacional (EDI). Posteriormente se trasladaría al plano departamental con la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Departamental (EDID), como un ejercicio complementario a través del cual se obtuviera información en el orden territorial.

En ese sentido, se adaptó un marco teórico y entre 2003 y 2005, se llevaron a cabo procesos de recolección y análisis de información que constituyeron una fuente de aproximación a los fenómenos objeto de estudio.

Considerando esta experiencia, en 2007, el DANE asumió la responsabilidad de esta operación estadística, incluyéndola como investigación continua del programa de estadísticas políticas y culturales.

A medida que se han realizado las encuestas sobre ambiente y desempeño institucional se han revisado y ajustado algunos de sus componentes temáticos y conceptuales. Por ello, desde 2009, se



## FICHA METODOLÓGICA

**CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001**

**VERSIÓN: 14**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

buscó contar con una comparabilidad mayor entre la EDI y la EDID, y en las dos investigaciones se homologaron las categorías conceptuales.

En 2010, continuó la revisión y ajuste de la metodología y los instrumentos de recolección, velando por conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores y obtener una mayor claridad en los conceptos y variables de la encuesta. A partir de ese año se buscó dar mayor relevancia a las variables de estudio generadas por la encuesta, como insumo de interés para el análisis institucional; por lo tanto, se amplió el espectro de la información publicada, y queda a disposición de los ciudadanos la totalidad de los resultados obtenidos desagregados para: nivel total nacional, sector administrativo, y por entidad, y con desagregaciones como sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico.

Entre 2011 y 2012 ó la revisión y ajuste de la metodología e instrumentos de recolección, procurando conservar la comparabilidad con los ejercicios anteriores e incorporando desarrollos recientes relacionados con la administración pública; especialmente en los temas de rendición de cuentas y atención a la ciudadanía acorde con los lineamientos de los documentos CONPES 3654 y 3649 de 2010.

Durante los últimos años, el DANE ha participado en el diseño de la Estrategia Nacional de la Política Pública Integral Anticorrupción (CONPES 167 de 2013) y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública (Ley 1712 de 2014).

Por este motivo, se revisaron las variables relacionadas con la prevención de prácticas irregulares y se añadieron preguntas sobre el tema a partir de las consideraciones planteadas por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República y la Procuraduría General de la Nación.

Para la medición realizada en 2014, a partir de la aprobación de la Política Nacional de Eficiencia Administrativa al Servicio del Ciudadano (CONPES 3785 de 2013) se incluyeron en la encuesta variables relacionadas con el servicio a la ciudadanía desde la perspectiva de los servidores públicos como un ejercicio



## FICHA METODOLÓGICA

**CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001**

**VERSIÓN: 14**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

complementario a las mediciones que el DNP realiza sobre este aspecto.

A partir de 2015, con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública, se revisaron algunos de los temas objeto de estudio y se incluyeron variables orientadas a fortalecer las temáticas relacionadas con ambiente laboral, especialmente enfocadas en el sistema de estímulos, los programas de bienestar social, el acoso laboral, la formación, la capacitación, el desarrollo profesional, las políticas de riesgo en la entidad y el teletrabajo. Adicional, se ajustaron algunas de las variables sobre rendición de cuentas acorde a la publicación del Manual Único de Rendición de Cuentas, y la Ley 1757 de 2015, que establece disposiciones para la promoción y protección del derecho a la participación democrática. En 2019 se llevó a cabo un proceso de revisión y actualización del contenido del cuestionario, particularmente en las preguntas relacionadas con el ambiente laboral, con el propósito de reflejar con mayor precisión la experiencia de las y los servidores en sus entornos de trabajo. De igual forma, se incorporaron variables orientadas a conocer el uso de tecnologías de la información y datos en el servicio público, así como la percepción de su implementación en las organizaciones del Estado.

En 2020, se realizaron mesas técnicas con la participación del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y el DNP con el propósito de identificar posibilidades de mejora de la información producida por la encuesta, así como fortalecer su uso como insumo para las políticas sobre el empleo público. Como parte de este ejercicio de revisión, se buscó articular la información producida por la encuesta con mediciones similares realizadas internacionalmente, en particular con el referente de la Encuesta Global de Funcionarios Públicos, a cargo del Bureaucracy Lab del Banco Mundial, teniendo en cuenta estas recomendaciones a partir de esta medición se incluye una opción de respuesta intermedia en las preguntas tipo escala.



## FICHA METODOLÓGICA

**CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001**

**VERSIÓN: 14**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

	<p>Luego de no realizarse la medición en 2020, en 2021 se reanudó la recolección de información de la EDI, incluyendo preguntas sobre la experiencia de trabajo de los servidores públicos en el contexto de la pandemia. Estas preguntas se formularon a partir de los aprendizajes obtenidos en la Encuesta de Desafíos del Covid-19 en el Empleo Público en Colombia, realizada en 2020 en conjunto con el Departamento Administrativo de la Función Pública, el Banco Mundial y University College London</p> <p>Para la ronda 2025 se incluyeron preguntas referentes al tema de discapacidad, desvinculación y mecanismo de acceso al empleo público</p>
<b>Objetivo general</b>	<p>Conocer la percepción que tienen los/as servidores/as públicos/as sobre el ambiente y el desempeño de las entidades donde prestan sus servicios, a partir de su experiencia laboral y personal durante los últimos doce meses, para contribuir a la toma de decisiones que promuevan el desarrollo institucional del Estado Colombiano.</p>
<b>Objetivos específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluar la percepción de los servidores públicos respecto al ambiente institucional en las entidades donde laboran, incluyendo factores como su experiencia de trabajo, condiciones laborales y la gestión del talento humano, con enfoque en igualdad y bienestar.</li><li>• Identificar la percepción de los servidores públicos sobre el desempeño institucional de las entidades, considerando su opinión respecto a políticas organizacionales, el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas y estrategias para prevenir prácticas irregulares.</li><li>• Diseñar y actualizar indicadores estratégicos que permitan clasificar el desarrollo y desempeño de las organizaciones públicas, facilitar su monitoreo y comparar su evolución a nivel territorial, conforme a los estándares nacionales e internacionales vigentes.</li></ul>



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI


### Alcance temático

La encuesta consulta la percepción de servidoras(es) públicas(os) pertenecientes al orden nacional, en el nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos y de organización electoral y corporaciones autónomas regionales. La población objetivo se encuentra limitada a las siguientes modalidades de vinculación laboral: libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad. En este sentido, en la muestra seleccionada no se incluyen a las y los servidores públicos que laboren fuera de la sede principal de las entidades, ni a los que tengan otro tipo de vinculación laboral, como es el caso de los contratos por prestación de servicios. Tampoco incluye a servidoras(es) con cargos de elección popular.

Está dirigida a la obtención de información sobre las relaciones sociales en el ámbito del sector público. En esa medida, las percepciones que se obtienen de ella se acercan al fenómeno social bajo análisis, los aspectos sobre ambiente institucional se miden por la experiencia personal de las actividades que desarrolla en su trabajo, las condiciones de su puesto de trabajo, su entorno, diferentes motivos por los que pueda ser discriminado laboralmente, así como la gestión del talento humano al interior de las entidades. En cuanto al desempeño institucional se miden aspectos sobre el uso de tecnologías e información, gestión de la entidad, rendición de cuentas y prevención de prácticas irregulares. Estas percepciones corresponden a los últimos doce meses a la fecha en que se realiza la encuesta.

No mide el fenómeno de la corrupción, pues indaga sobre el cumplimiento de condiciones organizacionales que indirectamente puedan prevenir el desarrollo de prácticas irregulares dentro de las entidades públicas y contribuyan al desarrollo de una cultura de la legalidad.

La EDI no realiza un diagnóstico profundo sobre las entidades nacionales; es un insumo complementario de información para la toma de decisiones orientadas al desarrollo de reformas internas en el sector público. En este sentido, existen otros desarrollos metodológicos como los índices de desempeño fiscal o los índices

 <b>DANE</b>	<b>FICHA METODOLÓGICA</b>	<b>CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001</b> <b>VERSIÓN: 14</b>
<b>PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA</b>		<b>OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI</b>

	<p>de transparencia departamental y municipal que brindan otros enfoques con respecto a la administración pública territorial.</p> <p>Está dirigida a obtener información sobre percepciones o creencias de las y los servidores/as respecto a acciones o comportamientos esperados dentro de las entidades públicas.</p>
<b>Conceptos básicos</b>	<p><b>Ambiente Institucional:</b> Se entiende como el conjunto de condiciones normativas, organizativas y de gestión que enmarcan la actuación de la entidad, incluyendo la aplicación de reglas, la implementación de políticas y la administración de recursos (Banco Mundial, 2000, p. 3).</p> <p><b>Desempeño Institucional:</b> Se concibe como la capacidad de una entidad pública para organizar y ejecutar sus procesos de manera eficiente, aplicar un enfoque de gestión orientada a resultados, garantizar la transparencia y rendición de cuentas, e implementar políticas públicas de forma efectiva (Banco Mundial, 2000, p. 9).</p> <p><b>Prácticas irregulares:</b> Conducta en la que incurre el funcionario cuando abusa de la posición que ostenta, con el fin de obtener provecho personal y/o grupal<sup>1</sup>.</p> <p><b>Servidor público:</b> Personas que prestan sus servicios al Estado o a la administración pública. El término “servidor público” se utiliza en la Constitución Política de 1991, artículo 123, que establece que son servidores públicos los miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios. En la práctica, y conforme al régimen laboral del sector público, suelen distinguirse tres grandes categorías: empleados públicos, trabajadores oficiales y miembros de corporaciones de elección popular<sup>2</sup>.</p>
<b>VARIABLES</b>	<p><b>VARIABLES DE ESTUDIO:</b> percepción del servidor (a) público (a) frente al ambiente y desempeño institucional en términos de la experiencia personal de trabajo en la entidad; la percepción sobre la gestión del talento humano en la organización, la gestión por</p>

<sup>1</sup> Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE. (s. f.). Catálogo de conceptos. [https://conceptos.dane.gov.co/conceptos/conceptos\\_catalogo](https://conceptos.dane.gov.co/conceptos/conceptos_catalogo)

<sup>2</sup> Adaptado Constitución Política de Colombia 1991. Artículo 123.



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

resultados; el uso de tecnologías e información, la rendición de cuentas, y la prevención de prácticas irregulares.

**Variables de desagregación:** entidad, tiempo de servicio en la entidad, sexo, nivel educativo y nivel jerárquico.

### Indicadores

Los indicadores de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) tienen como objetivo resumir la información recolectada a partir de cada una de las variables del cuestionario. La EDI publica resultados por cada variable medida, permitiendo un análisis detallado y desagregado.

Las variables de la EDI son, en su mayoría, de tipo categórico ordinal, con escalas de respuesta de cinco categorías, más una categoría adicional para casos en que los encuestados prefieren no contestar o no tienen conocimiento sobre el tema. Para el análisis estadístico, se recurre a tres tipos principales de indicadores simples: frecuencia absoluta, frecuencia relativa y promedio aritmético.

#### Indicador de Frecuencia Absoluta

Este indicador mide el número total de servidores públicos que seleccionaron cada categoría de respuesta en una variable específica.

- Sea la población de estudio  $U$  de tamaño  $N$ , y sea la categoría de interés de la variable  $y$ .
- El indicador se calcula como:

$$t_{c_i} = \sum_U z_{c_ik}$$

Con  $z_{c_ik} = 1$  si el elemento  $k$  se clasifica en la categoría  $c_i$  y  $z_{c_ik}=0$  si se clasifica en otra categoría. Se observa que el indicador frecuencia absoluta es el total de la variable  $z_{c_i}$ , por lo tanto, este total se estima a través de un estimador de totales.

Este indicador corresponde al conteo de casos por categoría.



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

### Indicador de Frecuencia Relativa (Porcentaje)

El indicador de frecuencia relativa de la categoría mide el porcentaje de elementos que están clasificados en esta categoría. El indicador se calcula para el conjunto poblacional de elementos como:

$$R_{c_i} = \frac{t_{c_i}}{N} = \frac{\sum_U z_{c_ik}}{\sum_U 1}$$

Se observa que el indicador de frecuencia relativa es la razón de dos totales. El numerador es el indicador de la frecuencia absoluta de la categoría y denominador es el total de sumar una variable de valor constante de unos.

En este caso el parámetro se estima con un estimador de razón entre totales.

Este indicador permite observar la distribución porcentual de cada respuesta y facilita la comparación entre grupos.

### Indicador de Promedio (Favorabilidad)

El indicador de promedios para la variable categórica, anteriormente definida, utiliza la transformación de las categorías en valores numéricos. La transformación genera una nueva variable sobre la cual se calcula el promedio poblacional.

La fórmula para este indicador es:

$$P = \frac{t_{y'}}{N} = \frac{\sum_U y'_k}{\sum_U 1}$$

Al igual que el indicador de frecuencias relativas, el indicador de promedio se puede estimar a través de un estimador de razón. Para las variables categóricas ordinales de percepción, se construye un indicador adicional mediante la asociación numérica de las categorías, transformándolas en una escala de valores de 1 a 5:



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

Categoría de respuesta	Valor numérico asociado
Totalmente desfavorable	1
Desfavorable	2
Intermedia	3
Favorable	4
Totalmente favorable	5

Algunos de los indicadores estadísticos que se calculan son:

Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según motivaciones para permanecer en su entidad.

Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según si recomendarían su entidad como un buen lugar para trabajar.

Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según si conocieron o participaron en acciones de rendición de cuentas.

Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico manifiestan que un canal de atención es el preferido por los ciudadanos al momento de realizar un trámite o solicitar un servicio en la entidad.

Porcentaje de servidores por sexo, tiempo de servicio y nivel jerárquico según factores que más pueden influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública.

### Estándares estadísticos empleados

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) adopta estándares estadísticos nacionales e internacionales con el fin de garantizar la comparabilidad, integración e interoperabilidad de la información producida. Entre los principales se encuentran:

#### a. Clasificaciones y codificaciones oficiales

- Manual de Estructura del Estado (versión 12 del DAFP), para la clasificación de sectores institucionales.

- Decreto 785 de 2005, para la clasificación de niveles jerárquicos en las entidades públicas.

- Código Único Institucional (CUIN), establecido por la Contaduría General de la Nación (Resolución 767 de 2013), para identificar



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

	<p>entidades del orden nacional.</p> <p>- División Político-Administrativa de Colombia (DIVIPOLA), estándar del DANE para la identificación de entidades territoriales.</p> <p>(El detalle sobre la aplicación de estas codificaciones en la base de datos y en los reportes se presenta en el numeral 2.4.2 Codificación).</p> <p><b>b. Estándares de documentación</b></p> <p>- Data Documentation Initiative (DDI) y Dublin Core para la documentación de microdatos y metadatos, implementados mediante el software Nesstar Publisher para su publicación en el Archivo Nacional de Datos (ANDA).</p>
<b>Universo de estudio</b>	Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.
<b>Población objetivo</b>	Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional. La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad. Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.
<b>Unidades estadísticas</b>	<p><b>Unidad de observación.</b></p> <p>Son las y los servidores públicos con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad y que laboran en la sede principal de las entidades del nivel central de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral.</p>



## FICHA METODOLÓGICA

**CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001**

**VERSIÓN: 14**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

	<p>Adicionalmente, servidoras(es) de orden nacional que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.</p> <p><b>Unidad de muestreo.</b></p> <p>Corresponde a las y los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.</p> <p><b>Unidad de análisis.</b></p> <p>Es la entidad pública y el total nacional; adicionalmente se producen resultados por sector institucional, según la estructura del Estado en Colombia, incluyendo las entidades que componen cada sector.</p>
<b>Marco estadístico (censal o muestral)</b>	El marco muestral de la encuesta se actualiza anualmente por el DANE, solicitando por medio magnético a cada una de las entidades participantes el listado de las y los servidores públicos que trabajan en sus sedes principales
<b>Fuentes de datos</b>	Fuente primaria: Base de datos de servidores(as) públicos reportada por cada entidad del orden nacional.
<b>Tamaño de muestra (si aplica)</b>	La muestra de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional EDI 2025 es de: 285.82 servidores públicos.
<b>Diseño muestral (si aplica)</b>	<p>El diseño muestral propuesto para esta encuesta es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS), usando el método de coordinado negativo. Primero se estratifica por entidades y posteriormente para cada entidad el criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del (de la) servidor(a), con los siguientes niveles:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nivel 1: directivo, asesor.</li><li>• Nivel 2: profesional y técnico.</li><li>• Nivel 3: asistencial.</li></ul> <p>La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.</p> <p>El diseño muestral se realizó para dar estimaciones con niveles de confianza y precisión útiles. Coeficientes de variación menores del</p>



## FICHA METODOLÓGICA

**CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001**

**VERSIÓN: 14**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

	10% para totales y razones estimados a nivel de entidad, cualquier otra desagregación está sujeta a que las estimaciones no sean tan precisas y su uso dependerá del coeficiente de variación estimado que presenten.
<b>Precisión de los resultados (si aplica)</b>	Las estimaciones de los principales indicadores presentan coeficiente de variación estimado (cve) menor del 5%, aunque la mayoría se presenta con cve <3%.
<b>Mantenimiento y rotación de la muestra (si aplica)</b>	Previo al inicio del operativo de recolección, se solicita a la oficina de gestión humana de cada una de las entidades participantes, la lista del personal, o nómina de servidores(as) con la respectiva descripción de registros de servidores(as) activos.
<b>Cobertura geográfica</b>	Aunque la cobertura de las entidades que se estudia es nacional, los servidores(as) objeto de estudio son únicamente los que laboran en la oficina central de cada entidad: <ul style="list-style-type: none"><li>• Entidades del orden nacional con sede central en Bogotá.</li><li>• Corporaciones Autónomas del nivel regional.</li><li>• Universidades públicas del orden nacional.</li></ul>
<b>Periodo de referencia</b>	Últimos doce meses inmediatamente anteriores al mes en que se diligencia la encuesta.
<b>Periodo de recolección / acopio y frecuencia</b>	La encuesta se realiza anualmente. La recolección se realiza en dos meses y medio, durante en el segundo semestre del año.
<b>Método de recolección o acopio</b>	La recolección de la encuesta se realiza mediante dos métodos: <ul style="list-style-type: none"><li>• Auto diligenciamiento de un formulario electrónico a través del sitio web del DANE.</li><li>• Auto diligenciamiento a través de formulario físico, este método se utiliza en situaciones de contingencia relacionadas con la imposibilidad por parte de los servidores(as) para el diligenciamiento electrónico.</li></ul>
<b>Desagregación geográfica y temática</b>	<b>Desagregación geográfica.</b> Total orden nacional, entidad y sector administrativo.  <b>Desagregación temática.</b> Ambiente y desempeño institucional del nivel central de entidades públicas del orden nacional. Las temáticas abordadas por la encuesta son las siguientes:



## FICHA METODOLÓGICA

CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001

VERSIÓN: 14

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

- **Experiencia personal de trabajo:** percepción sobre el trabajo en la organización, condiciones de trabajo en la entidad, experiencia de trabajo remoto, entorno de trabajo y discriminación laboral.
- **Gestión del talento humano:** percepción sobre la organización respecto a la vinculación de personal, las posibilidades crecimiento laboral en la organización, la evaluación del desempeño, motivaciones para permanecer en la entidad y expectativas laborales.
- **Uso de tecnologías e información:** uso de dispositivos tecnológicos, habilidades para el uso de herramienta informáticas, producción y uso de información para la toma de decisiones.
- **Gestión por resultados:** mejoramiento del desempeño de la entidad, evaluación de la gestión institucional.
- **Rendición de cuentas:** percepción frente al proceso de rendición de cuentas, conocimiento/ participación en acciones de rendición de cuentas, canales de atención al ciudadano.
- **Prevención de prácticas irregulares:** cultura de la legalidad, efectividad estrategias de prevención, actitud frente a la denuncia de prácticas irregulares.

### Periodo y frecuencia disponible de los resultados


#### Macrodatos.

La periodicidad con que se publica la Encuesta de Desempeño Institucional –EDI es anual

A partir del 2009 se publican en el sitio web del DANE los resultados por cada una de las desagregaciones propuestas. Para los años anteriores, se encuentran disponibles informes y resultados generales.

#### Microdatos anonimizados.

Se encuentra en el Archivo Nacional de Datos ANDA documentada bajo los estándares internacionales DDI (1) y Dublin Core (2). Las bases de microdatos anonimizados se encuentran disponibles a partir del año 2010. Se presentan dos bases por año con diferente nivel de anonimización.

 <b>DANE</b>	<b>FICHA METODOLÓGICA</b>	<b>CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001</b> <b>VERSIÓN: 14</b>
<b>PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA</b>		<b>OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI</b>

	<p>La base que contiene información anonimizada a nivel de entidad solo cuenta con datos de desagregación por sexo. En la base anonimizada por sector administrativo se incluyen todas las variables de desagregación con excepción de la variable entidad.</p>
<b>Medios de difusión y acceso</b>	<p>Los resultados están disponibles en el sitio web del DANE, <a href="http://www.dane.gov.co">www.dane.gov.co</a>, en el vínculo estadísticas por tema/Gobierno/Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional- EDI.</p> <p>Asimismo, el DANE publica las bases de datos anonimizadas en el ANDA, las cuales se encuentran en los siguientes enlaces:</p> <p><a href="https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/810">https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/810</a>  <a href="https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/811">https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/811</a></p> <p>Productos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Boletín técnico</li> <li>• Presentación de principales resultados,</li> <li>• Anexos estadísticos: Cuadros de salida total nacional.</li> <li>• Visualizadores de datos</li> </ul>

**FICHA METODOLÓGICA****CÓDIGO: DSO-EDI-FME-001****VERSIÓN: 14**

PROCESO: PRODUCCIÓN ESTADÍSTICA

OPERACIÓN ESTADÍSTICA: ENCUESTA SOBRE AMBIENTE Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL - EDI

VERSIÓN	FECHA	RAZÓN DE LA ACTUALIZACIÓN
1	15/09/2005	Creación del documento.
2	01/08/2006	Se actualiza para la publicación de resultados 2005.
3	04/09/2007	Actualización de los objetivos y método de recolección.
4	12/08/2008	Se actualiza la documentación y lógica de codificación.
5	26/09/2010	Se actualiza la documentación y lógica de codificación.
6	13/08/2012	Actualización del documento.
7	08/07/2012	La operación pasó de DIRPEN a DIMPE ajustándose el cabezote de la documentación tipo parámetro y la codificación.
8	01/09/2015	Se actualiza y somete a revisión y aprobación por parte de DIRPEN. (Trazabilidad TS-EDI-FME-01).
9	05/10/2017	Se actualizó la información de acuerdo con los ajustes de EDI 2017. Se incluyeron ajustes de género y riesgo antijurídico.
10	21/02/2020	Se actualizó la información de acuerdo con los ajustes de EDI 2019. Se incluye porcentaje de cobertura y ejemplos indicadores publicados.
11	10/07/2020	Se actualizó la información de acuerdo con los ajustes de EDI 2019.
12	07/12/2023	Se actualiza el histórico del tamaño de la muestra, actualización de la plantilla a noviembre 2023.
13	03/10/2025	Se actualiza información de acuerdo con los ajustes EDI 2024. Se actualiza objetivo, se complementa la información del diseño temático, marco conceptual, marco legal, la descripción del diseño del formulario, resultados estadísticos, estándares estadísticos, el esquema operativo.
14	11/12/2025	1. Actualización a la versión EDID 2025 2. Se ajusta la redacción del objetivo de acuerdo con la recomendación de La Guía para la Elaboración del Documento Metodológico de Operaciones Estadísticas 3. Se incluyen nuevas preguntas y opciones de respuesta. 4. Se ajusta la redacción al marco conceptual, temático y legal.

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
<b>Nombre:</b>	Ruth Patricia Niño	<b>Nombre:</b>	Alejandro Ramos Hernández	<b>Nombre:</b>	César Mauricio López Alfonso
<b>Cargo:</b>	Profesional especializado	<b>Cargo:</b>	Profesional especializado	<b>Cargo:</b>	Director Técnico DIMPE

Si este documento es impreso se considera copia no controlada