

Colombia - Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI - 2025 (ENTIDAD)

**Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de
Metodología y Producción Estadística - DIMPE**

report_generated_on: February 3, 2026

visit_data_catalog_at: <https://microdatos.dane.gov.co/index.php>

Información general

Identificación

NÚMERO DE ID
DANE-DIMPE-EDI-ENTIDAD-2025

Información general

RESUMEN

En Colombia, luego de la promulgación de la Constitución Política de 1991, el tipo de intervención estatal y su alcance fueron modificados, orientando su desarrollo hacia un modelo de descentralización y desconcentración de funciones. Ese cambio de orden macro-institucional ha significado que las organizaciones deban acoplarse a las nuevas competencias y responsabilidades de la estructura del Estado colombiano; en donde cada vez se hace más necesario hacer seguimiento a las actuaciones de las entidades públicas, en el marco de la transparencia y la rendición de cuentas. Por tal motivo, es necesario analizar la capacidad y eficacia del Estado para implementar tales atribuciones del nuevo modelo de gestión pública, así como su transformación en políticas públicas.

La información sobre el servicio público, en el ámbito de la administración pública, es limitada y usualmente responde a necesidades puntuales, que no han contado con la continuidad necesaria para tipificar el nivel de desarrollo de las organizaciones en un momento dado, así como describir su cambio a lo largo del tiempo.*

Las evaluaciones existentes en la materia, tienden a enfatizar temas relacionados con la detección de riesgos de corrupción en la administración pública, con el fin de adoptar una política preventiva. Sin embargo, tanto la estructura, la trama de relaciones como las motivaciones de las organizaciones burocráticas son variadas, como para fijarse en una sola dimensión de su comportamiento. Esa mirada unidimensional se traduce en la conformación de marcos de diagnóstico limitados que impiden que las políticas se formulen y evalúen de manera consistente y coherente.

Las mediciones recientes, que buscan una aproximación directa y objetiva sobre el estado de las entidades públicas, como por ejemplo el Índice de Transparencia (Nacional y Departamental) o el Índice de Integridad elaborado por la Procuraduría General de la Nación, presentan una línea de estudio orientada a identificar niveles de riesgo frente a actos de corrupción. En ese sentido, cabe resaltar que la medición del desempeño y el cambio organizacional puede analizarse desde múltiples perspectivas, lo que enriquece y proporciona más elementos para el estudio de la administración pública. Por esta razón, se requiere la constitución de una batería de indicadores, y la conformación de una clasificación del desarrollo de las organizaciones públicas representa un avance.

Para evitar tales dificultades y aminorar los sesgos analíticos que se derivan de las mediciones en esta materia, surge la necesidad de constituir información complementaria sobre el comportamiento de las organizaciones públicas, a partir de la detección de actitudes, motivaciones y percepciones que se materializan a través de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI).

En su conjunto, la medición continúa realizada mediante la EDI permite identificar la evolución y el desarrollo institucional de las organizaciones públicas. En este sentido, la EDI proporciona a la sociedad colombiana información estratégica sobre la percepción que tienen las y los servidores públicos** del desarrollo institucional de las entidades públicas. Asimismo, servirá de apoyo en la formulación de políticas, para el sector público en general y en el ámbito de cada entidad estatal.

La EDI se ha consolidado como un insumo que complementa la evaluación de las reformas institucionales en el ámbito de la administración pública que realizan otras entidades. Asimismo, ha servido como referencia para el análisis del comportamiento de las entidades públicas del

orden nacional, contribuyendo a enriquecer la comprensión de su desempeño y evolución.

Contar con información más confiable y oportuna sobre los aspectos investigados fomentará el control social a través de mecanismos como las veedurías ciudadanas, institucionalizando el ejercicio de pesos y contrapesos como condición indispensable para la gobernabilidad democrática.

Con el fin de consolidar un documento de consulta como metadato principal que respalda los resultados estadísticos de la EDI, se presenta la metodología para el desarrollo de la encuesta. El presente documento metodológico consta de cinco secciones: en la primera sección se mencionan los principales antecedentes de la investigación; en la segunda se describen

los elementos que componen el diseño, ejecución, análisis y difusión de la encuesta; en la tercera sección se incluye un glosario con términos relevantes de la investigación; en la cuarta sección se relacionan los principales referentes bibliográficos utilizados en el diseño de la encuesta, y finalmente, en la quinta sección, los anexos con las variables que conforman los indicadores de ambiente y desempeño institucional.

Para la ronda 2025 se incluyeron preguntas referentes al tema de discapacidad, desvinculación y mecanismo de acceso al empleo público.

*El Departamento Administrativo de la Función Pública ha avanzado en la consolidación de información sobre el servicio mediante herramientas como el Sistema de Información y Gestión del Empleo (SIGEP) o el Sistema de Información Estratégica (SIE) a través del cual se consolida información para caracterizar a las entidades públicas y su personal. Sin embargo, su alcance es limitado en cuanto a las posibilidades de contar con información sobre el nivel territorial, así como en entidades que no pertenecen a la Rama Ejecutiva.

**La clasificación de las y los servidores públicos que se utiliza en la administración pública es: a) empleados públicos (que pueden ser de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa), b) trabajadores oficiales (con mayor presencia en las empresas industriales y comerciales del estado), c) de periodo (Gerentes de las ESE's, Contralor, Procurador), y e) De elección popular. La EDI está dirigida a los servidores de la primera categoría.

TIPO DE DATO

Encuesta por muestreo (ssd)

UNIDAD DE ANÁLISIS

UNIDAD DE OBSERVACIÓN

Las y los servidores públicos con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, que laboran en la sede principal de las entidades del nivel central de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control, organización electoral, corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

UNIDAD DE ANÁLISIS

La entidad pública y el total nacional. Adicionalmente, se generan resultados por sector institucional, de acuerdo con la estructura del Estado en Colombia, que agrupa las entidades del nivel central de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control, organización electoral, corporaciones autónomas regionales y universidades públicas del nivel regional.

UNIDAD DE MUESTREO

Corresponde a las y los servidores públicos que pertenecen a las entidades objeto de estudio.

Ámbito

NOTAS

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) aborda temáticas relacionadas con el ambiente laboral y el desempeño institucional de las entidades públicas del orden nacional. Las principales dimensiones de análisis son:

- Información sociodemográfica: características básicas del servidor público, tales como sexo, edad, nivel jerárquico, tiempo de servicio, formación académica y tipo de vinculación.
- Experiencia personal de trabajo: percepción sobre el trabajo en la organización, condiciones laborales, experiencia en trabajo remoto, entorno laboral y posibles situaciones de discriminación.
- Gestión del talento humano: percepción sobre procesos de vinculación de personal, oportunidades de crecimiento laboral, evaluación del desempeño, motivaciones para permanecer en la entidad y expectativas laborales.
- Gestión de la entidad: percepción sobre la implementación de herramientas de gestión, mejoramiento del desempeño institucional y cumplimiento de metas.

- Uso de tecnologías e información: disponibilidad y uso de dispositivos tecnológicos, habilidades para el uso de herramientas informáticas, producción y uso de información para la toma de decisiones.
- Rendición de cuentas y control social: conocimiento y participación en acciones de rendición de cuentas, percepción sobre la transparencia institucional y canales de atención al ciudadano.
- Prevención de prácticas irregulares: cultura de la legalidad, efectividad de estrategias de prevención y actitud frente a la denuncia de prácticas irregulares.

TOPICS

Topic	Vocabulary	URI
Condiciones de trabajo [3.6]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Relaciones laborales/Conflictos laborales [3.3]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Comportamientos, actitudes y opiniones políticas [4.6]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Gobierno, sistemas políticos y organizaciones políticas [4.4]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common
Política interna [4.2]	CESSDA	http://www.nesstar.org/rdf/common

KEYWORDS

Acciones para la rendición de cuentas al ciudadano; Acciones estratégicas, Ambiente Institucional, Audiencia pública, Bienestar laboral, Certificación de calidad, Desempeño Institucional, Directrices internas, Empleados públicos, Estabilidad Laboral, Estatus social, Evaluación del desempeño, Gestión por resultados, Gobierno en línea, Grupos económicos, Identidad de género, Índice de Gobierno Abierto, Metas institucionales, Méritos, Miembros de corporaciones de elección popular, Nivel Asistencial, Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico, Órganos de control, Orientación sexual, Percepción, Perfil del funcionario, Participación ciudadana, Plan de Acción Anual, Políticas externas, Práctica irregular, Proceso de rendición de cuentas al ciudadano, Rama Ejecutiva, Rama Judicial, Rama Legislativa, Rendición de cuentas, Resultados de la administración de recursos, Resultados de las políticas públicas, Servidor público, Servidores públicos de carrera administrativa, Servidores públicos de libre nombramiento y remoción, Racionalización de trámites, Trabajador oficial, Transparencia, Veedurías ciudadanas

Cobertura

COBERTURA GEOGRÁFICA

La Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) tiene cobertura total nacional, e incluye las entidades del orden nacional que cumplen con los criterios establecidos para la población objetivo. Para el operativo de referencia participaron 201 entidades del orden nacional, distribuidas en todo el territorio colombiano.

GEOGRAPHIC UNIT

DESAGREGACIÓN GEOGRÁFICA

Por total nacional, entidad y sector administrativo.

UNIVERSO

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE - Dirección de Metodología y Producción Estadística - DIMPE	Gobierno Nacional

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Affiliation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística, Dirección de Metodología y Producción Estadística	Gobierno Nacional	Equipo Técnico

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abbreviation	Role
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Ejecutor

Producción de metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abbreviation	Affiliation	Role
Ivan Rolando Castillo Prieto	ircastillo@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización- DIRPEN	Coordinador Regulación
Alejandro Ramos Hernandez	aramosh@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística -DIMPE-	Coordinador GIT Capital Social
Maria Rosa Reyes Sanchez	mrreyess@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística -DIMPE-	Temático GIT Capital Social
Katerina Tinjaca Uriza	ktinjacau@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística -DIMPE-	Temático GIT Capital Social
Katherine Andrea Rojas Acero	karojasa@dane.gov.co	Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE	Verificador DICE
Carlos Augusto Muñoz Alfonso	camunoza@dane.gov.co	Dirección de Regulación, Planeación, Estandarización y Normalización - DIRPEN	Verificador DIRPEN
Ruth Patricia Niño Ramirez	rpninor@dane.gov.co	Dirección de Metodología y Producción Estadística -DIMPE-	Temático GIT Capital Social

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO

2026-01-26

ID DEL DOCUMENTO IDD

COL-DANE-EDI-ENTIDAD-2025

Muestreo

Procedimiento de muestreo

Marco muestral

Anualmente el DANE actualiza el marco muestral de la EDI solicitando, por medio magnético, a cada entidad participante el listado de las y los servidores públicos que laboran en sus sedes principales y cumplen con los criterios de la población objetivo.

Las principales variables incluidas en esta actualización son:

- Entidad: nombre completo y sigla.
- Área o dependencia: unidad administrativa donde labora el servidor(a).
- Cargo y nivel jerárquico: tres niveles definidos para la encuesta: Nivel 1 (directivo/asesor), Nivel 2 (profesional/técnico) y Nivel 3 (asistencial).
- Sexo: hombre o mujer.
- Fecha de ingreso: tiempo de vinculación en la entidad.
- Municipio y sede de trabajo: ubicación principal donde realiza sus labores.
- Condiciones laborales especiales: información sobre teletrabajo, próximos a jubilación, periodos de vacaciones y observaciones relevantes (como discapacidad).

Una vez consolidada, la información se somete a revisión y depuración para garantizar su consistencia antes de la selección de la muestra. El detalle completo del marco muestral se encuentra protegido por reserva estadística; sin embargo, se publican en los anexos los resúmenes numéricos de las entidades y servidores incluidos en el marco.

Diseño muestral

Tipo de muestreo

El diseño muestral para esta encuesta es doblemente estratificado y el método de selección en cada estrato es Muestreo Aleatorio Simple (MAS), usando el método de coordinado negativo. Primero se estratifica por entidades y posteriormente para cada entidad el criterio de estratificación está dado por la jerarquía de cargo del servidor(a), con los siguientes niveles:

- Nivel 1: directivo, asesor
- Nivel 2: profesional y técnico
- Nivel 3: asistencial

La estratificación busca garantizar que los resultados tomen en cuenta el punto de vista de cada nivel jerárquico. El número total de estratos depende del número de entidades y el número de niveles jerárquicos dentro de cada entidad.

Cálculo del tamaño de la muestra:

El ideal de la EDI es tomar el punto de vista de las y los servidores de las entidades objeto de estudio. Sin embargo, existen entidades cuya población excede posibilidades logísticas y económicas de la investigación, razón por la cual, para algunas entidades se hace una muestra de servidores(as) y en otras se hace censo.

Con el fin de asegurar que la mayoría de indicadores tengan un coeficiente de variación aceptable dentro de cada una de las entidades públicas incluidas en el marco muestral, se decidió ajustar el tamaño de muestra por entidad en función del coeficiente de variación de fenómenos de baja prevalencia, dado que estos fenómenos tienen en general un coeficiente de variación más alto.

De esta forma, indirectamente se asegura que los demás indicadores tengan un coeficiente de variación aceptable. Por lo

tanto el número de servidores(as) seleccionados(as) dentro de cada entidad se fija de tal forma que para un porcentaje mayor de 10% (P) su coeficiente de variación (CV) sea mínimo 15%, con el supuesto de que el diseño usado es un Muestreo Aleatorio Simple (MAS). Este tamaño de muestra se distribuye proporcionalmente entre los tres estratos de la entidad.

Como medidas para garantizar la confidencialidad y la reserva estadística de las fuentes, para las entidades que reportan menos de 110 servidores(as), se opta por realizar censo. Igualmente, si cualquier estrato de muestreo en la entidad tiene menos de 8 servidores(as), se hace censo de este estrato.

Los tamaños muestra a nivel de entidad para la EDI se incluyen como anexo a los resultados publicados.

Desviaciones del diseño de la muestra

Las principales razones que explican la pérdida de muestra se describen a continuación:

Corrección por no respuesta

Existen dos tipos de no respuesta de los elementos de la muestra. El primero es la no respuesta total y se da cuando ninguna de las variables posee información. El segundo es la no respuesta parcial y se da cuando por lo menos una de las variables tiene información.

Con respecto a la no respuesta total, se evidencia que no hay factores particulares dentro de los estratos de muestreo que la ocasionen, así que se asume que la no respuesta es aleatoria dentro del estrato. Por esta situación y para evitar sesgos, la corrección se hace a través de un factor de ajuste que multiplica al factor de expansión. El factor se construye por estrato y toma en cuenta lo siguiente:

- Elementos fuera del universo: son todos aquellos elementos seleccionados en la muestra que no pertenecen al universo de estudio; entre éstos se encuentran servidores(as) que ya no pertenecen a la entidad por causa de defunción, jubilación o retiro.

- Elementos sin información: corresponde a los elementos que pertenecen al universo de estudio, pero no se obtiene información de ellos. Dentro de este grupo se encuentran servidores(as) que no se pudieron localizar durante el operativo de campo y los que rechazaron realizar la encuesta.

Tasa de respuesta

Muestra seleccionada: 28.582 servidores(as) públicos

Muestra efectiva: 26.742 servidores(as) públicos

Cobertura: 93,6%

Ponderación

ESTIMADORES Y FACTOR DE EXPANSIÓN:

Los principales parámetros por estimar (indicadores simples y sintéticos) son distribuciones de frecuencias absolutas, relativas y promedios. Todos estos parámetros tienen forma de totales y de razones entre totales, particularmente las frecuencias absolutas son totales, y las frecuencias relativas y promedios son razones entre totales. El estimador utilizado para estimar totales es el de Horvitz-Thompson del cual hace parte el factor de expansión.

El factor de expansión es un valor numérico asociado a cada elemento de la muestra. Su objetivo es hacer que la información del elemento seleccionado represente en el estimador del total de Horvitz-Thompson, parte del conjunto de elementos que no fueron seleccionados en la muestra. La construcción del factor de expansión es el resultado del diseño de muestreo elegido; se define por el inverso de la probabilidad de inclusión del elemento seleccionado en la muestra. .

Existen dos tipos de particiones de la población que se toman en cuenta en el cálculo de los estimadores. Una partición crea grupos llamados estratos, y la otra crea grupos llamados dominios. La diferencia conceptual entre ambas particiones de la población radica en la función que desempeñan.

El software usado para el tratamiento de los ponderadores es el programa SAS ("Statistical Analysis System"), utilizando esta herramienta, el equipo de diseño muestral elabora los programas mediante los cuales se estructuran en las siguientes etapas.

Factores de corrección de cobertura: se calcula la cobertura de la muestra donde se identifican las encuestas perdidas en campo. Luego con la información de los conteos se construyen los factores de corrección en la base.

Factores básicos: se adiciona a la base los factores de expansión del diseño muestral. Se multiplican con los factores de corrección de la etapa anterior y como resultado se tiene un factor básico.

* Para una consulta más completa, sugerimos consultar la versión más reciente del documento metodológico: Metodología General Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional - EDI. DSO-EDI-MET-001

Formularios

Información general

DISEÑO DEL CUESTIONARIO

El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) está diseñado para captar la percepción de las y los servidores públicos sobre su ambiente laboral y el desempeño institucional de las entidades donde prestan sus servicios. Consta de tres módulos y ocho capítulos que agrupan las preguntas de acuerdo con temáticas específicas. El Módulo I, Información sociodemográfica, recopila datos generales sobre la ubicación laboral y características del servidor, como sexo, nivel jerárquico, tiempo de servicio, formación académica y condiciones de vinculación. El Módulo II, Ambiente institucional, integra dos capítulos orientados a conocer la percepción de los servidores respecto a sus experiencias personales de trabajo (Capítulo C) y a la gestión del talento humano en sus entidades (Capítulo D). El Módulo III, Desempeño institucional, está compuesto por cuatro capítulos: uso de tecnologías e información (Capítulo E), gestión de la entidad (Capítulo F), rendición de cuentas y participación ciudadana (Capítulo G) y prevención de prácticas irregulares (Capítulo H).

En total, el formulario está conformado por 77 preguntas, 208 literales y 199 numerales, que en su mayoría son de tipo categórico ordinal, permitiendo medir percepciones en escalas de favorabilidad. La aplicación de este formulario se realiza mediante auto diligenciamiento, garantizando la confidencialidad de la información y la representatividad de los resultados a nivel de entidad, sector administrativo y total nacional.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la EDI se realiza mediante formulario electrónico ubicado en el sitio web del DANE. Igualmente, se brinda la posibilidad del diligenciamiento en cuestionario de papel en situaciones de contingencia relacionadas con la imposibilidad para el diligenciamiento electrónico.

En el cuestionario electrónico se tienen en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de cuestionarios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas - OSIS de la entidad. Las especificaciones cuentan con validaciones para asegurar la calidad de los datos recolectados.

Para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información la OSIS elabora los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

Como parte de las actividades de revisión y mejoramiento de la operación estadística, durante la etapa de diseño, se surten una serie de actividades que dan cuenta de los ajustes que se harán en el instrumento de recolección para el siguiente periodo en el que se realice la encuesta.

El proceso inicia con consultas a entidades estatales usuarias de la información o que por sus actividades misionales tienen relación con las temáticas abordadas en la operación estadística EDI. Adicionalmente, es posible consultar a expertos independientes en los temas objeto de estudio.

Durante la fase de consultas se busca identificar principalmente necesidades de información insatisfechas, temáticas novedosas de investigación, conocer cambios en las políticas y la legislación que tengan incidencia en el diseño de preguntas, así como preguntas que pueden ser objeto de modificación o eliminación.

Una vez finalizadas las consultas, las propuestas de ajuste son analizadas por el grupo temático de la operación estadística para definir los posibles cambios en el instrumento de recolección.

En el caso de incorporar preguntas nuevas, antes de su incorporación al instrumento de recolección, se realizan pruebas de escritorio para verificar aspectos relacionados con la comprensión y coherencia de las preguntas.

Posteriormente se socializan las propuestas de ajuste en comités de trabajo interno. En este escenario se evalúan las propuestas de inclusión, modificación o eliminación de preguntas y variables de la EDI. Los acuerdos son registrados en ayudas de memoria y las modificaciones son registradas posteriormente en el formato Registro de Cambios en el Diseño DSO-PLD-01-r3.

Recolección de datos

Fecha de recolección de datos

Start	End	Cycle
2025-07-15	2025-09-14	Anual

Time Periods

Start	End	Cycle
2024-07-15		Anual

Modo de recolección de datos

Autodiligenciamiento de formulario electrónico vía página web (por selección; por ejemplo en encuestas por muestreo o censos)

Notas de recolección de datos

· Metodos y mecanismos para la recolección

El sistema de recolección para la encuesta se basa en la asignación de cargas de trabajo. A cada sede se le asigna una muestra, que es gestionada por el equipo operativo, el cual establece internamente metas diarias de cobertura.

El operativo de recolección de información incluye un primer componente basado en el método de auto-diligenciamiento a través del sitio web del DANE. Los servidores y servidoras deben ingresar al aplicativo electrónico utilizando un código y un usuario proporcionados en una notificación individual. Una vez dentro del aplicativo, deben ingresar los datos iniciales para generar una contraseña que les permitirá acceder y completar la encuesta. Pueden hacerlo desde sus propios computadores con conexión a Internet en la entidad o desde cualquier lugar con acceso a Internet que permita ingresar al sitio web del DANE.

Al finalizar el diligenciamiento, a cada servidor(a) se le proporciona un código de verificación que le permitirá confirmar el estado de su encuesta, aunque no podrán realizar correcciones ni modificaciones. Las encuestas se ingresan directamente en la base de datos del DANE Central para su posterior procesamiento.

Si surgen dudas o necesitan aclaraciones, los encuestados pueden consultar las ayudas incluidas en el cuestionario electrónico o comunicarse por correo electrónico o teléfono con el equipo operativo de cada territorial, cuyos datos están disponibles en la comunicación personalizada que recibieron.

Para aquellos servidores(as) que no puedan diligenciar la encuesta a través del formulario electrónico, se les ofrece la opción de utilizar cuestionarios de papel como medio alternativo. Este método está especialmente dirigido a quienes enfrenten dificultades de acceso tecnológico. Se recomienda llevar a cabo sesiones de diligenciamiento con el apoyo de personal operativo del DANE, quienes orientarán la sesión y resolverán las dudas de los encuestados.

Una vez que se verifique el diligenciamiento, se procederá a transcribir la información al cuestionario electrónico en el sitio web del DANE. El equipo de asistencia técnica realizará verificaciones de los formularios para garantizar la calidad y detectar inconsistencias en la transcripción. Si se encuentran discrepancias, se informarán al DANE Central mediante el formato de control de calidad del proceso de digitación.

Durante el proceso de recolección, las oficinas de talento humano de las entidades notifican las novedades de aquellos servidores(as) seleccionados que, por alguna justificación, no puedan diligenciar la encuesta. El personal operativo registra esta información en el formato correspondiente y reporta las novedades en el aplicativo de seguimiento a la cobertura

· Transmisión de datos a DANE Central

Con el método de recolección por formulario electrónico, la información se transmite en línea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, los datos sean almacenados y

consultados en tiempo real.

La Oficina de Sistemas del DANE establece diferentes perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo al rol que desempeñe en el operativo, los usuarios son:

- Servidor(a) de la entidad, que autodiligencia y consulta la encuesta a través de la página Web.
- Call Center, que consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, que diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y los reportes de cobertura.
- Administrador grupo temático u operativo, que consulta el estado del operativo y los reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, que tiene el control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos.

Las copias de seguridad de las bases de datos en el servidor ORACLE se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario ya establecido. Esta actividad es responsabilidad del administrador de bases de datos de DANE Central.

Esquema operativo

Los equipos de trabajo son conformados de acuerdo con el tamaño de la muestra y las características principales de cada ciudad, la organización de cada equipo operativo podrá variar de acuerdo con la distribución de las cargas de trabajo, es decir, quien realiza la supervisión de campo puede tener a su cargo dos, tres y hasta cuatro personas para recolección.

El desarrollo del trabajo de campo es responsabilidad de las Direcciones Territoriales y del grupo de Producción y Dirección de recolección y acopio DRA del DANE Central. A continuación, se presentan de manera general las funciones para cada uno de los roles que participan en el proceso operativo:

- **Coordinación operativa:** personal de planta responsable de los operativos que se realizan en la sede. Tiene la función de ser enlace entre la dirección territorial y el DANE central, además de garantizar que se cuenten con todas las condiciones logísticas para la realización del operativo de campo.
- **Asistente técnico:** encargado (a) de la dirección técnica y operativa de la encuesta en cada una de las 23 sedes del DANE. Para esta actividad se encuentra un funcionario de planta responsable en cada una de las Direcciones Territoriales. Tiene la responsabilidad de coordinar el trabajo de campo en cada una de sus fases, la impresión y envío de las cartas a cada una de las entidades, la organización de todo el equipo operativo para que efectúen los contactos y visitas respectivas, y de realizar el seguimiento a la cobertura real de la encuesta.
- **Coordinador de campo:** su trabajo está articulado con las directrices de la persona responsable de la encuesta y tiene como función la asignación de las cargas de trabajo y el control en campo de los grupos de supervisión, tiene la responsabilidad de la ejecución del operativo en las entidades del nivel central. Garantiza que los operativos se desarrollen de acuerdo con la planeación establecida y en las fechas programadas, además de garantizar la calidad de la información; entrega elementos necesarios para llevar a cabo el trabajo de campo. Sus tareas, obligaciones o responsabilidades no son delegables en la ciudad de Bogotá D.C., en las demás sedes estas obligaciones las asume la asistencia de encuesta.
- **Supervisor de campo:** controla el trabajo de campo en las áreas que le asigne la coordinación de campo y asumen la responsabilidad de garantizar dentro del proceso de recolección, la calidad y cobertura de la información obtenida por los diferentes grupos de trabajo.

El personal responsable de la supervisión (donde los hay) tiene a su cargo dos grupos encargados del monitoreo de la encuesta y deberá distribuir a cada grupo de acuerdo con la carga de trabajo asignada. Aplica para las ciudades de Bogotá D.C., Cali, Medellín y Villavicencio, en las demás ciudades estas funciones son asumidas por la asistencia técnica y encargados de monitoreo.

Encuestador: responsables de visitar las entidades públicas seleccionadas, entregar las comunicaciones a cada uno de las y los servidores seleccionados en la muestra, atender las inquietudes de quienes contestan la encuesta, realizar el diligenciamiento cuando se requiera el uso de formularios en papel, la transcripción de formularios físicos al aplicativo web, y llevar el control de las dificultades presentadas en campo.

En las ciudades donde no hay coordinación de campo ni supervisión, quien realiza el monitoreo es la persona que tiene la responsabilidad de llevar a cabo la sensibilización necesaria en las entidades que le son asignadas durante el periodo de recolección.

Esquema de entrenamiento del personal

Para el esquema operativo se cuenta con una etapa preparatoria a la recolección que consta de cuatro fases, a saber:

1) Actividades de coordinación.

En esta etapa el personal encargado de la asistencia técnica y/o la coordinación de campo se encarga de hacer el contacto con las oficinas de talento para informar sobre la realización del operativo de recolección y coordinar los aspectos logísticos para el acceso a las entidades. Igualmente, se realiza la revisión de la muestra asignada y se preparan las comunicaciones que serán entregadas a quienes diligenciarán la encuesta.

2) Notificación de los servidores(as) seleccionados

Las oficinas de recursos humanos recibirán el listado de servidores(as) seleccionados/as, así como las indicaciones para el diligenciamiento de la encuesta. De común acuerdo con las oficinas de talento humano, se acuerda la modalidad para la entrega de las notificaciones a las y los servidores que participarán en el diligenciamiento de la encuesta.

3) Registro de las novedades de personal en el formato respectivo

Para aquellos servidores(as) seleccionados para diligenciar la encuesta y por alguna novedad justificada no puedan hacerlo, las oficinas de recursos humanos deben registrar el hecho en la correspondiente columna del formato de control operativo. Esta información posteriormente se registra en el aplicativo electrónico de control de cobertura.

4) Digitación de los cuestionarios en papel

En los casos en que se necesiten cuestionarios en papel, el personal operativo será responsable de monitorear, acompañar y orientar a los servidores en el correcto diligenciamiento durante la jornada de recolección. Una vez finalizada la recolección, el encargado deberá cargar la información en el aplicativo y, en el módulo de observación, asignar el número 99 para indicar que se trata de una transcripción de un formulario en papel.

2.3.3. Esquema de entrenamiento del personal

Entrenamiento

Para la encuesta, el proceso de entrenamiento se realiza utilizando el método de cascada, este proceso se hace en 2 niveles:

Primer nivel: dirigido a los responsables de la encuesta, a los candidatos a los procesos de coordinación de campo, supervisión y de realización de encuestas en las sedes y subsedes, asumido por el equipo responsable de DANE Central. Este nivel contempla un primer momento de aprendizaje.

• Aprendizaje virtual asincrónico:

Los aspirantes que cumplen el perfil requerido deben ingresar a la plataforma de aprendizaje virtual del DANE (AprendaNet), los lineamientos establecidos en el modelo B-Learning. Los aspirantes tienen acceso mediante un enlace web a los módulos diseñados por cada una de las áreas de DANE central (Dirección de recolección y acopio -DRA, Oficina de sistemas, Dirección de Metodología y Producción Estadística-DIMPE, Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE) en donde se dan a conocer los temas a tratar durante el desarrollo del operativo; mediante la metodología usada se logra interactuar de manera dinámica con el material de estudio, facilitando y motivando el proceso de aprendizaje en la etapa virtual.

Los temas del curso se relacionan con el manejo de la muestra, pautas básicas de supervisión y recolección, aspectos temáticos, logísticos, muestrales, y de sistemas, así como el desarrollo de ejercicios enfocados en lograr una mayor aprehensión de conocimientos.

Prueba de conocimientos:

Posterior a la culminación del curso, se programa una prueba presencial, a través de un examen vía web en cada una de las sedes, asumido por la coordinación operativa, quien supervisa que este ejercicio se realice de una manera ordenada y responsable garantizando transparencia en el proceso. Esta prueba arroja el resultado de la calificación total; los aspirantes que obtengan los mejores puntajes de acuerdo con el número requerido en el operativo serán seleccionados y contratados.

• Segundo nivel: Desde el GIT Encuesta a personas e instituciones de la DRA del DANE central se organiza el reentrenamiento operativo de forma virtual mediante la plataforma Microsoft Teams, para las 23 sedes participantes en la EDI - EDID. En este entrenamiento participan las áreas de: Dirección de recolección y acopio -DRA, Oficina de sistemas,

Dirección de Metodología y Producción Estadística-DIMPE, Dirección de Difusión y Cultura Estadística - DICE; dirigido a los aspirantes que son contratados para los roles de encuestador, asistente de encuesta y coordinadores de campo. Este nivel contempla un segundo momento de aprendizaje.

- Aprendizaje virtual sincrónico:

Para llevar a cabo el aprendizaje virtual sincrónico, los aspirantes con el perfil requerido se conectan a la videoconferencia en el enlace de invitación para realizar el proceso de reentrenamiento que incluye el abordaje de manera más profunda de los aspectos temáticos, logísticos, muestrales, cartográficos y de sistemas, así como el desarrollo de ejercicios prácticos enfocados en lograr un mayor aprendizaje y así mismo contestar la mayor cantidad de inquietudes posibles.

Para hacer esta actividad se tiene en cuenta:

- Cumplir con las fechas establecidas en el cronograma.
- Realizar el obligatorio llamado a lista en la mañana y tarde.
- Desarrollar actividades con contenido práctico.
- Hacer uso de los manuales.
- Efectuar talleres, en donde se practiquen los temas que haya detectado como débiles en el grupo.
- Realizar realimentación de cada uno de los talleres, resolviendo dudas y aclarando conceptos.

Conformación del equipo

La selección y entrenamiento del personal se realizará siguiendo los lineamientos establecidos desde la Secretaría General de DANE central.

En coordinación con las Direcciones Territoriales, encargadas de la recolección de la información de la investigación, se tienen en cuenta los siguientes puntos:

Se definen los perfiles, teniendo en cuenta las instrucciones dadas por el DANE Central para la contratación de los diferentes roles que intervienen en la encuesta.

Teniendo en cuenta dichos perfiles, se procede a abrir la Invitación pública para conformar el banco prestador de servicios operativos BPSO, que se divulga en la página web del DANE. Las personas inscriben su hoja de vida en el Banco de Prestadores de servicios de la entidad, donde el aspirante podrá registrar su formación académica y experiencia laboral. El DANE realiza la revisión de cumplimiento documentación y perfil.

Para el registro inicial de la inscripción y postulación de las personas interesadas en ser parte del BPSO, éstas proveerán sus datos personales y de contacto; aportarán la documentación que soporte el cumplimiento de los requisitos mínimos, así como la aceptación de los términos, condiciones y reglas, del cumplimiento de los requisitos exigidos.

Superado el proceso de revisión de la documentación aportada y la valoración de la apropiación del conocimiento, los interesados serán identificados como habilitados, es decir, corresponde al personal idóneo para prestar sus servicios a la operación estadística, y podrá iniciarse el proceso de análisis precontractual y contractual.

Quienes cumplen con los requisitos son citados para recibir el entrenamiento.

Proceso de sensibilización y acuerdos de intercambio

Esta actividad se desarrolla en dos etapas: una general realizada por el DANE Central, y otra a cargo de las Direcciones Territoriales, tanto para entidades públicas en Bogotá como para las corporaciones autónomas regionales, universidades y centros de investigación ubicados en otras ciudades.

· General: es el proceso del primer acercamiento a las entidades objeto de estudio, el cual se lleva a cabo durante el primer semestre del año. Esta etapa está liderada por el DANE Central, quien brinda los lineamientos para que a través de las Direcciones Territoriales, se solicite a las oficinas de recursos humanos de cada entidad, la renovación y actualización de la base de datos de la nómina de cada entidad.

· Territorial: es el segundo acercamiento a las entidades dirigido por la coordinación del operativo, en el cual se contemplan los siguientes pasos:

- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE dirigida a los jefes(as) de las oficinas de recursos humanos de cada una de las entidades, informándoles sobre la realización de la encuesta y solicitándoles la colaboración para la logística de recolección.
- Comunicación de las Direcciones Territoriales del DANE a los servidores(as), con los objetivos de la encuesta y los

respectivos usuarios y contraseñas para acceder al formulario electrónico desde cualquier punto de Internet.

- Para las y los servidores que por alguna razón no pueden diligenciar la encuesta a través de algún dispositivo tecnológico, se sugiere organizar junto con la Oficina de Recursos Humanos una sala para que diligencien la encuesta en cuestionario de papel.
- Promoción, difusión y propaganda de la encuesta al interior de cada una de las entidades, mediante la entrega de piezas de sensibilización informativas alusivas a la encuesta, en los cuales se da respuesta a preguntas frecuentes sobre la EDI.

El proceso de sensibilización comienza con la actualización de los directorios, marcando el primer contacto con las entidades. En esta etapa, se informa a los líderes de gestión humana sobre el propósito del estudio, los antecedentes de la EDI-EDID y el compromiso del DANE con la confidencialidad y la reserva estadística en la recolección de datos. Esta actividad sirve como preparación, introduciendo la encuesta y permitiendo identificar tanto las novedades como el método de notificación de los funcionarios.

Antes del inicio, se envían correos masivos a los jefes o representantes de gestión humana con copia a control interno, en los que se explicaba qué es la encuesta y su relevancia. La sensibilización se envía desde el buzón del DANE CENTRAL: noresponder@dane.gov.co.

Una vez completada la sensibilización, se procede a realizar las notificaciones masivas, las cuales incluyen una infografía dirigida a los servidores públicos seleccionados en la muestra. Cada sede lleva a cabo estas notificaciones utilizando buzones y una herramienta específica, la cual es socializada y aplicada en cada una de ellas.

Una vez finalizada la recolección, para prevenir posibles incidentes de suplantación, en los que personas se hacen pasar por encuestadores del DANE, se elabora una tercera infografía. Su objetivo es informar a los responsables de gestión humana, jefes de control interno y lo mismos servidores involucrados de cada entidad sobre finalización exitosa del operativo.

Elaboración de manuales

Para el control de los procesos operativos se cuenta con los siguientes manuales:

- Componente logístico

- Plan de recolección: Usado como lineamiento para los diferentes aspectos que se deben tener en cuenta para el desarrollo del operativo de campo en materia de: procesos preoperativos y operativos, recursos, instrumentos de recolección, la contratación, las obligaciones del personal de campo, el sistema de recolección, el envío de la información, el cronograma, las cargas de trabajo, el presupuesto, entre otros.

- Manual de Coordinación en Campo: usado para suministrar la información que la coordinación de campo en la sede requiere junto con las normas establecidas e instrucciones necesarias que deberá seguir y aplicar en el cumplimiento de los objetivos propuestos para este proyecto.

- Manual de supervisión: usado para suministrar la información que la supervisión requiere junto con las normas establecidas e instrucciones necesarias que deberá seguir y aplicar en el cumplimiento de los objetivos propuestos para este proyecto y las tareas de monitoreo.

- Manual de diligenciamiento de formatos: es utilizado por el personal en todos los roles, en él se presenta de manera clara y precisa el diligenciamiento de los formatos tipo registro que deben ser utilizados por el personal de campo, destinado a los diversos procesos de la encuesta EDI-EDID.

- Componente temático

A parte del formulario de recolección, se cuenta con otros dos instrumentos:

- Manual de diligenciamiento y conceptos básicos: usado como guía durante el operativo para resolver dudas e inquietudes a lo largo de la encuesta. Contiene una descripción general de la EDI, conceptos básicos y una explicación detallada y la forma de resolver cada una las preguntas de la encuesta.

- Componente sistemas

-Manual del usuario: presenta las instrucciones necesarias para el correcto desempeño de las actividades asignadas que se deben llevar a cabo para la recolección de información a través del formulario web, describiendo el manejo general del mismo, sus características más importantes y el manejo del software de captura de información. Está dirigido a los servidores(as) públicos quienes diligencian la encuesta.

Diseño de la estrategia de comunicación y plan de contingencias

Como estrategia de comunicación, la sensibilización tendrá un enfoque de relacionamiento en las tres fases del proceso Preoperativo - Operativo - Pos operativo así:

El flujo de comunicación y envío de la información, en la parte preoperativa, se realiza de la siguiente manera:

1. El área Temática y la Dirección de Recolección y Acopio - DRA se reúnen para realizar la carta de notificación de las entidades participantes en la encuesta. El objetivo es que en las sedes se dé inicio (por medio de la carta) a la sensibilización de las entidades.

Adicionalmente, la carta hace solicitud de los directorios de la nómina de las entidades para poder generar la muestra.

2. Las sedes realizan el envío de los directorios por medio del buzón FTP, la DRA realiza un primer filtro para la detección de errores e inconsistencias, mientras que Temática realiza un segundo filtro y hace las solicitudes de confirmación de información que no parece consistente y que está contenida en los directorios.

3. Temática realiza el envío del Marco (base de directorios depurados) al área de Muestras.

4. Desde el área de Muestras se realiza el envío de la muestra a Temática, la DRA y Sistemas.

5. La DRA realiza un modelo de carta de notificación el cual es aprobado por Temática y, posteriormente, se envía a Gestión Documental para la generación de las notificaciones de los participantes en la encuesta (cruce de correspondencia).

6. La Oficina de Sistemas genera una base con los usuarios y códigos de acceso. Dicha base es enviada a Gestión Documental, allí con la base y la carta de notificación se realiza el cruce de correspondencia.

7. Debido a que es una comunicación institucional, el área de Gestión Documental realiza el envío del cruce de correspondencia a DICE quienes gestionan la impresión de las cartas en el taller de ediciones.

8. Las cartas son enviadas a cada una de las sedes.

El flujo de comunicación y envío de la información, en la parte operativa, se realiza de la siguiente manera:

1. Las sedes realizan la entrega de las notificaciones a cada una de las personas seleccionadas en la muestra.

2. Las sedes realizan el acompañamiento y monitoreo necesario para el autodiligenciamiento de la encuesta.

3. La DRA realiza el seguimiento de la cobertura, la oportunidad y la calidad del operativo en las sedes.

4. La Oficina de Sistemas realiza el envío semanal de las novedades encontradas en campo.

5. La DRA realiza los acompañamientos técnicos necesarios y se socializa el avance del operativo en las videoconferencias programadas.

Finalmente, en la parte pos-operativa:

1. La DRA realiza la consolidación de las evidencias de las novedades, realiza el informe final y envía los resultados a las distintas áreas en donde informa el cierre exitoso del operativo.

2. Por último, el área de temática realiza un comité final para la presentación de los resultados.

Plan de contingencias:

La recepción y seguimiento a inquietudes, novedades u otras eventualidades presentadas en el operativo de la EDI, se realizan por medio de correo electrónico, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Las dudas e inquietudes sobre el diligenciamiento de los diferentes capítulos del formulario; conceptos básicos; periodos de referencia; objetivos de la encuesta; recolección de la información; cierre de la encuesta; y materiales temáticos, se remiten del equipo de recolección a la Coordinación GIT Encuestas a personas e instituciones de la DRA, quien es la encargada de enviar las dudas e inquietudes al grupo temático de la EDI. Así mismo, el grupo temático responde a la DRA, quien

posteriormente difunde el mensaje con el equipo operativo.

Para atender las situaciones que puedan afectar la cobertura, se implementan las siguientes estrategias de comunicación:

- Comunicación vía correo electrónico a las áreas de Gestión Humana y a las Oficinas de Control Interno de las entidades territoriales reiterando el diligenciamiento de los Cuestionarios.
- Envío en físico de los cuestionarios y manuales de diligenciamiento a las entidades territoriales que presenten inconvenientes para acceder a la plataforma o a las entidades con difícil acceso a conectividad.
- Contacto telefónico con los jefes de las oficinas de gestión humana para promover el diligenciamiento del formulario y con los servidores/as que se encuentren pendientes de diligenciamiento o que no hayan completado el formulario, para su acompañamiento o en casos especiales concretar citas para acompañamiento presencial.
- Campañas presenciales en las entidades territoriales. • La Dirección de Recolección y Acopio (DRA) realiza el seguimiento de la cobertura, la oportunidad y la calidad del operativo en las Direcciones Territoriales.

Se realizan los acompañamientos técnicos necesarios y se socializa el avance del operativo en las videoconferencias programadas desde el área de DRA.

Formularios

DISEÑO DEL CUESTIONARIO

El formulario de la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) está diseñado para captar la percepción de las y los servidores públicos sobre su ambiente laboral y el desempeño institucional de las entidades donde prestan sus servicios. Consta de tres módulos y ocho capítulos que agrupan las preguntas de acuerdo con temáticas específicas. El Módulo I, Información sociodemográfica, recopila datos generales sobre la ubicación laboral y características del servidor, como sexo, nivel jerárquico, tiempo de servicio, formación académica y condiciones de vinculación. El Módulo II, Ambiente institucional, integra dos capítulos orientados a conocer la percepción de los servidores respecto a sus experiencias personales de trabajo (Capítulo C) y a la gestión del talento humano en sus entidades (Capítulo D). El Módulo III, Desempeño institucional, está compuesto por cuatro capítulos: uso de tecnologías e información (Capítulo E), gestión de la entidad (Capítulo F), rendición de cuentas y participación ciudadana (Capítulo G) y prevención de prácticas irregulares (Capítulo H).

En total, el formulario está conformado por 77 preguntas, 208 literales y 199 numerales, que en su mayoría son de tipo categórico ordinal, permitiendo medir percepciones en escalas de favorabilidad. La aplicación de este formulario se realiza mediante auto diligenciamiento, garantizando la confidencialidad de la información y la representatividad de los resultados a nivel de entidad, sector administrativo y total nacional.

El desarrollo del sistema de información para la captura de información de la EDI se realiza mediante formulario electrónico ubicado en el sitio web del DANE. Igualmente, se brinda la posibilidad del diligenciamiento en cuestionario de papel en situaciones de contingencia relacionadas con la imposibilidad para el diligenciamiento electrónico.

En el cuestionario electrónico se tienen en cuenta las especificaciones de diseño y construcción de cuestionarios electrónicos suministrados por la Oficina de Sistemas - OSIS de la entidad. Las especificaciones cuentan con validaciones para asegurar la calidad de los datos recolectados.

Para facilitar la operación, la administración y el mantenimiento del sistema de información la OSIS elabora los respectivos manuales de usuario y sistemas. Los componentes de la herramienta informática propuesta tienen como finalidad facilitar la captura, la actualización (agregar, modificar y eliminar registros de la base de datos), la consulta y la producción de reportes de cobertura, y la administración de la información contenida en el sistema manejador de base de datos y en el sistema administrador de aplicaciones del sistema.

Como parte de las actividades de revisión y mejoramiento de la operación estadística, durante la etapa de diseño, se surten una serie de actividades que dan cuenta de los ajustes que se harán en el instrumento de recolección para el siguiente periodo en el que se realice la encuesta.

El proceso inicia con consultas a entidades estatales usuarias de la información o que por sus actividades misionales tienen relación con las temáticas abordadas en la operación estadística EDI. Adicionalmente, es posible consultar a expertos independientes en los temas objeto de estudio.

Durante la fase de consultas se busca identificar principalmente necesidades de información insatisfechas, temáticas novedosas de investigación, conocer cambios en las políticas y la legislación que tengan incidencia en el diseño de preguntas, así como preguntas que pueden ser objeto de modificación o eliminación.

Una vez finalizadas las consultas, las propuestas de ajuste son analizadas por el grupo temático de la operación estadística para definir los posibles cambios en el instrumento de recolección.

En el caso de incorporar preguntas nuevas, antes de su incorporación al instrumento de recolección, se realizan pruebas de escritorio para verificar aspectos relacionados con la comprensión y coherencia de las preguntas.

Posteriormente se socializan las propuestas de ajuste en comités de trabajo interno. En este escenario se evalúan las propuestas de inclusión, modificación o eliminación de preguntas y variables de la EDI. Los acuerdos son registrados en ayudas de memoria y las modificaciones son registradas posteriormente en el formato Registro de Cambios en el Diseño DSO-PLD-01-r3.

Data Collectors

Nombre	Abbreviation	Affiliation
Departamento Administrativo Nacional de Estadística	DANE	Gobierno Nacional

Supervisión

A nivel operativo se aplican diferentes mecanismos para el control de la información recibida desde terreno con el ánimo de garantizar, mantener y dar consistencia a la información de cada una de las entidades de la operación estadística. A continuación, se mencionan los controles e indicadores que se aplican desde los equipos técnicos de la EDI:

Videoconferencias

Al inicio y durante el desarrollo del operativo de campo se realizan videoconferencias con el personal encargado de la operación estadística en las sedes a nivel nacional, con el propósito de aclarar dudas presentadas en el entrenamiento y estandarizar el proceso de recolección de información. Para esto se tienen en cuenta las recomendaciones de los equipos de Temática, Diseños Muestrales, DRA y Sistemas.

Normas de validación y consistencia

El equipo temático, estadístico y de sistemas verifican que el desarrollo final de los formularios de captura cumpla con el diseño determinado de normas de validación y consistencia establecidas para esta encuesta. Este proceso se lleva a cabo realizando pruebas por parte de los equipos involucrados en el desarrollo. Estas pruebas se realizan antes del inicio de operativo en campo para hallar posibles errores, además de unificar conceptos con respecto a los formularios.

Control de cobertura

Dado que la información diligenciada es cargada directamente al servidor del DANE, se cuenta con un aplicativo de consulta en línea, a través del cual, en tiempo real, es posible conocer el avance del operativo de campo, identificando la cantidad de encuestas diligenciadas, sin diligenciar, incompletas y las novedades presentadas.

Mediante el aplicativo de consulta de cobertura, se generan reportes en tiempo real sobre el avance del operativo de campo a partir de la información recolectada a través de formularios electrónicos; discriminados por entidad con el fin de establecer las acciones necesarias para aumentar los porcentajes de cobertura por entidad.

Con los reportes de cobertura se analizan diferencias que se puedan presentar con respecto a la muestra seleccionada y se verifican frente al registro de novedades envidas por cada sede, para realizar los ajustes del caso en la base de datos. Una vez corregidas las diferencias que se puedan presentar, se cuenta como producto final del proceso con la Base de Datos de la Encuesta, la cual se entrega al grupo estadístico, como insumo para los siguientes pasos del rocesamiento de datos.

Con el propósito controlar el desgaste de la fuente durante la selección muestral, se realizó un diagnóstico para determinar la proporción de servidores(as) públicos(as) que participan en la encuesta en dos años consecutivos. Para tal efecto, se revisaron las muestras seleccionadas entre 2011 y 2018 y se construyó una serie con el indicador calculado a total entidades, nivel jerárquico y por cada entidad.

Como resultado del diagnóstico el porcentaje de funcionarios que participa en la encuesta durante dos años consecutivos fluctúa entre 40.9% y 47.4%. También se observa entidades con un alto porcentaje de traslape debido a que su planta de personal cuenta con menos servidores(as). Para reducir la posibilidad de selección en años consecutivos se implanta una semilla en la selección de la muestra, mediante la cual, a cada servidor(a) público se le asigna una probabilidad de selección diferente para ser seleccionado. De esta manera se busca que el desgaste de la fuente sea mínimo, esta semilla es actualizada cada vez que se realiza la selección de muestra.

Supervisión y control

La supervisión y el control sobre el avance en el operativo de recolección, se realiza en forma directa por medio de un informe de cobertura que alimenta la oficina de sistemas del DANE Central, y que debe ser revisado diariamente por cada uno de los responsables de las sedes. Este reporte permite observar el número, porcentaje y gráfica de cobertura con respecto al total de la muestra seleccionada para cada una de las entidades.

Al analizar este reporte diario, los supervisores/as y monitores/as, se comunican con las oficinas de recursos humanos para convocar o invitar a quienes no hayan ingresado a diligenciar la encuesta, con el propósito de incrementar el número de encuestas completas y la cobertura por entidad.

Acompañamiento en campo

Periódicamente tanto los responsables de las sedes, como los equipos técnicos de la EDI en DANE central, realizan un acompañamiento a los grupos de campo para observar su desempeño y detectar debilidades que afecten la calidad de la información recolectada.

Se evalúa el desarrollo en forma independiente procurando verificar que las instrucciones impartidas desde el DANE Central sean acatadas de manera correcta. Se observan múltiples aspectos como la presentación personal, la apropiación sobre la estructura y los temas que aborda la encuesta, la no-inducción de respuestas y el manejo de conceptos. Igualmente se verifica la correcta distribución diaria de materiales de trabajo, el diligenciamiento de formatos, el manejo adecuado del transporte, la revisión de las encuestas por parte del supervisor/a, y la capacidad para crear un ambiente propicio con las fuentes que permita el desarrollo óptimo de la encuesta.

Todos los aspectos que mejorar son socializados con el personal responsable de la encuesta en cada sede, y se hace seguimiento a la puesta en marcha de las soluciones y correctivos que sean necesarios.

Instrumentos de control para supervisión

Diariamente se generan los reportes de cobertura que pueden ser consultados en línea por parte del equipo operativo asignado a la encuesta. Estos reportes permiten realizar el seguimiento al desarrollo de la encuesta y verificar en conjunto con DANE Central como se está realizando el operativo.

En los reportes, se puede consultar el estado del operativo por departamento filtrando por entidad; también por el tipo de estado de la encuesta que puede ser: completa, incompleta, sin diligenciar o con alguna novedad.

Indicadores para el control de calidad de los procesos de la investigación.

La EDI genera tres indicadores de calidad:

Indicador de calidad del informe de resultados: establece la calidad de los informes de resultado.

Es medido por cinco dimensiones fundamentales:

- Pertinencia de la temática (para la política pública)
- Aporte al campo de conocimiento estadístico
- Precisión en el cálculo de Indicadores
- Consistencia metodológica y descriptiva (de Objetivos a resultados)
- Claridad en la exposición de los resultados

A cada dimensión se le asigna un valor de 20 puntos. Luego se agregan los resultados parciales, con el fin de obtener una medida global con base 100.

Indicador de muestra efectiva aplicada: establece la cantidad de personas que presentaron la encuesta para que sea representativa. Mide la eficacia del proceso de recolección.

Muestra Efectiva/Muestra seleccionada

Indicador de oportunidad de la publicación del documento de resultados: mide la oportunidad de la publicación del documento de resultados de la EDI.

(Fecha en que termina la recolección + 2 meses) - (Número de meses en que se publica después de terminada la recolección)

Diseño de sistemas para la obtención de datos

Diseño de herramientas La captura de información para esta encuesta se hace a través de un formulario web. Tomando como insumo las normas de validación y consistencia remitidos por el área temática, se desarrolla el formulario web, habilitado permanentemente durante el periodo en el cual se realiza el operativo de recolección de información, que les permite a los servidores(as) diligenciar en línea la información sobre la cual se les indaga.

Este formulario sigue las siguientes pautas:

- Desarrollado en lenguaje PHP.
- Las vistas se desarrollan en lenguaje HTML utilizando estilos definidos en hojas de estilos CSS.
- Para las validaciones JavaScript se utiliza la librería JQuery.
- Se implementa el aplicativo en el servidor Web del DANE y se vincula en el sitio web institucional.

Creación de la base de datos

Para el formulario web se crea una base de datos en Oracle en la cual se almacena la información recolectada.

Esta base de datos presenta las siguientes características:

- Normalización a fin de evitar redundancia de la información.
- Integridad referencial, llaves primarias y foráneas definidas, índices creados según las necesidades.
- Se establecen las tablas en las cuales se almacenan los datos capturados.
- Se establecen las tablas paramétricas.

Los equipos servidores de aplicaciones y base de datos poseen todas las políticas de seguridad informática que la Oficina de Sistemas del DANE dispone para estos operativos de recolección de información.

A los servidores(as) públicos(as) se les solicita como requisitos para responder a la encuesta un acceso a Internet y el uso de un navegador de Internet.

El proceso de captura es el primer nivel de procesamiento de datos, toma como insumo los formularios electrónicos diligenciados por cada uno de los servidores(as) públicos(as).

Procesamiento de datos

Edición de datos

Transmisión de datos

Con el método de recolección por formulario electrónico, la información se transmite en línea, hacia una base de datos estructurada en ORACLE, lo cual permite que a medida que el usuario diligencie el formulario, los datos sean almacenados y consultados en tiempo real.

La Oficina de Sistemas del DANE establece diferentes perfiles de usuario con permisos definidos de acuerdo con el rol que desempeñe en el operativo, los usuarios son:

- Servidor(a) de la entidad, que auto-diligencia y consulta la encuesta a través de la página Web.
- Call Center, que consulta el estado del operativo, el reporte de cobertura y el listado de usuarios activos seleccionados por entidad.
- Coordinador territorial, que diligencia las novedades, consulta el estado del operativo y los reportes de cobertura.
- Administrador grupo temático u operativo, que consulta el estado del operativo y los reportes de cobertura.
- Administrador de base de datos, que tiene el control y responsabilidad total sobre la información almacenada en la base de datos.

Las copias de seguridad de las bases de datos en el servidor ORACLE se realizan de manera automática y programada diariamente en un horario ya establecido. Esta actividad es responsabilidad del administrador de bases de datos de DANE Central.

La recolección de información por formulario electrónico es con conexión a la base de datos en línea, y la información diligenciada en el formulario se almacena en la base de datos en Oracle, que está instalado en el servidor del DANE que tiene control de acceso.

El proceso de cargue a la base de datos Oracle se realiza en el servidor de base de datos DANE dispuesto para la EDI.

Como último paso en esta cadena se generan reportes de cobertura que facilitan al Coordinador del operativo de campo el control de la recolección y reportes temáticos; igualmente, permiten al grupo temático de la operación estadística el análisis de las variables o campos que conforman el formulario de la encuesta.

DISEÑO DE PROCESAMIENTO

Este diseño se inicia con el análisis de las normas de validación y consistencia remitido por el área temática, seguido a este proceso se diseña el formulario de captura, la base de datos, el aplicativo de cobertura. Al finalizar el operativo de campo, se hace consolidación de la base de datos, se anonimiza la base de microdatos y se generan los cuadros de salida.

Consolidación de archivos de datos

Dado que la información recolectada se transmite en línea la consolidación de los archivos se hace en tiempo real a medida que los/as servidores/as públicos(as) suministran la información esta se va almacenando en la base de datos creada para la encuesta.

La estructura de la base de datos está dividida en: tabla de muestra, tablas de control y así como las que contienen la información recolectada referente a los diferentes capítulos de la encuesta.

Las tablas de la base de datos tienen relación entre sí, de acuerdo con las reglas de normalización, además de criterios como: llave primaria, llave foránea e índices, que permiten una mejor interrelación, desempeño y funcionalidad en la base de datos.

Codificación

La codificación utilizada en la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) se basa en estándares nacionales, garantizando la consistencia de los registros y la posibilidad de realizar análisis desagregados a diferentes niveles.

a. Codificación territorial

El principal criterio de clasificación para la generación de reportes y tabulados es la División Político-Administrativa de Colombia (DIVIPOLA), estándar oficial del DANE.

- Los reportes se generan a nivel nacional, departamental y municipal, así como por entidades seleccionadas en la muestra.
- Esta codificación asegura la comparabilidad con otras operaciones estadísticas de carácter territorial.

b. Codificación institucional

- Las entidades del orden nacional se identifican mediante el Código Único Institucional (CUIN), establecido por la Contaduría General de la Nación mediante la Resolución 767 de 2013.
- Para la clasificación de sectores administrativos, se adopta la codificación establecida en el Manual de Estructura del Estado (versión 12) del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

c. Codificación de variables

- Las variables sociodemográficas y de percepción siguen nomenclaturas estandarizadas para garantizar la integración con otras operaciones estadísticas.
- El detalle de la codificación de cada variable se encuentra documentado en el Diccionario de datos, el cual se publica como parte de los metadatos en el Archivo Nacional de Datos (ANDA).

d. Actualización y control de la codificación

Durante el procesamiento de la información se realizan validaciones automáticas para asegurar la coherencia entre los códigos utilizados y los estándares oficiales (DIVIPOLA, CUIN, sectores administrativos). Los procesos de actualización se realizan de acuerdo con los cambios que introduzcan las entidades responsables de cada estándar.

Diccionario de datos

El diccionario de datos anonimizado se encuentra publicado con la documentación de los metadatos en el ANDA.

Revisión y validación

Desde el desarrollo y actualización del formulario web se incluyen las normas de validación y consistencia entregadas por el grupo temático, durante el desarrollo del operativo de campo se generan frecuencias simples de la información diligenciada por los servidores/as públicos(as) seleccionados para la encuesta y se verifican los totales en cada una de las variables para confirmar que este cargando correctamente la información.

Una vez se finaliza el operativo de campo y se cierre la base de datos se generan frecuencias simples de encuestas completas para verificar los totales en cada una de las variables recolectadas y generar la base de datos consolidada para continuar con los productos de procesamiento.

Diseño de instrumentos de edición (validación y consistencia) e imputación de datos

En el procesamiento de datos se utiliza el programa informático SAS (Statistical Analysis System) diseñado para el análisis de datos y soluciones estadísticas.

Con el aplicativo de control de cobertura se generan los reportes de cobertura, se producen gráficos informativos y se asignan, eliminan o editan las novedades encontradas en campo.

Igualmente se generan frecuencias simples que permiten realizar constantemente el monitoreo y control a la información que se ha recolectado y cargado en la base de datos.

Una vez cumplidas las etapas de consistencia, depuración, validación de la información y revisión de frecuencias y cumplidos todos los procesos estadísticos que garantizan la calidad y cobertura de la investigación, se realiza la conformación de la base solo con las encuestas que fueron diligenciadas en su totalidad.

Dado que la respuesta de la totalidad de preguntas del formulario es de carácter obligatorio y el aplicativo realiza automáticamente la validación de respuestas faltantes, se reduce el riesgo de vacíos en las respuestas. Igualmente, solo se

utilizan para el procesamiento las encuestas totalmente completas, motivo por el cual no se realizan procesos de imputación.

Diseño para la generación de cuadros de resultados

El componente temático de la encuesta entrega las especificaciones para la generación de cuadros de salida, estos son desarrollados en el programa informático SAS (Statistical Analysis System), posteriormente se ejecutan los programas que permiten generarlos sobre la base de datos de encuestas completas y se efectúan los análisis de resultados.

Los cuadros de salida se publican con los siguientes niveles de desagregación:

- Total orden nacional.
- Total orden nacional por nivel jerárquico: nivel asesor/directivo; nivel profesional/ técnico; nivel asistencial.
- Total orden nacional por tiempo de servicio en la entidad: 1) De 6 meses hasta 2 años, 2) Más de 2 hasta 6 años, 3) Más de 6 hasta 11 años, 4) Más de 11 hasta 16 años, y 5) más de 16 años
- Total orden nacional por sexo: mujeres, hombres.
- Total por cada una de las entidades.
- Total por sector administrativo.

Se suele considerar que el resultado de una estimación es bueno si su coeficiente de variación es menor de 5%; aceptablemente práctico, entre 5% y 10%; de baja precisión si está en el rango mayor de 10% y menor de 15%; y no útil si es mayor a 15%.

Para entender mejor el significado y los diferentes valores que toman los coeficientes de variación en los cuadros presentados, se debe tener en cuenta que el diseño de la muestra se realizó para obtener estimaciones con alta precisión a nivel de entidad. Las estimaciones para otros niveles de desagregación (como sector) están sujetas a que su precisión no necesariamente sea buena y por tanto el dato no sea confiable.

Es por esta razón que en algunos cuadros aparece, por ejemplo, el total de una variable para el total de entidades y por alguna categoría de análisis con coeficientes de variación pequeños, mientras que para otras categorías de la misma variable los Coeficientes de Variación Estimados- CVE - son muy altos, en ocasiones del 30 % e incluso mayores del 100 %. En estos casos, el DANE publica la cifra, aunque no sea confiable, para que en los cuadros de salida la información de los totales se observe consistente; y porque el usuario por operaciones aritméticas simples puede deducir el valor correspondiente a esa estimación. Sin embargo, es muy importante que los usuarios de la información sean conscientes del bajo nivel de precisión que tienen estas estimaciones.

Para la elaboración de los cuadros de salida se emplean tres macros que a su vez utilizan la macro principal de estimación por etapas. Con este método es posible generar los cuadros de salida con todas las frecuencias para las preguntas de la encuesta y los cuadros con los indicadores de ambiente y desempeño.

Estimación de datos

Estimación de error de la muestra

DISEÑO DEL ANÁLISIS

Métodos de análisis de resultados

- Análisis de consistencia

A partir de las características de la operación estadística, el grupo temático define las validaciones y consistencias de las preguntas y flujos en el cuestionario. Los grupos de muestras y de sistemas aplican estos lineamientos para la verificación del aplicativo de recolección. Entre los tres grupos se hacen las diferentes pruebas para corroborar que el aplicativo funcione de acuerdo con los parámetros establecidos.

Cada uno de los grupos de trabajo realiza pruebas, previo al operativo de campo, para verificar el funcionamiento de los instrumentos de recolección. Durante el proceso de recolección el equipo logístico, temático y de sistemas verifican constantemente la consistencia de la información para identificar y corregir falencias en la información. Y una vez concluida la recolección, se verifica la completitud de la información y el cumplimiento de las normas de validación y consistencia en la base de datos mediante el análisis de distribución de frecuencias.

- Análisis de contexto

Al finalizar el operativo de campo, los responsables logísticos de cada sede envían un informe en el cual se incluyen secciones orientadas a contar con información adicional sobre el desarrollo del operativo, particularmente relacionado con situaciones o comportamientos singulares que encontraron los equipos de trabajo en campo durante la recolección, así como inquietudes que se presentaron frente a las preguntas del cuestionario. La DRA en DANE central, consolida esta información y elabora el informe final operativo, como insumo para el análisis de resultados.

Por otra parte, para la interpretación de los resultados, durante el transcurso de la operación estadística, se hace constante seguimiento a informe y reportes relacionados con la gestión de las entidades objeto de estudio, particularmente en momentos en los cuales se presentan cambios en sus representantes legales u ocurren situaciones relevantes para la gestión de la organización; los cuales pueden explicar cambios significativos en los resultados.

- Análisis de comparabilidad

El proceso más importante que se puede generar con los resultados de la EDI es la comparabilidad a través del tiempo, en este sentido los resultados obtenidos permiten que las entidades tengan los valores por frecuencia e indicadores anuales y de esta manera sea posible comparar su comportamiento año tras año. Por otro lado, con los resultados anuales de cada variable, las entidades pueden hacer comparaciones con respecto al sector administrativo al cual pertenecen, o a los grupos funcionales de acuerdo con la naturaleza jurídica de la entidad.

También se realiza análisis de coherencia, mediante la consulta de información proveniente de otras fuentes que investigan temáticas relacionadas con las entidades públicas, con el fin de comparar los resultados obtenidos durante la vigencia y verificar la consistencia interna de los datos el comportamiento de las variables e indicadores de la EDI. Algunas de las fuentes consultadas son: el Índice de Transparencia Nacional, elaborado por la Corporación Transparencia por Colombia o referentes internacionales como el Civil Service People Survey realizada por el Servicio Civil del Reino Unido y la Encuesta Nacional de Funcionarios Públicos en Chile basada en el instrumento Global Civil Service Survey.

- Análisis estadístico

Contiene en primera instancia el cálculo de las frecuencias de todas las variables nominales medidas en la encuesta. Con los resultados de cada variable se determinan características de cada entidad objeto de estudio en términos de ambiente y desempeño institucional.

Posteriormente se realiza el análisis descriptivo de los datos, que busca observar el comportamiento de la muestra en estudio mediante las correspondientes tablas, gráficos, intervalos de confianza y estadísticas de tendencia y dispersión. En la muestra se analiza la estructura de los indicadores por dominios de estudio a partir de la distribución de frecuencias y se detectan posibles inconsistencias y valores atípicos. Luego se verifica la cobertura por nivel de desagregación.

Cuando se detectan variaciones en los resultados comparados con el periodo anterior, se realizan test de hipótesis para determinar si existe una diferencia significativa en los resultados.

Comités de expertos

En la Encuesta sobre Ambiente y Desempeño Institucional (EDI) se realizan Comités Técnicos Internos con el fin de garantizar la consistencia y claridad de los resultados y promover la mejora continua de la operación estadística.

El Comité Técnico Interno se lleva a cabo antes de la publicación de resultados y está conformado por el equipo temático de la EDI, profesionales, directivos y expertos/as del DANE. Su objetivo es analizar el comportamiento de los principales indicadores y validar la coherencia de los resultados obtenidos.

La Resolución 3121 de 2018 del DANE (Artículo 8, parágrafo 1) establece que la convocatoria de Comités Externos es facultativa y queda a discreción de la Dirección Técnica, Subdirección o Dirección General. En el caso de la EDI, y dada su frecuencia anual, no se realizan comités externos de manera regular, convocándose únicamente si la Dirección Técnica lo determina pertinente conforme a los lineamientos establecidos.

Otras formas de estimar datos

Anonimización de microdatos

El DANE garantiza la confidencialidad de las fuentes mediante procesos estandarizados de anonimización, definidos conforme a la Resolución 2251 de 2019 y las buenas prácticas internacionales. El equipo temático de la EDI determina las variables que, por su naturaleza, pueden permitir la identificación directa o indirecta de los servidores públicos y, por tanto, deben ser suprimidas o transformadas antes de la publicación.

El proceso se desarrolla en dos etapas:

1. Anonimización de la base de datos: sobre la base final (que incluye únicamente encuestas completas), el área de sistemas aplica las reglas de supresión, recodificación y agregación definidas en el documento "Especificaciones de Validación y Anonimización DSO-EDI_EVA-001". La base anonimizada es verificada por el área temática antes de su publicación.
2. Validación y aprobación para publicación: se revisa que no existan riesgos de reidentificación, de acuerdo con los criterios establecidos por la Dirección Técnica.

Publicación en el ANDA

Las bases de microdatos anonimizados se publican en el Archivo Nacional de Datos (ANDA), repositorio institucional del DANE basado en el Programa Acelerado de Datos (PAD) del Banco Mundial. Su objetivo es documentar, difundir y preservar microdatos conforme a estándares internacionales como Data Documentation Initiative (DDI) y Dublin Core.

En el caso de la EDI, los microdatos se encuentran disponibles en dos niveles de desagregación:

- Por sector administrativo: agrupando las entidades de acuerdo con el Manual de Estructura del Estado.
- Por entidad: con la única variable de identificación disponible: el sexo del servidor(a).

El acceso a estas bases se realiza a través del catálogo del ANDA, que permite consultar, comparar y descargar microdatos anonimizados, garantizando en todo momento la reserva estadística y la protección de datos personales de las fuentes.

Verificación de la anonimización de microdatos

Posterior al proceso de anonimización descrito en el numeral anterior, el equipo temático realiza la verificación final de la base de microdatos y de la documentación generada en NESSTAR Publisher, asegurando la coherencia entre la base anonimizada y la utilizada para el procesamiento de resultados. Una vez validada, la información se aprueba para su publicación en el ANDA.

file_description

variable_list

EDI ENTIDAD 2025

Contenido	Esta base de datos permite profundizar aspectos relacionados con el ambiente y el desempeño institucional de las entidades publicas del orden nacional, a través de las percepciones de sus servidores. Con el objetivo de facilitar la replicabilidad en el procesamiento de los resultados, la base de datos incluye la variable FEXPPFINAL "Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura". Esta contiene el factor de expansión final utilizado para el cálculo de cada una de las variables publicadas por el DANE como parte de los resultados de la encuesta.
Casos	26742
Variable(s)	243
Estructura	Tipo: Claves: ()
Versión	Versión 2024
Productor	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Datos faltantes	

Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V240	COD_ENT	Código de la entidad a la que pertenece el servidor(a)	contin	numeric	Código grupo
V241	CUIN	Código Único Institucional	discrete	character	CUIN
V242	B04	Sexo	discrete	numeric	Sexo
V243	C01A	Comprendo claramente la misión, visión, objetivos estratégicos y valores definidos en el Código de integridad de mi entidad.	discrete	numeric	Comprendo claramente la misión, visión, objetivos estratégicos y valores definidos en el Código de integridad de mi entidad.
V244	C01B	Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad.	discrete	numeric	Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad.
V245	C01C	Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo.	discrete	numeric	Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo.
V246	C01D	Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.	discrete	numeric	Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
V247	C01E	Lo que hago en mi trabajo es muy interesante.	discrete	numeric	Lo que hago en mi trabajo es muy interesante.
V248	C02A	Correspondieron con las funciones de mi cargo.	discrete	numeric	Correspondieron con las funciones de mi cargo.
V249	C02B	Contribuyeron a mi crecimiento profesional.	discrete	numeric	Contribuyeron a mi crecimiento profesional.
V250	C02C	Estimularon mi capacidad de innovación.	discrete	numeric	Estimularon mi capacidad de innovación.
V251	C02D	Estoy conforme con la carga laboral asignada	discrete	numeric	Estoy conforme con la carga laboral asignada
V252	C02E	Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente	discrete	numeric	Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente
V253	C02F	Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente	discrete	numeric	Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente
V254	C03A	Estoy satisfecho con mi trabajo	discrete	numeric	Estoy satisfecho con mi trabajo
V255	C03B	Estoy orgulloso del trabajo que hago	discrete	numeric	Estoy orgulloso del trabajo que hago

V256	C03C	Me siento feliz de trabajar en esta entidad	discrete	numeric	Me siento feliz de trabajar en esta entidad
V257	C03D	Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente	discrete	numeric	Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente
V258	C03E	Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen	discrete	numeric	Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen
V259	C03F	Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral	discrete	numeric	Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral
V260	C04	Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)
V261	C05	¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?	discrete	numeric	¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?
V262	C06A	He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo	discrete	numeric	He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo
V263	C06B	He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos	discrete	numeric	He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos
V264	C06C	He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal	discrete	numeric	He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal
V265	C07A	Accedió a alguna actividad del programa de bienestar social en su entidad	discrete	numeric	Accedió a alguna actividad del programa de bienestar social en su entidad
V266	C07B	Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo	discrete	numeric	Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo
V267	C07C	Participó en alguna jornada de inducción o reinducción de su entidad	discrete	numeric	Participó en alguna jornada de inducción o reinducción de su entidad
V268	C07D	Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral	discrete	numeric	Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral
V269	C07E	Accedió a algún beneficio en el marco de las alianzas del Programa Servimos	discrete	numeric	Accedió a algún beneficio en el marco de las alianzas del Programa Servimos
V270	C08A	Equilibrio psicosocial	discrete	numeric	Equilibrio psicosocial
V271	C08B	Salud mental	discrete	numeric	Salud mental
V272	C08C	Diversidad e inclusión	discrete	numeric	Diversidad e inclusión
V273	C08D	Transformación digital	discrete	numeric	Transformación digital
V274	C08E	Identidad y vocación por el servicio público	discrete	numeric	Identidad y vocación por el servicio público
V275	C09A	Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia	discrete	numeric	Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia
V276	C09B	Cambio de su jefe/a inmediato	discrete	numeric	Cambio de su jefe/a inmediato
V277	C09C	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades	discrete	numeric	Cambio en sus funciones y/o responsabilidades
V278	C09D	Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo	discrete	numeric	Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo
V279	C09E	Cambio en los horarios de trabajo	discrete	numeric	Cambio en los horarios de trabajo

V280	C09F	Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar (equipos, aplicaciones, software)	discrete	numeric	Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar (equipos, aplicaciones, software)
V281	C09G	Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad	discrete	numeric	Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad
V282	C10	¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?	contin	numeric	¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?
V283	C11A	Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo	discrete	numeric	Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo
V284	C11B	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas	discrete	numeric	El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas
V285	C11C	Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas	discrete	numeric	Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas
V286	C12A	Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía)	discrete	numeric	Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía)
V287	C12B	Tiene una iluminación adecuada	discrete	numeric	Tiene una iluminación adecuada
V288	C12C	Tiene suficiente ventilación	discrete	numeric	Tiene suficiente ventilación
V289	C12D	Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido)	discrete	numeric	Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido)
V290	C12E	Permanece ordenado y limpio	discrete	numeric	Permanece ordenado y limpio
V291	C13	Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántos días por semana se encuentra en teletrabajo ?	discrete	numeric	Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántos días por semana se encuentra en teletrabajo ?
V292	C14	¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar virtualmente (teletrabajo)?	contin	numeric	¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar virtualmente (teletrabajo)?
V293	C15	¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo? Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda (Opción de respuesta única)	discrete	numeric	¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo? Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda (Opción de respuesta única)
V294	C16A	Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en el lugar donde desarrollo el teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)	discrete	numeric	Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en el lugar donde desarrollo el teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)
V295	C16B	Me siento más ansiosa/o teletrabajando que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)	discrete	numeric	Me siento más ansiosa/o teletrabajando que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)
V296	C16C	Soy más productiva/o cuando teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)	discrete	numeric	Soy más productiva/o cuando teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)
V297	C16D	Cuando teletrabajo, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas	discrete	numeric	Cuando teletrabajo, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas
V298	C16E	Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo	discrete	numeric	Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo

V299	C16F	Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo	discrete	numeric	Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo
V300	C17A	Edad: como ser percibido(a) demasiado joven o demasiado viejo(a)	discrete	numeric	Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo
V301	C17B	Origen étnico, color de piel o lenguaje: como el color de la piel , el lugar de nacimiento, la forma de vestirse, el idioma, la forma de hablar o prácticas culturales	discrete	numeric	Edad: como ser percibido(a) demasiado joven o demasiado viejo(a)
V302	C17C	Sexo: como el sexo biológico con el que se nació (ser mujer, hombre o intersexual)	discrete	numeric	Origen étnico, color de piel o lenguaje: como el color de la piel , el lugar de nacimiento, la forma de vestirse, el idioma, la forma de hablar o prácticas culturales
V303	C17D	Orientación sexual o identidad de género: como sentirse atraído por una persona del mismo sexo, autoidentificarse de manera diferente al sexo asignado al nacer o ser sexualmente, corporal y/o de género diverso	discrete	numeric	Sexo: como el sexo biológico con el que se nació (ser mujer, hombre o intersexual)
V304	C17E	Nivel educativo: como el máximo nivel de formación alcanzado	discrete	numeric	Orientación sexual o identidad de género: como sentirse atraído por una persona del mismo sexo, autoidentificarse de manera diferente al sexo asignado al nacer o ser sexualmente, corporal y/o de género diverso
V305	C17F	Opinión política: como expresar opiniones políticas, defender los derechos de los demás, ser miembro o no de un partido político o sindicato	discrete	numeric	Opinión política: como expresar opiniones políticas, defender los derechos de los demás, ser miembro o no de un partido político o sindicato
V306	C17G	Discapacidad: como tener dificultades para ver, oír, caminar o moverse, concentrarse o comunicarse	discrete	numeric	Discapacidad: como tener dificultades para ver, oír, caminar o moverse, concentrarse o comunicarse
V307	C17H	Estado de salud: como padecer una enfermedad crónica, o alguna afectación a salud física y/o mental	discrete	numeric	Estado de salud: como padecer una enfermedad crónica, o alguna afectación a salud física y/o mental
V308	C17I	Estado civil y condición familiar: como ser soltero(a), casado(a), divorciado(a), viudo(a), embarazada, con o sin hijos(as), huérfano(a) o nacido(a) de padres solteros	discrete	numeric	Estado civil y condición familiar: como ser soltero(a), casado(a), divorciado(a), viudo(a), embarazada, con o sin hijos(as), huérfano(a) o nacido(a) de padres solteros
V309	C17J	Ser afectado por el conflicto: como ser víctima, desplazado, desmovilizado o reintegrado	discrete	numeric	Ser afectado por el conflicto: como ser víctima, desplazado, desmovilizado o reintegrado
V310	C17K	Cargo que ocupa en la entidad: como la posición jerárquica que tiene en la organización donde trabaja	discrete	numeric	Cargo que ocupa en la entidad: como la posición jerárquica que tiene en la organización donde trabaja
V311	C17L	Responsabilidades familiares: como la necesidad de atender obligaciones con hijos, padres o parientes (atender citas escolares, cuidado de hijos menores, etc)	discrete	numeric	Responsabilidades familiares: como la necesidad de atender obligaciones con hijos, padres o parientes (atender citas escolares, cuidado de hijos menores, etc)
V312	C17M	Nacionalidad: como nacionalidad, país de nacimiento, refugiados, solicitantes de asilo, estatus migratorio	discrete	numeric	Nacionalidad: como nacionalidad, país de nacimiento, refugiados, solicitantes de asilo, estatus migratorio

V313	C17N	Rasgos físicos o apariencia externa: (aparte del color de la piel): por su peso, su estatura, tener una cicatriz o una marca de nacimiento, un tatuaje, arete o la forma de vestir	discrete	numeric	Rasgos físicos o apariencia externa: (aparte del color de la piel): por su peso, su estatura, tener una cicatriz o una marca de nacimiento, un tatuaje, arete o la forma de vestir
V314	C17O	Religión : como la identidad religiosa, culto religioso que se profesa o por no tener una religión o creencia religiosa	discrete	numeric	Religión : como la identidad religiosa, culto religioso que se profesa o por no tener una religión o creencia religiosa
V315	C18A	Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo	discrete	numeric	Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo
V316	C18B	Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente	discrete	numeric	Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente
V317	C18C	Mis compañeros de trabajo son confiables	discrete	numeric	Mis compañeros de trabajo son confiables
V318	C18D	Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas	discrete	numeric	Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas
V319	C19	Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)	discrete	numeric	Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)
V320	C20A	Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones	discrete	numeric	Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones
V321	C20B	Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas	discrete	numeric	Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas
V322	C21A	Asignó las cargas de trabajo de forma equitativa	discrete	numeric	Asignó las cargas de trabajo de forma equitativa
V323	C21B	Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones	discrete	numeric	Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones
V324	C21C	Me motivó para realizar mejor mi trabajo	discrete	numeric	Me motivó para realizar mejor mi trabajo
V325	C21D	Confío en las decisiones que toma	discrete	numeric	Confío en las decisiones que toma
V326	C21E	Lideró dando un buen ejemplo	discrete	numeric	Lideró dando un buen ejemplo
V327	C21F	Se interesó en mi bienestar personal	discrete	numeric	Se interesó en mi bienestar personal
V328	C21G	Promovió la aplicación de los valores del Código de integridad en el trabajo cotidiano	discrete	numeric	Promovió la aplicación de los valores del Código de integridad en el trabajo cotidiano
V329	C21H	Reconoció cuando hice bien mi trabajo	discrete	numeric	Reconoció cuando hice bien mi trabajo
V330	C21I	Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad	discrete	numeric	Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad
V331	C21J	Asignó tareas en el equipo sin prejuicios por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad, u otra razón de discriminación	discrete	numeric	Asignó tareas en el equipo sin prejuicios por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad, u otra razón de discriminación
V332	C22A	Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad	discrete	numeric	Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad

V333	C22B	Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad	discrete	numeric	Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad
V334	C22C	Promovieron estrategias de innovación en la entidad	discrete	numeric	Promovieron estrategias de innovación en la entidad
V335	C22D	Confío en las decisiones que toman	discrete	numeric	Confío en las decisiones que toman
V336	C22E	Fomentaron las acciones definidas en la estrategia de integridad pública implementada por la entidad	discrete	numeric	Fomentaron las acciones definidas en la estrategia de integridad pública implementada por la entidad
V337	C23A	Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos	discrete	numeric	Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos
V338	C23B	Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo	discrete	numeric	Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo
V339	C23C	Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as	discrete	numeric	Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as
V340	C23D	Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as	discrete	numeric	Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as
V341	C23E	Promovió la equidad entre hombres y mujeres	discrete	numeric	Promovió la equidad entre hombres y mujeres
V342	C23F	Promovió talleres u otras actividades de integración para fomentar los valores del Código de integridad del servicio público Colombiano	discrete	numeric	Promovió talleres u otras actividades de integración para fomentar los valores del Código de integridad del servicio público Colombiano
V343	C23G	Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades	discrete	numeric	Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades
V344	C23H	Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc)	discrete	numeric	Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc)
V345	C23I	Elaboró y/o difundió políticas, protocolos y/o rutas para la prevención, protección y atención para todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminaciones ²¹ y acoso sexual en el ámbito laboral	discrete	numeric	Elaboró y/o difundió políticas, protocolos y/o rutas para la prevención, protección y atención para todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminaciones ²¹ y acoso sexual en el ámbito laboral
V346	C23J	Promovió un ambiente laboral diverso e inclusivo entre sus servidores/as	discrete	numeric	Promovió un ambiente laboral diverso e inclusivo entre sus servidores/as
V347	D01A	La formación académica	discrete	numeric	La formación académica
V348	D01B	La experiencia profesional previa	discrete	numeric	La experiencia profesional previa
V349	D01C	Las competencias laborales	discrete	numeric	Las competencias laborales
V350	D01D	Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público	discrete	numeric	Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público
V351	D01E	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos	discrete	numeric	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos
V352	D02A	En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera	discrete	numeric	En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera
V353	D02B	Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses	discrete	numeric	Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses

V354	D03A	Años de experiencia en el sector público	discrete	numeric	Años de experiencia en el sector público
V355	D03B	Desempeño laboral en su cargo actual	discrete	numeric	Desempeño laboral en su cargo actual
V356	D03C	Su formación académica	discrete	numeric	Su formación académica
V357	D03D	Ayudan de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público	discrete	numeric	Ayudan de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público
V358	D03E	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos	discrete	numeric	Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos
V359	D04	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?	discrete	numeric	¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?
V360	D05	Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?	discrete	numeric	Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?
V361	D06A	Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa	discrete	numeric	Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa
V362	D06B	La evaluación se basó en evidencias	discrete	numeric	La evaluación se basó en evidencias
V363	D06C	La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño	discrete	numeric	La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño
V364	D06D	Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño	discrete	numeric	Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño
V365	D06E	"Fue tomada en cuenta para acceder a programas de capacitación y/o a incentivos	discrete	numeric	"Fue tomada en cuenta para acceder a programas de capacitación y/o a incentivos
V366	D07	¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de desempeño individual con su superior directo?	discrete	numeric	¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de desempeño individual con su superior directo?
V367	D08A	Sería difícil que me desvinculen del sector público	discrete	numeric	Sería difícil que me desvinculen del sector público
V368	D08B	Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo	discrete	numeric	Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo
V369	D08C	Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral	discrete	numeric	Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral
V370	D09	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad? (Opción de respuesta única)
V371	D10	¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)
V372	D11	¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)
V373	D12A	Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar	discrete	numeric	Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar
V374	D12B	Estoy satisfecho/a con mi remuneración	discrete	numeric	Estoy satisfecho/a con mi remuneración
V375	D12C	Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral	discrete	numeric	Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral

V376	D12D	Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia	discrete	numeric	Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia
V377	D12E	Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar	discrete	numeric	Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar
V378	D12F	Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual	discrete	numeric	Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual
V379	D13A	Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar	discrete	numeric	Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar
V380	D13B	Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad	discrete	numeric	Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad
V381	D13C	Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a	discrete	numeric	Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a
V382	D13D	Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos	discrete	numeric	Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos
V383	D14	¿Su entidad cuenta con un Programa de Desvinculación para sus servidores/as?	contin	numeric	¿Su entidad cuenta con un Programa de Desvinculación para sus servidores/as?
V384	E01A	Un computador de escritorio	discrete	numeric	Un computador de escritorio
V385	E01B	Un computador portátil	discrete	numeric	Un computador portátil
V386	E01C	Una tableta	discrete	numeric	Una tableta
V387	E01D	Un teléfono inteligente	discrete	numeric	Un teléfono inteligente
V388	E01E	Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo	discrete	numeric	Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo
V389	E01F	Conexión remota VPN	discrete	numeric	Conexión remota VPN
V390	E02	¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual? (Opción de respuesta única)	discrete	numeric	¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual? (Opción de respuesta única)
V391	E03	¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual?	discrete	numeric	¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual?
V392	E04A	Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)	contin	numeric	Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)
V393	E04B	Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)	contin	numeric	Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)
V394	E04C	Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, AtlasTi, ArcGis, etc)	contin	numeric	Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, AtlasTi, ArcGis, etc)
V395	E04D	Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad	contin	numeric	Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad
V396	E05	Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)	discrete	numeric	Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)
V397	E06A	Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)	discrete	numeric	Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

V398	E06B	Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos	discrete	numeric	Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos
V399	E06C	Indicadores y/o índices	discrete	numeric	Indicadores y/o índices
V400	E06D	Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)	discrete	numeric	Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)
V401	E07	"¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) "	discrete	numeric	"¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) "
V402	E08A	Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)	discrete	numeric	Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)
V403	E08B	Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos	discrete	numeric	Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos
V404	E08C	Indicadores y/o índices	discrete	numeric	Indicadores y/o índices
V405	E08D	Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)	discrete	numeric	Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)
V406	E09A	Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia)	discrete	numeric	Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia)
V407	E09B	Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad	discrete	numeric	Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad
V408	E09C	Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad	discrete	numeric	Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad
V409	E09D	El proceso de toma de decisiones puede mejorar	discrete	numeric	El proceso de toma de decisiones puede mejorar
V410	F01A	Fueron comunicadas oportunamente?	discrete	numeric	Fueron comunicadas oportunamente?
V411	F01B	Fueron fáciles de interpretar?	discrete	numeric	Fueron fáciles de interpretar?
V412	F01C	Fueron consistentes entre sí?	discrete	numeric	Fueron consistentes entre sí?
V413	F01D	Fueron fáciles de implementar?	discrete	numeric	Fueron fáciles de implementar?
V414	F01E	Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?	discrete	numeric	Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?
V415	F02A	¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad?	discrete	numeric	¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad?
V416	F02B	¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?	discrete	numeric	¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?
V417	F02C	¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?	discrete	numeric	¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?
V418	F02D	¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?	discrete	numeric	¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?
V419	F02E	¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?	discrete	numeric	¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?
V420	F02F	¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y ágiles?	discrete	numeric	¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y ágiles?

V421	F03A	Código de integridad y valores del servicio público (Probidad y ética de lo público)	discrete	numeric	Código de integridad y valores del servicio público (Probidad y ética de lo público)
V422	F03B	Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional	discrete	numeric	Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional
V423	F03C	Identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses	discrete	numeric	Identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses
V424	F03D	Creación de valor público	discrete	numeric	Creación de valor público
V425	F03E	Transformación Digital y cibercultura	discrete	numeric	Transformación Digital y cibercultura
V426	F03F	Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad	discrete	numeric	Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad
V427	F03G	Mujeres, inclusión y diversidad	discrete	numeric	Mujeres, inclusión y diversidad
V428	F03H	Paz total, memoria y derechos humanos	discrete	numeric	Paz total, memoria y derechos humanos
V429	F03I	Territorio, vida y ambiente	discrete	numeric	Territorio, vida y ambiente
V430	F03J	Gestión del conocimiento y la innovación	discrete	numeric	Gestión del conocimiento y la innovación
V431	F04A	Dio a conocer la estrategia y/o acciones de integridad para la entidad	discrete	numeric	Dio a conocer la estrategia y/o acciones de integridad para la entidad
V432	F04B	Desarrolló talleres y otras actividades propuestas en la caja de herramientas para promover la apropiación de los valores del Código de integridad	discrete	numeric	Desarrolló talleres y otras actividades propuestas en la caja de herramientas para promover la apropiación de los valores del Código de integridad
V433	F04C	Capacitó a sus servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses	discrete	numeric	Capacitó a sus servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses
V434	F04D	Evaluó la implementación de la estrategia y/o acciones de integridad pública definidas o actualizadas	discrete	numeric	Evaluó la implementación de la estrategia y/o acciones de integridad pública definidas o actualizadas
V435	F04E	Aplicó el test de integridad para establecer el nivel de apropiación de los valores del Código de integridad	discrete	numeric	Aplicó el test de integridad para establecer el nivel de apropiación de los valores del Código de integridad
V436	F04F	Ninguna de las anteriores	discrete	numeric	Ninguna de las anteriores
V437	F05A	Metodologías para identificar problemas relacionados con la experiencia de los y las servidores/as	discrete	numeric	Metodologías para identificar problemas relacionados con la experiencia de los y las servidores/as
V438	F05B	Generación y diseño de soluciones innovadoras	discrete	numeric	Generación y diseño de soluciones innovadoras
V439	F05C	Aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras	discrete	numeric	Aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras
V440	F05D	Evaluación y control de los resultados de innovación	discrete	numeric	Evaluación y control de los resultados de innovación
V441	F06	Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas han contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas han contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad? (Opción de respuesta única)
V442	F07A	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas	discrete	numeric	El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

V443	F07B	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas	discrete	numeric	El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas
V444	F07C	La entidad cumplió con las principales metas establecidas	discrete	numeric	La entidad cumplió con las principales metas establecidas
V445	F07D	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad	discrete	numeric	Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad
V446	F07E	La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado	discrete	numeric	La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado
V447	F07F	La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad	discrete	numeric	La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad
V448	F08A	La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo	discrete	numeric	La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo
V449	F08B	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)	discrete	numeric	La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)
V450	F08C	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad	discrete	numeric	Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad
V451	F08D	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos	discrete	numeric	Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos
V452	F08E	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales	discrete	numeric	Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales
V453	F08F	Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública	discrete	numeric	Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública
V454	G01A	Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación	discrete	numeric	Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación
V455	G01B	Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía	discrete	numeric	Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía
V456	G01C	Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía	discrete	numeric	Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía
V457	G01D	Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento	discrete	numeric	Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento
V458	G01E	Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía	discrete	numeric	Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía
V459	G02	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (Como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)	discrete	numeric	¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (Como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)
V460	G03A	Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía	discrete	numeric	Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía
V461	G03B	Publicaciones con informes de gestión	discrete	numeric	Publicaciones con informes de gestión

V462	G03C	Audiencias públicas	discrete	numeric	Audiencias públicas
V463	G03D	Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas	discrete	numeric	Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas
V464	G03E	Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc	discrete	numeric	Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc
V465	G04	¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública? (Opción de respuesta única)
V466	G05	De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)	discrete	numeric	De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)
V467	G06	Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad (Opción de respuesta única)
V468	G07A	Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía	discrete	numeric	Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía
V469	G07B	Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Programa de Transparencia y Ética Pública	discrete	numeric	Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Programa de Transparencia y Ética Pública
V470	G07C	Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites	discrete	numeric	Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites
V471	G07D	Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía	discrete	numeric	Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía
V472	G07E	Socializó el mapa de riesgos de corrupción de la entidad	discrete	numeric	Socializó el mapa de riesgos de corrupción de la entidad
V473	G07F	Definió e implementó una estrategia y/o acciones en materia de integridad pública	discrete	numeric	Definió e implementó una estrategia y/o acciones en materia de integridad pública
V474	H01	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)
V475	H02	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)
V476	H03	¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?	discrete	numeric	¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?
V477	H04	De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)

V478	H05	De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? (Opción de respuesta única)	contin	numeric	De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? (Opción de respuesta única)
V479	H06	Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: (Opción de respuesta única)	contin	numeric	Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: (Opción de respuesta única)
V480	CODSECTOR	Código sector	contin	numeric	Código sector
V481	CODGRUPO	Código grupo	discrete	numeric	Código grupo
V482	FEXPFINAL	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura	contin	numeric	Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

Código de la entidad a la que pertenece el servidor(a) (COD_ENT)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-309	Máximo: 309
	Promedio: 141.6
	Desviación estándar: 99.6

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pregunta literal

Código grupo

Post-pregunta

CUIN

Código Único Institucional (CUIN)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 26742
Formato: character	Inválido: 0
Ancho: 15	

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Código de la entidad a la que pertenece el servidor(a)

Pregunta literal

CUIN

Post-pregunta

Sexo

Sexo (B04)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

CUIN

Pregunta literal

Sexo

Post-pregunta

Comprendo claramente la misión, visión, objetivos estratégicos y valores definidos en el Código de integridad de mi entidad.

Comprendo claramente la misión, visión, objetivos estratégicos y valores definidos en el Código de integridad de mi entidad. (C01A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Sexo

Pregunta literal

Comprendo claramente la misión, visión, objetivos estratégicos y valores definidos en el Código de integridad de mi entidad.

Post-pregunta

Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad.

Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad. (C01B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Comprendo claramente la misión, visión, objetivos estratégicos y valores definidos en el Código de integridad de mi entidad.

Pregunta literal

Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad.

Post-pregunta

Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo.

Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo. (C01C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Comprendo claramente cómo mi trabajo contribuye a la misión y los objetivos de mi entidad.

Pregunta literal

Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo.

Post-pregunta

Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
 (C01D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tengo suficiente autonomía para decidir cómo hago mi trabajo.

Pregunta literal

Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

Post-pregunta

Lo que hago en mi trabajo es muy interesante.

Lo que hago en mi trabajo es muy interesante. (C01E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me alientan a generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

Pregunta literal

Lo que hago en mi trabajo es muy interesante.

Post-pregunta

Correspondieron con las funciones de mi cargo.

Correspondieron con las funciones de mi cargo. (C02A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Lo que hago en mi trabajo es muy interesante.

Pregunta literal

Correspondieron con las funciones de mi cargo.

Post-pregunta

Contribuyeron a mi crecimiento profesional.

Contribuyeron a mi crecimiento profesional. (C02B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Correspondieron con las funciones de mi cargo.

Pregunta literal

Contribuyeron a mi crecimiento profesional.

Post-pregunta

Estimularon mi capacidad de innovación.

Estimularon mi capacidad de innovación. (C02C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Contribuyeron a mi crecimiento profesional.

Pregunta literal

Estimularon mi capacidad de innovación.

Post-pregunta

Estoy conforme con la carga laboral asignada

Estoy conforme con la carga laboral asignada (C02D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estimularon mi capacidad de innovación.

Pregunta literal

Estoy conforme con la carga laboral asignada

Post-pregunta

Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente

Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente (C02E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estoy conforme con la carga laboral asignada

Pregunta literal

Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente

Post-pregunta

Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente

Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente (C02F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tengo las competencias necesarias para cumplir con mi trabajo efectivamente

Pregunta literal

Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente

Post-pregunta

Estoy satisfecho con mi trabajo

Estoy satisfecho con mi trabajo (C03A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Recibí la capacitación necesaria para hacer mi trabajo efectivamente

Pregunta literal

Estoy satisfecho con mi trabajo

Post-pregunta

Estoy orgulloso del trabajo que hago

Estoy orgulloso del trabajo que hago (C03B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estoy satisfecho con mi trabajo

Pregunta literal

Estoy orgulloso del trabajo que hago

Post-pregunta

Me siento feliz de trabajar en esta entidad

Me siento feliz de trabajar en esta entidad (C03C) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estoy orgulloso del trabajo que hago

Pregunta literal

Me siento feliz de trabajar en esta entidad

Post-pregunta

Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente

Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente (C03D) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me siento feliz de trabajar en esta entidad

Pregunta literal

Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente

Post-pregunta

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen (C03E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estoy dispuesto extender mi jornada para terminar un trabajo pendiente

Pregunta literal

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen

Post-pregunta

Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral

Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral (C03F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Doy mi mejor esfuerzo para cumplir con mi trabajo, sin importar las dificultades que existen

Pregunta literal

Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral

Post-pregunta

Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)

Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única) (C04)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-88

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0
 Mínimo: 1
 Máximo: 88
 Promedio: 3.8
 Desviación estándar: 7.3

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me exigieron cumplir con tareas por fuera de mi horario laboral

Pregunta literal

Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?

¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral? (C05)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Al realizar una tarea que le han asignado ¿cuál de los siguientes aspectos considera que es más importante? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?

Post-pregunta

He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo

He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo (C06A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Su trabajo en la entidad le permite mantener un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral?

Pregunta literal

He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo

Post-pregunta

He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos

He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos (C06B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

He tenido dificultades para cumplir con mis responsabilidades familiares debido al tiempo que dedico al trabajo

Pregunta literal

He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos

Post-pregunta

He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal

He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal (C06C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

He tenido el tiempo suficiente para compartir con mis familiares o seres queridos

Pregunta literal

He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal

Post-pregunta

Accedió a alguna actividad del programa de bienestar social en su entidad

Accedió a alguna actividad del programa de bienestar social en su entidad (C07A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

He dedicado tiempo suficiente a mis aficiones, intereses y cuidado personal

Pregunta literal

Accedió a alguna actividad del programa de bienestar social en su entidad

Post-pregunta

Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo

Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo (C07B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Accedió a alguna actividad del programa de bienestar social en su entidad

Pregunta literal

Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo

Post-pregunta

Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad

Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad (C07C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Recibió algún incentivo o estímulo por su trabajo

Pregunta literal

Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad

Post-pregunta

Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral

Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral (C07D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Participó en alguna jornada de inducción o reintroducción de su entidad

Pregunta literal

Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral

Post-pregunta

Accedió a algún beneficio en el marco de las alianzas del Programa Servimos

Accedió a algún beneficio en el marco de las alianzas del Programa Servimos (C07E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se benefició de horarios flexibles en su jornada laboral

Pregunta literal

Accedió a algún beneficio en el marco de las alianzas del Programa Servimos

Post-pregunta

Equilibrio psicosocial

Equilibrio psicosocial (C08A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 19835

Inválido: 6907

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Accedió a algún beneficio en el marco de las alianzas del Programa Servimos

Pregunta literal

Equilibrio psicosocial

Post-pregunta

Salud mental

Salud mental (C08B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 19835

Inválido: 6907

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Equilibrio psicosocial

Pregunta literal

Salud mental

Post-pregunta

Diversidad e inclusión

Diversidad e inclusión (C08C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 19835
Inválido: 6907

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Salud mental

Pregunta literal

Diversidad e inclusión

Post-pregunta

Transformación digital

Transformación digital (C08D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 19835
 Inválido: 6907

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Diversidad e inclusión

Pregunta literal

Transformación digital

Post-pregunta

Identidad y vocación por el servicio público

Identidad y vocación por el servicio público (C08E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 19835
 Inválido: 6907

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Transformación digital

Pregunta literal

Identidad y vocación por el servicio público

Post-pregunta

Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia

Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia (C09A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Identidad y vocación por el servicio público

Pregunta literal

Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia

Post-pregunta

Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia

Cambio de su jefe/a inmediato (C09B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambios en la estructura de su entidad, área, dependencia

Pregunta literal

Cambio de su jefe/a inmediato

Post-pregunta

Cambio en sus funciones y/o responsabilidades

Cambio en sus funciones y/o responsabilidades (C09C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambio de su jefe/a inmediato

Pregunta literal

Cambio en sus funciones y/o responsabilidades

Post-pregunta

Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo

Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo (C09D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambio en sus funciones y/o responsabilidades

Pregunta literal

Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo

Post-pregunta

Cambio en los horarios de trabajo

Cambio en los horarios de trabajo (C09E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambio en los integrantes de su equipo de trabajo

Pregunta literal

Cambio en los horarios de trabajo

Post-pregunta

Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar (equipos, aplicaciones, software)

Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar (equipos, aplicaciones, software) (C09F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambio en los horarios de trabajo

Pregunta literal

Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar (equipos, aplicaciones, software)

Post-pregunta

Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad

Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad (C09G)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambio en las tecnologías utilizadas para trabajar (equipos, aplicaciones, software)

Pregunta literal

Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad

Post-pregunta

¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?

¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses? (C10)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-99

Casos válidos: 7043
Inválido: 19699
Mínimo: 1
Máximo: 99
Promedio: 5.5
Desviación estándar: 16.9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cambio en las competencias o habilidades requeridas por la entidad

Pregunta literal

¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?

Post-pregunta

Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo

Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo (C11A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Qué tan fácil o difícil fue adaptarse a los cambios laborales que vivió durante los últimos doce meses?

Pregunta literal

Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo

Post-pregunta

Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas

El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas (C11B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Contó con la información necesaria para desempeñar mi trabajo

Pregunta literal

El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

Post-pregunta

Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas

Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas (C11C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

El suministro de implementos de trabajo fue suficiente para cumplir con las labores asignadas

Pregunta literal

Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas

Post-pregunta

Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía)

Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía) (C12A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Las tecnologías de información y comunicación de su entidad fueron adecuadas para las tareas encomendadas

Pregunta literal

Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía)

Post-pregunta

Tiene una iluminación adecuada

Tiene una iluminación adecuada (C12B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tiene un ambiente físico seguro (ergonomía)

Pregunta literal

Tiene una iluminación adecuada

Post-pregunta

Tiene suficiente ventilación

Tiene suficiente ventilación (C12C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tiene una iluminación adecuada

Pregunta literal

Tiene suficiente ventilación

Post-pregunta

Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido)

Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido) (C12D) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pregunta literal

Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido)

Post-pregunta

Permanece ordenado y limpio

Permanece ordenado y limpio (C12E) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Es un espacio libre de contaminación auditiva (ruido)

Pregunta literal

Permanece ordenado y limpio

Post-pregunta

Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántos días por semana se encuentra en teletrabajo ?

Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántos días por semana se encuentra en teletrabajo ? (C13)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Permanece ordenado y limpio

Pregunta literal

Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántos días por semana se encuentra en teletrabajo ?

Post-pregunta

¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar virtualmente (teletrabajo)?

¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar virtualmente (teletrabajo)? (C14)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-88

Casos válidos: 8665

Inválido: 18077

Mínimo: 1

Máximo: 88

Promedio: 76.8

Desviación estándar: 28.9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Durante los últimos tres meses, en promedio, ¿cuántos días por semana se encuentra en teletrabajo ?

Pregunta literal

¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar virtualmente (teletrabajo)?

Post-pregunta

¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo? Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda (Opción de respuesta única)

¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo? Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda (Opción de respuesta única)
(C15)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-3

Casos válidos: 8665

Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Cuál es la principal dificultad que se le ha presentado a la hora de trabajar virtualmente (teletrabajo)?

Pregunta literal

¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo? Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en el lugar donde desarrollo el teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en el lugar donde desarrollo el teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual) (C16A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 8665
Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Su entidad ha realizado una verificación de seguridad y salud de su espacio de teletrabajo? Ejemplo: una verificación de si su espacio de teletrabajo le permite trabajar en una posición física adecuada, sin generar fatiga visual o dolor de espalda (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en el lugar donde desarrollo el teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Post-pregunta

Me siento más ansiosa/o teletrabajando que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Me siento más ansiosa/o teletrabajando que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual) (C16B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 8665
Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estoy más distraída/o de mis deberes laborales en el lugar donde desarrollo el teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Pregunta literal

Me siento más ansiosa/o teletrabajando que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Post-pregunta

Soy más productiva/o cuando teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Soy más productiva/o cuando teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual) (C16C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 8665

Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me siento más ansiosa/o teletrabajando que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Pregunta literal

Soy más productiva/o cuando teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Post-pregunta

Cuando teletrabajo, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas

Cuando teletrabajo, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas (C16D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 8665
 Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Soy más productiva/o cuando teletrabajo que en la oficina (o mi lugar de trabajo habitual)

Pregunta literal

Cuando teletrabajo, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas

Post-pregunta

Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo

Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo (C16E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 8665
 Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cuando teletrabajo, me siento sola/o y desconectada/o de mis colegas

Pregunta literal

Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo

Post-pregunta

Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo

Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo (C16F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 8665
Inválido: 18077

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo

Pregunta literal

Mi entidad brinda los servicios y recursos necesarios para apoyar mi salud mental mientras teletrabajo

Post-pregunta

Edad: como ser percibido(a) demasiado joven o demasiado viejo(a)

Edad: como ser percibido(a) demasiado joven o demasiado viejo(a) (C17A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo

Pregunta literal

Mi salud física ha empeorado desde que teletrabajo

Post-pregunta

Origen étnico, color de piel o lenguaje: como el color de la piel , el lugar de nacimiento, la forma de vestirse, el idioma, la forma de hablar o prácticas culturales

Origen étnico, color de piel o lenguaje: como el color de la piel , el lugar de nacimiento, la forma de vestirse, el idioma, la forma de hablar o prácticas culturales (C17B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Edad: como ser percibido(a) demasiado joven o demasiado viejo(a)

Pregunta literal

Edad: como ser percibido(a) demasiado joven o demasiado viejo(a)

Post-pregunta

Sexo: como el sexo biológico con el que se nació (ser mujer, hombre o intersexual)

Sexo: como el sexo biológico con el que se nació (ser mujer, hombre o intersexual) (C17C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Origen étnico, color de piel o lenguaje: como el color de la piel , el lugar de nacimiento, la forma de vestirse, el idioma, la forma de hablar o prácticas culturales

Pregunta literal

Origen étnico, color de piel o lenguaje: como el color de la piel , el lugar de nacimiento, la forma de vestirse, el idioma, la forma de hablar o prácticas culturales

Post-pregunta

Orientación sexual o identidad de género: como sentirse atraído por una persona del mismo sexo, autoidentificarse de manera diferente al sexo asignado al nacer o ser sexualmente, corporal y/o de género diverso

Orientación sexual o identidad de género: como sentirse atraído por una persona del mismo sexo, autoidentificarse de manera diferente al sexo asignado al nacer o ser sexualmente, corporal y/o de género diverso (C17D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Sexo: como el sexo biológico con el que se nació (ser mujer, hombre o intersexual)

Pregunta literal

Sexo: como el sexo biológico con el que se nació (ser mujer, hombre o intersexual)

Post-pregunta

Nivel educativo: como el máximo nivel de formación alcanzado

Nivel educativo: como el máximo nivel de formación alcanzado (C17E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Orientación sexual o identidad de género: como sentirse atraído por una persona del mismo sexo, autoidentificarse de manera diferente al sexo asignado al nacer o ser sexualmente, corporal y/o de género diverso

Pregunta literal

Orientación sexual o identidad de género: como sentirse atraído por una persona del mismo sexo, autoidentificarse de manera diferente al sexo asignado al nacer o ser sexualmente, corporal y/o de género diverso

Post-pregunta

Opinión política: como expresar opiniones políticas, defender los derechos de los demás, ser miembro o no de un partido político o sindicato

Opinión política: como expresar opiniones políticas, defender los derechos de los demás, ser miembro o no de un partido político o sindicato (C17F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Nivel educativo: como el máximo nivel de formación alcanzado

Pregunta literal

Opinión política: como expresar opiniones políticas, defender los derechos de los demás, ser miembro o no de un partido político o sindicato

Post-pregunta

Discapacidad: como tener dificultades para ver, oír, caminar o moverse, concentrarse o comunicarse

Discapacidad: como tener dificultades para ver, oír, caminar o moverse, concentrarse o comunicarse (C17G)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Opinión política: como expresar opiniones políticas, defender los derechos de los demás, ser miembro o no de un partido político o sindicato

Pregunta literal

Discapacidad: como tener dificultades para ver, oír, caminar o moverse, concentrarse o comunicarse

Post-pregunta

Estado de salud: como padecer una enfermedad crónica, o alguna afectación a salud física y/o mental

Estado de salud: como padecer una enfermedad crónica, o alguna afectación a salud física y/o mental (C17H)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Discapacidad: como tener dificultades para ver, oír, caminar o moverse, concentrarse o comunicarse

Pregunta literal

Estado de salud: como padecer una enfermedad crónica, o alguna afectación a salud física y/o mental

Post-pregunta

Estado civil y condición familiar: como ser soltero(a), casado(a), divorciado(a), viudo(a), embarazada, con o sin hijos(as), huérfano(a) o nacido(a) de padres solteros

Estado civil y condición familiar: como ser soltero(a), casado(a), divorciado(a), viudo(a), embarazada, con o sin hijos(as), huérfano(a) o nacido(a) de padres solteros (C17I)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estado de salud: como padecer una enfermedad crónica, o alguna afectación a salud física y/o mental

Pregunta literal

Estado civil y condición familiar: como ser soltero(a), casado(a), divorciado(a), viudo(a), embarazada, con o sin hijos(as), huérfano(a) o nacido(a) de padres solteros

Post-pregunta

Ser afectado por el conflicto: como ser víctima, desplazado, desmovilizado o reintegrado

Ser afectado por el conflicto: como ser víctima, desplazado, desmovilizado o reintegrado (C17J)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estado civil y condición familiar: como ser soltero(a), casado(a), divorciado(a), viudo(a), embarazada, con o sin hijos(as), huérfano(a) o nacido(a) de padres solteros

Pregunta literal

Ser afectado por el conflicto: como ser víctima, desplazado, desmovilizado o reintegrado

Post-pregunta

Cargo que ocupa en la entidad: como la posición jerárquica que tiene en la organización donde trabaja

Cargo que ocupa en la entidad: como la posición jerárquica que tiene en la organización donde trabaja (C17K)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ser afectado por el conflicto: como ser víctima, desplazado, desmovilizado o reintegrado

Pregunta literal

Cargo que ocupa en la entidad: como la posición jerárquica que tiene en la organización donde trabaja

Post-pregunta

Responsabilidades familiares: como la necesidad de atender obligaciones con hijos, padres o parientes (atender citas escolares, cuidado de hijos menores, etc)

Responsabilidades familiares: como la necesidad de atender obligaciones con hijos, padres o parientes (atender citas escolares, cuidado de hijos menores, etc) (C17L)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Cargo que ocupa en la entidad: como la posición jerárquica que tiene en la organización donde trabaja

Pregunta literal

Responsabilidades familiares: como la necesidad de atender obligaciones con hijos, padres o parientes (atender citas escolares, cuidado de hijos menores, etc)

Post-pregunta

Nacionalidad: como nacionalidad, país de nacimiento, refugiados, solicitantes de asilo, estatus migratorio

Nacionalidad: como nacionalidad, país de nacimiento, refugiados, solicitantes de asilo, estatus migratorio (C17M)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Responsabilidades familiares: como la necesidad de atender obligaciones con hijos, padres o parientes (atender citas escolares, cuidado de hijos menores, etc)

Pregunta literal

Nacionalidad: como nacionalidad, país de nacimiento, refugiados, solicitantes de asilo, estatus migratorio

Post-pregunta

Rasgos físicos o apariencia externa: (aparte del color de la piel): por su peso, su estatura, tener una cicatriz o una marca de nacimiento, un tatuaje, arete o la forma de vestir

Rasgos físicos o apariencia externa: (aparte del color de la piel): por su peso, su estatura, tener una cicatriz o una marca de nacimiento, un tatuaje, arete o la forma de vestir (C17N)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Nacionalidad: como nacionalidad, país de nacimiento, refugiados, solicitantes de asilo, estatus migratorio

Pregunta literal

Rasgos físicos o apariencia externa: (aparte del color de la piel): por su peso, su estatura, tener una cicatriz o una marca de nacimiento, un tatuaje, arete o la forma de vestir

Post-pregunta

Religión : como la identidad religiosa, culto religioso que se profesa o por no tener una religión o creencia religiosa

Religión : como la identidad religiosa, culto religioso que se profesa o por no tener una religión o creencia religiosa (C170)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Rasgos físicos o apariencia externa: (aparte del color de la piel): por su peso, su estatura, tener una cicatriz o una marca de nacimiento, un tatuaje, arete o la forma de vestir

Pregunta literal

Religión : como la identidad religiosa, culto religioso que se profesa o por no tener una religión o creencia religiosa

Post-pregunta

Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo

Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo (C18A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Religión : como la identidad religiosa, culto religioso que se profesa o por no tener una religión o creencia religiosa

Pregunta literal

Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo

Post-pregunta

Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente

Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente (C18B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Soy tratado con respeto por las personas con quienes trabajo

Pregunta literal

Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente

Post-pregunta

Mis compañeros de trabajo son confiables

Mis compañeros de trabajo son confiables (C18C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mis compañeros de equipo cuentan con las competencias necesarias para cumplir con sus funciones efectivamente

Pregunta literal

Mis compañeros de trabajo son confiables

Post-pregunta

Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas

Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas (C18D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mis compañeros de trabajo son confiables

Pregunta literal

Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas

Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)

Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro) (C19)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Las experiencias de trabajo con mis compañeros de área han sido positivas

Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)

Post-pregunta

Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones

Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones (C20A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 10183

Formato: numeric

Inválido: 16559

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, para cumplir con sus funciones ¿tuvo que trabajar con personas de otras organizaciones? (Públicas, privadas, sin ánimo de lucro)

Pregunta literal

Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones

Post-pregunta

Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas

Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas (C20B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 10183

Inválido: 16559

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me gusta participar en tareas que requieren cooperar con otras organizaciones

Pregunta literal

Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas

Post-pregunta

Asigné las cargas de trabajo de forma equitativa

Asigné las cargas de trabajo de forma equitativa (C21A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mis experiencias al trabajar con compañeros de otras organizaciones han sido positivas

Pregunta literal

Asignó las cargas de trabajo de forma equitativa

Post-pregunta

Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones

Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones (C21B) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Asignó las cargas de trabajo de forma equitativa

Pregunta literal

Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones

Post-pregunta

Me motivó para realizar mejor mi trabajo

Me motivó para realizar mejor mi trabajo (C21C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tuvo en cuenta mis aportes en la toma de decisiones

Pregunta literal

Me motivó para realizar mejor mi trabajo

Post-pregunta

Confío en las decisiones que toma

Confío en las decisiones que toma (C21D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me motivó para realizar mejor mi trabajo

Pregunta literal

Confío en las decisiones que toma

Post-pregunta

Lideró dando un buen ejemplo

Lideró dando un buen ejemplo (C21E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Confío en las decisiones que toma

Pregunta literal

Lideró dando un buen ejemplo

Post-pregunta

Se interesó en mi bienestar personal

Se interesó en mi bienestar personal (C21F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Lideró dando un buen ejemplo

Pregunta literal

Se interesó en mi bienestar personal

Post-pregunta

Promovió la aplicación de los valores del Código de integridad en el trabajo cotidiano

Promovió la aplicación de los valores del Código de integridad en el trabajo cotidiano (C21G)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se interesó en mi bienestar personal

Pregunta literal

Promovió la aplicación de los valores del Código de integridad en el trabajo cotidiano

Post-pregunta

Reconoció cuando hice bien mi trabajo

Reconoció cuando hice bien mi trabajo (C21H)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió la aplicación de los valores del Código de integridad en el trabajo cotidiano

Pregunta literal

Reconoció cuando hice bien mi trabajo

Post-pregunta

Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad

Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad (C21I) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Reconoció cuando hice bien mi trabajo

Pregunta literal

Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad

Post-pregunta

Asignó tareas en el equipo sin prejuicios por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad, u otra razón de discriminación

Asignó tareas en el equipo sin prejuicios por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad, u otra razón de discriminación (C21J)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Impulsó la cultura de la transformación digital en la entidad

Pregunta literal

Asignó tareas en el equipo sin prejuicios por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad, u otra razón de discriminación

Post-pregunta

Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad

Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad (C22A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Asignó tareas en el equipo sin prejuicios por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad, u otra razón de discriminación

Pregunta literal

Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad

Post-pregunta

Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad

Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad (C22B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tienen una visión clara sobre el futuro de la entidad

Pregunta literal

Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad

Post-pregunta

Promovieron estrategias de innovación en la entidad

Promovieron estrategias de innovación en la entidad (C22C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Implementaron acciones para mejorar el clima laboral en la entidad

Pregunta literal

Promovieron estrategias de innovación en la entidad

Post-pregunta

Confío en las decisiones que toman

Confío en las decisiones que toman (C22D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovieron estrategias de innovación en la entidad

Pregunta literal

Confío en las decisiones que toman

Post-pregunta

Fomentaron las acciones definidas en la estrategia de integridad pública implementada por la entidad

Fomentaron las acciones definidas en la estrategia de integridad pública implementada por la entidad (C22E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Confío en las decisiones que toman

Pregunta literal

Fomentaron las acciones definidas en la estrategia de integridad pública implementada por la entidad

Post-pregunta

Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos

Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos (C23A) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numerico
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Fomentaron las acciones definidas en la estrategia de integridad pública implementada por la entidad

Pregunta literal

Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos

Post-pregunta

Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo

Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo (C23B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Hizo difusión de su visión, misión y objetivos estratégicos

Pregunta literal

Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo

Post-pregunta

Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as

Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as (C23C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió el trabajo en equipo y el compañerismo

Pregunta literal

Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as

Post-pregunta

Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as

Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as (C23D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió programas de formación y capacitación para todos los servidores/as

Pregunta literal

Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as

Post-pregunta

Promovió la equidad entre hombres y mujeres

Promovió la equidad entre hombres y mujeres (C23E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Contó con mecanismos para reconocer la labor de sus servidores/as

Pregunta literal

Promovió la equidad entre hombres y mujeres

Post-pregunta

Promovió talleres u otras actividades de integración para fomentar los valores del Código de integridad del servicio público Colombiano

Promovió talleres u otras actividades de integración para fomentar los valores del Código de integridad del servicio público Colombiano (C23F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió la equidad entre hombres y mujeres

Pregunta literal

Promovió talleres u otras actividades de integración para fomentar los valores del Código de integridad del servicio público Colombiano

Post-pregunta

Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc)

Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades (C23G)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió talleres u otras actividades de integración para fomentar los valores del Código de integridad del servicio público Colombiano

Pregunta literal

Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades

Post-pregunta

Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc)

Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc) (C23H)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Contó con canales de comunicación formales para informar internamente sobre sus estrategias y novedades

Pregunta literal

Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc)

Post-pregunta

Elaboró y/o difundió políticas, protocolos y/o rutas para la prevención, protección y atención para todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminaciones²¹ y acoso sexual en el ámbito laboral

Elaboró y/o difundió políticas, protocolos y/o rutas para la prevención, protección y atención para todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminaciones²¹ y acoso sexual en el ámbito laboral (C23I)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió el respeto por las diferencias (formas de pensar, estilos de vida, creencias religiosas, políticas, etc)

Pregunta literal

Elaboró y/o difundió políticas, protocolos y/o rutas para la prevención, protección y atención para todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminaciones²¹ y acoso sexual en el ámbito laboral

Post-pregunta

Promovió un ambiente laboral diverso e inclusivo entre sus servidores/as

Promovió un ambiente laboral diverso e inclusivo entre sus servidores/as (C23J)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Elaboró y/o difundió políticas, protocolos y/o rutas para la prevención, protección y atención para todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminaciones²¹ y acoso sexual en el ámbito laboral

Pregunta literal

Promovió un ambiente laboral diverso e inclusivo entre sus servidores/as

Post-pregunta

La formación académica

La formación académica (D01A) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Promovió un ambiente laboral diverso e inclusivo entre sus servidores/as

Pregunta literal

La formación académica

Post-pregunta

La experiencia profesional previa

La experiencia profesional previa (D01B) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pregunta literal

La experiencia profesional previa

Post-pregunta

Las competencias laborales

Las competencias laborales (D01C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La experiencia profesional previa

Pregunta literal

Las competencias laborales

Post-pregunta

Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público

Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público (D01D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Las competencias laborales

Pregunta literal

Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público

Post-pregunta

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos (D01E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ayuda de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público

Pregunta literal

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos

Post-pregunta

En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera

En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera
(D02A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos

Pregunta literal

En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera

Post-pregunta

Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses

Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses
(D02B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

En mi trabajo actual tengo oportunidades para desarrollar mi carrera

Pregunta literal

Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses

Post-pregunta

Años de experiencia en el sector público

Años de experiencia en el sector público (D03A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tengo expectativas de un ascenso en los próximos doce meses

Pregunta literal

Años de experiencia en el sector público

Post-pregunta

Desempeño laboral en su cargo actual

Desempeño laboral en su cargo actual (D03B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Años de experiencia en el sector público

Pregunta literal

Desempeño laboral en su cargo actual

Post-pregunta

Su formación académica

Su formación académica (D03C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Desempeño laboral en su cargo actual

Pregunta literal

Su formación académica

Post-pregunta

Ayuda nde familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público

Ayudan de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público (D03D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Su formación académica

Pregunta literal

Ayudan de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público

Post-pregunta

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos (D03E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ayudan de familiares, amigos u otros contactos personales dentro del sector público

Pregunta literal

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos

Post-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?

¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as? (D04)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ayuda de un político o de alguien con vínculos políticos

Pregunta literal

¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?

Post-pregunta

Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?

Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar? (D05)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 23695

Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Su entidad cuenta con algún sistema para evaluar el desempeño de sus servidores/as?

Pregunta literal

Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?

Post-pregunta

Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa

Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa (D06A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 23695

Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Antes de su última evaluación de desempeño individual, ¿se establecieron y discutieron con usted los objetivos a alcanzar?

Pregunta literal

Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa

Post-pregunta

La evaluación se basó en evidencias

La evaluación se basó en evidencias (D06B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 23695

Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi superior evaluó mi desempeño de manera justa

Pregunta literal

La evaluación se basó en evidencias

Post-pregunta

La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño

La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño (D06C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 23695

Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La evaluación se basó en evidencias

Pregunta literal

La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño

Post-pregunta

Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño

Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño (D06D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 23695
Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La retroalimentación que recibí sobre mi trabajo me ayudó a mejorar mi desempeño

Pregunta literal

Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño

Post-pregunta

"Fue tenida en cuenta para acceder a programas de capacitación y/o a incentivos

"Fue tenida en cuenta para acceder a programas de capacitación y/o a incentivos (D06E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 23695
Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Si me esfuerzo más en mi trabajo, obtendré una mejor evaluación de desempeño

Pregunta literal

"Fue tomada en cuenta para acceder a programas de capacitación y/o a incentivos

Post-pregunta

¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de desempeño individual con su superior directo?

¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de desempeño individual con su superior directo? (D07)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 23695

Inválido: 3047

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

"Fue tomada en cuenta para acceder a programas de capacitación y/o a incentivos

Pregunta literal

¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de desempeño individual con su superior directo?

Post-pregunta

Sería difícil que me desvinculen del sector público

Sería difícil que me desvinculen del sector público (D08A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Tuvo la oportunidad de conversar sobre los resultados de su última evaluación de desempeño individual con su superior directo?

Pregunta literal

Sería difícil que me desvinculen del sector público

Post-pregunta

Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo

Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo (D08B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Sería difícil que me desvinculen del sector público

Pregunta literal

Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo

Post-pregunta

Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral

Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral (D08C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Si no tengo un buen desempeño laboral, podría perder mi empleo

Pregunta literal

Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral

Post-pregunta

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad? (Opción de respuesta única)

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad? (Opción de respuesta única)
 (D09)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-99

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0
 Mínimo: 1
 Máximo: 99
 Promedio: 14.2
 Desviación estándar: 30.3

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Los cambios de gobierno afectan mi estabilidad laboral

Pregunta literal

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)

¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única) (D10)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 3175
Formato: numeric	Inválido: 23567
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-99	Máximo: 99
	Promedio: 17.8
	Desviación estándar: 33.6

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Pensando en su futuro laboral, ¿cuál de las siguientes frases refleja mejor su pensamiento sobre la entidad? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)

¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única) (D11)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 20536
Formato: numeric	Inválido: 6206
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-88	Máximo: 88
	Promedio: 5.1
	Desviación estándar: 13

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Cuál es la principal razón por la cual usted no quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar

Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar (D12A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Cuál es la principal razón por la cual usted quisiera permanecer en su entidad? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar

Post-pregunta

Estoy satisfecho/a con mi remuneración

Estoy satisfecho/a con mi remuneración (D12B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi remuneración es suficiente para mantener mi hogar

Pregunta literal

Estoy satisfecho/a con mi remuneración

Post-pregunta

Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral

Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral (D12C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Estoy satisfecho/a con mi remuneración

Pregunta literal

Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral

Post-pregunta

Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia

Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia (D12D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi remuneración aumenta si logro un buen desempeño laboral

Pregunta literal

Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia

Post-pregunta

Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar

Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar (D12E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi remuneración aumenta en la medida que tengo más años de experiencia

Pregunta literal

Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar

Post-pregunta

Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual

Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual (D12F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mi remuneración es equivalente a la de colegas desempeñando una labor similar

Pregunta literal

Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual

Post-pregunta

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar (D13A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me sería fácil conseguir un trabajo en el sector privado que pague mejor que mi empleo actual

Pregunta literal

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar

Post-pregunta

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad (D13B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar

Pregunta literal

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad

Post-pregunta

Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a

Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a (D13C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tengo un fuerte sentido de pertenencia con mi entidad

Pregunta literal

Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a

Post-pregunta

Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos

Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos (D13D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Me siento orgulloso/a de ser servidor/a público/a

Pregunta literal

Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos

Post-pregunta

¿Su entidad cuenta con un Programa de Desvinculación para sus servidores/as?

¿Su entidad cuenta con un Programa de Desvinculación para sus servidores/as? (D14)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-99

Casos válidos: 26742
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 99
Promedio: 40.4
Desviación estándar: 47.8

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Siento que mi trabajo tiene un efecto positivo en la vida de los colombianos

Pregunta literal

¿Su entidad cuenta con un Programa de Desvinculación para sus servidores/as?

Post-pregunta

Un computador de escritorio

Un computador de escritorio (E01A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Su entidad cuenta con un Programa de Desvinculación para sus servidores/as?

Pregunta literal

Un computador de escritorio

Post-pregunta

Un computador portátil

Un computador portátil (E01B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Un computador de escritorio

Pregunta literal

Un computador portátil

Post-pregunta

Una tableta

Una tableta (E01C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Un computador portátil

Pregunta literal

Una tableta

Post-pregunta

Un teléfono inteligente

Un teléfono inteligente (E01D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Una tableta

Pregunta literal

Un teléfono inteligente

Post-pregunta

Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo

Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo (E01E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Un teléfono inteligente

Pregunta literal

Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo

Post-pregunta

Conexión remota VPN

Conexión remota VPN (E01F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Aplicaciones de video llamadas y trabajo colaborativo

Pregunta literal

Conexión remota VPN

Post-pregunta

¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual? (Opción de respuesta única)

¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual? (Opción de respuesta única) (E02)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-3

Casos válidos: 26445
Inválido: 297

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Conexión remota VPN

Pregunta literal

¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual? (E03)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Qué nivel de uso del computador es necesario para realizar su trabajo actual? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual?

Post-pregunta

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack) (E04A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-99	Máximo: 99
	Promedio: 5.9
	Desviación estándar: 12.9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Cree usted que su entidad fomenta las habilidades digitales que necesita para realizar su trabajo actual?

Pregunta literal

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

Post-pregunta

Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper) (E04B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-99	Máximo: 99
	Promedio: 8.8
	Desviación estándar: 21.7

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Manejo de plataformas de colaboración virtual (por ejemplo, Microsoft Teams, Slack)

Pregunta literal

Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

Post-pregunta

Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, AtlasTi, ArcGis, etc)

Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, AtlasTi, ArcGis, etc) (E04C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-99

Casos válidos: 26742
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 99
Promedio: 12.2
Desviación estándar: 29.4

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Trabajo con documentos colaborativos (por ejemplo, GoogleDocs, Dropbox Paper)

Pregunta literal

Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, AtlasTi, ArcGis, etc)

Post-pregunta

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad (E04D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-99	Máximo: 99
	Promedio: 10.3
	Desviación estándar: 25.7

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Uso de software para el análisis de datos (por ejemplo, Python, SPSS, R, Stata, AtlasTi, ArcGis, etc)

Pregunta literal

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

Post-pregunta

Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)

Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) (E05)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

Pregunta literal

Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)

Post-pregunta

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios) (E06A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 12500
Inválido: 14242

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Debido a las funciones de su cargo, ¿produce información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos)

Pregunta literal

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

Post-pregunta

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos (E06B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 12500
Inválido: 14242

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

Pregunta literal

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos

Post-pregunta

Indicadores y/o índices

Indicadores y/o índices (E06C) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 12500

Inválido: 14242

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos

Pregunta literal

Indicadores y/o índices

Post-pregunta

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data) (E06D) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 12500
 Inválido: 14242

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Indicadores y/o índices

Pregunta literal

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)

Post-pregunta

"¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) "

"¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) " (E07)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)

Pregunta literal

"¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) "

Post-pregunta

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios) (E08A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 13321

Inválido: 13421

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

"¿Para cumplir con sus funciones necesita usar información numérica o estadística? (Registros administrativos, encuestas, indicadores, analítica de datos) "

Pregunta literal

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

Post-pregunta

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos (E08B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 13321

Inválido: 13421

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Datos numéricos consolidados (Registros administrativos, información contable, inventarios)

Pregunta literal

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos

Post-pregunta

Indicadores y/o índices

Indicadores y/o índices (E08C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 13321

Inválido: 13421

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Datos a partir de encuestas, sondeos, experimentos

Pregunta literal

Indicadores y/o índices

Post-pregunta

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data) (E08D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 13321
 Inválido: 13421

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Indicadores y/o índices

Pregunta literal

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)

Post-pregunta

Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia)

Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia) (E09A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Analítica de datos (Análisis cuantitativo, cualitativo, uso de Big data)

Pregunta literal

Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia)

Post-pregunta

Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad

Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad (E09B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Tuvieron sustento técnico (estudios, investigaciones, cifras, análisis de datos, entre otros tipos de evidencia)

Pregunta literal

Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad

Post-pregunta

Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad

Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad (E09C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Incluyeron las opiniones e intereses de los grupos de valor o de los potenciales beneficiarios de la entidad

Pregunta literal

Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad

Post-pregunta

El proceso de toma de decisiones puede mejorar

El proceso de toma de decisiones puede mejorar (E09D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Incluyeron la opinión de los colaboradores de la entidad

Pregunta literal

El proceso de toma de decisiones puede mejorar

Post-pregunta

Fueron comunicadas oportunamente?

Fueron comunicadas oportunamente? (F01A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

El proceso de toma de decisiones puede mejorar

Pregunta literal

Fueron comunicadas oportunamente?

Post-pregunta

Fueron fáciles de interpretar?

Fueron fáciles de interpretar? (F01B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Fueron comunicadas oportunamente?

Pregunta literal

Fueron fáciles de interpretar?

Post-pregunta

Fueron consistentes entre sí?

Fueron consistentes entre sí? (F01C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Fueron fáciles de interpretar?

Pregunta literal

Fueron consistentes entre sí?

Post-pregunta

Fueron fáciles de implementar?

Fueron fáciles de implementar? (F01D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Fueron consistentes entre sí?

Pregunta literal

Fueron fáciles de implementar?

Post-pregunta

Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?

Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional? (F01E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Fueron fáciles de implementar?

Pregunta literal

Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?

Post-pregunta

¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad?

¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad? (F02A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Facilitaron el cumplimiento de la misión institucional?

Pregunta literal

¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad?

Post-pregunta

¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?

¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso? (F02B) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Recibió información sobre la política de administración de riesgos de su entidad?

Pregunta literal

¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?

Post-pregunta

¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?

¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso? (F02C) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Recibió información sobre los riesgos asociados a su proceso?

Pregunta literal

¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?

Post-pregunta

¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?

¿Conoció los indicadores asociados a su proceso? (F02D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Recibió información sobre los controles para mitigar los riesgos de su proceso?

Pregunta literal

¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?

Post-pregunta

¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?

¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos? (F02E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Conoció los indicadores asociados a su proceso?

Pregunta literal

¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?

Post-pregunta

¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y ágiles?

¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y ágiles? (F02F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?

Pregunta literal

¿Los procesos y procedimientos asociados a sus funciones son claros, sencillos y ágiles?

Post-pregunta

Código de integridad y valores del servicio público (Probidad y ética de lo público)

Código de integridad y valores del servicio público (Probidad y ética de lo público) (F03A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿La entidad hizo seguimiento a los controles establecidos para sus procesos?

Pregunta literal

Código de integridad y valores del servicio público (Probidad y ética de lo público)

Post-pregunta

Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional

Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional (F03B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Código de integridad y valores del servicio público (Probidad y ética de lo público)

Pregunta literal

Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional

Post-pregunta

Identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses

Identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses (F03C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional

Pregunta literal

Identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses

Post-pregunta

Creación de valor público

Creación de valor público (F03D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses

Pregunta literal

Creación de valor público

Post-pregunta

Transformación Digital y cibercultura

Transformación Digital y cibercultura (F03E) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Creación de valor público

Pregunta literal

Transformación Digital y cibercultura

Post-pregunta

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad (F03F) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Transformación Digital y cibercultura

Pregunta literal

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

Post-pregunta

Mujeres, inclusión y diversidad

Mujeres, inclusión y diversidad (F03G)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Detección y prevención de riesgos de ciberseguridad

Pregunta literal

Mujeres, inclusión y diversidad

Post-pregunta

Paz total, memoria y derechos humanos

Paz total, memoria y derechos humanos (F03H)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Mujeres, inclusión y diversidad

Pregunta literal

Paz total, memoria y derechos humanos

Post-pregunta

Territorio, vida y ambiente

Territorio, vida y ambiente (F03I)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Paz total, memoria y derechos humanos

Pregunta literal

Territorio, vida y ambiente

Post-pregunta

Gestión del conocimiento y la innovación

Gestión del conocimiento y la innovación (F03J)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Territorio, vida y ambiente

Pregunta literal

Gestión del conocimiento y la innovación

Post-pregunta

Dio a conocer la estrategia y/o acciones de integridad para la entidad

Dio a conocer la estrategia y/o acciones de integridad para la entidad (F04A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 18845
 Inválido: 7897

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Gestión del conocimiento y la innovación

Pregunta literal

Dio a conocer la estrategia y/o acciones de integridad para la entidad

Post-pregunta

Desarrolló talleres y otras actividades propuestas en la caja de herramientas para promover la apropiación de los valores del Código de integridad

Desarrolló talleres y otras actividades propuestas en la caja de herramientas para promover la apropiación de los valores del Código de integridad (F04B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18845

Formato: numeric

Inválido: 7897

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Dio a conocer la estrategia y/o acciones de integridad para la entidad

Pregunta literal

Desarrolló talleres y otras actividades propuestas en la caja de herramientas para promover la apropiación de los valores del Código de integridad

Post-pregunta

Capacitó a sus servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses

Capacitó a sus servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses (F04C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 18845

Formato: numeric

Inválido: 7897

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Desarrolló talleres y otras actividades propuestas en la caja de herramientas para promover la apropiación de los valores del Código de integridad

Pregunta literal

Capacitó a sus servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses

Post-pregunta

Evaluó la implementación de la estrategia y/o acciones de integridad pública definidas o actualizadas

Evaluó la implementación de la estrategia y/o acciones de integridad pública definidas o actualizadas (F04D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 18845

Inválido: 7897

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Capacitó a sus servidores y contratistas en la identificación, declaración y gestión de posibles conflictos de intereses

Pregunta literal

Evaluó la implementación de la estrategia y/o acciones de integridad pública definidas o actualizadas

Post-pregunta

Aplicó el test de integridad para establecer el nivel de apropiación de los valores del Código de integridad

Aplicó el test de integridad para establecer el nivel de apropiación de los valores del Código de integridad (F04E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 18845
 Inválido: 7897

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Evaluó la implementación de la estrategia y/o acciones de integridad pública definidas o actualizadas

Pregunta literal

Aplicó el test de integridad para establecer el nivel de apropiación de los valores del Código de integridad

Post-pregunta

Ninguna de las anteriores

Ninguna de las anteriores (F04F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 18845
 Inválido: 7897

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Aplicó el test de integridad para establecer el nivel de apropiación de los valores del Código de integridad

Pregunta literal

Ninguna de las anteriores

Post-pregunta

Metodologías para identificar problemas relacionados con la experiencia de los y las servidores/as

Metodologías para identificar problemas relacionados con la experiencia de los y las servidores/as (F05A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 13999
 Inválido: 12743

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Ninguna de las anteriores

Pregunta literal

Metodologías para identificar problemas relacionados con la experiencia de los y las servidores/as

Post-pregunta

Generación y diseño de soluciones innovadoras

Generación y diseño de soluciones innovadoras (F05B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 13999
 Inválido: 12743

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Metodologías para identificar problemas relacionados con la experiencia de los y las servidores/as

Pregunta literal

Generación y diseño de soluciones innovadoras

Post-pregunta

Aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras

Aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras (F05C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 13999

Formato: numeric

Inválido: 12743

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Generación y diseño de soluciones innovadoras

Pregunta literal

Aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras

Post-pregunta

Evaluación y control de los resultados de innovación

Evaluación y control de los resultados de innovación (F05D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 13999

Formato: numeric

Inválido: 12743

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Aplicación y/o implementación de soluciones innovadoras

Pregunta literal

Evaluación y control de los resultados de innovación

Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas han contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad? (Opción de respuesta única)

Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas han contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad? (Opción de respuesta única) (F06)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-99

Casos válidos: 26742
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 99
Promedio: 40.6
Desviación estándar: 44.6

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Evaluación y control de los resultados de innovación

Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas han contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas (F07A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿cuál de las siguientes políticas o programas han contribuido más a mejorar el desempeño de su entidad? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

Post-pregunta

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas (F07B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numerico
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

El personal de planta fue suficiente para llevar a cabo las tareas programadas

Pregunta literal

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas

Post-pregunta

La entidad cumplió con las principales metas establecidas

La entidad cumplió con las principales metas establecidas (F07C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

El presupuesto fue suficiente para cumplir con las actividades planeadas

Pregunta literal

La entidad cumplió con las principales metas establecidas

Post-pregunta

Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad

Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad (F07D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La entidad cumplió con las principales metas establecidas

Pregunta literal

Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad

Post-pregunta

La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado

La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado (F07E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Los productos y servicios de la entidad se caracterizaron por su calidad

Pregunta literal

La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado

Post-pregunta

La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad

La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad (F07F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La capacidad de la entidad para cumplir con sus metas ha mejorado

Pregunta literal

La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad

Post-pregunta

La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo

La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo (F08A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La ciudadanía está satisfecha con los servicios y productos de la entidad

Pregunta literal

La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo

Post-pregunta

La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros) (F08B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La planeación estratégica de la entidad se articuló con el Plan Nacional de Desarrollo

Pregunta literal

La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

Post-pregunta

Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad

Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad (F08C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

La entidad planificó el uso de sus recursos (humanos, físicos, financieros)

Pregunta literal

Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad

Post-pregunta

Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos

Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos (F08D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se hizo seguimiento a la ejecución de las actividades de la entidad

Pregunta literal

Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos

Post-pregunta

Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales

Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales (F08E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se hizo seguimiento al avance en el cumplimiento de metas y objetivos

Pregunta literal

Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales

Post-pregunta

Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública

Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública (F08F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Los programas de capacitación contribuyeron al cumplimiento de los objetivos misionales

Pregunta literal

Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública

Post-pregunta

Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación

Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación (G01A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Los planes institucionales de la entidad incluyeron acciones para promover la participación ciudadana en el control de la gestión pública

Pregunta literal

Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación

Post-pregunta

Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía

Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía (G01B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se entregó información sobre resultados o avances de la gestión a la ciudadanía con por lo menos 15 días hábiles de anticipación

Pregunta literal

Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía

Post-pregunta

Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía

Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía (G01C) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se atendieron oportunamente los requerimientos de información, quejas, denuncias y reclamos realizados por la ciudadanía

Pregunta literal

Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía

Post-pregunta

Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento

Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento (G01D) Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se realizaron espacios de diálogo con la ciudadanía

Pregunta literal

Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento

Post-pregunta

Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía

Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía (G01E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Se publicó información respecto a sus servicios, procedimientos y funcionamiento

Pregunta literal

Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía

Post-pregunta

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (Como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (Como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión) (G02)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 26742

Formato: numeric

Inválido: 0

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Usted fue tenido en cuenta para planear la información que se reportó en la audiencia pública o los espacios de diálogo con la ciudadanía

Pregunta literal

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (Como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)

Post-pregunta

Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía

Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía (G03A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Casos válidos: 11758

Formato: numeric

Inválido: 14984

Decimales: 0

Rango: 1-2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Durante los últimos doce meses, usted conoció o participó en alguna acción de rendición de cuentas realizada por su entidad? (Como por ejemplo, audiencias públicas, reuniones presenciales o virtuales con ciudadanos, informes de gestión)

Pregunta literal

Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía

Post-pregunta

Publicaciones con informes de gestión

Publicaciones con informes de gestión (G03B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numerico

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 11758

Inválido: 14984

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Reuniones, foros, mesas temáticas u otros espacios presenciales con la ciudadanía

Pregunta literal

Publicaciones con informes de gestión

Post-pregunta

Audiencias públicas

Audiencias públicas (G03C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 11758
 Inválido: 14984

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Publicaciones con informes de gestión

Pregunta literal

Audiencias públicas

Post-pregunta

Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas

Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas (G03D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos válidos: 11758
 Inválido: 14984

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Audiencias públicas

Pregunta literal

Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas

Post-pregunta

Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc

Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc (G03E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-2

Casos válidos: 11758
Inválido: 14984

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Capacitaciones a servidores/as y ciudadanía para la rendición de cuentas

Pregunta literal

Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc

Post-pregunta

¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública? (Opción de respuesta única)

¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública? (Opción de respuesta única) (G04)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos
Formato: numeric
Decimales: 0
Rango: 1-99

Casos válidos: 26742
Inválido: 0
Mínimo: 1
Máximo: 99
Promedio: 9.6
Desviación estándar: 22.3

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Acciones para el diálogo a través de redes sociales, chats, foros virtuales, blogs, etc

Pregunta literal

¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)

De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única) (G05)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿Cuál considera que es el principal beneficio de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad (Opción de respuesta única)

Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad (Opción de respuesta única) (G06)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 6902
Formato: numeric	Inválido: 19840
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-88	Máximo: 88
	Promedio: 6.5
	Desviación estándar: 15.7

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

De los siguientes canales de atención, ¿cuál considera que es el preferido por la ciudadanía para realizar trámites o solicitar servicios en su entidad? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía

Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía (G07A)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	
Rango: 1-9	

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Indique cuál cree que sería la razón por la cual la ciudadanía preferiría realizar trámites o solicitar servicios presencialmente en su entidad (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía

Post-pregunta

Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Programa de Transparencia y Ética Pública

Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Programa de Transparencia y Ética Pública (G07B)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía

Pregunta literal

Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Programa de Transparencia y Ética Pública

Post-pregunta

Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites

Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites (G07C)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Programa de Transparencia y Ética Pública

Pregunta literal

Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites

Post-pregunta

Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía

Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía (G07D)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites

Pregunta literal

Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía

Post-pregunta

Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad

Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad (G07E)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Implementó una estrategia para mejorar la atención a la ciudadanía

Pregunta literal

Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad

Post-pregunta

Definió e implementó una estrategia y/o acciones en materia de integridad pública

Definió e implementó una estrategia y/o acciones en materia de integridad pública (G07F)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto
 Formato: numeric
 Decimales: 0
 Rango: 1-9

Casos válidos: 26742
 Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Socializó el mapa de riegos de corrupción de la entidad

Pregunta literal

Definió e implementó una estrategia y/o acciones en materia de integridad pública

Post-pregunta

Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)

Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única) (H01)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-88	Máximo: 88
	Promedio: 6.7
	Desviación estándar: 16.5

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Definió e implementó una estrategia y/o acciones en materia de integridad pública

Pregunta literal

Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)

Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única) (H02)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-88	Máximo: 88
	Promedio: 47.5
	Desviación estándar: 42

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Si tuviera que denunciar un acto de corrupción que ocurriera en su entidad, ¿a qué instancia acudiría primero? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?

¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante? (H03)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto

Formato: numeric

Decimales: 0

Rango: 1-2

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que NO lo denunciaría? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?

Post-pregunta

De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)

De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública?

(Opción de respuesta única) (H04)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-88	Máximo: 88
	Promedio: 18.9
	Desviación estándar: 31.8

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

¿En caso de tener que reportar un caso de corrupción, solicitaría medidas de protección como denunciante?

Pregunta literal

De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? (Opción de respuesta única)

De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? (Opción de respuesta única) (H05)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-99	Máximo: 99
	Promedio: 51.5
	Desviación estándar: 45.6

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

De los siguientes factores ¿cuál es el que más puede influir para que se presenten prácticas irregulares en la administración pública? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: (Opción de respuesta única)

Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: (Opción de respuesta única) (H06)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-99	Máximo: 99
	Promedio: 40.5
	Desviación estándar: 43.9

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

De los siguientes actores ¿cuál es el que más podría ejercer una influencia indebida en su entidad? (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: (Opción de respuesta única)

Post-pregunta

Código sector

Código sector (CODSECTOR)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	Mínimo: 1
Rango: 1-32	Máximo: 32
	Promedio: 15.8
	Desviación estándar: 9.8

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Durante los últimos doce meses, ¿Cuál de las siguientes estrategias fue la más efectiva para prevenir la incidencia de prácticas irregulares en su entidad?: (Opción de respuesta única)

Pregunta literal

Código sector

Post-pregunta

Código grupo

Código grupo (CODGRUPO)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Discreto	Casos válidos: 26742
Formato: numeric	Inválido: 0
Decimales: 0	
Rango: 1-20	

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Código sector

Pregunta literal

Código grupo

Post-pregunta

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura (FEXPFINAL)

Archivo: EDI ENTIDAD 2025

Información general

Tipo: Contínuos

Formato: numeric

Decimales: 2

Rango: 1-14.7427055702918

Casos válidos: 26742

Inválido: 0

Mínimo: 1

Máximo: 14.7

Promedio: 2.4

Desviación estándar: 2

Universo

Servidoras(es) públicos pertenecientes al nivel central de las entidades de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial; organismos de control; organismos autónomos; entes universitarios autónomos; organización electoral; y corporaciones autónomas regionales.

Fuente de información

Servidores(as) públicos(as) con un tiempo de servicio superior a seis meses en la entidad, y que laboran en la ciudad de Bogotá, de las entidades de orden nacional (nivel central) de los poderes ejecutivo, legislativo y judicial, organismos de control y organización electoral. Adicionalmente, los servidores(as) que laboran en la sede principal de las corporaciones autónomas regionales y universidades públicas ubicadas en el nivel regional.

La encuesta consulta a servidores(as) vinculados por libre nombramiento y remoción, carrera administrativa y provisionalidad.

Se excluyen entidades que desarrollan actividades de inteligencia y contrainteligencia acorde a la reserva de información personal estipulada en el artículo 41 de la Ley Estatutaria 1621 de 2013 y el Artículo 2.2.3.9.3. del Decreto 1070 de 2015. Igualmente, entidades estatales sujetas al régimen privado.

Pre-pregunta

Código grupo

Pregunta literal

Factor de expansión final corregido con el factor de cobertura

Materiales relacionados

Cuestionarios

Formulario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI

Título	Formulario Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Fecha	2026-01-27
País	Colombia
Idioma	spanish
Nombre del archivo	CUESTIONARIO EDI-EDID 2025_V3.pdf

Documentación técnica

Metodología general Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI

Título	Metodología general Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Fecha	2026-01-27
País	Colombia
Idioma	spanish
Nombre del archivo	DSO-EDI-MET-001-V7-2025.pdf

Ficha Metodológica Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI

Título	Ficha Metodológica Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Fecha	2026-01-27
País	Colombia
Idioma	spanish
Nombre del archivo	DSO-EDI-FME-001_V14.pdf

Diccionario de datos Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI

Título	Diccionario de datos Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional Nacional - EDI
Autor(es)	Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
Fecha	2026-01-01
País	Colombia
Idioma	spanish
Nombre del archivo	DSO-EDI-DDT-001 X ENTIDAD.xlsx
